

## List Prezesa Zarządu

Szanowni Państwo, Akcjonariusze,



W czasach globalnej niepewności, równie szybko powstających, jak i zmieniających się ograniczeń handlowych i barier celnych MANGATA HOLDING utrzymała w ubiegłym roku efektywność i elastyczność operacyjną oraz umiejętność szybkiego reagowania na zmieniające się warunki.

### Podsumowanie 2025 roku

Po bardzo dobrym pod względem przychodów i wyników roku 2022 w latach 2023 i 2024 Grupa odczuła obniżenie popytu rynkowego. W 2025 roku skonsolidowane przychody ze sprzedaży Grupy zrealizowane zostały na poziomie zbliżonym do roku 2024, jednakże zmianie uległy udziały w przychodach poszczególnych segmentów działalności.

Zgodnie z trendami rynkowymi, które dotyczą całej europejskiej motoryzacji, odczuliśmy zmniejszenie sprzedaży, a w konsekwencji – także produkcji segmentu Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty, w głównej mierze w branży automotive i maszyn rolniczych. Na sytuację w tej branży duży wpływ mają m.in. regulacje dotyczące emisji spalin oraz utrzymująca się presja rynkowa ze strony chińskich producentów samochodów, zwłaszcza elektrycznych i hybrydowych.

Z uwagą obserwujemy konsekwencję ceł wyrównawczych, jakie Unia Europejska wprowadziła na import samochodów elektrycznych z Chin. Biorąc jednak pod uwagę kondycję rynku niemieckiego – kluczowego dla europejskiej motoryzacji – nie spodziewamy się w najbliższym czasie radykalnej i odczuwalnej poprawy koniunktury.

Grupa sukcesywnie powiększa portfolio projektów w ramach tego segmentu produkcji. Część z nich będzie realizowana w kolejnych latach – będą to zarówno dostawy do branży automotive, jak i hydrauliki, pomp próżniowych czy produkcji narzędzi. Z uwagą obserwujemy również rozwój rynku produktów podwójnego zastosowania (*dual-use goods*), który w dającej się przewidzieć przyszłości może stać się motorem napędowym dla całego sektora.

Podczas kiedy jeden segment produkcji borykał się z trudnościami, równocześnie odnotowywaliśmy istotny wzrost w segmencie Armatura i Automatyka Przemysłowa. Jest to przede wszystkim efekt intensywnych działań rynkowych i procesu dywersyfikacji geograficznej w sprzedaży. Wzrost przychodów dotyczył zarówno armatury, jak i odlewów OEM.

Grupa oczekuje wzmocnienia swojej pozycji rynkowej dzięki nowej ofercie produktowej oraz rodzinie produktów z nowej oferty zaworów bezpieczeństwa certyfikowanych wg wymagań norm amerykańskich, co umożliwi rozwój sprzedaży m.in. w branży petrochemicznej. Zakładamy, że w najbliższej przyszłości jednym z kluczowych obszarów rozwoju naszej aktywności produkcyjnej i handlowej będzie rynek centrów danych i serwerowni wymagający efektywnego chłodzenia. Zarówno od strony technologii, jakie posiadamy, jak i kompetencji produkcyjnych jesteśmy przygotowani do obsługi takich klientów.

Chcemy, aby z roku na rok coraz ważniejszym uzupełnieniem naszej oferty była działalność w zakresie serwisu armatury. To kluczowy element budowania przewagi konkurencyjnej.

Z kolei segment Elementów Złącznych dysponuje bezpiecznym poziomem portfela zamówień na kolejne miesiące. Wpływ na przychody segmentu będą miały programy inwestycyjne, szczególnie w zakresie infrastruktury transportowej, a także energetycznej oraz górnictwa.

Podsumowując, w raportowanym okresie Grupa zrealizowała obrót na poziomie prawie 770 mln PLN. Wypracowana EBITDA wyniosła 97 mln PLN, natomiast zysk netto osiągnął ponad 41 mln PLN. Osiągnięte wyniki finansowe, w połączeniu ze stabilną strukturą finansowania, potwierdzają dobrą kondycję Grupy i pozwoliły na wypłatę dywidendy w łącznej kwocie 37 mln PLN, co daje 5,50 PLN na akcję.

### **Potencjały i ryzyka**

Nasi eksperci i handlowcy na bieżąco analizują sytuację rynkową w poszczególnych segmentach produkcji MANGATA HOLDING. Na podstawie informacji zweryfikowanych u naszych partnerów handlowych przyjmujemy, że wśród czynników, które mogą wpłynąć na odbudowę rynku (szczególnie w segmentach Armatury i Automatyki Przemysłowej oraz Elementów Złącznych), mogą i powinny się znaleźć programy inwestycyjne związane z wykorzystaniem środków krajowego planu odbudowy, jak i odbudowy infrastruktury w Ukrainie, szczególnie w obszarze szeroko rozumianej sieci kolejowej, drogowej oraz energetycznej. Obecnie trudno oszacować potencjał inicjatyw rynkowych w tym obszarze dla przedsiębiorstw z Polski, a ich uruchomienie będzie zależało od prowadzonych negocjacji dotyczących zakończenia konfliktu. W dłuższej perspektywie czynnikiem, który może wpłynąć na poziom popytu na wyroby Grupy, są również rozporządzenia dotyczące CBAM.

Z taką samą uwagą obserwujemy decyzje administracyjne rządu USA, w tym m.in. cła na wyroby z krajów Unii Europejskiej i Chin. Takie działania mogą zwiększyć presję rynkową ze strony chińskich producentów na pozostałe rynki światowe (w tym europejski), a w efekcie – przełożyć się na presję cenową. Jednocześnie amerykańskie cła na wyroby europejskich producentów zmniejszą konkurencyjność cenową i mogą wpłynąć na redukcję popytu na import do USA europejskich (w tym polskich) wyrobów i komponentów.

### **Wyzwania środowiskowe**

Dla naszej Grupy istotnym elementem strategii rozwoju są kwestie związane z ochroną środowiska oraz odpowiedzialnym gospodarowaniem zasobami naturalnymi. Mając na uwadze potrzebę ograniczania negatywnego wpływu działalności na otoczenie, firma podjęła decyzję o zakupie energii elektrycznej dla spółek produkcyjnych pochodzącej ze źródeł odnawialnych co jest udokumentowane gwarancjami pochodzenia za rok 2025 a także w perspektywie 2026.

Działanie to stanowi istotny krok w kierunku redukcji śladu węglowego oraz ograniczenia emisji gazów cieplarnianych. Wykorzystanie energii z odnawialnych źródeł wpisuje się w długofalową politykę zrównoważonego rozwoju firmy oraz potwierdza jej zaangażowanie w realizację celów środowiskowych i klimatycznych.

## **Działalność charytatywna**

Ważnym elementem naszej działalności jest systematyczne angażowanie się w działalność charytatywno-opiekuńczą. Jej najlepszym przykładem jest wsparcie funkcjonowania i rozwoju Ośrodka Edukacyjno-Rehabilitacyjno-Wychowawczego w Ustroniu, który jest niepubliczną placówką edukacyjną prowadzoną przez lokalne stowarzyszenie Towarzystwo Opieki nad Niepełnosprawnymi.

Projekt ten ma dla MANGATA HOLDING szczególne znaczenie w kontekście współpracy biznesu z tzw. trzecim sektorem. Wielką wartością jest także zdobycie bezcennego doświadczenia we wsparciu osób z niepełnosprawnością oraz możliwość zrozumienia złożoności problemów organizacji pozarządowych i aktywnego udziału w przedsięwzięciach służących ich przewyciężaniu.

## **Podziękowania**

W imieniu swoim i zarządu MANGATA HOLDING oraz wchodzących w jego skład spółek dziękuję wszystkim Pracownikom za nieustające zaangażowanie, odpowiedzialność i gotowość do działania nawet w najtrudniejszych momentach. Nasza pozycja rynkowa i stabilne funkcjonowanie jest naszym wspólnym osiągnięciem.

Dziękuję także naszym Klientom i Partnerom za zaufanie oraz otwartość na współpracę. Wasze wsparcie i lojalność są dla nas bezcenne.

Słowa podziękowania kieruję również do Akcjonariuszy oraz Rady Nadzorczej – za zaufanie, którym nas obdarzacie, i za niezmiennie wsparcie w realizacji naszych celów.

Z wyrazami szacunku,

Leszek Jurasz

Prezes Zarządu

# Sprawozdanie niezależnego biegłego rewidenta z badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego

---

**Grant Thornton Polska P.S.A.**  
ul. Abpa Antoniego Baraniaka 88 E  
61-131 Poznań  
Polska

T +48 61 62 51 100  
F +48 61 62 51 101  
www.GrantThornton.pl

Dla Akcjonariuszy Mangata Holding Spółka akcyjna

## Sprawozdanie z badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego

### *Opinia*

Przeprowadziliśmy badanie rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej (Grupa Kapitałowa), w której jednostką dominującą jest Mangata Holding Spółka akcyjna (Spółka Dominująca) z siedzibą w Bielsku-Białej, ul. Cechowa 6/8, na które składa się skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej sporządzone na dzień 31 grudnia 2025 roku, skonsolidowane sprawozdanie z dochodów, skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów, skonsolidowane zestawienie zmian w kapitale własnym, skonsolidowany rachunek przepływów pieniężnych za rok obrotowy zakończony w tym dniu, informacja dodatkowa do skonsolidowanego sprawozdania finansowego zawierająca informację o istotnych zasadach rachunkowości oraz inne informacje objaśniające.

Naszym zdaniem załączone roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe:

- przedstawia rzetelny i jasny obraz sytuacji majątkowej i finansowej Grupy Kapitałowej na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz jej wyniku finansowego i przepływów pieniężnych za rok obrotowy zakończony w tym dniu zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości, Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej i przyjętymi zasadami (polityką) rachunkowości,
- jest zgodne co do formy i treści z obowiązującymi Grupę Kapitałową przepisami prawa i postanowieniami statutu Spółki Dominującej.

Niniejsza opinia jest spójna ze sprawozdaniem dodatkowym dla Komitetu Audytu wydanym z dniem niniejszego sprawozdania z badania.

### Podstawa opinii

Nasze badanie przeprowadziliśmy zgodnie z

- ustawą z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Ustawa o biegłych rewidentach),
- Krajowymi Standardami Badania w brzmieniu Międzynarodowych Standardów Badania przyjętymi uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów oraz Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego (KSB) i
- rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 roku w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającym decyzję Komisji 2005/909/WE (Rozporządzenie 537/2014).

Nasza odpowiedzialność zgodnie z tymi standardami została dalej opisana w sekcji naszego sprawozdania *Odpowiedzialność biegłego rewidenta za badanie rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego*. Jesteśmy niezależni od spółek Grupy Kapitałowej zgodnie z *Międzynarodowym kodeksem etyki zawodowych księgowych* (w tym *Międzynarodowymi standardami niezależności*) Rady Międzynarodowych Standardów Etycznych dla Księgowych (Kodeks IESBA) przyjętym uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów jako zasady etyki zawodowej biegłych rewidentów oraz z innymi wymogami etycznymi, które mają zastosowanie do badania sprawozdań finansowych w Polsce. W szczególności w trakcie przeprowadzania badania kluczowy biegły rewident oraz firma audytorska pozostali niezależni od spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej zgodnie z wymogami niezależności określonymi w Ustawie o biegłych rewidentach oraz w Rozporządzeniu 537/2014. Ponadto wypełniliśmy nasze inne obowiązki etyczne zgodnie z tymi wymogami i Kodeksem IESBA.

Uważamy, że dowody badania, które uzyskaliśmy są wystarczające i odpowiednie, aby stanowić podstawę dla naszej opinii.

### Kluczowe sprawy badania

Kluczowe sprawy badania są to sprawy, które według naszego zawodowego osądu były najbardziej znaczące podczas badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za bieżący okres sprawozdawczy. Obejmują one najbardziej znaczące ocenione rodzaje ryzyka istotnego zniekształcenia, w tym ocenione rodzaje ryzyka istotnego zniekształcenia spowodowanego oszustwem. Do spraw tych odnieśliśmy się w kontekście naszego badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jako całości oraz uwzględniliśmy je przy formułowaniu naszej opinii o tym sprawozdaniu. Poniżej podsumowaliśmy również naszą reakcję na te rodzaje ryzyka, a w przypadkach, w których uznaliśmy za stosowne, przedstawiliśmy najważniejsze spostrzeżenia związane z tymi rodzajami ryzyka. Nie wyrażamy osobnej opinii na temat tych spraw.

---

## RYZIKO NIEWŁAŚCIWEGO ROZPOZNANIA PRZYCHODÓW Z DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ

---

### Opis

Przychody z działalności podstawowej były znaczącym obszarem skonsolidowanego sprawozdania finansowego i w roku obrotowym zakończonym dnia 31 grudnia 2025 roku wyniosły 768 869 tysięcy złotych (w porównaniu z kwotą 777 810 tysięcy złotych w roku obrotowym zakończonym dnia 31 grudnia 2024 roku). Istnieje ryzyko zniekształcenia sprawozdawczości finansowej wynikającego z nadużycia lub błędu polegającego na zawyżeniu przychodów (na przykład drogą przedwczesnego ujęcia przychodu lub wykazania przychodów fikcyjnych) lub na ich zaniżeniu (na przykład poprzez niezasadne przesunięcie przychodów na późniejszy okres). W związku z powyższym uznaliśmy kwestię dotyczącą rozpoznawania przychodów z podstawowej działalności za kluczową sprawę badania.

Ujawnienia dotyczące wyżej opisanej kwestii zostały przedstawione w dodatkowych notach objaśniających nr 4 oraz 19 rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

## Reakcja biegłego rewidenta

Procedury audytowe przeprowadzone w tym obszarze obejmowały między innymi:

- zapoznanie się z zapisami polityki (zasad) rachunkowości w zakresie rozpoznania przychodów w Grupie Kapitałowej,
- zrozumienie procesu rozpoznawania przychodów w Grupie Kapitałowej,
- ocenę środowiska kontroli wewnętrznej w procesie rozpoznawania przychodów,
- zdezagregowane procedury analityczne, w tym analizy: marży, korelacji przychodów i kosztów, trendów w ujęciu miesięcznym, wraz z wyjaśnieniem istotnych odchyleń,
- weryfikację na wybranej próbie dokumentów sprzedaży z przełomu roku obrotowego ujęcia w prawidłowym okresie sprawozdawczym,
- testy szczegółowe wiarygodności weryfikujące wystąpienie przychodów poprzez potwierdzenie do dokumentu sprzedaży i wyciągu bankowego,
- niezależne potwierdzenie istnienia i wartości wybranych pozycji należności handlowych na dzień bilansowy
- ocenę poprawności i kompletności ujawnień.

### *Odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Dominującej za roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe*

Zarząd Spółki Dominującej jest odpowiedzialny za sporządzenie rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego, które przedstawia rzetelny i jasny obraz sytuacji majątkowej i finansowej oraz wyniku finansowego i przepływów pieniężnych Grupy Kapitałowej zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości, Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej, przyjętymi zasadami (polityką) rachunkowości oraz obowiązującymi przepisami prawa a także statutem Spółki Dominującej. Zarząd Spółki Dominującej jest również odpowiedzialny za kontrolę wewnętrzną, którą uznaje za niezbędną dla sporządzenia rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego niezawierającego istotnego zniekształcenia spowodowanego oszustwem lub błędem.

Sporządzając roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Zarząd Spółki Dominującej jest odpowiedzialny za ocenę zdolności Grupy Kapitałowej do kontynuowania działalności, ujawnienie, jeżeli ma to zastosowanie, spraw związanych z kontynuacją działalności oraz za przyjęcie założenia kontynuowania działalności, z wyjątkiem sytuacji kiedy Zarząd Spółki Dominującej albo zamierza dokonać likwidacji Grupy Kapitałowej, albo zaniechać prowadzenia działalności albo nie ma żadnej realnej alternatywy dla likwidacji lub zaniechania działalności.

Zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Ustawa o rachunkowości) Zarząd oraz Członkowie Rady Nadzorczej Spółki Dominującej są zobowiązani do zapewnienia, aby roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe spełniało wymagania przewidziane w Ustawie o rachunkowości. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki Dominującej są odpowiedzialni za nadzorowanie procesu sprawozdawczości finansowej Grupy Kapitałowej.

### *Odpowiedzialność biegłego rewidenta za badanie rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego*

Naszym celem jest uzyskanie racjonalnej pewności, czy roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe jako całość nie zawiera istotnego zniekształcenia spowodowanego oszustwem lub błędem oraz wydanie sprawozdania z badania zawierającego naszą opinię. Racjonalna pewność jest wysokim poziomem pewności ale nie gwarantuje, że badanie przeprowadzone zgodnie z KSB zawsze wykryje istniejące istotne zniekształcenie. Zniekształcenia mogą powstawać na skutek oszustwa lub błędu i są uważane za istotne, jeżeli można racjonalnie oczekiwać, że pojedynczo lub łącznie mogłyby wpłynąć na decyzje gospodarcze użytkowników podjęte na podstawie tego rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Zakres badania nie obejmuje zapewnienia co do przyszłej rentowności Grupy Kapitałowej ani efektywności lub skuteczności prowadzenia jej spraw przez Zarząd Spółki Dominującej obecnie lub w przyszłości.

Podczas badania zgodnego z KSB stosujemy zawodowy osąd i zachowujemy zawodowy sceptycyzm, a także:

- identyfikujemy i oceniamy ryzyka istotnego zniekształcenia rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego spowodowanego oszustwem lub błędem, projektujemy i przeprowadzamy procedury badania odpowiadające na te ryzyka i uzyskujemy dowody badania, które są wystarczające i odpowiednie, aby stanowić podstawę naszej opinii. Ryzyko niewykrycia istotnego zniekształcenia wynikającego z oszustwa jest większe niż tego wynikającego z błędem, ponieważ oszustwo może być związane ze zмовą, fałszerstwem, celowymi pominięciami, wprowadzeniem w błąd lub obejściem kontroli wewnętrznej;
- uzyskujemy zrozumienie kontroli wewnętrznej stosowanej dla badania w celu zaprojektowania procedur badania, które są odpowiednie w danych okolicznościach, ale nie w celu wyrażenia opinii na temat skuteczności kontroli wewnętrznej Grupy Kapitałowej;
- oceniamy odpowiedniość zastosowanych zasad (polityki) rachunkowości oraz racjonalność szacunków księgowych oraz powiązanych ujawnień dokonanych przez Zarząd Spółki Dominującej;
- oceniamy odpowiedniość przyjęcia przez Zarząd Spółki Dominującej założenia kontynuacji działalności oraz, na podstawie uzyskanych dowodów badania, czy istnieje istotna niepewność związana ze zdarzeniami lub warunkami, które mogą podawać w znaczącą wątpliwość zdolność Grupy Kapitałowej do kontynuacji działalności. Jeżeli dochodzimy do wniosku, że istnieje istotna niepewność, wymagane jest od nas zwrócenie uwagi w naszym sprawozdaniu biegłego rewidenta na związane z tym ujawnienia w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym lub, jeżeli takie ujawnienia są nieadekwatne, zmodyfikowanie naszej opinii. Nasze wnioski są oparte na dowodach badania uzyskanych do dnia sporządzenia naszego sprawozdania biegłego rewidenta, jednakże przyszłe zdarzenia lub warunki mogą spowodować, że Grupa Kapitałowa nie będzie kontynuować działalności;
- oceniamy ogólną prezentację, strukturę i zawartość rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego, w tym ujawnienia, oraz czy roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe przedstawia będące jego podstawą transakcje i zdarzenia w sposób zapewniający rzetelną prezentację;
- uzyskujemy wystarczające i odpowiednie dowody badania odnośnie informacji finansowych jednostek lub działalności gospodarczych wewnątrz Grupy Kapitałowej w celu wyrażenia opinii na temat rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Jesteśmy odpowiedzialni za kierowanie, nadzór i przeprowadzenie badania Grupy Kapitałowej i pozostajemy wyłącznie odpowiedzialni za naszą opinię z badania.

Przekazujemy Radzie Nadzorczej Spółki Dominującej informacje o, między innymi, planowanym zakresie i czasie przeprowadzenia badania oraz znaczących ustaleniach badania, w tym wszelkich znaczących słabościach kontroli wewnętrznej, które zidentyfikujemy podczas badania.

Składamy Radzie Nadzorczej Spółki Dominującej oświadczenie, że przestrzegaliśmy stosownych wymogów etycznych dotyczących niezależności oraz informujemy ją o wszystkich powiązaniach i innych sprawach, które mogłyby być racjonalnie uznane za stanowiące zagrożenie dla naszej niezależności, a tam gdzie ma to zastosowanie, informujemy o zastosowanych zabezpieczeniach.

Spośród spraw przekazywanych Radzie Nadzorczej Spółki Dominującej określiliśmy te sprawy, które były najbardziej znaczące podczas badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego za bieżący rok obrotowy i dlatego uznaliśmy je za kluczowe sprawy badania. Opisujemy te sprawy w naszym sprawozdaniu biegłego rewidenta, chyba że przepisy prawa lub regulacje zabraniają publicznego ich ujawnienia lub gdy, w wyjątkowych okolicznościach, ustalimy, że kwestia nie powinna być przedstawiona w naszym sprawozdaniu, ponieważ można byłoby racjonalnie oczekiwać, że negatywne konsekwencje przeważąby korzyści dla interesu publicznego wynikające z upublicznienia takiej informacji.

### *Inne informacje, w tym sprawozdanie z działalności*

Na inne informacje składa się sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku wraz z oświadczeniem o stosowaniu ładu korporacyjnego i sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju, które są wyodrębnionymi częściami tego sprawozdania z działalności Grupy Kapitałowej oraz skonsolidowany raport roczny za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku (z wyłączeniem rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego i naszego sprawozdania biegłego rewidenta).

### *Odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Dominującej*

Za sporządzenie innych informacji zgodnie z Ustawą o rachunkowości oraz innymi obowiązującymi przepisami prawa odpowiedzialny jest Zarząd Spółki Dominującej. Ponadto Zarząd oraz Członkowie Rady Nadzorczej Spółki Dominującej są zobowiązani do zapewnienia, aby sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej spełniało wymagania przewidziane w Ustawie o rachunkowości.

### *Odpowiedzialność biegłego rewidenta*

Nasza opinia o rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym nie obejmuje innych informacji i nie wyrażamy o nich żadnej formy zapewnienia wynikającej z KSB. W związku z badaniem rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego naszym obowiązkiem jest zapoznanie się z innymi informacjami, i podczas wykonywania tego, rozpatrzenie, czy są one istotnie niespójne z rocznym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym lub naszą wiedzą uzyskaną podczas badania, lub w inny sposób wydają się istotnie zniekształcone. Jeśli na podstawie wykonanej pracy stwierdzimy istotne zniekształcenia innych informacji, jesteśmy zobowiązani poinformować o tym w naszym sprawozdaniu z badania.

Nie mamy nic do przekazania odnośnie do innych informacji.

Naszym obowiązkiem zgodnie z wymogami Ustawy o biegłych rewidentach jest również wydanie opinii, czy sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej, w zakresie niedotyczącym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, zostało sporządzone zgodnie z przepisami oraz czy jest zgodne z informacjami zawartymi w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym. Ponadto jesteśmy zobowiązani do wydania opinii, czy Spółka Dominująca w oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego zawarła wymagane informacje. Sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej uzyskaliśmy przed datą niniejszego sprawozdania z badania, a pozostałe elementy skonsolidowanego raportu rocznego zostaną nam udostępnione po tej dacie. W przypadku, kiedy stwierdzimy istotne zniekształcenie w skonsolidowanym raporcie rocznym, jesteśmy zobowiązani poinformować o tym Radę Nadzorczą Spółki Dominującej.

### *Opinia na temat sprawozdania z działalności*

Naszym zdaniem sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej, w zakresie niedotyczącym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, zostało sporządzone zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami, to jest zgodnie z postanowieniami art. 55 ust. 2a Ustawy o rachunkowości oraz § 73 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Rozporządzenie w sprawie informacji bieżących i okresowych) i jest zgodne z informacjami zawartymi w załączonym rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym. Ponadto, oświadczamy, iż w świetle wiedzy o Grupie Kapitałowej i jej otoczeniu uzyskanej podczas badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego, nie stwierdziliśmy w sprawozdaniu z działalności, w zakresie niedotyczącym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, istotnych zniekształceń.

### *Informacja o sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju i jej atestacji*

Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej, prezentowana jako wyodrębniona część sprawozdania z działalności Grupy Kapitałowej i przedstawiona w rozdziale piątym tego sprawozdania, podlega odrębnemu zleceniu atestacji przeprowadzonemu przez naszą firmę audytorską i innego kluczowego biegłego rewidenta niż ten, który bada skonsolidowane sprawozdanie finansowe.

### *Opinia na temat oświadczenia o stosowaniu ładu korporacyjnego*

Naszym zdaniem w oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego Spółka Dominująca zawarła informacje określone w § 72 ust. 7 punkt 5 Rozporządzenia w sprawie informacji bieżących i okresowych. Informacje wskazane w § 72 ust. 7 punkt 5 lit. c-f, h oraz lit. i tego Rozporządzenia w sprawie informacji bieżących i okresowych zawarte w oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego są zgodne z mającymi zastosowanie przepisami oraz informacjami zawartymi w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

## **Sprawozdanie na temat innych wymogów prawa i regulacji**

### *Opinia na temat zgodności oznakowania skonsolidowanego sprawozdania finansowego sporządzonego w jednolitym elektronicznym formacie raportowania z wymogami rozporządzenia o standardach technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania*

W związku z badaniem rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego zostaliśmy zaangażowani do przeprowadzania usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność w celu wyrażenia opinii, czy roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej na dzień i za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku sporządzone w jednolitym elektronicznym formacie raportowania zawarte w pliku o nazwie *mgt-2025-12-31-1-pl.zip* (skonsolidowane sprawozdanie finansowe w formacie ESEF) zostało oznakowane zgodnie z wymogami określonymi w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) nr 2019/815 z dnia 17 grudnia 2018 roku uzupełniającym dyrektywę 2004/109/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania (Rozporządzenie ESEF).

### *Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu usługi*

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe w formacie ESEF zostało sporządzone przez Zarząd Spółki Dominującej w celu spełnienia wymogów dotyczących oznakowania oraz wymogów technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania, które są określone w Rozporządzeniu ESEF.

Przedmiotem naszej usługi atestacyjnej jest zgodność oznakowania skonsolidowanego sprawozdania finansowego w formacie ESEF z wymogami Rozporządzenia ESEF, a wymogi określone w tych regulacjach stanowią, naszym zdaniem, odpowiednie kryteria do sformułowania przez nas opinii.

### *Odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Dominującej*

Zarząd Spółki Dominującej jest odpowiedzialny za sporządzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego w formacie ESEF zgodnie z wymogami dotyczącymi oznakowania oraz wymogami technicznymi dotyczącymi specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania, które są określone w Rozporządzeniu ESEF. Odpowiedzialność ta obejmuje wybór i zastosowanie odpowiednich znaczników XBRL przy użyciu taksonomii określonej w tych regulacjach.

Odpowiedzialność Zarządu Spółki Dominującej obejmuje również zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej zapewniającego sporządzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego w formacie ESEF wolnego od istotnych niezgodności z wymogami Rozporządzenia ESEF.

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki Dominującej są odpowiedzialni za nadzorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, obejmującego również sporządzenie sprawozdań finansowych zgodnie z formatem wynikającym z obowiązujących przepisów prawa.

#### *Odpowiedzialność biegłego rewidenta*

Naszym celem było wyrażenie opinii, na podstawie przeprowadzonej usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność, czy skonsolidowane sprawozdanie finansowe w formacie ESEF zostało oznakowane zgodnie z wymogami Rozporządzenia ESEF.

Wykonaliśmy usługę zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3001PL *Badanie sprawozdań finansowych sporządzonych w jednolitym elektronicznym formacie raportowania* (KSUA 3001PL) oraz, tam gdzie ma to zastosowanie, zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) *Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych*, które zostały przyjęte uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (KSUA 3000 (Z)).

Standard ten nakłada na biegłego rewidenta obowiązek zaplanowania i wykonania procedur w taki sposób, aby uzyskać racjonalną pewność, że skonsolidowane sprawozdanie finansowe w formacie ESEF zostało przygotowane zgodnie z określonymi kryteriami. Racjonalna pewność jest wysokim poziomem pewności, ale nie gwarantuje, że usługa przeprowadzona zgodnie z KSUA 3001PL oraz, tam gdzie ma to zastosowanie, zgodnie z KSUA 3000 (Z), zawsze wykryje istniejące istotne zniekształcenie.

Wybór procedur zależy od osądu biegłego rewidenta, w tym od jego oszacowania ryzyka wystąpienia istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem. Przeprowadzając oszacowanie tego ryzyka biegły rewident bierze pod uwagę kontrolę wewnętrzną związaną ze sporządzeniem skonsolidowanego sprawozdania finansowego w formacie ESEF w celu zaplanowania stosownych procedur, które mają zapewnić biegłemu rewidentowi wystarczające i odpowiednie do okoliczności dowody. Ocena funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej nie została przeprowadzona w celu wyrażenia opinii na temat skuteczności jej działania.

#### *Podsumowanie wykonanych prac*

Zaplanowane i przeprowadzone przez nas procedury obejmowały między innymi:

- uzyskanie zrozumienia procesu sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego w formacie ESEF obejmującego proces wyboru i zastosowania przez Zarząd Spółki Dominującej znaczników XBRL i zapewniania zgodności z Rozporządzeniem ESEF, w tym zrozumienie mechanizmów systemu kontroli wewnętrznej związanych z tym procesem,
- uzgodnienie oznakowanych na wybranej próbie informacji zawartych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w formacie ESEF do zbadanego rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego,
- ocenę spełnienia standardów technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania, w tym zastosowania formatu XHTML, przy użyciu specjalistycznych narzędzi informatycznych,
- ocenę kompletności oznakowania informacji w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w formacie ESEF znacznikami XBRL,
- ocenę, czy zastosowane znaczniki XBRL z taksonomii określonej w Rozporządzeniu ESEF zostały odpowiednio zastosowane oraz czy użyto rozszerzeń taksonomii w sytuacjach, gdy w podstawowej taksonomii określonej w Rozporządzeniu ESEF nie zidentyfikowano odpowiednich elementów,
- ocenę prawidłowości zakotwiczenia zastosowanych rozszerzeń taksonomii w podstawowej taksonomii określonej w Rozporządzeniu ESEF.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody stanowią wystarczającą i odpowiednią podstawę do wyrażenia przez nas opinii na temat zgodności oznakowania z wymogami Rozporządzenia ESEF.

#### *Wymogi etyczne, w tym niezależność*

Przeprowadzając usługę biegły rewident i firma audytorska przestrzegali wymogów niezależności i innych wymogów etycznych określonych w Kodeksie IESBA. Kodeks IESBA oparty jest na podstawowych zasadach dotyczących uczciwości, obiektywizmu, zawodowych kompetencji i należytej staranności, zachowania poufności oraz profesjonalnego postępowania. Przestrzegaliśmy również innych wymogów niezależności i etyki, które mają zastosowanie dla niniejszej usługi atestacyjnej w Polsce.

#### *Wymogi zarządzania jakością*

Firma audytorska stosuje krajowe standardy kontroli jakości w brzmieniu przyjętym uchwałą Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego, które wymagają, aby firma audytorska zaprojektowała, wdrożyła i stosowała system zarządzania jakością obejmujący polityki lub procedury odnośnie do zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz mającymi zastosowanie wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

#### *Opinia na temat zgodności z wymogami Rozporządzenia ESEF*

Podstawę sformułowania opinii biegłego rewidenta stanowią kwestie opisane powyżej, dlatego opinia powinna być czytana z uwzględnieniem tych kwestii.

Naszym zdaniem skonsolidowane sprawozdanie finansowe w formacie ESEF zostało oznakowane we wszystkich istotnych aspektach zgodnie z wymogami Rozporządzenia ESEF.

#### *Oświadczenie na temat świadczonych usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych*

Zgodnie z naszą najlepszą wiedzą i przekonaniem oświadczamy, że nie świadczymiśmy usług niebędących badaniem, które są zabronione przepisami art. 136 Ustawy o biegłych rewidentach oraz art. 5 ust. 1 Rozporządzenia 537/2014.

#### *Wybór firmy audytorskiej*

Zostaliśmy wybrani do badania rocznych skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej za lata 2025 i 2026 uchwałą Rady Nadzorczej Spółki Dominującej z dnia 11 czerwca 2024 roku. Skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej badamy nieprzerwanie począwszy od roku obrotowego zakończonego dnia 31 grudnia 2022 roku, to jest przez cztery kolejne lata obrotowe. Powoływano nas do badań na trzyletni okres: za lata 2022 i 2023, 2024 oraz na dwuletni okres: za lata 2025 i 2026.

Renata Art-Franke

Biegła Rewident nr 10320  
Kluczowa biegła rewident przeprowadzająca badanie w imieniu  
Grant Thornton Polska Prosta spółka akcyjna,  
Poznań, ul. Abpa Antoniego Baraniaka 88 E, firma audytorska nr 4055

Katowice, 28 kwietnia 2026 roku.

# Sprawozdanie niezależnego biegłego rewidenta z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność

---

Grant Thornton Polska P.S.A.  
ul. Abpa Antoniego Baraniaka 88 E  
61-131 Poznań  
Polska

T +48 61 62 51 100  
F +48 61 62 51 101  
www.GrantThornton.pl

Dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A.

## Opinia

Przeprowadziliśmy atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającą ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej (Grupa Kapitałowa), w której jednostką dominującą jest Mangata Holding S.A. (Spółka Dominująca) sporządzonej na dzień 31 grudnia 2025 roku i za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku, zawartej w wyodrębnionej części sprawozdania z działalności Grupy Kapitałowej zawartej w rozdziale piątym (Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju).

Na podstawie wykonanych przez nas procedur atestacyjnych i uzyskanych dowodów nic nie zwróciło naszej uwagi, co pozwalałoby nam sądzić, że:

- załączona Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju nie jest zgodna, we wszystkich istotnych aspektach, z wymogami Rozdziału 6c ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Ustawa o rachunkowości), w tym z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS),
- proces oceny istotności przeprowadzony przez Grupę Kapitałową, w celu identyfikacji informacji ujętych w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (Proces oceny istotności), nie jest zgodny, we wszystkich istotnych aspektach, z ESRS,
- załączona Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju nie jest zgodna, we wszystkich istotnych aspektach, z wymogami sprawozdawczymi zawartymi w art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088.

### *Podstawa opinii*

Wykonaliśmy usługę zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL *Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju*, który został przyjęty uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (KSUA 3002PL) oraz, tam gdzie ma to zastosowanie, zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) *Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych*, który został przyjęty uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (KSUA 3000 (Z)).

Poziom pewności uzyskany w ramach zlecenia dającego ograniczoną pewność jest znacząco niższy niż w przypadku zlecenia dającego racjonalną pewność, ponieważ procedury wykonywane przez biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w ramach zlecenia dającego ograniczoną pewność różnią się charakterem i czasem wykonania oraz mają węższy zakres niż w przypadku zlecenia dającego racjonalną pewność.

Nasza odpowiedzialność zgodnie z tymi standardami została dalej opisana w sekcji naszego sprawozdania *Odpowiedzialność biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju*. Jesteśmy niezależni od spółek Grupy Kapitałowej zgodnie z *Międzynarodowym kodeksem etyki zawodowych księgowych* (w tym *Międzynarodowymi standardami niezależności*) Rady Międzynarodowych Standardów Etycznych dla Księgowych (Kodeks IESBA) przyjętym uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów jako zasady etyki zawodowej biegłych rewidentów, które mają zastosowanie do usług atestacyjnych oraz z wymogami niezależności określonymi w ustawie z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Ustawa o biegłych rewidentach) oraz w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 roku w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającym decyzję Komisji 2005/909/WE (Rozporządzenie 537/2014). Ponadto wypełniliśmy nasze inne obowiązki etyczne zgodnie z tymi wymogami i Kodeksem IESBA.

Firma audytorska stosuje Ustawę o biegłych rewidentach oraz Krajowy Standard Kontroli Jakości 1 w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Zarządzania Jakością (PL) 1 *Zarządzanie jakością dla firm wykonujących badania lub przeglądy sprawozdań finansowych lub zlecenia innych usług atestacyjnych lub pokrewnych* przyjętym uchwałą Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego, który wymaga, aby firma audytorska zaprojektowała, wdrożyła i stosowała system zarządzania jakością obejmujący polityki lub procedury odnośnie do zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz mającymi zastosowanie wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody są wystarczające i odpowiednie, aby zapewnić podstawę dla naszej opinii z przeprowadzonej usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność.

### *Odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Dominującej za Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju*

Zarząd Spółki Dominującej jest odpowiedzialny za:

- sporządzenie Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zgodnie z Rozdziałem 6c Ustawy o rachunkowości, w tym ESRS,
- przeprowadzenie Procesu oceny istotności zgodnie z ESRS,
- sporządzenie Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zgodnie z art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088,

- zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymywanie takiej kontroli wewnętrznej, którą Zarząd uzna za niezbędną do sporządzenia Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zgodnie z Rozdziałem 6c Ustawy o rachunkowości, w tym ESRS oraz art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088, która nie zawiera istotnych zniekształceń, niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem,

w tym Zarząd Spółki Dominującej jest odpowiedzialny za opracowanie i wdrożenie Procesu oceny istotności oraz za przedstawienie tego procesu w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialność ta obejmuje m.in.:

- zrozumienie kontekstu, w którym prowadzone są działania i relacje biznesowe Grupy Kapitałowej, a także zrozumienie interesariuszy, na których Grupa Kapitałowa ma wpływ,
- identyfikację faktycznego i potencjalnego wpływu (zarówno negatywnego, jak i pozytywnego) związanego z kwestiami zrównoważonego rozwoju, a także ryzyk i szans, które wpływają lub można racjonalnie oczekiwać, że wpłyną na sytuację finansową jednostki, wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania lub koszt kapitału w perspektywie krótko-, średnio- lub długoterminowej,
- ocenę istotności zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju poprzez wybór i zastosowanie odpowiednich progów oraz
- przyjęcie założeń, które są racjonalne w danych okolicznościach.

Zarząd Spółki Dominującej jest odpowiedzialny także za wybór i stosowanie odpowiednich metod raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju oraz ustalania szacunków lub sporządzania informacji dotyczących przyszłości w poszczególnych ujawnieniach w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, które są racjonalne w danych okolicznościach. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki Dominującej są odpowiedzialni za nadzorowanie procesu Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej.

#### *Nieodłączne ograniczenia przy sporządzaniu Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz pomiary i ocenie zagadnień z nią związanych*

Istnieją nieodłączne ograniczenia dotyczące pomiaru lub oceny Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju podlegającej atestacji dającej ograniczoną pewność, które zostały przedstawione poniżej.

- Raportując informacje dotyczące przyszłości zgodnie z ESRS, Zarząd Spółki Dominującej jest zobowiązany do przygotowania informacji dotyczących przyszłości na podstawie ujawnionych założeń dotyczących zdarzeń, które mogą wystąpić w przyszłości i możliwych przyszłych działań Grupy Kapitałowej. Rzeczywisty wynik może być inny, ponieważ przewidywane zdarzenia często nie następują zgodnie z oczekiwaniami.
- Określając ujawnienia w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Zarząd Spółki Dominującej interpretuje niezdefiniowane pojęcia prawne i inne pojęcia, które mogą być interpretowane w różny sposób, w tym w zakresie zgodności ich interpretacji z prawem, a zatem są poddane niepewności.
- W stosownych przypadkach, jak wskazano w ujawnieniach Grupy Kapitałowej dotyczących Ujawniania informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności BP-2 oraz ESRS E1 Zmiana klimatu, kwantyfikacja emisji gazów cieplarnianych podlega znacznej, nieodłącznej niepewności pomiaru wynikającej zarówno z niepewności naukowej, jak i szacunku.

### *Odpowiedzialność biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju*

Naszymi celami są zaplanowanie i wykonanie usługi atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w taki sposób, aby uzyskać ograniczoną pewność, że Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju nie zawiera istotnych zniekształceń niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem i wydanie sprawozdania z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność, które zawiera naszą opinię. Zniekształcenia mogą wynikać z oszustwa lub błędu i są uznawane za istotne, jeśli można racjonalnie oczekiwać, że pojedynczo lub łącznie mogłyby wpłynąć na decyzje użytkowników podjęte na podstawie tej Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

W ramach usługi atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność, przeprowadzonej zgodnie z KSUA 3002PL, stosujemy zawodowy osąd i zachowujemy zawodowy sceptycyzm przez cały czas trwania usługi.

Nasza odpowiedzialność w odniesieniu do Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w związku z Procesem oceny istotności obejmuje:

- uzyskanie zrozumienia Procesu oceny istotności wyłącznie w celu oceny jego zgodności z ESRS, a nie w celu wyrażenia opinii na temat skuteczności tego procesu, w tym jego wyniku,
- zaprojektowanie i wykonanie procedur w celu oceny, czy Proces oceny istotności jest zgodny z opisem Procesu oceny istotności przedstawionym w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Nasze pozostałe obowiązki w odniesieniu do Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju obejmują:

- uzyskanie zrozumienia środowiska kontroli jednostki, procesów i systemów informatycznych mających znaczenie dla sporządzenia Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, ale nie obejmują oceny zaprojektowania poszczególnych kontroli, ani uzyskania dowodów na ich wdrożenie lub testowania skuteczności ich działania,
- identyfikację ujawnień, w których mogą wystąpić istotne zniekształcenia, niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem,
- zaprojektowanie i wykonanie procedur dotyczących ujawnień w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w których mogą wystąpić istotne zniekształcenia. Ryzyko niewykrycia istotnego zniekształcenia wynikającego z oszustwa jest wyższe niż w przypadku zniekształcenia wynikającego z błędu, ponieważ oszustwo może obejmować zмовę, fałszerstwo, celowe pominięcia, wprowadzenie w błąd lub obejście kontroli wewnętrznej.

Nasza opinia dotycząca Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju nie odnosi się do innych informacji towarzyszących Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju i naszemu sprawozdaniu z atestacji, bądź je zawierających, ani do informacji zawartych w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju niebędących przedmiotem atestacji.

### *Podsumowanie wykonanych prac*

Usługa atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność polega na wykonaniu procedur w celu uzyskania dowodów dotyczących Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Rodzaj, rozłożenie w czasie i zakres wybranych procedur zależą od zawodowego osądu, w tym od identyfikacji ujawnień w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w przypadku których mogą wystąpić istotne zniekształcenia, niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem.

Podczas przeprowadzania naszej usługi atestacji Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność przeprowadziliśmy następujące procedury:

- uzyskaliśmy zrozumienie Procesu oceny istotności poprzez:
  - skierowanie zapytań w celu zrozumienia źródeł informacji wykorzystywanych przez Zarząd, takich jak zaangażowanie interesariuszy, plany biznesowe i dokumenty strategiczne,
  - zapoznanie się z przekazaną nam dokumentacją w tym zakresie,

- sprawdziliśmy, czy wyniki Procesu oceny istotności zostały prawidłowo ujęte w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- uzyskaliśmy zrozumienie procesu sporządzania Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju poprzez zrozumienie środowiska kontroli, procesów i systemu informacyjnego Grupy Kapitałowej, które są istotne dla sporządzenia Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, ale nie w celu wyrażenia opinii na temat skuteczności kontroli wewnętrznej,
- oceniliśmy, czy informacje zidentyfikowane w Procesie oceny istotności są ujawnione w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- oceniliśmy, czy struktura i prezentacja Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju jest zgodna z ESRS,
- skierowaliśmy zapytania do pracowników Spółki Dominującej odpowiedzialnych za przygotowywanie Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz przeprowadziliśmy procedury analityczne na wybranych informacjach w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- wykonaliśmy procedury wiarygodności na wybranych informacjach Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- tam gdzie to zasadne, porównaliśmy ujawnienia w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju z odpowiadającymi im ujawnieniami w innych elementach raportu rocznego Grupy Kapitałowej (w tym z jednostkowym sprawozdaniem finansowym i skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym),
- dokonaliśmy oceny metod, założeń i danych użytych do opracowania szacunków i danych dotyczących przyszłości,
- uzyskaliśmy zrozumienie procesu Spółki Dominującej dotyczącego identyfikacji działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii i zgodnej z taksonomią oraz odpowiednich ujawnień w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

#### *Inne sprawy – informacje porównawcze*

Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej za poprzedni rok zakończony 31 grudnia 2024 roku została poddana atestacji przez biegłego rewidenta działającego w naszym imieniu. Biegły rewident w dniu 23 kwietnia 2025 roku wyraził o tej sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju wniosek niezmodyfikowany.

Beata Biolik-Przybyłowska

Biegła Rewident nr 11858  
Kluczowa biegła rewident przeprowadzająca atestację w imieniu  
Grant Thornton Polska Prosta spółka akcyjna,  
Poznań, ul. Abpa Antoniego Baraniaka 88 E, firma audytorska nr 4055

Warszawa, 28 kwietnia 2026 roku.

**Oświadczenie Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A.**

**dotyczące wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdania finansowego Mangata Holding S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Mangata Holding za 2025 rok zgodnie z przepisami prawa**

Działając na podstawie § 72 ust. 1 pkt 6 oraz § 73 ust. 1 pkt 6 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. poz. 755), Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. oświadcza, że:

- a) Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu – firma audytorska uprawniona do badania sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Mangata Holding S.A. za rok obrotowy 2025, została wybrana zgodnie z przepisami prawa, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej,
- b) firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania sprawozdania finansowego Mangata Holding S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Mangata Holding za rok obrotowy 2025 zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- c) Mangata Holding S.A. przestrzega obowiązujących przepisów związanych z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
- d) Mangata Holding S.A. posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz Mangata Holding S.A. przez firmę audytorską, podmioty powiązane z firmą audytorską lub członka sieci, do której należy firma audytorska, dozwolonych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

1. **Pan Grzegorz Morawiec** – Przewodniczący Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
2. **Pani Renata Jurczyk** – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
3. **Pan Maciej Jurczyk** – Sekretarz Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
4. **Pan Bartosz Wielicki** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
5. **Pan Piotr Kolbusz** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
6. **Pan Marcin Knieć** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
7. **Pan Kazimierz Przełomski** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_

**Oświadczenie Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A.**

**dotyczące wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej atestację sprawozdawczości  
zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Mangata Holding za 2025 rok zgodnie z przepisami  
prawa**

Działając na podstawie § 73 ust. 1 pkt 7 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. poz. 755), Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. oświadcza, że:

- a) wyboru Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu – firmy audytorskiej uprawnionej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Mangata Holding za rok obrotowy 2025, dokonano zgodnie z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej emitenta,
- b) firma audytorska przeprowadzająca atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Mangata Holding oraz członkowie zespołu przeprowadzającego tę atestację spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Mangata Holding zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- c) Mangata Holding S.A. posiada politykę wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego Grupy Kapitałowej Mangata Holding oraz politykę świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Mangata Holding, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Mangata Holding.

1. **Pan Grzegorz Morawiec** – Przewodniczący Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
2. **Pani Renata Jurczyk** – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
3. **Pan Maciej Jurczyk** – Sekretarz Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
4. **Pan Bartosz Wielicki** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
5. **Pan Piotr Kolbusz** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
6. **Pan Marcin Knieć** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
7. **Pan Kazimierz Przełomski** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_

Bielsko – Biała, dnia 28 kwietnia 2026 r.

**Oświadczenie Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A.  
dotyczące funkcjonowania Komitetu Audytu w roku obrotowym 2025**

Działając na podstawie § 72 ust. 1 pkt 8 oraz § 73 ust. 1 pkt 8 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. poz. 755), Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. oświadcza, że:

- a) w odniesieniu do Komitetu Audytu działającego w Mangata Holding S.A. są przestrzegane przepisy dotyczące powołania, składu i funkcjonowania komitetu audytu, w tym dotyczące spełnienia przez jego członków kryteriów niezależności oraz wymagań odnośnie do posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa Mangata Holding S.A., oraz w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych,
- b) Komitet Audytu wykonywał zadania komitetu audytu przewidziane w obowiązujących przepisach.

1. **Pan Grzegorz Morawiec** – Przewodniczący Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
2. **Pani Renata Jurczyk** – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
3. **Pan Maciej Jurczyk** – Sekretarz Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
4. **Pan Bartosz Wielicki** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
5. **Pan Piotr Kolbusz** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
6. **Pan Marcin Knieć** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
7. **Pan Kazimierz Przełomski** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_

### **Oświadczenie Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A.**

#### **dotyczące oceny sprawozdania finansowego Spółki, skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING, sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Mangata Holding za rok obrotowy 2025**

Działając na podstawie § 72 ust. 1 pkt 16 oraz § 73 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. poz. 755), Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. oświadcza, że dokonała oceny sprawozdania finansowego Spółki, skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING, sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING za 2025 rok.

Rada Nadzorcza MANGATA HOLDING S.A., dokonała oceny sprawozdania finansowego Spółki MANGATA HOLDING S.A. za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku składającego się z:

- sprawozdania z sytuacji finansowej sporządzonego na dzień 31 grudnia 2025 roku, które po stronie aktywów i pasywów wykazuje sumy bilansowe **398.750 tys. zł;**
- sprawozdania z dochodów za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku wykazującego zysk netto w wysokości **30.388 tys. zł;**
- sprawozdania z całkowitych dochodów za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku wykazującego całkowite dochody ogółem w wysokości **30.309 tys. zł;**
- zestawienia zmian w kapitale własnym za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku wykazującego **zmniejszenie** kapitału własnego o kwotę **6.414 tys. zł;**
- rachunku przepływów pieniężnych za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku, wykazującego **zwiększenie** stanu środków pieniężnych o kwotę **534 tys. zł;**
- dodatkowych informacji do sprawozdania finansowego.

Ponadto Rada Nadzorcza Spółki dokonała oceny skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku, składającego się z:

- skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej sporządzonego na dzień 31 grudnia 2025 roku, które po stronie aktywów i pasywów wykazuje sumy bilansowe w wysokości **874.538 tys. zł;**
- skonsolidowanego sprawozdania z dochodów za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku wykazującego zysk netto w wysokości **41.357 tys. zł;**
- skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku wykazującego całkowite dochody ogółem w wysokości **40.212 tys. zł;**
- skonsolidowanego zestawienia zmian w kapitale własnym za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku wykazującego **zwiększenie** kapitału własnego o kwotę **2.752 tys. zł;**

- skonsolidowanego rachunku przepływów pieniężnych za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku, wykazującego **zwiększenie** stanu środków pieniężnych netto w ciągu roku obrotowego o kwotę **7.648 tys. zł**;
- dodatkowych informacji do sprawozdania finansowego.

Rada Nadzorcza dokonała również oceny sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING (obejmującego również sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING) za rok obrotowy 2025.

Rada Nadzorcza zapoznała się ze sprawozdaniem biegłego rewidenta z firmy audytorskiej Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu, przeprowadzającej badanie sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING S.A. zawierającym pozytywną opinię z przeprowadzonego badania, ze sprawozdaniem dodatkowym firmy audytorskiej dla Komitetu Audytu. Rada Nadzorcza zapoznała się również ze sprawozdaniem biegłego rewidenta z firmy audytorskiej Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Po zapoznaniu się z przedmiotowymi sprawozdaniami finansowymi oraz sprawozdaniami Zarządu za rok obrotowy 2025, mając na uwadze pozytywną opinię biegłego rewidenta oraz Komitetu Audytu, Rada Nadzorcza stwierdziła, że powyższe sprawozdania przedstawiają rzetelnie i jasno informacje niezbędne i istotne dla oceny sytuacji majątkowej i finansowej Spółki oraz Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING oraz ocenia, że sprawozdania te zostały sporządzone zgodnie z księgami i dokumentami oraz ze stanem faktycznym.

1. **Pan Grzegorz Morawiec** – Przewodniczący Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
2. **Pani Renata Jurczyk** – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
3. **Pan Maciej Jurczyk** – Sekretarz Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
4. **Pan Bartosz Wielicki** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
5. **Pan Piotr Kolbusz** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
6. **Pan Marcin Knieć** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_
7. **Pan Kazimierz Przełomski** – Członek Rady Nadzorczej \_\_\_\_\_

**SKONSOLIDOWANE  
SPRAWOZDANIE FINANSOWE**



**BEYOND  
THE PROFIT**

**ZA OKRES OD 1 STYCZNIA 2025 ROKU  
DO 31 GRUDNIA 2025 ROKU**

## Spis treści

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE FINANSOWE .....	3
SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ .....	3
SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z DOCHODÓW .....	4
ZYSK NETTO NA JEDNĄ AKCJĘ ZWYKŁĄ .....	5
SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW .....	5
SKONSOLIDOWANE ZESTAWIENIE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM .....	6
SKONSOLIDOWANY RACHUNEK PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH .....	7
DODATKOWE INFORMACJE DO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO .....	8
1. Informacje ogólne .....	8
2. Podstawa sporządzenia oraz zasady rachunkowości .....	12
3. Wpływ zdarzeń nietypowych na sytuację Grupy .....	32
4. Segmenty operacyjne .....	32
5. Wartość firmy .....	37
6. Wartości niematerialne .....	38
7. Rzeczowe aktywa trwałe .....	40
8. Aktywa z tytułu prawa do użytkowania .....	43
9. Nieruchomości inwestycyjne .....	45
10. Aktywa oraz zobowiązania finansowe .....	46
11. Aktywa oraz rezerwa na podatek odroczoney .....	51
12. Zapasy .....	52
13. Należności handlowe oraz pozostałe należności .....	53
14. Aktywa przeznaczone do zbycia .....	54
15. Środki pieniężne i ich ekwiwalenty .....	54
16. Kapitał własny .....	55
17. Świadczenia pracownicze .....	57
18. Zobowiązania handlowe .....	60
19. Przychody ze sprzedaży .....	60
20. Koszty operacyjne .....	61
21. Pozostałe przychody operacyjne oraz pozostałe koszty operacyjne .....	61
22. Przychody i koszty finansowe .....	63
23. Podatek dochodowy .....	63
24. Dywidendy .....	64
25. Zabezpieczenia spłaty zobowiązań .....	64
26. Transakcje z podmiotami powiązаныmi .....	65
27. Sprawy sądowe .....	68
28. Ryzyko dotyczące instrumentów finansowych .....	68
29. Zarządzanie kapitałem .....	76
30. Pozostałe informacje .....	77
31. Zdarzenia po dniu bilansowym .....	78
32. Zatwierdzenie do publikacji .....	78

## SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE FINANSOWE

### SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

AKTYWA	Nota	31.12.2025	31.12.2024
Wartość firmy	5	31 826	31 826
Wartości niematerialne	6	32 909	32 461
Rzeczowe aktywa trwałe	7	345 221	344 082
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	8	86 609	99 986
Nieruchomości inwestycyjne	9	13 949	5 363
Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe	26.1	13 269	13 435
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	11	8 842	8 325
<b>Aktywa trwałe razem</b>		<b>532 625</b>	<b>535 478</b>
Zapasy	12	168 132	166 768
Należności handlowe oraz pozostałe należności	13	127 953	145 370
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego		4 196	7 545
Pożyczki krótkoterminowe		0	0
Pochodne instrumenty finansowe	10	2 095	2 753
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	15	39 537	31 889
<b>Aktywa obrotowe inne niż aktywa zakwalifikowane jako przeznaczone do sprzedaży</b>		<b>341 913</b>	<b>354 325</b>
Aktywa przeznaczone do zbycia	14	0	3 675
<b>Aktywa obrotowe razem</b>		<b>341 913</b>	<b>358 000</b>
<b>AKTYWA RAZEM</b>		<b>874 538</b>	<b>893 478</b>

PASYWA	Nota	31.12.2025	31.12.2024
Kapitał podstawowy	16.1	1 335	1 335
Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej	16.2	164 211	164 211
Pozostałe kapitały rezerwowe	16.3	4 378	5 494
Zyski zatrzymane	16.5	368 121	363 241
<b>Kapitał własny przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej</b>		<b>538 045</b>	<b>534 281</b>
Udziały niedające kontroli	16.4	8 449	9 461
<b>Kapitał własny razem</b>		<b>546 494</b>	<b>543 742</b>
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	10.2	34 520	63 385
Zobowiązania z tytułu leasingu	10.2	31 463	45 931
Pozostałe zobowiązania		4 177	4 832
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	11	26 936	28 668
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	17	9 043	10 478
Pozostałe rezerwy długoterminowe		0	0
<b>Zobowiązania długoterminowe razem</b>		<b>106 139</b>	<b>153 294</b>
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	18	108 126	77 175
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego		9	218
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	10.2	90 821	96 297
Zobowiązania z tytułu leasingu	10.2	15 378	16 431
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	17	7 323	6 193

PASYWA	Nota	31.12.2025	31.12.2024
Pochodne instrumenty finansowe		0	0
Pozostałe rezerwy krótkoterminowe		248	128
<b>Zobowiązania krótkoterminowe inne niż związane z aktywami przeznaczonymi do sprzedaży</b>		<b>221 905</b>	<b>196 442</b>
Zobowiązania wchodzące w skład grup przeznaczonych do zbycia		0	0
<b>Zobowiązania krótkoterminowe razem</b>		<b>221 905</b>	<b>196 442</b>
<b>Zobowiązania razem</b>		<b>328 044</b>	<b>349 736</b>
<b>PASYWA RAZEM</b>		<b>874 538</b>	<b>893 478</b>

## SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z DOCHODÓW

	Nota	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
Przychody ze sprzedaży	19	768 869	777 810
Koszt własny sprzedaży	20	614 764	622 426
<b>Zysk (strata) brutto ze sprzedaży</b>		<b>154 105</b>	<b>155 384</b>
Koszty sprzedaży	20	47 963	41 770
Koszty ogólnego zarządu	20	68 081	70 816
Pozostałe przychody operacyjne	21.1	39 799	20 757
Pozostałe koszty operacyjne	21.2	26 577	18 505
<b>Zysk (strata) z działalności operacyjnej</b>		<b>51 283</b>	<b>45 050</b>
Przychody finansowe	22.1	1 373	1 946
Koszty finansowe	22.2	10 964	11 587
<b>Zysk (strata) przed opodatkowaniem</b>		<b>41 692</b>	<b>35 409</b>
Podatek dochodowy	23	335	4 961
<b>Zysk (strata) z działalności kontynuowanej</b>		<b>41 357</b>	<b>30 448</b>
Zysk (strata) z działalności zaniechanej		0	0
<b>Zysk (strata) netto</b>		<b>41 357</b>	<b>30 448</b>
Zysk (strata) netto przypadający:			
- akcjonariuszom jednostki dominującej		41 676	29 896
- akcjonariuszom niekontrolującym		-319	552

## ZYSK NETTO NA JEDNĄ AKCJĘ ZWYKŁĄ

Zysk na akcję	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
<b>Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą:</b>		
Podstawowy zysk (podstawowa strata) przypadający na jedną akcję z działalności kontynuowanej	6,24	4,48
Podstawowy zysk (podstawowa strata) przypadający na jedną akcję z działalności zaniechanej	0,00	0,00
<b>Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą</b>	<b>6,24</b>	<b>4,48</b>
<b>Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą:</b>		
Rozwodniony zysk (rozwodniona strata) przypadający na jedną akcję z działalności kontynuowanej	6,24	4,48
Rozwodniony zysk (rozwodniona strata) przypadający na jedną akcję z działalności zaniechanej	0,00	0,00
<b>Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą</b>	<b>6,24</b>	<b>4,48</b>

## SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
<b>Zysk (strata) netto</b>	<b>41 357</b>	<b>30 448</b>
<i>Inne całkowite dochody</i>		
<b>Inne całkowite dochody, które zostaną przeklasyfikowane na zyski lub straty po spełnieniu określonych warunków</b>	<b>-1 080</b>	<b>-736</b>
Instrumenty zabezpieczające przepływy pieniężne	-1 080	-736
<b>Inne całkowite dochody, które nie zostaną przeklasyfikowane na zyski lub straty</b>	<b>-244</b>	<b>62</b>
Zyski (straty) aktuarialne z tytułu świadczeń pracowniczych	-244	62
<b>Inne całkowite dochody przed opodatkowaniem</b>	<b>-1 324</b>	<b>-674</b>
Podatek dochodowy od innych całkowitych dochodów, które mogą być przeniesione do wyniku	-137	-146
Podatek dochodowy od innych całkowitych dochodów, które nie zostaną przeniesione w późniejszych okresach	-42	15
<b>Inne całkowite dochody po opodatkowaniu</b>	<b>-1 145</b>	<b>-543</b>
<b>Całkowite dochody</b>	<b>40 212</b>	<b>29 905</b>
Całkowite dochody przypadające:		
- akcjonariuszom jednostki dominującej	40 560	29 360
- akcjonariuszom niekontrolującym	-348	545

## SKONSOLIDOWANE ZESTAWIENIE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM

Zmiany w kapitale własnym w okresie od 01.01. do 31.12.2025 roku

01.01.-31.12.2025	Kapitał podstawowy	Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej	Pozostałe kapitały rezerwowe	Zyski zatrzymane	Razem kapitał przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	Udziały niedające kontroli	Kapitał własny razem
<b>Saldo na początek okresu</b>	1 335	164 211	5 494	363 241	534 281	9 461	543 742
Zysk (strata) netto	0	0	0	41 676	41 676	-319	41 357
Inne całkowite dochody po opodatkowaniu	0	0	-1 116	0	-1 116	-29	-1 145
<b>Razem całkowite dochody</b>	0	0	-1 116	41 676	40 560	-348	40 212
Dywidendy	0	0	0	-36 723	-36 723	-227	-36 950
Transakcje z mniejszością	0	0	0	-73	-73	-437	-510
<b>Zmiany w kapitale własnym</b>	0	0	-1 116	4 880	3 764	-1 012	2 752
<b>Saldo na koniec okresu</b>	1 335	164 211	4 378	368 121	538 045	8 449	546 494

Zmiany w kapitale własnym w okresie od 01.01. do 31.12.2024 roku

01.01.-31.12.2024	Kapitał podstawowy	Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej	Pozostałe kapitały rezerwowe	Zyski zatrzymane	Razem kapitał przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	Udziały niedające kontroli	Kapitał własny razem
<b>Saldo na początek okresu</b>	1 335	164 211	6 030	378 414	549 990	9 619	559 609
Zysk (strata) netto	0	0	0	29 896	29 896	552	30 448
Inne całkowite dochody po opodatkowaniu	0	0	-536	0	-536	-7	-543
<b>Razem całkowite dochody</b>	0	0	-536	29 896	29 360	545	29 905
Dywidendy	0	0	0	-45 069	-45 069	-703	-45 772
Transakcje z mniejszością	0	0	0	0	0	0	0
<b>Zmiany w kapitale własnym</b>	0	0	-536	-15 173	-15 709	-158	-15 867
<b>Saldo na koniec okresu</b>	1 335	164 211	5 494	363 241	534 281	9 461	543 742

## SKONSOLIDOWANY RACHUNEK PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

	Nota	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
<b>Zysk (strata) przed opodatkowaniem</b>		<b>41 692</b>	<b>35 409</b>
Amortyzacja	6,7,8	45 811	45 138
Odpisy aktualizujące aktywa trwałe	6,7	7 345	0
Zmiana wartości godziwej nieruchomości inwestycyjnych		-8 645	0
Zysk (strata) ze sprzedaży aktywów trwałych		-18	-128
Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych		-234	249
Koszty odsetek		7 548	10 558
Przychody z odsetek		-1 238	-2 568
Inne korekty		0	0
Zmiana stanu zapasów		-1 364	14 189
Zmiana stanu należności		11 749	1 621
Zmiana stanu zobowiązań		26 165	-30 622
Zmiana stanu rezerw		-429	-3 311
<b>Zmiana kapitału obrotowego</b>		<b>36 121</b>	<b>-18 123</b>
<b>Korekty razem</b>		<b>86 690</b>	<b>35 126</b>
<b>Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej</b>		<b>128 382</b>	<b>70 535</b>
Zapłacony podatek dochodowy		-4 984	-7 411
<b>Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej</b>		<b>123 398</b>	<b>63 124</b>
Wydatki na nabycie wartości niematerialnych		-4 986	-2 466
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych		-16 145	-30 510
Wpływy ze sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych		253	822
Wpływy ze sprzedaży nieruchomości inwestycyjnych		0	2 250
Otrzymane spłaty pożyczek udzielonych		0	3 720
Dotacje otrzymane		0	0
Pożyczki udzielone jednostkom powiązanym		0	0
Otrzymane odsetki		1 238	1 729
<b>Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej</b>		<b>-19 640</b>	<b>-24 455</b>
Płatności z tytułu zmian udziałów własnościowych w jednostkach zależnych, które nie prowadzą do utraty kontroli		-510	0
Wpływy z tytułu zaciągnięcia kredytów i pożyczek		8 104	61 718
Wpływy z pożyczek od jednostek powiązanych		0	0
Spłaty kredytów i pożyczek		-42 648	-20 891
Spłata zobowiązań z tytułu leasingu		-16 792	-19 282
Odsetki zapłacone		-7 548	-10 558
Dywidendy wypłacone		-36 950	-45 772
Inne wpływy (wydatki) z działalności finansowej		0	0
<b>Środki pieniężne netto z działalności finansowej</b>		<b>-96 344</b>	<b>-34 785</b>
Zmiana netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów bez różnic kursowych		7 414	3 884
Zmiana stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów z tytułu różnic kursowych		234	-249
<b>Zmiana netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów</b>		<b>7 648</b>	<b>3 635</b>
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu		31 889	28 254
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu	15	39 537	31 889

## DODATKOWE INFORMACJE DO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

### 1. Informacje ogólne

#### a) Informacje o jednostce dominującej

Jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Mangata Holding [dalej zwana „Grupą Kapitałową”, „Grupą”] jest Mangata Holding S.A. [dalej zwana „Spółką dominującą”, „Jednostką dominującą”, „Emitentem”].

Mangata Holding Spółka Akcyjna została utworzona na podstawie aktu notarialnego z dnia 1 grudnia 1990 roku (Rep. A. 1453/90). Spółka dominująca została wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym w Bielsku – Białej Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego (Polska) pod numerem 0000084847. Spółce dominującej nadano numer statystyczny REGON 890501767.

Akcje Spółki dominującej są notowane na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych.

Adres siedziby Spółki dominującej: ul. Cechowa 6/8, 43-300 Bielsko-Biała, Polska.

Podstawowe miejsce prowadzenia działalności: ul. Cechowa 6/8, 43-300 Bielsko-Biała, Polska.

Czas trwania Spółki dominującej jest nieoznaczony.

Spółka dominująca wraz z jej jednostkami zależnymi tworzy Grupę Kapitałową Mangata Holding.

Jednostką dominującą dla Mangata Holding S.A. jest Capital MBO Sp. z o.o.

Jednostką dominującą najwyższego szczebla jest BTQ S.A.

#### b) Skład Rady Nadzorczej Spółki dominującej

W skład Rady Nadzorczej Spółki do dnia 28 maja 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej
- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 6 maja 2025 roku Pan Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień 28 maja 2025 roku.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej

- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej
- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej

Mandat Pana Tomasza Jurczyka – Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej, wygaś w dniu 8 lutego 2026 roku, na skutek jego śmierci.

W dniu 23 lutego 2026 roku Pan Jan Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na koniec dnia 11 marca 2026 roku. Mandat Pana Jana Jurczyka – Członka Rady Nadzorczej, wygaś w dniu 3 marca 2026 roku, na skutek śmierci.

W dniu 11 marca 2026 roku Pan Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Mangata Holding S.A. Najbliższe Walne Zgromadzenie Emitenta odbyło się w dniu 12 marca 2026 roku, z którym to dniem wygaś mandat Pana Jacka Osowskiego w Radzie Nadzorczej oraz przestał pełnić funkcję w Komitecie Audytu.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Piotra Kolbusza.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Bartosza Wielickiego.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pani Renaty Jurczyk.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Macieja Jurczyka.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Renata Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Kolbusz – Członek Rady Nadzorczej,
- Maciej Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej,
- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej,
- Bartosz Wielicki – Członek Rady Nadzorczej,

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu. W skład Komitetu Audytu na dzień 31 grudnia 2025 roku, wchodził:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Jacek Osowski – Członek Komitetu Audytu.

W dniu 11 marca 2026 roku Pan Jacek Osowski – Członek Komitetu Audytu, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Mangata Holding S.A. Najbliższe Walne Zgromadzenie Emitenta odbyło się w dniu 12 marca 2026 roku, z którym to dniem wygaś mandat Pana Jacka Osowskiego w Radzie Nadzorczej oraz przestał pełnić funkcję w Komitecie Audytu.

W dniu 13 kwietnia 2026 roku Rada Nadzorcza Emitenta powołała Pana Bartosza Wielickiego – Członka Rady Nadzorczej do Komitetu Audytu.

W skład Komitetu Audytu na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji wchodzili:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Bartosz Wielicki – Członek Komitetu Audytu.

Komitet Audytu Mangata Holding S.A. w powyższym składzie spełnia kryteria określone przez ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1891 z późn. zm.).

### c) Skład Zarządu Spółki dominującej

W skład Zarządu Spółki dominującej do dnia 21 maja 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu,
- Jagna Stanecka – Członek Zarządu,
- Michał Jankowiak – Członek Zarządu,
- Leszek Targosz – Członek Zarządu.

W dniu 21 maja 2025 roku Pan Michał Jankowiak złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie jednostki dominującej ze skutkiem na 21 maja 2025 roku.

W dniu 22 sierpnia 2025 roku Pan Leszek Targosz złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie jednostki dominującej ze skutkiem na 31 sierpnia 2025 roku.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji w skład Zarządu Spółki dominującej wchodzili:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu,
- Jagna Stanecka – Członek Zarządu.

### d) Charakter działalności Grupy

Podstawowym przedmiotem działalności spółek Grupy Kapitałowej jest produkcja armatury, odlewów, elementów złącznych, podzespołów dla motoryzacji, komponentów dla przemysłu maszynowego oraz automatyka przemysłowa.

Działalność produkcyjna prowadzona jest w zakładach zlokalizowanych w Polsce na terenie województw: śląskiego i dolnośląskiego. Grupa sprzedaje swoje wyroby do odbiorców na całym świecie, przy czym głównymi rynkami zbytu są: Polska oraz kraje Unii Europejskiej.

Szerszy opis działalności prowadzonej przez Grupę Kapitałową został przedstawiony w nocie dotyczącej segmentów operacyjnych.

## e) Informacje o Grupie Kapitałowej

Skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy Kapitałowej została objęta Spółka dominująca oraz następujące spółki zależne:

Nazwa spółki zależnej	Siedziba	Udział Grupy w kapitale na 31.12.2025	Udział Grupy w kapitale na 31.12.2024
Kuźnia Polska S.A.*	ul. Górecka 32, 43-430 Skoczów	96,00%	95,80%
Masterform Sp. z o.o.	ul. Mikulicza 6a, 58-160 Świebodzice	100,00%	100,00%
Śrubena Unia Sp. z o.o.	ul. Grunwaldzka 5, 34-300 Żywiec	100,00%	100,00%
ZETKAMA Sp. z o.o.	ul. 3 Maja 12, 57-410 Ścinawka Średnia	100,00%	100,00%
ZETKAMA R&D Sp. z o.o.	ul. 3 Maja 12, 57-410 Ścinawka Średnia	100,00%	100,00%
ZETKAMA Nieruchomości Sp. z o.o.	ul. Cechowa 6/8 43-300 Bielsko-Biała	100,00%	100,00%

\*Pozostałe 4,0% akcji spółki Kuźnia Polska S.A. znajduje się w posiadaniu akcjonariuszy mniejszościowych. Kuźnia Polska S.A. posiada 46.568 akcji własnych, co stanowi 0,2% jej kapitału zakładowego, które zostały uwzględnione w powyższej tabeli, w udziale Grupy w kapitale tej spółki.

Czas trwania Spółki dominującej oraz wchodzących w skład Grupy Kapitałowej jednostek objętych konsolidacją jest nieoznaczony.

## 2. Podstawa sporządzenia oraz zasady rachunkowości

### a) Podstawa sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej sporządzone zostało zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (dalej „MSSF”), zatwierdzonymi przez Unię Europejską, obowiązującymi dla okresów rozpoczynających się 1 stycznia 2025 roku.

Prezentowane skonsolidowane sprawozdanie finansowe przedstawia rzetelnie sytuację finansową i majątkową Grupy na dzień 31 grudnia 2025 roku, wyniki jej działalności oraz przepływy pieniężne za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Walutą funkcjonalną Spółki dominującej oraz Spółek objętych skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, jak i walutą prezentacji niniejszego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jest złoty polski, a wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej).

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej przez spółki Grupy w dającej się przewidzieć przyszłości. Na dzień zatwierdzenia niniejszego skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji nie istnieją okoliczności wskazujące na zagrożenie kontynuowania działalności przez spółki wchodzące w skład Grupy. Poszczególne spółki Grupy sporządziły budżety na rok 2026 (w tym projekcje przepływów pieniężnych), z których wynika, że zdolność Grupy do kontynuacji działalności nie jest zagrożona, a jej sytuacja majątkowa oraz finansowa pozostaje stabilna.

### b) Profesjonalny osąd oraz szacunki księgowe

Sporządzanie sprawozdań finansowych zgodnie z MSSF zatwierdzonymi przez UE wymaga dokonywania szacunków księgowych i przyjmowania założeń w odniesieniu do przyszłych zdarzeń oraz źródeł niepewności występujących na dzień bilansowy. Szacunki i założenia wpływają na ryzyko ewentualnej korekty wartości bilansowych aktywów i zobowiązań w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Przyjęte założenia obejmują w szczególności następujące kwestie:

- utrata wartości firmy oraz innych aktywów (w tym należności i zapasów),
- wysokość stosowanych stawek amortyzacyjnych środków trwałych oraz wartości niematerialnych,
- możliwość realizacji aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego,
- wycena rezerw,
- szacunki i subiektywne oceny dokonane w odniesieniu do transakcji leasingu.

W roku 2025 nie miały miejsca istotne zmiany dotyczące obszarów i metod przyjmowanych założeń. Założenia biznesowe i makroekonomiczne będące podstawą szacunków są aktualizowane na bieżąco, w zależności od zmian otoczenia jednostki oraz planów i prognoz biznesowych. Wybrane założenia przyjęte do testów na utratę wartości firmy zostały przedstawione w odpowiedniej nocie do niniejszego sprawozdania.

Ustalenie zobowiązań podatkowych może wymagać istotnego osądu, w tym dotyczącego transakcji już zaistniałych. Od 15 lipca 2016 roku Ordynacja Podatkowa uwzględniła postanowienia Ogólnej Klauzuli Zapobiegającej Nadużyciom (GAAR), która ma zapobiegać powstawaniu i wykorzystywaniu sztucznych struktur prawnych tworzonych w celu uniknięcia opodatkowania. Klauzulę GAAR należy stosować tak w odniesieniu do transakcji dokonanych po jej wejściu w życie, jak i do transakcji, które zostały przeprowadzone przed wejściem w życie klauzuli GAAR, ale dla których po dacie wejścia klauzuli w życie korzyści były lub są nadal osiągane.

Zarząd Grupy jest świadomy wpływu zmian klimatu oraz ryzyk klimatycznych na działalność Grupy. Obecnie kwestia ta nie wywiera istotnego wpływu na skonsolidowane sprawozdanie finansowe. Jednocześnie Zarząd Grupy widzi coraz większy wpływ czynników regulacyjnych związanych ze zmianami klimatu, w tym w szczególności zmieniające się przepisy prawa unijnego i krajowego stale podwyższające wymogi w zakresie ochrony środowiska oraz nakładające na przedsiębiorstwa konieczność ponoszenia dodatkowych opłat środowiskowych, bądź podejmowania działań dostosowawczych w celu ich uniknięcia bądź minimalizacji. Trudno jest oszacować przyszły wpływ tych zmian na działalność Grupy oraz jej zamierzenia biznesowe. Zarząd stale monitoruje zmiany w tym obszarze i podejmie odpowiednie działania, aby minimalizować wpływ ryzyka klimatycznego na działalność Grupy.

#### Subiektywne oceny Zarządu oraz niepewność szacunków

Przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Zarząd Spółki dominującej kieruje się osądem przy dokonywaniu licznych szacunków i założeń, które mają wpływ na stosowane zasady rachunkowości oraz prezentowane wartości aktywów, zobowiązań, przychodów oraz kosztów. Faktycznie zrealizowane wartości mogą różnić się od szacowanych przez Zarząd. Informacje o dokonanych szacunkach i założeniach, które są znaczące dla skonsolidowanego sprawozdania finansowego, zostały zaprezentowane poniżej.

#### *Okresy ekonomicznej użyteczności aktywów trwałych*

Zarząd Spółki dominującej dokonuje corocznej weryfikacji okresów ekonomicznej użyteczności aktywów trwałych, podlegających amortyzacji. Zarząd jednostki dominującej ocenia, że okresy użyteczności aktywów przyjęte przez Grupę dla celów amortyzacji w okresie objętym sprawozdaniem odzwierciedlały oczekiwany okres przynoszenia korzyści ekonomicznych przez te aktywa. Jednakże faktyczne okresy przynoszenia korzyści przez te aktywa w przyszłości mogą różnić się od zakładanych, w tym również ze względu na techniczne starzenie się majątku.

#### *Rezerwy*

Rezerwy na świadczenia pracownicze – odprawy emerytalne oraz nagrody jubileuszowe – szacowane są przy zastosowaniu metod aktuarialnych. Wykazana w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym kwota rezerw na świadczenia pracownicze wynika z oszacowania dokonanego przez niezależnego aktuarusza. Na poziom rezerw wpływ mają założenia dotyczące stopy dyskonta, wskaźnika wzrostu wynagrodzeń oraz wskaźniki demograficzne.

#### *Aktywa na podatek odroczony*

Prawdopodobieństwo rozliczenia składnika aktywów z tytułu podatku odroczonego z przyszłymi zyskami podatkowymi opiera się na budżetach spółek Grupy zatwierdzonych przez Zarząd Spółki dominującej. Jeżeli prognozowane wyniki finansowe wskazują, że spółki Grupy osiągną dochód do opodatkowania, aktywa na podatek odroczony ujmowane są w pełnej wysokości.

#### *Utrata wartości aktywów niefinansowych*

W celu określenia wartości użytkowej Zarząd szacuje prognozowane przepływy pieniężne oraz stopę, którą przepływy dyskontowane są do wartości bieżącej (patrz podpunkt dotyczący utraty wartości aktywów niefinansowych). W procesie wyceny wartości bieżącej przyszłych przepływów dokonywane są założenia dotyczące prognozowanych wyników finansowych. Założenia te odnoszą się do przyszłych zdarzeń i okoliczności. Faktycznie zrealizowane wartości mogą różnić się od szacowanych, co w kolejnych okresach sprawozdawczych może przyczynić się do znaczących korekt wartości aktywów Grupy.

#### *Ujęcie prac rozwojowych*

Ocena spełnienia kryterium rozpoznawalności prac rozwojowych stanowi istotny osąd kierownictwa. Moment ujęcia w księgach prac rozwojowych jest wyznaczany po osiągnięciu takiego etapu zaawansowania prac, który daje racjonalną pewność, że składnik majątkowy będzie nadawał się do gospodarczego wykorzystania oraz że przyszłe

prognozowane korzyści ekonomiczne, generowane przez ten składnik majątku, przewyższają koszt jego wytworzenia. Tym samym kierownictwo dokonuje oszacowania wartości bieżącej przyszłych korzyści ekonomicznych generowanych przez dany składnik wartości niematerialnych wytworzony we własnym zakresie.

#### *Odpisy aktualizujące aktywa finansowe*

Odpisy aktualizujące aktywa finansowe są szacowane w oparciu o szczegółową ich analizę. Opis aktualizujący należności dokonuje się w taki sposób, aby uwzględnić stopień prawdopodobieństwa ich zapłaty, uwzględniając zarówno model oczekiwanej straty kredytowej w okresie kolejnych 12 miesięcy, jak i inne czynniki świadczące o potencjalnym braku ściągalności należności.

Dla celów oszacowania oczekiwanej straty kredytowej Grupa wykorzystuje matrycę rezerw oszacowaną na podstawie historycznych poziomów spłacalności należności od kontrahentów. Współczynniki aktualizowane są co roku w oparciu o najbardziej aktualne dane historyczne. Poza matrycą rezerw, przy szacowaniu odpisów aktualizujących Grupa wykorzystuje również inne obiektywne informacje mogące świadczyć o braku realizacji instrumentu finansowego (np. upadłość klienta). Instrumenty finansowe, objęte indywidualnym odpisem, nie są przedmiotem szacunku przy wykorzystaniu matrycy rezerw.

Dla należności handlowych Grupa nie monitoruje zmian poziomu ryzyka kredytowego w trakcie życia. Grupa szacuje oczekiwaną stratę kredytową w horyzoncie do terminu zapadalności instrumentu.

#### *Leasing*

Przy określaniu okresu leasingu kierownictwo bierze pod uwagę fakty i okoliczności stanowiące zachętę ekonomiczną do skorzystania z opcji przedłużenia lub nieskorzystania z opcji rozwiązania. Opcje przedłużania (lub okresu po terminie realizacji opcji rozwiązania) są uwzględniane w okresie leasingu wyłącznie wtedy, gdy przedłużenie leasingu (lub nierozwiązanie go) jest wystarczająco pewne.

#### Okres leasingu

Ustalając zobowiązanie z tytułu leasingu Grupa szacuje okres leasingu, który obejmuje:

- nieodwołalny okres leasingu,
- okresy, w których istnieje opcja przedłużenia leasingu, jeżeli można z wystarczającą pewnością założyć, że leasingobiorca skorzysta z tej opcji,
- okresy, w których istnieje opcja wypowiedzenia leasingu, jeżeli można z wystarczającą pewnością założyć, że leasingobiorca nie skorzysta z tej opcji.

Oceniając, czy Grupa skorzysta z opcji przedłużenia lub nie skorzysta z opcji wypowiedzenia, Grupa uwzględnia wszystkie istotne fakty i okoliczności, które stanowią dla niej zachętę ekonomiczną do skorzystania lub nieskorzystania z opcji. Rozważa się między innymi:

- warunki umowne dotyczące opłat leasingowych w okresach opcyjnych,
- istotne inwestycje w przedmiocie leasingu,
- koszty związane z wypowiedzeniem umowy,
- znaczenie bazowego składnika aktywów dla działalności Grupy,
- warunki wykonania opcji.

Zobowiązanie z tytułu leasingu prezentowane w sprawozdaniu z sytuacji finansowej odzwierciedla najlepsze szacunki co do okresu leasingu, jednak zmiana okoliczności w przyszłości może skutkować zwiększeniem lub zmniejszeniem zobowiązania z tytułu leasingu oraz ujęciem korespondującej korekty w aktywach z tytułu prawa do użytkowania.

## c) Zmiany standardów lub interpretacji

### **Efekt zastosowania nowych standardów rachunkowości i zmian polityki rachunkowości**

Zasady (polityka) rachunkowości zastosowane do sporządzenia niniejszego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

### **Zmiany standardów lub interpretacji obowiązujące i zastosowane przez Grupę od 2025 roku.**

Nowe lub znowelizowane standardy i interpretacje, które obowiązują od 1 stycznia 2025 roku oraz ich wpływ na sprawozdanie Grupy:

- **Zmiana MSR 21 „Skutki zmian kursów wymiany walut obcych”** – zmiana wyjaśnia, w jaki sposób jednostka powinna ocenić, czy dana waluta jest wymierna i jak powinna ustalić kurs wymiany w przypadku braku wymierności, a także wymaga ujawnienia informacji, które pozwolą użytkownikom sprawozdań finansowych zrozumieć wpływ braku wymierności waluty. Zmiana obowiązuje dla okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2025 roku lub później.  
Wyżej wymieniona zmiana istniejącego standardu nie miała istotnego wpływu na sprawozdania finansowe Grupy za 2025 rok.

### **Nowe standardy oraz zmiany do istniejących standardów wydane przez RMSR, ale jeszcze niezatwierdzone do stosowania w UE.**

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania finansowego zostały opublikowane nowe lub znowelizowane standardy i interpretacje, obowiązujące dla okresów rocznych następujących po 2025 roku. Lista obejmuje również zmiany, standardy i interpretacje opublikowane, ale niezaakceptowane jeszcze przez Unię Europejską.

- **Zmiany MSSF 9 „Instrumenty finansowe” i MSSF 7 „Instrumenty finansowe: ujawnianie informacji” w zakresie klasyfikacji i wyceny instrumentów finansowych** - zmiany do MSSF 9 wprowadzają możliwość wyboru zasady rachunkowości w zakresie momentu wygaśnięcia zobowiązania w przypadku, gdy płatność następuje przez system płatności elektronicznych (jeśli spełnione są określone warunki).  
Zmiany do MSSF 9 dotyczące testu SPPI dostarczają wskazówek, które pomogą ocenić, czy przepływy pieniężne wynikające z umowy są zgodne z *basic lending arrangement*. Ponadto zmiany wprowadzają jaśniejszą definicję cechy „bez prawa regresu” (*non-recourse*).  
Zmiany do MSSF 9 dostarczają również dodatkowych wytycznych w zakresie charakterystyki *contractually linked instruments*.  
Zmiany MSSF 7 dodają nowe wymagania w zakresie ujawnień:
  - dotyczących inwestycji w instrumenty kapitałowe wyznaczone jako wyceniane w wartości godziwej przez inne całkowite dochody,
  - dla każdej klasy aktywów finansowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie lub w wartości godziwej przez inne całkowite dochody, a także dla zobowiązań finansowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie.Zmiany obowiązują dla okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2026 roku lub później.
- **Zmiany MSSF 9 „Instrumenty finansowe” i MSSF 7 „Instrumenty finansowe: ujawnianie informacji” w zakresie umów PPA (Contracts Referencing Nature-dependent Electricity)** - zmiany MSSF 9 obejmują informacje na temat tego, które kontrakty PPA mogą być stosowane w rachunkowości zabezpieczeń oraz jakie konkretne warunki są dozwolone w takich relacjach zabezpieczających.  
Zmiany MSSF 7 wprowadzają nowe wymogi dotyczące ujawniania informacji w przypadku umów PPA zgodnie z definicją zawartą w zmianach do MSSF 9.  
Zmiany obowiązują dla okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2026 roku lub później.

- **Zmiany MSSF 1, MSSF7, MSSF 9, MSSF 10, MSR 7-** zmiany wyłącznie porządkowe w ramach cyklu Annual Improvements, które obowiązują dla okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2026 roku lub później.
- **Nowy MSSF 18 „Prezentacja i ujawnienia w sprawozdaniach finansowych”** - nowy standard zastąpi MSR 1 „Prezentacja sprawozdań finansowych”. MSSF 18 wprowadza m.in.:
  - nową strukturę rachunku zysków i strat,
  - zwiększone wymagania w zakresie agregacji i dezagregacji danych,
  - wymogi ujawniania mierników efektywności określonych przez kierownictwo (management-defined performance measures).Standard obowiązuje dla okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2027 roku lub później.
- **Nowy MSSF 19 „Jednostki zależne bez odpowiedzialności publicznej: ujawnienia”**

Standard ma zastosowanie dla jednostek zależnych bez odpowiedzialności publicznej, w przypadku których ich jednostka dominująca przygotowuje skonsolidowane sprawozdanie finansowe wg MSSF. Nowy MSSF 19 zwalnia z ujawnień wymaganych przez inne standardy, a w ich miejsce wprowadza nową listę.

Standard obowiązuje dla okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2027 roku lub później.
- **Zmiany MSSF 19 „Jednostki zależne bez odpowiedzialności publicznej: ujawnienia”**

Zmiany MSSF 19 umożliwiają spółkom zależnym zmniejszenie wymogów w zakresie ujawnień dla standardów i nowelizacji opublikowanych w okresie od lutego 2021 roku do maja 2024 roku, w szczególności: MSSF 18, zmiany do MSR 7 i MSSF 7, zmiany do MSR 12, zmiany do MSR 21, zmiany do MSSF 9 i MSSF 7. W wyniku tych zmian MSSF 19 odzwierciedla nowelizacje standardów MSSF obowiązujące do 1 stycznia 2027 roku, czyli do momentu, od którego MSSF 19 będzie miał zastosowanie.

Zmiany obowiązują dla okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2027 roku lub później.
- **Zmiany MSR 21 „Skutki zmian kursów wymiany walut obcych”**

Zmiany w MSR 21 doprecyzowują zasady przeliczania walut w określonych sytuacjach. W przypadku gdy jednostka przelicza dane z waluty funkcjonalnej gospodarki niehiperinflacyjnej na walutę prezentacji gospodarki hiperinflacyjnej, stosuje kurs zamknięcia z dnia sporządzenia najnowszego sprawozdania z sytuacji finansowej, obejmując nim również dane porównawcze. Jeżeli natomiast waluta prezentacji przestaje być walutą gospodarki hiperinflacyjnej, a waluta funkcjonalna pozostaje walutą gospodarki niehiperinflacyjnej, jednostka stosuje prospektywnie obowiązujące obecnie wymogi MSR 21, bez przekształcania danych porównawczych. Dodatkowo wskazano, że jednostka, której waluta funkcjonalna i prezentacji należą do gospodarki hiperinflacyjnej, przy przekształcaniu danych porównawczych jednostki zagranicznej działającej w gospodarce niehiperinflacyjnej, stosuje ogólny indeks cen zgodnie z MSR 29. Zmiany wprowadzają także dodatkowe wymogi w zakresie ujawniania informacji związanych z powyższymi zmianami.

Zmiany obowiązują dla okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2027 roku lub później.

Według szacunków Grupy, wyżej wymienione nowe standardy oraz zmiany do istniejących standardów nie miałyby istotnego wpływu na skonsolidowane sprawozdanie finansowe, jeżeli zostałyby zastosowane przez Grupę na dzień bilansowy.

Grupa zamierza wdrożyć powyższe regulacje w terminach przewidzianych do zastosowania przez standardy lub interpretacje.

## d) Zasady rachunkowości

### Segmenty operacyjne

Przy wyodrębnianiu segmentów operacyjnych Zarząd Spółki dominującej kieruje się liniami produktowymi, które reprezentują główne wyroby oraz usługi dostarczane przez Grupę. Każdy z segmentów jest zarządzany odrębnie w ramach danej linii produktowej, z uwagi na specyfikę wytwarzanych wyrobów oraz świadczonych usług wymagających odmiennych technologii, zasobów oraz podejścia do realizacji.

Zgodnie z MSSF 8 wyniki segmentów operacyjnych wynikają z wewnętrznych raportów weryfikowanych okresowo przez Zarząd Spółki dominującej (główny organ decyzyjny w Grupie Kapitałowej). Pomiar wyników segmentów operacyjnych stosowany w kalkulacjach zarządczych zbieżny jest z zasadami rachunkowości zastosowanymi przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Przychody ze sprzedaży wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z dochodów nie różnią się od przychodów prezentowanych w ramach segmentów operacyjnych, za wyjątkiem przychodów nie przypisanych do segmentów (jeżeli występują) oraz wyłączeń konsolidacyjnych dotyczących transakcji pomiędzy segmentami.

### Konsolidacja

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe obejmuje sprawozdanie finansowe Spółki dominującej oraz sprawozdania finansowe spółek nad którymi Grupa sprawuje kontrolę. Przez kontrolę rozumie się zdolność wpływania na politykę finansową i operacyjną spółki zależnej w celu osiągnięcia korzyści ekonomicznych z jej działalności.

Sprawozdania finansowe Spółki dominującej oraz spółek zależnych objętych skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym sporządza się na ten sam dzień bilansowy tj. na 31 grudnia. W przypadkach, gdy jest to konieczne, w sprawozdaniach finansowych spółek zależnych dokonuje się korekt mających na celu ujednoczenie zasad rachunkowości stosowanych przez spółkę z zasadami stosowanymi przez Grupę Kapitałową.

Wyłączeniu z obowiązku konsolidacji mogą podlegać spółki, których sprawozdania finansowe są nieistotne z punktu widzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej. Spółka zależna jest wyłączona z konsolidacji, jeżeli została nabyta i jest posiadana wyłącznie z zamiarem jej odsprzedaży w bliskiej przyszłości. Inwestycje w spółkach zależnych zaklasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży ujmują się zgodnie z MSSF 5.

Jednostki zależne podlegają konsolidacji od dnia objęcia nad nimi kontroli, natomiast zaprzestaje się ich konsolidacji od dnia utraty nad nimi kontroli.

Spółki zależne obejmowane są konsolidacją metodą pełną.

Metoda konsolidacji pełnej polega na łączeniu sprawozdań finansowych Spółki dominującej oraz spółek zależnych poprzez zsumowanie, w pełnej wartości, poszczególnych pozycji aktywów, zobowiązań, kapitału własnego, przychodów oraz kosztów. W celu zaprezentowania Grupy Kapitałowej w taki sposób, jak gdyby stanowiła ona pojedynczą jednostkę gospodarczą, dokonuje się następujących wyłączeń:

- na moment nabycia kontroli ujmowana jest wartość firmy lub zysk zgodnie z MSSF 3,
- określane są i prezentowane oddzielnie udziały niedające kontroli,
- salda rozliczeń między spółkami Grupy Kapitałowej i transakcje (przychody, koszty, dywidendy) wyłącza się w całości,

- wyłączeniu podlegają zyski i straty z tytułu transakcji zawieranych wewnątrz Grupy Kapitałowej, które są ujęte w wartości bilansowej aktywów takich jak zapasy i środki trwałe. Straty z tytułu transakcji wewnątrz Grupy analizowane są pod kątem utraty wartości aktywów z perspektywy Grupy,
- ujmuje się podatek odroczony z tytułu różnic przejściowych wynikających z wyłączenia zysków i strat osiągniętych na transakcjach zawartych wewnątrz Grupy Kapitałowej.

Udziały niedające kontroli wykazywane są w odrębnej pozycji kapitałów własnych i obejmują tę część aktywów netto spółek zależnych, które przypadają na podmioty inne niż spółki Grupy Kapitałowej.

Transakcje z posiadaczami udziałów niedających kontroli, które nie skutkują powstaniem lub utratą kontroli przez Spółkę dominującą, Grupa traktuje jako transakcje kapitałowe.

Jeżeli transakcja nie powoduje utraty kontroli przez jednostkę dominującą sprzedaż udziałów na rzecz posiadaczy udziałów niedających kontroli nie wpływa na sprawozdanie z dochodów. Różnica pomiędzy ceną sprzedaży a wartością bilansową aktywów netto spółki zależnej, przypadających na udziały sprzedane udziałowcom niekontrolującym, ujmowana jest bezpośrednio w kapitale w pozycji wynik z lat ubiegłych.

Jeżeli podmiot dominujący posiada już kontrolę, nabycie udziałów od udziałowców niekontrolujących nie skutkuje powstaniem wartości firmy. Różnica pomiędzy ceną nabycia a wartością bilansową aktywów netto nabytych od udziałowców niekontrolujących ujmowana jest bezpośrednio w kapitale w pozycji wynik z lat ubiegłych.

#### Połączenia jednostek gospodarczych i wartość firmy

Transakcje połączenia jednostek gospodarczych, wchodzące w zakres MSSF 3, rozliczane są metodą nabycia.

Na dzień objęcia kontroli aktywa i pasywa jednostki przejmowanej są wyceniane według wartości godziwej oraz zgodnie z MSSF 3 identyfikowane są aktywa i zobowiązania, wraz z zobowiązaniami warunkowymi, bez względu na to czy były one ujawniane w sprawozdaniu finansowym przed przejęciem.

Nadwyżka ceny nabycia (kosztu połączenia) ponad wartość godziwą możliwych do zidentyfikowania przejętych aktywów netto jednostki jest ujmowana w aktywach skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej jako wartość firmy. Wartość firmy odpowiada płatności dokonanej przez przejmującego w oczekiwaniu na przyszłe korzyści ekonomiczne z tytułu aktywów, których nie można pojedynczo zidentyfikować ani osobno ująć. Po początkowym ujęciu wartość firmy zostaje wyceniona według ceny nabycia pomniejszonej o łączne odpisy z tytułu utraty wartości.

Wartość firmy ujmowana jest jako nadwyżka ceny nabycia (kosztu połączenia) ponad wartość godziwą możliwych do zidentyfikowania aktywów netto jednostki przejmowanej (patrz podpunkt dotyczący połączeń jednostek gospodarczych). Wartość firmy nie jest amortyzowana. Na dzień bilansowy oraz w przypadku wystąpienia przesłanek świadczących o możliwej utracie wartości, przeprowadza się test na utratę wartości zgodnie z MSR 36. W przypadku, gdy cena nabycia (koszt połączenia) jest niższa od wartości godziwej możliwych do zidentyfikowania przejętych aktywów netto jednostki, różnica ujmowana jest niezwłocznie w wyniku okresu. Grupa ujmuje zysk z przejścia w pozycji pozostałych przychodów operacyjnych.

W przypadku połączeń jednostek znajdujących się pod wspólną kontrolą, Grupa nie stosuje regulacji wynikających z MSSF 3, lecz rozlicza takie transakcje metodą łączenia udziałów w następujący sposób:

- aktywa i pasywa jednostki przejmowanej ujmowane są w wartości bilansowej. Za wartość bilansową uznaje się wartość, która określona została pierwotnie przez podmiot kontrolujący, nie wartości wynikające z jednostkowego sprawozdania finansowego jednostki przejmowanej,

- wartości niematerialne oraz zobowiązania warunkowe ujmowane są na zasadach stosowanych przez jednostkę przed połączeniem, zgodnie z właściwymi MSSF,
- nie powstaje wartość firmy - różnica pomiędzy kosztem połączenia a nabytym udziałem aktywów netto jednostki kontrolowanej ujmowana jest bezpośrednio w kapitale, w pozycji wynik z lat ubiegłych,
- udziały niedające kontroli wyceniane są w proporcji do wartości bilansowej aktywów netto kontrolowanej jednostki.

#### Transakcje w walutach obcych

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe prezentowane jest w złotym polskim (PLN), który jest również walutą funkcjonalną Spółki dominującej i jej jednostek zależnych.

Transakcje wyrażone w walutach innych niż polski złoty są przeliczane na złote polskie przy zastosowaniu średniego kursu NBP obowiązującego w dniu poprzedzającym dzień zawarcia transakcji.

Na dzień bilansowy pozycje pieniężne wyrażone w walutach innych niż polski złoty są przeliczane na złote polskie przy zastosowaniu kursu zamknięcia obowiązującego na koniec okresu sprawozdawczego tj. średniego kursu ustalonego dla danej waluty przez Narodowy Bank Polski.

Niepieniężne pozycje bilansowe ujmowane według kosztu historycznego, wyrażonego w walucie obcej, są wykazywane po kursie obowiązującym w dniu poprzedzającym dzień dokonania transakcji. Niepieniężne pozycje bilansowe ewidencjonowane według wartości godziwej, wyrażonej w walucie obcej, wyceniane są według kursu wymiany z dnia ustalenia wartości godziwej tj. średniego kursu ustalonego dla danej waluty przez Narodowy Bank Polski.

Różnice kursowe powstałe z rozliczenia transakcji lub przeliczenia pozycji pieniężnych innych niż instrumenty zabezpieczające (zgodnie z rachunkowością zabezpieczeń), ujmowane są odpowiednio w pozycji przychodów lub kosztów finansowych w kwocie netto, za wyjątkiem różnic kursowych kapitalizowanych w wartości aktywów w przypadkach określonych zasadami rachunkowości.

Różnice kursowe z wyceny instrumentów pochodnych wyrażonych w walucie obcej ujmowane są w rachunku zysków i strat, o ile nie stanowią zabezpieczenia przepływów pieniężnych. Instrumenty pochodne zabezpieczające przepływy pieniężne ujmowane są zgodnie z zasadami rachunkowości zabezpieczeń.

#### Koszty finansowania zewnętrznego

Koszty finansowania, które można bezpośrednio przyporządkować nabyciu, budowie lub wytworzeniu dostosowywanego składnika aktywów, aktywuje się jako część ceny nabycia lub kosztu wytworzenia tego składnika aktywów. Na koszty finansowania zewnętrznego składają się odsetki oraz zyski lub straty z tytułu różnic kursowych do wysokości, która koryguje koszty odsetek.

#### Wartości niematerialne

Wartości niematerialne obejmują znaki towarowe, patenty i licencje, oprogramowanie komputerowe, koszty prac rozwojowych oraz pozostałe wartości niematerialne, które spełniają kryteria ujęcia określone w MSR 38. W pozycji tej wykazywane są również wartości niematerialne, które nie zostały jeszcze oddane do użytkowania (wartości niematerialne w trakcie wytwarzania).

Wartości niematerialne na dzień bilansowy wykazywane są według ceny nabycia lub kosztu wytworzenia pomniejszonych o umorzenie oraz odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości.

Wartości niematerialne o określonym okresie użytkowania amortyzowane są metodą liniową przez okres ich ekonomicznej użyteczności. Okresy użytkowania poszczególnych wartości niematerialnych poddawane są corocznej weryfikacji, a w razie konieczności korygowane od początku następnego roku obrotowego.

Przewidywany okres użytkowania dla poszczególnych grup wartości niematerialnych wynosi:

Grupa	Okres
Patenty i licencje	5 lat
Oprogramowanie komputerowe	5-10 lat
Koszty prac rozwojowych	do 10 lat
Pozostałe wartości niematerialne	2-40 lat
Znaki towarowe	do 40 lat

Koszty związane z utrzymaniem oprogramowania, ponoszone w okresach późniejszych, ujmowane są jako koszt okresu w momencie ich poniesienia.

Koszty prac badawczych są ujmowane w sprawozdaniu z dochodów w momencie ich poniesienia.

W spółkach Grupy prowadzone są prace rozwojowe związane z opracowaniem nowych produktów. Nakłady bezpośrednio związane z pracami rozwojowymi ujmowane są jako wartości niematerialne, tylko wtedy, gdy spełnione są następujące kryteria:

- ukończenie składnika wartości niematerialnych jest wykonalne z technicznego punktu widzenia tak, aby nadawał się do użytkowania lub sprzedaży,
- Grupa zamierza ukończyć składnik oraz jego użytkowanie bądź sprzedaż,
- Grupa jest zdolna do użytkowania lub sprzedaży składnika wartości niematerialnych,
- składnik wartości niematerialnych będzie przynosił korzyści ekonomiczne, a Grupa potrafi tę korzyść udowodnić m.in. poprzez istnienie rynku lub użyteczność składnika dla potrzeb Grupy,
- dostępne są Grupie środki techniczne, finansowe i inne niezbędne do ukończenia prac rozwojowych w celu sprzedaży lub użytkowania składnika,
- nakłady poniesione w trakcie prac rozwojowych można wiarygodnie wycenić i przyporządkować do danego składnika wartości niematerialnych.

Nakłady ponoszone na prace rozwojowe wykonane w ramach danego przedsięwzięcia są przenoszone na kolejny okres, jeżeli można uznać, że zostaną one w przyszłości odzyskane. Ocena przyszłych korzyści odbywa się na podstawie zasad określonych w MSR 36.

Po początkowym ujęciu nakładów na prace rozwojowe, stosuje się model kosztu historycznego, zgodnie z którym składniki aktywów są ujmowane według cen nabycia lub kosztu wytworzenia pomniejszonych o skumulowane umorzenie i skumulowane odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości. Zakończone prace rozwojowe są amortyzowane liniowo przez przewidywany okres uzyskiwania korzyści.

Zyski lub straty wynikłe ze zbycia wartości niematerialnych są określane jako różnica pomiędzy przychodami ze sprzedaży a wartością netto tych wartości niematerialnych i są ujmowane w sprawozdaniu z dochodów w pozostałych przychodach lub kosztach operacyjnych.

#### Rzeczowe aktywa trwałe

Rzeczowe aktywa trwałe początkowo ujmowane są według ceny nabycia lub kosztu wytworzenia. Cenę nabycia zwiększają wszystkie koszty związane bezpośrednio z zakupem i przystosowaniem składnika majątku do stanu zdatnego do użytkowania.

Po początkowym ujęciu rzeczowe aktywa trwałe, wykazywane są według ceny nabycia lub kosztu wytworzenia pomniejszonych o umorzenie oraz odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości. Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania nie podlegają amortyzacji do czasu zakończenia budowy lub montażu i przekazania środka trwałego do używania.

Amortyzacja jest naliczana metodą liniową przez szacowany okres użytkowania danego składnika aktywów, który dla poszczególnych grup rzeczowych aktywów trwałych wynosi:

Grupa	Okres
Budynki i budowle	10-40 lat
Maszyny i urządzenia	5-25 lat
Środki transportu	3-10 lat
Pozostałe środki trwałe	3-20 lat

Ekonomiczne okresy użyteczności oraz metody amortyzacji są weryfikowane raz w roku, powodując ewentualną korektę odpisów amortyzacyjnych w kolejnych latach.

Środki trwałe są dzielone na części składowe będące pozycjami o istotnej wartości, dla których można przyporządkować odrębny okres ekonomicznej użyteczności. Częścią składową są również koszty generalnych przeglądów oraz istotne części zamienne i wyposażenie, jeżeli będą wykorzystywane przez okres dłuższy niż rok. Bieżące koszty utrzymania poniesione po dacie oddania środka trwałego do używania, takie jak koszty konserwacji i napraw, ujmowane są w wyniku okresu w momencie ich poniesienia.

Dana pozycja rzeczowych aktywów trwałych może zostać usunięta ze sprawozdania z sytuacji finansowej po dokonaniu jej zbycia lub w przypadku, gdy nie są spodziewane żadne ekonomiczne korzyści wynikające z dalszego użytkowania takiego składnika aktywów. Zyski lub straty wynikłe ze sprzedaży, likwidacji lub zaprzestania użytkowania środków trwałych są określane jako różnica pomiędzy przychodami ze sprzedaży a wartością netto tych środków trwałych i są ujmowane w sprawozdaniu z dochodów w pozostałych przychodach lub kosztach operacyjnych.

#### Leasing

Leasing jest ujmowany jako składnik aktywów z tytułu prawa do użytkowania aktywów z odpowiadającym mu zobowiązaniem na datę udostępnienia przedmiotu leasingu Grupie.

Zgodnie z MSSF 16 leasingobiorca ujmuje prawo do użytkowania składnika aktywów oraz zobowiązanie z tytułu leasingu. Prawo do użytkowania składnika aktywów jest traktowane podobnie jak inne aktywa niefinansowe i odpowiednio amortyzowane. Aktywa i zobowiązania z tytułu leasingu wycenia się początkowo w wartości bieżącej opłat leasingowych płatnych w okresie leasingu, zdyskontowanej o stopę zawartą w leasingu, jeżeli jej ustalenie nie jest trudne. Jeżeli nie można łatwo określić tej stopy, leasingobiorca stosuje krańcową stopę procentową. W dacie rozpoczęcia leasingu zobowiązanie z tytułu leasingu wycenia się w wartości bieżącej opłat leasingowych pozostających do zapłaty na ten dzień. Stopa dyskonta została ustalona indywidualnie dla poszczególnych grup przedmiotów leasingu.

W celu oszacowania krańcowej stopy procentowej Grupa stosuje jako punkt wyjścia stopę wolną od ryzyka (oprocentowanie 10-letnich obligacji skarbowych) powiększoną o średni koszt finansowania zewnętrznego (marżę), jaki Grupa musiałaby ponieść, aby uzyskać finansowanie na zakup takiego samego lub podobnego składnika majątku.

Grupa stosuje następujące zwolnienia dopuszczone przez standard:

- nie ujmuje aktywów ani zobowiązań z tytułu prawa do użytkowania wynikających z umów krótszych niż 12 miesięcy;

- nie ujmuje aktywów ani zobowiązań z tytułu prawa do użytkowania dla przedmiotów o jednostkowej wartości poniżej równowartości 5.000 USD.

Grupa ujmuje składnik aktywów z tytułu prawa do użytkowania oraz zobowiązanie z tytułu leasingu w dacie rozpoczęcia leasingu.

Aktywa z tytułu prawa do użytkowania wycenia się według kosztu, który obejmuje:

- kwotę początkowej wyceny zobowiązania finansowego,
- wszelkie płatności leasingowe dokonane w dacie rozpoczęcia leasingu lub przed nią, pomniejszone o otrzymane zachęty leasingowe,
- wszelkie początkowe koszty bezpośrednie.

Zobowiązania leasingowe obejmują wartość bieżącą netto następujących płatności leasingowych:

- stałe opłaty leasingowe pomniejszone o należne zachęty leasingowe,
- zmienne opłaty leasingowe, które zależą od indeksu lub stawki, wycenione początkowo z zastosowaniem tego indeksu lub tej stawki zgodnie z ich wartością w dacie rozpoczęcia,
- kwoty, której zapłaty przez Grupę oczekuje się w ramach gwarantowanej wartości końcowej,
- cenę wykonania opcji kupna, jeżeli istnieje wystarczające prawdopodobieństwo, że Grupa z tej opcji skorzysta.

Po dacie rozpoczęcia leasingu Grupa wycenia składnik aktywów z tytułu prawa do użytkowania według kosztu pomniejszonego o łączne odpisy amortyzacyjne, ewentualne straty z tytułu utraty wartości oraz z uwzględnieniem wpływu korekt wartości zobowiązania leasingowego.

Grupa narażona jest na potencjalne przyszłe zwiększenie przyszłych zmiennych płatności leasingowych, które nie są uwzględniane w zobowiązaniu leasingowym, dopóki nie wejdą w życie. W momencie, gdy korekty opłat wejdą w życie, zobowiązanie leasingowe podlega ponownej ocenie i korekcie w powiązaniu ze składnikiem aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

#### Utrata wartości niefinansowych aktywów trwałych

Corocznemu testowi na utratę wartości podlegają następujące składniki aktywów:

- wartość firmy, przy czym po raz pierwszy test na utratę wartości przeprowadza się do końca okresu, w którym miało miejsce połączenie,
- wartości niematerialne o nieokreślonym okresie użytkowania oraz
- wartości niematerialne, które jeszcze nie są użytkowane.

W odniesieniu do pozostałych składników wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych dokonywana jest coroczna ocena, czy wystąpiły przesłanki, które mogą świadczyć o utracie ich wartości. W razie stwierdzenia, że jakieś zdarzenia lub okoliczności mogą wskazywać na trudność w odzyskaniu wartości bilansowej danego składnika aktywów, przeprowadzany jest test na utratę wartości.

Dla potrzeb przeprowadzenia testu na utratę wartości aktywa grupowane są na najniższym poziomie, na jakim generują przepływy pieniężne niezależnie od innych aktywów lub grup aktywów (tzw. ośrodki wypracowujące przepływy pieniężne). Składniki aktywów samodzielnie generujące przepływy pieniężne testowane są indywidualnie.

Wartość firmy jest alokowana do tych ośrodków wypracowujących środki pieniężne, z których oczekuje się korzyści synergii wynikających z połączenia jednostek gospodarczych, przy czym ośrodkami wypracowującymi przepływy pieniężne są co najmniej segmenty operacyjne.

Jeżeli wartość bilansowa przekracza szacowaną wartość odzyskiwalną aktywów bądź ośrodków wypracowujących środki pieniężne, do których aktywa te należą, wówczas wartość bilansowa jest obniżana do poziomu wartości odzyskiwalnej. Wartość odzyskiwalna odpowiada wyższej z następujących dwóch wartości: wartości godziwej pomniejszonej o koszty sprzedaży lub wartości użytkowej. Przy ustalaniu wartości użytkowej, szacowane przyszłe przepływy pieniężne są dyskontowane do wartości bieżącej przy zastosowaniu stopy dyskontowej odzwierciedlającej aktualne oceny rynkowe wartości pieniądza w czasie oraz ryzyka związanego z danym składnikiem aktywów.

Odpis z tytułu utraty wartości w pierwszej kolejności przypisywany jest do wartości firmy. Pozostała kwota odpisu obniża proporcjonalnie wartość bilansową aktywów wchodzących do ośrodka wypracowującego przepływy. Odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości są ujmowane w wyniku okresu w pozycji pozostałych kosztów operacyjnych.

Odpisy aktualizujące wartość firmy nie podlegają odwróceniu w kolejnych okresach. W przypadku pozostałych składników aktywów, na kolejne dni bilansowe oceniane są przesłanki wskazujące na możliwość odwrócenia odpisów aktualizujących. Odwrócenie odpisu ujmowane jest w sprawozdaniu z dochodów w pozycji pozostałych przychodów operacyjnych.

#### Nieruchomości inwestycyjne

Nieruchomość inwestycyjna jest utrzymywana w posiadaniu ze względu na przychody z czynszów oraz/ lub przyrost jej wartości i jest wyceniana w oparciu o model wartości godziwej.

Początkowe ujęcie nieruchomości inwestycyjnej następuje według ceny nabycia lub kosztu wytworzenia z uwzględnieniem kosztów przeprowadzenia transakcji.

Na kolejne dni bilansowe wartość nieruchomości inwestycyjnych jest weryfikowana pod kątem ewentualnej zmiany wartości godziwej, określonej przez niezależnego rzeczoznawcę z uwzględnieniem lokalizacji oraz charakteru nieruchomości oraz aktualnych warunków rynkowych. Zyski lub straty wynikające ze zmian wartości godziwej nieruchomości inwestycyjnych są ujmowane w sprawozdaniu z dochodów w okresie, w którym wystąpiły zmiany, w pozycji pozostałych przychodów lub kosztów operacyjnych.

Nieruchomość inwestycyjną usuwa się z bilansu w momencie jej zbycia lub trwałego wycofania z użytkowania, jeżeli nie oczekuje się uzyskania w przyszłości żadnych korzyści ekonomicznych.

#### Instrumenty finansowe

Instrumentem finansowym jest każda umowa, która skutkuje powstaniem składnika aktywów finansowych u jednej ze stron i jednocześnie zobowiązania finansowego lub instrumentu kapitałowego u drugiej ze stron.

Składnik aktywów finansowych lub zobowiązanie finansowe jest wykazywane w sprawozdaniu z sytuacji finansowej, gdy Grupa staje się stroną umowy tego instrumentu. Standaryzowane transakcje kupna i sprzedaży aktywów i zobowiązań finansowych ujmuje się na dzień zawarcia transakcji.

Składnik aktywów finansowych wyłącza się ze sprawozdania z sytuacji finansowej w przypadku, gdy wynikające z zawartej umowy prawa do korzyści ekonomicznych i ryzyka z niej wynikające zostały zrealizowane, wygasły lub Grupa się ich zrzekła.

Grupa wyłącza ze sprawozdania z sytuacji finansowej zobowiązanie finansowe wtedy, gdy zobowiązanie wygasło, to znaczy, kiedy obowiązek określony w umowie został wypełniony, umorzony lub wygasł.

Na dzień bilansowy aktywa oraz zobowiązania finansowe wyceniane są według zasad przedstawionych poniżej.

#### *Aktywa finansowe*

Dla celów wyceny po początkowym ujęciu, aktywa finansowe inne niż instrumenty pochodne zabezpieczające, Grupa klasyfikuje z podziałem na:

- aktywa wyceniane po początkowym ujęciu według zamortyzowanego kosztu,
- aktywa wyceniane po początkowym ujęciu w wartości godziwej przez inne całkowite dochody,
- aktywa wyceniane w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat.

O klasyfikacji do poszczególnej grupy aktywów decydują: model biznesowy zarządzania aktywami oraz charakterystyka przepływów pieniężnych wynikających z umowy. Jeżeli aktywa finansowe są utrzymywane (zgodnie z modelem biznesowym) w celu uzyskiwania przepływów pieniężnych wynikających z umowy, a warunki umowy dotyczącej tych aktywów finansowych powodują powstawanie przepływów pieniężnych, które są jedynie spłatą kwoty głównej i odsetek, to takie aktywa wyceniane są po początkowym ujęciu według zamortyzowanego kosztu. Do tej grupy aktywów klasyfikowane są: pozostałe należności długoterminowe, udzielone pożyczki, należności handlowe oraz pozostałe należności, środki pieniężne.

Jeżeli aktywa finansowe są utrzymywane (zgodnie z modelem biznesowym) dla uzyskiwania przepływów pieniężnych wynikających z umowy, lub sprzedaży tych aktywów finansowych oraz warunki umowy dotyczącej tych aktywów finansowych powodują powstawanie przepływów pieniężnych, które są jedynie spłatą kwoty głównej i odsetek to takie aktywa finansowe klasyfikowane są jako wyceniane po początkowym ujęciu w wartości godziwej przez inne całkowite dochody.

W pozostałych przypadkach aktywa finansowe klasyfikowane są jako aktywa wyceniane w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat.

Grupa dokonuje szacowania odpisów z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla poszczególnych klas aktywów finansowych:

- Dla należności handlowych Grupa stosuje uproszczone podejście zakładające kalkulację odpisów z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla całego okresu życia instrumentu. Szacunki odpisów są dokonywane na zasadzie zbiorowej, a należności zostały pogrupowane według okresu przeterminowania. Szacunek odpisu jest oparty przede wszystkim o historycznie kształtujące się przeterminowania i powiązanie zalegania z faktyczną spłacalnością z ostatnich lat, z uwzględnieniem dostępnych informacji dotyczących przyszłości.
- W odniesieniu do pozostałych klas aktywów, w przypadku instrumentów, dla których wzrost ryzyka kredytowego od pierwszego ujęcia nie był znaczący lub ryzyko jest niskie, Grupa zakłada ujęcie w pierwszej kolejności strat z niewykonania zobowiązania dla okresu kolejnych 12 miesięcy. Jeśli wzrost ryzyka kredytowego od momentu jego początkowego ujęcia był znaczny, ujmuje się straty odpowiednie dla całego życia instrumentu.

W momencie wyłączenia składnika aktywów ze sprawozdania z sytuacji finansowej wycenianego w wartości godziwej przez inne całkowite dochody, skumulowane zyski i straty, ujęte poprzednio w innych całkowitych dochodach, przenoszone są z kapitału własnego do rachunku zysków i strat oraz prezentowane są w innych całkowitych dochodach jako reklasyfikacja z tytułu przeniesienia do wyniku finansowego.

### Zobowiązania finansowe

Zobowiązania finansowe inne niż instrumenty pochodne zabezpieczające, wykazywane są w następujących pozycjach sprawozdania z sytuacji finansowej:

- kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne,
- zobowiązania z tytułu leasingu,
- zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania oraz
- pochodne instrumenty finansowe.

Po początkowym ujęciu zobowiązania finansowe wyceniane są według zamortyzowanego kosztu z zastosowaniem metody efektywnej stopy procentowej z wyjątkiem instrumentów pochodnych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy.

Zyski i straty z wyceny zobowiązań finansowych ujmowane są sprawozdaniu z dochodów w działalności finansowej, za wyjątkiem instrumentów zabezpieczających.

Kredyty walutowe oraz leasingi walutowe są traktowane jako instrument zabezpieczający. W związku z faktem, iż większość wpływów handlowych w Grupie odbywa się w EURO, zgodnie z polityką rachunkowości zabezpieczeń stosowaną przez Grupę, pozyskanie finansowania zewnętrznego w EUR oraz zakupy rozliczane w tej walucie stanowią naturalne zabezpieczenie. W przypadku kredytów walutowych w EUR, pozycję zabezpieczaną stanowi określony, pierwszy wolumen przychodów ze sprzedaży produktów i usług w walucie lub indeksowanych do kursu EUR/PLN, generowanych od dnia, w którym nastąpiła spłata kapitału zobowiązania finansowego (kredytu, raty leasingu).

### Rachunkowość zabezpieczeń

Rachunkowość zabezpieczeń jest stosowana przez Spółki Grupy wyłącznie, jeżeli spełnione zostały następujące wymagania:

- w momencie ustanowienia zabezpieczenia formalnie wyznaczono i udokumentowano powiązanie zabezpieczające, jak również cel zarządzania ryzykiem oraz strategię ustanowienia zabezpieczenia. Dokumentacja zawiera identyfikację instrumentu zabezpieczającego, zabezpieczanej pozycji lub transakcji, charakter zabezpieczanego ryzyka, a także sposób, w jaki jednostka będzie oceniała efektywność instrumentu zabezpieczającego w kompensowaniu zagrożenia zmianami wartości godziwej pozycji zabezpieczanej lub przepływów pieniężnych związanych z zabezpieczanym ryzykiem;
- w momencie ustanowienia powiązania zabezpieczającego Grupa dokumentuje powiązanie ekonomiczne między instrumentami zabezpieczającymi a pozycjami zabezpieczanymi, w szczególności czy zgodnie z oczekiwaniami zmiany przepływów pieniężnych z instrumentów zabezpieczających powinny kompensować zmiany w przepływach pieniężnych z pozycji zabezpieczanych;
- oczekuje się, że zabezpieczenie będzie wysoce efektywne w kompensowaniu zmian wartości godziwej lub przepływów pieniężnych wynikających z zabezpieczanego ryzyka, zgodnie z udokumentowaną pierwotnie strategią zarządzania ryzykiem, dotyczącą tego konkretnego powiązania zabezpieczającego;
- w przypadku zabezpieczeń przepływów pieniężnych, planowana transakcja będąca przedmiotem zabezpieczenia, musi być wysoce prawdopodobna oraz musi podlegać zagrożeniu zmianami przepływów pieniężnych, które w rezultacie mogą wpływać na sprawozdanie z dochodów;
- efektywność zabezpieczenia można wiarygodnie ocenić, tj. wartość godziwa lub przepływy pieniężne związane z pozycją zabezpieczaną wynikające z zabezpieczanego ryzyka oraz wartość godziwa instrumentu zabezpieczającego, mogą być wiarygodnie wycenione;
- zabezpieczenie jest na bieżąco oceniane i stwierdza się jego wysoką efektywność we wszystkich okresach sprawozdawczych, na które zabezpieczenie zostało ustanowione.

Grupa stosuje określone zasady rachunkowości dla instrumentów pochodnych stanowiących zabezpieczenie przepływów pieniężnych. Zastosowanie rachunkowości zabezpieczeń wymaga spełnienia przez Grupę warunków określonych w MSSF 9 dotyczących udokumentowania polityki zabezpieczeń, prawdopodobieństwa wystąpienia transakcji zabezpieczanej oraz efektywności zabezpieczenia. W okresie objętym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupa korzystała z prostych instrumentów pochodnych – terminowych transakcji forward oraz kredytów i leasingów w walucie obcej jako narzędzi zabezpieczających przepływy pieniężne. Kontrakty te zostały zawarte przez Grupę w celu zarządzania ryzykiem walutowym w związku z prawnie wiążącymi transakcjami sprzedaży oraz zakupu realizowanymi w walutach obcych. Grupa posiada również instrumenty zabezpieczające ryzyko stopy procentowej w postaci transakcji zabezpieczających przepływy pieniężne IRS\_SWAP. Transakcja IRS tworzy odwrotną ekspozycję na płatność odsetek o stałej stopie oprocentowania oraz na otrzymywanie od banku odsetek według zmiennej stopy oprocentowania (oprocentowanie kredytu).

Wszystkie pochodne instrumenty zabezpieczające wyceniane są w wartości godziwej. W części, w jakiej dany instrument zabezpieczający stanowi efektywne zabezpieczenie, zmiana wartości godziwej instrumentu ujmowana jest w innych całkowitych dochodach i kumulowana w kapitale z aktualizacji wyceny instrumentów zabezpieczających przepływy pieniężne. Nieefektywną część zabezpieczenia ujmuje się niezwłocznie w sprawozdaniu z dochodów.

Jeżeli transakcja zabezpieczana skutkuje ujęciem niefinansowych aktywów lub zobowiązań, zyski i straty z wyceny pochodnych instrumentów zabezpieczających, ujęte uprzednio w innych całkowitych dochodach, przenoszone są z kapitału własnego i uwzględniane w wycenie wartości początkowej (cena nabycia) pozycji zabezpieczanej.

Jeżeli zaistniało prawdopodobieństwo, że planowana przyszła transakcja zabezpieczana nie zostanie zawarta, zyski i straty z wyceny instrumentów zabezpieczających przepływy pieniężne niezwłocznie przenoszone są do sprawozdania z dochodów.

#### Należności handlowe oraz należności pozostałe

Należności handlowe oraz pozostałe należności, które nie mają istotnego komponentu finansowania (ustalonego zgodnie z MSSF 15), w początkowym ujęciu wycenia się w ich cenie transakcyjnej (zgodnie z definicją w MSSF 15). Zgodnie z nazwą kategorii, wycena w terminie późniejszym odbywa się według zamortyzowanego kosztu, z zastosowaniem metody efektywnej stopy procentowej, po pomniejszeniu o ewentualne odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości. Należności budżetowe prezentowane są w ramach pozostałych należności, z wyjątkiem należności z tytułu podatku dochodowego od osób prawnych, które stanowią w bilansie odrębną pozycję. Zaliczki są prezentowane zgodnie z charakterem aktywów, do jakich się odnoszą – odpowiednio jako aktywa trwałe lub obrotowe. Jako aktywa niepieniężne zaliczki nie podlegają dyskontowaniu.

#### Rozliczenia międzyokresowe

Grupa wykazuje w aktywach bilansu w pozycji „Należności handlowe oraz pozostałe należności” opłacone z góry koszty dotyczące przyszłych okresów sprawozdawczych.

#### Zapasy

Zapasy są wyceniane według niższej z dwóch wartości: ceny nabycia/ kosztu wytworzenia lub wartości netto możliwej do uzyskania. Na cenę nabycia lub koszt wytworzenia składają się koszty zakupu, koszty przetworzenia oraz inne koszty poniesione w trakcie doprowadzenia zapasów do ich aktualnego miejsca i stanu.

Koszt wytworzenia wyrobów gotowych i produkcji w toku obejmuje koszty bezpośrednie (głównie materiały i robociznę) powiększone o narzut pośrednich kosztów produkcji ustalony przy założeniu normalnego wykorzystania mocy produkcyjnych.

Rozchód wyrobów gotowych ujmowany jest z zastosowaniem metody średniej ważonej rzeczywistego kosztu wytworzenia. Rozchód materiałów i towarów ustala się z zastosowaniem metody średniej ważonej.

Wartość netto możliwa do uzyskania jest to szacowana cena sprzedaży ustalana w toku zwykłej działalności gospodarczej, pomniejszona o koszty wykończenia i koszty niezbędne do doprowadzenia sprzedaży do skutku.

#### Aktywa trwałe przeznaczone do sprzedaży

Aktywa trwałe (grupy aktywów trwałych) są klasyfikowane przez Grupę jako przeznaczone do sprzedaży, jeżeli ich wartość bilansowa zostanie odzyskana przede wszystkim w wyniku transakcji sprzedaży a nie poprzez dalsze użytkowanie. Warunek ten uznaje się za spełniony wyłącznie wówczas, gdy składnik aktywów (grupa aktywów) jest dostępny w swoim obecnym stanie do natychmiastowej sprzedaży, z zachowaniem normalnych i zwyczajowo przyjętych warunków sprzedaży, a wystąpienie transakcji sprzedaży jest wysoce prawdopodobne w ciągu roku od momentu zmiany klasyfikacji.

Aktywa trwałe zaklasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży wyceniane są w niższej z dwóch wartości: wartości bilansowej lub wartości godziwej pomniejszonej o koszty zbycia. Niektóre aktywa trwałe zaklasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży, takie jak aktywa finansowe oraz aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego, wyceniane są według tych samych zasad rachunkowości, jakie były stosowane przez Grupę przed zaklasyfikowaniem do aktywów trwałych przeznaczonych do sprzedaży. Aktywa trwałe zaklasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży nie podlegają amortyzacji.

#### Środki pieniężne i ich ekwiwalenty

Środki pieniężne i ich ekwiwalenty obejmują gotówkę w kasie i na rachunkach bankowych, depozyty płatne na żądanie oraz krótkoterminowe inwestycje o dużej płynności (do 3 miesięcy), łatwo wymienne na gotówkę, dla których ryzyko zmiany wartości jest nieznaczne.

#### Kapitał własny

Kapitał podstawowy wykazywany jest w wartości nominalnej wyemitowanych akcji, zgodnie ze statutem Spółki dominującej oraz wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego.

Akcje Spółki dominującej nabyte i zatrzymane przez Spółkę dominującą lub konsolidowane spółki zależne pomniejszają kapitał własny. Akcje własne wyceniane są w cenie nabycia.

Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej powstaje z nadwyżki ceny emisyjnej ponad wartość nominalną akcji, pomniejszonej o koszty emisji.

Pozostałe kapitały obejmują kapitał z kumulacji innych całkowitych dochodów obejmujących:

- wycenę instrumentów zabezpieczających przepływy pieniężne (patrz podpunkt dotyczący rachunkowości zabezpieczeń),
- wycenę świadczeń emerytalnych.

W zyskach zatrzymanych wykazywane są wyniki z lat ubiegłych (również te przekazane na kapitał uchwałami akcjonariuszy) oraz wynik finansowy bieżącego roku.

Wszystkie transakcje z właścicielami Spółki dominującej prezentowane są osobno w „Skonsolidowanym zestawieniu zmian w kapitale własnym”.

### Świadczenia pracownicze

Wykazywane w sprawozdaniu finansowym zobowiązania i rezerwy na świadczenia pracownicze obejmują następujące tytuły:

- krótkoterminowe świadczenia pracownicze z tytułu wynagrodzeń (wraz z premiami) oraz składek na ubezpieczenia społeczne,
- rezerwy na niewykorzystane urlopy oraz
- inne długoterminowe świadczenia pracownicze, do których Grupa zalicza nagrody jubileuszowe oraz odprawy emerytalne.

#### *Krótkoterminowe świadczenia pracownicze*

Wartość zobowiązań z tytułu krótkoterminowych świadczeń pracowniczych ustala się bez dyskonta i wykazuje w sprawozdaniu bilansowym w kwocie wymaganej zapłaty.

#### *Rezerwy na niewykorzystane urlopy*

Grupa tworzy rezerwę na koszty kumulowanych płatnych nieobecności, które będzie musiała ponieść w wyniku niewykorzystanego przez pracowników uprawnienia, a które to uprawnienie narosło na dzień bilansowy. Rezerwa na niewykorzystane urlopy stanowi rezerwę krótkoterminową i nie podlega dyskontowaniu.

#### *Odprawy emerytalne i nagrody jubileuszowe*

Zgodnie z systemami wynagradzania obowiązującymi w Grupie pracownicy Spółek Grupy mają prawo do nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych. Nagrody jubileuszowe są wypłacane pracownikom po przepracowaniu określonej liczby lat. Odprawy emerytalne są wypłacane jednorazowo, w momencie przejścia na emeryturę. Wysokość odpraw emerytalnych i nagród jubileuszowych zależy od stażu pracy oraz średniego wynagrodzenia pracownika. Grupa tworzy rezerwę na przyszłe zobowiązania z tytułu odpraw emerytalnych i nagród jubileuszowych w celu przyporządkowania kosztów do okresów nabywania uprawnień przez pracowników.

Wartość bieżąca rezerw na każdy dzień bilansowy jest szacowana przez niezależnego aktuarium. Naliczone rezerwy są równe zdyskontowanym płatnościom, które w przyszłości zostaną dokonane i dotyczą okresu do dnia bilansowego. Informacje demograficzne oraz informacje o rotacji zatrudnienia oparte są na danych historycznych. Zyski i straty z obliczeń aktuarialnych dotyczące świadczeń po okresie zatrudnienia, czyli dotyczące odpraw emerytalnych są rozpoznawane w innych dochodach całkowitych - zgodnie z postanowieniami MSR 19, a dotyczące nagród jubileuszowych są ujmowane w sprawozdaniu z dochodów.

### Rezerwy, zobowiązania i aktywa warunkowe

Rezerwy tworzone są wówczas, gdy na Grupie ciąży istniejący obowiązek (prawny lub zwyczajowo oczekiwany) wynikający ze zdarzeń przeszłych, i gdy prawdopodobne jest, że wypełnienie tego obowiązku spowoduje konieczność wypływu korzyści ekonomicznych oraz można dokonać wiarygodnego oszacowania kwoty tego zobowiązania. Termin poniesienia oraz kwota wymagająca uregulowania może być niepewna.

Rezerwy tworzy się m.in. na następujące tytuły:

- udzielone gwarancje obsługi posprzedażowej produktów i wykonanych usług,
- toczące się postępowania sądowe oraz sprawy sporne,
- restrukturyzacja, tylko jeżeli na podstawie odrębnych przepisów Grupa jest zobowiązana do jej przeprowadzenia lub zawarto w tej sprawie wiążące umowy.

Nie tworzy się rezerw na przyszłe straty operacyjne.

Rezerwy ujmuje się w wartości szacowanych nakładów niezbędnych do wypełnienia obecnego obowiązku, na podstawie najbardziej wiarygodnych dowodów dostępnych na dzień sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego, w tym dotyczących ryzyka oraz stopnia niepewności. W przypadku, gdy wpływ wartości pieniądza w czasie jest istotny, wielkość rezerwy jest ustalana poprzez zdyskontowanie prognozowanych przyszłych przepływów pieniężnych do wartości bieżącej, przy zastosowaniu stopy dyskontowej odzwierciedlającej aktualne oceny rynkowe wartości pieniądza w czasie oraz ewentualnego ryzyka związanego z danym zobowiązaniem. Jeżeli zastosowana została metoda polegająca na dyskontowaniu, zwiększenie rezerwy w związku z upływem czasu jest ujmowane jako koszt finansowy.

Jeżeli Grupa spodziewa się, że koszty objęte rezerwą zostaną zwrócone, na przykład na mocy umowy ubezpieczenia, wówczas zwrot ten jest ujmowany jako odrębny składnik aktywów, ale tylko wówczas, gdy istnieje wystarczająca pewność, że zwrot ten rzeczywiście nastąpi. Wartość tego aktywa nie może przewyższyć kwoty rezerwy.

W przypadku, gdy wydatkowanie środków w celu wypełnienia obecnego obowiązku nie jest prawdopodobne, kwoty zobowiązania warunkowego nie ujmuje się w bilansie, za wyjątkiem zobowiązań warunkowych identyfikowanych w procesie połączenia jednostek gospodarczych w ramach alokacji kosztu połączenia zgodnie z MSSF 3 (patrz podpunkt dotyczący połączeń jednostek gospodarczych).

Możliwe wpływy zawierające korzyści ekonomiczne dla Grupy, które nie spełniają jeszcze kryteriów ujęcia jako aktywa, stanowią aktywa warunkowe, których nie ujmuje się w bilansie. Informację o aktywach warunkowych ujawnia się w dodatkowych notach objaśniających.

#### Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania

Zobowiązania stanowią obecny, wynikający ze zdarzeń przeszłych obowiązek Spółki, którego wypełnienie, według oczekiwań, spowoduje wypływ z jednostki środków zawierających w sobie korzyści ekonomiczne.

Zobowiązania krótkoterminowe obejmują zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania, które stają się wymagalne w ciągu 12 m-cy od dnia kończącego okres sprawozdawczy. Zobowiązania w początkowym ujęciu wykazuje się w wartości godziwej, przy czym wycena ta odpowiada kwocie wymaganej zapłaty lub wielkości zobowiązania, zaś w okresie późniejszym zobowiązania finansowe wykazuje się według zamortyzowanego kosztu, stosując metodę efektywnej stopy procentowej, (w przypadku zobowiązań handlowych odpowiada to kwocie wymagającej zapłaty), natomiast pozostałe zobowiązania o charakterze niefinansowym - w kwocie wymagającej zapłaty.

Zobowiązania długoterminowe w początkowym ujęciu wykazuje się w wartości godziwej, pomniejszonej o poniesione koszty transakcyjne, zaś w okresie późniejszym wykazuje się je według zamortyzowanego kosztu, stosując metodę efektywnej stopy procentowej.

#### Rozliczenia międzyokresowe

W pasywach bilansu („Pozostałe zobowiązania długoterminowe” i/lub „Zobowiązania handlowe oraz inne zobowiązania”) prezentowane są przychody przyszłych okresów, w tym również środki pieniężne otrzymane na sfinansowanie środków trwałych, które rozliczane są zgodnie z MSR 20 „Dotacje rządowe”. Dotacje ujmowane są wyłącznie wówczas, gdy istnieje wystarczająca pewność, że Grupa spełni warunki związane z daną dotacją oraz że dana dotacja zostanie faktycznie otrzymana. Dotacja dotycząca danej pozycji kosztowej jest ujmowana jako przychód w sposób współmierny do kosztów, które dotacja ta ma w zamierzeniu kompensować.

Dotacja finansująca składnik aktywów jest stopniowo ujmowana w rachunku zysków i strat jako przychód na przestrzeni okresów proporcjonalnie do odpisów amortyzacyjnych dokonywanych od tego składnika aktywów.

Grupa Kapitałowa dla celów prezentacji w skonsolidowanym bilansie nie odejmuje dotacji od wartości bilansowej aktywów, lecz wykazuje dotacje jako przychody przyszłych okresów w pozycji „Rozliczenia międzyokresowe”.

#### Przychody ze sprzedaży

Przychody ze sprzedaży ujmowane są w kwocie odzwierciedlającej oczekiwane wynagrodzenie, które według szacunków Grupy zostanie przekazane w zamian za sprzedane produkty, towary i usługi. Cena transakcyjna uwzględnia rabaty, podatek od towarów i usług oraz inne pomniejszenia wartości przychodu.

#### *Sprzedaż towarów i produktów*

Przychody ze sprzedaży towarów i produktów ujmowane są, jeżeli spełnione zostały następujące warunki:

- strony zawarły umowę i na jej podstawie są zobowiązane do dokonania określonych świadczeń;
- Grupa jest w stanie zidentyfikować zobowiązanie do wykonania świadczenia każdej ze stron;
- Grupa jest w stanie zidentyfikować warunki płatności;
- umowa posiada treść ekonomiczną;
- jest prawdopodobne, że Grupa otrzyma zapłatę za poszczególne świadczenia.

Przychody z działalności operacyjnej ujmowane są w momencie spełnienia (lub w trakcie spełnienia) zobowiązania do wykonania świadczenia poprzez przekazanie zakontraktowanego dobra lub usługi klientowi. W szczególności o określeniu momentu przekazania kontroli klientowi decydują zakontraktowane warunki dostawy, w tym Incoterms. Przychody ujmowane są jako kwoty równe cenie transakcyjnej, która została przypisana do danego zobowiązania do wykonania świadczenia.

Ponadto, zgodnie z postanowieniami MSSF 15, koszty poniesione w celu pozyskania i zabezpieczenia realizacji umowy z klientem podlegają aktywowaniu i są rozliczane w okresie generowania korzyści ekonomicznych z realizacji kontraktu.

#### *Sprzedaż usług*

Przychody ze sprzedaży usług ujmowane są w momencie realizacji lub w trakcie obowiązku kontraktowego na rzecz klienta (wykonania przedmiotu usługi).

Przychody z tytułu najmu nieruchomości inwestycyjnych ujmowane są w wyniku bieżącego okresu metodą liniową przez okres trwania umowy.

#### *Odsetki i dywidendy*

Przychody z tytułu odsetek ujmowane są sukcesywnie w miarę ich narastania zgodnie z metodą efektywnej stopy procentowej.

Dywidendy są ujmowane w momencie ustalenia praw akcjonariuszy lub udziałowców do ich otrzymania.

#### Koszty operacyjne

Koszty operacyjne są ujmowane w rachunku zysków i strat zgodnie z zasadą współmierności przychodów i kosztów (z uwzględnieniem czynnych oraz biernych rozliczeń międzyokresowych). Grupa prezentuje w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym koszty w układzie kalkulacyjnym.

#### Podatek dochodowy (wraz z podatkiem odroczonym)

Na obowiązkowe obciążenia wyniku finansowego składają się: podatek dochodowy bieżący oraz odroczony, który nie został ujęty w innych dochodach całkowitych lub bezpośrednio w kapitale.

Bieżące obciążenie podatkowe jest obliczane na podstawie wyniku podatkowego (podstawy opodatkowania) danego roku obrotowego. Zysk (strata) podatkowa różni się od księgowego zysku (straty) brutto w związku z czasowym przesunięciem przychodów podlegających opodatkowaniu i kosztów stanowiących koszty uzyskania przychodów do innych okresów oraz wyłączeniem pozycji kosztów i przychodów, które nigdy nie będą podlegały opodatkowaniu. Obciążenia podatkowe są wyliczane w oparciu o stawki podatkowe obowiązujące w danym roku obrotowym.

Podatek odroczony jest wyliczany metodą bilansową jako podatek podlegający zapłaceniu lub zwrotowi w przyszłości na różnicach pomiędzy wartościami bilansowymi aktywów i pasywów a odpowiadającymi im wartościami podatkowymi wykorzystywanymi do wyliczenia podstawy opodatkowania.

Rezerwa na podatek odroczony jest tworzona od wszystkich dodatnich różnic przejściowych podlegających opodatkowaniu, natomiast składnik aktywów z tytułu podatku odroczonego jest rozpoznawany do wysokości, w jakiej jest prawdopodobne, że będzie można pomniejszyć przyszłe zyski podatkowe o rozpoznane ujemne różnice przejściowe. Nie ujmuje się aktywów ani rezerwy, jeśli różnica przejściowa wynika z początkowego ujęcia składnika aktywów lub zobowiązań w transakcji, która nie jest połączeniem jednostek gospodarczych oraz która w czasie jej wystąpienia nie ma wpływu ani na wynik podatkowy ani na wynik księgowy. Nie ujmuje się rezerwy na podatek odroczony od wartości firmy, która nie podlega amortyzacji na gruncie przepisów podatkowych.

Podatek odroczony jest wyliczany przy użyciu stawek podatkowych, które będą obowiązywać w momencie, gdy pozycja aktywów zostanie zrealizowana lub rezerwa rozliczona, przyjmując za podstawę przepisy prawne obowiązujące na dzień bilansowy.

Wartość składnika aktywów z tytułu podatku odroczonego podlega analizie na każdy dzień bilansowy, a w przypadku, gdy spodziewane przyszłe zyski podatkowe nie będą wystarczające dla realizacji składnika aktywów lub jego części aktywo tworzone jest do wartości możliwej do realizacji oszacowanej w oparciu o dostępne dane.

### 3. Wpływ zdarzeń nietypowych na sytuację Grupy

#### 3.1. Wpływ konfliktu na Bliskim Wschodzie na sytuację Grupy

W lutym 2026 roku rozpoczął się konflikt w regionie Bliskiego Wschodu. Prowadzi on do zakłóceń w łańcuchu dostaw (szczególnie związanych z ropą naftową).

Grupa nie posiada aktywów w regionie objętym konfliktem.

Konflikt ten wywołuje skutki o charakterze globalnym, co może przełożyć się na wzrost kosztów operacyjnych bieżącej działalności i negatywnie wpłynąć na wyniki Grupy za 2026 rok.

#### 3.2. Wpływ konfliktu na Ukrainie na sytuację Grupy

W lutym 2022 roku Rosja zapoczątkowała działania wojenne na terytorium Ukrainy. W odpowiedzi na działania agresora społeczność międzynarodowa nałożyła na Rosję i Białoruś pakiet sankcji gospodarczych.

Grupa nie posiada aktywów na terytorium objętym konfliktem, jak również na terytorium Rosji czy Białorusi. Działalność na tych rynkach jest zgodna z aktualnymi Rozporządzeniami UE.

W obecnej chwili nadal nie można przewidzieć dalszego przebiegu działań wojennych ani skali ewentualnych kolejnych sankcji.

#### 3.3. Rozliczenie odszkodowania z tytułu zalania zakładu produkcyjnego spółki zależnej

W efekcie powodzi, z 2024 roku, zakład produkcyjny oraz biurowiec spółki zależnej emitenta Zetkama sp. z o.o., zostały częściowo zalane, na skutek czego całkowicie wstrzymana została działalność produkcyjna zakładu na okres około jednego tygodnia. Grupa Kapitałowa Mangata Holding, jak i spółka zależna, posiadają Kompleksowe Ubezpieczenie Mienia i Przerw w działalności, obejmujące także szkody w mieniu oraz ubezpieczenie od utraty zysku, powstałe wskutek powodzi. W ramach odszkodowania za uszkodzone mienie oraz dofinansowania do usuwania skutków powodzi Grupa otrzymała łącznie w latach 2024 i 2025 - 28 210 tys. PLN (w tym 23 210 tys. PLN w 2025 roku). Kwota ta obejmuje:

- odszkodowanie z ubezpieczenia za uszkodzone mienie w kwocie 19 415 tys. PLN,
- ulgi w spłacie składek ZUS w kwocie 4 306 tys. PLN,
- dofinansowanie z Powiatowego Urzędu Pracy na usuwanie skutków powodzi w kwocie 4 489 tys. PLN

Spółka zależna emitenta dokonała w 2025 roku odpisu na środki trwałe w wysokości 7 345 tys. PLN.

Wartość nakładów na usuwanie skutków powodzi poniesionych w roku 2025 wyniosła 9 035 tys. PLN, a główny wydatek stanowiły koszty napraw uszkodzonych maszyn i urządzeń.

### 4. Segmenty operacyjne

Zgodnie z MSSF 8 wyniki segmentów operacyjnych wynikają z wewnętrznych raportów weryfikowanych okresowo przez Zarząd Spółki dominującej (główny organ decyzyjny w Grupie Kapitałowej). Zarząd Spółki dominującej analizuje wyniki segmentów operacyjnych na poziomie zysku (straty) z działalności operacyjnej. Pomiar wyników

segmentów operacyjnych stosowany w kalkulacjach zarządczych zbieżny jest z zasadami rachunkowości zastosowanymi przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Zarząd Grupy przyjął następujący podział na segmenty operacyjne:

- Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty,
- Armatura i Automatyka Przemysłowa,
- Elementy Złączone,
- Działalność Pozaprodukcyjna.

### Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty

Przedmiotem działalności zakładu produkcyjnego spółki Kuźnia Polska S.A. z siedzibą w Skoczowie jest produkcja odkuwek matrycowych łącznie z obróbką cieplną i mechaniczną. Odbiorcami spółki są firmy ze wszystkich kontynentów, a w szczególności renomowane, międzynarodowe przedsiębiorstwa z branży motoryzacyjnej. Spółka jest dostawcą bezpośrednim dla takich wytwórców pojazdów jak Toyota, Volvo truck, BMW, ale przede wszystkim jako dostawca komponentów dla największych na świecie wytwórców części do pojazdów mechanicznych. Wyroby spółki w głównej mierze obejmują projekty dla segmentu samochodów dostawczych i ciężarowych, w których firma się specjalizuje. W mniejszym zakresie trafiają do segmentu samochodów osobowych, w tym samochodów produkowanych na rynku amerykańskim. Spółka jest także wytwórcą odkuwek stosowanych w specjalistycznych pojazdach rolniczych takich jak traktory, kombajny, osprzęt rolniczy. Realizowane dla klientów projekty obejmują także różnorodne detale do nowoczesnych silników, przekładni i sprzętu drogowego. W procesie produkcyjnym spółka wykorzystuje oraz urządzenia, które umożliwiają wykonanie bardzo szerokiego asortymentu odkuwek w przedziale wagowym od 0,05 do 25 kg. Dodatkowo część produkcji odkuwek podlega procesowi obróbki mechanicznej. Kuźnia Polska S.A. w ramach realizowanej strategii rozpoczęła kilka lat temu i kontynuuje dywersyfikację portfolio realizowanych projektów zarówno w ramach branży motoryzacyjnej jak również rozwijając produkcję dla innych branż (w tym hydraulika, przemysł maszynowy). Dywersyfikacja jest strategią, która podlega ciągłym modyfikacjom związanym z procesem zmian, które aktualnie mają miejsce na rynku motoryzacyjnym, a w szczególności systemami napędowymi i elektryfikacją. Dywersyfikacja obejmuje nie tylko całe segmenty, ale również w ramach segmentów poszczególnych producentów. Perturbacje na rynku motoryzacyjnym powodują konieczność szybkich zmian i dostosowania się do nowych tendencji i wymagań stawianych przez czołowych światowych liderów w danej branży.

Zakład produkcyjny spółki Kuźnia Polska S.A. zlokalizowany w Żorach (dawniej MCS sp. z o.o.) zajmuje się obróbką odlewów aluminiowych oraz żeliwnych oraz obróbką odkuwek wytworzonych w zakładzie w Skoczowie. Jest także producentem elementów stanowiących części składowe układów wydechowych samochodów osobowych, wykonywanych z rur nierdzewnych. Odbiorcami są producenci z branży automotive. Ostatni rok to przyspieszenie dywersyfikacji w obrębie sektora motoryzacyjnego, celowanie w projekty stabilne i przynoszące wartości niezależnie od napędów oraz koncentrowanie się na poprawie efektywności produkcji.

Strategia spółki Kuźnia Polska S.A. na najbliższe lata to przede wszystkim działania mające zastąpić spadki sprzedaży spowodowane transformacją rynku motoryzacyjnego, jednoczesny rozwój potencjałów w dostawach dla producentów samochodów dostawczych i ciężarowych. Pozyskiwanie projektów na lata 2026-2035 będzie kluczowe w najbliższych latach. Jednym z celów jest rozwój możliwości sprzedażowych na rynku amerykańskim i meksykańskim, gdzie ulokowało się wielu producentów z Unii Europejskiej.

Masterform sp. z o.o. z siedzibą w Świebodzicach specjalizuje się w zaawansowanej technologii obróbki, wykorzystując zróżnicowany park maszynowy oraz umiejętności i wiedzę z zakresu produkcji skomplikowanych elementów, często o długich cyklach produkcyjnych i konieczności wykorzystywania wielu maszyn i operacji technologicznych, zarówno w procesach zautomatyzowanych, jak i obsłudze manualnej. Ostatnie inwestycje

w najnowszy park maszynowy umożliwiając wytwarzanie w sposób powtarzalny skomplikowanych elementów, będących częścią najwyższej klasy urządzeń mających zastosowanie w technologiach związanych z wytwarzaniem urządzeń pomiarowych, badawczych, czy elementów służących do produkcji półprzewodników, gdzie wymagania są na najwyższym światowym poziomie. Komponenty wytwarzane przez Masterform sp. z o.o. wykorzystywane są między innymi w produkcji zaawansowanych technologicznie pomp próżniowych (stosownych m.in. w fabrykach mikroprocesorów) i serwomotorów. Spółka zajmuje się także produkcją na potrzeby branży motoryzacyjnej (samochody ciężarowe, autobusy, samochody sportowe i luksusowe). Elementem wyróżniającym Masterform sp. z o.o. jest produkcja wyrobów zmontowanych z kilku elementów, które jako podzespół są wysyłane do klientów. Strategia firmy opiera się na poszukiwaniu potencjalnych klientów w branżach perspektywicznych związanych z techniką medyczną, grzewczą powiązaną z transformacją energetyczną, wydobywaniem metali, przemysłem spożywczym, gdzie mają zastosowanie materiały ze stali szlachetnych. Jednym z elementów strategii jest również wykorzystanie synergii z działaniami prowadzonymi przez inne spółki Grupy, takie jak Kuźnia Polska S.A. czy Zetkama sp. z o.o. Kompleksowa i bardziej złożona oferta pozwala na osiągnięcie lepszych ocen ze strony klientów. Kluczowa jest również szybka reakcja na zmienne potrzeby klientów, co jest możliwe dzięki rozwojowi współpracy technologicznej w Grupie.

### Armatura i Automatyka Przemysłowa

Segment Armatury i Automatyki Przemysłowej obejmuje działalność dwóch spółek: Zetkama sp. z o.o., jednego z czołowych producentów armatury przemysłowej w Europie Środkowo-Wschodniej oraz Zetkama R&D sp. z o.o., odpowiedzialnej za badania, rozwój i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych. Spółki te wspólnie tworzą kompleksową ofertę produktową oraz technologiczne zaplecze badawcze, umożliwiając dalszy rozwój segmentu armatury przemysłowej zarówno na rynku krajowym, jak i międzynarodowym.

Zetkama sp. z o.o. jest obecna na ponad 75 rynkach zagranicznych i specjalizuje się w produkcji szerokiej gamy armatury przemysłowej. Portfolio firmy obejmuje m.in.: zawory zaporowe, mieszkowe, regulujące, zwrotne, bezpieczeństwa, filtry siatkowe, zasuw, kurki kulowe, zawory antyskażeniowe, balansowe (statyczne i dynamiczne), przepustnice, kompensatory, zawory pływakowe, odpowietrzające, kosze ssawne oraz płynowskazy. Produkty spółki są cenione za wysoką jakość wykonania, trwałość oraz niezawodność działania, co czyni je popularnym wyborem w wielu branżach.

Integralną częścią działalności spółki Zetkama sp. z o.o. jest odlewnia żeliwa, która dostarcza komponenty zarówno na potrzeby własnej produkcji, jak i realizuje zlecenia dla klientów zewnętrznych. Odlewy produkowane przez spółkę znajdują szerokie zastosowanie w przemyśle maszynowym, energetycznym oraz w produkcji infrastruktury technicznej. Dzięki ciągłym inwestycjom w park maszynowy i technologie odlewnicze, spółka gwarantuje wysoką jakość i precyzję wykonania.

Produkty spółki znajdują zastosowanie w kluczowych sektorach gospodarki: ciepłownictwie, ogrzewnictwie, wentylacji i klimatyzacji, wodociągach i kanalizacji, przemyśle stoczniowym, a także w różnego rodzaju instalacjach przemysłowych. W odpowiedzi na zmieniające się potrzeby rynku, Zetkama sp. z o.o. stale rozwija swoją ofertę produktową, wprowadzając nowe rozwiązania i rozszerzając ją o wyroby komplementarne pochodzące od zaufanych dostawców.

Za innowacje i rozwój produktów odpowiada Zetkama R&D sp. z o.o. – centrum kompetencji technologicznych, koncentrujące się na opracowywaniu nowych rozwiązań w obszarze armatury przemysłowej. Kluczową rolę w tej działalności odgrywa Centrum Badawczo-Rozwojowe Armatury, które dysponuje zaawansowanym laboratorium badawczym. Laboratorium umożliwia szczegółowe testowanie zaworów bezpieczeństwa, zaworów regulacyjnych oraz innych elementów armatury przemysłowej. Dzięki elastycznej infrastrukturze badawczej możliwe jest

przeprowadzanie różnorodnych testów oraz szybkie dostosowanie urządzeń badawczych do nowych wymagań technologicznych.

Centrum Badawczo-Rozwojowe prowadzi także współpracę z jednostkami naukowymi i ośrodkami badawczymi, co pozwala na stałe doskonalenie metodologii badawczej oraz rozwój kompetencji kadry inżynierskiej. Takie działania znacząco wpływają na podnoszenie jakości oferowanych produktów oraz tworzenie innowacyjnych rozwiązań technicznych. W efekcie spółka uczestniczy w projektowaniu i wdrażaniu najnowocześniejszych zaworów przemysłowych, które spełniają rosnące wymagania klientów z różnych sektorów przemysłu. Potwierdzeniem wysokich kompetencji i znaczącego wkładu spółki w rozwój technologiczny sektora jest uzyskanie w marcu 2023 roku statusu Centrum Badawczo-Rozwojowego, nadanego decyzją Ministra Rozwoju i Technologii. Status ten otwiera nowe możliwości w zakresie współpracy z instytucjami badawczymi oraz pozyskiwania funduszy na rozwój innowacyjnych projektów.

### Elementy Złączone

Śrubena Unia sp. z o.o. jest producentem elementów złącznych. Jako jeden z nielicznych podmiotów w Europie prowadzi produkcję w technologii produkcji śrub na zimno i na gorąco, dlatego oferta spółki jest szeroka zarówno pod względem wymiarowym, jak i asortymentowym. Zakres produktowy obejmuje szeroki wybór wyrobów standardowych według obowiązujących norm europejskich i innych, jak również elementy niestandardowe wykonywane na podstawie rysunków technicznych i specjalnych wymagań klienta. Spółka dostarcza elementy złączone wykorzystywane w konstrukcjach mostów, hal, budynków oraz barier, jak również do budowy sieci energetycznych, dla polskich i europejskich firm budowlanych. Od ponad 30 lat zaopatruje branżę górniczą w śruby i nakrętki do montażu obudów górniczych. Oferta produktowa obejmuje również elementy złączone dla wszystkich producentów, dostawców i wykonawców współpracujących z branżą kolejową w Polsce, Europie i na świecie.

### Działalność Pozaprodukcyjna

Segment działalności pozaprodukcyjnej dotyczy obsługi majątku nieprodukcyjnego stanowiącego obecnie własność spółki Zetkama Nieruchomości sp. z o.o., która jest właścicielem nieruchomości. Składnikami majątku zarządzanymi w segmencie są nieruchomości położone w Sosnowcu, Katowicach, Kłodzku oraz w Ścinawce Średniej. Podstawowym zakresem działalności w segmencie jest sprzedaż nieruchomości oraz wynajem powierzchni produkcyjnych, magazynowych oraz biurowych.

#### Za okres od 01.01. do 31.12.2025

	Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty	Armatura i Automatyka Przemysłowa	Elementy Złączone	Działalność Pozaprodukcyjna	Razem
Przychody od klientów zewnętrznych	409 471	179 051	179 115	1 232	768 869
Przychody od innych segmentów	1 600	11 676	1 003	12 495	26 774
Przychody ze sprzedaży ogółem	411 071	190 727	180 118	13 727	795 643
<b>Wynik brutto ze sprzedaży segmentu</b>	<b>64 587</b>	<b>51 790</b>	<b>37 666</b>	<b>62</b>	<b>154 105</b>
<b>Pozostałe informacje</b>					
Amortyzacja	27 167	11 775	5 907	962	45 811
Utrata wartości niefinansowych aktywów trwałych	0	7 345	0	0	7 345
Nakłady na aktywa trwałe segmentu	7 132	9 085	26 670	365	43 252

**Za okres od 01.01. do 31.12.2024**

	Podzespoły dla motoryzacji i komponenty	Armatura i automatyka przemysłowa	Elementy złączne	Działalność pozaprodukcyjna	Razem
Przychody od klientów zewnętrznych	445 073	152 105	179 257	1 375	777 810
Przychody od innych segmentów	2 934	10 254	875	14 061	28 124
Przychody ze sprzedaży ogółem	448 007	162 359	180 132	15 436	805 934
<b>Wynik brutto ze sprzedaży segmentu</b>	<b>85 921</b>	<b>34 181</b>	<b>35 017</b>	<b>265</b>	<b>155 384</b>
<b>Pozostałe informacje</b>					
Amortyzacja	24 634	13 314	6 089	1 101	45 138
Utrata wartości niefinansowych aktywów trwałych	0	0	0	0	0
Nakłady na aktywa trwałe segmentu operacyjnego	35 509	6 768	11 238	906	54 421

Uzgodnienie łącznych wartości przychodów, wyniku oraz aktywów segmentów operacyjnych z analogicznymi pozycjami skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy przedstawia się następująco:

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Przychody ze sprzedaży	768 869	777 810
<b>Zysk brutto ze sprzedaży</b>	<b>154 105</b>	<b>155 384</b>
Koszty sprzedaży	-47 963	-41 770
Koszty ogólnego zarządu	-68 081	-70 816
Pozostałe przychody operacyjne	39 799	20 757
Pozostałe koszty operacyjne	-26 577	-18 505
<b>Zysk (strata) z działalności operacyjnej</b>	<b>51 283</b>	<b>45 050</b>
Przychody finansowe	1 373	1 946
Koszty finansowe	-10 964	-11 587
<b>Zysk (strata) przed opodatkowaniem</b>	<b>41 692</b>	<b>35 409</b>

Aktywa oraz zobowiązania segmentów operacyjnych prezentują się następująco:

**Stan na 31.12.2025**

	Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty	Armatura i Automatyka Przemysłowa	Elementy Złączne	Działalność Pozaprodukcyjna	Razem
Aktywa segmentu operacyjnego	480 355	189 040	159 966	45 177	874 538
Zobowiązania segmentu	200 761	43 596	65 038	18 649	328 044

**Stan na 31.12.2024**

	Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty	Armatura i Automatyka Przemysłowa	Elementy Złączne	Działalność Pozaprodukcyjna	Razem
Aktywa segmentu operacyjnego	519 263	185 039	142 623	46 553	893 478
Zobowiązania segmentu	222 293	61 197	48 110	18 136	349 736

## 5. Wartość firmy

Ujęta w sprawozdaniu z sytuacji finansowej „Wartość firmy” powstała w wyniku przejęcia kontroli nad następującymi spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej:

	31.12.2025	31.12.2024
Masterform	10 595	10 595
Kuźnia Polska	21 231	21 231
<b>Razem</b>	<b>31 826</b>	<b>31 826</b>

W 2025 roku, jak i w poprzednim okresie, bilansowa wartość firmy nie uległa zmianie.

### Alokacja wartości firmy do segmentów działalności

Wartość firmy w całości alokowana jest do segmentu Podzespoły dla motoryzacji i komponenty.

### Test na utratę wartości

Zgodnie z wymogami MSR 36, na dzień bilansowy dokonano weryfikacji ujętej w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym wartości firmy pod kątem możliwej utraty wartości. Test został przeprowadzony na podstawie analizy modeli przyszłych 5-letnich przepływów pieniężnych (na lata 2026 – 2030) dla ośrodków generujących przepływy pieniężne, uwzględniający wartość rezydualną po okresie szczegółowej prognozy.

Do testu na utratę wartości przyjęto następujące kluczowe założenia:

- WACC na poziomie 9% dla całego okresu projekcji,
- rezydualna stopa wzrostu na poziomie 2,5%.

Stopa wzrostu przychodów została oszacowana w oparciu o poniższe założenia:

- dla Kuźnia Polska S.A.: przyjęto wzrost przychodów ze sprzedaży o 5% w 2026, natomiast w kolejnych latach założono prognozę wzrostu przychodów ze sprzedaży na poziomie 5% rocznie;
- dla Masterform Sp. z o.o.: przyjęto wzrost przychodów ze sprzedaży o 6% w 2026 roku (wzrost sprzedaży zgodnie z założeniami budżetowymi), natomiast w kolejnych latach założono prognozę wzrostu przychodów ze sprzedaży na średnim poziomie 2,5% rocznie;
- relację EBITDA do przychodów ze sprzedaży na konserwatywnym poziomie zbliżonym do średniej rentowności EBITDA tych spółek za poprzednie 3 lata.

Przeprowadzona analiza wrażliwości testów na utratę wartości na zmiany o +/- 3 punkty procentowe następujących parametrów: rentowność EBITDA (relacja EBITDA do przychodów ze sprzedaży), WACC oraz rezydualna stopa wzrostu nie wykazała konieczności utworzenia odpisów aktualizujących bilansową wartość firmy.

Zdaniem kierownictwa, możliwe i dające się przewidzieć zmiany kluczowych założeń, które zostały przyjęte do wyceny wartości odzyskiwalnej wartości firmy, nie sprawią, że wartość bilansowa wartości firmy przewyższy jej wartość odzyskiwalną.

## 6. Wartości niematerialne

Wartości niematerialne użytkowane przez Grupę obejmują patenty i licencje, oprogramowanie komputerowe, wytworzone we własnym zakresie prace rozwojowe oraz pozostałe wartości niematerialne. Wartości niematerialne, które nie zostały do dnia bilansowego oddane do użytkowania prezentowane są w pozycji „Wartości niematerialnych w trakcie wytwarzania”.

### Stan na 31.12.2025 roku

	Znaki towarowe	Patenty i licencje	Oprogramowanie komputerowe	Koszty prac rozwojowych	Pozostałe wartości niematerialne	Wartości niematerialne w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość brutto	7 235	6 757	8 660	32 619	6 820	9 340	71 431
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	-2 561	-5 599	-6 167	-22 751	-1 466	22	-38 522
<b>Wartość bilansowa netto</b>	<b>4 674</b>	<b>1 158</b>	<b>2 493</b>	<b>9 868</b>	<b>5 354</b>	<b>9 362</b>	<b>32 909</b>

### Stan na 31.12.2024 roku

	Znaki towarowe	Patenty i licencje	Oprogramowanie komputerowe	Koszty prac rozwojowych	Pozostałe wartości niematerialne	Wartości niematerialne w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość brutto	7 233	5 981	8 192	32 393	6 820	6 592	67 211
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	-2 365	-4 495	-6 088	-20 554	-1 248	0	-34 750
<b>Wartość bilansowa netto</b>	<b>4 868</b>	<b>1 486</b>	<b>2 104</b>	<b>11 839</b>	<b>5 572</b>	<b>6 592</b>	<b>32 461</b>

Amortyzacja wartości niematerialnych została ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu z dochodów w następujących pozycjach:

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Koszt własny sprzedaży	2 219	1 888
Koszty ogólnego zarządu	2 307	2 913
Koszty sprzedaży	12	8
<b>Amortyzacja wartości niematerialnych razem</b>	<b>4 538</b>	<b>4 809</b>

**Zmiana wartości bilansowej od 01.01. do 31.12.2025 roku**

	Znaki towarowe	Patenty i licencje	Oprogramowanie komputerowe	Koszty prac rozwojowych	Pozostałe wartości niematerialne	Wartości niematerialne w trakcie wytwarzania	Razem
<b>Wartość netto na początek okresu</b>	<b>4 868</b>	<b>1 486</b>	<b>2 104</b>	<b>11 839</b>	<b>5 572</b>	<b>6 592</b>	<b>32 461</b>
Zwiększenia (nabycie, wytworzenie)	0	143	203	0	0	4 686	5 032
Rozliczenie wartości niematerialnych w trakcie wytwarzania	3	140	514	1 212	0	-1 869	0
Zmniejszenia (zbycie, likwidacja) (-)	0	0	0	0	0	-47	-47
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia itp.)	-1	0	1	1	0	0	1
Amortyzacja (-)	-196	-611	-329	-3 184	-218	0	-4 538
<b>Wartość netto na koniec okresu</b>	<b>4 674</b>	<b>1 158</b>	<b>2 493</b>	<b>9 868</b>	<b>5 354</b>	<b>9 362</b>	<b>32 909</b>

**Zmiana wartości bilansowej od 01.01. do 31.12.2024 roku**

	Znaki towarowe	Patenty i licencje	Oprogramowanie komputerowe	Koszty prac rozwojowych	Pozostałe wartości niematerialne	Wartości niematerialne w trakcie wytwarzania	Razem
<b>Wartość netto na początek okresu</b>	<b>5 039</b>	<b>2 062</b>	<b>2 385</b>	<b>12 569</b>	<b>5 816</b>	<b>6 933</b>	<b>34 804</b>
Zwiększenia (nabycie, wytworzenie)	0	25	55	0	11	2 374	2 465
Rozliczenie wartości niematerialnych w trakcie wytwarzania	56	0	0	2 658	0	-2 714	0
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia itp.)	0	0	1	0	1	-1	1
Amortyzacja (-)	-227	-601	-337	-3 388	-256	0	-4 809
<b>Wartość netto na koniec okresu</b>	<b>4 868</b>	<b>1 486</b>	<b>2 104</b>	<b>11 839</b>	<b>5 572</b>	<b>6 592</b>	<b>32 461</b>

Grupa w 2025 i 2024 roku nie dokonała odpisów aktualizujących wartości niematerialnych.

## 7. Rzeczowe aktywa trwałe

### Stan na 31.12.2025 roku

	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość brutto	5 448	162 972	468 090	5 390	42 822	19 319	704 041
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	0	-61 876	-263 708	-3 802	-29 144	-290	-358 820
<b>Wartość bilansowa netto</b>	<b>5 448</b>	<b>101 096</b>	<b>204 382</b>	<b>1 588</b>	<b>13 678</b>	<b>19 029</b>	<b>345 221</b>

### Stan na 31.12.2024 roku

	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość brutto	6 066	154 523	441 667	3 996	39 702	10 299	656 253
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	0	-46 505	-236 607	-3 178	-25 881	0	-312 171
<b>Wartość bilansowa netto</b>	<b>6 066</b>	<b>108 018</b>	<b>205 060</b>	<b>818</b>	<b>13 821</b>	<b>10 299</b>	<b>344 082</b>

Amortyzacja rzeczowych aktywów trwałych została ujęta w następujących pozycjach skonsolidowanego sprawozdania z dochodów:

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Koszt własny sprzedaży	30 045	29 122
Koszty ogólnego zarządu	2 614	2 587
Koszty sprzedaży	566	410
<b>Amortyzacja rzeczowych aktywów trwałych</b>	<b>33 225</b>	<b>32 119</b>

Wartość zakontraktowanych nakładów na środki trwałe, do poniesienia których Grupa zobligowała się w kolejnym roku, wynosiła 1.081 tys. PLN (dane według stanu na dzień bilansowy).

W 2025 roku Grupa rozpoznała odpisy aktualizujące wartość rzeczowych aktywów trwałych o kwotę 7 345 tys. PLN. Odpisy ten dotyczą budynków i budowli w segmencie Armatura i Automatyka Przemysłowa. Odpis został dokonany ze względu na uszkodzenia spowodowane powodzią w spółce zależnej emitenta.

W 2024 roku Grupa rozpoznała odpisy aktualizujące wartość rzeczowych aktywów trwałych o kwotę 759 tys. PLN. Odpis ten dotyczy maszyn w segmencie Podzespoły dla motoryzacji i komponenty. Przyczyną dokonania odpisu jest ich zużycie oraz zmiana planów i założeń w zakresie gospodarczego wykorzystania tych środków trwałych. Dokonując szacunku kwoty odpisu aktualizującego Grupa oceniła przede wszystkim dalszą przydatność technologiczną środków trwałych.

#### Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2025 roku

	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania	Razem
<b>Wartość netto na początek okresu</b>	<b>6 066</b>	<b>108 018</b>	<b>205 060</b>	<b>818</b>	<b>13 821</b>	<b>10 299</b>	<b>344 082</b>
Zwiększenia (nabycie, wytworzenie)	0	587	1 666	184	319	32 770	35 526
Rozliczenie aktywów trwałych w trakcie wytwarzania	0	1 810	18 391	138	1 815	-22 154	0
Zmniejszenia (zbycie, likwidacja (-))	-1 397*	-423	-583	-32	0	-98	-2 533
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia itp.)	779**	2 873**	313**	0	0	-1 788	2 177
Amortyzacja (-)	0	-4 424	-25 922	-357	-2 522	0	-33 225
Odpis z tytułu utraty wartości (-)	0	-7 345	0	0	0	0	-7 345
Odwrócenie odpisu z tytułu utraty wartości	0	0	168	0	0	0	168
Reklasyfikacja z aktywów z tytułu prawa do użytkowania do rzeczowych aktywów trwałych	0	0	5 289	837	245	0	6 371
<b>Wartość netto na koniec okresu</b>	<b>5 448</b>	<b>101 096</b>	<b>204 382</b>	<b>1 588</b>	<b>13 678</b>	<b>19 029</b>	<b>345 221</b>

\*W dniu 5 września 2025 roku Mangata Holding S.A. w ramach swojej wieloletniej działalności charytatywnej przekazała nieruchomości o wartości 1,4 mln PLN na rzecz Towarzystwa Opieki Nad Niepełnosprawnymi w Ustroniu. Darowizna umożliwi Towarzystwu budowę nowego obiektu, dzięki któremu możliwe będzie zapewnienie całodobowej opieki nad osobami z niepełnosprawnością.

\*\* Na 31 grudnia 2025 roku jednostka zależna emitenta przekwalifikowała aktywa dostępne do sprzedaży o wartości 3.675 tys. PLN na środki trwałe.

## Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2024 roku

	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania	Razem
<b>Wartość netto na początek okresu</b>	<b>6 066</b>	<b>104 224</b>	<b>189 207</b>	<b>695</b>	<b>14 299</b>	<b>34 028</b>	<b>348 519</b>
Zwiększenia (nabycie, wytworzenie)	0	2 571	1 747	110	218	20 969	25 615
Rozliczenie aktywów trwałych w trakcie wytwarzania	0	5 865	36 840	53	1 940	-44 698	0
Zmniejszenia (zbycie, likwidacja) (-)	0	-32	-1 237	-64	-86	0	-1 419
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia itp.)	0	0	7	-1	-5	0	1
Amortyzacja (-)	0	-4 319	-24 939	-316	-2 545	0	-32 119
Odpis z tytułu utraty wartości (-)	0	-291	-468	0	0	0	-759
Odwrócenie odpisu z tytułu utraty wartości	0	0	375	0	0	0	375
Reklasyfikacja z aktywów z tytułu prawa do użytkowania do rzeczowych aktywów trwałych	0	0	3 528	341	0	0	3 869
<b>Wartość netto na koniec okresu</b>	<b>6 066</b>	<b>108 018</b>	<b>205 060</b>	<b>818</b>	<b>13 821</b>	<b>10 299</b>	<b>344 082</b>

## 8. Aktywa z tytułu prawa do użytkowania

### Stan na 31.12.2025 roku

Opis	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Razem
Wartość brutto	12 904	4 436	88 326	2 702	1 766	110 134
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	-887	-2 277	-18 838	-873	-650	-23 525
<b>Wartość bilansowa netto</b>	<b>12 017</b>	<b>2 159</b>	<b>69 488</b>	<b>1 829</b>	<b>1 116</b>	<b>86 609</b>

### Stan na 31.12.2024 roku

Opis	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Razem
Wartość brutto	13 027	3 340	99 262	4 392	2 237	122 258
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	-787	-495	-18 887	-1 415	-688	-22 272
<b>Wartość bilansowa netto</b>	<b>12 240</b>	<b>2 845</b>	<b>80 375</b>	<b>2 977</b>	<b>1 549</b>	<b>99 986</b>

Amortyzacja praw do użytkowania aktywów została ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu z dochodów w następujących pozycjach:

Opis	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Koszt własny sprzedaży	6 761	6 749
Koszty ogólnego zarządu	946	1 047
Koszty sprzedaży	341	414
<b>Amortyzacja praw do użytkowania razem</b>	<b>8 048</b>	<b>8 210</b>

Zwiększenia aktywów z tytułu prawa do użytkowania w roku obrotowym 2025 wyniosły 1.685 tys. PLN (w 2024: 26.341 tys. PLN).

Koszty z tytułu odsetek za 2025 rok ujęte w kosztach finansowych wyniosły 1.933 tys. PLN (za 2024 rok: 2.571 tys. PLN).

Koszty związane z leasingiem krótkoterminowym ujęte w kosztach okresu wyniosły 58 tys. PLN (za 2024 rok: 16 tys. PLN), natomiast koszty związane z leasingiem aktywów o niskiej wartości, który nie został wykazany jako leasing krótkoterminowy wyniosły 548 tys. PLN (za 2024 rok: 640 tys. PLN).

Łączne wypływy środków pieniężnych z tytułu leasingu w 2025 roku wyniosły 19.331 tys. PLN (za 2024 rok: 22.509 tys. PLN).

Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2025 roku

Opis	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Razem
<b>Wartość netto na początek okresu</b>	<b>12 240</b>	<b>2 845</b>	<b>80 357</b>	<b>2 995</b>	<b>1 549</b>	<b>99 986</b>
Zwiększenia	0	0	1 246	439	0	1 685
Zmniejszenia (zbycie, likwidacja) (-)	0	0	0	-210	0	-210
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia itp.)	-123	-310	18	-18	0	-433
Amortyzacja (-)	-100	-376	-6 844	-540	-188	-8 048
Reklasyfikacja z aktywów z tytułu prawa do użytkowania do rzeczowych aktywów trwałych	0	0	-5 289	-837	-245	-6 371
<b>Wartość netto na koniec okresu</b>	<b>12 017</b>	<b>2 159</b>	<b>69 488</b>	<b>1 829</b>	<b>1 116</b>	<b>86 609</b>

Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2024 roku

Opis	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Razem
<b>Wartość netto na początek okresu</b>	<b>12 462</b>	<b>3 645</b>	<b>65 415</b>	<b>3 572</b>	<b>1 779</b>	<b>86 873</b>
Zwiększenia	0	220	25 072	1 049	0	26 341
Zmniejszenia (zbycie, likwidacja) (-)	0	-525	0	-501	0	-1 026
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia itp.)	-123	0	0	0	0	-123
Amortyzacja (-)	-99	-495	-6 602	-784	-230	-8 210
Reklasyfikacja z aktywów z tytułu prawa do użytkowania do rzeczowych aktywów trwałych	0	0	-3 528	-341	0	-3 869
<b>Wartość netto na koniec okresu</b>	<b>12 240</b>	<b>2 845</b>	<b>80 357</b>	<b>2 995</b>	<b>1 549</b>	<b>99 986</b>

## 9. Nieruchomości inwestycyjne

Podmiotem zajmującym się gospodarką nieruchomościami inwestycyjnymi w Grupie jest Zetkama Nieruchomości sp. z o.o., która zarządza nieruchomościami gruntowymi zabudowanymi i niezabudowanymi w Kłodzku, Ścinawce Średniej, Sosnowcu i Katowicach oraz budynkami, prawami wieczystego użytkowania gruntów w różnych lokalizacjach Katowic i Sosnowca (na terenie przemysłowym).

Zmiana stanu nieruchomości inwestycyjnych:

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
<b>Nieruchomości inwestycyjne na początek okresu</b>	<b>5 363</b>	<b>6 687</b>
Zbycie nieruchomości (-)	0	-1 451
Przeszacowanie do wartości godziwej (+/-)	8 645	0
Inne zmiany (rekasyfikacje, przeniesienia itp.) (+/-)	-59	127
<b>Nieruchomości inwestycyjne na koniec okresu</b>	<b>13 949</b>	<b>5 363</b>

Przychody oraz koszty bezpośrednio związane z działalnością w obszarze gospodarki nieruchomościami przedstawiają się następująco (dane w tys. PLN):

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Przychody z czynszu, najmu i dzierżawy	1 355	1 220
Koszty bezpośrednio związane z gospodarką nieruchomościami przynoszącymi dochód z czynszu	720	590
Koszty bezpośrednio związane z gospodarką nieruchomościami nieprzynoszącymi dochodu z czynszu	172	196

### Wycena do wartości godziwej

Grupa stosuje model wartości godziwej do wyceny nieruchomości inwestycyjnych. Wycena nieruchomości do wartości godziwej została przeprowadzona według stanu na 31 grudnia 2025 roku.

Grupa dokonała wyceny posiadanych nieruchomości inwestycyjnych do wartości godziwej (poziom 2), co zostało opisane w nocie dotyczącej nieruchomości inwestycyjnych.

Niezależny rzeczoznawca przeprowadzający wycenę zastosował następujące metody dla wyceny poszczególnych rodzajów nieruchomości:

Rodzaj nieruchomości	Metoda wyceny	Wartość z wyceny [tys. PLN]
Nieruchomość gruntowa zabudowana budynkami stacji benzynowej. Oszacowano prawo wieczystego użytkowania gruntu jako terenu niezabudowanego	Podejście porównawcze metoda porównywania parami.	7 190
Nieruchomość gruntowa zabudowana budynkami o funkcji przemysłowej	Podejście porównawcze metoda porównywania parami.	5 700
Nieruchomość gruntowa niezabudowana	Podejście porównawcze, metodą korygowania ceny średniej.	1 059

## 10. Aktywa oraz zobowiązania finansowe

### Aktywa finansowe - stan na 31.12.2025

Opis	wyceniane zamortyzowanym kosztem	wyceniane w wartości godziwej przez pozostałe całkowite dochody	Razem
<b>Długoterminowe aktywa finansowe</b>	<b>13 245</b>	<b>24</b>	<b>13 269</b>
Należności i pożyczki	13 245	0	13 245
Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe	0	24	24
<b>Krótkoterminowe aktywa finansowe</b>	<b>143 699</b>	<b>2 095</b>	<b>145 794</b>
Należności handlowe oraz pozostałe należności	104 162	0	104 162
Pochodne instrumenty finansowe	0	2 095	2 095
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	39 537	0	39 537
<b>Kategoria aktywów finansowych razem</b>	<b>156 944</b>	<b>2 119</b>	<b>159 063</b>

### Aktywa finansowe - stan na 31.12.2024

Opis	wyceniane zamortyzowanym kosztem	wyceniane w wartości godziwej przez pozostałe całkowite dochody	Razem
<b>Długoterminowe aktywa finansowe</b>	<b>13 411</b>	<b>24</b>	<b>13 435</b>
Należności i pożyczki	13 411	0	13 411
Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe	0	24	24
<b>Krótkoterminowe aktywa finansowe</b>	<b>138 940</b>	<b>2 753</b>	<b>141 693</b>
Należności handlowe oraz pozostałe należności	107 051	0	107 051
Pochodne instrumenty finansowe	0	2 753	2 753
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	31 889	0	31 889
<b>Kategoria aktywów finansowych razem</b>	<b>152 351</b>	<b>2 777</b>	<b>155 128</b>

### Zobowiązania finansowe - stan na 31.12.2025

Opis	wyceniane zamortyzowanym kosztem	Razem
<b>Długoterminowe zobowiązania finansowe</b>	<b>65 983</b>	<b>65 983</b>
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	34 520	34 520
Zobowiązania z tytułu leasingu	31 463	31 463
<b>Krótkoterminowe zobowiązania finansowe</b>	<b>189 824</b>	<b>189 824</b>
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	83 625	83 625
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	90 821	90 821
Zobowiązania z tytułu leasingu	15 378	15 378
<b>Kategoria zobowiązań finansowych razem</b>	<b>255 807</b>	<b>255 807</b>

**Zobowiązania finansowe - stan na 31.12.2024**

Opis	wyceniane zamortyzowanym kosztem	Razem
<b>Długoterminowe zobowiązania finansowe</b>	<b>109 316</b>	<b>109 316</b>
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	63 385	63 385
Zobowiązania z tytułu leasingu	45 931	45 931
<b>Krótkoterminowe zobowiązania finansowe</b>	<b>168 530</b>	<b>168 530</b>
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	55 802	55 802
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne (krótkoterminowe)	96 297	96 297
Zobowiązania z tytułu leasingu	16 431	16 431
<b>Kategoria zobowiązań finansowych razem</b>	<b>277 846</b>	<b>277 846</b>

Wycena walutowa zobowiązań z tytułu kredytów oraz leasingów zaciągniętych w EUR odbywa się zgodnie z zasadami stosowanej przez Grupę polityki zabezpieczeń w korespondencji z całkowitymi dochodami.

**Hierarchia instrumentów finansowych wycenianych do wartości godziwej.**

Instrumenty finansowe wyceniane w wartości godziwej można zakwalifikować do następujących modeli wyceny:

- poziom 1: ceny kwotowane (nieskorygowane) na aktywnych rynkach dla takich samych aktywów i zobowiązań,
- poziom 2: dane wejściowe, inne niż ceny kwotowane użyte w Poziomiu 1, które są obserwowalne dla danych aktywów i zobowiązań, zarówno bezpośrednio (np. jako ceny) lub pośrednio (np. są pochodną rezerw),
- poziom 3: dane wejściowe niebazujące na obserwowalnych cenach rynkowych (dane wejściowe nieobserwowalne).

W Grupie na dzień bilansowy instrumentami finansowymi wycenianymi według wartości godziwej były pochodne instrumenty finansowe. Do wyceny aktywów oraz zobowiązań z tytułu pochodnych instrumentów finansowych zastosowano 2 poziom wyceny.

Zdaniem Grupy, wartość bilansową aktywów finansowych, wycenianych zamortyzowanym kosztem, można uznać za rozsądne przybliżenie ich wartości godziwej z uwagi na ich charakter. Wartość bilansowa pożyczki udzielonej przez Grupę głównemu akcjonariuszowi wynosi 13.245 tys. PLN, natomiast jej wartość godziwa wynosi 14.100 tys. PLN.

Wartość godziwa zobowiązań finansowych (innych niż instrumenty pochodne) jest szacowana na podstawie bieżącej wartości przyszłych przepływów pieniężnych z tytułu zapłaty kwoty głównej zobowiązania oraz odsetek (i innych płatności wynikających z umów) zdyskontowanych rynkową stopą procentową. Zobowiązania finansowe oprocentowane są według zmiennej stopy procentowej i ich wartość godziwa jest zbliżona do rynkowej.

**10.1 Pochodne instrumenty finansowe**

Grupa wykorzystuje instrumenty pochodne, by minimalizować ryzyko negatywnej zmiany kursów walut, w których realizowana jest część transakcji sprzedaży i zakupu. Celem takiego działania jest ograniczenie zmienności przepływów pieniężnych w euro, związanych ze zrealizowaną transakcją bądź wysoce prawdopodobną planowaną

transakcją sprzedaży. Biorąc pod uwagę fakt, iż Grupa realizuje corocznie około 70% sprzedaży w euro i około 9% w USD, takie działanie jest niezbędne dla prawidłowego zarządzania ryzykiem walutowym.

Instrumenty pochodne zostały wyznaczone przez Grupę jako zabezpieczenie przepływów pieniężnych zgodnie z wymogami MSSF 9. Wszystkie instrumenty pochodne wyceniane są w wartości godziwej, ustalonej na podstawie danych pochodzących z rynku (kursy walut, stopy procentowe).

Na 31 grudnia 2025 roku Grupa posiadała instrumenty zabezpieczające ryzyko walutowe w postaci transakcji terminowych typu forward. Wartość zawartych transakcji sprzedaży walut oraz termin ich realizacji w roku 2026 przedstawia poniższa tabela:

Miesiąc 2026 roku	Wartość kontraktów [tys. EUR]	Średni kurs realizacji
styczeń	1 670	4,3422
luty	2 060	4,3195
marzec	2 080	4,3249
kwiecień	2 230	4,3745
maj	2 240	4,3785
czerwiec	2 170	4,3408
lipiec	2 370	4,3506
sierpień	2 480	4,3230
wrzesień	2 570	4,3428
październik	2 430	4,3067
listopad	2 560	4,3112
grudzień	3 040	4,2852
	27 900	4,3333

Miesiąc 2026 roku	Wartość kontraktów [tys. USD]	Średni kurs realizacji
styczeń	250	4,1027
luty	50	3,6319
marzec	55	3,6398
kwiecień	235	3,6951
maj	240	3,6943
czerwiec	335	3,6950
lipiec	250	3,6696
sierpień	250	3,6704
wrzesień	330	3,6793
październik	330	3,6804
listopad	330	3,6817
grudzień	320	3,6420
	2 975	3,7069

Na 31 grudnia 2025 roku Grupa posiadała instrumenty zabezpieczające ryzyko stopy procentowej w postaci transakcji zabezpieczających przepływy pieniężne IRS. Wartość bilansowa aktywa na 31 grudnia 2025 roku przedstawia poniższa tabela:

	Waluta	Nominał w walucie transakcji	Wartość bilansowa aktywa	Wartość bilansowa zobowiązania	Termin realizacji od	Termin realizacji do
IRS	EUR	3 743	23	0	2022-07-19	2026-12-31
<b>Razem</b>		<b>3 743</b>	<b>23</b>			

## 10.2 Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne

Wartość kredytów, pożyczek i innych instrumentów dłużnych ujętych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym prezentuje poniższa tabela:

Zobowiązania długoterminowe	31.12.2025	31.12.2024
<i>Zobowiązania finansowe wyceniane według zamortyzowanego kosztu:</i>		
Kredyty w rachunku bieżącym	0	0
Kredyty w rachunku kredytowym	34 520	63 159
Pożyczki zabezpieczone na aktywach	0	226
<b>Zobowiązania finansowe wyceniane według zamortyzowanego kosztu</b>	<b>34 520</b>	<b>63 385</b>
<b>Długoterminowe kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne razem</b>	<b>34 520</b>	<b>63 385</b>

Zobowiązania krótkoterminowe	31.12.2025	31.12.2024
<i>Zobowiązania finansowe wyceniane według zamortyzowanego kosztu:</i>		
Pożyczki	0	0
Kredyty w rachunku bieżącym	57 660	71 650
Kredyty w rachunku kredytowym	32 939	24 127
Pożyczki zabezpieczone na aktywach	222	520
<b>Zobowiązania finansowe wyceniane według zamortyzowanego kosztu</b>	<b>90 821</b>	<b>96 297</b>
<b>Krótkoterminowe kredyty, pożyczki, instrumenty dłużne</b>	<b>90 821</b>	<b>96 297</b>

Wszystkie kredyty, pożyczki i inne instrumenty dłużne wyceniane są według zamortyzowanego kosztu z zastosowaniem efektywnej stopy procentowej.

Zmiana stanu kredytów przedstawia się następująco:

Opis	31.12.2025	31.12.2024
<b>Bilans otwarcia</b>	<b>158 936</b>	<b>118 025</b>
Zmiana stanu kredytów w rachunku bieżącym oraz zobowiązań w ramach cash pool	524	622
Zmiana stanu innych kredytów i pożyczek niż kredyty w rachunku bieżącym i zobowiązania w ramach cash pool*	-34 544	40 827
<i>Zaciągnięcie (+)</i>	8 104	61 718
<i>Splata (-)</i>	-42 648	-20 891
Wycena bilansowa	203	-538
<b>Bilans zamknięcia</b>	<b>125 119</b>	<b>158 936</b>

\*Odsetki naliczone i zapłacone są sobie równe.

Informacje dotyczące charakteru i zakresu ryzyka, na które narażona jest Grupa Kapitałowa z tytułu zaciągniętych kredytów, pożyczek i innych instrumentów dłużnych prezentuje poniższa tabela.

**Stan na dzień 31.12.2025 roku**

Wyszczególnienie	Waluta	Wartość bilansowa w walucie w tys. jednostek	Wartość bilansowa w tys. PLN	Część krótkoterminowa w tys. PLN	Część długoterminowa w tys. PLN
Kredyt obrotowy	EUR	4 916	20 830	20 830	0
Kredyt inwestycyjny	EUR	2 965	12 564	2 084	10 480
Kredyt inwestycyjny	EUR	914	3 874	1 409	2 465
Kredyt obrotowy	EUR	4 117	17 446	6 328	11 119
Kredyt obrotowy	EUR	4 657	19 732	19 732	0
Kredyt w rachunku bieżącym	PLN	0	9 472	9 472	0
Kredyt inwestycyjny	EUR	2 280	9 661	3 890	5 771
Kredyt w linii cash pooling	PLN	0	13 687	13 687	0
Kredyt inwestycyjny	PLN	0	87	87	0
Kredyt obrotowy	EUR	307	1 299	1 298	0
Kredyt ekologiczny	EUR	1 327	5 622	937	4 685
Kredyt obrotowy	EUR	61	258	258	0
Kredyt obrotowy	PLN	0	10 587	10 587	0
			<b>125 119</b>	<b>90 599</b>	<b>34 520</b>

**Stan na dzień 31.12.2024 roku**

Wyszczególnienie	Waluta	Wartość bilansowa w walucie w tys. jednostek	Wartość bilansowa w tys. PLN	Część krótkoterminowa w tys. PLN	Część długoterminowa w tys. PLN
Kredyt obrotowy	EUR	4 819	20 592	20 592	0
Kredyt inwestycyjny	EUR	3 493	14 926	1 983	12 943
Kredyt inwestycyjny	EUR	1 250	5 341	1 424	3 917
Kredyt obrotowy	EUR	5 634	24 074	7 996	16 078
Kredyt obrotowy	EUR	5 544	23 690	23 690	0
Kredyt w rachunku bieżącym	PLN	0	10 015	10 015	0
Kredyt obrotowy	EUR	4 031	17 225	2 564	14 661
Kredyt inwestycyjny	EUR	3 207	13 705	3 915	9 790
Kredyt w linii cash pooling	PLN	0	11 952	11 952	0
Kredyt inwestycyjny	PLN	0	1 130	1 043	87
Kredyt obrotowy	EUR	1 590	6 793	6 793	0
Kredyt ekologiczny	EUR	1 330	5 683	0	5 683
Kredyt obrotowy	EUR	77	328	328	0
Kredyt obrotowy	PLN	0	3 482	3 482	0
			<b>158 936</b>	<b>95 777</b>	<b>63 159</b>

W sprawozdaniu z sytuacji finansowej, w pozycji „Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne”, klasyfikowane są również zobowiązania z tytułu pożyczek zabezpieczonych na środkach trwałych. Saldo tych zobowiązań na 31 grudnia 2025 roku wynosiło 222 tys. PLN.

Wszystkie kredyty i pożyczki zostały udzielone na warunkach rynkowych (stopa WIBOR dla kredytów w PLN lub EURIBOR dla kredytów w EUR, powiększone o marżę banku). Wykaz zabezpieczeń spłaty zobowiązań zamieszczono w nocie 25. Efektywna stopa procentowa dla wskazanych kredytów nie różni się istotnie od nominalnej stopy procentowej.

W dniu 2 stycznia 2025 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy wieloproduktowej zwiększający kwotę dostępnego limitu kredytowego do kwoty 8 mln EURO oraz wydłużający okres spłaty do 30 listopada 2026 roku.

W dniu 8 kwietnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy wieloproduktowej wydłużający okres spłaty do 31 sierpnia 2026 roku.

W dniu 8 kwietnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy kredytowej wydłużający okres spłaty do 31 sierpnia 2026 roku.

W dniu 11 kwietnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Śrubena Unia sp. z o.o. podpisała aneks do umowy kredytowej wydłużający okres spłaty do 31 sierpnia 2026 roku.

W dniu 17 kwietnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Śrubena Unia sp. z o.o. podpisała umowę kredytową w kwocie 3,3 mln PLN na inwestycje proekologiczne w ramach programu FENG Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027.

W dniu 24 kwietnia 2025 roku Emitent jako leader oraz spółki zależne Emitenta – uczestnicy umowy cash pooling - zawarli z bankiem finansującym aneks do umowy kredytowej przedłużający okres udostępnienia kredytu do dnia 31 sierpnia 2026 roku.

W dniu 28 lipca 2025 roku spółka zależna Emitenta Śrubena Unia sp. z o.o. podpisała aneks do umowy kredytowej na inwestycje proekologiczne zwiększający kwotę kredytu do 4,2 mln PLN.

W dniu 29 grudnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy kredytowej zmieniający zapisy związane z wskaźnikiem zadłużenia.

W dniu 29 grudnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy wieloproduktowej ustanawiający zastaw rejestrowy oraz zmieniający zapisy związane z wskaźnikiem zadłużenia.

W dniu 23 kwietnia 2026 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy kredytowej ustanawiający hipotekę oraz zmieniający zapisy związane z wskaźnikiem zadłużenia.

W trakcie 2025 roku oraz do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania żadna umowa kredytowa nie została wypowiedziana ani przez Grupę, ani przez banki finansujące Grupę.

## 11. Aktywa oraz rezerwa na podatek odroczony

Aktywa oraz rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego w następujący sposób wpływa na skonsolidowane sprawozdanie finansowe:

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	8 325	8 912
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	28 668	27 793
<b>Podatek odroczony per saldo na początek okresu</b>	<b>-20 343</b>	<b>-18 881</b>
Zmiana stanu w okresie wpływająca na:		
Wynik finansowy (+/-)	2 070	-1 593
Inne całkowite dochody (+/-)	179	131

<b>Podatek odroczony per saldo na koniec okresu, w tym:</b>	<b>-18 094</b>	<b>-20 343</b>
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	8 842	8 325
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	26 936	28 668

**Zmiana stanu podatku odroczonego w okresie od 01.01. do 31.12.2025:**

Główne tytuły różnic przejściowych (- rezerwa, + aktywo)	Saldo na początek okresu	Wynik finansowy	Inne dochody całkowite	Saldo na koniec okresu
Wartości niematerialne	-1 479	-2	0	-1 481
Rzeczowe aktywa trwałe oraz aktywa z tytułu prawa do użytkowania	-30 273	493	0	-29 780
Rezerwy na świadczenia pracownicze	3 167	-93	-42	3 032
Należności z tytułu dostaw i usług	1 531	124	0	1 655
Zapasy	2 939	-1 744	0	1 195
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	4	5	47	56
Instrumenty pochodne	-523	0	125	-398
Pozostałe	4 291	3 287	49	7 627
<b>Razem</b>	<b>-20 343</b>	<b>2 070</b>	<b>179</b>	<b>-18 094</b>

**Zmiana stanu podatku odroczonego w okresie od 01.01. do 31.12.2024:**

Główne tytuły różnic przejściowych (-rezerwa, +aktywo)	Saldo na początek okresu	Wynik finansowy	Inne dochody całkowite	Saldo na koniec okresu
Wartości niematerialne	-1 476	-3	0	-1 479
Rzeczowe aktywa trwałe oraz aktywa z tytułu prawa do użytkowania	-27 564	-2 709	0	-30 273
Rezerwy na świadczenia pracownicze	3 689	-537	15	3 167
Należności z tytułu dostaw i usług	1 329	202	0	1 531
Zapasy	1 409	1 530	0	2 939
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	728	-834	110	4
Instrumenty pochodne	-980	0	457	-523
Pozostałe	3 984	758	-451	4 291
<b>Razem</b>	<b>-18 881</b>	<b>-1 593</b>	<b>131</b>	<b>-20 343</b>

## 12. Zapasy

W skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej ujęte są następujące pozycje zapasów:

	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Materiały	60 253	54 232
Wyroby gotowe	49 017	51 520
Półprodukty i produkcja w toku	55 801	56 619
Towary	3 061	4 397
<b>Wartość bilansowa zapasów razem</b>	<b>168 132</b>	<b>166 768</b>

Zmiany odpisów aktualizujących wartość zapasów przedstawia poniższa tabela:

	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
<b>Stan na początek okresu</b>	<b>6 804</b>	<b>7 414</b>
Odpisy ujęte jako koszt w okresie*	2 295	10 663
Odpisy odwrócone w okresie (-)	-1 948	-2 380
Odpisy wykorzystane (-)**	-857	- 8 893
<b>Stan na koniec okresu</b>	<b>6 294</b>	<b>6 804</b>

\* W 2024 roku w tym 6,6 mln PLN odpisu na zapasy zniszczone w wyniku powodzi w Ścinawce Średniej.

\*\* W 2024 roku w tym 6,6 mln PLN wykorzystanie odpisu na zapasy zniszczone w wyniku powodzi w Ścinawce Średniej.

Zdaniem Zarządu Spółki dominującej, zapasy nie objęte odpisami aktualizującymi nie utraciły swojej przydatności gospodarczej i możliwe jest ich wykorzystanie w toku normalnej działalności operacyjnej.

### 13. Należności handlowe oraz pozostałe należności

Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności krótkoterminowe przedstawiają się następująco:

	31.12.2025	31.12.2024
Należności handlowe	111 592	114 351
Odpisy aktualizujące wartość należności handlowych	-7 437	-7 304
<b>Należności handlowe netto</b>	<b>104 155</b>	<b>107 047</b>
Inne należności	7	4
Kaucje wpłacone z innych tytułów	0	0
Odpisy aktualizujące wartość pozostałych należności finansowych	0	0
<b>Pozostałe należności finansowe netto</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
Należności z tytułu podatków i innych świadczeń	15 648	15 925
Przedpłaty i zaliczki	3 760	17 628
Pozostałe należności niefinansowe	187	0
Rozliczenia międzyokresowe czynne	4 461	5 000
Odpisy aktualizujące wartość należności niefinansowych	-265	-234
<b>Należności niefinansowe</b>	<b>23 791</b>	<b>38 319</b>
<b>Należności handlowe oraz pozostałe razem</b>	<b>127 953</b>	<b>145 370</b>

Grupa Kapitałowa dokonała oceny należności ze względu na utratę ich wartości zgodnie ze stosowaną polityką rachunkowości. Odpisy aktualizujące wartość należności finansowych oraz niefinansowych obciążają pozostałe koszty operacyjne. Odpisy aktualizujące wartość należności handlowe oraz pozostałych należności przedstawiają się następująco:

	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
<b>Stan na początek okresu</b>	<b>7 538</b>	<b>8 058</b>
Odpisy rozwiązane ujęte jako przychód w okresie (-)	-160	-600
Odpisy wykorzystane (-)	0	-226
Odpisy ujęte jako koszt w okresie	324	306
<b>Stan na koniec okresu</b>	<b>7 702</b>	<b>7 538</b>

Na koniec 2025 roku Grupa dokonała weryfikacji założeń przyjmowanych do szacowania oczekiwanej straty kredytowej (ECL). W okresie spowolnienia gospodarczego Grupa nie zaobserwowała pogorszenia ściągalności należności handlowych ani istotnych przypadków bankructwa klientów. W celu łagodzenia ryzyka niespłacalności należności Grupa korzysta z usług wywiadowni gospodarczych przy ustalaniu limitów kupieckich oraz ubezpiecza należności handlowe. Struktura wiekowa należności jest bezpieczna – około 83% salda należności handlowych netto to należności bieżące. W związku z powyższym, według stanu na 31 grudnia 2025 roku, Grupa nie zidentyfikowała przesłanek do zmiany założeń przyjmowanych w celu oszacowania oczekiwanej straty kredytowej (ECL).

Struktura przeterminowania należności przedstawia się następująco:

**Stan na dzień 31.12.2025 roku**

	Bieżące	Zaległe	Razem
Należności handlowe	86 449	25 143	111 592
Odpisy aktualizujące wartość należności handlowych	0	-7 437	-7 437
<b>Należności handlowe netto</b>	<b>86 449</b>	<b>17 706</b>	<b>104 155</b>
Pozostałe należności	19 337	265	19 602
Odpisy aktualizujące wartość pozostałych należności	0	-265	-265
<b>Pozostałe należności netto</b>	<b>19 337</b>	<b>0</b>	<b>19 337</b>
<b>Należności razem</b>	<b>105 786</b>	<b>17 706</b>	<b>123 492</b>

**Stan na dzień 31.12.2024 roku**

	Bieżące	Zaległe	Razem
Należności handlowe	82 801	31 550	114 351
Odpisy aktualizujące wartość należności handlowych	0	-7 304	-7 304
<b>Należności handlowe netto</b>	<b>82 801</b>	<b>24 246</b>	<b>107 047</b>
Pozostałe należności	33 323	234	33 557
Odpisy aktualizujące wartość pozostałych należności	0	-234	-234
<b>Pozostałe należności netto</b>	<b>33 323</b>	<b>0</b>	<b>33 323</b>
<b>Należności razem</b>	<b>116 124</b>	<b>24 246</b>	<b>140 370</b>

Dalsza analiza ryzyka kredytowego należności, w tym analiza wieku należności zaległych nie objętych odpisem aktualizującym, została przedstawiona w nocie 28 Ryzyko dotyczące instrumentów finansowych.

## 14. Aktywa przeznaczone do zbycia

Na 31 grudnia 2025 roku spółka zależna emitenta aktywa dostępne do sprzedaży w wartości 3 675 tys. złotych przekwalifikowała na środki trwałe.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku aktywa przeznaczone do zbycia w Grupie Kapitałowej obejmują grunt i nieruchomości z jednego z zakładów spółki zależnej na kwotę 3 675 tys. zł (położone w miejscowości Głuchołazy), które są zbędne z punktu widzenia spółki zależnej i poszukuje się na nie potencjalnego nabywcy. Aktywa te zaliczane są do Segmentu Armatura i Automatyka przemysłowa.

## 15. Środki pieniężne i ich ekwiwalenty

	31.12.2025	31.12.2024
Rachunki bankowe w PLN	5 678	6 023
Rachunki bankowe walutowe	20 490	12 642

	31.12.2025	31.12.2024
Gotówka w kasie	11	13
Depozyty krótkoterminowe	13 358	13 211
<b>Środki pieniężne i ich ekwiwalenty</b>	<b>39 537</b>	<b>31 889</b>

Grupa Kapitałowa dla celów sporządzenia skonsolidowanego rachunku przepływów pieniężnych klasyfikuje środki pieniężne w sposób przyjęty do prezentacji w sprawozdaniu z sytuacji finansowej.

## 16. Kapitał własny

### 16.1. Kapitał podstawowy

Na dzień 31 grudnia 2025 kapitał podstawowy Spółki dominującej wynosił 1.335 tys. PLN i dzielił się na 6.676.854 akcji o wartości nominalnej 0,20 PLN każda.

seria	liczba akcji	wartość nominalna 1 akcji [PLN]	kapitał akcyjny [PLN]
A	2 101 750	0,20	420 350,00
B	952 400	0,20	190 480,00
C	850 000	0,20	170 000,00
D	560 000	0,20	112 000,00
E	440 000	0,20	88 000,00
F	1 772 704	0,20	354 540,80
	<b>6 676 854</b>		<b>1 335 370,80</b>

Wszystkie akcje zostały w pełni opłacone. Wszystkie akcje w równym stopniu uczestniczą w podziale dywidendy oraz każda akcja daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy.

Zarówno w 2024 roku, jak i w 2025 roku, nie miały miejsca zmiany kapitału zakładowego Spółki dominującej.

Na dzień bilansowy akcje Spółki dominującej nie pozostawały w jej posiadaniu jako akcje własne, ani też w posiadaniu jednostek zależnych.

### 16.2. Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej

W 2025 roku kapitał zapasowy ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej nie uległ zmianie w stosunku do stanu na 31 grudnia 2024 roku.

### 16.3. Pozostałe kapitały rezerwowe

#### Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2025 roku

	Przeszacowanie rzeczowych aktywów trwałych	Instrumenty zabezpieczające przepływy pien.	Zyski straty aktuarialne	Inne całkowite dochody razem	Kapitał z wyceny programów płatności akcjami	Pozostałe kapitały razem
Saldo na początek okresu	1 587	5 850	-1 543	5 894	-400	5 494
Inne całkowite dochody brutto	0	-1 080	-244	-1 324	0	-1 324
Podatek dochodowy od innych całkowitych dochodów (-)	0	137	42	179	0	179
Udział mniejszości	0	29	0	29	0	29
Saldo na koniec okresu	1 587	4 936	-1 745	4 778	-400	4 378

**Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2024 roku**

	Przeszacowanie rzeczowych aktywów trwałych	Instrumenty zabezpieczające przepływy pien.	Zyski straty aktuarialne	Inne całkowite dochody razem	Kapitał z wyceny programów płatności akcjami	Pozostałe kapitały razem
<b>Saldo na początek okresu</b>	<b>1 587</b>	<b>6 433</b>	<b>-1 590</b>	<b>6 430</b>	<b>-400</b>	<b>6 030</b>
Inne całkowite dochody brutto	0	-736	62	<b>-674</b>	0	<b>-674</b>
Podatek dochodowy od innych całkowitych dochodów (-)	0	146	-15	<b>131</b>	0	<b>131</b>
Udział mniejszości	0	7	0	<b>7</b>	0	<b>7</b>
<b>Saldo na koniec okresu</b>	<b>1 587</b>	<b>5 850</b>	<b>-1 543</b>	<b>5 894</b>	<b>-400</b>	<b>5 494</b>

#### 16.4. Udziały niedające kontroli

Na 31 grudnia 2025 udziały niedające kontroli występują w spółce Kuźnia Polska S.A., a związane są z posiadaniem akcji tej spółki również przez akcjonariuszy mniejszościowych.

W okresie objętym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym wartość udziałów niedających kontroli uległa zmianie z tytułu wypłaconej przez spółkę zależną dywidendy, wykupem części udziałów od udziałowca mniejszościowego oraz z tytułu rozliczenia całkowitych dochodów w części przypadającej na udziały niedające kontroli.

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
<b>Stan na początek okresu</b>	<b>9 461</b>	<b>9 619</b>
Dywidendy (zadeklarowane i wypłacone)	-227	-703
Transakcje z mniejszością*	-437	0
Udział mniejszości w zysku netto	-319	552
Udział mniejszości w innych całkowitych dochodach netto	-29	-7
<b>Stan na koniec okresu</b>	<b>8 449</b>	<b>9 461</b>

\* W 2025 roku została zawarta umowa wykupu akcji od akcjonariusza mniejszościowego spółki Kuźnia Polska S.A.

#### 16.5. Pozostałe kapitały celowe

W dniu 23 czerwca 2020 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A., w związku z udzieleniem pożyczki jednostce dominującej – Capital MBO Sp. z o.o. - podjęło uchwałę nr 22/2020 o utworzeniu kapitału rezerwowego w wysokości 18.000.000 PLN z jego przeznaczeniem na częściową spłatę zobowiązań kredytowych zaciągniętych przez Capital MBO sp. z o.o. w celu nabycia akcji Mangata Holding S.A.

W dniu 11 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A., postanowiło o rozwiązaniu części kapitału rezerwowego w wysokości 18.000.000,00 PLN utworzonego na podstawie wyżej opisanej uchwały nr 22/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 23 czerwca 2020 r., co do kwoty 3.836.903,27 PLN. Po częściowym rozwiązaniu, kwota kapitału rezerwowego wynosi 14.163.096,70 PLN. Kapitał rezerwy prezentowany jest w sprawozdaniu z sytuacji finansowej w pozycji „Zyski zatrzymane”.

## 17. Świadczenia pracownicze

### 17.1. Koszty świadczeń pracowniczych

	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
Koszty wynagrodzeń	159 664	160 820
Koszty ubezpieczeń społecznych	31 049	30 982
Koszty przyszłych świadczeń (rezerwy na nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne)	8 770	10 527
<b>Koszty świadczeń pracowniczych razem</b>	<b>199 483</b>	<b>202 329</b>

### 17.2. Zobowiązania i rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych

Zobowiązania i rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej obejmują:

#### Stan na dzień 31.12.2025 roku

Zobowiązania i rezerwy	krótkoterminowe	długoterminowe	Razem
Rezerwy na niewykorzystane urlopy	3 492	0	3 492
Rezerwy na nagrody jubileuszowe	1 064	2 839	3 903
Rezerwy na odprawy emerytalne	529	6 204	6 733
Rezerwy na pozostałe świadczenia	2 238	0	1 831
<b>Razem świadczenia pracownicze</b>	<b>7 323</b>	<b>9 043</b>	<b>15 959</b>

#### Stan na dzień 31.12.2024 roku

Zobowiązania i rezerwy	krótkoterminowe	długoterminowe	razem
Rezerwy na niewykorzystane urlopy	2 157	0	2 157
Rezerwy na nagrody jubileuszowe	1 219	4 626	5 845
Rezerwy na odprawy emerytalne	470	5 852	6 322
Rezerwy na pozostałe świadczenia	2 347	0	2 347
<b>Razem świadczenia pracownicze</b>	<b>6 193</b>	<b>10 478</b>	<b>16 671</b>

#### Zmiany rezerw aktuarialnych w okresie od 01.01. do 31.12.2025 roku

Rezerwy na świadczenia pracownicze	nagrody jubileuszowe	odprawy emerytalne	Razem
<b>Stan rezerw na początek okresu</b>	<b>5 845</b>	<b>6 322</b>	<b>12 167</b>
<b>Zmiany ujęte w sprawozdaniu z dochodów</b>			
Koszty bieżącego zatrudnienia	596	422	1 018
Koszty odsetek	285	331	616
Wypłacone świadczenia (-)	-1 363	-586	-1 949
Koszty przeszłego zatrudnienia	-1 514	0	-1 514
<b>Zmiany ujęte w innych całkowitych dochodach:</b>			
Zyski (-) lub straty (+) aktuarialne	54	244	298
związane ze zmianami założeń demograficznych	2	9	11
związane ze zmianami założeń finansowych	86	321	407
związane z doświadczeniem	-34	-86	-120
<b>Wartość bieżąca rezerw na koniec okresu</b>	<b>3 903</b>	<b>6 733</b>	<b>10 636</b>

**Zmiany rezerw aktuarialnych w okresie od 01.01. do 31.12.2024 roku**

Rezerwy na świadczenia pracownicze	nagrody jubileuszowe	odprawy emerytalne	Razem
<b>Stan rezerw na początek okresu</b>	<b>6 507</b>	<b>6 034</b>	<b>12 541</b>
<b>Zmiany ujęte w sprawozdaniu z dochodów</b>			
Koszty bieżącego zatrudnienia	695	422	1 117
Koszty odsetek	297	305	602
Wyłacone świadczenia (-)	-1 156	-136	-1 292
Koszty przeszłego zatrudnienia	-576	-241	-817
<b>Zmiany ujęte w innych całkowitych dochodach:</b>			
Zyski (-) lub straty (+) aktuarialne	78	-62	16
związane ze zmianami założeń demograficznych	19	39	58
związane ze zmianami założeń finansowych	-12	-25	-37
związane z doświadczeniem	71	-76	-5
<b>Wartość bieżąca rezerw na koniec okresu</b>	<b>5 845</b>	<b>6 322</b>	<b>12 167</b>

**Założenia aktuarialne**

Założenia odnośnie śmiertelności oraz zachorowalności oparto na publikacjach GUS i ZUS (tablice śmiertelności PTTŻ 2024, publikacje ZUS na temat orzeczeń lekarskich i przyznanych świadczeniach rentowych). Wskaźnik rotacji pracowników wyliczono opierając się na danych otrzymanych od pracodawcy, przy czym przyjęte wskaźniki zależą od wieku i płci pracownika.

Zgodnie z zaleceniem Międzynarodowego Standardu Rachunkowości (MSR) nr 19 wysokość stopy dyskontowej należy określić bazując na stopie zwrotu z obligacji korporacyjnych wysokiej jakości lub z obligacji Skarbu Państwa, o stałym oprocentowaniu i terminie wykupu zbliżonym do średniego terminu wymagalności zobowiązań. Biorąc pod uwagę powyższy fakt przyjęto stopę dyskontową na poziomie 5,5%, na podstawie rentowności obligacji Skarbu Państwa. Zgodnie z zaleceniem MSR uwzględniono przyszły wzrost płac, przy czym przyjęto długookresową średnią wzrostu płac na poziomie 5,0%, przy długookresowej średniej inflacji 2,5% za wyjątkiem lat 2026-2027, dla których przyjęto wartości zgodne z projekcją NBP z 7 listopada 2025 (tj. najnowszą na dzień podpisania raportu):

- rok 2026: wzrost wynagrodzeń 6,4% przy inflacji 2,9%,
- rok 2027: wzrost wynagrodzeń 5,4% przy inflacji 2,5%.

**Zasady obliczeń**

Wartość bieżącą zobowiązania liczy się stosując metodę Prognozowanych Uprawnień Jednostkowych, przy użyciu zdyskontowanych przepływów finansowych. W ramach tej metody przyporządkowuje się wartość świadczenia do odpowiedniego okresu zatrudnienia tj. każde świadczenie (nagroda jubileuszowa, odprawa emerytalna, odprawa rentowa) przyporządkowane jest do okresu od daty rozpoczęcia zatrudnienia w zakładzie pracy do daty hipotetycznego nabycia prawa do tego świadczenia. W tym celu oblicza się na każdy miesiąc symulacji prawdopodobieństwo rozwiązania stosunku pracy bez prawa do odprawy oraz prawdopodobieństwa zgonu i przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką. Prawdopodobieństwa obliczane są w oparciu o wyżej wymienione założenia aktuarialne. W wyliczeniach przyjęto również, że w przypadku osiągnięcia wieku emerytalnego, pracownik otrzymuje odprawę emerytalną i przestaje pracować (nie pobiera dalej nagród jubileuszowych).

Końcowa wartość rezerwy dla danego pracownika jest sumą zdyskontowanych świadczeń (uwzględniających prawdopodobieństwo wypłaty świadczenia) pomnożonych przez współczynniki będące ilorzem stażu pracy w momencie obliczania wartości rezerwy oraz stażu pracy w momencie uzyskania prawa do danego świadczenia.

Końcowa wartość rezerwy dla zakładu pracy jest sumą wartości rezerw policzonych dla poszczególnych pracowników.

Kwotę rezerwy podzielono na część krótkoterminową i długoterminową. Jako rezerwę krótkoterminową przyjmuje się rezerwę na świadczenia, których data wymagalności, wynikająca z przyjętych założeń (np.: odnośnie wieku emerytalnego lub prawdopodobieństwa przejścia na rentę) lub uzyskanych informacji (np. o datach wypłaty nagród jubileuszowych), przypada w ciągu 12 miesięcy od daty bilansowej. Jako rezerwę długoterminową przyjmuje się rezerwę na świadczenia, których data wymagalności przypada po upływie 12 miesięcy od daty bilansowej.

Wymagalność zobowiązań z tytułu przyszłych wypłat nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych i rentowych w ujęciu kwotowym i procentowym na 31 grudnia 2025 przedstawia się następująco:

Rok	Nagrody jubileuszowe	Nagrody jubileuszowe %	Odprawy emerytalne i rentowe	Odprawy emerytalne i rentowe %
1 rok	1 066	27,31%	530	7,87%
2 rok	799	20,47%	485	7,20%
3 rok	562	14,40%	370	5,50%
4 rok	214	5,48%	322	4,78%
5 rok	159	4,07%	364	5,41%
6 rok	185	4,74%	389	5,78%
7 rok	158	4,05%	395	5,87%
8 rok	110	2,82%	507	7,53%
9 rok	100	2,56%	339	5,03%
10 rok	79	2,02%	359	5,33%
następne	471	12,07%	2 673	39,70%
<b>Razem</b>	<b>3 903</b>	<b>100,00%</b>	<b>6 733</b>	<b>100,00%</b>

Spodziewane płatności z tytułu przyszłych wypłat nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych i rentowych w Grupie na 31 grudnia 2025 w ujęciu kwotowym i procentowym przedstawia się następująco:

Spodziewane płatności świadczeń	Nagrody jubileuszowe	Odprawy emerytalne i rentowe	Razem
1 rok	1 152	559	1 711
2 rok	971	560	1 531
3 rok	803	464	1 267
4 rok	305	465	770
5 rok	262	574	836
Następne 5 lat	1 443	4 181	5 624

Analiza wrażliwości na założenia aktuarialne (dane w tys. PLN)

Badanie wrażliwości	Nagrody jubileuszowe	Odprawy emerytalne i rentowe	Razem
Zobowiązanie wyliczone	3 903	6 733	10 636
Zobowiązanie wyliczone dla stopy dyskonta +0,5%	3 828	6 439	10 267
Zobowiązanie wyliczone dla stopy dyskonta -0,5%	3 983	7 051	11 034
Zobowiązanie dla stopy wzrostu płac +0,5%	3 922	7 047	10 969
Zobowiązanie dla stopy wzrostu płac -0,5%	3 884	6 440	10 324
Zobowiązanie dla wskaźników rotacji +0,5%	3 820	6 424	10 244
Zobowiązanie dla wskaźników rotacji -0,5%	3 973	6 920	10 893

## 18. Zobowiązania handlowe

Zobowiązania handlowe przedstawiają się następująco:

	31.12.2025	31.12.2024
Zobowiązania finansowe:		
Zobowiązania handlowe	77 366	53 848
Zobowiązania z tytułu zakupu aktywów trwałych	4 448	317
Inne zobowiązania finansowe	1 811	1 637
<b>Zobowiązania finansowe</b>	<b>83 625</b>	<b>55 802</b>
Zobowiązania niefinansowe:		
Zobowiązania z tytułu wynagrodzeń	9 723	6 752
Zobowiązania z tytułu podatków i innych świadczeń	10 380	11 834
Przedpłaty i zaliczki otrzymane na dostawy	271	121
Rozliczenia międzyokresowe	2 957	2 510
Inne zobowiązania niefinansowe	1 170	156
<b>Zobowiązania niefinansowe</b>	<b>24 501</b>	<b>21 373</b>
<b>Zobowiązania handlowe i pozostałe operacyjne</b>	<b>108 126</b>	<b>77 175</b>

## 19. Przychody ze sprzedaży

Przychody Grupy uzyskiwane od klientów zewnętrznych w przekroju obszarów geograficznych przedstawiają się następująco:

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Polska	241 411	261 712
Unia Europejska	378 286	371 004
Pozostałe kraje	149 172	145 094
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>768 869</b>	<b>777 810</b>

Przychody osiągnięte przez Grupę ze sprzedaży poszczególnych grup produktów, usług oraz towarów i materiałów:

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
<b>Produkty</b>		
Elementy złączne	176 845	170 623
Automotive	373 074	403 521
Automatyka przemysłowa	159 715	137 916
<b>Przychody ze sprzedaży produktów</b>	<b>709 634</b>	<b>712 060</b>
<b>Usługi</b>		
Elementy złączne	287	339
Automotive	22 655	26 063
Działalność pozaprodukcyjna	1 232	1 193
<b>Przychody ze sprzedaży usług</b>	<b>24 174</b>	<b>27 595</b>
<b>Towary i materiały</b>		
<b>Elementy złączne</b>		
Automotive	1 983	8 303
Automatyka przemysłowa	13 742	15 670
Automatyka przemysłowa	19 336	14 182
<b>Przychody ze sprzedaży towarów i materiałów</b>	<b>35 061</b>	<b>38 155</b>
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>768 869</b>	<b>777 810</b>

Grupa w ramach prowadzonej działalności zobowiązuje się przede wszystkim do dostarczenia klientom produktów własnych. Uzupełnienie oferty produktowej stanowią towary oraz świadczone usługi, głównie w zakresie obróbki. Cena sprzedaży podlega negocjacji pomiędzy zainteresowanymi stronami. Sprzedawane usługi mają charakter odrębny od sprzedawanych produktów i towarów (uzupełniają ofertę handlową Grupy).

Przychody ujmowane są w momencie spełnienia (lub w trakcie spełnienia) zobowiązania do wykonania świadczenia poprzez przekazanie zakontraktowanego dobra lub usługi klientowi. W szczególności o określeniu momentu przekazania kontroli klientowi decydują zakontraktowane warunki dostawy, w tym Incoterms. Przychody ujmowane są jako kwoty równe cenie transakcyjnej, która została przypisana do danego zobowiązania do wykonania świadczenia.

Udzielane gwarancje mają charakter potwierdzenia, że przedmiot sprzedaży jest zgodny ze specyfikacją wynikającą z zamówienia i nie mają charakteru odrębnej usługi. Okres udzielenia gwarancji nie różni się istotnie od rynkowych okresów gwarancji.

W Grupie nie występuje sprzedaż za gotówkę. Większość terminów płatności zawiera się w przedziale 30 do 60 dni.

Sprzedaż do żadnego z klientów nie przekroczyła 10% przychodów ze sprzedaży Grupy.

## 20. Koszty operacyjne

### 20.1. Koszty według rodzaju

Koszty według rodzaju:

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Amortyzacja	45 811	45 138
Świadczenia pracownicze	202 299	204 327
Zużycie materiałów i energii	351 433	361 410
Usługi obce	96 442	90 742
Podatki i opłaty	7 925	7 062
Pozostałe koszty rodzajowe	7 098	4 935
<b>Koszty wg rodzaju razem</b>	<b>711 008</b>	<b>713 614</b>
Zmiana stanu produktów, produkcji w toku (+/-)	3 386	3 730
Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby (-)	-9 248	-12 582
<b>Koszt sprzedanych produktów i usług, koszty sprzedaży oraz koszty ogólnego zarządu</b>	<b>705 146</b>	<b>704 762</b>

## 21. Pozostałe przychody operacyjne oraz pozostałe koszty operacyjne

### 21.1. Pozostałe przychody operacyjne

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	171	1 470
Wycena nieruchomości inwestycyjnych do wartości godziwej	8 645	0
Odwrócenie odpisów aktualizujących wartość należności finansowych	160	600
Odwrócenie odpisów aktualizujących wartość należności niefinansowych	70	0
Odwrócenie odpisów aktualizujących wartość zapasów	1 948	2 380

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Rozwiązanie niewykorzystanych rezerw	531	0
Otrzymane kary i odszkodowania	0	72
Dotacje otrzymane*	750	7 043
Przedawnione zobowiązania	0	53
Uzysk złomu	1 075	763
Nadwyżki inwentaryzacyjne	83	316
Pozostałe przychody operacyjne (inne)**	11 685	1 732
Odszkodowania z ubezpieczenia**	14 681	6 014
Wynagrodzenia z tytułu ograniczenia poboru mocy	0	314
<b>Pozostałe przychody operacyjne razem</b>	<b>39 799</b>	<b>20 757</b>

\*Spółki zależne Grupy w I kwartale 2024 roku otrzymały w ramach rządowego programu „Pomoc dla przemysłu energochłonnego związana z cenami gazu ziemnego i energii elektrycznej w 2023 roku” dotację w wysokości 5.058 tys. złotych.

\*\* Spółka zależna Emitenta, w związku z usuwaniem skutków powodzi w 2025 roku otrzymała:

- 14.415 tys. złotych w formie odszkodowania z ubezpieczenia – zaprezentowane w linijce odszkodowania z ubezpieczenia,
- 4.306 tys. złotych ulgi w spłacie składek ZUS – zaprezentowane w linijce pozostałe przychody operacyjne,
- 4.489 tys. złotych jako dofinansowanie z Powiatowego Urzędu Pracy na usuwanie skutków powodzi – zaprezentowane w linijce pozostałe przychody operacyjne.

W związku z rządowym programem pod nazwą „Pomoc dla przemysłu energochłonnego związana z cenami gazu ziemnego i energii elektrycznej w 2023” oraz „Pomoc dla przemysłu energochłonnego związana z cenami gazu ziemnego i energii elektrycznej w 2024” trzy spółki Grupy złożyły wnioski o dofinansowanie wzrostu cen energii elektrycznej i gazu, wnioski zostały zaakceptowane, a wypłaty środków nastąpiły w marcu 2024 w kwocie 5,058 mln PLN oraz w grudniu 2024 w kwocie 1,663 mln PLN.

## 21.2. Pozostałe koszty operacyjne

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Odpisy z tytułu utraty wartości środków trwałych i wartości niematerialnych	7 345	0
Odpisy aktualizujące wartość należności finansowych	324	306
Odpisy aktualizujące wartość zapasów*	2 295	10 663
Utworzenie rezerw	281	420
Koszty usuwania braków i złomowania	330	693
Likwidacja środków trwałych	167	456
Przekazane darowizny	1 432	312
Koszty odszkodowań i likwidacji szkód**	742	3 977
Niedobory inwentaryzacyjne	2 422	0
Koszty usuwania skutków powodzi	9 035	0
Inne koszty***	2 204	1 678
<b>Pozostałe koszty operacyjne razem</b>	<b>26 577</b>	<b>18 505</b>

\* W 2024 roku w tym 6,6 mln PLN odpisu na zapasy zniszczone w wyniku powodzi w Ścinawce Średniej.

\*\*W 2024 roku w tym 2,8 mln PLN poniesionych kosztów związanych z usuwaniem skutków powodzi.

\*\*\*W skład pozycji inne koszty wchodzi spisane należności, straty w majątku trwałym i inne koszty.

## 22. Przychody i koszty finansowe

### 22.1. Przychody finansowe

Opis	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
Odsetki od środków pieniężnych	562	1 021
Pozostałe odsetki	528	725
Dodatnie różnice kursowe	0	22
Pozostałe przychody finansowe	283	178
<b>Razem przychody finansowe</b>	<b>1 373</b>	<b>1 946</b>

### 22.2. Koszty finansowe

Opis	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
Odsetki od kredytów bankowych i pożyczek	5 615	6 904
Odsetki od zobowiązań z tytułu leasingu	1 933	2 571
Pozostałe odsetki	1 142	1 330
Ujemne różnice kursowe	1 361	0
Pozostałe koszty finansowe	913	782
<b>Razem koszty finansowe</b>	<b>10 964</b>	<b>11 587</b>

## 23. Podatek dochodowy

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Podatek bieżący:		
Rozliczenie podatku za okres sprawozdawczy	3 607	5 099
Korekty podatku za poprzednie okresy	-1 202	-1 731
<b>Bieżący podatek dochodowy</b>	<b>2 405</b>	<b>3 368</b>
Podatek odroczony:		
Powstanie i odwrócenie różnic przejściowych	-2 070	1 593
<b>Odroczony podatek dochodowy</b>	<b>-2 070</b>	<b>1 593</b>
<b>Podatek dochodowy razem</b>	<b>335</b>	<b>4 961</b>

Uzgodnienie podatku dochodowego obliczonego stawką 19% od wyniku przed opodatkowaniem z podatkiem dochodowym wykazany w skonsolidowanym rachunku zysków i strat przedstawia się następująco:

	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
Wynik finansowy brutto	41 692	35 409
<b>Podatek dochodowy (19%)</b>	<b>7 921</b>	<b>6 728</b>
Korekty podatku za poprzednie okresy (+/-)	-1 202	-1 732
Przychody niebędące przychodami podatkowymi	-4 485	-2 397
Koszty niestanowiące kosztów podatkowych	1 999	2 086
Ulga z tytułu prac badawczo-rozwojowych	-1 840	-1 780

	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
Nieujętego aktywa na podatek odroczony od strat podatkowych	642	2 056
Pozostałe tytuły	-2 700	0
<b>Obciążenie wyniku podatkiem dochodowym</b>	<b>335</b>	<b>4 961</b>
<b>Efektywna stawka podatku [%]</b>	<b>0,8%</b>	<b>14,01%</b>

## 24. Dywidendy

W dniu 29 maja 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostki dominującej podjęło uchwałę o przeznaczeniu zysku netto za rok obrotowy 2024 w kwocie 47.476.436,94 zł w następującym podziale:

- na wypłatę dywidendy w łącznej kwocie 36.722.697,00 zł,
- na kapitał zapasowy w kwocie 10.753.739,94 zł.

Kwota dywidendy została ustalona na 36.722.697,00 zł (tj. 5,50 PLN na jedną akcję). Dzień dywidendy został ustalony na 10 czerwca 2025 roku, natomiast wypłata dywidendy nastąpiła 26 czerwca 2025 roku.

W dniu 11 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostki dominującej podjęło uchwałę o przeznaczeniu zysku netto za rok obrotowy 2023 w kwocie 71.028.146,11 zł w następującym podziale:

- na wypłatę dywidendy w łącznej kwocie 45.068.764,50 zł,
- na kapitał zapasowy w kwocie 25.959.381,61 zł.

Kwota dywidendy została ustalona na 45.068.764,50 zł (tj. 6,75 PLN na jedną akcję). Dzień dywidendy został ustalony na 21 czerwca 2024 roku, natomiast wypłata dywidendy nastąpiła 28 czerwca 2024 roku.

Dywidendy:	31.12.2025	31.12.2024
Dywidendy ujęte jako wypłaty na rzecz właścicieli na jedną akcję (w zł)	5,5	6,75
Dywidendy zaproponowane lub uchwalone, ale nieujęte jako przekazane posiadaczom akcji (w tys. zł)	0	0
Dywidendy zaproponowane lub uchwalone, ale nieujęte jako przekazane posiadaczom akcji, na jedną akcję (w zł)	0	0

## 25. Zabezpieczenia spłaty zobowiązań

Zaciągnięte przez Grupę Kapitałową zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek, innych instrumentów dłużnych oraz z tytułu leasingu finansowego objęte są różnego rodzaju zabezpieczeniami. Do najpowszechniejszych oraz najistotniejszych zabezpieczeń spłaty należą (według stanu na dzień bilansowy):

	31.12.2025	31.12.2024
Hipoteka na nieruchomości	67 797	81 480
Rzeczowe aktywa trwałe, w tym w leasingu	95 922	99 326
Zapasy	53 866	52 805
Należności z tytułu dostaw i usług i inne	7 776	7 636
<b>Wartość bilansowa aktywów stanowiących zabezpieczenie razem</b>	<b>225 361</b>	<b>241 247</b>

Poza wykazanymi powyżej, zabezpieczenie zobowiązań Grupy stanowią:

- weksle własne (in blanco),

- cesje należności handlowych,
- cesje praw z polis ubezpieczenia,
- pełnomocnictwa do dysponowania obecnymi i przyszłymi wpływami na rachunkach bankowych,
- poręczenie spłaty kredytu (dla spółki z Grupy Kapitałowej),
- oświadczenia o poddaniu się egzekucji.

Umowy kredytowe nakładają na Grupę wymogi, jakie muszą być spełnione przez okres kredytowania - zapewnienie utrzymania określonych wskaźników finansowych:

- zadłużenie netto/EBITDA ustalone na poziomie nie wyższym niż 3,5 (z wyjątkiem opisanym poniżej),
- wskaźnik kapitałowy – stosunek kapitałów własnych do sumy bilansowej na poziomie nie niższym niż 40%.

W 2025 roku na 31 marca, 30 czerwca oraz 30 września jednostka zależna emitenta nie dochowała kowenantu określonego w umowach kredytowych, tj. utrzymania wskaźnika zadłużenia netto/EBITDA < 3,5. Każdorazowo jednostka zależna uzyskała oficjalne potwierdzenia od banków, iż banki odstąpią od określonych w umowach czynności związanych ze stwierdzeniem przypadku naruszenia kowenantu. W dniu 29 grudnia 2025 roku spółka zależna podpisała aneks do umowy kredytowej zmieniający zapisy związane z wskaźnikiem zadłużenia w taki sposób, aby kształtował się na poziomie nie wyższym niż 5,5. Podpisany aneks zakłada, że w ciągu 2026 roku dopuszczalny wskaźnik zadłużenie netto/EBITDA będzie kształtował się następująco:

- na 31 marca 2026: 5,5
- na 30 czerwca 2026: 4,5
- na 30 września 2026 i w kolejnych okresach: 3,5

Na 31 grudnia 2025 roku jednostka zależna emitenta dochowała zmienionego zakładanego poziomu kowenantu.

We wszystkich okresach 2024 roku wskaźniki mieściły się na zakładanych przez Grupę poziomach oraz zgodnie z wymogami podpisanych umów kredytowych jedynie na 30 września 2024 roku jednostka zależna emitenta nie dochowała kowenantu określonego w umowie kredytowej, tj. utrzymania wskaźnika zadłużenie netto/EBITDA < 3,5. Przyczyną takiej sytuacji były zdarzenia jednorazowe związane powodzią. Eliminując wpływ zdarzeń jednorazowych, wskaźnik ten wyniósłby 2,93. W czwartym kwartale 2024 roku jednostka zależna emitenta otrzymała od banku oświadczenie, że bank nie podejmie określonych w umowach czynności związanych ze stwierdzeniem przypadku naruszenia kowenantu.

Powyższe wskaźniki finansowe, zarówno w 2025 roku jak i w 2024 roku oprócz sytuacji opisanych powyżej, zostały spełnione.

## 26. Transakcje z podmiotami powiązanymi

Podmioty powiązane z Grupą Kapitałową obejmują kluczowy personel kierowniczy, jednostki stowarzyszone, jednostki zależne wyłączone z obowiązku konsolidacji oraz pozostałe podmioty powiązane, do których Grupa zalicza podmioty kontrolowane przez większościowego właściciela Spółki dominującej. Nierozliczone salda należności oraz zobowiązań zazwyczaj regulowane są w środkach pieniężnych.

### 26.1. Grupa jako pożyczkodawca

W dniu 5 maja 2021 roku została zawarta umowa pożyczki pomiędzy Zetkama Sp. z o.o. (pożyczkodawca, jednostka zależna Emitenta) a Capital MBO Sp. z o.o. (pożyczkobiorca; jednostka dominująca Emitenta). Na podstawie umowy Zetkama Sp. z o.o. udzieliła pożyczki w kwocie około 4 mln PLN. W dniu 30 września 2024 roku Capital

MBO Sp. z o.o. (pożyczkobiorca; jednostka dominująca dla Mangata Holding S.A.) spłaciła pożyczkę wraz z odsetkami w kwocie 4 mln PLN, otrzymaną od Zetkama Sp. z o.o. (pożyczkodawca, jednostka zależna Emitenta).

W 2020 roku Mangata Holding S.A. (pożyczkodawca) udzieliła Capital MBO Sp. z o.o. (pożyczkobiorca; jednostka dominująca dla Mangata Holding S.A.) pożyczki o nominalnej wartości 17.750 tys. PLN.

W dniu 27 czerwca 2023 roku Mangata Holding S.A. (pożyczkodawca) podpisała porozumienie w sprawie rozliczenia wzajemnych zobowiązań ze spółką Capital MBO Sp. z o.o. (pożyczkobiorca; jednostka dominująca dla Mangata Holding S.A.), zgodnie z którym dokonano potrącenia wzajemnych wierzytelności w kwocie 5.000.000,00 złotych – wierzytelność Mangata Holding z tytułu pożyczki udzielonej Capital MBO sp. z o.o. na podstawie umowy pożyczki z dnia 6 sierpnia 2020 roku umorzyła się co do kwoty 5.000.000,00 złotych, w tym kwota 3.836.903,27 złotych tytułem należności głównej oraz kwota 1.163.096,73 złotych tytułem odsetek. Na skutek dokonanego potrącenia wierzytelność (należność główna) z tytułu pożyczki Mangata Holding S.A. wynosi 13.913.096,73 złotych, a wierzytelność Capital MBO sp. z o.o. z tytułu dywidendy wynikającej z uchwały nr 8/2023 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Mangata Holding S.A. z dnia 6 czerwca 2023 r. umorzyła się co do kwoty 5.000.000,00 złotych, w konsekwencji czego wierzytelność Capital MBO sp. z o.o. z tytułu dywidendy po dokonanych potrąceniu wynosiła 34.659.607,00 złotych.

W dniu 27 czerwca 2023 roku Mangata Holding S.A. (pożyczkodawca), za zgodą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia wyrażoną w uchwale nr 20/2023 z dnia 6 czerwca 2023 r., podpisała aneks do umowy pożyczki ze spółką Capital MBO sp. z o.o., na podstawie którego dokonano przewalutowania pożyczki udzielonej na podstawie umowy pożyczki z dnia 6 sierpnia 2020 r., z waluty PLN na walutę EUR, po kursie z dnia 5 czerwca 2023 roku – saldo pożyczki po przewalutowaniu wyniosło 3.102.070,57 EUR. Odsetki od pożyczki będą spłacane kwartalnie, a oprocentowanie wynosi EURIBOR 3M plus marża.

Zestawienie udzielonych przez Grupę pożyczek jednostkom powiązanim zawiera poniższa tabela:

Pożyczkobiorca	Wartość nominalna udzielonej pożyczki	Wartość bilansowa na 31.12.2024	Naliczone odsetki	Wycena walutowa	Odwroćenie dyskonta	Spłata	Otrzymane odsetki	Wartość bilansowa na 31.12.2025
Capital MBO Sp. z o.o.	3 102 tys. EUR	13 411	536	-142	0	0	-560	13 245
<b>Razem</b>		<b>13 411</b>	<b>536</b>	<b>-142</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-560</b>	<b>13 245</b>

W skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej w pozycji *Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe*, poza pożyczkami udzielonymi przez Grupę, prezentowane są również akcje spółek niekontrolowanych posiadane przez jedną ze spółek Grupy o wartości bilansowej 24 tys. PLN.

## 26.2. Grupa jako pożyczkobiorca

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa nie występowała jako pożyczkobiorca.

## 26.3. Transakcje z kluczowym personelem kierowniczym

Należne wynagrodzenie kluczowego personelu z tytułu pełnienia funkcji w organach jednostki dominującej wskazano poniżej:

Wynagrodzenia	01.01. - 31.12.2025	01.01. - 31.12.2024
Zarząd	2 571	3 467
Rada Nadzorcza	1 740	1 564

W okresach objętych sprawozdaniem nie wystąpiły inne istotne transakcje z kluczowym personelem niż wynikające ze świadczeń pracowniczych.

#### 26.4. Transakcje z jednostkami stowarzyszonymi, niekonsolidowanymi jednostkami zależnymi oraz pozostałymi podmiotami powiązanymi

Transakcje w okresie 01.01.-31.12.2025	Sprzedaż	Zakup	Przychody finansowe	Koszty finansowe
Jednostka dominująca najwyższego szczebla	29	0	0	0
Jednostka dominująca	105	0	536	0
Pozostałe podmioty powiązane	1	649	0	0
<b>Razem</b>	<b>135</b>	<b>649</b>	<b>536</b>	<b>0</b>

Transakcje w okresie 01.01.-31.12.2024	Sprzedaż	Zakup	Przychody finansowe	Koszty finansowe
Jednostka dominująca najwyższego szczebla	105	0	0	0
Jednostka dominująca	102	0	719	0
Pozostałe podmioty powiązane	0	651	0	0
<b>Razem</b>	<b>207</b>	<b>651</b>	<b>719</b>	<b>0</b>

Transakcje zakupu zrealizowane z pozostałymi podmiotami powiązanymi zostały zawarte z podmiotami powiązanymi z niektórymi Członkami Rady Nadzorczej. Transakcje te dotyczyły głównie wynajmu powierzchni biurowej (453 tys. PLN w 2025 roku, 469 tys. PLN w 2024 roku).

Salda rozrachunków 31.12.2025	Należności handlowe	Zobowiązania handlowe	Zaciągnięte pożyczki	Udzielone pożyczki
Jednostka dominująca najwyższego szczebla	0	0	0	0
Jednostka dominująca	0	0	0	13 245
Pozostałe podmioty powiązane	0	2	0	0
<b>Razem</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13 425</b>

Salda rozrachunków 31.12.2024	Należności handlowe	Zobowiązania handlowe	Zaciągnięte pożyczki	Udzielone pożyczki
Jednostka dominująca najwyższego szczebla	0	0	0	0
Jednostka dominująca	0	0	0	13 411
Pozostałe podmioty powiązane	0	2	0	0
<b>Razem</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13 411</b>

## 27. Sprawy sądowe

Opis istotnych spraw sądowych w Spółkach Grupy:

### **Śrubena Unia spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**

Śrubena Unia Sp. z o.o. w postępowaniach sądowych, egzekucyjnych i upadłościowych dochodzi swoich należności w łącznej kwocie 7.839 tys. PLN. Emitent informował o prowadzeniu tych spraw we wcześniejszych raportach okresowych, na chwilę obecną w żadnej z nich nie wyegzekwowano istotnych kwot.

### **Zetkama spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**

W dniu 17 stycznia 2018 roku spółka wniosła do Sądu Okręgowego w Legnicy VI Wydziału Gospodarczego pozew przeciwko TDZ POWER SE z siedzibą w Brnie, Czechy, o zapłatę 111 tys. EUR. Spółka dochodzi zwrotu zaliczki uiszczonej na poczet dostawy przez pozwanego maszyny, w związku z niezrealizowaniem przez pozwanego dostawy. W dniu 27 maja 2020 roku Spółka otrzymała nakaz zapłaty z klauzulą wykonalności, na podstawie którego złożyła wniosek o wszczęcie egzekucji do właściwego komornika na terenie Czech. W dniu 13 maja 2025 roku spółka otrzymała postanowienie komornika sądowego o całkowitym zatrzymaniu egzekucji, z uwagi na wykreślenie dłużnika z rejestru przedsiębiorców. W toku postępowania egzekucyjnego nie zostały wyegzekwowane jakiegokolwiek kwoty.

### **Kuźnia Polska spółka akcyjna**

Dłużnik Spółki – Grzegorz Kłosowski, prowadzący działalność gospodarczą pod firmą ZAKŁAD PRODUKCYJNO-HANDLOWY "MIKRO-MET" Grzegorz Kłosowski, złożył wniosek o wszczęcie postępowania o zatwierdzenie układu. Na skutek opublikowanego przez nadzorcę układu w postępowaniu restrukturyzacyjnym (postępowaniu o zatwierdzenie układu) obwieszczenia, Spółka dokonała zgłoszenia wierzytelności – potwierdzenia salda, które wynosi 837 tys. PLN. Wierzytelności spółki wynikają ze sprzedaży towarów znajdujących się w jej ofercie na rzecz dłużnika. Spółka przedstawiła nadzorczy sądowemu swoje propozycje układowe. Spółka oczekuje na dalsze działania nadzorczy sądowego.

Pozostałe Spółki z Grupy nie są stronami w istotnych postępowaniach sądowych lub egzekucyjnych.

Na wykazane wyżej należności sporne zostały utworzone stosowne odpisy aktualizujące ich wartość bilansową.

Pozostałe Spółki z Grupy nie są stronami w istotnych postępowaniach sądowych lub egzekucyjnych.

## 28. Ryzyko dotyczące instrumentów finansowych

### **Ryzyko dotyczące instrumentów finansowych**

Grupa Kapitałowa narażona jest na wiele ryzyk związanych z instrumentami finansowymi. Ryzykami, na które narażona jest Grupa są:

- ryzyko rynkowe obejmujące ryzyko walutowe oraz ryzyko stopy procentowej,
- ryzyko kredytowe oraz
- ryzyko płynności.

Zarządzanie ryzykiem finansowym Grupy koordynowane jest przez Spółkę dominującą, w bliskiej współpracy z Zarządami oraz dyrektorami finansowymi spółek zależnych. W procesie zarządzania ryzykiem najważniejszą wagę mają następujące cele:

- zabezpieczenie krótkoterminowych oraz średnioterminowych przepływów pieniężnych,
- stabilizacja wahań wyniku finansowego Grupy,
- wykonanie zakładanych prognoz finansowych poprzez spełnienie założeń budżetowych,
- osiągnięcie zakładanej stopy zwrotu z długoterminowych inwestycji wraz z pozyskaniem optymalnych źródeł finansowania działań inwestycyjnych.

Grupa nie zawiera transakcji na rynkach finansowych w celach spekulacyjnych. Od strony ekonomicznej przeprowadzane transakcje mają charakter zabezpieczający przed określonym ryzykiem.

Poniżej przedstawiono najbardziej znaczące ryzyka, na które narażona jest Grupa.

## Ryzyko rynkowe

### Analiza wrażliwości na ryzyko walutowe

Ryzyko walutowe związane jest ze sprzedażą na rynki zagraniczne oraz zakupami materiałów i towarów z tychże rynków. Biorąc pod uwagę, iż wpływy w walutach obcych (szczególnie w EUR) przekraczają wypływy, Grupa podejmuje działania operacyjne zmierzające do zmniejszenia ekspozycji netto do minimalnych osiągalnych poziomów. Zarówno zakupy surowców, towarów jak i nakłady inwestycyjne analizowane są pod kątem możliwości redukcji ryzyka walutowego w Grupie.

Ponadto Grupa realizuje strategię zabezpieczania ryzyka walutowego przy wykorzystaniu dostępnych instrumentów finansowych. Głównym celem strategii jest ograniczenie zmienności przepływów pieniężnych w walucie EUR związanych z wysoce prawdopodobnymi planowanymi transakcjami sprzedaży wyrobów Grupy.

By zminimalizować ryzyko walutowe Grupa zawiera walutowe kontrakty terminowe (kontrakty forward) oraz zawiera umowy kredytowe i umowy leasingu w walucie EUR w celu równoważenia wydatków i wpływów w walucie. Jeżeli kwoty płacone (zakup) oraz uzyskane (sprzedaż) w walucie równoważą ryzyko, Grupa nie stosuje kontraktów forward. Jeżeli transakcje zakupu oraz sprzedaży realizowane w walucie się nie równoważą, Grupa stosuje kontrakty terminowe, by osiągnąć wskazane wyżej cele zarządzania ryzykiem.

Aktywa oraz zobowiązania finansowe Grupy wyrażone w walutach obcych, przeliczone na PLN kursem zamknięcia obowiązującym na dzień bilansowy przedstawiają się następująco (bez pochodnych instrumentów finansowych):

### *Stan na dzień 31.12.2025 roku [w tys. jednostek]*

	EUR	USD	Po przeliczeniu
<b>Aktywa finansowe (+)</b>			
Pożyczki	3 134	0	13 245
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	5 479	755	25 878
Należności handlowe oraz pozostałe należności finansowe	16 834	3 823	84 921
<b>Zobowiązania finansowe (-)</b>			
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	-21 602	0	-91 305
Zobowiązanie z tyt. leasingu	-8 643	0	-36 531
<b>Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania</b>	<b>-3 432</b>	<b>-722</b>	<b>-17 106</b>
<b>Ekspozycja na ryzyko walutowe razem</b>	<b>-8 230</b>	<b>3 856</b>	<b>-20 898</b>

*Stan na dzień 31.12.2024 roku [w tys. jednostek]*

	EUR	USD	CZK	Po przeliczeniu
<b>Aktywa finansowe (+)</b>				
Pożyczki	3 139	0	0	13 413
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	6 026	133	0	26 295
Należności handlowe oraz pozostałe należności finansowe	17 758	3 895	0	91 854
<b>Zobowiązania finansowe (-)</b>				
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	-30 997	0	0	-132 450
Zobowiązanie z tyt. leasingu	-11 939	0	0	-51 015
<b>Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania</b>	<b>-2 317</b>	<b>-368</b>	<b>-17</b>	<b>-11 413</b>
<b>Ekspozycja na ryzyko walutowe razem</b>	<b>-18 330</b>	<b>3 660</b>	<b>-17</b>	<b>-63 317</b>

Pochodne instrumenty finansowe (aktywa oraz zobowiązania finansowe), które stanowią dla Grupy ekspozycję na ryzyko walutowe przedstawia poniższa tabela. Szczegółowe informacje o wartości nominalnej instrumentów pochodnych zostały zaprezentowane w nocie 10.1.

*Stan na dzień 31.12.2025 roku [w tys. jednostek]*

Pochodne instrumenty finansowe	EUR*	USD*	Po przeliczeniu
<b>Aktywa finansowe (+)</b>	466	34	2 095
<b>Zobowiązania finansowe (-)</b>	0	0	0
<b>Ekspozycja na ryzyko walutowe razem</b>	<b>466</b>	<b>34</b>	<b>2 095</b>

\*przeliczone po kursie NBP z 31.12.2025

*Stan na dzień 31.12.2024 roku [w tys. jednostek]*

Pochodne instrumenty finansowe	EUR*	USD*	Po przeliczeniu
<b>Aktywa finansowe (+)</b>	616	9	2 754
<b>Zobowiązania finansowe (-)</b>	0	0	0
<b>Ekspozycja na ryzyko walutowe razem</b>	<b>616</b>	<b>9</b>	<b>2 754</b>

\*przeliczone po kursie NBP z 31.12.2024

Poniżej przedstawiono analizę wrażliwości wyniku finansowego oraz na kapitał własny w odniesieniu do aktywów oraz zobowiązań finansowych Grupy oraz wahań kursu.

Analiza wrażliwości zakłada wzrost lub spadek kursów o 10% w stosunku do kursu zamknięcia obowiązującego na poszczególne dni bilansowe.

*Stan na dzień 31.12.2025 roku*

Wpływ na wynik finansowy	EUR	USD	Razem
Wzrost kursu walutowego (+10%)	7 980	1 389	9 369
Spadek kursu walutowego (-10%)	-7 980	-1 389	-9 369

Wpływ na kapitał własny	EUR	USD	Razem
Wzrost kursu walutowego (+10%)	-3 479	1 389	-2 090
Spadek kursu walutowego (-10%)	3 479	-1 389	2 090

**Stan na dzień 31.12.2024 roku**

Wpływ na wynik finansowy	EUR	USD	Razem
Wzrost kursu walutowego (+10%)	9 173	1 501	10 674
Spadek kursu walutowego (-10%)	-9 173	-1 501	-10 674

Wpływ na kapitał własny	EUR	USD	Razem
Wzrost kursu walutowego (+10%)	-7 832	1 501	6 332
Spadek kursu walutowego (-10%)	7 832	-1 501	- 6 332

Należy wziąć pod uwagę, że instrumenty pochodne walutowe kompensują efekt wahań kursów, a zatem przyjmuje się, że ekspozycja na ryzyko dotyczy instrumentów finansowych posiadanych przez Grupę na poszczególne dni bilansowe i jest korygowana o pozycję w instrumentach pochodnych.

Ekspozycja na ryzyko walutowe ulega zmianom w ciągu roku w zależności od wolumenu transakcji przeprowadzanych w walucie. Niemniej powyższą analizę wrażliwości można uznać za reprezentatywną dla określenia ekspozycji Grupy na ryzyko walutowe.

**Analiza wrażliwości na ryzyko stopy procentowej**

Ryzyko stopy procentowej związane jest przede wszystkim z oprocentowaniem posiadanych kredytów bankowych oprocentowanych wg zmiennej stopy procentowej opartej o stawkę EURIBOR i WIBOR, pożyczki dla Jednostki dominującej oraz umów leasingowych pomniejszonych o stan środków pieniężnych. Grupa nie zabezpiecza się przed tym ryzykiem (za wyjątkiem jednego kredytu jednej ze spółek zależnych\*), jednakże prowadzi stały monitoring sytuacji rynkowej w tym obszarze. Zmiana stóp procentowych w przypadku kredytu opartego na stawce WIBOR kompensowana jest poprzez zmianę odsetek otrzymywanych od środków pieniężnych – doskonałym narzędziem do ograniczania ryzyka stóp procentowych jest stosowany w Grupie cash pooling. W ocenie Grupy ryzyko zmiany stopy procentowych jest na akceptowalnym poziomie w stosunku do rentowności prowadzonej działalności.

\*Jedna ze spółek zależnych w celu zmniejszenia ryzyka stopy procentowej zawarła transakcje zabezpieczającą przepływy pieniężne z tytułu płatności odsetkowych w postaci instrumentu pochodnego IRS – SWAP stopy procentowej. Całość płatności odsetkowych od jednego z kredytów zaciągniętych przez jednostkę zależną 19 lipca 2022 roku zabezpieczona jest poprzez IRS, rozliczany w okresach miesięcznych od 31 lipca 2022 roku do 31 grudnia 2026 roku.

Poniżej przedstawiono analizę wrażliwości wyniku finansowego oraz innych całkowitych dochodów w odniesieniu do potencjalnego wahania stopy procentowej w górę oraz w dół o 1 punkt procentowy. Kalkulację przeprowadzono na podstawie zmiany średniej stopy procentowej obowiązującej w okresie o (+/-) 1 punkt procentowy oraz w odniesieniu do aktywów oraz zobowiązań finansowych wrażliwych na zmianę oprocentowania tj. oprocentowanych zmienną stopą procentową.

**Stan na dzień 31.12.2025 roku**

	wpływ na wynik	wpływ na kapitał własny
Wzrost stopy procentowej (+1%)	-2 599	-2 599
Spadek stopy procentowej (-1%)	831	831

**Stan na dzień 31.12.2024 roku**

	wpływ na wynik	wpływ na kapitał własny
Wzrost stopy procentowej (+1%)	-4 671	-4 671
Spadek stopy procentowej (-1%)	2 190	2 190

Aktywa i zobowiązania o zmiennej stopie w podziale na terminy spłaty

**Stan na dzień 31.12.2025 roku**

	do 1 roku	1 do 3 lat	3 do 5 lat	powyżej 5 lat	Wartość bilansowa
Pożyczki	0	0	13 245	0	13 245
Kredyty	-84 226	-20 755	-1 817	-875	-107 673
Leasing	-15 375	-24 259	-2 995	-4 212	-46 841
<b>Ekspozycja na ryzyko stopy procentowej</b>	<b>-99 601</b>	<b>-45 014</b>	<b>8 433</b>	<b>-5 087</b>	<b>-141 269</b>

**Stan na dzień 31.12.2024 roku**

	do 1 roku	1 do 3 lat	3 do 5 lat	powyżej 5 lat	Wartość bilansowa
Pożyczki	0	0	13 411	0	13 411
Kredyty	-98 352	-78 231	-6 434	0	-183 017
Leasing	-16 431	-24 771	-16 130	-5 030	-62 362
<b>Ekspozycja na ryzyko stopy procentowej</b>	<b>-114 783</b>	<b>-103 002</b>	<b>-9 153</b>	<b>-5 030</b>	<b>-231 968</b>

Aktywa i zobowiązania o stałej stopie w podziale na terminy spłaty

**Stan na dzień 31.12.2025 roku**

	do 1 roku	1 do 3 lat	3 do 5 lat	powyżej 5 lat	Wartość bilansowa
Kredyty	-6 373	-11 073	0	0	-17 446
<b>Ekspozycja na ryzyko stopy procentowej</b>	<b>-6 373</b>	<b>-11 073</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-17 446</b>

**Stan na dzień 31.12.2024 roku**

	do 1 roku	1 do 3 lat	3 do 5 lat	powyżej 5 lat	Wartość bilansowa
Kredyty	-6 490	-17 590	0	0	-24 080
<b>Ekspozycja na ryzyko stopy procentowej</b>	<b>-6 490</b>	<b>-17 590</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-24 080</b>

**Analiza wrażliwości na ryzyko kredytowe**

Ryzyko kredytowe w Grupie jest na niskim poziomie ze względu na stosowanie działań mających na celu zminimalizowanie kwoty trudnych należności. Przed rozpoczęciem współpracy z potencjalnym klientem Spółki Grupy analizują kondycje i wiarygodność finansową klienta np. poprzez korzystanie z usług wywiadowni gospodarczych. Na początku współpracy Grupa wykorzystuje także inne instrumenty w celu ograniczenia ryzyka kredytowego, tj. m.in.: akredytywa, przedpłata dla nowych klientów, limity kredytowe dla klientów o dłuższym okresie współpracy. Ryzyko to jest również ograniczone w Grupie ze względu na dywersyfikację sprzedaży pod względem liczby klientów i obszarów sprzedaży.

Maksymalna ekspozycja Grupy na ryzyko kredytowe określana jest poprzez wartość bilansową następujących aktywów finansowych:

	31.12.2025	31.12.2024
Pożyczki	13 245	13 411
Należności handlowe oraz pozostałe należności finansowe	104 155	107 051
Pozostałe klasy pozostałych aktywów finansowych	24	24
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	39 537	31 889
<b>Ekspozycja na ryzyko kredytowe razem</b>	<b>156 961</b>	<b>152 375</b>

Grupa w sposób ciągły monitoruje zaległości klientów oraz wierzycieli w regulowaniu płatności, analizując ryzyko kredytowe indywidualnie lub w ramach poszczególnych klas aktywów określonych ze względu na ryzyko kredytowe (wynikające np. z branży, regionu lub struktury odbiorców). Ponadto w ramach zarządzania ryzykiem kredytowym Grupa dokonuje transakcji z kontrahentami o potwierdzonej wiarygodności.

W zakresie pożyczki udzielonej głównemu akcjonariuszowi – Capital MBO Sp. z o.o. – Grupa ocenia ryzyko kredytowe jako bardzo niskie. Jednostka dominująca realizuje ogłoszoną w 2015 roku Politykę Dywidendową. Jest to jedno ze źródeł, które główny akcjonariusz może wykorzystać do spłaty pożyczki. Poza tym, pożyczka została zabezpieczona oświadczeniem o poddaniu się egzekucji.

W ocenie Zarządu Spółki dominujące powyższe aktywa finansowe, które nie są objęte odpisem z tytułu utraty wartości na poszczególne dni bilansowe, uznać można za aktywa o dobrej jakości kredytowej. Z tego też względu Grupa nie ustanawiała zabezpieczeń oraz innych dodatkowych elementów poprawiających warunki kredytowania.

Analizę należności jako najistotniejszej kategorii aktywów narażonych na ryzyko kredytowe, pod kątem przeterminowania oraz strukturę wiekową należności przeterminowanych nie objętych odpisem przedstawiają poniższe tabele:

	Należności handlowe 31.12.2025	Należności handlowe 31.12.2024
do 1 miesiąca	13 869	21 523
od 1 do 6 miesięcy	2 713	2 181
od 6 do 12 miesięcy	1 124	542
<b>Zaległe należności finansowe</b>	<b>17 706</b>	<b>24 246</b>

W odniesieniu do należności handlowych, Grupa nie jest narażona na istotne ryzyko kredytowe w związku z pojedynczym znaczącym kontrahentem lub grupą kontrahentów o podobnych cechach. W oparciu o historycznie kształtujące się tendencje zalegania z płatnościami, przeterminowane należności nie objęte odpisem nie wykazują znacznego pogorszenia jakości - większość z nich mieści się w przedziale do miesiąca i nie zachodzą obawy co do ich ściągalskości. Na koniec 2025 roku saldo należności handlowych przeterminowanych wynosiło 17.706 tys. PLN i stanowiło 17% salda należności handlowych netto, natomiast na koniec poprzedniego okresu saldo należności handlowych przeterminowanych wynosiło 24.246 tys. PLN i stanowiło 19% salda należności handlowych netto.

Wartość brutto należności według poszczególnych grup oraz wysokość odpisów kształtowały się na 31 grudnia 2025 roku następująco:

Razem Lokalizacje	Razem	Nieprzeterminowane	0-30 dni	30-90 dni	90-180 dni	pow. 180 dni
<b>Należności handlowe brutto</b>	<b>111 592</b>	<b>86 449</b>	<b>13 746</b>	<b>1 737</b>	<b>1 768</b>	<b>7 892</b>
wskaźnik niewypełnienia zobowiązania		0,00%	0,00%	0,00%	-21,21%	-89,48%
Oczekiwane straty kredytowe wg MSSF 9	<b>-7 437</b>	0	0	0	-375	-7 062

Lokalizacja - Polska	Razem	Nieprzeterminowane	0-30 dni	30-90 dni	90-180 dni	pow. 180 dni
<b>Należności handlowe brutto</b>	<b>40 022</b>	<b>28 933</b>	<b>3 805</b>	<b>161</b>	<b>456</b>	<b>6 667</b>
wskaźnik niewypięnienia zobowiązania		0,00%	0,00%	0,00%	-82,24%	-97,17%
Oczekiwane straty kredytowe wg MSSF 9	<b>-6 853</b>	0	0	0	-375	-6 478

Lokalizacja - UE	Razem	Nieprzeterminowane	0-30 dni	30-90 dni	90-180 dni	pow. 180 dni
<b>Należności handlowe brutto</b>	<b>41 238</b>	<b>34 045</b>	<b>5 636</b>	<b>399</b>	<b>341</b>	<b>817</b>
wskaźnik niewypięnienia zobowiązania		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-68,79%
Oczekiwane straty kredytowe wg MSSF 9	<b>-562</b>	0	0	0	0	-562

Lokalizacja - inne kraje	Razem	Nieprzeterminowane	0-30 dni	30-90 dni	90-180 dni	pow. 180 dni
<b>Należności handlowe brutto</b>	<b>30 332</b>	<b>23 471</b>	<b>4 305</b>	<b>1 177</b>	<b>971</b>	<b>408</b>
wskaźnik niewypięnienia zobowiązania		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-5,39%
Oczekiwane straty kredytowe wg MSSF 9	<b>-22</b>	0	0	0	0	-22

Ryzyko kredytowe środków pieniężnych i ich ekwiwalentów, rynkowych papierów wartościowych oraz pochodnych instrumentów finansowych uznawane jest za niskie ze względu na wysoką wiarygodność podmiotów będących stroną transakcji, do których należą przede wszystkim banki. Główne banki, z którymi współpracuje Grupa, dysponują stabilnymi ratingami: A+, BBB (agencja Fitch) oraz A2 (agencja Moody's).

#### **Analiza wrażliwości na ryzyko płynności**

Grupa Kapitałowa jest narażona na ryzyko utraty płynności tj. zdolności do terminowego regulowania zobowiązań finansowych. Grupa zarządza ryzykiem płynności poprzez monitorowanie terminów płatności oraz zapotrzebowania na środki pieniężne w zakresie obsługi krótkoterminowych płatności (transakcje bieżące monitorowane w okresach tygodniowych) oraz długoterminowego zapotrzebowania na gotówkę na podstawie prognoz przepływów pieniężnych aktualizowanych w okresach miesięcznych. Zapotrzebowanie na gotówkę porównywane jest z dostępnymi źródłami pozyskania środków (w tym zwłaszcza poprzez ocenę zdolności pozyskania finansowania w postaci kredytów) oraz konfrontowane jest z inwestycjami wolnych środków. Informacja o wiekowaniu należności znajduje się w nocie 13.

Ryzyko to jest ograniczone również faktem, iż przychody ze sprzedaży nie wykazują zbytnich wahań w cyklu miesięcznym w ciągu roku. Grupa posiada także dostęp do linii kredytowej, w tym instrumentu cash pooling oraz na bieżąco monitoruje bieżące i przyszłe przepływy pieniężne (cotygodniowe raporty zarządcze każdej ze spółek w tym zakresie).

Na dzień bilansowy zobowiązania finansowe Grupy mieściły się w następujących przedziałach terminów wymagalności:

**Stan na dzień 31.12.2025 roku**

	do 6 m-cy	6 do 12 m-cy	1 do 3 lat	3 do 5 lat	powyżej 5 lat	Zobowiązania wartość bilansowa
Kredyty w rachunku kredytowym	26 073	6 866	31 828	1 817	875	67 459
Kredyty w rachunku bieżącym	20 398	37 262	0	0	0	57 660
Zobowiązania z tytułu leasingu	7 907	7 468	24 259	2 995	4 212	46 841
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania finansowe	83 625	0	0	0	0	83 625
Pożyczki zabezpieczone na aktywach	213	9	0	0	0	222
<b>Ekspozycja na ryzyko płynności razem</b>	<b>138 216</b>	<b>51 605</b>	<b>56 087</b>	<b>4 812</b>	<b>5 087</b>	<b>255 807</b>

Wartość zobowiązań z tytułu kredytów w rachunku kredytowym wynosi 128 800 tys. PLN bez uwzględnienia wpływu dyskonta. Wartość zobowiązań z tytułu leasingu wynosi 47 877 tys. PLN bez wpływu dyskonta.

**Stan na dzień 31.12.2024 roku**

	do 6 m-cy	6 do 12 m-cy	1 do 3 lat	3 do 5 lat	powyżej 5 lat	Zobowiązania wartość bilansowa
Kredyty w rachunku kredytowym	14 048	10 079	56 725	6 434	0	87 285
Kredyty w rachunku bieżącym	28 277	43 373	0	0	0	71 650
Zobowiązanie z tytułu leasingu	7 901	8 530	24 771	16 130	5 030	62 362
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania finansowe	55 802	0	0	0	0	55 802
Pożyczki zabezpieczone na aktywach	173	347	226	0	0	746
<b>Ekspozycja na ryzyko płynności razem</b>	<b>106 201</b>	<b>62 329</b>	<b>81 722</b>	<b>22 564</b>	<b>5 030</b>	<b>277 845</b>

W przypadku instrumentów pochodnych rozliczanych w kwotach brutto, w tabeli zaprezentowano kwoty brutto.

Na dzień bilansowy instrumenty pochodne Grupy mieściły się w następujących przedziałach terminów wymagalności:

**Stan na dzień 31.12.2025 roku**

	do 1 roku	1 do 3 lat	3 do 5 lat	powyżej 5 lat	Wartość bilansowa
Forward	2 072	0	0	0	2 072
IRS	23	0	0	0	23
<b>Ekspozycja na ryzyko płynności razem</b>	<b>2 095</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 095</b>

**Stan na dzień 31.12.2024 roku**

	do 1 roku	1 do 3 lat	3 do 5 lat	powyżej 5 lat	Wartość bilansowa
Forward	2 668	0	0	0	2 668
IRS	0	85	0	0	85
<b>Ekspozycja na ryzyko płynności razem</b>	<b>2 668</b>	<b>85</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 753</b>

Na poszczególne dni bilansowe Grupa Kapitałowa posiadała ponadto wolne limity kredytowe w rachunkach bieżących w następującej wartości:

	31.12.2025	31.12.2024
Przyznane limity kredytowe	187 784	176 230
Wykorzystane kredyty w rachunku bieżącym	75 747	94 073
<b>Wolne limity kredytowe w rachunku bieżącym</b>	<b>112 037</b>	<b>82 157</b>

## 29. Zarządzanie kapitałem

Grupa Kapitałowa zarządza kapitałem w celu zapewnienia zdolności kontynuowania działalności przez Grupę oraz zapewnienia oczekiwanej stopy zwrotu dla akcjonariuszy i innych podmiotów zainteresowanych kondycją finansową Grupy.

W celu monitorowania zdolności obsługi długu, Grupa oblicza wskaźnik zadłużenia netto (tj. zobowiązań z tytułu leasingu, kredytów, pożyczek i innych instrumentów dłużnych pomniejszony o stan środków pieniężnych) do EBITDA (wynik z działalności operacyjnej skorygowany o koszty amortyzacji). Grupa zakłada utrzymanie wskaźnika zadłużenia netto do EBITDA na poziomie nie wyższym niż 3,5.

dane w tys. PLN	2025	2024
<i>Kapitał:</i>		
Kapitał własny	538 045	534 281
Udziały niedające kontroli	8 449	9 461
<b>Kapitał własny razem</b>	<b>546 494</b>	<b>543 742</b>
<b>Suma bilansowa</b>	<b>874 538</b>	<b>893 335</b>
<b>Wskaźnik udziału kapitału własnego w sumie bilansowej</b>	<b>0,62</b>	<b>0,61</b>
<i>Dług:</i>		
Kredyty, pożyczki inne instrumenty dłużne	125 341	159 682
Zobowiązania z tytułu leasingu	46 841	62 362
<b>Dług</b>	<b>172 182</b>	<b>222 044</b>
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	39 537	31 889
<b>Zadłużenie netto</b>	<b>132 645</b>	<b>190 155</b>
<i>EBITDA</i>		
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	51 283	45 050
Amortyzacja	45 811	45 138
<b>EBITDA</b>	<b>97 094</b>	<b>90 188</b>
<b>Wskaźnik zadłużenia netto do EBITDA</b>	<b>1,37</b>	<b>2,11</b>
<b>Wskaźnik zadłużenia netto do EBITDA z wyłączeniem wpływu MSSF16*</b>	<b>1,30</b>	<b>2,04</b>

\*Spółki Grupy podpisały z bankami aneksy do umów kredytowych wprowadzające zmianę do sposobu wyliczania wskaźników finansowych (do celów bankowych), będą one wyliczane z wyłączeniem wpływu MSSF 16 w zobowiązaniach z tytułu leasingu (5 925 za 2025 rok i 6 187 za 2024 rok).

Wskaźnik zadłużenia netto do EBITDA ukształtował się na poziomie 1,37 na koniec 2025 roku (2,11 na koniec 2024 roku).

Zarówno Grupa jak i Spółka dominująca nie podlegają zewnętrznym wymogom kapitałowym.

W 2025 roku na 31 marca, 30 czerwca oraz 30 września jednostka zależna emitenta nie dochowała kowenantu określonego w umowach kredytowych, tj. utrzymania wskaźnika zadłużenia netto/EBITDA < 3,5. Każdorazowo jednostka zależna uzyskała oficjalne potwierdzenia od banków, iż banki odstąpią od określonych w umowach czynności związanych ze stwierdzeniem przypadku naruszenia kowenantu. W dniu 29 grudnia 2025 roku spółka zależna podpisała aneks do umowy kredytowej zmieniający zapisy związane z wskaźnikiem zadłużenia w taki sposób, aby kształtował się na poziomie nie wyższym niż 5,5. Podpisany aneks zakłada, że w ciągu 2026 roku dopuszczalny wskaźnik zadłużenia netto/EBITDA będzie kształtował się następująco:

- na 31 marca 2026: 5,5,
- na 30 czerwca 2026: 4,5,

- na 30 września 2026 i w kolejnych okresach: 3,5.

Na 31 grudnia 2025 roku jednostka zależna emitenta dochowała zmienionego zakładanego poziomu kowenantu.

We wszystkich okresach 2024 roku wskaźniki mieściły się na zakładanych przez Grupę poziomach oraz zgodnie z wymogami podpisanych umów kredytowych jedynie na 30 września 2024 roku jednostka zależna emitenta nie dochowała kowenantu określonego w umowie kredytowej, tj. utrzymania wskaźnika zadłużenie netto/EBITDA < 3,5. Przyczyną takiej sytuacji były zdarzenia jednorazowe związane powodzią. Eliminując wpływ zdarzeń jednorazowych, wskaźnik ten wyniósłby 2,93. W czwartym kwartale 2024 roku jednostka zależna emitenta otrzymała od banku oświadczenie, że bank nie podejmie określonych w umowach czynności związanych ze stwierdzeniem przypadku naruszenia kowenantu.

Powyższe wskaźniki finansowe, zarówno w 2025 roku jak i w 2024 roku oprócz sytuacji opisanych powyżej, zostały spełnione.

Poza powyższym, Grupa monitoruje wskaźnik udziału kapitału własnego razem w sumie bilansowej. Wskaźnik ten utrzymał się na poziomie zbliżonym do poziomu na koniec bieglego roku (61% na koniec 2025 roku wobec 62% na koniec 2024 roku). Umowy kredytowe nakładają obowiązek utrzymania wskaźnika udziału kapitału własnego w sumie bilansowej, obliczonego w oparciu o dane Grupy, na poziomie nie niższym niż 40%. Bieżąca wartość udziału kapitału własnego w sumie bilansowej jest zgodna z zakładanymi przez Grupę prognozami i świadczy o bezpieczeństwie finansowym Grupy.

## 30. Pozostałe informacje

### 30.1. Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych Mangata Holding S.A. za rok obrotowy 2025, jak i 2024, był Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna, z którym w dniu 28 czerwca 2024 roku (dotyczy 2025 roku) oraz w dniu 17 czerwca 2022 roku (dotyczy 2024 roku) zostały zawarte umowy o przeprowadzenie przeglądu śródrocznych sprawozdań finansowych (jednostkowego oraz skonsolidowanego) oraz badania rocznych sprawozdań finansowych za 2024 oraz za 2025 rok (jednostkowego oraz skonsolidowanego). Wyboru podmiotu uprawnionego dokonała Rada Nadzorcza Spółki w dniu 11 czerwca 2024 roku (dotyczy 2025 roku) oraz w dniu 18 maja 2022 roku (dotyczy 2024 roku).

Wynagrodzenie audytora z poszczególnych tytułów wyniosło (dane dotyczą Grupy jako całości):

Wynagrodzenie firmy audytorskiej <sup>*,**</sup>	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
Badanie rocznych sprawozdań finansowych jednostki dominującej	105	251
Badanie rocznych sprawozdań finansowych jednostek powiązanych	390	239
Atestacja sprawozdania zrównoważonego rozwoju	213	44
Przegląd sprawozdań finansowych	129	117
Inne usługi atestacyjne	0	0
Usługi doradztwa podatkowego	0	0
Pozostałe usługi	0	0
<b>Razem wynagrodzenie audytora</b>	<b>837</b>	<b>651</b>

\*Grupa nie korzystała z usług innych spółek z sieci Grant Thornton.

\*\*Pozycje te obejmują wynagrodzenia zafakturowane w roku obrotowym wobec Spółki dominującej i jej podmiotów powiązanych, nad którymi Spółka sprawuje bezpośrednią lub pośrednią kontrolę, które są objęte konsolidacją.

### 30.2. Zatrudnienie

Przeciętne zatrudnienie w Grupie (w przeliczeniu na pełne etaty) w podziale na poszczególne grupy zawodowe kształtowało się następująco:

	31.12.2025	31.12.2024
Pracownicy umysłowi	365	366
Pracownicy fizyczni	1 255	1 293
<b>Przeciętne zatrudnienie</b>	<b>1 620</b>	<b>1 659</b>

### 31. Zdarzenia po dniu bilansowym

Spółka zależna Emitenta Śrubena Unia sp. z o.o. podpisała w dniu 23 stycznia 2026 roku aneks do umowy wieloproduktowej wydłużający okres spłaty do 27 listopada 2027 roku.

Spółka zależna Emitenta Masterform sp. z o.o. podpisała w dniu 30 stycznia 2026 roku aneks do umowy wieloproduktowej wydłużający okres spłaty do 30 listopada 2027 roku.

W dniu 23 kwietnia 2026 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy kredytowej ustanawiający hipotekę oraz zmieniający zapisy związane z wskaźnikiem zadłużenia.

Po dniu bilansowym nie wystąpiły istotne zdarzenia, inne niż opisane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, które wymagałyby ujawnienia.

### 32. Zatwierdzenie do publikacji

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe sporządzone za rok zakończony 31 grudnia 2025 zostało zatwierdzone do publikacji przez Zarząd Spółki dominującej w dniu 28 kwietnia 2026 roku.

Podpisy wszystkich Członków Zarządu Jednostki dominującej

Data	Imię i Nazwisko	Funkcja	Podpis
28 kwietnia 2026 roku	Leszek Jurasz	Prezes Zarządu	.....
28 kwietnia 2026 roku	Jagna Stanecka	Członek Zarządu	.....

Podpisy osoby odpowiedzialnej za sporządzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego

28 kwietnia 2026 roku	Łukasz Jeleśniański	.....
-----------------------	---------------------	-------

**SPRAWOZDANIE  
ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI  
GRUPY KAPITAŁOWEJ**



**BEYOND  
THE PROFIT**

**ZA OKRES OD 1 STYCZNIA 2025 ROKU  
DO 31 GRUDNIA 2025 ROKU**

## SPIS TREŚCI

WYBRANE DANE PRZELICZONE NA EURO .....	4
1. PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE KAPITAŁOWEJ .....	5
1.1. Podstawowe informacje o Jednostce Dominującej .....	5
1.2. Rada Nadzorcza Jednostki dominującej .....	5
1.3. Zarząd Jednostki dominującej .....	7
1.4. Skład Grupy Kapitałowej .....	7
1.5. Podstawowe produkty oferowane przez Grupę w segmentach operacyjnych .....	8
2. ANALIZA SYTUACJI FINANSOWEJ ORAZ MAJĄTKOWEJ .....	12
2.1. Analiza sprawozdania z dochodów .....	12
2.2. Analiza sytuacji majątkowej i finansowej .....	16
2.3. Przepływy gotówkowe .....	21
3. POZOSTAŁE INFORMACJE .....	22
3.1. Przyjęta strategia rozwoju .....	22
3.2. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania Grupą Kapitałową .....	25
3.3. Czynniki i zdarzenia o nietypowym charakterze mające wpływ na wynik z działalności .....	25
3.4. Czynniki zagrożeń i ryzyka .....	25
3.5. Zaciągnięte i wypowiedziane w roku obrotowym umowy kredytów i pożyczek .....	28
3.6. Udzielone w roku obrotowym pożyczki, w tym udzielone podmiotom powiązanym .....	29
3.7. Udzielone i otrzymane w roku obrotowym gwarancje i poręczenia .....	29
3.8. Nowe znaczące umowy .....	29
3.9. Działalność badawczo – rozwojowa .....	29
3.10. Ocena zarządzania zasobami finansowymi, z uwzględnieniem zdolności wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań .....	30
3.11. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych .....	30
3.12. Transakcje z jednostkami powiązanymi .....	30
3.13. Emisja papierów wartościowych .....	30
3.14. Nabycie akcji własnych .....	30
3.15. Realizacja prognoz .....	31
3.16. Sprawy sporne .....	31
3.17. Akcje posiadane przez osoby zarządzające i nadzorujące .....	31
3.18. Umowy wpływające na zmiany w proporcjach posiadanych akcji .....	32
3.19. Wynagrodzenie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Jednostki dominującej .....	32
3.20. Dywidendy .....	33
3.21. Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych .....	33
3.22. Kluczowe zasoby niematerialne .....	34
3.22.1. Kapitał ludzki .....	34
3.22.2. Kapitał organizacyjny .....	34
3.22.3. Kapitał relacyjny .....	35
4. ŁĄD KORPORACYJNY .....	37
4.1. Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego .....	37
4.2. Opis głównych cech stosowanych w spółce systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych .....	42
4.3. Główni akcjonariusze .....	43
4.4. Opis zasad zmiany Statutu Spółki .....	43
4.5. Sposób działania Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy .....	44
4.6. Rada Nadzorcza .....	47
4.7. Komitet Audytu .....	49
4.8. Zarząd Spółki .....	51
4.9. Polityka różnorodności .....	52
5. SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ .....	53
5.1. PODSTAWY SPORZĄDZENIA RAPORTU .....	53
5.2. INFORMACJE OGÓLNE .....	57
5.2.1. Model biznesowy Grupy .....	57

5.3.	Linie biznesowe i produkty.....	60
5.3.1.	Łańcuch wartości .....	65
5.3.2.	Interesy i opinie zainteresowanych stron.....	68
5.3.3.	Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości.....	71
5.4.	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniami jednostki dotyczącymi zrównoważonego rozwoju .....	81
5.5.	INFORMACJE O ŚRODOWISKU .....	93
5.5.1.	E1 ZMIANA KLIMATU .....	93
5.5.2.	Zasoby finansowe przewidziane na realizację planu transformacji .....	93
5.5.3.	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej .....	95
5.5.4.	Zużycie energii i koszyk energetyczny.....	98
5.5.5.	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych.....	99
5.5.6.	Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia .....	100
5.6.	E2 ZANIECZYSZCZENIE .....	105
5.6.1.	Polityki związane z zanieczyszczeniem .....	105
5.6.2.	Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans opisany punkcie 5.3.3 niniejszego sprawozdania.....	105
5.6.3.	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem .....	105
5.6.4.	Cele związane z zanieczyszczeniem .....	106
5.6.5.	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby.....	106
5.6.6.	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy .....	108
5.6.7.	WODA I ZASOBY MORSKIE.....	109
5.7.	RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNA I EKOSYSTEMY.....	111
5.8.	WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM .....	111
5.8.1.	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.....	111
5.8.2.	Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans opisany punkcie 5.3.3 niniejszego sprawozdania.....	112
5.8.3.	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym .....	112
5.8.4.	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym .....	112
5.8.5.	Zasoby wprowadzane .....	112
5.8.6.	Zasoby odprowadzane.....	113
5.9.	INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH .....	116
5.9.1.	WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE .....	116
5.9.2.	Charakterystyka pracowników jednostki .....	124
5.9.3.	Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka.....	132
5.9.4.	OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI.....	133
5.9.5.	DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI .....	136
5.10.	KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI.....	137
5.11.	UJAWNIENIA DOTYCZĄCE TAKSONOMII UE .....	138
5.11.1.	O Taksonomii UE .....	138
5.11.2.	Proces badania zgodności z Taksonomią.....	139
5.12.	INFORMACJE ZWIĄZANE Z POSTĘPOWANIEM W BIZNESIE .....	142
5.12.1.	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych.....	142
5.12.2.	Wiedza fachowa organów administrujących, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do postępowania w biznesie .....	146
5.12.3.	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.....	150
5.12.4.	Opis sposobu, w jaki jednostka ustanawia, rozwija, promuje i ocenia swoją kulturę korporacyjną .....	151
5.12.5.	Zarządzanie relacjami z dostawcami.....	155
6.	SPIS TABEL .....	158
7.	OŚWIADCZENIE ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ .....	159
7.1.	Oświadczenie Zarządu Jednostki Dominującej o rzetelności skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu o działalności Grupy .....	159
8.	PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ .....	160

## WYBRANE DANE PRZELICZONE NA EURO

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	768 869	777 810	181 457	180 710
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	51 283	45 050	12 103	10 467
Zysk (strata) brutto	41 692	35 409	9 840	8 227
Zysk (strata) netto	41 357	30 448	9 760	7 074
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	123 398	63 124	29 123	14 666
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-19 640	-24 455	-4 635	-5 682
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-96 344	-34 785	-22 738	-8 082
Przepływy pieniężne netto (bez różnic kursowych)	7 414	3 884	1 750	902
Zysk (strata) netto przypadająca akcjonariuszom jednostki dominującej na jedną akcję zwykłą (PLN/EUR)	6,24	4,48	1,47	1,04
	w tys. PLN		w tys. EUR	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Aktywa razem	874 538	893 478	206 908	209 099
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	328 044	349 736	77 612	81 848
Zobowiązania długoterminowe	106 139	153 294	25 112	35 875
Zobowiązania krótkoterminowe	221 905	196 442	52 501	45 973
Kapitał własny	546 494	543 742	129 296	127 251
Kapitał zakładowy	1 335	1 335	316	312
Wartość księgowa na jedną akcję	81,85	81,44	19,36	19,06
Średnioważona liczba akcji (w szt.)	6 676 854	6 676 854		

Przychody, zyski oraz przepływy pieniężne zostały przeliczone przy użyciu średnich kursów złotego wobec euro opublikowanych przez Narodowy Bank Polski, obliczonych jako średnia arytmetyczna z ostatnich kursów publikowanych w poszczególnych miesiącach roku 2025 oraz roku 2024, wynoszących odpowiednio 4,2372 i 4,3042. Wartości bilansowe zostały przeliczone po średnich kursach NBP obowiązujących na dzień bilansowy, które wynosiły odpowiednio 4,2267 na koniec 2025 roku oraz 4,2730 na koniec 2024 roku.



# 1. PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE KAPITAŁOWEJ

## 1.1. Podstawowe informacje o Jednostce Dominującej

Spółką dominującą Grupy Kapitałowej Mangata Holding („Grupa Kapitałowa”, „Grupa”) jest Mangata Holding S.A. („Jednostka Dominująca”, „Spółka dominująca”, „Spółka”, „Emitent”).

Spółka dominująca została utworzona na podstawie aktu notarialnego z dnia 1 grudnia 1990 roku (Rep. A. 1453/90). Spółka jest wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym w Bielsku – Białej Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000084847. Spółce nadano numer statystyczny REGON 890501767.

Akcje Spółki dominującej są notowane na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych.

Siedziba Spółki dominującej mieści się przy ul. Cechowej 6/8 w Bielsku-Białej.

Czas trwania Spółki dominującej jest nieoznaczony.

Jednostką dominującą dla Mangata Holding S.A. jest Capital MBO Sp. z o.o., natomiast jednostką dominującą najwyższego szczebla jest BTQ S.A.

## 1.2. Rada Nadzorcza Jednostki dominującej

W skład Rady Nadzorczej Spółki do dnia 28 maja 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej,
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej,
- Kazimierz Przelomski – Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 6 maja 2025 roku Pan Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień 28 maja 2025 roku.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej,
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej,

- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej.

Mandat Pana Tomasza Jurczyka – Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej, wygaś w dniu 8 lutego 2026 roku, na skutek jego śmierci.

W dniu 23 lutego 2026 roku Pan Jan Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na koniec dnia 11 marca 2026 roku. Mandat Pana Jana Jurczyka – Członka Rady Nadzorczej, wygaś w dniu 3 marca 2026 roku, na skutek śmierci.

W dniu 11 marca 2026 roku Pan Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Mangata Holding S.A. Najbliższe Walne Zgromadzenie Emitenta odbyło się w dniu 12 marca 2026 roku, z którym to dniem wygaś mandat Pana Jacka Osowskiego w Radzie Nadzorczej oraz przestał pełnić funkcję w Komitecie Audytu.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pani Renaty Jurczyk.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Piotra Kolbusza.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Macieja Jurczyka.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Bartosza Wielickiego.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Renata Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Kolbusz – Członek Rady Nadzorczej,
- Maciej Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej.
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej,
- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej,
- Bartosz Wielicki – Członek Rady Nadzorczej,

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu. W skład Komitetu Audytu na dzień 31 grudnia 2025 roku, wchodził:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Jacek Osowski – Członek Komitetu Audytu.

W dniu 11 marca 2026 roku Pan Jacek Osowski – Członek Komitetu Audytu, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Mangata Holding S.A. Najbliższe Walne Zgromadzenie Emitenta odbyło się w dniu 12 marca 2026 roku, z którym to dniem wygaś mandat Pana Jacka Osowskiego w Radzie Nadzorczej oraz przestał pełnić funkcję w Komitecie Audytu.

W dniu 13 kwietnia 2026 roku Rada Nadzorcza Emitenta powołała Pana Bartosza Wielickiego – Członka Rady Nadzorczej do Komitetu Audytu.

W skład Komitetu Audytu na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji wchodzili:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Bartosz Wielicki – Członek Komitetu Audytu.

Komitet Audytu Mangata Holding S.A. w powyższym składzie spełnia kryteria określone przez ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1891 z późn. zm.).

### 1.3. Zarząd Jednostki dominującej

W dniu 21 maja 2025 roku Pan Michał Jankowiak złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie jednostki dominującej ze skutkiem na 21 maja 2025 roku.

W dniu 22 sierpnia 2025 roku Pan Leszek Targosz złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie jednostki dominującej ze skutkiem na 31 sierpnia 2025 roku.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji w skład Zarządu Spółki dominującej wchodzili:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu,
- Jagna Stanecka – Członek Zarządu.

### 1.4. Skład Grupy Kapitałowej

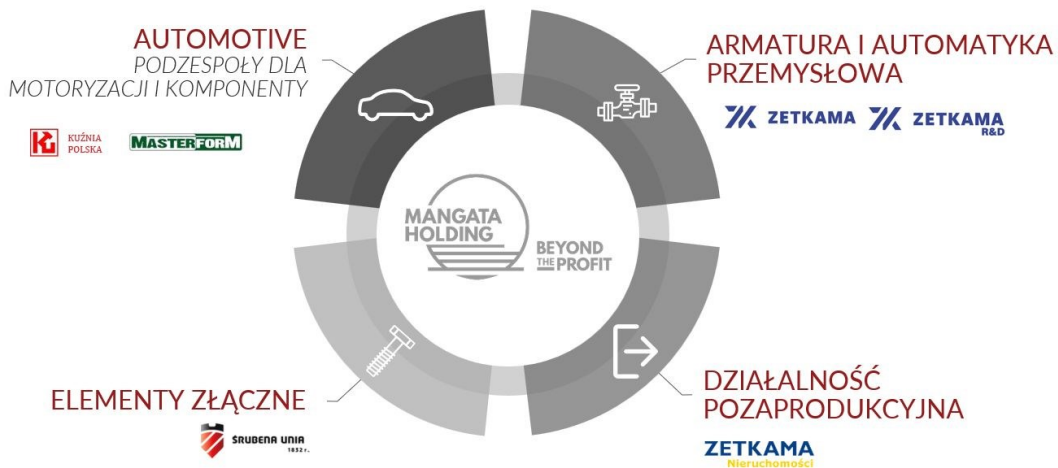
Strukturę właścicielską Grupy zaprezentowano w poniższej tabeli, zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2025 roku oraz na 31 grudnia 2024 roku.

Nazwa spółki zależnej	Siedziba	Udział Grupy w kapitale na 31.12.2025	Udział Grupy w kapitale na 31.12.2024
Kuźnia Polska S.A.*	ul. Górecka 32, 43-430 Skoczów	96,00%	95,80%
Masterform Sp. z o.o.	ul. Mikulicza 6a, 58-160 Świebodzice	100,00%	100,00%
Śrubena Unia Sp. z o.o.	ul. Grunwaldzka 5, 34-300 Żywiec	100,00%	100,00%
ZETKAMA Sp. z o.o.	ul. 3 Maja 12, 57-410 Ścinawka Średnia	100,00%	100,00%
ZETKAMA R&D Sp. z o.o.	ul. 3 Maja 12, 57-410 Ścinawka Średnia	100,00%	100,00%
ZETKAMA Nieruchomości Sp. z o.o.	ul. Cechowa 6/8 43-300 Bielsko-Biała	100,00%	100,00%

\*Pozostałe 4,0% akcji spółki Kuźnia Polska S.A. znajduje się w posiadaniu akcjonariuszy mniejszościowych. Kuźnia Polska S.A. posiada 46.568 akcji własnych, co stanowi 0,2% jej kapitału zakładowego, które zostały uwzględnione w powyższej tabeli, w udziale Grupy w kapitale tej spółki.

Czas trwania Spółki dominującej oraz wchodzących w skład Grupy Kapitałowej jednostek objętych konsolidacją jest nieoznaczony.

Strukturę Grupy Kapitałowej Mangata Holding na dzień sporządzenia sprawozdania zaprezentowano poniżej:



## 1.5. Podstawowe produkty oferowane przez Grupę w segmentach operacyjnych

Przy wyodrębnianiu segmentów operacyjnych Zarząd Spółki dominującej kieruje się liniami produktowymi, które reprezentują główne usługi oraz wyroby dostarczane przez Grupę. Każdy z segmentów jest zarządzany odrębnie w ramach danej linii produktowej, z uwagi na specyfikę świadczonych usług / wytwarzanych wyrobów wymagających odmiennych technologii, zasobów oraz podejścia do realizacji.

Zarząd Spółki dominującej przyjął następujący podział na segmenty operacyjne:

- Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty,
- Armatura i Automatyka Przemysłowa,
- Elementy Złączne,
- Działalność Pozaprodukcyjna.

### Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty

Przedmiotem działalności zakładu produkcyjnego spółki Kuźnia Polska S.A. z siedzibą w Skoczowie jest produkcja odkuwek matrycowych łącznie z obróbką cieplną i mechaniczną. Odbiorcami spółki są firmy ze wszystkich kontynentów, a w szczególności renomowane, międzynarodowe przedsiębiorstwa z branży motoryzacyjnej. Spółka jest dostawcą bezpośrednim dla takich wytwórców pojazdów jak Toyota, Volvo truck, BMW, ale przede wszystkim jako dostawca komponentów dla największych na świecie wytwórców części do pojazdów mechanicznych. Wyroby spółki w głównej mierze obejmują projekty dla segmentu samochodów dostawczych i ciężarowych, w których firma się specjalizuje. W mniejszym zakresie trafiają do segmentu samochodów osobowych, w tym samochodów produkowanych na rynku amerykańskim. Spółka jest także wytwórcą odkuwek stosowanych w specjalistycznych pojazdach rolniczych takich jak traktory, kombajny, osprzęt rolniczy. Realizowane dla klientów projekty obejmują także różnorodne detale do nowoczesnych silników, przekładni i sprzętu drogowego. W procesie produkcyjnym spółka wykorzystuje urządzenia, które umożliwiają wykonanie bardzo szerokiego asortymentu odkuwek w przedziale wagowym od 0,05 do 25 kg. Dodatkowo część produkcji odkuwek podlega procesowi obróbki mechanicznej. Kuźnia Polska S.A. w ramach realizowanej strategii rozpoczęła kilka lat temu i kontynuuje dywersyfikację portfolio realizowanych projektów zarówno w ramach branży motoryzacyjnej jak również rozwijając produkcję dla innych branż (w tym hydraulika, przemysł maszynowy). Dywersyfikacja jest strategią, która podlega ciągłym modyfikacjom związanym z procesem zmian, które aktualnie mają miejsce na rynku motoryzacyjnym, a w szczególności systemami napędowymi i elektryfikacją. Dywersyfikacja obejmuje nie tylko całe segmenty, ale również w ramach segmentów poszczególnych producentów. Perturbacje na rynku

motoryzacyjnym powodują konieczność szybkich zmian i dostosowania się do nowych tendencji i wymagań stawianych przez czołowych światowych liderów w danej branży.

Zakład produkcyjny spółki Kuźnia Polska S.A. zlokalizowany w Żorach zajmuje się obróbką odlewów aluminiowych oraz żeliwnych oraz obróbką odkuwek wytworzonych w zakładzie w Skoczowie. Jest także producentem elementów stanowiących części składowe układów wydechowych samochodów osobowych, wykonywanych z rur nierdzewnych. Odbiorcami są producenci z branży automotive. Ostatni rok to przyspieszenie dywersyfikacji w obrębie sektora motoryzacyjnego, celowanie w projekty stabilne i przynoszące wartości niezależnie od napędów oraz koncentrowanie się na poprawie efektywności produkcji.

Strategia spółki Kuźnia Polska S.A. na najbliższe lata to przede wszystkim działania mające zastąpić spadki sprzedaży spowodowane transformacją rynku motoryzacyjnego, jednoczesny rozwój potencjałów w dostawach dla producentów samochodów dostawczych i ciężarowych. Pozyskiwanie projektów na lata 2026-2035 będzie kluczowe w najbliższych latach. Jednym z celów jest rozwój możliwości sprzedażowych na rynku amerykańskim i meksykańskim, gdzie ulokowało się wielu producentów z Unii Europejskiej.

Masterform sp. z o.o. z siedzibą w Świebodzicach specjalizuje się w zaawansowanej technologii obróbki, wykorzystując zróżnicowany park maszynowy oraz umiejętności i wiedzę z zakresu produkcji skomplikowanych elementów, często o długich cyklach produkcyjnych i konieczności wykorzystywania wielu maszyn i operacji technologicznych, zarówno w procesach zautomatyzowanych, jak i obsłudze manualnej. Ostatnie inwestycje w najnowszy park maszynowy umożliwiają wytwarzanie w sposób powtarzalny skomplikowanych elementów, będących częścią najwyższej klasy urządzeń mających zastosowanie w technologiach związanych z wytwarzaniem urządzeń pomiarowych, badawczych, czy elementów służących do produkcji półprzewodników, gdzie wymagania są na najwyższym światowym poziomie. Komponenty wytwarzane przez Masterform sp. z o.o. wykorzystywane są między innymi w produkcji zaawansowanych technologicznie pomp próżniowych (stosownych m.in. w fabrykach mikroprocesorów) i serwomotorów. Spółka zajmuje się także produkcją na potrzeby branży motoryzacyjnej (samochody ciężarowe, autobusy, samochody sportowe i luksusowe). Elementem wyróżniającym Masterform sp. z o.o. jest produkcja wyrobów zmontowanych z kilku elementów, które jako podzespół są wysyłane do klientów. Strategia firmy opiera się na poszukiwaniu potencjalnych klientów w branżach perspektywicznych związanych z techniką medyczną, grzewczą powiązaną z transformacją energetyczną, wydobywaniem metali, przemysłem spożywczym, gdzie mają zastosowanie materiały ze stali szlachetnych. Jednym z elementów strategii jest również wykorzystanie synergii z działaniami prowadzonymi przez inne spółki Grupy, takie jak Kuźnia Polska S.A. czy Zetkama sp. z o.o. Kompleksowa i bardziej złożona oferta pozwala na osiągnięcie lepszych ocen ze strony klientów. Kluczowa jest również szybka reakcja na zmienne potrzeby klientów, co jest możliwe dzięki rozwojowi współpracy technologicznej w Grupie.

## Armatura i Automatyka Przemysłowa

Segment Armatury i Automatyki Przemysłowej obejmuje działalność dwóch spółek: Zetkama sp. z o.o., jednego z czołowych producentów armatury przemysłowej w Europie Środkowo-Wschodniej oraz Zetkama R&D sp. z o.o., odpowiedzialnej za badania, rozwój i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych. Spółki te wspólnie tworzą kompleksową ofertę produktową oraz technologiczne zaplecze badawcze, umożliwiając dalszy rozwój segmentu armatury przemysłowej zarówno na rynku krajowym, jak i międzynarodowym.

Zetkama sp. z o.o. jest obecna na ponad 75 rynkach zagranicznych i specjalizuje się w produkcji szerokiej gamy armatury przemysłowej. Portfolio firmy obejmuje m.in.: zawory zaporowe, mieszkowe, regulujące, zwrotne, bezpieczeństwa, filtry siatkowe, zasuw, kurki kulowe, zawory antyskażeniowe, balansowe (statyczne i dynamiczne), przepustnice, kompensatory, zawory płytakowe, odpowietrzające, kosze ssawne oraz

płynowskazy. Produkty spółki są cenione za wysoką jakość wykonania, trwałość oraz niezawodność działania, co czyni je popularnym wyborem w wielu branżach.

Integralną częścią działalności spółki Zetkama sp. z o.o. jest odlewnia żeliwa, która dostarcza komponenty zarówno na potrzeby własnej produkcji, jak i realizuje zlecenia dla klientów zewnętrznych. Odlewy produkowane przez spółkę znajdują szerokie zastosowanie w przemyśle maszynowym, energetycznym oraz w produkcji infrastruktury technicznej. Dzięki ciągłym inwestycjom w park maszynowy i technologie odlewnicze, spółka gwarantuje wysoką jakość i precyzję wykonania.

Produkty spółki znajdują zastosowanie w kluczowych sektorach gospodarki: ciepłownictwie, ogrzewnictwie, wentylacji i klimatyzacji, wodociągach i kanalizacji, przemyśle stoczniowym, a także w różnego rodzaju instalacjach przemysłowych. W odpowiedzi na zmieniające się potrzeby rynku, Zetkama sp. z o.o. stale rozwija swoją ofertę produktową, wprowadzając nowe rozwiązania i rozszerzając ją o wyroby komplementarne pochodzące od zaufanych dostawców.

Za innowacje i rozwój produktów odpowiada Zetkama R&D sp. z o.o. – centrum kompetencji technologicznych, koncentrujące się na opracowywaniu nowych rozwiązań w obszarze armatury przemysłowej. Kluczową rolę w tej działalności odgrywa Centrum Badawczo-Rozwojowe Armatury, które dysponuje zaawansowanym laboratorium badawczym. Laboratorium umożliwia szczegółowe testowanie zaworów bezpieczeństwa, zaworów regulacyjnych oraz innych elementów armatury przemysłowej. Dzięki elastycznej infrastrukturze badawczej możliwe jest przeprowadzanie różnorodnych testów oraz szybkie dostosowanie urządzeń badawczych do nowych wymagań technologicznych.

Centrum Badawczo-Rozwojowe prowadzi także współpracę z jednostkami naukowymi i ośrodkami badawczymi, co pozwala na stałe doskonalenie metodologii badawczej oraz rozwój kompetencji kadry inżynierskiej. Takie działania znacząco wpływają na podnoszenie jakości oferowanych produktów oraz tworzenie innowacyjnych rozwiązań technicznych. W efekcie spółka uczestniczy w projektowaniu i wdrażaniu najnowocześniejszych zaworów przemysłowych, które spełniają rosnące wymagania klientów z różnych sektorów przemysłu. Potwierdzeniem wysokich kompetencji i znaczącego wkładu spółki w rozwój technologiczny sektora jest uzyskanie w marcu 2023 roku statusu Centrum Badawczo-Rozwojowego, nadanego decyzją Ministra Rozwoju i Technologii. Status ten otwiera nowe możliwości w zakresie współpracy z instytucjami badawczymi oraz pozyskiwania funduszy na rozwój innowacyjnych projektów.

## Elementy Złączone

Śrubena Unia sp. z o.o. jest producentem elementów złącznych. Jako jeden z nielicznych podmiotów w Europie prowadzi produkcję w technologii produkcji śrub na zimno i na gorąco, dlatego oferta spółki jest szeroka zarówno pod względem wymiarowym, jak i asortymentowym. Zakres produktowy obejmuje szeroki wybór wyrobów standardowych według obowiązujących norm europejskich i innych, jak również elementy niestandardowe wykonywane na podstawie rysunków technicznych i specjalnych wymagań klienta. Spółka dostarcza elementy złączone wykorzystywane w konstrukcjach mostów, hal, budynków oraz barier, jak również do budowy sieci energetycznych, dla polskich i europejskich firm budowlanych. Od ponad 30 lat zaopatruje branżę górniczą w śruby i nakrętki do montażu obudów górniczych. Oferta produktowa obejmuje również elementy złączone dla wszystkich producentów, dostawców i wykonawców współpracujących z branżą kolejową w Polsce, Europie i na świecie.

## Działalność Pozaprodukcyjna

Segment działalności pozaprodukcyjnej dotyczy obsługi majątku nieprodukcyjnego stanowiącego obecnie własność spółki Zetkama Nieruchomości sp. z o.o., która jest właścicielem nieruchomości. Składnikami majątku

zarządzanymi w segmencie są nieruchomości położone w Sosnowcu, Katowicach, Kłodzku oraz w Ścinawce Średniej. Podstawowym zakresem działalności w segmencie jest sprzedaż nieruchomości oraz wynajem powierzchni produkcyjnych, magazynowych oraz biurowych.

### Informacje o rynkach zbytu oraz źródłach zaopatrzenia w materiały do produkcji

Głównym rynkiem zbytu dla Grupy jest rynek krajowy, na którym realizowane jest około 31,4% sprzedaży. Wśród partnerów z krajów Unii Europejskiej główne kierunki sprzedaży to Niemcy, Finlandia oraz Czechy. Z grona pozostałych państw głównymi klientami Grupy są klienci z USA oraz Szwajcarii.

Dane w tys. PLN	01.01.- 31.12.2025	struktura sprzedaży 2025	01.01.- 31.12.2024	struktura sprzedaży 2024
Polska	241 411	31,40%	261 712	33,6%
Niemcy	173 141	22,52%	168 326	21,6%
Finlandia	23 909	3,11%	32 729	4,2%
Czechy	38 316	4,98%	39 235	5,0%
Inne kraje Unii Europejskiej	142 920	18,59%	130 714	16,8%
Pozostałe kraje	149 172	19,40%	145 094	18,7%
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>768 869</b>	<b>100,00%</b>	<b>777 810</b>	<b>100,0%</b>

Przychody Grupy ze sprzedaży do pojedynczego odbiorcy nie przekroczyły 10% przychodów ze sprzedaży ogółem.

Grupa zaopatruje się w materiały do produkcji przede wszystkim u krajowych dostawców. Są to głównie różne gatunki stali, odlewy oraz surowce do produkcji odlewów, m.in. żelazo oraz koks. Wartość zakupów u pojedynczego dostawcy uzależniona jest od dostępności odpowiednich materiałów, terminu realizacji dostawy, ceny oraz od polityki zarządzania ryzykiem. Grupa prowadzi politykę dywersyfikacji dostawców i nie jest uzależniona od pojedynczego dostawcy ani grupy dostawców.

## 2. ANALIZA SYTUACJI FINANSOWEJ ORAZ MAJĄTKOWEJ

### 2.1. Analiza sprawozdania z dochodów

Sprawozdanie z dochodów Grupy Kapitałowej przedstawia się następująco:

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024	dynamika 2025/2024
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>768 869</b>	<b>777 810</b>	<b>-1,1%</b>
Przychody ze sprzedaży produktów	709 634	712 060	-0,3%
Przychody ze sprzedaży usług	24 174	27 595	-12,4%
Przychody ze sprzedaży towarów i materiałów	35 061	38 155	-8,1%
<b>Koszt własny sprzedaży</b>	<b>614 764</b>	<b>622 426</b>	<b>-1,2%</b>
Koszt sprzedanych produktów	573 772	576 015	-0,4%
Koszt sprzedanych usług	15 330	16 161	-5,1%
Koszt sprzedanych towarów i materiałów	25 662	30 250	-15,2%
<b>Zysk (strata) brutto ze sprzedaży</b>	<b>154 105</b>	<b>155 384</b>	<b>-0,8%</b>
<b>Marża brutto na sprzedaży</b>	<b>20,0%</b>	<b>20,0%</b>	
Koszty sprzedaży	47 963	41 770	14,8%
Koszty ogólnego zarządu	68 081	70 816	-3,9%
Pozostałe przychody operacyjne	39 799	20 757	91,7%
Pozostałe koszty operacyjne	26 577	18 505	43,6%
<b>Zysk (strata) z działalności operacyjnej</b>	<b>51 283</b>	<b>45 050</b>	<b>13,8%</b>
<b>Marża na działalności operacyjnej</b>	<b>6,7%</b>	<b>5,8%</b>	
Przychody finansowe	1 373	1 946	-29,4%
Koszty finansowe	10 964	11 587	-5,4%
<b>Zysk (strata) przed opodatkowaniem</b>	<b>41 692</b>	<b>35 409</b>	<b>17,7%</b>
Podatek dochodowy	335	4 961	-93,2%
<b>Zysk (strata) netto</b>	<b>41 357</b>	<b>30 448</b>	<b>35,8%</b>
<b>Marża zysku netto</b>	<b>5,4%</b>	<b>3,9%</b>	

Przychody ze sprzedaży w 2025 roku wyniosły 768.869 tys. PLN i były niższe o 8.941 tys. PLN w porównaniu do 2024 roku.

Skonsolidowane przychody ze sprzedaży Grupy w roku 2025 zrealizowane zostały na poziomie zbliżonym do roku 2024, jednakże zmianie uległy udziały segmentów w strukturze w przychodów. Zmniejszył się udział segmentu Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty, a wzrósł udział segmentu Armatura i Automatyka Przemysłowa. Niższy poziom przychodów w stosunku do roku 2024 zrealizowano w spółce Kuźnia Polska S.A. Wyższe przychody w porównaniu do poprzedniego roku odnotowały spółki Zetkama sp. z o.o. i Masterform sp. z o.o. Natomiast w przypadku spółki Śrubena sp. z o.o. przychody w roku 2025 i 2024 zrealizowano na podobnym poziomie. Czynnikiem wpływającym na poziom przychodów było również kształtowanie się kursów walut. Średnie kursy EUR i USD w roku 2025 były niższe niż w roku 2024 średni kurs dzienny EUR w roku 2025 wyniósł 4,240 PLN/EUR wobec 4,307 PLN/EUR w roku 2024, a w przypadku USD odpowiednio 3,759 PLN/USD w rok 2025 i 3,980 PLN/USD w roku 2024.

Porównując rok 2025 do roku 2024, spadek wartości przychodów ze sprzedaży odnotowano w segmencie Podzespołów dla motoryzacji i komponentów – spadek o 35,6 mln PLN (8%). W przypadku Armatury i automatyki

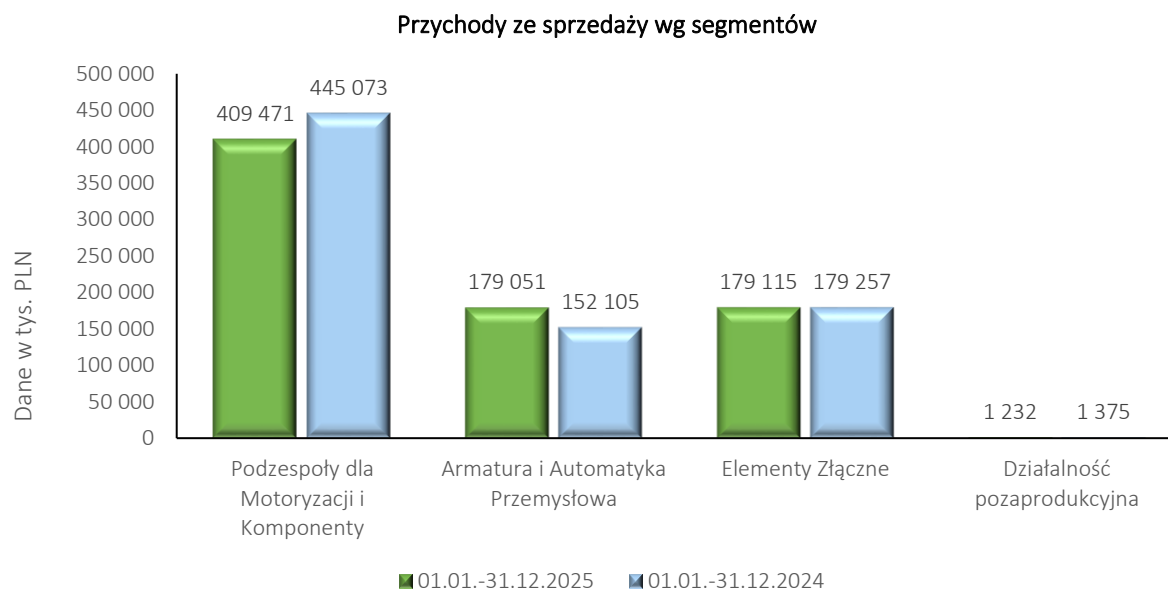
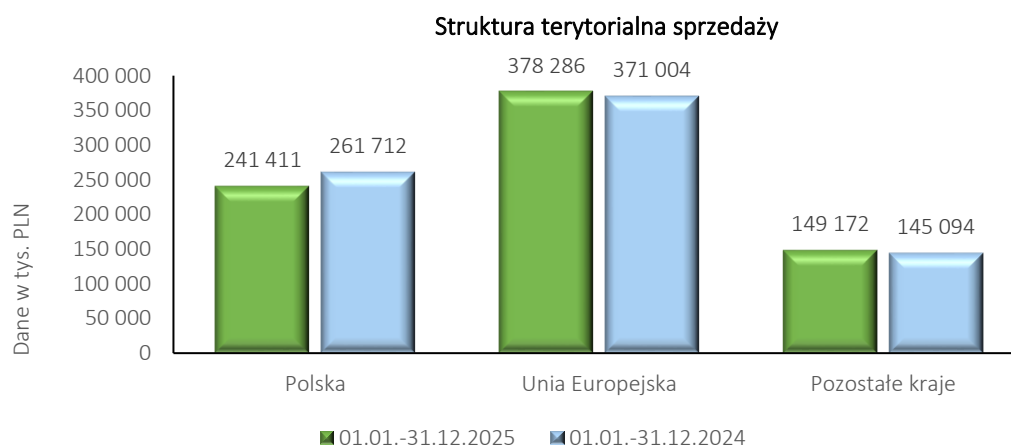
przemysłowej poziom sprzedaży był wyższy o 27 mln PLN (17,7%) rok do roku. Segment Elementów złącznych w roku 2025 zrealizował przychody na poziomie zbliżonym do roku 2024.

Poniższa tabela prezentuje kwartalne poziomy przychodów ze sprzedaży w roku 2024 i 2025

Dane w tys. PLN	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.
	2024	2024	2024	2024	2025	2025	2025	2025
Przychody ze sprzedaży	221 096	202 892	183 993	169 829	196 080	200 795	199 260	172 734

W perspektywie geograficznej, Grupa zanotowała niższe przychody ze sprzedaży na rynku krajowym. Sprzedaż na rynkach Unii Europejskiej oraz pozostałych rynkach na świecie została zrealizowana na poziomie nieco wyższym niż w roku 2024.

Struktura terytorialna sprzedaży przedstawia się następująco:



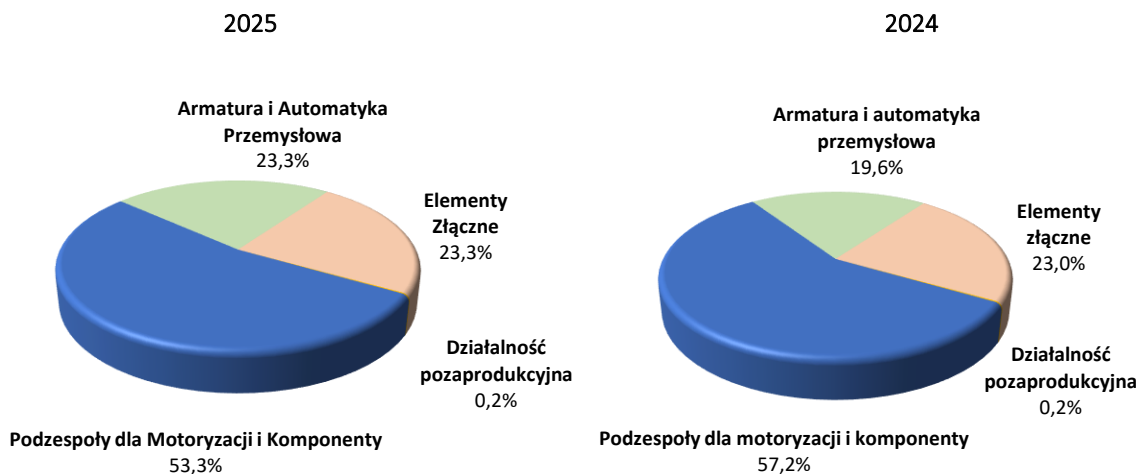
W przypadku segmentu Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty, niższy poziom sprzedaży w 2025 roku (w stosunku do 2024 roku) dotyczył w głównej mierze branży automotive i maszyn rolniczych. W przypadku branży automotive, odczuwalne jest osłabienie popytu rynkowego szczególnie w przypadku samochodów osobowych. Na sytuację w tej branży duży wpływ mają między innymi regulacje dotyczące emisji spalin. Istotny wpływ na sytuację rynkową w segmencie ma także presja rynkowa ze strony chińskich producentów samochodów

sukcesywnie zwiększających swoją rolę na rynku europejskim, zarówno w odniesieniu do aut elektrycznych, jak i spalinowych. Przychody segmentu realizowane są w ok. 90% w walutach EUR i USD, segment ten jest najbardziej wyeksponowany na spadki marży eksportowej.

W przypadku segmentu Elementy Złączone niższe poziomy przychodów ze sprzedaży w porównaniu do roku 2024 odnotowano do branży rolniczej oraz górniczej. Wyższe przychody zrealizowano do branży budownictwa kolejowego oraz generacji mocy. Wolumenowy poziom sprzedaży był wyższy o około 16%, jednakże na wartość zrealizowanych przychodów wpływ miała presja cenowa wynikająca z niższych w stosunku do roku 2024 cen surowców. Mając na uwadze niższe ceny stali, spółki Grupy dopasowywały politykę cenową do sytuacji rynkowej. Wpływ na poziom przychodów miał także niższy w porównaniu do 2024 roku średni kurs EUR – około połowa przychodów segmentu realizowana jest w Euro.

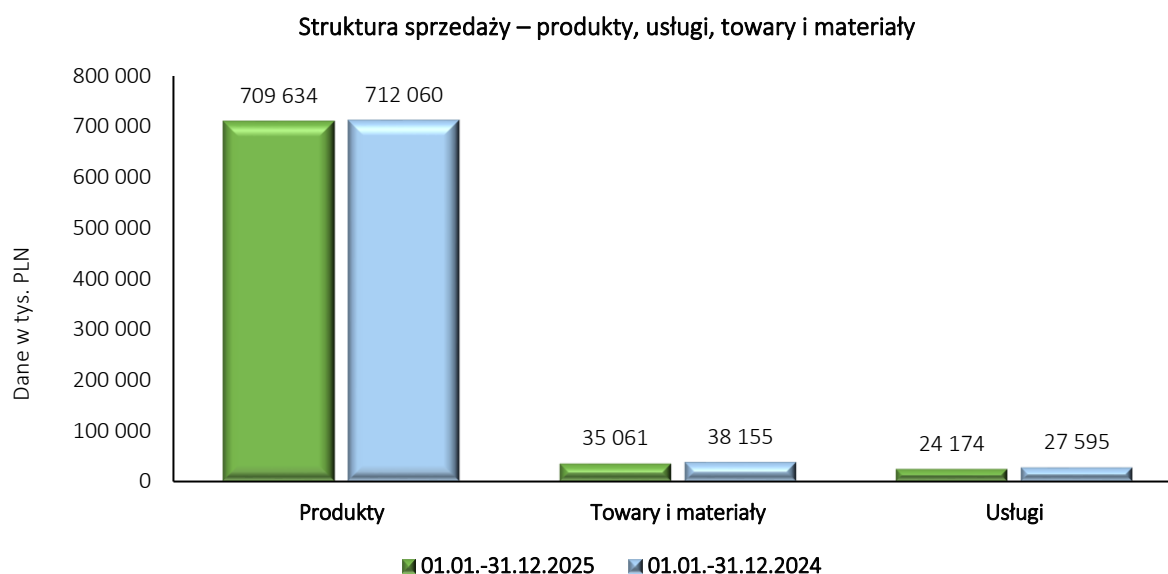
Segment Armatura i Automatyka Przemysłowa osiągnął istotnie większy poziom przychodów ze sprzedaży w porównaniu do roku 2024. Jest to efektem intensywnych działań rynkowych i procesu dywersyfikacji geograficznej sprzedaży. Wzrost przychodów dotyczył zarówno armatury (wzrost tonażowy o ok. 10%), jak i odlewów OEM (wzrost tonażowy o ok. 14%). Na poziom przychodów wpływ miał niższy średni kurs euro w stosunku do roku poprzedniego – około 70% obrotów segmentu realizowana jest euro.

#### Struktura sprzedaży wg segmentów



Poniższy wykres oraz tabela przedstawiają strukturę sprzedaży w podziale na przychody osiągnięte ze sprzedaży produktów, usług oraz towarów i materiałów.

Dane w tys. PLN	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024	dynamika 2025/2024
Produkty	709 634	712 060	-0,3%
Towary i materiały	35 061	38 155	-8,1%
Usługi	24 174	27 595	-12,4%
<b>Przychody ze sprzedaży łącznie</b>	<b>768 869</b>	<b>777 810</b>	<b>-1,1%</b>



Marża brutto na sprzedaży za rok 2025 wyniosła 154.105 tys. PLN (przy wskaźniku rentowności brutto na sprzedaży 20,0%). Marża brutto za rok 2024 wyniosła 155.384 tys. PLN (przy wskaźniku rentowności brutto na sprzedaży 20,0%). Koszt własny sprzedaży spadł o 1,2% w porównaniu do roku 2024 przy spadku przychodów ze sprzedaży na poziomie 1,1%.

Wpływ na poziom marżowości brutto na sprzedaży eksportowej miały niższe średnie kursy EUR i USD. W roku 2025 średni dzienny kurs NBP dla waluty EUR wynosił 4,240 PLN/EUR i był niższy o 1,6% w stosunku do średniego kursu w roku 2024 (4,307 PLN/EUR). W przypadku amerykańskiego dolara średni kurs dzienny NBP w roku 2025 wynosił 3,759 PLN/USD i był niższy o 5,6% od średniego kursu w roku 2024 (3,980 PLN/USD).

Czynnikami wpływającym na wyniki Grupy w roku 2025 były także niższe o około 9% w stosunku do roku 2024 ceny energii elektrycznej.

Relacja kosztów sprzedaży do wartości przychodów ze sprzedaży w roku 2025 wyniosła 6,2% (w roku 2024 5,4%). W ujęciu wartościowym koszty sprzedaży były wyższe o 6.193 tys. PLN w porównaniu do 2024 roku.

Relacja kosztów ogólnego zarządu do przychodów ze sprzedaży spadła z poziomu 9,1% w 2024 roku do 8,9% w 2025 roku (w ujęciu wartościowym spadek o 2.735 tys. PLN).

Wynik EBITDA Grupy (liczony jako wynik z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację) za rok 2025 wyniósł 97.094 tys. PLN i był wyższy od wyniku za rok 2024 o 6.906 tys. PLN (wzrost o 7,7%). Rentowność mierzona wskaźnikiem EBITDA za rok 2025 osiągnęła poziom 12,6%, wobec 11,6% w roku 2024. Istotny wpływ na wynik EBITDA miało rozliczenie skutków powodzi z roku 2024. Spółka zależna emitenta Zetkama Sp. z o.o. otrzymała w roku 2025 kwotę 23.210 tys. PLN (w formie wypłaty odszkodowania od ubezpieczyciela, ulgi w spłacie składek ZUS oraz dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy na usuwanie skutków powodzi), spółka dokonała odpis na środki trwałe w wysokości 7 345 tys. PLN.

Zysk netto za rok 2025 wyniósł 41.357 tys. PLN i był wyższy o 10.909 tys. PLN (35,8%) od zysku netto za rok 2024.

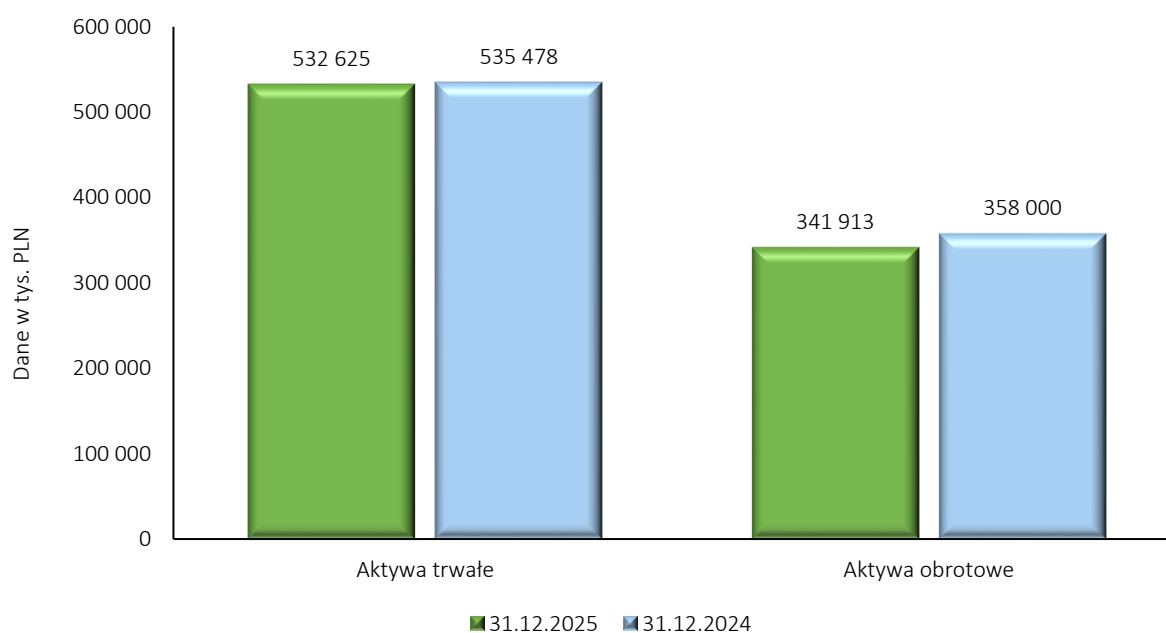
## 2.2. Analiza sytuacji majątkowej i finansowej

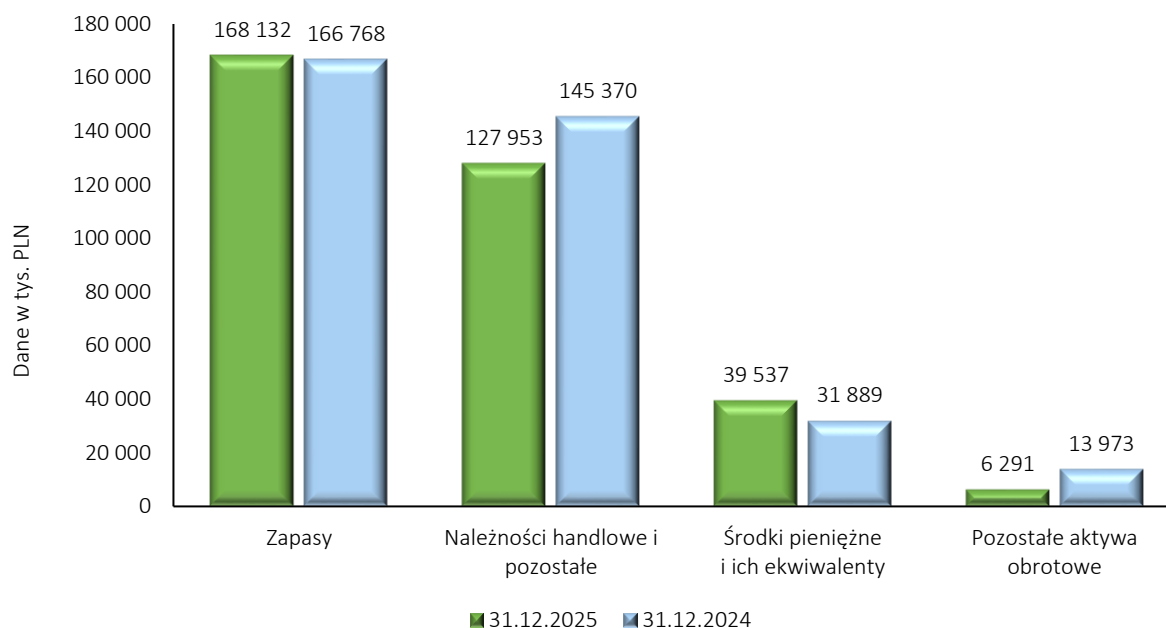
### Sprawozdanie z sytuacji finansowej – aktywa

Dane w tys. PLN	31.12.2025	31.12.2024	struktura 2025	struktura 2024	dynamika
Wartość firmy	31 826	31 826	3,6%	3,6%	0,0%
Wartości niematerialne	32 909	32 461	3,8%	3,6%	1,4%
Rzeczowe aktywa trwałe	345 221	344 082	39,5%	38,5%	0,3%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	86 609	99 986	9,9%	11,2%	-13,4%
Nieruchomości inwestycyjne	13 949	5 363	1,6%	0,6%	160,1%
Pozostałe aktywa trwałe	22 111	21 760	2,5%	2,4%	1,6%
<b>Aktywa trwałe razem</b>	<b>532 625</b>	<b>535 478</b>	<b>60,9%</b>	<b>59,9%</b>	<b>-0,5%</b>
Zapasy	168 132	166 768	19,2%	18,7%	0,8%
Należności handlowe oraz pozostałe należności	127 953	145 370	14,6%	16,3%	-12,0%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	39 537	31 889	4,5%	3,6%	24,0%
Pochodne instrumenty finansowe	2 095	2 753	0,2%	0,3%	-23,9%
Aktywa przeznaczone do zbycia	0	3 675	0,0%	0,4%	-100,0%
Pozostałe aktywa obrotowe	4 196	7 545	0,5%	0,8%	-44,4%
<b>Aktywa obrotowe razem</b>	<b>341 913</b>	<b>358 000</b>	<b>39,1%</b>	<b>40,1%</b>	<b>-4,5%</b>
<b>AKTYWA RAZEM</b>	<b>874 538</b>	<b>893 478</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>-2,1%</b>

Aktywa trwałe na 31 grudnia 2025 stanowiły 60,9% majątku Grupy (59,9% na koniec poprzedniego okresu). W 2025 roku Grupa dokonała aktualizacji wyceny nieruchomości inwestycyjnych, realizowała inwestycje ukierunkowane na modernizację i odtworzenie majątku produkcyjnego oraz działania służące optymalizacji technologicznej. W pozycji „Pozostałe aktywa trwałe” ujęte zostały długoterminowe pożyczki o wartości bilansowej 13 245 tys. PLN na dzień 31.12.2025 udzielone głównemu akcjonariuszowi Mangata Holding S.A.

Struktura majątku



**Struktura majątku obrotowego**


Aktywa obrotowe na 31 grudnia 2025 stanowiły 39,1% majątku Grupy, wobec 40,1% na koniec poprzedniego roku.

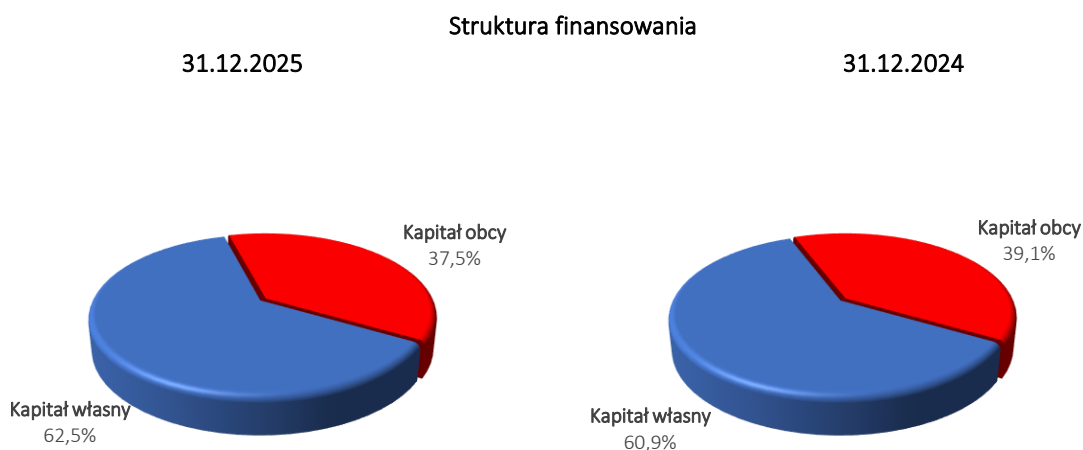
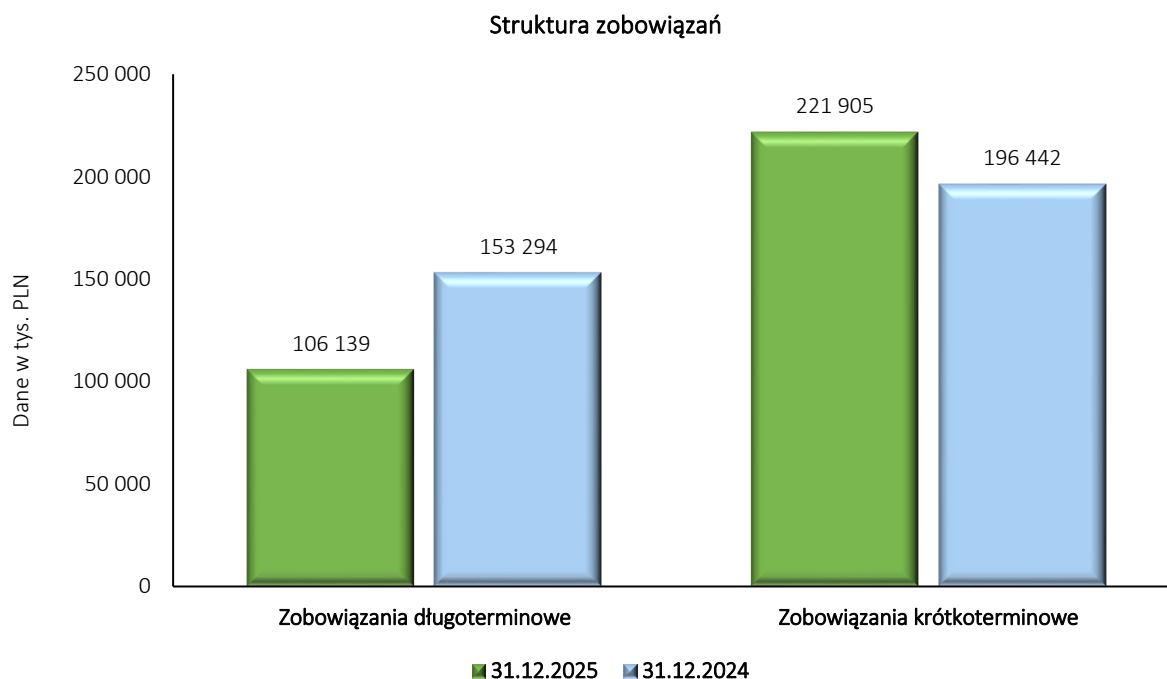
W strukturze aktywów obrotowych widoczny jest spadek należności handlowych i wzrost poziomu środków pieniężnych.

Struktura wiekowa należności handlowych nie budzi zastrzeżeń – bieżące należności stanowiły ponad 83% salda należności handlowych na 31 grudnia 2025 roku.

**Sprawozdanie z sytuacji finansowej – pasywa**

Dane w tys. PLN	31.12.2025	31.12.2024	struktura 2025	struktura 2024	dynamika
Kapitał własny	538 045	534 281	61,5%	59,8%	0,7%
Udziały niedające kontroli	8 449	9 461	1,0%	1,1%	-10,7%
<b>Kapitał własny razem</b>	<b>546 494</b>	<b>543 742</b>	<b>62,5%</b>	<b>60,9%</b>	<b>0,5%</b>
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	34 520	63 385	3,9%	7,1%	-45,5%
Zobowiązania z tytułu leasingu	31 463	45 931	3,6%	5,1%	-31,5%
Zobowiązania i rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	9 043	10 478	1,0%	1,2%	-13,7%
Pozostałe zobowiązania długoterminowe	31 113	33 500	3,6%	3,7%	-7,1%
<b>Zobowiązania długoterminowe razem</b>	<b>106 139</b>	<b>153 294</b>	<b>12,1%</b>	<b>17,2%</b>	<b>-30,8%</b>
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe	108 126	77 175	12,4%	8,6%	40,1%
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	90 821	96 297	10,4%	10,8%	-5,7%
Zobowiązania z tytułu leasingu	15 378	16 431	1,8%	1,8%	-6,4%
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	7 323	6 193	0,8%	0,7%	18,2%
Pozostałe zobowiązania krótkoterminowe	257	346	0,0%	0,0%	-25,7%
<b>Zobowiązania krótkoterminowe razem</b>	<b>221 905</b>	<b>196 442</b>	<b>25,4%</b>	<b>22,0%</b>	<b>13,0%</b>
<b>Zobowiązania razem</b>	<b>328 044</b>	<b>349 736</b>	<b>37,5%</b>	<b>39,1%</b>	<b>-6,2%</b>
<b>PASYWA RAZEM</b>	<b>874 538</b>	<b>893 478</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>-2,1%</b>

Kapitał własny stanowił 62,5% struktury pasywów na koniec 2025 roku, wobec 60,9% na koniec 2024 roku, natomiast zobowiązaniami finansowane jest 37,5% majątku, wobec 39,1% na koniec poprzedniego roku. W czerwcu 2025 roku Jednostka dominująca wypłaciła dywidendę w kwocie 36.723 tys. PLN (5,50 PLN na akcję). Zysk netto za 2025 rok wyniósł 41.357 tys. PLN.



Struktura zobowiązań jest stabilna. Zobowiązania długoterminowe stanowią 12,1% struktury pasywów wg stanu na 31 grudnia 2025 roku (17,2% na 31 grudnia 2024 roku), natomiast zobowiązania krótkoterminowe stanowią 25,4% struktury pasywów wg stanu na 31 grudnia 2025 roku (22% na 31 grudnia 2024 roku).

Bilansowa wartość zobowiązań kredytowych oraz leasingowych na koniec 2025 roku była niższa o 49.862 tys. PLN w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2024 roku.

W ramach zobowiązań krótkoterminowych widoczny jest wzrost salda zobowiązań handlowych oraz pozostałych o 30.951 tys. PLN w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2024 roku. Około 71% salda zobowiązań handlowych

na 31 grudnia 2025 stanowią zobowiązania bieżące, a około 25% stanowią zobowiązania przeterminowane do 30 dni.

### Analiza wskaźnikowa

#### Wskaźniki struktury:

	31.12.2025	31.12.2024
Kapitał stały (tys. PLN) kapitał własny razem + zobowiązania długoterminowe	652 633	697 036
Kapitał pracujący (tys. PLN) aktywa obrotowe – zobowiązania krótkoterminowe	120 008	161 558
Udział kapitału w strukturze finansowania kapitał własny razem / pasywa	62,5%	60,9%
Obciążenie majątku zadłużeniem zobowiązania ogółem / pasywa	37,5%	39,1%
Trwałość struktury finansowania kapitał stały / pasywa	74,6%	78,0%
Finansowanie aktywów trwałych kapitałami własnymi kapitał własny / aktywa trwałe razem	102,6%	101,5%
Unieruchomienie środków aktywa trwałe / aktywa	60,9%	59,9%
Aktywność majątku kapitał pracujący / aktywa	13,7%	18,5%

Struktura źródeł finansowania Grupy jest stabilna, a poziom wskaźników struktury można uznać za bezpieczny. Obciążenie majątku zadłużeniem na koniec 2025 roku wyniosło około 37,5%. Kapitał stały wynosił 652.633 tys. PLN na koniec 2025 roku (697.036 tys. PLN na koniec 2024 roku) i pokrywał 74,6% majątku Grupy (78% wg stanu na koniec 2024 roku). Kapitał pracujący Grupy wynosił 120.008 tys. PLN na koniec 2025 roku (161.558 tys. PLN na koniec 2024 roku).

#### Wskaźniki efektywności

	2025	2024
Rentowność brutto na sprzedaży wynik brutto na sprzedaży / sprzedaż netto	20,0%	20,0%
Marża zysku operacyjnego zysk z działalności operacyjnej / sprzedaż netto	6,7%	5,8%
Marża EBITDA (zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja) / sprzedaż netto	12,6%	11,6%
Marża zysku netto zysk netto / sprzedaż netto	5,4%	3,9%
Rentowność kapitału własnego (ROE) zysk netto / kapitał własny razem	7,6%	5,6%
Rentowność majątku (ROA) zysk netto / suma aktywów	4,7%	3,4%

Rentowność brutto na sprzedaży w roku 2025 i roku 2024 kształtowała się na poziomie 20%. Marża zysku operacyjnego ukształtowała się na poziomie 6,7% wobec 5,8% w ubiegłym roku. Marża EBITDA wyniosła 12,6% wobec 11,6% w ubiegłym roku. Rentowność zysku netto wyniosła 5,4% w 2025 roku wobec 3,9% w ubiegłym roku. Wskaźnik rentowności kapitału własnego osiągnął 7,6% na koniec 2025 roku wobec 5,6% na koniec 2024 roku.

#### Wskaźniki płynności i rotacji:

	31.12.2025	31.12.2024
Wskaźnik płynności I aktywa obrotowe / zobowiązania bieżące	1,54	1,86
Wskaźnik płynności II (aktywa obrotowe - zapasy) / zobowiązania bieżące	0,78	0,99
Rotacja należności (dni) (należności handlowe netto na koniec roku x 365) / przychody ze sprzedaży	49	50
Rotacja zapasów (dni) (zapasy na koniec roku x 365) / koszt własny sprzedaży	100	98
Rotacja zobowiązań (dni) (zobowiązania handlowe na koniec roku x 365) / koszty działalności operacyjnej	39	27

Wskaźniki płynności w obu analizowanych okresach ukształtowały się na poziomie uważanym za bezpieczny, choć w roku 2025 uległy niewielkim zmianom w stosunku do roku 2024 - wskaźnik płynności I pogorszył się i wyniósł 1,54 (1,86 w ubiegłym roku), wskaźnik płynności II pogorszył się i wyniósł 0,78 (0,99 w ubiegłym roku). Wskaźnik rotacji należności spadł o 1 dzień w porównaniu do stanu na koniec ubiegłego roku. Wskaźnik rotacji zapasów wzrósł o 2 dni w porównaniu do stanu na koniec ubiegłego roku. Wskaźnik rotacji zobowiązań wzrósł o 12 dni w porównaniu do 2024 roku. Cykl konwersji gotówki (rotacja należności + rotacja zapasów – rotacja zobowiązań) ukształtował się na poziomie 111 dni (121 dni w poprzednim okresie).

Stabilna sytuacja majątkowa, wysoki poziom kapitału stałego oraz utrzymanie relatywnie wysokich wskaźników efektywności oraz płynności wskazują na możliwość zarówno bezpiecznej i terminowej obsługi istniejącego zadłużenia, jak i możliwość pozyskania dalszych źródeł zewnętrznego finansowania rozwoju.

#### Dług netto Grupy

W celu monitorowania zdolności obsługi długu, Grupa monitoruje wskaźnik zadłużenia netto (tj. zobowiązań z tytułu leasingu, kredytów, pożyczek i innych instrumentów dłużnych) do EBITDA (wynik z działalności operacyjnej skorygowany o koszty amortyzacji). Grupa zakłada utrzymanie wskaźnika długu do EBITDA na poziomie nie wyższym niż 3,5.

Dane w tys. PLN	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
Kredyty i pożyczki długoterminowe	34 520	63 385	68 917	81 811	56 888
Kredyty i pożyczki krótkoterminowe	90 821	96 297	50 476	53 010	67 377
Długoterminowe zobowiązania z tytułu leasingu	31 463	45 931	41 934	44 893	31 208
Krótkoterminowe zobowiązania z tytułu leasingu	15 378	16 431	14 950	14 497	12 473
<b>Dług oprocentowany</b>	<b>172 182</b>	<b>222 044</b>	<b>176 277</b>	<b>194 211</b>	<b>167 946</b>
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	39 537	31 889	28 254	23 693	31 378
<b>Dług netto</b>	<b>132 645</b>	<b>190 155</b>	<b>148 023</b>	<b>170 518</b>	<b>136 568</b>
<b>Skumulowana EBITDA</b>	<b>97 094</b>	<b>90 188</b>	<b>127 340</b>	<b>167 826</b>	<b>129 881</b>

Dane w tys. PLN	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
Wskaźnik zadłużenia netto	1,37	2,11	1,16	1,02	1,05
Wskaźnik zadłużenia netto do EBITDA z wyłączeniem wpływu MSSF16*	1,31	2,04	1,08	0,95	

\*Spółki Grupy podpisały z bankami aneksy do umów kredytowych wprowadzające zmianę do sposobu wyliczania wskaźników finansowych (do celów bankowych), będą one wyliczane z wyłączeniem wpływu MSSF 16 w zobowiązaniach z tytułu leasingu (5 925 za 2025 rok i 6 187 za 2024 rok).

Algorytm wyliczania wskaźników:

$Dług\ netto = kredyty\ i\ pożyczki\ długoterminowe + leasing\ długoterminowy + kredyty\ i\ pożyczki\ krótkoterminowe + leasing\ krótkoterminowy + zobowiązania\ warunkowe - środki\ pieniężne\ i\ ich\ ekwiwalenty$

### 2.3. Przepływy gotówkowe

Grupa wygenerowała następujące przepływy pieniężne:

Dane w tys. PLN	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2024
Przepływy z działalności operacyjnej	123 398	63 124
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-19 640	-24 455
Przepływy z działalności finansowej	-96 344	-34 785
<b>Razem</b>	<b>7 414</b>	<b>3 884</b>
Różnice kursowe dotyczące środków pieniężnych	234	-249
Stan gotówki na początek okresu	31 889	28 254
Stan gotówki na koniec okresu	39 537	31 889

W 2025 roku Grupa wygenerowała wysokie dodatnie przepływy z działalności operacyjnej, które pokryły wydatki z działalności inwestycyjnej. W przepływach z działalności inwestycyjnej najistotniejszą pozycję stanowiły wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych w kwocie 16.145 tys. PLN.

W przepływach z działalności finansowej najistotniejsze pozycje 2025 roku to:

- wypłata dywidendy w łącznej kwocie 36.950 tys. PLN,
- spłata zobowiązań z tytułu kredytów (42.648 tys. PLN) i leasingów (16.792 tys. PLN),
- wpływy z zaciągniętych kredytów w kwocie 8.104 tys. PLN.



## 3. POZOSTAŁE INFORMACJE

### 3.1. Przyjęta strategia rozwoju

W latach 2020-2026 na poziomie makro jak i mikro ekonomicznym pojawiły się poważne zakłócenia i kryzysy. Wojna w Ukrainie, niepewność energetyczna, niedobory żywności, przyspieszająca inflacja i nasilające się zmiany klimatyczne miały istotny wpływ na gospodarkę światową, która wciąż odczuwała skutki pandemii COVID-19. Wskazuje to, iż firmy, w tym Grupa, funkcjonują i będą funkcjonować w środowisku charakteryzującym się ciągłymi zakłóceniami naturalnymi lub spowodowanymi przez człowieka.

Grupa realizuje strategię, która ma na celu zapewnienie długoterminowego rozwoju i uzyskanie stałego wzrostu wartości dla akcjonariuszy. Podstawowym celem strategii jest dalsze wykorzystanie posiadanego doświadczenia do prowadzenia perspektywicznej działalności w branży metalowej. Wzrost wartości Grupy będzie następował poprzez integrację podmiotów tworzących Grupę, wzrost organiczny oraz przemyślane akwizycje.

W celu realizacji przyjętej strategii rozwoju Grupa podejmie działania inwestycyjne zmierzające do:

- wzmocnienia marki oferowanego produktu,
- rozszerzenia oferowanego asortymentu i zwiększenia produkcji wyrobów (standardowej i zaawansowanej technologicznie),
- rozszerzenia rynków zbytu,
- koncentrowania się na produktach, na których uzyskiwane są najwyższe marże przy jednoczesnym ograniczeniu mniej rentownej produkcji,
- dalszego zwiększania poziomu efektywności produkcji,
- doskonalenia jakości produkowanych wyrobów,
- ciągłej optymalizacji procesów produkcyjnych - redukcja kosztów pośrednio oraz bezpośrednio produkcyjnych,
- pozyskiwania nowych projektów, które zagwarantują długoterminowy rozwój Grupy i doprowadzą do optymalnego wykorzystania wszystkich możliwości wytwórczych.

Grupa spodziewa się uzyskania dalszych efektów synergii w następujących obszarach:

- proces zakupów (przede wszystkim zakupy stali, energii oraz narzędzi do obróbki),
- nowoczesne technologie produkcyjne,
- systemy organizacji i zarządzania,
- sprzedaż i marketing,
- finanse.

Ponadto Grupa identyfikuje możliwość rozszerzenia mocy produkcyjnych i zwiększenia sprzedaży w następujących obszarach:

- technologia kucia na gorąco,
- obróbka materiałów za pomocą komputerowo sterowanych urządzeń - obróbka CNC,
- pozyskanie nowych odbiorców komponentów dla motoryzacji.

W ramach działań związanych ze wzmocnieniem pozycji rynkowej w segmencie Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty podjęto decyzję o połączeniu spółek Kuźnia Polska i MCS. Celem połączenia jest zarówno wzrost potencjału rynkowego jak również zwiększenie efektywności procesowej/operacyjnej.

### Segment: Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty

Cel strategiczny: Rozbudowa obecnych mocy produkcyjnych oraz dalsza dywersyfikacja sektorowa

Podzespoły dla motoryzacji i komponenty



Strategia biznesowa	Implikacja
1  Długoterminowy plan dla CAPEX'u rozwojowego	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konsekwentne zwiększanie mocy produkcyjnych w rosnących sektorach odbiorców końcowych (auta użytkowe ~ LHCV i Off - road)</li> <li>Unowocześnienie parku maszynowego (nowe technologie)</li> </ul>
2  Robotyzacja/ poprawa procesów	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dalsza poprawa efektywności produkcji (continuous improvement)</li> <li>Zmniejszanie kosztów pracy</li> </ul>
3  Dywersyfikacja geograficzna / branżowa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Redukcja ryzyka koncentracji sektorowej</li> <li>Mocna specjalizacja w obszarze obróbki metali (zaawansowane technologie) przekładająca się na wyższą marżowość</li> <li>Obecność na największych rynkach</li> </ul>

### Segment: Elementy Złączone

Cel strategiczny: Nowe inicjatywy sprzedażowe wraz z optymalizacją produkcji

Elementy złączone



Strategia biznesowa	Implikacja
1  Dywersyfikacja branżowa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rozwój sprzedaży w oparciu o nowe aplikacje branżowe,</li> <li>Wybór nowych kierunków geograficznych rozwoju sprzedaży</li> </ul>
2  Rozwój oferty produktowej	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dopasowanie i opracowanie nowych produktów pod wybrane nowe branże docelowe</li> <li>Rozbudowa kompetencji w zakresie projektowania</li> </ul>
3  Efektywność operacyjna	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elastyczność procesu produkcyjnego (korzyści skali z elastyczności)</li> <li>Nowoczesne systemy zarządzania i monitoringu produkcji</li> <li>Dalsza automatyzacja procesów produkcyjnych.</li> </ul>

**Segment: Armatura i Automatyka Przemysłowa**

Cel strategiczny: Nowe inicjatywy sprzedażowe oraz wzrost efektywności

Armatura i Automatyka przemysłowa



Strategia biznesowa

Implikacja

<b>1</b> <b>Dywersyfikacja produktowa i umocnienie pozycji rynkowej</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konsekwentne zwiększanie skali sprzedaży na obsługiwanych rynkach</li> <li>Wejście na nowe rynki geograficzne</li> </ul>
<b>2</b> <b>Ewolucja Modelu Biznesowego</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ewolucja modelu sprzedaży oparta o klienta końcowego</li> <li>Rozwój usług serwisowych</li> </ul>
<b>3</b> <b>Synergia technologiczna i integracja po akwizycji</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uporządkowanie procesów produkcyjnych i operacyjnych</li> <li>Integracja zakładów produkcyjnych</li> </ul>
<b>4</b> <b>Rozwój nowych grup produktowych oraz R&amp;D</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rozwój zaworów bezpieczeństwa ASME i armatury regulacyjnej</li> <li>Komercjalizacja Laboratorium</li> </ul>

Mając na uwadze rosnące znaczenie dla interesariuszy kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, Grupa postanowiła usystematyzować swoją działalność w tym zakresie i wypracowała Strategię Zrównoważonego Rozwoju powiązaną ze strategią biznesową. Punktem wyjściowym do budowy strategii było pogłębione zrozumienie oczekiwań różnych grup interesariuszy oraz uwzględnienie najlepszych praktyk związanych z zarządzaniem zrównoważonym rozwojem. Kluczowe założenia strategii zakładają zarówno redukcję śladu węglowego, jak i doskonalenie procesowe i organizacyjne zarówno w obszarze pracowniczym, jak i relacji z podmiotami zewnętrznymi.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju jest jednym z elementów realizacji Strategii Grupy i skupia się w obszarach ESG (ang. Environmental, Social and Governance). W ramach prac nad strategią wypracowane zostały kluczowe kierunki oraz cele:

**E Środowisko**
**Zrównoważona produkcja**

- E1** Redukcja intensywności emisji GHG Grupy w Zakresie 1 o 8% do 2030 roku oraz maksymalna redukcja emisji Zakresu 1 do 2050 roku
- E2** Redukcja intensywności emisji GHG Grupy w Zakresie 2 o 50% do 2030 roku
- E3** Ograniczenie wpływu na środowisko
- E4** Stopniowe ograniczenie emisji GHG Grupy w Zakresie 3

Wsparcie dla Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ


**S Pracownicy, społeczeństwo i klienci**
**Odpowiedzialna i przyjazna organizacja**

- S1** Zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy
- S2** Zapewnienie warunków pracy sprzyjających zaangażowaniu pracowników
- S3** Usystematyzowanie podejścia do dialogu z lokalnymi społecznościami
- S4** Zapewnienie wysokiej jakości informacji nt. produktów klientom Grupy

Wsparcie dla Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ


**G Ład korporacyjny**
**Doskonałość procesowa i operacyjna**

- G1** Dopasowanie modelu zarządzania Grupą do wiodących praktyk rynkowych
- G2** Wdrożenie zarządzania obszarem ESG w Grupie Mangata Holding
- G3** Wdrożenie zasad zrównoważonego rozwoju w łańcuchu wartości

Wsparcie dla Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ



Realizację celów wspierających będą wypracowane w spółkach Grupy zaplanowane inicjatywy, wśród których wymienić należy m.in. modernizację linii produkcyjnych służącą redukcji zużycia gazu oraz ciągłą poprawę ergonomii pracy.

### 3.2. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania Grupą Kapitałową

W trakcie 2025 roku nie wystąpiły istotne zmiany w podstawowych zasadach zarządzania Grupą Kapitałową.

### 3.3. Czynniki i zdarzenia o nietypowym charakterze mające wpływ na wynik z działalności

#### **Rozliczenie odszkodowania z tytułu zalania zakładu produkcyjnego spółki zależnej**

W efekcie powodzi, z 2024 roku, zakład produkcyjny oraz biurowiec spółki zależnej emitenta Zetkama sp. z o.o., zostały częściowo zalane, na skutek czego całkowicie wstrzymana została działalność produkcyjna zakładu na okres około jednego tygodnia. Grupa Kapitałowa Mangata Holding, jak i spółka zależna, posiadają Kompleksowe Ubezpieczenie Mienia i Przerwy w działalności, obejmujące także szkody w mieniu oraz ubezpieczenie od utraty zysku, powstałe wskutek powodzi. W ramach odszkodowania za uszkodzone mienie oraz dofinansowania do usuwania skutków powodzi Grupa otrzymała łącznie w latach 2024 i 2025 - 28 210 tys. PLN (w tym 23 210 tys. PLN w 2025 roku). Kwota ta obejmuje:

- odszkodowanie z ubezpieczenia za uszkodzone mienie w kwocie 19 415 tys. PLN,
- ulgi w spłacie składek ZUS w kwocie 4 306 tys. PLN,
- dofinansowanie z Powiatowego Urzędu Pracy na usuwanie skutków powodzi w kwocie 4 489 tys. PLN.

Spółka zależna emitenta dokonała w 2025 roku odpisu na środki trwałe w wysokości 7 345 tys. PLN.

Wartość nakładów na usuwanie skutków powodzi poniesionych w roku 2025 wyniosła 9 035 tys. PLN, a główny wydatek stanowiły koszty napraw uszkodzonych maszyn i urządzeń.

### 3.4. Czynniki zagrożeń i ryzyka

Do najważniejszych czynników istotnie determinujących wyniki Grupy należą:

#### **Popyt na produkty Grupy**

Głównym segmentem działalności Grupy jest segment Podzespoły dla Motoryzacji oraz Komponenty, w którym Grupa zrealizowała 53% swoich przychodów ze sprzedaży za 2025 rok. Sprzedaż podzespołów do samochodów osobowych oraz samochodów dostawczych odpowiada za około 60% przychodów ze sprzedaży segmentu. Dostawy Grupy obniżyły się również w branży rolniczej. W obecnej chwili prognozy rynkowe dla branży automotive na kolejne miesiące obarczone są nadal wysokim stopniem niepewności. Zarówno samochody z tradycyjnym napędem (spalinowe), hybrydy, jak i w pełni elektryczne samochody europejskich i amerykańskich producentów, narażone są na silną konkurencję z Chin, która nasiliła swoje działania na rynku europejskim, szczególnie w roku 2024, i kontynuowała ekspansję w 2025. Penetracja rynku europejskiego przez chińskich producentów wpływać może na presję kosztową. W ramach swoich działań Unia Europejska wprowadziła tymczasowe cła wyrównawcze na import samochodów elektrycznych z Chin. Inną istotną kwestią w segmencie jest znaczący spadek popytu na samochody elektryczne i zwiększenie zainteresowania klientów pojazdami hybrydowymi, co oznaczałoby utrzymanie potencjału produkcji elementów układów wydechowych. W dłuższej perspektywie rynek europejskich producentów komponentów do branży automotive jest zależny od koniunktury wśród niemieckich koncernów

motoryzacyjnych. Prognozy z tego rynku nadal nie są optymistyczne, przede wszystkim ze względu na niepewność zarówno po stronie producentów, jak i konsumentów.

Grupa sukcesywnie powiększa portfolio projektów i klientów w ramach segmentu Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty. Nowe projekty są w trakcie wdrażania lub są w zaawansowanych fazach negocjacji z klientami. Część nowych projektów będzie miała przełożenie na 2026 rok i kolejne lata. Lista nowych projektów obejmuje zarówno dostawy do branży automotive, jak i do hydrauliki, pomp próżniowych czy produkcji narzędzi.

W segmencie Armatura i Automatyka Przemysłowa utrzymuje się bezpieczny poziom portfela. W roku 2024 Zetkama sp. z o.o. uruchamia sprzedaż produktów z nowej oferty zaworów bezpieczeństwa certyfikowanych wg wymagań norm amerykańskich, co umożliwi rozwój sprzedaży m.in. do branży petrochemicznej. Grupa oczekuje wzmocnienia swojej pozycji rynkowej dzięki nowej ofercie produktowej. Grupa zwiększyła swoją działalność marketingową na rynku azjatyckim i Bliskim Wschodzie. Jednocześnie sukcesywnie rozwija działalność w zakresie serwisu armatury co stanowi kolejny element oferty rynkowej i buduje przewagi konkurencyjne.

Segment Elementy Złączone dysponuje bezpiecznym poziomem portfela zamówień na kolejne miesiące. Segment intensyfikuje aktywności marketingowe wspierające rozwój sprzedaży zarówno na rynku krajowym, jak i europejskim. Jednymi z kluczowych kierunków ofertowania jest branża kolejowa (zarówno rynek krajowy, jak i kraje Europy centralnej i wschodniej a także Azji) oraz branża generacji mocy i przesyłu energii. Na wyniki segmentu w kolejnych okresach wpłynąć mogą ceny kluczowych surowców (indeksacje cenowe). Wpływ na przychody będą miały programy inwestycyjne szczególnie w zakresie infrastruktury transportowej, a także energetycznej oraz górnictwa. Grupa intensyfikuje swoją działalność marketingową poza Europą, szczególnie w Azji i na Bliskim Wschodzie.

Czynnikami, które mogą pozytywnie wpłynąć na odbudowę rynku (szczególnie w segmencie Armatura i Automatyka Przemysłowa oraz Elementy Złączone) mogą być programy inwestycyjne związane zarówno z wykorzystaniem środków krajowego planu odbudowy, jak również odbudowy infrastruktury w Ukrainie szczególnie, jeżeli będą dotyczyć modernizacji infrastruktury w kolejnictwie, budownictwie drogowym oraz modernizacji sieci energetycznych. Obecnie trudno oszacować potencjał inicjatyw rynkowych w tym obszarze dla przedsiębiorstw z Polski, a ich uruchomienie będzie zależeć od prowadzonych negocjacji dotyczących zakończenia konfliktu. W dłuższej perspektywie czynnikiem, który może również wpłynąć na poziom popytu na wyroby Grupy, są również rozporządzenia dotyczące CBAM.

Z perspektywy rynkowej istotnym czynnikiem, który wpłynąć może na popyt rynkowy, są decyzje administracyjne rządu USA, w tym między innymi cła na wyroby z krajów Unii Europejskiej i Chin. Takie działania mogą wpłynąć na wzrost presji rynkowej ze strony chińskich producentów na pozostałe rynki światowe (w tym europejski) co przełożyć się może na presję cenową. Jednocześnie amerykańskie cła na wyroby europejskich producentów zmniejszą konkurencyjność cenową i mogą wpłynąć na redukcję popytu na import do USA europejskich (w tym polskich) wyrobów i komponentów.

### **Ceny kluczowych czynników produkcji**

Jednym z kluczowych materiałów wykorzystywanych przez Grupę w procesie produkcji są wyroby ze stali. W roku 2025 ceny stali utrzymywały się na poziomach zbliżonych do końca roku 2024.

Od początku 2026 roku spółki Grupy są informowane przez dostawców o planowanych podwyżkach cenowych. Ceny stali uzależnione są także od kosztów produkcji, na które wpływają koszty związane z prawami do emisji CO<sub>2</sub>, ceny energii elektrycznej, złomu oraz dodatków stopowych. Obszar hutnictwa podlega i podlegał będzie transformacji wynikającej z celów klimatycznych narzuconych przez UE państwom członkowskim oraz

przedsiębiorstwom. Może to wpłynąć na redukcję ilości podmiotów (hut) produkujących w Europie stal. Na ceny stali wpływać mogą także wprowadzane mechanizm ochrony europejskiego rynku – CBAM.

Spółki Grupy w umowach handlowych stosują mechanizmy indeksujące ceny sprzedaży w ślad za zmieniającymi się cenami stali, co przekłada się na poziomy przychodów ze sprzedaży.

### **Energia elektryczna**

Innym czynnikiem mającym istotny wpływ na koszty produkcji są ceny energii elektrycznej. Jej ceny w Polsce uzależnione są przede wszystkim od następujących czynników: cen za uprawnienia do emisji dwutlenku węgla, ceny węgla kamiennego oraz gazu ziemnego, a także kosztów transformacji sektora energetycznego w Polsce. Czynnikiem wpływającym na ceny bieżące (SPOT) są zainstalowane moce OZE oraz ich możliwości produkcji energii. Korzystne warunki pogodowe (szczególnie w okresach wiosenno-letnich) miały wpływ na istotne spadki cen godzinowych energii elektrycznej. Należy jednak zwrócić uwagę, iż ceny energii w Polsce są wyższe niż w pozostałych krajach UE, co wpływa na konkurencyjność kosztów produkcji.

Na rok 2026 Grupa zakontraktowała już około 46% ceny rocznego wolumenu zakupu. Grupa monitoruje rynek energii elektrycznej i będzie sukcesywnie kontraktować ceny dla kolejnych okresów. Zawarta została umowa z dostawcą energii na gwarancje pochodzenia dla całego wolumenu energii elektrycznej na lata 2025-2026, co ma zapewnić spółkom Grupy dostęp do zielonej energii elektrycznej.

### **Rynek pracy**

Stopa bezrobocia w Polsce w 2025 roku wykazywała wzrost, szczególnie w drugiej połowie roku. Według danych GUS stopa bezrobocia na koniec stycznia 2026 wynosiła 6%, co oznacza wzrost o 11,5% w stosunku do stycznia 2025 roku. Spowolnienie gospodarki zarówno w Polsce, jak i na innych rynkach europejskich oraz niższe w stosunku dla lat 2022-2024 odczyty inflacji r/r przy widocznym wzroście poziomu bezrobocia mogą wpłynąć na ograniczenie oczekiwań wzrostu wynagrodzeń kosztem stabilności zatrudnienia. Spółki Grupy sukcesywnie wdrażały optymalizacje procesowe służące efektywniejszemu wykorzystaniu zasobów ludzkich i ich dopasowaniu do potrzeb produkcyjnych i sprzedażowych. Czynnikiem istotnym dla polskiego rynku pracy są także pracownicy z Ukrainy. Część pracowników może zdecydować się na opuszczenie Polski zarówno ze względu na to, że rząd ukraiński oczekuje ich powrotu do kraju, jak i szukanie przez nich pracy w krajach zachodniej Europy. Jednocześnie, w przypadku trwałego zawieszenia broni przez strony konfliktu, rozpoczęcie odbudowy Ukrainy może zachęcić ich do powrotu. Na polskim rynku pracy widoczny jest także wzrost dostępności pracowników z Azji, którzy amortyzować mogą ewentualny odpływ pracowników z Ukrainy.

### **Kursy walut**

W strukturze przychodów ze sprzedaży Grupy, około 70% ogółu przychodów realizowana jest w euro. Sprzedaż w dolarach amerykańskich stanowi około 9% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży Grupy. Umocnienie krajowej waluty w relacji do EUR i USD niekorzystnie wpłynie na wartość przychodów ze sprzedaży realizowanych przez Grupę oraz na osiąganą marżę na sprzedaży eksportowej. Grupa stosuje narzędzia naturalnego zabezpieczenia przepływów walutowych w EUR (zakupy surowców oraz obsługa zadłużenia oprocentowanego w EUR) a także transakcje hedgingowe typu forward, których celem jest minimalizacja wpływu zmiany kursu PLN/EUR.

Umocnienie kursu PLN/EUR wpływa na wycenę bilansową salda kredytów i leasingów w euro. Około 80% wartości zadłużenia kredytowego Grupy stanowią kredyty udzielone w euro, natomiast w przypadku zobowiązań leasingowych udział ten wynosi około 96% (bez uwzględnienia zobowiązań z tytułu leasingu wg MSSF 16). Zadłużenie w walucie jest naturalnie zabezpieczone przepływami przychodów ze sprzedaży. Spadek kursu PLN/EUR przekłada się na spadek bilansowej wartości zadłużenia. Różnice kursowe od zadłużenia ujmowane są zgodnie z polityką rachunkowości zabezpieczeń stosowaną przez Grupę.

### **Płynność finansowa**

Obecna sytuacja płynnościowa Grupy jest stabilna, a posiadane środki pieniężne oraz dostępne linie kredytowe świadczą o wysokiej elastyczności finansowej. Struktura wiekowa należności handlowych na koniec 2025 roku była bezpieczna. Około 83% należności handlowych to należności bieżące, a spółki Grupy nie doświadczają problemów w obszarze spływu należności, dzięki czemu możliwe jest bieżące regulowanie zobowiązań handlowych. Spółki Grupy na bieżąco monitorują spływy należności od kontrahentów. Nie mniej, nie można wykluczyć powstania zatorów płatniczych u kontrahentów Grupy w przypadku pogorszenia sytuacji makroekonomicznej.

### **Sytuacja makroekonomiczna**

Na wyniki działalności Grupy wpływa sytuacja w otoczeniu makroekonomicznym. Do najważniejszych czynników wpływających na działalność Grupy należy zaliczyć: dynamikę wzrostu gospodarczego PKB, kształtowanie się stóp procentowych oraz poziom bezrobocia. Wskaźniki makroekonomiczne, a także odczyty sentymentu rynkowego (m.in. wskaźniki PMI) początkiem roku 2026 utrzymują się na poziomach zbliżonych do roku 2024 i 2025. Pomimo obniżek stóp procentowych, utrzymują się one nadal na relatywnie wysokich poziomach w stosunku do poprzednich 10 lat. Potencjalne dalsze redukcje stóp procentowych pozytywnie wpłynęłyby na koszt obsługi zadłużenia przez Grupę.

## **3.5. Zaciągnięte i wypowiedziane w roku obrotowym umowy kredytów i pożyczek**

W dniu 2 stycznia 2025 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy wieloproduktowej zwiększający kwotę dostępnego limitu kredytowego do kwoty 8 mln EURO oraz wydłużający okres spłaty do 30 listopada 2026 roku.

W dniu 8 kwietnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy wieloproduktowej wydłużający okres spłaty do 31 sierpnia 2026 roku.

W dniu 8 kwietnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy kredytowej wydłużający okres spłaty do 31 sierpnia 2026 roku.

W dniu 11 kwietnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Śrubena Unia sp. z o.o. podpisała aneks do umowy kredytowej wydłużający okres spłaty do 31 sierpnia 2026 roku.

W dniu 17 kwietnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Śrubena Unia sp. z o.o. podpisała umowę kredytową w kwocie 3,3 mln PLN na inwestycje proekologiczne w ramach programu FENG Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027.

W dniu 24 kwietnia 2025 roku Emitent jako leader oraz spółki zależne Emitenta – uczestnicy umowy cash pooling - zawarły z bankiem finansującym aneks do umowy kredytowej przedłużający okres udostępnienia kredytu do dnia 31 sierpnia 2026 roku.

W dniu 28 lipca 2025 roku spółka zależna Emitenta Śrubena Unia sp. z o.o. podpisała aneks do umowy kredytowej na inwestycje proekologiczne zwiększający kwotę kredytu do 4,2 mln PLN.

W dniu 29 grudnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy kredytowej zmieniający zapisy związane z wskaźnikiem zadłużenia.

W dniu 29 grudnia 2025 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. podpisała aneks do umowy wieloproduktowej ustanawiający zastaw rejestrowy oraz zmieniający zapisy związane z wskaźnikiem zadłużenia.

W trakcie 2025 roku oraz do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania żadna umowa kredytowa nie została wypowiedziana ani przez Grupę, ani przez banki finansujące Grupę.

### 3.6. Udzielone w roku obrotowym pożyczki, w tym udzielone podmiotom powiązanym

W roku 2025 Mangata Holding S.A. i spółki Grupy nie udzieliły pożyczek podmiotom spoza Grupy.

### 3.7. Udzielone i otrzymane w roku obrotowym gwarancje i poręczenia

Spółki Grupy nie udzielały w 2025 roku ani nie otrzymały innych istotnych gwarancji i poręczeń niż wskazane wyżej.

### 3.8. Nowe znaczące umowy

W 2025 roku Grupa nie zawarła nowych, istotnych umów innych niż opisane w niniejszym sprawozdaniu. Działalność operacyjna Grupy opiera się przede wszystkim na umowach ramowych zawieranych z dostawcami oraz odbiorcami, a sprzedaż jest realizowana zgodnie z bieżącymi zamówieniami składanymi przez kontrahentów.

W roku 2025 spółki Grupy zawarły nowe umowy kredytowe, a także aneksy do funkcjonujących umów. Szczegółowy opis zawarty jest w punkcie 10.2 Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej Mangata Holding za rok 2025.

### 3.9. Działalność badawczo – rozwojowa

Grupa prowadzi prace badawcze oraz rozwojowe w obszarze zaworów bezpieczeństwa, które mają na celu rozwój oferty produktowej Grupy. Wartość nakładów na te prace to 14 mln PLN, z czego 6,4 mln PLN zostanie sfinansowane z przyznanej dotacji. Prace nad rozwojem oferty produktowej realizowane były do końca roku 2023 roku, a projekt jest w trakcie komercjalizacji.

Grupa prowadzi prace nad nowymi projektami B+R z wykorzystaniem środków unijnych w zakresie automatyzacji i robotyzacji procesów produkcyjnych.

W dniu 10 marca 2023 spółka zależna Emitenta Zetkama R&D Sp. z o.o., na podstawie decyzji Ministra Rozwoju i Technologii, uzyskała status Centrum Badawczo-Rozwojowego.

### 3.10. Ocena zarządzania zasobami finansowymi, z uwzględnieniem zdolności wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań

Grupa prowadzi racjonalną i konsekwentną politykę zarządzania zasobami finansowymi. Zarządzanie gotówką odbywa się przede wszystkim w oparciu o roczne budżety poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy, gdzie określone są główne kierunki wydatkowania dostępnych środków pieniężnych. Plany te obejmują zarówno konieczność finansowania kapitału obrotowego, jak i terminową obsługę zadłużenia.

Elastyczność finansowa, rozumiana jako dostęp do gotówki oraz wolne limity kredytowe, jest wysoka – saldo gotówki na 31 grudnia 2025 wynosiło 39.537 tys. PLN, natomiast saldo wolnych limitów kredytowych wynosiło 112.037 tys. PLN.

Grupa nie przewiduje zagrożeń w wywiązaniu się z zaciągniętych zobowiązań, zarówno o charakterze zobowiązań handlowych, jak i związanych z finansowaniem działalności (kredyty, leasingi). Grupa generuje odpowiednio wysokie przepływy z działalności operacyjnej, które pozwalają na niezakłóconą i terminową obsługę zadłużenia.

### 3.11. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Generowane przez Grupę przepływy z działalności operacyjnej, dostęp do wolnych limitów kredytowych oraz możliwość pozyskania dodatkowego finansowania pozwalają skutecznie realizować podjęte zamierzenia inwestycyjne, zarówno w majątek produkcyjny, jak i w inwestycje kapitałowe.

### 3.12. Transakcje z jednostkami powiązanymi

Spółki z Grupy Kapitałowej Mangata Holding nie zawierały ze sobą transakcji nietypowych ani transakcji na warunkach odbiegających od warunków rynkowych.

Transakcje z jednostkami powiązanymi zostały opisane w nocy 26 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025.

### 3.13. Emisja papierów wartościowych

W 2025 roku Spółka dominująca nie emitowała papierów wartościowych.

### 3.14. Nabycie akcji własnych

W 2025 roku Spółka dominująca nie nabywała akcji własnych.

### 3.15. Realizacja prognoz

Zarząd Mangata Holding S.A. zdecydował się nie podawać do publicznej wiadomości prognozy wyników na 2025 rok.

### 3.16. Sprawy sporne

Opis istotnych spraw sądowych w Spółkach Grupy:

#### Śrubena Unia spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Śrubena Unia Sp. z o.o. w postępowaniach sądowych, egzekucyjnych i upadłościowych dochodzi swoich należności w łącznej kwocie 7.839 tys. PLN. Emitent informował o prowadzeniu tych spraw we wcześniejszych raportach okresowych, na chwilę obecną w żadnej z nich nie wyegzekwowano istotnych kwot.

#### Zetkama spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

W dniu 17 stycznia 2018 roku spółka wniosła do Sądu Okręgowego w Legnicy VI Wydziału Gospodarczego pozew przeciwko TDZ POWER SE z siedzibą w Brnie, Czechy, o zapłatę 111 tys. EUR. Spółka dochodzi zwrotu zaliczki uiszczonej na poczet dostawy przez pozwanego maszyny, w związku z niezrealizowaniem przez pozwanego dostawy. W dniu 27 maja 2020 roku Spółka otrzymała nakaz zapłaty z klauzulą wykonalności, na podstawie którego złożyła wniosek o wszczęcie egzekucji do właściwego komornika na terenie Czech. W dniu 13 maja 2025 roku spółka otrzymała postanowienie komornika sądowego o całkowitym zatrzymaniu egzekucji, z uwagi na wykreślenie dłużnika z rejestru przedsiębiorców. W toku postępowania egzekucyjnego nie zostały wyegzekwowane jakiegokolwiek kwoty.

#### Kuźnia Polska spółka akcyjna

Dłużnik Spółki – Grzegorz Kłosowski, prowadzący działalność gospodarczą pod firmą ZAKŁAD PRODUKCYJNO-HANDLOWY "MIKRO-MET" Grzegorz Kłosowski, złożył wniosek o wszczęcie postępowania o zatwierdzenie układu. Na skutek opublikowanego przez nadzorcę układu w postępowaniu restrukturyzacyjnym (postępowaniu o zatwierdzenie układu) obwieszczenia, Spółka dokonała zgłoszenia wierzytelności – potwierdzenia salda, które wynosi 837 tys. PLN. Wierzytelności spółki wynikają ze sprzedaży towarów znajdujących się w jej ofercie na rzecz dłużnika. Spółka przedstawiła nadzorcę sądowemu swoje propozycje układowe. Spółka oczekuje na dalsze działania nadzorcę sądowego.

Na wykazane wyżej należności sporne zostały utworzone stosowne odpisy aktualizujące ich wartość bilansową.

Pozostałe Spółki z Grupy nie są stronami w istotnych postępowaniach sądowych lub egzekucyjnych.

### 3.17. Akcje posiadane przez osoby zarządzające i nadzorujące

Poniżej przedstawiono łączną liczbę i wartość nominalną akcji Emitenta będących w posiadaniu osób zarządzających oraz nadzorujących:

Akcjonariusz	Stanowisko	Liczba posiadanych akcji na 31.12.2025	Wartość nominalna posiadanych akcji na 31.12.2025	Liczba posiadanych akcji na 31.12.2024	Wartość nominalna posiadanych akcji na 31.12.2024
Marcin Kniec	Członek RN	760	152 PLN	760	152 PLN

Poniżej przedstawiono łączną liczbę i wartość nominalną akcji w spółce powiązanej z Emitentem – Kuźnia Polska S.A. z siedzibą w Skoczowie, będących w posiadaniu osób zarządzających oraz nadzorujących:

Akcjonariusz	Stanowisko	Liczba posiadanych akcji na 31.12.2025	Wartość nominalna posiadanych akcji na 31.12.2025	Liczba posiadanych akcji na 31.12.2024	Wartość nominalna posiadanych akcji na 31.12.2024
Leszek Jurasz	Prezes Zarządu	15 325	15 325 PLN	15 325	15 325 PLN
Tomasz Jurczyk	Zastępca Przewodniczącego RN	86 065	86 065 PLN	86 065	86 065 PLN
Jan Jurczyk	Sekretarz RN	78 585	78 585 PLN	78 585	78 585 PLN

Pani Renata Jurczyk, która została powołana do Rady Nadzorczej Emitenta w dniu 12 marca 2026 r., na ten dzień posiadała 137.056 akcji w spółce powiązanej z Emitentem – Kuźnia Polska S.A. z siedzibą w Skoczowie.

### 3.18. Umowy wpływające na zmiany w proporcjach posiadanych akcji

Spółka dominująca nie posiada informacji o zawartych umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji.

### 3.19. Wynagrodzenie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Jednostki dominującej

Poniżej zaprezentowano wypłacone wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z tytułu pełnionych funkcji w spółkach Grupy Kapitałowej:

Dane w tys. PLN	Wynagrodzenie za 2025 rok		Wynagrodzenie za 2024 rok	
	w Jednostce dominującej	w spółkach zależnych	w Jednostce dominującej	w spółkach zależnych
Leszek Jurasz	1 565	833	1 746	812
Jagna Stanecka <sup>1</sup>	379	181	0	0
Michał Jankowiak <sup>4</sup>	57	282	270	1 115
Leszek Targosz <sup>5</sup>	90	504	220	968
Grzegorz Morawiec	402	0	379	0
Tomasz Jurczyk	415	1 230	231	1 207
Jan Jurczyk	255	258	173	234
Marcin Knieć	187	0	171	0
Michał Zawisza <sup>6</sup>	92	0	183	5
Jacek Osowski	189	0	171	0
Kazimierz Przełomski <sup>2,3</sup>	680	61	1 608	306
Robert Czajkowski	0	0	6	0

<sup>1</sup> W dniu 19 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. powołała do Zarządu Spółki Panią Jagnę Stanecką.

<sup>2</sup> W dniu 25 czerwca 2024 roku Pan Kazimierz Przełomski złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie Spółki ze skutkiem na koniec dnia 31 sierpnia 2024 roku.

<sup>3</sup> W dniu 2 września 2024 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. powołało do Rady Nadzorczej Spółki Pana Kazimierza Przełomskiego.

<sup>4</sup> W dniu 21 maja 2025 roku Pan Michał Jankowiak złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie jednostki dominującej ze skutkiem na 21 maja 2025 roku.

<sup>5</sup> W dniu 22 sierpnia 2025 roku Pan Leszek Targosz złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie jednostki dominującej ze skutkiem na 31 sierpnia 2025 roku.

<sup>6</sup> W dniu 6 maja 2025 roku Pan Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień 28 maja 2025 roku.

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Jednostki dominującej nie otrzymywali świadczeń z innych tytułów niż wyżej opisane.

Umowy zawarte między Emitentem a osobami zarządzającymi nie przewidują rekompensat w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia emitenta przez przejęcie.

U Emitenta nie funkcjonują zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających ani nadzorujących.

### 3.20. Dywidendy

W dniu 9 sierpnia 2017 roku Zarząd Spółki przyjął oraz przekazał do publicznej wiadomości Politykę Dywidendową Mangata Holding S.A. (raport bieżący nr 26/2017).

W dniu 29 maja 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostki dominującej podjęło uchwałę o przeznaczeniu zysku netto za rok obrotowy 2024 w kwocie 47.476.436,94 zł w następującym podziale:

- na wypłatę dywidendy w łącznej kwocie 36.722.697,00 zł,
- na kapitał zapasowy w kwocie 10.753.739,94 zł.

Kwota dywidendy została ustalona na 36.722.697,00 zł (tj. 5,50 PLN na jedną akcję). Dzień dywidendy został ustalony na 10 czerwca 2025 roku, natomiast wypłata dywidendy nastąpiła 26 czerwca 2025 roku.

W dniu 11 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostki dominującej podjęło uchwałę o przeznaczeniu zysku netto za rok obrotowy 2023 w kwocie 71.028.146,11 zł w następującym podziale:

- na wypłatę dywidendy w łącznej kwocie 45.068.764,50 zł,
- na kapitał zapasowy w kwocie 25.959.381,61 zł.

Kwota dywidendy została ustalona na 45.068.764,50 zł (tj. 6,75 PLN na jedną akcję). Dzień dywidendy został ustalony na 21 czerwca 2024 roku, natomiast wypłata dywidendy nastąpiła 28 czerwca 2024 roku.

### 3.21. Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych Mangata Holding S.A. za rok obrotowy 2025 był Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna (dawniej: Grant Thornton Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa), z którym w dniu 28 czerwca 2024 roku została zawarta umowa o przeprowadzenie przeglądu śródrocznych sprawozdań finansowych (jednostkowego oraz skonsolidowanego) oraz badania rocznego sprawozdania finansowego za 2025 i 2026 rok (jednostkowego oraz skonsolidowanego). Wyboru podmiotu uprawnionego dokonała Rada Nadzorcza Spółki w dniu 11 czerwca 2024 roku.

Wynagrodzenie audytora z poszczególnych tytułów wyniosło (dane dotyczą Grupy Kapitałowej jako całość):

	01.01. do 31.12.2025	01.01. do 31.12.2024
Badanie rocznych sprawozdań finansowych	708	534
Przegląd sprawozdań finansowych	129	117
<b>Razem wynagrodzenie audytora</b>	<b>837</b>	<b>651</b>

## 3.22. Kluczowe zasoby niematerialne

Zasoby niematerialne, o których mowa w art. 49 ust. 3b ustawy o Rachunkowości, stanowią aktywa niemające postaci fizycznej, które posiadają istotne znaczenie strategiczne dla funkcjonowania oraz rozwoju jednostki. Przyczyniają się one do budowania przewagi konkurencyjnej, zwiększają efektywność operacyjną, a także mają bezpośredni wpływ na zdolność jednostki do generowania zysków, stanowiąc tym samym istotne źródło tworzenia wartości.

W przypadku Mangata Holding S.A. (spółki holdingowej), koncentrującej swoją działalność na zarządzaniu oraz nadzorze właścicielskim nad podmiotami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A., zasoby niematerialne posiadane zarówno przez Jednostkę dominującą, jak i jej spółki zależne, odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu wartości całej Grupy Kapitałowej. Zasoby te można zakwalifikować do trzech podstawowych kategorii: kapitał ludzki, kapitał organizacyjny, kapitał relacyjny.

### 3.22.1. Kapitał ludzki

Kapitał ludzki obejmuje kompetencje, doświadczenie oraz zdolności kadry zarządzającej i pracowników, które mają bezpośredni wpływ na skuteczność zarządzania, innowacyjność oraz zdolność do adaptacji w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu rynkowym.

Kluczowe elementy kapitału ludzkiego:

- *Doświadczenie i kompetencje kadry zarządzającej*
- *Wiedza i doświadczenie pracowników*
- *Reputacja Zarządu*
- *Kultura organizacyjna*

Wysoko wykwalifikowana i doświadczona kadra menedżerska i operacyjna potrafi optymalizować procesy wewnętrzne, szybko reagować na zmiany rynkowe i dostosowywać organizację do nowych realiów, wprowadzać rozwiązania poprawiające wydajność i rentowność.

Zarząd Mangata Holding S.A. jest odpowiedzialny za podejmowanie kluczowych decyzji strategicznych, zarządzanie ryzykiem, budowanie relacji z inwestorami oraz kierowanie rozwojem organizacji. Reputacja zarządu odzwierciedla poziom zaufania rynku, wiarygodności oraz kompetencji osób zarządzających przedsiębiorstwem. Elementy te wpływają na zdolności do pozyskiwania kapitału od inwestorów i instytucji finansowych, a także na warunki finansowania.

W przypadku Grupy Kapitałowej, kultura organizacyjna pełni funkcję łącznika pomiędzy Jednostką dominującą a podmiotami zależnymi. Odzwierciedla się to w standaryzacji procesów i procedur oraz ułatwieniu współpracy między spółkami w Grupie Kapitałowej. Spójna kultura organizacyjna wspiera lepsze zrozumienie strategicznych celów przez pracowników, podnosi skuteczność wdrażania zmian, zwiększa akceptację dla decyzji Zarządu Jednostki dominującej.

### 3.22.2. Kapitał organizacyjny

Kapitał organizacyjny obejmuje struktury, systemy, technologie oraz know-how, które wspierają bieżące funkcjonowanie organizacji oraz stanowią podstawę jej długoterminowego rozwoju.

Kluczowe elementy kapitału organizacyjnego:

- *Znaki towarowe i marki,*
- *Wzory przemysłowe,*
- *Metody zarządzania, know-how,*
- *Procesy operacyjne,*
- *Bazy danych.*

Jasna struktura organizacyjna stosowana w Grupie Kapitałowej umożliwia sprawny przepływ informacji pomiędzy spółkami zależnymi a Jednostką dominującą, sprawne podejmowanie decyzji operacyjnych i strategicznych oraz zwiększoną elastyczność w reagowaniu na zmiany rynkowe.

Własne technologie produktowe to element kapitału organizacyjnego, który stanowi źródło przewagi konkurencyjnej i tworzenia wartości. Własne technologie produktowe obejmują innowacyjne rozwiązania technologiczne zastosowane w produkcie bądź usłudze, dostosowane do potrzeb klienta, efektywne metody konstrukcji lub projektowania, umiejętność optymalnego doboru materiałów lub komponentów. Własna technologia produktowa stanowi przewagę rynkową, ponieważ unikalne cechy produktu tworzą barierę wejścia dla konkurencji.

Należyte zarządzanie procesami technologicznymi, produkcyjnymi i logistycznymi, prowadzące do terminowego dostarczenia wysokiej jakości produktów, przekłada się na przywiązanie kontrahenta do Spółki bądź danej spółki zależnej.

Optymalizacja procesów biznesowych przekłada się na poprawę efektywności produkcji, możliwość ograniczenia kosztów produkcji między innymi dzięki automatyzacji i ulepszeniom technologicznym. Proces ciągłej optymalizacji procesów biznesowych wpisany jest w strategię działalności Grupy.

### 3.22.3. Kapitał relacyjny

Kapitał relacyjny obejmuje zarówno formalne, jak i nieformalne relacje z kluczowymi interesariuszami, które przyczyniają się do stabilności operacyjnej oraz możliwości dalszego rozwoju.

Kluczowe elementy kapitału relacyjnego:

- *Relacje z klientami i kontrahentami,*
- *Relacje z inwestorami,*
- *Relacje z uczelniami i światem nauki,*
- *Relacje ze stowarzyszeniami branżowymi,*
- *Sieć kontaktów,*
- *Renoma marki,*
- *Kapitał zaufania,*
- *Certyfikaty i nagrody.*

Kapitał relacyjny obejmuje zarówno formalnie uregulowane umowy, kontrakty i certyfikaty, jak i nieformalne relacje oparte na zaufaniu i dobrej reputacji. Silny kapitał relacyjny buduje trwałą przewagę konkurencyjną, zwiększa odporność na wstrząsy rynkowe i pozwala na skuteczniejsze wdrażanie strategii.

Dobre relacje z klientami przekładają się na możliwość pozyskania nowych projektów, wyższy poziom retencji oraz zmniejszenie kosztów pozyskania nowych.

Silne relacje z dostawcami pozwalają przede wszystkim na utrzymanie stabilnych łańcuchów dostaw nawet w okresach kryzysu, jak również umożliwiają negocjowanie korzystniejszych warunków handlowych.

Relacje formalne oraz długotrwała współpraca z uczelniami i instytucjami naukowymi (np. Politechnika Wrocławska, Politechnika Śląska, Politechnika Rzeszowska, Łukasiewicz – Górnośląski Instytut Technologiczny) umożliwiają transfer i wymianę wiedzy i technologii. Współpraca ta polega na wsparciu naukowym ze strony uczelni dla procesu projektowania, wytwarzania, wykorzystywania nowoczesnych technologii oraz doskonalenia produktów Grupy Kapitałowej. Przy udziale uczelni Grupa Kapitałowa realizuje:

- *projekty badawcze rozwojowe dofinansowane z funduszków UE,*
- *badania związane z poprawą funkcjonalności produkowanej armatury przemysłowej,*
- *zlecenia specjalistyczne pod jednostkowe zamówienia klientów,*
- *publikacje techniczno-naukowe,*
- *wykłady na konferencjach naukowych.*

Pozwala to na dostęp do najnowszych odkryć naukowych i wyników badań obejmujących zakres działalności Grupy Kapitałowej, na prowadzenie badań na wysokim poziomie bez konieczności budowania własnego zaplecza badawczego, podniesienie kompetencji własnego zespołu oraz szybszą reakcję na zmiany technologiczne.



## 4. ŁAD KORPORACYJNY

### 4.1. Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego

Mangata Holding S.A. przyjęła do stosowania zasady ładu korporacyjnego opublikowane w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”. Treść dokumentu dostępna jest na oficjalnej stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w zakładce poświęconej zagadnieniom ładu: [www.corp-gov.gpw.pl](http://www.corp-gov.gpw.pl). Stanowisko Zarządu dotyczące stosowania Zasad ładu korporacyjnego zostało określone w raporcie bieżącym 1/2021 (EBI).

Poniżej wyszczególnienie zasad, których Spółka nie stosuje:

#### Zasada 1.3.

*W swojej strategii biznesowej spółka uwzględni również tematykę ESG, w szczególności obejmującą:*

*1.3.1. zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;*

*1.3.2. sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.*

#### **Zasada nie jest stosowana**

W swojej działalności Spółka kładzie istotny nacisk na tematykę ESG, zarówno w zakresie zagadnień środowiskowych, jak i spraw społecznych i pracowniczych. Spółka efektywnie prowadzi swoją działalność, dążąc jednocześnie do jak najmniejszej ingerencji w środowisko oraz dbając o prawa pracowników oraz społeczności lokalnych. Są to istotne zagadnienia, którymi kieruje się Spółka w swojej działalności, jednakże z uwagi na specyfikę Spółki, będącą spółką holdingową świadczącą szeroko rozumianą działalność holdingową na rzecz spółek z Grupy Kapitałowej Mangata Holding, sama Spółka ma niewielki wpływ na środowisko i społeczności lokalne, stąd nie posługuje się określonymi miernikami i nie opracowała długofalowej strategii. Niemniej aktywnie wspiera pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej w podejmowaniu takich działań oraz jest zaangażowana w kreowanie ich bieżącej strategii w obszarze ESG. Szczegółowe informacje w tej materii Spółka przedstawia w publikowanym corocznie sprawozdaniu na temat informacji niefinansowych.

#### Zasada 1.4.

*W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:*

*1.4.1. objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;*

*1.4.2. przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych*

*dotatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.*

#### **Zasada nie jest stosowana**

Spółka na bieżąco publikuje dane o wynikach finansowych – przede wszystkim w formie raportów okresowych, a ewentualne korekty dokonywane są w formie raportów bieżących. Ponadto, na stronie internetowej <http://www.mangata.com.pl/> w zakładce Relacje inwestorskie / Informacje finansowe prezentowane są aktualne wyniki finansowe Spółki – również w zestawieniu za ostatnie lata. Na ww. stronie internetowej w zakładce Strategia rozwoju są przedstawione ogólne cele i kierunki działalności Spółki. Niemniej, Spółka nie przekazuje szczegółowych informacji o strategii, z uwagi na ochronę planów biznesowych i innych wrażliwych danych przed konkurencją.

W swojej działalności Spółka kładzie istotny nacisk na tematykę ESG, zarówno w zakresie zagadnień środowiskowych, jak i spraw społecznych i pracowniczych. Spółka efektywnie prowadzi swoją działalność, dążąc jednocześnie do jak najmniejszej ingerencji w środowisko oraz dbając o prawa pracowników oraz społeczności lokalnych. Są to istotne zagadnienia, którymi kieruje się Spółka w swojej działalności, jednakże z uwagi na specyfikę Spółki, będącej spółką holdingową świadczącą szeroko rozumianą działalność holdingową na rzecz spółek z Grupy Kapitałowej Mangata Holding, sama Spółka ma niewielki wpływ na środowisko i społeczności lokalne, stąd nie posługuje się określonymi miernikami i nie opracowała długofalowej strategii. Niemniej aktywnie wspiera pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej w podejmowaniu takich działań oraz jest zaangażowana w kreowanie ich bieżącej strategii w obszarze ESG. Szczegółowe informacje w tej materii Spółka przedstawia w publikowanym corocznie sprawozdaniu na temat informacji niefinansowych.

W ocenie Spółki, dane publikowane w sposób opisany powyżej, zapewniają należyłą transparentność działalności Spółki i umożliwiają interesariuszom zapoznanie się z charakterystyką działań podejmowanych przez Spółkę i jej Grupę Kapitałową.

#### **Zasada 1.5.**

*Co najmniej raz w roku spółka ujawnia wydatki ponoszone przez nią i jej grupę na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych itp. Jeżeli w roku objętym sprawozdaniem spółka lub jej grupa ponosiły wydatki na tego rodzaju cele, informacja zawiera zestawienie tych wydatków.*

#### **Zasada nie jest stosowana**

W raportach rocznych Spółka prezentuje informacje dotyczące podjętych działań charytatywnych, jak i działań podjętych na rzecz kultury, sportu i organizacji społecznych. Regulacja Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 dotycząca sposobu raportowania wymienionych danych jest odmienna niż dotychczasowa praktyka Spółki w tym obszarze. Zarząd Spółki podejmie starania zmierzające do dostosowania swojego systemu raportowania do nowych regulacji i w efekcie do stosowania niniejszej zasady.

#### **Zasada 2.1.**

*Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.*

**Zasada nie jest stosowana**

Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Spółka umieściła na stronie internetowej <http://www.mangata.com.pl/> w zakładce Relacje inwestorskie / Ład korporacyjny oświadczenie o niestosowaniu polityki różnorodności i jego przyczynach. Zgodnie z ww. oświadczeniem Spółka wskazuje, że Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej są wybierani w oparciu o posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Spółka dokłada wszelkich starań, aby były to osoby charakteryzujące się wysokim profesjonalizmem, wiedzą oraz praktyką zawodową. Kierowanie się powyższymi kryteriami pozwala na zapewnienie merytorycznego wsparcia dla osiągania przez Spółkę celów strategicznych, sprawnego funkcjonowania Spółki i jej stałego rozwoju. Inne cechy, jak wiek oraz płeć, nie stanowią kluczowych kryteriów przy podejmowaniu decyzji personalnych.

**Zasada 2.2.**

*Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.*

**Zasada nie jest stosowana**

Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki w swoich wyborach kierują się posiadanymi przez kandydatów kwalifikacjami i ich doświadczeniem zawodowym. Kierowanie się powyższymi kryteriami pozwala na zapewnienie merytorycznego wsparcia dla osiągania przez Spółkę celów strategicznych, sprawnego funkcjonowania Spółki i jej stałego rozwoju. Spółka dokłada wszelkich starań, aby były to osoby charakteryzujące się wysokim profesjonalizmem, wiedzą oraz praktyką zawodową. Inne cechy, jak wiek oraz płeć, nie stanowią kluczowych kryteriów przy podejmowaniu decyzji personalnych.

**Zasada 2.7.**

*Pełnienie przez członków zarządu spółki funkcji w organach podmiotów spoza grupy spółki wymaga zgody rady nadzorczej.*

**Zasada nie jest stosowana**

Wewnętrzne regulacje w Spółce nie przewidują obowiązku uzyskania przez Członków Zarządu zgody Rady Nadzorczej na pełnienie funkcji w organach podmiotów spoza Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Członkowie Zarządu samodzielnie decydują o podjęciu dodatkowej aktywności w organach podmiotów spoza Grupy Kapitałowej, jednakże przed podjęciem takiej działalności każdorazowo przekazują stosowną informację Radzie Nadzorczej, celem umożliwienia Radzie Nadzorczej dokonania analizy, czy taka działalność nie będzie kolidować z działalnością Członka Zarządu wykonywaną w ramach Spółki.

**Zasada 2.11.5.**

*2.11. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:*

*2.11.5. ocenę zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5;*

**Zasada nie jest stosowana**

Jak wskazano w komentarzu do zasady 1.5., w raportach rocznych Spółka prezentuje informacje dotyczące podjętych działań charytatywnych, jak i działań podjętych na rzecz kultury, sportu i organizacji społecznych. Regulacja Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 dotycząca sposobu raportowania wymienionych danych, określona w zasadzie 1.5., jest odmienna niż dotychczasowa praktyka Spółki w tym obszarze. Zarząd Spółki

podejmie starania zmierzające do dostosowania swojego systemu raportowania do nowych regulacji i w efekcie do umożliwienia Radzie Nadzorczej dokonywania oceny zasadności tych wydatków.

#### Zasada 2.11.6.

*Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:*

*2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.*

#### **Zasada nie jest stosowana**

Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej, co zostało uzasadnione w komentarzu do zasady 2.1. W związku z tym Rada Nadzorcza w swoim sprawozdaniu rocznym nie prezentuje informacji na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej.

#### Zasada 3.3.

*Spółka należąca do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 powołuje audytora wewnętrznego kierującego funkcją audytu wewnętrznego, działającego zgodnie z powszechnie uznanymi międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego. W pozostałych spółkach, w których nie powołano audytora wewnętrznego spełniającego ww. wymogi, komitet audytu (lub rada nadzorcza, jeżeli pełni funkcje komitetu audytu) co roku dokonuje oceny, czy istnieje potrzeba powołania takiej osoby.*

#### **Zasada nie jest stosowana**

Spółka nie powołała audytora wewnętrznego kierującego funkcją audytu wewnętrznego. Spółka jest spółką holdingową, świadczącą szeroko rozumianą działalność holdingową na rzecz spółek z Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Specyficzna spłaszczona struktura Spółki, charakteryzująca się zatrudnianiem kilkunastu specjalistów podlegających bezpośrednio Zarządowi Spółki powoduje, że Spółka nie identyfikuje zasadności powołania dodatkowego audytora wewnętrznego. Poszczególne osoby odpowiedzialne w Spółce za dany obszar działalności na bieżąco monitorują zdarzenia w tym obszarze, komunikując Zarządowi swoje spostrzeżenia i wnioski.

#### Zasada 3.6.

*Kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu lub przewodniczącemu rady nadzorczej, jeżeli rada pełni funkcję komitetu audytu.*

#### **Zasada nie jest stosowana**

Specyficzna spłaszczona struktura Spółki, charakteryzująca się zatrudnianiem kilkunastu specjalistów podlegających bezpośrednio Zarządowi Spółki powoduje, że w Spółce brak jest osoby będącej kierownikiem audytu wewnętrznego. Poszczególne osoby odpowiedzialne w Spółce za dany obszar działalności, uczestniczą w procesach audytu w spółkach z Grupy Kapitałowej Mangata Holding, komunikując Zarządowi swoje spostrzeżenia i wnioski.

#### Zasada 3.7.

*Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.*

#### **Zasada nie jest stosowana**

W spółkach Grupy Kapitałowej Mangata Holding o istotnym znaczeniu dla jej działalności funkcjonują komórki realizujące funkcje audytu wewnętrznego oraz zarządzania ryzykiem i compliance, dostosowane do struktury

i potrzeb danej spółki, podlegające Zarządowi danej spółki. Zarządy spółek z Grupy Kapitałowej podejmują autonomiczne decyzje związane z tworzeniem takich komórek, określeniem zasad ich funkcjonowania oraz wynagradzania osób w nich zatrudnionych, przy merytorycznym wsparciu Spółki. Odnosząc się do zasady 3.6., dotyczącej podległości funkcjonalnej kierującego audytem wewnętrznym w spółkach z Grupy Kapitałowej Radzie Nadzorczej, Spółka wskazuje, że większość tych spółek to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, w których nie funkcjonuje Rada Nadzorcza, w związku z czym zasada w tym zakresie nie jest stosowana.

Zasada 4.4.

*Przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach.*

#### **Zasada nie jest stosowana**

Wielkość Spółki i charakter jej działalności nie uzasadniają umożliwienia przedstawicielom mediów obecności na Walnych Zgromadzeniach.

Zasada 4.8.

*Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.*

#### **Zasada nie jest stosowana**

Stosowanie niniejszej zasady jest uzależnione od działań akcjonariuszy. Spółka zachęca akcjonariuszy do zgłaszania projektów uchwał Walnego Zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia z odpowiednim wyprzedzeniem, jednakże nie jest uprawniona do narzucania im terminu realizacji tego uprawnienia. Akcjonariusze podejmują w tym zakresie autonomiczne decyzje, będąc jednak zobowiązanymi do przestrzegania terminów określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa.

Zasada 4.9.1.

*W przypadku gdy przedmiotem obrad walnego zgromadzenia ma być powołanie do rady nadzorczej lub powołanie rady nadzorczej nowej kadencji:*

*4.9.1. kandydaty na członków rady powinny zostać zgłoszone w terminie umożliwiającym podjęcie przez akcjonariuszy obecnych na walnym zgromadzeniu decyzji z należyтым rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed walnym zgromadzeniem; kandydaty, wraz z kompletem materiałów ich dotyczących, powinny zostać niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej spółki;*

#### **Zasada nie jest stosowana**

Stosowanie niniejszej zasady w zakresie dotyczącym terminu zgłaszania kandydat na członków Rady Nadzorczej uzależnione od działań akcjonariuszy. Spółka zachęca akcjonariuszy do zgłaszania kandydat z odpowiednim wyprzedzeniem, jednakże nie jest uprawniona do narzucania im terminu realizacji tego uprawnienia. Akcjonariusze podejmują w tym zakresie autonomiczne decyzje, będąc jednak zobowiązanymi do przestrzegania terminów określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa.

Zasada 6.4.

*Rada nadzorcza realizuje swoje zadania w sposób ciągły, dlatego wynagrodzenie członków rady nie może być uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie członków komitetów, w szczególności komitetu audytu, powinno uwzględniać dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tych komitetach.*

#### **Zasada nie jest stosowana**

Rada Nadzorcza otrzymuje wynagrodzenie miesięczne, niezależne od liczby odbytych w danym miesiącu posiedzeń. Członkom Komitetu Audytu nie zostało natomiast przyznane dodatkowe wynagrodzenie z tytułu

pełnienia funkcji w tym Komitecie, albowiem wynagrodzenie z tytułu zasiadania w Radzie Nadzorczej zostało ustalone na poziomie uwzględniającym ewentualne dodatkowe obowiązki związane z pełnieniem funkcji w Komitecie Audytu.

## 4.2. Opis głównych cech stosowanych w spółce systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Zarząd Spółki odpowiedzialny jest za system kontroli wewnętrznej w Spółce oraz jego skuteczność w procesie sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych przygotowywanych i publikowanych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.

Do istotnych cech stosowanych w Spółce systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem zapewniających efektywność procesu sprawozdawczości finansowej należą:

- ustalona struktura i podział obowiązków w trakcie przygotowywania informacji finansowych,
- ustalona kompetencyjność i zakres raportowania finansowego,
- weryfikacja sprawozdań finansowych Spółki przez niezależnego biegłego rewidenta,
- regularna ocena działalności Spółki w oparciu o raporty finansowe,
- procesy analizy strategicznej i zarządzania ryzykiem.

Osoby odpowiedzialne za przygotowanie sprawozdań finansowych, okresowej sprawozdawczości finansowej i bieżącej sprawozdawczości zarządczej Spółki wchodzi w skład wysoko wykwalifikowanego zespołu pracowników Pionu Finansowego, kierowanego przez Dyrektora Finansowego. Spółka na bieżąco śledzi zmiany wymagane przez przepisy i regulacje zewnętrzne odnoszące się do wymogów sprawozdawczości giełdowej oraz przygotowuje się do ich wprowadzenia ze znacznym wyprzedzeniem czasowym. Ostateczna analiza i akceptacja opracowanych sprawozdań jest dokonywana przez Zarząd Spółki.

Roczne i półroczne sprawozdania finansowe podlegają odpowiednio niezależnemu badaniu oraz przeglądowi przez biegłego rewidenta. Wyniki badania i przeglądu prezentowane są przez biegłego rewidenta kierownictwu wyższego szczebla Spółki (w tym Dyrektorowi Finansowemu) oraz publikowane w raporcie biegłego rewidenta.

System finansowo-księgowy Spółki stanowi źródło danych dla sprawozdań finansowych, raportów okresowych, jak i stosowanej przez Spółkę miesięcznej sprawozdawczości zarządczej. Spółka stosuje spójne zasady księgowe prezentując dane finansowe w sprawozdaniach finansowych, okresowych raportach finansowych i sprawozdawczości zarządczej. Na koniec każdego miesiąca sporządzane są szczegółowe finansowo-operacyjne raporty zarządcze. Raporty te są szczegółowo analizowane przez kierownictwo wyższego szczebla oraz Zarząd Spółki. Osiągnięte wyniki finansowe spółek Grupy analizowane są w porównaniu do założeń budżetowych, a zidentyfikowane odchylenia są szczegółowo wyjaśniane.

Pod kierownictwem Zarządu, corocznie przeprowadzony jest w Grupie proces opracowywania budżetu na rok następny. W proces zaangażowani są również pracownicy wyższego szczebla Spółki. Przygotowany budżet na kolejny rok przyjmowany jest przez Zarząd Spółki oraz zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Zarządzanie ryzykiem w Grupie odbywa się poprzez identyfikację i ocenę ryzyka dla wszystkich obszarów działalności Grupy wraz z określeniem zadań i projektów do podjęcia w celu jego ograniczenia lub eliminacji. Służą temu wypracowane w Grupie odpowiednie procedury decyzyjne.

### 4.3. Główni akcjonariusze

Poniżej wskazano akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne (powyżej 5%) pakiety akcji wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu.

Akcyonariusz	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym	Liczba głosów	Udział w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu
Capital MBO sp. z o.o.	4 226 741	63,30%*	4 226 741	63,30%
BTQ S.A. (posiadacz pośredni akcji przez Capital MBO sp. z o.o.) **	4 226 741	63,30%	4 226 741	63,30%
Nationale Nederlanden OFE	496 000	7,43%	496 000	7,43%

\*W wyniku zawarcia w dniu 18 września 2024 roku umowy sprzedaży akcji Mangata Holding S.A. poza systemem obrotu, Capital MBO sp. z o.o. sprzedał 179.882 akcje Mangata Holding S.A., na skutek czego zmniejszył udział w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki do 63,30% i aktualnie posiada 4 226 741 akcji.

\*\*Jednostką dominującą wobec Capital MBO Sp. z o.o., a zarazem pośrednim posiadaczem akcji Mangata Holding S.A., jest BTQ S.A. Spółka ta jest posiadaczem 4.226.741 akcji (co stanowi 63,30% udziału w kapitale zakładowym), które dają prawo do 4 226 741 głosów na Walnym Zgromadzeniu (co stanowi 63,30% ogółu głosów na Walnym Zgromadzeniu).

Spółka nie emitowała papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne.

Nie występują ograniczenia w zakresie wykonywania prawa głosu z akcji ani ograniczenia przenoszenia prawa własności akcji.

### 4.4. Opis zasad zmiany Statutu Spółki

Zgodnie z § 20 ust.1 pkt 7 Statutu Spółki Mangata Holding S.A. zmiany Statutu Spółki należą do kompetencji Walnego Zgromadzenia. W przypadku zamierzonej zmiany Statutu w ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia powołuje się dotychczas obowiązujące postanowienia i zakres projektowanych zmian. Jeśli jest to uzasadnione znacznym zakresem zmian, ogłoszenie zawiera projekt nowego tekstu jednolitego Statutu wraz z wyczeniem nowych lub zmienionych postanowień Statutu.

Zarząd Spółki zgłasza do sądu rejestrowego tekst jednolity Statutu. Zgłoszenie zmiany Statutu nie może nastąpić po upływie trzech miesięcy od dnia powzięcia uchwały przez Walne Zgromadzenie. Gdy zmiana Statutu dotyczy podwyższenia kapitału zakładowego, może być ona zgłoszona w ciągu sześciu miesięcy od podjęcia uchwały, a w przypadku akcji nowej emisji będących przedmiotem oferty publicznej objętej prospektem emisyjnym albo memorandum informacyjnym, na podstawie przepisów o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych – w ciągu dwunastu miesięcy od dnia odpowiednio zatwierdzenia prospektu emisyjnego albo memorandum informacyjnego, albo stwierdzenia równoważności informacji zawartych w memorandum informacyjnym z informacjami wymaganymi w prospekcie emisyjnym, oraz nie później niż w terminie jednego miesiąca od dnia przydziału akcji, przy czym

wniosek o zatwierdzenie prospektu albo memorandum informacyjnego albo wniosek o stwierdzenie równoważności informacji zawartych w memorandum informacyjnym z informacjami wymaganymi w prospekcie emisyjnym muszą zostać złożone w terminie czterech miesięcy od dnia powzięcia uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego.

#### 4.5. Sposób działania Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy

Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. działa na podstawie Kodeksu spółek handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Walnego Zgromadzenia Spółki.

Walne Zgromadzenie obraduje jako zwyczajne lub nadzwyczajne. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwoływane przez Zarząd powinno się odbyć w ciągu sześciu miesięcy po upływie każdego roku obrotowego. Rada Nadzorcza może zwołać Zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd nie zwoła go w określonym terminie oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli zwołanie go uzna za wskazane.

Akcjonariusze reprezentujący co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w Spółce mogą zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie. Akcjonariusze wyznaczają przewodniczącego tego zgromadzenia.

Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą żądać zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego zgromadzenia. Żądanie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi na piśmie lub w postaci elektronicznej. Jeżeli w terminie dwóch tygodni od dnia przedstawienia żądania Zarządowi Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie nie zostanie zwołane, sąd rejestrowy może upoważnić do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy występujących z tym żądaniem. Sąd wyznacza przewodniczącego tego zgromadzenia.

Walne Zgromadzenia odbywają się w siedzibie Spółki lub w Warszawie.

Spółka publikuje ogłoszenia o zwołaniu Walnego Zgromadzenia w formie raportu bieżącego oraz zamieszcza je na swojej stronie internetowej.

Prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu mają tylko osoby będące akcjonariuszami spółki na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu).

Akcjonariusze mogą uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu i wykonywać prawo głosu osobiście, korespondencyjnie lub przez pełnomocników działających na podstawie pełnomocnictwa udzielonego na piśmie. Przedstawiciele osób prawnych powinni okazać aktualne wyciągi z odpowiednich rejestrów, wymieniające osoby uprawnione do reprezentowania tych podmiotów. Domniemywa się, że dokument pisemny, potwierdzający prawo reprezentowania akcjonariusza na Walnym Zgromadzeniu jest zgodny z prawem i nie wymaga dodatkowych potwierdzeń, chyba że jego autentyczność lub ważność od pierwszego oglądu budzi wątpliwość Zarządu Spółki (przy wpisywaniu na listę obecności) lub Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia.

Pełnomocnictwo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu i wykonywania prawa głosu wymaga udzielenia na piśmie lub w postaci elektronicznej. Pełnomocnictwo w formie elektronicznej powinno być przesłane na adres [biuro@mangata.com.pl](mailto:biuro@mangata.com.pl) wraz z zeskanowanym dokumentem tożsamości akcjonariusza udzielającego pełnomocnictwa oraz pełnomocnika.

W celu realizacji uprawnień akcjonariuszy do żądania umieszczenia określonych spraw w porządku obrad, zgłaszania projektów uchwał do porządku obrad oraz wykonywania prawa głosu przez pełnomocników lub korespondencyjnie, Spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej [www.mangata.com.pl](http://www.mangata.com.pl) w dziale Relacje Inwestorskie, sekcji Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy, stosowne formularze. Dokumenty elektroniczne można wysłać na adres poczty elektronicznej Spółki: [biuro@mangata.com.pl](mailto:biuro@mangata.com.pl).

Lista akcjonariuszy uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu wyłożona jest do wglądu przez trzy dni robocze przed terminem Walnego Zgromadzenia, w siedzibie Spółki. Tam też udostępnione są akcjonariuszom materiały w sprawach objętych porządkiem obrad w terminie i na zasadach przewidzianych kodeksem spółek handlowych.

Akcjonariusz Mangata Holding S.A. może żądać przesłania mu listy akcjonariuszy uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu nieodpłatnie pocztą elektroniczną, podając własny adres poczty elektronicznej, na który lista powinna być wysłana. Żądanie powinno być zgłoszone pisemnie lub drogą elektroniczną na adres e-mail: [biuro@mangata.com.pl](mailto:biuro@mangata.com.pl).

Akcjonariusze, przybywając na Zgromadzenie, potwierdzają obecność własnoręcznym podpisem na liście obecności i odbierają karty do głosowania. Pełnomocnicy składają ponadto oryginał pełnomocnictwa udzielonego przez akcjonariusza. Po podpisaniu listy obecności przez Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia lista ta jest dostępna do wglądu przez cały czas obrad Walnego Zgromadzenia.

W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestnictwa również zaproszone przez organizatora osoby nie będące akcjonariuszami (bez prawa udziału w głosowaniu).

Na Walnym Zgromadzeniu powinni być obecni członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu. Biegły rewident powinien być na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu oraz na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu, jeżeli przedmiotem obrad mają być sprawy finansowe Spółki. Nieobecność członka Zarządu lub członka Rady Nadzorczej na Walnym Zgromadzeniu wymaga wyjaśnienia, które powinno być przedstawione na Walnym Zgromadzeniu.

Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu oraz biegły rewident Spółki powinni, w granicach swych kompetencji i w zakresie niezbędnym dla rozstrzygnięcia spraw omawianych na Zgromadzeniu, udzielać uczestnikom Zgromadzenia wyjaśnień i informacji dotyczących Spółki. Przy udzielaniu wyjaśnień i odpowiedzi należy mieć na uwadze wymogi i ograniczenia wynikające z przepisów dotyczących obrotu papierami wartościowymi.

Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej lub jego Zastępca.

Niezwłocznie po otwarciu Walnego Zgromadzenia osoba otwierająca Zgromadzenie zarządza wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia spośród osób uprawnionych do głosowania, tj. akcjonariuszy lub pełnomocników akcjonariuszy.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały tylko w sprawach objętych porządkiem obrad. Porządek obrad ustala Zarząd Spółki.

Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie powinno zostać zgłoszone Zarządowi nie później niż na dwadzieścia jeden dni przed wyznaczonym terminem zgromadzenia. Żądanie powinno zawierać uzasadnienie lub projekt uchwały dotyczącej proponowanego punktu porządku obrad.

Żądanie może zostać złożone w postaci elektronicznej. Zarząd jest obowiązany niezwłocznie, jednak nie później niż na osiemnaście dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia, ogłosić zmiany w porządku obrad, wprowadzone na żądanie akcjonariuszy.

Akcjonariusz lub akcjonariusze spółki publicznej reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą przed terminem Walnego Zgromadzenia zgłaszać Spółce na piśmie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad. Spółka niezwłocznie ogłasza projekty uchwał na stronie internetowej. Każdy z akcjonariuszy może podczas Walnego Zgromadzenia zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały bez względu na liczbę obecnych akcjonariuszy i reprezentowanych akcji, o ile przepisy Kodeksu spółek handlowych lub Statut Spółki nie stanowią inaczej.

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, o ile przepisy Kodeksu spółek handlowych lub Statut Spółki nie stanowią inaczej. Głosowanie na Walnym Zgromadzeniu jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków władz lub likwidatorów Spółki, bądź o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w sprawach osobowych oraz na żądanie choćby jednego z akcjonariuszy obecnych lub reprezentowanych na Walnym Zgromadzeniu.

Walne Zgromadzenie może powziąć uchwałę o uchyleniu tajności głosowania w sprawach dotyczących wyboru komisji powołanej przez Walne Zgromadzenie.

Osoba głosująca przeciwko uchwale uprawniona jest do żądania zaprotokołowania sprzeciwu.

Zgłaszającym sprzeciw wobec uchwały Walnego Zgromadzenia zapewnia się możliwość zwięzłego uzasadnienia sprzeciwu. Na żądanie uczestnika Walnego Zgromadzenia przyjmuje się do protokołu jego pisemne oświadczenie.

Protokół z Walnego Zgromadzenia sporządza notariusz. Protokół podpisują notariusz i Przewodniczący Zgromadzenia.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy;
2. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania z działalności grupy kapitałowej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego w przypadku, gdy Spółka jest zobowiązana do ich sporządzenia,
3. powzięcie uchwały o podziale zysku lub pokryciu straty,
4. udzielenie członkom organów spółki absolutorium z wykonywania przez nich obowiązków,
5. powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej oraz ustalanie liczby członków Rady Nadzorczej,
6. ustalanie wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej,
7. zmiana Statutu Spółki,
8. przekształcenie, podział lub połączenie Spółki z inną Spółką,
9. postanowienie dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy sprawowaniu zarządu lub nadzoru,
10. zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
11. emisja obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa i emisja warrantów subskrypcyjnych, o których mowa w art. 453 § 2,

12. nabycie własnych akcji w przypadku określonym w art. 362 § 1 pkt 2 Kodeksu spółek handlowych oraz upoważnienie do ich nabywania w przypadku określonym w art. 362 § 1 pkt 8 Kodeksu spółek handlowych,
13. rozwiązanie i likwidacja Spółki,
14. tworzenie, likwidowanie oraz określenie zasad wykorzystania funduszy celowych,
15. inne sprawy, które zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu lub przepisami Kodeksu spółek handlowych należą do kompetencji Walnego Zgromadzenia.

## 4.6. Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. działa w oparciu o przepisy kodeksu spółek handlowych, Statutu Spółki oraz Regulamin swojego funkcjonowania.

Rada Nadzorcza składa się z nie mniej niż pięciu członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie. Rada Nadzorcza wybiera ze swojego składu Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza. Wybór ten dokonywany jest na pierwszym posiedzeniu Rady Nadzorczej każdej rozpoczynającej się kadencji.

Przewodniczący, Zastępca Przewodniczącego i Sekretarz mogą być w każdym czasie odwołani z tych funkcji przez Radę Nadzorczą.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Posiedzenia Rady Nadzorczej powinny się odbyć co najmniej raz na kwartał, nadzwyczajne posiedzenie może być zwołane w każdym czasie.

Uchwały Rady Nadzorczej zapadają bezwzględną większością głosów, oddanych w obecności co najmniej połowy składu Rady Nadzorczej, o ile przepisy kodeksu spółek handlowych lub niniejszy Statut nie stanowią inaczej. W razie równej ilości głosów decyduje głos Przewodniczącego.

W skład Rady Nadzorczej Spółki do dnia 28 maja 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej,
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej,
- Kazimierz Przetomski – Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 6 maja 2025 roku Pan Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień 28 maja 2025 roku.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej,
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej,
- Kazimierz Przetomski – Członek Rady Nadzorczej.

Mandat Pana Tomasza Jurczyka – Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej, wygaś w dniu 8 lutego 2026 roku, na skutek jego śmierci.

W dniu 23 lutego 2026 roku Pan Jan Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na koniec dnia 11 marca 2026 roku. Mandat Pana Jana Jurczyka – Członka Rady Nadzorczej, wygaś w dniu 3 marca 2026 roku, na skutek śmierci.

W dniu 11 marca 2026 roku Pan Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Mangata Holding S.A. Najbliższe Walne Zgromadzenie Emitenta odbyło się w dniu 12 marca 2026 roku, z którym to dniem wygaś mandat Pana Jacka Osowskiego w Radzie Nadzorczej oraz przestał pełnić funkcję w Komitecie Audytu.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Panią Renatę Jurczyk.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Piotra Kolbusza.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Macieja Jurczyka.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Bartosza Wielickiego.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Renata Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Kolbusz – Członek Rady Nadzorczej,
- Maciej Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej,
- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej,
- Bartosz Wielicki – Członek Rady Nadzorczej,

W okresie objętym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, do dnia jego zatwierdzenia, nie miały miejsca inne zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

W 2025 roku Rada Nadzorcza odbyła 4 posiedzenia oraz przeprowadziła 1 głosowanie w trybie obiegowym, podczas których koncentrowała się na sprawach mających istotne znaczenie dla Spółki i Grupy. Łączna wysokość wynagrodzeń wszystkich, a także indywidualna każdego z Członków Rady Nadzorczej, ujawniona została w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Mangata Holding.

## 4.7. Komitet Audytu

Począwszy od dnia 19 października 2017 roku, w ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu.

W skład Komitetu Audytu na dzień 31 grudnia 2025 roku wchodził:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Jacek Osowski – Członek Komitetu Audytu.

W dniu 11 marca 2026 roku Pan Jacek Osowski – Członek Komitetu Audytu, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Mangata Holding S.A. Najbliższe Walne Zgromadzenie Emitenta odbyło się w dniu 12 marca 2026 roku, z którym to dniem wygasł mandat Pana Jacka Osowskiego w Radzie Nadzorczej oraz przestał pełnić funkcję w Komitecie Audytu.

W dniu 13 kwietnia 2026 roku Rada Nadzorcza Emitenta powołała Pana Bartosza Wielickiego – Członka Rady Nadzorczej do Komitetu Audytu.

W skład Komitetu Audytu na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji wchodził:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Bartosz Wielicki – Członek Komitetu Audytu.

W okresie objętym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, do dnia jego zatwierdzenia, nie miały miejsca inne zmiany w składzie Komitetu Audytu.

Komitet Audytu Mangata Holding S.A. w powyższym składzie spełnia kryteria określone przez ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym (tj.: Dz. U. z 2025 r. poz. 1891 z późn. zm.)

Komitet Audytu Mangata Holding S.A. działa w oparciu o przepisy ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym oraz Regulamin swojego funkcjonowania.

W 2025 roku Komitet Audytu odbył cztery posiedzenia, podczas których ustalono, dyskutowano i procedowano badanie sprawozdań finansowych w poszczególnych spółkach Grupy Kapitałowej i jednostce dominującej. Komitet Audytu przedstawił rekomendacje dla pracy audytora i pozytywnie zaopiniował przygotowane sprawozdanie finansowe za 2025 rok i skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej za 2025 rok.

Członkowie Komitetu Audytu nie pobierają dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu.

Członkami spełniającymi kryteria niezależności zgodnie z art. 129 ust.3 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym są: Pan Marcin Knieć oraz Pan Bartosz Wielicki. Pan Marcin Knieć oraz Pan Bartosz Wielicki posiadają kwalifikacje w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Największą wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Mangata Holding posiada Pan Grzegorz Morawiec.

**Pan Marcin Knieć** ukończył Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie na wydziale Zarządzania i Marketingu i Studia Podyplomowe Rachunkowość i Finanse, oraz Studia Podyplomowe z Zarządzania Nieruchomościami na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach. W latach 1994-2017 odbył szkolenia w zakresie rachunkowości, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych, posiada Certyfikat Księgowy Ministerstwa Finansów (2003). Doświadczenie zawodowe zdobywał w latach 1993 – 2000 w firmie Lemark Biuro Usług Księgowych jako samodzielny księgowy, prowadząc księgi rachunkowe w pełnym zakresie, w latach 2000-2002 w firmie Malpol sp. z o.o. jako główny księgowy, dyrektor finansowy odpowiadał za prowadzenie ksiąg rachunkowych i współpracę z firmą audytorską. Od 2001 roku jest właścicielem firmy księgowej KIK Marcin Knieć, która świadczy usługi prowadzenia ksiąg rachunkowych i współpracuje z firmami o bardzo szerokim zakresie działania.

**Pan Grzegorz Morawiec** - jest absolwentem Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, Wydziału Prawa i Administracji (1994-1999). W latach 1999-2003 odbył aplikację radcowską w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Katowicach zakończonej uzyskaniem uprawnień radcy prawnego.

Doświadczenie zawodowe Pan Grzegorz Morawiec zdobywał w Kancelarii Adwokatów i Radców Prawnych J. Wolnik & Syn s.c., Farmacol S.A. (początkowo jako samodzielny prawnik, od czerwca 2001 do czerwca 2005 – jako koordynator działu prawnego, a od lipca 2005 roku jako doradca zarządu). Począwszy od czerwca 2003 roku pozostaje partnerem zarządzającym w Kancelarii Radców Prawnych JGA Ginckaj, Morawiec, Olszewski, Stankiewicz sp. p. z siedzibą w Katowicach, specjalizując się w prawie handlowym i gospodarczym, fuzjach i prawie konkurencji. Od listopada 2018 roku pozostaje współnikiem zarządzającym w spółce TDJ Legal Morawiec sp.k. Pan Grzegorz Morawiec aktualnie pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej GERLACH S.A., Śląskiego Domu Inwestycyjnego Elimar S.A., FITEN S.A., PME S.A., ENERGOBIOGAZ S.A. oraz Prezesem Zarządu Invest 2017 sp. z o.o., TDJ Venture sp. z o.o., Fleetwood Investments sp. z o.o., HM Investments sp. z o.o. Winglet sp. z o.o.; członek zarządu TDJ Pitango Ventures Advisory sp. z o.o. Ponadto swoje doświadczenie zdobywał jako Członek Rady Nadzorczej m.in. Cefarm Kielce S.A.; Cefarm Szczecin S.A., Cefarm Warszawa S.A., Cefarm Wrocław, Zamet Budowa Maszyn S.A., Towarzystwo Funduszu Inwestycyjnych Silesia S.A. oraz jako likwidator spółek prawa handlowego.

**Pan Bartosz Wielicki** - jest absolwentem Uniwersytetu Gdańskiego, Wydziału Zarządzania ze Specjalizacją Rachunkowość (1994-1999).

Swoje doświadczenie zawodowe Pan Bartosz Wielicki zdobywał:

1. w grupie Unilever w latach 1999 – 2005 piastując szereg funkcji w Dziale Finansowym spółki Unilever Polska S.A. oraz Globalnym Dziale Planowania i Analiz Biura Głównego Unilever w Londynie,
2. w grupie EnerSys w latach 2005 – 2026 piastując następujące funkcje:
  - 2005 – 2010 Dyrektor Finansowy na Polskę i Rosję,
  - 2010 – 2019 Kontroler Finansowy na Europę,
  - 2019 – 2022 Starszy Dyrektor Finansowy na Europę, Bliski Wschód, Afrykę i Azję,
  - 2022 – 2026 Vice – Prezydent ds. Finansów na Europę, Bliski Wschód, Afrykę i Azję.

Firma audytorska nie świadczyła na rzecz Emitenta innych dozwolonych usług, niebędących badaniem, za wyjątkiem przeglądu śródrocznych sprawozdań finansowych i atestacji sprawozdanie zrównoważonego rozwoju.

Komitet Audytu przyjął politykę wyboru firmy audytorskiej, o której mowa w art. 130 ust. 1 pkt 5 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz politykę świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem, o której mowa w art. 130 ust. 1 pkt 6 ww. ustawy.

Polityka wyboru firmy audytorskiej określa podstawowe zasady wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, kryteria wyboru firmy audytorskiej, zasady dotyczące okresu współpracy. Polityka zakłada, że to Komitet Audytu jest odpowiedzialny za przeprowadzenie procedury wyboru audytora, a wyboru firmy audytorskiej dokonuje Rada Nadzorcza, po otrzymaniu rekomendacji Komitetu Audytu.

Polityka świadczenia przez firmę audytorską określa, jakie usługi dodatkowe świadczone przez firmę audytorską są zabronione, a jakie dozwolone. Polityka określa również zasady zatwierdzenia usług dodatkowych, co może nastąpić wyłącznie po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności firmy audytorskiej oraz po wydaniu przez Komitet Audytu zgody na świadczenie usług dozwolonych.

Przy wyborze firmy audytorskiej, Komitet Audytu przekazał Radzie Nadzorczej swoją rekomendację. Rekomendacja spełniała obowiązujące warunki, wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Rekomendacja ta została sporządzona w następstwie zorganizowanej przez Emitenta procedury wyboru spełniającej obowiązujące kryteria.

## 4.8. Zarząd Spółki

Zarząd Mangata Holding S.A. działa w oparciu o przepisy kodeksu spółek handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Zarządu, przy uwzględnieniu zbioru Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

Zarząd składa się z jednego do pięciu członków, w tym Prezesa Zarządu. Prezesa Zarządu wybiera Rada Nadzorcza. Na wniosek Prezesa Zarządu Rada Nadzorcza powołuje pozostałych członków Zarządu. Wspólna kadencja członków Zarządu trwa pięć lat. Członków Zarządu odwołuje Rada Nadzorcza.

Zarząd Spółki pod przewodnictwem Prezesa Zarządu prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. Wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki nie zastrzeżone przepisami Kodeksu spółek handlowych lub Statutem do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej należą do zakresu działania Zarządu.

Do składania oświadczeń woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych Spółki oraz podpisywania umówi zaciągania zobowiązań w imieniu Spółki są upoważnieni: Prezes Zarządu jednoosobowo, dwaj Członkowie Zarządu łącznie albo jeden członek Zarządu łącznie z Prokurentem.

Zarząd Spółki nie ma uprawnień do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji, zgodnie ze Statutem Spółki, przedmiotowe decyzje należą do kompetencji Walnego Zgromadzenia.

W skład Zarządu Spółki dominującej do dnia 21 maja 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu,
- Jagna Stanecka – Członek Zarządu,
- Michał Jankowiak – Członek Zarządu,
- Leszek Targosz – Członek Zarządu.

W dniu 21 maja 2025 roku Pan Michał Jankowiak złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie jednostki dominującej ze skutkiem na 21 maja 2025 roku.

W dniu 22 sierpnia 2025 roku Pan Leszek Targosz złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie jednostki dominującej ze skutkiem na 31 sierpnia 2025 roku.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji w skład Zarządu Spółki dominującej wchodzili:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu,
- Jagna Stanecka – Członek Zarządu.

W okresie objętym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, do dnia jego zatwierdzenia, nie miały miejsca inne zmiany w składzie Zarządu Spółki dominującej.

Sprawy związane z działalnością Spółki Zarząd rozpatruje na posiedzeniach. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej niż raz na miesiąc. Posiedzenia Zarządu odbywają się w siedzibie Spółki, a za zgodą wszystkich Członków Zarządu, także w innym miejscu na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Uchwały Zarządu mogą być powzięte, jeżeli wszyscy członkowie Zarządu zostali prawidłowo zawiadomieni o posiedzeniu Zarządu. Uchwały Zarządu podejmowane są bezwzględną większością głosów. W razie równej ilości głosów rozstrzyga głos Prezesa Zarządu. Głosowania są jawne, na wniosek któregośkolwiek z Członków Zarządu Prezes Zarządu poddaje uchwałę o tajności głosowania pod głosowanie. Głosowanie może być podjęte jedynie w odniesieniu do konkretnych uchwał, a nie z góry co do każdej uchwały, która ma być głosowana na danym posiedzeniu. W każdym czasie Zarząd Spółki może podjąć uchwały bez formalnego zwołania posiedzenia, jeśli wszyscy Członkowie wyrażą zgodę.

W 2025 roku przy podejmowaniu decyzji w sprawach Spółki, Zarząd działał w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, tzn. po rozpatrzeniu wszelkich analiz i opinii, które w rozsądnej opinii Zarządu powinny być brane pod uwagę ze względu na interes Spółki. Przy ustalaniu interesu Spółki Zarząd brał pod uwagę uzasadnione w długookresowej perspektywie interesy akcjonariuszy, wierzycieli, pracowników Spółki oraz innych podmiotów i osób współpracujących ze Spółką w zakresie jej działalności gospodarczej, a także interesów społeczności lokalnych.

Zarząd działał ze szczególną starannością, aby transakcje z akcjonariuszami oraz innymi osobami, których interesy wpływały na interes Spółki, były dokonywane na warunkach rynkowych.

Wynagrodzenia Członków Zarządu były ustalane na podstawie przejrzystych procedur i zasad, z uwzględnieniem ich charakteru motywacyjnego oraz zapewnienia efektywnego i płynnego zarządzania Spółką. Wynagrodzenia odpowiadały kryteriom zakresu odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji, pozostając w rozsądnej relacji do poziomu wynagrodzenia członków zarządu w podobnych spółkach na porównywalnym rynku. Łączna wysokość wynagrodzeń wszystkich, a także indywidualna każdego z Członków Zarządu została ujawniona w sprawozdaniu finansowym Spółki.

#### 4.9. Polityka różnorodności

Działając w oparciu o zasadę 2.1. Zbioru Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021, Zarząd Mangata Holding S.A. informuje, że Spółka nie opracowała zasad polityki różnorodności.

Emitent wskazuje, że członkowie organów Spółki oraz jej kluczowi menadżerowie są wybierani w oparciu o posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Emitent dokłada wszelkich starań, aby były to osoby charakteryzujące się wysokim profesjonalizmem, wiedzą oraz praktyką zawodową. Kierowanie się powyższymi kryteriami pozwala na zapewnienie sprawnego funkcjonowania Spółki i jej stałego rozwoju. Inne elementy, jak wiek oraz płeć, nie stanowią wyznacznika do podejmowania decyzji personalnych.

## 5. SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ

### 5.1. PODSTAWY SPORZĄDZENIA RAPORTU

#### ESRS 2 BP-1 5a

Niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone zgodnie z przyjętymi przez Unię Europejską (UE) Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), obowiązującymi na dzień sporządzenia Sprawozdania, a także europejskimi regulacjami dotyczącymi Taksonomii Europejskiej, w tym Rozporządzenia (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Taksonomia Europejska).

#### ESRS 2 BP-1 5b i,ii

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w raporcie odnoszą się do jednostki dominującej Mangata Holding S.A oraz Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A., chyba że wskazano inaczej.

Raport obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące jednostki dominującej Mangata Holding S.A oraz Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A. za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku, chyba że w treści raportu wskazano inaczej.

Zakres konsolidacji w niniejszym raporcie jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy. Dane dotyczące emisji gazów cieplarnianych prezentowane w raporcie dotyczą Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A. oraz łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu.

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. publikuje sprawozdanie zrównoważonego rozwoju zgodnie z wytycznymi zawartymi w standardach ESRS [European Sustainability Reporting Standards – Europejskie Standardy Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju] jako część sprawozdania z działalności Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A.

#### ESRS 2 BP-1 5c

Sprawozdanie ma zastosowanie do łańcucha wartości na wyższym i niższym poziomie szczególnie w przypadku opisu łańcucha wartości Grupy, emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 oraz w odniesieniu do kwestii związanych ze społecznościami dotkniętymi wpływem.

#### ESRS 2 BP-1 5d

W raporcie nie było konieczności ujawniania informacji niejawnych i szczególnie chronionych oraz informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji. W związku z powyższym Grupa nie skorzystała z możliwości pominięcia tego ujawnienia.

#### ESRS 2 BP-1 5e

Grupa nie skorzystała z opcji polegającej na zwolnieniu z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji.

#### ESRS 2 BP-2 9 a i b

Przyjęte w raporcie horyzonty czasowe są tożsame jak w przypadku ujawnień z zakresu ESRS.

Grupa przyjęła rozumienie horyzontów czasowych spójne z wytycznymi Dyrektywy CSRD, zgodnie z którymi:

- krótki czas < 1 rok,
- średni horyzont czasu 1-5 lat,
- długi horyzont czasu > 5 lat.

Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Mangata Holding została opracowana na okres 2024-2030.

ESRS 2 BP-2 10 a, b, c

W wyliczeniu śladu węglowego w łańcuchu wartości Grupa wykorzystwała publicznie dostępne źródła danych (wskazane w punkcie 5.5.5). Źródła wskazują średnią emisyjność dla poszczególnych kategorii paliw, energii, surowców, materiałów, usług, transportów.

ESRS 2 BP-2 10 d

Grupa będzie kładła nacisk na pozyskanie od swoich kontrahentów dokładnych danych dotyczących śladu węglowego ich produktów oraz usług, jednocześnie współpracując z klientami w celu dokładniejszej analizy w 3 zakresie w obszarze downstream.

ESRS 2 BP-2 11 a, b, i, ii

Do oszacowania śladu węglowego Grupa wykorzystwała dostępne źródła wskazujące średnie poziomy emisyjności dla energii, paliw, surowców, produktów, usług czy transportów. Dane pochodzą z dostępnych baz wskaźników krajowych i międzynarodowych. W kolejnych latach Grupa zakłada ich uaktualnianie w oparciu o dane dostarczane przez partnerów biznesowych spółek Grupy.

ESRS 2 BP-2 13 a-c, 14 a-c

Grupa Mangata Holding publikuje drugie sprawozdanie zrównoważonego rozwoju. Grupa nie korygowała danych porównawczych za jeden lub kilka poprzednich okresów, nie występują różnice między wartością ujawnioną w poprzednim okresie a skorygowaną wartością porównawczą, nie wystąpiły istotne błędy w poprzednich okresach, ani też korekty dotyczące każdego wcześniejszego okresu oraz nie było okoliczności, które doprowadziły do tego, że korekta błędów w poprzednich okresach nie jest możliwa.

ESRS 2 BP-2 AR 2

Niniejszy raport został poddany weryfikacji zewnętrznej. Weryfikacja została przeprowadzona przez firmę audytorską Grant Thornton Polska PSA zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych 3000 Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych.

ESRS 2 BP-2 17 17 a-e

W wyniku analizy podwójnej istotności ESRS E4, ESRS S3, ESRS S4 uznane zostały za nieistotne.

GOV-4

W swojej działalności Grupa Kapitałowa Mangata kieruje się zasadami opisanymi w paragrafie ŁAD KORPORACYJNY.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności:

Podstawowy element należytej staranności	Obszar	Rozdział
Uwzględnienie należytej staranności w łańcuchu korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	E, S i G	5.3.1 Łańcuch wartości 5.12.1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych
	G	5.12.3 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna, 5.12.4 Opis sposobu, w jaki jednostka ustanawia, rozwija, promuje i ocenia swoją kulturę korporacyjną. , 5.12.5 Zarządzanie relacjami z dostawcami.
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	E, S i G	5.3.3 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości 5.9.4 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami
	S	5.3.3 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości
	G	5.12.1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	E, S i G	5.6.7.2 Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans. 5.3.3 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości
	S	5.9.4 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI 5.9.1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE 5.10 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI
	G	5.12.1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E	5.5.3.1 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej 5.5.3.2 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
	S	5.10 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E, S i G	5.12.1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Podstawowy element należytej staranności	Obszar	Rozdział
		5.12.2 Wiedza fachowa organów administrujących, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do postępowania w biznesie
	E	5.5.3.2 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
	S	5.3.3 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości
		5.10 KONSUMENTY I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI
	G	5.12.1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

## GOV-5

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. jest w trakcie opracowywania procedur zarządzania ryzykiem i przygotowuje kontrole wewnętrzne, aby nimi objąć sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju.

## 5.2. INFORMACJE OGÓLNE

### 5.2.1. Model biznesowy Grupy

#### SBM-1

Mangata Holding S.A. (dalej zwana również „Holding”) to jeden z największych i najlepiej rozwijających się holdingów w branży przemysłowej w Polsce. Posiada know-how, zespół ekspertów i szerokie kompetencje zarządcze w przemyśle metalowym. Holding kreuje politykę strategiczną i finansową spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Mangata Holding (dalej zwana również „Grupa”), uwzględniając przy tym oczekiwania interesariuszy. Celem Holdingu jest budowanie długoterminowej wartości Grupy poprzez zrównoważony rozwój, inwestycje rozszerzające portfel produktów, skalę i terytorium działania oraz efektywność realizowanych procesów. Dla Spółek wchodzących w skład Grupy priorytetem jest rozwój z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz bezpieczeństwa pracowników.

Od kwietnia 2005 roku Mangata Holding S.A. notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Siedziba Spółki dominującej znajduje się w Bielsku Białej.

Mangata Holding S.A. jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Spółki zależne, które wchodziły w skład Grupy na koniec 2025 roku (konsolidowane metodą pełną) zostały wyszczególnione poniżej. W wartościach procentowych przedstawiono udział Mangata Holding S.A. w kapitale zakładowym poszczególnych spółek zależnych.

Struktura Grupy	Mangata Holding S.A.	96,00%	Kuźnia Polska S.A.
		100,00%	Masterform Sp. z o.o.
		100,00%	Śrubena Unia Sp. z o.o.
		100,00%	Zetkama Sp. z o.o.
		100,00%	Zetkama R&D Sp. z o.o.
		100,00%	Zetkama Nieruchomości Sp. z o.o.

Grupa rozwija się w oparciu o trzy segmenty operacyjne. Każdy z nich zarządzany jest odrębnie, ze względu na odmienną ofertę produktową kierowaną do innych grup odbiorców. Taki model działania zwiększa elastyczność Grupy. Holding przykłada także dużą wagę do inwestycji w nowoczesne rozwiązania i technologie oraz rozwój kompetencji pracowników. Pozwala to na dostarczanie coraz bardziej zaawansowanych produktów, spełniających oczekiwania klientów, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju. Przyjęty model operacyjny sprzyja budowaniu odporności i zdolności adaptacji Grupy do zmieniających się warunków rynkowych.

MANGATA HOLDING S.A.			
	1 Podzespoły dla motoryzacji i komponenty	2 Armatura i automatyka przemysłowa	3 Elementy złączne
Spółki	Kuźnia Polska, Masterform	Zetkama, Zetkama R&D	Śrubena Unia
Produkty	Odkuwki matrycowe, rury gięte do układów wydechowych, części mechaniczne pomp próżniowych, elementy serwonapędów	Zawory, przepustnice, zawory bezpieczeństwa, filtry, odlewy żeliwne	Śruby, wkręty, nakrętki
Branże	Motoryzacja, Rolnictwo, Hydraulika, Przemysł maszynowy	Ciepłownictwo i Energetyka, Chemia i Petrochemia, stoczniowy, Inne Branże	Kolejnictwo, Górnictwo, Przemysł Maszynowy, Budownictwo
Udział w sprzedaży	53,3%	23,3%	23,3%

Źródło: Dane finansowe za rok 2025



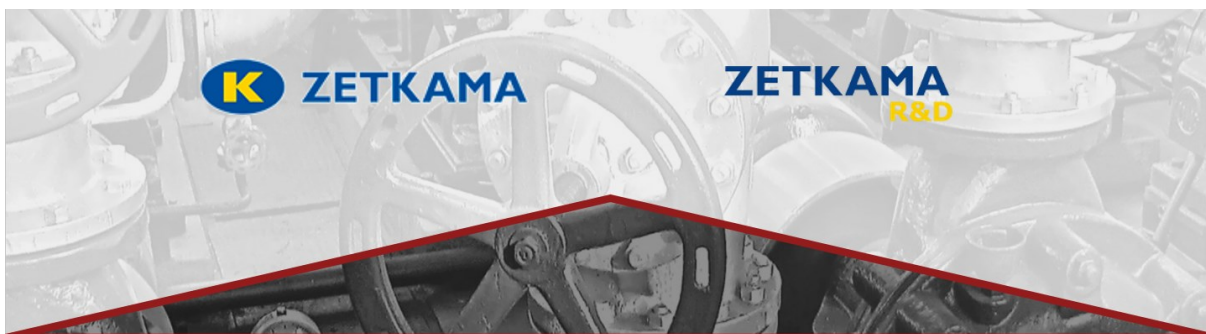
### Segment podzespołów do motoryzacji i komponentów.

Segment tworzony jest przez następujące spółki z Grupy: Kuźnia Polska S.A i Masterform sp. z o.o.

Segment ten obejmuje działalność w zakresie produkcji elementów konstrukcyjnych dla szeroko rozumianego przemysłu motoryzacyjnego (głównie obejmują projekty dla segmentu samochodów dostawczych i ciężarowych a w mniejszym stopniu do samochodów osobowych), pojazdów i maszyn rolniczych (traktory, kombajny, osprzęt rolniczy). Spółki segmentu dostarczają także komponenty do branży hydraulicznej oraz przemysłu maszynowego.

Do produktów wytwarzanych w tym segmencie można zaliczyć m.in.: elementy do układów zawieszenia, układów kierowniczych, układów napędowych, elementy składowe układów wydechowych, czy też osprzęt silnika. Spółki tego segmentu Grupy świadczą także usługi w zakresie obróbki wielkoseryjnych odlewów aluminiowych i żeliwnych, a także wykonawstwa matryc, azotowania i śrutowania.

Odbiorcami końcowymi produktów tego segmentu są przede wszystkim globalni producenci z branży motoryzacyjnej oraz klienci z branży metalowej, rolniczej, hydraulicznej, maszynowej i energetycznej.



### Segment armatury i automatyki przemysłowej

Segment tworzony jest przez następujące spółki z Grupy: Zetkama, Zetkama R&D.

Zakresem działalności segmentu jest produkcja i sprzedaż armatury przemysłowej oraz realizacja usług projektowania, wykonawstwa i integracji automatyki przemysłowej. Do głównych produktów oferowanych w ramach tego segmentu można zaliczyć m.in. zawory zaporowe, zawory zwrotne, zawory regulujące, zawory mieszkowe, zawory bezpieczeństwa, filtry, kosze ssawne, przepustnice, zasuw, kompensatory.

Odbiorcami produktów tego segmentu są podmioty działające w takich branżach, jak: ciepłownictwo i ogrzewnictwo, wentylacja i klimatyzacja, wodociągi i kanalizacja, przemysł stoczniowy oraz zakłady przemysłowe.



### Segment elementów złącznych

Do tego segmentu należy spółka Śrubena Unia sp. z o.o.

Do głównych produktów oferowanych w tym segmencie należą: śruby, wkręty, nity, odkuwki, pręty, nakrętki. Oferta obejmuje zarówno standardowe jak i niestandardowe produkty, wytwarzane w oparciu o dokumentację i rysunki klienta. Jako jeden z nielicznych podmiotów w Europie prowadzi produkcję w technologii produkcji śrub na zimno i na gorąco, dlatego oferta spółki jest szeroka zarówno pod względem wymiarowym, jak i asortymentowym.

Odbiorcami produktów tego segmentu są podmioty działające w różnych branżach, do głównych odbiorców można zaliczyć budownictwo, górnictwo, branżę chemiczną oraz sektor infrastruktury kolejowej. Śrubena dostarcza elementy złączne wykorzystywane w konstrukcjach mostów, hal, budynków oraz barier, jak również do budowy sieci energetycznych, do polskich i europejskich firm budowlanych.

Jednostka dominująca i spółki zależne nie prowadzą działalności związanej z wydobyciem, przetworzeniem i obrotem węglem, ropą naftową, gazem, chemikaliami. Nie prowadzą również działalności w obszarze uprawy, przetworzenia i sprzedaży tytoniu. Spółki Grupy Kapitałowej nie są aktywne w zakresie kontrowersyjnych rodzajów broni.

### 5.3. Linie biznesowe i produkty

SBM-1

Poniżej przedstawiono charakterystykę poszczególnych linii biznesowych przez pryzmat tworzących je Spółek i oferowanych produktów.

Linia biznesowa - **Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty** – tworzona jest przez dwie Spółki z Grupy: Kuźnia Polska S.A. i Masterform sp. z o.o.

#### **Kuźnia Polska S.A.**



**KUŹNIA POLSKA**

Spółka z bogatą historią i doświadczeniem w branży metalowej, założona w 1772 roku. Zajmuje się produkcją wysokiej jakości odkuwek matrycowych łącznie z obróbką cieplną i mechaniczną dla przemysłu motoryzacyjnego, a także górnictwa, budownictwa, energetyki i rolnictwa. Zatrudnienie na koniec 2025 roku wynosiło 720 osób.

**Klienci – m.in.  
renomowane,  
międzynarodowe  
przedsiębiorstwa z branży  
motoryzacyjnej**

Przedmiotem działalności zakładu produkcyjnego spółki Kuźnia Polska S.A. w Skoczowie jest produkcja najwyższej jakości odkuwek matrycowych łącznie z obróbką cieplną i mechaniczną. Odbiorcami spółki Kuźnia Polska są firmy ze wszystkich kontynentów, a w szczególności renomowane, międzynarodowe przedsiębiorstwa z branży motoryzacyjnej. Kuźnia Polska jest dostawcą bezpośrednim dla wytwórców pojazdów jak Toyota, Volvo truck, BMW, ale przede wszystkim jako dostawca komponentów dla największych na świecie wytwórców części do pojazdów mechanicznych. Wyroby spółki Kuźnia Polska S.A. w głównej mierze obejmują projekty dla segmentu samochodów dostawczych i ciężarowych, w których firma się specjalizuje. W mniejszym zakresie trafiają do segmentu samochodów osobowych, w tym samochodów produkowanych na rynku amerykańskim. Kuźnia Polska S.A. jest także wytwórcą odkuwek stosowanych w specjalistycznych pojazdach rolniczych takich jak traktory, kombajny, osprzęt rolniczy. Realizowane dla klientów projekty obejmują także różnorodne detale do nowoczesnych silników, przekładni i sprzętu drogowego. W procesie produkcyjnym Kuźnia Polska wykorzystuje m.in. prasy kuźnicze Maxi, prasy śrubowe, kuźniarki, młoty kuźnicze oraz urządzenia specjalistyczne, które umożliwiają wykonanie bardzo szerokiego asortymentu odkuwek w przedziale wagowym od 0,05 do 25 kg. Dodatkowo część produkcji odkuwek podlega procesowi obróbki mechanicznej. Kuźnia Polska w ramach realizowanej strategii rozpoczęła kilka lat temu i kontynuuje dywersyfikację portfolio realizowanych projektów zarówno w ramach branży motoryzacyjnej jak również rozwijając produkcję dla innych branż (w tym hydraulika, przemysł maszynowy). Dywersyfikacja jest strategią, która podlega ciągłym modyfikacjom związanym z procesem zmian, które aktualnie mają miejsce na rynku motoryzacyjnym, a w szczególności systemami napędowymi i elektryfikacją. Dywersyfikacja obejmuje nie tylko całe segmenty, ale również w ramach segmentów poszczególnych producentów. Perturbacje na rynku motoryzacyjnym powodują konieczność szybkich zmian i dostosowanie się do nowych tendencji i wymagań stawianych przez czołowych światowych liderów w danej branży.

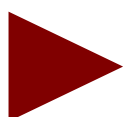
Zakład produkcyjny spółki Kuźnia Polska S.A. zlokalizowany w Żorach zajmuje się obróbką odlewów aluminiowych oraz żeliwnych. Jest także producentem elementów stanowiących części składowe układów wydechowych samochodów osobowych, wykonywanych z rur nierdzewnych. Odbiorcami są renomowani producenci z branży automotive.

Strategia na najbliższe lata to przede wszystkim działania rynkowe mające zastąpić spadki spowodowane transformacją rynku motoryzacyjnego. Pozyskiwanie projektów na lata 2026-2035 będzie kluczowe w najbliższych latach. Jednym z celów jest rozwój możliwości sprzedażowych na rynku amerykańskim i meksykańskim, gdzie ulokowało się wielu producentów z UE.

Kuźnia Polska S.A. zatrudnia wykwalifikowanych specjalistów i stawia na ich rozwój, co przekłada się na wysoką jakość wyrobów i elastyczność w reagowaniu na potrzeby klientów. Kuźnia Polska posiada certyfikat zarządzania środowiskowego ISO 14001, certyfikat zarządzania energią ISO 500001, certyfikat zarządzania BHP ISO 450001 oraz certyfikat zarządzania jakością w przemyśle motoryzacyjnym IATF 16949, co potwierdza spełnianie najwyższych wymagań jakościowych i środowiskowo-energetycznych.

W oparciu o wysoko wykwalifikowaną kadrę inżynierską oraz specjalistyczny park maszynowy spółki Kuźnia Polska S.A. rozwija produkcję zapewniającą partnerom handlowym najwyższy standard jakościowy i logistyczny. Istotne w prowadzonej działalności jest tworzenie i utrzymywanie bezpiecznych warunków pracy oraz poszanowanie środowiska naturalnego.

### ***Masterform Sp. z o.o.***



**MASTERFORM**

Spółka powstała w 1985 roku. Przedmiotem jej działalności jest produkcja komponentów do samochodów, części mechanicznych pomp próżniowych, elementów serwonapędów, części maszyn budowlanych i rolniczych oraz bloków hydraulicznych. Zatrudnienie w spółce na koniec 2025 roku wyniosło 158 osoby.

**Najwyższy certyfikat w  
zarządzaniu jakością w  
przemysle motoryzacyjnym  
IATF 16949**

Masterform sp. z o.o. z siedzibą w Świebodzicach specjalizuje się w zaawansowanej technologii obróbki wykorzystując zróżnicowany park maszynowy oraz umiejętności i wiedzę z zakresu produkcji skomplikowanych elementów, często o długich cyklach produkcyjnych i konieczności wykorzystywania wielu maszyn i operacji technologicznych, zarówno w procesach zautomatyzowanych, jak i obsłudze manualnej. Ostatnie inwestycje w najnowszy park maszynowy umożliwiają wytwarzanie w sposób powtarzalny skomplikowanych elementów będących częścią najwyższej klasy urządzeń często mających zastosowanie w technologiach związanych z wytwarzaniem urządzeń pomiarowych, badawczych, czy elementów służących do produkcji półprzewodników, gdzie wymagania są na najwyższym światowym poziomie. Komponenty wytwarzane przez spółkę wykorzystywane są między innymi w produkcji zaawansowanych technologicznie pomp próżniowych (stosowanych m.in. w fabrykach mikroprocesorów) i serwowatorów. Spółka zajmuje się także produkcją na potrzeby branży motoryzacyjnej (samochody ciężarowe, autobusy, samochody sportowe i luksusowe). Elementem wyróżniającym spółkę jest produkcja wyrobów zmontowanych z kilku elementów, które jako podzespół są wysyłane do klientów. Strategia firmy opiera się na poszukiwaniu potencjalnych klientów w branżach perspektywicznych związanych z techniką medyczną, grzewczą powiązaną z transformacją energetyczną, wydobywaniem metali, przemysłem spożywczym, gdzie mają zastosowanie materiały ze stali szlachetnych. Jednym z elementów strategii jest również wykorzystanie synergii z działaniami prowadzonymi przez spółki z Grupy jak Kuźnia Polska S.A. czy Zetkama sp. z o.o. Oferta kompleksowa i bardziej złożona pozwala na osiąganie lepszych ocen ze strony klientów. Kluczowa jest również

szybka reakcja na zmienne potrzeby klientów, co jest możliwe dzięki rozwojowi współpracy technologicznej w Grupie.

Masterform sp. z o.o. posiada politykę środowiskową, w której podjęła zobowiązanie do realizowania procesów ukierunkowanych na zapobieganie negatywnym skutkom oddziaływania na środowisko oraz przestrzegania regulacji w zakresie ochrony środowiska.

Spółka wdrożyła i systematycznie doskonali system zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001. Posiada zdefiniowane cele środowiskowe:

- Ograniczenie emisji substancji w środowisku pracy na terenie firmy,
- Ograniczenie odpadów niebezpiecznych (chłodziwo i oleje),
- Racjonalne użytkowanie materiałów, energii, gazu i wody.
- Spółka posiada zdefiniowaną politykę jakości oraz wdrożone systemy zarządzania jakością IATF 16949 oraz ISO 9001.

Linia biznesowa – **Armatura i Automatyka Przemysłowa** – tworzona jest przez dwie Spółki z Grupy: Zetkama i Zetkama R&D.

### **Zetkama Sp. z o.o.**



Spółka rozpoczęła swoją działalność w 1946 roku w Kłodzku. ZETKAMA jest jednym z największych producentów armatury przemysłowej z własną odlewnią żeliwa. Oferuje ponad 2 000 wyrobów armaturowych, które sprzedaje do ponad 75 krajów na całym świecie. Zatrudnienie w Spółce na koniec 2025 roku wyniosło 313 osób.

**Jeden z największych  
producentów armatury  
przemysłowej w Europie  
Środkowo-Wschodniej**

ZETKAMA sp. z o.o. jest obecna na ponad 75 rynkach zagranicznych i specjalizuje się w produkcji szerokiej gamy armatury przemysłowej. Portfolio firmy obejmuje m.in.: zawory zaporowe, mieszkowe, regulujące, zwrotne, bezpieczeństwa, filtry siatkowe, zasuwki, kurki kulowe, zawory antyskażeniowe, balansowe (statyczne i dynamiczne), przepustnice, kompensatory, zawory pływakowe, odpowietrzające, kosze ssawne oraz płynowskazy. Produkty ZETKAMA są cenione za wysoką jakość wykonania, trwałość oraz niezawodność działania, co czyni je popularnym wyborem w wielu branżach.

Integralną częścią działalności spółki jest odlewnia żeliwa, która dostarcza komponenty zarówno na potrzeby własnej produkcji, jak i realizuje zlecenia dla klientów zewnętrznych. Odlewy produkowane przez ZETKAMA znajdują szerokie zastosowanie w przemyśle maszynowym, energetycznym oraz w produkcji infrastruktury technicznej. Dzięki ciągłym inwestycjom w park maszynowy i technologie odlewnicze, spółka gwarantuje wysoką jakość i precyzję wykonania.

Produkty spółki znajdują zastosowanie w kluczowych sektorach gospodarki: ciepłownictwie, ogrzewnictwie, wentylacji i klimatyzacji, wodociągach i kanalizacji, przemyśle stoczniowym, a także w różnego rodzaju instalacjach przemysłowych. W odpowiedzi na zmieniające się potrzeby rynku, firma stale rozwija swoją ofertę produktową, wprowadzając nowe rozwiązania i rozszerzając ją o wyroby komplementarne pochodzące od zaufanych dostawców.

Spółka przykłada dużą wagę do zrównoważonego rozwoju. W 2022 roku przyjęła Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w której zdefiniowane zostały jej podstawowe cztery cele działalności: (1) spełnianie oczekiwań i wymagań klientów, (2) dbałość o środowisko naturalne, (3) efektywne wykorzystanie energii, (4) spełnianie potrzeb interesariuszy. Powyższe cele Spółka realizuje poprzez

- projektowanie i produkowanie wyrobów z myślą o zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko oraz poprawie efektywności energetycznej,
- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i dolegliwościom zdrowotnym,
- systematyczne monitorowanie wskaźników oraz parametrów definiujących procesy,
- doskonalenie skuteczności Systemów Zarządzania Jakością, Środowiskiem, BHP i Energią poprzez wnikliwy nadzór nad procesami,
- prowadzenie kwalifikacji dostawców, uwzględniając jakość, wpływ na środowisko oraz efektywność energetyczną dostarczanych wyrobów i usług,
- działania oszczędnościowe, ze szczególnym naciskiem na racjonalizację zużycia surowców i mediów energetycznych,
- eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk dotyczących BHP przede wszystkim w obszarze ergonomii, a także tam, gdzie praca jest szczególnie niebezpieczna i gdzie występują czynniki szkodliwe,
- rozwój pracowników, podnoszenie ich kwalifikacji, świadomości i odpowiedzialności,
- konsultacje i współdziałanie z pracownikami bądź ich przedstawicielami,
- realizację działań proekologicznych i prospołecznych.

### **Zetkama R&D Sp. z o.o.**



Spółka Zetkama R&D sp. z o.o. powstała w roku 2013 i odpowiada za innowacje i rozwój produktów. Stanowi centrum kompetencji technologicznych, koncentrujące się na opracowywaniu nowych rozwiązań w obszarze armatury przemysłowej. Kluczową rolę w tej działalności odgrywa Centrum Badawczo-Rozwojowe Armatury, które dysponuje zaawansowanym laboratorium badawczym. Laboratorium umożliwia szczegółowe testowanie zaworów bezpieczeństwa, zaworów regulacyjnych oraz innych elementów armatury przemysłowej. Dzięki elastycznej infrastrukturze badawczej możliwe jest przeprowadzanie różnorodnych testów oraz szybkie dostosowanie urządzeń badawczych do nowych wymagań technologicznych.

**Centrum Badawczo-  
Rozwojowe dla  
nowoczesnej armatury  
przemysłowej**

Centrum Badawczo-Rozwojowe prowadzi także współpracę z jednostkami naukowymi i ośrodkami badawczymi, co pozwala na stałe doskonalenie metodologii badawczej oraz rozwój kompetencji kadry inżynierskiej. Takie działania znacząco wpływają na podnoszenie jakości oferowanych produktów oraz tworzenie innowacyjnych rozwiązań technicznych. W efekcie ZETKAMA R&D uczestniczy w projektowaniu i wdrażaniu najnowocześniejszych zaworów przemysłowych, które spełniają rosnące wymagania klientów z różnych sektorów przemysłu. Potwierdzeniem wysokich kompetencji i znaczącego wkładu ZETKAMA R&D w rozwój technologiczny sektora jest uzyskanie w marcu 2023 roku statusu Centrum Badawczo-Rozwojowego, nadanego decyzją Ministra Rozwoju i Technologii. Status ten otwiera nowe możliwości w zakresie współpracy z instytucjami badawczymi oraz pozyskiwania funduszy na rozwój innowacyjnych projektów. Na koniec 2025 roku zatrudniała 36 osób.

Linia biznesowa – **Elementy Złączne** – tworzona jest przez Spółkę Śrubena Unia Sp. z o.o.

### **Śrubena Unia Sp. z o.o.**



**SRUBENA UNIA**

Spółka powstała w 1832 roku. Jest jednym z największych producentów elementów złącznych w Polsce i w Europie. Dzięki wykorzystaniu technologii kucia na zimno i na gorąco, spółka produkuje śruby, nakrętki, wkręty i wyroby rysunkowe w bardzo szerokim zakresie wymiarowym i asortymentowym (wykonywane zarówno według standardów, jak i indywidualnych wymagań). Na koniec 2025 roku zatrudniała 317 osób.

**Ponad 190 lat doświadczenia  
w produkcji elementów  
złącznych**

Oferta spółki obejmuje:

- nowoczesne i trwałe materiały dla czołowych europejskich producentów generatorów wiatrowych,
- śruby, nakrętki oraz elementy złącznych do montażu obudów górniczych,
- elementy złączne: śruby, nakrętki, podkładki do konstrukcji mostów, hal, budynków, barier i innych,
- elementy złączne dla wszystkich producentów, dostawców i wykonawców współpracujących z branżą kolejową w Polsce, Europie i na świecie,
- śruby, nakrętki, podkładki oraz sworznie wykorzystywane w branży motoryzacyjnej,
- wszystkie typowe śruby, złącza, nakrętki i podkładki według norm EN, DIN, PN, ANSI, BS, ГОСТ,
- wyroby rysunkowe – specjalne zamówienie niestandardowych produktów według rysunków technicznych.

Spółka zaopatruje branże: budowniczą, motoryzacyjną, energetyczną, górniczą, kolejową, a także sprzedawców, dystrybutorów i hurtowników w całej Unii Europejskiej i w wielu krajach poza UE. Szeroki asortyment produktów, nowoczesna hala produkcyjna i doświadczenie zdobywane przez ponad 190 lat działalności, sprawiają, że Śrubena Unia Sp. z o.o. jest cenionym dostawcą na rynku polskim i rynkach zagranicznych.

Spółka prowadzi działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. W Polityce Jakości i Środowiska cele biznesowe działania firmy zostały powiązane z celami w zakresie dbałości o stan środowiska naturalnego. Cele zrównoważonego rozwoju są realizowane poprzez: doświadczoną i wysoko wykwalifikowaną załogę, która stale podwyższa kwalifikacje,

- doskonalenie jakości i technologii pod kątem spełniania oczekiwań klienta oraz ograniczania negatywnych wpływów na środowisko,
- monitorowanie zużycia zasobów oraz wielkości emisji do środowiska,
- utrzymywanie wysokiego poziomu jakości wyrobów i ciągłe doskonalenie,
- zaangażowanie całego personelu na rzecz jakości i ochrony środowiska,
- samokontrolę wszystkich operacji procesów realizacji wyrobów,
- utrzymywanie i ciągłe doskonalenie Systemów Zarządzania Jakością i Środowiskiem.

Grupa nie definiuje grup produktów, usług, klientów, obszarów geograficznych dla których wypracowano odrębne cele związane ze zrównoważonym rozwojem.

Elementy strategii zrównoważonego rozwoju ujęte w opisie strategii ESG.

Kluczowym rodzajem działalności spółek Grupy jest obróbki metali.

Do opracowania raportu wykorzystane są dane dostępne w systemach transakcyjnych, raportach wewnętrznych oraz bazach danych spółek Grupy. Grupa jest w trakcie implementacji platformy służącej raportowaniu danych o zrównoważonym rozwoju.

### 5.3.1. Łańcuch wartości

SBM-1

Model łańcucha wartości oparty jest na przepływie materiałowym. Model obejmuje transport kluczowych surowców i materiałów (pochodzących głównie z hut złomowych jak i hut opartych o przerób rudy żelaza), operacje ich obróbki w zakładach spółek Grupy a także (w istotnie mniejszym zakresie) u kooperantów oraz transport produktów do klientów. Ze względu na kluczowe materiały (stal, aluminium, żeliwo) wyroby Grupy mogą podlegać procesom recyklingu po fazie ich użytkowania.

#### Upstream

W ramach łańcucha wartości kluczowymi dostawcami Grupy są huty – zarówno krajowe, jak i zagraniczne, dostarczające w głównej mierze stal (w różnych gatunkach) będącą podstawowym surowcem wykorzystywanym w procesach produkcyjnych. Innymi istotnymi materiałami są złom stalowy oraz surówka odlewnicza wykorzystywane przez segment Armatury do produkcji odlewów. Wyroby Grupy wytwarzane są także w oparciu o odlewy, pręty i profile z aluminium; rury stalowe nierdzewne oraz kupowane odlewy z żeliwa. Część oferty rynkowej stanowią także produkty komplementarne w stosunku do własnych wyrobów. W procesach produkcyjnych spółki Grupy wykorzystują energię elektryczną a także gaz. Spółki Grupy wspierają się podmiotami zewnętrznymi szczególnie w zakresie procesów związanych z obróbką chemiczną. Transport surowców oraz zakupionych produktów świadczony jest przez firmy spedytorskie.

#### Kluczowe surowce i materiały:

- stal (różne gatunki),
- złom (różne kategorie),
- aluminium,
- żeliwo,
- koks (odlewniczy),
- surówka odlewnicza (różne gatunki),
- komponenty do produkcji armatury,
- produkty komplementarne w stosunku do własnej oferty,
- rury stalowe nierdzewne.

#### Kluczowe usługi zewnętrzne:

- obróbka mechaniczna,
- obróbka chemiczna i pokrycia powierzchni (cynkownie, malowanie),
- obsługa zewnętrzna jakościowa,
- obsługa prawna Grupy,
- usługi IT.

#### Czynniki energetyczne:

- energia elektryczna,
- gaz,

- paliwa do pojazdów.

**Transport i logistyka:**

- transport surowców i towarów,
- obsługa składów konsygnacyjnych (magazynów),
- transport sprzedanych produktów.

Kluczowi interesariusze w obszarze Upstream: dostawcy surowców, materiałów i usług.

**Kluczowe procesy wewnątrz spółek Grupy**, podzielić można na procesy operacyjne i procesy wsparcia.

Do najważniejszych procesów operacyjnych zaliczyć należy zakupy, kontrolę jakości, produkcję, sprzedaż, serwis oraz logistykę. W ramach procesów operacyjnych prowadzona jest także działalność badawczo-rozwojowa (głównie segment armatury).

Procesami wspierającymi w spółkach Grupy są zarządzanie, administracja, HR, BHP, finanse, szkolenia, obsługa prawna, IT, marketing i reklama. Funkcje związane z obszarem relacji inwestorskich realizowane są w jednostce dominującej Mangata Holding S.A.

**Procesy operacyjne:**

- zakupy,
- kontrola jakości,
- produkcja,
- sprzedaż,
- serwis,
- logistyka.

**Procesy wsparcia:**

- zarządzanie,
- administracja,
- HR,
- BHP,
- finanse (księgowość, controlling),
- szkolenia,
- obsługa prawna,
- wsparcie IT,
- marketing i reklama,
- relacje inwestorskie.

**Sprzedaż:** spółki Grupy realizują sprzedaż zarówno:

- Bezpośrednio u klientów na podstawie umów związanych z realizacją projektów - zwykle projekty kilkuletnie (głównie segment podzespołów dla motoryzacji i komponentów)
- Bezpośrednio do klientów na podstawie zapytań rynkowych oraz pozyskania klientów przez działalność marketingową (głównie armatura i elementy złączne)
- Do dystrybutorów mających dostęp do większej grupy klientów, a także większej oferty rynkowej składającej się z wyrobów różnych producentów (armatura i elementy złączne).

Odpady z procesów produkcyjnych i logistyki surowców i materiałów podlegają procesowi recyklingu, jeżeli jest taka możliwość (m.in. odpad stali, wióry aluminiowe, opakowania kartonowe). Odpady niebezpieczne przekazywane są specjalistycznym podmiotom dysponującym odpowiednimi zezwoleniami.

Kluczowi interesariusze w obszarze procesów wewnątrz spółek: pracownicy, inwestorzy, instytucje finansowe, organy nadzorujące i regulatorzy.

### **Downstream**

Gotowe wyroby Grupy podzielić można na produkty stanowiące komponenty innych urządzeń (np. elementy dostarczane do branży automotive, rolniczej, hydrauliki), a także produkty wykorzystywane bezpośrednio w instalacjach (armatura) czy na budowach (elementy złączne).

Klientami Grupy są m.in. światowi producenci z branży motoryzacyjnej – Grupa dostarcza do nich wyroby bezpośrednio lub jest podmiotem z Tear2/Tear3).

W przypadku elementów armatury oraz złącznych sprzedaż realizowana jest zarówno bezpośrednio do klientów (projektowa) jak i przez dystrybutorów.

### **Kluczowe branże do których wyroby dostarczają spółki Grupy**

#### **Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty:**

- motoryzacja (samochody osobowe, dostawcze, off-road),
- maszyny i pojazdy rolnicze,
- automatyka przemysłowa,
- hydraulika,
- pompy próżniowe,
- automatyka przemysłowa.

#### **Elementy Złączne:**

- budownictwo kolejowe,
- generacja mocy (budowa wiatraków) i przesył energii (budowa sieci przesyłowych),
- budownictwo przemysłowe i komercyjne,
- maszyny rolnicze,
- instalacje do produkcji wyrobów chemicznych,
- górnictwo (elementy złączne przy budowie chodników).

#### **Armatura i Automatyka Przemysłowa:**

- HVAC,
- przemysł stoczniowy,
- przemysł maszynowy,
- wodociągi.

Zarządzanie odpadami po zakończeniu cyklu życia wyrobów pozostaje w gestii użytkowników końcowych. Wyroby spółki wytworzone są w głównej mierze ze stali, żeliwa, aluminium co pozwala na ich recykling i ponowne wykorzystanie po przetopieniu. Odpady logistyczne (opakowanie, palety, folie) pozostają w kwestii klienta.

Kluczowi interesariusze w obszarze Downstream: klienci z obszaru B2B.

ESRS 2 SBM-1 40 b – d iv

Za cały 2025 rok Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. osiągnęła przychody w wysokości 801.374 tys. złotych.

Prowadzona przez Grupę Kapitałową Mangata Holding S.A. działalność nie zalicza się do znaczących sektorów ESRS.

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. nie prowadzi działalności związanej:

- z sektorem paliw kopalnych (węglem, ropą naftową i gazem),
- z gazem ziemnym,
- z produkcją chemikaliów,
- z kontrowersyjnymi rodzajami broni,
- z uprawą i produkcją tytoniu.

### 5.3.2. Interesy i opinie zainteresowanych stron

SBM-2

#### Interesariusze Grupy

Interesariuszy definiujemy jako osoby i grupy, które mają interes w naszej działalności lub na które wywieramy naszą działalnością wpływ lub potencjalny wpływ. Każda ze zidentyfikowanych grup interesariuszy może mieć jeden lub więcej interesów związanych z naszą działalnością. Interesy te mogą mieć różną wagę i mogą być ze sobą w konflikcie. Nasz wpływ lub potencjalny wpływ na interesariuszy może być zarówno pozytywny jak i negatywny. Wybór interesariuszy oraz ocena wpływu i zainteresowania działalnością spółek Grupy opierały się na badaniu ankietowym przeprowadzonym na grupie kluczowych przedstawicieli spółek Grupy.

W wyniku przeprowadzonego badania zidentyfikowano następujące grupy interesariuszy:

**Akcjonariusze:** Głównymi akcjonariuszami Mangata Holding S.A., których identyfikuje spółka (akcjonariusze posiadający co najmniej 5%) są Capital MBO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (63,3% akcji) oraz Nationale Nederlanden OFE (7,43% akcji). Grupa prowadzi dialog z akcjonariuszami między innymi poprzez: publikację raportów bieżących i okresowych, organizację cyklicznych konferencji inwestorskich, na których omawiane są wyniki Grupy, publikacje w prasie, informacje przekazywane w ramach relacji inwestorskich oraz zamieszczane na stronie internetowej.

**Pracownicy i organizacje pracownicze oraz związkowe:** W Grupie zatrudnionych jest ok. 1,6 tys. pracowników. Spółki Grupy komunikują się z pracownikami zarówno poprzez kontakty bezpośrednie (kanały komunikacyjne funkcjonujące w poszczególnych spółkach Grupy), jak i przez strony internetowe Spółek oraz Spółki dominującej Mangata Holding S.A.

**Klienci krajowi i zagraniczni:** Klientami Grupy są podmioty operujące w wielu sektorach gospodarki. Dominującym sektorem odbiorców są Spółki działające w branży automotive. Segment ten odpowiada za około 60% przychodów ze sprzedaży Grupy. Kanałami komunikacji z klientami są w szczególności: kontakty bezpośrednie, strony internetowe poszczególnych spółek, targi, wystawy, spotkania branżowe.

**Dostawcy krajowi oraz zagraniczni:** W gronie szeroko rozumianych dostawców Grupy nie sposób wskazać podmiotów mających kluczowe znaczenie. Struktura zakupów jest relatywnie rozdrobniona, a do grona głównych dostawców należy zaliczyć dostawców stali, złomu, maszyn i urządzeń, energii elektrycznej oraz pozostałych mediów. Z tą grupą interesariuszy prowadzona jest komunikacja z wykorzystaniem m.in. form bezpośredniego porozumiewania, stron internetowych poszczególnych spółek oraz raportów okresowych.

**Konkurencja:** konkurentami są podmioty działające w tych samych branżach co spółki Grupy. Kanałami komunikacji są w głównej mierze strony internetowe, targi, spotkania organizacji branżowych.

**Organizacje branżowe:** organizacje, izby gospodarcze, stowarzyszenia. Kanałami komunikacji są w głównej mierze spotkania branżowe, konferencje, targi, podczas których organizacje wymieniają się wiedzą oraz istotnymi osiągnięciami w swoich branżach.

**Media:** w gronie mediów wyróżnić można media lokalne oraz krajowe. Grupa prezentuje swoje kluczowe osiągnięcia w głównej mierze wspierając się mediami branżowymi.

**Społeczności lokalne:** Społeczność lokalna to jedna z najliczniejszych grup interesariuszy. Poszczególne zakłady produkcyjne znajdują się w bliskim sąsiedztwie zabudowań mieszkalnych. To właśnie te zakłady budują relacje z mieszkańcami. Kanałami komunikacji są przede wszystkim strony internetowe poszczególnych spółek oraz raporty okresowe i bieżące Grupy. W miarę potrzeb, Spółki podejmują również indywidualny dialog z poszczególnymi interesariuszami z tej grupy.

**Banki i instytucje finansowe:** Do najważniejszych instytucji finansowych współpracujących z Grupą należy zaliczyć Bank BNP Paribas S.A. i ING Bank Śląski S.A. Grupa współpracuje również z innymi podmiotami z sektora finansowego, np. ubezpieczycielami i leasingodawcami. Dla tego grona interesariuszy kluczowymi informacjami są dane finansowe obrazujące aktualną kondycję finansową Grupy. Odpowiedzią na potrzeby informacyjne tej grupy interesariuszy są konferencje i spotkania, na których omawiane są wyniki Grupy, raporty okresowe oraz prowadzony jest bieżący dialog.

**Regulatorzy:** władze lokalne/samorządowe, władze krajowe/urzędy państwowe, podmioty zagraniczne.

**Organizacje pozarządowe:** społeczne, środowiskowe. Z tą grupą interesariuszy Grupa kontaktuje się w głównej mierze poprzez strony internetowe oraz publikacje w mediach.

**Środowisko akademickie:** uczelnie wyższe, szkoły zawodowe, technika z którymi współpracują spółki Grupy. Kontakty mają charakter bezpośredni prowadzony przez delegowane osoby.

W oparciu o wyniki wywiadów, uwzględniających ocenę wpływu oraz zainteresowania Grupą, przeprowadzonych wśród przedstawicieli obszarów działalności spółek Grupy opracowana została mapa interesariuszy oraz wybrane zostały kluczowe grupy interesariuszy:

**Interesariusze wewnętrzni:**

- Pracownicy
- Rada pracownicza, związki zawodowe, przedstawiciele pracowników

**Interesariusze zewnętrzni:**

- Kluczowi akcjonariusze,
- Klienci zagraniczni
- Klienci krajowi,
- Dostawcy krajowi,
- Dostawcy zagraniczni,
- Banki i instytucje finansowe, ubezpieczyciele.

Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze mają bezpośredni kontakt z kluczowymi wewnętrznymi interesariuszami spółek Grupy. W przypadku kluczowych interesariuszy zewnętrznych oczekiwania co do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem są przedstawiane w ramach bezpośrednich spotkań, ankiet oraz rocznych przeglądów.

Dialog prowadzony z interesariuszami pozwala na poznanie ich opinii i oczekiwań w stosunku do przedsiębiorstw wchodzących w skład Grupy Mangata Holding. Głos interesariuszy jest także uwzględniany przy budowie strategii oraz modelu biznesowego.

GOV-1 22 c ii,

W roku 2023 Członkowie Zarządów Mangata Holding oraz spółek zależnych brali udział w projekcie tworzenia strategii zrównoważonego rozwoju Grupy stanowiąc organ konsultacyjny i ekspercki, uczestnicząc w kluczowych warsztatach oraz akceptując kluczowe cele i kierunki działań. Zarząd będzie sprawował nadzór nad realizacją założeń wypracowanej strategii. Do systematycznego monitorowania i koordynowania działań w zakresie zrównoważonego rozwoju powołany został Komitet Zrównoważonego Rozwoju.

Nadzór	Rada Nadzorcza			
	Zarząd			
Koordynacja	Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju przewodniczący – delegowana osoba z Zarządu / Dyr. Finansowy Grupy			
	E <i>Środowisko</i>	S <i>Pracownicy i społeczeństwo</i>	G <i>Ład korporacyjny</i>	Raportowanie
	Odpowiedzialni za zintegrowane systemy zarządzania	Dyrektorzy/Managerowie HR spółek Grupy	Dział prawny	Dyrektorzy finansowi spółek Grupy Dział konsolidacji sprawozdań finansowych

W ramach prac nad strategią zrównoważonego rozwoju opracowany został podział ról i odpowiedzialności oraz wymaganego zaangażowania opisany poniżej:

	Rada Nadzorcza	Zarząd	Komitet ds. Zrównoważonego rozwoju	Liderzy filarów na poziomie Grupy	Odpowiedzialni w spółkach
Kto?	Członkowie Rady Nadzorczej Członkowie Komitetu Audytu	Członkowie Zarządu	Delegowany członek Zarządu, Koordynator ds. ESG Liderzy filarów	Odpowiedzialni za filary ESG na poziomie Grupy Odpowiedzialny za raportowanie	Odpowiedzialni za ZSZ Przypisanie odpowiedzialnych w spółkach za obszary ESG Zespoły projektowe (multidyscyplinarne)
Rola	Konsultacyjna i opiniowanie postępów realizacji strategii	Przywództwo strategiczne i nadzór nad realizacją założeń strategii zrównoważonego rozwoju		Rola operacyjna – bieżąca współpraca z odpowiedzialnymi w spółkach Wsparcie w procesie raportowania wewnętrznego i zewnętrznego	Rola operacyjna – bieżąca w ramach realizacji inicjatyw ESG Przygotowanie raportowania wewnętrznego i zewnętrznego
Zaangażowanie	Opiniowanie i rola konsultacyjna w zakresie treści raportu ESG i planowanych działań w tym obszarze Członkowie Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu otrzymują Raport Zrównoważonego Rozwoju do konsultacji przed jego publikacją	Opiniowanie i nadzorowanie zintegrowania działań zrównoważonego rozwoju z celami biznesowymi Grupy Akceptacja kierunków i zakresu działań Monitoring postępów prac w zakresie zrównoważonego rozwoju Aktywne uczestnictwo w tworzeniu raportu ESG poprzez akceptację struktury raportu i jego głównych założeń,	Koordynowanie wdrażania Strategii Zrównoważonego Rozwoju - Współpraca z różnymi jednostkami organizacyjnymi Zarządzanie pracami i realizacja zaplanowanych działań z obszaru ESG Monitorowanie wyników prac i postępów w realizacji celów strategicznych Raportowanie wyników do Zarządu odpowiedzialnych za	Nadzór nad wdrażaniem inicjatyw w zakresie strategii zrównoważonego rozwoju Udział w procesie raportowania niefinansowego Grupy Wsparcie merytoryczne dla odpowiedzialnych za przygotowanie danych Wdrożenie systemu zarządzania ryzykiem w Grupie	

	Rada Nadzorcza	Zarząd	Komitet ds. Zrównoważonego rozwoju	Liderzy filarów na poziomie Grupy	Odpowiedzialni w spółkach
		Członkowie Zarządu otrzymują Raport Zrównoważonego Rozwoju do konsultacji przed jego publikacją	realizację wybranych działań ESG		

#### GOV-2 26 a

Zarządzanie ryzykiem jest istotnym elementem funkcjonowania organizacji. Grupa jest w trakcie wypracowania zintegrowanej polityki zarządzania ryzykiem. W przypadku spółek zależnych nadzór nad ryzykami wykonywany jest przy udziale koordynatorów odpowiedzialnych za Zintegrowane Systemy Zarządzania, którzy raportują do Zarządów spółek. Zarządy spółek zobligowane są do raportowania istotnych kwestii związanych z ryzykami do Zarządu Jednostki Dominującej. W przypadku zdefiniowania nowych istotnych ryzyk i szans Zarządy spółek zależnych przedstawiają je podczas przeglądów Komitetów Sterujących lub kontaktując się z Zarządem Spółki.

### 5.3.3. Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości

#### IRO-1

##### *Opis metod i założeń zastosowanych w procesie identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans*

Grupa przeprowadziła analizę podwójnej istotności zgodnie z wymaganiami dyrektywy CSRD oraz standardów ESRS. Wyniki analizy były podstawą do identyfikacji tematów istotnych, które zostały objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju.

W badaniu częściowo wykorzystano wyniki analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w roku 2022/2023, w tym mapę interesariuszy oraz wyniki analizy sektorowej. Zakres analizy istotności był tożsamy z listą tematów, podtematów i mniejszych jednostek tematycznych zawartych w ESRS 1 w części AR 16. W badaniu zastosowano zasadę podwójnej istotności, która uwzględnia perspektywę istotności wpływu, czyli wpływ działalności firmy oraz podmiotów w łańcuchu wartości na środowisko i społeczeństwo, jak i perspektywę istotności finansowej, czyli ryzyka związane z tymi kwestiami, które mogą wpłynąć na wyniki finansowe firmy.

Zgodnie z ESRS, analizy dokonano w podziale na 3 perspektywy czasowe:

- o **Krótkoterminową** (do 1 roku – rok raportowy),
- o **Średnioterminową** (od zakończenia roku raportowego do 5 lat),
- o **Długoterminową** (powyżej 5 lat).

Badanie składało się z czterech etapów: analizy kontekstu zewnętrznego i wewnętrznego, identyfikacji IRO (Impacts, Risks, and Opportunities) z uwzględnieniem dialogu z interesariuszami, oceny IRO oraz podsumowania oceny i uszeregowania IRO w celu wyboru tematów istotnych. Lista IRO została zdefiniowana w odniesieniu do całego łańcucha wartości, oddzielnie dla upstream, downstream i operacji własnych, z uwzględnieniem specyfiki produktu i modelu biznesowego.

W analizie kontekstowej uwzględniono charakter produktów oraz usług świadczonych przez GK oraz jej wpływ na interesariuszy w całym łańcuchu wartości. Przy identyfikacji i ocenie IRO wzięto pod uwagę wyniki dialogu z interesariuszami, wyniki analizy raportów dostawców, klientów i konkurentów oraz raportów sektorowych, a także wywiady z ekspertami wewnętrznymi.

Dialog z interesariuszami na przeprowadzenia badania pracowników, dostawców krajowych i zagranicznych, klientów krajowych i zagranicznych, akcjonariuszy oraz instytucji finansowych, w oparciu o profilowane ankiety, z pytaniami dostosowanymi do poszczególnych grup interesariuszy. Celem dialogu było zrozumienie wpływu na poszczególne grupy interesariuszy, a także zapoznanie się z ich wymaganiami oraz określenie potencjalnych obszarów do współpracy w kwestiach dotyczących zrównoważonego rozwoju, które mogą mieć wpływ na strategię biznesową firmy.

Analiza raportów sektorowych oraz raportów publikowanych przez konkurencję stanowiła podstawę do analizy benchmarkowej. Jej celem było zrozumienie istotnych wpływów, ryzyk i szans oraz porównanie ze specyfiką Mangata Holding w celu lepszego zrozumienia jej wpływów.

Wywiady z ekspertami wewnętrznymi w analizie podwójnej istotności przeprowadzono w celu uzyskania pogłębionej wiedzy na temat wpływu działalności firmy na otoczenie oraz identyfikacji ryzyk związanych z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego, które mogą wpłynąć na wyniki finansowe. Eksperti wewnętrzni mają unikalną wiedzę na temat operacji prowadzonych przez firmę, co pozwoliło na dokładną ocenę wpływów, ryzyk i szans istotnych z perspektywy organizacji.

### Perspektywa istotności wpływu

Wpływy podzielono na rzeczywiste oraz potencjalne. Istotność w przypadku rzeczywistego wpływu oparto na dotkliwości, na którą w przypadku wpływu negatywnego składa się skala, zakres oraz nieodwracalny charakter. W przypadku pozytywnego wpływu istotność oparto na skali i zakresie. W przypadku potencjalnych wpływów, istotność objęła dodatkowo ocenę prawdopodobieństwa ich wystąpienia.

- a. **Skala:** jak poważne jest oddziaływanie (tj. zakres naruszenia dostępu do podstawowych potrzeb życiowych lub swobód, takich jak edukacja, środki do życia, itp.);
- b. **Zakres:** jak rozległe jest oddziaływanie (tj. liczba dotkniętych osób lub zakres szkód środowiskowych);
- c. **Nieodwracalny charakter:** zakres, w jakim oddziaływanie może zostać naprawione (np. poprzez odszkodowanie lub restytucję czy osoby dotknięte mogą zostać przywrócone do korzystania z danego prawa itp.);
- d. **Prawdopodobieństwo:** jak duże jest prawdopodobieństwo zmaterializowania się wpływu w przyszłości (tj. ciągły charakter, kilka razy w roku, raz w roku, okazjonalnie, bardzo niskie prawdopodobieństwo wystąpienia).

Do oceny użyto pięciostopniowych skali. Ocena została dokonana przez ekspertów wewnętrznych ze wsparciem firmy doradczej.

### Skala:

- 5 - bardzo poważne naruszenie praw człowieka bądź ingerencja w środowisko naturalne; bardzo duży pozytywny wpływ na przestrzeganie praw człowieka lub na środowisko naturalne.
- 4 - poważne naruszenie praw człowieka bądź ingerencja w środowisko naturalne; duży pozytywny wpływ na przestrzeganie praw człowieka lub na środowisko naturalne.
- 3 - umiarkowane naruszenie praw człowieka bądź ingerencja w środowisko naturalne; umiarkowany pozytywny wpływ na przestrzeganie praw człowieka lub na środowisko naturalne.
- 2 - mało istotne naruszenie praw człowieka bądź ingerencja w środowisko naturalne; mało istotny pozytywny wpływ.
- 1 - nieistotne naruszenie praw człowieka bądź ingerencja w środowisko naturalne lub neutralny charakter wpływu.

**Zakres:**

- 5 - liczba osób, których wpływ dotyczy lub wielkość wpływu środowiskowego ma charakter globalny
- 4 - liczba osób, których wpływ dotyczy lub wielkość wpływu środowiskowego ma charakter międzynarodowy.
- 3 - liczba osób, których wpływ dotyczy lub wielkość wpływu środowiskowego ma charakter krajowy lub dotyczy większej części grupy kapitałowej.
- 2 - liczba osób, których wpływ dotyczy lub wielkość wpływu środowiskowego ma charakter regionalny lub dotyczy kilku osób w organizacji.
- 1 - brak negatywnego lub pozytywnego wpływu.

**Nieodwracalny charakter:**

- 5 - nieodwracalny charakter wpływu.
- 4 - wpływ ma charakter długotrwały i trudny do naprawienia.
- 3 - średni wpływ, możliwy do naprawienia, wymaga poniesienia kosztów.
- 2 - niski wpływ, odwracalny na tym poziomie
- 1 - wpływ niezauważalny, charakter jest całkowicie odwracalny

**Prawdopodobieństwo:**

- 5 - bardzo wysokie prawdopodobieństwo (graniczące z pewnością)
- 4 - wysokie prawdopodobieństwo (występuje kilka razy w roku, regularnie).
- 3 - średnie prawdopodobieństwo (może występować raz w roku).
- 2 - niskie prawdopodobieństwo (może wystąpić raz na 2-5 lat).
- 1 - bardzo niskie prawdopodobieństwo (raz na 5-10 lat lub wcale).

**Perspektywa istotności finansowej**

Istotność finansową określono poprzez identyfikację oraz ocenę ryzyk i szans związanych z poszczególnymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju. Ocena została przeprowadzona z wykorzystaniem dwóch parametrów: prawdopodobieństwa wystąpienia danego ryzyka lub szansy oraz potencjalnego skutku finansowego dla przedsiębiorstwa.

Do oceny użyto pięciostopniowej skali. Ocena została dokonana przez ekspertów wewnętrznych wg poniższych parametrów:

**Szacowany efekt finansowy:**

- 5 - bardzo wysokie ryzyko/szansa finansowa (>38 mln PLN).
- 4 - wysokie ryzyko/szansa finansowa (19 mln PLN - 38 mln PLN).
- 3 - umiarkowane ryzyko/szansa finansowa (9 mln PLN - 19 mln PLN).
- 2 - niskie ryzyko/szansa finansowa (3 mln PLN – 9 mln PLN).
- 1 - brak konsekwencji finansowych (<3 mln PLN).

**Prawdopodobieństwo:**

- 5 - bardzo wysokie prawdopodobieństwo (graniczące z pewnością)
- 4 - wysokie prawdopodobieństwo (występuje kilka razy w roku, regularnie).
- 3 - średnie prawdopodobieństwo (może występować raz w roku).
- 2 - niskie prawdopodobieństwo (może wystąpić raz na 2-5 lat).
- 1 - bardzo niskie prawdopodobieństwo (raz na 5-10 lat lub wcale).

SBM-3

**Tematy materialne w Mangata Holding**

Na bazie oceny oddziaływania przeprowadzonej na zasadzie podwójnej istotności ustalono tematy materialne.

Za materialne uznano tematy, które cechowały się podwójną istotnością, czyli były związane zarówno z:

- istotnym wpływem Grupy na otoczenie – środowisko, społeczeństwo (w tym prawa człowieka)
- istotnym wpływem na sytuację finansową (wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania, koszt kapitału)

Istotne obszary wpływu zdefiniowane w efekcie analizy podwójnej istotności:

Temat	Podtemat	Wpływ	Rodzaj wpływu	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Perspektywa czasowa
E1 Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Negatywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ na klimat poprzez emisje w upstream (wydobycie surowców, produkcja stali, energia i transport) oraz emisje w downstream (transport produktów gotowych).	US, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	Energia	Negatywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez wysokie zużycie energii w energochłonnych procesach produkcyjnych (m.in. obróbce stali i innych metali) oraz poprzez emisje związane z transportem półproduktów w upstream i dystrybucją produktów gotowych w downstream, realizowaną głównie transportem drogowym, morskim i kolejowym.	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
E2 Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza	Negatywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez emisje zanieczyszczeń do powietrza powstające w szczególności w procesach wydobycia surowców oraz produkcji stali, żeliwa i aluminium, a także w działalności produkcyjnej i transporcie surowców oraz gotowych produktów.	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	Zanieczyszczenie wody	Negatywny	Rzeczywisty i potencjalny	Zanieczyszczenie wód metalami ciężkimi i substancjami chemicznymi związane z wydobyciem surowców oraz produkcją półproduktów stalowych, żeliwnych i aluminiowych, a także możliwa migracja pyłów, odpadów poprodukcyjnych, olejów i chłodziw do środowiska wodnego.	US	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
E3 Woda i zasoby morskie	Woda	Negatywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ na zasoby wodne poprzez zużycie wody procesowej w wydobyciu surowców oraz produkcji półproduktów. Wpływ poprzez praktyki w zakresie gospodarowania wodą i zrzutów ścieków, w tym stosowania obiegów zamkniętych, recykulacja i monitorowania zrzutów.	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Negatywny	Rzeczywisty i Potencjalny	Wpływ na presję na zasoby w łańcuchu wartości, wykorzystanie surowców pierwotnych oraz stali z recyklingu oraz wprowadzanie rozwiązań gospodarki obiegu zamkniętego. Znaczące zużycie surowców i materiałów w produkcji (stal, żeliwo, aluminium, produkty do cynkowania, farby, opakowania), co może zwiększać presję na zasoby naturalne oraz generować koszty środowiskowe związane z dostępnością i efektywnością wykorzystania materiałów.	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa

Temat	Podtemat	Wpływ	Rodzaj wpływu	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Perspektywa czasowa
	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	Negatywny	Potencjalny	Wpływ na ograniczenie zasobów odprowadzanych poprzez dostawców, którzy wytwarzają część produktów ze złomu stalowego, minimalizując zużycie surowców pierwotnych i ilość odpadów oraz wspierając gospodarkę o obiegu zamkniętym.	US	Długoterminowa
		Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ środowiskowy wynikający z wprowadzania na rynek produktów stalowych, żeliwnych i aluminiowych, które w przeważającej części nadają się do recyklingu po zakończeniu cyklu życia, wspierając odzysk surowców w dalszej części łańcucha wartości.	OW	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	Odpady	Negatywny	Potencjalny	Wpływ na powstawanie odpadów w łańcuchu wartości. W upstream poprzez ograniczone możliwości dostawców w pełnym wdrożeniu recyklingu i odzysku materiałów, w downstream poprzez ograniczone wdrożenie strategii gospodarki o obiegu zamkniętym przez klientów, co może zwiększać ilość odpadów i obciążenie środowiskowe.	US, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
		Negatywny	Rzeczywisty i Potencjalny	Wpływ poprzez powstawanie odpadów w operacjach własnych, w tym metalowych, chemicznych, chłodziw, olejów, powłok cynkowych, zużytego piasku i narzędzi oraz odpadów opakowaniowych. Niewłaściwe zagospodarowanie tych strumieni może prowadzić do negatywnego oddziaływania na środowisko i ryzyka sankcji administracyjnych	OW	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
		Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez organizację czasu pracy, która kształtuje warunki wykonywania obowiązków oraz dostępność pracowników. System planowania i rozkład pracy oddziałowuje na stabilność zatrudnienia oraz efektywność operacyjną.	OW	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
		Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie polityki wynagrodzeń, która oddziałuje na satysfakcję pracowników, motywację i stabilność zatrudnienia, a także na zdolność organizacji do utrzymania kompetentnej kadry.	OW	
		Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez utrzymywanie stałego dialogu z pracownikami, co wspiera wymianę informacji, transparentność i zaangażowanie w organizacji oraz wpływa na jakość relacji wewnętrznych i atmosferę w miejscu pracy.	OW	
		Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez zapewnienie pracownikom prawa do zrzeszania się i funkcjonowania organizacji przedstawicielskich, co oddziałuje na dialog społeczny, współpracę i systemowe rozwiązywanie potencjalnych konfliktów.	OW	

Temat	Podtemat		Wpływ	Rodzaj wpływu	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Perspektywa czasowa	
		Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie warunków pracy, które umożliwiają pracownikom zachowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, co oddziałuje na satysfakcję, zaangażowanie i dobrostan pracowników.	OW		
		Bezpieczeństwo i higiena pracy	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez występowanie warunków szkodliwych i uciążliwych dla pracowników. Długotrwała ekspozycja na niekorzystne warunki środowiska pracy może wpływać na obniżenie komfortu pracy, samopoczucia oraz ogólnego dobrostanu pracowników.	OW		
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie polityki zatrudnienia sprzyjającej równemu traktowaniu pracowników niezależnie od płci, co oddziałuje na sprawiedliwość wynagrodzeń, równość szans i ogranicza ryzyko dyskryminacji w organizacji.	OW		Krótkoterminowa Średnioterminowa
		Szkolenia i rozwój umiejętności	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie możliwości rozwoju kompetencji i umiejętności pracowników, co oddziałuje na ich motywację, kariery zawodowe oraz zdolność organizacji do utrzymania i rozwijania wykwalifikowanej kadry.	OW		Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
		Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie środowiska pracy sprzyjającego bezpieczeństwu i ochronie pracowników przed przemocą oraz molestowaniem, co oddziałuje na poczucie bezpieczeństwa, komfort pracy i kulturę organizacyjną.	OW		
		Różnorodność	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie środowiska pracy sprzyjającego równości, integracji i współpracy wszystkich pracowników. Uwzględnianie różnorodnych potrzeb językowych i kulturowych wpływa na skuteczność komunikacji, integrację zespołu oraz kulturę organizacyjną.	OW		
	Inne prawa związane z pracą	Prywatność	Pozytywny	Rzeczywisty/ Potencjalny	Wpływ poprzez przetwarzanie danych osobowych pracowników. Ewentualne nieuprawnione ujawnienie, utrata lub niewłaściwe wykorzystanie informacji mogłoby negatywnie wpłynąć na prywatność pracowników, ich poczucie bezpieczeństwa oraz zaufanie do pracodawcy.	OW		

Temat	Podtemat		Wpływ	Rodzaj wpływu	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Perspektywa czasowa
S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Pozytywny	Potencjalny	Wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy w łańcuchu wartości poprzez promowanie standardów bezpieczeństwa oraz stosowanie kryteriów oceny dostawców. Temat jest objęty kodeksem dla partnerów biznesowych.	US	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci	Pozytywny	Potencjalny	Pośredni wpływ na zapobieganie pracy dzieci w łańcuchu wartości, przestrzeganie zakazu pracy dzieci zależy głównie od działań i polityk samych dostawców. Temat objęty jest Kodeksem dla partnerów biznesowych Mangata.	US	
		Praca przymusowa	Pozytywny	Potencjalny	Pośredni wpływ na zapobieganie pracy przymusowej w łańcuchu wartości przestrzeganie zakazu pracy przymusowej zależy głównie od działań i polityk samych dostawców. Temat objęty jest Kodeksem dla partnerów biznesowych Mangata.	US	
G1 Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna		Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie kultury korporacyjnej dzięki stosowaniu polityk compliance, które wprowadzają jasne standardy etyczne, transparentność działań oraz wzmacniają profesjonalizm, szacunek i odpowiedzialność wśród pracowników i partnerów biznesowych	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	Ochrona sygnalistów		Negatywny	Potencjalny	Wpływ na ryzyko prawne, etyczne i reputacyjne wynikające z potencjalnych naruszeń prawa i zasad etycznych, w sytuacjach, gdy mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości są niewystarczająco skuteczne lub nie są w pełni wykorzystywane przez pracowników.	OW	
	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez zarządzanie relacjami z dostawcami w złożonym, międzynarodowym łańcuchu dostaw, co wspiera stabilność współpracy, klarowne warunki handlowe oraz pozytywnie oddziałuje na środowiskowe i społeczne aspekty pozyskiwania surowców i komponentów.	US, OW	
	Korupcja i przekupstwo	Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenia	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez funkcjonowanie w relacjach biznesowych, w których występuje ryzyko nadużyć, konfliktów interesów oraz działań o charakterze korupcyjnym. Temat istotny z perspektywy interesariuszy	US, OW, DS	
TS Cyberbezpieczeństwo			Pozytywny	Rzeczywisty i Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie bezpieczeństwa systemów informatycznych i ochrony informacji w organizacji, co ogranicza ryzyka związane z cyberzagrożeniami i wspiera ochronę własności intelektualnej oraz danych interesariuszy.	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa

Temat	Podtemat	Wpływ	Rodzaj wpływu	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Perspektywa czasowa
	TS Praktyki ESG	Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez uwzględnianie wymagań klientów w obszarze ESG i odpowiedzialnych praktyk, co wspiera transparentność, zgodność z prawem i etyczne relacje biznesowe.	OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	TS Normy branżowe	Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez zapewnienie klientom informacji o produktach i ich zgodności z wymogami branżowymi, co wspiera bezpieczeństwo użytkowania, transparentność i zaufanie w relacjach biznesowych.	OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa

### Istotne ryzyka i szanse

Podczas badania istotności zidentyfikowano szereg ryzyk i szans w zakresie zrównoważonego rozwoju należących do poszczególnych obszarów E, S, G. Identyfikacja i odpowiednie podejście do sposobu zarządzania ryzykiem pozwolą minimalizować możliwość wystąpienia negatywnych zdarzeń.

Istotne szanse i ryzyka ESG:

Temat	Podtemat	IRO	Opis ryzyk i szans	Perspektywa czasowa
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Ryzyko	Ryzyko powodzi spowodowane wyostrzeniem się klimatu. Ograniczone wchłanianie wody spowodowane okresami suszy, topografia terenu, na którym znajdują się zakłady (w Ścinawce oraz Świebodzicach) i hydrologia Kotliny Kłodzkiej dodatkowo potęgują zagrożenie.	Krótkoterminowe Średnioterminowe Długoterminowe
		Ryzyko	Ryzyko wzrostu temperatur, które spowodują wzrost wydatków na chłodzenie hal produkcyjnych.	
	Energia	Ryzyko	Ryzyko przerw w dostawie energii, które mogą wpłynąć na ciągłość produkcji, magazynowania i dostaw. Blackouty mogą być spowodowane sytuacją geopolityczną, ale także ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi (związanymi z wyostrzeniem się klimatu), takimi jak: intensywne burze, silne wiatry czy tornada.	Długoterminowe
		Ryzyko	Ryzyko wzrostu cen energii związane z sytuacją geopolityczną oraz nowymi wymaganiami UE. Ryzyko finansowe związane ze wzrostem cen gazu (energochłonne piece/agregaty na gaz w zakładach Kuźni).	
E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Ryzyko	Ryzyko wzrostu cen surowców spowodowane wzrostem cen ich transportu i wydobycia. Nakładanie ceł na metale ziem rzadkich.	Długoterminowe
S1 Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Ryzyko	Ryzyko presji płacowej w zakładach produkcyjnych grupy.	Średnioterminowe Długoterminowe
TS Cyberbezpieczeństwo		Ryzyko	Ryzyko związane z atakami hakerskimi i phishingowymi.	Długoterminowe
TS Normy branżowe		Szansa	Szansa na zdobycie nowych klientów biznesowych w branży automotive oraz w branży budowlanej w Skandynawii.	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa

## 5.4. Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniami jednostki dotyczącymi zrównoważonego rozwoju

IRO-2

Tabela 1 Tabela zgodności z ESRS

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
<b>ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIENIE INFORMACJI</b>		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	5.1
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	5.1
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	5.12.1, 5.12.2
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	5.3.2
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.	5.12.2.4
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju	5.1
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	5.1
SBM-1	Pozycja rynkowa, strategia, model biznesowy lub modele biznesowe i łańcuch wartości	5.2, 5.3
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	5.3.2
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym (modelami biznesowymi)	5.3.3, 5.9.4
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	5.6.2, 5.6.7.2, 5.8.2
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniami jednostki dotyczącymi zrównoważonego rozwoju	5.4
<b>ESRS E1 ZMIANA KLIMATU</b>		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	5.5.1.2
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	5.5.3
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	5.5.3.1
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	5.5.3.2
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	5.5.4
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	5.5.5
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	5.5.6.1
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	5.5.6.2
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	5.5.6.3

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
<b>ESRS E2 ZANIECZYSZCZENIA</b>		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	5.6.1
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	5.6.3
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	5.6.4
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	5.6.5
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	5.6.6
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	5.6.6.1
<b>ESR E3 WODA I ZASOBY MORSKIE</b>		
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	5.6.7.1
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	5.6.7.3
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	5.6.7.4
E3-4	Zużycie wody	5.6.7.5
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	*
<b>ESRS E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM</b>		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.8.1
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.8.3
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.8.4
E5-4	Zasoby wprowadzane	5.8.5
E5-5	Zasoby odprowadzane	5.8.6
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.8.6.1
<b>ESRS S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE</b>		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	5.9.1
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	5.9.1.2
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	5.9.1.3
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	5.9.1.4
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	5.9.1.5
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	5.9.2

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	5.9.2.1
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	5.9.2.2
S1-9	Mierniki różnorodności	5.9.2.3
S1-10	Adekwatna płaca	5.9.2.4
S1-11	Ochrona socjalna	5.9.2.5
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	5.9.2.6
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	*
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	5.9.2.7
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	5.9.2.8
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	5.9.2.9
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	5.9.3
<b>ESRS S2 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI</b>		
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	5.9.4.1
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	5.9.4.2
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	5.9.4.3
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	5.9.4.4
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	5.9.4.5
<b>ESRS S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI</b>		
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami.	5.9.5
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	5.9.5
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	5.9.5
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	5.9.5
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	5.9.5
<b>ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi</b>		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	5.10
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	5.10
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	5.10

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	5.10
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	5.10
<b>ESRS G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE</b>		
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	5.12.1
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	5.12.3
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	5.12.5
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	5.12.5.1
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	5.12.5.6
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	5.12.5.7
G1-6	Praktyki płatnicze	5.12.5.8

\* Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

Tabela 2 Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
ESRS 2 GOV-1	Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		5.1
ESRS 2 GOV-1	Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		5.1
ESRS 2 GOV-4	Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				5.1
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, Tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i Tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Grupa Kapitałowa nie prowadzi działalności związanej z paliwami kopalnymi
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Grupa Kapitałowa nie prowadzi produkcji chemikaliów
ESRS 2 SBM-1	Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia		Grupa Kapitałowa nie prowadzi działalności związanej z kontrowersyjną bronią

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
				delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Grupa Kapitałowa nie prowadzi uprawy i produkcji tytoniu
ESRS E1-1	Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	5.5.1.2
ESRS E1-1	Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do Porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nie dotyczy
ESRS E1-4	Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.5.3.2

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
ESRS E1-5	Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				5.5.4
ESRS E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				5.5.4
ESRS E1-5	Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				5.5.4
SRS E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.5.5
ESRS E1-6	Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.5.6
ESRS E1-7	Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	5.5.6.1
ESRS E1-9	Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818,		*

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
				załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS E1-9	Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			*
ESRS E1-9	Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Nie dotyczy
ESRS E1-9	Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		*
ESRS E1-9	Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				*
ESRS E2-4	Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu					5.6.5

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
	Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28					
ESRS E3-1	Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				5.6.7
ESRS E3-1	Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS E3-1	Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS E3-4	Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				5.6.7.5
ESRS E3-4	Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				5.6.7.5
ESRS 2 IRO1-E4	pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 IRO1-E4	pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 IRO1-E4	pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2	Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2	Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2	Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E5-5	Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				5.8.6
ESRS E5-5	Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				5.8.6

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
ESRS 2 SBM-3-S1	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1
ESRS 2 SBM-3-S1	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1
ESRS S1-1	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				5.9.1
ESRS S1-1	Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		5.9.1
ESRS S1-1	Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1
ESRS S1-1	Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1
ESRS S1-3	Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1
ESRS S1-14	Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Tabela 20
ESRS S1-14	Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.2.7
ESRS S1-16	Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		5.9.2.9
ESRS S1-16	Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.2.9
ESRS S1-17	Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.3

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
ESRS S1-17	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.9.3
ESRS 2 SBM-3-S2	Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1.1
ESRS S2-1	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				5.9.4.1
ESRS S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.4.1
ESRS S2-1	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.9.4.1
ESRS S2-1	Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		5.9.4.1
ESRS S2-4	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.4.1
ESRS S3-1	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				5.9.5
ESRS S3-1	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816,		5.9.5



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ ZA 2025 ROK

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
				art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS S3-4	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.5
ESRS S4-1	Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				5.10
ESRS S4-1	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.10
ESRS S4-4	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				5.10
ESRS G1-1	Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				5.12.3
ESRS G1-1	Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)					5.12.3
ESRS G1-4	Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		5.12.5.6
ESRS G1-4	Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I				5.12.4.2

\* Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

## 5.5. INFORMACJE O ŚRODOWISKU

### 5.5.1. E1 ZMIANA KLIMATU

ESRS\_E1

E1

#### 5.5.1.1. Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

E1-GOV3

W jednostce dominującej oraz w spółkach zależnych nie funkcjonują systemy premiowe łączące bezpośrednio elementy wynagrodzenia z wynikami w zakresie zrównoważonego rozwoju. Zarząd jednostki dominującej Grupy Kapitałowej Mangata Holding jest w trakcie prac nad aktualizacją systemu premiowego dla zarządzających na poziomie Holdingu jak i kluczowej kadry zarządzającej w spółkach Grupy, który w jasny sposób określi zakres w jakim cele zrównoważonego rozwoju będą elementem premii. Cele dotyczyć będą zarówno obszaru środowiskowego jak i społecznego oraz ładu korporacyjnego.

#### 5.5.1.2. Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

E1-1

Grupa Mangata Holding nie posiada zatwierdzonego planu transformacji w zakresie łagodzenia zmian klimatu, niemniej zakłada w ramach wypracowanych inicjatyw strategicznych redukcję śladu węglowego. Do końca 2026 roku wraz z aktualizacją strategii biznesowej planowane jest opracowanie planu dekarbonizacji. Grupa określiła cele redukcji gazów cieplarnianych dla zakresu 1 i 2. Mając na uwadze istotność redukcji emisji gazów cieplarnianych Zarząd Grupy zdecydował o zakupie gwarancji pochodzenia dla całego wolumenu kupowanej energii elektrycznej na lata 2025-2026. Grupa nie ma przyjętych dźwigni dekarbonizacji i związanych z tym kluczowych działań. Będą one określane w ramach opracowania planu dekarbonizacji do końca roku 2026. W perspektywie do roku 2030 Grupa zakłada nakłady Capex (które podlegają okresowym przeglądom) na poziomie około 108 mln PLN służące zarówno realizacji celów zrównoważonego rozwoju jak i celów biznesowych.

Jednostka nie jest wykluczona z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego.

### 5.5.2. Zasoby finansowe przewidziane na realizację planu transformacji

#### 5.5.2.1. Znaczące nakłady inwestycyjne poniesione w ciągu okresu sprawozdawczego w odniesieniu do działalności gospodarczej związanej z węglem, ropą naftową i gazem

E1-1

Jednostka dominująca i spółki zależne nie prowadzą bezpośrednio działalności związanej węglem, ropą naftową, gazem.

#### 5.5.2.2. Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

E1-1-SBM3

Bazując na ocenie zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans jako istotne ocenione zostały: łagodzenie zmian klimatu oraz energia.

Kluczowe ryzyka i szanse w obszarze zmian klimatu koncentrują się głównie w własnych procesach produkcyjnych jak i w łańcuch wartości w obszarze upstream (wytworzenie, przetworzenie surowców) wynikający ze zużycia energii w procesach produkcyjnych.

Ryzyka rzeczywiste negatywne w przypadku łagodzenia zmian klimatu wynikają ze znaczących bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych związanych głównie z zużyciem energii elektrycznej i gazu ziemnego (agregatory/piece) oraz pośrednie związane ze zużywanymi surowcami (głównie stal i produkty stalowe).

W przypadku energii negatywne i rzeczywiste oddziaływania wynikają z wykorzystywania energii cieplnej i elektrycznej w ramach procesów produkcyjnych oraz w biurach. Zużycie energii uznane zostało za znaczące ze względu na przedmiot (obróbka stali innych metali oraz produkcja odkuwek) i skalę działalności.

Kluczowymi kwestiami mogącymi negatywnie wpływać na środowisko i ludzi jest emisja gazów cieplarnianych wynikająca ze zużycia energii (elektrycznej i cieplnej), spalania paliw czy wykorzystywania zasobów i materiałów przy wytworzeniu i transporcie, których powstają gazy cieplarniane.

Grupa zakładała przeprowadzenie analizy odporności na ryzyka klimatyczne w roku 2025. Ze względu na fakt, iż w 2026 roku Grupa opracuje nową strategię biznesową postanowiono przesunąć przeprowadzenie analizy odporności na 2026 rok. Wynikało to z chęci przeprowadzenia analizy na pełniejszej i aktualniejszej bazie danych i w spójnej metodologii, z uwzględnieniem łańcucha wartości oraz powiązania z procesem zarządzania ryzykiem.

Grupa Kapitałowa Mangata Holding korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji dotyczącego bieżących i przyszłych skutków finansowych istotnych ryzyk i szans oraz ich wpływu na sytuację finansową na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku. Nie stwierdzono również istotnych ryzyk mogących wpłynąć na korekty w kolejnym okresie sprawozdawczym na wartość bilansowe.

Zarząd jednostki dominującej Grupy Kapitałowej Mangata Holding nie zakłada zbycia aktywów wynikających z kwestii ryzyk i szans w obszarze związanym z klimatem. Inwestycje Grupy skupiać będą się na modernizacji majątku a ich źródłami finansowania będą podobnie jak dotychczas kredyty, leasingi i środki własne. Ewentualne inwestycje kapitałowe będą wynikały ze strategii biznesowej Grupy.

Ryzyka klimatyczne nie były uwzględniane we wcześniejszych modelach biznesowych Grupy. Ze względu na coraz większy wpływ zmian klimatu Grupa opracuje aktualizację modelu i strategii biznesowej uwzględniając w większym stopniu ryzyka z nich wynikające. Grupa wyceni także obecne i przewidywane skutki wpływów, ryzyk i szans dla modelu biznesowego, łańcuch wartości, strategii i procesu decyzyjnego wypracowując narzędzia służące przeciwdziałaniu i reagowaniu na ewentualne negatywne skutki ryzyk lub wykorzystaniu istotnych szans.

Wpływy, ryzyka i szanse analizowane w obszarze środowiskowych opisane zostały w poszczególnych punktach IRO obszaru środowiskowego.

### 5.5.2.3. Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości

#### E1-1-IRO1

Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans opisany został w punkcie 5.3.3 niniejszego sprawozdania.

Kwestie związane z klimatem zostały uznane jako istotne. Lista analizowanych ryzyk i szans wskazana została w punkcie SBM-3 opisującym tematy materialne.

Na podstawie przeprowadzonej oceny za istotne uznano kwestie związane z przystosowaniem do zmian klimatu i energią.

W 2026 roku Grupa przeprowadzi analizę scenariuszową związaną z klimatem, a także przebadaje swoje aktywa oraz obszary działalności pod kątem narażenia na zmiany klimatu oraz czy są wrażliwe na zidentyfikowane zdarzenia dotyczące przejścia.

### 5.5.3. Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

#### E1-2

Kwestie zrównoważonego rozwoju na przestrzeni ostatnich lat nabierają szczególnego znaczenia a dbałość o środowisko, obszar społeczny oraz ład korporacyjnych stają się nieodłącznymi elementami strategii biznesowych przedsiębiorstw.

Mając na uwadze znaczenie dla interesariuszy Grupy kwestii związanych ze środowiskiem w roku 2024 Grupa opracowała i przyjęła „Politykę klimatyczną i środowiskową” spójną dla wszystkich podmiotów w Grupie. Wcześniej spółki Grupy Kapitałowej posiadały własne polityki środowiskowe. Wyżej wymieniona polityka wyznacza kierunki, określa priorytety i podstawowe zasady, którymi kieruje się Grupa Kapitałowa Mangata Holding, korzystając z zasobów naturalnych i sposobu działania w relacjach ze środowiskiem naturalnym. Polityką objęte są wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Mangata Holding. Spółki Grupy wspierają także partnerów biznesowych we wdrażaniu rozwiązań określonych w niniejszej Polityce. Za Politykę odpowiedzialny jest Zarząd. Niniejsza Polityka Środowiskowa została opracowana z uwzględnieniem potrzeb i oczekiwań naszych kluczowych interesariuszy, w tym w szczególności:

- społeczności lokalnych, szczególnie mieszkańców terenów sąsiadujących z naszymi zakładami,
- pracowników odpowiedzialnych za procesy produkcyjne,
- klientów oczekujących produktów przyjaznych środowisku,
- dostawców materiałów i surowców.

W wyniku przeprowadzonych konsultacji z interesariuszami, w polityce uwzględniono m.in. następujące kluczowe obszary:

- system monitorowania emisji i hałasu,
- program redukcji odpadów produkcyjnych, opracowany we współpracy z pracownikami operacyjnymi,
- kryteria środowiskowe dla dostawców które ujęte zostaną w procesach zakupowych.

Kluczowymi zasadami Polityki środowiskowej i klimatycznej są:

- Łagodzenie zmian klimatu, mające na celu niedopuszczanie do powstania emisji gazów cieplarnianych lub ich ograniczanie.
- Adaptacja do zmian klimatu w Grupie Kapitałowej Mangata Holding, mająca na celu zapobieżenie niekorzystnym skutkom zmian klimatu dla działalności Grupy, zapobieżenie potencjalnym niekorzystnym skutkom zmian klimatu wywieranym na środowisko, w którym prowadzona jest działalność Grupy oraz ograniczenie tych skutków.
- Ochrona zasobów morskich i wodnych w Grupie, mająca na celu osiągnięcie dobrego stanu jednolitych części wód, w tym jednolitych części wód powierzchniowych i wód podziemnych oraz zapobieganie pogorszeniu się dotychczas dobrego stanu jednolitych części wód. Rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym, mający na celu zapobieganie powstawaniu odpadów oraz ich ponowne użycie i recykling.
- Zapobieganie zanieczyszczeniom przede wszystkim przez zapobieganie lub – gdy nie jest to możliwe do zrealizowania – ograniczenie emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody lub ziemi; poprawie jakości powietrza, wody lub gleby na obszarach, na których prowadzona jest działalność Spółek, przy jednoczesnym minimalizowaniu wszelkich niekorzystnych skutków lub zagrożeń dla zdrowia ludzi i dla środowiska; zapobieganiu wszelkim niekorzystnym skutkom dla zdrowia ludzi i środowiska, wynikającym ze stosowania chemikaliów lub minimalizowanie takich niekorzystnych skutków.
- Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów poprzez m.in. zachowanie przyrody i bioróżnorodności na terenach, na których prowadzona jest działalność Spółek, zrównoważone użytkowanie gruntów i gospodarowanie nimi, w tym odpowiednią ochronę bioróżnorodności gleby, neutralność degradacji gruntów i remediacja terenów zanieczyszczonych.

W nawiązaniu do wpracowanej polityki i prac nad ciągłym doskonaleniem w obszarze środowiskowym Grupa będzie podejmować działania związane z:

- Regularnym dialogiem ze społecznością lokalną,
- Przeglądem polityki z udziałem przedstawicieli kluczowych interesariuszy,
- Publikowaniem raportów środowiskowych dostępnych dla wszystkich zainteresowanych stron,
- Utrzymywaniem otwartego kanału komunikacji dla zgłaszania uwag i propozycji dotyczących naszego wpływu na środowisko.

Polityka klimatyczna i środowiska udostępniona została na stronie internetowej Mangata Holding S.A. Grupa zakłada przegląd wypracowanej polityki co 2 lata, chyba że wystąpią istotne czynniki, które mogą wpłynąć na potrzebę wcześniejszych zmian zapisów w przyjętej polityce.

Od roku 2025 Grupa rozpoczęła monitorowanie wdrożenia wypracowanych w strategii inicjatyw w obszarze redukcji śladu węglowego.

#### 5.5.3.1. Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

##### E1-3

Spółki Grupy systematycznie dążą do ograniczenia energochłonności między innymi poprzez przygotowanie planu inwestycji i remontów na dany rok w kontekście poprawy efektywności produkcji oraz wdrożenie usprawnień i modernizacji w posiadanym parku maszynowym.

Istotnymi działaniami rozpoczętymi w roku 2024, które wpłynąć mają na redukcję zapotrzebowania na energię cieplną jest zmiana procesu produkcyjnego oraz termomodernizacja hali produkcyjnej w zakładzie w Żywcu. Projekt jest w trakcie realizacji i jego efekty będą widoczne w roku 2026.

Grupa jest także w trakcie analiz dotyczących budowy własnych odnawialnych źródeł energii.

Na lata 2025 i 2026 Grupa zdecydowała o zakupie gwarancji pochodzenia dla całego wolumenu energii elektrycznej co stanowić będzie istotny wkład w redukcję śladu węglowego.

Stopień zdolności do wdrażania działań z zakresu redukcji emisji gazów cieplarnianych uzależniony jest od możliwości ich finansowania przez spółki Grupy.

W ramach strategii zrównoważonego rozwoju spółki Grupy opracowały program inwestycyjny z szacowanymi nakładami na poziomie ok. 108 mln PLN mający służyć zarówno realizacji strategii biznesowej Grupy jak i strategii zrównoważonego rozwoju. Kluczowymi punktami są wymiany i modernizacje parku maszynowego a także modernizacja budynków służąca poprawie efektywności energetycznej procesów produkcyjnych a co za tym idzie redukcji zużycia energii. Kluczowe pozycje programu inwestycyjnego obejmują reorganizację obszaru produkcji w zakładzie w Żywcu (przebudowa fabryki) oraz wymianę parku maszynowego, sukcesywną wymianę młotów kuziennicznych na prasy (a co za tym idzie redukcję zapotrzebowania na sprężone powietrze), wymianę agregatów do obróbki cieplnej oraz nagrzewów indukcyjnych. Grupa monitoruje zaawansowanie wdrożenia wypracowanych inicjatyw służących redukcji emisji gazów cieplarnianych. Część zaplanowanych projektów zmaterializuje się dopiero w kolejnych latach, dlatego też ich efekty będą możliwe do weryfikacji dopiero od roku 2027. Wyniki monitorowane będą poprzez weryfikację wskaźnika intensywności emisji na tysiąc PLN przychodu a także poziomu emisji w wartościach bezwzględnych. Dzięki realizacji inicjatyw Grupa oczekuje redukcji gazów cieplarnianych o około 8% w zakresie 1 i około 50% w zakresie 2.

#### 5.5.3.2. Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

E1-4

Grupa Mangata Holding ustanowiła w Strategii Zrównoważonego Rozwoju cele związane z klimatem, które dotyczą redukcji emisji gazów cieplarnianych. Do roku 2030 Grupa zakłada redukcję emisyjności dla Zakresu 1 o 8% (w stosunku do roku bazowego 2022) oraz dla Zakresu 2 o 50% (w stosunku do roku bazowego 2022). Wartości bazowe dla zakresów 1 i 2 podane zostały w tabeli na stronie 104. Ustalone przez Grupę cele redukcji wyznaczone zostały biorąc pod uwagę aktualne wielkości emisji z działalności operacyjnej (zakres 1-2). Cele dla zakresu 3 nie zostały określone wartościowo. W ramach opracowania Planu Transformacji Grupa dokona aktualizacji celów oraz ujęcia w nich także zakresu 3. Cele redukcji emisji zostały określone na podstawie zarówno na podstawie obserwacji oczekiwań rynkowych jak i z uwzględnieniem dostępnych rozwiązań technologicznych i kosztów ich wdrożenia. Intencją przy ustalaniu celów było także wsparcie w ograniczeniu globalnego ocieplenia. Grupa wypracowała szereg inicjatyw służących ograniczaniu wpływu na klimat z których kluczowe wskazane zostały w punkcie 5.5.3.1.

Cele dotyczące redukcji gazów cieplarnianych Grupy nie zostały poddane zewnętrznej weryfikacji.

Kluczową składową śladu węglowego Grupy jest kategoria 1 w zakresie 3, dlatego też przy opracowaniu Planu Transformacji w większym stopniu zaangażowani zostaną kluczowi dostawcy surowców i usług. Realizacja postępów redukcji emisji GHG będzie mierzona w intensywnością tCO<sub>2</sub>e w stosunku do przychodów.

W roku 2024 rozpoczęto wdrażanie inicjatyw mających wspierać redukcję śladu węglowego. Od roku 2025 Grupa rozpoczęła monitorowanie ich zaawansowania na poziomie poszczególnych spółek. Należy jednak zwrócić uwagę, iż część inicjatyw uległa przesunięciu w czasie, a część jest realizowana w innym zakresie. Jednocześnie zakładane jest wypracowanie kolejnych inicjatyw (szczególnie w zakresie 3) służących dalszej redukcji śladu węglowego i przybliżeniu Grupy do neutralności klimatycznej.

#### 5.5.4. Zużycie energii i koszyk energetyczny

E1-5



Zarządzanie energią jest dla Grupy jednym z najbardziej priorytetowych tematów materialnych zrównoważonego rozwoju.

W działalności operacyjnej Grupy energia wykorzystywana jest przede wszystkim w spółkach produkcyjnych (kluczowe spółki Grupy działają w sektorze przemysłowym – obróbka metalu) oraz w mniejszym stopniu w spółkach usługowych. Spółki nieprowadzące działalności produkcyjnej, w ramach czynszu za najem powierzchni biurowej, regulują należności za użytą energię, stąd też dla tych spółek nie uwzględniono danych o zużyciu energii. Ze względu na nieistotną wysokość zużycia energii przez spółki nieprodukcyjne, brak tych informacji nie zniekształca w istotnym zakresie obrazu Grupy.

Gaz ziemny wykorzystywany jest głównie dla celów produkcji ciepła w procesach technologicznych. Energia elektryczna wykorzystywana jest w urządzeniach produkcyjnych, oświetleniu hal i magazynów, przy remontach maszyn i urządzeń oraz na potrzeby administracji biurowej.

Spółki Grupy nie wytwarzają energii elektrycznej we własnym zakresie.

W 2025 roku całkowite zużycie energii (wszystkie źródła i rodzaje) wyniosło 117 832 MWh.

Produkcja i sprzedaż produktów o wartości 1 tys. złotych wymagała przeciętnie w skali całego Holdingu zużycia 6,8 MWh energii.

Podstawowym segmentem działalności Grupy jest obróbka metali a zapotrzebowanie na energię wynika z procesów produkcyjnych w spółkach Grupy.

Aby zmniejszyć oddziaływanie na środowisko naturalne i poprawiać efektywność energetyczną, w spółkach Grupy przeprowadzane są zróżnicowane działania mające na celu zmniejszenie zarówno zużycia energii elektrycznej, jak i energii cieplnej. Spółki realizują wiele inicjatyw takich jak np. wymiana oświetlenia na energooszczędne i termomodernizacje hal produkcyjnych. Największe zakłady produkcyjne Grupy wdrażają zarządzanie energią wg ISO 50 001. Spółki Grupy nieustannie podnoszą efektywność energetyczną poprzez sukcesywną modernizację swojego parku maszynowego. W efekcie swoich działań, część spółek Grupy uzyskuje białe certyfikaty za uzyskane efekty energetyczne.

Zużycie energii elektrycznej oraz gazu są objęte szczególnym nadzorem w spółkach Grupy. W ramach strategii zrównoważonego rozwoju wypracowane zostały inicjatywy mające wspierać redukcję zużycia tych czynników co przełoży się również na redukcję śladu węglowego Grupy.

Grupa nie posiada własnych źródeł wytwarzania energii elektrycznej. W 2025 roku (podobnie jak w roku poprzednim) dostawcą energii elektrycznej był duży, stabilny krajowy wytwórca, spółka z wysokim udziałem źródeł odnawialnych w miksie paliwowym.

Tabela 3 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	2025	2024
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	13 625	11 211
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	1 343	1 499
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	30 389	34 731
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	681	280
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	4 195	66 948
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	50 233	114 669
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	42,63%	100%
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	-	-
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	-	-
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	-	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	67 599	-
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	-	-
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	67 599	-
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	57,37%	-
<b>CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII</b>	<b>MWh</b>	<b>117 832</b>	<b>114 669</b>

### 5.5.5. Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

E1-6

#### 5.5.5.1. Granice raportowanych emisji

W roku 2023 Grupa zaprezentowała Raport Śladu Węglowego na bazie danych za rok 2022 w oparciu o GHP Protocol. Za rok 2023 Grupa zaprezentowała wyliczenia śladu węglowego na tożsamych zasadach. Grupa nie podlega pod system EU ETS.

Z kalkulacji za rok 2025 wyłączono spółki, które na przestrzeni tego roku nie prowadziły istotnej działalności operacyjnej wpływającej na powstanie zużycia paliw i energii tj.: Zetkama Nieruchomości sp. z o.o. oraz nie ujęto zakładu Zetkama Sp. z o.o. zlokalizowanego w Głuchołazach, w którym w roku 2025 nie była prowadzona działalność operacyjna. Emisje spółki Zetkama RnD sp. z o.o. ujęte są w emisjach zaraportowanych przez Zetkama Sp. z o.o.

Spółki i lokalizacje objęte raportowaniem:

- Mangata Holding S.A. – Bielsko-Biała,
- Kuźnia Polska S.A. – Skoczów,
- Kuźnia Polska S.A. – Żory,
- Zetkama Sp. z o.o. – Ścinawka Średnia,
- Zetkama Sp. z o.o. – Sosnowiec,

- Masterform Sp. z o.o. – Świebodzice,
- Śrubena Unia Sp. z o.o. – Żywiec.

#### 5.5.5.2. Zakres raportowanych emisji

Grupa opracowała Raport śladu węglowego w oparciu o dane za rok 2025. Raport śladu węglowego Grupy uwzględnił 3 zakresy emisji gazów cieplarnianych:

Zakres 1 – emisje bezpośrednie,

Zakres 2 – emisje pośrednie wynikające z zakupu energii elektrycznej i ciepłej,

Zakres 3 – emisje pośrednie wynikające z łańcucha dostaw.

Za nieistotne uznane zostały emisje w Zakresie 3 kategorii:

- 8 – wynajęte aktywa w upstream,
- 13 – wynajęte aktywa w downstream.

Wyroby Grupy nie wymagają energii do funkcjonowania, dlatego też nie występują emisje dla Zakresu 3 Kategorii 11 – użytkowanie sprzedanych produktów. Grupa nie prowadzi działalności ujętych w Zakresie 3 Kategorii 14 – Franczyza i Kategoria 15 – inwestycje.

#### 5.5.6. Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia

Raportowane emisje zakresu pierwszego obejmują gazy cieplarniane wyemitowane z urządzeń i aktywów będących własnością lub w użytkowaniu spółek Grupy. Składają się na nie emisje związane z podstawowymi procesami produkcyjnymi, w tym z produkcją ciepła technologicznego. Ich głównym źródłem jest spalanie gazu ziemnego, ale w niewielkiej ilości Grupa zużywa także koks i węgiel kamienny. Emisje zakresu 1 obejmują także emisje związane z użytkowaniem silników spalinowych (benzyna, ON, LPG) oraz związane z eksploatacją urządzeń klimatyzacyjnych (emisje HFC).

Wyliczenia przygotowano w oparciu o dane dostępne w publicznych bazach. Podstawą do określenia ilościowego zużycia i wykorzystania czynników są faktury od dostawców, wewnętrzne raporty, zestawienia działań logistycznych.

##### Zakres 1

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników intensywności emisyjnej dla poszczególnych paliw z wykorzystaniem bazy DEFRA (2025). Dane ilościowe zużycia paliw wynikają z faktur i zestawień wewnętrznych.

Poziom oszacowanych emisji biogenicznych poza zakresem wynikającym z wykorzystania paliw z dodatkiem biokomponentów w pojazdach w latach 2025 i 2024 wyniósł:

Rodzaj paliwa	2025 kg CO <sub>2</sub> e	2024 kg CO <sub>2</sub> e
Diesel	6 335	7 264
Benzyzna	5 916	4 312
<b>RAZEM</b>	<b>12 251</b>	<b>11 575</b>

##### Zakres 2

Wskaźniki emisyjności ustalone zostały w oparciu o dane z systemów krajowych do obliczenia emisyjności metodą location-base. Obliczenia wykonane na potrzeby metody market-based dla kluczowych spółek produkcyjnych przyjęto wskaźnik 0 gr eCO<sub>2</sub>/kWh ze względu na gwarancje pochodzenia potwierdzające wyprodukowanie całego

zakupionego wolumenu energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych. Ze względu na specyfikę rozliczenia energii elektrycznej dla biura Mangata Holding w Bielsku-Białej do wyliczenia emisji metodą market-base przyjęto wskaźnik rezydualny (biuro w Bielsku nie korzystało z gwarancji pochodzenia potwierdzające wyprodukowanie zakupionego wolumenu energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych). Dla energii cieplnej wykorzystano wskaźnik udostępniony przez URE w raporcie Energetyka ciepła w liczbach 2023. Zużycia energii elektrycznej i cieplnej ustalono na podstawie faktur lub odczytów z systemów rejestracji.

### Zakres 3

Emisje w Zakresie 3 stanowią najistotniejszy poziom emisji z perspektywy działalności Grupy. W głównej mierze wynika to z przemysłowego charakteru działalności i wykorzystania surowców oraz materiałów, z których emisje stanowiących najistotniejszą kategorię w 3 zakresie. Za rok 2024 Grupa istotnie rozszerzyła swoją analizę śladu węglowego w stosunku do wcześniejszych lat 2022 i 2023 podejmując wyzwanie oszacowania poziomów emisji w szerszym spektrum kategorii 3 zakresu. W oszacowaniu emisji wykorzystano dostępne publicznie bazy danych. W kolejnych okresach sprawozdawczych spółki Grupy będą zwracać się do swoich dostawców w celu pozyskania specyficznych wskaźników emisyjności dla poszczególnych surowców, towarów, usług (w tym transportowych) oraz zakupów inwestycyjnych.

<p><b>Kategoria 1</b>                  Obliczenia na podstawie danych dotyczących najistotniejszych surowców i materiałów wykorzystywanych w spółkach Grupy (co najmniej 80% zakupów) oraz kluczowych usługach. Wykorzystana została metoda uśrednionych wskaźników. Bazy do wyliczeń emisji na podstawie DEFRA (2025) oraz ogólnodostępnych źródeł. Dla części materiałów przyjęte zostały wskaźniki przekazane przez dostawców.</p>
<p><b>Kategoria 2</b>                  Do wyliczenia emisji w tej kategorii uwzględniono zakupy inwestycyjne maszyn. Jako wskaźnik referencyjny do szacowania emisyjności przyjęto otrzymaną od jednego z dostawców wartość emisji dla zakupionego centrum CNC. Do obliczeń wykorzystano emisyjność na tonę.</p>
<p><b>Kategoria 3</b>                  Obliczenia na podstawie danych o zużyciu paliw i energii w Grupie i wskaźników DEFRA (2025). Wykorzystana została metoda uśrednionych wskaźników. Do wyliczeń przyjęto wskaźniki WTT</p>
<p><b>Kategoria 4</b>                  Obliczenia na podstawie zestawień logistycznych wskazujących odległości pomiędzy dostawcami oraz odbiorcami a zakładami spółek Grupy. W tej kategorii ujęto usługi przewozu które były organizowane przez spółki Grupy.                  Do obliczenia wykorzystano metodę dystansową z wykorzystaniem współczynnika DEFRA (2025)</p>
<p><b>Kategoria 5</b>                  Obliczenia dokonane na podstawie danych o odpadach wytwarzanych w ramach spółek Grupy i wskaźników z bazy DEFRA (2025). Wykorzystana została metoda wskaźnikowa</p>
<p><b>Kategoria 6</b>                  Obliczenia dokonane na bazie zestawień podróży służbowych (wewnętrzne rejestry spółek Grupy). Wyliczone odległości przejazdów i przelotów na bazie dostępnych map. Wykorzystane wskaźniki emisyjności DEFRA (2025) dla transportów. Emisje związane z noclegami obliczone z wykorzystaniem wskaźników dostępnych w DEFRA (2025) oraz ogólnodostępnych bazach dla poszczególnych krajów.</p>
<p><b>Kategoria 7</b>                  Obliczenia na podstawie szacunków działań HR. Wykorzystane zostały wskaźniki DEFRA (2025) do poszczególnych rodzajów paliw.</p>
<p><b>Kategoria 8</b>                  Zużycie energii w magazynach wynajmowanych przez jedną ze spółek Grupy. Emisje uznane za nieistotne.</p>
<p><b>Kategoria 9</b></p>

Emisje gazów cieplarnianych dotyczące transportów organizowanych i opłacanych przez klientów, zostały obliczone na podstawie szacunków działów logistyki spółek Grupy w oparciu o dostępne informacje o lokalizacjach magazynów kluczowych klientów.

Do obliczenia wykorzystano metodę dystansową z wykorzystaniem współczynnika DEFRA (2025)

#### Kategoria 10

Do określenia poziomu emisji przyjęto sprzedaż odlewów oraz odkuwek surowych, które podlegać mogły dalszej obróbce przez klienta (w własnym zakresie lub zlecając te zadania innym podmiotom). Jako wskaźnik emisyjności dla 1 tony odlewu przyjęto szacunkowe zużycie energii elektrycznej dla zakładu Armatury wchodzącego w skład Grupy. Jako wskaźnik emisyjności obróbki 1 tony odkuwek przyjęto szacunkowe zużycie energii elektrycznej dla zakładu Grupy zajmującego się obróbką mechaniczną. Emisyjność energii elektrycznej przyjęto na podstawie Location base.

#### Kategoria 11

Wyroby spółek Grupy nie wymagają energii elektrycznej, ciepła czy gazu do spełniania swojej funkcji.

#### Kategoria 12

Wyroby spółek Grupy w głównej mierze wykonane są ze stali, aluminium, żeliwa. Do oszacowania emisji z tytułu wycofania z eksploatacji sprzedanych produktów przyjęto założenia, że ze względu na rodzaj materiałów podlegają one recyklingowi. Przyjęte do wyliczenia wskaźniki pochodzą z bazy DEFRA (2025).

#### Kategoria 13

Zużycie energii w wynajmowanych przez Zetkama Nieruchomości sp. z o.o. nieruchomościach. Przychody Zetkama Nieruchomości sp. z o.o. stanowią około 0,2% przychodów Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Po przeliczeniu emisji eCO<sub>2</sub> uznano za nieistotne.

#### Kategoria 14

Spółka dominująca oraz spółki zależne Grupy nie są franczyzodawcami.

#### Kategoria 15

Spółka dominująca oraz spółki zależne Grupy nie posiadają spółek stowarzyszonych.

W ramach wypracowanej strategii zrównoważonego rozwoju Grupa określiła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych dla zakresu 1 i 2 do roku 2030.

- Redukcja emisji GHG Grupy w Zakresie 1 o 8% do 2030 roku oraz maksymalna redukcja emisji Zakresu 1 do 2050 roku w stosunku do roku bazowego,
- Redukcja emisji GHG Grupy w Zakresie 2 o 50% do 2030 roku w stosunku do roku bazowego,

Wsparciem w realizacji celów redukcji emisji gazów cieplarnianych są m.in. prowadzone w Grupie procesy inwestycyjne oraz zmiany w miksie produkcji energii w Polsce.

Tabela 4 Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Grupie

Wyszczególnienie	Jednostka	Rok bazowy	2024	2025	Zmiana r/r (%)	2030
<b>Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1</b>						
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1	Mg CO <sub>2</sub> e	15 493	11 268	11 712	3,94%	14 292
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 2</b>						
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	Mg CO <sub>2</sub> e	56 296	36 636	36 193	-1,21%	28 148
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	Mg CO <sub>2</sub> e		51 005	1 498	-97,06%	**
<b>Znaczące emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3</b>						
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	Mg CO <sub>2</sub> e	90 662	99 405	102 109	2,72%	**
Kat. 1. Zakupione towary i usługi,	Mg CO <sub>2</sub> e	79 792	77 253	80 375	4,04%	**
Kat. 2 Dobra inwestycyjne	Mg CO <sub>2</sub> e	*	816	527	-35,43%	**
Kat. 3 Działalność związana z paliwami i energią nieujęta w zakresie 1 lub 2	Mg CO <sub>2</sub> e	*	4 210	5 092	20,96%	**
Kat. 4. Transport i dystrybucja – upstream,	Mg CO <sub>2</sub> e	2 306	4 447	3 915	-11,96%	**
Kat. 5. Odpady generowane podczas działalności,	Mg CO <sub>2</sub> e	582	133	180	34,77%	**
Kat. 6. Podróże służbowe	Mg CO <sub>2</sub> e	703	210	607	189,62%	**
Kat. 7. Transport pracowników,	Mg CO <sub>2</sub> e	2 922	1 362	1 245	-8,61%	**
Kat. 8 Wynajęte aktywa w upstream	Mg CO <sub>2</sub> e	*	-	-	-	**
Kat. 9. Transport i dystrybucja – downstream.	Mg CO <sub>2</sub> e	4 358	6 240	6 985	11,95%	**
Kat. 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	Mg CO <sub>2</sub> e	*	4 479	2 994	-33,14%	**
Kat. 11 Użytkowanie sprzedanych produktów	Mg CO <sub>2</sub> e	*	-	-	-	**
Kat. 12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	Mg CO <sub>2</sub> e	*	256	188	-26,30%	**
Kat. 13 Wynajęte aktywa w downstream	Mg CO <sub>2</sub> e	*	-	-	-	**
Kat. 14 Franczyza	Mg CO <sub>2</sub> e	*	-	-	-	**
Kat. 15 Inwestycje	Mg CO <sub>2</sub> e	*	-	-	-	**
<b>CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH</b>						
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)	Mg CO <sub>2</sub> e	71 789	47 904	47 905	0,00%	42 400
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based)	Mg CO <sub>2</sub> e	*	62 272	13 210	-78,79%	**
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) + 3	Mg CO <sub>2</sub> e	162 451	147 309	150 013	1,84%	**
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) + 3	Mg CO <sub>2</sub> e	*	161 677	115 318	-28,67%	**

\*nie były wliczane za rok bazowy

\*\* Grupa na dzień sporządzenia tego sprawozdania nie miała jeszcze wyznaczonych celów redukcji zakresu 3

Tabela 5 Intensywność emisji gazów cieplarnianych

	Jednostka	2025	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (location-based) na 1 tys. przychodów netto*	Mg CO <sub>2</sub> e/tys. PLN	0,19	0,18
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (market-based) na 1 tys. przychodów netto*	Mg CO <sub>2</sub> e/tys. PLN	0,14	0,20

\*Przychody netto wyliczone jako suma przychodów ze sprzedaży, pozostałych przychodów operacyjnych i przychodów finansowych zgodnie z pozycjami z 2.1 Analiza sprawozdania z dochodów

#### 5.5.6.1. Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane

E1-7

Na przestrzeni 2025 roku Grupa Mangata nie uczestniczyła w projektach usuwania i składowania gazów cieplarnianych, nie prowadziła zakupu jednostek offsetów oraz nie korzystała z Carbon Credits.

#### 5.5.6.2. Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

E1-8

Grupa Mangata Holding nie stosuje wewnętrznego systemu ustalania cen emisji dwutlenku węgla.

#### 5.5.6.3. Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

E1-9

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

## 5.6. E2 ZANIECZYSZCZENIE

ESRS\_E2

### 5.6.1. Polityki związane z zanieczyszczeniem

E2-1

W roku 2024 Grupa opracowała i przyjęła Politykę klimatyczną i środowiskową odnoszącą się między innymi do kwestii związanych z zanieczyszczeniami. Jej opis znajduje się z punkcie 5.5.3.

W ramach obszaru zanieczyszczeń Grupa zadeklarowała w polityce:

- zapobieganie lub – gdy nie jest to możliwe do zrealizowania – ograniczenie emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody lub ziemi.
- poprawę jakości powietrza, wody lub gleby na obszarach, na których prowadzona jest działalność Spółek, przy jednoczesnym minimalizowaniu wszelkich niekorzystnych skutków lub zagrożeń dla zdrowia ludzi i dla środowiska.
- zapobieganie wszelkim niekorzystnym skutkom dla zdrowia ludzi i środowiska, wynikającym ze stosowania chemikaliów lub minimalizowanie takich niekorzystnych skutków.
- ograniczenie wytwarzania odpadów i innych rodzajów zanieczyszczeń.
- analizę wszystkich materiałów stosowanych w produktach i towarach wytwarzanych przez spółki pod kątem zawartości substancji szkodliwych.
- wspomaganie działań mających na celu zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrolę.

Spółki Grupy stosowały wewnętrzne polityki i regulacje w zakresie zanieczyszczeń a wdrożona w 2024 Polityka klimatyczna i środowiska usystematyzowała i ustandaryzowała podejścia do obszaru zanieczyszczeń. W roku 2025 nie stwierdzono istotnych incydentów mogących wpływać na ludzi i środowisko. W przypadku ewentualnego wystąpienia sytuacji nadzwyczajnych związanych z zanieczyszczeniami incydenty takie zostaną przebadane zgodnie z wymogami środowiskowymi. Kluczowym zadaniem w przypadku wystąpienia powyższych sytuacji byłoby w pierwszej kolejności kontrolowanie i ograniczanie ich wpływu na środowisko.

### 5.6.2. Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans opisany punkcie 5.3.3 niniejszego sprawozdania.

E2.IRO-1

Kwestie związane z zanieczyszczeniami zostały uznane jako istotne. Lista analizowanych ryzyk i szans wskazana została w punkcie SBM-3 opisującym tematy materialne.

Na podstawie przeprowadzonej oceny za najistotniejsze uznano kwestie związane z zanieczyszczeniem powietrza. Wynika to ze specyfiki przemysłowego charakteru działalności. Kwestie związane z zanieczyszczeniem wody i gleby oraz substancjami budzącymi obawy zgodnie z oceną materialności uznane za mniej istotne.

### 5.6.3. Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

E2-2

Spółki Grupy analizują poziomy zanieczyszczeń do atmosfery i wody z wykorzystaniem certyfikowanych zewnętrznych podmiotów. Wyniki badań wskazują, że nie są przekraczane wymagane prawem poziomy. W przypadku, gdyby stwierdzono niezgodności z limitami określonymi w regulacja prawnych uruchomione zostałyby działania naprawcze.

Partnerstwo ze społecznościami lokalnymi jest dla Grypy Mangata Holding jednym z priorytetowych tematów w obszarze ESG, dlatego też w ramach dbałości o otoczenie Grupa w swojej polityce inwestycyjnej uwzględnia wymogi związane z ograniczaniem zanieczyszczeń. W poprzednich latach inwestycje dotyczyły m.in. ograniczenia emisji zanieczyszczeń przez odlewnie żeliwa a także modernizacjami separatorów ścieków.

#### 5.6.4. Cele związane z zanieczyszczeniem

E2-3

Grupa nie określiła na rok 2025 globalnych celów związanych z zanieczyszczeniami. Spółki Grupy indywidualnie analizowały obszary związane z zanieczyszczeniami określając indywidualne cele redukcji w tych obszarach.

W ramach prac nad aktualizacją strategii Grupy cele w obszarach związanych ze środowiskiem (podobnie jak pozostałe elementy zrównoważonego rozwoju) zostaną określone zarówno na poziomie Grupy jak i poszczególnych spółek.

#### 5.6.5. Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

E2-4

Spółki Grupy emitowały głównie zanieczyszczenia do powietrza. Metodyka pomiaru tych zanieczyszczeń została przedstawiona poniżej.

Zanieczyszczenia emitowane do powietrza określane są na podstawie:

1. Wskaźników unosu substancji z poszczególnych procesów, wyrażonych w zależności od procesu – w kilogramach na godzinę pracy instalacji, w kilogramach na liczbę sztuk elementów wyprodukowanych lub na podstawie zużycia surowców np. oleju opałowego w kotłowni olejowej;
2. Wskaźników z pomiarów emisji na emitorach wskazanych w pozwoleniach na emisję do powietrza oraz pozwoleniu zintegrowanym – wówczas do wyliczenia ilości emitowanych zanieczyszczeń wykorzystywane są wskaźniki średnie z 5 ostatnich pomiarów. Pomiary wykonywane są w układzie rocznym lub 2-letnim (określone w pozwoleniach).

Powyższe wskaźniki przemnożone przez czas pracy instalacji lub liczbę wyprodukowanych wyrobów dają dane dotyczące emisji zanieczyszczeń ujęte w opłatach za korzystanie ze środowiska oraz zaprezentowane poniżej.

Tabela 6 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Zanieczyszczenie za rok 2025	Jednostka	do powietrza	do wody
Tlenek węgla (CO)   630-08-0	kg	55 055,47	-
Dwutlenek węgla (CO <sub>2</sub> )   124-38-9	kg	10 718 018,33	-
Amoniak (NH <sub>3</sub> )   7664-41-7	kg	428,14	-
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	kg	15 597,81	-
Tlenki azotu (NO <sub>x</sub> /NO <sub>2</sub> )	kg	9 089,51	-
Tlenki siarki (SO <sub>x</sub> /SO <sub>2</sub> )	kg	8 080,19	-
Całkowity azot	kg	-	12,49
Całkowity fosfor	kg	-	0,16
Nikiel i jego związki (jako Ni) (9)	kg	0,01	-
Cynk i jego związki (jako Zn) (9)	kg	3,29	-
Etylobenzen   100-41-4	kg	51,94	-
Toluen   108-88-3	kg	746,28	-

Zanieczyszczenie za rok 2025	Jednostka	do powietrza	do wody
Ksyleny (18)   1330-20-7	kg	411,81	-
Chlorki (jako całkowity Cl)	kg	-	802,02
Chlor i jego związki nieorganiczne (jako HCl)	kg	205,84	-
Pył zawieszony (PM10)	kg	9 227,64	-

Zanieczyszczenie za rok 2024	Jednostka	do powietrza	do wody
Tlenek węgla (CO)	kg	57 242	-
Dwutlenek węgla (CO <sub>2</sub> )	kg	8 524 248	-
Fluorowęglowodory (HFCs)	kg	0,32	-
Amoniak (NH <sub>3</sub> )	kg	612	-
Niemietanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	kg	17 193	-
Tlenki azotu (NO <sub>x</sub> /NO <sub>2</sub> )	kg	8 131	-
Tlenki siarki (Sox/SO <sub>2</sub> )	kg	11 951	-
Całkowity azot	kg	-	0,08
Całkowity fosfor	kg	-	0,003
Chrom i jego związki (as Cr)	kg	0,01	-
Nikiel i jego związki (jako Ni)	kg	0,03	-
Cynk i jego związki (jako Zn)	kg	4,83	-
Etylobenzen	kg	54,70	-
Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH)	kg	544,67	-
Toluen	kg	631,76	-
Tributylocyna i jej związki	kg	95,20	-
Ksyleny	kg	424,21	-
Chlorki (jako całkowity Cl)	kg	2,13	5,64
Chlor i jego związki nieorganiczne (jako HCl)	kg	230,17	-
Pył zawieszony (PM10)	kg	10 714	-

Grupa w latach 2025 i 2025 nie wyemitowała zanieczyszczeń do gleby. Grupa ze względu na rodzaj swoich produktów nie wytwarza ani nie wykorzystuje mikrodrobin plastiku.

Zanieczyszczenia wody nie stanowią istotnego tematu w ramach analizy podwójnej istotności na poziomie spółek Grupy. Tematy te są istotne na poziomie zewnętrznych operacji – tzn. przygotowania przez dostawców podstawowych surowców wykorzystywanych do produkcji w spółkach Grupy (stal, aluminium, żeliwo).

### 5.6.6. Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

E2-5

	2025 [Mg]	2024 [Mg]
Całkowita ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub które są nabywane	321	170
Całkowita ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które opuszczają zakłady danej jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług, w podziale na główne klasy zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych	2	50
Całkowita ilości substancji wzbudzających szczególnie duże obawy w ich postaci własnej, w mieszaninach lub w wyrobach	159	89

Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy obejmują między innymi ciężki olej opałowy jaki jest wykorzystywany w jednej ze spółek jako źródło ciepła.

#### 5.6.6.1. Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

E2-6

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

## 5.6.7. WODA I ZASOBY MORSKIE

ESRS\_E3

E3

### 5.6.7.1. Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

E3-1

W roku 2024 Grupa opracowała i przyjęła Politykę klimatyczną i środowiskową odnoszącą się do kwestii związanych z wodą i zasobami morskimi. Jej opis znajduje się z punkcie 5.5.3.

W ramach obszaru związanego z wodą i zasobami morskimi Grupa zadeklarowała w polityce:

- Poprawę efektywności wykorzystywania zasobów wodnych.
- Ochronę środowiska naturalnego przed niedopuszczalnymi zrzutami ścieków przemysłowych.
- Przy wyborze dostawców, kierowanie się kryteriami związanymi z wpływem działalności tych dostawców na zasoby wodne.
- Promowanie wśród dostawców wykorzystywania wody w zrównoważony sposób (w obiegach zamkniętych).
- Wspomaganie działań mających na celu zrównoważone wykorzystanie i ochronę zasobów wodnych i morskich.

Grupa nie przyjęła odrębnej polityki i praktyk związanych ze zrównoważonością oceanów i mórz.

Do czasu wdrożenia ujednoliconej polityki na poziomie Grupy spółki stosowały wewnętrzne regulacje i polityki w kwestiach związanych z zasobami wodnymi.

### 5.6.7.2. Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans.

E3 IRO-1

Kwestie związane z wodami i zasobami morskimi nie zostały uznane jako istotne mając na uwadze charakter działalności operacyjnej Grupy, który nie wiąże się z koniecznością intensywnego pozyskiwania/ zużycia wody.

### 5.6.7.3. Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

E3-2

Ze względu na swoją specyfikę Grupa nie wykorzystuje zasobów wodnych w sposób, który uznać można za nadmierny, dlatego też nie wydzielono odrębnych zasobów i nie wdrażano specyficznych projektów inwestycyjnych związanych z tym zakresem. Spółki Grupy traktują wodę jako cenny zasób prezentując pracownikom jej znaczenie dla otoczenia oraz propagując jej optymalne wykorzystanie.

### 5.6.7.4. Cele związane z wodą i zasobami morskimi

E3-3

Na poziomie Grupy nie zostały określone cele w zakresie wody. Cześć spółek Grupy określiły KPI związane ze zużyciem wody w swoich wewnętrznych systemach monitorowania wskaźników. W ramach prac nad aktualizacją strategii Grupa zweryfikuje potrzeby ustanawiania uwspólnionych wskaźników oraz celów dla kwestii związanych z zasobami wodnymi.

## 5.6.7.5. Zużycie wody

E3-4



Spółki Grupy wykorzystują wodę powierzchniową (rzeki), wody gruntowe (własne studnie) oraz wodę dostarczoną przez strony trzecie (wodociągi). Charakter działalności operacyjnej Grupy nie wiąże się z koniecznością intensywnego pozyskiwania/ zużycia wody. Działania operacyjne Spółek Grupy nie są też prowadzone na terenach, na których występują niedobory wody tj. obszarach o wysokim poziomie stresu wodnego. W 2025 roku Grupa pobrała łącznie 105 milionów litrów wody. Woda dostarczana była głównie przez strony trzecie (tj. komunalnych dostawców wody, przedsiębiorstwa użyteczności publicznej lub inne organizacje zajmujące się dostarczaniem i uzdatnianiem wody). Zużycie wody określone zostało na podstawie faktur od dostawców, danych z liczników.

Tabela 7 Zużycie wody

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
<b>Zużycie wody</b>			
Całkowite zużycie wody	m <sup>3</sup>	105 507	88 157
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody	m <sup>3</sup>	-	-
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	m <sup>3</sup>	16 290	977
Całkowita ilość magazynowej wody	m <sup>3</sup>	-	-
<b>Wodochłonność</b>			
Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1 mln EUR przychodu netto	m <sup>3</sup> /1 mln EUR	557,86	474,02
Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na sztukę sprzedanego produktu	m <sup>3</sup> /szt.	0,00091	0,00074
<b>Pobór i zrzut wody</b>			
Całkowity pobór wody	m <sup>3</sup>	105 507	88 157
Całkowity zrzut wody	m <sup>3</sup>	38 193	41 358

Głównym celem Grupy w obszarze gospodarki wodnej i ściekowej jest systematyczne redukowanie ilości zużywanej wody i odprowadzanych ścieków poprzez optymalizację procesów (w tym unowocześnianie parku maszynowego) i zmianę technologii wykorzystywanych w procesach produkcyjnych.

## 5.6.7.6. Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

E3-5

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

## 5.7. RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNA I EKOSYSTEMY

ESRS\_E4

E4

W ramach analizy materialności tematy związane z różnorodnością biologiczną oraz ekosystemami nie zostały uznane za istotne we względu na niską istotność finansową oraz niską istotność wpływu. Jednakże Grupa w swojej polityce Klimatycznej i środowiskowej zawarła deklaracje działań mających na celu zachowanie przyrody i bioróżnorodności na terenach, na których prowadzona jest działalność Spółek oraz zrównoważonego użytkowania gruntów i gospodarowania nimi.

## 5.8. WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

E5

### 5.8.1. Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-1

W roku 2024 Grupa opracowała i przyjęła Politykę klimatyczną i środowiskową odnoszącą się do kwestii związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym. Jej opis znajduje się z punkcie 5.5.3.

W ramach obszaru związanego z gospodarką obiegu zamkniętego Grupa zadeklarowała w polityce zapobieganie powstawaniu odpadów oraz ich ponowne użycie i recykling w tym w szczególności:

- Ograniczanie zużycia surowców pierwotnych oraz zwiększanie zużycia produktów ubocznych i surowców wtórnych.
- Wzrost efektywności gospodarowania zasobami.
- Ograniczenie wytwarzania odpadów.
- Wdrożenie zasad projektowania procesów zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.
- Ograniczanie liczby i masy stosowanych opakowań, zarówno na etapie logistyki od dostawców do Spółek Grupy, jak i na etapie logistyki do klientów.
- Korzystanie z opakowań wytwarzanych z surowców pochodzących z recyklingu, jak również nadających się do recyklingu.
- Wspomaganie działań mających na celu rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym.

Do czasu wdrożenia ujednoliconej polityki na poziomie Grupy spółki stosowały wewnętrzne regulacje i polityki w zakresie recyklingu i ponownego wykorzystania zasobów.

## 5.8.2. Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans opisany punkcie 5.3.3 niniejszego sprawozdania.

E5.IRO-1

Kwestie związane z gospodarką obiegu zamkniętego i przepływem zasobów uznane zostały za istotne. Lista analizowanych ryzyk i szans wskazana została w punkcie SBM-3 opisującym tematy materialne.

W wyniku analizy materialności jako najistotniejsze tematy uznane zostały wpływ zasobów i odpady.

## 5.8.3. Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-2

Spółki Grupy monitorują na bieżąco wykorzystanie surowców w procesach operacyjnych. Kluczowymi materiałami wykorzystywanymi przez spółki Grupy są różne gatunki stali dostarczane zarówno przez huty krajowe jak i z innych krajów Europy. Jeżeli to możliwe pod względem technologicznym oraz spełnione są specyfikacje i wymogi klienta co do jakości materiału w procesach produkcyjnych wykorzystywane są materiały pochodzące z recyklingu (zakup od hut złomowych). Odlewnia żeliwa prowadzi proces odzysku metali żelaznych z odpadów pozyskiwanych z rynku. Ponadto spółki produkcyjne stosują opakowania, które podlegają odzyskowi lub recyklingowi: głównie opakowania drewniane, kartonowe oraz z tworzyw sztucznych. Jako przykłady zmian wspierających gospodarkę obiegu zamkniętego wskazać można zakup brykietarki odpadów pozwalającej na ponowne przetopienie wiórów z obszarów obróbki odlewów czy też wykorzystanie zużytych tarcz hamulcowych jako zamiennika dla innego surowca odlewniczego.

## 5.8.4. Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-3

Grupa nie określiła celów związanych z gospodarką obiegu zamkniętego. W ramach aktualizacji strategii temat ten będzie analizowany i wskazane zostaną ewentualne cele w tym obszarze na poziomie Grupy oraz spółek zależnych. Jednocześnie spółki Grupy w ramach wewnętrznych KPI analizują i monitorują zarówno zużycie kluczowych surowców w odniesieniu do wytwarzanych wolumenów produkcyjnych jak i powstałe w procesach operacyjnych odpady.

## 5.8.5. Zasoby wprowadzane

E5-4

Materiały i surowce zostały uznane za tematy materialne w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Specyfika segmentów operacyjnych sprawia, iż zakres wykorzystanych surowców jest silnie zróżnicowany. Spółki zużywają przede wszystkim różne rodzaje i gatunki stali. Do pozostałych głównych surowców wykorzystywanych do produkcji można zaliczyć złom, koks, żeliwo, surowkę odlewniczą wykorzystywane głównie w odlewni żeliwa, produkującej komponenty dla armatury. Kontrola i wykorzystanie surowców odbywają się z uwzględnieniem standardów ISO 9001 oraz ISO 14001 w celu zapewnienia bezpieczeństwa wytwarzania oraz minimalizacji emisji.

W procesach produkcyjnych wykorzystywane są materiały pochodzące z recyklingu, jeżeli możliwe to jest pod względem technologicznym. Odlewnia żeliwa prowadzi proces odzysku metali żelaznych z odpadów pozyskiwanych z rynku oraz z własnych odpadów produkcyjnych. Ponadto spółki produkcyjne stosują opakowania, które podlegają odzyskowi lub recyklingowi: głównie opakowania drewniane, kartonowe oraz z tworzyw sztucznych.

W 2025 roku zużycie surowców wyniosło 58,5 tys. Mg.

Dostawcami surowców do produkcji dla Grupy są przede wszystkim huty, koksownie oraz przedsiębiorstwa zajmujące się handlem i recyklingiem złomu - prowadzące działalność na terytorium Polski jak i Europy. Materiały uznawane za niebezpieczne nie są wykorzystywane w istotnym stopniu w podstawowej działalności operacyjnej. Grupa dokonuje optymalizacji zużycia surowców przede wszystkim dzięki modernizacji majątku produkcyjnego. Dzięki temu nie tylko zmniejszają się koszty prowadzenia działalności przez Spółki, ale również obniża się negatywny wpływ Spółek na środowisko.

Tabela 8 Zasoby wprowadzane\*

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	2 012	840
<b>Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji:</b>	<b>Mg</b>	<b>67 171</b>	<b>57 893</b>
surowce	Mg	58 489	52 935
materiały dodatkowe do produkcji	Mg	5 921	3 422
półprodukty lub części	Mg	2 761	1 537
w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	Mg	175	108
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	-	-
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	-	-
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	67 171	57 893
<b>Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych</b>	<b>Mg</b>	<b>69 183</b>	<b>58 733</b>
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0,00%	0,00%
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	0,25%	0,18%

\*Wartości oszacowane na podstawie systemów ERP z dokumentów otrzymanych od dostawców.

### 5.8.6. Zasoby odprowadzane

E5-5



Produkty sprzedawane przez Grupę wytworzone są głównie z różnych gatunków stali, żeliwa i aluminium i podlegać mogą procesom recyklingu. Opis oferty produktowej znajduje się w punkcie 5.3.

Trwałość produktów spółek Grupy jest na poziomach średniej branżowej. Ewentualnym naprawom podlegać mogą zawory oferowane przez segment Armatury. Wyroby pozostałych segmentów ze względu na swoją specyfikę nie podlegają naprawie i muszą być wymieniane na nowe.

Skutkiem ubocznym działalności prowadzonej w Grupie jest powstawanie odpadów produkcyjnych. W 2025 roku wytworzono ponad 20,1 tys. ton odpadów.

Około 5,1% odpadów stanowiły odpady klasyfikowane jako niebezpieczne. Do odpadów niebezpiecznych zaliczyć można przede wszystkim oleje i chemikalia używane w procesach produkcyjnych. Spółki przekazują odpady niebezpieczne podmiotom posiadającym stosowne zezwolenia na utylizację odpadów, na podstawie zawartych umów na przekazywanie tego typu substancji.

W 2025 roku do odzysku skierowano 19,6 tys. ton odpadów, w tym 0,7 tys. ton odpadów niebezpiecznych.

Najistotniejszymi odpadami produkowanym w Grupie są stal i żeliwo. W 2025 roku całość odpadów z tych materiałów kierowana była do odzysku i odsprzedawana podmiotom zewnętrznym. Niemal cały odpad inny niż niebezpieczny kierowany do odzysku podlegał recyklingowi. W przypadku grupy „odpady niebezpieczne” odzysk realizowany był wyłącznie przez strony trzecie za pomocą innych operacji.

W ramach działań służących redukcji odpadów poprodukcyjnych spółki Grupy w sposób ciągły wdrażają optymalizacje w procesie produkcji. Działania ukierunkowane są między innymi na zakup partii materiałów z długością umożliwiającą cięcie na elementy pozostawiając jak najmniejsze odcinki odpadowe. Jednocześnie w ramach działań optymalizujących zużycie materiałów wsadowych do produkcji odlewów w roku 2023 dokonano zakupu urządzenia pozwalającego na brykietowanie wiórów żeliwnych stanowiących odpady po procesach obróbki mechanicznej i ponowne wprowadzenie ich jak materiał wsadowy do produkcji odlewów.

Tabela 9 Zasoby wyprodukowane

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Łączna masa produktów	Mg	50 623	47 168
Łączna masa produktów, która nadają się do recyklingu	Mg	50 623	47 168
Łączna masa opakowań	Mg	3 063	3 119
Łączna masa opakowań, które nadają się do recyklingu	Mg	3 062	3 114
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	100,00%	100,00%
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	99,97%	99,83%

Tabela 10 Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania\*

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
<i>Odpady skierowane do odzysku</i>			
<b>Odpady niebezpieczne</b>	<b>Mg</b>	<b>676</b>	<b>600</b>
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	16	15
Recykling	Mg	534	460
Inne procesy odzysku	Mg	126	126
<b>Odpady inne niż niebezpieczne</b>	<b>Mg</b>	<b>19 610</b>	<b>17 942</b>
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	-	5 896
Recykling	Mg	11 767	11 874
Inne procesy odzysku	Mg	7 843	173
<b>Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku</b>	<b>Mg</b>	<b>20 286</b>	<b>18 542</b>

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
<i>Odpady skierowane do utylizacji</i>			
<b>Odpady niebezpieczne</b>	<b>Mg</b>	<b>391</b>	<b>214</b>
Spalanie	Mg	156	214
Składowanie	Mg	-	-
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	235	-
<b>Odpady inne niż niebezpieczne</b>	<b>Mg</b>	<b>164</b>	<b>17</b>
Spalanie	Mg	-	-
Składowanie	Mg	164	17
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	-	-
<b>Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji</b>	<b>Mg</b>	<b>555</b>	<b>231</b>
<b>Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych</b>	<b>Mg</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Całkowita ilość wytworzonych odpadów</b>	<b>Mg</b>	<b>20 841</b>	<b>18 773</b>
<b>Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi</b>	<b>Mg</b>	<b>8 540</b>	<b>6 440</b>
<b>Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi</b>	<b>%</b>	<b>40,98%</b>	<b>34,30%</b>

\*Ilość odpadów zaraportowana w poniższej tabeli wynika z zestawień/ faktur otrzymanych od podmiotów odbierający odpady od spółek Grupy.

#### 5.8.6.1. Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-6

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

## 5.9. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

### 5.9.1. WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

ESRS\_S1

#### 5.9.1.1. Polityka Personalna i Społeczna Grupy Mangata Holding

- A. Polityka personalna i społeczna Grupy Mangata Holding jest kluczowym dokumentem regulującym zasady zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście zrównoważonego rozwoju. Obejmuje kluczowe obszary zarządzania relacjami między pracodawcą a pracownikami, zapewniając przestrzeganie wartości etycznych i praw pracowniczych. Polityka personalna i społeczna jest zgodna z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka jak i wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. W zakresie bezpieczeństwa zatrudnienia, pod którym rozumie się przeciwdziałanie współczesnemu niewolnictwu i przymusowej pracy dzieci, najwyższą wagę przykładana jest do etycznych standardów pracy i praw człowieka. Niniejsza polityka określa zobowiązanie do przeciwdziałania wszelkim formom współczesnego niewolnictwa i pracy dzieci we własnej działalności oraz w całym łańcuchu dostaw. Polityka realizowana jest poprzez przestrzeganie wysokich standardów etycznych, audyty dostawców i partnerską współpracę z lokalnymi społecznościami, dzięki czemu eliminowane są formy wyzysku. Kładziony jest nacisk na edukację pracowników, transparentność oraz zgodność z międzynarodowymi przepisami, aby chronić prawa człowieka i promować zrównoważony rozwój. Respektujemy prawa człowieka i związane z nimi podstawowe wartości. Nie akceptujemy wykorzystywania pracy dzieci, pracy przymusowej i handlu ludźmi zarówno bezpośrednio przez Spółki Grupy, jak i przez naszych kontrahentów.

Cele Polityki Personalnej:

1. Bezpieczeństwo zatrudnienia, pracy i ochrony zdrowia:
  - Promowanie kultury bezpieczeństwa poprzez szkolenia, audyty oraz modernizację procesów produkcyjnych.
  - Zapewnienie prywatnej opieki zdrowotnej oraz programów ubezpieczeń grupowych.
  - Robotyzacja i automatyzacja parku maszynowego w celu ochrony zdrowia i ergonomii pracy.
2. Dialog społeczny i rokowania zbiorowe:
  - Otwarte kanały komunikacji z pracownikami i ich przedstawicielami.
  - Regularne konsultacje oraz ankiety w celu uwzględnienia potrzeb pracowników.
3. Odpowiednia płaca, czas pracy oraz równość wynagrodzeń:
  - Eliminacja luki płacowej poprzez regularne analizy wynagrodzeń.
  - Zapewnienie równych szans w dostępie do awansów i szkoleń, niezależnie od płci czy innych czynników.
4. Różnorodność i inkluzywność:
  - Docenianie różnorodności płci, wiekowej, kulturowej oraz włączania osób z niepełnosprawnościami.
  - Zapewnienie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji.
5. Szkolenia i rozwój umiejętności:
  - Programy edukacyjne, w tym szkolenia specjalistyczne, językowe oraz studia podyplomowe.
  - Rozwój kompetencji pracowników zgodnie z celami strategicznymi Grupy.
6. Kultura w miejscu pracy:
  - Stworzenie przyjaznego środowiska pracy z elastycznymi godzinami pracy.
  - Wsparcie dla aktywności fizycznej pracowników oraz rozwój programów wsparcia dla ich rodzin.

#### 7. Zapobieganie dyskryminacji, molestowaniu oraz mobbingowi:

- Zakazujemy wszelkiej dyskryminacji, nierównego traktowania, molestowania, mobbingu, pracy przymusowej, stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego i fizycznego oraz znieważania i innych form naruszania dóbr osobistych. Spółki wymagają od wszystkich pracowników, w tym w szczególności osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych i zarządzających, przestrzegania przepisów zakazujących, jakiegokolwiek dyskryminacji z powodu wieku, rasy, płci, pochodzenia etnicznego, narodowości, religii, zdrowia, niepełnosprawności, stanu cywilnego, preferencji seksualnych, poglądów, politycznych lub filozoficznych, przynależności do związków zawodowych lub innych cech, chronionych przez prawo. Ponadto zobowiązujemy kadrę kierowniczą do zachowania szacunku, promowania miejsca pracy wolnego od jakiegokolwiek przemocy fizycznej i werbalnej, szanowania granic i dóbr osobistych wszystkich pracowników oraz stanowczego reagowania w przypadku nieprawidłowości.
- Szanujemy różnice występujące między ludźmi i staramy się je wykorzystać dla dobra organizacji. Każdy pracownik, bez względu na płeć, wiek, narodowość, wyznawaną religię, stan cywilny, orientację seksualną, niepełnosprawność, miejsce zamieszkania, poglądy, wygląd i inne cechy, ma prawo do szacunku, godności, równego rozwoju i płacy zależnej od posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia.

#### **Realizacja polityki:**

Polityka personalna Grupy Mangata Holding jest podstawą działań we wszystkich spółkach należących do Grupy. Pracownicy mają dostęp do szczegółowych procedur i zasad określonych w regulacjach wewnętrznych, które są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi standardami.

#### **Naruszenia Polityki:**

Grupa Mangata Holding zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka zgodnie z międzynarodowymi standardami oraz do podejmowania działań naprawczych w przypadku ich naruszenia. W sytuacji stwierdzenia negatywnego wpływu na prawa człowieka, Grupa wdraża odpowiednie środki naprawcze, takie jak: przeprowadzenie niezależnego audytu, ewentualnej rekompensaty dla poszkodowanych oraz wprowadzenie zmian w politykach i procedurach operacyjnych, aby zapobiec przyszłym naruszeniom.

#### **Kodeks Etyki Grupy Mangata Holding**

Kodeks Etyki Grupy Mangata Holding jest zbiorem zasad, które określają standardy etyczne i zachowania w całej organizacji. Dokument ten podkreśla znaczenie odpowiedzialności społecznej, zrównoważonego rozwoju oraz uczciwości w relacjach z interesariuszami.

Kluczowe wartości Kodeksu Etyki:

1. Przestrzeganie praw człowieka i szacunek dla drugiego człowieka:
  - Zakaz wszelkich form dyskryminacji, pracy przymusowej oraz wykorzystywania pracy dzieci.
  - Promowanie równości w zatrudnieniu oraz wynagradzaniu.
2. Transparentność i uczciwość:
  - Zapewnienie przejrzystości w relacjach z kontrahentami oraz w procesach decyzyjnych.
  - Regularne raportowanie działań w obszarze ESG.
3. Odpowiedzialność biznesowa:
  - Uwzględnianie wpływu działań biznesowych na społeczeństwo i środowisko.
  - Podejmowanie inicjatyw wspierających lokalne społeczności.
4. Zgłaszanie naruszeń:
  - Procedury umożliwiające zgłaszanie naruszeń prawa oraz zasad etycznych.
  - Gwarancja ochrony dla osób zgłaszających oraz ich anonimowości.

**Realizacja Kodeksu:**

Kodeks Etyki obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników Grupy Mangata Holding. Jest publicznie dostępny na stronie internetowej, a jego zasady są regularnie monitorowane i aktualizowane w celu dostosowania do zmieniających się warunków rynkowych i regulacyjnych.

**Działania oraz wskaźniki:**

- Bezpieczeństwo pracy: liczba dni bez wypadków, liczba audytów BHP przeprowadzonych w ciągu roku.
- Równouprawnienie: procent kobiet na stanowiskach kierowniczych, liczba inicjatyw wspierających osoby z niepełnosprawnościami.
- Szkolenia: Liczba godzin szkoleniowych na pracownika rocznie, liczba uczestników szkoleń rozwojowych.

Polityki powiązane są z celami zrównoważonego rozwoju (SDG) w zakresie równość płci, godna praca i wzrost gospodarczy, zmniejszenie nierówności.

Polityka personalna i Kodeks Etyki wspierają realizację kluczowych celów ESG w zakresie:

- **Środowiska (E):** Inwestowanie w technologie ograniczające wpływ na środowisko.
- **Spółeczeństwa (S):** Tworzenie równościowych warunków pracy i wspieranie lokalnych społeczności.
- **Ładu korporacyjnego (G):** Zapewnienie transparentności i odpowiedzialności w działaniu.

Oba dokumenty są kluczowymi elementami strategii Grupy Mangata Holding, wspierającymi zrównoważony rozwój oraz długoterminową wartość organizacji.

#### 5.9.1.2. Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów

**S1-2**

Grupa Mangata Holding kładzie duży nacisk na efektywną komunikację i współpracę z pracownikami, co jest kluczowe dla budowania pozytywnej kultury organizacyjnej. Transparentność i skuteczność tych działań są realizowane poprzez różnorodne kanały komunikacji, dostosowane do potrzeb różnych grup pracowników.

W ramach komunikacji spółki stosują szereg różnych rozwiązań mających na celu szybkie i skuteczne dotarcie do pracowników. W każdej spółce odbywają się spotkania z pracownikami. Ich częstotliwość jest uzależniona od grupy pracowniczej. Zazwyczaj spotkania ze wszystkimi pracownikami odbywają się jeden raz na kwartał. Standardem są też spotkania Zarządu z kluczową kadrą kierowniczą w każdej Spółce, które odbywają się 1 raz w tygodniu. W każdej Spółce wysyłane są notyfikacje dotyczące nowozatrudnionej osoby oraz o zmianach w strukturze organizacyjnej z obszaru administracji. Najczęściej stosowanym kanałem komunikacji w spółkach jest skrzynka mailowa w przypadku pracowników administracyjnych oraz tablice ogłoszeń i monitory ekranowe w miejscach ogólnodostępnych w przypadku pracowników robotniczych. Poprzez te kanały pracownicy otrzymują wszystkie ważne informacje dot. kultury organizacji, zmian personalnych oraz wszystkich ważnych zarządzeń i uchwał zarządów. Dodatkowo, Grupa wdrożyła platformę, na której pracownicy mogą zgłaszać uwagi dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) oraz ochrony środowiska. Taki system umożliwia szybką identyfikację potencjalnych zagrożeń oraz ich eliminację, co przyczynia się do zwiększenia bezpieczeństwa w miejscu pracy. Platforma ta funkcjonuje we wszystkich spółkach grupy. Spółki komunikują się także za pośrednictwem social mediów jak: LinkedIn, czy Facebook. Umieszczone są tutaj ważne informacje z życia firmy. Ważnym elementem komunikacji jest również współpraca z przedstawicielami Związków Zawodowych pracowników. Na cyklicznych spotkaniach przedstawiciele zarządów spółki z przedstawicielami Związków Zawodowych omawiane są bieżące problemy oraz kwestie związane ze sprawami pracowniczymi. Ma to na celu usprawnienie komunikacji pomiędzy zarządem spółek a pracownikami oraz szybkie wypracowanie rozwiązań. Związki Zawodowe pracowników

funkcjonują w 3 spółkach (Śrubena Unia, Kuźnia Polska, Zetkama). Spółka Masterform w ramach komunikacji z pracownikami organizuje cykliczne spotkania z przedstawicielami pracowników, które pozwalają na usprawnienie współpracy i komunikacji.

Podsumowując, działania Grupy Mangata Holding w zakresie komunikacji i współpracy z pracownikami są kompleksowe i wieloaspektowe, co przyczynia się do efektywnego zarządzania relacjami wewnętrznymi oraz tworzenia pozytywnej atmosfery w miejscu pracy.

Mangata Holding S.A. oraz spółki zależne nie mają podpisanych globalnych porozumień ramowych lub innych porozumień z przedstawicielami pracowników, dotyczących poszanowania praw człowieka w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych jednostki.

Wszystkie najważniejsze regulaminy, w tym regulamin pracy i wynagradzania, podlegają uzgodnieniom ze Związkami Zawodowymi. W spółkach nie funkcjonują układy zbiorowe pracy, a pracownicy nie są reprezentowani w dialogu społecznym w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG).

Skuteczność współpracy z własnymi pracownikami mierzy poprzez badanie zaangażowania pracowników, wyniki z tych ankiet są analizowane i na ich podstawie spółki wdrażają odpowiednie działania.

W chwili obecnej nie prowadzimy działań w celu uzyskania wglądu w opinie, które mogą być szczególnie podatne na wpływy lub zmarginalizowane (np. kobiety, migranci, osoby z niepełnosprawnościami).

#### 5.9.1.3. Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

S1-3

Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników obejmują kilka kluczowych aspektów, które są wspólne dla spółek Grupy Mangata Holding, ale także wykazują pewne różnice.

Większość aspektów, które mogą lub mogłyby mieć wpływ na pracownika mają zastosowanie w każdej spółce Grupy Mangata Holding.

- Procedury antydyskryminacyjne, antymobbingowe i antymolestacyjne: Spółki: Kuźnia Polska, oraz ŚRUBENA UNIA, posiadają wdrożone procedury antydyskryminacyjne, antymobbingowe i antymolestacyjne, które są ujęte w kodeksie etyki. Te procedury mają na celu zapobieganie negatywnym zachowaniom w miejscu pracy i zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy. Natomiast pozostałe spółki: Masterform oraz Zetkama opierają się na Kodeksie Etyki. Obecnie Grupa pracuje nad przygotowaniem szczegółowego podejścia do środków naprawczych, w przypadku, gdyby dana jednostka w Grupie spowodowała istotny negatywny wpływ na osoby będące jej własnymi zasobami pracowniczymi lub przyczyniła się do ich spowodowania, w tym ocenę skuteczności środków naprawczych. Spółki Grupy posiadają mechanizm rozpatrywania skarg w kwestiach pracowniczych szczegółowo opisany w Kodeksie Etyki. Obecnie proces ten jednak nie posiada uzgodnień w sprawie monitorowania zgłaszanych naruszeń i rozwiązywania problemów oraz zapewnienia skuteczności tych kanałów.
- Każda spółka Grupy posiada wewnętrzne Procedury dokonywana zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych oraz przeciwdziałaniu zachowaniom odwetowym.
- Każda ze spółek Grupy Mangata Holding posiada politykę personalną i społeczną, politykę środowiskową i klimatyczną oraz politykę bezpieczeństwa przetwarzania danych, w tym osobowych, a także Instrukcję

zarządzania systemami informatycznymi. Wdrożenie tych polityk w spółkach miało na celu minimalizację negatywnego wpływu działalności firmy na pracowników, środowisko i dane.

- W spółkach produkcyjnych Grupy Mangata Holding wdrożony jest zintegrowany system zarządzania BHP, który ma na celu zapewnienie bezpiecznych warunków pracy i minimalizację ryzyka wypadków.
- Spółki Grupy Mangata Holding posiadają instrukcje zarządzania systemami informatycznymi, co pomaga w ochronie danych i systemów przed potencjalnymi zagrożeniami.
- W każdej ze spółek na halach produkcyjnych znajdują informacje dla pracowników jak mogą zgłaszać swoje uwagi dotyczące niezgodności BHP i ochrony środowiska. Wszystkie spółki korzystają z elektronicznej formy zgłaszania naruszeń za pośrednictwem dedykowanej platformy do zgłaszania nieprawidłowości (używając kodu QR). To bezpośredni kanał komunikacji, który umożliwia szybkie reagowanie na potencjalne problemy.

Wszystkie spółki Grupy Mangata Holding stosują kompleksowe podejście do zarządzania firmą oraz niwelowania negatywnych oddziaływań poprzez wdrożenie procedur i polityk, które obejmują różne aspekty działalności firmy. Dostępność wielu kanałów zgłaszania problemów, możliwość zgłaszania pisemnego i mailowego, platformy i dedykowanej aplikacji, pokazuje, że wszystkie spółki Grupy Mangata Holding są otwarte na sygnały od swoich pracowników i dążą do rozwiązywania problemów w sposób skuteczny.

Za wdrożenie procedur i polityk odpowiadają głównie osoby zarządzające działami personalnymi w spółkach. W kwestiach BHP i ochrony środowiska odpowiedzialne są osoby kierujące Działem BHP i Ochrony Środowiska.

Obecnie Grupa nie ma szczególnych zobowiązań w zakresie polityk, dotyczących włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych lub pozytywnych działań na ich rzecz, tym samym nie są one wdrażane.

Grupa nie ustaliła jeszcze mierzalnych celów w zakresie oceny skuteczności działań dotyczących wpływu na prawa człowieka we własnych zasobach pracowniczych.

#### 5.9.1.4. Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własnymi pracownikami oraz skuteczność tych działań

S1-4

Działania w zakresie bezpieczeństwa pracy mają na celu zapewnienie najwyższego poziomu ochrony pracowników w miejscu pracy. Priorytetowe inicjatywy realizowane w 2025 roku w ramach Grupy obejmują:

- Bezpieczny park maszynowy w spółkach Kuźnia Polska i Śrubena Unia – projekt realizowany do 2026 roku.
- Wdrożenie systemu do zgłaszania incydentów i nieprawidłowości z obszaru BHP i PPOŻ we wszystkich zakładach.
- Inwestycje związane z poprawą higieny i warunków pracy, m.in. modernizacja szatni pracowników i toalet oraz remont pomieszczeń biurowych, w spółkach Zetkama sp. z o.o. i Śrubena Unia sp. z o.o.
- W ramach poprawy ergonomii stanowisk pracy w Masterform kupowane są cyklicznie maty antyzmęczeniowe dla pracowników produkcyjnych, wymienione zostało także oświetlenie, zakupione zostały nowe krzesła i biurka spełniające nowe wymagania w zakresie ergonomii stanowisk pracy. W spółce Kuźnia Polska w ramach poprawy ergonomii pracy zaktualizowane zostały przepisy w zakresie stanowisk wyposażonych w monitory ekranowe. W spółce Śrubena Unia zainstalowano piły,

wagopakowaczkę oraz instalację pneumatyczną wiązarki, poprawiające ergonomię pracy, dodatkowo dokonano zmiany organizacji stanowisk do sortowania i pakowania wyrobów śrubowych.

- Promowanie kultury pracy opartej na bezpieczeństwie – organizacja działań edukacyjnych i promocyjnych skierowanych do kadry kierowniczej i pracowników, poniżej przykładowe działania zrealizowane w roku 2025:
  - Spotkania z fizjoterapeutką w tym: konsultacje postawy ciała, analiza wad postawy i sposoby ich korekcji.
  - Udział w akcji „weź wolne od raka” wszystkich spółek Grupy.
  - W spółkach Zetkama i Śrubena: Badania profilaktyczne 40+, szczepienia.
  - We wszystkich spółkach grupy prowadzone były akcje plakatowe dotyczące elektrolitów i upałów. Zapewniano elektrolity i wodę butelkowaną w okresie letnim na obszarach produkcyjnych.
  - Emisja filmów edukacyjnych: ochrona przed upałami, obowiązki pracodawcy w czasie upałów, bezpieczna podróż samochodem, podstawowe zasady zachowania nad wodą.
  - W Kuźni zorganizowano konkurs BHP pn.: „Stanowisko w normie – bezpieczeństwo w dobrej formie”. Pracownicy opisywali zagrożenia na stanowiskach pracy i podawali przykłady dobrych praktyk w zakresie BHP i OŚ.
  - Wszystkie spółki wdrożyły program HR Panorama, przygotowały akcję plakatową i prezentację oraz przeszkoliły pracowników z obsługi programu.
- Realizacja inwestycji w robotyzację i automatyzację procesów produkcyjnych: Kuźnia Polska: robotyzacja dwóch stanowisk szlifu na wykańczalni oraz robotyzacja kucia złącz na prasie.
- Masterform: Zakup presetera - przyrządu ustawczo-pomiarowego służącego do precyzyjnego pomiaru, ustawiania i sprawdzania narzędzi skrawających poza obrabiarką.
- Zetkama: integracja dwóch jednostek zrobotyzowanych Ileri T-Rex z posiadanymi tokarkami Okuma LB3000. Implementacja robotyzacji załadunku i rozładunku detali wpłynęła na stabilizację procesów produkcyjnych, wzrost efektywności operacyjnej oraz uwolnienie potencjału ludzkiego.

Monitoring skuteczności działań: efektywność realizowanych działań w zakresie bezpieczeństwa pracy jest realizowany poprzez:

- Terminową realizację inwestycji i wdrożeń zgodnie z planem.
- Utrzymanie wskaźnika śmiertelności na poziomie 0.

Grupa skupia się na prowadzeniu prewencyjnych, m.in. szkolenia z zakresu ppoż. (64), pomocy przedmedycznej (32) oraz szkolenia okresowe z zakresu BHP. W spółkach Grupy przeprowadzone są cykliczne audyty / safety walk.

W spółkach funkcjonują także programy umożliwiające zgłaszanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych (dedykowana skrzynka do zgłaszania nieprawidłowości w spółce).

Podejmowane działania mają na celu systematyczną poprawę warunków pracy, minimalizację ryzyka zawodowego oraz zwiększenie świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Obecnie Mangata Holding nie posiada sformalizowanych procedur systematycznego monitorowania wpływu praktyk operacyjnych na własne zasoby pracownicze.

Nie zidentyfikowano jednak dotychczas przypadków istotnych negatywnych wpływów wynikających z tych praktyk. Jednostka prowadzi działania mające na celu zapewnienie poszanowania podstawowych praw pracowniczych oraz ograniczanie ryzyk poprzez obowiązujące polityki wewnętrzne, takie jak regulamin pracy, procedury BHP oraz zasady etyczne.

Ponadto, spółki wdrożyły system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą ISO 45001. Wdrożenie tego systemu jest kluczowe, ponieważ pomaga identyfikować i minimalizować ryzyka związane

z wypadkami przy pracy. Dzięki temu spółki Grupy mogą skuteczniej chronić zdrowie i życie swoich pracowników, co przekłada się na bezpieczniejsze i bardziej efektywne środowisko pracy.

#### 5.9.1.5. Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

S1-5

Polityka personalna Mangata Holding jest integralnym elementem polityki oraz strategii rozwoju firmy. Celem polityki personalnej jest wsparcie w rozwoju kompetencji oraz zaangażowania pracowników, którzy przyczyniają się do wzrostu wartości Grupy. Takie podejście sprzyja tworzeniu środowiska pracy opartego na współpracy, innowacyjności i wysokiej skuteczności.

Cele polityki określone zostały w Polityce Personalnej i Społecznej Mangata Holding, przyjętej w czwartym kwartale 2024 roku przez wszystkie spółki Grupy, szczegółowo opisane w punkcie 5.9.1.1.

W zakresie ograniczania negatywnych oddziaływań wobec pracowników w ramach realizacji jednego z celów polityki „Bezpieczeństwo zatrudnienia, pracy i ochrony zdrowia” w 2025 roku spółki Grupy zrealizowały działania szczegółowo opisane w punkcie 5.9.1.4.

Zarządzanie istotnym ryzykiem i możliwościami

- 1) W 2025 roku we wszystkich spółkach Grupy zrealizowane zostało badanie satysfakcji z pracy, wyniki badań zostały omówione z zarządami spółek a na ich podstawie zostały stworzone plany działań. Celem na 2026 rok jest powtórzenie badania satysfakcji we wszystkich spółkach Grupy i porównanie wyników.
- 2) W spółkach Grupy wypracowany został wspólny raport „Master HR”, w ramach którego monitorowane są kluczowe wskaźniki KPI z obszaru personalnego. Po upływie każdego miesiąca realizacja wskaźników omawiana jest na spotkaniu menedżerów odpowiedzialnych za HR w poszczególnych spółkach Grupy. Analizowane są kluczowe przyczyny odejść pracowników, wprowadzona została procedura „exit interview” oraz procedura onboardingu dla nowych pracowników, aby zwiększyć ich zaangażowanie od pierwszego dnia pracy.
- 3) W ramach rozwoju liderów realizowane są mentoringi i coachingi dla kadry menedżerskiej, organizowane szkolenia z kompetencji przywódczych dla potencjalnych liderów a także tworzone ścieżki kariery dla pracowników.
- 4) Wyznaczony cel współpracy z przedstawicielami pracowników oraz dialogu społecznego realizowany jest poprzez:
  - regularne spotkania w spółkach Grupy z przedstawicielami pracowników, dążenie do porozumienia, uwzględniającego potrzeby pracowników jak i Pracodawcy,
  - organizację ankiet oraz konsultacji, aby poznać opinie pracowników na temat funkcjonowania spółek, jak np. ogólnodostępne skrzynki, poprzez które pracownicy mogą dzielić się z pracodawcą uwagami czy spostrzeżeniami,
  - wspólnie opracowanie inicjatyw mających na celu poprawę warunków pracy i zwiększenie zadowolenia pracowników, w spółkach Grupy funkcjonują m.in. programy kaizenowe w ramach których pracownicy mogą dzielić się pomysłami na usprawnienia oraz programy poleceń pracowników,
  - w ramach zespołów socjalnych powstają wspólne inicjatywy, np. programy benefitów dostosowane do potrzeb pracowników.
- 5) Zarządzanie **istotnymi wpływami – zasoby ludzkie, finansowe i organizacyjne**: Grupa Mangata Holding przeznaczona określone zasoby ludzkie, finansowe i organizacyjne na zarządzanie swoimi istotnymi

wpływami, obejmującymi m.in. warunki pracy, prawa człowieka, bezpieczeństwo pracowników, ochronę środowiska oraz odpowiedzialne zarządzanie danymi. Za wdrażanie i nadzorowanie procedur oraz polityk odpowiadają głównie osoby zarządzające działami personalnymi w poszczególnych spółkach Grupy. W zakresie BHP i ochrony środowiska odpowiedzialność spoczywa na wykwalifikowanych pracownikach działów BHP i Ochrony Środowiska. Wszystkie spółki Grupy wdrożyły kluczowe polityki i procedury, takie jak: polityka personalna i społeczna, środowiskowa i klimatyczna, polityka bezpieczeństwa przetwarzania danych, instrukcje zarządzania systemami IT, a także kodeks etyki uwzględniający kwestie antymobbingowe, antydyskryminacyjne i antymolestacyjne. Spółki dysponują także kanałami zgłaszania nieprawidłowości – od fizycznych skrzynek, przez zgłoszenia pisemne i mailowe, aż po platformy informatyczne. Grupa realizuje liczne inwestycje ukierunkowane na minimalizację negatywnych oddziaływań i poprawę warunków pracy.

Nakłady finansowe są także przeznaczane na działania prewencyjne w obszarze BHP i ochrony zdrowia – realizowane są regularne audyty, szkolenia z pierwszej pomocy, PPOŻ i BHP. Zarządzanie istotnymi wpływami w Grupie Mangata Holding ma charakter systemowy i angażuje dedykowane zasoby ludzkie, finansowe i organizacyjne. Choć w niektórych obszarach (np. monitorowanie praw człowieka) procesy są na etapie rozwoju, Grupa konsekwentnie podejmuje działania zmierzające do ich sformalizowania i objęcia wskaźnikami w kolejnych latach.

## 5.9.2. Charakterystyka pracowników jednostki

S1-6



Zatrudnienie w Grupie kapitałowej Mangata Holding na koniec 2025 roku wyniosło 1.557 osób. Stanowi to redukcję o prawie 3% w stosunku do roku 2024, na koniec którego zatrudnienie wynosiło 1.613 osób.

**1.557**  
wysocy wykwalifikowanych  
pracowników.

W tabelach w poniższej sekcji prezentowane jest zestawienie podstawowych informacji o pracownikach Grupy za 2025 rok. Grupa zatrudnia pracowników tylko w Polsce.

Tabela 11 Struktura zatrudnienia w Grupie w podziale na płeć

Zatrudnienie [w osobach]	2025	2024
Kobiety	303	313
Mężczyźni	1 254	1 300
Inna	0	0
Nie zgłoszono	0	0
łącznie	1 557	1 613

Tabela 12 Zatrudnienie wg rodzaju umowy i płeć

Wyszczególnienie 2025 (liczba pracowników)	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	łącznie
Liczba pracowników	303	1 254	0	0	1 557
Liczba pracowników zatrudnionych na okres próbny	4	12	0	0	16
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	38	135	0	0	173
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	261	1 107	0	0	1 368
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	1	0	0	0	1
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	293	1 226	0	0	1 519
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	9	28	0	0	37

Wyszczególnienie 2024 (liczba pracowników)	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	łącznie
Liczba pracowników	313	1 300	0	0	1 613
Liczba pracowników zatrudnionych na okres próbny	0	3	0	0	3
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	51	133	0	0	184
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	264	1 162	0	0	1 426
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	3	0	0	3
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	303	1 268	0	0	1 571
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	10	29	0	0	39

Mając świadomość, jak istotna dla pracowników jest stabilizacja zawodowa poszczególne spółki Grupy zatrudniają pracowników na podstawie umowy o pracę. Większość pracowników zatrudniona jest w oparciu o umowę na czas nieokreślony. Na koniec 2025 roku na podstawie tej formy zatrudnienia pracowało prawie 87,7% pracowników. Na podstawie umowy na czas określony zatrudnionych było około 11,1% pracowników. W Grupie ten rodzaj umowy stosowany jest na początku zatrudnienia (po okresie próbnym), w przypadku zastępstw lub w przypadku, gdy pracownicy zostali zatrudnieni tylko na czas niezbędny do wykonania zleconego zadania. Pozostali pracownicy to nowozatrudnione osoby pracujące w oparciu o umowy na okres próbny.

Tabela 13 Łączna liczba zatrudnionych wg kategorii pracowniczej i płci

Wyszczególnienie 2025 (liczba pracowników)	wyższa kadra menedżerska	średnia kadra menedżerska	pracownicy – produkcja	pracownicy – administracja	łącznie
Liczba pracowników	43	75	1 205	234	1 557
Kobiety	17	16	164	106	303
Mężczyźni	26	59	1 041	128	1 254
Inna	0	0	0	0	0
Nie zgłoszono	0	0	0	0	0

Wyszczególnienie 2024 (liczba pracowników)	wyższa kadra menedżerska	średnia kadra menedżerska	pracownicy – produkcja	pracownicy – administracja	łącznie
Liczba pracowników	42	111	1 216	244	1 613
Kobiety	12	21	170	110	313
Mężczyźni	30	90	1 046	134	1 300
Inna	0	0	0	0	0
Nie zgłoszono	0	0	0	0	0

Tabela 14 Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki

Wyszczególnienie (liczba pracowników)	2025	2024
Liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	238	344
Wskaźnik rotacji [%]	15,3%	21,3%

Dane przedstawione w tabelach od Tabela 12 do Tabela 15 dotyczą całej Grupy. Dane liczbowe dotyczące zatrudnienia odnoszą się do liczby pracowników (w osobach) na ostatni dzień okresu sprawozdawczego tj. 31 grudnia 2025 roku i 31 grudnia 2024 roku.

#### 5.9.2.1. Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

S1-7

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

#### 5.9.2.2. Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

S1-8



Grupa respektuje prawo do wolności zrzeszania się. W największych spółkach o profilu produkcyjnym, posiadających długą tradycję, funkcjonują nieprzerwanie reprezentacje pracownicze, z którymi pracodawca utrzymuje bieżące relacje. W trzech spółkach Grupy funkcjonują związki zawodowe. Grupa posiada spółki zależne tylko w Polsce.

Tabela 15 Liczba wszystkich pracowników objętych układami zbiorowymi pracy

[w osobach]	2025	2024
Liczba członków organizacji związkowych	400	452
Odsetek % członków organizacji związkowych [%]	25,69%	28,02%

#### 5.9.2.3. Mierniki różnorodności

S1-9

W strukturze zatrudnienia Grupy wydzielone są cztery szczeble zaszeregowania:

- wyższa kadra menedżerska,
- średnia kadra menedżerska,
- pracownicy – produkcja,
- pracownicy – administracja.

Tabela 16 Kadra kierownicza najwyższego szczebla wg płci

Wyszczególnienie 2025 (liczba pracowników)	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
Liczba osób w wyższej kadry kierowniczej	17	26	0	0
Udział procentowy płci w wyższej kadry kierowniczej [%]	39,42%	60,73%	0%	0%

Wyszczególnienie 2024 (liczba pracowników)	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
Liczba osób w wyższej kadry kierowniczej	12	30	0	0
Udział procentowy płci w wyższej kadry kierowniczej [%]	28,57%	71,43%	0%	0%

Tabela 17 Zatrudnienie wg wieku

Wyszczególnienie 2025 (liczba pracowników)	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	34	196	73	303
Mężczyźni	159	597	498	1 254
Inna	0	0	0	0
Nie zgłoszono	0	0	0	0

Wyszczególnienie 2024 (liczba pracowników)	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	43	191	79	313
Mężczyźni	155	641	504	1 300
Inna	0	0	0	0
Nie zgłoszono	0	0	0	0

#### 5.9.2.4. Adekwatna płaca

S1-10

Poziom adekwatnego wynagrodzenia został określony na podstawie krajowego minimalnego wynagrodzenia publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny.

Tabela 18 Adekwatna płaca

[w osobach]	2025	2024
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia.	0,00%	0,00%

W 2025 i 2024 roku nie było pracowników, którzy by otrzymywali wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia.

#### 5.9.2.5. Ochrona socjalna

S1-11

W Grupie w 2025 i 2024 roku wszyscy pracownicy (osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę) objęci byli ochroną socjalną w ramach programów publicznych.

#### 5.9.2.6. Osoby z niepełnosprawnościami

S1-12

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

#### 5.9.2.7. Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

S1-14



Zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jest jednym z priorytetowych tematów materialnych Grupy oraz jedną z jej naczelnych zasad działania. Spółki Grupy podejmują transparentne, wspólne lub indywidualne działania – w zależności od specyfiki Spółki – w zarządzaniu obszarem BHP, jakości i środowiska oraz społecznym. Zapobieganie wypadkom w czasie pracy, zminimalizowanie występowania chorób zawodowych, ciągłe doskonalenie działań mających na celu stałej poprawy bezpieczeństwa, zapewnienie odpowiednich zasobów i środków umożliwiających wdrażanie polityki w zakresie BHP oraz nieustanne podnoszenie kwalifikacji z uwzględnieniem roli pracowników, to tylko niektóre cele strategiczne w zarządzaniu obszarem BHP.

Kwestie związane z bezpieczeństwem i higieną pracy są jednym z kluczowych elementów strategii zrównoważonego rozwoju Grupy, w ramach której wypracowane zostały inicjatywy związane z:

- poprawą warunków pracy w obszarach produkcji,
- budową kultury BHP w Grupie poprzez ciągłe podnoszenie świadomości i zwiększenie zaangażowania pracowników,
- stałą poprawą ergonomii w pracy.

Pracownicy przechodzą obowiązkowe podstawowe i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, udzielania pierwszej pomocy oraz instruktaże stanowiskowe. Spółki prowadzą bieżące spotkania z pracownikami, kampanie informacyjne oraz konkursy mające na celu podnoszenie świadomości pracowników w zakresie zapobiegania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych, tj. urazów, dolegliwości zdrowotnych związanych z pracą czy wypadków.

Tabela 19 Liczba pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Okres	2025	2024
Ilość pracowników własnych organizacji objętych systemem BHP	1 557	1 613
Odsetek osób będących własnymi pracownikami jednostki, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy [%]	100%	100%

Tabela 20 Liczba wypadków wśród pracowników i osób niebędących pracownikami w Grupie oraz pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu

	2025	2024
<b>WYPADKI WŚRÓD PRACOWNIKÓW</b>		
Wypadki lekkie	30	28
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	30	28
<b>WYPADKI WŚRÓD OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI*</b>		
Wypadki lekkie	0	0
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	0	0
<b>WYPADKI WŚRÓD PRACOWNIKÓW PODWYKONAWCÓW PRACUJĄCYCH NA TERENIE ZAKŁADU*</b>		
Wypadki lekkie	0	0
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	0	0

\* Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tej tabeli, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

Tabela 21 Pozostałe dane BHP w odniesieniu do pracowników i osób niebędących pracownikami

Okres	2025	2024
<b>PRACOWNICY</b>		
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	2	-
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy/złym stanem zdrowia w wyniku pracy	1 815	1 153
Wskaźnik wypadków przy pracy*	10,95	9,04
<b>OSÓBY NIEBĘDĄCE PRACOWNIKAMI***</b>		
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	-	-
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy/złym stanem zdrowia w wyniku pracy	-	-
Wskaźnik wypadków przy pracy**	-	-

\*Wskaźnik wypadków przy pracy dla pracowników policzono zgodnie ze standardem ESRS S1-14: Liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez pracowników pomnożona przez 1 000 000. Liczba przepracowanych godzin wśród pracowników została określona na podstawie założenia, że 1 pracownik przepracował tygodniowo 40h.

\*\* Wskaźnik wypadków przy pracy dla osób niebędących pracownikami policzono zgodnie ze standardem ESRS S1-14: Liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez osoby niebędące pracownikami pomnożona przez 1 000 000. Liczba przepracowanych godzin została określona na podstawie założenia, że 1 osoba przepracowała tygodniowo 40h.

\*\*\* Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tej tabeli, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

#### 5.9.2.8. Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

##### S1-15

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

#### 5.9.2.9. Luka płacowa i stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia pracowników

##### S1-16

Gender Pay Gap Ratio (GPGR) jest wskaźnikiem obliczanym jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniej godzinowej płacy brutto danej płci do drugiej płci, a wartością 100%. Średnia godzinowa płaca brutto została zważona liczbą zatrudnionych pracowników. Wskaźnik został wyliczony dla pracowników własnych.

Tabela 22 Gender Pay Gap

Okres	2025	2024
Gender Pay Gap (%)	8%	7%

Wskaźnik CEO Pay Ratio, który wyraża stosunek osoby najwyższej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników.

S1-16

Tabela 23 CEO Pay Ratio

Okres	2025	2024
CEO Pay Ratio	11,57	15,07

Tabela 24 Średnia godzinowa płaca brutto w Grupie

Średnia godzinowa płaca brutto w 2025 roku, w tym:	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę				
wyższa kadra menedżerska	103,87	157,85	0	0
średnia kadra menedżerska	65,08	64,91	0	0
pracownicy - produkcja	27,58	31,90	0	0
pracownicy - administracja	41,07	52,77	0	0
Średnia godzinowa płaca brutto + stałe dodatki w PLN				
wyższa kadra menedżerska	106,30	159,76	0	0
średnia kadra menedżerska	66,87	67,41	0	0
pracownicy - produkcja	27,58	32,36	0	0
pracownicy - administracja	41,07	54,03	0	0
Średnia godzinowa płaca brutto + zmienne dodatki w PLN				
wyższa kadra menedżerska	118,37	174,54	0	0
średnia kadra menedżerska	75,86	73,20	0	0
pracownicy - produkcja	36,13	43,91	0	0
pracownicy - administracja	46,23	52,88	0	0

Średnia godzinowa płaca brutto w 2024 roku, w tym:	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę				
wyższa kadra menedżerska	106,73	133,45	0	0
średnia kadra menedżerska	55,26	55,05	0	0
pracownicy - produkcja	25,95	29,63	0	0
pracownicy - administracja	38,59	48,98	0	0
Średnia godzinowa płaca brutto + stałe dodatki w PLN				

Średnia godzinowa płaca brutto w 2024 roku, w tym:	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
wyższa kadra menedżerska	108,48	134,62	0	0
średnia kadra menedżerska	56,06	56,58	0	0
pracownicy - produkcja	25,95	30,25	0	0
pracownicy - administracja	38,59	48,94	0	0
Średnia godzinowa płaca brutto + zmienne dodatki w PLN				
wyższa kadra menedżerska	142,83	189,99	0	0
średnia kadra menedżerska	65,19	65,17	0	0
pracownicy - produkcja	35,06	41,05	0	0
pracownicy - administracja	42,45	52,83	0	0

### 5.9.3. Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka

S1-17

W 2025 roku nie odnotowano skarg. Nie zgłoszono przypadków dyskryminacji, w tym molestowania. Nie zgłoszono także poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, które naruszałoby zasady określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. Grupa w 2025 roku nie wypłaciła żadnych grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów.

#### 5.9.4. OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

ESRS\_S2

S2

Jedną z najważniejszych wartości w Grupie Mangata Holding jest poszanowanie praw pracowniczych we własnej organizacji. Intencją Grupy jest także przeniesienie tych wartości do swoich dostawców i partnerów biznesowych, co będziemy sukcesywnie czynić w kolejnych latach. Wpływy na pracowników w łańcuchu wartości stanowiły jeden z badanych, potencjalnie istotnych tematów w ramach analizy materialności. Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz bezpieczeństwo zatrudnienia zostały uznane za istotne dla Grupy.

SBM-3

Model biznesowy Grupy zakłada relacje z podmiotami, w których istotną rolę stanowią pracownicy (dostawcy surowców i materiałów, dostawcy usług, klienci biznesowi). Są to zarówno pracownicy produkcyjni, jak i biurowi, w głównej mierze z Polski oraz innych krajów europejskich. Grupę kluczowych klientów stanowią międzynarodowe podmioty i grupy kapitałowe, również stawiające wysoko kwestie związane z bezpieczeństwem i zapewnieniem praw pracowniczych w swoich organizacjach.

##### 5.9.4.1. Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

S2-1

Podstawowymi dokumentami regulującymi w Grupie kwestie pracowników w łańcuchu wartości jest Kodeks Etyki Grupy oraz Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych, przyjęte w Grupie w 2024 roku. Kodeks Etyki zawiera zbiór uniwersalnych zasad etycznych i standardów, którymi kieruje się Grupa. Z uwagi na uniwersalność tych zasad, Grupa również zachęca partnerów biznesowych do kierowania się nimi. Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych jest natomiast kierowany bezpośrednio do partnerów biznesowych spółek Grupy i stanowi uszczegółowienie norm, zasad i wytycznych, którymi kieruje się Grupa we współpracy z partnerami biznesowymi.

Dokumenty zostały przyjęte przez Zarząd Emitenta, a spółki zależne w Grupie przyjęły je do bezpośredniego stosowania. Przed przyjęciem tych regulacji wewnętrznych, w spółkach zależnych funkcjonowały indywidualne dokumenty regulujące oczekiwania spółki co do bezpieczeństwa pracowników w łańcuchu wartości, zbieżne z zasadami wyrażonymi w ww. nowych regulacjach.

Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych to zbiór norm i wytycznych, które określają etyczne zasady współpracy z Partnerami Biznesowymi. Uwzględnia on również zalecenia zawarte w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka, Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ, Zaleceniach Komisji Europejskiej (CSRD i ESRS) oraz 10 zasadach United Nations Global Compact.

Intencją Grupy jest, aby wszyscy pracownicy Partnera Biznesowego i inne osoby świadczące usługi na jego rzecz lub w jego imieniu, byli traktowani uczciwie, sprawiedliwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności. Kodeks wskazuje na istotne z punktu widzenia Grupy kwestie i oczekiwania dotyczące pracowników w łańcuch wartości takie jak:

- Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.
- Zakaz dyskryminacji, mobbingu i przemocy.
- Godna płaca i czas pracy.
- Zakaz pracy przymusowej.
- Zakaz pracy dzieci.
- Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych.

Grupa nie posiada informacji o odnotowanych przypadkach nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

#### 5.9.4.2. Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań

S2-2

W roku 2025 nie zostało określone usystematyzowane podejście w zakresie współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości, jednak będzie się ono rozwijać, a Grupa zweryfikuje potrzebę ustalenia celów w tym obszarze w ramach aktualizacji strategii biznesowej.

#### 5.9.4.3. Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

S2-3

Kodeks Etyki Grupy oraz Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych opisują mechanizm zgłaszania naruszeń, który dostępny jest również dla pracowników w łańcuchu wartości. Zgłoszenia dokonywane przez pracowników w łańcuchu wartości są traktowane tak samo, jak zgłoszenia od własnych pracowników, z zapewnieniem anonimowości i ochrony. Wszelkie zgłoszenia są poddawane wnikliwej analizie.

W zakresie naruszeń prawa określonych w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), Spółki Grupy posiadają odrębną wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń tych naruszeń i podejmowania działań następczych, zgodną z wymogami określonymi w ustawie.

Grupa zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów weryfikujących poprawność stosowania Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych zarówno bezpośrednio u Partnerów Biznesowych, jak i ich podwykonawców. Udostępnienie pracownikom w łańcuch wartości kluczowych założeń, celów, oczekiwań a także kanałów zgłaszania nieprawidłowości zawartych w Kodeksie Etyki i Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych spoczywa na kontrahentach. Nawiązując współpracę ze spółkami Grupy, Partner Biznesowy akceptuje postanowienia Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania. Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych stanowi integralną część umowy zawartej przez Partnera Biznesowego ze Spółką Holdingu.

Grupa Mangata Holding nie wchodzi w relacje biznesowe z organizacjami, u których wykryto i ujawniono przypadki pracy przymusowej oraz zakłada weryfikację tego elementu przed podjęciem współpracy z Dostawcami. W ramach podejmowanych działań, Grupa wypracowuje mechanizmy audytu związanego z kwestiami społecznymi u partnerów biznesowych, opierając się o rozwiązania dostępne na rynku.

Grupa nie posiada informacji o zgłoszonych poważnych kwestiach i incydentach dotyczących naruszenia praw człowieka związanych z łańcuchem wartości.

5.9.4.4. Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

S2-4

Grupa promuje wśród partnerów biznesowych dobre praktyki w zakresie kwestii pracowniczych czym, stara się wspierać redukcję ewentualnych negatywnych wpływów na osoby w łańcuchu wartości.

Grupa wypracowuje narzędzia, które służyć mają weryfikacji kwestii dotyczących m.in. przestrzegania praw człowieka, warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy w łańcuchu wartości. Elementem tej weryfikacji będzie m.in. opracowana przez Grupę ankieta służąca autoocenie partnerów biznesowych w zakresie kwestii pracowniczych. Spółki Grupy wypracują listę działań mających na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków naprawczych w odniesieniu do faktycznych istotnych wpływów a także sposobu śledzenia i oceny skuteczności tych działań i inicjatyw. Jednocześnie opracowane zostaną narzędzia służące monitorowaniu skuteczności polityk i kodeksów w obszarze pracowników w łańcuchu wartości. Określone zostaną także zasoby przeznaczone na potrzeby zarządzania jej istotnymi wpływami w obszarze pracowników w łańcuchu wartości.

Kluczowym elementem jest także zachęcanie partnerów biznesowych do kierowania się zasadami zawartymi w Kodeksie Etyki Grupy oraz promowanie u partnerów biznesowych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem.

5.9.4.5. Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

S2-5

Grupa nie wypracowała celów w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w obszarze pracowników wykonujących pracę w łańcuchu wartości. W ramach aktualizacji strategii biznesowej Grupa przeanalizuje wymagania dotyczące celów w tym obszarze.

### 5.9.5. DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

ESRS\_S3

S3

W efekcie analizy podwójnej istotności kwestie związane z dotkniętymi społecznościami nie zostały uznane za istotne. Jednakże Grupa traktuje lokalne społeczności jako istotną grupę interesariuszy i podejmuje szereg działań mających na celu utrzymanie dobrych relacji ze społecznościami lokalnymi oraz poszanowanie ich praw.

Założenia dotyczące polityki współpracy z lokalnymi społecznościami oraz odpowiedzialności społecznej, w tym dialogu, monitorowania wpływów, edukacji, wsparcia dla społeczności, oraz transparentności finansowej, zostały ujęte w Polityce Personalnej i Społecznej przyjętej przez Grupę Mangata Holding w 2024 roku i są stosowane we wszystkich spółkach Grupy. Ponadto w spółkach obowiązują powiązane dokumenty takie jak Kodeks Etyki czy Procedura Sygnalisty. Niemniej jednak w Grupie obecnie nie prowadzimy działań mających na celu ocenę skuteczności współpracy z dotkniętymi społecznościami. W związku z tym nie posiadamy porozumień ani wyników, które mogłyby być przedmiotem takiej oceny.

Nasza polityka dotycząca dotkniętych społeczności jest zgodna z uznanymi na szczeblu międzynarodowym normami, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

W ramach naszych operacji oraz łańcucha wartości, w ostatnim roku nie odnotowaliśmy przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ.

W spółkach Grupy Zarząd pełni kluczową rolę w nadzorowaniu i kierowaniu współpracą z dotkniętymi społecznościami. Osoba odpowiedzialna za dział HR w spółkach Grupy jest operacyjnie odpowiedzialna za wdrażanie polityki dotyczącej społeczności w codziennych działaniach spółki. Osoba odpowiedzialna za dział HR w spółkach Grupy monitoruje przestrzeganie wytycznych oraz koordynuje działania mające na celu poprawę relacji z dotkniętymi społecznościami.

Grupa Mangata Holding dostrzega ogromną wartość we współpracy ze swoimi sąsiadami – społecznościami, na które Grupa wywiera wpływ. Najczęściej są to społeczności lokalne funkcjonujące w okolicy zakładów produkcyjnych. Podstawą takiego założenia jest przekonanie, że usystematyzowanie procesu komunikacji oraz rozwój wsparcia dla lokalnych inicjatyw w obszarze ESG umożliwi zbudowanie długoterminowych relacji z otoczeniem. Kontynuacja współpracy z lokalnymi instytucjami oraz budowa pozytywnego wizerunku jako pracodawcy przyczynia się do zwiększenia atrakcyjności ekonomicznej regionu.

Jednym z fundamentów zrównoważonego rozwoju jest odpowiedzialna komunikacja z lokalnymi społecznościami. W ramach Grupy Mangata Holding podejmowane są działania mające na celu opracowanie założeń komunikacji społecznej, co pozwoli na usystematyzowanie całego procesu. Lokalne społeczności mogą zgłaszać do Zarządów Spółek sprawy związane z naruszeniami, potrzebą przeciwdziałania negatywnym wpływom czy opracowaniem trybu postępowania w danej dziedzinie. W tym zakresie spółki Grupy prowadzą politykę „otwartych drzwi”. Aktywnie współpracują także z władzami lokalnymi.

## 5.10. KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

ESRS\_S4

S4

Spółki Grupy Mangata Holding ze względu na specyfikę swoich produktów nie mają bezpośrednich relacji z konsumentami i użytkownikami końcowymi, dlatego też nie została opracowana specyficzna polityka dotycząca wskazanego obszaru.

Spółki Grupy spełniają wysokie standardy dotyczące m.in. jakości czy bezpieczeństwa wyrobów określane przez swoich bezpośrednich klientów, które wynikają między innymi z oczekiwań konsumentów i klientów końcowych. Jednocześnie spółki Grupy chcą wspierać swoich klientów w przekazywaniu wiedzy w zakresie wpływu swoich produktów na środowisko. Celem na kolejne lata jest opracowanie modelu wyceny i wdrożenie systemu informacji dla klientów o śladzie węglowym poszczególnych grup produktowych Grupy tak, aby mógł on zostać wykorzystany w dalszej komunikacji do rynku przez klientów Grupy.

## 5.11. UJAWNIEŃ DOTYCZĄCE TAKSONOMII UE

### 5.11.1. O Taksonomii UE



Grupa Mangata Holding jest podmiotem objętym obowiązkiem raportowania informacji i danych w związku z tzw. Taksonomią UE. Obowiązek ten został wprowadzony na podstawie *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje* (dalej: Rozporządzenie) wraz z obowiązującymi aktami delegowanymi uzupełniającymi treść rozporządzenia.

Taksonomia UE klasyfikuje wybrane działalności gospodarcze i określa kryteria pozwalające określić, czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do sześciu celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu,
2. Adaptacja do zmian klimatu,
3. Zrównoważone zużycie i ochrona wody i zasobów wodnych,
4. Zmiana w kierunku gospodarki obiegu zamkniętego,
5. Zapobieganie i kontrola zanieczyszczeń,
6. Ochrona i odtworzenie bioróżnorodności i ekosystemów.

Grupa Kapitałowa Mangata Holding nie prowadzi, nie finansuje, ani nie posiada ekspozycji na rodzaje działalności związane z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 w sprawie Technicznych kryteriów kwalifikacji, dlatego nie odwołuje się szczegółowo do Rozporządzenia delegowanego 2022/1214 zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

Działalność związana z energią jądrową	Informacja
Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	<b>NIE</b>
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<b>NIE</b>
Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<b>NIE</b>

Działalność związana z gazem ziemnym	Informacja
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<b>NIE</b>
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<b>NIE</b>
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<b>NIE</b>

Z uwagi na okoliczność, że spółki z Grupy Kapitałowej Mangata Holding nie prowadzą działalności związanej z rodzajami działalności wskazanymi w powyższej tabeli (tj. działalności związanych z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych), w niniejszym raporcie nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, gdyż we wszystkich wykazywano by jedynie wartości zerowe.

### 5.11.2. Proces badania zgodności z Taksonomią

Przeprowadzona została analiza działalności gospodarczej faktycznie prowadzonej przez Grupę w celu zidentyfikowania tych spośród prowadzonych działalności, które kwalifikują się do systematyki. Analiza została przeprowadzona w oparciu o listę działalności wraz z ich opisami, umieszczoną w załączniku I Rozporządzenia Delegowanego Komisji 2021/2139 (wraz ze zmianami wprowadzonymi Rozporządzeniem Delegowanym Komisji 2023/2485) (dla pierwszych dwóch celów) oraz w załączniku I Rozporządzenia Delegowanego Komisji 2023/2486 (dla pozostałych czterech celów). W przypadkach wątpliwości dotyczących opisu, zweryfikowano także działalności według kodów NACE sugerowanych przez Rozporządzenia jako potencjalnie związane z działalnością objętą systematyką.

Na podstawie tego badania zidentyfikowane zostały w Grupie Mangata cztery działalności objęte Taksonomią:

Sektor	Kod	Działalność	Opis działalności
Przemysł	3.9	Produkcja żelaza i stali	Produkcja (odlewnictwo) żeliwa
Budownictwo	7.2	Renowacja istniejących budynków	Roboty budowlane i inżynieryjne lub ich przygotowanie
Budownictwo	7.3	Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	Indywidualne środki renowacyjne obejmujące montaż, konserwację lub naprawę sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną.
Budownictwo	7.7	Nabywanie i prawo własności budynków	Wykonywanie prawa własności do nieruchomości

W ramach działalności „Produkcja żelaza i stali” w Grupie Mangata prowadzona jest produkcja żeliwa, odbywająca się we własnej odlewni w spółce Zetkama. Odlewy żeliwne produkowane są zarówno na potrzeby własne i wykorzystywane do produkcji armatury, jak i sprzedawane do odbiorców zewnętrznych.

Działalność „Renowacja istniejących budynków” obejmuje działania Grupy związane z robotami budowlanymi i inżynierskimi w posiadanych budynkach, w szczególności ich modernizacje.

Działalność „Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną” obejmuje działania Grupy zwiększające efektywność energetyczną posiadanych budynków, w szczególności ich modernizacje.

Działalność „Nabywanie i prawo własności budynków” obejmuje wykorzystywanie posiadanych przez Grupę nieruchomości do celów produkcyjnych oraz – w niewielkim zakresie – wynajmowanie posiadanych nieruchomości klientom zewnętrznym.

Zdecydowana większość podstawowej działalności Grupy Mangata (produkcja podzespołów i komponentów dla motoryzacji, produkcja armatury i automatyki przemysłowej, produkcja elementów złącznych) nie jest nią objęta.

Po wykonaniu analizy działalności Grupy oceniamy, że żadna z pozycji przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych nie jest zgodna z systematyką Taksonomii Europejskiej zarówno w 2025 jak i 2024 roku, dlatego też zgodnie z ROZPORZĄDZENIEM DELEGOWANYM KOMISJI(UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r. zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do uproszczenia treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności, które mają być ujawniane, oraz rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w odniesieniu do uproszczenia niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu, czy działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem celów środowiskowych Grupa pominęła ocenę czy część ich działalności gospodarczej kwalifikuje się do systematyki lub jest zgodna z systematyką oraz publikuje udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (N) (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników) zgodnie ze wzorem 1.

Tabela 25 Taksonomia UE 2025

Rok obrotowy		2025													
Kluczowy wskaźnik wyników	Ogółem	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki	Działalność zgodna z systematyką	Udział działalności zgodnej z systematyką	Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką						Udział działań wspomagających	Udział działań na rzecz przejścia	Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną	Działalność zgodna z systematyką w poprzednim roku obrotowym (N-1)	Udział działalności zgodnej z systematyką w poprzednim roku obrotowym (N-1)
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacje do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
Tekst	tys. PLN	Tekst	tys. PLN	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	tys. PLN	%
Obrót	768 869	<b>5,5%</b>	0	<b>0,0%</b>	%	%	%	%	%	%	%	%	%	0	<b>0,0%</b>
Nakłady inwestycyjne	42 243	<b>38,0%</b>	0	<b>0,0%</b>	%	%	%	%	%	%	%	%	%	0	<b>0,0%</b>
Wydatki operacyjne	37 000	<b>18,5%</b>	0	<b>0,0%</b>	%	%	%	%	%	%	%	%	%	0	<b>0,0%</b>

## 5.12. INFORMACJE ZWIĄZANE Z POSTĘPOWANIEM W BIZNESIE

### 5.12.1. Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

#### 5.12.1.1. Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do postępowania w biznesie

##### G1 GOV-1 5a

Organy zarządzające i nadzorcze w Spółce odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu zgodności ze standardami prawnymi i etycznymi, a także w zarządzaniu ryzykiem i nadzorze nad tym ryzykiem.

Spółki Grupy Kapitałowej wdrożyły systemy zarządzania ryzykiem, które umożliwiają identyfikację, ocenę i zarządzanie ryzykami w sposób systematyczny i proaktywny. Wyznaczone osoby przeprowadzają analizę procesów zarządzania ryzykiem i zgodności z politykami postępowania w biznesie.

Spółka zapewnia regularne szkolenia dla pracowników na temat polityk postępowania w biznesie, zarządzania ryzykiem i zgodności z wymogami ESRS. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej uczestniczą w specjalistycznych szkoleniach i warsztatach, które pomagają im w pełnieniu ich ról i odpowiedzialności.

#### **Zarząd:**

Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji, w skład Zarządu Spółki dominującej wchodzi:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu,
- Jagna Stanecka – Członek Zarządu,

Zarząd Spółki pełni kluczową rolę w kształtowaniu i realizacji strategii biznesowej, która ma na celu zapewnienie długoterminowego wzrostu i zrównoważonego rozwoju. Jako organ wykonawczy, Zarząd jest odpowiedzialny za codzienne zarządzanie działalnością Spółki oraz podejmowanie decyzji operacyjnych, które mają bezpośredni wpływ na jej funkcjonowanie.

Zarząd opracowuje i wdraża strategię biznesową, która jest zgodna z misją, wizją i wartościami Spółki oraz Grupy. W ramach tych działań, Zarząd identyfikuje kluczowe cele strategiczne, opracowuje plany operacyjne oraz alokuje zasoby niezbędne do ich realizacji. Dzięki temu Zarząd zapewnia, że Spółka i Grupa działają w sposób efektywny i konkurencyjny na rynku.

Jednym z głównych zadań Zarządu jest zarządzanie ryzykiem. Zarząd identyfikuje, ocenia i zarządza ryzykami związanymi z działalnością Spółki i Grupy, w tym ryzykami finansowymi, operacyjnymi, środowiskowymi i społecznymi. Wdraża również systemy kontroli wewnętrznej, które mają na celu minimalizowanie ryzyk i zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz standardami branżowymi. Monitoruje również skuteczność systemów zarządzania ryzykiem i – w razie potrzeby – podejmuje działania korygujące.

W ramach swoich obowiązków, Zarząd regularnie raportuje Radzie Nadzorczej o wynikach finansowych, realizacji strategii oraz wszelkich istotnych kwestiach związanych z działalnością Spółki i Grupy. Dzięki temu, Rada Nadzorcza może sprawować skuteczny nadzór nad działaniami Zarządu i podejmować decyzje strategiczne w oparciu o rzetelne informacje.

Zarząd odgrywa również ważną rolę w komunikacji z interesariuszami, w tym z akcjonariuszami, klientami, dostawcami i społecznością lokalną. Dba o transparentność i otwartość w relacjach z interesariuszami, co przyczynia się do budowania zaufania i pozytywnego wizerunku Spółki i Grupy.

Dzięki swojej działalności, Zarząd przyczynia się do osiągania celów biznesowych Spółki i Grupy, zapewniając jej stabilność, rozwój i konkurencyjność na rynku.

#### **Rada Nadzorcza:**

W skład Rady Nadzorczej Spółki do dnia 28 maja 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej
- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 6 maja 2025 roku Pan Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień 28 maja 2025 roku.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej
- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej

Mandat Pana Tomasza Jurczyka – Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej, wygaś w dniu 8 lutego 2026 roku, na skutek jego śmierci.

W dniu 23 lutego 2026 roku Pan Jan Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na koniec dnia 11 marca 2026 roku. Mandat Pana Jana Jurczyka – Członka Rady Nadzorczej, wygaś w dniu 3 marca 2026 roku, na skutek śmierci.

W dniu 11 marca 2026 roku Pan Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Mangata Holding S.A.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pani Renaty Jurczyk.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Piotra Kolbusza.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Macieja Jurczyka.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Bartosza Wielickiego.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Renata Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Kolbusz – Członek Rady Nadzorczej,
- Maciej Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej.
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej,
- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej,
- Bartosz Wielicki – Członek Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki i Grupy, w tym nad wdrażaniem przez Zarząd strategii i polityk dotyczących postępowania w biznesie oraz zarządzania ryzykiem. Regularnie ocenia ryzyka, z którymi mierzy się Spółka i Grupa, oraz skuteczność działań podejmowanych przez Zarząd.

Jako organ nadzorczy, Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich obszarach jej funkcjonowania. Jej kluczowym zadaniem jest kontrola i ocena działań Zarządu. Rada Nadzorcza ocenia wyniki finansowe Spółki i Grupy, analizując zgodność sprawozdań z księgami, dokumentami oraz stanem faktycznym, jak również ocenia wnioski Zarządu dotyczące podziału zysku lub pokrycia straty. Dzięki temu, Rada Nadzorcza zapewnia, że decyzje podejmowane przez Zarząd są zgodne z interesami akcjonariuszy i długoterminowymi celami Spółki.

Rada Nadzorcza, poprzez swoje działania, przyczynia się do budowania zaufania inwestorów i innych interesariuszy do Spółki i Grupy. Jej nadzór nad działalnością Zarządu oraz kontrola procesów finansowych i operacyjnych zapewniają, że Spółka działa w sposób przejrzysty, odpowiedzialny i zgodny z najwyższymi standardami biznesowymi.

#### **Komitet Audytu:**

W skład Komitetu Audytu jak również na dzień 31 grudnia 2025 roku, wchodził:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 11 marca 2026 roku Pan Jacek Osowski – Członek Komitetu Audytu, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Mangata Holding S.A. Najbliższe Walne Zgromadzenie Emitenta odbyło się w dniu 12 marca 2026 roku, z którym to dniem wygasł mandat Pana Jacka Osowskiego w Radzie Nadzorczej oraz przestał pełnić funkcję w Komitecie Audytu.

W dniu 13 kwietnia 2026 roku Rada Nadzorcza Emitenta powołała Pana Bartosza Wielickiego – Członka Rady Nadzorczej do Komitetu Audytu.

W skład Komitetu Audytu na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji wchodził:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Bartosz Wielicki – Członek Komitetu Audytu.

W Spółce funkcjonuje Komitet Audytu, powoływany przez Radę Nadzorczą spośród jej członków. Komitet Audytu odgrywa kluczową rolę w zapewnieniu rzetelności i przejrzystości procesów sprawozdawczości finansowej oraz w monitorowaniu skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego i zarządzania ryzykiem, zapewniając, że są one odpowiednio wdrożone i funkcjonują zgodnie z najlepszymi praktykami. Komitet Audytu monitoruje wykonywanie czynności rewizji finansowej przez biegłego rewidenta, w tym ocenia jego niezależność oraz zgodność z obowiązującymi przepisami i standardami. W ramach swoich obowiązków, Komitet Audytu rekomenduje Radzie Nadzorczej wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych, dbając o to, aby proces ten był przejrzysty i zgodny z zasadami konkurencyjności.

Ponadto, Komitet Audytu regularnie informuje Radę Nadzorczą o wynikach przeprowadzonych audytów oraz o wszelkich istotnych kwestiach związanych z procesem sprawozdawczości finansowej i zarządzaniem ryzykiem.

Dzięki swojej działalności, Komitet Audytu przyczynia się do zwiększenia zaufania inwestorów i innych interesariuszy Spółki, zapewniając, że procesy sprawozdawczości finansowej są rzetelne, przejrzyste i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

## Zarząd i Rada Nadzorcza

ESRS 2 Gov-1 21 a-e

Informacje dotyczące składu organów administrujących, zarządzających i nadzorczych, ich opis kompetencji, role i obowiązki znajdują się w rozdziałach 4.6. Rada Nadzorcza, 4.8. Zarząd Spółki, 5.12.2 Wiedza fachowa organów administrujących, zarządzających i nadzorczych (...) niniejszego sprawozdania a także na stronie internetowej spółki:

<https://mangata.com.pl/relacje-inwestorskie/wladze-spolki/>

### Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza liczy 7 osób. W skład Rady Nadzorczej wchodzi sześciu mężczyzn i jedna kobieta. Obecnie w Radzie Nadzorczej jest 2 członków niezależnych (28,57%). W Radzie Nadzorczej nie ma przedstawicieli pracowników. Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych, Rada Nadzorcza to organ niewykonawczy (liczba członków niewykonawczych to 7). Przy wyborze członków Rady Nadzorczej Walne Zgromadzenie kieruje się ich wiedzą i doświadczeniem.

### Zarząd

Zarząd Spółki liczy 2 osoby. W składzie Zarządu występuje jedna kobieta (50% odsetek kobiet). Przy wyborze członków Zarządu Rada Nadzorcza kieruje się wiedzą i zdobytym doświadczeniem zawodowym. Skład Zarządu spełnia kryteria różnorodności w zakresie doświadczenia zawodowego oraz w zakresie wykształcenia i wieku.

ESRS 2 SBM-1 40 a iii

Na 31 grudnia 2025 roku całkowita liczba pracowników Grupy Kapitałowej Mangata Holding wynosiła 1 557.

## 5.12.2. Wiedza fachowa organów administrujących, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do postępowania w biznesie

G1.GOV-1 5b

### ZARZĄD:

#### **Leszek Jurasz – Prezes Zarządu**

Absolwent Wydziału Automatyki i Elektroniki Politechniki Śląskiej, gdzie uzyskał tytuł magistra inżyniera, oraz studiów podyplomowych z zakresu zarządzania i finansów na Uniwersytecie Śląskim. Uczestniczył w licznych szkoleniach i konferencjach, związanych m.in. z zarządzaniem przedsiębiorstwami oraz Lean Manufacturing. W latach 2001-2007 brał udział w projektach restrukturyzacyjnych i akwizycyjnych prowadzonych przez Fundusz Inwestycyjny Riverside jako Industry Expert.

Leszek Jurasz swoją drogę zawodową rozpoczął w 1987 roku pracą w Fabryce Śrub w Żywcu, od 1992 roku zarządzał szeregiem spółek jako Prezes Zarządu. Od 2000 roku rozpoczął współpracę z Zetkama S.A. (obecnie Mangata Holding S.A.), gdzie od maja 2001 roku pełni nieprzerwanie obowiązki Prezesa Zarządu Spółki. Leszek Jurasz jest inicjatorem i twórcą Grupy Kapitałowej Zetkama, obecnie Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A. W jej skład wchodzi Śrubena Unia Sp. z o.o., Zetkama R&D Sp. z o.o., Zetkama Sp. z o.o., Masterform Sp. z o.o., Kuźnia Polska S.A. oraz Zetkama Nieruchomości Sp. z o.o.

W 2013 roku Leszek Jurasz otrzymał nominację w rankingu „Byki i Niedźwiedzie” w kategorii Prezesa roku i znalazł się w gronie pięciu menedżerów szczególnie zasłużonych dla kierowanych przez siebie firm. Jego umiejętności zarządcze zostały docenione również w rankingu Harvard Business Review z 2015 roku, gdzie zajął szóste miejsce wśród najskuteczniejszych prezesów z indeksu WIG 80 w okresie ostatnich pięciu lat.

#### **Jagna Stanecka – Członek Zarządu**

Absolwentka Akademii Ekonomicznej w Krakowie (obecnie Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie), gdzie w 1997 roku uzyskała tytuł magistra (specjalizacja rachunkowość). Uczestniczyła w licznych szkoleniach i kursach z zakresu finansów.

Jagna Stanecka swoją karierę zawodową rozpoczęła w firmie audytorskiej, gdzie w latach 1998-2021 pracowała w dziale audytu i doradztwa biznesowego, biorąc udział m.in. w wielu badaniach sprawozdań finansowych spółek z sektora niefinansowego. Ponadto, posiada 22-letnie doświadczenie w finansach spółek, w tym 20 lat w finansach spółek produkcyjnych.

W czerwcu 2022 roku dołączyła do Grupy Kapitałowej Mangata Holding jako Dyrektor Finansowy w spółkach Kuźnia Polska S.A. oraz MCS Sp. z o.o. Od czerwca 2023 roku do sierpnia 2024 roku pełniła funkcję Członka Zarządu w spółce Kuźnia Polska S.A. We wrześniu 2024 roku została Dyrektorem Finansowym w Mangata Holding S.A., a w grudniu 2024 roku została powołana do Zarządu Mangata Holding S.A.

## RADA NADZORCZA:

### **Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu**

Pan Grzegorz Morawiec jest absolwentem Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, Wydziału Prawa i Administracji. Posiada tytuł radcy prawnego.

Swoje doświadczenie zawodowe Pan Grzegorz Morawiec buduje od 2001 roku. Począwszy od czerwca 2003 r. pozostaje partnerem zarządzającym w Kancelarii Radców Prawnych JGA Galwas, Ginckaj, Morawiec, Olszewski, Stankiewicz sp.p. z siedzibą w Katowicach, specjalizując się w prawie handlowym i gospodarczym, fuzjach i prawie konkurencji. Od listopada 2018 roku pozostaje współnikiem zarządzającym w spółce TDJ Legal Morawiec sp.k.

Pan Grzegorz Morawiec aktualnie pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej GERLACH S.A., FITEN S.A., Prezesem Zarządu TDJ Venture sp. z o.o., Fleetwood Investments sp. z o.o., HM Investments sp. z o.o. i Winglet sp. z o.o., jak również Członkiem Zarządu TDJ Pitango Ventures Advisory sp. z o.o.

Ponadto swoje doświadczenie zdobywał jako Członek Rady Nadzorczej m.in. Cefarm Kielce S.A.; Cefarm Szczecin S.A., Cefarm Warszawa S.A., Cefarm Wrocław S.A., Zamet Budowa Maszyn S.A., Towarzystwo Funduszu Inwestycyjnych Silesia S.A. oraz jako likwidator spółek prawa handlowego.

### **Renata Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej**

Pani Renata Jurczyk jest absolwentką Zespołu Szkół Medycznych na Wydziale Analityki Medycznej.

Pani Renata Jurczyk pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej BTQ S.A. z siedzibą w Bielsku-Białej od 2020 roku. Od 2025 roku zasiada w Radzie Fundacji Osób Niezwykłych w Bielsku-Białej.

W latach 1993 – 2022 prowadziła działalność gospodarczą, w tym w latach 2007-2022 w ramach spółki cywilnej NASTROJE Edyta Jurczyk, Renata Jurczyk spółka cywilna z siedzibą w Bielsku-Białej.

### **Piotr Kolbusz – Członek Rady Nadzorczej**

Pan Piotr Kolbusz studiował mechanikę na Politechnice Wrocławskiej oraz fizykę i informatykę na Uniwersytecie Wrocławskim, gdzie w 1987 roku otrzymał dyplom z fizyki teoretycznej. Ukończył również podyplomowe studia z zakresu zarządzania finansami przedsiębiorstw na Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu.

Współzałożyciel i współwłaściciel firmy Inter Mind, obecnie działającej pod nazwą Black Point S.A. z siedzibą w Bielanych Wrocławskich. W latach 1988 – 2006 kierował spółką Black Point S.A. na stanowisku Wiceprezesa, a następnie Prezesa Zarządu. Następnie zasiadał w Radzie Nadzorczej Black Point. Obecnie ponownie pełni funkcję Prezesa Zarządu spółki.

W swojej bogatej historii zawodowej zasiadał w Zarządach i Radach Nadzorczych blisko dziesięciu innych spółek. Wspólnik spółki Collegium Wratislaviense sp. z o.o. oraz Waffen Investments Ltd, w której pełni także funkcję Dyrektora.

### **Maciej Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej**

Pan Maciej Jurczyk jest absolwentem Liceum Ogólnokształcącego im. Stefana Żeromskiego w Bielsku-Białej oraz Technikum Budowlanego w Bielsku-Białej.

Pan Maciej Jurczyk od ponad 36 lat jest zawodowo związany z TIM S.A. z siedzibą w Bielsku-Białej, gdzie odpowiada za budowę struktur organizacyjnych spółki, rozwój oferty asortymentowej oraz negocjowanie i realizację kontraktów handlowych. Od ponad 25 lat zasiada w Zarządzie Spółki, obecnie pełniąc funkcję Wiceprezesa Zarządu.

Posiada bogate doświadczenie w zakresie nadzoru korporacyjnego. Pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej BTQ S.A. z siedzibą w Bielsku-Białej od 2020 roku, Członka Rady Nadzorczej GJ5 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością S.K.A. z siedzibą w Bielsku-Białej od 2012 roku. Od 2025 roku zasiada w Radzie Fundacji Osób Niezwykłych w Bielsku-Białej. Ponadto pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Kuźnia Polska S.A. przez ponad 8 lat, jak również Członka Rady Nadzorczej Zetkama sp. z o.o., Śrubena Unia Sp. z o.o. oraz Techmadex S.A. z siedzibą w Warszawie przez 3 lata.

### **Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu**

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie, ukończył Wydział Zarządzania i Marketingu, Zarządzanie Zasobami Pracy, Magister ekonomii. Studia podyplomowe z Rachunkowości i Finansów odbył w latach 2002 – 2003.

Od 2001 roku prowadzi własne biuro rachunkowe, gdzie zarządza zespołem doświadczonych księgowych oraz pełni na zasadzie usługowej rolę głównego księgowego kilkudziesięciu podmiotów. W latach 1993 – 2001 pracował na stanowisku głównego księgowego lub księgowego w spółkach oraz biurach rachunkowych.

Marcin Knieć jest zaangażowany w sferę rachunkowości w szeregu podmiotów o zróżnicowanym profilu. Odpowiadając za realizację polityki rachunkowej aktywnie uczestniczył w procesach przekształceń, połączeń oraz innego rodzaju reorganizacji jednostek różnej wielkości. Doradzał zarządom spółek w sferze bilansowej oraz koordynował wdrażanie efektywnych modeli rachunkowości zarządczej.

Z Grupą Kapitałową Mangata Holding związany jest od 2017 roku, kiedy to został powołany do Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A.

### **Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej**

Jest absolwentem Uniwersytetu Londyńskiego, gdzie uzyskał tytuł magistra ekonomii oraz absolwentem studiów podyplomowych (kierunek ekonomii rozwoju) Uniwersytetu Północnego Londynu. Ukończył liczne szkolenia krajowe i zagraniczne, min. z zakresu finansowania projektów, zarządzania finansami, rachunkowości finansowej (IFRS / MSSF), zarządzania strategicznego, wprowadzenia i funkcjonowania spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych.

W 1990 roku Kazimierz Przełomski rozpoczął pracę w KPMG Londyn w dziale usług strategicznych. Od 1992 roku do początku 2000 roku pracował w londyńskim oddziale Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju (EBOR) specjalizując się w finansowaniu i wdrażaniu projektów infrastrukturalnych. Od 2000 roku pracował w Polsce w roli Dyrektora Finansowego, jak również Członka Zarządu, m.in. w spółkach giełdowych. Kazimierz Przełomski posiada doświadczenie branżowe w przemyśle ciężkim – stalowym, górniczym i chemicznym, infrastrukturze kolejowej, drogowej i portowej, chemii materiałów budowlanych, przemyśle części motoryzacyjnych, bankowości inwestycyjnej, doradztwie strategicznym oraz transakcyjnym.

W 2015 roku dołączył do Spółki w roli Dyrektora Finansowego, następnie w 2016 roku został powołany do Zarządu Spółki, gdzie zasiadał do sierpnia 2024 roku. We wrześniu 2024 roku został powołany do Rady Nadzorczej Spółki.

## Bartosz Wielicki – Członek Rady Nadzorczej

Pan Bartosz Wielicki jest absolwentem Uniwersytetu Gdańskiego, Wydziału Zarządzania ze Specjalizacją Rachunkowość (1994-1999).

Swoje doświadczenie zawodowe Pan Bartosz Wielicki zdobywał:

1. w grupie Unilever w latach 1999 – 2005 piastując szereg funkcji w Dziale Finansowym spółki Unilever Polska S.A. oraz Globalnym Dziale Planowania i Analiz Biura Głównego Unilever w Londynie,
2. w grupie EnerSys w latach 2005 – 2026 piastując następujące funkcje:
  - 2005 – 2010 Dyrektor Finansowy na Polskę i Rosję,
  - 2010 – 2019 Kontroler Finansowy na Europę,
  - 2019 – 2022 Starszy Dyrektor Finansowy na Europę, Bliski Wschód, Afrykę i Azję,
  - 2022 – 2026 Vice – Prezydent ds. Finansów na Europę, Bliski Wschód, Afrykę i Azję.

5.12.2.1. Ujawniane informacje obejmują opis sposobu, w jaki **organy administrujące, zarządzające i nadzorcze** określają, czy odpowiednie umiejętności i wiedza fachowa są dostępne lub zostaną rozwinięte w celu nadzorowania **kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem**,

GOV-1 p.23

Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze w Grupie Mangata Holding posiadają lub rozwijają odpowiednie umiejętności oraz wiedzę fachową niezbędną do skutecznego nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Kluczowym narzędziem w tym zakresie są matryce kompetencji stanowiskowych, które podlegają corocznej aktualizacji. Dzięki temu Grupa ma pełny obraz kwalifikacji i luk kompetencyjnych na poziomie całej organizacji.

Dodatkowo, w minionym roku Grupa zrealizowała dedykowane szkolenia z zakresu ESG dla kadry zarządzającej, a także dla wszystkich pracowników umysłowych. Spółki Grupy wdrożyły platformę e-learningową, która umożliwia elastyczne i dostosowane do potrzeb zdobywanie wiedzy w tym obszarze. Te działania pozwalają na systematyczne podnoszenie kompetencji oraz skuteczny nadzór nad realizacją strategii zrównoważonego rozwoju.

5.12.2.2. Informacje na temat wiedzy fachowej związanej ze zrównoważonym rozwojem, którą **organy jako całość posiadają bezpośrednio albo którą mogą wykorzystać**

GOV-1 p.23a

Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze w Grupie Mangata Holding posiadają specjalistyczną wiedzę w obszarze zrównoważonego rozwoju, którą systematycznie rozwijają i wykorzystują w procesach decyzyjnych. Członkowie kadry kierowniczej uczestniczyli w dedykowanych szkoleniach dotyczących ESG, obejmujących aspekty środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego, co pozwala im skutecznie nadzorować i wdrażać strategię zrównoważonego rozwoju. Dodatkowo, w ramach organizacji funkcjonują eksperci ds. BHP, ochrony środowiska, którzy wspierają organy nadzorcze i zarządcze w podejmowaniu decyzji zgodnych z zasadami ESG. Grupa wykorzystuje również doradztwo zewnętrzne, co umożliwia spółkom i ich pracownikom dostęp do aktualnej wiedzy oraz najlepszych praktyk rynkowych.

### 5.12.2.3. Ujawnienie sposobu, w jaki umiejętności i wiedza fachowa są powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami jednostki

GOV-1 p.23b

W Grupie umiejętności i wiedza fachowa są ściśle powiązane z kluczowymi wpływami, ryzykami i szansami jednostki w zakresie zrównoważonego rozwoju. Kompetencje pracowników, szczególnie kadry kierowniczej, w tym zespołów odpowiedzialnych za ESG, pozwalają na identyfikację oraz skuteczne zarządzanie zagrożeniami i możliwościami związanymi z aspektami środowiskowymi, społecznymi i ładem korporacyjnym. W ramach monitorowania ryzyk, Grupa posiada system identyfikowania ryzyk ESG poprzez audyty i KPI związane z ESG, w tym także raportowanie kluczowych wskaźników ESG. Kluczowe obszary, takie jak efektywność energetyczna, minimalizacja śladu węglowego, bezpieczeństwo pracy oraz standardy etyczne, są monitorowane i włączane w procesy decyzyjne, o czym świadczy strategia w tym obszarze, jasno zdefiniowane cele i działania. Dodatkowo, dzięki dostępowi do aktualnej wiedzy eksperckiej i współpracy z doradcami zewnętrznymi, organy zarządcze w Grupie są w stanie dynamicznie reagować na zmieniające się regulacje i wymagania rynkowe, wykorzystując pojawiające się szanse do dalszego rozwoju.

### 5.12.2.4. Systemy zachęt i polityki wynagrodzeń powiązane z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem w odniesieniu do członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych.

GOV-3 p.29 a-e

Organy nadzorcze i zarządzające Grupy nie zdefiniowały szczegółowych elementów związanych ze zrównoważonym rozwojem, które stanowiłyby odrębne elementy systemu premiowego. Częściowo elementy te zawarte są w systemach premiowych spółek Grupy, jednakże nie mają ustrukturyzowanego charakteru. Grupa jest w trakcie prac nad systemem premiowym, który rozszerzony będzie o cele związane z ESG i ustandaryzuje podejście do premii związanych z realizacją celów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego w spółkach Grupy.

## 5.12.3. Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

G1-1 7

Mangata Holding S.A. wdrożyła szereg Kodeksów i Polityk mających na celu identyfikację istotnych wpływów, ryzyk i szans w odniesieniu do postępowania w biznesie oraz sposobu, w jaki promuje się kulturę korporacyjną. Rzeczone Kodeksy i Polityki zostały również przyjęte przez spółki zależne Grupy Kapitałowej Mangata Holding.

W Spółce i Grupie przyjęte zostały m.in.:

- 1) Kodeks Etyki,
- 2) Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych,
- 3) Polityka Personalna i Społeczna,
- 4) Polityka Środowiskowa i Klimatyczna,
- 5) Polityka Bezpieczeństwa Informacji,
- 6) Polityka Płatności.

Kluczowe decyzje dotyczące strategii ESG są podejmowane przez Spółkę na poziomie strategicznym, a ich realizacja jest nadzorowana przez dedykowane zespoły odpowiedzialne za zrównoważony rozwój.

Zarząd Spółki wdraża i nadzoruje realizację postanowień przyjętych Kodeksów i Polityk, zachęcając do ich wdrażania i realizacji również na poziomie spółek zależnych w Grupie. Ponadto monitoruje przestrzeganie podstawowych uniwersalnych zasad etycznych przez partnerów biznesowych.

Tematy specyficzne uznane za istotne w ramach analizy podwójnej istotności

### 1. *Cyberbezpieczeństwo*

Tematem istotnym dla Grupy są także kwestie związane z cyberbezpieczeństwem. Niebezpieczne programy typu ransomware, ataki hakerskie, blokowanie dostępu do gromadzonych danych, próby wymuszenia okupów za zdjęcie blokad czy też próby pozyskania danych do kont bankowych są obecnie dużym wyzwaniem dla przedsiębiorstw.

Grupa dba o bezpieczeństwo zasobów informatycznych poprzez podejmowanie szeregu działań takich jak:

- szkolenia pracowników,
- przeprowadzania testów phishingowych,
- systematyczną aktualizację oprogramowania systemowego, aplikacji oraz narzędzi zabezpieczających,
- ustanowienie polityk i procedur bezpieczeństwa danych,
- monitorowanie systemów informatycznych w celu wykrywania i reagowania na wszelkie podejrzane aktywności.

W roku 2025 Grupa nie wykryła incydentów związanych z zagrożeniem bezpieczeństwa sieci i danych.

### 2. *Praktyki ESG*

Spółki Grupy Mangata Holding mając na uwadze znaczenie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem dla swoich klientów uwzględniają ich oczekiwania w swoich procesach oraz wdrażają strategię ESG dążąc do zminimalizowania negatywnego wpływu na środowisko i społeczeństwo. Integracja zrównoważonego rozwoju z procesami operacyjnym oraz zgodność z regulacjami ESG a także odpowiedzialne praktyki wspierają transparentność i etyczne relacje biznesowe. Etyczne zarządzanie i dbałość o środowisko to odpowiedź Grupy na konkretne oczekiwania partnerów biznesowych i interesariuszy.

### 3. *Normy branżowe*

Oferta produktowa jest zgodna z obowiązującymi normami branżowymi oraz standardami jakości. W trosce o pełną przejrzystość, zapewniamy Klientom dostęp do dokumentacji, certyfikatów oraz deklaracji potwierdzających spełnienie tych wymogów. Takie podejście wspiera bezpieczeństwo użytkownika oraz buduje zaufanie w relacjach biznesowych. Oprócz wyżej wymienionych norm wyroby Grupy często podlegają również specyficznym wymaganiom indywidualnych klientów.

## 5.12.4. Opis sposobu, w jaki jednostka ustanawia, rozwija, promuje i ocenia swoją kulturę korporacyjną.

G1-1 AR 1

Opis sposobu ustanawiania, rozwijania, promowania i oceny kultury korporacyjnej

Mangata Holding kształtuje swoją kulturę organizacyjną w oparciu o zasady określone w Kodeksie Etyki oraz Polityce Personalnej i Społecznej, przyjętą do stosowania we wszystkich spółkach Grupy w 2024 roku.

#### 1. Wartości kształtujące kulturę korporacyjną

Fundamentem kultury organizacyjnej są wartości określone w Kodeksie Etyki, które odzwierciedlają misję i sposób działania Grupy:

- Przestrzeganie praw człowieka i szacunek dla drugiego człowieka.

- Dbamy o poszanowanie godności, równe traktowanie oraz eliminację wszelkich przejawów dyskryminacji.
- Zapewniamy przestrzeganie praw pracowniczych i standardów pracy.
- Ochrona środowiska.
- Minimalizujemy wpływ naszej działalności na środowisko poprzez inwestowanie w technologie ekologiczne, ograniczanie zużycia energii i surowców oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań proekologicznych.
- Ciągłe doskonalenie.
- Nieustannie dążymy do podnoszenia kwalifikacji pracowników oraz usprawniania procesów.
- Oferujemy szkolenia, mentoring oraz programy rozwojowe, aby wspierać rozwój osobisty i zawodowy zespołu.
- Transparentność.
- Działamy w sposób uczciwy i przejrzysty, dostarczając rzetelne informacje interesariuszom. Tworzymy kulturę opartą na otwartej komunikacji i budowaniu zaufania.
- Elitarność i kunszt.

Dążymy do perfekcji w każdym aspekcie naszej działalności, stawiając na jakość, precyzję oraz innowacyjność. Chcemy być synonimem profesjonalizmu i dostarczać rozwiązania przewyższające oczekiwania klientów.

Kultura organizacyjna jest formalnie określona poprzez:

- kodeks Etyki, Politykę Personalną i Społeczną, Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz Politykę Środowiskową i Klimatyczną,
- kultura organizacyjna jest rozwijana poprzez:
  - Szkolenia dotyczące wartości, etyki i odpowiedzialności społecznej,
  - System onboardingowy, który pomaga nowym pracownikom zrozumieć standardy organizacji,
  - Programy rozwoju kompetencji, wspierające innowacyjność i doskonalenie,
- Grupa regularnie analizuje skuteczność wdrażania wartości poprzez:
  - Badania satysfakcji i zaangażowania pracowników,
  - System zgłaszania nieprawidłowości, umożliwiający anonimowe raportowanie naruszeń.

5.12.4.1. Identyfikacja, zgłaszania i badania wątpliwości związanych z niezgodnym z prawem zachowaniem lub zachowaniem sprzecznym z kodeksem postępowania jednostki lub podobnymi przepisami wewnętrznymi; oraz czy dopuszcza się zgłoszenia od wewnętrznych lub zewnętrznych zainteresowanych stron

G1-1 10a

Grupa umożliwi pracownikom, partnerom biznesowym, akcjonariuszom, jak również innym interesariuszom zgłaszanie naruszeń postanowień obowiązujących w Grupie Kodeksów i Polityk. Grupa zapewni pełną poufność zgłoszonych naruszeń i osoby zgłaszającej oraz obiektywną analizę zgłaszanej sprawy.

Analizy zgłoszeń dokonuje Zarząd bądź niezależny zespół uprawniony do rozpatrywania zgłoszeń, którego zadaniem jest szczegółowa weryfikacja zgłoszenia pod kątem jego zasadności oraz wdrożenie rozwiązań mających na celu usunięcie skutków naruszeń i zapobieganie kolejnym tego rodzaju naruszeniom w przyszłości. W ramach procedury identyfikacji i badania zgłoszeń, przeprowadzana jest:

- Wstępna ocena zgłoszeń: każde zgłoszenie jest wstępnie oceniane pod kątem jego zasadności i potencjalnego wpływu na działalność Spółki lub Grupy,

- Szczegółowa analiza i podjęcie działań następczych: W przypadku uzasadnionych zgłoszeń, przeprowadzana jest szczegółowa analiza, która obejmuje w szczególności zbieranie dowodów, wysłuchanie osób zaangażowanych oraz analizę dokumentacji. Analiza ta jest krokiem do podjęcia działań następczych.

5.12.4.2. Opis mechanizmów identyfikacji, zgłaszania i badania wątpliwości związanych z niezgodnym z prawem zachowaniem lub zachowaniem sprzecznym z kodeksem postępowania jednostki lub podobnymi przepisami wewnętrznymi; oraz czy dopuszcza się zgłoszenia od wewnętrznych lub zewnętrznych zainteresowanych stron

G1-1 10b

W Spółce oraz w jej spółkach zależnych obowiązuje Kodeks Etyki oraz Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych, zawierające szczegółowy opis wartości, którymi kieruje się Spółka i Grupa w swojej działalności.

Grupa nie toleruje jakichkolwiek zachowań o charakterze korupcyjnym, zachowań noszących znamiona działań nieetycznych, łapownictwa, przekupstwa, płatnej protekcji, niezgodnego z prawem wywierania wpływu, wyrządzania szkody w obrocie gospodarczym lub innego nadużycia. Grupa nie akceptuje oferowania ani przyjmowania nieuprawnionych korzyści majątkowych. Majątek Spółki i spółek Grupy używany może być wyłącznie w celach biznesowych, związanych z zadaniami służbowymi.

Spółki Grupy oczekują od swoich Partnerów Biznesowych przestrzegania tych zasad i kierowania się tymi samymi wartościami. Spółki monitorują przestrzeganie tych zasad przez Partnerów Biznesowych.

G1-1 10c, 10d, 11

Spółka i spółki Grupy stosują rozwiązania mające na celu zapewnienie, że dane osób zgłaszających nieprawidłowości – o ile dane te są Spółce bądź spółce Grupy znane – są wyłącznie w posiadaniu Zarządu bądź niezależnego zespołu uprawnionego do rozpatrywania zgłoszeń. Członkowie takiego zespołu są zapoznani z obowiązkami dotyczącymi zachowania poufności danych sygnalisty oraz składają oświadczenia, w których zobowiązują się zasad tych przestrzegać. Ma to na celu ochronę sygnalistów przed ewentualnymi represjami. W Grupie zakazane są jakiegokolwiek działania odwetowe wobec sygnalistów, jak również próby lub groźby zastosowania takich działań.

W 2024 roku w Spółce oraz w spółkach Grupy wdrożona została Procedura zgłaszania naruszeń prawa przez sygnalistów, zgodna z wymogami ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928).

5.12.4.3. Informacje czy jednostka ma procedury szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów związanych z postępowaniem w biznesie, w tym incydentów korupcji i przekupstwa

G1-1 10e

Wszelkie incydenty związane z postępowaniem w biznesie są rozpatrywane przez Spółkę bądź daną spółkę Grupy niezwłocznie, w oparciu o obiektywne kryteria i ustalenia. Incydenty są rozpatrywane przy zastosowaniu następujących założeń:

1. natychmiastowa reakcja,
2. niezależność i obiektywizm (niezależny zespół rozpatrujący zgłoszenie, zapewniający bezstronność, bez uprzedzeń i wpływów zewnętrznych),

3. szczegółowe zbieranie dowodów,
4. analiza i identyfikacja incydentu i przyczyn jego wystąpienia,
5. raportowanie i komunikacja,
6. działania korygujące i zapobiegawcze,
7. regularna ocena skuteczności wdrożonych działań korygujących.

5.12.4.4. Polityka jednostki w zakresie prowadzenia szkoleń wewnątrz organizacji na temat postępowania w biznesie oraz wskazanie grupy docelowej, częstotliwości szkoleń i szczegółowości ujęcia tematu

#### G1-1 10g

Co roku na poziomie HR Grupy ustalany jest harmonogram obowiązkowych szkoleń, które mają na celu kształtowanie odpowiednich postaw oraz kultury organizacyjnej. W 2025 roku zrealizowaliśmy następujące szkolenia, obejmując nimi ponad 600 pracowników:

- *Czym jest tajemnica przedsiębiorstwa.*
- *Etykieta biznesu.*
- *Sygnaliści.*
- *Antymobing.*
- *Eko firma - polityka proekologiczna w firmie.*
- *Kodeks etyki i polityka personalna i społeczna.*
- *BHP i ochrona Środowiska.*
- *Etyka w biznesie – asertywność w procesie komunikacji.*
- *Komunikacja w organizacji.*
- *Zarządzanie stresem.*

5.12.4.5. Wskazanie funkcji w jednostce, które są najbardziej zagrożone korupcją i przekupstwem

#### G1-1 10h

Funkcje najbardziej zagrożone korupcją i przekupstwem zaprezentowano poniżej:

- Dział zakupów i zaopatrzenia – negocjacje warunków dostaw, wybór dostawców, przyznawanie kontraktów,
- Dział sprzedaży i eksportu – negocjacje umów handlowych, ustalanie cen, rabatów, warunków płatności,
- Dział finansowy i księgowość – procesy związane z zatwierdzaniem płatności, rozliczaniem kosztów i faktur,
- Dział inwestycji i infrastruktury – przetargi na duże projekty, wybór podwykonawców,
- Kadry i HR – procesy rekrutacyjne i zatrudnianie pracowników,
- Zarząd i najwyższa kadra kierownicza – podejmowanie strategicznych decyzji, nadzorowanie budżetów, wybór partnerów biznesowych.

### 5.12.5. Zarządzanie relacjami z dostawcami

G1-2 AR 2 - AR 3

Dokument obejmujący Politykę Płatności został w Grupie wdrożony w 2025 roku.

Spółka oraz jej spółki zależne posiadają status dużego przedsiębiorcy w rozumieniu załącznika I do Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu. W konsekwencji, Grupa przestrzega regulacji ustawy z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, w szczególności postanowień dotyczących terminów płatności realizowanych przez poszczególne spółki Grupy na rzecz kontrahentów posiadających status mikro-, małych lub średnich przedsiębiorców. Polityka Płatności obowiązująca w Grupie uwzględnia regulacje tej ustawy.

Spółki wdrożyły procedury akceptacji kosztów, obiegu dokumentów finansowych oraz terminu realizacji płatności. Ponadto spółki na bieżąco podejmują działania optymalizujące przepływy pieniężne, mające na celu utrzymanie poprawnej gospodarki finansowej oraz skrócenie terminów realizacji płatności na rzecz swoich kontrahentów.

Ponadto, Spółka Kuźnia Polska S.A. przekazuje ministrowi właściwemu do spraw gospodarki coroczne sprawozdanie o stosowanych terminach zapłaty w transakcjach handlowych.

#### 5.12.5.1. Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

G1-3 18a,20

Spółka opracowała i wdrożyła Kodeks Etyki oraz Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych, które jasno określają zasady i standardy postępowania w Grupie w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu. Dokumenty te są dostępne na stronie internetowej Spółki. Pracownicy spółek Grupy zostali poinformowani o wdrożeniu tych regulacji oraz o ich treści i zostali zobowiązani do ich przestrzegania. Ponadto spółki przeprowadzają szkolenia dla pracowników na temat rozpoznawania i unikania sytuacji korupcyjnych oraz obowiązujących procedur zgłaszania nieprawidłowości.

Spółki przeprowadzają analizy wewnętrzne w celu monitorowania zgodności funkcjonowania z przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi, jak również w celu identyfikacji potencjalnych nieprawidłowości. W celu zapobiegania korupcji i przekupstwu, spółki Grupy przeprowadzają staranną analizę kontrahentów i partnerów biznesowych w celu oceny ryzyka korupcji. Monitorują również transakcje finansowe i operacje biznesowe w celu wykrywania podejrzanych działań.

G1-3 18b,18c

W celu budowy stabilnej i transparentnej organizacji, Grupa zachęca interesariuszy do zgłaszania wszelkich zachowań mogących mieć charakter korupcyjny. W przypadku wystąpienia bądź podejrzenia tego rodzaju wystąpienia, Zarząd Spółki podejmuje decyzję o przeprowadzeniu analizy zdarzenia. Zgłoszenia są analizowane przez zewnętrzny dział prawny, co zapewnia niezależność i obiektywizm postępowania. Osoby prowadzące postępowanie nie są częścią struktur zarządzania zaangażowanych w zapobieganie i wykrywanie korupcji, co eliminuje potencjalny konflikt interesów. W przypadku, jeżeli zgłoszenie dotyczy Członka Zarządu, jest ono przekazywane bezpośrednio do Rady Nadzorczej, która przejmuje odpowiedzialność za dalsze działania, celem zapewnienia bezstronności i obiektywizmu. Zespół rozpatrujący zgłoszenie przedstawia odpowiednio Zarządowi lub Radzie Nadzorczej efekty swoich prac, celem podjęcia przez te organy dalszych decyzji odnośnie do zgłoszenia.

5.12.5.2. Informacje na temat charakteru, zakresu i szczegółowości programów szkoleniowych w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, proponowanych lub wymaganych przez jednostkę

G1-3 21a

W 2025 roku Grupa Mangata Holding realizowała dedykowane szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji. Kluczowe zasady etycznego postępowania w tym obszarze w grupie są ujęte w Kodeksie Etyki oraz Kodeksie dla Partnerów Biznesowych i obowiązują we wszystkich spółkach Grupy. Dokumenty te określają jednoznaczne standardy dotyczące uczciwości, transparentności oraz zasad współpracy z kontrahentami i instytucjami zewnętrznymi.

W ramach dalszego rozwoju polityki compliance, w 2025 roku za pośrednictwem platformy e-learningowej Grupa zrealizowała szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, zostały one skierowane do pracowników administracji oraz kadry zarządzającej. Celem tych szkoleń było zwiększenie świadomości w zakresie identyfikacji i eliminacji potencjalnych zagrożeń związanych z korupcją oraz budowanie kultury organizacyjnej opartej na etyce i zgodności z obowiązującymi regulacjami prawnymi.

5.12.5.3. Odsetek osób pełniących funkcje narażone na ryzyko objętych programami szkoleniowymi

G1-3 21b

- Masterform – 10,44%,
- Kuźnia Polska – 9,12 %,
- Mangata – 50%,
- Śrubena Unia- 11,67%,
- Zetkama – 9,25%.

5.12.5.4. Informacje o członkach organów administrujących, nadzorczych i zarządzających, którym zapewniane są szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu

G1-3 21c

Kwestie związane z przeciwdziałaniem korupcji są uwzględnione w zapisach Kodeksu Etyki, który obowiązuje we wszystkich jednostkach Grupy. W 2025 roku przeprowadzone zostały szkolenia dotyczące przeciwdziałaniu korupcji i przekupstw.

5.12.5.5. Ujawnienie analizy działań w zakresie szkoleń według, na przykład regionu szkolenia lub kategorii (własnych zasobów pracowniczych)

G1-3 AR 7

Analiza działań w zakresie szkoleń w Grupie jest regularnie przeprowadzana – raz w roku tworzony jest plan szkoleń dla każdej spółki, obejmuje on różne aspekty, takie jak kategorie szkoleń oraz grupy pracowników.

W 2025 roku, w ramach zaplanowanego harmonogramu szkoleń dla Grupy, realizowane były kursy w kilku kluczowych obszarach, takich jak: szkolenia w zakresie etyki, tajemnicy przedsiębiorstwa, efektywnej współpracy w organizacji, kultury bezpieczeństwa oraz zarządzania stresem. Współpracujemy z zewnętrznymi partnerami szkoleniowymi, którzy realizują programy dostosowane do specyficznych potrzeb grup. Liczba przeszkolonych pracowników w każdej spółce jest monitorowana i podzielona

W 2025 roku nasi pracownicy szkolili się następująco:

- Kuźnia Polska, zakład Skoczów – 2 019 godzin,
- Zetkama – 1 749 godzin,
- Masterform – 1 017 godzin,
- Śrubena Unia – 767 godzin.

Za pośrednictwem platformy e-learningowej we wszystkich spółkach Grupy, pracownicy skorzystali ze szkoleń dotyczących m.in.:

- przeciwdziałaniu korupcji,
- antymobbing,
- Eko firma - polityka proekologiczna w firmie,
- kodeks etyki i polityka personalna i społeczna,
- BHP i Ochrona Środowiska,
- etyka w biznesie – asertywność w procesie komunikacji,
- komunikacja w organizacji,
- zarządzanie stresem.

#### 5.12.5.6. Incydenty korupcji lub przekupstwa

G1-4 24a,24d

W 2025 roku w żadnej ze spółek Grupy nie były prowadzone wewnętrzne postępowania związane z korupcją lub przekupstwem.

Spółki Grupy nie były stronami w żadnym postępowaniu sądowym dotyczącym naruszenia przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa, ani nie mają wiedzy, by tego rodzaju sprawy toczyły się z udziałem członków organów spółek lub pracowników.

Na spółki Grupy nie zostały nałożone jakiegokolwiek grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

#### 5.12.5.7. Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

G1-5

Spółki Grupy oraz członkowie ich organów nie angażują się w jakąkolwiek działalność polityczną i lobbingową, zarówno osobiście, jak i finansowo bądź rzeczowo. Żaden członek organów spółek Grupy nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej, w tym w organach regulacyjnych, w ciągu dwóch lat poprzedzających powołanie do organów spółki Grupy. Spółka nie jest zarejestrowana w unijnym rejestrze służącym przejrzystości.

#### 5.12.5.8. Praktyki płatnicze

G1-6

W 2025 roku Grupa prowadziła politykę płatności zgodną z ustawą z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych oraz Polityką Płatności Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Średni czas realizacji zobowiązań wynosił 35 dni. Grupa utrzymywała płynność finansową poprzez regularne monitorowanie przepływów pieniężnych oraz optymalizację procesów płatniczych. W Grupie wprowadzony jest system elektronicznego obiegu dokumentów, który przyczynia się do skrócenia czasu realizacji płatności oraz zwiększenia transparentności operacji finansowych.

## 6. SPIS TABEL

Tabela 1 Tabela zgodności z ESRS	81
Tabela 2 Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE	85
Tabela 3 Zużycie energii i koszyk energetyczny	99
Tabela 4 Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Grupie	103
Tabela 5 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	104
Tabela 6 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	106
Tabela 7 Zużycie wody	110
Tabela 8 Zasoby wprowadzane	113
Tabela 9 Zasoby wyprowadzone	114
Tabela 10 Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania	114
Tabela 11 Struktura zatrudnienia w Grupie w podziale na płeć	124
Tabela 12 Zatrudnienie wg rodzaju umowy i płeć	124
Tabela 13 Łączna liczba zatrudnionych wg kategorii pracowniczej i płci	125
Tabela 14 Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki	126
Tabela 15 Liczba wszystkich pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	126
Tabela 16 Kadra kierownicza najwyższego szczebla wg płci	127
Tabela 17 Zatrudnienie wg wieku	127
Tabela 18 Adekwatna płaca	128
Tabela 19 Liczba pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	129
Tabela 20 Liczba wypadków wśród pracowników i osób niebędących pracownikami w Grupie oraz pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu	129
Tabela 21 Pozostałe dane BHP w odniesieniu do pracowników i osób niebędących pracownikami	130
Tabela 22 Gender Pay Gap	130
Tabela 23 CEO Pay Ratio	131
Tabela 24 Średnia godzinowa płaca brutto w Grupie	131
Tabela 25 Taksonomia UE 2025	141



## 7. OŚWIADCZENIE ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

### 7.1. Oświadczenie Zarządu Jednostki Dominującej o rzetelności skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu z działalności Grupy

Wedle naszej najlepszej wiedzy, roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości. Sprawozdania odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy Kapitałowej oraz jej wynik finansowy, a roczne sprawozdanie Zarządu zawiera rzetelny obraz rozwoju i rentowności działalności oraz sytuacji Grupy, w tym opis podstawowych rodzajów ryzyka i niepewności oraz że roczne skonsolidowane sprawozdanie z działalności Spółki zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 55 ust. 2a ustawy o rachunkowości.

W związku z faktem, że roczne sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej Mangata Holding zawiera sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Mangata Holding, oświadczamy również, że sprawozdawczość ta została sporządzona zgodnie z:

- a) ustawą o rachunkowości,
- b) ESRS oraz
- c) art. 8 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 i aktami delegowanymi wydanymi na podstawie art. 8 ust. 4 tego rozporządzenia.



## 8. PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

Data	Imię i Nazwisko	Funkcja	Podpis
28 kwietnia 2026 roku	Leszek Jurasz	Prezes Zarządu	.....
28 kwietnia 2026 roku	Jagna Stanecka	Członek Zarządu	.....