

List Prezesa Zarządu



Szanowni Państwo!

Rok 2022 był okresem pełnym wyzwań, zarówno w obszarze gospodarczym, jak również w obszarach geopolitycznym i społecznym. Po latach 2020-2021, które stały pod znakiem pandemii Covid-19, przyszło nam mierzyć się z nowymi nieprzewidywalnymi zdarzeniami. Wojna w Ukrainie i jej skutki, wzrost cen surowców, zakłócenia w funkcjonowaniu łańcucha dostaw, inflacja czy kryzys energetyczny to tylko niektóre z wyzwań, z którymi mierzyliśmy się w 2022 roku.

Zanim zaprezentuję wyniki Grupy za ubiegły rok, chciałbym serdecznie podziękować naszym pracownikom za ich wkład w budowanie wartości naszej Grupy, a przede wszystkim za ich natychmiastową reakcję na tragedię, która dotknęła naród ukraiński. Nasi pracownicy zaangażowali się w pomoc zarówno Kolegom i Koleżankom z pracy, jak i ukraińskim uchodźcom na wiele sposobów. Podjęli szereg inicjatyw, między innymi: pomagali w sprowadzaniu krewnych Naszych pracowników, pomagali Ukraińcom w legalizacji pobytu w Polsce, zajęli się organizacją szkół i przedszkoli dla ukraińskich dzieci, zorganizowali zbiórki środków pierwszej potrzeby oraz odzieży. Jako Grupa wsparliśmy te działania pomocą finansową, materialną oraz organizacyjną.

Pomimo trudnej sytuacji w otoczeniu ekonomicznym oraz wyzwań, które przyniósł 2022 rok, Grupa zanotowała rekordowe wyniki zachowując jednocześnie bezpieczną pozycję gotówkową oraz poziom zadłużenia. Przychody ze sprzedaży wyniosły 1.051 mln PLN wobec 791 mln PLN osiągniętych w 2021 roku – wzrost o 32,8%. Zysk operacyjny wyniósł 128 mln PLN wobec 92 mln za poprzedni rok, co stanowi wzrost o 39,6%. Wynik EBITDA Grupy (liczony jako wynik z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację) za rok 2022 wyniósł 168 mln PLN i był wyższy od wyniku za rok 2021 o 38 mln PLN (wzrost o 29,2%). Skonsolidowany zysk netto Grupy wyniósł 95 mln PLN i był wyższy o 32,5% od zysku osiągniętego za 2021 rok. Wzrosty wyników notowaliśmy w każdym segmencie biznesowym działalności.

W segmencie podzespołów dla motoryzacji i komponentów odnotowaliśmy wzrost przychodów ze sprzedaży o ok. 129 mln PLN (ok. 28%) w porównaniu do 2021 roku. Wzrost przychodów ze sprzedaży segmentu zrealizowano zarówno do branży automotive (komponenty do samochodów osobowych i ciężarowych) jak i do branży maszyn rolniczych. Spółki Grupy operujące w segmencie podzespołów dla motoryzacji i komponentów, dzięki sukcesywnie wdrażanej dywersyfikacji branżowej rozwijają sprzedaż komponentów do branży hydraulicznej. Mając na uwadze transformacje w branży automotive stopniowo realizowany jest także plan wdrożenia do produkcji komponentów do e-napędów w oparciu o nowe projekty klientów Grupy. W segmencie Podzespołów dla motoryzacji i komponentów modernizowaliśmy park maszynowy oraz rozwijaliśmy moce produkcyjne tego segmentu, inwestując ponad 36 mln PLN w aktywa produkcyjne.

W segmencie elementów złącznych przychody ze sprzedaży były większe o ok. 83 mln PLN (ok. 51%) r/r. Ten wynik to przede wszystkim efekt zwiększonego popytu rynkowego. Na wzrost przychodów ze sprzedaży wpłynęły również podwyżki cen stali, które dzięki odpowiednim mechanizmom indeksującym przekładane są na ceny sprzedaży wyrobów. Wsparciem dla przychodów ze sprzedaży

w tym segmencie były również mechanizmy celne wprowadzone przez Unię Europejską na wyroby z Chin. Zainwestowaliśmy prawie 20 mln PLN w rozwój majątku produkcyjnego w tym segmencie.

Sytuacja rynkowa w segmencie armatury i automatyki przemysłowej jest stabilna. Pomimo ograniczeń w sprzedaży na rynki: rosyjski, białoruski (działalność na tych rynkach była i jest prowadzona zgodnie z aktualnymi rozporządzeniami UE) oraz ukraiński, wynikających z konfliktu zbrojnego, segment zwiększył przychody ze sprzedaży o prawie 48 mln PLN (ok. 30%) w porównaniu do ubiegłego roku. Dzięki dywersyfikacji geograficznej Grupa rozwinęła alternatywne kierunki sprzedaży w stosunku do rynków wschodnich. Grupa jest w trakcie procesu certyfikacji nowej linii produktowej związanej z zaworami bezpieczeństwa (ASME). Proces ten przebiega sprawnie dzięki uruchomionemu pod koniec 2020 roku własnego Laboratorium. W marcu 2023 roku decyzją Ministra Rozwoju i Technologii spółka Zetkama RnD uzyskała status Centrum Badawczo Rozwojowego co jest potwierdzeniem innowacyjności prowadzonych badań.

Nakłady na inwestycje rozwojowe oraz modernizację parku maszynowego i infrastruktury w roku 2022 wyniosły ok. 77 mln PLN. Inwestycje obejmowały m.in. rozpoczęcie projektu gniazda prasy w segmencie Podzespołów dla motoryzacji i komponentów, zakup i instalacja nowych kuźniarek dla Elementów Złącznych a także instalacja centrów obróbczych w segmencie Armatury. Kierunkami inwestycyjnymi Grupy w roku 2022 były także zadania mające na celu poprawę warunków pracy oraz związane z ochroną środowiska.

W naszej działalności przywiązujemy bardzo dużą wagę nie tylko do wyników finansowych, ale również innych wymagań, jakie stawiają przed nami nasi interesariusze. Potrzeba ochrony środowiska naturalnego, efektywność energetyczna, zarządzaniem kapitałem ludzkim oraz ład korporacyjny są niezwykle istotnymi kwestiami dla zarządzających w Grupie Mangata Holding. Jak co roku identyfikujemy i wdrażamy wiele inicjatyw w tych obszarach, dlatego też zachęcam do zapoznania się z naszym Raportem Niefinansowym za rok 2022, gdzie znajdą Państwo szczegóły podjętych przez nas działań w obszarach zrównoważonego rozwoju.

Wyzwanie, które w roku 2023 podejmiemy dotyczy wypracowania dla Grupy oraz poszczególnych spółek Grupy Strategii Zrównoważonego Rozwoju. Wzbogaci ona w większym stopniu obszar strategii biznesowej wypracowanej w Grupie o elementy środowiskowe i społeczne. W ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupa przedstawi kierunki rozwoju a także cele związane w szczególności z obszarem środowiskowym i społecznym. Wsparciem do wypracowania i budowy Strategii Zrównoważonego Rozwoju będą wieloletnie doświadczenia oraz wiedza pracowników Grupy wzmocniona wykorzystaniem najlepszych praktyk w tej dziedzinie prezentowanych przez podmioty krajowe i zagraniczne.

Wydarzenia 2022 roku wskazały nam, że musimy być ciągle przygotowani na nowe wyzwania w wielu obszarach. Aby skutecznie im sprostać niezbędna jest potrzeba doskonalenia bieżących działań operacyjnych oraz ciągła praca nad strategią biznesową organizacji, w której zaangażowanie zapraszamy interesariuszy naszej Grupy Kapitałowej. Rok 2023 przyniesie nowe wyzwania. Wierzimy, że dzięki naszej elastyczności biznesowej, odporności modelu biznesowego, zaangażowaniu pracowników oraz kluczowego kierownictwa będziemy w stanie sprostać wszelkim trudnościom i prowadzić naszą organizację w kierunku zrównoważonego rozwoju.

W imieniu Zarządu Mangata Holding, dziękuję wszystkim naszym Partnerom w biznesie za kolejny

wspólny rok, Radzie Nadzorczej za wsparcie i zaangażowanie w realizowane projekty, akcjonariuszom - za zaufanie, jakim nas obdarzają a także wszystkim pozostałym interesariuszom za ich zaangażowanie w rozwój Grupy Mangata Holding. Pragnę wyrazić podziękowanie dla całego zespołu, który niezmiennie i z zaangażowaniem dążył do osiągnięcia rezultatów, jakie możemy dzisiaj zaprezentować.

Z przyjemnością prezentuję Państwu raport roczny Grupy Kapitałowej Mangata Holding zawierający podsumowanie najważniejszych wydarzeń ubiegłego roku.

Z wyrazami szacunku,

Leszek Jurasz

Prezes Zarządu

Bielsko – Biała, dnia 17 kwietnia 2023 r.

**Informacja Zarządu Mangata Holding S.A.
dotycząca wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdania
finansowego Mangata Holding S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego
Grupy Kapitałowej Mangata Holding za 2022 rok zgodnie z przepisami prawa**

Działając na podstawie § 70 ust 1 pkt 7 oraz § 71 ust. 1 pkt 7 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz.U. z 2018 r., poz. 757), Zarząd Mangata Holding S.A. oświadcza, że:

- a) Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna (dawniej: Grant Thornton Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa) z siedzibą w Poznaniu – firma audytorska uprawniona do badania sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Mangata Holding S.A. za 2022 rok, została wybrana zgodnie z przepisami prawa, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej,
- b) firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania sprawozdania finansowego Mangata Holding S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Mangata Holding za 2022 rok zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- c) Mangata Holding S.A. przestrzega obowiązujących przepisów związanych z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
- d) Mangata Holding S.A. posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz Mangata Holding S.A. przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

Leszek Jurasz	Prezes Zarządu	
---------------	----------------	-------

Kazimierz Przełomski	Wiceprezes Zarządu	
----------------------	--------------------	-------

Michał Jankowiak	Członek Zarządu	
------------------	-----------------	-------

Leszek Targosz	Członek Zarządu	
----------------	-----------------	-------

Sprawozdanie niezależnego biegłego rewidenta z badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego

Grant Thornton Polska P.S.A.
ul. Abpa Antoniego Baraniaka 88 E
61-131 Poznań
Polska

T +48 61 62 51 100
F +48 61 62 51 101
www.GrantThornton.pl

Dla Akcjonariuszy Mangata Holding Spółka Akcyjna

Sprawozdanie z badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego

Opinia

Przeprowadziliśmy badanie rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej (Grupa Kapitałowa), w której jednostką dominującą jest Mangata Holding S.A. (Spółka Dominująca) z siedzibą w Bielsku-Białej, ul. Cechowa 6/8, na które składa się skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej sporządzone na dzień 31 grudnia 2022 roku, skonsolidowane sprawozdanie z dochodów, skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów, skonsolidowane zestawienie ze zmian w kapitale własnym, skonsolidowany rachunek przepływów pieniężnych za rok obrotowy zakończony w tym dniu, informacje dodatkowe o przyjętych zasadach rachunkowości oraz inne informacje objaśniające.

Naszym zdaniem załączone roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe:

- przedstawia rzetelny i jasny obraz sytuacji majątkowej i finansowej Grupy Kapitałowej na dzień 31 grudnia 2022 roku oraz jej wyniku finansowego i przepływów pieniężnych za rok obrotowy zakończony w tym dniu zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości, Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej i przyjętymi zasadami (polityką) rachunkowości,
- jest zgodne co do formy i treści z obowiązującymi Grupę Kapitałową przepisami prawa i postanowieniami statutu Spółki Dominującej.

Niniejsza opinia jest spójna ze sprawozdaniem dodatkowym dla Komitetu Audytu wydanym z dniem niniejszego sprawozdania z badania.

Podstawa opinii

Nasze badanie przeprowadziliśmy zgodnie z

- ustawą z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 roku poz. 1302, z późniejszymi zmianami) (Ustawa o biegłych rewidentach),
- Międzynarodowymi Standardami Badania w wersji przyjętej jako Krajowe Standardy Badania (KSB) uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów nr 3430/52a/2019 z dnia 21 marca 2019 roku, z późniejszymi zmianami oraz
- rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 roku w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającym decyzję Komisji 2005/909/WE (Dz. Urz. UE L 158 z 27.05.2014, str. 77 oraz Dz. Urz. UE L 170 z 11.06.2014, str. 66) (Rozporządzenie 537/2014).

Nasza odpowiedzialność zgodnie z tymi standardami została dalej opisana w sekcji naszego sprawozdania *Odpowiedzialność biegłego rewidenta za badanie rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego*.

Jesteśmy niezależni od spółek Grupy Kapitałowej zgodnie z *Międzynarodowym kodeksem etyki zawodowych księgowych* (w tym *Międzynarodowymi standardami niezależności*) Rady Międzynarodowych Standardów Etycznych dla Księgowych (Kodeks IESBA) przyjętym uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów nr 3431/52a/2019 z dnia 25 marca 2019 roku jako zasady etyki zawodowej biegłych rewidentów oraz z innymi wymogami etycznymi, które mają zastosowanie do badania sprawozdań finansowych w Polsce. W szczególności w trakcie przeprowadzania badania kluczowy biegły rewident oraz firma audytorska pozostali niezależni od spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej zgodnie z wymogami niezależności określonymi w Ustawie o biegłych rewidentach oraz w Rozporządzeniu 537/2014. Ponadto wypełniliśmy nasze inne obowiązki etyczne zgodnie z tymi wymogami i Kodeksem IESBA.

Uważamy, że dowody badania, które uzyskaliśmy są wystarczające i odpowiednie, aby stanowić podstawę dla naszej opinii.

Kluczowe sprawy badania

Kluczowe sprawy badania są to sprawy, które według naszego zawodowego osądu były najbardziej znaczące podczas badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za bieżący okres sprawozdawczy. Obejmują one najbardziej znaczące ocenione rodzaje ryzyka istotnego zniekształcenia, w tym ocenione rodzaje ryzyka istotnego zniekształcenia spowodowanego oszustwem. Do spraw tych odnieśliśmy się w kontekście naszego badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jako całości oraz uwzględniliśmy je przy formułowaniu naszej opinii o tym sprawozdaniu. Poniżej podsumowaliśmy również naszą reakcję na te rodzaje ryzyka, a w przypadkach, w których uznaliśmy za stosowne, przedstawiliśmy najważniejsze spostrzeżenia związane z tymi rodzajami ryzyka. Nie wyrażamy osobnej opinii na temat tych spraw.

PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY

Opis

W roku 2022 przychody ze sprzedaży wyniosły 1 051 mln złotych. Przychody ze sprzedaży są kluczową pozycją w rocznym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej i odzwierciedlają skalę jej działalności.

Z uwagi na znaczenie prawidłowości ujmowania przychodów dla sprawozdania finansowego oraz na fakt, że ryzyko istotnego zniekształcenia sprawozdania finansowego może wynikać zarówno z nadużyć, jak i błędów w procesie ujmowania przychodów ze sprzedaży, uznaliśmy kwestię dotyczącą rozpoznania przychodów za kluczową sprawę badania.

Ujawnienia na temat przychodów ze sprzedaży zaprezentowano w nocy 2d, 4 oraz 18 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Reakcja biegłego rewidenta

Procedury audytowe przeprowadzone w tym obszarze obejmowały między innymi:

- przegląd polityki rachunkowości w części dotyczącej rozpoznawania przychodów i związanych z nimi szacunków i osądów,
- zrozumienie i ocenę systemu kontroli wewnętrznej w procesie sprzedaży,
- przeprowadzenie testów zgodności dla kluczowych elementów kontroli wewnętrznej w procesie rozpoznawania przychodów,
- szczegółowe badanie wiarygodności,
- weryfikację wybranych transakcji na przełomie okresów sprawozdawczych,
- procedury analityczne polegające w szczególności na analizie sprzedaży i marż oraz ich trendów w podziale na miesiące oraz lata,
- niezależne potwierdzenie istnienia i wartości wybranych pozycji należności z tytułu dostaw i usług na dzień bilansowy,
- ocenę poprawności i kompletności ujawnień.

Odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Dominującej za roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe

Zarząd Spółki Dominującej jest odpowiedzialny za sporządzenie rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego, które przedstawia rzetelny i jasny obraz sytuacji majątkowej i finansowej oraz wyniku finansowego i przepływów pieniężnych Grupy Kapitałowej zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości, Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej, przyjętymi zasadami (polityką) rachunkowości oraz obowiązującymi przepisami prawa a także statutem Spółki Dominującej. Zarząd Spółki Dominującej jest również odpowiedzialny za kontrolę wewnętrzną, którą uznaje za niezbędną dla sporządzenia rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego niezawierającego istotnego zniekształcenia spowodowanego oszustwem lub błędem.

Sporządzając roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Zarząd Spółki Dominującej jest odpowiedzialny za ocenę zdolności Grupy Kapitałowej do kontynuowania działalności, ujawnienie, jeżeli ma to zastosowanie, spraw związanych z kontynuacją działalności oraz za przyjęcie założenia kontynuowania działalności, z wyjątkiem sytuacji kiedy Zarząd Spółki Dominującej albo zamierza dokonać likwidacji Grupy Kapitałowej, albo zaniechać prowadzenia działalności albo nie ma żadnej realnej alternatywy dla likwidacji lub zaniechania działalności.

Zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 roku poz. 120, z późniejszymi zmianami) (Ustawa o rachunkowości) Zarząd oraz Członkowie Rady Nadzorczej Spółki Dominującej są zobowiązani do zapewnienia, aby roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe spełniało wymagania przewidziane w Ustawie o rachunkowości. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki Dominującej są odpowiedzialni za nadzorowanie procesu sprawozdawczości finansowej Grupy Kapitałowej.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta za badanie rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego

Naszym celem jest uzyskanie racjonalnej pewności, czy roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe jako całość nie zawiera istotnego zniekształcenia spowodowanego oszustwem lub błędem oraz wydanie sprawozdania z badania zawierającego naszą opinię. Racjonalna pewność jest wysokim poziomem pewności, ale nie gwarantuje, że badanie przeprowadzone zgodnie z KSB zawsze wykryje istniejące istotne zniekształcenie. Zniekształcenia mogą powstawać na skutek oszustwa lub błędu i są uważane za istotne, jeżeli można racjonalnie oczekiwać, że pojedynczo lub łącznie mogłyby wpłynąć na decyzje gospodarcze użytkowników podjęte na podstawie tego rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Zakres badania nie obejmuje zapewnienia co do przyszłej rentowności Grupy Kapitałowej ani efektywności lub skuteczności prowadzenia jej spraw przez Zarząd Spółki Dominującej obecnie lub w przyszłości.

Podczas badania zgodnego z KSB stosujemy zawodowy osąd i zachowujemy zawodowy sceptycyzm, a także:

- identyfikujemy i oceniamy ryzyka istotnego zniekształcenia rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego spowodowanego oszustwem lub błędem, projektujemy i przeprowadzamy procedury badania odpowiadające na te ryzyka i uzyskujemy dowody badania, które są wystarczające i odpowiednie, aby stanowić podstawę naszej opinii. Ryzyko niewykrycia istotnego zniekształcenia wynikającego z oszustwa jest większe niż tego wynikającego z błędu, ponieważ oszustwo może być związane ze zmyśłowymi, fałszerstwem, celowymi pominięciami, wprowadzeniem w błąd lub obejściem kontroli wewnętrznej;
- uzyskujemy zrozumienie kontroli wewnętrznej stosowanej dla badania w celu zaprojektowania procedur badania, które są odpowiednie w danych okolicznościach, ale nie w celu wyrażenia opinii na temat skuteczności kontroli wewnętrznej Grupy Kapitałowej;
- oceniamy odpowiedniość zastosowanych zasad (polityki) rachunkowości oraz racjonalność szacunków księgowych oraz powiązanych ujawnień dokonanych przez Zarząd Spółki Dominującej;
- oceniamy odpowiedniość przyjęcia przez Zarząd Spółki Dominującej założenia kontynuacji działalności oraz, na podstawie uzyskanych dowodów badania, czy istnieje istotna niepewność związana ze zdarzeniami lub warunkami, które mogą podawać w znaczącą wątpliwość zdolność Grupy Kapitałowej do kontynuacji działalności. Jeżeli dochodzimy do wniosku, że istnieje istotna niepewność, wymagane jest od nas zwrócenie uwagi w naszym sprawozdaniu biegłego rewidenta na związane z tym ujawnienia w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym lub, jeżeli takie ujawnienia są nieadekwatne, zmodyfikowanie naszej opinii. Nasze wnioski są oparte na dowodach badania uzyskanych do dnia sporządzenia naszego sprawozdania biegłego rewidenta, jednakże przyszłe zdarzenia lub warunki mogą spowodować, że Grupa Kapitałowa nie będzie kontynuować działalności;
- oceniamy ogólną prezentację, strukturę i zawartość rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego, w tym ujawnienia, oraz czy roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe przedstawia będące jego podstawą transakcje i zdarzenia w sposób zapewniający rzetelną prezentację;
- uzyskujemy wystarczające i odpowiednie dowody badania odnośnie informacji finansowych jednostek lub działalności gospodarczych wewnątrz Grupy Kapitałowej w celu wyrażenia opinii na temat rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Jesteśmy odpowiedzialni za kierowanie, nadzór i przeprowadzenie badania Grupy Kapitałowej i pozostajemy wyłącznie odpowiedzialni za naszą opinię z badania.

Przekazujemy Radzie Nadzorczej Spółki Dominującej informacje o, między innymi, planowanym zakresie i czasie przeprowadzenia badania oraz znaczących ustaleniach badania, w tym wszelkich znaczących słabościach kontroli wewnętrznej, które zidentyfikujemy podczas badania.

Składamy Radzie Nadzorczej Spółki Dominującej oświadczenie, że przestrzegaliśmy stosownych wymogów etycznych dotyczących niezależności oraz informujemy ją o wszystkich powiązaniach i innych sprawach, które mogłyby być racjonalnie uznane za stanowiące zagrożenie dla naszej niezależności, a tam gdzie ma to zastosowanie, informujemy o zastosowanych zabezpieczeniach.

Spośród spraw przekazywanych Radzie Nadzorczej Spółki Dominującej określiliśmy te sprawy, które były najbardziej znaczące podczas badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego za bieżący rok obrotowy i dlatego uznaliśmy je za kluczowe sprawy badania. Opisujemy te sprawy w naszym sprawozdaniu biegłego rewidenta, chyba że przepisy prawa lub regulacje zabraniają publicznego ich ujawnienia lub gdy, w wyjątkowych okolicznościach, ustalimy, że kwestia nie powinna być przedstawiona w naszym sprawozdaniu, ponieważ można byłoby racjonalnie oczekiwać, że negatywne konsekwencje przeważąby korzyści dla interesu publicznego wynikające z upublicznienia takiej informacji.

Inne informacje, w tym sprawozdanie z działalności

Na inne informacje składa się sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 roku wraz z oświadczeniem o stosowaniu ładu korporacyjnego, które jest wyodrębnioną częścią tego sprawozdania z działalności Grupy Kapitałowej, a także odrębne sprawozdanie Grupy Kapitałowej na temat informacji niefinansowych, o którym mowa w art. 55 ust. 2c Ustawy o rachunkowości oraz skonsolidowany raport roczny za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 roku (z wyłączeniem rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego i naszego sprawozdania biegłego rewidenta).

Odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Dominującej

Za sporządzenie innych informacji zgodnie z Ustawą o rachunkowości oraz innymi obowiązującymi przepisami prawa odpowiedzialny jest Zarząd Spółki Dominującej. Ponadto Zarząd oraz Członkowie Rady Nadzorczej Spółki Dominującej są zobowiązani do zapewnienia, aby sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej spełniało wymagania przewidziane w Ustawie o rachunkowości.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta

Nasza opinia o rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym nie obejmuje innych informacji i nie wyrażamy o nich żadnej formy zapewnienia wynikającej z KSB. W związku z badaniem rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego naszym obowiązkiem jest zapoznanie się z innymi informacjami, i podczas wykonywania tego, rozpatrzenie, czy są one istotnie niespójne z rocznym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym lub naszą wiedzą uzyskaną podczas badania, lub w inny sposób wydają się istotnie zniekształcone. Jeśli na podstawie wykonanej pracy stwierdzimy istotne zniekształcenia innych informacji, jesteśmy zobowiązani poinformować o tym w naszym sprawozdaniu z badania. Naszym obowiązkiem zgodnie z wymogami Ustawy o biegłych rewidentach jest również wydanie opinii, czy sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej zostało sporządzone zgodnie z przepisami oraz czy jest zgodne z informacjami zawartymi w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym. Ponadto jesteśmy zobowiązani do poinformowania, czy Spółka Dominująca sporządziła oświadczenie lub odrębne sprawozdanie na temat informacji niefinansowych oraz wydania opinii, czy Spółka Dominująca w oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego zawarła wymagane informacje. Sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej, *wybrane dane finansowe* uzyskaliśmy przed datą niniejszego sprawozdania z badania, a pozostałe elementy skonsolidowanego raportu rocznego zostaną nam udostępnione po tej dacie. W przypadku, kiedy stwierdzimy istotne zniekształcenie w skonsolidowanym raporcie rocznym, jesteśmy zobowiązani poinformować o tym Radę Nadzorczą Spółki Dominującej.

Opinia na temat sprawozdania z działalności

Naszym zdaniem sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej zostało sporządzone zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami, to jest zgodnie z postanowieniami art. 55 ust. 2a Ustawy o rachunkowości oraz § 71 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. z 2018 roku, poz. 757) (Rozporządzenie w sprawie informacji bieżących i okresowych) i jest zgodne z informacjami zawartymi w załączonym rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym. Ponadto, oświadczamy, iż w świetle wiedzy o Grupie Kapitałowej i jej otoczeniu uzyskanej podczas badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego, nie stwierdziliśmy w sprawozdaniu z działalności istotnych zniekształceń.

Opinia na temat oświadczenia o stosowaniu ładu korporacyjnego

Naszym zdaniem w oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego Spółka Dominująca zawarła informacje określone w § 70 ust. 6 punkt 5 Rozporządzenia w sprawie informacji bieżących i okresowych. Informacje wskazane w § 70 ust. 6 punkt 5 lit. c-f, h oraz lit. i tego Rozporządzenia w sprawie informacji bieżących i okresowych zawarte w oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego są zgodne z mającymi zastosowanie przepisami oraz informacjami zawartymi w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

Informacja o sporządzeniu odrębnego sprawozdania na temat informacji niefinansowych

Zgodnie z wymogami Ustawy o biegłych rewidentach informujemy, że Spółka Dominująca zamieściła w sprawozdaniu z działalności Grupy Kapitałowej informację o sporządzeniu odrębnego sprawozdania na temat informacji niefinansowych, o którym mowa w art. 55 ust. 2c Ustawy o rachunkowości oraz że Spółka Dominująca sporządziła takie odrębne sprawozdanie.

Sprawozdanie na temat innych wymogów prawa i regulacji

Opinia na temat zgodności oznakowania skonsolidowanego sprawozdania finansowego sporządzonego w jednolitym elektronicznym formacie raportowania z wymogami rozporządzenia o standardach technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania

W związku z badaniem rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego zostaliśmy zaangażowani do przeprowadzania usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność w celu wyrażenia opinii, czy roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej na dzień i za rok zakończony 31 grudnia 2022 roku sporządzone w jednolitym elektronicznym formacie raportowania zawarte w pliku o nazwie *mgt_2022-12-31_pl.zip* (skonsolidowane sprawozdanie finansowe w formacie ESEF) zostało oznakowane zgodnie z wymogami określonymi w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) nr 2019/815 z dnia 17 grudnia 2018 roku uzupełniającym dyrektywę 2004/109/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania (Rozporządzenie ESEF).

Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu usługi

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe w formacie ESEF zostało sporządzone przez Zarząd Spółki Dominującej w celu spełnienia wymogów dotyczących oznakowania oraz wymogów technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania, które są określone w Rozporządzeniu ESEF.

Przedmiotem naszej usługi atestacyjnej jest zgodność oznakowania skonsolidowanego sprawozdania finansowego w formacie ESEF z wymogami Rozporządzenia ESEF, a wymogi określone w tych regulacjach stanowią, naszym zdaniem, odpowiednie kryteria do sformułowania przez nas opinii.

Odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Dominującej

Zarząd Spółki Dominującej jest odpowiedzialny za sporządzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego w formacie ESEF zgodnie z wymogami dotyczącymi oznakowania oraz wymogami technicznymi dotyczącymi specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania, które są określone w Rozporządzeniu ESEF. Odpowiedzialność ta obejmuje wybór i zastosowanie odpowiednich znaczników XBRL przy użyciu taksonomii określonej w tych regulacjach.

Odpowiedzialność Zarządu Spółki Dominującej obejmuje również zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej zapewniającego sporządzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego w formacie ESEF wolnego od istotnych niezgodności z wymogami Rozporządzenia ESEF.

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki Dominującej są odpowiedzialni za nadzorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, obejmującego również sporządzenie sprawozdań finansowych zgodnie z formatem wynikającym z obowiązujących przepisów prawa.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta

Naszym celem było wyrażenie opinii, na podstawie przeprowadzonej usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność, czy skonsolidowane sprawozdanie finansowe w formacie ESEF zostało oznakowane zgodnie z wymogami Rozporządzenia ESEF.

Wykonaliśmy usługę zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3001PL *Badanie sprawozdań finansowych sporządzonych w jednolitym elektronicznym formacie raportowania*, który został przyjęty uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów nr 1975/32a/2021 z dnia 17 grudnia 2021 roku (KSUA 3001PL) oraz, tam gdzie ma to zastosowanie, zgodnie z Krajowym Standardem Usług

Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) *Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych*, który został przyjęty uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów nr 3436/52e/2019 z dnia 8 kwietnia 2019 roku, z późniejszymi zmianami (KSUA 3000 (Z)).

Standard ten nakłada na biegłego rewidenta obowiązek zaplanowania i wykonania procedur w taki sposób, aby uzyskać racjonalną pewność, że skonsolidowane sprawozdanie finansowe w formacie ESEF zostało przygotowane zgodnie z określonymi kryteriami. Racjonalna pewność jest wysokim poziomem pewności, ale nie gwarantuje, że usługa przeprowadzona zgodnie z KSUA 3001PL oraz, tam gdzie ma to zastosowanie, zgodnie z KSUA 3000 (Z), zawsze wykryje istniejące istotne zniekształcenie.

Wybór procedur zależy od osądu biegłego rewidenta, w tym od jego oszacowania ryzyka wystąpienia istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem. Przeprowadzając oszacowanie tego ryzyka biegły rewident bierze pod uwagę kontrolę wewnętrzną związaną ze sporządzeniem skonsolidowanego sprawozdania finansowego w formacie ESEF w celu zaplanowania stosownych procedur, które mają zapewnić biegłemu rewidentowi wystarczające i odpowiednie do okoliczności dowody. Ocena funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej nie została przeprowadzona w celu wyrażenia opinii na temat skuteczności jej działania.

Podsumowanie wykonanych prac

Zaplanowane i przeprowadzone przez nas procedury obejmowały między innymi:

- uzyskanie zrozumienia procesu sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego w formacie ESEF obejmującego proces wyboru i zastosowania przez Zarząd Spółki Dominującej znaczników XBRL i zapewniania zgodności z Rozporządzeniem ESEF, w tym zrozumienie mechanizmów systemu kontroli wewnętrznej związanych z tym procesem,
- uzgodnienie oznakowanych informacji zawartych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w formacie ESEF do zbadanego rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego,
- ocenę spełnienia standardów technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania, w tym zastosowania formatu XHTML, przy użyciu specjalistycznych narzędzi informatycznych,
- ocenę kompletności oznakowania informacji w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w formacie ESEF znacznikami XBRL,
- ocenę, czy zastosowane znaczniki XBRL z taksonomii określonej w Rozporządzeniu ESEF zostały odpowiednio zastosowane oraz czy użyto rozszerzeń taksonomii w sytuacjach, gdy w podstawowej taksonomii określonej w Rozporządzeniu ESEF nie zidentyfikowano odpowiednich elementów,
- ocenę prawidłowości zakotwiczenia zastosowanych rozszerzeń taksonomii w podstawowej taksonomii określonej w Rozporządzeniu ESEF.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody stanowią wystarczającą i odpowiednią podstawę do wyrażenia przez nas opinii na temat zgodności oznakowania z wymogami Rozporządzenia ESEF.

Wymogi etyczne, w tym niezależność

Przeprowadzając usługę biegły rewident i firma audytorska przestrzegali wymogów niezależności i innych wymogów etycznych określonych w Kodeksie IESBA. Kodeks IESBA oparty jest na podstawowych zasadach dotyczących uczciwości, obiektywizmu, zawodowych kompetencji i należytej staranności, zachowania poufności oraz profesjonalnego postępowania. Przestrzegaliśmy również innych wymogów niezależności i etyki, które mają zastosowanie dla niniejszej usługi atestacyjnej w Polsce.

Wymogi zarządzania jakością

Firma audytorska stosuje krajowe standardy kontroli jakości w brzmieniu przyjętym uchwałą Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego nr 38/II/2022 z dnia 15 listopada 2022 roku, które wymagają, aby firma audytorska zaprojektowała, wdrożyła i stosowała system zarządzania jakością obejmujący polityki lub procedury odnośnie do zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz mającymi zastosowanie wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Opinia na temat zgodności z wymogami Rozporządzenia ESEF

Podstawę sformułowania opinii biegłego rewidenta stanowią kwestie opisane powyżej, dlatego opinia powinna być czytana z uwzględnieniem tych kwestii.

Naszym zdaniem skonsolidowane sprawozdanie finansowe w formacie ESEF zostało oznakowane we wszystkich istotnych aspektach zgodnie z wymogami Rozporządzenia ESEF.

Oświadczenie na temat świadczonych usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych

Zgodnie z naszą najlepszą wiedzą i przekonaniem oświadczamy, że nie świadczyliśmy usług niebędących badaniem, które są zabronione przepisami art. 136 Ustawy o biegłych rewidentach oraz art. 5 ust. 1 Rozporządzenia 537/2014.

Wybór firmy audytorskiej

Zostaliśmy wybrani do badania rocznych skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej za lata 2022-2024 uchwałą Rady Nadzorczej Spółki Dominującej z dnia 18 maja 2022 roku. Skonsolidowane sprawozdanie finansowe za rok 2022 jest pierwszym rocznym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy Kapitałowej, które badamy.

Renata Art-Franke

Biegła Rewident nr 10320
Kluczowa biegła rewident przeprowadzająca badanie w imieniu
Grant Thornton Polska Prosta spółka akcyjna,
Poznań, ul. Abpa Antoniego Baraniaka 88 E, firma audytorska nr 4055

Katowice, 17 kwietnia 2023 roku.

Bielsko – Biała, dnia 17 kwietnia 2023 r.

Oświadczenie Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A.

dotyczące wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdania finansowego Mangata Holding S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Mangata Holding za 2022 rok zgodnie z przepisami prawa

Działając na podstawie § 70 ust 1 pkt 7 oraz § 71 ust. 1 pkt 7 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz.U. z 2018 r., poz. 757), Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. oświadcza, że:

- a) Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu (dawniej: Grant Thornton Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa) – firma audytorska uprawniona do badania sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Mangata Holding S.A. za 2022 rok, została wybrana zgodnie z przepisami prawa, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej,
- b) firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania sprawozdania finansowego Mangata Holding S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Mangata Holding za 2022 rok zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- c) Mangata Holding S.A. przestrzega obowiązujących przepisów związanych z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
- d) Mangata Holding S.A. posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz Mangata Holding S.A. przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

- 1. **Pan Grzegorz Morawiec** – Przewodniczący Rady Nadzorczej _____
- 2. **Pan Tomasz Jurczyk** – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej _____
- 3. **Pan Jan Jurczyk** – Sekretarz Rady Nadzorczej _____
- 4. **Pan Michał Zawisza** – Członek Rady Nadzorczej _____
- 5. **Pan Robert Czajkowski** – Członek Rady Nadzorczej _____
- 6. **Pan Marcin Knieć** – Członek Rady Nadzorczej _____

Bielsko – Biała, dnia 17 kwietnia 2023 r.

**Oświadczenie Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A.
dotyczące funkcjonowania Komitetu Audytu w roku obrotowym 2022**

Działając na podstawie § 70 ust 1 pkt 8 oraz § 71 ust. 1 pkt 8 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz.U. z 2018 r., poz. 757), Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. oświadcza, że:

- a) w odniesieniu do Komitetu Audytu działającego w Mangata Holding S.A. są przestrzegane przepisy dotyczące powołania, składu i funkcjonowania komitetu audytu, w tym dotyczące spełnienia przez jego członków kryteriów niezależności oraz wymagań odnośnie do posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa Mangata Holding S.A., oraz w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych,
- b) Komitet Audytu wykonywał zadania komitetu audytu przewidziane w obowiązujących przepisach.

- 1. **Pan Grzegorz Morawiec** – Przewodniczący Rady Nadzorczej _____
- 2. **Pan Tomasz Jurczyk** – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej _____
- 3. **Pan Jan Jurczyk** – Sekretarz Rady Nadzorczej _____
- 4. **Pan Michał Zawisza** – Członek Rady Nadzorczej _____
- 5. **Pan Robert Czajkowski** – Członek Rady Nadzorczej _____
- 6. **Pan Marcin Knieć** – Członek Rady Nadzorczej _____

Oświadczenie Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A.

dotyczące oceny sprawozdania finansowego Spółki, skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING, sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Mangata Holding za 2022 rok

Działając na podstawie § 70 ust 1 pkt 14 oraz § 71 ust. 1 pkt 12 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz.U. z 2018 r., poz. 757), Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. oświadcza, że dokonała oceny sprawozdania finansowego Spółki, skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING, sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING za 2022 rok.

Rada Nadzorcza MANGATA HOLDING S.A., dokonała oceny sprawozdania finansowego Spółki MANGATA HOLDING S.A. za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku składającego się z:

- sprawozdania z sytuacji finansowej sporządzonego na dzień 31 grudnia 2022 roku, które po stronie aktywów i pasywów wykazuje sumy bilansowe **386.390 tys. zł;**
- sprawozdania z dochodów za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku wykazującego zysk netto w wysokości **41.733 tys. zł;**
- sprawozdania z całkowitych dochodów za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku wykazującego całkowite dochody ogółem w wysokości **41.723 tys. zł;**
- zestawienia zmian w kapitale własnym za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku wykazującego **wzrost** kapitału własnego o kwotę **9.674 tys. zł;**
- rachunku przepływów pieniężnych za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku, wykazującego **zwiększenie** stanu środków pieniężnych o kwotę **99 tys. zł;**
- dodatkowych informacji do sprawozdania finansowego.

Ponadto Rada Nadzorcza Spółki dokonała oceny skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku, składającego się z:

- skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej sporządzonego na dzień 31 grudnia 2022 roku, które po stronie aktywów i pasywów wykazuje sumy bilansowe w wysokości **938.871 tys. zł;**
- skonsolidowanego sprawozdania z dochodów za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku wykazującego zysk netto w wysokości **94.899 tys. zł;**
- skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku wykazującego całkowite dochody ogółem w wysokości **101.786 tys. zł;**
- skonsolidowanego zestawienia zmian w kapitale własnym za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku wykazującego **wzrost** kapitału własnego o kwotę **68.992 tys. zł;**

- skonsolidowanego rachunku przepływów pieniężnych za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku, wykazującego **zmniejszenie** stanu środków pieniężnych netto w ciągu roku obrotowego o kwotę **7.685 tys. zł**;
- dodatkowych informacji do sprawozdania finansowego.

Rada Nadzorcza dokonała również oceny sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING za 2022 rok.

Rada Nadzorcza zapoznała się ze sprawozdaniem biegłego rewidenta z firmy audytorskiej Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu (dawniej: Grant Thornton Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa), przeprowadzającej badanie sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING S.A. zawierającym pozytywną opinię z przeprowadzonego badania, ze sprawozdaniem dodatkowym firmy audytorskiej dla Komitetu Audytu.

Po zapoznaniu się z przedmiotowymi sprawozdaniami finansowymi oraz sprawozdaniami Zarządu za 2022 rok, mając na uwadze pozytywną opinię biegłego rewidenta oraz Komitetu Audytu, Rada Nadzorcza stwierdziła, że powyższe sprawozdania przedstawiają rzetelnie i jasno informacje niezbędne i istotne dla oceny sytuacji majątkowej i finansowej Spółki oraz Grupy Kapitałowej MANGATA HOLDING oraz ocenia, że sprawozdania te zostały sporządzone zgodnie z księgami i dokumentami oraz ze stanem faktycznym.

1. **Pan Grzegorz Morawiec** – Przewodniczący Rady Nadzorczej _____
2. **Pan Tomasz Jurczyk** – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej _____
3. **Pan Jan Jurczyk** – Sekretarz Rady Nadzorczej _____
4. **Pan Michał Zawisza** – Członek Rady Nadzorczej _____
5. **Pan Robert Czajkowski** – Członek Rady Nadzorczej _____
6. **Pan Marcin Knieć** – Członek Rady Nadzorczej _____

**SKONSOLIDOWANE
SPRAWOZDANIE FINANSOWE**



**BEYOND
THE PROFIT**

**ZA OKRES OD 1 STYCZNIA 2022 ROKU
DO 31 GRUDNIA 2022 ROKU**

Spis treści

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE FINANSOWE	3
SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ	3
SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z DOCHODÓW	4
ZYSK NETTO NA JEDNĄ AKCJĘ ZWYKŁĄ	5
SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW	5
SKONSOLIDOWANE ZESTAWIENIE ZMIAN W KAPITAŁE WŁASNYM	6
SKONSOLIDOWANY RACHUNEK PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH	7
DODATKOWE INFORMACJE DO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	8
1. Informacje ogólne	8
2. Podstawa sporządzenia oraz zasady rachunkowości	11
3. Wpływ zdarzeń nietypowych na sytuację Grupy	31
4. Segmenty operacyjne	31
5. Wartość firmy	34
6. Wartości niematerialne	36
7. Rzeczowe aktywa trwałe	38
8. Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	41
9. Nieruchomości inwestycyjne	43
10. Aktywa oraz zobowiązania finansowe	44
11. Aktywa oraz rezerwa na podatek odroczony	50
12. Zapasy	51
13. Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności	51
14. Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	53
15. Kapitał własny	53
16. Świadczenia pracownicze	55
17. Zobowiązania z tytułu dostaw i usług	58
18. Przychody ze sprzedaży	58
19. Koszty operacyjne	59
20. Pozostałe przychody operacyjne oraz pozostałe koszty operacyjne	60
21. Przychody i koszty finansowe	61
22. Podatek dochodowy	61
23. Dywidendy	62
24. Zabezpieczenia spłaty zobowiązań	62
25. Transakcje z podmiotami powiązanymi	63
26. Sprawy sądowe	65
27. Ryzyko dotyczące instrumentów finansowych	66
28. Zarządzanie kapitałem	72
29. Pozostałe informacje	73
30. Zdarzenia po dniu bilansowym	73
31. Zatwierdzenie do publikacji	74

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE FINANSOWE

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

AKTYWA	Nota	31.12.2022	31.12.2021
Wartość firmy	5	31 826	31 826
Wartości niematerialne	6	35 555	37 256
Rzeczowe aktywa trwałe	7	328 480	304 244
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	8	91 279	76 980
Nieruchomości inwestycyjne	9	7 939	8 678
Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe	25.1	20 349	21 908
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	11	8 974	9 279
Aktywa trwałe razem		524 402	490 171
Zapasy	12	211 825	179 991
Należności handlowe oraz pozostałe należności	13	173 277	153 751
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego		823	550
Pożyczki krótkoterminowe		0	0
Pochodne instrumenty finansowe	10	4 851	0
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	14	23 693	31 378
Aktywa obrotowe inne niż aktywa zakwalifikowane jako przeznaczone do sprzedaży		414 469	365 670
Aktywa przeznaczone do zbycia		0	0
Aktywa obrotowe razem		414 469	365 670
AKTYWA RAZEM		938 871	855 841

PASYWA	Nota	31.12.2022	31.12.2021
Kapitał podstawowy	15.1	1 335	1 335
Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej	15.2	164 211	164 211
Pozostałe kapitały rezerwowe	15.3	-965	-7 665
Zyski zatrzymane	15.5	380 906	319 525
Kapitał własny przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej		545 487	477 406
Udziały niedające kontroli	15.4	7 379	6 468
Kapitał własny razem		552 866	483 874
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	10.2	81 811	56 888
Zobowiązania z tytułu leasingu	10.2	44 893	31 208
Pozostałe zobowiązania		4 686	5 242
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	11	24 975	22 344
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	16	12 942	13 293
Pozostałe rezerwy długoterminowe		0	0
Zobowiązania długoterminowe razem		169 307	128 975
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	17	129 891	147 618
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego		6 418	4 096
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	10.2	53 010	67 377
Zobowiązania z tytułu leasingu	10.2	14 497	12 473
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	16	12 649	9 334

Pochodne instrumenty finansowe	10.1	0	1 590
Pozostałe rezerwy krótkoterminowe		233	504
Zobowiązania krótkoterminowe inne niż związane z aktywami przeznaczonymi do sprzedaży		216 698	242 992
Zobowiązania wchodzące w skład grup przeznaczonych do zbycia		0	0
Zobowiązania krótkoterminowe razem		216 698	242 992
Zobowiązania razem		386 005	371 967
PASYWA RAZEM		938 871	855 841

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z DOCHODÓW

	Nota	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Przychody ze sprzedaży	18	1 050 604	791 022
Koszt własny sprzedaży	19	795 054	596 291
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży		255 550	194 731
Koszty sprzedaży	19	54 208	41 345
Koszty ogólnego zarządu	19	70 651	62 091
Pozostałe przychody operacyjne	20.1	6 394	12 579
Pozostałe koszty operacyjne	20.2	8 776	11 971
Zysk (strata) z działalności operacyjnej		128 309	91 903
Przychody finansowe	21.1	1 211	610
Koszty finansowe	21.2	13 473	4 459
Zysk (strata) przed opodatkowaniem		116 047	88 054
Podatek dochodowy	22	21 148	16 429
Zysk (strata) z działalności kontynuowanej		94 899	71 625
Zysk (strata) z działalności zaniechanej		0	0
Zysk (strata) netto		94 899	71 625
Zysk (strata) netto przypadający:			
- akcjonariuszom jednostki dominującej		93 430	70 231
- akcjonariuszom niekontrolującym		1 469	1 394

ZYSK NETTO NA JEDNĄ AKCJĘ ZWYKŁĄ

Zysk na akcję	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą:		
Podstawowy zysk (podstawowa strata) przypadający na jedną akcję z działalności kontynuowanej	13,99	10,52
Podstawowy zysk (podstawowa strata) przypadający na jedną akcję z działalności zaniechanej	0,00	0,00
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą	13,99	10,52
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą:		
Rozwodniony zysk (rozwodniona strata) przypadający na jedną akcję z działalności kontynuowanej	13,99	10,52
Rozwodniony zysk (rozwodniona strata) przypadający na jedną akcję z działalności zaniechanej	0,00	0,00
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą	13,99	10,52

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Zysk (strata) netto	94 899	71 625
<i>Inne całkowite dochody</i>		
Inne całkowite dochody, które zostaną przeklasyfikowane na zyski lub straty po spełnieniu określonych warunków	8 147	3 107
Instrumenty zabezpieczające przepływy pieniężne	8 147	3 107
Inne całkowite dochody, które nie zostaną przeklasyfikowane na zyski lub straty	218	314
Zyski (straty) aktuarialne z tytułu świadczeń pracowniczych	218	314
Inne całkowite dochody przed opodatkowaniem	8 365	3 421
Podatek dochodowy od innych całkowitych dochodów, które mogą być przeniesione do wyniku	1 464	626
Podatek dochodowy od innych całkowitych dochodów, które nie zostaną przeniesione w późniejszych okresach	14	45
Inne całkowite dochody po opodatkowaniu	6 887	2 750
Całkowite dochody	101 786	74 375
Całkowite dochody przypadające:		
- akcjonariuszom jednostki dominującej	100 130	72 947
- akcjonariuszom niekontrolującym	1 656	1 428

SKONSOLIDOWANE ZESTAWIENIE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM

Zmiany w kapitale własnym w okresie od 01.01. do 31.12.2022 roku

01.01.-31.12.2022	Kapitał podstawowy	Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej	Pozostałe kapitały rezerwowe	Zyski zatrzymane	Razem kapitał przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	Udziały niedające kontroli	Kapitał własny razem
Saldo na początek okresu	1 335	164 211	-7 665	319 525	477 406	6 468	483 874
Dywidendy				-32 049	-32 049	-745	-32 794
Zysk (strata) netto				93 430	93 430	1 469	94 899
Inne całkowite dochody po opodatkowaniu			6 700		6 700	187	6 887
Razem całkowite dochody	0	0	6 700	93 430	100 130	1 656	101 786
Zmiany w kapitale własnym	0	0	6 700	61 381	68 081	911	68 992
Saldo na koniec okresu	1 335	164 211	-965	380 906	545 487	7 379	552 866

Zmiany w kapitale własnym w okresie od 01.01. do 31.12.2021 roku

01.01.-31.12.2021	Kapitał podstawowy	Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej	Pozostałe kapitały rezerwowe	Zyski zatrzymane	Razem kapitał przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	Udziały niedające kontroli	Kapitał własny razem
Saldo na początek okresu	1 335	164 211	-10 381	279 339	434 504	5 746	440 250
Dywidendy				-30 045	-30 045	-706	-30 751
Zysk (strata) netto				70 231	70 231	1 394	71 625
Inne całkowite dochody po opodatkowaniu			2 716		2 716	34	2 750
Razem całkowite dochody	0	0	2 716	70 231	72 947	1 428	74 375
Zmiany w kapitale własnym	0	0	2 716	40 186	42 902	722	43 624
Saldo na koniec okresu	1 335	164 211	-7 665	319 525	477 406	6 468	483 874

SKONSOLIDOWANY RACHUNEK PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

	Nota	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Zysk (strata) przed opodatkowaniem		116 047	88 054
Amortyzacja	6,7,8	39 517	37 978
Odpisy aktualizujące aktywa trwałe	6,7	950	6 385
Zysk (strata) ze sprzedaży aktywów trwałych		224	398
Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych		45	56
Koszty odsetek		7 977	2 091
Przychody z odsetek		-446	-447
Inne korekty		0	0
Zmiana stanu zapasów		-31 834	-75 812
Zmiana stanu należności		-19 526	-45 538
Zmiana stanu zobowiązań		-21 299	57 213
Zmiana stanu rezerw		2 911	1 225
Zmiana kapitału obrotowego		-69 748	-62 912
Korekty razem		-21 481	-16 451
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej		94 566	71 603
Zapłacony podatek dochodowy		-17 641	-12 021
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej		76 925	59 582
Wydatki na nabycie wartości niematerialnych		-3 180	-3 114
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych		-40 666	-26 799
Wpływy ze sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych		892	330
Wpływy ze sprzedaży nieruchomości inwestycyjnych		591	1 300
Dotacje otrzymane		0	0
Pożyczki udzielone jednostkom powiązanym	25.1	0	-3 720
Otrzymane odsetki		9	6
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej		-42 354	-31 997
Wpływy z tytułu zaciągnięcia kredytów i pożyczek		97 400	34 697
Wpływy z pożyczek od jednostek powiązanych	25.2	0	10 000
Spłaty kredytów i pożyczek		-85 834	-28 945
Spłata zobowiązań z tytułu leasingu		-15 187	-14 526
Odsetki zapłacone		-5 719	-2 062
Dywidendy wypłacone		-32 794	-30 751
Inne wpływy (wydatki) z działalności finansowej		-77	1 960
Środki pieniężne netto z działalności finansowej		-42 211	-29 627
Zmiana netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów bez różnic kursowych		-7 640	-2 042
Zmiana stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów z tytułu różnic kursowych		-45	-56
Zmiana netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów		-7 685	-2 098
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu		31 378	33 476
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu	14	23 693	31 378

DODATKOWE INFORMACJE DO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

1. Informacje ogólne

a) Informacje o jednostce dominującej

Jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Mangata Holding [dalej zwana „Grupą Kapitałową”, „Grupą”] jest Mangata Holding S.A. [dalej zwana „Spółką dominującą”, „Jednostką dominującą”, „Emitentem”].

Mangata Holding Spółka Akcyjna została utworzona na podstawie aktu notarialnego z dnia 1 grudnia 1990 roku (Rep. A. 1453/90). Spółka dominująca została wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym w Bielsku – Białej Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego (Polska) pod numerem 0000084847. Spółce dominującej nadano numer statystyczny REGON 890501767.

Akcje Spółki dominującej są notowane na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych.

Adres siedziby Spółki dominującej: ul. Cechowa 6/8, 43-300 Bielsko-Biała, Polska.

Czas trwania Spółki dominującej jest nieoznaczony.

Spółka dominująca wraz z jej jednostkami zależnymi tworzy Grupę Kapitałową Mangata Holding.

Jednostką dominującą dla Mangata Holding S.A. jest Capital MBO Sp. z o.o.

Jednostką dominującą najwyższego szczebla jest BTQ S.A.

b) Skład Rady Nadzorczej Spółki dominującej

W skład Rady Nadzorczej Spółki do dnia 29 grudnia 2022 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Zygmunt Mrozek – Członek Rady Nadzorczej
- Robert Czajkowski – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 16 grudnia 2022 roku Pan Zygmunt Mrozek złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Mangata Holding S.A. ze skutkiem na dzień 29 grudnia 2022 r.

W dniu 29 grudnia 2022 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie MANGATA HOLDING S.A. powołało do Rady Nadzorczej Spółki Pana Michała Zawiszę.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień sporządzenia, jak również na dzień 31 grudnia 2022 roku, wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Robert Czajkowski – Członek Rady Nadzorczej

W okresie objętym sprawozdaniem finansowym, do dnia jego zatwierdzenia, nie miały miejsca inne zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

W skład Komitetu Audytu na dzień sporządzenia, jak również na dzień 31 grudnia 2022 roku wchodzi:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu
- Robert Czajkowski - Członek Komitetu Audytu

W okresie objętym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, do dnia jego zatwierdzenia, nie miały miejsca zmiany w składzie Komitetu Audytu Spółki.

Komitet Audytu Mangata Holding S.A. w powyższym składzie spełnia kryteria określone przez ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym (Dz. U. z 2020 r., poz. 1415 z późn. zm.).

c) Skład Zarządu Spółki dominującej

W dniu 2 grudnia 2022 roku Pan Michał Zawisza złożył rezygnację ze sprawowania funkcji Wiceprezesa Zarządu ze skutkiem na koniec dnia 28 grudnia 2022 r.

Do dnia 28 grudnia 2022 w skład Zarządu Spółki dominującej wchodzi:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu
- Michał Zawisza – Wiceprezes Zarządu

W skład Zarządu Spółki dominującej na dzień 31 grudnia 2022 roku wchodzi:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu

W dniu 12 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. powzięła uchwałę o powołaniu ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2023 roku Pana Michała Jankowiaka do Zarządu Mangata Holding S.A. i powierzeniu mu funkcji Członka Zarządu.

W dniu 12 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. powzięła uchwałę o powołaniu ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2023 roku Pana Leszka Targosza do Zarządu Mangata Holding S.A. i powierzeniu mu funkcji Członka Zarządu.

W skład Zarządu Spółki dominującej na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji wchodził:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu
- Michał Jankowiak – Członek Zarządu
- Leszek Targosz – Członek Zarządu

d) Charakter działalności Grupy

Podstawowym przedmiotem działalności spółek Grupy Kapitałowej jest produkcja armatury, odlewów, elementów złącznych, podzespołów dla motoryzacji, komponentów dla przemysłu maszynowego oraz automatyka przemysłowa.

Działalność produkcyjna prowadzona jest w zakładach zlokalizowanych w Polsce na terenie województw: śląskiego, opolskiego oraz dolnośląskiego. Grupa sprzedaje swoje wyroby do odbiorców na całym świecie, przy czym głównymi rynkami zbytu są: Polska oraz kraje Unii Europejskiej.

Szerszy opis działalności prowadzonej przez Grupę Kapitałową został przedstawiony w notce dotyczącej segmentów operacyjnych.

e) Informacje o Grupie Kapitałowej

Skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy Kapitałowej została objęta Spółka dominująca oraz następujące spółki zależne:

Nazwa spółki zależnej	Siedziba	Udział Grupy w kapitale na 31.12.2022	Udział Grupy w kapitale na 31.12.2021
Śrubena Unia Sp. z o.o.	ul. Grunwaldzka 5, 34-300 Żywiec	100,00%	100,00%
MCS Sp. z o.o.	ul. Strażacka 43, 44-240 Żory	100,00%	100,00%
ZETKAMA R&D Sp. z o.o.	ul. 3 Maja 12, 57-410 Ścinawka Średnia	100,00%	100,00%
Masterform Sp. z o.o.	ul. Mikulicza 6a, 58-160 Świebodzice	100,00%	100,00%
Kuźnia Polska S.A.	ul. Górecka 32, 43-430 Skoczów	95,80%	95,80%
ZETKAMA Nieruchomości Sp. z o.o.	ul. Cechowa 6/8 43-300 Bielsko-Biała	100,00%	100,00%
ZETKAMA Sp. z o.o.	ul. 3 Maja 12, 57-410 Ścinawka Średnia	100,00%	100,00%

Czas trwania Spółki dominującej oraz wchodzących w skład Grupy Kapitałowej jednostek objętych konsolidacją jest nieoznaczony.

2. Podstawa sporządzenia oraz zasady rachunkowości

a) Podstawa sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej sporządzone zostało zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (dalej „MSSF”), zatwierdzonymi przez Unię Europejską, obowiązującymi na dzień 31 grudnia 2022 roku.

Walutą funkcjonalną Spółki dominującej oraz Spółek objętych skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, jak i walutą prezentacji niniejszego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jest złoty polski, a wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej).

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej przez spółki Grupy w dającej się przewidzieć przyszłości. Na dzień zatwierdzenia niniejszego skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji nie istnieją okoliczności wskazujące na zagrożenie kontynuowania działalności przez spółki wchodzące w skład Grupy. Poszczególne spółki Grupy sporządziły budżety na rok 2023 (w tym projekcje przepływów pieniężnych), z których wynika, że zdolność Grupy do kontynuacji działalności nie jest zagrożona, a jej sytuacja majątkowa oraz finansowa pozostaje stabilna.

b) Profesjonalny osąd oraz szacunki księgowe

Sporządzanie sprawozdań finansowych zgodnie z MSSF zatwierdzonymi przez UE, wymaga dokonywania szacunków księgowych i przyjmowania założeń w odniesieniu do przyszłych zdarzeń oraz źródeł niepewności występujących na dzień bilansowy. Szacunki i założenia wpływają na ryzyko ewentualnej korekty wartości bilansowych aktywów i zobowiązań w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Przyjęte założenia obejmują w szczególności następujące kwestie:

- utrata wartości firmy oraz innych aktywów (w tym należności i zapasów),
- wysokość stosowanych stawek amortyzacyjnych środków trwałych oraz wartości niematerialnych,
- możliwość realizacji aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego,
- wycena rezerw,
- szacunki i subiektywne oceny dokonane w odniesieniu do transakcji leasingu.

W roku 2022 nie miały miejsca istotne zmiany dotyczące obszarów i metod przyjmowanych założeń. Założenia biznesowe i makroekonomiczne będące podstawą szacunków są aktualizowane na bieżąco, w zależności od zmian otoczenia jednostki oraz planów i prognoz biznesowych. Wybrane założenia przyjęte do testów na utratę wartości firmy zostały przedstawione w odpowiedniej nocie do niniejszego sprawozdania.

Ustalenie zobowiązań podatkowych może wymagać istotnego osądu, w tym dotyczącego transakcji już zaistniałych. Od 15 lipca 2016 roku Ordynacja Podatkowa uwzględniła postanowienia Ogólnej Klauzuli Zapobiegającej Nadużyciom (GAAR), która ma zapobiegać powstawaniu i wykorzystywaniu sztucznych struktur prawnych tworzonych w celu uniknięcia opodatkowania. Klauzulę GAAR należy stosować tak w odniesieniu do transakcji dokonanych po jej wejściu w życie, jak i do transakcji, które zostały przeprowadzone przed wejściem w życie klauzuli GAAR, ale dla których po dacie wejścia klauzuli w życie korzyści były lub są nadal osiągane.

Zarząd Grupy jest świadomy wpływu zmian klimatu oraz ryzyk klimatycznych na działalność Grupy. Obecnie kwestia ta nie wywiera istotnego wpływu na skonsolidowane sprawozdanie finansowe jednocześnie Zarząd Grupy widzi coraz większy wpływ czynników regulacyjnych związanych ze zmianami klimatu, w tym w szczególności

zmieniające się przepisy prawa unijnego i krajowego stale podwyższające wymogi w zakresie ochrony środowiska oraz nakładające na przedsiębiorstwa konieczność ponoszenia dodatkowych opłat środowiskowych, bądź podejmowania działań dostosowawczych w celu ich uniknięcia bądź minimalizacji. Trudno jest oszacować przyszły wpływ tych zmian na działalność Grupy oraz jej zamierzenia biznesowe. Zarząd stale monitoruje zmiany w tym obszarze i podejmuje odpowiednie działania, aby minimalizować wpływ ryzyka klimatycznego na działalność Grupy.

Subiektywne oceny Zarządu oraz niepewność szacunków

Przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Zarząd Spółki dominującej kieruje się osądem przy dokonywaniu licznych szacunków i założeń, które mają wpływ na stosowane zasady rachunkowości oraz prezentowane wartości aktywów, zobowiązań, przychodów oraz kosztów. Faktycznie zrealizowane wartości mogą różnić się od szacowanych przez Zarząd. Informacje o dokonanych szacunkach i założeniach, które są znaczące dla skonsolidowanego sprawozdania finansowego, zostały zaprezentowane poniżej.

Okresy ekonomicznej użyteczności aktywów trwałych

Zarząd Spółki dominującej dokonuje corocznej weryfikacji okresów ekonomicznej użyteczności aktywów trwałych, podlegających amortyzacji. Zarząd jednostki dominującej ocenia, że okresy użyteczności aktywów przyjęte przez Grupę dla celów amortyzacji w okresie objętym sprawozdaniem odzwierciedlały oczekiwany okres przynoszenia korzyści ekonomicznych przez te aktywa. Jednakże faktyczne okresy przynoszenia korzyści przez te aktywa w przyszłości mogą różnić się od zakładanych, w tym również ze względu na techniczne starzenie się majątku.

Rezerwy

Rezerwy na świadczenia pracownicze – odprawy emerytalne oraz nagrody jubileuszowe – szacowane są przy zastosowaniu metod aktuarialnych. Wykazana w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym kwota rezerw na świadczenia pracownicze wynika z oszacowania dokonanego przez niezależnego aktuarusza. Na poziom rezerw wpływ mają założenia dotyczące stopy dyskonta oraz wskaźnika wzrostu wynagrodzeń oraz wskaźniki demograficzne.

Aktywa na podatek odroczony

Prawdopodobieństwo rozliczenia składnika aktywów z tytułu podatku odroczonego z przyszłymi zyskami podatkowymi opiera się na budżetach spółek Grupy zatwierdzonych przez Zarząd Spółki dominującej. Jeżeli prognozowane wyniki finansowe wskazują, że spółki Grupy osiągną dochód do opodatkowania, aktywa na podatek odroczony ujmowane są w pełnej wysokości.

Utrata wartości aktywów niefinansowych

W celu określenia wartości użytkowej Zarząd szacuje prognozowane przepływy pieniężne oraz stopę, którą przepływy dyskontowane są do wartości bieżącej (patrz podpunkt dotyczący utraty wartości aktywów niefinansowych). W procesie wyceny wartości bieżącej przyszłych przepływów dokonywane są założenia dotyczące prognozowanych wyników finansowych. Założenia te odnoszą się do przyszłych zdarzeń i okoliczności. Faktycznie zrealizowane wartości mogą różnić się od szacowanych, co w kolejnych okresach sprawozdawczych może przyczynić się do znaczących korekt wartości aktywów Grupy.

Ujęcie prac rozwojowych

Ocena spełnienia kryterium rozpoznawalności prac rozwojowych stanowi istotny osąd kierownictwa. Moment ujęcia w księgach prac rozwojowych jest wyznaczany po osiągnięciu takiego etapu zaawansowania prac, który daje racjonalną pewność, że składnik majątkowy będzie nadawał się do gospodarczego wykorzystania oraz że przyszłe prognozowane korzyści ekonomiczne, generowane przez ten składnik majątku, przewyższają koszt jego wytworzenia. Tym samym kierownictwo dokonuje oszacowania wartości bieżącej przyszłych korzyści ekonomicznych generowanych przez dany składnik wartości niematerialnych wytworzonych we własnym zakresie.

Odpisy aktualizujące aktywa finansowe

Odpisy aktualizujące aktywa finansowe są szacowane w oparciu o szczegółową ich analizę. Opis aktualizujący należności dokonuje się w taki sposób, aby uwzględnić stopień prawdopodobieństwa ich zapłaty, uwzględniając zarówno model oczekiwanej straty kredytowej w okresie kolejnych 12 miesięcy, jak i inne czynniki świadczące o potencjalnym braku ściągальności należności.

Dla celów oszacowania oczekiwanej straty kredytowej Grupa wykorzystuje matrycę rezerw oszacowaną na podstawie historycznych poziomów spłacalności należności od kontrahentów. Współczynniki aktualizowane są co roku w oparciu o najbardziej aktualne dane historyczne. Poza matrycą rezerw, przy szacowaniu odpisów aktualizujących Grupa wykorzystuje również inne obiektywne informacje mogące świadczyć o braku realizacji instrumentu finansowego (np. upadłość klienta). Instrumenty finansowe, objęte indywidualnym odpisem, nie są przedmiotem szacunku przy wykorzystaniu matrycy rezerw.

Grupa nie monitoruje zmian poziomu ryzyka kredytowego w trakcie życia. Grupa szacuje oczekiwaną stratę kredytową w horyzoncie do terminu zapadalności instrumentu – należności z tytułu dostaw i usług.

Leasing

Przy określaniu okresu leasingu kierownictwo bierze pod uwagę fakty i okoliczności stanowiące zachętę ekonomiczną do skorzystania z opcji przedłużenia lub nieskorzystania z opcji rozwiązania. Opcje przedłużania (lub okresu po terminie realizacji opcji rozwiązania) są uwzględniane w okresie leasingu wyłącznie wtedy, gdy przedłużenie leasingu (lub nierozwiązywanie go) jest wystarczająco pewne.

Okres leasingu

Ustalając zobowiązanie z tytułu leasingu Grupa szacuje okres leasingu, który obejmuje:

- nieodwołalny okres leasingu,
- okresy, w których istnieje opcja przedłużenia leasingu, jeżeli można z wystarczającą pewnością założyć, że leasingobiorca skorzysta z tej opcji,
- okresy, w których istnieje opcja wypowiedzenia leasingu, jeżeli można z wystarczającą pewnością założyć, że leasingobiorca nie skorzysta z tej opcji.

Oceniając, czy Grupa skorzysta z opcji przedłużenia lub nie skorzysta z opcji wypowiedzenia, Grupa uwzględnia wszystkie istotne fakty i okoliczności, które stanowią dla niej zachętę ekonomiczną do skorzystania lub nieskorzystania z opcji. Rozważa się między innymi:

- warunki umowne dotyczące opłat leasingowych w okresach opcyjnych,
- istotne inwestycje w przedmiocie leasingu,
- koszty związane z wypowiedzeniem umowy,
- znaczenie bazowego składnika aktywów dla działalności Grupy,
- warunki wykonania opcji.

Zobowiązanie z tytułu leasingu prezentowane w sprawozdaniu z sytuacji finansowej odzwierciedla najlepsze szacunki co do okresu leasingu, jednak zmiana okoliczności w przyszłości może skutkować zwiększeniem lub zmniejszeniem zobowiązania z tytułu leasingu oraz ujęciem korespondującej korekty w aktywach z tytułu prawa do użytkowania.

c) Zmiany standardów lub interpretacji

Efekt zastosowania nowych standardów rachunkowości i zmian polityki rachunkowości

Zasady (polityka) rachunkowości zastosowane do sporządzenia niniejszego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 roku są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 roku.

Nowe standardy i interpretacje obowiązujące na dzień bilansowy

Następujące zmiany do istniejących standardów wydane przez Radę Międzynarodowych Standardów rachunkowości (RMSR) oraz zatwierdzone do stosowania w UE wchodzi w życie po raz pierwszy w sprawozdaniu finansowym Grupy za 2022 rok:

- **Zmiany do MSR 16 „Rzeczowe aktywa trwałe”** – przychody uzyskiwane przed przyjęciem składnika aktywów trwałych do użytkowania zatwierdzone w UE w dniu 28 czerwca 2021 r. (obowiązujące w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2022 roku lub później),
- **Zmiany do MSR 37 „Rezerwy, zobowiązania warunkowe i aktywa warunkowe”** – umowy rodzące obciążenia – koszt wypełnienia umowy zatwierdzone w UE w dniu 28 czerwca 2021 r. (obowiązujące w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2022 roku lub później),
- **Zmiany do MSSF 3 „Połączenia przedsięwzięć”** – zmiany odniesień do założeń koncepcyjnych wraz ze zmianami do MSSF 3 zatwierdzone w UE w dniu 28 czerwca 2021 r. (obowiązujące w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2022 roku lub później),
- **Zmiany do różnych standardów „Poprawki do MSSF (cykl 2018 - 2020)”** – dokonane zmiany w ramach procedury wprowadzania dorocznych poprawek do MSSF (MSSF 1, MSSF 9, MSSF 16 oraz MSR 41) ukierunkowane głównie na rozwiązywanie niezgodności i uściślenie słownictwa - zatwierdzone w UE w dniu 28 czerwca 2021 r. (zmiany do MSSF 1, MSSF 9 oraz MSR 41 obowiązują w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2022 roku lub później. Zmiany do MSSF 16 dotyczą jedynie przykładu ilustrującego, a zatem nie podano daty jej wejścia w życie.)

Wyżej wymienione zmiany do istniejących standardów nie miały istotnego wpływu na sprawozdania finansowe Grupy za 2022 rok.

Nowe standardy i interpretacje wchodzące w życie po dniu bilansowym

Zatwierdzając niniejsze sprawozdanie finansowe następujące zmiany do istniejących standardów zostały wydane przez RMSR i zatwierdzone do stosowania w UE, a które wchodzi w życie w późniejszym terminie:

- **MSSF 17 „Umowy ubezpieczeniowe” z późniejszymi zmianami do MSSF 17 opublikowanymi przez RMSR 25 czerwca 2020 roku** - zatwierdzone w UE w dniu 19 listopada 2021 r. (obowiązujący w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2023 roku lub później),
- **Zmiany do MSSF 17 „Umowy ubezpieczeniowe”** – zastosowanie MSSF 17 i MSSF 9 po raz pierwszy – dane porównawcze, zatwierdzone w UE w dniu 8 września 2022 r. (obowiązujące w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2023 roku lub później),
- **Zmiany do MSR 1 „Prezentacja sprawozdań finansowych”** – Ujawnienia na temat stosowanej polityki rachunkowej zatwierdzone w UE w dniu 2 marca 2022 r. (obowiązujące w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2023 roku lub później),
- **Zmiany do MSR 8 „Zasady (polityka) rachunkowości, zmiany wartości szacunkowych i korygowanie błędów”** – Definicja wartości szacunkowych zatwierdzone w UE w dniu 2 marca 2022 r. (obowiązujące w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2023 roku lub później),

- **Zmiany do MSR 12 „Podatek dochodowy”** - Podatek odroczony dotyczący aktywów i zobowiązań z pojedynczej transakcji zatwierdzone w UE w dniu 11 sierpnia 2022 r. (obowiązujące w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2023 roku lub później).

Nowe standardy i interpretacje oczekujące na zatwierdzenie do stosowania w Unii Europejskiej

MSSF w kształcie zatwierdzonym przez UE nie różnią się obecnie w znaczący sposób od regulacji wydanych przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości (RMSR), z wyjątkiem poniższych nowych standardów oraz zmian do standardów, które według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku nie zostały jeszcze zatwierdzone do stosowania w UE (poniższe daty wejścia w życie odnoszą się do standardów w wersji pełnej):

- **Zmiany do MSR 1 „Prezentacja sprawozdań finansowych”** – Klasyfikacja zobowiązań jako krótkoterminowe lub długoterminowe (obowiązujące w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2023 roku lub później),
- **Zmiany do MSR 1 „Prezentacja sprawozdań finansowych”** – Zobowiązania długoterminowe z kowenantami (obowiązujące w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2024 roku lub później),
- **Zmiany do MSSF 16 „Leasing”** – Zobowiązanie z tytułu leasingu w ramach sprzedaży i leasingu zwrotnego (obowiązujące w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2024 roku lub później),
- **MSSF 14 „Odroczone salda z regulowanej działalności”** (obowiązujący w odniesieniu do okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2016 roku lub później) – Komisja Europejska postanowiła nie rozpoczynać procesu zatwierdzania tego tymczasowego standardu do stosowania na terenie UE do czasu wydania ostatecznej wersji MSSF 14,
- **Zmiany do MSSF 10 „Skonsolidowane sprawozdania finansowe” oraz MSR 28 „Inwestycje w jednostkach stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięciach”** – Sprzedaż lub wniesienie aktywów pomiędzy inwestorem a jego jednostką stowarzyszoną lub wspólnym przedsięwzięciem oraz późniejsze zmiany (data wejścia w życie zmian została odroczone do momentu zakończenia prac badawczych nad metodą praw własności).

Według szacunków Grupy wyżej wymienione nowe standardy oraz zmiany do istniejących standardów nie miałyby istotnego wpływu na sprawozdanie finansowe, jeżeli zostałyby zastosowane przez Grupę na dzień bilansowy.

Nadal poza regulacjami zatwierdzonymi przez UE pozostaje rachunkowość zabezpieczeń portfela aktywów i zobowiązań finansowych, których zasady nie zostały zatwierdzone do stosowania w UE.

Według szacunków Grupy, zastosowanie rachunkowości zabezpieczeń portfela aktywów lub zobowiązań finansowych według MSR 39 „Instrumenty finansowe: ujmowanie i wycena” nie miałyby istotnego wpływu na sprawozdanie finansowe, jeżeli zostałyby przyjęte do stosowania na dzień bilansowy.

d) Zasady rachunkowości

Segmenty operacyjne

Przy wyodrębnianiu segmentów operacyjnych Zarząd Spółki dominującej kieruje się liniami produktowymi, które reprezentują główne wyroby oraz usługi dostarczane przez Grupę. Każdy z segmentów jest zarządzany odrębnie w ramach danej linii produktowej, z uwagi na specyfikę wytwarzanych wyrobów oraz świadczonych usług wymagających odmiennych technologii, zasobów oraz podejścia do realizacji.

Zgodnie z MSSF 8 wyniki segmentów operacyjnych wynikają z wewnętrznych raportów weryfikowanych okresowo przez Zarząd Spółki dominującej (główny organ decyzyjny w Grupie Kapitałowej). Pomiar wyników segmentów

operacyjnych stosowany w kalkulacjach zarządczych zbieżny jest z zasadami rachunkowości zastosowanymi przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Przychody ze sprzedaży wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z dochodów nie różnią się od przychodów prezentowanych w ramach segmentów operacyjnych, za wyjątkiem przychodów nie przypisanych do segmentów (jeżeli występują) oraz wyłączeń konsolidacyjnych dotyczących transakcji pomiędzy segmentami.

Konsolidacja

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe obejmuje sprawozdanie finansowe Spółki dominującej oraz sprawozdania finansowe spółek nad którymi Grupa sprawuje kontrolę. Przez kontrolę rozumie się zdolność wpływania na politykę finansową i operacyjną spółki zależnej w celu osiągnięcia korzyści ekonomicznych z jej działalności.

Sprawozdania finansowe Spółki dominującej oraz spółek zależnych objętych skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym sporządza się na ten sam dzień bilansowy tj. na 31 grudnia. W przypadkach, gdy jest to konieczne, w sprawozdaniach finansowych spółek zależnych dokonuje się korekt mających na celu ujednolicenie zasad rachunkowości stosowanych przez spółkę z zasadami stosowanymi przez Grupę Kapitałową.

Wyłączeniu z obowiązku konsolidacji mogą podlegać spółki, których sprawozdania finansowe są nieistotne z punktu widzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej. Spółka zależna jest wyłączona z konsolidacji, jeżeli została nabyta i jest posiadana wyłącznie z zamiarem jej odsprzedaży w bliskiej przyszłości. Inwestycje w spółkach zależnych zaklasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży ujmują się zgodnie z MSSF 5.

Jednostki zależne podlegają konsolidacji od dnia objęcia nad nimi kontroli, natomiast zaprzestaje się ich konsolidacji od dnia utraty nad nimi kontroli.

Spółki zależne obejmowane są konsolidacją metodą pełną.

Metoda konsolidacji pełnej polega na łączeniu sprawozdań finansowych Spółki dominującej oraz spółek zależnych poprzez zsumowanie, w pełnej wartości, poszczególnych pozycji aktywów, zobowiązań, kapitału własnego, przychodów oraz kosztów. W celu zaprezentowania Grupy Kapitałowej w taki sposób, jak gdyby stanowiła ona pojedynczą jednostkę gospodarczą, dokonuje się następujących wyłączeń:

- na moment nabycia kontroli ujmowana jest wartość firmy lub zysk zgodnie z MSSF 3,
- określane są i prezentowane oddzielnie udziały niedające kontroli,
- salda rozliczeń między spółkami Grupy Kapitałowej i transakcje (przychody, koszty, dywidendy) wyłącza się w całości,
- wyłączeniu podlegają zyski i straty z tytułu transakcji zawieranych wewnątrz Grupy Kapitałowej, które są ujęte w wartości bilansowej aktywów takich jak zapasy i środki trwałe. Straty z tytułu transakcji wewnątrz Grupy analizowane są pod kątem utraty wartości aktywów z perspektywy Grupy,
- ujmuje się podatek odroczony z tytułu różnic przejściowych wynikających z wyłączenia zysków i strat osiągniętych na transakcjach zawartych wewnątrz Grupy Kapitałowej.

Udziały niedające kontroli wykazywane są w odrębnej pozycji kapitałów własnych i obejmują tę część aktywów netto spółek zależnych, które przypadają na podmioty inne niż spółki Grupy Kapitałowej.

Transakcje z posiadaczami udziałów niedających kontroli, które nie skutkują powstaniem lub utratą kontroli przez Spółkę dominującą, Grupa traktuje jako transakcje kapitałowe.

Jeżeli transakcja nie powoduje utraty kontroli przez jednostkę dominującą sprzedaż udziałów na rzecz posiadaczy udziałów niedających kontroli nie wpływa na sprawozdanie z dochodów. Różnica pomiędzy ceną sprzedaży a wartością bilansową aktywów netto spółki zależnej, przypadających na udziały sprzedane udziałowcom niekontrolującym, ujmowana jest bezpośrednio w kapitale w pozycji wynik z lat ubiegłych.

Jeżeli podmiot dominujący posiada już kontrolę, nabycie udziałów od udziałowców niekontrolujących nie skutkuje powstaniem wartości firmy. Różnica pomiędzy ceną nabycia a wartością bilansową aktywów netto nabytych od udziałowców niekontrolujących ujmowana jest bezpośrednio w kapitale w pozycji wynik z lat ubiegłych.

Połączenia jednostek gospodarczych i wartość firmy

Transakcje połączenia jednostek gospodarczych, wchodzące w zakres MSSF 3, rozliczane są metodą nabycia.

Na dzień objęcia kontroli aktywa i pasywa jednostki przejmowanej są wyceniane według wartości godziwej oraz zgodnie z MSSF 3 identyfikowane są aktywa i zobowiązania, wraz z zobowiązaniami warunkowymi, bez względu na to czy były one ujawniane w sprawozdaniu finansowym przed przejęciem.

Nadwyżka ceny nabycia (kosztu połączenia) ponad wartość godziwą możliwych do zidentyfikowania przejętych aktywów netto jednostki jest ujmowana w aktywach skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej jako wartość firmy. Wartość firmy odpowiada płatności dokonanej przez przejmującego w oczekiwaniu na przyszłe korzyści ekonomiczne z tytułu aktywów, których nie można pojedynczo zidentyfikować ani osobno ująć. Po początkowym ujęciu wartość firmy zostaje wyceniona według ceny nabycia pomniejszonej o łączne odpisy z tytułu utraty wartości.

Wartość firmy ujmowana jest jako nadwyżka ceny nabycia (kosztu połączenia) ponad wartość godziwą możliwych do zidentyfikowania aktywów netto jednostki przejmowanej (patrz podpunkt dotyczący połączeń jednostek gospodarczych). Wartości firmy nie jest amortyzowana. Na dzień bilansowy oraz w przypadku wystąpienia przesłanek świadczących o możliwej utracie wartości, przeprowadza się test na utratę wartości zgodnie z MSR 36.

W przypadku, gdy cena nabycia (koszt połączenia) jest niższa od wartości godziwej możliwych do zidentyfikowania przejętych aktywów netto jednostki, różnica ujmowana jest niezwłocznie w wyniku okresu. Grupa ujmuje zysk z przejęcia w pozycji pozostałych przychodów operacyjnych.

W przypadku połączeń jednostek znajdujących się pod wspólną kontrolą, Grupa nie stosuje regulacji wynikających z MSSF 3, lecz rozlicza takie transakcje metodą łączenia udziałów w następujący sposób:

- aktywa i pasywa jednostki przejmowanej ujmowane są w wartości bilansowej. Za wartość bilansową uznaje się wartość, która określona została pierwotnie przez podmiot kontrolujący, nie wartości wynikające z jednostkowego sprawozdania finansowego jednostki przejmowanej,
- wartości niematerialne oraz zobowiązania warunkowe ujmowane są na zasadach stosowanych przez jednostkę przed połączeniem, zgodnie z właściwymi MSSF,
- nie powstaje wartość firmy - różnica pomiędzy kosztem połączenia a nabytym udziałem aktywów netto jednostki kontrolowanej ujmowana jest bezpośrednio w kapitale, w pozycji wynik z lat ubiegłych,
- udziały niedające kontroli wyceniane są w proporcji do wartości bilansowej aktywów netto kontrolowanej jednostki.

Transakcje w walutach obcych

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe prezentowane jest w złotym polskim (PLN), który jest również walutą funkcjonalną Spółki dominującej i jej jednostek zależnych.

Transakcje wyrażone w walutach innych niż polski złoty są przeliczane na złote polskie przy zastosowaniu średniego kursu NBP obowiązującego w dniu poprzedzającym dzień zawarcia transakcji.

Na dzień bilansowy pozycje pieniężne wyrażone w walutach innych niż polski złoty są przeliczane na złote polskie przy zastosowaniu kursu zamknięcia obowiązującego na koniec okresu sprawozdawczego tj. średniego kursu ustalonego dla danej waluty przez Narodowy Bank Polski.

Niepieniężne pozycje bilansowe ujmowane według kosztu historycznego, wyrażonego w walucie obcej, są wykazywane po kursie obowiązującym w dniu poprzedzającym dzień dokonania transakcji. Niepieniężne pozycje bilansowe ewidencjonowane według wartości godziwej, wyrażonej w walucie obcej, wyceniane są według kursu wymiany z dnia ustalenia wartości godziwej tj. średniego kursu ustalonego dla danej waluty przez Narodowy Bank Polski.

Różnice kursowe powstałe z rozliczenia transakcji lub przeliczenia pozycji pieniężnych innych niż instrumenty zabezpieczające (zgodnie z rachunkowością zabezpieczeń), ujmowane są odpowiednio w pozycji przychodów lub kosztów finansowych w kwocie netto, za wyjątkiem różnic kursowych kapitalizowanych w wartości aktywów w przypadkach określonych zasadami rachunkowości.

Różnice kursowe z wyceny instrumentów pochodnych wyrażonych w walucie obcej ujmowane są w rachunku zysków i strat, o ile nie stanowią zabezpieczenia przepływów pieniężnych. Instrumenty pochodne zabezpieczające przepływy pieniężne ujmowane są zgodnie z zasadami rachunkowości zabezpieczeń.

Koszty finansowania zewnętrznego

Koszty finansowania, które można bezpośrednio przyporządkować nabyciu, budowie lub wytworzeniu dostosowywanego składnika aktywów, aktywuje się jako część ceny nabycia lub kosztu wytworzenia tego składnika aktywów. Na koszty finansowania zewnętrznego składają się odsetki oraz zyski lub straty z tytułu różnic kursowych do wysokości, która koryguje koszty odsetek.

Wartości niematerialne

Wartości niematerialne obejmują znaki towarowe, patenty i licencje, oprogramowanie komputerowe, koszty prac rozwojowych oraz pozostałe wartości niematerialne, które spełniają kryteria ujęcia określone w MSR 38. W pozycji tej wykazywane są również wartości niematerialne, które nie zostały jeszcze oddane do użytkowania (wartości niematerialne w trakcie wytwarzania).

Wartości niematerialne na dzień bilansowy wykazywane są według ceny nabycia lub kosztu wytworzenia pomniejszonych o umorzenie oraz odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości.

Wartości niematerialne o określonym okresie użytkowania amortyzowane są metodą liniową przez okres ich ekonomicznej użyteczności. Okresy użytkowania poszczególnych wartości niematerialnych poddawane są corocznej weryfikacji, a w razie konieczności korygowane od początku następnego roku obrotowego.

Przewidywany okres użytkowania dla poszczególnych grup wartości niematerialnych wynosi:

Grupa	Okres
Patenty i licencje	5 lat
Oprogramowanie komputerowe	5-10 lat
Koszty prac rozwojowych	do 10 lat
Pozostałe wartości niematerialne	2-40 lat
Znaki towarowe	do 40 lat

Koszty związane z utrzymaniem oprogramowania, ponoszone w okresach późniejszych, ujmowane są jako koszt okresu w momencie ich poniesienia.

Koszty prac badawczych są ujmowane w sprawozdaniu z dochodów w momencie ich poniesienia.

W spółkach Grupy prowadzone są prace rozwojowe związane z opracowaniem nowych produktów. Nakłady bezpośrednio związane z pracami rozwojowymi ujmowane są jako wartości niematerialne, tylko wtedy, gdy spełnione są następujące kryteria:

- ukończenie składowa wartości niematerialnych jest wykonalne z technicznego punktu widzenia tak, aby nadawał się do użytkowania lub sprzedaży,
- Grupa zamierza ukończyć składnik oraz jego użytkowanie bądź sprzedaż,
- Grupa jest zdolna do użytkowania lub sprzedaży składowa wartości niematerialnych,
- składowa wartości niematerialnych będzie przynosił korzyści ekonomiczne, a Grupa potrafi tę korzyść udowodnić m.in. poprzez istnienie rynku lub użyteczność składowa dla potrzeb Grupy,
- dostępne są Grupie środki techniczne, finansowe i inne niezbędne do ukończenia prac rozwojowych w celu sprzedaży lub użytkowania składowa,
- nakłady poniesione w trakcie prac rozwojowych można wiarygodnie wycenić i przyporządkować do danego składowa wartości niematerialnych.

Nakłady ponoszone na prace rozwojowe wykonane w ramach danego przedsięwzięcia są przenoszone na kolejny okres, jeżeli można uznać, że zostaną one w przyszłości odzyskane. Ocena przyszłych korzyści odbywa się na podstawie zasad określonych w MSR 36.

Po początkowym ujęciu nakładów na prace rozwojowe, stosuje się model kosztu historycznego, zgodnie z którym składowa aktywów są ujmowane według cen nabycia lub kosztu wytworzenia pomniejszonych o skumulowaną amortyzację i skumulowane odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości. Zakończone prace rozwojowe są amortyzowane liniowo przez przewidywany okres uzyskiwania korzyści.

Zyski lub straty wynikłe ze zbycia wartości niematerialnych są określane jako różnica pomiędzy przychodami ze sprzedaży a wartością netto tych wartości niematerialnych i są ujmowane w sprawozdaniu z dochodów w pozostałych przychodach lub kosztach operacyjnych.

Rzeczowe aktywa trwałe

Rzeczowe aktywa trwałe początkowo ujmowane są według ceny nabycia lub kosztu wytworzenia. Cenę nabycia zwiększają wszystkie koszty związane bezpośrednio z zakupem i przystosowaniem składowa majątku do stanu zdatnego do użytkowania.

Po początkowym ujęciu rzeczowe aktywa trwałe, wykazywane są według ceny nabycia lub kosztu wytworzenia pomniejszonych o umorzenie oraz odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości. Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania nie podlegają amortyzacji do czasu zakończenia budowy lub montażu i przekazania środka trwałego do używania.

Amortyzacja jest naliczana metodą liniową przez szacowany okres użytkowania danego składowa aktywów, który dla poszczególnych grup rzeczowych aktywów trwałych wynosi:

Grupa	Okres
Budynki i budowle	10-40 lat
Maszyny i urządzenia	5-25 lat
Środki transportu	3-10 lat
Pozostałe środki trwałe	3-20 lat

Ekonomiczne okresy użyteczności oraz metody amortyzacji są weryfikowane raz w roku, powodując ewentualną korektę odpisów amortyzacyjnych w kolejnych latach.

Środki trwałe są dzielone na części składowe będące pozycjami o istotnej wartości, dla których można przyporządkować odrębny okres ekonomicznej użyteczności. Częścią składową są również koszty generalnych przeglądów oraz istotne części zamienne i wyposażenie, jeżeli będą wykorzystywane przez okres dłuższy niż rok. Bieżące koszty utrzymania poniesione po dacie oddania środka trwałego do używania, takie jak koszty konserwacji i napraw, ujmowane są w wyniku okresu w momencie ich poniesienia.

Dana pozycja rzeczowych aktywów trwałych może zostać usunięta ze sprawozdania z sytuacji finansowej po dokonaniu jej zbycia lub w przypadku, gdy nie są spodziewane żadne ekonomiczne korzyści wynikające z dalszego użytkowania takiego składnika aktywów. Zyski lub straty wynikłe ze sprzedaży, likwidacji lub zaprzestania użytkowania środków trwałych są określane jako różnica pomiędzy przychodami ze sprzedaży a wartością netto tych środków trwałych i są ujmowane w sprawozdaniu z dochodów w pozostałych przychodach lub kosztach operacyjnych.

Leasing

Leasing jest ujmowany jako składnik aktywów z tytułu prawa do użytkowania aktywów z odpowiadającym mu zobowiązaniem na datę udostępnienia przedmiotu leasingu Grupie.

Zgodnie z MSSF 16 leasingobiorca ujmuje prawo do użytkowania składnika aktywów oraz zobowiązanie z tytułu leasingu. Prawo do użytkowania składnika aktywów jest traktowane podobnie jak inne aktywa niefinansowe i odpowiednio amortyzowane. Aktywa i zobowiązania z tytułu leasingu wycenia się początkowo w wartości bieżącej opłat leasingowych płatnych w okresie leasingu, zdyskontowanej o stopę zawartą w leasingu, jeżeli jej ustalenie nie jest trudne. Jeżeli nie można łatwo określić tej stopy, leasingobiorca stosuje krańcową stopę procentową.

W dacie rozpoczęcia leasingu zobowiązanie z tytułu leasingu wycenia się w wartości bieżącej opłat leasingowych pozostających do zapłaty na ten dzień. Stopa dyskonta została ustalona indywidualnie dla poszczególnych grup przedmiotów leasingu.

W celu oszacowania krańcowej stopy procentowej Grupa stosuje jako punkt wyjścia stopę wolną od ryzyka (oprocentowanie 10-letnich obligacji skarbowych) powiększoną o średni koszt finansowania zewnętrznego (marżę), jaki Grupa musiałaby ponieść, aby uzyskać finansowanie na zakup takiego samego lub podobnego składnika majątku.

Grupa stosuje następujące zwolnienia dopuszczone przez standard:

- nie ujmuje aktywów ani zobowiązań z tytułu prawa do użytkowania wynikających z umów krótszych niż 12 miesięcy;
- nie ujmuje aktywów ani zobowiązań z tytułu prawa do użytkowania dla przedmiotów o jednostkowej wartości poniżej równowartości 5.000 USD.

Grupa ujmuje składnik aktywów z tytułu prawa do użytkowania oraz zobowiązanie z tytułu leasingu w dacie rozpoczęcia leasingu.

Aktywa z tytułu prawa do użytkowania wycenia się według kosztu, który obejmuje:

- kwotę początkowej wyceny zobowiązania finansowego,
- wszelkie płatności leasingowe dokonane w dacie rozpoczęcia leasingu lub przed nią, pomniejszone o otrzymane zachęty leasingowe,

- wszelkie początkowe koszty bezpośrednie.

Zobowiązania leasingowe obejmują wartość bieżącą netto następujących płatności leasingowych:

- stałe opłaty leasingowe pomniejszone o należne zachęty leasingowe,
- zmienne opłaty leasingowe, które zależą od indeksu lub stawki, wycenione początkowo z zastosowaniem tego indeksu lub tej stawki zgodnie z ich wartością w dacie rozpoczęcia,
- kwoty, której zapłaty przez Grupę oczekuje się w ramach gwarantowanej wartości końcowej,
- cenę wykonania opcji kupna, jeżeli istnieje wystarczające prawdopodobieństwo, że Grupa z tej opcji skorzysta.

Po dacie rozpoczęcia leasingu Grupa wycenia składnik aktywów z tytułu prawa do użytkowania według kosztu pomniejszonego o łączne odpisy amortyzacyjne, ewentualne straty z tytułu utraty wartości oraz z uwzględnieniem wpływu korekt wartości zobowiązania leasingowego.

Grupa narażona jest na potencjalne przyszłe zwiększenie przyszłych zmiennych płatności leasingowych, które nie są uwzględniane w zobowiązaniu leasingowym, dopóki nie wejdą w życie. W momencie, gdy korekty opłat wejdą w życie, zobowiązanie leasingowe podlega ponownej ocenie i korekcie w powiązaniu ze składnikiem aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

Utrata wartości niefinansowych aktywów trwałych

Corocznemu testowi na utratę wartości podlegają następujące składniki aktywów:

- wartość firmy, przy czym po raz pierwszy test na utratę wartości przeprowadza się do końca okresu, w którym miało miejsce połączenie,
- wartości niematerialne o nieokreślonym okresie użytkowania oraz
- wartości niematerialne, które jeszcze nie są użytkowane.

W odniesieniu do pozostałych składników wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych dokonywana jest coroczna ocena, czy wystąpiły przesłanki, które mogą świadczyć o utracie ich wartości. W razie stwierdzenia, że jakieś zdarzenia lub okoliczności mogą wskazywać na trudność w odzyskaniu wartości bilansowej danego składnika aktywów, przeprowadzany jest test na utratę wartości.

Dla potrzeb przeprowadzenia testu na utratę wartości aktywa grupowane są na najniższym poziomie, na jakim generują przepływy pieniężne niezależnie od innych aktywów lub grup aktywów (tzw. ośrodki wypracowujące przepływy pieniężne). Składniki aktywów samodzielnie generujące przepływy pieniężne testowane są indywidualnie.

Wartość firmy jest alokowana do tych ośrodków wypracowujących środki pieniężne, z których oczekuje się korzyści synergii wynikających z połączenia jednostek gospodarczych, przy czym ośrodkami wypracowującymi przepływy pieniężne są co najmniej segmenty operacyjne.

Jeżeli wartość bilansowa przekracza szacowaną wartość odzyskiwalną aktywów bądź ośrodków wypracowujących środki pieniężne, do których aktywa te należą, wówczas wartość bilansowa jest obniżana do poziomu wartości odzyskiwalnej. Wartość odzyskiwalna odpowiada wyższej z następujących dwóch wartości: wartości godziwej pomniejszonej o koszty sprzedaży lub wartości użytkowej. Przy ustalaniu wartości użytkowej, szacowane przyszłe przepływy pieniężne są dyskontowane do wartości bieżącej przy zastosowaniu stopy dyskontowej odzwierciedlającej aktualne oceny rynkowe wartości pieniądza w czasie oraz ryzyka związanego z danym składnikiem aktywów.

Odpis z tytułu utraty wartości w pierwszej kolejności przypisywany jest do wartości firmy. Pozostała kwota odpisu obniża proporcjonalnie wartość bilansową aktywów wchodzących do ośrodka wypracowującego przepływy. Odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości są ujmowane w wyniku okresu w pozycji pozostałych kosztów operacyjnych.

Odpisy aktualizujące wartość firmy nie podlegają odwróceniu w kolejnych okresach. W przypadku pozostałych składników aktywów, na kolejne dni bilansowe oceniane są przesłanki wskazujące na możliwość odwrócenia odpisów aktualizujących. Odwrócenie odpisu ujmowane jest w sprawozdaniu z dochodów w pozycji pozostałych przychodów operacyjnych.

Nieruchomości inwestycyjne

Nieruchomość inwestycyjna jest utrzymywana w posiadaniu ze względu na przychody z czynszów oraz/ lub przyrost jej wartości i jest wyceniana w oparciu o model wartości godziwej.

Początkowe ujęcie nieruchomości inwestycyjnej następuje według ceny nabycia lub kosztu wytworzenia z uwzględnieniem kosztów przeprowadzenia transakcji. Na kolejne dni bilansowe wartość nieruchomości inwestycyjnych jest weryfikowana pod kątem ewentualnej zmiany wartości godziwej, określonej przez niezależnego rzeczoznawcę z uwzględnieniem lokalizacji oraz charakteru nieruchomości oraz aktualnych warunków rynkowych. Zyski lub straty wynikające ze zmian wartości godziwej nieruchomości inwestycyjnych są ujmowane w sprawozdaniu z dochodów w okresie, w którym wystąpiły zmiany, w pozycji pozostałych przychodów lub kosztów operacyjnych.

Nieruchomość inwestycyjną usuwa się z bilansu w momencie jej zbycia lub trwałego wycofania z użytkowania, jeżeli nie oczekuje się uzyskania w przyszłości żadnych korzyści ekonomicznych.

Instrumenty finansowe

Instrumentem finansowym jest każda umowa, która skutkuje powstaniem składnika aktywów finansowych u jednej ze stron i jednocześnie zobowiązania finansowego lub instrumentu kapitałowego u drugiej ze stron.

Składnik aktywów finansowych lub zobowiązanie finansowe jest wykazywane w sprawozdaniu z sytuacji finansowej, gdy Grupa staje się stroną umowy tego instrumentu. Standaryzowane transakcje kupna i sprzedaży aktywów i zobowiązań finansowych ujmuje się na dzień zawarcia transakcji.

Składnik aktywów finansowych wyłącza się ze sprawozdania z sytuacji finansowej w przypadku, gdy wynikające z zawartej umowy prawa do korzyści ekonomicznych i ryzyka z niej wynikające zostały zrealizowane, wygasły lub Grupa się ich zrzekła.

Grupa wyłącza ze sprawozdania z sytuacji finansowej zobowiązanie finansowe wtedy, gdy zobowiązanie wygasło, to znaczy, kiedy obowiązek określony w umowie został wypełniony, umorzony lub wygasł.

Na dzień bilansowy aktywa oraz zobowiązania finansowe wyceniane są według zasad przedstawionych poniżej.

Aktywa finansowe

Dla celów wyceny po początkowym ujęciu, aktywa finansowe inne niż instrumenty pochodne zabezpieczające, Grupa klasyfikuje z podziałem na:

- aktywa wyceniane po początkowym ujęciu według zamortyzowanego kosztu,
- aktywa wyceniane po początkowym ujęciu w wartości godziwej przez inne całkowite dochody,
- aktywa wyceniane w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat.

O klasyfikacji do poszczególnej grupy aktywów decydują: model biznesowy zarządzania aktywami oraz charakterystyka przepływów pieniężnych wynikających z umowy. Jeżeli aktywa finansowe są utrzymywane (zgodnie z modelem biznesowym) w celu uzyskiwania przepływów pieniężnych wynikających z umowy, a warunki umowy dotyczącej tych aktywów finansowych powodują powstawanie przepływów pieniężnych, które są jedynie spłatą kwoty głównej i odsetek, to takie aktywa wyceniane są po początkowym ujęciu według zamortyzowanego kosztu. Do tej grupy aktywów klasyfikowane są: pozostałe należności długoterminowe, udzielone pożyczki, należności handlowe oraz pozostałe należności, środki pieniężne.

Jeżeli aktywa finansowe są utrzymywane (zgodnie z modelem biznesowym) dla uzyskiwania przepływów pieniężnych wynikających z umowy, lub sprzedaż tych aktywów finansowych oraz warunki umowy dotyczącej tych aktywów finansowych powodują powstawanie przepływów pieniężnych, które są jedynie spłatą kwoty głównej i odsetek to takie aktywa finansowe klasyfikowane są jako wyceniane po początkowym ujęciu w wartości godziwej przez inne całkowite dochody.

W pozostałych przypadkach aktywa finansowe klasyfikowane są jako aktywa wyceniane w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat.

Grupa dokonuje szacowania odpisów z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla poszczególnych klas aktywów finansowych:

- Dla należności z tytułu dostaw i usług Grupa stosuje uproszczone podejście zakładające kalkulację odpisów z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla całego okresu życia instrumentu. Szacunki odpisów są dokonywane na zasadzie zbiorowej, a należności zostały pogrupowane według okresu przeterminowania. Szacunek odpisu jest oparty przede wszystkim o historycznie kształtujące się przeterminowania i powiązanie zalegania z faktyczną spłacalnością z ostatnich lat, z uwzględnieniem dostępnych informacji dotyczących przyszłości.
- W odniesieniu do pozostałych klas aktywów, w przypadku instrumentów, dla których wzrost ryzyka kredytowego od pierwszego ujęcia nie był znaczący lub ryzyko jest niskie, Grupa zakłada ujęcie w pierwszej kolejności strat z niewykonania zobowiązania dla okresu kolejnych 12 miesięcy. Jeśli wzrost ryzyka kredytowego od momentu jego początkowego ujęcia był znaczny, ujmuje się straty odpowiednie dla całego życia instrumentu.

W momencie wyłączenia składnika aktywów ze sprawozdania z sytuacji finansowej, skumulowane zyski i straty, ujęte poprzednio w innych całkowitych dochodach, przenoszone są z kapitału własnego do rachunku zysków i strat oraz prezentowane są w innych całkowitych dochodach jako reklasyfikacja z tytułu przeniesienia do wyniku finansowego.

Zobowiązania finansowe

Zobowiązania finansowe inne niż instrumenty pochodne zabezpieczające, wykazywane są w następujących pozycjach sprawozdania z sytuacji finansowej:

- kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne,
- leasing finansowy,
- zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania oraz
- pochodne instrumenty finansowe.

Po początkowym ujęciu zobowiązania finansowe wyceniane są według zamortyzowanego kosztu z zastosowaniem metody efektywnej stopy procentowej z wyjątkiem tych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy.

Zyski i straty z wyceny zobowiązań finansowych ujmowane są sprawozdaniu z dochodów w działalności finansowej, za wyjątkiem instrumentów zabezpieczających.

Kredyty walutowe oraz leasingi walutowe są traktowane jako instrument zabezpieczający. W związku z faktem, iż większość wpływów handlowych w Grupie odbywa się w walucie EUR, zgodnie z polityką rachunkowości zabezpieczeń stosowaną przez Grupę, pozyskanie finansowania zewnętrznego w EUR oraz zakupy rozliczane w tej walucie stanowią naturalne zabezpieczenie. W przypadku kredytów walutowych w EUR, pozycję zabezpieczaną stanowi określony, pierwszy wolumen przychodów ze sprzedaży produktów i usług w walucie lub indeksowanych do kursu EUR/PLN, generowanych od dnia, w którym nastąpiła spłata kapitału zobowiązania finansowego (kredytu, raty leasingu).

Rachunkowość zabezpieczeń

Rachunkowość zabezpieczeń jest stosowana przez Spółki Grupy wyłącznie, jeżeli spełnione zostały następujące wymagania:

- w momencie ustanowienia zabezpieczenia formalnie wyznaczono i udokumentowano powiązanie zabezpieczające, jak również cel zarządzania ryzykiem oraz strategię ustanowienia zabezpieczenia. Dokumentacja zawiera identyfikację instrumentu zabezpieczającego, zabezpieczanej pozycji lub transakcji, charakter zabezpieczanego ryzyka, a także sposób, w jaki jednostka będzie oceniała efektywność instrumentu zabezpieczającego w kompensowaniu zagrożenia zmianami wartości godziwej pozycji zabezpieczanej lub przepływów pieniężnych związanych z zabezpieczanym ryzykiem;
- w momencie ustanowienia powiązania zabezpieczającego Grupa dokumentuje powiązanie ekonomiczne między instrumentami zabezpieczającymi a pozycjami zabezpieczanymi, w szczególności czy zgodnie z oczekiwaniami zmiany przepływów pieniężnych z instrumentów zabezpieczających powinny kompensować zmiany w przepływach pieniężnych z pozycji zabezpieczanych;
- oczekuje się, że zabezpieczenie będzie wysoce efektywne w kompensowaniu zmian wartości godziwej lub przepływów pieniężnych wynikających z zabezpieczanego ryzyka, zgodnie z udokumentowaną pierwotnie strategią zarządzania ryzykiem, dotyczącą tego konkretnego powiązania zabezpieczającego;
- w przypadku zabezpieczeń przepływów pieniężnych, planowana transakcja będąca przedmiotem zabezpieczenia, musi być wysoce prawdopodobna oraz musi podlegać zagrożeniu zmianami przepływów pieniężnych, które w rezultacie mogą wpływać na sprawozdanie z dochodów;
- efektywność zabezpieczenia można wiarygodnie ocenić, tj. wartość godziwa lub przepływy pieniężne związane z pozycją zabezpieczaną wynikające z zabezpieczanego ryzyka oraz wartość godziwa instrumentu zabezpieczającego, mogą być wiarygodnie wycenione;
- zabezpieczenie jest na bieżąco oceniane i stwierdza się jego wysoką efektywność we wszystkich okresach sprawozdawczych, na które zabezpieczenie zostało ustanowione.

Grupa stosuje określone zasady rachunkowości dla instrumentów pochodnych stanowiących zabezpieczenie przepływów pieniężnych. Zastosowanie rachunkowości zabezpieczeń wymaga spełnienia przez Grupę warunków określonych w MSSF 9 dotyczących udokumentowania polityki zabezpieczeń, prawdopodobieństwa wystąpienia transakcji zabezpieczanej oraz efektywności zabezpieczenia. W okresie objętym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupa korzystała z prostych instrumentów pochodnych – terminowych transakcji forward oraz kredytów i leasingów w walucie obcej jako narzędzi zabezpieczających przepływy pieniężne. Kontrakty te zostały zawarte przez Grupę w celu zarządzania ryzykiem walutowym w związku z prawnie wiążącymi transakcjami sprzedaży oraz zakupu realizowanymi w walutach obcych. Grupa posiada również instrumenty zabezpieczające ryzyko stopy procentowej w postaci transakcji zabezpieczających przepływy pieniężne IRS_SWAP. Transakcja IRS tworzy odwrotną ekspozycję na płatność odsetek o stałej stopie oprocentowania oraz na otrzymywanie od banku odsetek według zmiennej stopy oprocentowania (oprocentowanie kredytu).

Wszystkie pochodne instrumenty zabezpieczające wyceniane są w wartości godziwej. W części, w jakiej dany instrument zabezpieczający stanowi efektywne zabezpieczenie, zmiana wartości godziwej instrumentu ujmowana jest w innych całkowitych dochodach i kumulowana w kapitale z aktualizacji wyceny instrumentów zabezpieczających przepływy pieniężne. Nieefektywną część zabezpieczenia ujmuje się niezwłocznie w sprawozdaniu z dochodów.

Jeżeli transakcja zabezpieczana skutkuje ujęciem niefinansowych aktywów lub zobowiązań, zyski i straty z wyceny pochodnych instrumentów zabezpieczających, ujęte uprzednio w innych całkowitych dochodach, przenoszone są z kapitału własnego i uwzględniane w wycenie wartości początkowej (cenie nabycia) pozycji zabezpieczanej.

Jeżeli zaistniało prawdopodobieństwo, że planowana przyszła transakcja zabezpieczana nie zostanie zawarta, zyski i straty z wyceny instrumentów zabezpieczających przepływy pieniężne niezwłocznie przenoszone są do sprawozdania z dochodów.

Należności z tytułu dostaw i usług oraz należności pozostałe

Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności są ujmowane i wykazywane według kwot pierwotnie zafakturowanych bądź określonych w umowie (cena transakcyjna), z uwzględnieniem odpisu na wątpliwe należności. Odpis na należności jest szacowany, gdy ściągnięcie pełnej kwoty należności przestało być prawdopodobne. W przypadku, gdy wpływ wartości pieniądza w czasie jest istotny, wartość należności jest ustalana poprzez zdyskontowanie prognozowanych przyszłych przepływów pieniężnych do wartości bieżącej, przy zastosowaniu stopy dyskontowej odzwierciedlającej aktualne oceny rynkowe wartości pieniądza w czasie. Jeżeli zastosowana została metoda polegająca na dyskontowaniu, zwiększenie należności w związku z upływem czasu jest ujmowane jako przychody finansowe. Należności budżetowe prezentowane są w ramach pozostałych należności, z wyjątkiem należności z tytułu podatku dochodowego od osób prawnych, które stanowią w bilansie odrębną pozycję. Zaliczki są prezentowane zgodnie z charakterem aktywów, do jakich się odnoszą – odpowiednio jako aktywa trwałe lub obrotowe. Jako aktywa niepieniężne zaliczki nie podlegają dyskontowaniu.

Rozliczenia międzyokresowe

Grupa wykazuje w aktywach bilansu w pozycji „Należności handlowe oraz pozostałe należności” opłacone z góry koszty dotyczące przyszłych okresów sprawozdawczych.

Zapasy

Zapasy są wyceniane według niższej z dwóch wartości: ceny nabycia/ kosztu wytworzenia lub wartości netto możliwej do uzyskania. Na cenę nabycia lub koszt wytworzenia składają się koszty zakupu, koszty przetworzenia oraz inne koszty poniesione w trakcie doprowadzenia zapasów do ich aktualnego miejsca i stanu.

Koszt wytworzenia wyrobów gotowych i produkcji w toku obejmuje koszty bezpośrednie (głównie materiały i robociznę) powiększone o narzut pośrednich kosztów produkcji ustalony przy założeniu normalnego wykorzystania mocy produkcyjnych.

Rozchód wyrobów gotowych ujmowany jest z zastosowaniem metody średniej ważonej rzeczywistego kosztu wytworzenia. Rozchód materiałów i towarów ustala się z zastosowaniem metody średniej ważonej.

Wartość netto możliwa do uzyskania jest to szacowana cena sprzedaży ustalana w toku zwykłej działalności gospodarczej, pomniejszona o koszty wykończenia i koszty niezbędne do doprowadzenia sprzedaży do skutku.

Środki pieniężne i ich ekwiwalenty

Środki pieniężne i ich ekwiwalenty obejmują gotówkę w kasie i na rachunkach bankowych, depozyty płatne na żądanie oraz krótkoterminowe inwestycje o dużej płynności (do 3 miesięcy), łatwo wymienialne na gotówkę, dla których ryzyko zmiany wartości jest nieznaczne.

Kapitał własny

Kapitał podstawowy wykazywany jest w wartości nominalnej wyemitowanych akcji, zgodnie ze statutem Spółki dominującej oraz wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego.

Akcje Spółki dominującej nabyte i zatrzymane przez Spółkę dominującą lub konsolidowane spółki zależne pomniejszają kapitał własny. Akcje własne wyceniane są w cenie nabycia.

Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej powstaje z nadwyżki ceny emisyjnej ponad wartość nominalną akcji, pomniejszonej o koszty emisji.

Pozostałe kapitały obejmują kapitał z kumulacji innych całkowitych dochodów obejmujących:

- wycenę instrumentów zabezpieczających przepływy pieniężne (patrz podpunkt dotyczący rachunkowości zabezpieczeń),
- wycenę świadczeń emerytalnych.

W zyskach zatrzymanych wykazywane są wyniki z lat ubiegłych (również te przekazane na kapitał uchwałami akcjonariuszy) oraz wynik finansowy bieżącego roku.

Wszystkie transakcje z właścicielami Spółki dominującej prezentowane są osobno w „Skonsolidowanym zestawieniu zmian w kapitale własnym”.

Świadczenia pracownicze

Wykazywane w bilansie zobowiązania i rezerwy na świadczenia pracownicze obejmują następujące tytuły:

- krótkoterminowe świadczenia pracownicze z tytułu wynagrodzeń (wraz z premiami) oraz składek na ubezpieczenia społeczne,
- rezerwy na niewykorzystane urlopy oraz
- inne długoterminowe świadczenia pracownicze, do których Grupa zalicza nagrody jubileuszowe oraz odprawy emerytalne.

Krótkoterminowe świadczenia pracownicze

Wartość zobowiązań z tytułu krótkoterminowych świadczeń pracowniczych ustala się bez dyskonta i wykazuje w bilansie w kwocie wymaganej zapłaty.

Rezerwy na niewykorzystane urlopy

Grupa tworzy rezerwę na koszty kumulowanych płatnych nieobecności, które będzie musiała ponieść w wyniku niewykorzystanego przez pracowników uprawnienia, a które to uprawnienie narosło na dzień bilansowy. Rezerwa na niewykorzystane urlopy stanowi rezerwę krótkoterminową i nie podlega dyskontowaniu.

Odprawy emerytalne i nagrody jubileuszowe

Zgodnie z systemami wynagradzania obowiązującymi w Grupie pracownicy Spółek Grupy mają prawo do nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych. Nagrody jubileuszowe są wypłacane pracownikom po przepracowaniu określonej liczby lat. Odprawy emerytalne są wypłacane jednorazowo, w momencie przejścia na emeryturę. Wysokość odpraw emerytalnych i nagród jubileuszowych zależy od stażu pracy oraz średniego wynagrodzenia

pracownika. Grupa tworzy rezerwę na przyszłe zobowiązania z tytułu odpraw emerytalnych i nagród jubileuszowych w celu przyporządkowania kosztów do okresów nabywania uprawnień przez pracowników.

Wartość bieżąca rezerw na każdy dzień bilansowy jest szacowana przez niezależnego aktuariusza. Naliczone rezerwy są równe zdyskontowanym płatnościom, które w przyszłości zostaną dokonane i dotyczą okresu do dnia bilansowego. Informacje demograficzne oraz informacje o rotacji zatrudnienia oparte są na danych historycznych. Zyski i straty z obliczeń aktuarialnych dotyczące świadczeń po okresie zatrudnienia, czyli dotyczące odpraw emerytalnych są rozpoznawane w innych dochodach całkowitych - zgodnie z postanowieniami MSR 19, a dotyczące nagród jubileuszowych są ujmowane w sprawozdaniu z dochodów.

Rezerwy, zobowiązania i aktywa warunkowe

Rezerwy tworzone są wówczas, gdy na Grupie ciąży istniejący obowiązek (prawny lub zwyczajowo oczekiwany) wynikający ze zdarzeń przeszłych, i gdy prawdopodobne jest, że wypełnienie tego obowiązku spowoduje konieczność wypływu korzyści ekonomicznych oraz można dokonać wiarygodnego oszacowania kwoty tego zobowiązania. Termin poniesienia oraz kwota wymagająca uregulowania może być niepewna.

Rezerwy tworzy się m.in. na następujące tytuły:

- udzielone gwarancje obsługi posprzedażowej produktów i wykonanych usług,
- toczące się postępowania sądowe oraz sprawy sporne,
- restrukturyzacja, tylko jeżeli na podstawie odrębnych przepisów Grupa jest zobowiązana do jej przeprowadzenia lub zawarto w tej sprawie wiążące umowy.

Nie tworzy się rezerw na przyszłe straty operacyjne.

Rezerwy ujmuje się w wartości szacowanych nakładów niezbędnych do wypełnienia obecnego obowiązku, na podstawie najbardziej wiarygodnych dowodów dostępnych na dzień sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego, w tym dotyczących ryzyka oraz stopnia niepewności. W przypadku, gdy wpływ wartości pieniądza w czasie jest istotny, wielkość rezerwy jest ustalana poprzez zdyskontowanie prognozowanych przyszłych przepływów pieniężnych do wartości bieżącej, przy zastosowaniu stopy dyskontowej odzwierciedlającej aktualne oceny rynkowe wartości pieniądza w czasie oraz ewentualnego ryzyka związanego z danym zobowiązaniem. Jeżeli zastosowana została metoda polegająca na dyskontowaniu, zwiększenie rezerwy w związku z upływem czasu jest ujmowane jako koszt finansowy.

Jeżeli Grupa spodziewa się, że koszty objęte rezerwą zostaną zwrócone, na przykład na mocy umowy ubezpieczenia, wówczas zwrot ten jest ujmowany jako odrębny składnik aktywów, ale tylko wówczas, gdy istnieje wystarczająca pewność, że zwrot ten rzeczywiście nastąpi. Wartość tego aktywa nie może przewyższyć kwoty rezerwy.

W przypadku, gdy wydatkowanie środków w celu wypełnienia obecnego obowiązku nie jest prawdopodobne, kwoty zobowiązania warunkowego nie ujmuje się w bilansie, za wyjątkiem zobowiązań warunkowych identyfikowanych w procesie połączenia jednostek gospodarczych w ramach alokacji kosztu połączenia zgodnie z MSSF 3 (patrz podpunkt dotyczący połączeń jednostek gospodarczych).

Możliwe wpływy zawierające korzyści ekonomiczne dla Grupy, które nie spełniają jeszcze kryteriów ujęcia jako aktywa, stanowią aktywa warunkowe, których nie ujmuje się w bilansie. Informację o aktywach warunkowych ujawnia się w dodatkowych notach objaśniających.

Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania

Zobowiązania stanowią obecny, wynikający ze zdarzeń przeszłych obowiązek Spółki, którego wypełnienie, według oczekiwań, spowoduje wypływ z jednostki środków zawierających w sobie korzyści ekonomiczne.

Zobowiązania krótkoterminowe obejmują zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania, które stają się wymagalne w ciągu 12 m-cy od dnia kończącego okres sprawozdawczy. Zobowiązania w początkowym ujęciu wykazuje się w wartości godziwej, przy czym wycena ta odpowiada kwocie wymaganej zapłaty lub wielkości zobowiązania, zaś w okresie późniejszym zobowiązania finansowe wykazuje się według zamortyzowanego kosztu, stosując metodę efektywnej stopy procentowej, (w przypadku zobowiązań handlowych odpowiada to kwocie wymagającej zapłaty), natomiast pozostałe zobowiązania o charakterze niefinansowym - w kwocie wymagającej zapłaty.

Zobowiązania długoterminowe w początkowym ujęciu wykazuje się w wartości godziwej, pomniejszonej o poniesione koszty transakcyjne, zaś w okresie późniejszym wykazuje się je według zamortyzowanego kosztu, stosując metodę efektywnej stopy procentowej.

Rozliczenia międzyokresowe

W pasywach bilansu („Pozostałe zobowiązania długoterminowe” i/lub „Zobowiązania handlowe oraz inne zobowiązania”) prezentowane są przychody przyszłych okresów, w tym również środki pieniężne otrzymane na sfinansowanie środków trwałych, które rozliczane są zgodnie z MSR 20 „Dotacje rządowe”. Dotacje ujmowane są wyłącznie wówczas, gdy istnieje wystarczająca pewność, że Grupa spełni warunki związane z daną dotacją oraz że dana dotacja zostanie faktycznie otrzymana. Dotacja dotycząca danej pozycji kosztowej jest ujmowana jako przychód w sposób współmierny do kosztów, które dotacja ta ma w zamierzeniu kompensować.

Dotacja finansująca składnik aktywów jest stopniowo ujmowana w rachunku zysków i strat jako przychód na przestrzeni okresów proporcjonalnie do odpisów amortyzacyjnych dokonywanych od tego składnika aktywów. Grupa Kapitałowa dla celów prezentacji w skonsolidowanym bilansie nie odejmuje dotacji od wartości bilansowej aktywów, lecz wykazuje dotacje jako przychody przyszłych okresów w pozycji „Rozliczenia międzyokresowe”.

Przychody ze sprzedaży

Przychody ze sprzedaży ujmowane są w kwocie odzwierciedlającej oczekiwane wynagrodzenie, które według szacunków Grupy zostanie przekazane w zamian za sprzedane produkty, towary i usługi. Cena transakcyjna uwzględnia rabaty, podatek od towarów i usług oraz inne pomniejszenia wartości przychodu.

Sprzedaż towarów i produktów

Przychody ze sprzedaży towarów i produktów ujmowane są, jeżeli spełnione zostały następujące warunki:

- strony zawarły umowę i na jej podstawie są zobowiązane do dokonania określonych świadczeń;
- Grupa jest w stanie zidentyfikować zobowiązanie do wykonania świadczenia każdej ze stron;
- Grupa jest w stanie zidentyfikować warunki płatności;
- umowa posiada treść ekonomiczną;
- jest prawdopodobne, że Grupa otrzyma zapłatę za poszczególne świadczenia.

Przychody z działalności operacyjnej ujmowane są w momencie spełnienia (lub w trakcie spełniania) zobowiązania do wykonania świadczenia poprzez przekazanie zakontraktowanego dobra lub usługi klientowi. W szczególności o określeniu momentu przekazania kontroli klientowi decydują zakontraktowane warunki dostawy, w tym Incoterms. Przychody ujmowane są jako kwoty równe cenie transakcyjnej, która została przypisana do danego zobowiązania do wykonania świadczenia.

Ponadto, zgodnie z postanowieniami MSSF 15, koszty poniesione w celu pozyskania i zabezpieczenia realizacji umowy z klientem podlegają aktywowaniu i są rozliczane w okresie generowania korzyści ekonomicznych z realizacji kontraktu.

Sprzedaż usług

Przychody ze sprzedaży usług ujmowane są w momencie realizacji lub w trakcie obowiązku kontraktowego na rzecz klienta (wykonania przedmiotu usługi).

Przychody z tytułu najmu nieruchomości inwestycyjnych ujmowane są w wyniku bieżącego okresu metodą liniową przez okres trwania umowy.

Odsetki i dywidendy

Przychody z tytułu odsetek ujmowane są sukcesywnie w miarę ich narastania zgodnie z metodą efektywnej stopy procentowej.

Dywidendy są ujmowane w momencie ustalenia praw akcjonariuszy lub udziałowców do ich otrzymania.

Koszty operacyjne

Koszty operacyjne są ujmowane w rachunku zysków i strat zgodnie z zasadą współmierności przychodów i kosztów (z uwzględnieniem czynnych oraz biernych rozliczeń międzyokresowych). Grupa prezentuje w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym koszty w układzie kalkulacyjnym.

Podatek dochodowy (wraz z podatkiem odroczonym)

Na obowiązkowe obciążenia wyniku finansowego składają się: podatek dochodowy bieżący oraz odroczony, który nie został ujęty w innych dochodach całkowitych lub bezpośrednio w kapitale.

Bieżące obciążenie podatkowe jest obliczane na podstawie wyniku podatkowego (podstawy opodatkowania) danego roku obrotowego. Zysk (strata) podatkowa różni się od księgowego zysku (straty) brutto w związku z czasowym przesunięciem przychodów podlegających opodatkowaniu i kosztów stanowiących koszty uzyskania przychodów do innych okresów oraz wyłączeniem pozycji kosztów i przychodów, które nigdy nie będą podlegały opodatkowaniu. Obciążenia podatkowe są wyliczane w oparciu o stawki podatkowe obowiązujące w danym roku obrotowym.

Podatek odroczony jest wyliczany metodą bilansową jako podatek podlegający zapłaceniu lub zwrotowi w przyszłości na różnicach pomiędzy wartościami bilansowymi aktywów i pasywów a odpowiadającymi im wartościami podatkowymi wykorzystywanymi do wyliczenia podstawy opodatkowania.

Rezerwa na podatek odroczony jest tworzona od wszystkich dodatnich różnic przejściowych podlegających opodatkowaniu, natomiast składnik aktywów z tytułu podatku odroczonego jest rozpoznawany do wysokości, w jakiej jest prawdopodobne, że będzie można pomniejszyć przyszłe zyski podatkowe o rozpoznane ujemne różnice przejściowe. Nie ujmuje się aktywów ani rezerwy, jeśli różnica przejściowa wynika z początkowego ujęcia składnika aktywów lub zobowiązań w transakcji, która nie jest połączeniem jednostek gospodarczych oraz która w czasie jej wystąpienia nie ma wpływu ani na wynik podatkowy ani na wynik księgowy. Nie ujmuje się rezerwy na podatek odroczony od wartości firmy, która nie podlega amortyzacji na gruncie przepisów podatkowych.

Podatek odroczony jest wyliczany przy użyciu stawek podatkowych, które będą obowiązywać w momencie, gdy pozycja aktywów zostanie zrealizowana lub rezerwa rozliczona, przyjmując za podstawę przepisy prawne obowiązujące na dzień bilansowy.

Wartość składnika aktywów z tytułu podatku odroczonego podlega analizie na każdy dzień bilansowy, a w przypadku, gdy spodziewane przyszłe zyski podatkowe nie będą wystarczające dla realizacji składnika aktywów lub jego części aktywo tworzone jest do wartości możliwej do realizacji oszacowanej w oparciu o dostępne dane.

3. Wpływ zdarzeń nietypowych na sytuację Grupy

3.1. Wpływ konfliktu na Ukrainie na sytuację Grupy

W lutym 2022 roku Rosja zapoczątkowała działania wojenne na terytorium Ukrainy. W odpowiedzi na działania agresora społeczność międzynarodowa nałożyła na Rosję i Białoruś pakiet sankcji gospodarczych. W obecnej chwili nie można przewidzieć dalszego przebiegu działań wojennych ani skali ewentualnych kolejnych sankcji.

Na dzień sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego, konflikt w Ukrainie nie ma istotnego bezpośredniego wpływu na działalność Grupy. Grupa nie posiada aktywów zlokalizowanych na terytorium państw uczestniczących w konflikcie. Równocześnie Grupa zdecydowała się nie rozwijać nowej współpracy z kontrahentami białoruskimi oraz rosyjskimi. Obecna działalność segmentu Armatury na rynkach Rosji i Białorusi jest i będzie realizowana zgodnie z aktualnymi Rozporządzeniami UE dotyczącymi sankcji. W ocenie Zarządu Spółki Dominującej ograniczenie sprzedaży na tych rynkach nie wpłynęło negatywnie na przychody oraz wyniki finansowe za rok 2022. Dzięki dywersyfikacji rynkowej segment Armatury (najbardziej narażony na utratę przychodów z tego rejonu Europy) miał możliwość pozyskania nowych kontraktów na innych kierunkach geograficznych.

Konflikt w Ukrainie nie wpływa bezpośrednio na działalność Grupy, jednakże te zdarzenia powodują dalszy wzrost kosztów działalności związanych z inflacją cen energii, surowców czy kosztów pracy. Ograniczenie podaży kluczowych surowców (rudy żelaza, surowce energetyczne, metale ziem rzadkich) skutkuje wysoką dynamiką wzrostu ich cen na rynku. Poza stalą, która jest głównym materiałem wykorzystywanym w Grupie, istotne znacznie dla rentowności segmentu Armatury mają ceny surowców odlewniczych. Ograniczenie ich dostępności związane z nałożonymi sankcjami, szczególnie mniejsza dostępność surowców odlewniczych i antracytu skutkuje wzrostem cen i koniecznością szukania alternatywnych źródeł surowców. Grupa korzysta z paliwa gazowego jako jednego z źródeł energii wykorzystywanego w produkcji. Na dzień publikacji nie wystąpiły trudności w dostawach tego paliwa, jednakże obserwujemy dynamiczny wzrost cen tego surowca i nie można wykluczyć ograniczeń w dostępności gazu w przypadku nałożenia kolejnych sankcji na Rosję przez Unię Europejską jak i retorsji Rosji na te sankcje Unii Europejskiej.

Zarząd Spółki dominującej na bieżąco monitoruje i analizuje sytuację związaną z wojną na Ukrainie i będzie podejmował odpowiednie i niezwłoczne działania w przypadku pojawienia się znaczących zagrożeń dla Grupy Mangata Holding.

4. Segmenty operacyjne

Zgodnie z MSSF 8 wyniki segmentów operacyjnych wynikają z wewnętrznych raportów weryfikowanych okresowo przez Zarząd Spółki dominującej (główny organ decyzyjny w Grupie Kapitałowej). Zarząd Spółki dominującej analizuje wyniki segmentów operacyjnych na poziomie zysku (straty) z działalności operacyjnej. Pomiar wyników segmentów operacyjnych stosowany w kalkulacjach zarządczych zbieżny jest z zasadami rachunkowości zastosowanymi przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Zarząd Grupy przyjął następujący podział na segmenty operacyjne:

- Podzespoły dla motoryzacji i komponenty,
- Armatura i automatyka przemysłowa,
- Elementy złączne,
- Działalność pozaprodukcyjna.

Podzespoły dla motoryzacji i komponenty

Przedmiotem działalności Kuźni Polskiej S.A. jest produkcja najwyższej jakości odkuwek matrycowych łącznie z obróbką cieplną i mechaniczną. Odbiorcami Kuźni są renomowane, międzynarodowe przedsiębiorstwa z branży automotive. Wyroby Kuźni Polskiej w głównej mierze obejmują projekty dla segmentu samochodów dostawczych i ciężarowych. W mniejszym zakresie trafiają do segmentu samochodów osobowych. Kuźnia jest także wytwórcą odkuwek stosowanych w specjalistycznych pojazdach rolniczych takich jak traktory, kombajny, osprzęt agro. Realizowane dla klientów projekty obejmują także różnorodne detale do nowoczesnych silników, przekładni i sprzętu drogowego. W procesie produkcyjnym Kuźnia wykorzystuje m.in. prasy kuźnicze Maxi, prasy śrubowe, kuźniarki, młoty kuźnicze oraz urządzenia specjalistyczne, które umożliwiają wykonanie bardzo szerokiego asortymentu odkuwek w przedziale wagowym od 0,05 do 25 kg. Dodatkowo część produkcji odkuwek podlega procesowi obróbki mechanicznej. Kuźnia Polska w ramach realizowanej strategii dywersyfikuje portfolio realizowanych projektów zarówno w ramach branży automotive jak również rozwijając produkcję dla innych branż (w tym hydraulika, przemysł maszynowy).

Spółka MCS zajmuje się obróbką odlewów aluminiowych oraz żeliwnych. Jest także producentem elementów stanowiących części składowe układów wydechowych samochodów osobowych, wykonywanych z rur nierdzewnych. Odbiorcami MCS są renomowani producenci z branży automotive. Spółka sukcesywnie dywersyfikuje portfolio realizowanych projektów rozwijając sprzedaż do klientów z branży rolniczej i hydraulicznej.

Masterform specjalizuje się w seryjnej obróbce detali z wykorzystaniem technologii CNC. Dostępny park maszynowy umożliwia wytwarzanie w sposób powtarzalny złożonych kształtów. Komponenty wytwarzane przez Masterform wykorzystywane są między innymi w produkcji zaawansowanych technologicznie pomp próżniowych (stosownych m.in. w fabrykach mikroprocesorów) i serwowmotorów. Masterform zajmuje się także produkcją na potrzeby branży automotive (samochody ciężarowe, autobusy, samochody sportowe i luksusowe). W ramach realizowanych projektów sprzedażowych na zlecenie klienta zajmuje się także montażem zespołów uszczelnień do kompresorów powietrza.

Branża automotive jest istotnym odbiorcą produktów Grupy, odpowiadając za około 50% przychodów segmentu. Warto także zwrócić uwagę, że sprzedaż kierowana jest zarówno do klientów zajmujących się produkcją samochodów osobowych, jak i ciężarowych.

Armatura i automatyka przemysłowa

Zetkama to jeden z największych producentów armatury przemysłowej w Europie Środkowo-Wschodniej. Jest obecna na ponad 75 rynkach zagranicznych. Zetkama posiada odlewnię żeliwa, której produkcja wykorzystywana jest na potrzeby własne a także do produkcji odlewów na zlecenie klientów. Spółka produkuje i sprzedaje odlewy żeliwne i armaturę przemysłową, tj. zawory zaporowe, zawory mieszkowe, zawory regulujące, zawory zwrotne, zawory bezpieczeństwa, filtry siatkowe, zasuw, kurki kulowe, zawory anty-skażeniowe, zawory balansowe statyczne i dynamiczne, przepustnice, kompensatory, zawory pływakowe, zawory odpowietrzające, kosze ssawne, płynowskazy. Produkty Zetkama znajdują zastosowanie w takich branżach jak: ciepłownictwo i ogrzewnictwo, wentylacja i klimatyzacja, wodociągi i kanalizacja, przemysł stoczniowy oraz instalacjach w zakładach przemysłowych. Spółka systematycznie rozszerza swoją ofertę a także oferuje armaturę produkowaną przez innych producentów (wyroby komplementarne w stosunku do oferty Zetkama).

Zetkama R&D zajmuje się działalnością badawczo-rozwojową w obszarze armatury – opracowuje nowe rozwiązania techniczne i technologiczne, które pomagają rozwijać ofertę sprzedażową wyrobów z segmentu Armatury. Zetkama R&D posiada laboratorium badawcze (Centrum Badawczo-Rozwojowe armatury). Centrum Badawczo-Rozwojowe ma przede wszystkim badać charakterystyki pracy zaworów bezpieczeństwa. Prowadzi

również ogólne testy armatury przemysłowej. Instalacja laboratorium została zaprojektowana w sposób umożliwiający jej przebudowę na potrzeby prowadzenia badań również innego rodzaju armatury. Centrum Badawczo-Rozwojowe współpracuje z jednostkami naukowymi, czego efektem jest rozwój wiedzy i kompetencji w zakresie metodologii prac. Dzięki temu możliwe jest projektowanie doskonałych zaworów bezpieczeństwa.

Elementy złączne

Elementy złączne są wytwarzane przez Śrubena Unia. Oferta spółki jest szeroka zarówno pod względem wymiarowym, jak i asortymentowym. Zakres produktowy Śrubena Unia obejmuje szeroki wybór wyrobów standardowych m.in. wszystkie typowe śruby, złącza, nity, nakrętki i podkładki według norm EN, DIN, PN, ANSI. Spółka oferuje również wykonywanie specjalnych zamówień niestandardowych – produktów według rysunków technicznych klienta. Śrubena dostarcza elementy złączne wykorzystywane w konstrukcjach mostów, hal, budynków, barier do polskich i europejskich firm budowlanych. Od ponad 30 lat zaopatruje niezwykle wymagającą branżę górniczą w śruby, nakrętki oraz elementy złączne do montażu obudów górniczych. Oferta produktowa obejmuje również elementy złączne dla wszystkich producentów, dostawców i wykonawców współpracujących z branżą kolejową w Polsce, Europie i na świecie. Jako jeden z nielicznych podmiotów w Europie prowadzi produkcję w technologii produkcji śrub na zimno i na gorąco.

Działalność pozaprodukcyjna

Segment działalności pozaprodukcyjnej zajmuje się obsługą majątku nieprodukcyjnego stanowiącego obecnie własność spółki Zetkama Nieruchomości Sp. z o.o. oraz Mangata Holding S.A. Składnikami majątku zarządzanymi w segmencie są nieruchomości położone w Warszawie, Sosnowcu, Katowicach, Kłodzku oraz w Ścinawce Średniej. Podstawowym zakresem działalności w segmencie jest sprzedaż nieruchomości oraz wynajem powierzchni produkcyjnych, magazynowych oraz biurowych.

Za okres od 01.01. do 31.12.2022

	Podzespoły dla motoryzacji i komponenty	Armatura i automatyka przemysłowa	Elementy złączne	Działalność pozaprodukcyjna	Razem
Przychody od klientów zewnętrznych	594 630	210 380	243 555	2 039	1 050 604
Przychody od innych segmentów	590	9 422	1 237	14 569	25 818
Przychody ze sprzedaży ogółem	595 220	219 802	244 792	16 608	1 076 422
Wynik brutto ze sprzedaży segmentu	141 585	48 557	65 037	371	255 550
<i>Pozostałe informacje</i>					
Amortyzacja	20 984	12 460	4 917	1 156	39 517
Utrata wartości niefinansowych aktywów trwałych	950	0	0	0	950
Nakłady na aktywa trwałe segmentu operacyjnego	36 141	21 361	19 837	1 193	78 532

Za okres od 01.01. do 31.12.2021

	Podzespoły dla motoryzacji i komponenty	Armatura i automatyka przemysłowa	Elementy złączne	Działalność pozaprodukcyjna	Razem
Przychody od klientów zewnętrznych	465 244	162 486	160 854	2 438	791 022
Przychody od innych segmentów	433	7 430	1 206	10 939	20 008
Przychody ze sprzedaży ogółem	465 677	169 916	162 060	13 377	811 030
Wynik brutto ze sprzedaży segmentu	118 046	37 153	39 347	185	194 731
<i>Pozostałe informacje</i>					
Amortyzacja	20 614	11 931	4 538	895	37 978

	Podzespoły dla motoryzacji i komponenty	Armatura i automatyka przemysłowa	Elementy złączne	Działalność pozaprodukcyjna	Razem
Utrata wartości niefinansowych aktywów trwałych	6 283	0	0	102	6 385
Nakłady na aktywa trwałe segmentu operacyjnego	29 227	13 309	5 608	2 202	50 346

Uzgodnienie łącznych wartości przychodów, wyniku oraz aktywów segmentów operacyjnych z analogicznymi pozycjami skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy przedstawia się następująco:

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Przychody ze sprzedaży	1 050 604	791 022
Zysk brutto ze sprzedaży	255 550	194 731
Koszty sprzedaży	-54 208	-41 345
Koszty ogólnego zarządu	-70 651	-62 091
Pozostałe przychody operacyjne	6 394	12 579
Pozostałe koszty operacyjne	-8 776	-11 971
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	128 309	91 903
Przychody finansowe	1 211	610
Koszty finansowe	-13 473	-4 459
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	116 047	88 054

Aktywa oraz zobowiązania segmentów operacyjnych prezentują się następująco:

Stan na 31.12.2022

	Podzespoły dla motoryzacji i komponenty	Armatura i automatyka przemysłowa	Elementy złączne	Działalność pozaprodukcyjna	Razem
Aktywa segmentu operacyjnego	523 999	233 792	142 936	38 144	938 871
Zobowiązania segmentu	219 613	94 222	59 603	12 567	386 005

Stan na 31.12.2021

	Podzespoły dla motoryzacji i komponenty	Armatura i automatyka przemysłowa	Elementy złączne	Działalność pozaprodukcyjna	Razem
Aktywa segmentu operacyjnego	483 233	216 623	117 818	38 167	855 841
Zobowiązania segmentu	208 179	84 349	48 934	30 505	371 967

5. Wartość firmy

Ujęta w sprawozdaniu z sytuacji finansowej „Wartość firmy” powstała w wyniku przejęcia kontroli nad następującymi spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej:

	31.12.2022	31.12.2021
Masterform	10 595	10 595
Kuźnia Polska	21 231	21 231
Razem	31 826	31 826

W 2022 roku, jak i w poprzednim okresie, bilansowa wartość firmy nie uległa zmianie.

Alokacja wartości firmy do segmentów działalności

Wartość firmy w całości alokowana jest do segmentu Podzespoły dla motoryzacji i komponenty.

Test na utratę wartości

Zgodnie z wymogami MSR 36, na dzień bilansowy dokonano weryfikacji ujętej w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym wartości firmy pod kątem możliwej utraty wartości. Test został przeprowadzony na podstawie analizy modeli przyszłych 5-letnich przepływów pieniężnych (na lata 2023 – 2027) dla ośrodków generujących przepływy pieniężne, uwzględniający wartość rezydualną po okresie szczegółowej prognozy.

Do testu na utratę wartości przyjęto następujące kluczowe założenia:

- WACC na poziomie 12% dla całego okresu projekcji,
- rezydualna stopa wzrostu na poziomie 2,5%.

Stopa wzrostu przychodów została oszacowana w oparciu o poniższe założenia:

- dla Kuźni Polskiej S.A.: przyjęto wzrost przychodów ze sprzedaży o 8,3% w 2023 roku (wzrost sprzedaży zgodnie z założeniami budżetowymi), natomiast w kolejnych latach założono konserwatywną prognozę wzrostu przychodów ze sprzedaży na poziomie 2,5% rocznie;
- dla Masterform Sp. z o.o.: przyjęto wzrost przychodów ze sprzedaży o 5,0% w 2023 roku (wzrost sprzedaży zgodnie z założeniami budżetowymi), natomiast w kolejnych latach założono konserwatywną prognozę wzrostu przychodów ze sprzedaży na poziomie 2,5% rocznie;
- relację EBITDA do przychodów ze sprzedaży na konserwatywnym poziomie zbliżonym do średniej rentowności EBITDA tych spółek za poprzednie 3 lata.

Planowany wzrost przychodów ze sprzedaży w roku 2023, zarówno w Kuźni Polskiej, jak i Masterform, w dużej mierze wynika z efektu cenowego. Od II półrocza 2021 obserwowana była wysoka dynamika wzrostu cen surowca, który stanowią kluczowy komponent w koszcie wytworzenia (np. wzrost cen zakupu stali, złomu, surówki). Spółki przekładają wzrosty cen surowca na cenę produktu finalnego w ramach umów i porozumień indeksacyjnych, co jest głównym nośnikiem wzrostu przychodów ze sprzedaży.

Przeprowadzona analiza wrażliwości testów na utratę wartości na zmiany o +/- 3 punkty procentowe następujących parametrów: rentowność EBITDA (relacja EBITDA do przychodów ze sprzedaży), WACC oraz rezydualna stopa wzrostu nie wykazała konieczności utworzenia odpisów aktualizujących bilansową wartość firmy.

Zdaniem kierownictwa, możliwe i dające się przewidzieć zmiany kluczowych założeń, które zostały przyjęte do wyceny wartości odzyskiwalnej wartości firmy, nie sprawią, że wartość bilansowa wartości firmy przewyższy jej wartość odzyskiwalną.

6. Wartości niematerialne

Wartości niematerialne użytkowane przez Grupę obejmują patenty i licencje, oprogramowanie komputerowe, wytworzone we własnym zakresie prace rozwojowe oraz pozostałe wartości niematerialne. Wartości niematerialne, które nie zostały do dnia bilansowego oddane do użytkowania prezentowane są w pozycji „Wartości niematerialnych w trakcie wytwarzania”.

Stan na 31.12.2022 roku

	Znaki towarowe	Patenty i licencje	Oprogramowanie komputerowe	Koszty prac rozwojowych	Pozostałe wartości niematerialne	Wartości niematerialne w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość brutto	7 491	5 683	10 053	27 076	7 110	6 850	64 263
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	-2 231	-3 302	-7 373	-14 794	-1 008	0	-28 708
Wartość bilansowa netto	5 260	2 381	2 680	12 282	6 102	6 850	35 555

Stan na 31.12.2021 roku

	Znaki towarowe	Patenty i licencje	Oprogramowanie komputerowe	Koszty prac rozwojowych	Pozostałe wartości niematerialne	Wartości niematerialne w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość brutto	7 485	5 118	9 942	26 335	7 044	5 135	61 059
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	-1 972	-2 817	-6 953	-11 324	-737	0	-23 803
Wartość bilansowa netto	5 513	2 301	2 989	15 011	6 307	5 135	37 256

Amortyzacja wartości niematerialnych została ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu z dochodów w następujących pozycjach:

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Koszt własny sprzedaży	2 392	2 125
Koszty ogólnego zarządu	2 482	2 661
Koszty sprzedaży	7	21
Amortyzacja wartości niematerialnych razem	4 881	4 807

Zmiana wartości bilansowej od 01.01. do 31.12.2022 roku

	Znaki towarowe	Patenty i licencje	Oprogramowanie komputerowe	Koszty prac rozwojowych	Pozostałe wartości niematerialne	Wartości niematerialne w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość netto na początek okresu	5 513	2 301	2 989	15 011	6 307	5 135	37 256
Zwiększenia (nabycie, wytworzenie)	0	567	60	146	0	2 497	3 270
Rozliczenie wartości niematerialnych w trakcie wytwarzania	6	0	67	662	0	-735	0
Zmniejszenia (zbycie, likwidacja) (-)	0	0	-24	0	0	0	-24
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia)	0	0	-18	-67	66	-47	-66
Amortyzacja (-)	-259	-487	-394	-3 470	-271	0	-4 881
Wartość netto na koniec okresu	5 260	2 381	2 680	12 282	6 102	6 850	35 555

Zmiana wartości bilansowej od 01.01. do 31.12.2021 roku

	Znaki towarowe	Patenty i licencje	Oprogramowanie komputerowe	Koszty prac rozwojowych	Pozostałe wartości niematerialne	Wartości niematerialne w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość netto na początek okresu	5 847	2 498	3 634	13 407	6 505	7 058	38 949
Zwiększenia (nabycie, wytworzenie)	0	0	51	40	0	3 048	3 139
Rozliczenie wartości niematerialnych w trakcie wytwarzania	10	258	133	4 570	0	-4 971	0
Zmniejszenia (zbycie, likwidacja) (-)	0	-7	0	0	0	0	-7
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia)	-60	0	-70	4	108	0	-18
Amortyzacja (-)	-284	-448	-759	-3 010	-306	0	-4 807
Wartość netto na koniec okresu	5 513	2 301	2 989	15 011	6 307	5 135	37 256

Grupa w 2022 i 2021 roku nie dokonała odpisów aktualizujących wartości niematerialnych.

7. Rzeczowe aktywa trwałe

Stan na 31.12.2022 roku

	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość brutto	6 365	146 183	386 231	6 185	38 379	13 682	597 025
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	-37	-41 426	-198 546	-4 819	-23 717	0	-268 545
Wartość bilansowa netto	6 328	104 757	187 685	1 366	14 662	13 682	328 480

Stan na 31.12.2021 roku

	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość brutto	4 510	137 087	343 991	5 716	36 116	18 449	545 869
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	-37	-37 807	-171 629	-4 136	-23 335	-4 681	-241 625
Wartość bilansowa netto	4 473	99 280	172 362	1 580	12 781	13 768	304 244

Amortyzacja rzeczowych aktywów trwałych została ujęta w następujących pozycjach skonsolidowanego sprawozdania z dochodów:

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Koszt własny sprzedaży	24 369	23 219
Koszty ogólnego zarządu	2 751	3 588
Koszty sprzedaży	432	428
Amortyzacja rzeczowych aktywów trwałych razem	27 552	27 235

Wartość zakontraktowanych nakładów na środki trwałe, do poniesienia których Grupa zobligowała się w kolejnym roku, wynosiła 26.525 tys. PLN (dane według stanu na dzień bilansowy).

W 2022 roku Grupa rozpoznała odpisy aktualizujące wartość rzeczowych aktywów trwałych o kwotę 950 tys. PLN. Odpis ten dotyczy maszyn w segmencie Podzespoły dla motoryzacji i komponenty. Przyczyną dokonania odpisu jest ich zużycie oraz zmiana planów i założeń w zakresie gospodarczego wykorzystania tych środków trwałych. Dokonując szacunku kwoty odpisu aktualizującego Grupa oceniła przede wszystkim dalszą przydatność technologiczną środków trwałych.

W 2021 Grupa w związku z istotną redukcją zamówień oraz brakiem perspektyw na kontynuację kontraktu w kolejnych latach z jednym z klientów segmentu Podzespoły dla motoryzacji i komponenty, Grupa dokonała odpisu aktualizującego o kwotę 6.219 tys. PLN elementy linii produkcyjnej dedykowanej dla klienta. Grupa, na mocy zawartego z klientem porozumienia, została zwolniona z obowiązku rezerwacji mocy wytwórczych, dzięki czemu elementy linii produkcyjnej o uniwersalnym charakterze będą wykorzystane do realizacji innych projektów. Klient wypłacił rekompensatę w kwocie 7.413 tys. PLN za redukcję dotychczasowych zamówień poniżej poziomów określonych w kontrakcie. Odpis aktualizujący został ujęty w pozostałych kosztach operacyjnych, natomiast rekompensata została rozpoznana w pozostałych przychodach operacyjnych.

Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2022 roku

	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość netto na początek okresu	4 473	99 280	172 442	1 501	12 782	13 766	304 244
Zwiększenia (nabycie, wytworzenie)	720	1 500	3 929	73	276	34 692	41 190
Rozliczenie aktywów trwałych w trakcie wytwarzania	974	7 637	21 544	324	4 286	-34 765	0
Zmniejszenia (zbycie, likwidacja) (-)	0	-17	-1 143	-24	-187	-11	-1 382
Reklasyfikacja z aktywów z tytułu prawa do użytkowania	0	0	12 729	0	0	0	12 729
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia itp.)	161	0	-38	78	0	0	201
Amortyzacja (-)	0	-3 643	-20 828	-586	-2 495	0	-27 552
Odpis z tytułu utraty wartości (-)	0	0	-950	0	0	0	-950
Wartość netto na koniec okresu	6 328	104 757	187 685	1 366	14 662	13 682	328 480

Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2021 roku

	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość netto na początek okresu	4 473	98 908	184 493	2 260	13 734	4 512	308 380
Zwiększenia (nabycie, wytworzenie)	0	122	2 762	48	161	23 725	26 818
Rozliczenie aktywów trwałych w trakcie wytwarzania	0	5 316	7 384	236	1 533	-14 469	0
Zmniejszenia (zbycie, likwidacja) (-)	0	-137	-45	-228	-344	0	-754
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia itp.)	0	-1	3 424	-3	0	0	3 420
Amortyzacja (-)	0	-4 928	-19 437	-733	-2 137	0	-27 235
Odpis z tytułu utraty wartości (-)	0	0	-6 219	0	-166	0	-6 385
Wartość netto na koniec okresu	4 473	99 280	172 362	1 580	12 781	13 768	304 244

8. Aktywa z tytułu prawa do użytkowania

Stan na 31.12.2022 roku

Opis	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość brutto	13 150	4 883	87 499	4 945	1 162	73	111 712
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	-533	-1 164	-16 275	-2 199	-262	0	-20 433
Wartość bilansowa	12 617	3 719	71 224	2 746	900	73	91 279

Stan na 31.12.2021 roku

Opis	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Razem
Wartość brutto	13 292	4 883	72 923	3 770	1 161	96 029
Skumulowane umorzenie i odpisy aktualizujące (-)	-366	-802	-16 210	-1 506	-165	-19 049
Wartość bilansowa netto	12 926	4 081	56 713	2 264	996	76 980

Amortyzacja praw do użytkowania aktywów została ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu z dochodów w następujących pozycjach:

Opis	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Koszt własny sprzedaży	5 760	5 008
Koszty ogólnego zarządu	1 116	612
Koszty sprzedaży	173	124
Inne koszty	35	192
Amortyzacja praw do użytkowania razem	7 084	5 936

Zwiększenia aktywów z tytułu prawa do użytkowania w roku obrotowym 2022 wyniosły 34.072 tys. PLN (w 2021: 18.362 tys. PLN).

Koszty z tytułu odsetek za 2022 rok ujęte w kosztach finansowych wyniosły 1.101 tys. PLN (za 2021 rok: 672 tys. PLN).

Koszty związane z leasingiem krótkoterminowym ujęte w kosztach okresu wyniosły 655 tys. PLN (za 2021 rok: 970 tys. PLN), natomiast koszty związane z leasingiem aktywów o niskiej wartości, który nie został wykazany jako leasing krótkoterminowy wyniosły 221 tys. PLN (za 2021 rok: 214 tys. PLN).

Łączne wypływy środków pieniężnych z tytułu leasingu w 2022 roku wyniosły 17.164 tys. PLN (za 2021 rok: 16.112 tys. PLN).

Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2022 roku

Opis	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość netto na początek okresu	12 926	4 081	56 713	2 264	996	0	76 980
Zwiększenia	0	0	12 127	1 112	0	20 833	34 072
Zmniejszenia (zbycie, likwidacja) (-)	-142	0	-32	-3	0	0	-177
Reklasyfikacja do rzeczowych aktywów trwałych	0	0	-12 729	0	0	0	-12 729
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia itp.)	-68	163	119	3	0	0	217
Amortyzacja (-)	-99	-525	-5 613	-751	-96	0	-7 084
Rozliczenie aktywów trwałych w trakcie wytwarzania	0	0	20 639	121	0	-20 760	0
Wartość netto na koniec okresu	12 617	3 719	71 224	2 746	900	73	91 279

Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2021 roku

Opis	Grunty	Budynki i budowle	Maszyny i urządzenia	Środki transportu	Pozostałe środki trwałe	Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania	Razem
Wartość netto na początek okresu	13 093	2 795	50 085	1 308	634	0	67 915
Zwiększenia	0	1 577	14 317	1 035	434	999	18 362
Zmniejszenia (zbycie, likwidacja) (-)	-96	0	0	0	0	0	-96
Inne zmiany (reklasyfikacje, przemieszczenia itp.)	28	0	-2 955	-338	0	0	-3 265
Amortyzacja (-)	-99	-291	-4 734	-740	-72	0	-5 936
Rozliczenie aktywów trwałych w trakcie wytwarzania	0	0	0	999	0	-999	0
Wartość netto na koniec okresu	12 926	4 081	56 713	2 264	996	0	76 980

9. Nieruchomości inwestycyjne

Podmiotem zajmującym się gospodarką nieruchomościami inwestycyjnymi w Grupie jest Zetkama Nieruchomości, która zarządza nieruchomościami gruntowymi zabudowanymi i niezabudowanymi w Kłodzku, Ścinawce Średniej, Sosnowcu i Katowicach oraz budynkami, prawami wieczystego użytkowania gruntów w różnych lokalizacjach Katowic i Sosnowca (na terenie przemysłowym), jak również mieszkaniami.

Mangata Holding S.A. posiada nieruchomość inwestycyjną zlokalizowaną w Warszawie o wartości 1.451 tys. PLN.

Zmiana stanu nieruchomości inwestycyjnych:

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Nieruchomości inwestycyjne na początek okresu	8 678	10 029
Zbycie nieruchomości (-)	-579	-1 351
Reklasyfikacja do środków trwałych (-)	-160	0
Nieruchomości inwestycyjne na koniec okresu	7 939	8 678

W 2022 roku Zetkama Nieruchomości zbyła mieszkanie oraz nieruchomość (grunt i budynki mieszkalne zlokalizowane w Kłodzku), uzyskując 591 tys. PLN.

Przychody oraz koszty bezpośrednio związane z działalnością w obszarze gospodarki nieruchomościami przedstawiają się następująco (dane w tys. PLN):

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Przychody z czynszu, najmu i dzierżawy	1 149	1 039
Koszty bezpośrednio związane z gospodarką nieruchomościami przynoszącymi dochód z czynszu	631	636
Koszty bezpośrednio związane z gospodarką nieruchomościami nieprzynoszącymi dochodu z czynszu	242	156

Wycena do wartości godziwej

Grupa stosuje model wartości godziwej do wyceny nieruchomości inwestycyjnych. Wycena nieruchomości do wartości godziwej została przeprowadzona według stanu na 31 grudnia 2017 roku oraz aktualizowana w 2019 roku. Zdaniem Zarządu Jednostki dominującej wycena pozostaje aktualna dla poniższych nieruchomości na dzień 31 grudnia 2022 roku.

Niezależny rzeczoznawca przeprowadzający wycenę zastosował następujące metody dla wyceny poszczególnych rodzajów nieruchomości:

Rodzaj nieruchomości	Metoda wyceny	Wartość z wyceny [tys. PLN]
Nieruchomość gruntowa zabudowana budynkami stacji benzynowej. Oszacowano prawo wieczystego użytkowania gruntu jako terenu niezabudowanego	Podejście porównawcze metoda porównywania parami	3 152
Budynki mieszkalne wielorodzinne	Podejście porównawcze metoda korygowania ceny średniej	226
Nieruchomość gruntowa zabudowana budynkami o funkcji przemysłowej	Podejście dochodowe metoda inwestycyjna technika kapitalizacji prostej, dla gruntu podejście porównawcze metoda porównywania parami	1 633
Nieruchomości gruntowe zajęte w całości pod teren rodzinnych ogródków działkowych	Podejście porównawcze metoda korygowania ceny średniej	657
Nieruchomość gruntowa niezabudowana	Podejście porównawcze metoda korygowania ceny średniej	224

Rodzaj nieruchomości	Metoda wyceny	Wartość z wyceny [tys. PLN]
Działki zabudowane budynkiem mieszkalnym.	Podejście porównawcze, metoda porównania parami	1 451
Część nieruchomości gruntowej zabudowana budynkiem administracyjnym i magazynowym	Dla zabudowanej części nieruchomości zastosowano podejście dochodowe, metodę inwestycyjną, technikę kapitalizacji prostej, grunt wyceniono w podejściu porównawczym, metodą porównywania parami.	596

10. Aktywa oraz zobowiązania finansowe

Aktywa finansowe - stan na 31.12.2022

Opis	wyceniane zamortyzowanym kosztem	wyceniane w wartości godziwej przez pozostałe całkowite dochody	Razem
Długoterminowe aktywa finansowe	20 325	24	20 349
Należności i pożyczki	20 325	0	20 325
Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe	0	24	24
Krótkoterminowe aktywa finansowe	169 506	4 851	174 357
Należności handlowe oraz pozostałe należności	145 813	0	145 813
Pochodne instrumenty finansowe	0	4 851	4 851
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	23 693	0	23 693
Kategoria aktywów finansowych razem	189 831	4 875	194 706

Aktywa finansowe - stan na 31.12.2021

Opis	wyceniane zamortyzowanym kosztem	wyceniane w wartości godziwej przez pozostałe całkowite dochody	Razem
Długoterminowe aktywa finansowe	21 807	101	21 908
Należności i pożyczki	21 807	0	21 807
Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe	0	101	101
Krótkoterminowe aktywa finansowe	158 366	0	158 366
Należności handlowe oraz pozostałe należności	126 988	0	126 988
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	31 378	0	31 378
Kategoria aktywów finansowych razem	180 173	101	180 274

Wycena walutowa zobowiązań z tytułu kredytów oraz leasingów zaciągniętych w EUR odbywa się zgodnie z zasadami stosowanej przez Grupę polityki zabezpieczeń w korespondencji z całkowitymi dochodami.

Zobowiązania finansowe - stan na 31.12.2022

Opis	wyceniane zamortyzowanym kosztem	Razem
Długoterminowe zobowiązania finansowe	126 704	126 704
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	81 811	81 811
Zobowiązania z tytułu leasingu	44 893	44 893
Krótkoterminowe zobowiązania finansowe	174 156	174 156
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	106 649	106 649
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	53 010	53 010
Zobowiązania z tytułu leasingu	14 497	14 497
Kategoria zobowiązań finansowych razem	300 860	300 860

Zobowiązania finansowe - stan na 31.12.2021

Opis	wyceniane zamortyzowanym kosztem	wyceniane w wartości godziwej przez pozostałe całkowite dochody	Razem
Długoterminowe zobowiązania finansowe	88 096	0	88 096
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	56 888	0	56 888
Zobowiązania z tytułu leasingu	31 208	0	31 208
Krótkoterminowe zobowiązania finansowe	204 784	1 590	206 374
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	124 934	0	124 934
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	67 377	0	67 377
Zobowiązania z tytułu leasingu	12 473	0	12 473
Pochodne instrumenty finansowe	0	1 590	1 590
Kategoria zobowiązań finansowych razem	292 880	1 590	294 470

Hierarchia instrumentów finansowych wycenianych do wartości godziwej.

Instrumenty finansowe wyceniane w wartości godziwej można zakwalifikować do następujących modeli wyceny:

- poziom 1: ceny kwotowane (nieskorygowane) na aktywnych rynkach dla takich samych aktywów i zobowiązań,
- poziom 2: dane wejściowe, inne niż ceny kwotowane użyte w Poziomie 1, które są obserwowalne dla danych aktywów i zobowiązań, zarówno bezpośrednio (np. jako ceny) lub pośrednio (np. są pochodną rezerw),
- poziom 3: dane wejściowe niebazujące na obserwowalnych cenach rynkowych (dane wejściowe nieobserwowalne).

W Grupie na dzień bilansowy instrumentami finansowymi wycenianymi według wartości godziwej były pochodne instrumenty finansowe. Do wyceny aktywów oraz zobowiązań z tytułu pochodnych instrumentów finansowych zastosowano 2 poziom wyceny.

Grupa dokonała wyceny posiadanych nieruchomości inwestycyjnych do wartości godziwej (poziom 2), co zostało opisane w notce dotyczącej nieruchomości inwestycyjnych.

Zdaniem Grupy, wartość bilansową aktywów finansowych, wycenianych zamortyzowanym kosztem, można uznać za rozsądne przybliżenie ich wartości godziwej z uwagi na ich krótkoterminowy charakter (relatywnie szybko zapadalność). Wartość bilansowa pożyczki udzielonej przez Grupę głównemu akcjonariuszowi wynosi 20 325 tys. PLN, natomiast jej wartość godziwa (wartość nominalna powiększona o odsetki naliczone na dzień bilansowy) wynosi 21 470 tys. PLN + suma naliczonych odsetek (496 tys. PLN za 2022 plus odsetki za wcześniejsze lata).

Wartość godziwa zobowiązań finansowych (innych niż instrumenty pochodne) jest szacowana na podstawie bieżącej wartości przyszłych przepływów pieniężnych z tytułu zapłaty kwoty głównej zobowiązania oraz odsetek (i innych płatności wynikających z umów) zdyskontowanych rynkową stopą procentową. Zobowiązania finansowe oprocentowane są według zmiennej stopy procentowej i ich wartość godziwa jest zbliżona do rynkowej.

10.1 Pochodne instrumenty finansowe

Grupa wykorzystuje instrumenty pochodne, by minimalizować ryzyko negatywnej zmiany kursów walut, w których realizowana jest część transakcji sprzedaży i zakupu. Celem takiego działania jest ograniczenie zmienności przepływów pieniężnych w euro, związanych ze zrealizowaną transakcją bądź wysoce prawdopodobną planowaną transakcją sprzedaży. Biorąc pod uwagę fakt, iż Grupa realizuje corocznie około 60% sprzedaży w euro, takie działanie jest niezbędne dla prawidłowego zarządzania ryzykiem walutowym.

Instrumenty pochodne zostały wyznaczone przez Grupę jako zabezpieczenie przepływów pieniężnych zgodnie z wymogami MSSF 9. Wszystkie instrumenty pochodne wyceniane są w wartości godziwej, ustalonej na podstawie danych pochodzących z rynku (kursy walut, stopy procentowe).

Na 31 grudnia 2022 roku Grupa posiadała instrumenty zabezpieczające ryzyko walutowe w postaci transakcji terminowych typu forward. Wartość zawartych transakcji sprzedaży walut oraz termin ich realizacji w roku 2023 przedstawia poniższa tabela:

Miesiąc 2023 roku	Wartość kontraktów [tys. EUR]	Średni kurs realizacji
styczeń	2 030	4,8370
luty	1 930	4,8484
marzec	1 830	4,9255
kwiecień	1 910	4,9847
maj	2 210	4,9980
czerwiec	2 062	5,0415
lipiec	1 912	5,0772
sierpień	2 112	5,0152
wrzesień	2 220	5,1212
październik	686	4,9440
listopad	910	4,9346
grudzień	780	4,9179
	20 592	4,9795

Na 31 grudnia 2022 roku Grupa posiadała instrumenty zabezpieczające ryzyko stopy procentowej w postaci transakcji zabezpieczających przepływy pieniężne IRS. Wartość bilansowa aktywa za roku 2022 przedstawia poniższa tabela:

	Waluta	Nominał w walucie transakcji	Wartość bilansowa aktywa	Wartość bilansowa zobowiązania	Termin realizacji od	Termin realizacji do
IRS	EUR	8 608	1 217	0	2022-07-19	2026-12-31
Razem		8 608	1 217			

10.2 Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne

Wartość kredytów, pożyczek i innych instrumentów dłużnych ujętych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym prezentuje poniższa tabela:

Opis	31.12.2022	31.12.2021
<i>Zobowiązania finansowe wyceniane według zamortyzowanego kosztu:</i>		
Kredyty w rachunku bieżącym	0	0
Kredyty w rachunku kredytowym	80 452	54 839
Pożyczki zabezpieczone na aktywach	1 359	2 049
Zobowiązania finansowe wyceniane według zamortyzowanego kosztu	81 811	56 888
Długoterminowe kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne razem	81 811	56 888

Zobowiązania	31.12.2022	31.12.2021
<i>Zobowiązania finansowe wyceniane według zamortyzowanego kosztu:</i>		
Pożyczki	0	10 009
Kredyty w rachunku bieżącym	28 728	37 955
Kredyty w rachunku kredytowym	23 561	18 692
Pożyczki zabezpieczone na aktywach	721	721
Zobowiązania finansowe wyceniane według zamortyzowanego kosztu	53 010	67 377
Krótkoterminowe kredyty, pożyczki, instrumenty dłużne	53 010	67 377

Wszystkie kredyty, pożyczki i inne instrumenty dłużne wyceniane są według zamortyzowanego kosztu z zastosowaniem efektywnej stopy procentowej.

Zmiana stanu kredytów przedstawia się następująco:

Opis	31.12.2022	31.12.2021
Bilans otwarcia	121 495	110 454
Zmiana stanu kredytów w rachunku bieżącym oraz zobowiązań w ramach cash pool	875	31 303
Zmiana stanu innych kredytów i pożyczek niż kredyty w rachunku bieżącym i zobowiązania w ramach cash pool	11 566	-18 945
<i>Zaciągnięcie (+)</i>	97 400	10 000
<i>Splata (-)</i>	-85 834	-28 945
Wycena bilansowa	-1 195	-1 346
Inne zmiany	0	29
Bilans zamknięcia	132 741	121 495

Informacje dotyczące charakteru i zakresu ryzyka, na które narażona jest Grupa Kapitałowa z tytułu zaciągniętych kredytów, pożyczek i innych instrumentów dłużnych prezentuje poniższa tabela.

Stan na dzień 31.12.2022 roku

Wyszczególnienie	Waluta	Wartość bilansowa w walucie	Wartość bilansowa w tys. PLN	Część krótkoterminowa	Część długoterminowa
Kredyt w rachunku kredytowym	EUR	531	2 489	2 241	248
Kredyt w rachunku kredytowym	EUR	60	281	281	0
Kredyt w rachunku bieżącym	PLN	9 081	9 081	9 081	0
Kredyt obrotowy	EUR	1 614	7 567	7 567	0
Kredyt inwestycyjny	EUR	648	3 039	661	2 378
Kredyt inwestycyjny	EUR	1 917	8 990	1 388	7 602
Kredyt obrotowy	EUR	8 776	41 158	7 399	33 759
Kredyt obrotowy	EUR	1 203	5 641	5 641	0
Kredyt inwestycyjny	EUR	1 123	5 268	5 268	0
Kredyt w rachunku bieżącym	EUR/PLN	5 793	5 793	3 152	2 641
Kredyt obrotowy	EUR	4 369	20 493	2 816	17 677
Kredyt inwestycyjny	EUR	2 980	13 974	0	13 974
Kredyt w linii cash pooling	PLN	5 751	5 751	5 751	0
Kredyt inwestycyjny	PLN	3 216	3 216	1 043	2 173
			132 741	52 289	80 452

Stan na dzień 31.12.2021 roku

Wyszczególnienie	Waluta	Wartość bilansowa w walucie	Wartość bilansowa w tys. PLN	Część krótkoterminowa	Część długoterminowa
Wielocelowy limit kredytowy	PLN	3 388	3 388	3 388	0
Kredyt w rachunku kredytowym	EUR	226	1 039	1 039	0
Kredyt w rachunku kredytowym	EUR	1 009	4 639	2 198	2 441
Kredyt w rachunku kredytowym	EUR	300	1 380	1 104	276
Kredyt w rachunku bieżącym	PLN	7 858	7 858	7 858	0
Kredyt inwestycyjny	EUR	728	3 352	2 669	683
Kredyt inwestycyjny	EUR	3 259	14 989	2 443	12 546
Kredyt obrotowy	EUR	4 333	19 927	3 783	16 144
Pożyczka	PLN	10 009	10 009	10 009	0
Kredyt inwestycyjny	EUR	1 907	8 772	3 091	5 681
Kredyt w rachunku bieżącym	EUR/PLN	1 192	1 192	1 192	0
Kredyt obrotowy	EUR	3 560	16 372	2 520	13 852
Kredyt w linii cash pooling	PLN	24 050	24 050	24 050	0
Kredyt inwestycyjny	PLN	4 528	4 528	1 312	3 216
			121 495	66 656	54 839

W sprawozdaniu z sytuacji finansowej, w pozycji „Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne”, klasyfikowane są również zobowiązania z tytułu pożyczek zabezpieczonych na środkach trwałych. Saldo tych zobowiązań na 31 grudnia 2022 roku wynosiło 2.080 tys. PLN.

Wszystkie kredyty i pożyczki zostały udzielone na warunkach rynkowych (stopa WIBOR dla kredytów w PLN lub EURIBOR dla kredytów w EUR, powiększone o marżę banku). Wykaz zabezpieczeń spłaty zobowiązań zamieszczono w notce 24. Efektywna stopa procentowa dla wskazanych kredytów nie różni się istotnie od nominalnej stopy procentowej.

W dniu 29 kwietnia 2022 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. zawarła 3 umowy kredytowe:

1. umowę na kredyt odnawialny / linia kredytu wieloproduktowego z łącznym limitem w kwocie 5.000 tys. Euro,
2. umowę kredytową na refinansowanie wydatków inwestycyjnych w wysokości 2.000 tys. Euro,
3. umowę kredytową na finansowanie wydatków inwestycyjnych w wysokości 4.000 tys. Euro.

Zabezpieczenie kredytów stanowią: weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową, zastawy rejestrowe i cesja praw z polisy ubezpieczeniowej przedmiotów zabezpieczenia.

W dniu 17 maja 2022 roku spółka zależna Emitenta Zetkama sp. z o.o. zawarła umowę kredytową na kredyt nieodnawialny na refinansowanie i finansowanie wydatków inwestycyjnych w wysokości 5.000 tys. Euro.

Zabezpieczenie kredytu stanowi: oświadczenie o poddaniu się egzekucji, hipoteka na nieruchomości i cesja praw z polisy ubezpieczeniowej nieruchomości.

W dniu 19 maja 2022 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. z siedzibą w Skoczowie, podpisała umowę na kredyt nieodnawialny w wysokości 9,2 mln Euro oraz na kredyt obrotowy w wysokości 4 mln Euro.

W dniu 19 lipca 2022 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. z siedzibą w Skoczowie zawarła transakcję zabezpieczającą przepływy pieniężne z tytułu płatności odsetkowych związanych z umową na kredyt nieodnawialny w wysokości 9,2 mln Euro. Zabezpieczeniu podlega całość odsetek płaconych od wykorzystanego kredytu. Instrumentem zabezpieczającym jest instrument pochodny IRS - SWAP stopy procentowej. Planowana realizacja zabezpieczeń ma miejsce w okresach miesięcznych od 31 lipca 2022 do 31 grudnia 2026.

Koszty odsetek od SWAP stopy procentowej w okresie sprawozdawczym wyniosły 183 tys. Należność wynikająca z wyceny instrumentu zabezpieczającego na 31 grudnia 2022 r. wynosiła 1 217 tys. zł. Wpływ rachunkowości zabezpieczeń przyszłych przepływów pieniężnych w części uznanej za efektywną został ujęty jako inne całkowite dochody.

W dniu 31 sierpnia 2022 roku Mangata Holding S.A. jako leader oraz spółki – uczestnicy umowy cash pooling - zawarły z bankiem finansującym aneks do umowy kredytowej zwiększający limit dostępnego kredytu do kwoty 60 milionów złotych i przedłużający okres udostępnienia kredytu do dnia 31 sierpnia 2024 roku.

W dniu 15 września 2022 roku spółka zależna Emitenta Śrubena Unia sp. z o.o. podpisała aneks do umowy wielocelowej linii kredytowej wydłużający okres udostępniania kredytu do 31 sierpnia 2024 roku jaki zwiększający dostępny limit kredytowy do kwoty 4,15 mln Euro.

W dniu 20 września 2022 roku spółka zależna Emitenta MCS sp. z o.o. podpisała aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym wydłużający okres udostępniania kredytu do 31 sierpnia 2024 roku jaki i zwiększający dostępny limit kredytowy do kwoty 10 mln PLN.

W dniu 5 października 2022 roku spółka zależna Emitenta Zetkama sp. z o.o. podpisała aneks do umowy wielocelowej linii kredytowej zwiększający dostępny limit począwszy od dnia zawarcia aneksu do 5,25 mln Euro. W ramach limitu dostępny jest limit na kredyt w rachunku bankowym do kwoty 4,75 mln EUR oraz limit na gwarancje bankowe do kwoty 0,5 mln EUR. Okres udostępnienia kredytu pozostał bez zmian i kończy się z dniem 30.10.2024 roku.

W dniu 19 stycznia 2023 roku spółka zależna Emitenta Śrubena Unia sp. z o.o. podpisała aneks do umowy wielocelowej linii kredytowej wydłużający okres udostępniania kredytu do 24 listopada 2024 roku.

11. Aktywa oraz rezerwa na podatek odroczony

Aktywa oraz rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego w następujący sposób wpływa na skonsolidowane sprawozdanie finansowe:

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	9 279	9 983
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	22 344	21 245
Podatek odroczony per saldo na początek okresu	-13 065	-11 262
Zmiana stanu w okresie wpływająca na:		
Wynik finansowy (+/-)	-1 458	-1 132
Inne całkowite dochody (+/-)	-1 478	-671
Podatek odroczony per saldo na koniec okresu, w tym:	-16 001	-13 065
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	8 974	9 279
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	24 975	22 344

Grupa nie rozpoznała aktywa na odroczony podatek dochodowy w pełnej wysokości ze względu na niepewność co do możliwości realizacji różnic przejściowych dotyczących strat podatkowych. Wartość tych strat podatkowych wyniosła 2.123 tys. PLN.

Zmiana stanu podatku odroczonego w okresie od 01.01. do 31.12.2022:

Główne tytuły różnic przejściowych (- rezerwa, + aktywo)	Saldo na początek okresu	Wynik finansowy	Inne dochody całkowite	Saldo na koniec okresu
Wartości niematerialne	-1 818	85	0	-1 733
Rzeczowe aktywa trwałe oraz aktywa z tytułu prawa do użytkowania	-24 696	-1 066	0	-25 762
Rezerwy na świadczenia pracownicze	4 299	518	45	4 862
Ulga z tytułu wydatków inwestycyjnych w SSE	2 061	-2 047	0	14
Należności z tytułu dostaw i usług	1 224	-22	0	1 202
Zapasy	830	272	0	1 102
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	2 298	201	-361	2 138
Instrumenty pochodne	302	0	-1 224	-922
Pozostałe	2 435	601	62	3 098
Razem	-13 065	-1 458	-1 478	-16 001

Zmiana stanu podatku odroczonego w okresie od 01.01. do 31.12.2021:

Główne tytuły różnic przejściowych (-rezerwa, +aktywo)	Saldo na koniec okresu	Wynik finansowy	Inne dochody całkowite	Saldo na koniec okresu
Wartości niematerialne	-1 901	83	0	-1 818
Rzeczowe aktywa trwałe oraz aktywa z tytułu prawa do użytkowania	-24 747	51	0	-24 696
Rezerwy na świadczenia pracownicze	4 242	12	45	4 299
Ulga z tytułu wydatków inwestycyjnych w SSE	3 537	-1 476	0	2 061
Należności z tytułu dostaw i usług	1 371	-147	0	1 224
Zapasy	998	-168	0	830
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	2 719	22	-443	2 298
Instrumenty pochodne	412	0	-110	302
Pozostałe	2 107	491	-163	2 435
Razem	-11 262	-1 132	-671	-13 065

12. Zapasy

W skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej ujęte są następujące pozycje zapasów:

	31.12.2022	31.12.2021
Materiały	67 274	64 243
Wyroby gotowe	63 719	49 628
Półprodukty i produkcja w toku	74 206	54 405
Towary	6 626	11 715
Wartość bilansowa zapasów razem	211 825	179 991

Zmiany odpisów aktualizujących wartość zapasów przedstawia poniższa tabela:

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Stan na początek okresu	4 369	6 520
Odpisy ujęte jako koszt w okresie	2 446	1 541
Odpisy odwrócone w okresie (-)	-620	-560
Odpisy wykorzystane (-)	-396	-3 132
Stan na koniec okresu	5 799	4 369

Zdaniem Zarządu Spółki dominującej, zapasy nie objęte odpisami aktualizującymi nie utraciły swojej przydatności gospodarczej i możliwe jest ich wykorzystanie w toku normalnej działalności operacyjnej.

13. Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności

Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności krótkoterminowe przedstawiają się następująco:

	31.12.2022	31.12.2021
Należności handlowe	152 449	134 743
Odpisy aktualizujące wartość należności handlowych	-6 735	-8 122
Należności handlowe netto	145 714	126 621
Inne należności	157	413
Kaucje wpłacone z innych tytułów	78	90
Odpisy aktualizujące wartość pozostałych należności finansowych	-136	-136
Pozostałe należności finansowe netto	99	367
Należności z tytułu podatków i innych świadczeń	19 125	16 480
Przedpłaty i zaliczki	5 661	8 167
Pozostałe należności niefinansowe	86	0
Rozliczenia międzyokresowe czynne	3 292	2 778
Odpisy aktualizujące wartość należności niefinansowych	-700	-662
Należności niefinansowe	27 464	26 763
Należności handlowe oraz pozostałe razem	173 277	153 751

Grupa Kapitałowa dokonała oceny należności ze względu na utratę ich wartości zgodnie ze stosowaną polityką rachunkowości. Odpisy aktualizujące wartość należności finansowych oraz niefinansowych obciążają pozostałe

koszty operacyjne. Odpisy aktualizujące wartość należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności przedstawiają się następująco:

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Stan na początek okresu	8 920	9 182
Odpisy rozwiązane ujęte jako przychód w okresie (-)	-1 526	-95
Odpisy wykorzystane (-)	-287	-344
Odpisy ujęte jako koszt w okresie	792	177
Stan na koniec okresu	7 899	8 920

Na koniec 2022 roku Grupa dokonała weryfikacji założeń przyjmowanych do szacowania oczekiwanej straty kredytowej (ECL). W okresie pandemii Grupa nie zaobserwowała pogorszenia ściągальności należności handlowych ani istotnych przypadków bankructwa klientów. W celu łagodzenia ryzyka niespłacalności należności Grupa korzysta z usług wywiadowni gospodarczych przy ustalaniu limitów kupieckich oraz ubezpiecza należności handlowe. Struktura wiekowa należności jest bezpieczna – prawie 80% salda należności handlowych netto to należności bieżące. W związku z powyższym, według stanu na 31 grudnia 2022 roku, Grupa nie zidentyfikowała przesłanek do zmiany założeń przyjmowanych w celu oszacowania oczekiwanej straty kredytowej (ECL).

Struktura przeterminowania należności przedstawia się następująco:

Stan na dzień 31.12.2022 roku

	Bieżące	Zaległe	Razem
Należności handlowe	115 699	36 750	152 449
Odpisy aktualizujące wartość należności handlowych	-152	-6 583	-6 735
Należności handlowe netto	115 547	30 167	145 714
Pozostałe należności	24 271	836	25 107
Odpisy aktualizujące wartość pozostałych należności	0	-836	-836
Pozostałe należności netto	24 271	0	24 271
Należności razem	139 818	30 167	169 985

Stan na dzień 31.12.2021 roku

	Bieżące	Zaległe	Razem
Należności handlowe	110 485	24 258	134 743
Odpisy aktualizujące wartość należności handlowych	-185	-7 937	-8 122
Należności handlowe netto	110 300	16 321	126 621
Pozostałe należności	27 130	798	27 928
Odpisy aktualizujące wartość pozostałych należności	0	-798	-798
Pozostałe należności netto	27 130	0	27 130
Należności razem	137 430	16 321	153 751

Dalsza analiza ryzyka kredytowego należności, w tym analiza wieku należności zaległych nie objętych odpisem aktualizującym, została przedstawiona w notce 27 Ryzyko dotyczące instrumentów finansowych.

14. Środki pieniężne i ich ekwiwalenty

	31.12.2022	31.12.2021
Rachunki bankowe w PLN	4 419	14 659
Rachunki bankowe walutowe	15 952	8 637
Gotówka w kasie	33	26
Depozyty krótkoterminowe	3 289	8 056
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	23 693	31 378

Grupa Kapitałowa dla celów sporządzenia skonsolidowanego rachunku przepływów pieniężnych klasyfikuje środki pieniężne w sposób przyjęty do prezentacji w sprawozdaniu z sytuacji finansowej.

15. Kapitał własny

15.1. Kapitał podstawowy

Na dzień 31 grudnia 2022 kapitał podstawowy Spółki dominującej wynosił 1.335 tys. PLN i dzielił się na 6.676.854 akcji o wartości nominalnej 0,20 PLN każda.

seria	liczba akcji	wartość nominalna 1 akcji [PLN]	kapitał akcyjny [PLN]
A	2 101 750	0,20	420 350,00
B	952 400	0,20	190 480,00
C	850 000	0,20	170 000,00
D	560 000	0,20	112 000,00
E	440 000	0,20	88 000,00
F	1 772 704	0,20	354 540,80
	6 676 854		1 335 370,80

Wszystkie akcje zostały w pełni opłacone. Wszystkie akcje w równym stopniu uczestniczą w podziale dywidendy oraz każda akcja daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy.

W roku 2022 ani w roku 2021, nie miały miejsca zmiany kapitału zakładowego Spółki dominującej.

Na dzień bilansowy akcje Spółki dominującej nie pozostawały w jej posiadaniu jako akcje własne, ani też w posiadaniu jednostek zależnych ani stowarzyszonych.

15.2. Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej

W 2022 roku kapitał zapasowy ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej nie uległ zmianie w stosunku do stanu na 31 grudnia 2021 roku.

15.3. Pozostałe kapitały rezerwowe

Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2022 roku

	Przeszacowanie rzeczowych aktywów trwałych	Instrumenty zabezpieczające przepływy pien.	Zyski straty aktuarialne	Inne całkowite dochody razem	Kapitał z wyceny programów płatności akcjami	Pozostałe kapitały razem
Saldo na początek okresu	1 587	-7 537	-1 315	-7 265	-400	-7 665
Inne całkowite dochody brutto	0	8 147	218	8 365	0	8 365
Podatek dochodowy od innych całkowitych dochodów (-)	0	-1 464	-14	-1 478	0	-1 478
Udział mniejszości	0	-184	-3	-187	0	-187
Saldo na koniec okresu	1 587	-1 038	-1 114	-565	-400	-965

Zmiany w okresie od 01.01. do 31.12.2021 roku

	Przeszacowanie rzeczowych aktywów trwałych	Instrumenty zabezpieczające przepływy pien.	Zyski straty aktuarialne	Inne całkowite dochody razem	Kapitał z wyceny programów płatności akcjami	Pozostałe kapitały razem
Saldo na początek okresu	1 587	-9 980	-1 588	-9 981	-400	-10 381
Inne całkowite dochody brutto	0	3 107	314	3 421	0	3 421
Podatek dochodowy od innych całkowitych dochodów (-)	0	-626	-45	-671	0	-671
Udział mniejszości	0	-37	3	-34	0	-34
Saldo na koniec okresu	1 587	-7 536	-1 316	-7 265	-400	-7 665

15.4. Udziały niedające kontroli

Na 31 grudnia 2022 udziały niedające kontroli występują w spółce Kuźnia Polska S.A., a związane są z rozdrobnioną strukturą akcjonariatu.

W okresie objętym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym wartość udziałów niedających kontroli uległa zmianie z tytułu wypłaconej przez spółkę zależną dywidendy oraz z tytułu rozliczenia całkowitych dochodów w części przypadającej na udziały niedające kontroli.

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Stan na początek okresu	6 468	5 746
Dywidendy (zadeklarowane i wypłacone)	-745	-706
Udział mniejszości w zysku netto	1 469	1 394
Udział mniejszości w innych całkowitych dochodach netto	187	34
Stan na koniec okresu	7 379	6 468

15.5. Pozostałe kapitały celowe

W dniu 23 czerwca 2020 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A., w związku z udzieleniem pożyczki jednostce dominującej – Capital MBO Sp. z o.o. - podjęło uchwałę o utworzeniu kapitału rezerwowego w wysokości 18.000.000 PLN z jego przeznaczeniem na częściową spłatę zobowiązań kredytowych zaciągniętych przez Capital MBO sp. z o.o. w celu nabycia akcji Mangata Holding S.A. Kapitał rezerwowo prezentowany jest w sprawozdaniu z sytuacji finansowej w pozycji „Zyski zatrzymane”.

16. Świadczenia pracownicze

16.1. Koszty świadczeń pracowniczych

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Koszty wynagrodzeń	161 852	143 077
Koszty ubezpieczeń społecznych	30 766	26 247
Koszty przyszłych świadczeń (rezerwy na nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne)	1 169	19
Koszty świadczeń pracowniczych razem	193 787	169 343

16.2. Zobowiązania i rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych

Zobowiązania i rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej obejmują:

Stan na dzień 31.12.2022 roku

Zobowiązania i rezerwy	krótkoterminowe	długoterminowe	Razem
Rezerwy na niewykorzystane urlopy	4 093	0	4 093
Rezerwy na nagrody jubileuszowe	898	7 718	8 616
Rezerwy na odprawy emerytalne	672	5 224	5 896
Rezerwy na pozostałe świadczenia	6 986	0	6 986
Razem świadczenia pracownicze	12 649	12 942	25 591

Stan na dzień 31.12.2021 roku

Zobowiązania i rezerwy	krótkoterminowe	długoterminowe	razem
Rezerwy na niewykorzystane urlopy	4 209	0	4 209
Rezerwy na nagrody jubileuszowe	1 061	7 773	8 834
Rezerwy na odprawy emerytalne	469	5 520	5 989
Rezerwy na pozostałe świadczenia	3 595	0	3 595
Razem świadczenia pracownicze	9 334	13 293	22 627

Zmiany rezerw aktuarialnych w okresie od 01.01. do 31.12.2022 roku

Rezerwy na świadczenia pracownicze	nagrody jubileuszowe	odprawy emerytalne	Razem
Stan rezerw na początek okresu	8 834	5 989	14 823
Zmiany ujęte w sprawozdaniu z dochodów			
Koszty bieżącego zatrudnienia	1 014	397	1 411
Koszty odsetek	287	202	489
Wypłacone świadczenia (-)	-1 253	-426	-1 679
Zmiany ujęte w innych całkowitych dochodach:			
Zyski (-) lub straty (+) aktuarialne	-266	-266	-532
związane ze zmianami założeń demograficznych	0	0	0
związane ze zmianami założeń finansowych	-699	-688	-1 387
związane z doświadczeniem	433	422	855
Wartość bieżąca rezerw na koniec okresu	8 616	5 896	14 512

Zmiany rezerw aktuarialnych w okresie od 01.01. do 31.12.2021 roku

Rezerwy na świadczenia pracownicze	nagrody jubileuszowe	odprawy emerytalne	Razem
Stan rezerw na początek okresu	9 082	6 036	15 118
Zmiany ujęte w sprawozdaniu z dochodów			
Koszty bieżącego zatrudnienia	1 084	601	1 685
Koszty odsetek	99	69	168
Wypłacone świadczenia (-)	-1 145	-379	-1 524
Koszty przeszłego zatrudnienia	-168	-24	-192
Zmiany ujęte w innych całkowitych dochodach:			
Zyski (-) lub straty (+) aktuarialne	-118	-314	-432
związane ze zmianami założeń demograficznych	225	130	355
związane ze zmianami założeń finansowych	-768	-671	-1 439
związane z doświadczeniem	425	227	652
Wartość bieżąca rezerw na koniec okresu	8 834	5 989	14 823

Założenia aktuarialne

Założenia odnośnie śmiertelności oraz zachorowalności oparto na publikacjach GUS i ZUS (tablice śmiertelności PTTŻ 2019, publikacje ZUS na temat orzeczeń lekarskich i przyznanych świadczeniach rentowych). Wskaźnik rotacji pracowników wyliczono opierając się na danych otrzymanych od pracodawcy, przy czym przyjęte wskaźniki zależą od wieku i płci pracownika.

Zgodnie z zaleceniem Międzynarodowego Standardu Rachunkowości (MSR) nr 19 wysokość stopy dyskontowej należy określić bazując na stopie zwrotu z obligacji korporacyjnych wysokiej jakości lub z obligacji Skarbu Państwa, o stałym oprocentowaniu i terminie wykupu zbliżonym do średniego terminu wymagalności zobowiązań. Biorąc pod uwagę powyższy fakt przyjęto stopę dyskontową na poziomie 6,5%. Zgodnie z zaleceniem MSR uwzględniono przyszły wzrost płac, przy czym przyjęto długookresową średnią wzrostu płac na poziomie 5%, przy długookresowej średniej inflacji 2,5%. Za wyjątkiem lat 2023-2025, dla których przyjęto wartości zgodne z projekcją NBP z 14 listopada 2022 (tj. najnowszą na dzień podpisania raportu), tj.:

- rok 2023: wzrost wynagrodzeń 11,9% przy inflacji 13,1%,
- rok 2024: wzrost wynagrodzeń 7,6% przy inflacji 5,9%,
- rok 2025: wzrost wynagrodzeń 5,9% przy inflacji 3,5%.

Zasady obliczeń

Wartość bieżącą zobowiązania liczy się stosując metodę Prognozowanych Uprawnień Jednostkowych, przy użyciu zdyskontowanych przepływów finansowych. W ramach tej metody przyporządkowuje się wartość świadczenia do odpowiedniego okresu zatrudnienia tj. każde świadczenie (nagroda jubileuszowa, odprawa emerytalna, odprawa rentowa) przyporządkowane jest do okresu od daty rozpoczęcia zatrudnienia w zakładzie pracy do daty hipotetycznego nabycia prawa do tego świadczenia. W tym celu oblicza się na każdy miesiąc symulacji prawdopodobieństwo rozwiązania stosunku pracy bez prawa do odprawy oraz prawdopodobieństwa zgonu i przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką. Prawdopodobieństwa obliczane są w oparciu o wyżej wymienione założenia aktuarialne. W wyliczeniach przyjęto również, że w przypadku osiągnięcia wieku emerytalnego, pracownik otrzymuje odprawę emerytalną i przestaje pracować (nie pobiera dalej nagród jubileuszowych).

Końcowa wartość rezerwy dla danego pracownika jest sumą zdyskontowanych świadczeń (uwzględniających prawdopodobieństwo wypłaty świadczenia) pomnożonych przez współczynniki będące ilorzem stażu pracy w momencie obliczania wartości rezerwy oraz stażu pracy w momencie uzyskania prawa do danego świadczenia.

Końcowa wartość rezerwy dla zakładu pracy jest sumą wartości rezerw policzonych dla poszczególnych pracowników.

Kwotę rezerwy podzielono na część krótkoterminową i długoterminową. Jako rezerwę krótkoterminową przyjmuje się rezerwę na świadczenia, których data wymagalności, wynikająca z przyjętych założeń (np. odnośnie wieku emerytalnego lub prawdopodobieństwa przejścia na rentę) lub uzyskanych informacji (np. o datach wypłaty nagród jubileuszowych), przypada w ciągu 12 miesięcy od daty bilansowej. Jako rezerwę długoterminową przyjmuje się rezerwę na świadczenia, których data wymagalności przypada po upływie 12 miesięcy od daty bilansowej.

Wymagalność zobowiązań z tytułu przyszłych wypłat nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych i rentowych w ujęciu kwotowym i procentowym na 31 grudnia 2022 przedstawia się następująco:

Rok	Nagrody jubileuszowe	Nagrody jubileuszowe %	Odprawy emerytalne i rentowe	Odprawy emerytalne i rentowe %
1 rok	897	10,42%	675	11,45%
2 rok	1 005	11,67%	406	6,89%
3 rok	1 036	12,02%	432	7,33%
4 rok	846	9,82%	431	7,30%
5 rok	658	7,63%	386	6,54%
6 rok	479	5,56%	318	5,39%
7 rok	571	6,62%	260	4,41%
8 rok	534	6,20%	247	4,20%
9 rok	441	5,12%	251	4,26%
10 rok	353	4,10%	333	5,64%
następne	1 795	20,83%	2 158	36,59%
Razem	8 616	100,00%	5 898	100,00%

Spodziewane płatności z tytułu przyszłych wypłat nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych i rentowych w Grupie na 31 grudnia 2022 w ujęciu kwotowym i procentowym przedstawia się następująco:

Spodziewane płatności świadczeń	Nagrody jubileuszowe	Odprawy emerytalne i rentowe	Razem
1 rok	987	724	1 711
2 rok	1 267	478	1 744
3 rok	1 602	576	2 178
4 rok	1 510	634	2 144
5 rok	1 409	607	2 016
Następne 5 lat	7 101	3 505	10 606

Analiza wrażliwości na założenia aktuarialne (dane w tys. PLN)

Badanie wrażliwości	Nagrody jubileuszowe	Odprawy emerytalne i rentowe	Razem
Zobowiązanie wyliczone	8 615	5 898	14 513
Zobowiązanie wyliczone dla stopy dyskonta +0,5%	8 361	5 668	14 029
Zobowiązanie wyliczone dla stopy dyskonta -0,5%	8 885	6 144	15 029
Zobowiązanie dla stopy wzrostu płac +0,5%	8 874	6 143	15 017

Badanie wrażliwości	Nagrody jubileuszowe	Odprawy emerytalne i rentowe	Razem
Zobowiązanie dla stopy wzrostu płac -0,5%	8 370	5 667	14 036
Zobowiązanie dla wskaźników rotacji powiększonych o 10%	8 337	5 651	13 988
Zobowiązanie dla wskaźników rotacji pomniejszonych o 10%	8 871	6 040	14 911

17. Zobowiązania z tytułu dostaw i usług

Zobowiązania z tytułu dostaw i usług przedstawiają się następująco:

	31.12.2022	31.12.2021
Zobowiązania finansowe:		
Zobowiązania handlowe	98 325	120 088
Zobowiązania z tytułu zakupu aktywów trwałych	7 765	4 749
Inne zobowiązania finansowe	559	97
Zobowiązania finansowe	106 649	124 934
Zobowiązania niefinansowe:		
Zobowiązania z tytułu wynagrodzeń	8 266	7 133
Zobowiązania z tytułu podatków i innych świadczeń	11 299	12 101
Przedpłaty i zaliczki otrzymane na dostawy	823	926
Rozliczenia międzyokresowe	2 633	2 318
Inne zobowiązania niefinansowe	221	206
Zobowiązania niefinansowe	23 242	22 684
Zobowiązania handlowe i pozostałe operacyjne	129 891	147 618

18. Przychody ze sprzedaży

Przychody Grupy uzyskiwane od klientów zewnętrznych w przekroju obszarów geograficznych przedstawiają się następująco:

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Polska	322 501	251 471
Unia Europejska	519 996	393 299
Pozostałe kraje	208 107	146 252
Przychody ze sprzedaży	1 050 604	791 022

Przychody osiągnięte przez Grupę ze sprzedaży poszczególnych grup produktów, usług oraz towarów i materiałów:

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Produkty		
Elementy złączne	239 165	157 212
Automotive	556 750	434 163
Automatyka przemysłowa	191 750	143 797
Przychody ze sprzedaży produktów	987 665	735 172
Usługi		
Elementy złączne	160	270
Automotive	12 916	9 171

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Działalność pozaprodukcyjna	1 148	1 011
Przychody ze sprzedaży usług	14 224	10 452
Towary i materiały		
<i>Elementy złączne</i>	4 230	3 372
Automotive	23 526	21 912
Automatyka przemysłowa	20 068	18 814
Działalność pozaprodukcyjna	891	1 300
Przychody ze sprzedaży towarów i materiałów	48 715	45 398
Przychody ze sprzedaży	1 050 604	791 022

Grupa w ramach prowadzonej działalności zobowiązuje się przede wszystkim do dostarczenia klientom produktów własnych. Uzupełnienie oferty produktowej stanowią towary oraz świadczone usługi, głównie w zakresie obróbki. Cena sprzedaży podlega negocjacjom pomiędzy zainteresowanymi stronami. Sprzedawane usługi mają charakter odrębny od sprzedawanych produktów i towarów (uzupełniają ofertę handlową Grupy).

Przychody ujmowane są w momencie spełnienia (lub w trakcie spełniania) zobowiązania do wykonania świadczenia poprzez przekazanie zakontraktowanego dobra lub usługi klientowi. W szczególności o określeniu momentu przekazania kontroli klientowi decydują zakontraktowane warunki dostawy, w tym Incoterms. Przychody ujmowane są jako kwoty równe cenie transakcyjnej, która została przypisana do danego zobowiązania do wykonania świadczenia.

Udzielane gwarancje mają charakter potwierdzenia, że przedmiot sprzedaży jest zgodny ze specyfikacją wynikającą z zamówienia i nie mają charakteru odrębnej usługi. Okres udzielenia gwarancji nie różni się istotnie od rynkowych okresów gwarancji.

W Grupie nie występuje sprzedaż za gotówkę. Większość terminów płatności zawiera się w przedziale 30 do 60 dni.

Sprzedaż do żadnego z klientów nie przekroczyła 10% przychodów ze sprzedaży.

19. Koszty operacyjne

19.1. Koszty według rodzaju

Koszty według rodzaju:

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Amortyzacja	39 517	37 978
Świadczenia pracownicze	203 040	178 403
Zużycie materiałów i energii	557 000	390 760
Usługi obce	111 189	94 547
Podatki i opłaty	6 274	6 082
Pozostałe koszty rodzajowe	6 689	3 713
Koszty wg rodzaju razem	923 709	711 483
Zmiana stanu produktów, produkcji w toku (+/-)	-35 326	-41 374
Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby (-)	-7 371	-4 971
Koszt własny sprzedaży, koszty sprzedaży oraz koszty ogólnego	881 012	665 138

20. Pozostałe przychody operacyjne oraz pozostałe koszty operacyjne

20.1. Pozostałe przychody operacyjne

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	105	45
Odwrócenie odpisów aktualizujących wartość rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych	334	472
Odwrócenie odpisów aktualizujących wartość należności	1 526	454
Odwrócenie odpisów aktualizujących wartość zapasów	620	560
Rozwiązanie niewykorzystanych rezerw	131	527
Otrzymane kary i odszkodowania	79	8 464
Dotacje otrzymane	635	648
Uzysk złomu	507	690
Nadwyżki inwentaryzacyjne	212	0
Pozostałe przychody operacyjne (inne)	1 364	333
Odszkodowania z ubezpieczenia	881	386
Pozostałe przychody operacyjne razem	6 394	12 579

Grupa otrzymała w 2021 roku odszkodowania od kontrahentów, które wynikają z braku realizacji umownych postanowień. Główne tytuły to:

- rekompensata w kwocie 7.413 tys. PLN za istotną redukcję zamówień (por. nota Rzeczowe aktywa trwałe),
- kara umowna w kwocie 999 tys. PLN za brak odbioru wykonanych na indywidualne zamówienie produktów.

20.2. Pozostałe koszty operacyjne

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Strata ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	0	650
Odpisy z tytułu utraty wartości środków trwałych i wartości niematerialnych	950	6 321
Odpisy aktualizujące wartość należności	792	177
Odpisy aktualizujące wartość zapasów	2 446	1 541
Utworzenie rezerw	621	281
Koszty usuwania braków i złomowania	941	877
Likwidacja środków trwałych	377	650
Przekazane darowizny	342	334
Inne koszty	2 307	1 140
Pozostałe koszty operacyjne razem	8 776	11 971

21. Przychody i koszty finansowe

21.1. Przychody finansowe

Opis	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Odsetki od środków pieniężnych	9	17
Pozostałe odsetki	498	469
Pozostałe przychody finansowe	704	124
Razem przychody finansowe	1 211	610

21.2. Koszty finansowe

Opis	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Odsetki od kredytów bankowych i pożyczek	4 507	1 503
Odsetki od zobowiązań z tytułu leasingu	1 101	672
Pozostałe odsetki	999	394
Ujemne różnice kursowe	2 873	1 215
Pozostałe koszty finansowe	3 993	675
Razem koszty finansowe	13 473	4 459

22. Podatek dochodowy

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Podatek bieżący:		
Rozliczenie podatku za okres sprawozdawczy	19 762	15 558
Korekty podatku za poprzednie okresy	-72	-261
Bieżący podatek dochodowy	19 690	15 297
Podatek odroczony:		
Powstanie i odwrócenie różnic przejściowych	1 458	1 132
Odroczony podatek dochodowy	1 458	1 132
Podatek dochodowy razem	21 148	16 429

Uzgodnienie podatku dochodowego obliczonego stawką 19% od wyniku przed opodatkowaniem z podatkiem dochodowym wykazany w skonsolidowanym rachunku zysków i strat przedstawia się następująco:

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Wynik finansowy brutto	116 047	88 054
Podatek dochodowy (19%)	22 049	16 730
Korekty podatku za poprzednie okresy (+/-)	-137	-261
Wynik z działalności w SSE	-2 247	-2 165
Przychody niebędące przychodami podatkowymi	-1 114	-696
Koszty niestanowiące kosztów podatkowych	3 236	2 520

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Ulga z tytułu prac badawczo-rozwojowych	-636	-500
Pozostałe tytuły	0	801
Obciążenie wyniku podatkiem dochodowym	21 148	16 429
Efektywna stawka podatku [%]	18,2%	18,7%

23. Dywidendy

W dniu 18 maja 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki dominującej podjęło uchwałę o wypłacie dywidendy w kwocie 4,80 PLN na jedną akcję. Łączna wartość dywidendy wypłaconej przez Mangata Holding S.A. wyniosła 32.049 tys. PLN. Dzień dywidendy został ustalony na 25 maja 2022 roku, natomiast wypłata dywidendy nastąpiła 3 czerwca 2022 roku.

W dniu 8 czerwca 2021 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki dominującej podjęło uchwałę o wypłacie dywidendy w kwocie 4,50 PLN na jedną akcję. Łączna kwota dywidendy wyniosła 30.046 tys. PLN. Dzień dywidendy został ustalony na 16 czerwca 2021 roku, natomiast wypłata dywidendy nastąpiła 23 czerwca 2021 roku.

Dywidendy:	31.12.2022	31.12.2021
Dywidendy ujęte jako wypłaty na rzecz właścicieli na jedną akcję (w zł)	4,80	4,50
Dywidendy zaproponowane lub uchwalone, ale nieujęte jako przekazane posiadaczom akcji (w tys. zł)	0	0
Dywidendy zaproponowane lub uchwalone, ale nieujęte jako przekazane posiadaczom akcji, na jedną akcję (w zł)	0	0

24. Zabezpieczenia spłaty zobowiązań

Zaciągnięte przez Grupę Kapitałową zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek, innych instrumentów dłużnych oraz z tytułu leasingu finansowego objęte są różnego rodzaju zabezpieczeniami. Do najpowszechniejszych oraz najistotniejszych zabezpieczeń spłaty należą (według stanu na dzień bilansowy):

	31.12.2022	31.12.2021
Hipoteka na nieruchomości	89 428	80 175
Rzeczowe aktywa trwałe, w tym w leasingu	131 687	103 324
Zapasy	59 033	34 159
Należności z tytułu dostaw i usług i inne	10 580	7 408
Środki pieniężne	0	2 817
Wartość bilansowa aktywów stanowiących zabezpieczenie razem	290 728	227 883

Poza wykazanymi powyżej, zabezpieczenie zobowiązań Grupy stanowią:

- weksle własne (in blanco),
- cesje należności handlowych,
- cesje praw z polis ubezpieczenia,
- pełnomocnictwa do dysponowania obecnymi i przyszłymi wpływami na rachunkach bankowych,

- poręczenie spłaty kredytu (dla spółki z Grupy Kapitałowej),
- oświadczenia o poddaniu się egzekucji.

Umowy kredytowe nakładają na Grupę wymogi, jakie muszą być spełnione przez okres kredytowania - zapewnienie utrzymania określonych wskaźników finansowych:

- zadłużenie netto/EBITDA ustalone na poziomie nie wyższym niż 3,5,
- wskaźnik kapitałowy – stosunek kapitałów własnych do sumy bilansowej na poziomie nie niższym niż 40%.

Powyższe wskaźniki finansowe, zarówno w 2022 roku, jak i w 2021 roku, zostały spełnione.

25. Transakcje z podmiotami powiązanymi

Podmioty powiązane z Grupą Kapitałową obejmują kluczowy personel kierowniczy, jednostki stowarzyszone, jednostki zależne wyłączone z obowiązku konsolidacji oraz pozostałe podmioty powiązane, do których Grupa zalicza podmioty kontrolowane przez większościowego właściciela Spółki dominującej. Nierozliczone salda należności oraz zobowiązań zazwyczaj regulowane są w środkach pieniężnych.

25.1. Grupa jako pożyczkodawca

W dniu 5 maja 2021 została zawarta umowa pożyczki pomiędzy Zetkama Sp. z o.o. (pożyczkodawca, jednostka zależna Emitenta) a Capital MBO Sp. z o.o. (pożyczkobiorca; jednostka dominująca Emitenta). Na podstawie umowy Zetkama Sp. z o.o. udzieliła pożyczki w kwocie 3.720 tys. PLN. Spłata pożyczki oraz odsetek nastąpi w dniu 30 września 2024 roku, przy czym strony umowy dopuszczają możliwość wcześniejszej spłaty całości lub części pożyczki i odsetek. Oprocentowanie zostało ustalone w oparciu o formułę WIBOR 12M + 2 punkty procentowe. Zabezpieczeniem spłaty pożyczki jest oświadczenie o poddaniu się egzekucji do kwoty 5.580 tys. PLN.

W 2020 roku Mangata Holding S.A. (pożyczkodawca) udzieliła Capital MBO Sp. z o.o. (pożyczkobiorca; jednostka dominująca dla Mangata Holding S.A.) pożyczki o nominalnej wartości 17.750 tys. PLN. W 2022 roku Mangata Holding S.A. otrzymała informację od Capital MBO Sp. z o.o. o wydłużeniu terminu spłaty pożyczki. W związku z tym Mangata Holding przeliczyła wartość bilansową pożyczki ujmując w pozostałych kosztach finansowych wynikającą z tego tytułu kwotę dyskonta.

Zestawienie udzielonych przez Grupę pożyczek jednostkom powiązanym zawiera poniższa tabela:

Pożyczkobiorca	Wartość nominalna udzielonej pożyczki [tys. PLN]	Wartość bilansowa na 31.12.2021	Naliczone odsetki	Efekt dyskonta	Wartość bilansowa na 31.12.2022
Capital MBO Sp. z o.o.	17 750	18 131	412	-2 073	16 470
Capital MBO Sp. z o.o.	3 720	3 676	84	95	3 855
Razem	21 470	21 807	496	-1 978	20 325

W skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej w pozycji *Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe*, poza pożyczkami udzielonymi przez Grupę, prezentowane są również akcje spółek niekontrolowanych posiadane przez jedną ze spółek Grupy o wartości bilansowej 24 tys. PLN.

25.2. Grupa jako pożyczkobiorca

W dniu 21 grudnia 2021 została zawarta umowa pożyczki pomiędzy Capital MBO Sp. z o.o. (pożyczkodawca, jednostka dominująca Emitenta) a Kuźnią Polską S.A. (pożyczkobiorca, jednostka zależna Emitenta). Na podstawie umowy Capital MBO Sp. z o.o. udzielił pożyczki w kwocie 10.000 tys. PLN. Zgodnie z umową pożyczki, spłata pożyczki oraz odsetek została ustalona na termin do 31 grudnia 2022 roku. Oprocentowanie zostało ustalone w oparciu o formułę WIBOR 1M + 2 punkty procentowe. Zabezpieczeniem spłaty pożyczki było oświadczenie o poddaniu się egzekucji do kwoty 12.000 tys. PLN.

W dniu 21 grudnia 2022 roku Kuźnia Polska S.A. (pożyczkobiorca, jednostka zależna Emitenta) spłaciła pożyczkę otrzymaną od Capital MBO Sp. z o.o. (pożyczkodawca, jednostka dominująca Emitenta).

Zestawienie zaciągniętych przez Grupę pożyczek od podmiotów powiązanych zawiera poniższa tabela:

Pożyczkodawca	Wartość nominalna udzielonej pożyczki [tys. PLN]	Wartość bilansowa na 31.12.2021	Zaciągnięte pożyczki	Naliczone odsetki	Spłata pożyczki	Wartość bilansowa na 31.12.2022
Capital MBO Sp. z o.o.	10 000	10 009	0	620	10 629	0
Razem	10 000	10 009	0	620	10 629	0

25.3. Transakcje z kluczowym personelem kierowniczym

Należne wynagrodzenie kluczowego personelu z tytułu pełnienia funkcji w organach jednostki dominującej wskazano poniżej:

Wynagrodzenia	01.01. - 31.12.2022	01.01. - 31.12.2021
Zarząd	2 481	2 459
Rada Nadzorcza	1 137	1 048

W okresach objętych sprawozdaniem nie wystąpiły inne istotne transakcje z kluczowym personelem niż wynikające ze świadczeń pracowniczych.

25.4. Transakcje z jednostkami stowarzyszonymi, niekonsolidowanymi jednostkami zależnymi oraz pozostałymi podmiotami powiązanymi

Transakcje w okresie 01.01.-31.12.2022	Sprzedaż	Zakup	Przychody finansowe	Koszty finansowe
Jednostka dominująca najwyższego szczebla	18	0	0	0
Jednostka dominująca	80	0	412	0
Pozostałe podmioty powiązane	0	604	0	0
Razem	98	604	412	0

Transakcje w okresie 01.01.-31.12.2021	Sprzedaż	Zakup	Przychody finansowe	Koszty finansowe
Jednostka dominująca najwyższego szczebla	73	0	0	0
Jednostka dominująca	11	0	457	29
Pozostałe podmioty powiązane	35	416	0	0
Razem	119	416	457	29

Transakcje zakupu zrealizowane z pozostałymi podmiotami powiązanymi zostały zawarte z podmiotami powiązanymi z niektórymi Członkami Rady Nadzorczej. Transakcje te dotyczyły głównie wynajmu powierzchni biurowej (431 tys. PLN w 2022 roku, 357 tys. PLN w 2021 roku).

Salda rozrachunków 31.12.2022	Należności handlowe	Zobowiązania handlowe	Zaciągnięte pożyczki	Udzielone pożyczki
Jednostka dominująca najwyższego szczebla	0	0	0	0
Jednostka dominująca	0	0	0	20 325
Pozostałe podmioty powiązane	0	0	0	0
Razem	0	0	0	20 325

Salda rozrachunków 31.12.2021	Należności handlowe	Zobowiązania handlowe	Zaciągnięte pożyczki	Udzielone pożyczki
Jednostka dominująca najwyższego szczebla	0	6	0	0
Jednostka dominująca	0	0	10 029	21 807
Pozostałe podmioty powiązane	0	0	0	0
Razem	0	6	10 029	21 807

26. Sprawy sądowe

Opis istotnych spraw sądowych w Spółkach Grupy:

Śrubena Unia spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Spółka prowadzi sprawę przeciwko Emilowi Fluśnikowi i Michałowi Biernackiemu – wspólnikom spółki cywilnej, działającej pod nazwą MAX-TRADE S.C. M. BIERNACKI, E. FLUŚNIK o zapłatę kwoty w wysokości 432.139,10 zł. W dniu 11 lipca 2021 r. Sąd Okręgowy w Bielsku – Białej wydał nakaz zapłaty w postępowaniu nakazowym zgodny z żądaniem pozwu. W stosunku do pozwanych toczą się postępowania o zatwierdzenie układu, które zostały zarejestrowane przed Sądem Rejonowym dla m. st. Warszawy w Warszawie, Wydziałem XVIII Gospodarczym. Z informacji posiadanych przez Spółkę wynika, że układy w ww. postępowaniach pozwanych nie zostały przyjęte, a tym samym postępowania te zostały umorzone z mocy prawa. W przedmiotowej sprawie prowadzone jest postępowanie egzekucyjne przez Komornika Sądowego przy Sądzie Rejonowym dla Warszawy- Żoliborza Bartosz Kiszka.

Ponadto Śrubena Unia Sp. z o.o. w postępowaniach sądowych, egzekucyjnych i upadłościowych dochodzi swoich należności w łącznej kwocie 7.240 tys. PLN. Emitent informował o prowadzeniu tych spraw we wcześniejszych raportach okresowych, na chwilę obecną w żadnej z nich nie wyegzekwowano istotnych kwot.

Zetkama spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

W dniu 17 stycznia 2018 roku spółka wniosła do Sądu Okręgowego w Legnicy VI Wydziału Gospodarczego pozew przeciwko TDZ POWER SE z siedzibą w Brnie, Czechy, o zapłatę 111 tys. EUR. Spółka dochodzi zwrotu zaliczki uiszczonej na poczet dostawy przez pozwanego maszyny, w związku z niezrealizowaniem przez pozwanego dostawy. W dniu 27 maja 2020 r. Spółka otrzymała nakaz zapłaty z klauzulą wykonalności, na podstawie którego złożyła wniosek o wszczęcie egzekucji do właściwego komornika na terenie Czech. Postępowanie egzekucyjne jest w toku. Z uwagi na upływ czasu od rozpoczęcia postępowania sądowego w sprawie, Spółka nie jest w stanie określić prawdopodobieństwa wyegzekwowania należnych jej środków.

Zetkama Nieruchomości spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

W dniu 23 lipca 2021 roku spółka wniosła do Sądu Okręgowego w Katowicach XIII Wydziału Gospodarczego pozew przeciwko spółce Zakłady Mięsne Silesia Spółka Akcyjna z siedzibą w Katowicach o zapłatę 250 tys. PLN. Spółka dochodzi zapłaty kary umownej z tytułu uchylenia się przez pozwaną od obowiązku zawarcia umowy sprzedaży prawa użytkowania wieczystego nieruchomości. W dniu 29 lipca 2021 r. Sąd wydał nakaz zapłaty w postępowaniu upominawczym, pozwana wniosła sprzeciw od nakazu zapłaty. Postępowanie sądowe jest w toku. Spółka szacuje szanse wygranej jako wysokie.

Na wykazane wyżej należności sporne zostały utworzone stosowne odpisy aktualizujące ich wartość bilansową.

Pozostałe Spółki z Grupy nie są stronami w istotnych postępowaniach sądowych lub egzekucyjnych.

27. Ryzyko dotyczące instrumentów finansowych

Ryzyko dotyczące instrumentów finansowych

Grupa Kapitałowa narażona jest na wiele ryzyk związanych z instrumentami finansowymi. Ryzykami, na które narażona jest Grupa są:

- ryzyko rynkowe obejmujące ryzyko walutowe oraz ryzyko stopy procentowej,
- ryzyko kredytowe oraz
- ryzyko płynności.

Zarządzanie ryzykiem finansowym Grupy koordynowane jest przez Spółkę dominującą, w bliskiej współpracy z Zarządami oraz dyrektorami finansowymi spółek zależnych. W procesie zarządzania ryzykiem najważniejszą wagę mają następujące cele:

- zabezpieczenie krótkoterminowych oraz średnioterminowych przepływów pieniężnych,
- stabilizacja wahań wyniku finansowego Grupy,
- wykonanie zakładanych prognoz finansowych poprzez spełnienie założeń budżetowych,
- osiągnięcie zakładanej stopy zwrotu z długoterminowych inwestycji wraz z pozyskaniem optymalnych źródeł finansowania działań inwestycyjnych.

Grupa nie zawiera transakcji na rynkach finansowych w celach spekulacyjnych. Od strony ekonomicznej przeprowadzane transakcje mają charakter zabezpieczający przed określonym ryzykiem.

Poniżej przedstawiono najbardziej znaczące ryzyka, na które narażona jest Grupa.

Ryzyko rynkowe**Analiza wrażliwości na ryzyko walutowe**

Ryzyko walutowe związane jest ze sprzedażą na rynki zagraniczne oraz zakupami materiałów i towarów z tychże rynków. Biorąc pod uwagę, iż wpływy w walutach obcych (szczególnie w EUR) przekraczają wypływy, Grupa podejmuje działania operacyjne zmierzające do zmniejszenia ekspozycji netto do minimalnych osiągalnych poziomów. Zarówno zakupy surowców, towarów jak i nakłady inwestycyjne analizowane są pod kątem możliwości redukcji ryzyka walutowego w Grupie.

Ponadto Grupa realizuje strategię zabezpieczania ryzyka walutowego przy wykorzystaniu dostępnych instrumentów finansowych. Głównym celem strategii jest ograniczenie zmienności przepływów pieniężnych w walucie EUR związanych z wysoce prawdopodobnymi planowanymi transakcjami sprzedaży wyrobów Grupy.

By zminimalizować ryzyko walutowe Grupa zawiera walutowe kontrakty terminowe (kontrakty forward) oraz zawiera umowy kredytowe i umowy leasingu w walucie EUR w celu równoważenia wydatków i wpływów w walucie. Jeżeli kwoty płacone (zakup) oraz uzyskane (sprzedaż) w walucie równoważą ryzyko, Grupa nie stosuje kontraktów forward. Jeżeli transakcje zakupu oraz sprzedaży realizowane w walucie się nie równoważą, Grupa stosuje kontrakty terminowe, by osiągnąć wskazane wyżej cele zarządzania ryzykiem.

Aktywa oraz zobowiązania finansowe Grupy wyrażone w walutach obcych, przeliczone na PLN kursem zamknięcia obowiązującym na dzień bilansowy przedstawiają się następująco (bez pochodnych instrumentów finansowych):

Stan na dzień 31.12.2022 roku [w tys. jednostek]

	EUR	USD	CZK	Po przeliczeniu
Aktywa finansowe (+)				
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	3 232	242	0	16 206
Należności handlowe oraz pozostałe należności finansowe	20 100	5 181	0	117 071
Zobowiązania finansowe (-)				
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	-23 169	0	0	-108 659
Leasing	-10 290	0	0	-48 259
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	-4 370	-882	-638	-24 500
Ekspozycja na ryzyko walutowe razem	-14 497	4 541	-638	-48 141

Stan na dzień 31.12.2021 roku [w tys. jednostek]

	EUR	USD	CZK	Po przeliczeniu
Aktywa finansowe (+)				
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	1 222	1 916	0	12 043
Należności handlowe oraz pozostałe należności finansowe	18 520	3 868	0	100 886
Zobowiązania finansowe (-)				
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	-14 720	0	0	-67 707
Leasing	-6 927	0	0	-24 408
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	-4 938	-713	-5 995	-26 718
Ekspozycja na ryzyko walutowe razem	-6 843	5 071	-5 995	-5 904

Pochodne instrumenty finansowe (aktywa oraz zobowiązania finansowe), które stanowią dla Grupy ekspozycję na ryzyko walutowe przedstawia poniższa tabela. Szczegółowe informacje o wartości nominalnej instrumentów pochodnych zostały zaprezentowane w nocy 10.1.

Stan na dzień 31.12.2022 roku [w tys. jednostek]

Pochodne instrumenty finansowe	EUR*	Po przeliczeniu
Aktywa finansowe (+)	1 034	4 851
Zobowiązania finansowe (-)	0	0
Ekspozycja na ryzyko walutowe razem	1 034	4 851

*przeliczone po kursie NBP z 31.12.2022

Stan na dzień 31.12.2021 roku [w tys. jednostek]

Pochodne instrumenty finansowe	EUR*	Po przeliczeniu
Aktywa finansowe (+)	0	0
Zobowiązania finansowe (-)	-346	-1 590
Ekspozycja na ryzyko walutowe razem	-346	-1 590

*przeliczone po kursie NBP z 31.12.2021

Poniżej przedstawiono analizę wrażliwości wyniku finansowego oraz na kapitał własny w odniesieniu do aktywów oraz zobowiązań finansowych Grupy oraz wahań kursu.

Analiza wrażliwości zakłada wzrost lub spadek kursów o 10% w stosunku do kursu zamknięcia obowiązującego na poszczególne dni bilansowe.

Stan na dzień 31.12.2022 roku

Wpływ na wynik finansowy	EUR	USD	CZK	Razem
Wzrost kursu walutowego (+10%)	8 893	1 999	-12	10 880
Spadek kursu walutowego (-10%)	-8 893	-1 999	12	-10 880

Wpływ na kapitał własny	EUR	USD	CZK	Razem
Wzrost kursu walutowego (+10%)	-6 798	1 999	-12	-4 811
Spadek kursu walutowego (-10%)	6 798	-1 999	12	4 811

Stan na dzień 31.12.2021 roku

Wpływ na wynik finansowy	EUR	USD	CZK	Razem
Wzrost kursu walutowego (+10%)	6 804	2 059	-110	8 753
Spadek kursu walutowego (-10%)	-6 804	-2 059	110	-8 753

Wpływ na kapitał własny	EUR	USD	CZK	Razem
Wzrost kursu walutowego (+10%)	-3 149	2 059	-110	-1 200
Spadek kursu walutowego (-10%)	3 149	-2 059	110	1 200

Należy wziąć pod uwagę, że instrumenty pochodne walutowe kompensują efekt wahań kursów, a zatem przyjmuje się, że ekspozycja na ryzyko dotyczy instrumentów finansowych posiadanych przez Grupę na poszczególne dni bilansowe i jest korygowana o pozycję w instrumentach pochodnych.

Ekspozycja na ryzyko walutowe ulega zmianom w ciągu roku w zależności od wolumenu transakcji przeprowadzanych w walucie. Niemniej powyższą analizę wrażliwości można uznać za reprezentatywną dla określenia ekspozycji Grupy na ryzyko walutowe.

Analiza wrażliwości na ryzyko stopy procentowej

Ryzyko stopy procentowej związane jest przede wszystkim z oprocentowaniem posiadanych kredytów bankowych oprocentowanych wg zmiennej stopy procentowej opartej o stawkę EURIBOR i WIBOR oraz umów leasingowych pomniejszonych o stan środków pieniężnych. Grupa nie zabezpiecza się przed tym ryzykiem (za wyjątkiem jednego kredytu jednej ze spółek zależnych*), jednakże prowadzi stały monitoring sytuacji rynkowej w tym obszarze. Zmiana stóp procentowych w przypadku kredytu opartego na stawce WIBOR kompensowana jest poprzez zmianę odsetek otrzymywanych od środków pieniężnych – doskonałym narzędziem do ograniczania ryzyka stóp

procentowych jest stosowany w Grupie cash pooling. W ocenie Grupy ryzyko zmiany stopy procentowych jest na akceptowalnym poziomie w stosunku do rentowności prowadzonej działalności.

*Jedna ze spółek zależnych w celu zmniejszenia ryzyka stopy procentowej zawarła transakcje zabezpieczającą przepływy pieniężne z tytułu płatności odsetkowych w postaci instrumentu pochodnego IRS – SWAP stopy procentowej. Całość płatności odsetkowych od jednego z kredytów zaciągniętych przez jednostkę zależną 19 lipca 2022 roku zabezpieczona jest poprzez IRS, rozliczany w okresach miesięcznych od 31 lipca 2022 roku do 31 grudnia 2026 roku.

Poniżej przedstawiono analizę wrażliwości wyniku finansowego oraz innych całkowitych dochodów w odniesieniu do potencjalnego wahania stopy procentowej w górę oraz w dół o 1 punkt procentowy. Kalkulację przeprowadzono na podstawie zmiany średniej stopy procentowej obowiązującej w okresie o (+/-) 1 punkt procentowy oraz w odniesieniu do aktywów oraz zobowiązań finansowych wrażliwych na zmianę oprocentowania tj. oprocentowanych zmienną stopą procentową.

Stan na dzień 31.12.2022 roku

	wpływ na wynik	wpływ na kapitał własny
Wzrost stopy procentowej (+1%)	-2 972	-2 972
Spadek stopy procentowej (-1%)	2 524	2 524

Stan na dzień 31.12.2021 roku

	wpływ na wynik	wpływ na kapitał własny
Wzrost stopy procentowej (+1%)	-1 435	- 1 435
Spadek stopy procentowej (-1%)	1 100	1 100

Analiza wrażliwości na ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe w Grupie jest na niskim poziomie ze względu na stosowanie działań mających na celu zminimalizowanie kwoty trudnych należności. Przed rozpoczęciem współpracy z potencjalnym klientem Spółki Grupy analizują kondycję i wiarygodność finansową klienta np. poprzez korzystanie z usług wywiadowni gospodarczych. Na początku współpracy Grupa wykorzystuje także inne instrumenty w celu ograniczenia ryzyka kredytowego, tj. m.in.: akredytywa, przedpłata dla nowych klientów, limity kredytowe dla klientów o dłuższym okresie współpracy. Ryzyko to jest również ograniczone w Grupie ze względu na dywersyfikację sprzedaży pod względem liczby klientów i obszarów sprzedaży.

Maksymalna ekspozycja Grupy na ryzyko kredytowe określana jest poprzez wartość bilansową następujących aktywów finansowych:

	31.12.2022	31.12.2021
Pożyczki	20 325	21 807
Należności handlowe oraz pozostałe należności finansowe	145 813	126 988
Pozostałe klasy pozostałych aktywów finansowych	24	101
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	23 693	31 378
Ekspozycja na ryzyko kredytowe razem	189 855	180 274

Grupa w sposób ciągły monitoruje zaległości klientów oraz wierzycieli w regulowaniu płatności, analizując ryzyko kredytowe indywidualnie lub w ramach poszczególnych klas aktywów określonych ze względu na ryzyko kredytowe (wynikające np. z branży, regionu lub struktury odbiorców). Ponadto w ramach zarządzania ryzykiem kredytowym Grupa dokonuje transakcji z kontrahentami o potwierdzonej wiarygodności.

W zakresie pożyczki udzielonej głównemu akcjonariuszowi – Capital MBO Sp. z o.o. – Grupa ocenia ryzyko kredytowe jako bardzo niskie. Jednostka dominująca realizuje ogłoszoną w 2015 roku Politykę Dywidendową. Jest to jedno ze źródeł, które główny akcjonariusz może wykorzystać do spłaty pożyczki. Poza tym, pożyczka została zabezpieczona oświadczeniem o poddaniu się egzekucji.

W ocenie Zarządu Spółki dominującej powyższe aktywa finansowe, które nie są objęte odpisem z tytułu utraty wartości na poszczególne dni bilansowe, uznać można za aktywa o dobrej jakości kredytowej. Z tego też względu Grupa nie ustanawiała zabezpieczeń oraz innych dodatkowych elementów poprawiających warunki kredytowania.

Analizę należności jako najistotniejszej kategorii aktywów narażonych na ryzyko kredytowe, pod kątem przeterminowania oraz strukturę wiekową należności przeterminowanych nie objętych odpisem przedstawiają poniższe tabele:

	Należności handlowe 31.12.2022	Należności handlowe 31.12.2021
do 1 miesiąca	22 470	13 701
od 1 do 6 miesięcy	6 729	1 836
od 6 do 12 miesięcy	865	685
powyżej roku	103	99
Zaległe należności finansowe	30 167	16 321

W odniesieniu do należności z tytułu dostaw i usług, Grupa nie jest narażona na istotne ryzyko kredytowe w związku z pojedynczym znaczącym kontrahentem lub grupą kontrahentów o podobnych cechach. W oparciu o historycznie kształtujące się tendencje zalegania z płatnościami, przeterminowane należności nie objęte odpisem nie wykazują znacznego pogorszenia jakości - większość z nich mieści się w przedziale do miesiąca i nie zachodzą obawy co do ich ściągальności. Na koniec 2022 roku saldo należności handlowych przeterminowanych wynosiło 30.167 tys. PLN i stanowiło 21% salda należności handlowych netto, natomiast na koniec poprzedniego okresu saldo należności handlowych przeterminowanych wynosiło 16.321 tys. PLN i stanowiło 13% salda należności handlowych netto.

Ryzyko kredytowe środków pieniężnych i ich ekwiwalentów, rynkowych papierów wartościowych oraz pochodnych instrumentów finansowych uznawane jest za niskie ze względu na wysoką wiarygodność podmiotów będących stroną transakcji, do których należą przede wszystkim banki. Główne banki, z którymi współpracuje Grupa, dysponują stabilnymi ratingami: A+, BBB (agencja Fitch) oraz A2 (agencja Moody's).

Analiza wrażliwości na ryzyko płynności

Grupa Kapitałowa jest narażona na ryzyko utraty płynności tj. zdolności do terminowego regulowania zobowiązań finansowych. Grupa zarządza ryzykiem płynności poprzez monitorowanie terminów płatności oraz zapotrzebowania na środki pieniężne w zakresie obsługi krótkoterminowych płatności (transakcje bieżące monitorowane w okresach tygodniowych) oraz długoterminowego zapotrzebowania na gotówkę na podstawie prognoz przepływów pieniężnych aktualizowanych w okresach miesięcznych. Zapotrzebowanie na gotówkę porównywane jest z dostępnymi źródłami pozyskania środków (w tym zwłaszcza poprzez ocenę zdolności pozyskania finansowania w postaci kredytów) oraz konfrontowane jest z inwestycjami wolnych środków. Informacja o wiekowaniu należności znajduje się w nocie 13.

Ryzyko to jest ograniczone również faktem, iż przychody ze sprzedaży nie wykazują zbytnich wahań w cyklu miesięcznym w ciągu roku. Grupa posiada także dostęp do linii kredytowej, w tym instrumentu cash pooling oraz

na bieżąco monitoruje bieżące i przyszłe przepływy pieniężne (cotygodniowe raporty zarządcze każdej ze spółek w tym zakresie).

Na dzień bilansowy zobowiązania finansowe Grupy mieściły się w następujących przedziałach terminów wymagalności:

Stan na dzień 31.12.2022 roku

	do 6 m-cy	6 do 12 m-cy	1 do 3 lat	3 do 5 lat	powyżej 5 lat	Zobowiązania wartość bilansowa
Kredyty w rachunku kredytowym	8 128	15 433	48 427	23 349	8 676	104 013
Kredyty w rachunku bieżącym	0	28 728	0	0	0	28 728
Zobowiązanie z tytułu leasingu	7 132	7 365	30 709	10 160	4 024	59 390
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania finansowe	106 649	0	0	0	0	106 649
Pożyczki zabezpieczone na aktywach	360	361	1 359	0	0	2 080
Ekspozycja na ryzyko płynności razem	122 269	51 887	80 495	33 509	12 700	300 860

Wartość zobowiązań z tytułu kredytów w rachunku kredytowym wynosi 111 982 tys. PLN bez uwzględnienia wpływu dyskonta. Wartość zobowiązań z tytułu leasingu wynosi 62 168 tys. PLN bez wpływu dyskonta.

Stan na dzień 31.12.2021 roku

	do 6 m-cy	6 do 12 m-cy	1 do 3 lat	3 do 5 lat	powyżej 5 lat	Zobowiązania wartość bilansowa
Kredyty w rachunku kredytowym	8 339	10 353	51 453	3 386	0	73 531
Kredyty w rachunku bieżącym	0	37 955	0	0	0	37 955
Pożyczki	0	10 009	0	0	0	10 009
Zobowiązanie z tytułu leasingu	6 036	6 437	17 536	10 096	3 576	43 681
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania finansowe	126 988	0	0	0	0	126 988
Pożyczki zabezpieczone na aktywach	360	361	1 024	1 025	0	2 770
Ekspozycja na ryzyko płynności razem	141 723	65 115	70 013	14 507	3 576	294 934

W przypadku instrumentów pochodnych rozliczanych w kwotach brutto, w tabeli zaprezentowano kwoty brutto.

Na poszczególne dni bilansowe Grupa Kapitałowa posiadała ponadto wolne limity kredytowe w rachunkach bieżących w następującej wartości:

	31.12.2022	31.12.2021
Przyznane limity kredytowe	170 776	110 135
Wykorzystane kredyty w rachunku bieżącym	59 433	63 341
Wolne limity kredytowe w rachunku bieżącym	111 343	46 794

28. Zarządzanie kapitałem

Grupa Kapitałowa zarządza kapitałem w celu zapewnienia zdolności kontynuowania działalności przez Grupę oraz zapewnienia oczekiwanej stopy zwrotu dla akcjonariuszy i innych podmiotów zainteresowanych kondycją finansową Grupy.

W celu monitorowania zdolności obsługi długu, Grupa oblicza wskaźnik zadłużenia netto (tj. zobowiązań z tytułu leasingu, kredytów, pożyczek i innych instrumentów dłużnych pomniejszony o stan środków pieniężnych) do EBITDA (wynik z działalności operacyjnej skorygowany o koszty amortyzacji). Grupa zakłada utrzymanie wskaźnika zadłużenia netto do EBITDA na poziomie nie wyższym niż 3,5.

dane w tys. PLN	2022	2021
<i>Kapitał:</i>		
Kapitał własny	545 487	477 406
Udziały niedające kontroli	7 379	6 468
Kapitał własny razem	552 866	483 874
Suma bilansowa	938 871	855 841
Wskaźnik udziału kapitału własnego w sumie bilansowej	0,59	0,57
<i>Dług:</i>		
Kredyty, pożyczki inne instrumenty dłużne	134 821	124 849
Zobowiązania z tytułu leasingu	59 390	43 097
Dług	194 211	167 946
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	23 693	31 378
Zadłużenie netto	170 518	136 568
<i>EBITDA</i>		
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	128 309	91 903
Amortyzacja	39 517	37 978
EBITDA	167 826	129 881
Wskaźnik zadłużenia netto do EBITDA	1,02	1,05

Wskaźnik zadłużenia netto do EBITDA ukształtował się na poziomie 1,02 na koniec 2022 roku (1,05 na koniec 2021 roku).

Zarówno Grupa jak i Spółka dominująca nie podlegają zewnętrznym wymogom kapitałowym.

We wszystkich okresach wskaźniki mieściły się na zakładanych przez Grupę poziomach oraz zgodnie z wymogami podpisanych umów kredytowych.

Poza powyższym, Grupa monitoruje wskaźnik udziału kapitału własnego razem w sumie bilansowej. Wskaźnik ten uległ zwiększeniu z 57% na koniec ubiegłego roku do 59% na koniec 2022 roku. Umowy kredytowe nakładają obowiązek utrzymania wskaźnika udziału kapitału własnego w sumie bilansowej, obliczonego w oparciu o dane Grupy, na poziomie nie niższym niż 40%. Bieżąca wartość udziału kapitału własnego w sumie bilansowej jest zgodna z zakładanymi przez Grupę prognozami i świadczy o bezpieczeństwie finansowym Grupy.

29. Pozostałe informacje

29.1. Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych Mangata Holding S.A. za rok obrotowy 2022 był Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna (dawniej: Grant Thornton Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa), z którym w dniu 17 czerwca 2022 roku została zawarta umowa o przeprowadzenie przeglądu śródrocznych sprawozdań finansowych (jednostkowego oraz skonsolidowanego) oraz badania rocznego sprawozdania finansowego za 2022, 2023 oraz za 2024 rok (jednostkowego oraz skonsolidowanego). Wyboru podmiotu uprawnionego dokonała Rada Nadzorcza Spółki w dniu 18 maja 2022 roku.

Podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych Mangata Holding S.A. za rok obrotowy 2021 był PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k., z którym w dniu 10 czerwca 2020 roku została zawarta umowa o przeprowadzenie przeglądu półrocznego sprawozdania finansowego (jednostkowego oraz skonsolidowanego) oraz badania rocznego sprawozdania finansowego za 2020 oraz za 2021 rok (jednostkowego oraz skonsolidowanego). Wyboru podmiotu uprawnionego dokonała Rada Nadzorcza Spółki w dniu 3 czerwca 2020 roku. Emitent korzystał wcześniej z usług wyżej wymienionego audytora w zakresie przeglądu sprawozdań półrocznych oraz badania sprawozdań rocznych za lata 2018-2021.

Wynagrodzenie audytora z poszczególnych tytułów wyniosło (dane dotyczą Grupy jako całości):

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Badanie rocznych sprawozdań finansowych	367	371
Przegląd sprawozdań finansowych	96	75
Ocena zgodności formatu skonsolidowanego sprawozdania finansowego z wymogami ESEF	0*	12
Razem wynagrodzenie audytora	463	458

*Wliczone do wynagrodzenia badanie rocznego sprawozdania finansowego za 2022.

29.2. Zatrudnienie

Przeciętne zatrudnienie w Grupie (w przeliczeniu na pełne etaty) w podziale na poszczególne grupy zawodowe kształtowało się następująco:

	31.12.2022	31.12.2021
Pracownicy umysłowi	495	475
Pracownicy fizyczni	1 523	1 529
Przeciętne zatrudnienie	2 017	2 004

30. Zdarzenia po dniu bilansowym

W dniu 19 stycznia 2023 roku spółka zależna Emitenta Śrubena Unia Sp. z o.o. podpisała aneks do umowy wielocelowej linii kredytowej wydłużający okres udostępniania kredytu do 24 listopada 2024.

W dniu 10 marca 2023 spółka zależna Emitenta Zetkama R&D Sp. z o.o. na podstawie decyzji Ministra Rozwoju i Technologii uzyskała status Centrum Badawczo-Rozwojowego.

Po dniu bilansowym nie wystąpiły istotne zdarzenia, inne niż opisane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, które wymagałyby ujawnienia.

31. Zatwierdzenie do publikacji

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe sporządzone za rok zakończony 31 grudnia 2022 zostało zatwierdzone do publikacji przez Zarząd Spółki dominującej w dniu 17 kwietnia 2023 roku.

Podpisy wszystkich Członków Zarządu Jednostki dominującej

Data	Imię i Nazwisko	Funkcja	Podpis
17 kwietnia 2023	Leszek Jurasz	Prezes Zarządu	
17 kwietnia 2023	Kazimierz Przełomski	Wiceprezes Zarządu	
17 kwietnia 2023	Michał Jankowiak	Członek Zarządu	
17 kwietnia 2023	Leszek Targosz	Członek Zarządu	

Podpisy osoby odpowiedzialnej za sporządzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego

17 kwietnia 2023	Łukasz Jeleśniański	
------------------	---------------------	-------

**SPRAWOZDANIE
ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY KAPITAŁOWEJ**



**BEYOND
THE PROFIT**

**ZA OKRES OD 1 STYCZNIA 2022 ROKU
DO 31 GRUDNIA 2022 ROKU**

SPIS TREŚCI

WYBRANE DANE PRZELICZONE NA EURO	3
1. PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE KAPITAŁOWEJ	4
1.1. Podstawowe informacje o Jednostce Dominującej	4
1.2. Rada Nadzorcza Jednostki dominującej	4
1.3. Zarząd Jednostki dominującej	5
1.4. Skład Grupy Kapitałowej	6
1.5. Podstawowe produkty oferowane przez Grupę w segmentach operacyjnych	7
2. ANALIZA SYTUACJI FINANSOWEJ ORAZ MAJĄTKOWEJ	10
2.1. Analiza sprawozdania z dochodów	10
2.2. Analiza sytuacji majątkowej i finansowej	14
2.3. Przepływy gotówkowe	19
3. POZOSTAŁE INFORMACJE	20
3.1. Przyjęta strategia rozwoju	20
3.2. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania Grupą Kapitałową	22
3.3. Czynniki i zdarzenia o nietypowym charakterze mające wpływ na wynik z działalności	22
3.4. Czynniki zagrożeń i ryzyka	22
3.5. Zaciągnięte i wypowiedziane w roku obrotowym umowy kredytów i pożyczek	25
3.6. Udzielone w roku obrotowym pożyczki, w tym udzielone podmiotom powiązanym	26
3.7. Udzielone i otrzymane w roku obrotowym gwarancje i poręczenia	26
3.8. Nowe znaczące umowy	26
3.9. Działalność badawczo – rozwojowa	27
3.10. Ocena zarządzania zasobami finansowymi, z uwzględnieniem zdolności wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań	27
3.11. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych	27
3.12. Transakcje z jednostkami powiązanymi	27
3.13. Emisja papierów wartościowych	28
3.14. Nabycie akcji własnych	28
3.15. Realizacja prognoz	28
3.16. Sprawy sporne	28
3.17. Akcje posiadane przez osoby zarządzające i nadzorujące	29
3.18. Umowy wpływające na zmiany w proporcjach posiadanych akcji	29
3.19. Wynagrodzenie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Jednostki dominującej	29
3.20. Dywidendy	30
3.21. Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych	30
4. ŁĄD KORPORACYJNY	32
4.1. Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego	32
4.2. Opis głównych cech stosowanych w spółce systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych	37
4.3. Główni akcjonariusze	38
4.4. Opis zasad zmiany Statutu Spółki	38
4.5. Sposób działania Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy	39
4.6. Rada Nadzorcza	42
4.7. Komitet Audytu	43
4.8. Zarząd Spółki	45
4.9. Polityka różnorodności	46
5. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych	47
6. OŚWIADCZENIE ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ	48
Oświadczenie Zarządu Jednostki Dominującej o rzetelności skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu z działalności Grupy	48
7. PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ	49

WYBRANE DANE PRZELICZONE NA EURO

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	1 050 604	791 022	224 091	172 807
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	128 309	91 903	27 368	20 077
Zysk (strata) brutto	116 047	88 054	24 752	19 236
Zysk (strata) netto	94 899	71 625	20 242	15 647
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	76 925	59 582	16 408	13 016
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-42 354	-31 997	-9 034	-6 990
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-42 211	-29 627	-9 003	-6 472
Przepływy pieniężne netto (bez różnic kursowych)	-7 640	-2 042	-1 630	-446
Zysk (strata) netto przypadająca akcjonariuszom jednostki dominującej na jedną akcję zwykłą (PLN/EUR)	13,99	10,52	2,98	2,30
	w tys. PLN		w tys. EUR	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Aktywa razem	938 871	855 841	200 190	186 077
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	386 005	371 967	82 306	80 873
Zobowiązania długoterminowe	169 307	128 975	36 100	28 042
Zobowiązania krótkoterminowe	216 698	242 992	46 205	52 831
Kapitał własny	552 866	483 874	117 884	105 204
Kapitał zakładowy	1 335	1 335	285	290
Wartość księgowa na jedną akcję	82,80	72,47	17,66	15,76
Średnioważona liczba akcji (w szt.)	6 676 854	6 676 854		

Przychody, zyski oraz przepływy pieniężne zostały przeliczone przy użyciu średnich kursów złotego wobec euro opublikowanych przez Narodowy Bank Polski, obliczonych jako średnia arytmetyczna z ostatnich kursów publikowanych w poszczególnych miesiącach roku 2022 oraz roku 2021, wynoszących odpowiednio 4,6883 i 4,5775. Wartości bilansowe zostały przeliczone po średnich kursach NBP obowiązujących na dzień bilansowy, które wynosiły odpowiednio 4,6899 na koniec 2022 roku oraz 4,5994 na koniec 2021 roku.



1. PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE KAPITAŁOWEJ

1.1. Podstawowe informacje o Jednostce Dominującej

Spółką dominującą Grupy Kapitałowej Mangata Holding („Grupa Kapitałowa”, „Grupa”) jest Mangata Holding S.A. („Jednostka Dominująca”, „Spółka dominująca”, „Spółka”, „Emitent”).

Spółka dominująca została utworzona na podstawie aktu notarialnego z dnia 1 grudnia 1990 roku (Rep. A. 453/90). Spółka jest wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym w Bielsku – Białej Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000084847. Spółce nadano numer statystyczny REGON 890501767.

Akcje Spółki dominującej są notowane na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych.

Siedziba Spółki dominującej mieści się przy ul. Cechowej 6/8 w Bielsku-Białej.

Czas trwania Spółki dominującej jest nieoznaczony.

Jednostką dominującą dla Mangata Holding S.A. jest Capital MBO Sp. z o.o., natomiast jednostką dominującą najwyższego szczebla jest BTQ S.A.

1.2. Rada Nadzorcza Jednostki dominującej

W skład Rady Nadzorczej Spółki do dnia 29 grudnia 2022 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Zygmunt Mrozek – Członek Rady Nadzorczej
- Robert Czajkowski – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 16 grudnia 2022 roku Pan Zygmunt Mrozek złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Mangata Holding S.A. ze skutkiem na dzień 29 grudnia 2022 r.

W dniu 29 grudnia 2022 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. powołało do Rady Nadzorczej Spółki Pana Michała Zawiszę.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień sporządzenia, jak również na dzień 31 grudnia 2022 roku, wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Robert Czajkowski – Członek Rady Nadzorczej

W okresie objętym Sprawozdaniem Zarządu z działalności Grupy, do dnia jego zatwierdzenia, nie miały miejsca inne zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

W skład Komitetu Audytu na dzień sporządzenia, jak również na dzień 31 grudnia 2022 roku wchodzi:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu
- Robert Czajkowski - Członek Komitetu Audytu

W okresie objętym Sprawozdaniem Zarządu z działalności Grupy, do dnia jego zatwierdzenia, nie miały miejsca inne zmiany w składzie Komitetu Audytu Spółki.

Komitet Audytu Mangata Holding S.A. w powyższym składzie spełnia kryteria określone przez ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym (Dz. U. z 2020 r., poz. 1415 z późn. zm.).

1.3. Zarząd Jednostki dominującej

W dniu 2 grudnia 2022 roku Pan Michał Zawisza złożył rezygnację ze sprawowania funkcji Wiceprezesa Zarządu ze skutkiem na koniec dnia 28 grudnia 2022 r.

Do dnia 28 grudnia 2022 w skład Zarządu Spółki dominującej wchodzi:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu
- Michał Zawisza – Wiceprezes Zarządu

W skład Zarządu Spółki dominującej na dzień 31 grudnia 2022 roku wchodzi:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu

W dniu 12 grudnia 2022 r. Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. powzięła uchwałę o powołaniu ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2023 r. Pana Michała Jankowiaka do Zarządu Mangata Holding S.A. i powierzeniu mu funkcji Członka Zarządu.

W dniu 12 grudnia 2022 r. Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. powzięła uchwałę o powołaniu ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2023 r. Pana Leszka Targosza do Zarządu Mangata Holding S.A. i powierzeniu mu funkcji Członka Zarządu.

W skład Zarządu Spółki dominującej na dzień zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy do publikacji wchodził:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu
- Michał Jankowiak – Członek Zarządu
- Leszek Targosz – Członek Zarządu

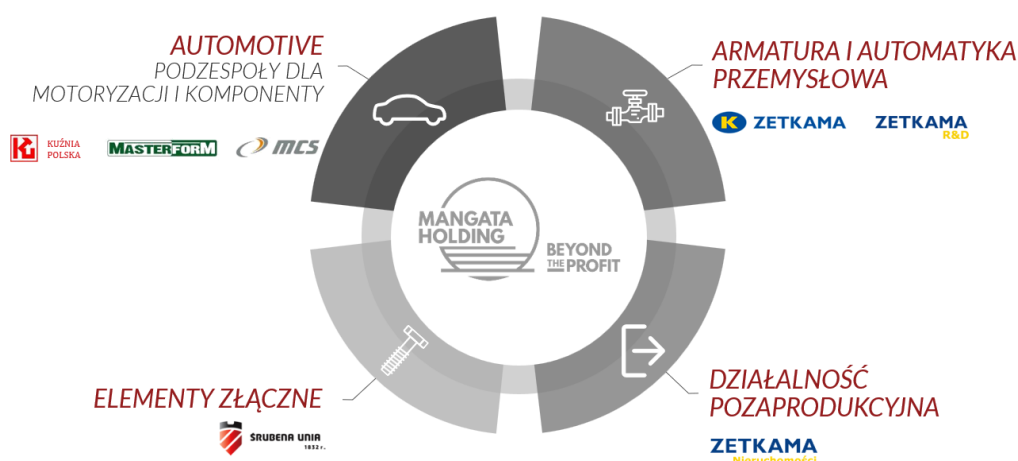
1.4. Skład Grupy Kapitałowej

Strukturę właścicielską Grupy zaprezentowano w poniższej tabeli, zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2022 roku oraz na 31 grudnia 2021 roku.

Nazwa spółki zależnej	Siedziba	Udział Grupy w kapitale na 31.12.2022	Udział Grupy w kapitale na 31.12.2021
Śrubena Unia Sp. z o.o.	ul. Grunwaldzka 5, 34-300 Żywiec	100,00%	100,00%
MCS Sp. z o.o.	ul. Strażacka 43, 44-240 Żory	100,00%	100,00%
ZETKAMA R&D Sp. z o.o.	ul. 3 Maja 12, 57-410 Ścinawka Średnia	100,00%	100,00%
Masterform Sp. z o.o.	ul. Mikulicza 6a, 58-160 Świebodzice	100,00%	100,00%
Kuźnia Polska S.A.	ul. Górecka 32, 43-430 Skoczów	95,80%	95,80%
ZETKAMA Nieruchomości Sp. z o.o.	ul. Cechowa 6/8 43-300 Bielsko-Biała	100,00%	100,00%
ZETKAMA Sp. z o.o.	ul. 3 Maja 12, 57-410 Ścinawka Średnia	100,00%	100,00%

Czas trwania Spółki dominującej oraz wchodzących w skład Grupy Kapitałowej jednostek objętych konsolidacją jest nieoznaczony.

Strukturę Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A. na dzień sporządzenia sprawozdania zaprezentowano poniżej:



1.5. Podstawowe produkty oferowane przez Grupę w segmentach operacyjnych

Przy wyodrębnianiu segmentów operacyjnych Zarząd Spółki dominującej kieruje się liniami produktowymi, które reprezentują główne usługi oraz wyroby dostarczane przez Grupę. Każdy z segmentów jest zarządzany odrębnie w ramach danej linii produktowej, z uwagi na specyfikę świadczonych usług / wytwarzanych wyrobów wymagających odmiennych technologii, zasobów oraz podejścia do realizacji.

Zarząd Spółki dominującej przyjął następujący podział na segmenty operacyjne:

- Podzespoły dla motoryzacji i komponenty,
- Armatura i automatyka przemysłowa,
- Elementy złączne,
- Działalność pozaprodukcyjna.

Podzespoły dla motoryzacji i komponenty

Przedmiotem działalności Kuźni Polskiej jest produkcja najwyższej jakości odkuwek matrycowych łącznie z obróbką cieplną i mechaniczną. Odbiorcami Kuźnia są renomowane, międzynarodowe przedsiębiorstwa z branży automotive. Wyroby Kuźni w głównej mierze obejmują projekty dla segmentu samochodów dostawczych i ciężarowych. W mniejszym zakresie trafiają do segmentu samochodów osobowych. Kuźnia jest także wytwórcą odkuwek stosowanych w specjalistycznych pojazdach rolniczych takich jak traktory, kombajny, osprzęt agro. Realizowane dla klientów projekty obejmują także różnorodne detale do nowoczesnych silników, przekładni i sprzętu drogowego. W procesie produkcyjnym Spółka wykorzystuje m.in. prasy kuźnicze Maxi, prasy śrubowe, kuźniarki, młoty kuźnicze oraz urządzenia specjalistyczne, które umożliwiają wykonanie bardzo szerokiego asortymentu odkuwek w przedziale wagowym od 0,05 do 25 kg. Dodatkowo część produkcji odkuwek podlega procesowi obróbki mechanicznej. Kuźnia Polska w ramach realizowanej strategii dywersyfikuje portfolio realizowanych projektów zarówno w ramach branży automotive jak również rozwijając produkcję dla innych branż (w tym hydraulika, przemysł maszynowy).

Spółka MCS zajmuje się obróbką odlewów aluminiowych oraz żeliwnych. Jest także producentem elementów stanowiących części składowe układów wydechowych samochodów osobowych, wykonywanych z rur nierdzewnych. Odbiorcami MCS są renomowani producenci z branży automotive. Spółka sukcesywnie dywersyfikuje portfolio realizowanych projektów rozwijając sprzedaż do klientów z branży rolniczej i hydraulicznej.

Masterform specjalizuje się w seryjnej obróbce detali z wykorzystaniem technologii CNC. Dostępny park maszynowy umożliwia wytwarzanie w sposób powtarzalny złożonych kształtów. Komponenty wytwarzane przez Masterform wykorzystywane są między innymi w produkcji zaawansowanych technologicznie pomp próżniowych (stosowanych m.in. w fabrykach mikroprocesorów) i serwowmotorów. Masterform zajmuje się także produkcją na potrzeby branży automotive. (samochody ciężarowe, autobusy, samochody sportowe i luksusowe). W ramach realizowanych projektów sprzedażowych na zlecenie klienta zajmuje się także montażem zespołów uszczelnień do kompresorów powietrza.

W grudniu 2022 roku spółki Kuźnia Polska i MCS opublikowały informację o planie połączenia. Kluczowymi celami połączenia spółek jest wzmocnienie pozycji rynkowej połączonych podmiotów oraz zwiększenie efektywności procesowej/operacyjnej.

Branża automotive jest istotnym odbiorcą produktów Grupy, odpowiadając za około 56% przychodów segmentu Podzespołów dla motoryzacji i komponentów. Warto także zwrócić uwagę, że sprzedaż kierowana jest zarówno do klientów zajmujących się produkcją samochodów osobowych, jak i ciężarowych.

Armatura i automatyka przemysłowa

Armatura przemysłowa jest podstawowym produktem Zetkamy. Wyroby produkowane są w trzech zakładach produkcyjnych Zetkama zlokalizowanych w Ścinawce Średniej, Sosnowcu oraz Głuchołazach. Do produkcji armatury Spółka wykorzystuje produkowane przez siebie odlewy z żeliwa szarego jak i sferoidalnego. Armatura ta znajduje zastosowanie w takich branżach jak: ciepłownictwo i ogrzewnictwo, wentylacja i klimatyzacja, wodociągi i kanalizacja, przemysł stoczniowy oraz zakłady przemysłowe.

W skład armatury wchodzi następujące grupy produktów:

- zawory grzybkowe zaporowe, służące do odcinania przepływającego czynnika,
- zawory zwrotne (grzybkowe, klapowe i zwrotne),
- zawory regulujące, pozwalające na płynną regulację przepływającego czynnika,
- zawory mieszkowe, zawory odcinające przepływ czynnika, posiadające uszczelnienie dławnicy w postaci mieszk,
- zawory pływakowe,
- kurki kulowe, służące do odcinania przepływającego czynnika,
- osadniki-filtry, urządzenia ochronne oczyszczające czynnik z zanieczyszczeń,
- kosze ssawne, zapobiegające przepływowi powrotnemu czynnika z jednoczesną funkcją jego oczyszczenia,
- odpowietrzniki, urządzenia odpowietrzające instalację.

Zakres swojej oferty Zetkama systematycznie rozszerza o sprzedaż towarów, które w głównej mierze stanowi armatura innych producentów. Wśród nich istotną grupę stanowi armatura obca oferowana przez Zetkamę jako armatura komplementarna do armatury własnej produkcji. Zakres oferowanej armatury obcej Spółka systematycznie rozszerza wzmacniając swoją pozycję w szczególności w branży wentylacji i klimatyzacji oraz w sieciach wodnych i kanalizacyjnych.

Odlewy są wytwarzane w odlewni żeliwa w Ścinawce Średniej. Odlewy produkowane są zarówno na potrzeby własne jak również na sprzedaż, głównie dla innych producentów armatury. Odlewy są wykonywane z żeliwa szarego i sferoidalnego o ciężarze od 0,5 do 100 kg. Są to głównie odlewy ciśnieniowe i maszynowe sprzedawane w postaci surowej lub obrobionej.

Zetkama R&D zajmuje się działalnością badawczo-rozwojową w obszarze armatury – opracowuje nowe rozwiązania techniczne i technologiczne, które pomagają rozwijać ofertę sprzedażową wyrobów z segmentu Armatury. Zetkama R&D posiada laboratorium badawcze (własne Centrum Badawczo-Rozwojowe armatury). Centrum Badawczo-Rozwojowe ma przede wszystkim badać charakterystyki pracy zaworów bezpieczeństwa. Prowadzi również ogólne testy armatury przemysłowej. Instalacja laboratorium została zaprojektowana w sposób umożliwiający jej przebudowę na potrzeby prowadzenia badań również innego rodzaju armatury. Centrum Badawczo-Rozwojowe współpracuje z jednostkami naukowymi, czego efektem jest rozwój wiedzy i kompetencji w zakresie metodologii prac. Dzięki temu możliwe jest projektowanie doskonałych zaworów bezpieczeństwa.

W marcu 2023 Zetkama R&D na podstawie decyzji Ministra Rozwoju i Technologii uzyskała status Centrum Badawczo-Rozwojowego.

Elementy złączne

Elementy złączne są wytwarzane przez Śrubena Unia. Oferta spółki jest szeroka zarówno pod względem wymiarowym, jak i asortymentowym. Zakres produktowy Śrubena Unia obejmuje szeroki wybór wyrobów standardowych m.in. wszystkie typowe śruby, złącza, nity, nakrętki i podkładki według norm EN, DIN, PN, ANSI. Spółka oferuje również wykonywanie specjalnych zamówień niestandardowych – produktów według rysunków technicznych klienta. Śrubena dostarcza elementy złączne wykorzystywane w konstrukcjach mostów, hal, budynków, barier do polskich i europejskich firm budowlanych. Od ponad 30 lat zaopatruje niezwykle wymagającą branżę górniczą w śruby, nakrętki oraz elementy złączne do montażu obudów górniczych. Oferta produktowa obejmuje również elementy złączne dla wszystkich producentów, dostawców i wykonawców współpracujących z branżą kolejową w Polsce, Europie i na świecie. Jako jeden z nielicznych podmiotów w Europie prowadzi produkcję w technologii produkcji śrub na zimno i na gorąco.

Działalność pozaprodukcyjna

Segment działalności pozaprodukcyjnej zajmuje się obsługą majątku nieprodukcyjnego stanowiącego obecnie własność spółki Zetkama Nieruchomości, której majątek stanowią nieruchomości. Składnikami majątku zarządzanymi w segmencie są nieruchomości położone w Sosnowcu, Katowicach, Kłodzku oraz w Ścinawce Średniej oraz nieruchomość inwestycyjna zlokalizowana w Warszawie. Podstawowym zakresem działalności w segmencie jest sprzedaż nieruchomości oraz wynajem powierzchni produkcyjnych, magazynowych oraz biurowych.

Informacje o rynkach zbytu oraz źródłach zaopatrzenia w materiały do produkcji

Głównym rynkiem zbytu dla Grupy jest rynek krajowy, na którym realizowane jest około 31% sprzedaży. Wśród partnerów z krajów Unii Europejskiej główne kierunki sprzedaży to Niemcy, Finlandia oraz Czechy. Z grona pozostałych państw głównymi klientami Grupy są klienci z USA oraz Szwajcarii.

<i>Dane w tys. PLN</i>	01.01.-31.12.2022	struktura sprzedaży 2022	01.01.-31.12.2021	struktura sprzedaży 2021
Polska	322 501	30,7%	251 471	31,8%
Niemcy	243 940	23,2%	177 655	22,5%
Finlandia	55 649	5,3%	49 264	6,2%
Czechy	42 786	4,1%	39 783	5,0%
Inne kraje Unii Europejskiej	177 621	16,9%	126 597	16,0%
Pozostałe kraje	208 107	19,8%	146 252	18,5%
Przychody ze sprzedaży	1 050 604	100,0%	791 022	100,0%

Przychody Grupy ze sprzedaży do pojedynczego odbiorcy nie przekroczyły 10% przychodów ze sprzedaży ogółem.

Grupa zaopatruje się w materiały do produkcji przede wszystkim u krajowych dostawców. Grupa zaopatruje się przede wszystkim w różne gatunki stali, odlewy oraz surowce do produkcji odlewów, m.in. złom oraz koks. Wartość zakupów u pojedynczego dostawcy uzależniona jest od dostępności odpowiednich materiałów, terminu realizacji dostawy, ceny oraz od polityki zarządzania ryzykiem. Grupa prowadzi politykę dywersyfikacji dostawców i nie jest uzależniona od pojedynczego dostawcy ani grupy dostawców.

2. ANALIZA SYTUACJI FINANSOWEJ ORAZ MAJĄTKOWEJ

2.1. Analiza sprawozdania z dochodów

Sprawozdanie z dochodów Grupy Kapitałowej przedstawia się następująco:

	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021	dynamika 2022/2021
Przychody ze sprzedaży	1 050 604	791 022	32,8%
Przychody ze sprzedaży produktów	987 665	735 172	34,3%
Przychody ze sprzedaży usług	14 224	10 452	36,1%
Przychody ze sprzedaży towarów i materiałów	48 715	45 398	7,3%
Koszt własny sprzedaży	795 054	596 291	33,3%
Koszt sprzedanych produktów	745 254	554 455	34,4%
Koszt sprzedanych usług	10 899	7 247	50,4%
Koszt sprzedanych towarów i materiałów	38 901	34 589	12,5%
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	255 550	194 731	31,2%
<i>Marża brutto na sprzedaży</i>	<i>24,3%</i>	<i>24,6%</i>	
Koszty sprzedaży	54 208	41 345	31,1%
Koszty ogólnego zarządu	70 651	62 091	13,8%
Pozostałe przychody operacyjne	6 394	12 579	-49,2%
Pozostałe koszty operacyjne	8 776	11 971	-26,7%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	128 309	91 903	39,6%
<i>Marża na działalności operacyjnej</i>	<i>12,2%</i>	<i>11,6%</i>	
Przychody finansowe	1 211	610	98,5%
Koszty finansowe	13 473	4 459	202,2%
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	116 047	88 054	31,8%
Podatek dochodowy	21 148	16 429	28,7%
Zysk (strata) netto	94 899	71 625	32,5%
<i>Marża zysku netto</i>	<i>9,0%</i>	<i>9,1%</i>	

Przychody ze sprzedaży za 2022 roku wyniosły 1.050.604 tys. PLN i były wyższe o 259.582 tys. PLN w porównaniu do 2021 roku.

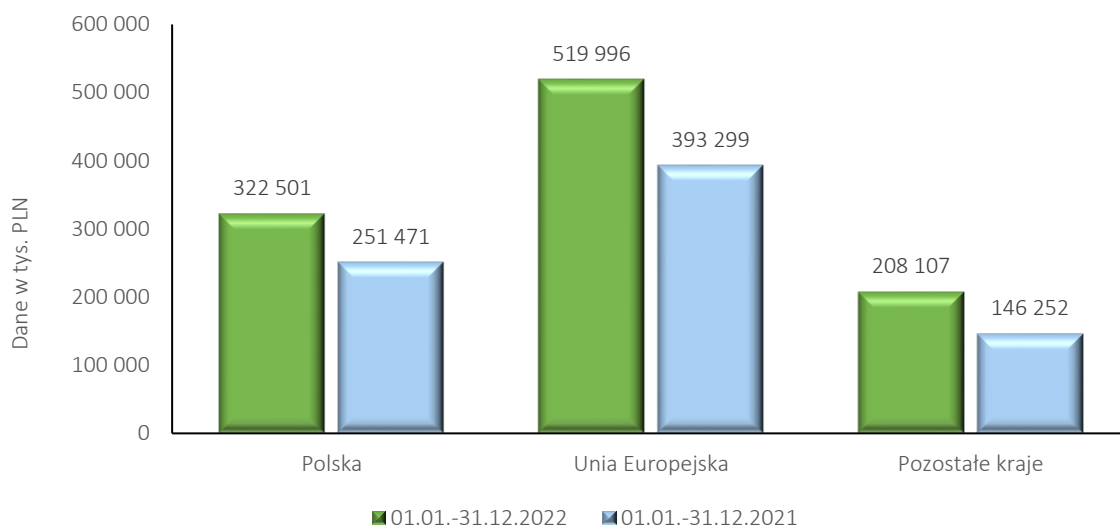
Największy wzrost wartości przychodów ze sprzedaży odnotowano w segmencie Podzespołów dla motoryzacji i komponentów – wzrost o 129.386 tys. PLN (27,8%) w porównaniu do 2021 roku, natomiast w segmencie Elementów złącznych wzrost wyniósł 82.701 tys. PLN (51,4%). W segmencie Automatyki przemysłowej i armatury odnotowano wzrost przychodów ze sprzedaży o 47.894 tys. PLN (29,6%) w porównaniu do 2021 roku.

W perspektywie geograficznej Grupa zanotowała wzrosty przychodów ze sprzedaży na większości obsługiwanych rynków. Najistotniejszy wzrost wartości przychodów odnotowano na rynkach Unii Europejskiej (wzrost o 126 697 tys. PLN). Przychody ze sprzedaży na rynku krajowym wzrosły o 71.030 tys. PLN.

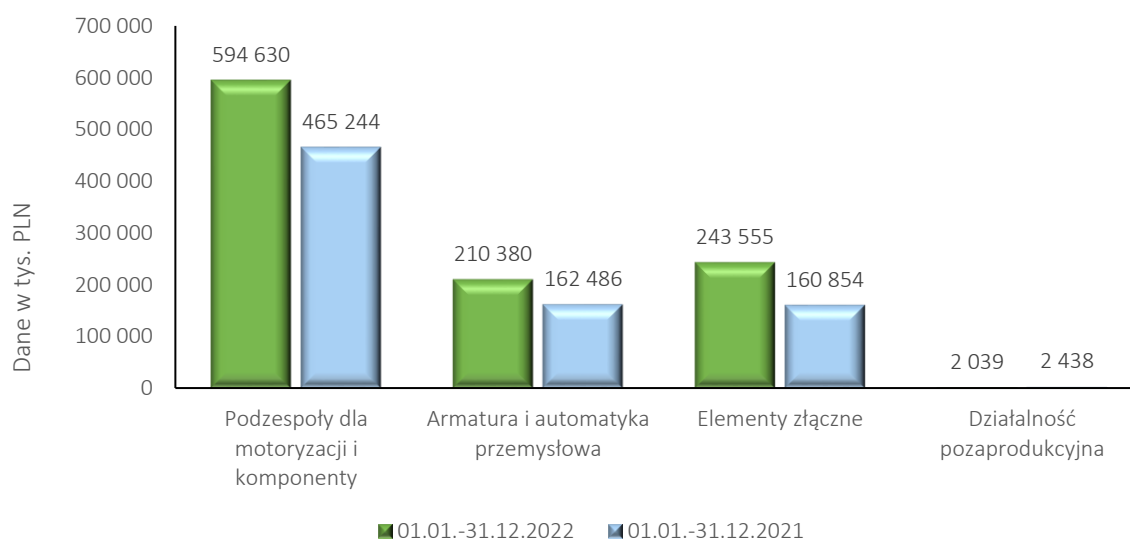
Struktura terytorialna sprzedaży przedstawia się następująco:

Dane w tys. PLN	01.01.- 31.12.2022	struktura 2022	01.01.- 31.12.2021	struktura 2021	dynamika
Polska	322 501	30,7%	251 471	31,8%	28,2%
Unia Europejska	519 996	49,5%	393 299	49,7%	32,2%
Pozostałe kraje	208 107	19,8%	146 252	18,5%	42,3%
Przychody ze sprzedaży	1 050 604	100,0%	791 022	100,0%	32,8%

Struktura terytorialna sprzedaży



Przychody ze sprzedaży wg segmentów

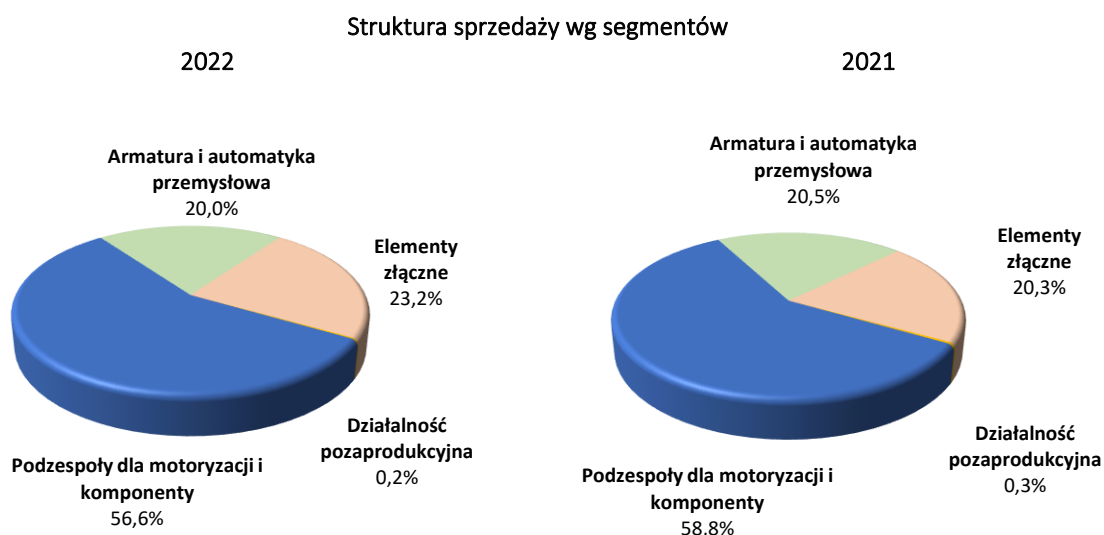


Segment Podzespołów dla motoryzacji i komponentów pozostaje najważniejszym segmentem sprzedaży Grupy, generując prawie 57% ogółu przychodów ze sprzedaży. W 2020 roku Grupa doświadczyła w tym segmencie znacznego spadku przychodów ze sprzedaży, który był spowodowany załamaniem popytu na skutek rozprzestrzeniającej się pandemii Covid-19. Od 2021 roku widoczna była odbudowa i silny trend wzrostowy popytu rynkowego, wynikający m.in. z ożywienia na rynku europejskim i amerykańskim. W roku 2022 wszystkie spółki Grupy działające w segmencie Podzespołów dla motoryzacji i komponentów odnotowały istotne przyrosty

przychodów ze sprzedaży. Wpływ na wzrost miały w głównej mierze indeksacje cenowe wynikające ze wzrostu cen materiałów. Przychody ze sprzedaży segmentu wzrosły o 129 386 tys. PLN (tzn. prawie 28%).

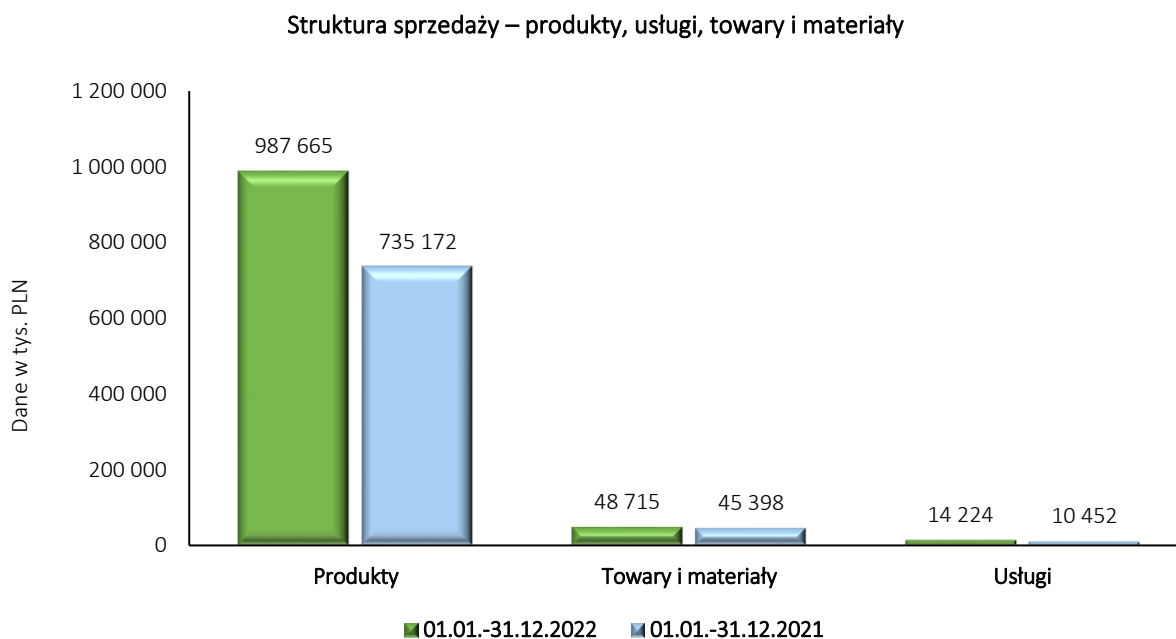
W segmencie Elementów Złącznych przychody ze sprzedaży wzrosły o około 51% w porównaniu do 2021 roku. Wzrost przychodów ze sprzedaży to przede wszystkim efekt zwiększonego popytu rynkowego. Na wzrost przychodów ze sprzedaży w stosunku do roku 2021 wpływają również podwyżki cen stali, które Grupa stara się przekładać na ceny swoich produktów dzięki odpowiednim mechanizmom indeksującym. Wsparciem dla wzrostu wolumenowego sprzedaży Segmentu Elementów Złącznych były także wprowadzone przez UE cła antydumpingowe na wyroby z Chin.

Sytuacja rynkowa w segmencie Armatury i automatyki przemysłowej jest stabilna pomimo ograniczeń w sprzedaży na rynki rosyjski, białoruski (działalność na tych rynkach jest zgodna z aktualnymi Rozporządzeniami UE) oraz ukraiński wynikających z konfliktu zbrojnego. Segment odnotował przychody ze sprzedaży na poziomie wyższym o prawie 30% w porównaniu do ubiegłego roku. Dzięki dywersyfikacji geograficznej Zetkama rozwinęła alternatywne kierunki sprzedaży w stosunku do rynków rosyjskiego, białoruskiego i ukraińskiego. Wzrost przychodów segmentu jest efektem zarówno wyższych cen sprzedaży wynikających z indeksacji o wzrost ceny materiałów jak również wzrostu wolumenowego.



Poniższy wykres oraz tabela przedstawiają strukturę sprzedaży w podziale na przychody osiągnięte ze sprzedaży produktów, usług oraz towarów i materiałów.

Dane w tys. PLN	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021	dynamika 2022/2021
Produkty	987 665	735 172	34,3%
Usługi	14 224	10 452	36,1%
Towary i materiały	48 715	45 398	7,3%
Przychody ze sprzedaży łącznie	1 050 604	791 022	32,8%



Marża brutto na sprzedaży za rok 2022 wyniosła 255 550 tys. PLN (przy wskaźniku rentowności brutto na sprzedaży 24,3%). Marża brutto za rok 2021 wyniosła 194.731 tys. PLN (przy wskaźniku rentowności brutto na sprzedaży 24,6%). Koszt własny sprzedaży wzrósł o 33,3% w porównaniu do roku 2021 przy dynamice wzrostu przychodów ze sprzedaży na poziomie 32,8%. Znaczące wzrosty kluczowych czynników wytwórczych (surowce, materiały czy energia) przenoszone były sukcesywnie na ceny sprzedaży wyrobów. Wsparcie dla utrzymania poziomu marżowości brutto był również relatywnie słaby kurs PLN do EUR i USD. W roku 2022 średni dzienny kurs NBP wynosił 4,688 PLN/EUR oraz 4,462 PLN/USD, natomiast w roku 2021 kursy te wynosiły 4,566 PLN/EUR i 3,864 PLN/USD.

W strukturze kosztów rodzajowych widoczny jest wzrost kosztów zużycia materiałów i energii o 166.240 tys. PLN w porównaniu do 2021 roku (wzrost o ok. 43%), spowodowany wzrostem cen stali i energii elektrycznej.

Relacja kosztów sprzedaży do wartości przychodów ze sprzedaży w roku 2022 wyniosła 5,2% (poziom taki sam jak w roku 2021). W ujęciu wartościowym koszty sprzedaży były wyższe o 12.863 tys. PLN w porównaniu do 2021 roku.

Relacja kosztów ogólnego zarządu do przychodów ze sprzedaży spadła z poziomu 7,8% w 2021 roku do 6,7% w 2022 roku, pomimo wzrostu tych kosztów w ujęciu wartościowym o 8.560 tys. PLN.

Wynik EBITDA Grupy (liczony jako wynik z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację) za rok 2022 wyniósł 167.826 tys. PLN i był wyższy od wyniku za rok 2021 o 37.945 tys. PLN (wzrost o 29,2%). Rentowność mierzona wskaźnikiem EBITDA za rok 2022 osiągnęła poziom 16,0% wobec 16,4% w roku 2021.

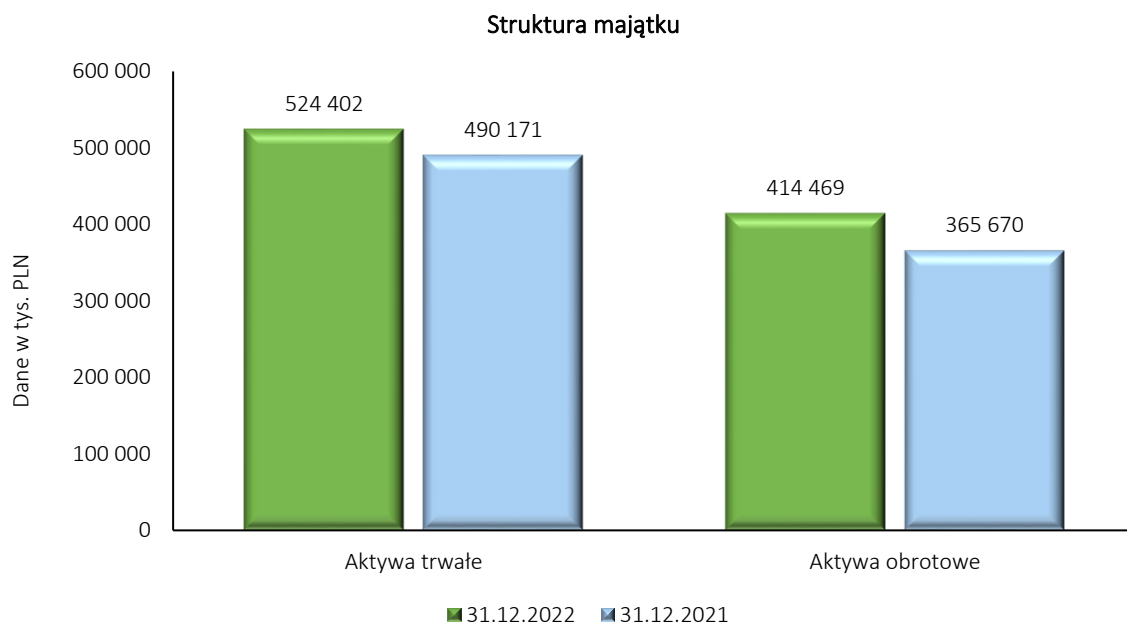
Zysk netto za rok 2022 wyniósł 94.899 tys. PLN i był wyższy o 23.274 tys. PLN (32,5%) od zysku netto za rok 2021.

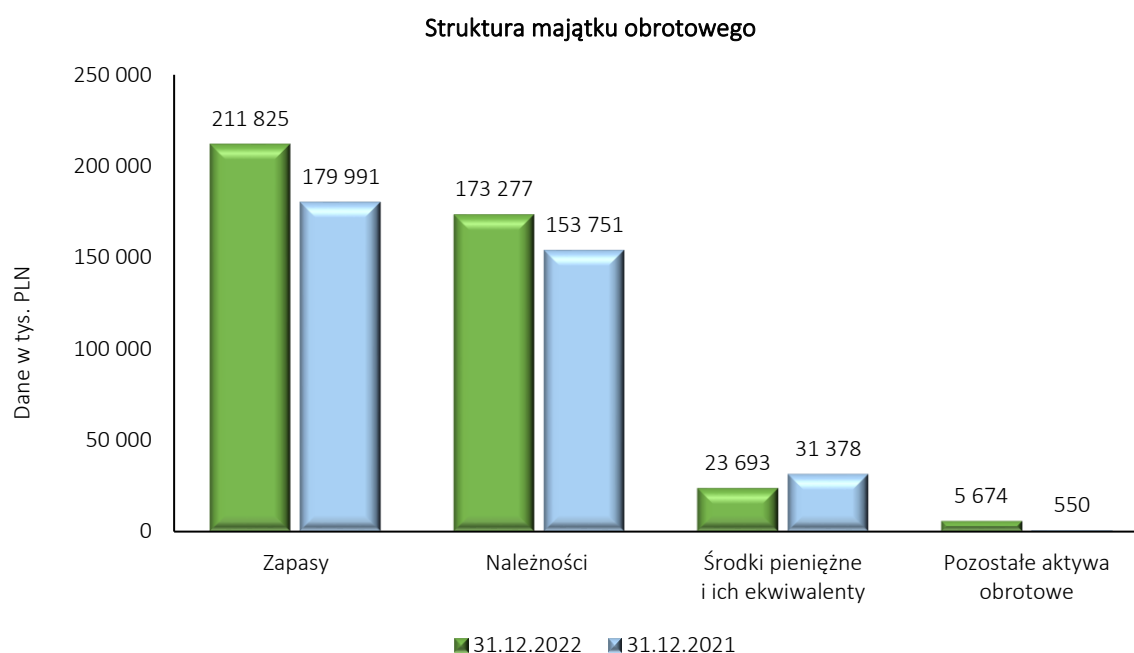
2.2. Analiza sytuacji majątkowej i finansowej

Sprawozdanie z sytuacji finansowej – aktywa

Dane w tys. PLN	31.12.2022	31.12.2021	struktura 2022	struktura 2021	dynamika
Wartość firmy	31 826	31 826	3,4%	3,7%	0,0%
Wartości niematerialne	35 555	37 256	3,8%	4,4%	-4,6%
Rzeczowe aktywa trwałe	328 480	304 244	35,0%	35,5%	8,0%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	91 279	76 980	9,7%	9,0%	18,6%
Nieruchomości inwestycyjne	7 939	8 678	0,8%	1,0%	-8,5%
Pozostałe aktywa trwałe	29 323	31 187	3,1%	3,6%	-6,0%
Aktywa trwałe razem	524 402	490 171	55,9%	57,3%	7,0%
Zapasy	211 825	179 991	22,6%	21,0%	17,7%
Należności handlowe oraz pozostałe należności	173 277	153 751	18,5%	18,0%	12,7%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	23 693	31 378	2,5%	3,7%	-24,5%
Pochodne instrumenty finansowe	4 851	0	0,5%	0,0%	0,0%
Pozostałe aktywa obrotowe	823	550	0,1%	0,1%	49,6%
Aktywa obrotowe razem	414 469	365 670	44,1%	42,7%	13,3%
AKTYWA RAZEM	938 871	855 841	100,0%	100,0%	9,7%

Aktywa trwałe na 31 grudnia 2022 stanowiły 55,9% majątku Grupy (57,3% na koniec poprzedniego okresu). W strukturze aktywów trwałych nie zaszły istotne zmiany. W 2022 roku Grupa realizowała politykę inwestycyjną wynikającą z przyjętych strategii segmentów, ukierunkowaną na wsparcie wzrostu organicznego, modernizację i odtworzenie majątku produkcyjnego oraz działania służące optymalizacji technologicznej. W pozycji „Pozostałe aktywa trwałe” ujęte zostały długoterminowe pożyczki o wartości bilansowej 20.325 tys. PLN udzielone głównemu akcjonariuszowi Mangata Holding S.A.





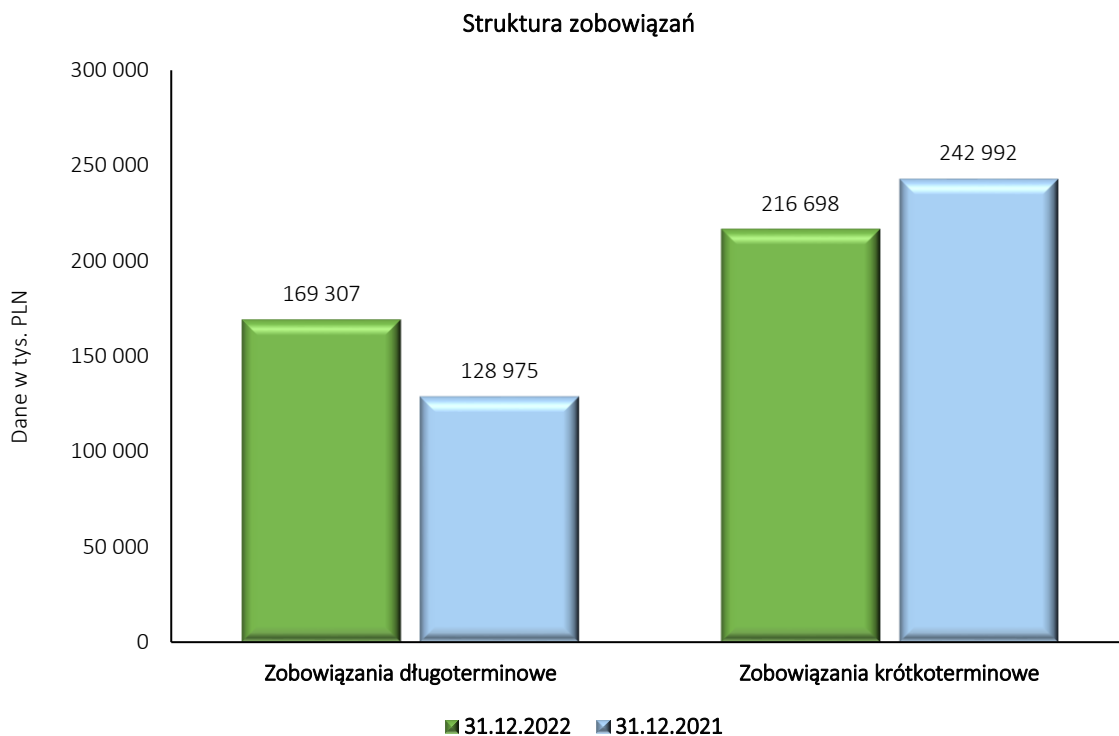
Aktywa obrotowe na 31 grudnia 2022 stanowiły 44,1% majątku Grupy, wobec 42,7% na koniec poprzedniego roku.

W strukturze aktywów obrotowych widoczny jest wzrost składowych kapitału obrotowego: należności handlowych i zapasów. Sytuacja ta jest głównie rezultatem wzrostu cen sprzedaży wynikających z indeksacji cenowych w efekcie wzrostu cen kluczowych czynników wytwórczych. Struktura wiekowa należności handlowych nie budzi zastrzeżeń – bieżące należności stanowiły ponad 79% salda należności handlowych na 31 grudnia 2022 roku. Wzrost salda zapasów wynika zarówno ze wzrostu cen kluczowych materiałów (stal), jak i ze zwiększonych stanów magazynowych.

Sprawozdanie z sytuacji finansowej – pasywa

<i>Dane w tys. PLN</i>	31.12.2022	31.12.2021	struktura 2022	struktura 2021	dynamika
Kapitał własny	545 487	477 406	58,1%	55,8%	14,3%
Udziały niedające kontroli	7 379	6 468	0,8%	0,8%	14,1%
Kapitał własny razem	552 866	483 874	58,9%	56,5%	14,3%
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	81 811	56 888	8,7%	6,6%	43,8%
Zobowiązania z tytułu leasingu	44 893	31 208	4,8%	3,6%	43,9%
Zobowiązania i rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	12 942	13 293	1,4%	1,6%	-2,6%
Pozostałe zobowiązania długoterminowe	29 661	27 586	3,2%	3,2%	7,5%
Zobowiązania długoterminowe razem	169 307	128 975	18,0%	15,1%	31,3%
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe	129 891	147 618	13,8%	17,2%	-12,0%
Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne	53 010	67 377	5,6%	7,9%	-21,3%
Zobowiązania z tytułu leasingu	14 497	12 473	1,5%	1,5%	16,2%
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	12 649	9 334	1,3%	1,1%	35,5%
Pozostałe zobowiązania krótkoterminowe	6 651	6 190	0,7%	0,7%	7,4%
Zobowiązania krótkoterminowe razem	216 698	242 992	23,1%	28,4%	-10,8%
Zobowiązania razem	386 005	371 967	41,1%	43,5%	3,8%
PASYWA RAZEM	938 871	855 841	100,0%	100,0%	9,7%

Kapitał własny stanowił 58,9% struktury pasywów na koniec 2022 roku wobec 56,5% na koniec 2021 roku, natomiast zobowiązaniami finansowane jest 41,1% majątku wobec 43,5% na koniec poprzedniego roku. W czerwcu 2022 roku Jednostka dominująca wypłaciła dywidendę w kwocie 32.049 tys. PLN (4,80 PLN na akcję). Zysk netto za 2022 rok wyniósł 94.899 tys. PLN.



Struktura zobowiązań jest stabilna. Zobowiązania długoterminowe stanowią 18,0% struktury pasywów (15,1% na 31 grudnia 2021), natomiast zobowiązania krótkoterminowe stanowią 23,1% struktury pasywów wg stanu na 31 grudnia 2022 roku (28,4% na 31 grudnia 2021 roku).

Bilansowa wartość zobowiązań kredytowych oraz leasingowych na koniec 2022 roku była wyższa o 26.265 tys. PLN w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2021 roku. W tym okresie Grupa zarówno spłacała zadłużenie, jak i wykorzystywała kredyty, finansujące rosnące zapotrzebowanie na kapitał obrotowy.

W ramach zobowiązań krótkoterminowych widoczny jest spadek salda zobowiązań handlowych oraz pozostałych, które spadły o 17 727 tys. PLN w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2021 roku. Struktura wiekowa zobowiązań handlowych nie budzi zastrzeżeń – około 79% salda na 31 grudnia 2022 stanowią zobowiązania bieżące.

Analiza wskaźnikowa

Wskaźniki struktury:

	31.12.2022	31.12.2021
Kapitał stały (tys. PLN) <i>kapitał własny razem + zobowiązania długoterminowe</i>	722 173	612 849
Kapitał pracujący (tys. PLN) <i>aktywa obrotowe – zobowiązania krótkoterminowe</i>	197 771	122 678
Udział kapitału w strukturze finansowania <i>kapitał własny razem / pasywa</i>	58,9%	56,5%
Obciążenie majątku zadłużeniem <i>zobowiązania ogółem / pasywa</i>	41,1%	43,5%
Trwałość struktury finansowania <i>kapitał stały / pasywa</i>	76,9%	71,6%
Finansowanie aktywów trwałych kapitałami własnymi <i>kapitał własny / aktywa trwałe razem</i>	105,4%	98,7%
Unieruchomienie środków <i>aktywa trwałe / aktywa</i>	55,9%	57,3%
Aktywność majątku <i>kapitał pracujący / aktywa</i>	21,1%	14,3%

Struktura źródeł finansowania Grupy jest stabilna, a poziom wskaźników struktury można uznać za bezpieczny. Obciążenie majątku zadłużeniem na koniec 2022 roku wyniosło około 41%. Kapitał stały wynosił 722.173 tys. PLN na koniec 2022 roku (612.849 tys. PLN na koniec 2021 roku) i pokrywał 76,9% majątku Grupy (71,6% wg stanu na koniec 2021 roku). W obu okresach praktycznie cały majątek produkcyjny finansowany był kapitałem stałym. Kapitał pracujący Grupy wynosił 197.771 tys. PLN na koniec 2022 roku (122.678 tys. PLN na koniec 2021 roku).

Wskaźniki efektywności

	2022	2021
Rentowność brutto na sprzedaży <i>wynik brutto na sprzedaż / sprzedaż netto</i>	24,3%	24,6%
Marża zysku operacyjnego <i>zysk z działalności operacyjnej / sprzedaż netto</i>	12,2%	11,6%
Marża EBITDA <i>(zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja) / sprzedaż netto</i>	16,0%	16,4%
Marża zysku netto <i>zysk netto / sprzedaż netto</i>	9,0%	9,1%
Rentowność kapitału własnego (ROE) <i>zysk netto / kapitał własny razem</i>	17,2%	14,8%
Rentowność majątku (ROA) <i>zysk netto / suma aktywów</i>	10,1%	8,4%

Rentowność brutto na sprzedaży w roku 2022 (24,3%) ukształtowała się na poziomie zbliżonym do roku 2021 (24,6%). Marża zysku operacyjnego ukształtowała się na poziomie 12,2% wobec 11,6% w ubiegłym roku. Marża EBITDA wyniosła 16,0% wobec 16,4% w ubiegłym roku. Rentowność zysku netto wyniosła 9,0% w 2022 roku wobec 9,1% w ubiegłym roku. Wskaźnik rentowności kapitału własnego osiągnął 17,2% na koniec 2022 roku wobec 14,8% na koniec 2021 roku.

Wskaźniki płynności i rotacji:

	31.12.2022	31.12.2021
Wskaźnik płynności I <i>aktywa obrotowe / zobowiązania bieżące</i>	1,91	1,49
Wskaźnik płynności II <i>(aktywa obrotowe - zapasy) / zobowiązania bieżące</i>	0,94	0,76
Rotacja należności (dni) <i>(należności handlowe netto na koniec roku x 365) / przychody ze sprzedaży</i>	51	58
Rotacja zapasów (dni) <i>(zapasy na koniec roku x 365) / koszt własny sprzedaży</i>	97	110
Rotacja zobowiązań (dni) <i>(zobowiązania handlowe na koniec roku x 365) / koszty działalności operacyjnej</i>	39	63

Wskaźniki płynności w obu analizowanych okresach ukształtowały się na poziomie uważanym za bezpieczny - wskaźnik płynności I wyniósł 1,91 (1,49 w ubiegłym roku), natomiast wskaźnik płynności II wyniósł 0,94 (0,76 w ubiegłym roku). Wskaźnik rotacji należności spadł o 7 dni w porównaniu do stanu na koniec ubiegłego roku. Wskaźnik rotacji zapasów spadł o 13 dni w porównaniu do stanu na koniec ubiegłego roku. Wskaźnik rotacji zobowiązań spadł o 24 dni w porównaniu do 2021 roku. Cykl konwersji gotówki (rotacja należności + rotacja zapasów – rotacja zobowiązań) ukształtował się na poziomie 109 dni (105 dni w poprzednim okresie).

Stabilna sytuacja majątkowa, wysoki poziom kapitału stałego oraz utrzymanie relatywnie wysokich wskaźników efektywności oraz płynności wskazują na możliwość zarówno bezpiecznej i terminowej obsługi istniejącego zadłużenia, jak i możliwość pozyskania dalszych źródeł zewnętrznego finansowania rozwoju.

Dług netto Grupy

W celu monitorowania zdolności obsługi długu, Grupa monitoruje wskaźnik zadłużenia netto (tj. zobowiązań z tytułu leasingu, kredytów, pożyczek i innych instrumentów dłużnych) do EBITDA (wynik z działalności operacyjnej skorygowany o koszty amortyzacji). Grupa zakłada utrzymanie wskaźnika długu do EBITDA na poziomie nie wyższym niż 3,5.

Dane w tys. PLN	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
Kredyty i pożyczki długoterminowe	81 811	56 888	78 049	79 390	80 897
Kredyty i pożyczki krótkoterminowe	53 010	67 377	32 405	49 352	53 633
Długoterminowe zobowiązania z tytułu leasingu	44 893	31 208	28 555	30 996	24 543
Krótkoterminowe zobowiązania z tytułu leasingu	14 497	12 473	12 216	10 800	10 613
Dług oprocentowany	194 211	167 946	151 225	170 538	169 686
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	23 693	31 378	33 476	38 214	37 371
Dług netto	170 518	136 568	117 749	1132 324	132 315
Skumulowana EBITDA	167 826	129 881	74 359	96 293	92 532
Wskaźnik zadłużenia netto	1,02	1,05	1,58	1,37	1,43

Algorytm wyliczania wskaźników:

Dług netto = kredyty i pożyczki długoterminowe + leasing finansowy długoterminowy + kredyty i pożyczki krótkoterminowe + leasing finansowy krótkoterminowy + zobowiązania warunkowe – środki pieniężne i ich ekwiwalenty

2.3. Przepływy gotówkowe

Grupa wygenerowała następujące przepływy pieniężne:

Dane w tys. PLN	01.01.- 31.12.2022	01.01.- 31.12.2021
Przepływy z działalności operacyjnej	76 925	59 582
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-42 354	-31 997
Przepływy z działalności finansowej	-42 211	-29 627
Razem	-7 640	-2 042
Różnice kursowe dotyczące środków pieniężnych	-45	-56
Stan gotówki na początek okresu	31 378	33 476
Stan gotówki na koniec okresu	23 693	31 378

W 2022 roku Grupa wygenerowała dodatkowo przepływy z działalności operacyjnej, które pokryły wydatki z działalności inwestycyjnej. W przepływach z działalności inwestycyjnej najistotniejszą pozycję stanowiły wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych w kwocie 40.666 tys. PLN.

W przepływach z działalności finansowej najistotniejsze pozycje 2022 roku to:

- spłata zobowiązań z tytułu kredytów (85.834 tys. PLN) i leasingów (15.187 tys. PLN),
- wpływy z zaciągniętych kredytów w kwocie 97.400 tys. PLN,
- dywidendy wypłacone przez Grupę w łącznej kwocie 32.794 tys. PLN.

W efekcie dynamicznego wzrostu cen kluczowych surowców oraz wdrażanych indeksacji cenowych nastąpił wzrost zapotrzebowania na finansowe kapitału obrotowego (69.748 tys. PLN).



3. POZOSTAŁE INFORMACJE

3.1. Przyjęta strategia rozwoju

W 2022 r. na poziomie makro jak i mikro ekonomicznym pojawiły się poważne zakłócenia i kryzysy. Wojna w Ukrainie, niepewność energetyczna, niedobory żywności, przyspieszająca inflacja i nasilające się zmiany klimatyczne miały istotny wpływ na gospodarkę światową, która wciąż odczuwała skutki pandemii COVID-19. Wskazuje to, iż firmy, w tym Grupa, działają i będą funkcjonować w środowisku charakteryzującym się ciągłymi zakłóceniami naturalnymi lub tymi spowodowanymi przez człowieka.

Grupa realizuje strategię, która ma na celu zapewnienie długoterminowego rozwoju i uzyskanie stałego wzrostu wartości dla Akcjonariuszy. Podstawowym celem strategii jest dalsze wykorzystanie posiadanego doświadczenia do prowadzenia perspektywicznej działalności w branży metalowej. Wzrost wartości Grupy będzie następował poprzez integrację podmiotów tworzących Grupę, wzrost organiczny oraz przemysłane akwizycje.

W celu realizacji przyjętej strategii rozwoju Grupa podejmie działania inwestycyjne zmierzające do:

- wzmocnienia marki oferowanego produktu,
- rozszerzenia oferowanego asortymentu i zwiększenia produkcji wyrobów (standardowej i zaawansowanej technologicznie),
- rozszerzenia rynków zbytu,
- koncentrowania się na produktach, na których uzyskiwane są najwyższe marże przy jednoczesnym ograniczeniu mniej rentownej produkcji,
- dalszego zwiększania poziomu efektywności produkcji,
- doskonalenia jakości produkowanych wyrobów,
- ciągłej optymalizacji procesów produkcyjnych - redukcja kosztów pośrednio oraz bezpośrednio produkcyjnych,
- pozyskiwania nowych projektów, które zagwarantują długoterminowy rozwój Grupy i doprowadzą do optymalnego wykorzystania wszystkich możliwości wytwórczych.

Grupa spodziewa się uzyskania dalszych efektów synergii w następujących obszarach:

- proces zakupów (przede wszystkim zakupy stali, energii oraz narzędzi do obróbki),
- nowoczesne technologie produkcyjne,
- systemy organizacji i zarządzania,
- sprzedaż i marketing,
- finanse.

Ponadto Grupa identyfikuje możliwość rozszerzenia mocy produkcyjnych i zwiększenia sprzedaży w następujących obszarach:

- technologia kucia na gorąco,
- obróbka materiałów za pomocą komputerowo sterowanych urządzeń - obróbka CNC,
- pozyskanie nowych odbiorców komponentów dla motoryzacji.

W ramach działań związanych ze wzmocnieniem pozycji rynkowej w segmencie Podzespołów dla motoryzacji i komponentów podjęto decyzję o połączeniu spółek Kuźnia Polska i MCS. Celem połączenia jest zarówno wzrost potencjału rynkowego jak również zwiększenie efektywności procesowej/operacyjnej.

Segment: Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty

Cel strategiczny: Rozbudowa obecnych mocy produkcyjnych oraz dalsza dywersyfikacja sektorowa

Podzespoły dla motoryzacji i komponenty



Strategia biznesowa

Implikacja

1  Długoterminowy plan dla CAPEX'u rozwojowego	• Konsekwentne zwiększanie mocy produkcyjnych w rosnących sektorach odbiorców końcowych (auta użytkowe ~ LHCV i Off – road) • Unowocześnienie parku maszynowego (nowe technologie)
2  Robotyzacja/ poprawa procesów	• Dalsza poprawa efektywności produkcji (continuous improvement) • Zmniejszanie kosztów pracy
3  Dywersyfikacja geograficzna / branżowa	• Redukcja ryzyka koncentracji sektorowej • Mocna specjalizacja w obszarze obróbki metali (zaawansowane technologie) przekładająca się na wyższą marżowość • Obecność na największych rynkach

Segment: Elementy Złącze

Cel strategiczny: Nowe inicjatywy sprzedażowe wraz z optymalizacją produkcji

Elementy złącze



Strategia biznesowa

Implikacja

1  Dywersyfikacja branżowa	• Rozwój sprzedaży w oparciu o nowe aplikacje branżowe, • Wybór nowych kierunków geograficznych rozwoju sprzedaży
2  Rozwój oferty produktowej	• Dopasowanie i opracowanie nowych produktów pod wybrane nowe branże docelowe • Rozbudowa kompetencji w zakresie projektowania
3  Efektywność operacyjna	• Elastyczność procesu produkcyjnego (korzyści skali z elastyczności) • Nowoczesne systemy zarządzania i monitoringu produkcji • Dalsza automatyzacja procesów produkcyjnych.

Segment: Armatura i Automatyka Przemysłowa

Cel strategiczny: Nowe inicjatywy sprzedażowe oraz wzrost efektywności

Armatura i Automatyka przemysłowa



Strategia biznesowa		Implikacja
1 	Dywersyfikacja produktowa i umocnienie pozycji rynkowej	- Konsekwentne zwiększanie skali sprzedaży na obsługiwanych rynkach - Wejście na nowe rynki geograficzne
2 	Ewolucja Modelu Biznesowego	- Ewolucja modelu sprzedaży oparta o klienta końcowego - Rozwój usług serwisowych
3 	Synergia technologiczna i integracja po akwizycji	- Uporządkowanie procesów produkcyjnych i operacyjnych - Integracja nabytych podmiotów
4 	Rozwój nowych grup produktowych oraz R&D	- Rozwój zaworów bezpieczeństwa ASME i armatury regulacyjnej - Komercjalizacja Laboratorium

W 2023 roku planowane jest opracowanie Strategii Zrównoważonego Rozwoju dla całej Grupy. Będzie ona integrowała inicjatywy i działania ESG dotychczas realizowane na poziomie poszczególnych Spółek Holdingu. Punktem wyjściowym do tworzenia tej strategii będzie pogłębione zrozumienie oczekiwań różnych grup interesariuszy oraz uwzględnienie najlepszych praktyk związanych z zarządzaniem zrównoważonym rozwojem.

3.2. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania Grupą Kapitałową

W trakcie 2022 roku nie wystąpiły istotne zmiany w podstawowych zasadach zarządzania Grupą Kapitałową.

3.3. Czynniki i zdarzenia o nietypowym charakterze mające wpływ na wynik z działalności

Kluczowym czynnikiem wpływającym na wyniki Grupy był wybuch konfliktu w Ukrainie. W efekcie konfliktu nastąpił dynamiczny wzrost cen kluczowych surowców (stal) a także energii elektrycznej. Spółka nie posiadała i nie posiada aktywów w państwach zaangażowanych bezpośrednio w konflikt. Unia Europejska nałożyła szereg sankcji na Rosję co skutkowało ograniczeniem potencjału sprzedażowego Segmentu Armatury i automatyki przemysłowej.

3.4. Czynniki zagrożeń i ryzyka

Do najważniejszych czynników istotnie determinujących wyniki Grupy należą:

Popyt na produkty Grupy

Głównym segmentem działalności Grupy jest segment Podzespołów dla motoryzacji oraz komponentów, w którym Grupa realizowała prawie 57% swoich przychodów ze sprzedaży za 2022 rok. Sprzedaż podzespołów do samochodów osobowych odpowiada za ok. 24% przychodów ze sprzedaży segmentu a sprzedaż do podzespołów do samochodów dostawczych za ok. 32%. Sytuacja rynkowa w tym segmencie ulegała systematycznej poprawie od roku 2021, jednakże branża automotive nadal narażona jest na ograniczenia dostępności komponentów do produkcji (szczególnie elementów elektronicznych) oraz zerwania łańcuchów dostaw. W obecnej chwili nie można jednoznacznie stwierdzić, że sytuacja rynkowa uległa trwałej poprawie

co skutkuje pewnym stopniem niepewności odnośnie szacowanych trendów rynkowych na kolejne miesiące. Dzięki sukcesywnemu wdrażaniu strategii dywersyfikacji w spółkach segmentu Podzespołów dla motoryzacji i komponentów Grupa rozwija sprzedaż i innych branż w tym m.in. do hydrauliki i rolnictwa.

W segmencie Armatury i automatyki przemysłowej sytuacja rynkowa jest stabilna. Grupa dysponuje dobrym portfelem zamówień. Ograniczenia sprzedaży na rynek rosyjski, ukraiński i białoruski w konsekwencji konfliktu zbrojnego amortyzowane jest aktywnościami handlowymi i rozwojem sprzedaży na innych kierunkach geograficznych.

W segmencie Elementów złącznych utrzymany jest bezpieczny poziom portfel zamówień na kolejne miesiące. Intensyfikacja aktywności marketingowych a także ograniczenie dostępności rynku europejskiego dla producentów elementów złącznych z Chin może wspierać dalszy rozwój sprzedaży w kolejnych miesiącach.

Wpływ na popyt na wyroby Spółek Grupy (szczególnie w przypadku segmentu Armatury i automatyki przemysłowej oraz segmentu Elementów złącznych) mogą mieć również programy inwestycyjne związane z odbudową infrastruktury w Ukrainie. Zgodnie z prezentowanymi przez rząd Ukrainy oraz instytucje międzynarodowe założeniami, planowane programy dotyczyć będą w głównej mierze odbudowy infrastruktury mieszkalnej i komercyjnej, a także infrastruktury transportowej. W części potencjalnych inwestycji partycypować będą także polskie przedsiębiorstwa, w tym potencjalnie spółki Grupy Mangata Holding.

Ceny kluczowych czynników produkcji

Jednym z kluczowych materiałów wykorzystywanych przez Grupę w procesie produkcji są wyroby ze stali. Po dynamicznym wzroście bazowych cen stali w latach 2017-2018, w okresie 2019-2020 nastąpiło odwrócenie trendu. Od początku 2021 roku widoczny był powrót do trendu wzrostowego. Od końca lutego 2022 roku po rozpoczęciu inwazji Rosji na Ukrainę oraz w związku z wprowadzeniem sankcji gospodarczych nałożonych na Rosję nastąpił znaczący wzrost cen surowców, w tym niezbędnych do produkcji stali. Wysokie poziomy cen odnotowane zostały szczególnie w II kwartale 2022 po czym w III kwartale nastąpiła korekta cen w dół. Dalszy trend oraz skala rynkowych zmian cen są trudne do oszacowania, a ich poziom jest silnie uzależniony od kosztów produkcji stali (koszty związane z prawami do emisji CO₂, ceny energii elektrycznej, złomu oraz dodatków stopowych).

Wzrost cen stali wpłynie na wzrost kosztów produkcji i obniżenie poziomu zysku na sprzedaży. Spółki Grupy w umowach handlowych wprowadziły mechanizmy indeksujące ceny sprzedaży w ślad za zmieniającymi się cenami stali.

Energia elektryczna

Innym czynnikiem mający istotny wpływ na koszty produkcji są ceny energii elektrycznej. Jej ceny w Polsce uzależnione są przede wszystkim od dwóch czynników: cen za uprawnienia do emisji dwutlenku węgla, ceny węgla kamiennego oraz gazu ziemnego. Na rok 2022 Grupa zakupiła 65% zapotrzebowania na energię elektryczną w formie kontraktów terminowych. Pozostała część realizowana była po cenach SPOT. Stosowana polityka zakupowa umożliwiła zmniejszenie negatywnego efektu wysokich cen SPOT (szczególnie w III kw. 2022). Na rok 2023 Grupa zakontraktowała około 60% zapotrzebowania rocznego.

Rynek pracy

Wraz ze wzrostem gospodarczym w Polsce od II półrocza 2021 rósł popyt na pracę. Bezrobocie spadało co wpływało na ograniczenie dostępności wykwalifikowanych pracowników. Spółki Grupy prowadziły aktywne działania na rynku pracy, dzięki czemu pozyskano pracowników na wolne etaty. W perspektywie kolejnych miesięcy trudno jest przewidzieć sytuację na rynku pracy. Z jednej strony dalszy spadek bezrobocia wpływał będzie na ograniczenie dostępności pracowników oraz generował nacisk na wzrost wynagrodzeń. Presja płacowa napędzana jest również przez wysoki poziom inflacji w Polsce. Należy jednak wziąć również pod uwagę, iż pojawiają

się komentarze o ewentualnym spowolnieniu gospodarczym, które mogą wpłynąć na obniżenie presji płacowej. Istotną kwestią w przypadku polskiego rynku pracy jest także obecność uchodźców z Ukrainy, którzy mogą zwiększyć zasoby pracowników na rynku.

Kursy walut

W strukturze przychodów ze sprzedaży Grupy około 70% ogółu przychodów realizowana jest w euro, natomiast w strukturze zakupów około 20% zakupów rozliczanych jest w euro. W 2022 roku średni kurs EUR publikowany przez NBP kształtował się na poziomie około 4,69 PLN/EUR, podczas gdy w ubiegłym roku kurs ten kształtował się na poziomie około 4,57 PLN/EUR. Osłabienie krajowej waluty w relacji do EUR korzystnie wpłynie na wartość przychodów ze sprzedaży realizowanych przez Grupę oraz na osiąganą marżę na sprzedaży eksportowej.

Osłabienie kursu PLN/EUR wpływa na wycenę bilansową salda kredytów i leasingów w walucie euro. Około 82% wartości zadłużenia kredytowego Grupy stanowią kredyty udzielone w euro, natomiast w przypadku zobowiązań leasingowych udział ten wynosi około 93% (bez uwzględnienia zobowiązań z tytułu leasingu wg MSSF 16). Zadłużenie w walucie jest naturalnie zabezpieczone przepływami przychodów ze sprzedaży. Wzrost kursu PLN/EUR przekłada się w istotny sposób na wzrost bilansowej wartości zadłużenia. Różnice kursowe od zadłużenia ujmowane są zgodnie z polityką rachunkowości zabezpieczeń stosowaną przez Grupę.

Płynność finansowa

Obecna sytuacja płynnościowa Grupy jest stabilna, a posiadane środki pieniężne oraz dostępne linie kredytowe świadczą o wysokiej elastyczności finansowej. Struktura wiekowa należności handlowych na koniec 2022 roku była bezpieczna. Około 79% należności handlowych to należności bieżące, a spółki Grupy nie doświadczają problemów w obszarze spływu należności, dzięki czemu możliwe jest bieżące regulowanie zobowiązań handlowych. Nie mniej, nie można wykluczyć powstania zatorów płatniczych u kontrahentów Grupy w przypadku pogorszenia sytuacji makroekonomicznej.

Sytuacja makroekonomiczna

Na wyniki działalności Grupy wpływa sytuacja w otoczeniu makroekonomicznym. Do najważniejszych czynników wpływających na działalność Grupy należy zaliczyć: dynamikę wzrostu gospodarczego PKB, kształtowanie się stóp procentowych, inflację oraz poziom bezrobocia. Poziom stóp procentowych wpływa na koszt obsługi zadłużenia przez Grupę - wzrost stóp procentowych przekłada się na wzrost kosztów odsetkowych. Dynamiczny wzrost inflacji zarówno w Polsce jak i w Europie skutkowałą podniesieniem stóp procentowych zarówno przez NBP jak i EBC. Na obecną chwilę trudno określić czy wprowadzane będą dalsze podwyżki, które skutkować będą zwiększeniem kosztów obsługi zadłużenia.

Przebieg konfliktu zbrojnego na Ukrainie

W lutym 2022 roku Rosja zapoczątkowała działania wojenne na terytorium Ukrainy. W odpowiedzi na działania agresora społeczność międzynarodowa nałożyła na Rosję pakiet sankcji gospodarczych. W obecnej chwili nie można przewidzieć dalszego przebiegu działań wojennych ani skali ewentualnych kolejnych sankcji.

Grupa nie posiada aktywów na terytorium objętym konfliktem jak również Rosji czy Białorusi. Działalność na tych rynkach jest zgodna z aktualnymi Rozporządzeniami UE.

3.5. Zaciągnięte i wypowiedziane w roku obrotowym umowy kredytów i pożyczek

W dniu 29 kwietnia 2022 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. zawarła 3 umowy kredytowe:

1. umowę na kredyt odnawialny / linia kredytu wieloproductowego z łącznym limitem w kwocie 5.000 tys. Euro,
2. umowę kredytową na refinansowanie wydatków inwestycyjnych w wysokości 2.000 tys. Euro,
3. umowę kredytową na finansowanie wydatków inwestycyjnych w wysokości 4.000 tys. Euro.

Zabezpieczenie kredytów stanowią: weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową, zastawy rejestrowe i cesja praw z polisy ubezpieczeniowej przedmiotów zabezpieczenia.

W dniu 17 maja 2022 roku spółka zależna Emitenta Zetkama sp. z o.o. zawarła umowę kredytową na kredyt nieodnawialny na refinansowanie i finansowanie wydatków inwestycyjnych w wysokości 5.000 tys. Euro.

Zabezpieczenie kredytu stanowi: oświadczenie o poddaniu się egzekucji, hipoteka na nieruchomości i cesja praw z polisy ubezpieczeniowej nieruchomości.

W dniu 19 maja 2022 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. z siedzibą w Skoczowie, podpisała umowę na kredyt nieodnawialny w wysokości 9,2 mln Euro oraz na kredyt obrotowy w wysokości 4 mln Euro.

W dniu 19 lipca 2022 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. z siedzibą w Skoczowie zawarła transakcję zabezpieczającą przepływy pieniężne z tytułu płatności odsetkowych związanych z umową na kredyt nieodnawialny w wysokości 9,2 mln Euro. Zabezpieczeniu podlega całość odsetek płaconych od wykorzystanego kredytu. Instrumentem zabezpieczającym jest instrument pochodny IRS - SWAP stopy procentowej. Planowana realizacja zabezpieczeń ma miejsce w okresach miesięcznych od 31 lipca 2022 do 31 grudnia 2026.

Koszty odsetek od SWAP stopy procentowej w okresie sprawozdawczym wyniosły 183 tys. Należność wynikająca z wyceny instrumentu zabezpieczającego na 31 grudnia 2022 r. wynosiła 1 217 tys. zł. Wpływ rachunkowości zabezpieczeń przyszłych przepływów pieniężnych w części uznanej za efektywną został ujęty jako inne całkowite dochody.

W dniu 31 sierpnia 2022 roku Mangata Holding S.A. jako leader oraz spółki – uczestnicy umowy cash pooling - zawarły z bankiem finansującym aneks do umowy kredytowej zwiększający limit dostępnego kredytu do kwoty 60 milionów złotych i przedłużający okres udostępnienia kredytu do dnia 31 sierpnia 2024 roku.

W dniu 15 września 2022 roku spółka zależna Emitenta Śrubena Unia sp. z o.o. podpisała aneks do umowy wielocelowej linii kredytowej wydłużający okres udostępniania kredytu do 31 sierpnia 2024 roku jako zwiększający dostępny limit kredytowy do kwoty 4,15 mln Euro.

W dniu 20 września 2022 roku spółka zależna Emitenta MCS sp. z o.o. podpisała aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym wydłużający okres udostępniania kredytu do 31 sierpnia 2024 roku zwiększający dostępny limit kredytowy do kwoty 10 mln PLN.

W dniu 5 października 2022 roku spółka zależna Emitenta Zetkama sp. z o.o. podpisała aneks do umowy wielocelowej linii kredytowej zwiększający dostępny limit począwszy od dnia zawarcia aneksu do 5,25 mln Euro. W ramach limitu dostępny jest limit na kredyt w rachunku bankowym do kwoty 4,75 mln EUR oraz limit na gwarancje bankowe do kwoty 0,5 mln EUR. Okres udostępnienia kredytu pozostał bez zmian i kończy się z dniem 30.10.2024 roku.

W dniu 19 stycznia 2023 roku spółka zależna Emitenta Śrubena Unia sp. z o.o. podpisała aneks do umowy wielocelowej linii kredytowej wydłużający okres udostępniania kredytu do 24 listopada 2024.

W trakcie 2022 roku oraz do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania żadna umowa kredytowa nie została wypowiedziana ani przez Grupę, ani przez banki finansujące Grupę.

3.6. Udzielone w roku obrotowym pożyczki, w tym udzielone podmiotom powiązanym

W roku 2022 Mangata Holding S.A. i Spółki Grupy nie udzieliły pożyczek podmiotom spoza Grupy.

W dniu 5 maja 2021 została zawarta umowa pożyczki pomiędzy Zetkama Sp. z o.o. (pożyczkodawca; jednostka zależna Emitenta) a Capital MBO Sp. z o.o. (pożyczkobiorca; jednostka dominująca Emitenta). Na podstawie umowy Zetkama Sp. z o.o. udzieliła pożyczki w kwocie 3.720 tys. PLN. Spłata pożyczki oraz odsetek nastąpi w dniu 30 września 2024 roku, przy czym strony umowy dopuszczają możliwość wcześniejszej spłaty całości lub części pożyczki i odsetek. Oprocentowanie zostało ustalone w oparciu o formułę WIBOR 12M + 2 punkty procentowe. Zabezpieczeniem spłaty pożyczki jest oświadczenie o poddaniu się egzekucji do kwoty 5.580 tys. PLN.

W 2020 roku Mangata Holding S.A. (pożyczkodawca) udzieliła Capital MBO Sp. z o.o. (pożyczkobiorca; jednostka dominująca dla Mangata Holding S.A.) pożyczki o nominalnej wartości 17.750 tys. PLN. W sierpniu 2022 roku Mangata Holding S.A. otrzymała informację od Capital MBO Sp. z o.o. o wydłużeniu terminu spłaty pożyczki. W związku z tym Mangata Holding przeliczyła wartość bilansową pożyczki ujmując w pozostałych kosztach finansowych wynikającą z tego tytułu kwotę dyskonta.

3.7. Udzielone i otrzymane w roku obrotowym gwarancje i poręczenia

Spółki Grupy nie udzielały w 2022 roku ani nie otrzymały innych istotnych gwarancji i poręczeń niż wskazane wyżej.

3.8. Nowe znaczące umowy

W 2022 roku Grupa nie zawarła nowych, istotnych umów innych niż opisane w niniejszym sprawozdaniu. Działalność operacyjna Grupy opiera się przede wszystkim na umowach ramowych zawieranych z dostawcami oraz odbiorcami, a sprzedaż jest realizowana zgodnie z bieżącymi zamówieniami składanymi przez kontrahentów.

W roku 2022 spółki Grupy zawarły nowe umowy kredytowe a także aneksy do funkcjonujących umów. Szczegółowy opis zawarty jest punkcie 10.2 Kredyty, pożyczki, inne instrumenty dłużne Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego GK Mangata Holding za rok 2022.

W dniu 12 października 2022 roku spółka zależna Emitenta Kuźnia Polska S.A. z siedzibą w Skoczowie, zawarła istotne 4 letnie porozumienie - Component Supply Agreement - z firmą AGCO POWER z siedzibą w Finlandii, będącą częścią koncernu AGCO Corporation notowanego na NYSE w sprawie dostaw elementów kutych do nowego projektu silników spełniających najbardziej wymagające normy emisji spalin. Silniki zostaną zastosowane w najnowszej platformie maszyn, które koncern AGCO Power będzie oferował od 2023 r. Szacowane obroty w najbliższych czterech latach wyniosą ok. 50–60 mln euro.

3.9. Działalność badawczo – rozwojowa

Grupa prowadzi prace badawcze oraz rozwojowe w obszarze zaworów bezpieczeństwa, które mają na celu rozwój oferty produktowej Grupy. Szacowana wartość nakładów na te prace to 14 mln PLN, z czego 6,4 mln PLN zostanie sfinansowane z przyznanej dotacji. Prace nad rozwojem oferty produktowej będą realizowane do końca roku 2023 r., a komercjalizacja projektu rozpocznie się w roku 2024.

Grupa prowadzi prace nad nowymi projektami B+R z wykorzystaniem środków unijnych w zakresie automatyzacji i robotyzacji procesów produkcyjnych.

W dniu 10 marca 2023 spółka zależna Emitenta Zetkama R&D Sp. z o.o. na podstawie decyzji Ministra Rozwoju i Technologii uzyskała status Centrum Badawczo-Rozwojowego.

3.10. Ocena zarządzania zasobami finansowymi, z uwzględnieniem zdolności wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań

Grupa prowadzi racjonalną i konsekwentną politykę zarządzania zasobami finansowymi. Zarządzanie gotówką odbywa się przede wszystkim w oparciu o roczne budżety poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy, gdzie określone są główne kierunki wydatkowania dostępnych środków pieniężnych. Plany te obejmują zarówno konieczność finansowania kapitału obrotowego, jak i terminową obsługę zadłużenia.

Elastyczność finansowa, rozumiana jako dostęp do gotówki oraz wolne limity kredytowe, jest wysoka – saldo gotówki na 31 grudnia 2022 wynosiło 23.693 tys. PLN, natomiast saldo wolnych limitów kredytowych wynosiło 111.343 tys. PLN.

Grupa nie przewiduje zagrożeń w wywiązaniu się z zaciągniętych zobowiązań, zarówno o charakterze zobowiązań handlowych, jak i związanych z finansowaniem działalności (kredyty, leasingi). Grupa generuje odpowiednio wysokie przepływy z działalności operacyjnej, które pozwalają na niezakłóconą i terminową obsługę zadłużenia.

3.11. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Generowane przez Grupę przepływy z działalności operacyjnej, dostęp do wolnych limitów kredytowych oraz możliwość pozyskania dodatkowego zadłużenia pozwalają skutecznie realizować podjęte zamierzenia inwestycyjne, zarówno w majątek produkcyjny, jak i w inwestycje kapitałowe.

3.12. Transakcje z jednostkami powiązanymi

Spółki z Grupy Kapitałowej Mangata Holding nie zawierały ze sobą transakcji nietypowych ani transakcji na warunkach odbiegających od warunków rynkowych.

Transakcje z jednostkami powiązanymi zostały opisane w nocie 25 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2022.

3.13. Emisja papierów wartościowych

W 2022 Spółka dominująca nie emitowała papierów wartościowych.

3.14. Nabycie akcji własnych

W 2022 roku Spółka dominująca nie nabywała akcji własnych.

3.15. Realizacja prognoz

Zarząd Mangata Holding S.A. w raporcie bieżącym nr 3/2022 z dnia 07.04.2022 przekazał, że ze względu na dużą niepewność związaną z przebiegiem konfliktu zbrojnego w Ukrainie oraz niestabilną sytuację makroekonomiczną w Europie i na świecie, Zarząd Spółki dominującej zdecydował się nie podawać do publicznej wiadomości prognozy wyników na 2022 rok.

3.16. Sprawy sporne

Opis istotnych spraw sądowych w Spółkach Grupy:

Śrubena Unia spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Spółka prowadzi sprawę przeciwko Emilowi Fluśnikowi i Michałowi Biernackiemu – wspólnikom spółki cywilnej, działającej pod nazwą MAX-TRADE S.C. M. BIERNACKI, E. FLUŚNIK o zapłatę kwoty w wysokości 432.139,10 zł. W dniu 11 lipca 2021 r. Sąd Okręgowy w Bielsku – Białej wydał nakaz zapłaty w postępowaniu nakazowym zgodny z żądaniem pozwu. W stosunku do pozwanych toczą się postępowania o zatwierdzenie układu, które zostały zarejestrowane przed Sądem Rejonowym dla m. st. Warszawy w Warszawie, Wydziałem XVIII Gospodarczym. Z informacji posiadanych przez Spółkę wynika, że układy w ww. postępowaniach pozwanych nie zostały przyjęte, a tym samym postępowania te zostały umorzone z mocy prawa. W przedmiotowej sprawie prowadzone jest postępowanie egzekucyjne przez Komornika Sądowego przy Sądzie Rejonowym dla Warszawy- Żoliborza Bartosz Kiszka.

Ponadto Śrubena Unia Sp. z o.o. w postępowaniach sądowych, egzekucyjnych i upadłościowych dochodzi swoich należności w łącznej kwocie 7.240 tys. PLN. Emitent informował o prowadzeniu tych spraw we wcześniejszych raportach okresowych, na chwilę obecną w żadnej z nich nie wyegzekwowano istotnych kwot.

Zetkama spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

W dniu 17 stycznia 2018 roku spółka wniosła do Sądu Okręgowego w Legnicy VI Wydziału Gospodarczego pozew przeciwko TDZ POWER SE z siedzibą w Brnie, Czechy, o zapłatę 111 tys. EUR. Spółka dochodzi zwrotu zaliczki uiszczonej na poczet dostawy przez pozwanego maszyny, w związku z niezrealizowaniem przez pozwanego dostawy. W dniu 27 maja 2020 r. Spółka otrzymała nakaz zapłaty z klauzulą wykonalności, na podstawie którego złożyła wniosek o wszczęcie egzekucji do właściwego komornika na terenie Czech. Postępowanie egzekucyjne jest w toku. Z uwagi na upływ czasu od rozpoczęcia postępowania sądowego w sprawie, Spółka nie jest w stanie określić prawdopodobieństwa wyegzekwowania należnych jej środków.

Zetkama Nieruchomości spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

W dniu 23 lipca 2021 roku spółka wniosła do Sądu Okręgowego w Katowicach XIII Wydziału Gospodarczego pozew przeciwko spółce Zakłady Mięsne Silesia Spółka Akcyjna z siedzibą w Katowicach o zapłatę 250 tys. PLN. Spółka

dochodzi zapłaty kary umownej z tytułu uchylenia się przez pozwaną od obowiązku zawarcia umowy sprzedaży prawa użytkowania wieczystego nieruchomości. W dniu 29 lipca 2021 r. Sąd wydał nakaz zapłaty w postępowaniu upominawczym, pozwana wniosła sprzeciw od nakazu zapłaty. Postępowanie sądowe jest w toku. Spółka szacuje szanse wygranej jako wysokie.

Na wykazane wyżej należności sporne zostały utworzone stosowne odpisy aktualizujące ich wartość bilansową.

Pozostałe Spółki z Grupy nie są stronami w istotnych postępowaniach sądowych lub egzekucyjnych.

3.17. Akcje posiadane przez osoby zarządzające i nadzorujące

Poniżej przedstawiono łączną liczbę i wartość nominalną akcji Emitenta będących w posiadaniu osób zarządzających oraz nadzorujących:

Akcjonariusz	Stanowisko	Liczba posiadanych akcji na 31.12.2022	Wartość nominalna posiadanych akcji na 31.12.2022	Liczba posiadanych akcji na 31.12.2021	Wartość nominalna posiadanych akcji na 31.12.2021
Marcin Knieć	Członek RN	760	152 PLN	760	152 PLN

Poniżej przedstawiono łączną liczbę i wartość nominalną akcji w spółce powiązanej z Emitentem – Kuźnia Polska S.A. z siedzibą w Skoczowie, będących w posiadaniu osób zarządzających oraz nadzorujących:

Akcjonariusz	Stanowisko	Liczba posiadanych akcji na 31.12.2022	Wartość nominalna posiadanych akcji na 31.12.2022	Liczba posiadanych akcji na 31.12.2021	Wartość nominalna posiadanych akcji na 31.12.2021
Leszek Jurasz	Prezes Zarządu	12 000	12 000 PLN	12 000	12 000 PLN
Tomasz Jurczyk	Zastępca Przewodniczącego RN	67 500	67 500 PLN	67 500	67 500 PLN
Jan Jurczyk	Sekretarz RN	78 585	78 585 PLN	82 275	82 275 PLN

3.18. Umowy wpływające na zmiany w proporcjach posiadanych akcji

Spółka dominująca nie posiada informacji o zawartych umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji.

3.19. Wynagrodzenie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Jednostki dominującej

Poniżej zaprezentowano wypłacone wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z tytułu pełnionych funkcji w spółkach Grupy Kapitałowej:

Dane w tys. PLN	Wynagrodzenie za 2022 rok		Wynagrodzenie za 2021 rok	
	w Jednostce dominującej	w spółkach zależnych	w Jednostce dominującej	w spółkach zależnych
Imię i nazwisko				
Leszek Jurasz	1 278	711	1 277	731
Kazimierz Przełomski	896	280	876	295
Michał Zawisza	307	1 083	307	1 123
Tomasz Jurczyk	281	1 081	259	1 124
Jan Jurczyk	175	171	162	164

Dane w tys. PLN Imię i nazwisko	Wynagrodzenie za 2022 rok		Wynagrodzenie za 2021 rok	
	w Jednostce dominującej	w spółkach zależnych	w Jednostce dominującej	w spółkach zależnych
Zygmunt Mrozek	133	0	124	0
Marcin Knieć	133	0	123	0
Ireneusz Tomecki	0	0	64	0
Grzegorz Morawiec	281	0	259	0
Robert Czajkowski	133	0	60	0

Członkowie Zarządu ani Rady Nadzorczej Jednostki dominującej nie otrzymywali świadczeń z innych tytułów niż wyżej opisane.

Umowy zawarte między Emitentem a osobami zarządzającymi nie przewidują rekompensat w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia emitenta przez przejęcie.

U Emitenta nie funkcjonują zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających ani nadzorujących.

3.20. Dywidendy

W dniu 18 maja 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki dominującej podjęło uchwałę o wypłacie dywidendy w kwocie 4,80 PLN na jedną akcję. Łączna wartość dywidendy wypłaconej przez Mangata Holding S.A. wyniosła 32.049 tys. PLN. Dzień dywidendy został ustalony na 25 maja 2022 roku, natomiast wypłata dywidendy nastąpiła 3 czerwca 2022 roku.

W dniu 8 czerwca 2021 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki dominującej podjęło uchwałę o wypłacie dywidendy w kwocie 4,50 PLN na jedną akcję. Łączna kwota dywidendy wyniosła 30.046 tys. PLN. Dzień dywidendy został ustalony na 16 czerwca 2021 roku, natomiast wypłata dywidendy nastąpiła 23 czerwca 2021 roku.

3.21. Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych Mangata Holding S.A. za rok obrotowy 2022 był Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna (dawniej: Grant Thornton Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa), z którym w dniu 17 czerwca 2022 roku została zawarta umowa o przeprowadzenie przeglądu śródrocznych sprawozdań finansowych (jednostkowego oraz skonsolidowanego) oraz badania rocznego sprawozdania finansowego za 2022, 2023 oraz za 2024 rok (jednostkowego oraz skonsolidowanego). Wyboru podmiotu uprawnionego dokonała Rada Nadzorcza Spółki w dniu 18 maja 2022 roku.

Podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych Mangata Holding S.A. za rok obrotowy 2021 był PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k., z którym w dniu 10 czerwca 2020 roku została zawarta umowa o przeprowadzenie przeglądu półrocznego sprawozdania finansowego (jednostkowego oraz skonsolidowanego) oraz badania rocznego sprawozdania finansowego za 2020 oraz za 2021 rok (jednostkowego oraz skonsolidowanego). Wyboru podmiotu uprawnionego dokonała Rada Nadzorcza Spółki w dniu 3 czerwca 2020 roku. Emitent korzystał wcześniej z usług wyżej wymienionego audytora w zakresie przeglądu sprawozdań półrocznych oraz badania sprawozdań rocznych za lata 2018- 2021.

Wynagrodzenie audytora z poszczególnych tytułów wyniosło (dane dotyczą Grupy Kapitałowej jako całość):

	01.01. do 31.12.2022	01.01. do 31.12.2021
Badanie rocznych sprawozdań finansowych	367	371
Przegląd sprawozdań finansowych	96	75
Ocena zgodności formatu skonsolidowanego sprawozdania finansowego z wymogami ESEF	0*	12
Razem wynagrodzenie audytora	463	458

*Wliczone do wynagrodzenia badanie rocznego sprawozdania finansowego za 2022.



4. ŁAD KORPORACYJNY

4.1. Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego

Mangata Holding S.A. przyjęła do stosowania zasady ładu korporacyjnego opublikowane w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”. Treść dokumentu dostępna jest na oficjalnej stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w zakładce poświęconej zagadnieniom ładu: www.corp-gov.gpw.pl. Stanowisko Zarządu dotyczące stosowania Zasad ładu korporacyjnego zostało określone w raporcie bieżącym 1/2021 (EBI).

Poniżej wyszczególnienie zasad, których Spółka nie stosuje:

Zasada 1.3.

W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą:

1.3.1. zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;

1.3.2. sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

Zasada nie jest stosowana

W swojej działalności Spółka kładzie istotny nacisk na tematykę ESG, zarówno w zakresie zagadnień środowiskowych, jak i spraw społecznych i pracowniczych. Spółka efektywnie prowadzi swoją działalność, dążąc jednocześnie do jak najmniejszej ingerencji w środowisko oraz dbając o prawa pracowników oraz społeczności lokalnych. Są to istotne zagadnienia, którymi kieruje się Spółka w swojej działalności, jednakże z uwagi na specyfikę Spółki, będącą spółką holdingową świadczącą szeroko rozumianą działalność holdingową na rzecz spółek z Grupy Kapitałowej Mangata Holding, sama Spółka ma niewielki wpływ na środowisko i społeczności lokalne, stąd nie posługuje się określonymi miernikami i nie opracowała długofalowej strategii. Niemniej aktywnie wspiera pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej w podejmowaniu takich działań oraz jest zaangażowana w kreowanie ich bieżącej strategii w obszarze ESG. Szczegółowe informacje w tej materii Spółka przedstawia w publikowanym corocznie sprawozdaniu na temat informacji niefinansowych.

Zasada 1.4.

W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

1.4.1. objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

1.4.2. przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji

ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

Zasada nie jest stosowana

Spółka na bieżąco publikuje dane o wynikach finansowych – przede wszystkim w formie raportów okresowych, a ewentualne korekty dokonywane są w formie raportów bieżących. Ponadto, na stronie internetowej <http://www.mangata.com.pl/> w zakładce Relacje inwestorskie / Informacje finansowe prezentowane są aktualne wyniki finansowe Spółki – również w zestawieniu za ostatnie lata. Na ww. stronie internetowej w zakładce Strategia rozwoju są przedstawione ogólne cele i kierunki działalności Spółki. Niemniej, Spółka nie przekazuje szczegółowych informacji o strategii, z uwagi na ochronę planów biznesowych i innych wrażliwych danych przed konkurencją.

W swojej działalności Spółka kładzie istotny nacisk na tematykę ESG, zarówno w zakresie zagadnień środowiskowych, jak i spraw społecznych i pracowniczych. Spółka efektywnie prowadzi swoją działalność, dążąc jednocześnie do jak najmniejszej ingerencji w środowisko oraz dbając o prawa pracowników oraz społeczności lokalnych. Są to istotne zagadnienia, którymi kieruje się Spółka w swojej działalności, jednakże z uwagi na specyfikę Spółki, będącej spółką holdingową świadczącą szeroko rozumianą działalność holdingową na rzecz spółek z Grupy Kapitałowej Mangata Holding, sama Spółka ma niewielki wpływ na środowisko i społeczności lokalne, stąd nie posługuje się określonymi miernikami i nie opracowała długofalowej strategii. Niemniej aktywnie wspiera pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej w podejmowaniu takich działań oraz jest zaangażowana w kreowanie ich bieżącej strategii w obszarze ESG. Szczegółowe informacje w tej materii Spółka przedstawia w publikowanym corocznie sprawozdaniu na temat informacji niefinansowych.

W ocenie Spółki, dane publikowane w sposób opisany powyżej, zapewniają należyłą transparentność działalności Spółki i umożliwiają interesariuszom zapoznanie się z charakterystyką działań podejmowanych przez Spółkę i jej Grupę Kapitałową.

Zasada 1.5.

Co najmniej raz w roku spółka ujawnia wydatki ponoszone przez nią i jej grupę na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych itp. Jeżeli w roku objętym sprawozdaniem spółka lub jej grupa ponosiły wydatki na tego rodzaju cele, informacja zawiera zestawienie tych wydatków.

Zasada nie jest stosowana

W raportach rocznych Spółka prezentuje informacje dotyczące podjętych działań charytatywnych, jak i działań podjętych na rzecz kultury, sportu i organizacji społecznych. Regulacja Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 dotycząca sposobu raportowania wymienionych danych jest odmienna niż dotychczasowa praktyka Spółki w tym obszarze. Zarząd Spółki podejmie starania zmierzające do dostosowania swojego systemu raportowania do nowych regulacji i w efekcie do stosowania niniejszej zasady.

Zasada 2.1.

Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Zasada nie jest stosowana

Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Spółka umieściła na stronie internetowej <http://www.mangata.com.pl/> w zakładce Relacje inwestorskie / Ład korporacyjny oświadczenie o niestosowaniu polityki różnorodności i jego przyczynach. Zgodnie z ww. oświadczeniem Spółka wskazuje, że Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej są wybierani w oparciu o posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Spółka dokłada wszelkich starań, aby były to osoby charakteryzujące się wysokim profesjonalizmem, wiedzą oraz praktyką zawodową. Kierowanie się powyższymi kryteriami pozwala na zapewnienie merytorycznego wsparcia dla osiągania przez Spółkę celów strategicznych, sprawnego funkcjonowania Spółki i jej stałego rozwoju. Inne cechy, jak wiek oraz płeć, nie stanowią kluczowych kryteriów przy podejmowaniu decyzji personalnych.

Zasada 2.2.

Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana

Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki w swoich wyborach kierują się posiadanymi przez kandydatów kwalifikacjami i ich doświadczeniem zawodowym. Kierowanie się powyższymi kryteriami pozwala na zapewnienie merytorycznego wsparcia dla osiągania przez Spółkę celów strategicznych, sprawnego funkcjonowania Spółki i jej stałego rozwoju. Spółka dokłada wszelkich starań, aby były to osoby charakteryzujące się wysokim profesjonalizmem, wiedzą oraz praktyką zawodową. Inne cechy, jak wiek oraz płeć, nie stanowią kluczowych kryteriów przy podejmowaniu decyzji personalnych.

Zasada 2.7.

Pełnienie przez członków zarządu spółki funkcji w organach podmiotów spoza grupy spółki wymaga zgody rady nadzorczej.

Zasada nie jest stosowana

Wewnętrzne regulacje w Spółce nie przewidują obowiązku uzyskania przez Członków Zarządu zgody Rady Nadzorczej na pełnienie funkcji w organach podmiotów spoza Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Członkowie Zarządu samodzielnie decydują o podjęciu dodatkowej aktywności w organach podmiotów spoza Grupy Kapitałowej, jednakże przed podjęciem takiej działalności każdorazowo przekazują stosowną informację Radzie Nadzorczej, celem umożliwienia Radzie Nadzorczej dokonania analizy, czy taka działalność nie będzie kolidować z działalnością Członka Zarządu wykonywaną w ramach Spółki.

Zasada 2.11.5.

2.11. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:

2.11.5. ocenę zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5;

Zasada nie jest stosowana

Jak wskazano w komentarzu do zasady 1.5., w raportach rocznych Spółka prezentuje informacje dotyczące podjętych działań charytatywnych, jak i działań podjętych na rzecz kultury, sportu i organizacji społecznych. Regulacja Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 dotycząca sposobu raportowania wymienionych danych, określona w zasadzie 1.5., jest odmienna niż dotychczasowa praktyka Spółki w tym obszarze. Zarząd Spółki

podejmie starania zmierzające do dostosowania swojego systemu raportowania do nowych regulacji i w efekcie do umożliwienia Radzie Nadzorczej dokonywania oceny zasadności tych wydatków.

Zasada 2.11.6.

Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:

2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana

Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej, co zostało uzasadnione w komentarzu do zasady 2.1. W związku z tym Rada Nadzorcza w swoim sprawozdaniu rocznym nie prezentuje informacji na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej.

Zasada 3.3.

Spółka należąca do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 powołuje audytora wewnętrznego kierującego funkcją audytu wewnętrznego, działającego zgodnie z powszechnie uznanymi międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego. W pozostałych spółkach, w których nie powołano audytora wewnętrznego spełniającego ww. wymogi, komitet audytu (lub rada nadzorcza, jeżeli pełni funkcje komitetu audytu) co roku dokonuje oceny, czy istnieje potrzeba powołania takiej osoby.

Zasada nie jest stosowana

Spółka nie powołała audytora wewnętrznego kierującego funkcją audytu wewnętrznego. Spółka jest spółką holdingową, świadczącą szeroko rozumianą działalność holdingową na rzecz spółek z Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Specyficzna spłaszczona struktura Spółki, charakteryzująca się zatrudnianiem kilkunastu specjalistów podlegających bezpośrednio Zarządowi Spółki powoduje, że Spółka nie identyfikuje zasadności powołania dodatkowego audytora wewnętrznego. Poszczególne osoby odpowiedzialne w Spółce za dany obszar działalności na bieżąco monitorują zdarzenia w tym obszarze, komunikując Zarządowi swoje spostrzeżenia i wnioski.

Zasada 3.6.

Kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu lub przewodniczącemu rady nadzorczej, jeżeli rada pełni funkcję komitetu audytu.

Zasada nie jest stosowana

Specyficzna spłaszczona struktura Spółki, charakteryzująca się zatrudnianiem kilkunastu specjalistów podlegających bezpośrednio Zarządowi Spółki powoduje, że w Spółce brak jest osoby będącej kierownikiem audytu wewnętrznego. Poszczególne osoby odpowiedzialne w Spółce za dany obszar działalności, uczestniczą w procesach audytu w spółkach z Grupy Kapitałowej Mangata Holding, komunikując Zarządowi swoje spostrzeżenia i wnioski.

Zasada 3.7.

Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

Zasada nie jest stosowana

W spółkach Grupy Kapitałowej Mangata Holding o istotnym znaczeniu dla jej działalności funkcjonują komórki realizujące funkcje audytu wewnętrznego oraz zarządzania ryzykiem i compliance, dostosowane do struktury i potrzeb danej spółki, podlegające Zarządowi danej spółki. Zarządy spółek z Grupy Kapitałowej podejmują

autonomiczne decyzje związane z tworzeniem takich komórek, określeniem zasad ich funkcjonowania oraz wynagradzania osób w nich zatrudnionych, przy merytorycznym wsparciu Spółki. Odnosząc się do zasady 3.6., dotyczącej podległości funkcjonalnej kierującego audytem wewnętrznym w spółkach z Grupy Kapitałowej Radzie Nadzorczej, Spółka wskazuje, że większość tych spółek to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, w których nie funkcjonuje Rada Nadzorcza, w związku z czym zasada w tym zakresie nie jest stosowana.

Zasada 3.10.

Co najmniej raz na pięć lat w spółce należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 dokonywany jest, przez niezależnego audytora wybranego przy udziale komitetu audytu, przegląd funkcji audytu wewnętrznego.

Zasada nie dotyczy spółki

Spółka nie należy do indeksów WIG20, mWIG40 lub sWIG80.

Zasada 4.4.

Przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach.

Zasada nie jest stosowana

Wielkość Spółki i charakter jej działalności nie uzasadniają umożliwienia przedstawicielom mediów obecności na Walnych Zgromadzeniach.

Zasada 4.8.

Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

Zasada nie jest stosowana

Stosowanie niniejszej zasady jest uzależnione od działań akcjonariuszy. Spółka zachęca akcjonariuszy do zgłaszania projektów uchwał Walnego Zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia z odpowiednim wyprzedzeniem, jednakże nie jest uprawniona do narzucania im terminu realizacji tego uprawnienia. Akcjonariusze podejmują w tym zakresie autonomiczne decyzje, będąc jednak zobowiązanymi do przestrzegania terminów określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa.

Zasada 4.9.1.

W przypadku gdy przedmiotem obrad walnego zgromadzenia ma być powołanie do rady nadzorczej lub powołanie rady nadzorczej nowej kadencji:

4.9.1. kandydatury na członków rady powinny zostać zgłoszone w terminie umożliwiającym podjęcie przez akcjonariuszy obecnych na walnym zgromadzeniu decyzji z należyтым rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed walnym zgromadzeniem; kandydatury, wraz z kompletem materiałów ich dotyczących, powinny zostać niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej spółki;

Zasada nie jest stosowana

Stosowanie niniejszej zasady w zakresie dotyczącym terminu zgłaszania kandydatur na członków Rady Nadzorczej uzależnione od działań akcjonariuszy. Spółka zachęca akcjonariuszy do zgłaszania kandydatur z odpowiednim wyprzedzeniem, jednakże nie jest uprawniona do narzucania im terminu realizacji tego uprawnienia. Akcjonariusze podejmują w tym zakresie autonomiczne decyzje, będąc jednak zobowiązanymi do przestrzegania terminów określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa.

Zasada 6.4.

Rada nadzorcza realizuje swoje zadania w sposób ciągły, dlatego wynagrodzenie członków rady nie może być uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie członków komitetów, w szczególności komitetu audytu, powinno uwzględniać dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tych komitetach.

Zasada nie jest stosowana

Rada Nadzorcza otrzymuje wynagrodzenie miesięczne, niezależne od liczby odbytych w danym miesiącu posiedzeń. Członkom Komitetu Audytu nie zostało natomiast przyznane dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w tym komitecie, albowiem wynagrodzenie z tytułu zasiadania w Radzie Nadzorczej zostało ustalone na poziomie uwzględniającym ewentualne dodatkowe obowiązki związane z pełnieniem funkcji w Komitecie Audytu.

4.2. Opis głównych cech stosowanych w spółce systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Zarząd Spółki odpowiedzialny jest za system kontroli wewnętrznej w Spółce oraz jego skuteczność w procesie sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych przygotowywanych i publikowanych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.

Do istotnych cech stosowanych w Spółce systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem zapewniających efektywność procesu sprawozdawczości finansowej należą:

- ustalona struktura i podział obowiązków w trakcie przygotowywania informacji finansowych,
- ustalona kompetencyjność i zakres raportowania finansowego,
- weryfikacja sprawozdań finansowych Spółki przez niezależnego biegłego rewidenta,
- regularna ocena działalności Spółki w oparciu o raporty finansowe,
- procesy analizy strategicznej i zarządzania ryzykiem.

Osoby odpowiedzialne za przygotowanie sprawozdań finansowych, okresowej sprawozdawczości finansowej i bieżącej sprawozdawczości zarządczej Spółki wchodzi w skład wysoko wykwalifikowanego zespołu pracowników Pionu Finansowego, kierowanego przez Dyrektora Finansowego. Spółka na bieżąco śledzi zmiany wymagane przez przepisy i regulacje zewnętrzne odnoszące się do wymogów sprawozdawczości giełdowej oraz przygotowuje się do ich wprowadzenia ze znacznym wyprzedzeniem czasowym. Ostateczna analiza i akceptacja opracowanych sprawozdań jest dokonywana przez Zarząd Spółki.

Roczne i półroczne sprawozdania finansowe podlegają odpowiednio niezależnemu badaniu oraz przeglądowi przez biegłego rewidenta. Wyniki badania i przeglądu prezentowane są przez biegłego rewidenta kierownictwu wyższego szczebla Spółki (w tym Dyrektorowi Finansowemu) oraz publikowane w raporcie biegłego rewidenta.

System finansowo-księgowy Spółki stanowi źródło danych dla sprawozdań finansowych, raportów okresowych, jak i stosowanej przez Spółkę miesięcznej sprawozdawczości zarządczej. Spółka stosuje spójne zasady księgowe prezentując dane finansowe w sprawozdaniach finansowych, okresowych raportach finansowych i sprawozdawczości zarządczej. Na koniec każdego miesiąca sporządzane są szczegółowe finansowo-operacyjne raporty zarządcze. Raporty te są szczegółowo analizowane przez kierownictwo wyższego szczebla oraz Zarząd

Spółki. Osiągnięte wyniki finansowe spółek Grupy analizowane są w porównaniu do założeń budżetowych, a zidentyfikowane odchylenia są szczegółowo wyjaśniane.

Pod kierownictwem Zarządu, corocznie przeprowadzony jest w Grupie proces opracowywania budżetu na rok następny. W proces zaangażowani są również pracownicy wyższego szczebla Spółki. Przygotowany budżet na kolejny rok przyjmowany jest przez Zarząd Spółki oraz zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Zarządzanie ryzykiem w Grupie odbywa się poprzez identyfikację i ocenę ryzyka dla wszystkich obszarów działalności Grupy wraz z określeniem zadań i projektów do podjęcia w celu jego ograniczenia lub eliminacji. Służą temu wypracowane w Grupie odpowiednie procedury decyzyjne.

4.3. Główni akcjonariusze

Poniżej wskazano akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne (powyżej 5%) pakiety akcji wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu.

Akcjonariusz	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym	Liczba głosów	Udział w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu
Capital MBO sp. z o.o.	4 406 723	66,00%	4 406 723	66,00%
BTQ S.A. (posiadacz pośredni akcji przez Capital MBO sp. z o.o.)	4 406 623	65,99%	4 406 623	65,99%
Nationale Nederlanden OFE	424 432	6,36%	424 432	6,36%

Spółka nie emitowała papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne.

Nie występują ograniczenia w zakresie wykonywania prawa głosu z akcji ani ograniczenia przenoszenia prawa własności akcji.

4.4. Opis zasad zmiany Statutu Spółki

Zgodnie z § 20 ust.1 pkt 7 Statutu Spółki Mangata Holding S.A. zmiany Statutu Spółki należą do kompetencji Walnego Zgromadzenia. W przypadku zamierzonej zmiany Statutu w ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia powołuje się dotychczas obowiązujące postanowienia i zakres projektowanych zmian. Jeśli jest to uzasadnione znacznym zakresem zmian, ogłoszenie zawiera projekt nowego tekstu jednolitego Statutu wraz z wyliczeniem nowych lub zmienionych postanowień Statutu.

Zarząd Spółki zgłasza do sądu rejestrowego tekst jednolity Statutu. Zgłoszenie zmiany Statutu nie może nastąpić po upływie trzech miesięcy od dnia powzięcia uchwały przez Walne Zgromadzenie. Gdy zmiana Statutu dotyczy podwyższenia kapitału zakładowego, może być ona zgłoszona w ciągu sześciu miesięcy od podjęcia uchwały, a w przypadku akcji nowej emisji będących przedmiotem oferty publicznej objętej prospektem emisyjnym albo memorandum informacyjnym, na podstawie przepisów o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych – w ciągu dwunastu miesięcy od dnia odpowiednio zatwierdzenia prospektu emisyjnego albo memorandum informacyjnego, albo stwierdzenia równoważności informacji zawartych w memorandum informacyjnym z informacjami wymaganymi w prospekcie emisyjnym, oraz nie później niż w terminie jednego miesiąca od dnia przydziału akcji, przy czym wniosek o zatwierdzenie prospektu albo memorandum informacyjnego albo wniosek o stwierdzenie

równoważności informacji zawartych w memorandum informacyjnym z informacjami wymaganymi w prospekcie emisyjnym muszą zostać złożone w terminie czterech miesięcy od dnia powzięcia uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego.

4.5. Sposób działania Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy

Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. działa na podstawie Kodeksu spółek handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Walnego Zgromadzenia Spółki.

Walne Zgromadzenie obraduje jako zwyczajne lub nadzwyczajne. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwoływane przez Zarząd powinno się odbyć w ciągu sześciu miesięcy po upływie każdego roku obrotowego. Rada Nadzorcza może zwołać Zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd nie zwoła go w określonym terminie oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli zwołanie go uzna za wskazane.

Akcjonariusze reprezentujący co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w Spółce mogą zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie. Akcjonariusze wyznaczają przewodniczącego tego zgromadzenia.

Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą żądać zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego zgromadzenia. Żądanie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi na piśmie lub w postaci elektronicznej. Jeżeli w terminie dwóch tygodni od dnia przedstawienia żądania Zarządowi Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie nie zostanie zwołane, sąd rejestrowy może upoważnić do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy występujących z tym żądaniem. Sąd wyznacza przewodniczącego tego zgromadzenia.

Walne Zgromadzenia odbywają się w siedzibie Spółki, Warszawie, Wrocławiu, Łodzi, Ścinawce Średniej, Sosnowcu.

Spółka publikuje ogłoszenia o zwołaniu Walnego Zgromadzenia w formie raportu bieżącego oraz zamieszcza je na swojej stronie internetowej.

Prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu mają tylko osoby będące akcjonariuszami spółki na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu).

Akcjonariusze mogą uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu i wykonywać prawo głosu osobiście, korespondencyjnie lub przez pełnomocników działających na podstawie pełnomocnictwa udzielonego na piśmie. Przedstawiciele osób prawnych powinni okazać aktualne wyciągi z odpowiednich rejestrów, wymieniające osoby uprawnione do reprezentowania tych podmiotów. Domniemywa się, że dokument pisemny, potwierdzający prawo reprezentowania akcjonariusza na Walnym Zgromadzeniu jest zgodny z prawem i nie wymaga dodatkowych potwierdzeń, chyba że jego autentyczność lub ważność od pierwszego oglądu budzi wątpliwość Zarządu Spółki (przy wpisywaniu na listę obecności) lub Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia.

Pełnomocnictwo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu i wykonywania prawa głosu wymaga udzielenia na piśmie lub w postaci elektronicznej. Pełnomocnictwo w formie elektronicznej powinno być przesłane na adres biuro@mangata.com.pl wraz z zeskanowanym dokumentem tożsamości akcjonariusza udzielającego pełnomocnictwa oraz pełnomocnika.

W celu realizacji uprawnień akcjonariuszy do żądania umieszczenia określonych spraw w porządku obrad, zgłaszania projektów uchwał do porządku obrad oraz wykonywania prawa głosu przez pełnomocników lub korespondencyjnie, Spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej www.mangata.com.pl w dziale Relacje Inwestorskie, sekcji Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy, stosowne formularze. Dokumenty elektroniczne można wysłać na adres poczty elektronicznej Spółki: biuro@mangata.com.pl.

Lista akcjonariuszy uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu wyłożona jest do wglądu przez trzy dni robocze przed terminem Walnego Zgromadzenia, w siedzibie Spółki. Tam też udostępnione są akcjonariuszom materiały w sprawach objętych porządkiem obrad w terminie i na zasadach przewidzianych kodeksem spółek handlowych.

Akcjonariusz Mangata Holding S.A. może żądać przesłania mu listy akcjonariuszy uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu nieodpłatnie pocztą elektroniczną, podając własny adres poczty elektronicznej, na który lista powinna być wysłana. Żądanie powinno być zgłoszone pisemnie lub drogą elektroniczną na adres e-mail: biuro@mangata.com.pl

Akcjonariusze, przybywając na Zgromadzenie, potwierdzają obecność własnoręcznym podpisem na liście obecności i odbierają karty do głosowania. Pełnomocnicy składają ponadto oryginał pełnomocnictwa udzielonego przez akcjonariusza. Po podpisaniu listy obecności przez Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia lista ta jest dostępna do wglądu przez cały czas obrad Walnego Zgromadzenia.

W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestnictwa również zaproszone przez organizatora osoby nie będące akcjonariuszami (bez prawa udziału w głosowaniu).

Na Walnym Zgromadzeniu powinni być obecni członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu. Biegły rewident powinien być na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu oraz na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu, jeżeli przedmiotem obrad mają być sprawy finansowe Spółki. Nieobecność członka Zarządu lub członka Rady Nadzorczej na Walnym Zgromadzeniu wymaga wyjaśnienia, które powinno być przedstawione na Walnym Zgromadzeniu.

Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu oraz biegły rewident Spółki powinni, w granicach swych kompetencji i w zakresie niezbędnym dla rozstrzygnięcia spraw omawianych na Zgromadzeniu, udzielać uczestnikom Zgromadzenia wyjaśnień i informacji dotyczących Spółki. Przy udzielaniu wyjaśnień i odpowiedzi należy mieć na uwadze wymogi i ograniczenia wynikające z przepisów dotyczących obrotu papierami wartościowymi.

Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej lub jego Zastępca.

Niezwłocznie po otwarciu Walnego Zgromadzenia osoba otwierająca Zgromadzenie zarządza wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia spośród osób uprawnionych do głosowania, tj. akcjonariuszy lub pełnomocników akcjonariuszy.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały tylko w sprawach objętych porządkiem obrad. Porządek obrad ustala Zarząd Spółki.

Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie powinno zostać zgłoszone Zarządowi nie później niż na dwadzieścia jeden dni przed wyznaczonym terminem zgromadzenia. Żądanie powinno zawierać uzasadnienie lub projekt uchwały dotyczącej proponowanego punktu porządku obrad.

Żądanie może zostać złożone w postaci elektronicznej. Zarząd jest obowiązany niezwłocznie, jednak nie później niż na osiemnaście dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia, ogłosić zmiany w porządku obrad, wprowadzone na żądanie akcjonariuszy.

Akcjonariusz lub akcjonariusze spółki publicznej reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą przed terminem Walnego Zgromadzenia zgłaszać Spółce na piśmie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad. Spółka niezwłocznie ogłasza projekty uchwał na stronie internetowej. Każdy z akcjonariuszy może podczas Walnego Zgromadzenia zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały bez względu na liczbę obecnych akcjonariuszy i reprezentowanych akcji, o ile przepisy Kodeksu spółek handlowych lub Statut Spółki nie stanowią inaczej.

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, o ile przepisy Kodeksu spółek handlowych lub Statut Spółki nie stanowią inaczej. Głosowanie na Walnym Zgromadzeniu jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków władz lub likwidatorów Spółki, bądź o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w sprawach osobowych oraz na żądanie choćby jednego z akcjonariuszy obecnych lub reprezentowanych na Walnym Zgromadzeniu.

Walne Zgromadzenie może powziąć uchwałę o uchyleniu tajności głosowania w sprawach dotyczących wyboru komisji powołanej przez Walne Zgromadzenie.

Osoba głosująca przeciwko uchwale uprawniona jest do żądania zaprotokołowania sprzeciwu.

Zgłaszającym sprzeciw wobec uchwały Walnego Zgromadzenia zapewnia się możliwość zwięzłego uzasadnienia sprzeciwu. Na żądanie uczestnika Walnego Zgromadzenia przyjmuje się do protokołu jego pisemne oświadczenie.

Protokół z Walnego Zgromadzenia sporządza notariusz. Protokół podpisują notariusz i Przewodniczący Zgromadzenia.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy;
2. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania z działalności grupy kapitałowej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego w przypadku, gdy Spółka jest zobowiązana do ich sporządzenia,
3. powzięcie uchwały o podziale zysku lub pokryciu straty,
4. udzielenie członkom organów spółki absolutorium z wykonywania przez nich obowiązków,
5. powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej oraz ustalanie liczby członków Rady Nadzorczej,
6. ustalanie wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej,
7. zmiana Statutu Spółki,
8. przekształcenie, podział lub połączenie Spółki z inną Spółką,
9. postanowienie dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy sprawowaniu zarządu lub nadzoru,
10. zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
11. emisja obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa i emisja warrantów subskrypcyjnych, o których mowa w art. 453 § 2,

12. nabycie własnych akcji w przypadku określonym w art. 362 § 1 pkt 2 Kodeksu spółek handlowych oraz upoważnienie do ich nabywania w przypadku określonym w art. 362 § 1 pkt 8 Kodeksu spółek handlowych,
13. rozwiązanie i likwidacja Spółki,
14. tworzenie, likwidowanie oraz określenie zasad wykorzystania funduszy celowych,
15. inne sprawy, które zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu lub przepisami Kodeksu spółek handlowych należą do kompetencji Walnego Zgromadzenia.

4.6. Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. działa w oparciu o przepisy kodeksu spółek handlowych, Statutu Spółki oraz Regulamin swojego funkcjonowania.

Rada Nadzorcza składa się z nie mniej niż pięciu członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie. Rada Nadzorcza wybiera ze swojego składu Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza. Wybór ten dokonywany jest na pierwszym posiedzeniu Rady Nadzorczej każdej rozpoczynającej się kadencji.

Przewodniczący, Zastępca Przewodniczącego i Sekretarz mogą być w każdym czasie odwołani z tych funkcji przez Radę Nadzorczą.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Posiedzenia Rady Nadzorczej powinny się odbyć co najmniej raz na kwartał, nadzwyczajne posiedzenie może być zwołane w każdym czasie.

Uchwały Rady Nadzorczej zapadają bezwzględną większością głosów, oddanych w obecności co najmniej połowy składu Rady Nadzorczej, o ile przepisy kodeksu spółek handlowych lub niniejszy Statut nie stanowią inaczej. W razie równej ilości głosów decyduje głos Przewodniczącego.

W skład Rady Nadzorczej Spółki do dnia 29 grudnia 2022 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Zygmunt Mrozek – Członek Rady Nadzorczej
- Robert Czajkowski – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 16 grudnia 2022 roku Pan Zygmunt Mrozek złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Mangata Holding S.A. ze skutkiem na dzień 29 grudnia 2022 r.

W dniu 29 grudnia 2022 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie MANGATA HOLDING S.A. powołało do Rady Nadzorczej Spółki Pana Michała Zawiszę.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień sporządzenia jak, również na dzień 31 grudnia 2022 roku, wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej

- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Robert Czajkowski – Członek Rady Nadzorczej

Powyższe zmiany w składzie Rady Nadzorczej zostały dokonane w dniu 29 grudnia 2022 r. przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A., które powołało Pana Michała Zawiszę na Członka Rady Nadzorczej bieżącej kadencji.

W 2022 roku Rada Nadzorcza odbyła 4 posiedzenia, podczas których koncentrowała się na sprawach mających istotne znaczenie dla Spółki i Grupy. Łączna wysokość wynagrodzeń wszystkich, a także indywidualna każdego z Członków Rady Nadzorczej, ujawniona została w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Mangata Holding.

4.7. Komitet Audytu

Począwszy od dnia 19 października 2017 roku, w ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu.

Od dnia 1 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022 roku Komitet Audytu działał w składzie:

- | | | |
|----|-------------------|--------------------------------|
| 1. | Marcin Knieć | Przewodniczący Komitetu Audytu |
| 2. | Grzegorz Morawiec | Członek Komitetu Audytu |
| 3. | Robert Czajkowski | Członek Komitetu Audytu |

Komitet Audytu Mangata Holding S.A. działa w oparciu o przepisy ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym oraz Regulamin swojego funkcjonowania.

W 2022 roku Komitet Audytu odbył 2 posiedzenia, podczas których ustalono, diskutowano i na bieżąco procedowano kolejne etapy badania sprawozdań finansowych w poszczególnych spółkach Grupy Kapitałowej i jednostce dominującej. Komitet Audytu przedstawił rekomendacje dla pracy audytora i pozytywnie zaopiniował przygotowane sprawozdanie finansowe za 2021 rok i skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej za 2021 rok.

Członkowie Komitetu Audytu nie pobierają dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu.

Członkami spełniającymi kryteria niezależności zgodnie z art. 129 ust.3 Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym są: Pan Marcin Knieć, Pan Robert Czajkowski. Pan Marcin Knieć oraz Pan Robert Czajkowski posiadają kwalifikacje w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Największą wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Mangata Holding posiada Pan Robert Czajkowski.

Pan Marcin Knieć ukończył Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie na wydziale Zarządzania i Marketingu i Studia Podyplomowe Rachunkowość i Finanse, oraz Studia Podyplomowe z Zarządzania Nieruchomościami na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach. W latach 1994-2017 odbył szkolenia w zakresie rachunkowości, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych, posiada Certyfikat Księgowy Ministerstwa Finansów (2003).

Doświadczenie zawodowe zdobywał w latach 1993 – 2000 w firmie Lemark Biuro Usług Księgowych jako samodzielny księgowy, prowadząc księgi rachunkowe w pełnym zakresie, w latach 2000-2002 w firmie Malpol sp. z o.o. jako główny księgowy, dyrektor finansowy odpowiadał za prowadzenie ksiąg rachunkowych i współpracę z firmą audytorską. Od 2001 roku jest właścicielem firmy księgowej KIK Marcin Knieć, która świadczy usługi prowadzenia ksiąg rachunkowych i współpracuje z firmami o bardzo szerokim zakresie działania.

Pan Grzegorz Morawiec - jest absolwentem Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, Wydziału Prawa i Administracji (1994-1999). W latach 1999-2003 odbył aplikację radcowską w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Katowicach zakończonej uzyskaniem uprawnień radcy prawnego.

Doświadczenie zawodowe Pan Grzegorz Morawiec zdobywał w Kancelarii Adwokatów i Radców Prawnych J. Wolnik & Syn s.c., Farmacol S.A. (początkowo jako samodzielny prawnik, od czerwca 2001 do czerwca 2005 – jako koordynator działu prawnego, a od lipca 2005 r. jako doradca zarządu). Począwszy od czerwca 2003 roku pozostaje partnerem zarządzającym w Kancelarii Radców Prawnych JGA Ginckaj, Morawiec, Olszewski, Stankiewicz sp. p. z siedzibą w Katowicach, specjalizując się w prawie handlowym i gospodarczym, fuzjach i prawie konkurencji. Od listopada 2018 roku pozostaje współnikiem zarządzającym w spółce TDJ Legal Morawiec sp.k. Pan Grzegorz Morawiec aktualnie pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej GERLACH S.A., Śląskiego Domu Inwestycyjnego Elimar S.A., FITEN S.A., PME S.A., ENERGOBIOGAZ S.A. oraz Prezesem Zarządu Invest 2017 sp. z o.o., TDJ Venture sp. z o.o., Fleetwood Investments sp. z o.o., HM Investments sp. z o.o. Winglet sp. z o.o.; członek zarządu TDJ Pitango Ventures Advisory sp. z o.o. Ponadto swoje doświadczenie zdobywał jako Członek Rady Nadzorczej m.in. Cefarm Kielce S.A.; Cefarm Szczecin S.A., Cefarm Warszawa S.A., Cefarm Wrocław, Zamet Budowa Maszyn S.A., Towarzystwo Funduszu Inwestycyjnych Silesia S.A. oraz jako likwidator spółek prawa handlowego.

Pan Robert Czajkowski – jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, gdzie uzyskał tytuł Magistra Ekonomii (1997 – 2002). Jest absolwentem podyplomowych studiów Prawa Gospodarczego na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu (2003 – 2004). W latach 2010 – 2011 ukończył Akademię Przywództwa Strategicznego w Harvard Business School. Pan Robert Czajkowski swoją karierę zawodową rozpoczynał w 2000 roku w firmie Gillette Poland S.A. w strukturach sprzedaży dywizji Oral-B/Braun w kanale farmaceutycznym. W latach 2002 – 2004 pracował w firmie PZ Cussons na stanowiskach Area Sales Managera, Area Operation Managara i finalnie Key Account Manager odpowiedzialnego za rozwój marek E, Luksja, Morning Fresh, Skrzat, Pollena, Kwiaty Polskie w kanale nowoczesnym. W latach 2005-2007 był Dyrektorem Sprzedaży w CENOS Sp. z o.o. Pan Robert Czajkowski od 2007 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu w Good Food Products Sp. z o.o. W 2009 roku wspólnie z funduszem Avallon przeprowadził transakcję MBO nabycia udziałów Spółki od jej pierwotnych założycieli. W roku 2011 oraz 2015 przeprowadził kolejne transakcje sprzedaży większościowego pakietu udziałów Spółki w sektorze Private Equity na rzecz Funduszy Resource Partners oraz Hartenberg Holding. Pan Robert Czajkowski w latach 2011 – 2016 był członkiem Rady Nadzorczej Organic Farma Zdrowia S.A., a w latach 2014 – 2016 Członkiem Rady Nadzorczej World Class Romania.

Firma audytorska nie świadczyła na rzecz Emitenta innych dozwolonych usług, niebędących badaniem, za wyjątkiem przeglądu śródrocznych sprawozdań finansowych.

Komitet Audytu przyjął politykę wyboru firmy audytorskiej, o której mowa w art. 130 ust. 1 pkt 5 Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz politykę świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem, o której mowa w art. 130 ust. 1 pkt 6 ww. ustawy.

Polityka wyboru firmy autorskiej określa podstawowe zasady wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania, kryteria wyboru firmy audytorskiej, zasady dotyczące okresu współpracy. Polityka zakłada, że to Komitet

Audytu jest odpowiedzialny za przeprowadzenie procedury wyboru audytora, a wyboru firmy audytorskiej dokonuje Rada Nadzorcza, po otrzymaniu rekomendacji Komitetu Audytu.

Polityka świadczenia przez firmę audytorską określa, jakie usługi dodatkowe świadczone przez firmę audytorską są zabronione, a jakie dozwolone. Polityka określa również zasady zatwierdzenia usług dodatkowych, co może nastąpić wyłącznie po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności firmy audytorskiej oraz po wydaniu przez Komitet Audytu zgody na świadczenie usług dozwolonych.

Przy wyborze firmy audytorskiej, Komitet Audytu przekazał Radzie Nadzorczej swoją rekomendację. Rekomendacja spełniała obowiązujące warunki, wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Rekomendacja ta została sporządzona w następstwie zorganizowanej przez Emitenta procedury wyboru spełniającej obowiązujące kryteria.

4.8. Zarząd Spółki

Zarząd Mangata Holding S.A. działa w oparciu o przepisy kodeksu spółek handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Zarządu, przy uwzględnieniu zbioru Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

Zarząd składa się z jednego do czterech członków, w tym Prezesa Zarządu. Prezesa Zarządu wybiera Rada Nadzorcza. Na wniosek Prezesa Zarządu Rada Nadzorcza powołuje pozostałych członków Zarządu. Wspólna kadencja członków Zarządu trwa pięć lat. Członków Zarządu odwołuje Rada Nadzorcza.

Zarząd Spółki pod przewodnictwem Prezesa Zarządu prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. Wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki nie zastrzeżone przepisami Kodeksu spółek handlowych lub Statutem do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej należą do zakresu działania Zarządu.

Do składania oświadczeń woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych Spółki oraz podpisywania umów i zaciągania zobowiązań w imieniu Spółki są upoważnieni: Prezes Zarządu jednoosobowo, dwaj Członkowie Zarządu łącznie albo jeden członek Zarządu łącznie z Prokurentem.

Zarząd Spółki nie ma uprawnień do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji, zgodnie ze Statutem Spółki, przedmiotowe decyzje należą do kompetencji Walnego Zgromadzenia.

W skład Zarządu Spółki dominującej na dzień 31 grudnia 2022 roku wchodził:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu

W skład Zarządu Spółki dominującej na dzień zatwierdzenia sprawozdania zarządu z działalności grupy kapitałowej do publikacji wchodził:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu
- Michał Jankowiak – Członek Zarządu
- Leszek Targosz – Członek Zarządu

Sprawy związane z działalnością Spółki Zarząd rozpatruje na posiedzeniach. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej niż raz na miesiąc. Posiedzenia Zarządu odbywają się w siedzibie Spółki, a za zgodą wszystkich Członków Zarządu, także w innym miejscu na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Uchwały Zarządu mogą być powzięte, jeżeli wszyscy członkowie Zarządu zostali prawidłowo zawiadomieni o posiedzeniu Zarządu. Uchwały Zarządu podejmowane są bezwzględną większością głosów. W razie równej ilości głosów rozstrzyga głos Prezesa Zarządu. Głosowania są jawne, na wniosek któregośkolwiek z Członków Zarządu Prezes Zarządu poddaje uchwałę o tajności głosowania pod głosowanie. Głosowanie może być podjęte jedynie w odniesieniu do konkretnych uchwał, a nie z góry co do każdej uchwały, która ma być głosowana na danym posiedzeniu. W każdym czasie Zarząd Spółki może podjąć uchwały bez formalnego zwołania posiedzenia, jeśli wszyscy Członkowie wyrażą zgodę.

W 2022 roku Zarząd przy podejmowaniu decyzji w sprawach Spółki działał w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, tzn. po rozpatrzeniu wszelkich analiz i opinii, które w rozsądnej opinii Zarządu powinny być brane pod uwagę ze względu na interes Spółki. Przy ustalaniu interesu Spółki Zarząd brał pod uwagę uzasadnione w długookresowej perspektywie interesy akcjonariuszy, wierzycieli, pracowników Spółki oraz innych podmiotów i osób współpracujących ze Spółką w zakresie jej działalności gospodarczej, a także interesów społeczności lokalnych.

Zarząd działał ze szczególną starannością, aby transakcje z akcjonariuszami oraz innymi osobami, których interesy wpływały na interes Spółki, były dokonywane na warunkach rynkowych.

Wynagrodzenia Członków Zarządu były ustalane na podstawie przejrzystych procedur i zasad, z uwzględnieniem ich charakteru motywacyjnego oraz zapewnienia efektywnego i płynnego zarządzania Spółką. Wynagrodzenia odpowiadały kryteriom zakresu odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji, pozostając w rozsądnej relacji do poziomu wynagrodzenia członków zarządu w podobnych spółkach na porównywalnym rynku. Łączna wysokość wynagrodzeń wszystkich, a także indywidualna każdego z Członków Zarządu została ujawniona w sprawozdaniu finansowym Spółki.

4.9. Polityka różnorodności

Działając w oparciu o zasadę 2.1. Zbioru Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021, Zarząd Mangata Holding S.A. informuje, że Spółka nie opracowała zasad polityki różnorodności.

Emitent wskazuje, że członkowie organów Spółki oraz jej kluczowi menadżerowie są wybierani w oparciu o posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Emitent dokłada wszelkich starań, aby były to osoby charakteryzujące się wysokim profesjonalizmem, wiedzą oraz praktyką zawodową. Kierowanie się powyższymi kryteriami pozwala na zapewnienie sprawnego funkcjonowania Spółki i jej stałego rozwoju. Inne elementy, jak wiek oraz płeć, nie stanowią wyznacznika do podejmowania decyzji personalnych.

5. Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych

Nowelizacja ustawy o rachunkowości z 15 grudnia 2016 roku, będąca implementacją dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE1 nakłada na określone jednostki zainteresowania publicznego obowiązek ujawniania określonych informacji niefinansowych.

Mangata Holding S.A. opracowała odrębny dokument – „Raport Niefinansowy” – prezentujący informacje niefinansowe Grupy Kapitałowej Mangata Holding za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022, stanowiący sprawozdanie na temat informacji niefinansowych, o którym mowa w art. 49b ust. 9 ustawy o rachunkowości.



6. OŚWIADCZENIE ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

Oświadczenie Zarządu Jednostki Dominującej o rzetelności skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu z działalności Grupy

Wedle naszej najlepszej wiedzy, roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości. Sprawozdania odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy Kapitałowej oraz jej wynik finansowy, a roczne sprawozdanie zarządu zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Grupy, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń.



7. PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

Data	Imię i Nazwisko	Funkcja	Podpis
17 kwietnia 2023 roku	Leszek Jurasz	Prezes Zarządu	
17 kwietnia 2023 roku	Kazimierz Przełomski	Wiceprezes Zarządu	
17 kwietnia 2023 roku	Michał Jankowiak	Człowiek Zarządu	
17 kwietnia 2023 roku	Leszek Targosz	Człowiek Zarządu	



RAPORT NIEFINANSOWY GRUPY KAPITAŁOWEJ



**BEYOND
THE PROFIT**

ZA OKRES OD 1 STYCZNIA 2022 ROKU
DO 31 GRUDNIA 2022 ROKU

SPIS TREŚCI

1.	O Grupie Mangata	3
1.1.	Mangata Holding S.A.	3
1.2.	Model biznesowy Grupy	5
1.3.	Linie biznesowe i produkty	7
2.	Strategia.....	12
2.1.	Uwarunkowania zewnętrzne rozwoju Mangata Holding	13
2.2.	Priorytety strategiczne rozwoju Grupy	14
3.	Środowisko	17
3.1.	Zarządzanie energią i efektywność paliwowa	18
3.2.	Polityka klimatyczna i emisja gazów cieplarnianych	20
3.3.	Materiały i surowce	21
3.4.	Odpady	24
3.5.	Zużycie wody i gospodarka ściekowa.....	27
3.6.	Inwestycje w technologie wspierające zrównoważony rozwój.....	28
4.	Nasi pracownicy i współpracownicy	30
4.1.	Zatrudnienie w Grupie	30
4.2.	Bezpieczeństwo i zdrowie oraz dobrostan pracowników	33
4.3.	Zaangażowanie i rozwój pracowników	37
4.4.	Równość, różnorodność i inkluzyność.....	40
4.5.	Dialog z pracownikami.....	43
4.6.	Przestrzeganie praw człowieka	43
5.	Spółeczeństwo	45
5.1.	Relacje ze społecznościami lokalnymi.....	45
5.2.	Członkostwo w organizacjach	48
6.	Struktura zarządzania	49
7.	Zarządzanie łańcuchem dostaw	55
8.	Zarządzanie ryzykiem.....	57
9.	Ujawnienia dotyczące taksonomii UE	59
9.1.	O Taksonomii UE	59
9.2.	Proces badania zgodności z Taksonomią	60
10.	O Raporcie	67
10.1.	Metodologia i standardy.....	67
10.2.	Materialność – proces i analiza.....	68
10.3.	Dane kontaktowe do osoby koordynującej ESG	72
11.	Indeksy.....	73
11.1.	Indeks zawartości GRI	73
11.2.	Indeks zawartości SIN	77
11.3.	Tabela zgodności z wymaganiami Ustawy o rachunkowości	80
12.	PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ	81

1. O Grupie Mangata

1.1. Mangata Holding S.A.

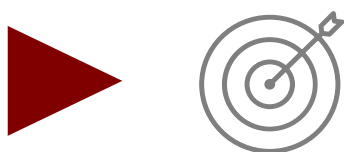


GRI: 2-1; 2-2; 2-3

SIN: G.1.2

Mangata Holding S.A. (dalej zwana również „Holding”) to jeden z największych i najlepiej rozwijających się holdingów w branży przemysłowej w Polsce. Posiada know-how, zespół ekspertów i szerokie kompetencje zarządcze w przemyśle metalowym. Holding kreuje politykę strategiczną i finansową spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Mangata Holding (dalej zwana również „Grupa”), uwzględniając przy tym oczekiwania interesariuszy. Celem Holdingu jest budowanie długoterminowej wartości Grupy poprzez zrównoważony rozwój, inwestycje rozszerzające portfel produktów, skalę i terytorium działania oraz efektywność realizowanych procesów. Dla Spółek wchodzących w skład Grupy priorytetem jest rozwój z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz bezpieczeństwa pracowników.

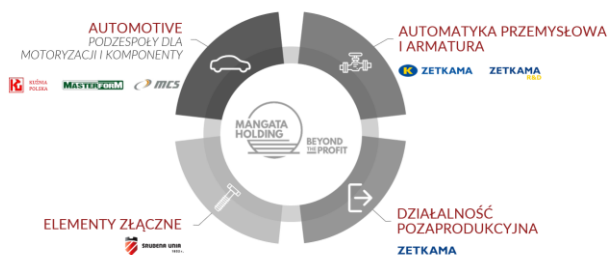
Od kwietnia 2005 roku Mangata Holding S.A. notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Siedziba Spółki dominującej znajduje się w Bielsku Białej.



Misja

Misją MANGATY HOLDING jest budowanie lepszej przyszłości, zapewnienie inwestorom stabilnych zysków oraz satysfakcjonująca dla obu stron współpraca z partnerami. Tworzymy własną kulturę biznesu. Stawiamy na nowoczesne myślenie i tradycyjną solidność.

Podstawowa działalność Grupy prowadzona jest w oparciu o następujące segmenty operacyjne:



- **Podzespoły dla motoryzacji i komponenty** - produkcja elementów konstrukcyjnych dla szeroko rozumianego przemysłu motoryzacyjnego (m.in. samochody osobowe, ciężarowe) a także maszyn rolniczych i hydrauliki.
- **Armatura i automatyka przemysłowa** - produkcja i sprzedaż armatury przemysłowej oraz usług projektowania, wykonawstwa i integracji automatyki przemysłowej.
- **Elementy złączne** – produkcja i sprzedaż różnego rodzaju komponentów pozwalających na połączenie ze sobą różnych części wykorzystywanych między innymi w kolejnictwie, górnictwie, budownictwie.

Mangata Holding S.A. jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Spółki zależne, które wchodziły w skład Grupy na koniec 2022 roku (konsolidowane metodą pełną) zostały wyszczególnione poniżej. W wartościach procentowych przedstawiono udział Mangata Holding w kapitale zakładowym poszczególnych spółek zależnych.

Struktura Grupy	Mangata Holding S.A.	100,00%	Zetkama Sp. z o.o.
		100,00%	Śrubena Unia Sp. z o.o.
		100,00%	MCS Sp. z o.o.
		100,00%	Zetkama R&D Sp. z o.o.
		100,00%	Masterform Sp. z o.o.
		95,80%	Kuźnia Polska S.A.
		100,00%	Zetkama Nieruchomości Sp. z o.o.

W 2022 roku nie zaszły zmiany w strukturze Grupy Kapitałowej Mangata Holding.

Grupa w liczbach w 2022 roku.



1.2. Model biznesowy Grupy

GRI: 2-6

SIN: G.1.1; G.1.2

Grupa rozwija się w oparciu o trzy segmenty operacyjne. Każdy z nich zarządzany jest odrębnie, ze względu na odmienną ofertę produktową kierowaną do innych grup odbiorców. Taki model działania zwiększa elastyczność Grupy. Holding przykładą także dużą wagę do inwestycji w nowoczesne rozwiązania i technologie oraz rozwój kompetencji pracowników. Pozwala to na dostarczanie coraz bardziej zaawansowanych produktów, spełniających oczekiwania klientów, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju. Przyjęty model operacyjny sprzyja budowaniu odporności i zdolności adaptacji Grupy do zmieniających się warunków rynkowych.

Długoterminowa odporność i zdolność adaptacji Grupy do zmieniających się warunków rynkowych

	MANGATA HOLDING S.A.		
	1 Podzespoły dla motoryzacji i komponenty	2 Armatura i automatyka przemysłowa	3 Elementy złączne
Spółki	Kuźnia Polska, Masterform, MCS	Zetkama, Zetkama R&D	Śrubena Unia
Produkty	Odkuwki matrycowe, rury gięte do układów wydechowych, części mechaniczne pomp próżniowych, elementy serwonapędów	Zawory, przepustnice, zawory bezpieczeństwa, filtry, odlewy żeliwne	Śruby, wkręty, nakrętki
Branże	Motoryzacja, Rolnictwo, Hydraulika, Przemysł maszynowy	Ciepłownictwo i Energetyka, Chemia i Petrochemia, stoczniowy, Inne Branże	Kolejnictwo, Górnictwo, Przemysł Maszynowy, Budownictwo
Udział w sprzedaży	57%	20%	23%

Źródło: Dane finansowe za rok 2022



Segment podzespołów do motoryzacji i komponentów.

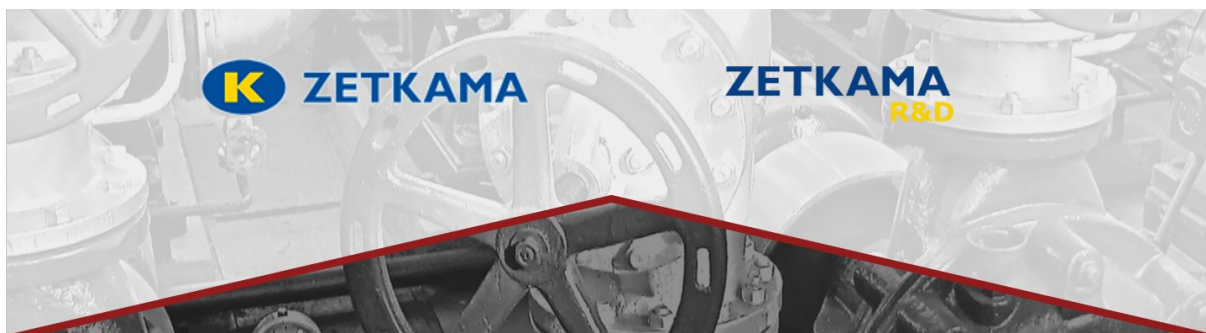
Segment ten obejmuje działalność w zakresie produkcji elementów konstrukcyjnych dla szeroko rozumianego przemysłu motoryzacyjnego (m.in. samochody osobowe, ciężarowe, sprzęt rolniczy).

Do produktów wytwarzanych w tym segmencie można zaliczyć m.in.: elementy składowe układów wydechowych, układu zawieszenia, układu kierowniczego, układu napędowego, czy też osprzęt silnika.

Spółki tego segmentu Grupy świadczą także usługi w zakresie obróbki wielkoseryjnych odlewów aluminiowych i żeliwnych, a także wykonawstwa matryc, azotowania i śrutowania.

Odbiorcami finalnymi produktów tego segmentu są przede wszystkim globalni producenci z branży motoryzacyjnej oraz klienci z branży metalowej, rolniczej, maszynowej i energetycznej.

Segment tworzony jest przez następujące Spółki z Grupy: Kuźnia Polska, MCS, Masterform.



Segment armatury i automatyki przemysłowej

Zakresem działalności segmentu jest produkcja i sprzedaż armatury przemysłowej oraz realizacja usług projektowania, wykonawstwa i integracji automatyki przemysłowej. Do głównych produktów oferowanych w ramach tego segmentu można zaliczyć m.in. zawory zaporowe, zawory zwrotne, zawory regulujące, zawory mieszkowe, zawory bezpieczeństwa, filtry, kosze ssawne, przepustnice, zasuw, kompensatory.

Odbiorcami produktów tego segmentu są podmioty działające w takich branżach, jak: ciepłownictwo i ogrzewnictwo, wentylacja i klimatyzacja, wodociągi i kanalizacja, przemysł stoczniowy oraz zakłady przemysłowe.

Segment tworzony jest przez następujące Spółki z Grupy: Zetkama, Zetkama R&D



Segment elementów złącznych

Do głównych produktów oferowanych w tym segmencie należą: śruby, wkręty, nity, odkuwki, pręty, nakrętki. Oferta obejmuje zarówno standardowe jak i niestandardowe produkty, wytwarzane w oparciu o dokumentację i rysunki klienta.

Odbiorcami produktów tego segmentu są podmioty działające w różnych branżach, do głównych odbiorców można zaliczyć budownictwo, górnictwo oraz sektor infrastruktury kolejowej.

Segment tworzony jest przez Spółkę Śrubena Unia.

1.3. Linie biznesowe i produkty

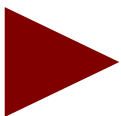
GRI: 2-6; 2-7

SIN: G.1.2

Poniżej przedstawiono charakterystykę poszczególnych linii biznesowych przez pryzmat tworzących je Spółek i oferowanych produktów.

Linia biznesowa - **Podzespoły dla motoryzacji i komponenty** – tworzona jest przez trzy Spółki z Grupy: Kuźnia Polska, MCS, Masterform.

Kuźnia Polska S.A.



KUŹNIA POLSKA

Firma z bogatą historią i doświadczeniem w branży metalowej, założona w 1772 roku. Zajmuje się produkcją wysokiej jakości odkuwek matrycowych łącznie z obróbką cieplną i mechaniczną dla przemysłu motoryzacyjnego, a także górnictwa, budownictwa, energetyki i rolnictwa. Zatrudnienie na koniec 2022 roku wynosiło 682 osoby.

**Zdolności produkcyjne
28 tys. ton odkuwek rocznie**

Wytwarza szeroką gamę odkuwek o wadze od 0,05 kg do 25 kg. Proces produkcyjny obejmuje kucie pionowe i poziome. Zdolności produkcyjne wynoszą 28 tys. ton odkuwek tj. około 18 mln sztuk tych wyrobów.

O GRUPIE MANGATA

Firma posiada rozbudowany park maszynowy i nowoczesne technologie produkcyjne, co umożliwia sprostanie wymaganiom klientów – w szczególności wiodących międzynarodowych marek.

Kuźnia Polska zatrudnia wykwalifikowanych specjalistów i stawia na ich rozwój, co przekłada się na wysoką jakość wyrobów i elastyczność w reagowaniu na potrzeby klientów. Firma posiada certyfikat jakości ISO 14001 oraz ISO 50001 co potwierdza spełnianie najwyższych wymagań jakościowych i środowiskowo-energetycznych.

MCS Sp. z o.o.



Firma rozpoczęła działalność w 2009 roku. Zajmuje się obróbką mechaniczną odlewów i odkuwek aluminiowych, żeliwnych, stalowych, a także innych materiałów. Zajmuje się również produkcją elementów do układów wydechowych większości produkowanych w Europie marek samochodów. Zatrudnienie w Spółce na koniec 2022r. wynosiło 219 osób.

W oparciu o wysoko wykwalifikowaną kadrę inżynierską oraz specjalistyczny park maszynowy Spółka rozwija produkcję zapewniającą partnerom handlowym najwyższy standard jakościowy i logistyczny. Istotne w prowadzonej działalności jest tworzenie i utrzymywanie bezpiecznych warunków pracy oraz poszanowanie środowiska naturalnego.

W grudniu 2022 roku został uzgodniony plan połączenia między Kuźnia Polska S.A. (Spółka przejmująca) a MCS Sp. z o.o. (Spółka przejmowana).

**Najwyższe certyfikaty
zarządzania jakością
IATF 16949 oraz ISO 14001**

Masterform Sp. z o.o.



Firma powstała w 1985 roku. Przedmiotem jej działalności jest produkcja komponentów do samochodów, części mechanicznych pomp próżniowych, elementów serwonapędów, części maszyn budowlanych i rolniczych oraz bloków hydraulicznych. Zatrudnienie w Spółce na koniec 2022 roku wyniosło 196 pracowników.

**Najwyższy certyfikat w
zarządzaniu jakością w
przemysle motoryzacyjnym
IATF 16949**

Wyroby Spółki mają szerokie zastosowanie. Elementy zaworów pneumatycznych do układów hamulcowych są wykorzystywane w maszynach rolniczych, samochodach ciężarowych, autobusach. Elementy amortyzatorów produkowane przez firmę wykorzystują czołowi producenci z segmentu automotive. Elementy serwomotorów stosowane są w satelitach, robotach przemysłowych, dronach.

Strona | 8

Masterform posiada politykę środowiskową, w której podjęła zobowiązanie do realizowania procesów ukierunkowanych na zapobieganie negatywnym skutkom oddziaływania na środowisko oraz przestrzegania regulacji w zakresie ochrony środowiska.

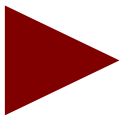
Firma wdrożyła i systematycznie doskonali system zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001. Posiada zdefiniowane cele środowiskowe:

- Ograniczenie emisji substancji w środowisku pracy na terenie firmy,
- Ograniczenie odpadów niebezpiecznych (chłodziwo i oleje),
- Racjonalne użytkowanie materiałów, energii, gazu i wody.

Firma posiada zdefiniowaną politykę jakości oraz wdrożone systemy zarządzania jakością IATF 16949 oraz ISO 9001.

Linia biznesowa – **Armatura i automatyka przemysłowa** – tworzona jest przez dwie Spółki z Grupy: Zetkama i Zetkama R&D.

Zetkama Sp. z o.o.



Firma rozpoczęła swoją działalność w 1946 roku w Kłodzku. ZETKAMA jest jednym z największych producentów armatury przemysłowej z własną odlewnią żeliwa. Oferuje ponad 2 000 wyrobów armaturowych, które sprzedaje do ponad 75 krajów na całym świecie. Zatrudnienie w Spółce na koniec 2022 roku wyniosło 487 osób.

**Jeden z największych
producentów armatury
przemysłowej w Europie
Środkowo-Wschodniej**

Ze względu na szeroki asortyment produktowy struktura odbiorców Spółki jest mocno zdywersyfikowana. Podstawowe zastosowania armatury to ciepłownictwo i ogrzewnictwo, wodociągi i kanalizacja, zakłady przemysłowe, przemysł stoczniowy, klimatyzacja i wentylacja, inżynieria sanitarna (HVAC). Natomiast podstawowe zastosowania odlewów to: armatura, przemysł maszynowy, roboty, pompy, maszyny rolnicze, budownictwo.

Firma przykłada dużą wagę do zrównoważonego rozwoju. W 2022 roku przyjęła Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w której zdefiniowane zostały jej podstawowe cztery cele działalności: (1) spełnianie oczekiwań i wymagań klientów, (2) dbałość o środowisko naturalne, (3) efektywne wykorzystanie energii, (4) spełnianie potrzeb interesariuszy. Powyższe cele Firma realizuje poprzez

- projektowanie i produkowanie wyrobów z myślą o zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko oraz poprawie efektywności energetycznej,
- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i dolegliwościom zdrowotnym,
- systematyczne monitorowanie wskaźników oraz parametrów definiujących procesy,
- doskonalenie skuteczności Systemów Zarządzania Jakością, Środowiskiem, BHP i Energią poprzez wnikliwy nadzór nad procesami,

- prowadzenie kwalifikacji dostawców, uwzględniając jakość, wpływ na środowisko oraz efektywność energetyczną dostarczanych wyrobów i usług,
- działania oszczędnościowe, ze szczególnym naciskiem na racjonalizację zużycia surowców i mediów energetycznych,
- eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk dotyczących BHP przede wszystkim w obszarze ergonomii, a także tam, gdzie praca jest szczególnie niebezpieczna i gdzie występują czynniki szkodliwe,
- rozwój pracowników, podnoszenie ich kwalifikacji, świadomości i odpowiedzialności,
- konsultacje i współdziałanie z pracownikami bądź ich przedstawicielami,
- realizację działań proekologicznych i prospołecznych.

Zetkama R&D Sp. z o.o.



Firma od 2013 roku zajmuje się działalnością badawczo-rozwojową w obszarze armatury. Spółka opracowuje nowe rozwiązania techniczne oraz technologiczne, które pomagają rozwijać ofertę produktową dla tego segmentu. Przedmiotem działalności Spółki jest w szczególności prowadzenie badań armatury, opracowywanie i wdrażanie nowych produktów, prace konstrukcyjne i technologiczne. Na koniec 2022 roku zatrudniała 39 pracowników.

**Centrum Badawczo-
Rozwojowe dla
nowoczesnej armatury
przemysłowej**

W marcu 2023 Zetkama R&D na podstawie decyzji Ministra Rozwoju i Technologii uzyskała status Centrum Badawczo-Rozwojowego.

Linia biznesowa – **elementy złączne** – tworzona jest przez Spółkę Śrubena Unia.

Śrubena Unia Sp. z o.o.



Firma powstała w 1832 roku. Jest jednym z największych producentów elementów złącznych w Polsce i w Europie. Dzięki wykorzystaniu technologii na zimno i na gorąco, Spółka produkuje śruby, nakrętki, wkręty i wyroby rysunkowe w bardzo szerokim zakresie wymiarowym i asortymentowym (wykonywane zarówno według standardów, jak i indywidualnych wymagań). Na koniec 2022 roku zatrudniała 394 pracowników.

**Ponad 190 lat
doświadczenia w produkcji
elementów złącznych**

Oferta Spółki obejmuje:

- nowoczesne i trwałe materiały dla czołowych europejskich producentów generatorów wiatrowych,

- śruby, nakrętki oraz elementy łącznych do montażu obudów górniczych,
- elementy łączne: śruby, nakrętki, podkładki do konstrukcji mostów, hal, budynków, barier i innych,
- elementy łączne dla wszystkich producentów, dostawców i wykonawców współpracujących z branżą kolejową w Polsce, Europie i na świecie,
- śruby, nakrętki, podkładki oraz sworznie wykorzystywane w branży motoryzacyjnej,
- wszystkie typowe śruby, złącza, nity, nakrętki i podkładki według norm EN, DIN, PN, ANSI, BS 7000,
- wyroby rysunkowe – specjalne zamówienie niestandardowych produktów według rysunków technicznych.

Spółka zaopatruje branże: budownictwem, motoryzacyjną, energetyczną, górnictwem, kolejową, a także sprzedawców, dystrybutorów i hurtowników w całej Unii Europejskiej i w wielu krajach poza UE. Szeroki asortyment produktów, nowoczesna hala produkcyjna i doświadczenie zdobywane przez ponad 180 lat działalności, sprawiają, że Śrubena Unia Sp. z o.o. jest cenionym dostawcą na rynku polskim i rynkach zagranicznych.

Firma prowadzi działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. W Polityce Jakości i Środowiska cele biznesowe działania firmy zostały powiązane z celami w zakresie dbałości o stan środowiska naturalnego. Cele zrównoważonego rozwoju są realizowane poprzez:

- doświadczoną i wysoko wykwalifikowaną załogę, która stale podwyższa kwalifikacje,
- doskonalenie jakości i technologii pod kątem spełniania oczekiwań klienta oraz ograniczania negatywnych wpływów na środowisko,
- monitorowanie zużycia zasobów oraz wielkości emisji do środowiska,
- utrzymywanie wysokiego poziomu jakości wyrobów i ciągłe doskonalenie,
- zaangażowanie całego personelu na rzecz jakości i ochrony środowiska,
- samokontrolę wszystkich operacji procesów realizacji wyrobów,
- utrzymywanie i ciągłe doskonalenie Systemów Zarządzania Jakością i Środowiskiem.

2. Strategia

GRI: 2-22; 2-23

SIN: G.1.1; G.1.2



W 2022 roku na poziomie makro jak i mikro ekonomicznym pojawiły się poważne zakłócenia i kryzysy. Wojna w Ukrainie, niepewność energetyczna, niedobory żywności, przyspieszająca inflacja i nasilające się zmiany klimatyczne miały istotny wpływ na gospodarkę światową, która wciąż odczuwała skutki pandemii COVID-19. Wskazuje to, iż spółki, w tym Grupa, działają i będą funkcjonować w środowisku charakteryzującym się ciągłymi zakłóceniami naturalnymi lub tymi spowodowanymi przez człowieka.

Grupa dostrzega, że odporność jest jej kluczowym wyzwaniem. Pod tym pojęciem rozumiemy zdolność do radzenia sobie z zachodzącymi zmianami, wytrzymywania wstrząsów oraz umiejętność ciągłego dostosowywania się do pojawiających się zakłóceń i kryzysów. Dzięki dywersyfikacji branżowej, geograficznej oraz klientów, a także elastycznym procesom produkcyjnym Grupa utrzymała wysokie poziomy wyników finansowych i operacyjnych pomimo znaczącego wpływu na sytuację gospodarczą pandemii Covid19 oraz wojny w Ukrainie. Grupa w sposób ciągły analizuje sytuację w kluczowych branżach w których funkcjonuje, aby z wyprzedzeniem reagować na dostrzegalne ryzyka.

W tym kontekście wśród najbardziej istotnych tematów materialnych zrównoważonego rozwoju Grupy znajduje się temat „odporny model biznesowy” (patrz sekcja 10.2 Raportu). Budowanie takiego modelu związane jest adekwatną strukturą Grupy oraz jej strategią.

Grupa realizuje strategię, której celem jest zapewnienie długoterminowego zrównoważonego rozwoju Holdingu, uzyskanie stałego wzrostu wartości dla Akcjonariuszy oraz spełnienie oczekiwań innych grup interesariuszy. Cele te są realizowane poprzez:

- kontynuację działalności w branży metalowej i wykorzystanie głębokiej ekspertyzy i doświadczenia w tej branży,
- integrację podmiotów tworzących Grupę oraz przemysłane akwizycje,
- realizację działań w zakresie zrównoważonego rozwoju, wynikających z dialogu z interesariuszami.

2.1. Uwarunkowania zewnętrzne rozwoju Mangata Holding

Oprócz mega-trendu opisanego powyżej, zidentyfikowano pięć globalnych trendów, które oddziałują na Grupę i w dalszym ciągu będą miały silny wpływ na jej rozwój. Trendy te zostały szerzej omówione poniżej.

Elastyczne modele biznesowe. W branży metalowej zwiększanie elastyczności odbywa się najczęściej poprzez: model produkcji – just in time; elastyczne modele usług serwisowych; elastyczne modele współpracy z klientami w procesie projektowania produktów. *Mangata Holding prowadzi działania, które są odpowiedzią na zidentyfikowany trend.*



Automatyzacja procesów / robotyzacja oprócz efektów biznesowych (zwiększenie wydajności, redukcja kosztów, minimalizacja ryzyka popełnienia błędów) ma najczęściej pozytywne efekty w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Obszar środowiskowy - możliwość zmniejszenia zużycie energii, wody i innych zasobów naturalnych oraz optymalizacja procesów produkcyjnych, co pozwala na redukcję odpadów i emisji CO₂.

Obszar społeczny - poprawa warunków pracy i bezpieczeństwa pracowników. Eliminacja prac o niskiej wartości dodanej, co pozwala pracownikom na koncentrację na zadaniach wymagających wyższych kwalifikacji.

Obszar zarządzania - poprawa jakości danych i procesów biznesowych co oznacza lepsze zarządzanie firmą. *Mangata Holding prowadzi działania, które są*

odpowiedzią na zidentyfikowany trend we wszystkich obszarach ESG.

Efektywność energetyczna – coraz ważniejsze znaczenie zwiększania wydajności energetycznej, w każdym sektorze gospodarki, a zwłaszcza w branżach energochłonnych, do których należy przemysł metalowy. Presja na zmniejszanie energochłonności w ramach walki ze zmianami klimatycznymi i ograniczeniem emisji gazów cieplarnianych, przekłada się na oczekiwania klientów Grupy na zmniejszenie emisji przez ich dostawców. Wiele dużych klientów Grupy podjęło zobowiązania o znaczącej redukcji emisji CO₂ a w dłuższym okresie do osiągnięcia zerowego poziomu emisji CO₂ (scope 1, 2 ,3). Oznacza to rosnącą presję na redukcje emisji także w naszych spółkach. *Grupa prowadzi działania w tym zakresie.*

Ochrona środowiska – jedno z najważniejszych globalnych wyzwań związanych z ograniczeniem negatywnych skutków zmian klimatycznych. Grupę, w której dominującą działalnością jest produkcja, trend ten jest szczególnie istotny. Poszczególne linie biznesowe realizują inwestycje w technologie i praktyki przyjazne środowisku, w tym oszczędności w zużyciu energii, wody paliw i surowców.

Presja płacowa – ważny trend w globalnej gospodarce. Wzrost wynagrodzeń może przynosić korzyści dla społeczeństwa, ale może prowadzić do wzrostu kosztów produkcji. Przedsiębiorstwa szukają równowagi pomiędzy potrzebami bardzo ważnej grupy interesariuszy jaką są pracownicy, a kosztami produkcji. Grupa prowadzi działania związane ze zidentyfikowanym trendem.

Skracanie łańcucha dostaw – COVID 19 przyspieszył trend skracania łańcucha wartości. Najwięksi międzynarodowi producenci szukają sposobów na zwiększanie elastyczności swoich łańcuchów dostaw i minimalizowanie ryzyka związanego z przyszłymi zakłóceniami, w tym przenoszenie produkcji do CEE. Mangata Holding posiadając wiele referencji współpracy z największymi globalnymi graczami może być beneficjentem tego trendu.

Dodatkowo na każdą linię biznesową oddziałują specyficzne trendy makro przedstawione poniżej.

Podzespoły dla motoryzacji i komponenty	✓ <i>W trakcie realizacji</i> Dalsza Automatyzacja	✓ <i>Wpływ pozytywny</i> Rozbudowa łańcuchów dostaw (samochody użytkowe)	✓ <i>Istotny wpływ</i> Nowe napędy / Elektryfikacja	✓ <i>Brak wpływu w najbliższym czasie</i> Auta autonomiczne / Współdzielenie pojazdów
Armatura i automatyka przemysłowa	✓ <i>Wpływ pozytywny</i> Starzejąca się infrastruktura (utilities)	✓ <i>Wpływ pozytywny</i> Realokacja łańcuchów dostaw do regionu CEE	✓ <i>Wpływ pozytywny</i> Wzrost popytu na rynkach azjatyckich i bliskiego wschodu	✓ <i>Istotny wpływ</i> Rosnąca koncentracja i konkurencyjność w sektorze
Elementy złączne	✓ <i>W trakcie realizacji</i> Dalsza Automatyzacja	✓ <i>Wpływ pozytywny</i> Rozwój rynku transportu szynowego	✓ <i>Istotny wpływ</i> Dekarbonizacja (tradycyjne górnictwo)	✓ <i>Brak wpływu w najbliższym czasie</i> Inna forma łączenia komponentów

Źródło: UMR Market Research, MarketsandMarkets, PWC, Scheffler

2.2. Priorytety strategiczne rozwoju Grupy

W ramach linii biznesowej Podzespoły dla motoryzacji i komponenty wyodrębniono 3 priorytety, związane z rozbudową obecnych mocy produkcyjnych oraz dalszą dywersyfikacją sektorową.

Strategia biznesowa		Implikacje
	Długoterminowy plan dla CAPEX'u rozwojowego	- Konsekwentne zwiększanie mocy produkcyjnych w rosnących sektorach odbiorców końcowych (auta użytkowe ~ LHCV i Off – road) - Unowocześnienie parku maszynowego (nowe technologie)
	Robotyzacja/ poprawa procesów	- Dalsza poprawa efektywności produkcji (continuous improvement) - Zmniejszanie kosztów pracy
	Dywersyfikacja branżowa / geograficzna	- Redukcja ryzyka koncentracji sektorowej - Mocna specjalizacja w obszarze obróbki metali (zaawansowane technologie) przekładająca się na wyższą marżowość - Obecność na największych rynkach

W ramach linii biznesowej Armatura Przemysłowa wyodrębniono 4 priorytety, które mają się przyczynić do intensyfikacji sprzedaży oraz wzrostu efektywności.

	Strategia biznesowa	Implikacje
	Dywersyfikacja rynkowa i umacnianie pozycji	• Konsekwentne zwiększanie skali sprzedaży na obsługiwanych rynkach • Wejście na nowe rynki geograficzne
	Ewolucja modelu biznesowego	• Ewolucja modelu sprzedaży oparta o klienta końcowego • Rozwój usług serwisowych
	Synergia technologiczna i integracja po akwizycji	• Uporządkowanie procesów produkcyjnych i operacyjnych • Integracja nabytych podmiotów
	Rozwój nowych grup produktowych oraz R&D	• Rozwój zaworów bezpieczeństwa ASME i armatury regulacyjnej • Komercjalizacja Laboratorium

W ramach linii biznesowej elementy złączone wyodrębniono 3 priorytety związane z nowymi inicjatywami sprzedażowymi oraz wzrostem efektywności.

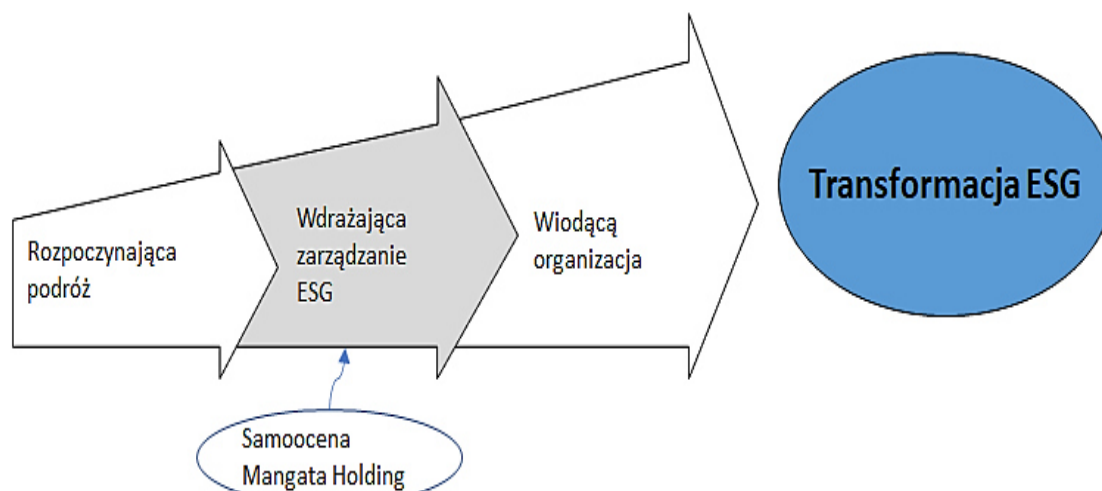
	Strategia biznesowa	Implikacje
	Dywersyfikacja branżowa/geograficzna	• Rozwój sprzedaży w oparciu o nowe aplikacje branżowe • Wybór nowych kierunków geograficznych rozwoju sprzedaży
	Rozwój oferty produktowej	• Dopasowanie i opracowanie nowych produktów pod branże docelowe • Rozbudowa kompetencji w zakresie projektowania • Modyfikacja modelu sprzedażowego (inżynierowie sprzedaży)
	Efektywność operacyjna	• Elastyczność procesu produkcyjnego (korzyści skali z elastycznością) • Nowoczesne systemy zarządzania i monitoringu produkcyjnego • Dalsza automatyzacja procesów produkcyjnych

Istotną rolę we wdrażaniu strategii będą odgrywały elementy zarządcze związane między innymi z: optymalizacją łańcucha dostaw, wspieraniem innowacji, wdrażaniem zaawansowanych praktyk zarządzania obszarem HR na poziomie Grupy i Spółek portfelowych oraz realizacją projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem.

W ramach działań w obszarze ESG, przy tworzeniu strategii korporacyjnej, zdefiniowane następujące główne obszary działań:

- realizacja przedsięwzięć służących poprawie efektywności energetycznej (uczestnictwo w systemie pozyskiwania „Białych Certyfikatów”),

Etap rozwoju zarządzania ESG w Holdingu , na tle międzynarodowych praktyk



- Minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko naturalne w łańcuchu logistycznym oraz poprzez redukcję emisji hałasu w miejscu pracy i do otoczenia,
- Inicjatywy charytatywne.

W 2023 roku planowane jest opracowanie Strategii Zrównoważonego Rozwoju dla całej Grupy. Będzie ona integrowała inicjatywy i działania ESG dotychczas realizowane na poziomie poszczególnych Spółek Holdingu. Zapewni to kompleksowe podejście do tematów materialnych zdefiniowanych w rozdziale 10.2 Punktem wyjściowym do tworzenia tej strategii będzie pogłębione zrozumienie oczekiwań różnych grup interesariuszy oraz uwzględnienie najlepszych praktyk związanych z zarządzaniem zrównoważonym rozwojem.

Grupa dokonała samooceny prowadzonych działań w zakresie transformacji ESG, które pozwoliło na porównanie własnych działań z innymi praktykami.¹

Z badania wynika, iż Holding, pomimo braku sformalizowanej strategii ESG, porównując się do innych międzynarodowych firm znajduje się na drugim z trzech poziomów zaawansowania we wdrażaniu zarządzania ESG.

¹ Do oceny zastosowano takie same podejście i narzędzie jak w międzynarodowym badaniu, którego celem było zrozumienie podejść do zarządzania obszarem ESG i praktyk zarządów w tym zakresie. Badania objęły 12 krajów, w których przeprowadzono 40 wywiadów z członkami Zarządów i Rad Nadzorczych oraz dokonano przeglądu kodeksów ładu korporacyjnego, wymogów prawnych, dobrowolnych kodeksów i dobrych praktyk. Źródło: Modernizing Governance: Key Recommendations for Boards to Ensure Business Resilience, World Business Council for Sustainable Development, Geneva 2020

3. Środowisko



Mangata Holding S.A. i Spółki zależne w pełni rozumieją potrzebę dbałości o środowisko naturalne. Z uwagi na prowadzenie działalności w obszarze przemysłowym, świadomość potrzeby ochrony środowiska jest bardzo wysoka. Spółki przestrzegają przepisów prawa w tej materii oraz podejmują działania w celu wdrażania niezbędnych procedur celem zapewnienia odpowiedniej dbałości o środowisko naturalne. Wszystkie Spółki z Grupy, w których realizowana jest działalność produkcyjna, stosują system ISO 14001. We wszystkich Spółkach, podejmowane są działania i wdrażane są elementy polityk środowiskowych zawierające zobowiązanie do przestrzegania wymagań prawnych oraz do systematycznego obniżania negatywnego oddziaływania na środowisko. Zadania te są głównie realizowane poprzez: projektowanie wyrobów, które mają jak najmniejszy wpływ na środowisko; zapobieganie zanieczyszczeniom u źródła; racjonalne zużycie surowców oraz minimalizowanie wystąpienia szkody w środowisku.

Spółki Grupy nie prowadzą wspólnej polityki zarządzania obszarem środowiska. Poszczególne spółki wdrożyły indywidualne polityki środowiskowe lub odrębnie określiły swoje cele środowiskowe. Są one jednak zbieżne i koncentrują się na:

- ograniczeniu emisji w środowisku pracy na terenie firmy,
- ograniczeniu wolumenu odpadów, w tym odpadów niebezpiecznych,
- racjonalnym użytkowaniu materiałów, energii, gazu i wody.

Ze względu na charakter działalności poszczególnych spółek, ich oddziaływanie na środowisko ma różny stopień.

Przeprowadzona analiza oddziaływania Grupy Mangata Holding na środowisko naturalne odnosi się do wszystkich istotnych elementów funkcjonowania spółek Grupy. Zakłady produkcyjne wykorzystują w swojej działalności różne surowce, opakowania, energię elektryczną, gaz ziemny, wodę oraz wytwarzają odpady i emitują gazy cieplarniane do atmosfery.

3.1. Zarządzanie energią i efektywność paliwowa

GRI: 302-1; 302-3

SIN: E.2.1; E.2.3



Zarządzanie energią jest dla Holdingu jednym z pięciu najbardziej priorytetowych tematów materialnych zrównoważonego rozwoju².

W działalności operacyjnej Grupy energia wykorzystywana jest przede wszystkim w spółkach produkcyjnych oraz w mniejszym stopniu w spółkach usługowych. Spółki nieprowadzące działalności produkcyjnej, w ramach czynszu za najem powierzchni biurowej, regulują należności za zużytą energię, stąd też dla tych spółek nie uwzględniono danych o zużyciu energii. Ze względu na nieistotną wysokość zużycia energii przez Spółki nieprodukcyjne, brak tych informacji nie zniekształca w istotnym zakresie obrazu Grupy.

Gaz ziemny wykorzystywany jest głównie dla celów produkcji ciepła w procesach technologicznych. Energia elektryczna wykorzystywana jest w urządzeniach produkcyjnych, oświetleniu hal i magazynów, przy remontach maszyn i urządzeń oraz na potrzeby administracji biurowej.

W celu optymalizacji zużycia energii w Grupie, Spółki dokonują wspólnych zakupów energii u jednego dostawcy. Spółki Grupy nie wytwarzają energii elektrycznej (ani innej) we własnym zakresie.

W 2022 roku całkowite zużycie energii (wszystkie źródła i rodzaje) zmniejszyło się w stosunku do 2021 roku o 6,1%³ do poziomu 459 631 GJ.

Silne zaangażowanie Grupy w trwałe obniżanie energochłonności produkcji uwiadamia wskaźnik całkowitego zużycia energii na jednostkę przychodu, który zmniejszył się w Grupie o 9,0 % w 2022 roku. Produkcja i sprzedaż produktów o wartości 1 tys. zł. wymagała przeciętnie w skali całego Holdingu zużycia 0,563 GJ energii.

Aby zmniejszyć oddziaływanie na środowisko naturalne i systematycznie poprawiać efektywność energetyczną, w spółkach Grupy przeprowadzane są zróżnicowane działania mające na celu zmniejszenie zarówno zużycia energii elektrycznej, jak i energii cieplnej. Spółki realizują wiele inicjatyw takich jak np. wymiana oświetlenia na energooszczędne, budowa instalacji odciągających zanieczyszczenia (redukujących emisję zanieczyszczeń do atmosfery) i montaż instalacji redukujących emisję hałasu, termomodernizacje hal produkcyjnych. Największe zakłady produkcyjne Grupy wdrażają zarządzanie energią wg ISO 50 001. Spółki Grupy nieustannie podnoszą efektywność energetyczną poprzez sukcesywną modernizację swojego parku maszynowego. W efekcie swoich działań, część Spółek

² Podejście i wybór tematów materialnych omówione jest w sekcji 10.2 Raportu.

³ W tegorocznym raporcie niefinansowym zastosowano po raz pierwszy standardy GRI, w konsekwencji niektóre dane za rok 2021 podawane w tegorocznym raporcie, różnią się od wielkości podawanych w ubiegłorocznym Oświadczeniu na temat informacji niefinansowych. Dla zapewnienia porównywalności danych wszystkie dane za 2021 roku zostały przeliczone zgodnie z wytycznymi GRI Standards.

Grupy uzyskuje białe certyfikaty za uzyskane efekty energetyczne. W 2022 roku dostawcą energii elektrycznej spośród dużych, stabilnych krajowych wytwórców była spółka o największym udziale źródeł odnawialnych w miksie paliwowym z udziałem produkcji ze źródeł OZE na poziomie 40,22%.

Grupa dostosowuje strukturę zużycia paliw do sytuacji geopolitycznej i makroekonomicznej. Wojna na Ukrainie zwiększyła ryzyko ograniczenia dostaw gazu. W 2022 roku Grupa była zdolna zmienić strukturę zużycia nieodnawialnych źródeł energii. Zmniejszyła zużycie gazu, zwiększyła natomiast zużycie energii elektrycznej. Na każde tysiąc złotych przychodu Grupy zapotrzebowanie na energię elektryczną zmniejszyło się o 3,7%, natomiast zapotrzebowanie na gaz zmniejszyło się o 16,9%.

Całościowe zużycie energii, według rodzaju źródeł energii

Wyszczególnienie	Jednostka	2022	2021
Całościowe zużycie energii (wszystkie źródła i rodzaje)	GJ	459 631	489 715
Energia elektryczna (zakupiona z KSE)	GJ	273 597	275 443
Gaz	GJ	153 682	179 351
Pochodne ropy naftowej (flota samochodowa + olej opałowy)	GJ	5 181	4 691
Węgiel	GJ	27 171	30 230

Energochłonność produkcji

Wyszczególnienie	Jednostka	2022	2021
Całościowe zużycie energii (wszystkie źródła i rodzaje) na jednostkę przychodu*	GJ/tys. PLN	0,563	0,619
Źródła nieodnawialne - Całościowe zużycie paliw na jednostkę przychodu, w tym:	GJ/tys. PLN	0,563	0,619
Nieodnawialne - Energia elektryczna	GJ/tys. PLN	0,335	0,348
Nieodnawialne - Gaz	GJ/tys. PLN	0,188	0,227
Nieodnawialne - Pochodne ropy naftowej (flota samochodowa)	GJ/tys. PLN	0,006	0,006
Nieodnawialne – Węgiel	GJ/tys. PLN	0,033	0,038

*Aby zachować porównywalność wskaźnika pomiędzy 2021 i 2022 przychód za rok 2022 został przeliczony po cenach stałych za rok 2021.

3.2. Polityka klimatyczna i emisja gazów cieplarnianych

GRI: 305-1; 305-2; 305-4

SIN: E.5.1; E.5.3



Poniżej przedstawione wielkości emisji za 2022 rok zostały obliczone i zaprezentowane zgodnie ze standardem The Greenhouse Gas Protocol. A Corporate and Reporting Standard (Revised Edition). Jest to pierwsze raportowanie emisji w tym standardzie, w związku z czym nie przedstawiono danych porównywalnych.

Raportowanie obejmuje 100% emisji ze spółek Grupy uwzględnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, z wyjątkiem ZETKAMA R&D Sp. z o.o. w przypadku których emisje zostały oszacowane jako niematerialne.

Raportowane emisje zakresu pierwszego obejmują gazy cieplarniane wyemitowane z urządzeń i aktywów będących własnością lub w używaniu spółek grupy. Składają się na nie emisje związane z podstawowymi procesami produkcyjnymi, w tym z produkcją ciepła technologicznego. Ich głównym źródłem jest spalanie gazu ziemnego, ale w niewielkiej ilości Grupa zużywa także koks i węgiel kamienny. Emisje zakresu 1 obejmują także emisje związane z użytkowaniem silników spalinowych (benzyna, ON, LPG) oraz związane z eksploatacją urządzeń klimatyzacyjnych (emisje HFC).

Ze spalaniem paliw kopalnych oprócz wykazanych w poniższej tabeli emisji związane są także emisje innych gazów cieplarnianych: metanu (CH₄) oraz podtlenku azotu (N₂O). Obecnie Grupa nie dysponuje wiarygodnymi wielkościami tych emisji w swoich instalacjach, ale szacuje na podstawie publicznie dostępnych wskaźników, że są one niematerialne w skali Grupy. W roku 2022 nie występowały w przypadku Grupy emisje biogeniczne.

Emisje pochodzące z procesów produkcyjnych (w tym z produkcji ciepła oraz urządzeń klimatyzacyjnych) są zgodne z danymi obliczonymi i raportowanymi przez spółki Grupy do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE). Emisje pochodzące z użytkowania silników spalinowych zostały obliczone na podstawie zużycia paliw i wskaźników emisyjności publikowanych przez KOBiZE. W przypadku obliczania ekwiwalentu CO₂ dla HFC (tzw. GWP – Global Warming Potential) wykorzystano wskaźniki opublikowane przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC).

Emisje zakresu 2 w przypadku energii elektrycznej i ciepła zostały obliczone metodą location-based, tj. na podstawie średnich wskaźników emisji dla odpowiednio Krajowego Systemu Elektroenergetycznego oraz elektrociepłowni w Polsce. Źródłem tych wskaźników był KOBiZE. Obecnie spółki Grupy nie kupują energii w sposób uzasadniający użycie metody market-based, tj. opartej na wskaźnikach konkretnych dostawców.

Obecnie Grupa nie posiada celu redukcji emisji gazów cieplarnianych, ale podjęła działania zmierzające do ustanowienia takiego celu. Prowadzone w Grupie procesy inwestycyjne zmierzają do zmniejszenia energochłonności produkcji, a więc także obniżenia wielkości emisji. Zostały one szczegółowo opisane

w rozdziale 3.1. Zarządzanie energią i efektywność paliwowa. Grupa podjęła także prace zmierzające do rozpoczęcia obliczania emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 3. Emisje gazów cieplarnianych

Wyszczególnienie	Jednostka	2022
Emisje Zakresu 1	Mg CO2e	14 407,8
Emisje CO2 bezpośrednio związane z procesem produkcyjnym, w tym wytwarzanie ciepła na własne potrzeby	Mg CO2e	14 115,9
Emisje CO2 wynikające z eksploatacji silników spalinowych	Mg CO2e	288,4
Emisje HFC, w tym:	Mg CO2e	3,5
HFC-32	Mg CO2e	0,7
HFC-125	Mg CO2e	2,8
Emisje Zakresu 2 (location-based)	Mg CO2e	53 861,8
Emisje związane z zakupem energii elektrycznej z KSE	Mg CO2e	53 807,4
Emisje związane z zakupem ciepła sieciowego	Mg CO2e	54,5
Łącznie emisje Zakresu 1 i 2	Mg CO2e	68 269,6
Emisje Zakresu 1 / Przychody	Mg CO2e/tys. PLN	0,014
Emisje Zakresu 1 i 2 / Przychody	Mg CO2e/tys. PLN	0,065

3.3. Materiały i surowce

GRI: 301-1; 301-2

SIN: E.1.1

Materiały i surowce znajdują się na liście 13 tematów materialnych w obszarze ESG.

Specyfika segmentów operacyjnych sprawia, iż liczba wykorzystanych surowców jest silnie zróżnicowana. W analizie uwzględniono wszystkie Spółki produkcyjne Holdingu. Spółki zużywają przede wszystkim różne rodzaje i gatunki stali. Do pozostałych głównych surowców wykorzystywanych do produkcji można zaliczyć złom, koks, żeliwo, surówkę odlewniczą wykorzystywane głównie w odlewni żeliwa, produkującej komponenty dla armatury. Kontrola i wykorzystanie surowców odbywają się z uwzględnieniem standardów ISO 9001 oraz 14001 w celu zapewnienia bezpieczeństwa wytwarzania oraz minimalizacji emisji.

**Zmniejszenie
materiałochłonności
produkcji o 2,6%**

W procesach produkcyjnych wykorzystywane są materiały pochodzące z recyklingu, jeżeli możliwe to jest pod względem technologicznym. Odlewnia żeliwa prowadzi proces odzysku metali żelaznych z odpadów pozyskiwanych z rynku. Ponadto Spółki produkcyjne stosują opakowania, które podlegają odzyskowi lub recyklingowi: głównie opakowania drewniane, kartonowe oraz tworzywa sztuczne.

W 2022 roku zużycie surowców wyniosło 73,8 tys. ton i praktycznie nie uległo zmianie w stosunku do 2021 roku (wzrost o 0,5%). Wśród najważniejszych surowców i materiałów najsilniej wzrosło zużycie żeliwa (wzrost o ponad 200%) oraz złomu (wzrost o blisko 17%), zmniejszyło się natomiast zużycie stali.

Uwzględniając, iż przychody Grupy w cenach stałych wzrosły o 3,2%, Grupa zanotowała w 2022 roku zmniejszenie materiałochłonności produkcji na jednostkę przychodu o 2,6%.

Szacowany po raz pierwszy udział materiałów wejściowych pochodzących z recyklingu zmniejszył się o 4,5 punktu procentowego do około 68%. Szacunek ten - chociaż najlepszy z możliwych - jest zaniżony, gdyż Grupa nie dysponowała informacjami od producentów żeliwa na temat udziału materiałów z recyklingu (złom) w wytwarzaniu tego surowca. Spowodowało to, przy szybko rosnącym zużyciu żeliwa spadek udziału materiałów wejściowych z recyklingu użytych do produkcji. W strukturze zużycia surowców i materiałów nabywanych bezpośrednio, zaszczyt w Grupie w 2022 roku zmiany wspierające zrównoważony rozwój Spółki Grupy pozyskiwały coraz więcej surowców ze złomu oraz materiałów odnawialnych.

Dostawcami surowców do produkcji dla Grupy są przede wszystkim huty, koksownie oraz przedsiębiorstwa zajmujące się handlem i recyklingiem złomu, prowadzące działalność na terytorium Polski. Materiały uznawane za niebezpieczne nie są wykorzystywane w istotnym stopniu w podstawowej działalności operacyjnej.

Grupa dokonuje optymalizacji zużycia surowców przede wszystkim dzięki modernizacji majątku produkcyjnego. Dzięki temu nie tylko zmniejszają się koszty prowadzenia działalności przez Spółki, ale również obniża się negatywny wpływ Spółek na środowisko. Zagadnienie to jest szerzej opisane w sekcji: inwestycje w technologie wspierające zrównoważony rozwój.

Zużycie materiałów i surowców do produkcji i pakowania podstawowych produktów 2021-2022, tony

Wyszczególnienie	Jednostka	2022	2021
Całkowite zużycie materiałów i surowców do produkcji i pakowania podstawowych produktów	tony	73 845	73 509
Materiały nieodnawialne	tony	70 325	71 305
Materiały odnawialne	tony	3 520	2 204

Całkowite zużycie materiałów nieodnawialnych 2021-2022, tony

Wyszczególnienie	Jednostka	2022	2021
Całkowite zużycie materiałów nieodnawialnych	tony	70 325	71 305
surowce (stal)	tony	53 068	57 651
surowce (złom)	tony	6 509	5 569
surowce (koks)	tony	2 077	2 139
surowce (aluminium)	tony	308	583
surowce (żeliwo)	tony	5 936	1 970
powiązane materiały procesowe (np. smary do maszyn produkcyjnych)	tony	261	275
półprodukty (inne niż surowce, a będące częścią produktu końcowego)	tony	-	-
surówka odlewnicza	tony	1 905	2 881
farby	tony	88	70
materiały do pakowania (tworzywa sztuczne)	tony	32	26
materiały do pakowania (stal)	tony	141	141

Zużycie materiałów odnawialnych 2021-2022, tony

Wyszczególnienie	Jednostka	2022	2021
Całkowite zużycie materiałów odnawialnych	tony	3 520	2 204
surowce (drewno)	tony	3 086	1 828
półprodukty (inne niż surowce, a będące częścią produktu końcowego)	tony	-	-
materiały do pakowania (papier, tektura)	tony	298	240
materiały do pakowania (drewno)	tony	136	135

Zużycie materiałów wejściowych z recyklingu w produkcji podstawowych produktów i usług, 2021-2022, w tonach

Wyszczególnienie	Jednostka	2022	2021
Materiały wejściowe z recyklingu	tony	48 567	51 621
Udział materiałów z recyklingu użytych do produkcji produktów i usług	%	65,77	70,22

3.4.Odpady

GRI: 306;306-3;306-4;306-5

SIN: E.6.1; E.6.2;



Skutkiem ubocznym działalności prowadzonej w Grupie jest powstawanie odpadów produkcyjnych. W 2022 roku wytworzono ponad 25,2 tys. ton odpadów tj. około 6,8% więcej niż w 2021 roku. Jednak uwzględniając rosnącą skalę biznesu (w cenach stałych), wolumen wytwarzanych odpadów na każde 1000 zł przychodu zwiększył się o 3,5% w stosunku do 2021 roku. Wzrost ten w dużym stopniu wynika ze specyfiki zamówień klientów.

Okolo 3% odpadów stanowiły odpady klasyfikowane jako niebezpieczne. Ich wolumen zmniejszył się o ponad 8% w stosunku do roku poprzedzającego. Do odpadów niebezpiecznych zaliczyć można przede wszystkim oleje i chemikalia używane w procesach produkcyjnych. Spółki przekazują odpady niebezpieczne podmiotom posiadającym stosowne zezwolenia na utylizację odpadów, na podstawie zawartych umów na przekazywanie tego typu substancji.

**Skierowano do odzysku
25,3 tys. ton odpadów**

W 2022 roku do odzysku skierowano 25,3 tys. ton odpadów, w tym 0,8 tys. ton odpadów niebezpiecznych.

Najistotniejszymi odpadami produkowanym w Grupie jest stal i żeliwo. Stanowią one łącznie 94% ogółu wytwarzanych odpadów. W 2022 roku całość odpadów z tych materiałów kierowana była do odzysku i odsprzedawana podmiotom zewnętrznym. Niemal cały odpad „inny niż niebezpieczny” kierowany do odzysku podlegał recyklingowi. W przypadku grupy „odpady niebezpieczne” odzysk realizowany był wyłącznie przez strony trzecie za pomocą innych operacji.

W ramach działań służących redukcji odpadów poprodukcyjnych spółki Grupy w sposób ciągły wdrażają optymalizacje w procesie produkcji. Działania ukierunkowane są między innymi na zakup partii materiałów z długością umożliwiającą cięcie na elementy pozostawiając jak najmniejsze odcinki odpadowe. Jednocześnie w ramach działań optymalizujących zużycie materiałów wsadowych do produkcji odlewów w roku 2023 dokonano jest zakupu urządzenia pozwalającego na brykietowanie wiórów żeliwnych stanowiących odpady po procesach obróbki mechanicznej i ponowne wprowadzenie ich jak materiał wsadowy do produkcji odlewów.

Gospodarka odpadami w latach 2021-2022, w tonach

Wyszczególnienie	2022			2021		
	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylizacji	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylizacji
Ogółem	25 224	25 303	18	23 621	23 583	14
Odpady niebezpieczne	724	799	-	788	767	-
Odpady inne niż niebezpieczne	24 500	24 504	18	22 834	22 816	14

Gospodarka odpadami według składu i rodzaju, w latach 2021-2022, w tonach

Wyszczególnienie	2022			2021		
	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylizacji	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylizacji
Ogółem	25 224	25 303	18	23 621	23 583	14
Stal	12 635	12 657	-	13 069	13 059	-
Aluminium	487	487	-	495	495	-
Żeliwo	11 032	11 032	-	9 073	9 073	-
Smary i Oleje	49	52	-	34	29	-
Kwasy	219	288	-	252	219	-
Drewno	92	91	-	51	57	-
Tworzywa sztuczne	15	16	-	16	17	-
Folia	6	6	-	5	5	-
Odpady z czyszczenia maszyn	49	45	-	48	74	-
Czyściwo	45	31	-	10	13	-
Papier i tektura	12	12	-	13	13	-

Wyszczególnienie	2022			2021		
	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylicacji	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylicacji
Sorbenty, materiał filtracyjny itp.	2	-	2	3	-	3
Papier i makulatura	23	23	-	22	22	-
Komunalne	14	-	14	10	-	10
Emulsje	296	300	-	246	242	-
Inne	249	265	2	273	264	1

Odpady skierowane do odzysku według rodzaju i miejsca odzysku w latach 2021 -2022, w tonach

Wyszczególnienie	2022			2021		
	On Site	Off-site	Razem	On Site	Off-site	Razem
Odpad niebezpieczny, w tym:	-	799	799	-	767	767
Przygotowanie do ponownego użycia	-	-	-	-	-	-
Recycling	-	-	-	-	-	-
Inne operacje odzysku	-	799	799	-	767	767
Odpad inny niż niebezpieczny, w tym:	-	24 504	24 504	-	22 816	22 816
Przygotowanie do ponownego użycia	-	-	-	-	-	-
Recycling	-	24 456	24 456	-	22 779	22 779
Inne operacje odzysku	-	48	48	-	37	37

3.5. Zużycie wody i gospodarka ściekowa

GRI: 303-3;303-4;303-5

SIN: E.3.1; E.3.3



Spółki Grupy wykorzystują wodę powierzchniową (rzeki), wody gruntowe (własne studnie) oraz wodę dostarczoną przez strony trzecie (wodociągi). Charakter działalności operacyjnej Grupy nie wiąże się z koniecznością intensywnego pozyskiwania/ zużycia wody. Działania operacyjne Spółek Grupy nie są też prowadzone na terenach, na których występują niedobory wody tj. obszarach o wysokim poziomie stresu wodnego.

W 2022 roku Grupa pobrała łącznie 128 milionów litrów wody, tj. o 13% więcej niż w roku poprzedzającym. Woda dostarczana była głównie przez strony trzecie (tj. komunalnych dostawców wody, przedsiębiorstwa użyteczności publicznej lub inne organizacje zajmujące się dostarczaniem i uzdatnianiem wody). Zwiększony pobór i zużycie wody wynikało ze zwiększonego wolumenu produkcji. Zużycie wody w przeliczeniu na jednostkę produktu pozostało na niezmiennym poziomie.

Pobór wody przez Grupę w latach 2021-2022, w milionach litrów*

Wyszczególnienie	Jednostka	2022	2021
Wody powierzchniowe, w tym rzeki, jeziora	ML	49	49
Wody gruntowe, w tym własne studnie	ML	19	-
Woda dostarczona przez strony trzecie (wodociągi)	ML	60	64
Razem	ML	128	114

*Podane wielkości dotyczą poboru wody słodkiej ($\leq 1,000$ mg/L całkowita ilość substancji stałych rozpuszczonych). Grupa nie pobiera innej wody ($> 1,000$ mg/L całkowita ilość substancji stałych rozpuszczonych).

Głównym celem Grupy w obszarze gospodarki wodnej i ściekowej jest systematyczne redukowanie ilości zużywanej wody i odprowadzanych ścieków poprzez optymalizację procesów (w tym unowocześnianie parku maszynowego) i zmianę technologii wykorzystywanych w procesach produkcyjnych.

Wolumen zrzutów wody zmniejszył się w 2022 o 7% w do poziomu 48 mln litrów co wskazuje na usprawnienia w tym obszarze.

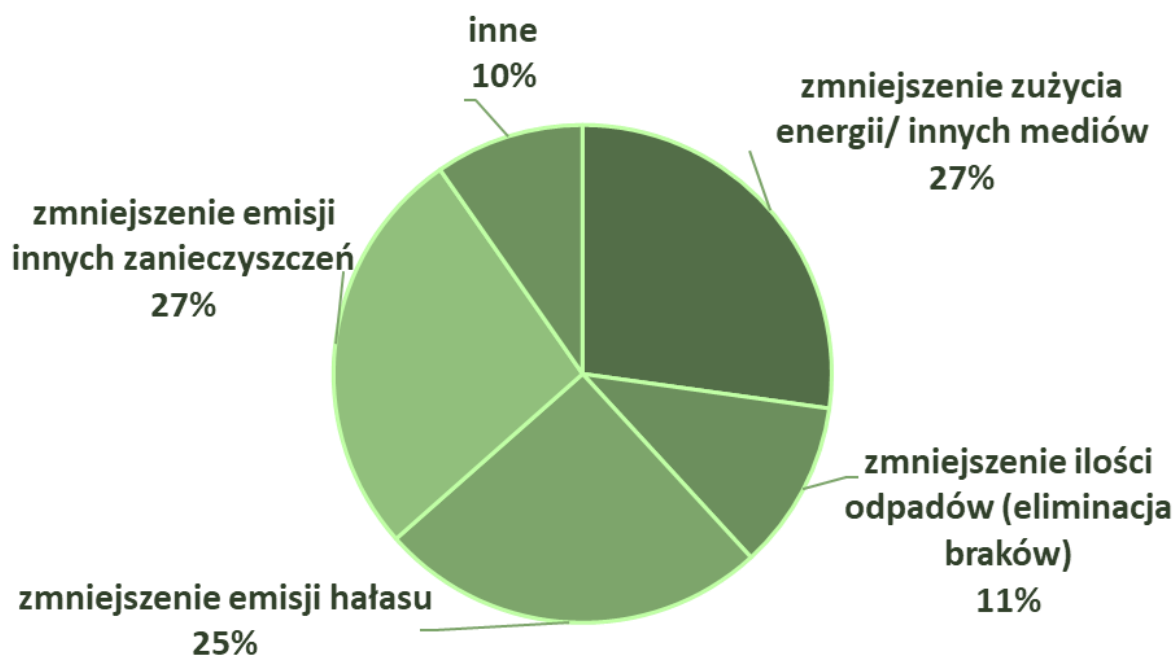
Zrzuty wody i całkowite zużycie w latach 2021-2022, w milionach litrów*

Wyszczególnienie	Jednostka	2022	2021
Zrzuty wody (ścieki, woda zużyta i niewykorzystana) w tym:	ML	48	50
Wody powierzchniowe	ML	3	1
Wody gruntowe	ML	-	-
Woda stron trzecich (kanalizacja, oczyszczalnie) w tym:	ML	45	49
Woda odebrana przez strony trzecie (do dalszego użytku)	ML	45	49
Całkowite zużycie wody	ML	128	114
Zużycie wody na jednostkę produktu	ML/tona	0,01	0,01

*Podane wielkości dotyczą zrzutów i całkowitego zużycia wody słodkiej ($\leq 1,000$ mg/L całkowita ilość substancji stałych rozpuszczonych). Grupa nie dokonywała zrzutów innej wody ($> 1,000$ mg/L całkowita ilość substancji stałych rozpuszczonych)

3.6. Inwestycje w technologie wspierające zrównoważony rozwój

Cele wydatków na ochronę środowiska w 2022 r. i ich struktura, w %



Inwestycje w technologie wspierające zrównoważony rozwój są dla Grupy jednym z tematów materialnych. W 2022 roku Grupa przeznaczyła około 6 mln zł na inwestycje i wydatki na ochronę środowiska. Zbiorcze zestawienie celów wydatków na ochronę środowiska i jej struktury przedstawiono poniżej.

W 2022 roku zrealizowano 29 przedsięwzięć, z których najistotniejsze scharakteryzowano poniżej.

Największe projekty związane z ochroną środowiska realizowane w 2022 roku

Inwestycja /wydatek	Cel środowiskowy
Automatyzacja procesu produkcji w jednej ze Spółek	• Monitorowanie i zmniejszenie zużycia mediów (energia, powietrze); zmniejszenie ilości braków/odpadów
Modernizacja hermetyzacji odlewni	• Poprawa wydajności odciągu i redukcja emisji pyłu
Modernizacja parku maszynowego w jednej ze Spółek	• Zmniejszenie hałasu, zmniejszenie zużycia części zamiennych
Modernizacja elewacji i świetlików dachowych zakładu produkcyjnego	• Zmniejszenie emisji hałasu do środowiska, zmniejszenie zużycia energii cieplnej.

W swojej polityce inwestycyjnej Grupa uwzględnia głos lokalnych społeczności. Partnerstwo z nimi jest dla Holdingu jednym z pięciu priorytetowych tematów w obszarze ESG. Dialog z dwoma ważnymi grupami interesariuszy tzn. pracownikami oraz społecznościami lokalnymi wskazuje na istotność działań związanych z ograniczaniem zanieczyszczeń hałasem.



Zanieczyszczanie hałasem

Spółki w ramach Grupy posiadają stosowne decyzje określające dopuszczalne poziomy emisji hałasu do środowiska naturalnego. Na bieżąco sprawdzają, czy poziom emitowanego hałasu nie przekracza poziomu określonego w decyzjach środowiskowych.

W ramach działań na rzecz redukcji wpływu hałasu na pracowników, co roku przeprowadzane są pomiary natężenia hałasu na stanowiskach pracy. Pracownicy narażeni na hałas zostali wyposażeni w odpowiednie środki ochrony indywidualnej (nauszniki przeciwhałasowe), a w maszynach emitujących hałas stosowane są osłony akustyczne (tam, gdzie ze względów technicznych jest to możliwe).

Drugim aspektem działalności Grupy w tym obszarze jest wpływ hałasu na lokalną społeczność – sąsiedztwo zakładów produkcyjnych. Spółki, w których czynnik ten występuje, systematycznie prowadzą inwestycje redukujące wpływ hałasu na bezpośrednie otoczenie zakładów produkcyjnych. Do przykładów takich inwestycji zaliczyć można izolację hal produkcyjnych oraz montaż urządzeń redukujących emisję hałasu na zewnątrz. Dodatkowo, w ustalonych okresach czasu dokonuje się pomiaru emisji hałasu. Pomiarem zajmują się zewnętrzne podmioty posiadające odpowiednie kompetencje i certyfikaty w tym obszarze działalności.

4. Nasi pracownicy i współpracownicy

4.1. Zatrudnienie w Grupie

GRI: 2-7; 401-1

SIN: S.2.1; S.2.2; S.2.3; S.2.4



Zatrudnienie w Grupie kapitałowej Mangata Holding na koniec 2022 roku wyniosło 2.032 osób. Stanowi to nieznaczną zmianę (wzrost o 0,3%) w stosunku do roku 2021, na koniec, którego zatrudnienie wynosiło 2.025 osób.

2.032
Więcej kompetentnych i wydajniejszych pracowników.

W obrębie poszczególnych Spółek największa zmiana struktury zatrudnienia miała miejsce w MCS Sp. z o.o. – wzrost zatrudnienia o prawie 27% w stosunku do roku 2021. W pozostałych spółkach Grupy zmiana w strukturze ilościowej zatrudnienia nie przekraczała co do zasady +/-6%.

W stosunku do informacji ujawnianych za lata poprzednie, a mając na celu zwiększenie czytelności danych zmienione zostały przedziały zaszeregowania wg wieku zatrudnionych. W miejsce dotychczasowych 5 grup wiekowych przyjęte zostały 3 grupy wiekowe, tj. do 30 lat, 30-50 lat i powyżej 50 lat.

Połowę wszystkich pracowników stanowią pracownicy w wieku od 30 do 50 lat (50% w 2022 roku, 49% w roku 2021)

Struktura wiekowa zatrudnionych w Grupie [w osobach oraz udział procentowy]:

Stan na:	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
31.12.2022	350	1 013	669	2 032
	17%	50%	33%	
31.12.2021	377	993	654	2 025
	19%	49%	32%	

Wśród zatrudnionych w 2022 roku zdecydowanie dominowali mężczyźni, którzy stanowili 81% ogółu pracujących. Zatrudnienie kobiet wzrosło o 11,6% procent (o 2 punkty procentowe) w stosunku do roku poprzedzającego.

Struktura zatrudnienia Holdingu w podziale na płeć przedstawia się następująco [w osobach]:

Zatrudnienie	2022	2021
Kobiety	386	346
Mężczyźni	1 646	1 679
SUMA	2 032	2 025

Struktura zatrudnionych w Grupie [w podziale na płeć oraz wiek]:

Zatrudnienie 2022	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	65	235	86	386
Mężczyźni	285	778	583	1 646
SUMA	350	1 013	669	2 032

Struktura zatrudnienia w Grupie ze względu na płeć i rodzaje pełnionych funkcji w 2022 r [ilościowo oraz %]

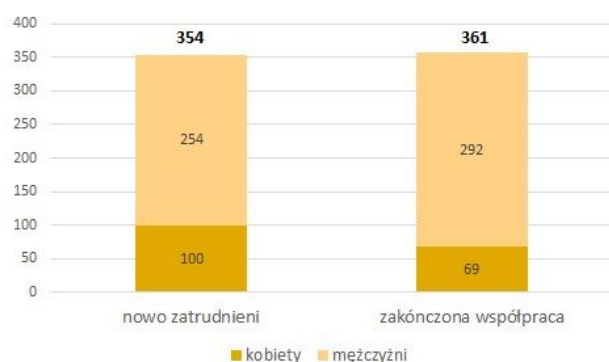
Wyszczególnienie	Wyższa kadra menedżerska	Średnia kadra menedżerska	Pracownicy - produkcja	Pracownicy - administracja	Razem
Kobiety	11	23	214	137	386
Mężczyźni	35	119	1 315	178	1 646
Kobiety	23,9%	16,2%	14,1%	43,5%	19,0%
Mężczyźni	76,1%	83,8%	85,9%	56,5%	81,0%

Mając świadomość, jak istotna dla pracowników jest stabilizacja zawodowa poszczególne Spółki Grupy zatrudniają pracowników na podstawie umowy o pracę. Większość pracowników zatrudniona jest w oparciu o umowę na czas nieokreślony. Na koniec 2022 roku na podstawie tej formy zatrudnienia pracowało prawie 80,5% pracowników. Na podstawie umowy na czas określony zatrudnionych było około 17,6% pracowników. W Grupie ten rodzaj umowy stosowany jest na początku zatrudnienia (po okresie próbnym), w przypadku zastępstw lub w przypadku, gdy pracownicy zostali zatrudnieni tylko na czas niezbędny do wykonania zleconego zadania. Pozostali pracownicy to osoby zatrudnione w oparciu o umowy na okres próbny.

Wielkość zatrudnienia w Grupie na koniec 2022 roku ze względu na rodzaj umów będących podstawą zatrudnienia i w podziale na rodzaje funkcji [w osobach]

Wyszczególnienie	Wyższa kadra menedżerska	Średnia kadra menedżerska	Pracownicy - produkcja	Pracownicy - administracja	Razem
Umowy na okres próbny	-	-	22	6	28
Umowy na czas określony	3	6	307	41	357
Umowy na czas nieokreślony	37	136	1 198	265	1 636
Umowy cywilno-prawne	6	-	2	3	11
Suma	46	142	1 529	315	2 032

Nowo zatrudnieni oraz kończący pracę w Grupie w 2022 r., w osobach



W ramach dobrych praktyk zarządzania zasobami ludzkimi, wprowadzono innowacyjne rozwiązania mające na celu pozyskanie i utrzymanie pracowników. Rozwiązania te są dopasowane do lokalizacji, kultury organizacyjnej oraz specyfiki każdej Spółki, przykładem są tzw. „szkółki stanowiskowe”⁴. W roku 2022 zatrudniono 354 nowych pracowników, a 361 pracowników odeszło. Mimo niesprzyjających warunków rynkowych związanych z pozyskiwaniem pracowników,

Grupa była zdolna zastąpić każdego odchodzącego nowym pracownikiem.

Pracownicy nowozatrudnieni w 2022 roku [w podziale na płeć i grupę wiekową, ilościowo].

Zatrudnienie 2022	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	31	63	6	100
Mężczyźni	121	110	23	254
Suma	152	173	29	354

Wśród nowozatrudnionych pracowników dominują osoby młode (do 30 roku życia), które w 2022 roku stanowiły blisko 43% ogółu nowozatrudnionych. Osoby nowozatrudnione stanowiły ponad 17% łącznej liczby pracowników (w tym odsetek nowozatrudnionych kobiet wyniósł 26%, a mężczyzn 15%). Wśród przyczyn zakończenia współpracy są zarówno odejścia z inicjatywy pracownika, rozwiązania umów z inicjatywy pracodawcy oraz odejścia na emeryturę.

W roku 2022 wskaźnik rotacji pracowników⁵ wyniósł 17,8%. Był on nieco wyższy wśród kobiet (17,9%) niż u mężczyzn (17,7%). Naturalne odejścia (przejście na emeryturę) stanowiły prawie 11% ogółu odejść pracowników z Grupy. Według benchmarków rynkowych poziom rotacji pracowników w Grupie znajdował się w dolnym poziomie rotacji na rynku polskim⁶.

Pracownicy, którzy zakończyli współpracę w 2022 roku [w podziale na płeć i grupę wiekową]

2022	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	26	36	7	69
- z inicjatywy pracownika	14	21	3	38
- odejście na emeryturę	-	-	2	2
- z inicjatywy pracodawcy	12	15	2	29
Mężczyźni	92	136	64	292

⁴ szerzej opisane w rozdziale 4.3 „Zaangażowanie i rozwój pracowników”

⁵ Wskaźnik rotacji = pracownicy którzy odeszli w 2022/[(Pracownicy na początku 2022 + pracownicy na końcu 2022)/2]

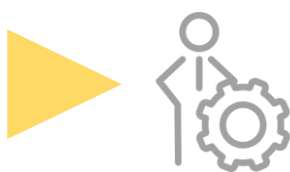
⁶ Zgodnie z raportem manaHR za rok 2021, wskaźnik rotacji – w zależności od kapitału, zatrudnienia, obrotów, sektora, branży i lokalizacji – jest na poziomie od 17% do 22%.

2022	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
- z inicjatywy pracownika	59	71	15	145
- odejście na emeryturę	-	-	37	37
- z inicjatywy pracodawcy	33	65	12	110
Suma	118	172	71	361

4.2. Bezpieczeństwo i zdrowie oraz dobrostan pracowników

GRI: 403-4; 403-5; 403-8; 403-9

SIN: S.4.1; S.4.3



Zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jest jednym z priorytetowych tematów materialnych Grupy oraz jedną z jej naczelnych zasad działania. Spółki Grupy podejmują transparentne, wspólne lub indywidualne działania – w zależności od specyfiki Spółki – w zarządzaniu obszarem BHP, jakości i środowiska oraz społecznym. Zapobieganie wypadkom w czasie pracy, zminimalizowanie występowania chorób zawodowych, ciągłe doskonalenie działań mających na celu stałą poprawę bezpieczeństwa, zapewnienie odpowiednich zasobów i środków umożliwiających wdrażanie polityki w zakresie BHP oraz nieustanne podnoszenie kwalifikacji z uwzględnieniem roli pracowników, to tylko niektóre cele strategiczne w zarządzaniu obszarem BHP.

Pracownicy przechodzą obowiązkowe podstawowe i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, udzielania pierwszej pomocy oraz instruktaże stanowiskowe. Spółki prowadzą bieżące spotkania z pracownikami, kampanie informacyjne oraz konkursy mające na celu podnoszenie świadomości pracowników w zakresie zapobiegania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych, tj. urazów, dolegliwości zdrowotnych związanych z pracą czy wypadków.

W roku 2022 miało miejsce 57 wypadków przy pracy (w roku 2021 było ich 42), co stanowi wzrost o 2,8% w skali Grupy (wskaźnik został wyliczony na podstawie liczby wypadków przy pracy do liczby zatrudnionych w poszczególnych latach). Nie wystąpiły wypadki śmiertelne ani w 2022 roku, ani w roku poprzednim. Odnotowano 2 wypadki ciężkie, gdzie była wymagana hospitalizacja. Każdy z wypadków przy pracy był odrębnie analizowany, celem zminimalizowania ryzyka wystąpienia kolejnych tego typu zdarzeń.

Liczba urazów związanych z pracą w 2022 r

Wyszczególnienie	2022	2021
Liczba ofiar śmiertelnych związanych z pracą	-	-
Liczba urazów o poważnych konsekwencjach związanych z pracą (z wyłączeniem wypadków śmiertelnych)	12	17
Liczba zarejestrowanych urazów związanych z pracą	60	46

Wyszczególnienie	2022	2021
Liczba przepracowanych godzin ⁷	3 117 251	3 004 853
Wskaźnik śmiertelności ⁸	-	-
Wskaźnik urazów o poważnych konsekwencjach ⁷	3,8	5,7
Wskaźnik rejestrowanych urazów ⁷	19,2	15,3

W związku ze wzrostem zatrudnienia w poszczególnych Spółkach zaobserwowano wzrost wskaźnika rejestrowanych urazów. Wynika on - przede wszystkim - z zatrudnienia osób młodych, dla których była to pierwsza praca w przemyśle ciężkim. Wprowadzono wiele działań opisanych poniżej, a mających na celu podniesienie świadomości pracowników. Efektem tych działań jest zgłaszanie nawet drobnych urazów przez pracowników, co ma wpływ na wysokość wskaźnika.

Holding i jego poszczególne Spółki są zaangażowane wiele działań zmierzających do zwiększenia bezpieczeństwa i dobrostanu pracowników. Przykładowe działania to:

- przekształcenie formy szkoleniowej na interaktywne warsztaty, gdzie pracownicy analizują i dyskutują o praktycznych przykładach zachowań niebezpiecznych (Śrubena Unia),
- wprowadzenie przeglądów tzw. „Safety Walk” polegających na bieżących wizytach różnych obszarów Spółki – w tym w szczególności produkcji (Kuźnia Polska i Śrubena Unia),
- powiązanie benefitów pracowniczych z aktywnością fizyczną - zdrowy styl życia (Zetkama).

Dodatkowo, Spółki pracują nad stworzeniem i zaimplementowaniem zdigitalizowanego systemu zgłaszania zdarzeń z obszaru BHP z podziałem na potencjalnie wypadkowe, wypadkowe, środowiskowe i pożarowe. W roku 2022 Kuźnia Polska wprowadziła pilotażowy program, a pod koniec ubiegłego roku Śrubena Unia podjęła pierwsze działania w tym temacie wykorzystując metodę TOL.

Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy nie tylko pracownikom, ale i podwykonawcom jest priorytetem w Grupie. W związku z powyższym, szkolenia BHP są prowadzone również dla podwykonawców, kontrahentów oraz osób z zewnątrz, którzy wykonują pracę na terenie Spółek (niezależnie od formy zatrudnienia). Wszyscy pracownicy Grupy objęci są systemem bezpieczeństwa i higieny pracy. Grupa przykładą dużą uwagę zarówno do bezpieczeństwa jak i ogólnego dobrostanu pracowników wykonujących zadania na rzecz poszczególnych spółek. Stąd wdrożone i funkcjonujące wewnętrzne systemy zarządzania BHP poddawane są wewnętrznym oraz zewnętrznym audytom i certyfikacjom. W roku 2021 udział pracowników objętych systemem BHP zaudytowanym/certyfikowanym zewnętrznym wyniósł 11,6%, a w roku 2022 udział ten stanowił 61,2%⁹.

⁷ Pracownicy zatrudnieni w Grupie oraz pracownicy z agencji pracy tymczasowej, wszyscy których praca i/lub miejsce pracy są kontrolowane przez organizację

⁸ Wskaźniki obliczone są wg algorytmu [liczba zdarzeń mnożona przez 1.000.000 dzielona na liczbę przepracowanych godzin

⁹ Wskaźnik ten jest liczony na bazie ilości pracowników Grupy do ilości pracowników objętych systemem BHP, który został certyfikowany lub poddany zewnętrznemu audytowi.

Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy*

Wyszczególnienie	2022	2021
Liczba pracowników Firmy objętych systemem BHP	2 239	2 201
Liczba ogółem pracowników	2 239	2 201
% pracowników objętych systemem BHP	100,0%	100,0%
Liczba pracowników objętych systemem BHP zaudytowanym wewnątrznie	1 500	1 464
% pracowników objętych systemem BHP zaudytowanym wewnątrznie	67,0%	66,5%
Liczba pracowników objętych systemem BHP zaudytowanym /certyfikowanym zewnątrznie	1 371	887
% pracowników objętych systemem BHP zaudytowanym /certyfikowanym zewnątrznie	61,2%	40,3%

*pracownicy zatrudnieni w Grupie oraz pracownicy z agencji pracy tymczasowej, wszyscy których praca i/lub miejsce pracy są kontrolowane przez organizację

Spółki Grupy posiadają efektywne systemy zarządzania potwierdzone certyfikatami zewnętrznymi. Systemy te są ściśle powiązane z obowiązującymi i wdrożonymi politykami oraz procedurami postępowania. Troska o życie i zdrowie pracowników są podstawowymi elementami systemów zarządzania, które ewaluują i są ciągle rozwijane oraz doskonalone. Lista systemów wymieniona jest w rozdziale 6 „Struktura zarządzania”, niemniej z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrostanu pracowników szczególnie istotne jest wymienienie ISO 45001 ‘Zarządzanie BHP’ - systemie wdrożonym w spółkach: Kuźnia Polska, MCS, Zetkama.

W codziennej pracy operacyjnej wszyscy pracownicy są wyposażeni w odpowiednie środki ochrony indywidualnej (m.in. okulary, rękawice, kaski), stosownie do zidentyfikowanych zagrożeń i niebezpieczeństw, na które są narażeni w miejscu pracy. Hale produkcyjne i miejsca pracy zostały wyposażone w oznaczenia przypominające pracownikom o potencjalnych zagrożeniach. Miejsca pracy oraz ścieżki komunikacyjne w budynkach i halach zostały oznakowane w sposób wymagany przez właściwe przepisy.

Na wszystkich poziomach organizacji pracownicy są odpowiedzialni za zgłaszanie zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych oraz za przestrzeganie obowiązujących przepisów. Za ustalenie planów oraz wdrożenie działań mających za zadanie poprawienie warunków pracy i bezpieczeństwa pracowników odpowiedzialna jest kadra zarządzająca przy wsparciu działów BHP oraz Ochrony Środowiska.

W zależności od specyfiki danej Spółki podejmowane są różne inicjatywy zgłaszane przez pracowników, a mające na celu poprawę ich dobrostanu. Poniżej zaprezentowano tylko niektóre działania podjęte w roku 2022.

Efekt działania	Podjęte działanie
Poprawa bezpieczeństwa pracy	Stabilizacja pedałów sterowania maszynami ¹⁰
	Montaż świateł „blue point” na wózkach widłowych ¹⁰
	Zmiana okularów ochronnych na stanowiskach szlifierskich ¹¹

¹⁰ Zgłoszenie pracownika w ramach konkursu BHP

¹¹ W ramach kampanii BHP „Wróćmy szczęśliwie do domu”

Efekt działania	Podjęte działanie
Poprawa warunków pracy	Wprowadzenie dodatkowego zabezpieczenia suwaków na prasach
	Wprowadzenie systemu detekcji gazu ziemnego oraz tlenu węgla w obszarze agregatów hartowniczych
	Odpylanie Okuma Genos x2 w celu zmniejszenia zapylenia
	Zamontowanie wciągnika pneumatycznego na malarni
	Montaż odciągu w izbie pomiarów
	Montaż klimatyzatora z funkcją grzania w pomieszczeniu biurowym SCN
	Oświetlenie nowej części magazynu pod staliwo
	Podjęcie działań techniczno-organizacyjnych mających na celu: 1. wyciszenie maszyn; 2. zmniejszenie temperatury na hali w okresie letnim; 3. poprawy jakości powietrza (stacje filtracyjne)
	Zakupienie urządzeń SWISSPHONE TRIO dla pracowników wykonujących pracę w pojedynkę. Zabezpieczony pracownik wyposażony jest w nadajnik alarmowy z przyciskiem alarmowym SOS oraz detekcją upadku i bezruchu. Nadajniki lokalizują położenie pracownika z wykorzystaniem GPS na zewnątrz.
	Zainstalowanie wentylacji nawiewno-wywiewna, celem obniżenia temperatury na hali.
Budowa świadomości pracowniczej	Opracowanie oceny ekspozycji narażenia na działanie pole elektromagnetyczne oraz programu stosowania środków ochronnych, zapobiegających przekroczeniu limitów GPO związanych z wystąpieniem bezpośrednich i pośrednich zagrożeń elektromagnetycznych.
	Testowanie i wdrożenie projektu zakupu mat anty-zmęczenia przy stanowiskach obróbczych ¹²
	Zakup windy w celu poprawy bezpieczeństwa prac wykonywanych na wysokości (zminimalizowanie pracy na drabinach) ¹¹
	Wizualizacja zasad BHP na hali produkcyjnej i w części administracyjnej
	Opracowanie rankingu zagrożeń na każdym obszarze, aby przybliżyć pracownikom problematykę związaną z bezpieczeństwem na obszarach, na których pracują.
	Wprowadzenie nowej formuły szkoleń okresowych bhp dla osób kierujących pracownikami tzw. „Ostatnia Wyprawa”. Oparte o przykłady działań podejmowanych instynktownie, mechanizmów podejmowania ryzyka w zależności od posiadanego doświadczenia zawodowego (rutyna)

Spółki Grupy w roku 2022 na działania związane z poprawą bezpieczeństwa poniosły znaczące koszty. Dla przykładu Kuźnia Polska przeznaczyła kwotę 2.332.000 zł, a Śrubena Unia - 530.000 zł.

W kontekście planów i zamierzeń Grupa nadal będzie kontynuowała edukację pracowników w zakresie BHP poprzez spotkania dyskusyjne, szkolenia, kampanie i konkursy. Spółki Grupy planują, m.in. następujące działania:

- dokonanie analizy ryzyka zawodowego wykorzystując metodę Risk Score oraz wprowadzenie rejestru zdarzeń potencjalnie wypadkowych (Kuźnia Polska i Śrubena Unia),

¹² Zgłoszenie pracownika w ramach programu Kaizen

- montaż kurtyn świetlnych na urządzeniach do kucia oraz stałych osłon bezpieczeństwa na gniazdach produkcyjnych (Kuźnia Polska),
- instalację systemu detekcji CO₂ (Kuźnia Polska),
- opracowanie systemu zgłaszania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych (Zetkama),
- implementację jednolitego procesu kwalifikowania poszczególnych prac i czynności jako szczególnie niebezpiecznych oraz związanych ze szczególnym ryzykiem (Zetkama),
- przeprowadzenie ponownej oceny ryzyka zawodowego oraz pomiary środowiska (Masterform),
- analiza nowych projektów dotyczących lokowania nowych urządzeń w kontekście ergonomii pracy, zasad bhp i ppoż. (Masterform),
- monitoring zachowań pracowników pod kątem wykrywania zachowań i działań powodujących zagrożenia podczas wykonywania obowiązków pracowniczych (MCS),
- monitoring stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia występujących na stanowiskach pracy (MCS),
- kontynuację procesu modernizacji barier ochronnych na schodach prowadzonych do kuźniarek wielooperacyjnych (Śrubena Unia),
- bieżąca wymiana uszkodzonych drabin i zawiesi pasowych (Śrubena Unia).

4.3. Zaangażowanie i rozwój pracowników

GRI: 404-1; 404-2

SIN: S.5.1



Zaangażowanie i rozwój pracowników ma kluczowy wpływ na funkcjonowanie Spółek Grupy i prowadzi do zwiększenia wartości Holdingu. Stworzenie optymalnego środowiska pracy, właściwe zarządzanie zasobami ludzkimi, budowanie pozycji Spółek i wyróżnienie się na rynku pracy jest istotnym wyzwaniem, przed którymi stoją wszystkie Spółki Grupy.

W roku 2022 kontynuowano działania polegające na tworzeniu i implementacji spójnej polityki zarządzania zasobami ludzkimi w całej Grupie oraz na zbudowaniu i wdrożeniu narzędzi pozwalających na postrzeganie Spółek Grupy jako atrakcyjnego pracodawcy. Poniżej zostały opisane niektóre z podjętych wspólnych działań na bazie dzielenia się dobrymi praktykami.

Spółki opracowały zindywidualizowane programy wdrożeniowe (Onboarding Program) dla pracowników z poszczególnych poziomów organizacyjnych. Programy te polegają na podnoszeniu kompetencji niezbędnych na danym stanowisku. Każdy nowy pracownik produkcyjny ma przyporządkowanego, dedykowanego nauczyciela-pracownika, który wdraża go w arkana zawodu. Pracownik odbywa również cykliczne spotkania z działem HR celem uzyskania informacji zwrotnej w zakresie elementów, które mogą zostać udoskonalone. W Spółkach powstały tzw. szkoły ze stanowiskami, gdzie nowi pracownicy mają możliwości ćwiczyć czynności operacyjne bez obaw, że narażą Spółkę na szkodę. Taka metoda pozwala na budowanie świadomości BHP i eliminuje potencjalne wypadki. Podnoszenie kompetencji pracowników poprzez bieżące szkolenia mają istotny aspekt dla samych pracowników z uwagi na

poszerzanie wiedzy i wykorzystanie jej w codziennej pracy. Informacja zwrotna pracowników pozwala na uzyskanie efektu synergii między aspiracjami pracownika, a potrzebami Spółek Grupy.

Spółki w 2022 roku kontynuowały współpracę z sektorem edukacji. W jej ramach dla ponad 40 uczniów realizowane były:

- programy płatnych staży dla studentów i klas patronackich w szkołach średnich. Uczestnicy mieli możliwość poznania procesów produkcyjnych i zdobycia doświadczenia – jakże cennych przy wchodzeniu na rynek pracy,
- kursy i instruktaże (wraz z instytucjami kształcenia zawodowego) na maszynach i urządzeniach zakładów produkcyjnych w celu przeszkolenia nowych potencjalnych pracowników oraz umożliwienia zdobycia doświadczenia społeczności lokalnej nie zatrudnionej w zakładach produkcyjnych Spółek.

Liczba uczniów przyuczanych do zawodu/odbywających praktyki zawodowe [w osobach]

	2022
Kobiety	7
Mężczyźni	34

Na przełomie marca i kwietnia 2022 roku w regionie dolnośląskim odbył się VI Konkurs TOP Mechanik. W konkursie wzięli udział m.in. uczniowie z II klasy Szkoły Branżowej, którzy odbywali praktyki w Masterform. Na 8 drużyn szkół mechanicznych (obróbka metali) z miast Wałbrzych, Dzierżoniów, Kamienna Góra, Świdnica i Świebodzice, dwóch uczniów z Masterform zdobyło II miejsce. Jest to jeden z przykładów budowania zaangażowania lokalnej społeczności oraz optymalizacji programu szkolenia w powstałych szkołkach. Powyższe aktywności są jednym z przykładów efektywnego budowania Employer Branding w Spółkach Grupy.

Pracownicy mają możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a Spółki partycypują w kosztach edukacji zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi politykami i procedurami szkoleniowymi. Poniżej prezentujemy średnią liczbę godzin szkoleniowych rocznie na pracownika w 2022 roku w podziale na wiek i funkcje.

Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie na pracownika [w podziale na funkcje] w 2022 roku.

Wyszczególnienie	Wyższa kadra menedżerska	Średnia kadra menedżerska	Pracownicy - produkcja	Pracownicy - administracja	Razem
Liczba osób korzystająca ze szkoleń	18	92	784	206	1 100
Liczba godzin szkoleniowych ¹³	810	2 016	13 045	3 842	19 712
Średnia liczba godzin szkoleniowych	17,6	14,2	8,5	12,2	9,7

¹³ Ze względu na zmianę sposobu podziału funkcji pracowniczych nie jest prezentowana porównawczo intensywność szkoleń za rok 2021

Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie na pracownika [w podziale na płeć] w 2022

Wyszczególnienie	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Liczba osób korzystająca ze szkoleń	166	934	1 100
Liczba godzin szkoleniowych	3 407	16 305	19 712
Średnia liczba godzin szkoleniowych	8,8	9,9	9,7

Grupa - przy współpracy wszystkich Spółek - stworzyła w ramach pilotażowego Programu Talent Management trzy procesy talentowe, tj.:

- ocena rozwojowa,
- ocena potencjału,
- rozwój pracownika.

Procesy zdigitalizowano na Platformie Empower, a w ocenie uczestniczyło ponad 450 pracowników ze wszystkich Spółek. Dzięki uzyskanej od pracowników informacji zwrotnej Grupa będzie kontynuować projekt planowania sukcesji polegający na identyfikacji krytycznych stanowisk (krytyczne kompetencje, umiejętności i wiedza ekspercka) i opracowywaniu planów działania dla osób zajmujących te pozycje. Przyjęcie holistycznego spojrzenia na teraźniejszość i przyszłość celów powoduje, że realizacja tego projektu zapewni Spółkom Grupy właściwych ludzi na właściwym miejscu zarówno dziś, jak i w nadchodzących latach.

Utrata kluczowych umiejętności specjalistycznych i kompetencji pracowników na wszystkich szczeblach organizacji może mieć istotny negatywny wpływ na wyniki finansowe Grupy. Osoby zaliczane do grona kluczowych menadżerów i specjalistów w decydującym stopniu przyczyniły się do sukcesu rynkowego Grupy. Nie ma pewności, że uda się zatrzymać wszystkie kluczowe dla rozwoju Grupy osoby, bądź pozyskać na ich miejsce równie wartościowych pracowników. W celu zapobieżenia utracie pracowników wprowadzone zostały systemy premiujące finansowo osoby wyróżniające się efektywnością pracy oraz system szerokiej delegacji kompetencji zarządczych¹⁴, zmniejszający potencjalne negatywne skutki utraty poszczególnych kluczowych pracowników.

W roku 2021 Spółki Grupy wzięły udział i nadal kontynuują coroczną aktualizację w mapowaniu stanowisk pracy wg. metodologii manaHR. Każda ze Spółek z uwagi na lokalizację i sektor biznesowy ma możliwość śledzenia trendów rynkowych związanych z poziomem wynagrodzeń oraz innych benefitów pracowniczych. Daje to również możliwość pozycjonowania Spółek Grupy nie tylko na lokalnym rynku, ale i na rynku globalnym.

Rok 2022 był dla Grupy dużym wyzwaniem zwłaszcza z uwagi na wojnę w Ukrainie oraz ciągle odczuwalne skutki pandemii COVID-19. Wszystkie Spółki Grupy musiały się zmierzyć z nową rzeczywistością i nowymi wyzwaniami. Na bieżąco podejmowane były działania monitorujące sytuację oraz prowadzona była ciągła komunikacja z pracownikami, współpracownikami, kontrahentami w zakresie bezpieczeństwa i przestrzegania zasad, które wpływają na minimalizację ryzyka wywołania następnej fali zachorowań Covid-19.

Spółki Grupy korzystają z outsourcingu pracowniczego i zatrudniają obcokrajowców, w tym pracowników z Ukrainy. Wszyscy uczestniczyli w pomocy celowej dla pracowników z Ukrainy. Większość

¹⁴ kompetencje delegowane są przez kierownictwo wyższego szczebla kierownictwu średniego szczebla, a poprzez nich także pracownikom niższego szczebla

pracowników świadczących powyższe usługi pracuje dla Spółki Masterform i to ta Spółka bezpośrednio zmierzyła się z tragedią ludzką. Zaangażowanie wszystkich pokazało, że możemy na siebie liczyć i że nie ma znaczenia kraj pochodzenia, stanowisko, funkcja czy płeć. Zarząd Masterform oraz sami pracownicy zorganizowali m.in.: zbiórki środków chemicznych i odzieży, pomoc w sprowadzeniu najbliższej rodziny pracowników (sprowadzono 57 osób), zorganizowanie i opłacenie zakwaterowania na okres pierwszych 3 m-cy. Wsparcie dotyczyło również legalizacji pobytu w Polsce (w tym zapewnienie bezpłatnych usług notarialnych), organizacji przedszkoli i szkół dla dzieci sprowadzonych rodzin. Pozostałe Spółki również uczestniczyły w doraźnej pomocy świadczonej pracownikom pochodzącym z Ukrainy, a zatrudnionym bezpośrednio przez te Spółki. Przykłady pomocy to np. zakup agregatora i wysłanie na Ukrainę (Śrubena Unia) lub organizacjom zewnętrznym takim jak Dom Dziecka w Nowym Siodle (Masterform).

4.4. Równość, różnorodność i inkluzyność

GRI: 405-1; 405-2; 401-3

SIN: S.2.6; S.2.9; S.2.14; S.2.15



Mangata Holding S.A. nie opracowała jednej spójnej polityki różnorodności, niemniej jednak przestrzeganą zasadą jest to, że członkowie organów zarządzających Holdingu oraz organów zarządzających spółek Grupy, a także kluczowi menadżerowie są wybierani w oparciu o posiadane kwalifikacje i reprezentowane doświadczenie zawodowe. Holding dokłada wszelkich starań, aby były to osoby charakteryzujące się wysokim profesjonalizmem, szeroką wiedzą i merytoryką oraz praktyką zawodową. Kierowanie się powyższymi kryteriami pozwala na zapewnienie sprawnego funkcjonowania Holdingu i jego stałego rozwoju.

Liczba osób w organach zarządzających i w poszczególnych kategoriach pracowniczych w roku 2022 [w podziale na płeć i wiek]

2022	Płeć	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Wyższa kadra menedżerska	Kobiety	-	8	3	11
	Mężczyźni	-	17	18	35
Średnia kadra menedżerska	Kobiety	1	21	1	23
	Mężczyźni	2	65	52	119
Pracownicy - produkcja	Kobiety	49	126	40	215
	Mężczyźni	255	598	461	1 314
Pracownicy - administracja	Kobiety	15	80	42	137
	Mężczyźni	28	98	52	178

Liczba osób w organach zarządzających i w poszczególnych kategoriach pracowniczych w roku 2021 [w podziale na płeć i wiek]

2021	Płeć	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Wyższa kadra menedżerska	Kobiety	-	10	2	12
	Mężczyźni	-	22	18	40
Średnia kadra menedżerska	Kobiety	2	14	1	17
	Mężczyźni	2	61	54	117
Pracownicy - produkcja	Kobiety	40	97	45	182
	Mężczyźni	229	623	494	1 346
Pracownicy - administracja	Kobiety	17	78	40	135
	Mężczyźni	26	91	59	176

Przy naborze nowych pracowników, kluczowymi cechami, które ocenia pracodawca są: kompetencje zawodowe, doświadczenie, kwalifikacje oraz sumienność w wykonywaniu obowiązków. Ocenie i weryfikacji podlegają tylko te cechy, na które pracownik ma rzeczywisty wpływ. W odniesieniu do pracowników oraz potencjalnych pracowników czynniki takie jak płeć, wiek, rasa, pochodzenie czy niepełnosprawność nie są wyznacznikami podejmowania decyzji w obszarze polityki zatrudnienia, wynagrodzenia czy awansów. Dla Spółek Grupy najważniejsze jest to, co pracownik może zaoferować spółce oraz co spółka może zaoferować pracownikowi, z korzyścią dla obu stron.

Liczba pracowników niepełnosprawnych [w podziale na płeć i wiek]

2022	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	-	5	4	9
Mężczyźni	3	7	15	25

Na dzień 31 grudnia 2022 w Grupie zatrudnione były 34 osoby niepełnosprawne (bez zmian do stanu na 31 grudnia 2021 roku).

Grupa potępia jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji lub mobbingu, dlatego w prowadzeniu działalności operacyjnej nie są akceptowane takie zachowania zarówno ze strony pracowników, jak i ze strony osób trzecich. Jako szczególnie istotne Spółki uznają zapewnienie pracownikom możliwości anonimowego i bezpiecznego zgłaszania wszelkich nieprawidłowości, w tym przypadków dyskryminacji pracowniczej celem szybkiej reakcji na zaistniałe naruszenia lub nadużycia, a także zapewnienie działań zgodnie z obowiązującymi procedurami i standardami etycznymi.

Mangata Holding przywiązuje dużą wagę do tego, aby pracownicy czerpali satysfakcję ze współpracy z Holdingiem oraz by ich praca była odpowiednio gratyfikowana finansowo. Wszystkim pracownikom Grupy zapewnione są: stabilne warunki pracy, równe szanse, jasne kryteria oceny pracy i awansu, dbałość o możliwości rozwoju zawodowego i osobistego pracownika na każdym poziomie organizacji, oraz poszanowanie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzeń mężczyzn w zależności od rodzaju pełnionych funkcji.

2022	Udział %
Wyższa kadra menedżerska	104,4%
Średnia kadra menedżerska	99,7%
Pracownicy - produkcja	86,0%
Pracownicy - administracja	86,2%

W 2022 roku, w skali Grupy uprawnionych do urlopów macierzyńskich/ojcowskich było 55 pracowników (w tym 13 kobiet i 42 mężczyzn). Do pracy wróciło 49 pracowników (w tym 1 kobieta i 48 mężczyzn). Liczba powrotów po urloпах macierzyńskich/ojcowskich była porównywalna w stosunku do 2021 roku, kiedy do pracy wróciło 51 pracowników (w tym 9 kobiet i 42 mężczyzn).

Liczba osób uprawnionych i korzystających z urlopów rodzicielskich w 2022

Wyszczególnienie	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Uprawnieni do urlopów macierzyńskich / ojcowskich	13	42	55
Korzystający z urlopów macierzyńskich / ojcowskich	15	36	51
Powracający z urlopów macierzyńskich / ojcowskich	1	28	29
Powracający z urlopów macierzyńskich / ojcowskich i pozostający w zatrudnieniu min. 12 m-cy od powrotu	0	20	20

Spółki Grupy tworzą kulturę współpracy, w której szanują pracownika i zapewniają realizację aspiracji zawodowych, z poszanowaniem życia prywatnego. Spółki zapewniają pozapłatowe formy wynagradzania pracowników, profilaktykę zdrowotną, promują aktywności sportowe wśród pracowników oraz udzielają wsparcia w trudnych sytuacjach życiowych. Spółki szanują i doceniają różnorodność swoich pracowników.

W Grupie stosowane są dodatkowe świadczenia pozapłatowe na rzecz pracowników. Świadczenia te są zróżnicowane w skali poszczególnych spółek. W większości Spółek funkcjonuje również Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, oferujący zróżnicowane formy wsparcia finansowego pracowników.

Do najistotniejszych oraz najbardziej powszechnych świadczeń pozapłatowych w Spółkach Grupy można zaliczyć:

- pakiety medyczne,
- ubezpieczenia grupowe,
- dofinansowanie wypoczynku pracowników i ich dzieci z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- okolicznościowe paczki dla dzieci,
- abonamenty na korzystanie z infrastruktury sportowej,
- dofinansowanie do posiłków,
- nagrody jubileuszowe,
- finansowanie transportu pracowniczego.

Niezależnie od działań na poziomie Grupy, niektóre Spółki Grupy wprowadziły i stosują Kodeksy Etyczne, Polityki Odpowiedzialności Biznesu oraz Polityki Antymobbingowe.

4.5. Dialog z pracownikami

SIN: S.3.1; S.3.2



Grupa respektuje prawo do wolności zrzeszania się. W największych spółkach o profilu produkcyjnym, posiadających długą tradycję, funkcjonują nieprzerwanie reprezentacje pracownicze, z którymi pracodawca utrzymuje bieżące relacje. W trzech spółkach Grupy funkcjonują związki zawodowe. W Kuźni Polskiej S.A. funkcjonują związki zawodowe, do których należy ok. 29% pracowników. W Śrubena Unia Sp. z o.o. do związków zawodowych należy ok. 53% pracowników. W Zetkama Sp. z o.o. zrzeszonych w związkach zawodowych jest łącznie ok. 25% pracowników.

4.6. Przestrzeganie praw człowieka

SIN: S.7.1; S.7.6



Poszanowanie praw człowieka w ramach prowadzonej przez Grupę działalności jest niezwykle istotne. Celem Grupy jest prowadzenie biznesu w zgodzie z najwyższymi standardami, a w szczególności dotyczącymi praw człowieka. Przy czym dla Grupy istotne jest nie tylko przestrzeganie praw człowieka przez Spółki, ale także przez ich dostawców i klientów w łańcuchu wartości.

Jako główne obszary wpływu Grupy na prawa człowieka można wskazać: obszar pracowniczy oraz obszar społeczności lokalnych.

Organizacja szanuje i przestrzega prawa pracowników, kieruje się zasadami wzajemnego szacunku, tolerancji oraz nieakceptacji jakichkolwiek form dyskryminacji. W trzech spółkach Grupy funkcjonują związki zawodowe, do których mogą przystąpić pracownicy, a Zarządy spółek współpracują ze związkami zawodowymi w obszarze ustalania zasad współpracy z pracownikami. W spółkach, w których nie funkcjonują związki zawodowe, celem weryfikacji czy pracownicy mają do czynienia z zachowaniami stanowiącymi przejaw naruszenia ich praw podejmowany jest bieżący dialog z pracownikami.

Przestrzegane są zasady Kodeksu Pracy w zakresie norm czasu pracy oraz polityki wynagradzania (np. pracownikom wykonującym podobną pracę przysługuje podobne wynagrodzenie). Grupa prowadzi działania mające na celu stosowanie spójnej i jednolitej polityki zarządzania obszarem personalnym w Grupie, uwzględniające podstawowe zasady poszanowania praw człowieka. Procedury i praktyki w tym obszarze mają za zadanie przede wszystkim wyeliminować możliwość wystąpienia jakichkolwiek sytuacji

mogących mieć negatywny wpływ na prawa człowieka, a jeżeli do takiej sytuacji by doszło – określić zasady niezwłocznego podjęcia działań korygujących i naprawczych.

Spółki Grupy rzadko zatrudniają podwykonawców do swoich prac – działalność operacyjna opiera się przede wszystkim na produkcji wykonywanej przez pracowników zatrudnionych bezpośrednio w danej spółce. W obszarach produkcyjnych spółki Grupy współpracują z agencjami pracy tymczasowej. Pracownicy zatrudniani przez podmioty zewnętrzne mają jednakowe prawa, takie jak pracownicy zatrudnieni bezpośrednio w Spółkach.

Spółki zatrudniają także pracowników z zagranicy. W ramach zapewniania równych szans, Spółki wspomagają pracowników zagranicznych w obszarach, które są dla nich istotne, np. legalizacja pobytu, zatrudnienie na umowę o pracę, pomoc w uzyskaniu Karty Polaka dla pracowników z Ukrainy.

Żaden z istotnych obszarów działalności Grupy nie koncentruje się w branżach szczególnie narażonych na ryzyko związane z pracą dzieci oraz pracą przymusową (np. rolnictwo, budownictwo).

Dialog ze społecznością lokalną prowadzą wszystkie Spółki Grupy, dostosowując komunikację do lokalnej sytuacji i uwarunkowań, a działania w tym obszarze nie podlegają jednolitej polityce Grupy z uwagi na zróżnicowane oddziaływanie poszczególnych zakładów produkcyjnych na lokalne społeczności.

W 2022 roku nie zgłoszono przypadków naruszenia praw człowieka w Grupie.

Każda Spółka z Grupy identyfikuje ryzyko zaistnienia przypadków naruszenia praw człowieka przez podmioty z nią współpracujące – dostawców oraz klientów. Szeroka skala działalności Grupy, skutkująca współpracą z dużą liczbą podmiotów - zarówno z dostawcami, jak i z odbiorcami produktów lub usług spółek - znacząco ogranicza możliwość szczegółowej weryfikacji przestrzegania przez każdy podmiot współpracujący praw człowieka. Nawiązując i prowadząc współpracę z dostawcami i klientami Grupa stara się jednak skupiać na podmiotach dających należytą rękojmię przestrzegania praw człowieka, w sytuacjach zaś pojawienia się podejrzenia, że podmiot może tych fundamentalnych zasad nie przestrzegać, współpraca taka nie jest podejmowana lub też współpraca podlega zakończeniu. Spółki prowadzą politykę informacyjną wśród swoich pracowników mającą na celu uświadomienie braku tolerancji dla jakichkolwiek przejawów naruszenia praw człowieka oraz dla dyskryminacji.

5. Społeczeństwo

5.1. Relacje ze społecznościami lokalnymi

SIN: S.9.1; S.9.3



Spółki w ramach bieżącej działalności operacyjnej identyfikują potencjalne i faktyczne uciążliwości jakie mogą powodować dla społeczności lokalnych poprzez swój wpływ na czynniki środowiskowe i na otoczenie. Grupa stara się, aby jej działalność możliwie minimalnie wpływała na komfort funkcjonowania lokalnych społeczności i warunki koegzystencji w sąsiedztwie jej zakładów produkcyjnych. Szczególna uwaga zwracana jest na takie uciążliwości jak: emisja zanieczyszczeń do powietrza, emisja hałasu, zanieczyszczenie wód.

W celu poszanowania praw lokalnych społeczności Grupa stara się uwzględniać ich oczekiwania w planach dalszego rozwoju, jak i podejmować działania minimalizujące negatywny wpływ zakładów produkcyjnych na najbliższe otoczenie. Do takich działań zaliczyć można na przykład: inwestycje ograniczające hałas, redukujące emisji gazów do atmosfery, prowadzenie gospodarki wodno-ściekowej zgodnie z posiadanymi zgodami i zezwoleniami.

Grupa prowadzi również szereg działań filantropijnych i wspierających funkcjonowanie lokalnych społeczności. Działania te zależą w dużej mierze od poszczególnych spółek oraz lokalnych uwarunkowań i potrzeb społecznych, a prowadzone są w różnych obszarach życia społecznego. Wsparcie skierowane jest m.in. dla dzieci i młodzieży, w kierunku osób niepełnosprawnych, wspiera rozwój inicjatyw sportowych, lokalne jednostki i organizacje pożytku publicznego. Celem zaangażowania Grupy w działania na rzecz lokalnych społeczności jest budowanie długofalowych relacji, opartych na wzajemnym zaufaniu, które umożliwią sprawne i bezkonfliktowe funkcjonowanie korzystne dla obu stron.

Wśród działań o charakterze filantropijnym realizowanych w roku 2022 można wyróżnić:

1. Projekt ZUZA – „Zawsze Usprawniaj Z Autorefleksją”



Mangata i spółki Grupy kolejny rok są partnerami Projektu ZUZA realizowanego przez Towarzystwo Opieki nad Niepełnosprawnymi w Ustroniu. Ta wyjątkowa inicjatywa ma na celu wsparcie dzieci i młodzieży z niepełnosprawnością, które wychowują się w rodzinach zastępczych, adopcyjnych lub

placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Program z roku na rok się rozwija Holding Mangata jest tego częścią.

Holding podziela troskę o najmłodszych, którzy wymagają wszechstronnej pomocy i oddania ze strony specjalistów. Wsparcie finansowe Towarzystwa umożliwia spółkom stać się częścią niezwykłego procesu, który pozwala dzieciom i młodzieży osiągać cele na miarę indywidualnych możliwości, korzystać z troskliwej opieki oraz zaznać ludzkiej życzliwości.

Pomoc Holdingu pomaga Towarzystwu finansować, m.in. specjalistyczne szkolenia oraz doposażać rodziny zastępcze i opiekuńcze oraz placówki zamieszkiwane przez dzieci.

2. Projekt rozbudowy i utrzymania Ośrodka Edukacyjno-Rehabilitacyjno-Wychowawczego w Ustroniu



W 2016 roku Spółka Holdingu zaangażowała się w długoterminowy projekt wsparcia Towarzystwa Opieki nad Niepełnosprawnymi w Ustroniu w rozbudowie i utrzymaniu nowoczesnego obiektu dla dzieci z niepełnosprawnością. Prace rozpoczęły się w 2016 roku, a pierwsze zajęcia w nowym Ośrodku Edukacyjno-Rehabilitacyjno-Wychowawczym w Ustroniu odbyły się w 2018 roku.

W ramach inwestycji wybudowano, m.in. bazę profesjonalnego wsparcia dzieci i młodzieży w zakresie fizjoterapii, psychologii, logopedii oraz pedagogiki. Wielkim osiągnięciem jest fakt, że zaledwie w ciągu tygodnia ponad 600 dzieci z niepełnosprawnością lub wymagające wczesnego wspomaganie rozwoju korzysta z profesjonalnego wsparcia specjalistów, rozwijając swe umiejętności na miarę indywidualnych możliwości. Holding regularnie wspiera Towarzystwo w utrzymaniu tego obiektu, celem zapewnienia jego ciągłego i efektywnego funkcjonowania.

Projekt ten ma dla Holdingu szczególne znaczenie w kontekście współpracy biznesu z tzw. trzecim sektorem, bezcennego doświadczenia wsparcia osób z niepełnosprawnością oraz próbą zrozumienia złożoności problemów organizacji pozarządowych.

3. Wspieranie lokalnych Ochotniczych Straży Pożarnych i innych organizacji pożytku publicznego
Wsparcie zostało udzielone zarówno poprzez finansowanie zakupu konkretnych zdefiniowanych elementów wyposażenia wspierających funkcjonowanie operacyjne, jak też w formie dofinansowania. Można wymienić: OSP Ścinawka Średnia zakup hełmów i ubrań specjalnych – 500 sztuk; OSP Radków zakup latarek – 2 000 sztuk; Ochotnicza Straż Pożarna Żywiec-Sporysz – kwota 20 tys. złotych; Żywiecka

Fundacji Rozwoju, Pogotowie w Bielsku-Białej, prezenty dla Domu Dziecka – w kwotach po kilka tysięcy złotych.

4. Sponsoring sportowy



Mangata kolejny sezon wspierała drużynę siatkówki kobiet - BKS Bielsko Biała. Dzięki temu Mangata zyskała na mocy umowy sponsorskiej rangę Silver, a logo firmy pojawiło się m.in. na strojach meczowych drużyny.

Sponsoring ma doraźne i długofalowe cele, takie jak wsparcie bieżącej działalności klubu, wyzwolenie jego potencjału sportowego, a także promocję sportu oraz aktywności fizycznej.

Co bardzo istotne, wsparcie finansowe umożliwiające rozwój sportowy i uzyskiwanie lepszych wyników ma służyć integracji regionalnej społeczności wokół miejscowej drużyny. Tym samym Holding w sponsoringu sportowym upatruje korzyści w wymiarze społecznym związanym z tożsamością lokalną oraz przywiązaniem do wspólnych wartości w duchu fair play.

Również poszczególne spółki angażują się w działalność wspierającą lokalny sport. Kuźnia Polska sponsoruje drużynę MKS Czechowice – Działoszki, a Zetkama drużynę koszykówki mężczyzn MKS - Nysa ZETKAMA z Kłodzka.

5. Wsparcie dla pracowników z Ukrainy



Szereg działań związanych ze wsparciem funkcjonowania pracowników z Ukrainy i ich rodzin w Polsce, jak również innych obywateli z Ukrainy przybywających do Polski na skutek wybuchu działań wojennych. Pomoc rzeczowa była realizowana w większości Spółek.

5.2. Członkostwo w organizacjach

GRI: 2-28



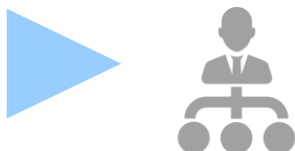
Spółki z Grupy uczestniczą w zależności od własnych celów i priorytetów w różnych stowarzyszeniach i organizacjach zewnętrznych. Członkostwo takie wspiera zarówno realizację ich strategii biznesowych, jak i pozwala efektywniej zarządzać bieżącymi operacjami, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju. Stowarzyszenia i organizacje, w które angażują się spółki Grupy:

- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych,
- Business Center Club,
- Stowarzyszenie Producentów Armatury Przemysłowej,
- Izba odlewnicza,
- Związek Kuźni Polskich,
- Polska Izba Konstrukcji Stalowych,
- Exclusive Club.

6. Struktura zarządzania

GRI: 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14; 2-17; 2-18; 2-19; 2-20; 2-23; 2-26;

SIN: G.2.1; G.2.2; G.2.3; G.4.1; S.1.1; S.10.1



Organy zarządcze i nadzorcze Grupy – struktura i skład

Skład Rady Nadzorczej Spółki dominującej

W skład Rady Nadzorczej Spółki do dnia 29 grudnia 2022 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Zygmunt Mrozek – Członek Rady Nadzorczej
- Robert Czajkowski – Członek Rady Nadzorczej

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień sporządzenia, jak również na dzień 31 grudnia 2022 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Robert Czajkowski – Członek Rady Nadzorczej

W skład Komitetu Audytu na dzień sporządzenia, jak również na dzień 31 grudnia 2022 roku wchodzi:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu
- Robert Czajkowski - Członek Komitetu Audytu

W okresie objętym Raportem Niefinansowym do dnia jego zatwierdzenia, nie miały miejsca inne zmiany w składzie Komitetu Audytu Spółki.

Komitet Audytu Mangata Holding S.A. w powyższym składzie spełnia kryteria określone przez ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym (Dz. U. z 2020 r., poz. 1415 z późn. zm.).

Skład Zarządu Spółki dominującej

W dniu 2 grudnia 2022 roku Pan Michał Zawisza złożył rezygnację ze sprawowania funkcji Wiceprezesa Zarządu ze skutkiem na koniec dnia 28 grudnia 2022 r.

Do dnia 28 grudnia 2022 w skład Zarządu Spółki dominującej wchodził:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu
- Michał Zawisza – Wiceprezes Zarządu

W skład Zarządu Spółki dominującej na dzień 31 grudnia 2022 roku wchodził:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu

W dniu 12 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. powzięła uchwałę o powołaniu ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2023 roku Pana Michała Jankowiaka do Zarządu Mangata Holding S.A. i powierzeniu mu funkcji Członka Zarządu.

W dniu 12 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. powzięła uchwałę o powołaniu ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2023 roku Pana Leszka Targosza do Zarządu Mangata Holding S.A. i powierzeniu mu funkcji Członka Zarządu.

W skład Zarządu Spółki dominującej na dzień zatwierdzenia sprawozdania do publikacji wchodził:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu
- Michał Jankowiak – Członek Zarządu
- Leszek Targosz – Członek Zarządu

Proces i kryteria nominacji i wyboru do organów zarządczych i nadzorczych Grupy

Przy wyborze najwyższych organów zarządczych i nadzorczych, Grupa kieruje się przepisami prawa. W Grupie nie występują dodatkowe regulacje wewnętrzne. Głównym kryterium przy wyborze członków organów to ich kompetencje.

Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Spółka umieściła na stronie internetowej <http://www.mangata.com.pl/> w zakładce Relacje inwestorskie / Ład korporacyjny oświadczenie o niestosowaniu polityki różnorodności i jego przyczynach. Zgodnie z ww. oświadczeniem Spółka wskazuje, że Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej są wybierani w oparciu o posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Spółka dokłada wszelkich starań, aby były to osoby charakteryzujące się wysokim profesjonalizmem, wiedzą oraz praktyką zawodową. Kierowanie się powyższymi kryteriami pozwala na zapewnienie merytorycznego wsparcia dla osiągania przez Spółkę celów strategicznych, sprawnego funkcjonowania Spółki i jej stałego rozwoju. Inne cechy, jak wiek oraz płeć, nie stanowią kluczowych kryteriów przy podejmowaniu decyzji personalnych.

Grupa dążąc do stworzenia elastycznego i zwinnego modelu zarządzania bierze pod uwagę najlepsze praktyki krajowe i międzynarodowe, w tym Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021 (DPSN 2021). W tym kontekście Grupa podjęła decyzję o niestosowaniu zasad 2.1 i 2.2 (polityka różnorodności)

DPSN 2021 – koncentrując się na kwalifikacjach i doświadczeniach zawodowych członków najwyższych organów zarządczych i nadzorczych.

Rola organów zarządczych i nadzorczych Grupy w zarządzaniu zrównoważonym rozwojem

Grupa planuje opracować w 2023 roku Strategię Zrównoważonego Rozwoju. Oprócz celów i inicjatyw wspierających ich realizację, zostaną w niej zdefiniowane role i odpowiedzialności związane z wdrażaniem tej Strategii, w tym role i odpowiedzialności najwyższych organów zarządczych i nadzorczych. Na koniec 2022 roku działania związane z zrównoważonym rozwojem organów zarządzających były nie ustrukturyzowane. Dominowały w nich bieżące decyzje dotyczące działalności, uwzględniające skutki tych działań dla zrównoważonego rozwoju. Na posiedzeniach Rad Nadzorczych (Mangata Holding oraz Kuźnia Polska) prezentowane są niektóre zagadnienia zrównoważonego rozwoju.

Konsekwencją braku opracowanej i wdrożonej strategii zrównoważonego rozwoju jest brak mechanizmów delegowania odpowiedzialności za zarządzanie tym obszarem.

Pomimo podejścia ad hoc do zarządzania zrównoważonym rozwojem w porównaniu do międzynarodowych praktyk, Grupa jest relatywnie zaawansowana w rozwoju tego obszaru (por. sekcja 2.2 Priorytety strategiczne rozwoju Grupy).

Rola najwyższych organów w raportowaniu zrównoważonego rozwoju

Najwyższe organy zarządzające i nadzorcze Grupy są odpowiedzialne za raportowanie zgodnie z przyjętymi/ obowiązującymi standardami. Oznacza to nadzór nad:

- rzetelnym określeniem oddziaływania Grupy- czyli skutków, jakie ona wywiera (lub mogłaby wywierać) na gospodarkę, środowisko i ludzi, w tym na prawa człowieka
- Identyfikacją / potwierdzeniem najbardziej istotnych tematów związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupy
- zapewnieniem należytej staranności procesu: identyfikacji, zapobieganiu, ewentualnego łagodzenia negatywnych wpływów Grupy na gospodarkę, środowisko i ludzi
- zaangażowaniem interesariuszy w stały dialog o zagadnieniach zrównoważonego rozwoju
- zapewnieniem raportowania zgodnego z przyjętymi standardami
- zapewnieniem jakości i właściwej prezentacji raportowanych informacji.

Corocznie Zarząd, Rada Nadzorcza, a ostatecznie Zwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding dokonuje oceny sprawozdania finansowego i Zarządu Grupy Kapitałowej Mangata Holding, które uwzględnia informacje niefinansowe, w tym obejmujące zagadnienia zrównoważonego rozwoju.

Wiedza, umiejętności i doświadczenia organów zarządczych i nadzorczych w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Kompetencje związane ze zrównoważonym rozwojem i oddziaływaniami Grupy są bezpośrednio powiązane z kompetencjami dotyczącymi rynków/ sektorów, na których działa Grupa oraz z kompetencjami związanymi z oferowanymi produktami i usługami. W tym kontekście kompetencje najwyższych organów zarządczych i nadzorczych Grupy są wysokie. Mangata Holding przygotowuje się do aktywnego zarządzania zrównoważonym rozwojem. W tym aspekcie doświadczenia najwyższych organów zarządczych i nadzorczych były mniejsze na koniec 2022 roku.

Polityka wynagrodzeń organów zarządczych i nadzorczych

W Mangata Holding funkcjonuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A. – w związku z wymogami dla spółek publicznych.

W produkcyjnych spółkach zależnych funkcjonuje Regulamin Przyznawania Premii Rocznej Dla Członków Zarządu.

Powyższe dokumenty nie odnoszą się do zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem.

W trakcie opracowywania Strategii Zrównoważonego Rozwoju dla Grupy pojawi się możliwość otwarcia dyskusji wśród najwyższych organów zarządczych i nadzorczych Holdingu na temat uwzględnienia w polityce wynagrodzeń aspektów zrównoważonego rozwoju.

Systemy zarządzania

W spółkach Grupy Kapitałowej Mangata Holding funkcjonują następujące certyfikowane systemy zarządzania:

1. System Zarządzania Jakością zgodny z ISO 9001 lub IATF 16949 (Kuźnia Polska, Śrubena Unia, Masterform, Zetkama, MCS),
2. System Zarządzania Środowiskiem zgodny z ISO 14001 (Śrubena Unia, MCS, Masterform, Zetkama, Kuźnia Polska),
3. Spółka zależna - Kuźnia Polska jako wytwórca materiału na urządzeniach ciśnieniowych posiada certyfikat według Dyrektywy PED (czyt. Pressure Equipment Directive) 2014/68/UE
4. Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z ISO 45001 (MCS, Kuźnia Polska, Zetkama),
5. System zarządzania energią wg ISO 50001 (Kuźnia Polska, Zetkama).

Etyka działalności gospodarczej

Dużą wartością dla Holdingu są pozafinansowe aspekty prowadzonej działalności. Grupa chce być BEYOND THE PROFIT, co zostało odzwierciedlone w jej logo. Holding podejmuje inicjatywy mające pozytywny wpływ na otaczającą ją środowisko naturalne. Chce on trwale być solidnym i odpowiedzialnym partnerem dla lokalnych społeczności. Funkcjonowanie Grupy opiera się o zasady szacunku do drugiego człowieka, prawo do własnego zdania, obowiązujące przepisy prawa oraz poszanowania partnerów biznesowych.

Grupa buduje własną kulturę organizacji, szanując odrębność i autonomię tworzących ją spółek. Grupa stale rozwija wspólne wzorce funkcjonowania, kierując się nimi w bieżącej działalności.

Zasady postępowania w zakresie etyki dotyczą zarówno wzajemnych relacji wewnątrz Grupy, jak i reprezentowania jej w kontaktach z klientami, dostawcami, akcjonariuszami, czy też społecznością lokalną. W tym kontekście w Holdingu wdrożonych zostało szereg polityk i procedur związanych z etyką działalności gospodarczej, w tym:

- Kodeks Grupy (reguluje wewnętrzne stosunki spółek),
- Polityka Organizacji i Zarządzania,
- Polityka Personalna,
- Polityka Anonimowego Zgłaszania Naruszeń,
- Polityka Działalności Sponsoringowej i Charytatywnej.

W spółkach zależnych wdrożone zostały następujące zasady postępowania / kodeksy:

1. Zetkama – Kodeks Etyki, Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych,
2. Śrubena Unia – Polityka Odpowiedzialności Biznesu,
3. MCS – Kodeks Etyki,
4. Masterform – Kodeks Etyczny,
5. Kuźnia Polska - Zasady Etyki obowiązujące w Kuźni Polskiej SA,

Zawarte są w nich między innymi zapewnienia o poszanowaniu praw człowieka, zakazie dyskryminacji i równego traktowania w zakresie zatrudnienia i wynagrodzenia, dbania o BHP, jak również nietolerowania prześladowania fizycznego i psychicznego pracowników.

Wewnętrzne regulacje i procedury



Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w Grupie obejmuje także zagadnienia zgodności (compliance), przeciwdziałaniu korupcji oraz zakazu prowadzenia działań ograniczających konkurencję.

1. Compliance i zgłaszanie naruszeń

W Mangata Holding funkcjonuje Polityka Anonimowego Zgłaszania Naruszeń. Oprócz tego Grupa po wejściu w życie ustawy o ochronie sygnalistów, wdroży stosowne procedury.

2. Przeciwdziałanie korupcji

W ramach Grupy zostały opracowane i wdrożone regulacje na poziomie Spółek produkcyjnych.

- Zetkama - Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych
- Śrubena Unia - Polityka Odpowiedzialności Biznesu
- MCS – Kodeks Etyczny organizacji.
- Masterform – Kodeks Etyczny
- Kuźnia – Zasady Etyki obowiązujące w Kuźni Polskiej SA,

które zawierają jasne zapisy dotyczące przyjmowania i oferowania korzyści materialnych.

3. Zakazy działań ograniczających konkurencję

W Grupie zabroniony jest udział w jakichkolwiek przedsięwzięciach, które mogłyby nosić znamiona czynu nieuczciwej konkurencji lub dezawuowania produktów czy firm konkurencyjnych.

Pracowników Grupy obowiązują procedury dotyczące:

- ochrony informacji poufnych oraz niejawnych, wynikające z przepisów prawa regulujących zasady funkcjonowania GPW,
- ochronę danych osobowych (RODO),
- ochronę mienia oraz z aktów wewnętrznych regulujących między innymi zagadnienia tajemnicy przedsiębiorstwa.

W 2022 roku spółki Grupy nie odnotowały skarg potencjalnych naruszeń standardów etycznych.

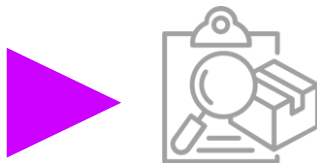
Pomoc publiczna

W ramach całej Grupy pomoc publiczna de minimis udzielona została dla Spółki Zetkama w kwocie 14.456,42 EUR w dniu 13.12.2022. Podstawa prawna przyznania pomocy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 roku w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy Wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom.

W 2022 roku Spółka MCS, na podstawie posiadanego pozwolenia strefowego, skorzystała z pomocy publicznej o wartości 480.008,38 EUR (tj. 2.246.727,21 zł brutto) w postaci zwolnienia podatkowego z tytułu kosztów inwestycji zrealizowanych przez Spółkę.

7. Zarządzanie łańcuchem dostaw

SIN: G.1.2



Mangata Holding S.A. zwraca dużą uwagę na procesy zarządzania łańcuchem dostaw. Grupa, której Spółki prowadzą działalność produkcyjną, jest świadoma, że kluczowe dla trwałego rozwoju jest nawiązywanie i utrzymywanie relacji biznesowych z dostawcami dbającymi o środowisko naturalne, pracowników, a także o wpływ na otoczenie społeczne. Ze względu na różne modele biznesowe poszczególnych Spółek, ich umiejscowienie w łańcuchu wartości, różnorodność dostawców oraz klientów trwały rozwój wymaga adekwatnego doboru właściwych polityk i procedur umożliwiających efektywne zarządzanie łańcuchem dostaw. Grupa nie posiada polityki zarządzania łańcuchem dostaw sformułowanej w postaci jednego dokumentu obowiązującego wszystkie Spółki, natomiast każda ze Spółek działa w tym obszarze w oparciu o własne wypracowane polityki i procedury. W oparciu o Kodeks Grupy jak i inne polityki (opisane w rozdziałach dotyczących Etyki i Zarządzania Środowiskowego) Grupa buduje spójną kulturę organizacji tworząc wspólne wzorce, jednocześnie zachowując poszanowanie dla odrębności i autonomii wchodzących w jej skład Spółek. Wspólne wzorce funkcjonowania są stale rozwijane i propagowane zarówno wewnątrz jak i na zewnątrz Grupy i stanowią wytyczne postępowania w bieżącej działalności. Zasady postępowania dotyczą tym samym wzajemnych relacji zarówno z dostawcami, jak i klientami w całym łańcuchu wartości.

Jednym z głównych celów w zarządzaniu łańcuchem dostaw w Grupie Mangata, jest kaskadowanie na dostawców zasad postępowania i wartości, które są uznane za kluczowe i niezbędne do zagwarantowania zrównoważonego rozwoju i prowadzenia etycznego biznesu. Spółki starają się tworzyć i utrzymywać relacje z tymi firmami, które podzielają wizję, wartości i zaangażowanie w zrównoważony rozwój. Są to podmioty działające w oparciu o społeczną odpowiedzialność biznesu i wykazujące wysoką dbałość o stan środowiska oraz wdrażające działania mające na celu zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko.

Ocena oferty i zasad funkcjonowania dostawcy oraz efektów i jakości współpracy dokonywana jest na każdym etapie poczynając od negocjowania i nawiązywania współpracy poprzez realizację umowy i bieżącą współpracę. Mangata Holding uwzględnia także potrzeby oraz cele strategiczne swoich klientów w zakresie uczciwego i odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, starając się we własnych procesach biznesowych zapewnić ich realizację, ale także kaskaduje wynikające z nich prerogatywy w kierunku własnego łańcucha dostaw.

Pomimo że każda Spółka wdrożyła swoje indywidualne zasady postępowania dotyczące etyki (Kodeks Etyki, Kodeks Etyczny, Zasady Etyki, Polityka Odpowiedzialnego Biznesu, Kodeks Postępowania dla

Partnerów Biznesowych) , wszystkie jednak odnoszą się do wspólnych wzorców. Nawiązując oraz kontynuując relacje biznesowe z dostawcami Spółki komunikują wytyczne i zasady postępowania w tymże zakresie, a także wymagają oraz monitorują ich stosowanie.

Ze względu na odmienny zakres i strukturę oddziaływania na środowisko poszczególne Spółki nie prowadzą identycznej polityki zarządzania obszarem środowiskowym. Niemniej utworzone przez Spółki Grupy indywidualne polityki środowiskowe są zbieżne i koncentrują się na minimalizowaniu negatywnego wpływu na środowisko oraz efektywnym gospodarowaniu surowcami, materiałami i paliwami. Wytyczne tychże polityk adekwatnie przenoszone są przez Spółki również na dostawców w obrębie łańcucha wartości.

8. Zarządzanie ryzykiem



GRI: 2-25

SIN: G.3.1; G.3.2

Mangata Holding S.A. monitoruje ryzyka w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym Grupy, które mogą mieć istotny wpływ na sytuację Grupy jako całości i poszczególnych spółek Grupy. Dotyczy to w szczególności ryzyk finansowych, rynkowych oraz prawnych. Po raz pierwszy ryzyka zostały kompleksowo przedstawione zewnętrznym interesariuszom w prospekcie emisyjnym Spółki i kolejnych memorandum informacyjnych Spółki, są one podsumowywane w każdym raporcie rocznym. Ponadto, w miarę konieczności, ryzyka te są omawiane także w raportach okresowych.

Jednocześnie Mangata Holding S.A. monitoruje ryzyka związane z działalnością Grupy w obszarze społecznym i środowiskowym, z uwagi na istotność tych zagadnień. Do istotnych zidentyfikowanych ryzyk, które mogą wystąpić w Grupie, należy zaliczyć:

W obszarze środowiskowym:

1. ryzyko związane z wytwarzaniem odpadów niebezpiecznych,
2. ryzyko związane z utylizacją odpadów powstających w procesach produkcyjnych Spółek,
3. ryzyko związane z emisją gazów cieplarnianych w wyniku procesów produkcyjnych,
4. ryzyko związane z hałasem występującym w trakcie procesu produkcyjnego.

W obszarze społecznym i pracowniczym:

1. ryzyko związane z nieprzestrzeganiem zasady równych szans dla wszystkich pracowników Grupy,
2. ryzyko związane z trudnościami w utrzymaniu oraz znalezieniu właściwych kandydatów do pracy w zakładach Grupy,
3. ryzyko wypadku przy pracy w wyniku nieprawidłowego zachowania pracownika lub podwykonawcy.

Spółki Grupy, w których funkcjonują certyfikowane systemy zarządzania ochroną środowiska, prowadzą politykę zarządzania środowiskowego. Założenia tych polityk, ze względu na charakter działalności, są odmienne w poszczególnych spółkach. Główne założenia realizowanych polityk to:

- bieżące identyfikowanie i przestrzeganie wszystkich norm wynikających z obowiązujących przepisów prawa, regulacji, w szczególności BHP i ochrony środowiska, które mają wpływ na otoczenie organizacji,
- stałe doskonalenie systemu zarządzania w celu poprawy efektów działalności dla środowiska pracy i środowiska naturalnego,

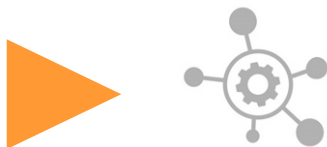
- identyfikacja zagrożeń mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, monitorowanie oraz zapobieganie zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym,
- zapewnienie ochrony środowiska, w tym zapobieganie zanieczyszczeniom, w szczególności poprzez minimalizację wytwarzanych odpadów oraz substancji niebezpiecznych.

W ramach polityki środowiskowej spółki Grupy identyfikują aspekty środowiskowe, którym podlegają, opracowują matrycę oceny ryzyk środowiskowych oraz programy minimalizacji prawdopodobieństwa materializacji ryzyk. Do głównych działań w tym obszarze należą szkolenia pracowników z zakresu ochrony środowiska i BHP, jak i realizacja inwestycji skutkujących zmniejszeniem negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne (np. inwestycje termomodernizacyjne), systematyczna wymiana parku maszynowego.

Mangata oraz Grupa Kapitałowa jako całość nie wprowadziły kompleksowej polityki zarządzania ryzykiem społecznym. Spółka w sposób bieżący podejmuje działania w tym obszarze, między innymi poprzez budowanie spójnej polityki w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w Grupie.

9. Ujawnienia dotyczące taksonomii UE

9.1. O Taksonomii UE



Grupa Mangata jest podmiotem objętym obowiązkiem raportowania informacji i danych w związku z tzw. Taksonomią UE. Obowiązek ten został wprowadzony na podstawie *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje* (dalej: Rozporządzenie) wraz z obowiązującymi aktami delegowanymi uzupełniającymi treść rozporządzenia.

Taksonomia UE klasyfikuje wybrane działalności gospodarcze i określa kryteria pozwalające określić czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do sześciu celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu,
2. Adaptacja do zmian klimatu,
3. Zrównoważone zużycie i ochrona wody i zasobów wodnych,
4. Zmiana w kierunku gospodarki obiegu zamkniętego,
5. Zapobieganie i kontrola zanieczyszczeń,
6. Ochrona i odtworzenie bioróżnorodności i ekosystemów.

Taksonomia UE jest częścią ogólnych wysiłków UE na rzecz osiągnięcia celów Europejskiego Zielonego Ładu i uczynienia Europy neutralną dla klimatu do 2050 roku. Taksonomia wprowadza kryteria służące określeniu – w ramach każdego objętego nim sektora – które rodzaje działalności gospodarczej wnoszą istotny wkład w realizację celów Zielonego Ładu.

Zgodnie z Rozporządzeniem publikowany jest:

- Udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo w rozumieniu Taksonomii UE,
- Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo w rozumieniu Taksonomii UE,
- Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo w rozumieniu Taksonomii UE.

9.2. Proces badania zgodności z Taksonomią

Etap 1 – Analiza i identyfikacja działalności

Przeprowadzona została analiza działalności gospodarczej faktycznie prowadzonej przez Grupę Mangata w celu zidentyfikowania tych spośród prowadzonych działalności, które kwalifikują się do systematyki. Analiza została przeprowadzona w oparciu o listę działalności wraz z ich opisami umieszczoną w załączniku I *Rozporządzenia Delegowanego Komisji 2021/2139*. W przypadkach wątpliwości dotyczących opisu zweryfikowano także działalności wg kodów NACE sugerowanych przez *Rozporządzenie* jako potencjalnie związane z działalnością objętą systematyką.

Na podstawie tego badania zidentyfikowane zostały w Grupie Mangata cztery działalności objęte Taksonomią:

Sektor	Kod	Działalność	Opis działalności
Przemysł	3.9	Produkcja żelaza i stali	Produkcja (odlewnictwo) żeliwa
Budownictwo	7.2	Renowacja istniejących budynków	Roboty budowlane i inżynieryjne lub ich przygotowanie
Budownictwo	7.3	Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	Indywidualne środki renowacyjne obejmujące montaż, konserwację lub naprawę sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną.
Budownictwo	7.7	Nabywanie i prawo własności budynków	Wykonywanie prawa własności do nieruchomości

W ramach działalności „Produkcja żelaza i stali” w Grupie Mangata prowadzona jest produkcja żeliwa, odbywająca się we własnej odlewni w spółce Zetkama. Odlewy żeliwne produkowane są zarówno na potrzeby własne i wykorzystywane do produkcji armatury, jak i sprzedawane do odbiorców zewnętrznych.

Działalność „Renowacja istniejących budynków” obejmuje działania Grupy związane z robotami budowlanymi i inżynieryjnymi w posiadanych budynkach, w szczególności ich modernizacje.

Działalność „Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną” obejmuje działania Grupy zwiększające efektywność energetyczną posiadanych budynków, w szczególności ich modernizacje.

Działalność „Nabywanie i prawo własności budynków” obejmuje wykorzystywanie posiadanych przez Grupę nieruchomości do celów produkcyjnych oraz – w niewielkim zakresie – wynajmowanie posiadanych nieruchomości klientom zewnętrznym.

Podkreślić należy, że w obecnym brzmieniu Taksonomii zdecydowana większość podstawowej działalności Grupy Mangata (produkcja podzespołów i komponentów dla motoryzacji, produkcja armatury i automatyki przemysłowej, produkcja elementów złącznych) nie jest nią objęta.

Obecne kryteria Taksonomii obejmują działalność gospodarczą jedynie około 40% spółek giełdowych w sektorach, które odpowiadają za prawie 80% bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych w Europie. Zapewnia to koncentrację na wspieraniu transformacji w szczególności w sektorach wysokoemisyjnych, w których pilnie potrzebne są zmiany. Komisja UE zapowiada, że z biegiem czasu lista działalności objętych Taksonomią będzie rozwijana.

Etap 2 – Alokacja wielkości obrotu, wydatków operacyjnych i nakładów inwestycyjnych do zidentyfikowanych działalności

Do zidentyfikowanych działalności przypisane zostały odpowiednie wielkości wskaźników obrotu, wydatków operacyjnych i nakładów inwestycyjnych zgodnie z poniższą metodologią.

Metodologia, polityka rachunkowości i dodatkowe informacje kontekstowe

Obrót

Definicja obrotu dla celów rozporządzenia 2021/2178 obejmuje przychód ujęty zgodnie z międzynarodowym standardem rachunkowości (MSR) 1 pkt 82 lit. a) przyjętym rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1126/2008, co odpowiada definicji przychodów netto ze sprzedaży produktów lub świadczonych usług przyjętej na potrzeby sprawozdania finansowego Grupy Mangata. Ujawnienie KPI Obrotu zostało sporządzone na bazie danych skonsolidowanych, tym samym dla poszczególnych działalności nie identyfikuje się przychodów z działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej w ramach Grupy. 100% prezentowanego wskaźnika w stanowią przychody z umów zawartych z klientami.

Nakłady inwestycyjne

Podstawę wyliczeń dla KPI CAPEX stanowią całkowite nakłady inwestycyjne Grupy Mangata, które zgodnie z rozporządzeniem 2021/2178 obejmują koszty rozliczane w oparciu o:

- a. MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii),
- b. MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i),
- c. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. a) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej),
- d. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. d) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia),
- e. MSR 41 Rolnictwo, pkt 50 lit. b) oraz e),
- f. MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

Licznik stanowi część nakładów inwestycyjnych ujętych w mianowniku, która dotyczy aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką. Zgodnie z przepisami do nakładów inwestycyjnych w liczniku można dodać nakłady objęte planem mającym na celu

rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki i dostosowanie się do niej („plan dotyczący nakładów inwestycyjnych”). Obecnie Grupa Mangata nie posiada takiego planu, ale rozważa jego przygotowanie w przyszłości. W 2022 roku Grupa Mangata nie poniosła nakładów inwestycyjnych wynikających z połączeń bądź przejęć podmiotów zewnętrznych, w związku z tym nie raportuje zwiększenia wartości związanych z nabyciem wskutek połączenia jednostek.

Wydatki operacyjne

Licznik stanowi część wydatków operacyjnych ujętych w mianowniku, która dotyczy aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką. Wskaźnik ten obejmuje bezpośrednio, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednio wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

W przypadku działalności „Produkcja żelaza i stali” około 42% zakwalifikowanych wydatków stanowi zużycie materiałów, ok. 36% stanowią koszty usług obcych, a ok. 22% koszty osobowe.

Etap 3 – Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji (TKK)

Dla działalności objętych systematyką przeprowadzone zostało badanie czy dany rodzaj działalności spełnia kryteria opisane w aneksie.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wybranych rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w aneksach I oraz II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 z późniejszymi zmianami. Oprócz tego by uznać działalność za zrównoważoną środowiskowo powinna ona być prowadzona w zgodzie z tzw. Minimalnymi gwarancjami, odnoszącymi się przede wszystkim do zapewnienia przestrzegania praw człowieka.

W wyniku przeprowadzonego badania stwierdzono, że:

- Działalność „Produkcja żelaza i stali” obejmująca w Grupie Mangata produkcję (odlewnictwo) żeliwa nie jest zrównoważona środowiskowo, ponieważ nie spełnia obecnie TKK. Zgodnie z TKK emisje gazów cieplarnianych dla produkcji żeliwa nie powinny przekraczać 0,299t ekwiwalentu dwutlenku węgla na tonę produktu. Obecnie w Grupie Mangata wielkość ta wynosi ok. 0,35 t ekwiwalentu dwutlenku węgla na tonę produktu.
- Działalność „Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną” jest zrównoważona środowiskowo. Działalność ta w przypadku Grupy Mangata obejmuje przede wszystkim prace polegające na montażu izolacji oraz wymianie oświetlenia. Działalność ta została oceniona jako spełniająca TKK dla celu środowiskowego „Łagodzenie zmian klimatu” oraz nieczyniąca szkody wszystkim pozostałym celom.
- Działalność „Nabywanie i prawo własności budynków” została oceniona jako niezrównoważona środowiskowo, ponieważ nie spełnia obecnie TKK.

- Działalność „Renowacja istniejących budynków” została oceniona jako niezrównoważona środowiskowo, ponieważ nie spełnia obecnie TKK.

Weryfikacja przestrzegania Minimalnych Gwarancji

Platforma Zrównoważonych Finansów (Platform on Sustainable Finance) opublikowała w październiku 2022 roku Raport końcowy na temat minimalnych gwarancji (*Final Report on Minimum Safeguards*), w którym rekomenduje weryfikację dwóch kryteriów wskazujących niezgodność z minimalnymi gwarancjami:

- Firma nie ustanowiła odpowiednich procesów należytej staranności w zakresie praw człowieka, zgodnie z wytycznymi *United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights* oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.
- Istnieją wyraźne przesłanki świadczące o tym, że firma nie wdraża odpowiednio zasad badania przestrzegania praw człowieka, co skutkuje ich łamaniem. Dane o naruszeniach powinny być generowane ze źródeł o wysokim stopniu niezależności i bezstronności.

Kryteria te nie zostały spełnione w przypadku Grupy Mangata, a więc działalność może być uznana za zgodną z Minimalnymi Gwarancjami.

Etap 4 – Sporządzenie zestawień dot. raportowanych wskaźników

Poniższe tabele, sporządzone zgodnie z wzorem określonym w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji nr 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku przedstawiają informacje i dane otrzymane w wyniku realizacji opisanego procesu.

KPI Obrotu

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"											
Działalność Gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacje do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacje do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział procentowy obrotu zgodnie z systematyką, rok 2022 (18)	Udział procentowy obrotu zgodnie z systematyką, rok 2021 (19)	Kategoria (działalność wspomagająca lub) (20)	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia") (21)	
		%	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	\$	\$	T/N	T/N	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
A.1. Rodzaje		działalności									zrównoważonej						środowiskowo				
(zgodnie z systematyką)																	0	Nd	Nd	Nd	
Obrót ze zrównoważonej działalności (zgodnej z systematyką (A.1))			0	0%	0	0	0	0	0	Nd	Nd	Nd	Nd	Nd	Nd	Nd	0	Nd	Nd	Nd	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																					
Produkcja żelaza i stali		3.9	52 084	5,0%																	
Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi		7.7	2 669	0,2%																	
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)			54 753	5,2%													5,2%	Nd.			
Razem (A.1 + A.2)			54 753	5.2%													5,2%	Nd.			
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)			995 851	94.8%																	
Razem (A + B)			1 050 604	100.0%																	



KPI Nakładów inwestycyjnych

Działalność Gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (wartość bezwzględna) (3)	Część nakładów inwestycyjnych (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"						Minimalne gwarancje (17)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnie z systematyką, rok 2022 (18)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnie z systematyką, rok 2021 (19)	Kategoria (działalność wspomagająca lub) (20)	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia") (21)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)					
		%	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	T/N	T/N
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				

A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnie z systematyką)

Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką (A.1))			%	0	0	0	0	0	0	T	T	T	T	T	T	T		Nd.	N	N
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Produkcja żelaza i stali	3.9	2 821	3,6%																	
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	7 884	10%																	
Renowacja istniejących budynków	7.2	6 644	8,5%																	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)		17 349	22,1%														22,1%	Nd.		
Razem (A.1 + A.2)		17 349	22,1%														22,1%	Nd.		

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

Nakłady inwestycyjne z tytułu z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		61 183	77,9%
Razem (A + B)		78 532	100.0%

KPI Wydatków operacyjnych

Działalność Gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (wartość bezwzględna) (3)	Cześć wydatków operacyjnych (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"						Minimalne gwarancje (17)	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnie z systematyką, rok 2022 (18)	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnie z systematyką, rok 2021 (19)	Kategoria (działalność wspomagająca lub) (20)	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia") (21)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacje do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacje do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)					
		%	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	T/N	T/N

A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnie z systematyką)

Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką (A.1))		0	0%	0	0	0	0	0	0	Nd	Nd	Nd	Nd	Nd	Nd	Nd	0	Nd.	Nd	Nd
---	--	---	----	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	---	-----	----	----

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

Produkcja żelaza i stali	3.9	5 106	13,7%					
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	1 275	3,5%					
Renowacja istniejących budynków	7.2	1 112	3,0%					
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)		7 493	20,2%		20,2%	Nd.		
Razem (A.1 + A.2)		7 493	20,2%		20,2%	Nd.		

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

Wydatki operacyjne z tytułu z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		29 690	79,8%
Razem (A + B)		37 183	100.0%

10.O Raporcie

10.1. Metodologia i standardy



Niniejszy raport został przygotowany zgodnie z międzynarodowymi standardami raportowania niefinansowego GRI (*Global Reporting Initiative*) i obejmuje okres sprawozdawczy rozpoczynający się 1 stycznia i kończący się 31 grudnia 2022 roku. Raport sporządzono na podstawie wersji GRI 1: Foundation 2021, a do dnia publikacji raportu nie powstały standardy sektorowe GRI które obejmowałyby działalność Grupy. Jest to pierwszy raport niefinansowy prezentujący oddziaływania Grupy Mangata w obszarach środowiskowym, pracowniczym i społecznym sporządzony zgodnie z GRI. Z tego powodu w niektórych miejscach zapewnienie informacji za okresy wcześniejsze niż sprawozdawczy nie było możliwe.

Poprzednie raporty niefinansowe Grupy były przygotowywane w oparciu o Standard Informacji Niefinansowej (SIN) 2017 wydany przez Fundację Standardów Raportowania. W ocenie Grupy standardy GRI pozwalają w pełniejszy sposób przedstawić interesariuszom aspekty niefinansowe działalności. Dla wygody czytelników i ewentualnego porównania z poprzednimi edycjami raportów oznaczono w treści także fragmenty i wskaźniki zgodne z SIN 2017.

Oprócz powyższych niniejszy raport zawiera również informacje:

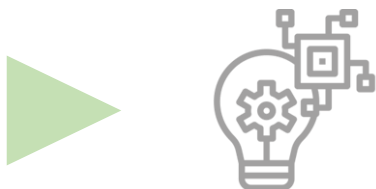
- określone przez art. 49b. Ustawy o rachunkowości [Oświadczenie na temat informacji niefinansowych],
- przygotowane na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje wraz z obowiązującymi aktami delegowanymi uzupełniającymi treść rozporządzenia [Taksonomia UE].

Obliczenia i sposób prezentacji danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1 i 2 prezentowane w rozdziale 2.2 zostały przygotowane zgodnie ze standardem The Greenhouse Gas Protocol. A Corporate and Reporting Standard (Revised Edition).

Raport nie został poddany zewnętrznemu badaniu przez niezależnego weryfikatora.

10.2. Materialność – proces i analiza

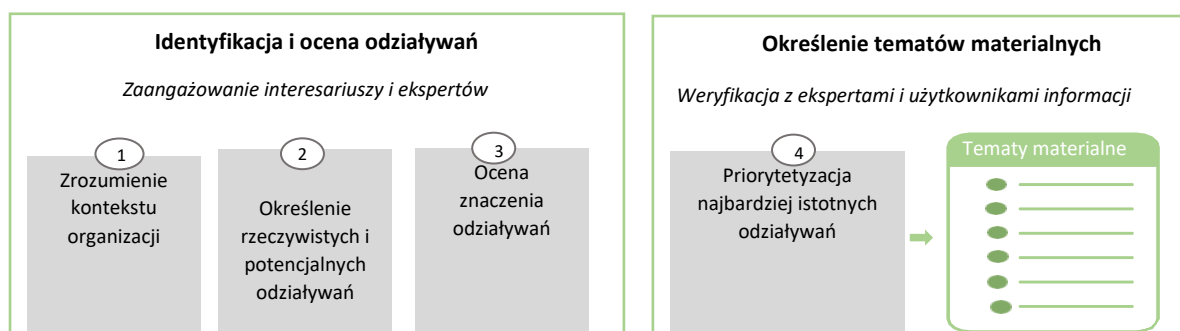
GRI: 2-29;3-1;3-2;3-3



Podejście do identyfikacji tematów materialnych

Obszary, w których Mangata Holding wywiera największy wpływ na gospodarkę, środowisko lub ludzi są traktowane jako tematy materialne i zostały szczegółowo opisane w niniejszym raporcie. W celu właściwego określenia tematów materialnych zastosowano czteroetapowy proces rekomendowany w standardzie GRI 3: Material Topics 2021. Rok 2022 jest pierwszym rokiem, w którym zastosowano tak ustrukturyzowane podejście do wyboru tematów najważniejszych w kontekście zrównoważonego rozwoju oraz wpływu na otoczenie Grupy Mangata.

Proces określania tematów materialnych według GRI 3



Źródło: Consolidated Set of GRI Standards, Global Sustainability Standards Board, 2022

Zrozumienie kontekstu organizacji i identyfikacja interesariuszy

W etapie pierwszym przeanalizowano kontekst funkcjonowania Grupy, w szczególności relacje biznesowe, wyzwania środowiskowe, społeczne i ekonomiczne branż w których działają spółki Grupy oraz zidentyfikowano jej głównych interesariuszy.

Interesariusze Grupy



Definiujemy interesariuszy jako osoby i grupy, które mają interes w naszej działalności lub na które wywieramy naszą działalnością wpływ lub potencjalny wpływ. Każda z zidentyfikowanych grup

interesariuszy może mieć jeden lub więcej interesów związanych z naszą działalnością. Interesy te mogą mieć różną wagę i mogą być ze sobą w konflikcie. Nasz wpływ lub potencjalny wpływ na interesariuszy może być zarówno pozytywny jak i negatywny. Zidentyfikowaliśmy następujące grupy interesariuszy:

Akcjonariusze: Głównymi akcjonariuszami Mangata Holding S.A., których identyfikuje spółka (akcjonariusze posiadający co najmniej 5%) są Capital MBO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (66% akcji) oraz Nationale Nederlanden OFE (6,36% akcji). Grupa prowadzi dialog z akcjonariuszami między innymi poprzez: publikację raportów bieżących i okresowych, organizację cyklicznych konferencji inwestorskich, na których omawiane są wyniki Grupy, publikacje w prasie, informacje przekazywane w ramach relacji inwestorskich oraz zamieszczane na stronie internetowej.

Pracownicy i współpracownicy: W Grupie zatrudnionych jest ponad 2 tys. pracowników. Spółki Grupy komunikują się z pracownikami zarówno poprzez kontakty bezpośrednie (kanały komunikacyjne funkcjonujące w poszczególnych spółkach Grupy), jak i przez strony internetowe Spółek oraz Spółki dominującej Mangata Holding S.A.

Klienci: Klientami Grupy są podmioty operujące w wielu segmentach gospodarki. Dominującym sektorem odbiorców są Spółki działające w branży automotive. Segment ten odpowiada za około 60% przychodów ze sprzedaży Grupy. Kanałami komunikacji z klientami są w szczególności: kontakty bezpośrednie, strony internetowe poszczególnych spółek, targi, wystawy, spotkania branżowe.

Dostawcy i partnerzy biznesowi: W gronie szeroko rozumianych dostawców Grupy nie sposób wskazać podmiotów mających kluczowe znaczenie. Struktura zakupów jest relatywnie rozdrobniona, a do grona głównych dostawców należy zaliczyć dostawców stali, złomu, maszyn i urządzeń, energii elektrycznej oraz pozostałych mediów. Z tą grupą interesariuszy prowadzona jest komunikacja z wykorzystaniem m.in. form bezpośredniego porozumiewania, stron internetowych poszczególnych spółek oraz raportów okresowych.

Uczestnicy rynku finansowego inni niż akcjonariusze: Do najważniejszych instytucji finansowych współpracujących z Grupą należy zaliczyć Bank PNB Paribas S.A., ING Bank Śląski S.A., Pekao S.A. Grupa współpracuje również z innymi podmiotami z sektora finansowego, np. ubezpieczycielami. Dla tego grona interesariuszy kluczowymi informacjami są dane finansowe obrazujące aktualną kondycję finansową Grupy. Odpowiedzią na potrzeby informacyjne tej grupy interesariuszy są konferencje i spotkania, na których omawiane są wyniki Grupy, raporty okresowe oraz prowadzony jest bieżący dialog.

Społeczności lokalne: Społeczność lokalna to jedna z najliczniejszych grup interesariuszy. Poszczególne zakłady produkcyjne znajdują się w bliskim sąsiedztwie zabudowań mieszkalnych. To właśnie te zakłady budują relacje z mieszkańcami. Kanałami komunikacji są przede wszystkim strony internetowe poszczególnych spółek oraz raporty okresowe i bieżące Grupy. W miarę potrzeb, Spółki podejmują również indywidualny dialog z poszczególnymi interesariuszami z tej grupy.

W porównaniu z poprzednim raportem pogłębiona została analiza składu grup interesariuszy i aby w pełni odzwierciedlić tę zmianę dokonaliśmy niewielkich korekt w zakresie nazewnictwa zidentyfikowanych grup interesariuszy: poprzednia grupa „Pracownicy” została rozszerzona i nazwana „Pracownicy i współpracownicy”; poprzednia grupa „Dostawcy” została rozszerzona i nazwana „Dostawcy i partnerzy biznesowi”; poprzednia grupa „Instytucje finansowe (banki)” została predefiniowana i rozszerzona i obecnie nazywana jest „Uczestnicy rynku finansowego inni niż akcjonariusze”.

Określenie rzeczywistych i potencjalnych oddziaływań

W kolejnym etapie określono wstępną długą listę 115 tematów i zagadnień w których Grupa może oddziaływać rzeczywiście lub potencjalnie na środowisko, ludzi i gospodarkę.

Wstępna lista powstała w wyniku:

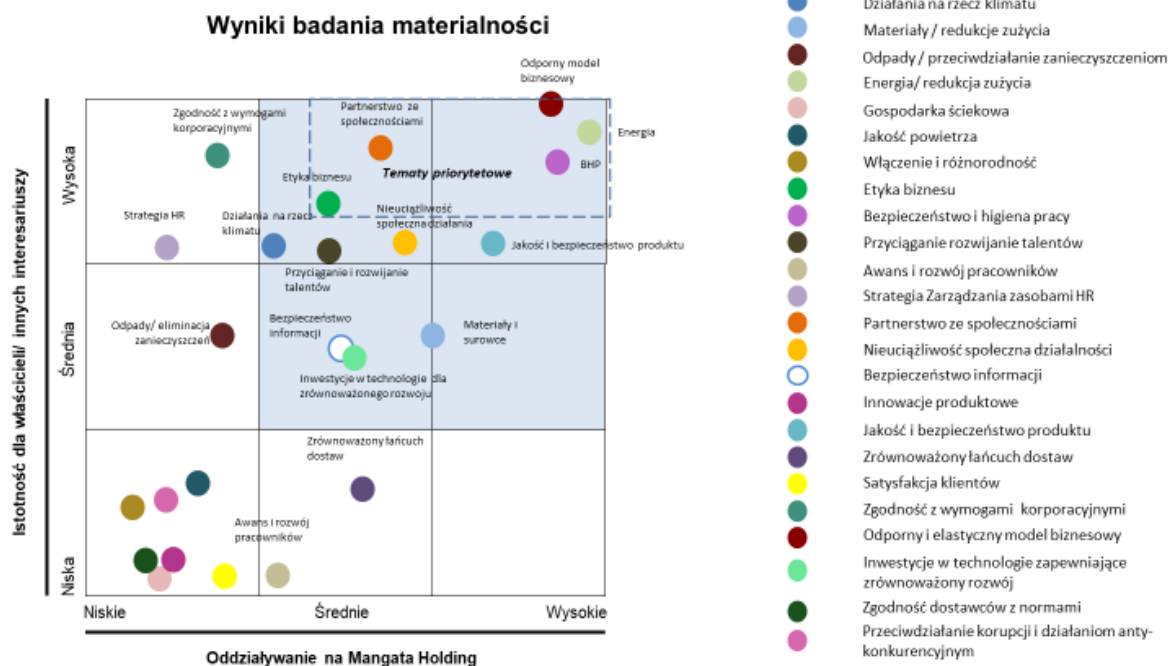
- analizy interakcji z poszczególnymi Grupami interesariuszy, w tym tematów dyskusji, spotkań i zapytań akcjonariuszy i innych uczestników rynku finansowego, klientów i przedstawicieli społeczności lokalnych, które dotyczyły Grupy, jej działalności i w szczególności zrównoważonego rozwoju,
- wniosków z rozmów z pracownikami Grupy,
- szczegółowego przeglądu strategii i raportów niefinansowych głównych klientów Grupy (generujących łącznie ok. 25% przychodów w 2022 roku),
- opinii, ocen i rekomendacji analityków giełdowych publikujących raporty na temat Grupy,
- przeglądu dobrowolnych standardów raportowania niefinansowego, w szczególności standardów: GRI, SASB (IFRS S) dla branży „Maszyny przemysłowe i produkty” oraz Standardu Informacji Niefinansowych GPW (SIN 2017),
- analizy przyszłych i projektowanych regulacji dotyczących raportowania niefinansowego, w szczególności Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) oraz Dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSDD).

Ocena znaczenia oddziaływań

Podczas trzeciego etapu metodą ekspercką zmniejszono i pogrupowano wstępną listę w 33 tematy określające potencjalne lub rzeczywiste oddziaływania Grupy na otoczenie. W wyniku rozszerzonej dyskusji wewnątrz Grupy obejmującej zarówno badanie ankietowe wśród kadry zarządzającej poszczególnych spółek Grupy, zespołu odpowiedzialnego za zarządzanie zrównoważonym rozwojem oraz głównych akcjonariuszy, jak i wewnętrzne warsztaty, oceniono tematy. Znaczenie oddziaływań zostało ocenione pod względem skali rzeczywistego lub potencjalnego wpływu na otoczenie oraz wielkości potencjalnego wpływu finansowego na organizację (w szczególności na przychody, koszty, aktywa i koszt kapitału). Przy ocenie zwracano uwagę na działalność Grupy oraz podmioty w jej łańcuchu wartości (zarówno w górę jak i w dół).

Priorytetyzacja

W wyniku dokonanej oceny wyodrębniono 13 tematów materialnych w 5 obszarach tematycznych. Za materialne uznano tematy, które cechowały się podwójną istotnością, czyli były związane zarówno z istotnym wpływem Grupy na otoczenie, jak i na sytuację finansową Grupy.



Tematy materialne w Mangata Holding

W rezultacie opisanego powyżej procesu zidentyfikowano 13 tematów materialnych w 5 obszarach tematycznych:

- Środowisko,
- Pracownicy,
- Aspekty społeczne działalności,
- Produkt/ model biznesowy,
- Zarządzanie.

Spśród zidentyfikowanych tematów materialnych 5 uzyskało status priorytetowych. Są nimi:

w obszarze Środowisko:

- Energia i redukcja zużycia.

w obszarze Pracownicy:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy, dobrostan pracowników,
- Etyka biznesu.

w obszarze Aspekty Społeczne:

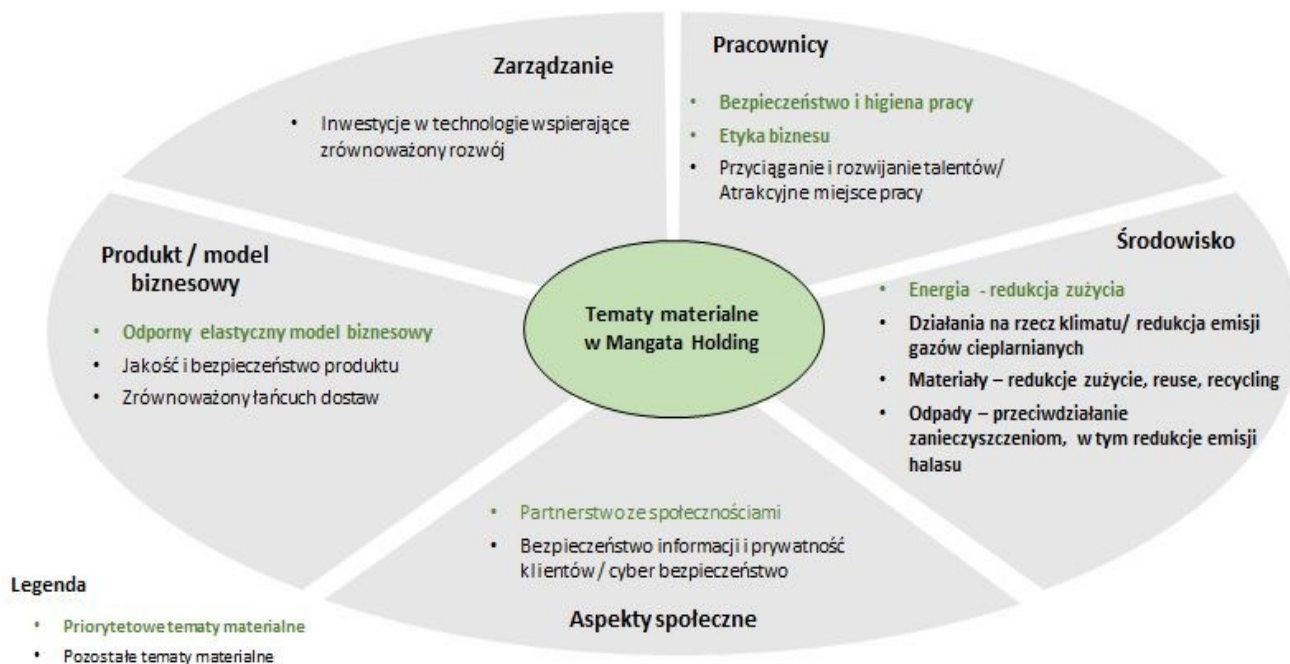
- Partnerstwo ze społecznościami, pomoc społeczna.

w obszarze Zarządzanie:

- Odporny, elastyczny model biznesowy (resilient business model).

Wszystkie tematy materialne w Mangata Holding w podziale na obszary tematyczne oraz priorytet zestawiono poniżej.

Tematy materialne w Grupie w podziale na obszary tematyczne i priorytety



Źródło: opracowanie własne na podstawie podejścia opisanego powyżej

W trakcie tworzenia strategii zrównoważonego rozwoju Grupy w 2023 roku oraz przy kolejnych edycjach raportu przedstawiona powyżej lista tematów materialnych będzie weryfikowana m.in. poprzez badania ankietowe wśród szerszej grupy interesariuszy: klientów, pracowników, dostawców, analityków oraz stowarzyszeń branżowych, tak aby zapewnić jej aktualność oraz właściwie odzwierciedlić materialne dla Grupy tematy.

10.3. Dane kontaktowe do osoby koordynującej ESG

GRI: 2-3

Dziękujemy za zapoznanie się z treścią naszego raportu. Jeżeli mają Państwo pytania lub sugestie dotyczące raportowanych przez nas treści, zapraszamy do kontaktu.

- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu Grupy Mangata Holding
- Łukasz Jeleśniański – koordynator ds. konsolidacji i kontrolingu Mangata Holding

Adres mailowy: sustainability@mangata.com.pl

Więcej informacji: <https://mangata.com.pl>

11. Indeksy

11.1. Indeks zawartości GRI

GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021			
	2-1 Szczegóły organizacyjne	https://mangata.com.pl/o-firmie/	3 -5
	2-2 Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju	Wszystkie spółki tworzące Holding	5
	2-3 Okres sprawozdawczy, częstotliwość i punkt kontaktowy	Raport roczny za 2022. Punkt kontaktowy: Kazimierz Przełomski - Wiceprezes Zarządu Grupy Mangata Holding Łukasz Jeleśniański - koordynator ds. konsolidacji i kontrolingu Mangata Holding Adres e-mail.: sustainability@mangata.com.pl	72
	2-4 Przekształcanie informacji	W obecnym raporcie dane za lata 2021-2022 przedstawione są według wytycznych GRI Standards 2021. Dane za 2021 w poprzednim raporcie były szacowane inną metodą (według wytycznych SIN). Dla zachowania porównywalności wszystkie dane za 2021 zostały przedstawione według wytycznych GRI	18
	2-6 Aktywności, łańcuch wartości, inne relacje biznesowe	Segmenty operacyjne, główne produkty, spółki wchodzące w skład każdego segmentu, ich wyróżniki, strategia Grupy	7-16
	2-7 Zatrudnienie	2032 osoby. Szersze omówienie rozdział 4 „Nasi Pracownicy i współpracownicy”	30-32
	2-9 Struktura zarządzania i skład	Formalnie brak osoby odpowiedzialnej za zarządzanie zrównoważonym rozwojem, faktycznie tą rolę pełni wiceprezes Zarządu Holdingu, Dyrektor Finansowy. Nie wyodrębniono jeszcze struktury zarządczej odpowiedzialnej za Zrównoważony Rozwój. Działania operacyjne realizowane na poziomie Spółek Holdingu	49
	2-10 Nominacja i wybór najwyższego organu zarządczego	https://mangata.com.pl/relacje-inwestorskie/wladze-spolki/ ; Raport Niefinansowy	50
	2-11 Przewodniczący najwyższego organu zarządczego	https://mangata.com.pl/relacje-inwestorskie/wladze-spolki/	49

GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021			
	2-12 Rola najwyższego organu zarządczego w nadzorowaniu zarządzania oddziaływaniami	Zaangażowanie Zarządów w poszczególnych spółkach w realizację działań danego podmiotu. Na poziomie Holdingu bieżące decyzje dotyczące działalności, uwzględniające skutki tych działań dla zrównoważonego rozwoju.	51
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie oddziaływaniami	Na poziomie holdingu nie wyodrębniona została struktura zarządzająca zrównoważonym rozwojem, w konsekwencji delegowanie ma charakter ad-hoc	16; 51
	2-14 Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	Brak usystematyzowanej procedury odnośnie realizacji zadań w zakresie zrównoważonego rozwoju, a tym samym brak zatwierdzania tych informacji.	51
	2-15 Konflikty interesów		
	2-16 Informowanie o krytycznych obawach	Polityka Anonimowego Zgłaszania Naruszeń	52
	2-17 Zbiorcza wiedza najwyższego organu zarządczego		51
	2-19 Polityka wynagrodzeń	Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu I Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A. oraz Raport Niefinansowy 2022	51
	2-20 Proces ustalania wynagrodzeń	Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu I Rady Nadzorczej Mangata Holding S. A oraz Raport Niefinansowy 2022	51
	2-22 Oświadczenie dotyczące strategii Zrównoważonego Rozwoju	List Prezesa Zarządu	
	2-23 Zobowiązania do prowadzenia odpowiedzialnego biznesu	Zobowiązania na poziomie Spółek produkcyjnych	7-10
	2-25 Procesy naprawy negatywnych oddziaływań	Działania kontynuowane na poziomie Spółek produkcyjnych. Brak danych o skargach	52
	2-27 Zgodność z prawem i regulacjami	https://mangata.com.pl/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/	17; 51
	2-28 Stowarzyszenia członkowskie		48
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy		68-71

GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021			
	2-30 Układy zbiorowe pracy		40

GRI 200: ECONOMIC			
205 ANTI-CORRUPTION			
	205-1 Ocena operacji pod kątem ryzyka związanego z korupcją	Wdrożone kodeksy postępowania etycznych / polityki odpowiedzialności biznesu na poziomie spółek produkcyjnych	53
	205-2 Komunikacja i szkolenia dotyczące polityk i procedur antykorupcyjnych		53
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	Nie stwierdzono	53
206 - ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR			
	206-1 Działania prawne dotyczące zachowań anty-konkurencyjnych, praktyk antymonopolowych i monopolistycznych	Nie stwierdzono	53

GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 300: ENVIROMENTAL			
301 – MATERIALS 2016			
	301-1 Zużycie materiałów w organizacji		21-24
	301-2 Zużycie materiałów wejściowych z recyklingu		24
302 ENERGY			
	302-1 Zużycie energii w organizacji		18-20
	302-3 Energochłonność		20
	302-4 Zmniejszenie zużycia energii		18-20

GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 300: ENVIROMENTAL			
301 – MATERIALS 2016			
303 - WATER AND EFFLUENTS			
	303-3 Pobór wody		27
	303-4 Zrzut wody		27
	303-5 Zużycie wody		27
305 EMISSIONS			
	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions		18
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions		18
306 WASTE			
	306-3 Odpady wytworzone		24-27
	306-4 Odpady skierowane do odzysku		24-27
	306-5 Odpady skierowane do utylizacji		24-27

GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 400: SOCIAL			
401 – EMPLOYMENT			
	401-1 Zatrudnianie nowych pracowników i rotacja pracowników		32
	401-3 Urlop rodzicielski		43
403 - OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY			
	403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy		33-37
	403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie zdarzeń		33-37

GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 400: SOCIAL			
401 – EMPLOYMENT			
	403-4 Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy		33-37
	403-5 Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy		33-37
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy		36
	403-9 Urazy związane z pracą		34
404 - TRAINING AND EDUCATION			
	404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika rocznie		39
	404-2 Programy podnoszenia kwalifikacji pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym		39-40
405 – DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY			
	405-1 Różnorodność organów zarządzających i pracowników		40-43
	405-2 Stosunek wynagrodzeń kobiet do mężczyzn		42

11.2. Indeks zawartości SIN

SIN STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
SIN: GOVERNANCE			
	G.1.1 - Opis przyjętej strategii rozwoju z uwzględnieniem aspektów społecznych i środowiskowych		5, 12
	G.1.2 - Charakterystyka przyjętego modelu biznesowego, opis łańcucha dostaw, uwzględnienie oddziaływania społecznego i środowiskowego		3, 5, 7, 12, 54

SIN STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
SIN: GOVERNANCE			
	G.2.1 - Opis struktury zarządczej, informacje o podejściu do zarządzania aspektami niefinansowymi, system zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego		49
	G.2.2 - Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania		49
	G.2.3 - Opis systemu kontroli wewnętrznej, ze wskazaniem monitorowania społecznych i środowiskowych aspektów działalności		49
	G.3.1 - Opis podejścia do zarządzania ryzykiem i uwzględnienia w nim aspektów społecznych i środowiskowych		56
	G.3.2 - Zidentyfikowane ryzyka społeczne lub środowiskowe wraz z ich krótką charakterystyką		56
	G.4.1 - Wskazanie czy organizacja posiada formalny Kodeks Etyki lub równoważny dokument odpowiadający na potrzeby organizacji		49

SIN STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
SIN: ENVIRONMENT			
	E.1.1- Rodzaj i ilość wykorzystanego surowca		21
	E.2.1 - Całkowite zużycie energii w GJ wg. głównych źródeł pozyskania		18
	E.2.3 - Zużycie energii na jednostkę przychodu		18
	E.3.1 - Zużycie wody w jednostkach objętości		28
	E.3.3 - Zużycie wody na jednostkę produktu		29
	E.5.1- Masa emitowanych do atmosfery gazów cieplarnianych		19
	E.5.3 - Emisja gazów cieplarnianych na jednostkę produktu lub przychodu		19
	E.6.1 - Całkowita masa odpadów w podziale na niebezpieczne i inne niż niebezpieczne		25

	E.6.2 - Całkowita masa odpadów w podziale wg metody zagospodarowania		25
--	--	--	----

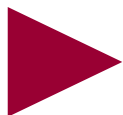
SIN STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
SIN: SOCIETY			
	S.1.1 - Wartość pomocy publicznej		53
	S.2.1 - Liczba pracowników wg typu umowy o pracę		32
	S.2.2 - Liczba pracowników nowozatrudnionych		32
	S.2.3 - Liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie		33
	S.2.4 - Liczba osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne wg typu umowy o pracę		32
	S.2.6 - Liczba pracowników niepełnosprawnych		42
	S.2.9 - Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do przeciętnego wynagrodzenia mężczyzn w poszczególnych kategoriach pracowniczych		43
	S.2.14 - Odsetek kobiet, które zrezygnowały z pracy w ciągu 12 m-cy od powrotu do pracy po urlopie rodzicielskim		43
	S.2.15 - Informacja na temat dodatkowych świadczeń pozapłacowych dostępnych dla pracowników		43
	S.3.1 - Liczba działających w spółce związków zawodowych		44
	S.3.2 - Odsetek (%) pracowników należących do związków zawodowych (tzw. współczynnik uzwiązkowienia)		44
	S.4.1 - Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników oraz wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu		34
	S.4.3 - Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników oraz wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu		34
	S.5.1 - Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika		39
	S.7.1 - Liczba zgłoszonych przypadków łamania praw człowieka, w tym u podwykonawców.		45

S.7.6 - Opis zagrożeń dla praw człowieka oraz przypadków łamania praw człowieka poza łańcuchem dostaw	45
S.9.1 - Opis ewentualnych uciążliwości jakie może odczuwać lokalna społeczność w związku z prowadzeniem działalności operacyjnej przez spółkę	46
S.9.3 - Opis polityki i kierunków zaangażowania społecznego spółki oraz zrealizowane działania prospołeczne, w tym te na rzecz lokalnej społeczności, w której prowadzona jest działalność	46
S.10.1 - Obszary biznesowe potencjalnie narażone na zachowania korupcyjne	53

11.3. Tabela zgodności z wymaganiami Ustawy o rachunkowości

ZAGADNIENIE	STRONA
OPIS MODELU BIZNESOWEGO	5-6
KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI	4, 17-42
OPIS POLITYK I REZULTATÓW ICH STOSOWANIA W ODNIESIENIU DO ZAGADNIEŃ:	
Społecznych	45-47
Pracowniczych	29-42
Środowiska naturalnego	16-27
Poszanowania praw człowieka	42
Przeciwdziałania korupcji	51
RYZYKA NIEFINANSOWE I OPIS ZARZĄDZANIA RYZYKIEM	55

12. PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ



Data	Imię i Nazwisko	Funkcja	Podpis
17 kwietnia 2023 roku	Leszek Jurasz	Prezes Zarządu	
17 kwietnia 2023 roku	Kazimierz Przełomski	Wiceprezes Zarządu	
17 kwietnia 2023 roku	Michał Jankowiak	Człowiek Zarządu	
17 kwietnia 2023 roku	Leszek Targosz	Człowiek Zarządu	