

**SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY
KAPITAŁOWEJ MANGATA HOLDING S.A. ZA 2025 ROK -
ELEMENT SPRAWOZDANIA ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI GRUPY
KAPITAŁOWEJ MANGATA HOLDING S.A. ZA 2025 ROK**



**BEYOND
THE PROFIT**

ZA OKRES OD 1 STYCZNIA 2025 ROKU
DO 31 GRUDNIA 2025 ROKU

5. SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ

5.1. PODSTAWY SPORZĄDZENIA RAPORTU

ESRS 2 BP-1 5a

Niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone zgodnie z przyjętymi przez Unię Europejską (UE) Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), obowiązującymi na dzień sporządzenia Sprawozdania, a także europejskimi regulacjami dotyczącymi Taksonomii Europejskiej, w tym Rozporządzenia (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Taksonomia Europejska).

ESRS 2 BP-1 5b i,ii

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w raporcie odnoszą się do jednostki dominującej Mangata Holding S.A oraz Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A., chyba że wskazano inaczej.

Raport obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące jednostki dominującej Mangata Holding S.A oraz Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A. za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku, chyba że w treści raportu wskazano inaczej.

Zakres konsolidacji w niniejszym raporcie jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy. Dane dotyczące emisji gazów cieplarnianych prezentowane w raporcie dotyczą Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A. oraz łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu.

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. publikuje sprawozdanie zrównoważonego rozwoju zgodnie z wytycznymi zawartymi w standardach ESRS [European Sustainability Reporting Standards – Europejskie Standardy Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju] jako część sprawozdania z działalności Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A.

ESRS 2 BP-1 5c

Sprawozdanie ma zastosowanie do łańcucha wartości na wyższym i niższym poziomie szczególnie w przypadku opisu łańcucha wartości Grupy, emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 oraz w odniesieniu do kwestii związanych ze społecznościami dotkniętymi wpływem.

ESRS 2 BP-1 5d

W raporcie nie było konieczności ujawniania informacji niejawnych i szczególnie chronionych oraz informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji. W związku z powyższym Grupa nie skorzystała z możliwości pominięcia tego ujawnienia.

ESRS 2 BP-1 5e

Grupa nie skorzystała z opcji polegającej na zwolnieniu z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji.

ESRS 2 BP-2 9 a i b

Przyjęte w raporcie horyzonty czasowe są tożsame jak w przypadku ujawnień z zakresu ESRS.

Grupa przyjęła rozumienie horyzontów czasowych spójne z wytycznymi Dyrektywy CSRD, zgodnie z którymi:

- krótki czas < 1 rok,
- średni horyzont czasu 1-5 lat,
- długi horyzont czasu > 5 lat.

Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Mangata Holding została opracowana na okres 2024-2030.

ESRS 2 BP-2 10 a, b, c

W wyliczeniu śladu węglowego w łańcuchu wartości Grupa wykorzystwała publicznie dostępne źródła danych (wskazane w punkcie 5.5.5). Źródła wskazują średnią emisyjność dla poszczególnych kategorii paliw, energii, surowców, materiałów, usług, transportów.

ESRS 2 BP-2 10 d

Grupa będzie kładła nacisk na pozyskanie od swoich kontrahentów dokładnych danych dotyczących śladu węglowego ich produktów oraz usług, jednocześnie współpracując z klientami w celu dokładniejszej analizy w 3 zakresie w obszarze downstream.

ESRS 2 BP-2 11 a, b, i, ii

Do oszacowania śladu węglowego Grupa wykorzystwała dostępne źródła wskazujące średnie poziomy emisyjności dla energii, paliw, surowców, produktów, usług czy transportów. Dane pochodzą z dostępnych baz wskaźników krajowych i międzynarodowych. W kolejnych latach Grupa zakłada ich uaktualnianie w oparciu o dane dostarczane przez partnerów biznesowych spółek Grupy.

ESRS 2 BP-2 13 a-c, 14 a-c

Grupa Mangata Holding publikuje drugie sprawozdanie zrównoważonego rozwoju. Grupa nie korygowała danych porównawczych za jeden lub kilka poprzednich okresów, nie występują różnice między wartością ujawnioną w poprzednim okresie a skorygowaną wartością porównawczą, nie wystąpiły istotne błędy w poprzednich okresach, ani też korekty dotyczące każdego wcześniejszego okresu oraz nie było okoliczności, które doprowadziły do tego, że korekta błędów w poprzednich okresach nie jest możliwa.

ESRS 2 BP-2 AR 2

Niniejszy raport został poddany weryfikacji zewnętrznej. Weryfikacja została przeprowadzona przez firmę audytorską Grant Thornton Polska PSA zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych 3000 Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych.

ESRS 2 BP-2 17 17 a-e

W wyniku analizy podwójnej istotności ESRS E4, ESRS S3, ESRS S4 uznane zostały za nieistotne.

GOV-4

W swojej działalności Grupa Kapitałowa Mangata kieruje się zasadami opisanymi w paragrafie ŁAD KORPORACYJNY.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności:

Podstawowy element należytej staranności	Obszar	Rozdział
Uwzględnienie należytej staranności w łańcuchu korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	E, S i G	5.3.1 Łańcuch wartości
	G	5.12.1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych 5.12.3 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna, 5.12.4 Opis sposobu, w jaki jednostka ustanawia, rozwija, promuje i ocenia swoją kulturę korporacyjną. , 5.12.5 Zarządzanie relacjami z dostawcami.
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	E, S i G	5.3.3 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości 5.9.4 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami
	S	5.3.3 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości
	G	5.12.1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	E, S i G	5.6.7.2 Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans.
		5.3.3 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości
	S	5.9.4 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI 5.9.1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE 5.10 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI
	G	5.12.1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E	5.5.3.1 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej 5.5.3.2 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
	S	5.10 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E, S i G	5.12.1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Podstawowy element należytej staranności	Obszar	Rozdział
		5.12.2 Wiedza fachowa organów administrujących, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do postępowania w biznesie
	E	5.5.3.2 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
	S	5.3.3 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości
		5.10 KONSUMENTY I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI
	G	5.12.1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

GOV-5

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. jest w trakcie opracowywania procedur zarządzania ryzykiem i przygotowuje kontrole wewnętrzne, aby nimi objąć sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju.

5.2. INFORMACJE OGÓLNE

5.2.1. Model biznesowy Grupy

SBM-1

Mangata Holding S.A. (dalej zwana również „Holding”) to jeden z największych i najlepiej rozwijających się holdingów w branży przemysłowej w Polsce. Posiada know-how, zespół ekspertów i szerokie kompetencje zarządcze w przemyśle metalowym. Holding kreuje politykę strategiczną i finansową spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Mangata Holding (dalej zwana również „Grupa”), uwzględniając przy tym oczekiwania interesariuszy. Celem Holdingu jest budowanie długoterminowej wartości Grupy poprzez zrównoważony rozwój, inwestycje rozszerzające portfel produktów, skalę i terytorium działania oraz efektywność realizowanych procesów. Dla Spółek wchodzących w skład Grupy priorytetem jest rozwój z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz bezpieczeństwa pracowników.

Od kwietnia 2005 roku Mangata Holding S.A. notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Siedziba Spółki dominującej znajduje się w Bielsku Białej.

Mangata Holding S.A. jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Spółki zależne, które wchodziły w skład Grupy na koniec 2025 roku (konsolidowane metodą pełną) zostały wyszczególnione poniżej. W wartościach procentowych przedstawiono udział Mangata Holding S.A. w kapitale zakładowym poszczególnych spółek zależnych.

Struktura Grupy	Mangata Holding S.A.	96,00%	Kuźnia Polska S.A.
		100,00%	Masterform Sp. z o.o.
		100,00%	Śrubena Unia Sp. z o.o.
		100,00%	Zetkama Sp. z o.o.
		100,00%	Zetkama R&D Sp. z o.o.
		100,00%	Zetkama Nieruchomości Sp. z o.o.

Grupa rozwija się w oparciu o trzy segmenty operacyjne. Każdy z nich zarządzany jest odrębnie, ze względu na odmienną ofertę produktową kierowaną do innych grup odbiorców. Taki model działania zwiększa elastyczność Grupy. Holding przykłada także dużą wagę do inwestycji w nowoczesne rozwiązania i technologie oraz rozwój kompetencji pracowników. Pozwala to na dostarczanie coraz bardziej zaawansowanych produktów, spełniających oczekiwania klientów, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju. Przyjęty model operacyjny sprzyja budowaniu odporności i zdolności adaptacji Grupy do zmieniających się warunków rynkowych.

MANGATA HOLDING S.A.			
	1 Podzespoły dla motoryzacji i komponenty	2 Armatura i automatyka przemysłowa	3 Elementy złączne
Spółki	Kuźnia Polska, Masterform	Zetkama, Zetkama R&D	Śrubena Unia
Produkty	Odkuwki matrycowe, rury gięte do układów wydechowych, części mechaniczne pomp próżniowych, elementy serwonapędów	Zawory, przepustnice, zawory bezpieczeństwa, filtry, odlewy żeliwne	Śruby, wkręty, nakrętki
Branże	Motoryzacja, Rolnictwo, Hydraulika, Przemysł maszynowy	Ciepłownictwo i Energetyka, Chemia i Petrochemia, stoczniowy, Inne Branże	Kolejnictwo, Górnictwo, Przemysł Maszynowy, Budownictwo
Udział w sprzedaży	53,3%	23,3%	23,3%

Źródło: Dane finansowe za rok 2025



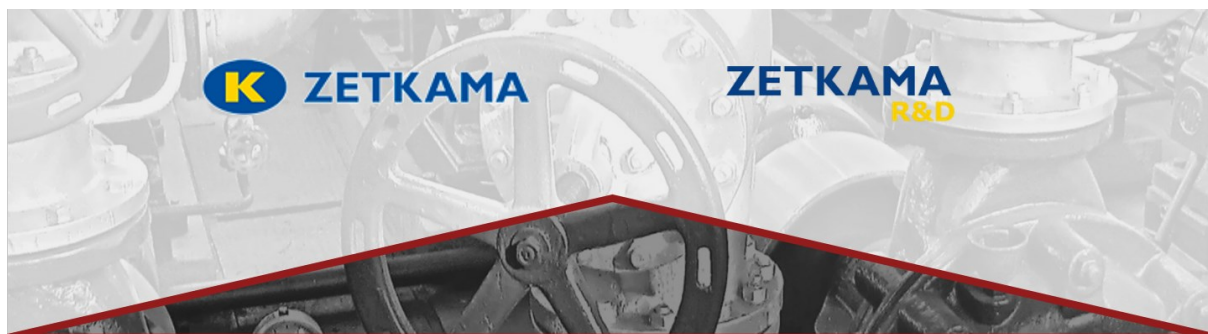
Segment podzespołów do motoryzacji i komponentów.

Segment tworzony jest przez następujące spółki z Grupy: Kuźnia Polska S.A i Masterform sp. z o.o.

Segment ten obejmuje działalność w zakresie produkcji elementów konstrukcyjnych dla szeroko rozumianego przemysłu motoryzacyjnego (głównie obejmują projekty dla segmentu samochodów dostawczych i ciężarowych a w mniejszym stopniu do samochodów osobowych), pojazdów i maszyn rolniczych (traktory, kombajny, osprzęt rolniczy). Spółki segmentu dostarczają także komponenty do branży hydraulicznej oraz przemysłu maszynowego.

Do produktów wytwarzanych w tym segmencie można zaliczyć m.in.: elementy do układów zawieszenia, układów kierowniczych, układów napędowych, elementy składowe układów wydechowych, czy też osprzęt silnika. Spółki tego segmentu Grupy świadczą także usługi w zakresie obróbki wielkoseryjnych odlewów aluminiowych i żeliwnych, a także wykonawstwa matryc, azotowania i śrutowania.

Odbiorcami końcowymi produktów tego segmentu są przede wszystkim globalni producenci z branży motoryzacyjnej oraz klienci z branży metalowej, rolniczej, hydraulicznej, maszynowej i energetycznej.



Segment armatury i automatyki przemysłowej

Segment tworzony jest przez następujące spółki z Grupy: Zetkama, Zetkama R&D.

Zakresem działalności segmentu jest produkcja i sprzedaż armatury przemysłowej oraz realizacja usług projektowania, wykonawstwa i integracji automatyki przemysłowej. Do głównych produktów oferowanych w ramach tego segmentu można zaliczyć m.in. zawory zaporowe, zawory zwrotne, zawory regulujące, zawory mieszkowe, zawory bezpieczeństwa, filtry, kosze ssawne, przepustnice, zasuw, kompensatory.

Odbiorcami produktów tego segmentu są podmioty działające w takich branżach, jak: ciepłownictwo i ogrzewnictwo, wentylacja i klimatyzacja, wodociągi i kanalizacja, przemysł stoczniowy oraz zakłady przemysłowe.



Segment elementów złącznych

Do tego segmentu należy spółka Śrubena Unia sp. z o.o.

Do głównych produktów oferowanych w tym segmencie należą: śruby, wkręty, nity, odkuwki, pręty, nakrętki. Oferta obejmuje zarówno standardowe jak i niestandardowe produkty, wytwarzane w oparciu o dokumentację i rysunki klienta. Jako jeden z nielicznych podmiotów w Europie prowadzi produkcję w technologii produkcji śrub na zimno i na gorąco, dlatego oferta spółki jest szeroka zarówno pod względem wymiarowym, jak i asortymentowym.

Odbiorcami produktów tego segmentu są podmioty działające w różnych branżach, do głównych odbiorców można zaliczyć budownictwo, górnictwo, branżę chemiczną oraz sektor infrastruktury kolejowej. Śrubena dostarcza elementy złączne wykorzystywane w konstrukcjach mostów, hal, budynków oraz barier, jak również do budowy sieci energetycznych, do polskich i europejskich firm budowlanych.

Jednostka dominująca i spółki zależne nie prowadzą działalności związanej z wydobyciem, przetworzeniem i obrotem węglem, ropą naftową, gazem, chemikaliami. Nie prowadzą również działalności w obszarze uprawy, przetworzenia i sprzedaży tytoniu. Spółki Grupy Kapitałowej nie są aktywne w zakresie kontrowersyjnych rodzajów broni.

5.3. Linie biznesowe i produkty

SBM-1

Poniżej przedstawiono charakterystykę poszczególnych linii biznesowych przez pryzmat tworzących je Spółek i oferowanych produktów.

Linia biznesowa - **Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty** – tworzona jest przez dwie Spółki z Grupy: Kuźnia Polska S.A. i Masterform sp. z o.o.

Kuźnia Polska S.A.



KUŹNIA POLSKA

Spółka z bogatą historią i doświadczeniem w branży metalowej, założona w 1772 roku. Zajmuje się produkcją wysokiej jakości odkuwek matrycowych łącznie z obróbką cieplną i mechaniczną dla przemysłu motoryzacyjnego, a także górnictwa, budownictwa, energetyki i rolnictwa. Zatrudnienie na koniec 2025 roku wynosiło 720 osób.

**Klienci – m.in.
renomowane,
międzynarodowe
przedsiębiorstwa z branży
motoryzacyjnej**

Przedmiotem działalności zakładu produkcyjnego spółki Kuźnia Polska S.A. w Skoczowie jest produkcja najwyższej jakości odkuwek matrycowych łącznie z obróbką cieplną i mechaniczną. Odbiorcami spółki Kuźnia Polska są firmy ze wszystkich kontynentów, a w szczególności renomowane, międzynarodowe przedsiębiorstwa z branży motoryzacyjnej. Kuźnia Polska jest dostawcą bezpośrednim dla wytwórców pojazdów jak Toyota, Volvo truck, BMW, ale przede wszystkim jako dostawca komponentów dla największych na świecie wytwórców części do pojazdów mechanicznych. Wyroby spółki Kuźnia Polska S.A. w głównej mierze obejmują projekty dla segmentu samochodów dostawczych i ciężarowych, w których firma się specjalizuje. W mniejszym zakresie trafiają do segmentu samochodów osobowych, w tym samochodów produkowanych na rynku amerykańskim. Kuźnia Polska S.A. jest także wytwórcą odkuwek stosowanych w specjalistycznych pojazdach rolniczych takich jak traktory, kombajny, osprzęt rolniczy. Realizowane dla klientów projekty obejmują także różnorodne detale do nowoczesnych silników, przekładni i sprzętu drogowego. W procesie produkcyjnym Kuźnia Polska wykorzystuje m.in. prasy kuźnicze Maxi, prasy śrubowe, kuźniarki, młoty kuźnicze oraz urządzenia specjalistyczne, które umożliwiają wykonanie bardzo szerokiego asortymentu odkuwek w przedziale wagowym od 0,05 do 25 kg. Dodatkowo część produkcji odkuwek podlega procesowi obróbki mechanicznej. Kuźnia Polska w ramach realizowanej strategii rozpoczęła kilka lat temu i kontynuuje dywersyfikację portfolio realizowanych projektów zarówno w ramach branży motoryzacyjnej jak również rozwijając produkcję dla innych branż (w tym hydraulika, przemysł maszynowy). Dywersyfikacja jest strategią, która podlega ciągłym modyfikacjom związanym z procesem zmian, które aktualnie mają miejsce na rynku motoryzacyjnym, a w szczególności systemami napędowymi i elektryfikacją. Dywersyfikacja obejmuje nie tylko całe segmenty, ale również w ramach segmentów poszczególnych producentów. Perturbacje na rynku motoryzacyjnym powodują konieczność szybkich zmian i dostosowanie się do nowych tendencji i wymagań stawianych przez czołowych światowych liderów w danej branży.

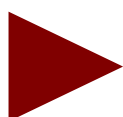
Zakład produkcyjny spółki Kuźnia Polska S.A. zlokalizowany w Żorach zajmuje się obróbką odlewów aluminiowych oraz żeliwnych. Jest także producentem elementów stanowiących części składowe układów wydechowych samochodów osobowych, wykonywanych z rur nierdzewnych. Odbiorcami są renomowani producenci z branży automotive.

Strategia na najbliższe lata to przede wszystkim działania rynkowe mające zastąpić spadki spowodowane transformacją rynku motoryzacyjnego. Pozyskiwanie projektów na lata 2026-2035 będzie kluczowe w najbliższych latach. Jednym z celów jest rozwój możliwości sprzedażowych na rynku amerykańskim i meksykańskim, gdzie ulokowało się wielu producentów z UE.

Kuźnia Polska S.A. zatrudnia wykwalifikowanych specjalistów i stawia na ich rozwój, co przekłada się na wysoką jakość wyrobów i elastyczność w reagowaniu na potrzeby klientów. Kuźnia Polska posiada certyfikat zarządzania środowiskowego ISO 14001, certyfikat zarządzania energią ISO 500001, certyfikat zarządzania BHP ISO 450001 oraz certyfikat zarządzania jakością w przemyśle motoryzacyjnym IATF 16949, co potwierdza spełnianie najwyższych wymagań jakościowych i środowiskowo-energetycznych.

W oparciu o wysoko wykwalifikowaną kadrę inżynierską oraz specjalistyczny park maszynowy spółki Kuźnia Polska S.A. rozwija produkcję zapewniającą partnerom handlowym najwyższy standard jakościowy i logistyczny. Istotne w prowadzonej działalności jest tworzenie i utrzymywanie bezpiecznych warunków pracy oraz poszanowanie środowiska naturalnego.

Masterform Sp. z o.o.



MASTERFORM

Spółka powstała w 1985 roku. Przedmiotem jej działalności jest produkcja komponentów do samochodów, części mechanicznych pomp próżniowych, elementów serwonapędów, części maszyn budowlanych i rolniczych oraz bloków hydraulicznych. Zatrudnienie w spółce na koniec 2025 roku wyniosło 158 osoby.

**Najwyższy certyfikat w
zarządzaniu jakością w
przemysle motoryzacyjnym
IATF 16949**

Masterform sp. z o.o. z siedzibą w Świebodzicach specjalizuje się w zaawansowanej technologii obróbki wykorzystując zróżnicowany park maszynowy oraz umiejętności i wiedzę z zakresu produkcji skomplikowanych elementów, często o długich cyklach produkcyjnych i konieczności wykorzystywania wielu maszyn i operacji technologicznych, zarówno w procesach zautomatyzowanych, jak i obsłudze manualnej. Ostatnie inwestycje w najnowszy park maszynowy umożliwiają wytwarzanie w sposób powtarzalny skomplikowanych elementów będących częścią najwyższej klasy urządzeń często mających zastosowanie w technologiach związanych z wytwarzaniem urządzeń pomiarowych, badawczych, czy elementów służących do produkcji półprzewodników, gdzie wymagania są na najwyższym światowym poziomie. Komponenty wytwarzane przez spółkę wykorzystywane są między innymi w produkcji zaawansowanych technologicznie pomp próżniowych (stosowanych m.in. w fabrykach mikroprocesorów) i serwowatorów. Spółka zajmuje się także produkcją na potrzeby branży motoryzacyjnej (samochody ciężarowe, autobusy, samochody sportowe i luksusowe). Elementem wyróżniającym spółkę jest produkcja wyrobów zmontowanych z kilku elementów, które jako podzespół są wysyłane do klientów. Strategia firmy opiera się na poszukiwaniu potencjalnych klientów w branżach perspektywicznych związanych z techniką medyczną, grzewczą powiązaną z transformacją energetyczną, wydobywaniem metali, przemysłem spożywczym, gdzie mają zastosowanie materiały ze stali szlachetnych. Jednym z elementów strategii jest również wykorzystanie synergii z działaniami prowadzonymi przez spółki z Grupy jak Kuźnia Polska S.A. czy Zetkama sp. z o.o. Oferta kompleksowa i bardziej złożona pozwala na osiąganie lepszych ocen ze strony klientów. Kluczowa jest również

szybka reakcja na zmienne potrzeby klientów, co jest możliwe dzięki rozwojowi współpracy technologicznej w Grupie.

Masterform sp. z o.o. posiada politykę środowiskową, w której podjęła zobowiązanie do realizowania procesów ukierunkowanych na zapobieganie negatywnym skutkom oddziaływania na środowisko oraz przestrzegania regulacji w zakresie ochrony środowiska.

Spółka wdrożyła i systematycznie doskonali system zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001. Posiada zdefiniowane cele środowiskowe:

- Ograniczenie emisji substancji w środowisku pracy na terenie firmy,
- Ograniczenie odpadów niebezpiecznych (chłodziwo i oleje),
- Racjonalne użytkowanie materiałów, energii, gazu i wody.
- Spółka posiada zdefiniowaną politykę jakości oraz wdrożone systemy zarządzania jakością IATF 16949 oraz ISO 9001.

Linia biznesowa – **Armatura i Automatyka Przemysłowa** – tworzona jest przez dwie Spółki z Grupy: Zetkama i Zetkama R&D.

Zetkama Sp. z o.o.



Spółka rozpoczęła swoją działalność w 1946 roku w Kłodzku. ZETKAMA jest jednym z największych producentów armatury przemysłowej z własną odlewnią żeliwa. Oferuje ponad 2 000 wyrobów armaturowych, które sprzedaje do ponad 75 krajów na całym świecie. Zatrudnienie w Spółce na koniec 2025 roku wyniosło 313 osób.

**Jeden z największych
producentów armatury
przemysłowej w Europie
Środkowo-Wschodniej**

ZETKAMA sp. z o.o. jest obecna na ponad 75 rynkach zagranicznych i specjalizuje się w produkcji szerokiej gamy armatury przemysłowej. Portfolio firmy obejmuje m.in.: zawory zaporowe, mieszkowe, regulujące, zwrotne, bezpieczeństwa, filtry siatkowe, zasuwki, kurki kulowe, zawory antyskażeniowe, balansowe (statyczne i dynamiczne), przepustnice, kompensatory, zawory pływakowe, odpowietrzające, kosze ssawne oraz płynowskazy. Produkty ZETKAMA są cenione za wysoką jakość wykonania, trwałość oraz niezawodność działania, co czyni je popularnym wyborem w wielu branżach.

Integralną częścią działalności spółki jest odlewnia żeliwa, która dostarcza komponenty zarówno na potrzeby własnej produkcji, jak i realizuje zlecenia dla klientów zewnętrznych. Odlewy produkowane przez ZETKAMA znajdują szerokie zastosowanie w przemyśle maszynowym, energetycznym oraz w produkcji infrastruktury technicznej. Dzięki ciągłym inwestycjom w park maszynowy i technologie odlewnicze, spółka gwarantuje wysoką jakość i precyzję wykonania.

Produkty spółki znajdują zastosowanie w kluczowych sektorach gospodarki: ciepłownictwie, ogrzewnictwie, wentylacji i klimatyzacji, wodociągach i kanalizacji, przemyśle stoczniowym, a także w różnego rodzaju instalacjach przemysłowych. W odpowiedzi na zmieniające się potrzeby rynku, firma stale rozwija swoją ofertę produktową, wprowadzając nowe rozwiązania i rozszerzając ją o wyroby komplementarne pochodzące od zaufanych dostawców.

Spółka przykłada dużą wagę do zrównoważonego rozwoju. W 2022 roku przyjęła Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w której zdefiniowane zostały jej podstawowe cztery cele działalności: (1) spełnianie oczekiwań i wymagań klientów, (2) dbałość o środowisko naturalne, (3) efektywne wykorzystanie energii, (4) spełnianie potrzeb interesariuszy. Powyższe cele Spółka realizuje poprzez

- projektowanie i produkowanie wyrobów z myślą o zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko oraz poprawie efektywności energetycznej,
- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i dolegliwościom zdrowotnym,
- systematyczne monitorowanie wskaźników oraz parametrów definiujących procesy,
- doskonalenie skuteczności Systemów Zarządzania Jakością, Środowiskiem, BHP i Energią poprzez wnikliwy nadzór nad procesami,
- prowadzenie kwalifikacji dostawców, uwzględniając jakość, wpływ na środowisko oraz efektywność energetyczną dostarczanych wyrobów i usług,
- działania oszczędnościowe, ze szczególnym naciskiem na racjonalizację zużycia surowców i mediów energetycznych,
- eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk dotyczących BHP przede wszystkim w obszarze ergonomii, a także tam, gdzie praca jest szczególnie niebezpieczna i gdzie występują czynniki szkodliwe,
- rozwój pracowników, podnoszenie ich kwalifikacji, świadomości i odpowiedzialności,
- konsultacje i współdziałanie z pracownikami bądź ich przedstawicielami,
- realizację działań proekologicznych i prospołecznych.

Zetkama R&D Sp. z o.o.



Spółka Zetkama R&D sp. z o.o. powstała w roku 2013 i odpowiada za innowacje i rozwój produktów. Stanowi centrum kompetencji technologicznych, koncentrujące się na opracowywaniu nowych rozwiązań w obszarze armatury przemysłowej. Kluczową rolę w tej działalności odgrywa Centrum Badawczo-Rozwojowe Armatury, które dysponuje zaawansowanym laboratorium badawczym. Laboratorium umożliwia szczegółowe testowanie zaworów bezpieczeństwa, zaworów regulacyjnych oraz innych elementów armatury przemysłowej. Dzięki elastycznej infrastrukturze badawczej możliwe jest przeprowadzanie różnorodnych testów oraz szybkie dostosowanie urządzeń badawczych do nowych wymagań technologicznych.

**Centrum Badawczo-
Rozwojowe dla
nowoczesnej armatury
przemysłowej**

Centrum Badawczo-Rozwojowe prowadzi także współpracę z jednostkami naukowymi i ośrodkami badawczymi, co pozwala na stałe doskonalenie metodologii badawczej oraz rozwój kompetencji kadry inżynierskiej. Takie działania znacząco wpływają na podnoszenie jakości oferowanych produktów oraz tworzenie innowacyjnych rozwiązań technicznych. W efekcie ZETKAMA R&D uczestniczy w projektowaniu i wdrażaniu najnowocześniejszych zaworów przemysłowych, które spełniają rosnące wymagania klientów z różnych sektorów przemysłu. Potwierdzeniem wysokich kompetencji i znaczącego wkładu ZETKAMA R&D w rozwój technologiczny sektora jest uzyskanie w marcu 2023 roku statusu Centrum Badawczo-Rozwojowego, nadanego decyzją Ministra Rozwoju i Technologii. Status ten otwiera nowe możliwości w zakresie współpracy z instytucjami badawczymi oraz pozyskiwania funduszy na rozwój innowacyjnych projektów. Na koniec 2025 roku zatrudniała 36 osób.

Linia biznesowa – **Elementy Złączne** – tworzona jest przez Spółkę Śrubena Unia Sp. z o.o.

Śrubena Unia Sp. z o.o.



Spółka powstała w 1832 roku. Jest jednym z największych producentów elementów złącznych w Polsce i w Europie. Dzięki wykorzystaniu technologii kucia na zimno i na gorąco, spółka produkuje śruby, nakrętki, wkręty i wyroby rysunkowe w bardzo szerokim zakresie wymiarowym i asortymentowym (wykonywane zarówno według standardów, jak i indywidualnych wymagań). Na koniec 2025 roku zatrudniała 317 osób.

**Ponad 190 lat doświadczenia
w produkcji elementów
złącznych**

Oferta spółki obejmuje:

- nowoczesne i trwałe materiały dla czołowych europejskich producentów generatorów wiatrowych,
- śruby, nakrętki oraz elementy złącznych do montażu obudów górniczych,
- elementy złączne: śruby, nakrętki, podkładki do konstrukcji mostów, hal, budynków, barier i innych,
- elementy złączne dla wszystkich producentów, dostawców i wykonawców współpracujących z branżą kolejową w Polsce, Europie i na świecie,
- śruby, nakrętki, podkładki oraz sworznie wykorzystywane w branży motoryzacyjnej,
- wszystkie typowe śruby, złącza, nakrętki i podkładki według norm EN, DIN, PN, ANSI, BS, ГОСТ,
- wyroby rysunkowe – specjalne zamówienie niestandardowych produktów według rysunków technicznych.

Spółka zaopatruje branże: budownictwem, motoryzacyjną, energetyczną, górniczą, kolejową, a także sprzedawców, dystrybutorów i hurtowników w całej Unii Europejskiej i w wielu krajach poza UE. Szeroki asortyment produktów, nowoczesna hala produkcyjna i doświadczenie zdobywane przez ponad 190 lat działalności, sprawiają, że Śrubena Unia Sp. z o.o. jest cenionym dostawcą na rynku polskim i rynkach zagranicznych.

Spółka prowadzi działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. W Polityce Jakości i Środowiska cele biznesowe działania firmy zostały powiązane z celami w zakresie dbałości o stan środowiska naturalnego. Cele zrównoważonego rozwoju są realizowane poprzez: doświadczoną i wysoko wykwalifikowaną załogę, która stale podwyższa kwalifikacje,

- doskonalenie jakości i technologii pod kątem spełniania oczekiwań klienta oraz ograniczania negatywnych wpływów na środowisko,
- monitorowanie zużycia zasobów oraz wielkości emisji do środowiska,
- utrzymywanie wysokiego poziomu jakości wyrobów i ciągłe doskonalenie,
- zaangażowanie całego personelu na rzecz jakości i ochrony środowiska,
- samokontrolę wszystkich operacji procesów realizacji wyrobów,
- utrzymywanie i ciągłe doskonalenie Systemów Zarządzania Jakością i Środowiskiem.

Grupa nie definiuje grup produktów, usług, klientów, obszarów geograficznych dla których wypracowano odrębne cele związane ze zrównoważonym rozwojem.

Elementy strategii zrównoważonego rozwoju ujęte w opisie strategii ESG.

Kluczowym rodzajem działalności spółek Grupy jest obróbki metali.

Do opracowania raportu wykorzystane są dane dostępne w systemach transakcyjnych, raportach wewnętrznych oraz bazach danych spółek Grupy. Grupa jest w trakcie implementacji platformy służącej raportowaniu danych o zrównoważonym rozwoju.

5.3.1. Łańcuch wartości

SBM-1

Model łańcucha wartości oparty jest na przepływie materiałowym. Model obejmuje transport kluczowych surowców i materiałów (pochodzących głównie z hut złomowych jak i hut opartych o przerób rudy żelaza), operacje ich obróbki w zakładach spółek Grupy a także (w istotnie mniejszym zakresie) u kooperantów oraz transport produktów do klientów. Ze względu na kluczowe materiały (stal, aluminium, żeliwo) wyroby Grupy mogą podlegać procesom recyklingu po fazie ich użytkowania.

Upstream

W ramach łańcucha wartości kluczowymi dostawcami Grupy są huty – zarówno krajowe, jak i zagraniczne, dostarczające w głównej mierze stal (w różnych gatunkach) będącą podstawowym surowcem wykorzystywanym w procesach produkcyjnych. Innymi istotnymi materiałami są złom stalowy oraz surówka odlewnicza wykorzystywane przez segment Armatury do produkcji odlewów. Wyroby Grupy wytwarzane są także w oparciu o odlewy, pręty i profile z aluminium; rury stalowe nierdzewne oraz kupowane odlewy z żeliwa. Część oferty rynkowej stanowią także produkty komplementarne w stosunku do własnych wyrobów. W procesach produkcyjnych spółki Grupy wykorzystują energię elektryczną a także gaz. Spółki Grupy wspierają się podmiotami zewnętrznymi szczególnie w zakresie procesów związanych z obróbką chemiczną. Transport surowców oraz zakupionych produktów świadczony jest przez firmy spedytorskie.

Kluczowe surowce i materiały:

- stal (różne gatunki),
- złom (różne kategorie),
- aluminium,
- żeliwo,
- koks (odlewniczy),
- surówka odlewnicza (różne gatunki),
- komponenty do produkcji armatury,
- produkty komplementarne w stosunku do własnej oferty,
- rury stalowe nierdzewne.

Kluczowe usługi zewnętrzne:

- obróbka mechaniczna,
- obróbka chemiczna i pokrycia powierzchni (cynkownie, malowanie),
- obsługa zewnętrzna jakościowa,
- obsługa prawna Grupy,
- usługi IT.

Czynniki energetyczne:

- energia elektryczna,
- gaz,

- paliwa do pojazdów.

Transport i logistyka:

- transport surowców i towarów,
- obsługa składów konsygnacyjnych (magazynów),
- transport sprzedanych produktów.

Kluczowi interesariusze w obszarze Upstream: dostawcy surowców, materiałów i usług.

Kluczowe procesy wewnątrz spółek Grupy, podzielić można na procesy operacyjne i procesy wsparcia.

Do najważniejszych procesów operacyjnych zaliczyć należy zakupy, kontrolę jakości, produkcję, sprzedaż, serwis oraz logistykę. W ramach procesów operacyjnych prowadzona jest także działalność badawczo-rozwojowa (głównie segment armatury).

Procesami wspierającymi w spółkach Grupy są zarządzanie, administracja, HR, BHP, finanse, szkolenia, obsługa prawna, IT, marketing i reklama. Funkcje związane z obszarem relacji inwestorskich realizowane są w jednostce dominującej Mangata Holding S.A.

Procesy operacyjne:

- zakupy,
- kontrola jakości,
- produkcja,
- sprzedaż,
- serwis,
- logistyka.

Procesy wsparcia:

- zarządzanie,
- administracja,
- HR,
- BHP,
- finanse (księgowość, kontroling),
- szkolenia,
- obsługa prawna,
- wsparcie IT,
- marketing i reklama,
- relacje inwestorskie.

Sprzedaż: spółki Grupy realizują sprzedaż zarówno:

- Bezpośrednio u klientów na podstawie umów związanych z realizacją projektów - zwykle projekty kilkuletnie (głównie segment podzespołów dla motoryzacji i komponentów)
- Bezpośrednio do klientów na podstawie zapytań rynkowych oraz pozyskania klientów przez działalność marketingową (głównie armatura i elementy złączne)
- Do dystrybutorów mających dostęp do większej grupy klientów, a także większej oferty rynkowej składającej się z wyrobów różnych producentów (armatura i elementy złączne).

Odpady z procesów produkcyjnych i logistyki surowców i materiałów podlegają procesowi recyklingu, jeżeli jest taka możliwość (m.in. odpad stali, wióry aluminiowe, opakowania kartonowe). Odpady niebezpieczne przekazywane są specjalistycznym podmiotom dysponującym odpowiednimi zezwoleniami.

Kluczowi interesariusze w obszarze procesów wewnątrz spółek: pracownicy, inwestorzy, instytucje finansowe, organy nadzorujące i regulatorzy.

Downstream

Gotowe wyroby Grupy podzielić można na produkty stanowiące komponenty innych urządzeń (np. elementy dostarczane do branży automotive, rolniczej, hydrauliki), a także produkty wykorzystywane bezpośrednio w instalacjach (armatura) czy na budowach (elementy złączne).

Klientami Grupy są m.in. światowi producenci z branży motoryzacyjnej – Grupa dostarcza do nich wyroby bezpośrednio lub jest podmiotem z Tear2/Tear3).

W przypadku elementów armatury oraz złącznych sprzedaż realizowana jest zarówno bezpośrednio do klientów (projektowa) jak i przez dystrybutorów.

Kluczowe branże do których wyroby dostarczają spółki Grupy

Podzespoły dla Motoryzacji i Komponenty:

- motoryzacja (samochody osobowe, dostawcze, off-road),
- maszyny i pojazdy rolnicze,
- automatyka przemysłowa,
- hydraulika,
- pompy próżniowe,
- automatyka przemysłowa.

Elementy Złączne:

- budownictwo kolejowe,
- generacja mocy (budowa wiatraków) i przesył energii (budowa sieci przesyłowych),
- budownictwo przemysłowe i komercyjne,
- maszyny rolnicze,
- instalacje do produkcji wyrobów chemicznych,
- górnictwo (elementy złączne przy budowie chodników).

Armatura i Automatyka Przemysłowa:

- HVAC,
- przemysł stoczniowy,
- przemysł maszynowy,
- wodociągi.

Zarządzanie odpadami po zakończeniu cyklu życia wyrobów pozostaje w gestii użytkowników końcowych. Wyroby spółki wytworzone są w głównej mierze ze stali, żeliwa, aluminium co pozwala na ich recykling i ponowne wykorzystanie po przetopieniu. Odpady logistyczne (opakowanie, palety, folie) pozostają w kwestii klienta.

Kluczowi interesariusze w obszarze Downstream: klienci z obszaru B2B.

ESRS 2 SBM-1 40 b – d iv

Za cały 2025 rok Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. osiągnęła przychody w wysokości 801.374 tys. złotych.

Prowadzona przez Grupę Kapitałową Mangata Holding S.A. działalność nie zalicza się do znaczących sektorów ESRS.

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. nie prowadzi działalności związanej:

- z sektorem paliw kopalnych (węglem, ropą naftową i gazem),
- z gazem ziemnym,
- z produkcją chemikaliów,
- z kontrowersyjnymi rodzajami broni,
- z uprawą i produkcją tytoniu.

5.3.2. Interesy i opinie zainteresowanych stron

SBM-2

Interesariusze Grupy

Interesariuszy definiujemy jako osoby i grupy, które mają interes w naszej działalności lub na które wywieramy naszą działalnością wpływ lub potencjalny wpływ. Każda ze zidentyfikowanych grup interesariuszy może mieć jeden lub więcej interesów związanych z naszą działalnością. Interesy te mogą mieć różną wagę i mogą być ze sobą w konflikcie. Nasz wpływ lub potencjalny wpływ na interesariuszy może być zarówno pozytywny jak i negatywny. Wybór interesariuszy oraz ocena wpływu i zainteresowania działalnością spółek Grupy opierały się na badaniu ankietowym przeprowadzonym na grupie kluczowych przedstawicieli spółek Grupy.

W wyniku przeprowadzonego badania zidentyfikowano następujące grupy interesariuszy:

Akcjonariusze: Głównymi akcjonariuszami Mangata Holding S.A., których identyfikuje spółka (akcjonariusze posiadający co najmniej 5%) są Capital MBO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (63,3% akcji) oraz Nationale Nederlanden OFE (7,43% akcji). Grupa prowadzi dialog z akcjonariuszami między innymi poprzez: publikację raportów bieżących i okresowych, organizację cyklicznych konferencji inwestorskich, na których omawiane są wyniki Grupy, publikacje w prasie, informacje przekazywane w ramach relacji inwestorskich oraz zamieszczane na stronie internetowej.

Pracownicy i organizacje pracownicze oraz związkowe: W Grupie zatrudnionych jest ok. 1,6 tys. pracowników. Spółki Grupy komunikują się z pracownikami zarówno poprzez kontakty bezpośrednie (kanały komunikacyjne funkcjonujące w poszczególnych spółkach Grupy), jak i przez strony internetowe Spółek oraz Spółki dominującej Mangata Holding S.A.

Klienci krajowi i zagraniczni: Klientami Grupy są podmioty operujące w wielu sektorach gospodarki. Dominującym sektorem odbiorców są Spółki działające w branży automotive. Segment ten odpowiada za około 60% przychodów ze sprzedaży Grupy. Kanałami komunikacji z klientami są w szczególności: kontakty bezpośrednie, strony internetowe poszczególnych spółek, targi, wystawy, spotkania branżowe.

Dostawcy krajowi oraz zagraniczni: W gronie szeroko rozumianych dostawców Grupy nie sposób wskazać podmiotów mających kluczowe znaczenie. Struktura zakupów jest relatywnie rozdrobniona, a do grona głównych dostawców należy zaliczyć dostawców stali, złomu, maszyn i urządzeń, energii elektrycznej oraz pozostałych mediów. Z tą grupą interesariuszy prowadzona jest komunikacja z wykorzystaniem m.in. form bezpośredniego porozumiewania, stron internetowych poszczególnych spółek oraz raportów okresowych.

Konkurencja: konkurentami są podmioty działające w tych samych branżach co spółki Grupy. Kanałami komunikacji są w głównej mierze strony internetowe, targi, spotkania organizacji branżowych.

Organizacje branżowe: organizacje, izby gospodarcze, stowarzyszenia. Kanałami komunikacji są w głównej mierze spotkania branżowe, konferencje, targi, podczas których organizacje wymieniają się wiedzą oraz istotnymi osiągnięciami w swoich branżach.

Media: w gronie mediów wyróżnić można media lokalne oraz krajowe. Grupa prezentuje swoje kluczowe osiągnięcia w głównej mierze wspierając się mediami branżowymi.

Społeczności lokalne: Społeczność lokalna to jedna z najliczniejszych grup interesariuszy. Poszczególne zakłady produkcyjne znajdują się w bliskim sąsiedztwie zabudowań mieszkalnych. To właśnie te zakłady budują relacje z mieszkańcami. Kanałami komunikacji są przede wszystkim strony internetowe poszczególnych spółek oraz raporty okresowe i bieżące Grupy. W miarę potrzeb, Spółki podejmują również indywidualny dialog z poszczególnymi interesariuszami z tej grupy.

Banki i instytucje finansowe: Do najważniejszych instytucji finansowych współpracujących z Grupą należy zaliczyć Bank BNP Paribas S.A. i ING Bank Śląski S.A. Grupa współpracuje również z innymi podmiotami z sektora finansowego, np. ubezpieczycielami i leasingodawcami. Dla tego grona interesariuszy kluczowymi informacjami są dane finansowe obrazujące aktualną kondycję finansową Grupy. Odpowiedzią na potrzeby informacyjne tej grupy interesariuszy są konferencje i spotkania, na których omawiane są wyniki Grupy, raporty okresowe oraz prowadzony jest bieżący dialog.

Regulatorzy: władze lokalne/samorządowe, władze krajowe/urzędy państwowe, podmioty zagraniczne.

Organizacje pozarządowe: społeczne, środowiskowe. Z tą grupą interesariuszy Grupa kontaktuje się w głównej mierze poprzez strony internetowe oraz publikacje w mediach.

Środowisko akademickie: uczelnie wyższe, szkoły zawodowe, technika z którymi współpracują spółki Grupy. Kontakty mają charakter bezpośredni prowadzony przez delegowane osoby.

W oparciu o wyniki wywiadów, uwzględniających ocenę wpływu oraz zainteresowania Grupą, przeprowadzonych wśród przedstawicieli obszarów działalności spółek Grupy opracowana została mapa interesariuszy oraz wybrane zostały kluczowe grupy interesariuszy:

Interesariusze wewnętrzni:

- Pracownicy
- Rada pracownicza, związki zawodowe, przedstawiciele pracowników

Interesariusze zewnętrzni:

- Kluczowi akcjonariusze,
- Klienci zagraniczni
- Klienci krajowi,
- Dostawcy krajowi,
- Dostawcy zagraniczni,
- Banki i instytucje finansowe, ubezpieczyciele.

Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze mają bezpośredni kontakt z kluczowymi wewnętrznymi interesariuszami spółek Grupy. W przypadku kluczowych interesariuszy zewnętrznych oczekiwania co do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem są przedstawiane w ramach bezpośrednich spotkań, ankiet oraz rocznych przeglądów.

Dialog prowadzony z interesariuszami pozwala na poznanie ich opinii i oczekiwań w stosunku do przedsiębiorstw wchodzących w skład Grupy Mangata Holding. Głos interesariuszy jest także uwzględniany przy budowie strategii oraz modelu biznesowego.

GOV-1 22 c ii,

W roku 2023 Członkowie Zarządów Mangata Holding oraz spółek zależnych brali udział w projekcie tworzenia strategii zrównoważonego rozwoju Grupy stanowiąc organ konsultacyjny i ekspercki, uczestnicząc w kluczowych warsztatach oraz akceptując kluczowe cele i kierunki działań. Zarząd będzie sprawował nadzór nad realizacją założeń wypracowanej strategii. Do systematycznego monitorowania i koordynowania działań w zakresie zrównoważonego rozwoju powołany został Komitet Zrównoważonego Rozwoju.

Nadzór	Rada Nadzorcza			
	Zarząd			
Koordynacja	Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju przewodniczący – delegowana osoba z Zarządu / Dyr. Finansowy Grupy			
	E Środowisko	S Pracownicy i społeczeństwo	G Ład korporacyjny	Raportowanie
	Odpowiedzialni za zintegrowane systemy zarządzania	Dyrektorzy/Managerowie HR spółek Grupy	Dział prawny	Dyrektorzy finansowi spółek Grupy Dział konsolidacji sprawozdań finansowych

W ramach prac nad strategią zrównoważonego rozwoju opracowany został podział ról i odpowiedzialności oraz wymaganego zaangażowania opisany poniżej:

	Rada Nadzorcza	Zarząd	Komitet ds. Zrównoważonego rozwoju	Liderzy filarów na poziomie Grupy	Odpowiedzialni w spółkach
Kto?	Członkowie Rady Nadzorczej Członkowie Komitetu Audytu	Członkowie Zarządu	Delegowany członek Zarządu, Koordynator ds. ESG Liderzy filarów	Odpowiedzialni za filary ESG na poziomie Grupy Odpowiedzialny za raportowanie	Odpowiedzialni za ZSZ Przypisanie odpowiedzialnych w spółkach za obszary ESG Zespoły projektowe (multidyscyplinarne)
Rola	Konsultacyjna i opiniowanie postępów realizacji strategii	Przywództwo strategiczne i nadzór nad realizacją założeń strategii zrównoważonego rozwoju		Rola operacyjna – bieżąca współpraca z odpowiedzialnymi w spółkach Wsparcie w procesie raportowania wewnętrznego i zewnętrznego	Rola operacyjna – bieżąca w ramach realizacji inicjatyw ESG Przygotowanie raportowania wewnętrznego i zewnętrznego
Zaangażowanie	Opiniowanie i rola konsultacyjna w zakresie treści raportu ESG i planowanych działań w tym obszarze Członkowie Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu otrzymują Raport Zrównoważonego Rozwoju do konsultacji przed jego publikacją	Opiniowanie i nadzorowanie zintegrowania działań zrównoważonego rozwoju z celami biznesowymi Grupy Akceptacja kierunków i zakresu działań Monitoring postępów prac w zakresie zrównoważonego rozwoju Aktywne uczestnictwo w tworzeniu raportu ESG poprzez akceptację struktury raportu i jego głównych założeń,	Koordynowanie wdrażania Strategii Zrównoważonego Rozwoju - Współpraca z różnymi jednostkami organizacyjnymi Zarządzanie pracami i realizacja zaplanowanych działań z obszaru ESG Monitorowanie wyników prac i postępów w realizacji celów strategicznych Raportowanie wyników do Zarządu odpowiedzialnych za	Nadzór nad wdrażaniem inicjatyw w zakresie strategii zrównoważonego rozwoju Udział w procesie raportowania niefinansowego Grupy Wsparcie merytoryczne dla odpowiedzialnych za przygotowanie danych Wdrożenie systemu zarządzania ryzykiem w Grupie	

	Rada Nadzorcza	Zarząd	Komitet ds. Zrównoważonego rozwoju	Liderzy filarów na poziomie Grupy	Odpowiedzialni w spółkach
		Członkowie Zarządu otrzymują Raport Zrównoważonego Rozwoju do konsultacji przed jego publikacją	realizację wybranych działań ESG		

GOV-2 26 a

Zarządzanie ryzykiem jest istotnym elementem funkcjonowania organizacji. Grupa jest w trakcie wypracowania zintegrowanej polityki zarządzania ryzykiem. W przypadku spółek zależnych nadzór nad ryzykami wykonywany jest przy udziale koordynatorów odpowiedzialnych za Zintegrowane Systemy Zarządzania, którzy raportują do Zarządów spółek. Zarządy spółek zobligowane są do raportowania istotnych kwestii związanych z ryzykami do Zarządu Jednostki Dominującej. W przypadku zdefiniowania nowych istotnych ryzyk i szans Zarządy spółek zależnych przedstawiają je podczas przeglądów Komitetów Sterujących lub kontaktując się z Zarządem Spółki.

5.3.3. Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości

IRO-1

Opis metod i założeń zastosowanych w procesie identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans

Grupa przeprowadziła analizę podwójnej istotności zgodnie z wymaganiami dyrektywy CSRD oraz standardów ESRS. Wyniki analizy były podstawą do identyfikacji tematów istotnych, które zostały objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju.

W badaniu częściowo wykorzystano wyniki analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w roku 2022/2023, w tym mapę interesariuszy oraz wyniki analizy sektorowej. Zakres analizy istotności był tożsamy z listą tematów, podtematów i mniejszych jednostek tematycznych zawartych w ESRS 1 w części AR 16. W badaniu zastosowano zasadę podwójnej istotności, która uwzględnia perspektywę istotności wpływu, czyli wpływ działalności firmy oraz podmiotów w łańcuchu wartości na środowisko i społeczeństwo, jak i perspektywę istotności finansowej, czyli ryzyka związane z tymi kwestiami, które mogą wpłynąć na wyniki finansowe firmy.

Zgodnie z ESRS, analizy dokonano w podziale na 3 perspektywy czasowe:

- o **Krótkoterminową** (do 1 roku – rok raportowy),
- o **Średnioterminową** (od zakończenia roku raportowego do 5 lat),
- o **Długoterminową** (powyżej 5 lat).

Badanie składało się z czterech etapów: analizy kontekstu zewnętrznego i wewnętrznego, identyfikacji IRO (Impacts, Risks, and Opportunities) z uwzględnieniem dialogu z interesariuszami, oceny IRO oraz podsumowania oceny i uszeregowania IRO w celu wyboru tematów istotnych. Lista IRO została zdefiniowana w odniesieniu do całego łańcucha wartości, oddzielnie dla upstream, downstream i operacji własnych, z uwzględnieniem specyfiki produktu i modelu biznesowego.

W analizie kontekstowej uwzględniono charakter produktów oraz usług świadczonych przez GK oraz jej wpływ na interesariuszy w całym łańcuchu wartości. Przy identyfikacji i ocenie IRO wzięto pod uwagę wyniki dialogu z interesariuszami, wyniki analizy raportów dostawców, klientów i konkurentów oraz raportów sektorowych, a także wywiady z ekspertami wewnętrznymi.

Dialog z interesariuszami na przeprowadzenia badania pracowników, dostawców krajowych i zagranicznych, klientów krajowych i zagranicznych, akcjonariuszy oraz instytucji finansowych, w oparciu o profilowane ankiety, z pytaniami dostosowanymi do poszczególnych grup interesariuszy. Celem dialogu było zrozumienie wpływu na poszczególne grupy interesariuszy, a także zapoznanie się z ich wymaganiami oraz określenie potencjalnych obszarów do współpracy w kwestiach dotyczących zrównoważonego rozwoju, które mogą mieć wpływ na strategię biznesową firmy.

Analiza raportów sektorowych oraz raportów publikowanych przez konkurencję stanowiła podstawę do analizy benchmarkowej. Jej celem było zrozumienie istotnych wpływów, ryzyk i szans oraz porównanie ze specyfiką Mangata Holding w celu lepszego zrozumienia jej wpływów.

Wywiady z ekspertami wewnętrznymi w analizie podwójnej istotności przeprowadzono w celu uzyskania pogłębionej wiedzy na temat wpływu działalności firmy na otoczenie oraz identyfikacji ryzyk związanych z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego, które mogą wpłynąć na wyniki finansowe. Eksperti wewnątrzni mają unikalną wiedzę na temat operacji prowadzonych przez firmę, co pozwoliło na dokładną ocenę wpływów, ryzyk i szans istotnych z perspektywy organizacji.

Perspektywa istotności wpływu

Wpływy podzielono na rzeczywiste oraz potencjalne. Istotność w przypadku rzeczywistego wpływu oparto na dotkliwości, na którą w przypadku wpływu negatywnego składa się skala, zakres oraz nieodwracalny charakter. W przypadku pozytywnego wpływu istotność oparto na skali i zakresie. W przypadku potencjalnych wpływów, istotność objęła dodatkowo ocenę prawdopodobieństwa ich wystąpienia.

- a. **Skala:** jak poważne jest oddziaływanie (tj. zakres naruszenia dostępu do podstawowych potrzeb życiowych lub swobód, takich jak edukacja, środki do życia, itp.);
- b. **Zakres:** jak rozległe jest oddziaływanie (tj. liczba dotkniętych osób lub zakres szkód środowiskowych);
- c. **Nieodwracalny charakter:** zakres, w jakim oddziaływanie może zostać naprawione (np. poprzez odszkodowanie lub restytucję czy osoby dotknięte mogą zostać przywrócone do korzystania z danego prawa itp.);
- d. **Prawdopodobieństwo:** jak duże jest prawdopodobieństwo zmaterializowania się wpływu w przyszłości (tj. ciągły charakter, kilka razy w roku, raz w roku, okazjonalnie, bardzo niskie prawdopodobieństwo wystąpienia).

Do oceny użyto pięciostopniowych skali. Ocena została dokonana przez ekspertów wewnętrznych ze wsparciem firmy doradczej.

Skala:

- 5 - bardzo poważne naruszenie praw człowieka bądź ingerencja w środowisko naturalne; bardzo duży pozytywny wpływ na przestrzeganie praw człowieka lub na środowisko naturalne.
- 4 - poważne naruszenie praw człowieka bądź ingerencja w środowisko naturalne; duży pozytywny wpływ na przestrzeganie praw człowieka lub na środowisko naturalne.
- 3 - umiarkowane naruszenie praw człowieka bądź ingerencja w środowisko naturalne; umiarkowany pozytywny wpływ na przestrzeganie praw człowieka lub na środowisko naturalne.
- 2 - mało istotne naruszenie praw człowieka bądź ingerencja w środowisko naturalne; mało istotny pozytywny wpływ.
- 1 - nieistotne naruszenie praw człowieka bądź ingerencja w środowisko naturalne lub neutralny charakter wpływu.

Zakres:

- 5 - liczba osób, których wpływ dotyczy lub wielkość wpływu środowiskowego ma charakter globalny
- 4 - liczba osób, których wpływ dotyczy lub wielkość wpływu środowiskowego ma charakter międzynarodowy.
- 3 - liczba osób, których wpływ dotyczy lub wielkość wpływu środowiskowego ma charakter krajowy lub dotyczy większej części grupy kapitałowej.
- 2 - liczba osób, których wpływ dotyczy lub wielkość wpływu środowiskowego ma charakter regionalny lub dotyczy kilku osób w organizacji.
- 1 - brak negatywnego lub pozytywnego wpływu.

Nieodwracalny charakter:

- 5 - nieodwracalny charakter wpływu.
- 4 - wpływ ma charakter długotrwały i trudny do naprawienia.
- 3 - średni wpływ, możliwy do naprawienia, wymaga poniesienia kosztów.
- 2 - niski wpływ, odwracalny na tym poziomie
- 1 - wpływ niezauważalny, charakter jest całkowicie odwracalny

Prawdopodobieństwo:

- 5 - bardzo wysokie prawdopodobieństwo (graniczące z pewnością)
- 4 - wysokie prawdopodobieństwo (występuje kilka razy w roku, regularnie).
- 3 - średnie prawdopodobieństwo (może występować raz w roku).
- 2 - niskie prawdopodobieństwo (może wystąpić raz na 2-5 lat).
- 1 - bardzo niskie prawdopodobieństwo (raz na 5-10 lat lub wcale).

Perspektywa istotności finansowej

Istotność finansową określono poprzez identyfikację oraz ocenę ryzyk i szans związanych z poszczególnymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju. Ocena została przeprowadzona z wykorzystaniem dwóch parametrów: prawdopodobieństwa wystąpienia danego ryzyka lub szansy oraz potencjalnego skutku finansowego dla przedsiębiorstwa.

Do oceny użyto pięciostopniowej skali. Ocena została dokonana przez ekspertów wewnętrznych wg poniższych parametrów:

Szacowany efekt finansowy:

- 5 - bardzo wysokie ryzyko/szansa finansowa (>38 mln PLN).
- 4 - wysokie ryzyko/szansa finansowa (19 mln PLN - 38 mln PLN).
- 3 - umiarkowane ryzyko/szansa finansowa (9 mln PLN - 19 mln PLN).
- 2 - niskie ryzyko/szansa finansowa (3 mln PLN – 9 mln PLN).
- 1 - brak konsekwencji finansowych (<3 mln PLN).

Prawdopodobieństwo:

- 5 - bardzo wysokie prawdopodobieństwo (graniczące z pewnością)
- 4 - wysokie prawdopodobieństwo (występuje kilka razy w roku, regularnie).
- 3 - średnie prawdopodobieństwo (może występować raz w roku).
- 2 - niskie prawdopodobieństwo (może wystąpić raz na 2-5 lat).
- 1 - bardzo niskie prawdopodobieństwo (raz na 5-10 lat lub wcale).

SBM-3

Tematy materialne w Mangata Holding

Na bazie oceny oddziaływania przeprowadzonej na zasadzie podwójnej istotności ustalono tematy materialne.

Za materialne uznano tematy, które cechowały się podwójną istotnością, czyli były związane zarówno z:

- istotnym wpływem Grupy na otoczenie – środowisko, społeczeństwo (w tym prawa człowieka)
- istotnym wpływem na sytuację finansową (wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania, koszt kapitału)

Istotne obszary wpływu zdefiniowane w efekcie analizy podwójnej istotności:

Temat	Podtemat	Wpływ	Rodzaj wpływu	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Perspektywa czasowa
E1 Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Negatywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ na klimat poprzez emisje w upstream (wydobycie surowców, produkcja stali, energia i transport) oraz emisje w downstream (transport produktów gotowych).	US, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	Energia	Negatywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez wysokie zużycie energii w energochłonnych procesach produkcyjnych (m.in. obróbce stali i innych metali) oraz poprzez emisje związane z transportem półproduktów w upstream i dystrybucją produktów gotowych w downstream, realizowaną głównie transportem drogowym, morskim i kolejowym.	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
E2 Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza	Negatywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez emisje zanieczyszczeń do powietrza powstające w szczególności w procesach wydobycia surowców oraz produkcji stali, żeliwa i aluminium, a także w działalności produkcyjnej i transporcie surowców oraz gotowych produktów.	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	Zanieczyszczenie wody	Negatywny	Rzeczywisty i potencjalny	Zanieczyszczenie wód metalami ciężkimi i substancjami chemicznymi związane z wydobyciem surowców oraz produkcją półproduktów stalowych, żeliwnych i aluminiowych, a także możliwa migracja pyłów, odpadów poprodukcyjnych, olejów i chłodziw do środowiska wodnego.	US	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
E3 Woda i zasoby morskie	Woda	Negatywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ na zasoby wodne poprzez zużycie wody procesowej w wydobyciu surowców oraz produkcji półproduktów. Wpływ poprzez praktyki w zakresie gospodarowania wodą i zrzutów ścieków, w tym stosowania obiegów zamkniętych, recykulacja i monitorowania zrzutów.	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Negatywny	Rzeczywisty i Potencjalny	Wpływ na presję na zasoby w łańcuchu wartości, wykorzystanie surowców pierwotnych oraz stali z recyklingu oraz wprowadzanie rozwiązań gospodarki obiegu zamkniętego. Znaczące zużycie surowców i materiałów w produkcji (stal, żeliwo, aluminium, produkty do cynkowania, farby, opakowania), co może zwiększać presję na zasoby naturalne oraz generować koszty środowiskowe związane z dostępnością i efektywnością wykorzystania materiałów.	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa

Temat	Podtemat	Wpływ	Rodzaj wpływu	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Perspektywa czasowa
	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	Negatywny	Potencjalny	Wpływ na ograniczenie zasobów odprowadzanych poprzez dostawców, którzy wytwarzają część produktów ze złomu stalowego, minimalizując zużycie surowców pierwotnych i ilość odpadów oraz wspierając gospodarkę o obiegu zamkniętym.	US	Długoterminowa
		Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ środowiskowy wynikający z wprowadzania na rynek produktów stalowych, żeliwnych i aluminiowych, które w przeważającej części nadają się do recyklingu po zakończeniu cyklu życia, wspierając odzysk surowców w dalszej części łańcucha wartości.	OW	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	Odpady	Negatywny	Potencjalny	Wpływ na powstawanie odpadów w łańcuchu wartości. W upstream poprzez ograniczone możliwości dostawców w pełnym wdrożeniu recyklingu i odzysku materiałów, w downstream poprzez ograniczone wdrożenie strategii gospodarki o obiegu zamkniętym przez klientów, co może zwiększać ilość odpadów i obciążenie środowiskowe.	US, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
		Negatywny	Rzeczywisty i Potencjalny	Wpływ poprzez powstawanie odpadów w operacjach własnych, w tym metalowych, chemicznych, chłodziw, olejów, powłok cynkowych, zużytego piasku i narzędzi oraz odpadów opakowaniowych. Niewłaściwe zagospodarowanie tych strumieni może prowadzić do negatywnego oddziaływania na środowisko i ryzyka sankcji administracyjnych	OW	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
		Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez organizację czasu pracy, która kształtuje warunki wykonywania obowiązków oraz dostępność pracowników. System planowania i rozkład pracy oddziałowuje na stabilność zatrudnienia oraz efektywność operacyjną.	OW	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
		Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie polityki wynagrodzeń, która oddziałuje na satysfakcję pracowników, motywację i stabilność zatrudnienia, a także na zdolność organizacji do utrzymania kompetentnej kadry.	OW	
		Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez utrzymywanie stałego dialogu z pracownikami, co wspiera wymianę informacji, transparentność i zaangażowanie w organizacji oraz wpływa na jakość relacji wewnętrznych i atmosferę w miejscu pracy.	OW	
		Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez zapewnienie pracownikom prawa do zrzeszania się i funkcjonowania organizacji przedstawicielskich, co oddziałuje na dialog społeczny, współpracę i systemowe rozwiązywanie potencjalnych konfliktów.	OW	

Temat	Podtemat		Wpływ	Rodzaj wpływu	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Perspektywa czasowa	
		Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie warunków pracy, które umożliwiają pracownikom zachowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, co oddziałuje na satysfakcję, zaangażowanie i dobrostan pracowników.	OW		
		Bezpieczeństwo i higiena pracy	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez występowanie warunków szkodliwych i uciążliwych dla pracowników. Długotrwała ekspozycja na niekorzystne warunki środowiska pracy może wpływać na obniżenie komfortu pracy, samopoczucia oraz ogólnego dobrostanu pracowników.	OW		
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie polityki zatrudnienia sprzyjającej równemu traktowaniu pracowników niezależnie od płci, co oddziałuje na sprawiedliwość wynagrodzeń, równość szans i ogranicza ryzyko dyskryminacji w organizacji.	OW		Krótkoterminowa Średnioterminowa
		Szkolenia i rozwój umiejętności	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie możliwości rozwoju kompetencji i umiejętności pracowników, co oddziałuje na ich motywację, kariery zawodowe oraz zdolność organizacji do utrzymania i rozwijania wykwalifikowanej kadry.	OW		Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
		Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie środowiska pracy sprzyjającego bezpieczeństwu i ochronie pracowników przed przemocą oraz molestowaniem, co oddziałuje na poczucie bezpieczeństwa, komfort pracy i kulturę organizacyjną.	OW		
		Różnorodność	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie środowiska pracy sprzyjającego równości, integracji i współpracy wszystkich pracowników. Uwzględnianie różnorodnych potrzeb językowych i kulturowych wpływa na skuteczność komunikacji, integrację zespołu oraz kulturę organizacyjną.	OW		
	Inne prawa związane z pracą	Prywatność	Pozytywny	Rzeczywisty/ Potencjalny	Wpływ poprzez przetwarzanie danych osobowych pracowników. Ewentualne nieuprawnione ujawnienie, utrata lub niewłaściwe wykorzystanie informacji mogłoby negatywnie wpłynąć na prywatność pracowników, ich poczucie bezpieczeństwa oraz zaufanie do pracodawcy.	OW		

Temat	Podtemat		Wpływ	Rodzaj wpływu	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Perspektywa czasowa
S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Pozytywny	Potencjalny	Wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy w łańcuchu wartości poprzez promowanie standardów bezpieczeństwa oraz stosowanie kryteriów oceny dostawców. Temat jest objęty kodeksem dla partnerów biznesowych.	US	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci	Pozytywny	Potencjalny	Pośredni wpływ na zapobieganie pracy dzieci w łańcuchu wartości, przestrzeganie zakazu pracy dzieci zależy głównie od działań i polityk samych dostawców. Temat objęty jest Kodeksem dla partnerów biznesowych Mangata.	US	
		Praca przymusowa	Pozytywny	Potencjalny	Pośredni wpływ na zapobieganie pracy przymusowej w łańcuchu wartości przestrzeganie zakazu pracy przymusowej zależy głównie od działań i polityk samych dostawców. Temat objęty jest Kodeksem dla partnerów biznesowych Mangata.	US	
G1 Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna		Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie kultury korporacyjnej dzięki stosowaniu polityk compliance, które wprowadzają jasne standardy etyczne, transparentność działań oraz wzmacniają profesjonalizm, szacunek i odpowiedzialność wśród pracowników i partnerów biznesowych	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	Ochrona sygnalistów		Negatywny	Potencjalny	Wpływ na ryzyko prawne, etyczne i reputacyjne wynikające z potencjalnych naruszeń prawa i zasad etycznych, w sytuacjach, gdy mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości są niewystarczająco skuteczne lub nie są w pełni wykorzystywane przez pracowników.	OW	
	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez zarządzanie relacjami z dostawcami w złożonym, międzynarodowym łańcuchu dostaw, co wspiera stabilność współpracy, klarowne warunki handlowe oraz pozytywnie oddziałuje na środowiskowe i społeczne aspekty pozyskiwania surowców i komponentów.	US, OW	
	Korupcja i przekupstwo	Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenia	Negatywny	Potencjalny	Wpływ poprzez funkcjonowanie w relacjach biznesowych, w których występuje ryzyko nadużyć, konfliktów interesów oraz działań o charakterze korupcyjnym. Temat istotny z perspektywy interesariuszy	US, OW, DS	
TS Cyberbezpieczeństwo			Pozytywny	Rzeczywisty i Potencjalny	Wpływ poprzez kształtowanie bezpieczeństwa systemów informatycznych i ochrony informacji w organizacji, co ogranicza ryzyka związane z cyberzagrożeniami i wspiera ochronę własności intelektualnej oraz danych interesariuszy.	US, OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa

Temat	Podtemat	Wpływ	Rodzaj wpływu	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Perspektywa czasowa
	TS Praktyki ESG	Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez uwzględnianie wymagań klientów w obszarze ESG i odpowiedzialnych praktyk, co wspiera transparentność, zgodność z prawem i etyczne relacje biznesowe.	OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa
	TS Normy branżowe	Pozytywny	Rzeczywisty i potencjalny	Wpływ poprzez zapewnienie klientom informacji o produktach i ich zgodności z wymogami branżowymi, co wspiera bezpieczeństwo użytkowania, transparentność i zaufanie w relacjach biznesowych.	OW, DS	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa

Istotne ryzyka i szanse

Podczas badania istotności zidentyfikowano szereg ryzyk i szans w zakresie zrównoważonego rozwoju należących do poszczególnych obszarów E, S, G. Identyfikacja i odpowiednie podejście do sposobu zarządzania ryzykiem pozwolą minimalizować możliwość wystąpienia negatywnych zdarzeń.

Istotne szanse i ryzyka ESG:

Temat	Podtemat	IRO	Opis ryzyk i szans	Perspektywa czasowa
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Ryzyko	Ryzyko powodzi spowodowane wyostrzeniem się klimatu. Ograniczone wchłanianie wody spowodowane okresami suszy, topografia terenu, na którym znajdują się zakłady (w Ścinawce oraz Świebodzicach) i hydrologia Kotliny Kłodzkiej dodatkowo potęgują zagrożenie.	Krótkoterminowe Średnioterminowe Długoterminowe
		Ryzyko	Ryzyko wzrostu temperatur, które spowodują wzrost wydatków na chłodzenie hal produkcyjnych.	
	Energia	Ryzyko	Ryzyko przerw w dostawie energii, które mogą wpłynąć na ciągłość produkcji, magazynowania i dostaw. Blackouty mogą być spowodowane sytuacją geopolityczną, ale także ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi (związanymi z wyostrzeniem się klimatu), takimi jak: intensywne burze, silne wiatry czy tornada.	Długoterminowe
		Ryzyko	Ryzyko wzrostu cen energii związane z sytuacją geopolityczną oraz nowymi wymaganiami UE. Ryzyko finansowe związane ze wzrostem cen gazu (energochłonne piece/agregaty na gaz w zakładach Kuźni).	
E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Ryzyko	Ryzyko wzrostu cen surowców spowodowane wzrostem cen ich transportu i wydobycia. Nakładanie ceł na metale ziem rzadkich.	Długoterminowe
S1 Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Ryzyko	Ryzyko presji płacowej w zakładach produkcyjnych grupy.	Średnioterminowe Długoterminowe
TS Cyberbezpieczeństwo		Ryzyko	Ryzyko związane z atakami hakerskimi i phishingowymi.	Długoterminowe
TS Normy branżowe		Szansa	Szansa na zdobycie nowych klientów biznesowych w branży automotive oraz w branży budowlanej w Skandynawii.	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa

5.4. Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniami jednostki dotyczącymi zrównoważonego rozwoju

IRO-2

Tabela 1 Tabela zgodności z ESRS

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIENIE INFORMACJI		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	5.1
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	5.1
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	5.12.1, 5.12.2
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	5.3.2
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.	5.12.2.4
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju	5.1
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	5.1
SBM-1	Pozycja rynkowa, strategia, model biznesowy lub modele biznesowe i łańcuch wartości	5.2, 5.3
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	5.3.2
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym (modelami biznesowymi)	5.3.3, 5.9.4
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	5.6.2, 5.6.7.2, 5.8.2
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniami jednostki dotyczącymi zrównoważonego rozwoju	5.4
ESRS E1 ZMIANA KLIMATU		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	5.5.1.2
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	5.5.3
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	5.5.3.1
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	5.5.3.2
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	5.5.4
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	5.5.5
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	5.5.6.1
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	5.5.6.2
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	5.5.6.3

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
ESRS E2 ZANIECZYSZCZENIA		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	5.6.1
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	5.6.3
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	5.6.4
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	5.6.5
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	5.6.6
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	5.6.6.1
ESR E3 WODA I ZASOBY MORSKIE		
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	5.6.7.1
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	5.6.7.3
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	5.6.7.4
E3-4	Zużycie wody	5.6.7.5
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	*
ESRS E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.8.1
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.8.3
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.8.4
E5-4	Zasoby wprowadzane	5.8.5
E5-5	Zasoby odprowadzane	5.8.6
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.8.6.1
ESRS S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	5.9.1
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	5.9.1.2
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	5.9.1.3
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	5.9.1.4
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	5.9.1.5
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	5.9.2

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	5.9.2.1
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	5.9.2.2
S1-9	Mierniki różnorodności	5.9.2.3
S1-10	Adekwatna płaca	5.9.2.4
S1-11	Ochrona socjalna	5.9.2.5
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	5.9.2.6
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	*
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	5.9.2.7
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	5.9.2.8
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	5.9.2.9
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	5.9.3
ESRS S2 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI		
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	5.9.4.1
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	5.9.4.2
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	5.9.4.3
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	5.9.4.4
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	5.9.4.5
ESRS S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI		
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami.	5.9.5
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	5.9.5
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	5.9.5
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	5.9.5
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	5.9.5
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	5.10
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	5.10
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	5.10

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	5.10
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	5.10
ESRS G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE		
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	5.12.1
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	5.12.3
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	5.12.5
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	5.12.5.1
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	5.12.5.6
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	5.12.5.7
G1-6	Praktyki płatnicze	5.12.5.8

* Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

Tabela 2 Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
ESRS 2 GOV-1	Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		5.1
ESRS 2 GOV-1	Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		5.1
ESRS 2 GOV-4	Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				5.1
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, Tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i Tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Grupa Kapitałowa nie prowadzi działalności związanej z paliwami kopalnymi
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Grupa Kapitałowa nie prowadzi produkcji chemikaliów
ESRS 2 SBM-1	Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia		Grupa Kapitałowa nie prowadzi działalności związanej z kontrowersyjną bronią

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
				delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS 2 SBM-1	Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Grupa Kapitałowa nie prowadzi uprawy i produkcji tytoniu
ESRS E1-1	Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	5.5.1.2
ESRS E1-1	Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do Porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nie dotyczy
ESRS E1-4	Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.5.3.2

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
ESRS E1-5	Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				5.5.4
ESRS E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				5.5.4
ESRS E1-5	Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				5.5.4
SRS E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.5.5
ESRS E1-6	Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.5.6
ESRS E1-7	Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	5.5.6.1
ESRS E1-9	Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818,		*

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
				załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS E1-9	Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			*
ESRS E1-9	Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Nie dotyczy
ESRS E1-9	Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		*
ESRS E1-9	Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				*
ESRS E2-4	Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu					5.6.5

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
	Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28					
ESRS E3-1	Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				5.6.7
ESRS E3-1	Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS E3-1	Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS E3-4	Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				5.6.7.5
ESRS E3-4	Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				5.6.7.5
ESRS 2 IRO1-E4	pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 IRO1-E4	pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 IRO1-E4	pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2	Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2	Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2	Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E5-5	Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				5.8.6
ESRS E5-5	Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				5.8.6

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
ESRS 2 SBM-3-S1	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1
ESRS 2 SBM-3-S1	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1
ESRS S1-1	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				5.9.1
ESRS S1-1	Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		5.9.1
ESRS S1-1	Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1
ESRS S1-1	Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1
ESRS S1-3	Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1
ESRS S1-14	Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Tabela 20
ESRS S1-14	Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.2.7
ESRS S1-16	Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		5.9.2.9
ESRS S1-16	Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.2.9
ESRS S1-17	Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.3

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
ESRS S1-17	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.9.3
ESRS 2 SBM-3-S2	Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.1.1
ESRS S2-1	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				5.9.4.1
ESRS S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.4.1
ESRS S2-1	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.9.4.1
ESRS S2-1	Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		5.9.4.1
ESRS S2-4	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.4.1
ESRS S3-1	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				5.9.5
ESRS S3-1	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816,		5.9.5



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ ZA 2025 ROK

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju
				art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS S3-4	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				5.9.5
ESRS S4-1	Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				5.10
ESRS S4-1	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		5.10
ESRS S4-4	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				5.10
ESRS G1-1	Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				5.12.3
ESRS G1-1	Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)					5.12.3
ESRS G1-4	Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		5.12.5.6
ESRS G1-4	Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I				5.12.4.2

* Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

5.5. INFORMACJE O ŚRODOWISKU

5.5.1. E1 ZMIANA KLIMATU

ESRS_E1

E1

5.5.1.1. Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

E1-GOV3

W jednostce dominującej oraz w spółkach zależnych nie funkcjonują systemy premiowe łączące bezpośrednio elementy wynagrodzenia z wynikami w zakresie zrównoważonego rozwoju. Zarząd jednostki dominującej Grupy Kapitałowej Mangata Holding jest w trakcie prac nad aktualizacją systemu premiowego dla zarządzających na poziomie Holdingu jak i kluczowej kadry zarządzającej w spółkach Grupy, który w jasny sposób określi zakres w jakim cele zrównoważonego rozwoju będą elementem premii. Cele dotyczyć będą zarówno obszaru środowiskowego jak i społecznego oraz ładu korporacyjnego.

5.5.1.2. Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

E1-1

Grupa Mangata Holding nie posiada zatwierdzonego planu transformacji w zakresie łagodzenia zmian klimatu, niemniej zakłada w ramach wypracowanych inicjatyw strategicznych redukcję śladu węglowego. Do końca 2026 roku wraz z aktualizacją strategii biznesowej planowane jest opracowanie planu dekarbonizacji. Grupa określiła cele redukcji gazów cieplarnianych dla zakresu 1 i 2. Mając na uwadze istotność redukcji emisji gazów cieplarnianych Zarząd Grupy zdecydował o zakupie gwarancji pochodzenia dla całego wolumenu kupowanej energii elektrycznej na lata 2025-2026. Grupa nie ma przyjętych dźwigni dekarbonizacji i związanych z tym kluczowych działań. Będą one określane w ramach opracowania planu dekarbonizacji do końca roku 2026. W perspektywie do roku 2030 Grupa zakłada nakłady Capex (które podlegają okresowym przeglądom) na poziomie około 108 mln PLN służące zarówno realizacji celów zrównoważonego rozwoju jak i celów biznesowych.

Jednostka nie jest wykluczona z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego.

5.5.2. Zasoby finansowe przewidziane na realizację planu transformacji

5.5.2.1. Znaczące nakłady inwestycyjne poniesione w ciągu okresu sprawozdawczego w odniesieniu do działalności gospodarczej związanej z węglem, ropą naftową i gazem

E1-1

Jednostka dominująca i spółki zależne nie prowadzą bezpośrednio działalności związanej z węglem, ropą naftową, gazem.

5.5.2.2. Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

E1-1-SBM3

Bazując na ocenie zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans jako istotne ocenione zostały: łagodzenie zmian klimatu oraz energia.

Kluczowe ryzyka i szanse w obszarze zmian klimatu koncentrują się głównie w własnych procesach produkcyjnych jak i w łańcuch wartości w obszarze upstream (wytworzenie, przetworzenie surowców) wynikający ze zużycia energii w procesach produkcyjnych.

Ryzyka rzeczywiste negatywne w przypadku łagodzenia zmian klimatu wynikają ze znaczących bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych związanych głównie z zużyciem energii elektrycznej i gazu ziemnego (agregatory/piece) oraz pośrednie związane ze zużywanymi surowcami (głównie stal i produkty stalowe).

W przypadku energii negatywne i rzeczywiste oddziaływania wynikają z wykorzystywania energii cieplnej i elektrycznej w ramach procesów produkcyjnych oraz w biurach. Zużycie energii uznane zostało za znaczące ze względu na przedmiot (obróbka stali innych metali oraz produkcja odkuwek) i skalę działalności.

Kluczowymi kwestiami mogącymi negatywnie wpływać na środowisko i ludzi jest emisja gazów cieplarnianych wynikająca ze zużycia energii (elektrycznej i cieplnej), spalania paliw czy wykorzystywania zasobów i materiałów przy wytworzeniu i transporcie, których powstają gazy cieplarniane.

Grupa zakładała przeprowadzenie analizy odporności na ryzyka klimatyczne w roku 2025. Ze względu na fakt, iż w 2026 roku Grupa opracuje nową strategię biznesową postanowiono przesunąć przeprowadzenie analizy odporności na 2026 rok. Wynikało to z chęci przeprowadzenia analizy na pełniejszej i aktualniejszej bazie danych i w spójnej metodologii, z uwzględnieniem łańcucha wartości oraz powiązania z procesem zarządzania ryzykiem.

Grupa Kapitałowa Mangata Holding korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji dotyczącego bieżących i przyszłych skutków finansowych istotnych ryzyk i szans oraz ich wpływu na sytuację finansową na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku. Nie stwierdzono również istotnych ryzyk mogących wpłynąć na korekty w kolejnym okresie sprawozdawczym na wartość bilansowe.

Zarząd jednostki dominującej Grupy Kapitałowej Mangata Holding nie zakłada zbycia aktywów wynikających z kwestii ryzyk i szans w obszarze związanym z klimatem. Inwestycje Grupy skupiać będą się na modernizacji majątku a ich źródłami finansowania będą podobnie jak dotychczas kredyty, leasingi i środki własne. Ewentualne inwestycje kapitałowe będą wynikały ze strategii biznesowej Grupy.

Ryzyka klimatyczne nie były uwzględniane we wcześniejszych modelach biznesowych Grupy. Ze względu na coraz większy wpływ zmian klimatu Grupa opracuje aktualizację modelu i strategii biznesowej uwzględniając w większym stopniu ryzyka z nich wynikające. Grupa wyceni także obecne i przewidywane skutki wpływów, ryzyk i szans dla modelu biznesowego, łańcuch wartości, strategii i procesu decyzyjnego wypracowując narzędzia służące przeciwdziałaniu i reagowaniu na ewentualne negatywne skutki ryzyk lub wykorzystaniu istotnych szans.

Wpływy, ryzyka i szanse analizowane w obszarze środowiskowych opisane zostały w poszczególnych punktach IRO obszaru środowiskowego.

5.5.2.3. Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości

E1-1-IRO1

Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans opisany został w punkcie 5.3.3 niniejszego sprawozdania.

Kwestie związane z klimatem zostały uznane jako istotne. Lista analizowanych ryzyk i szans wskazana została w punkcie SBM-3 opisującym tematy materialne.

Na podstawie przeprowadzonej oceny za istotne uznano kwestie związane z przystosowaniem do zmian klimatu i energią.

W 2026 roku Grupa przeprowadzi analizę scenariuszową związaną z klimatem, a także przebadaje swoje aktywa oraz obszary działalności pod kątem narażenia na zmiany klimatu oraz czy są wrażliwe na zidentyfikowane zdarzenia dotyczące przejścia.

5.5.3. Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

E1-2

Kwestie zrównoważonego rozwoju na przestrzeni ostatnich lat nabierają szczególnego znaczenia a dbałość o środowisko, obszar społeczny oraz ład korporacyjnych stają się nieodłącznymi elementami strategii biznesowych przedsiębiorstw.

Mając na uwadze znaczenie dla interesariuszy Grupy kwestii związanych ze środowiskiem w roku 2024 Grupa opracowała i przyjęła „Politykę klimatyczną i środowiskową” spójną dla wszystkich podmiotów w Grupie. Wcześniej spółki Grupy Kapitałowej posiadały własne polityki środowiskowe. Wyżej wymieniona polityka wyznacza kierunki, określa priorytety i podstawowe zasady, którymi kieruje się Grupa Kapitałowa Mangata Holding, korzystając z zasobów naturalnych i sposobu działania w relacjach ze środowiskiem naturalnym. Polityką objęte są wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Mangata Holding. Spółki Grupy wspierają także partnerów biznesowych we wdrażaniu rozwiązań określonych w niniejszej Polityce. Za Politykę odpowiedzialny jest Zarząd. Niniejsza Polityka Środowiskowa została opracowana z uwzględnieniem potrzeb i oczekiwań naszych kluczowych interesariuszy, w tym w szczególności:

- społeczności lokalnych, szczególnie mieszkańców terenów sąsiadujących z naszymi zakładami,
- pracowników odpowiedzialnych za procesy produkcyjne,
- klientów oczekujących produktów przyjaznych środowisku,
- dostawców materiałów i surowców.

W wyniku przeprowadzonych konsultacji z interesariuszami, w polityce uwzględniono m.in. następujące kluczowe obszary:

- system monitorowania emisji i hałasu,
- program redukcji odpadów produkcyjnych, opracowany we współpracy z pracownikami operacyjnymi,
- kryteria środowiskowe dla dostawców które ujęte zostaną w procesach zakupowych.

Kluczowymi zasadami Polityki środowiskowej i klimatycznej są:

- Łagodzenie zmian klimatu, mające na celu niedopuszczanie do powstania emisji gazów cieplarnianych lub ich ograniczanie.
- Adaptacja do zmian klimatu w Grupie Kapitałowej Mangata Holding, mająca na celu zapobieżenie niekorzystnym skutkom zmian klimatu dla działalności Grupy, zapobieżenie potencjalnym niekorzystnym skutkom zmian klimatu wywieranym na środowisko, w którym prowadzona jest działalność Grupy oraz ograniczenie tych skutków.
- Ochrona zasobów morskich i wodnych w Grupie, mająca na celu osiągnięcie dobrego stanu jednolitych części wód, w tym jednolitych części wód powierzchniowych i wód podziemnych oraz zapobieganie pogorszeniu się dotychczas dobrego stanu jednolitych części wód. Rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym, mający na celu zapobieganie powstawaniu odpadów oraz ich ponowne użycie i recykling.
- Zapobieganie zanieczyszczeniom przede wszystkim przez zapobieganie lub – gdy nie jest to możliwe do zrealizowania – ograniczenie emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody lub ziemi; poprawie jakości powietrza, wody lub gleby na obszarach, na których prowadzona jest działalność Spółek, przy jednoczesnym minimalizowaniu wszelkich niekorzystnych skutków lub zagrożeń dla zdrowia ludzi i dla środowiska; zapobieganiu wszelkim niekorzystnym skutkom dla zdrowia ludzi i środowiska, wynikającym ze stosowania chemikaliów lub minimalizowanie takich niekorzystnych skutków.
- Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów poprzez m.in. zachowanie przyrody i bioróżnorodności na terenach, na których prowadzona jest działalność Spółek, zrównoważone użytkowanie gruntów i gospodarowanie nimi, w tym odpowiednią ochronę bioróżnorodności gleby, neutralność degradacji gruntów i remediacja terenów zanieczyszczonych.

W nawiązaniu do wpracowanej polityki i prac nad ciągłym doskonaleniem w obszarze środowiskowym Grupa będzie podejmować działania związane z:

- Regularnym dialogiem ze społecznością lokalną,
- Przeglądem polityki z udziałem przedstawicieli kluczowych interesariuszy,
- Publikowaniem raportów środowiskowych dostępnych dla wszystkich zainteresowanych stron,
- Utrzymywaniem otwartego kanału komunikacji dla zgłaszania uwag i propozycji dotyczących naszego wpływu na środowisko.

Polityka klimatyczna i środowiska udostępniona została na stronie internetowej Mangata Holding S.A. Grupa zakłada przegląd wypracowanej polityki co 2 lata, chyba że wystąpią istotne czynniki, które mogą wpłynąć na potrzebę wcześniejszych zmian zapisów w przyjętej polityce.

Od roku 2025 Grupa rozpoczęła monitorowanie wdrożenia wypracowanych w strategii inicjatyw w obszarze redukcji śladu węglowego.

5.5.3.1. Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

E1-3

Spółki Grupy systematycznie dążą do ograniczenia energochłonności między innymi poprzez przygotowanie planu inwestycji i remontów na dany rok w kontekście poprawy efektywności produkcji oraz wdrożenie usprawnień i modernizacji w posiadanym parku maszynowym.

Istotnymi działaniami rozpoczętymi w roku 2024, które wpłynąć mają na redukcję zapotrzebowania na energię cieplną jest zmiana procesu produkcyjnego oraz termomodernizacja hali produkcyjnej w zakładzie w Żywcu. Projekt jest w trakcie realizacji i jego efekty będą widoczne w roku 2026.

Grupa jest także w trakcie analiz dotyczących budowy własnych odnawialnych źródeł energii.

Na lata 2025 i 2026 Grupa zdecydowała o zakupie gwarancji pochodzenia dla całego wolumenu energii elektrycznej co stanowić będzie istotny wkład w redukcję śladu węglowego.

Stopień zdolności do wdrażania działań z zakresu redukcji emisji gazów cieplarnianych uzależniony jest od możliwości ich finansowania przez spółki Grupy.

W ramach strategii zrównoważonego rozwoju spółki Grupy opracowały program inwestycyjny z szacowanymi nakładami na poziomie ok. 108 mln PLN mający służyć zarówno realizacji strategii biznesowej Grupy jak i strategii zrównoważonego rozwoju. Kluczowymi punktami są wymiany i modernizacje parku maszynowego a także modernizacja budynków służąca poprawie efektywności energetycznej procesów produkcyjnych a co za tym idzie redukcji zużycia energii. Kluczowe pozycje programu inwestycyjnego obejmują reorganizację obszaru produkcji w zakładzie w Żywcu (przebudowa fabryki) oraz wymianę parku maszynowego, sukcesywną wymianę młotów kuziennicznych na prasy (a co za tym idzie redukcję zapotrzebowania na sprężone powietrze), wymianę agregatów do obróbki cieplnej oraz nagrzewów indukcyjnych. Grupa monitoruje zaawansowanie wdrożenia wypracowanych inicjatyw służących redukcji emisji gazów cieplarnianych. Część zaplanowanych projektów zmaterializuje się dopiero w kolejnych latach, dlatego też ich efekty będą możliwe do weryfikacji dopiero od roku 2027. Wyniki monitorowane będą poprzez weryfikację wskaźnika intensywności emisji na tysiąc PLN przychodu a także poziomu emisji w wartościach bezwzględnych. Dzięki realizacji inicjatyw Grupa oczekuje redukcji gazów cieplarnianych o około 8% w zakresie 1 i około 50% w zakresie 2.

5.5.3.2. Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

E1-4

Grupa Mangata Holding ustanowiła w Strategii Zrównoważonego Rozwoju cele związane z klimatem, które dotyczą redukcji emisji gazów cieplarnianych. Do roku 2030 Grupa zakłada redukcję emisyjności dla Zakresu 1 o 8% (w stosunku do roku bazowego 2022) oraz dla Zakresu 2 o 50% (w stosunku do roku bazowego 2022). Wartości bazowe dla zakresów 1 i 2 podane zostały w tabeli na stronie 104. Ustalone przez Grupę cele redukcji wyznaczone zostały biorąc pod uwagę aktualne wielkości emisji z działalności operacyjnej (zakres 1-2). Cele dla zakresu 3 nie zostały określone wartościowo. W ramach opracowania Planu Transformacji Grupa dokona aktualizacji celów oraz ujęcia w nich także zakresu 3. Cele redukcji emisji zostały określone na podstawie zarówno na podstawie obserwacji oczekiwań rynkowych jak i z uwzględnieniem dostępnych rozwiązań technologicznych i kosztów ich wdrożenia. Intencją przy ustalaniu celów było także wsparcie w ograniczeniu globalnego ocieplenia. Grupa wypracowała szereg inicjatyw służących ograniczaniu wpływu na klimat z których kluczowe wskazane zostały w punkcie 5.5.3.1.

Cele dotyczące redukcji gazów cieplarnianych Grupy nie zostały poddane zewnętrznej weryfikacji.

Kluczową składową śladu węglowego Grupy jest kategoria 1 w zakresie 3, dlatego też przy opracowaniu Planu Transformacji w większym stopniu zaangażowani zostaną kluczowi dostawcy surowców i usług. Realizacja postępów redukcji emisji GHG będzie mierzona w intensywnością tCO₂e w stosunku do przychodów.

W roku 2024 rozpoczęto wdrażanie inicjatyw mających wspierać redukcję śladu węglowego. Od roku 2025 Grupa rozpoczęła monitorowanie ich zaawansowania na poziomie poszczególnych spółek. Należy jednak zwrócić uwagę, iż część inicjatyw uległa przesunięciu w czasie, a część jest realizowana w innym zakresie. Jednocześnie zakładane jest wypracowanie kolejnych inicjatyw (szczególnie w zakresie 3) służących dalszej redukcji śladu węglowego i przybliżeniu Grupy do neutralności klimatycznej.

5.5.4. Zużycie energii i koszyk energetyczny

E1-5



Zarządzanie energią jest dla Grupy jednym z najbardziej priorytetowych tematów materialnych zrównoważonego rozwoju.

W działalności operacyjnej Grupy energia wykorzystywana jest przede wszystkim w spółkach produkcyjnych (kluczowe spółki Grupy działają w sektorze przemysłowym – obróbka metalu) oraz w mniejszym stopniu w spółkach usługowych. Spółki nieprowadzące działalności produkcyjnej, w ramach czynszu za najem powierzchni biurowej, regulują należności za użytą energię, stąd też dla tych spółek nie uwzględniono danych o zużyciu energii. Ze względu na nieistotną wysokość zużycia energii przez spółki nieprodukcyjne, brak tych informacji nie zniekształca w istotnym zakresie obrazu Grupy.

Gaz ziemny wykorzystywany jest głównie dla celów produkcji ciepła w procesach technologicznych. Energia elektryczna wykorzystywana jest w urządzeniach produkcyjnych, oświetleniu hal i magazynów, przy remontach maszyn i urządzeń oraz na potrzeby administracji biurowej.

Spółki Grupy nie wytwarzają energii elektrycznej we własnym zakresie.

W 2025 roku całkowite zużycie energii (wszystkie źródła i rodzaje) wyniosło 117 832 MWh.

Produkcja i sprzedaż produktów o wartości 1 tys. złotych wymagała przeciętnie w skali całego Holdingu zużycia 6,8 MWh energii.

Podstawowym segmentem działalności Grupy jest obróbka metali a zapotrzebowanie na energię wynika z procesów produkcyjnych w spółkach Grupy.

Aby zmniejszyć oddziaływanie na środowisko naturalne i poprawiać efektywność energetyczną, w spółkach Grupy przeprowadzane są zróżnicowane działania mające na celu zmniejszenie zarówno zużycia energii elektrycznej, jak i energii cieplnej. Spółki realizują wiele inicjatyw takich jak np. wymiana oświetlenia na energooszczędne i termomodernizacje hal produkcyjnych. Największe zakłady produkcyjne Grupy wdrażają zarządzanie energią wg ISO 50 001. Spółki Grupy nieustannie podnoszą efektywność energetyczną poprzez sukcesywną modernizację swojego parku maszynowego. W efekcie swoich działań, część spółek Grupy uzyskuje białe certyfikaty za uzyskane efekty energetyczne.

Zużycie energii elektrycznej oraz gazu są objęte szczególnym nadzorem w spółkach Grupy. W ramach strategii zrównoważonego rozwoju wypracowane zostały inicjatywy mające wspierać redukcję zużycia tych czynników co przełoży się również na redukcję śladu węglowego Grupy.

Grupa nie posiada własnych źródeł wytwarzania energii elektrycznej. W 2025 roku (podobnie jak w roku poprzednim) dostawcą energii elektrycznej był duży, stabilny krajowy wytwórca, spółka z wysokim udziałem źródeł odnawialnych w miksie paliwowym.

Tabela 3 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	2025	2024
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	13 625	11 211
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	1 343	1 499
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	30 389	34 731
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	681	280
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	4 195	66 948
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	50 233	114 669
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	42,63%	100%
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	-	-
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	-	-
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	-	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	67 599	-
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	-	-
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	67 599	-
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	57,37%	-
CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII	MWh	117 832	114 669

5.5.5. Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

E1-6

5.5.5.1. Granice raportowanych emisji

W roku 2023 Grupa zaprezentowała Raport Śladu Węglowego na bazie danych za rok 2022 w oparciu o GHP Protocol. Za rok 2023 Grupa zaprezentowała wyliczenia śladu węglowego na tożsamyh zasadach. Grupa nie podlega pod system EU ETS.

Z kalkulacji za rok 2025 wyłączono spółki, które na przestrzeni tego roku nie prowadziły istotnej działalności operacyjnej wpływającej na powstanie zużycia paliw i energii tj.: Zetkama Nieruchomości sp. z o.o. oraz nie ujęto zakładu Zetkama Sp. z o.o. zlokalizowanego w Głuchołazach, w którym w roku 2025 nie była prowadzona działalność operacyjna. Emisje spółki Zetkama RnD sp. z o.o. ujęte są w emisjach zaraportowanych przez Zetkama Sp. z o.o.

Spółki i lokalizacje objęte raportowaniem:

- Mangata Holding S.A. – Bielsko-Biała,
- Kuźnia Polska S.A. – Skoczów,
- Kuźnia Polska S.A. – Żory,
- Zetkama Sp. z o.o. – Ścinawka Średnia,
- Zetkama Sp. z o.o. – Sosnowiec,

- Masterform Sp. z o.o. – Świebodzice,
- Śrubena Unia Sp. z o.o. – Żywiec.

5.5.5.2. Zakres raportowanych emisji

Grupa opracowała Raport śladu węglowego w oparciu o dane za rok 2025. Raport śladu węglowego Grupy uwzględnił 3 zakresy emisji gazów cieplarnianych:

Zakres 1 – emisje bezpośrednie,

Zakres 2 – emisje pośrednie wynikające z zakupu energii elektrycznej i ciepłej,

Zakres 3 – emisje pośrednie wynikające z łańcucha dostaw.

Za nieistotne uznane zostały emisje w Zakresie 3 kategorii:

- 8 – wynajęte aktywa w upstream,
- 13 – wynajęte aktywa w downstream.

Wyroby Grupy nie wymagają energii do funkcjonowania, dlatego też nie występują emisje dla Zakresu 3 Kategorii 11 – użytkowanie sprzedanych produktów. Grupa nie prowadzi działalności ujętych w Zakresie 3 Kategorii 14 – Franczyza i Kategoria 15 – inwestycje.

5.5.6. Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia

Raportowane emisje zakresu pierwszego obejmują gazy cieplarniane wyemitowane z urządzeń i aktywów będących własnością lub w użytkowaniu spółek Grupy. Składają się na nie emisje związane z podstawowymi procesami produkcyjnymi, w tym z produkcją ciepła technologicznego. Ich głównym źródłem jest spalanie gazu ziemnego, ale w niewielkiej ilości Grupa zużywa także koks i węgiel kamienny. Emisje zakresu 1 obejmują także emisje związane z użytkowaniem silników spalinowych (benzyna, ON, LPG) oraz związane z eksploatacją urządzeń klimatyzacyjnych (emisje HFC).

Wyliczenia przygotowano w oparciu o dane dostępne w publicznych bazach. Podstawą do określenia ilościowego zużycia i wykorzystania czynników są faktury od dostawców, wewnętrzne raporty, zestawienia działań logistycznych.

Zakres 1

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników intensywności emisyjnej dla poszczególnych paliw z wykorzystaniem bazy DEFRA (2025). Dane ilościowe zużycia paliw wynikają z faktur i zestawień wewnętrznych.

Poziom oszacowanych emisji biogenicznych poza zakresem wynikającym z wykorzystania paliw z dodatkiem biokomponentów w pojazdach w latach 2025 i 2024 wyniósł:

Rodzaj paliwa	2025 kg CO ₂ e	2024 kg CO ₂ e
Diesel	6 335	7 264
Benzyzna	5 916	4 312
RAZEM	12 251	11 575

Zakres 2

Wskaźniki emisyjności ustalone zostały w oparciu o dane z systemów krajowych do obliczenia emisyjności metodą location-base. Obliczenia wykonane na potrzeby metody market-based dla kluczowych spółek produkcyjnych przyjęto wskaźnik 0 gr eCO₂/kWh ze względu na gwarancje pochodzenia potwierdzające wyprodukowanie całego

zakupionego wolumenu energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych. Ze względu na specyfikę rozliczenia energii elektrycznej dla biura Mangata Holding w Bielsku-Białej do wyliczenia emisji metodą market-base przyjęto wskaźnik rezydualny (biuro w Bielsku nie korzystało z gwarancji pochodzenia potwierdzające wyprodukowanie zakupionego wolumenu energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych). Dla energii cieplnej wykorzystano wskaźnik udostępniony przez URE w raporcie Energetyka ciepła w liczbach 2023. Zużycia energii elektrycznej i cieplnej ustalono na podstawie faktur lub odczytów z systemów rejestracji.

Zakres 3

Emisje w Zakresie 3 stanowią najistotniejszy poziom emisji z perspektywy działalności Grupy. W głównej mierze wynika to z przemysłowego charakteru działalności i wykorzystania surowców oraz materiałów, z których emisje stanowiących najistotniejszą kategorię w 3 zakresie. Za rok 2024 Grupa istotnie rozszerzyła swoją analizę śladu węglowego w stosunku do wcześniejszych lat 2022 i 2023 podejmując wyzwanie oszacowania poziomów emisji w szerszym spektrum kategorii 3 zakresu. W oszacowaniu emisji wykorzystano dostępne publicznie bazy danych. W kolejnych okresach sprawozdawczych spółki Grupy będą zwracać się do swoich dostawców w celu pozyskania specyficznych wskaźników emisyjności dla poszczególnych surowców, towarów, usług (w tym transportowych) oraz zakupów inwestycyjnych.

<p>Kategoria 1 Obliczenia na podstawie danych dotyczących najistotniejszych surowców i materiałów wykorzystywanych w spółkach Grupy (co najmniej 80% zakupów) oraz kluczowych usługach. Wykorzystana została metoda uśrednionych wskaźników. Bazy do wyliczeń emisji na podstawie DEFRA (2025) oraz ogólnodostępnych źródeł. Dla części materiałów przyjęte zostały wskaźniki przekazane przez dostawców.</p>
<p>Kategoria 2 Do wyliczenia emisji w tej kategorii uwzględniono zakupy inwestycyjne maszyn. Jako wskaźnik referencyjny do szacowania emisyjności przyjęto otrzymaną od jednego z dostawców wartość emisji dla zakupionego centrum CNC. Do obliczeń wykorzystano emisyjność na tonę.</p>
<p>Kategoria 3 Obliczenia na podstawie danych o zużyciu paliw i energii w Grupie i wskaźników DEFRA (2025). Wykorzystana została metoda uśrednionych wskaźników. Do wyliczeń przyjęto wskaźniki WTT</p>
<p>Kategoria 4 Obliczenia na podstawie zestawień logistycznych wskazujących odległości pomiędzy dostawcami oraz odbiorcami a zakładami spółek Grupy. W tej kategorii ujęto usługi przewozu które były organizowane przez spółki Grupy. Do obliczenia wykorzystano metodę dystansową z wykorzystaniem współczynnika DEFRA (2025)</p>
<p>Kategoria 5 Obliczenia dokonane na podstawie danych o odpadach wytwarzanych w ramach spółek Grupy i wskaźników z bazy DEFRA (2025). Wykorzystana została metoda wskaźnikowa</p>
<p>Kategoria 6 Obliczenia dokonane na bazie zestawień podróży służbowych (wewnętrzne rejestry spółek Grupy). Wyliczone odległości przejazdów i przelotów na bazie dostępnych map. Wykorzystane wskaźniki emisyjności DEFRA (2025) dla transportów. Emisje związane z noclegami obliczone z wykorzystaniem wskaźników dostępnych w DEFRA (2025) oraz ogólnodostępnych bazach dla poszczególnych krajów.</p>
<p>Kategoria 7 Obliczenia na podstawie szacunków działań HR. Wykorzystane zostały wskaźniki DEFRA (2025) do poszczególnych rodzajów paliw.</p>
<p>Kategoria 8 Zużycie energii w magazynach wynajmowanych przez jedną ze spółek Grupy. Emisje uznane za nieistotne.</p>
<p>Kategoria 9</p>

Emisje gazów cieplarnianych dotyczące transportów organizowanych i opłacanych przez klientów, zostały obliczone na podstawie szacunków działów logistyki spółek Grupy w oparciu o dostępne informacje o lokalizacjach magazynów kluczowych klientów.

Do obliczenia wykorzystano metodę dystansową z wykorzystaniem współczynnika DEFRA (2025)

Kategoria 10

Do określenia poziomu emisji przyjęto sprzedaż odlewów oraz odkuwek surowych, które podlegać mogły dalszej obróbce przez klienta (w własnym zakresie lub zlecając te zadania innym podmiotom). Jako wskaźnik emisyjności dla 1 tony odlewu przyjęto szacunkowe zużycie energii elektrycznej dla zakładu Armatury wchodzącego w skład Grupy. Jako wskaźnik emisyjności obróbki 1 tony odkuwek przyjęto szacunkowe zużycie energii elektrycznej dla zakładu Grupy zajmującego się obróbką mechaniczną. Emisyjność energii elektrycznej przyjęto na podstawie Location base.

Kategoria 11

Wyroby spółek Grupy nie wymagają energii elektrycznej, ciepła czy gazu do spełniania swojej funkcji.

Kategoria 12

Wyroby spółek Grupy w głównej mierze wykonane są ze stali, aluminium, żeliwa. Do oszacowania emisji z tytułu wycofania z eksploatacji sprzedanych produktów przyjęto założenia, że ze względu na rodzaj materiałów podlegają one recyklingowi. Przyjęte do wyliczenia wskaźniki pochodzą z bazy DEFRA (2025).

Kategoria 13

Zużycie energii w wynajmowanych przez Zetkama Nieruchomości sp. z o.o. nieruchomościach. Przychody Zetkama Nieruchomości sp. z o.o. stanowią około 0,2% przychodów Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Po przeliczeniu emisji eCO₂ uznano za nieistotne.

Kategoria 14

Spółka dominująca oraz spółki zależne Grupy nie są franczyzodawcami.

Kategoria 15

Spółka dominująca oraz spółki zależne Grupy nie posiadają spółek stowarzyszonych.

W ramach wypracowanej strategii zrównoważonego rozwoju Grupa określiła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych dla zakresu 1 i 2 do roku 2030.

- Redukcja emisji GHG Grupy w Zakresie 1 o 8% do 2030 roku oraz maksymalna redukcja emisji Zakresu 1 do 2050 roku w stosunku do roku bazowego,
- Redukcja emisji GHG Grupy w Zakresie 2 o 50% do 2030 roku w stosunku do roku bazowego,

Wsparciem w realizacji celów redukcji emisji gazów cieplarnianych są m.in. prowadzone w Grupie procesy inwestycyjne oraz zmiany w miksie produkcji energii w Polsce.

Tabela 4 Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Grupie

Wyszczególnienie	Jednostka	Rok bazowy	2024	2025	Zmiana r/r (%)	2030
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1						
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1	Mg CO ₂ e	15 493	11 268	11 712	3,94%	14 292
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%	0%	0%	0%	0%	0%
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 2						
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	Mg CO ₂ e	56 296	36 636	36 193	-1,21%	28 148
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	Mg CO ₂ e		51 005	1 498	-97,06%	**
Znaczące emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3						
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	Mg CO ₂ e	90 662	99 405	102 109	2,72%	**
Kat. 1. Zakupione towary i usługi,	Mg CO ₂ e	79 792	77 253	80 375	4,04%	**
Kat. 2 Dobra inwestycyjne	Mg CO ₂ e	*	816	527	-35,43%	**
Kat. 3 Działalność związana z paliwami i energią nieujęta w zakresie 1 lub 2	Mg CO ₂ e	*	4 210	5 092	20,96%	**
Kat. 4. Transport i dystrybucja – upstream,	Mg CO ₂ e	2 306	4 447	3 915	-11,96%	**
Kat. 5. Odpady generowane podczas działalności,	Mg CO ₂ e	582	133	180	34,77%	**
Kat. 6. Podróże służbowe	Mg CO ₂ e	703	210	607	189,62%	**
Kat. 7. Transport pracowników,	Mg CO ₂ e	2 922	1 362	1 245	-8,61%	**
Kat. 8 Wynajęte aktywa w upstream	Mg CO ₂ e	*	-	-	-	**
Kat. 9. Transport i dystrybucja – downstream.	Mg CO ₂ e	4 358	6 240	6 985	11,95%	**
Kat. 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	Mg CO ₂ e	*	4 479	2 994	-33,14%	**
Kat. 11 Użytkowanie sprzedanych produktów	Mg CO ₂ e	*	-	-	-	**
Kat. 12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	Mg CO ₂ e	*	256	188	-26,30%	**
Kat. 13 Wynajęte aktywa w downstream	Mg CO ₂ e	*	-	-	-	**
Kat. 14 Franczyza	Mg CO ₂ e	*	-	-	-	**
Kat. 15 Inwestycje	Mg CO ₂ e	*	-	-	-	**
CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH						
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)	Mg CO ₂ e	71 789	47 904	47 905	0,00%	42 400
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based)	Mg CO ₂ e	*	62 272	13 210	-78,79%	**
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) + 3	Mg CO ₂ e	162 451	147 309	150 013	1,84%	**
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) + 3	Mg CO ₂ e	*	161 677	115 318	-28,67%	**

*nie były wliczane za rok bazowy

** Grupa na dzień sporządzenia tego sprawozdania nie miała jeszcze wyznaczonych celów redukcji zakresu 3

Tabela 5 Intensywność emisji gazów cieplarnianych

	Jednostka	2025	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (location-based) na 1 tys. przychodów netto*	Mg CO ₂ e/tys. PLN	0,19	0,18
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (market-based) na 1 tys. przychodów netto*	Mg CO ₂ e/tys. PLN	0,14	0,20

*Przychody netto wyliczone jako suma przychodów ze sprzedaży, pozostałych przychodów operacyjnych i przychodów finansowych zgodnie z pozycjami z 2.1 Analiza sprawozdania z dochodów

5.5.6.1. Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane

E1-7

Na przestrzeni 2025 roku Grupa Mangata nie uczestniczyła w projektach usuwania i składowania gazów cieplarnianych, nie prowadziła zakupu jednostek offsetów oraz nie korzystała z Carbon Credits.

5.5.6.2. Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

E1-8

Grupa Mangata Holding nie stosuje wewnętrznego systemu ustalania cen emisji dwutlenku węgla.

5.5.6.3. Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

E1-9

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

5.6. E2 ZANIECZYSZCZENIE

ESRS_E2

5.6.1. Polityki związane z zanieczyszczeniem

E2-1

W roku 2024 Grupa opracowała i przyjęła Politykę klimatyczną i środowiskową odnoszącą się między innymi do kwestii związanych z zanieczyszczeniami. Jej opis znajduje się z punkcie 5.5.3.

W ramach obszaru zanieczyszczeń Grupa zadeklarowała w polityce:

- zapobieganie lub – gdy nie jest to możliwe do zrealizowania – ograniczenie emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody lub ziemi.
- poprawę jakości powietrza, wody lub gleby na obszarach, na których prowadzona jest działalność Spółek, przy jednoczesnym minimalizowaniu wszelkich niekorzystnych skutków lub zagrożeń dla zdrowia ludzi i dla środowiska.
- zapobieganie wszelkim niekorzystnym skutkom dla zdrowia ludzi i środowiska, wynikającym ze stosowania chemikaliów lub minimalizowanie takich niekorzystnych skutków.
- ograniczenie wytwarzania odpadów i innych rodzajów zanieczyszczeń.
- analizę wszystkich materiałów stosowanych w produktach i towarach wytwarzanych przez spółki pod kątem zawartości substancji szkodliwych.
- wspomaganie działań mających na celu zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrolę.

Spółki Grupy stosowały wewnętrzne polityki i regulacje w zakresie zanieczyszczeń a wdrożona w 2024 Polityka klimatyczna i środowiska usystematyzowała i ustandaryzowała podejścia do obszaru zanieczyszczeń. W roku 2025 nie stwierdzono istotnych incydentów mogących wpływać na ludzi i środowisko. W przypadku ewentualnego wystąpienia sytuacji nadzwyczajnych związanych z zanieczyszczeniami incydenty takie zostaną przebadane zgodnie z wymogami środowiskowymi. Kluczowym zadaniem w przypadku wystąpienia powyższych sytuacji byłoby w pierwszej kolejności kontrolowanie i ograniczanie ich wpływu na środowisko.

5.6.2. Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans opisany punkcie 5.3.3 niniejszego sprawozdania.

E2.IRO-1

Kwestie związane z zanieczyszczeniami zostały uznane jako istotne. Lista analizowanych ryzyk i szans wskazana została w punkcie SBM-3 opisującym tematy materialne.

Na podstawie przeprowadzonej oceny za najistotniejsze uznano kwestie związane z zanieczyszczeniem powietrza. Wynika to ze specyfiki przemysłowego charakteru działalności. Kwestie związane z zanieczyszczeniem wody i gleby oraz substancjami budzącymi obawy zgodnie z oceną materialności uznane za mniej istotne.

5.6.3. Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

E2-2

Spółki Grupy analizują poziomy zanieczyszczeń do atmosfery i wody z wykorzystaniem certyfikowanych zewnętrznych podmiotów. Wyniki badań wskazują, że nie są przekraczane wymagane prawem poziomy. W przypadku, gdyby stwierdzono niezgodności z limitami określonymi w regulacja prawnych uruchomione zostałyby działania naprawcze.

Partnerstwo ze społecznościami lokalnymi jest dla Grypy Mangata Holding jednym z priorytetowych tematów w obszarze ESG, dlatego też w ramach dbałości o otoczenie Grupa w swojej polityce inwestycyjnej uwzględnia wymogi związane z ograniczaniem zanieczyszczeń. W poprzednich latach inwestycje dotyczyły m.in. ograniczenia emisji zanieczyszczeń przez odlewnie żeliwa a także modernizacjami separatorów ścieków.

5.6.4. Cele związane z zanieczyszczeniem

E2-3

Grupa nie określiła na rok 2025 globalnych celów związanych z zanieczyszczeniami. Spółki Grupy indywidualnie analizowały obszary związane z zanieczyszczeniami określając indywidualne cele redukcji w tych obszarach.

W ramach prac nad aktualizacją strategii Grupy cele w obszarach związanych ze środowiskiem (podobnie jak pozostałe elementy zrównoważonego rozwoju) zostaną określone zarówno na poziomie Grupy jak i poszczególnych spółek.

5.6.5. Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

E2-4

Spółki Grupy emitowały głównie zanieczyszczenia do powietrza. Metodyka pomiaru tych zanieczyszczeń została przedstawiona poniżej.

Zanieczyszczenia emitowane do powietrza określane są na podstawie:

1. Wskaźników unosu substancji z poszczególnych procesów, wyrażonych w zależności od procesu – w kilogramach na godzinę pracy instalacji, w kilogramach na liczbę sztuk elementów wyprodukowanych lub na podstawie zużycia surowców np. oleju opałowego w kotłowni olejowej;
2. Wskaźników z pomiarów emisji na emitorach wskazanych w pozwoleniach na emisję do powietrza oraz pozwoleniu zintegrowanym – wówczas do wyliczenia ilości emitowanych zanieczyszczeń wykorzystywane są wskaźniki średnie z 5 ostatnich pomiarów. Pomiaru wykonywane są w układzie rocznym lub 2-letnim (określone w pozwoleniach).

Powyższe wskaźniki przemnożone przez czas pracy instalacji lub liczbę wyprodukowanych wyrobów dają dane dotyczące emisji zanieczyszczeń ujęte w opłatach za korzystanie ze środowiska oraz zaprezentowane poniżej.

Tabela 6 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Zanieczyszczenie za rok 2025	Jednostka	do powietrza	do wody
Tlenek węgla (CO) 630-08-0	kg	55 055,47	-
Dwutlenek węgla (CO ₂) 124-38-9	kg	10 718 018,33	-
Amoniak (NH ₃) 7664-41-7	kg	428,14	-
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	kg	15 597,81	-
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	kg	9 089,51	-
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	kg	8 080,19	-
Całkowity azot	kg	-	12,49
Całkowity fosfor	kg	-	0,16
Nikiel i jego związki (jako Ni) (9)	kg	0,01	-
Cynk i jego związki (jako Zn) (9)	kg	3,29	-
Etylobenzen 100-41-4	kg	51,94	-
Toluen 108-88-3	kg	746,28	-

Zanieczyszczenie za rok 2025	Jednostka	do powietrza	do wody
Ksyleny (18) 1330-20-7	kg	411,81	-
Chlorki (jako całkowity Cl)	kg	-	802,02
Chlor i jego związki nieorganiczne (jako HCl)	kg	205,84	-
Pył zawieszony (PM10)	kg	9 227,64	-

Zanieczyszczenie za rok 2024	Jednostka	do powietrza	do wody
Tlenek węgla (CO)	kg	57 242	-
Dwutlenek węgla (CO ₂)	kg	8 524 248	-
Fluorowęglowodory (HFCs)	kg	0,32	-
Amoniak (NH ₃)	kg	612	-
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	kg	17 193	-
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	kg	8 131	-
Tlenki siarki (Sox/SO ₂)	kg	11 951	-
Całkowity azot	kg	-	0,08
Całkowity fosfor	kg	-	0,003
Chrom i jego związki (as Cr)	kg	0,01	-
Nikiel i jego związki (jako Ni)	kg	0,03	-
Cynk i jego związki (jako Zn)	kg	4,83	-
Etylobenzen	kg	54,70	-
Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH)	kg	544,67	-
Toluen	kg	631,76	-
Tributylocyna i jej związki	kg	95,20	-
Ksyleny	kg	424,21	-
Chlorki (jako całkowity Cl)	kg	2,13	5,64
Chlor i jego związki nieorganiczne (jako HCl)	kg	230,17	-
Pył zawieszony (PM10)	kg	10 714	-

Grupa w latach 2025 i 2025 nie wyemitowała zanieczyszczeń do gleby. Grupa ze względu na rodzaj swoich produktów nie wytwarza ani nie wykorzystuje mikrodrobin plastiku.

Zanieczyszczenia wody nie stanowią istotnego tematu w ramach analizy podwójnej istotności na poziomie spółek Grupy. Tematy te są istotne na poziomie zewnętrznych operacji – tzn. przygotowania przez dostawców podstawowych surowców wykorzystywanych do produkcji w spółkach Grupy (stal, aluminium, żeliwo).

5.6.6. Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

E2-5

	2025 [Mg]	2024 [Mg]
Całkowita ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub które są nabywane	321	170
Całkowita ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które opuszczają zakłady danej jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług, w podziale na główne klasy zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych	2	50
Całkowita ilości substancji wzbudzających szczególnie duże obawy w ich postaci własnej, w mieszaninach lub w wyrobach	159	89

Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy obejmują między innymi ciężki olej opałowy jaki jest wykorzystywany w jednej ze spółek jako źródło ciepła.

5.6.6.1. Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

E2-6

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

5.6.7. WODA I ZASOBY MORSKIE

ESRS_E3

E3

5.6.7.1. Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

E3-1

W roku 2024 Grupa opracowała i przyjęła Politykę klimatyczną i środowiskową odnoszącą się do kwestii związanych z wodą i zasobami morskimi. Jej opis znajduje się z punkcie 5.5.3.

W ramach obszaru związanego z wodą i zasobami morskimi Grupa zadeklarowała w polityce:

- Poprawę efektywności wykorzystywania zasobów wodnych.
- Ochronę środowiska naturalnego przed niedopuszczalnymi zrzutami ścieków przemysłowych.
- Przy wyborze dostawców, kierowanie się kryteriami związanymi z wpływem działalności tych dostawców na zasoby wodne.
- Promowanie wśród dostawców wykorzystywania wody w zrównoważony sposób (w obiegach zamkniętych).
- Wspomaganie działań mających na celu zrównoważone wykorzystanie i ochronę zasobów wodnych i morskich.

Grupa nie przyjęła odrębnej polityki i praktyk związanych ze zrównoważonością oceanów i mórz.

Do czasu wdrożenia ujednoliconej polityki na poziomie Grupy spółki stosowały wewnętrzne regulacje i polityki w kwestiach związanych z zasobami wodnymi.

5.6.7.2. Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans.

E3 IRO-1

Kwestie związane z wodami i zasobami morskimi nie zostały uznane jako istotne mając na uwadze charakter działalności operacyjnej Grupy, który nie wiąże się z koniecznością intensywnego pozyskiwania/ zużycia wody.

5.6.7.3. Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

E3-2

Ze względu na swoją specyfikę Grupa nie wykorzystuje zasobów wodnych w sposób, który uznać można za nadmierny, dlatego też nie wydzielono odrębnych zasobów i nie wdrażano specyficznych projektów inwestycyjnych związanych z tym zakresem. Spółki Grupy traktują wodę jako cenny zasób prezentując pracownikom jej znaczenie dla otoczenia oraz propagując jej optymalne wykorzystanie.

5.6.7.4. Cele związane z wodą i zasobami morskimi

E3-3

Na poziomie Grupy nie zostały określone cele w zakresie wody. Cześć spółek Grupy określiły KPI związane ze zużyciem wody w swoich wewnętrznych systemach monitorowania wskaźników. W ramach prac nad aktualizacją strategii Grupa zweryfikuje potrzeby ustanawiania uwspólnionych wskaźników oraz celów dla kwestii związanych z zasobami wodnymi.

5.6.7.5. Zużycie wody

E3-4



Spółki Grupy wykorzystują wodę powierzchniową (rzeki), wody gruntowe (własne studnie) oraz wodę dostarczoną przez strony trzecie (wodociągi). Charakter działalności operacyjnej Grupy nie wiąże się z koniecznością intensywnego pozyskiwania/ zużycia wody. Działania operacyjne Spółek Grupy nie są też prowadzone na terenach, na których występują niedobory wody tj. obszarach o wysokim poziomie stresu wodnego. W 2025 roku Grupa pobrała łącznie 105 milionów litrów wody. Woda dostarczana była głównie przez strony trzecie (tj. komunalnych dostawców wody, przedsiębiorstwa użyteczności publicznej lub inne organizacje zajmujące się dostarczaniem i uzdatnianiem wody). Zużycie wody określone zostało na podstawie faktur od dostawców, danych z liczników.

Tabela 7 Zużycie wody

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Zużycie wody			
Całkowite zużycie wody	m ³	105 507	88 157
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody	m ³	-	-
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	m ³	16 290	977
Całkowita ilość magazynowej wody	m ³	-	-
Wodochłonność			
Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1 mln EUR przychodu netto	m ³ /1 mln EUR	557,86	474,02
Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na sztukę sprzedanego produktu	m ³ /szt.	0,00091	0,00074
Pobór i zrzut wody			
Całkowity pobór wody	m ³	105 507	88 157
Całkowity zrzut wody	m ³	38 193	41 358

Głównym celem Grupy w obszarze gospodarki wodnej i ściekowej jest systematyczne redukowanie ilości zużywanej wody i odprowadzanych ścieków poprzez optymalizację procesów (w tym unowocześnianie parku maszynowego) i zmianę technologii wykorzystywanych w procesach produkcyjnych.

5.6.7.6. Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

E3-5

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

5.7. RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNA I EKOSYSTEMY

ESRS_E4

E4

W ramach analizy materialności tematy związane z różnorodnością biologiczną oraz ekosystemami nie zostały uznane za istotne we względu na niską istotność finansową oraz niską istotność wpływu. Jednakże Grupa w swojej polityce Klimatycznej i środowiskowej zawarła deklaracje działań mających na celu zachowanie przyrody i bioróżnorodności na terenach, na których prowadzona jest działalność Spółek oraz zrównoważonego użytkowania gruntów i gospodarowania nimi.

5.8. WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

E5

5.8.1. Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-1

W roku 2024 Grupa opracowała i przyjęła Politykę klimatyczną i środowiskową odnoszącą się do kwestii związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym. Jej opis znajduje się z punkcie 5.5.3.

W ramach obszaru związanego z gospodarką obiegu zamkniętego Grupa zadeklarowała w polityce zapobieganie powstawaniu odpadów oraz ich ponowne użycie i recykling w tym w szczególności:

- Ograniczanie zużycia surowców pierwotnych oraz zwiększanie zużycia produktów ubocznych i surowców wtórnych.
- Wzrost efektywności gospodarowania zasobami.
- Ograniczenie wytwarzania odpadów.
- Wdrożenie zasad projektowania procesów zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.
- Ograniczanie liczby i masy stosowanych opakowań, zarówno na etapie logistyki od dostawców do Spółek Grupy, jak i na etapie logistyki do klientów.
- Korzystanie z opakowań wytwarzanych z surowców pochodzących z recyklingu, jak również nadających się do recyklingu.
- Wspomaganie działań mających na celu rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym.

Do czasu wdrożenia ujednoliconej polityki na poziomie Grupy spółki stosowały wewnętrzne regulacje i polityki w zakresie recyklingu i ponownego wykorzystania zasobów.

5.8.2. Opis podejścia do procesów identyfikacji i oceny oddziaływania, ryzyk i szans opisany punkcie 5.3.3 niniejszego sprawozdania.

E5.IRO-1

Kwestie związane z gospodarką obiegu zamkniętego i przepływem zasobów uznane zostały za istotne. Lista analizowanych ryzyk i szans wskazana została w punkcie SBM-3 opisującym tematy materialne.

W wyniku analizy materialności jako najistotniejsze tematy uznane zostały wpływ zasobów i odpady.

5.8.3. Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-2

Spółki Grupy monitorują na bieżąco wykorzystanie surowców w procesach operacyjnych. Kluczowymi materiałami wykorzystywanymi przez spółki Grupy są różne gatunki stali dostarczane zarówno przez huty krajowe jak i z innych krajów Europy. Jeżeli to możliwe pod względem technologicznym oraz spełnione są specyfikacje i wymogi klienta co do jakości materiału w procesach produkcyjnych wykorzystywane są materiały pochodzące z recyklingu (zakup od hut złomowych). Odlewnia żeliwa prowadzi proces odzysku metali żelaznych z odpadów pozyskiwanych z rynku. Ponadto spółki produkcyjne stosują opakowania, które podlegają odzyskowi lub recyklingowi: głównie opakowania drewniane, kartonowe oraz z tworzyw sztucznych. Jako przykłady zmian wspierających gospodarkę obiegu zamkniętego wskazać można zakup brykietarki odpadów pozwalającej na ponowne przetopienie wiórów z obszarów obróbki odlewów czy też wykorzystanie zużytych tarcz hamulcowych jako zamiennika dla innego surowca odlewniczego.

5.8.4. Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-3

Grupa nie określiła celów związanych z gospodarką obiegu zamkniętego. W ramach aktualizacji strategii temat ten będzie analizowany i wskazane zostaną ewentualne cele w tym obszarze na poziomie Grupy oraz spółek zależnych. Jednocześnie spółki Grupy w ramach wewnętrznych KPI analizują i monitorują zarówno zużycie kluczowych surowców w odniesieniu do wytwarzanych wolumenów produkcyjnych jak i powstałe w procesach operacyjnych odpady.

5.8.5. Zasoby wprowadzane

E5-4

Materiały i surowce zostały uznane za tematy materialne w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Specyfika segmentów operacyjnych sprawia, iż zakres wykorzystanych surowców jest silnie zróżnicowany. Spółki zużywają przede wszystkim różne rodzaje i gatunki stali. Do pozostałych głównych surowców wykorzystywanych do produkcji można zaliczyć złom, koks, żeliwo, surowkę odlewniczą wykorzystywane głównie w odlewni żeliwa, produkującej komponenty dla armatury. Kontrola i wykorzystanie surowców odbywają się z uwzględnieniem standardów ISO 9001 oraz ISO 14001 w celu zapewnienia bezpieczeństwa wytwarzania oraz minimalizacji emisji.

W procesach produkcyjnych wykorzystywane są materiały pochodzące z recyklingu, jeżeli możliwe to jest pod względem technologicznym. Odlewnia żeliwa prowadzi proces odzysku metali żelaznych z odpadów pozyskiwanych z rynku oraz z własnych odpadów produkcyjnych. Ponadto spółki produkcyjne stosują opakowania, które podlegają odzyskowi lub recyklingowi: głównie opakowania drewniane, kartonowe oraz z tworzyw sztucznych.

W 2025 roku zużycie surowców wyniosło 58,5 tys. Mg.

Dostawcami surowców do produkcji dla Grupy są przede wszystkim huty, koksownie oraz przedsiębiorstwa zajmujące się handlem i recyklingiem złomu - prowadzące działalność na terytorium Polski jak i Europy. Materiały uznawane za niebezpieczne nie są wykorzystywane w istotnym stopniu w podstawowej działalności operacyjnej. Grupa dokonuje optymalizacji zużycia surowców przede wszystkim dzięki modernizacji majątku produkcyjnego. Dzięki temu nie tylko zmniejszają się koszty prowadzenia działalności przez Spółki, ale również obniża się negatywny wpływ Spółek na środowisko.

Tabela 8 Zasoby wprowadzane*

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	2 012	840
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji:	Mg	67 171	57 893
surowce	Mg	58 489	52 935
materiały dodatkowe do produkcji	Mg	5 921	3 422
półprodukty lub części	Mg	2 761	1 537
w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	Mg	175	108
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	-	-
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	-	-
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	67 171	57 893
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych	Mg	69 183	58 733
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0,00%	0,00%
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	0,25%	0,18%

*Wartości oszacowane na podstawie systemów ERP z dokumentów otrzymanych od dostawców.

5.8.6. Zasoby odprowadzane

E5-5



Produkty sprzedawane przez Grupę wytworzone są głównie z różnych gatunków stali, żeliwa i aluminium i podlegać mogą procesom recyklingu. Opis oferty produktowej znajduje się w punkcie 5.3.

Trwałość produktów spółek Grupy jest na poziomach średniej branżowej. Ewentualnym naprawom podlegać mogą zawory oferowane przez segment Armatury. Wyroby pozostałych segmentów ze względu na swoją specyfikę nie podlegają naprawie i muszą być wymieniane na nowe.

Skutkiem ubocznym działalności prowadzonej w Grupie jest powstawanie odpadów produkcyjnych. W 2025 roku wytworzono ponad 20,1 tys. ton odpadów.

Około 5,1% odpadów stanowiły odpady klasyfikowane jako niebezpieczne. Do odpadów niebezpiecznych zaliczyć można przede wszystkim oleje i chemikalia używane w procesach produkcyjnych. Spółki przekazują odpady niebezpieczne podmiotom posiadającym stosowne zezwolenia na utylizację odpadów, na podstawie zawartych umów na przekazywanie tego typu substancji.

W 2025 roku do odzysku skierowano 19,6 tys. ton odpadów, w tym 0,7 tys. ton odpadów niebezpiecznych.

Najistotniejszymi odpadami produkowanym w Grupie są stal i żeliwo. W 2025 roku całość odpadów z tych materiałów kierowana była do odzysku i odsprzedawana podmiotom zewnętrznym. Niemal cały odpad inny niż niebezpieczny kierowany do odzysku podlegał recyklingowi. W przypadku grupy „odpady niebezpieczne” odzysk realizowany był wyłącznie przez strony trzecie za pomocą innych operacji.

W ramach działań służących redukcji odpadów poprodukcyjnych spółki Grupy w sposób ciągły wdrażają optymalizacje w procesie produkcji. Działania ukierunkowane są między innymi na zakup partii materiałów z długością umożliwiającą cięcie na elementy pozostawiając jak najmniejsze odcinki odpadowe. Jednocześnie w ramach działań optymalizujących zużycie materiałów wsadowych do produkcji odlewów w roku 2023 dokonano zakupu urządzenia pozwalającego na brykietowanie wiórów żeliwnych stanowiących odpady po procesach obróbki mechanicznej i ponowne wprowadzenie ich jak materiał wsadowy do produkcji odlewów.

Tabela 9 Zasoby wyprodukowane

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Łączna masa produktów	Mg	50 623	47 168
Łączna masa produktów, która nadają się do recyklingu	Mg	50 623	47 168
Łączna masa opakowań	Mg	3 063	3 119
Łączna masa opakowań, które nadają się do recyklingu	Mg	3 062	3 114
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	100,00%	100,00%
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	99,97%	99,83%

Tabela 10 Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania*

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
<i>Odpady skierowane do odzysku</i>			
Odpady niebezpieczne	Mg	676	600
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	16	15
Recykling	Mg	534	460
Inne procesy odzysku	Mg	126	126
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	19 610	17 942
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	-	5 896
Recykling	Mg	11 767	11 874
Inne procesy odzysku	Mg	7 843	173
Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku	Mg	20 286	18 542

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
<i>Odpady skierowane do utylizacji</i>			
Odpady niebezpieczne	Mg	391	214
Spalanie	Mg	156	214
Składowanie	Mg	-	-
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	235	-
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	164	17
Spalanie	Mg	-	-
Składowanie	Mg	164	17
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	-	-
Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	Mg	555	231
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	-	-
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	20 841	18 773
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	8 540	6 440
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	40,98%	34,30%

*Ilość odpadów zaraportowana w poniższej tabeli wynika z zestawień/ faktur otrzymanych od podmiotów odbierający odpady od spółek Grupy.

5.8.6.1. Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-6

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

5.9. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

5.9.1. WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

ESRS_S1

5.9.1.1. Polityka Personalna i Społeczna Grupy Mangata Holding

- A. Polityka personalna i społeczna Grupy Mangata Holding jest kluczowym dokumentem regulującym zasady zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście zrównoważonego rozwoju. Obejmuje kluczowe obszary zarządzania relacjami między pracodawcą a pracownikami, zapewniając przestrzeganie wartości etycznych i praw pracowniczych. Polityka personalna i społeczna jest zgodna z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka jak i wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. W zakresie bezpieczeństwa zatrudnienia, pod którym rozumie się przeciwdziałanie współczesnemu niewolnictwu i przymusowej pracy dzieci, najwyższą wagę przykładana jest do etycznych standardów pracy i praw człowieka. Niniejsza polityka określa zobowiązanie do przeciwdziałania wszelkim formom współczesnego niewolnictwa i pracy dzieci we własnej działalności oraz w całym łańcuchu dostaw. Polityka realizowana jest poprzez przestrzeganie wysokich standardów etycznych, audyty dostawców i partnerską współpracę z lokalnymi społecznościami, dzięki czemu eliminowane są formy wyzysku. Kładziony jest nacisk na edukację pracowników, transparentność oraz zgodność z międzynarodowymi przepisami, aby chronić prawa człowieka i promować zrównoważony rozwój. Respektujemy prawa człowieka i związane z nimi podstawowe wartości. Nie akceptujemy wykorzystywania pracy dzieci, pracy przymusowej i handlu ludźmi zarówno bezpośrednio przez Spółki Grupy, jak i przez naszych kontrahentów.

Cele Polityki Personalnej:

1. Bezpieczeństwo zatrudnienia, pracy i ochrony zdrowia:
 - Promowanie kultury bezpieczeństwa poprzez szkolenia, audyty oraz modernizację procesów produkcyjnych.
 - Zapewnienie prywatnej opieki zdrowotnej oraz programów ubezpieczeń grupowych.
 - Robotyzacja i automatyzacja parku maszynowego w celu ochrony zdrowia i ergonomii pracy.
2. Dialog społeczny i rokowania zbiorowe:
 - Otwarte kanały komunikacji z pracownikami i ich przedstawicielami.
 - Regularne konsultacje oraz ankiety w celu uwzględnienia potrzeb pracowników.
3. Odpowiednia płaca, czas pracy oraz równość wynagrodzeń:
 - Eliminacja luki płacowej poprzez regularne analizy wynagrodzeń.
 - Zapewnienie równych szans w dostępie do awansów i szkoleń, niezależnie od płci czy innych czynników.
4. Różnorodność i inkluzywność:
 - Docenianie różnorodności płci, wiekowej, kulturowej oraz włączania osób z niepełnosprawnościami.
 - Zapewnienie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji.
5. Szkolenia i rozwój umiejętności:
 - Programy edukacyjne, w tym szkolenia specjalistyczne, językowe oraz studia podyplomowe.
 - Rozwój kompetencji pracowników zgodnie z celami strategicznymi Grupy.
6. Kultura w miejscu pracy:
 - Stworzenie przyjaznego środowiska pracy z elastycznymi godzinami pracy.
 - Wsparcie dla aktywności fizycznej pracowników oraz rozwój programów wsparcia dla ich rodzin.

7. Zapobieganie dyskryminacji, molestowaniu oraz mobbingowi:

- Zakazujemy wszelkiej dyskryminacji, nierównego traktowania, molestowania, mobbingu, pracy przymusowej, stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego i fizycznego oraz znieważania i innych form naruszania dóbr osobistych. Spółki wymagają od wszystkich pracowników, w tym w szczególności osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych i zarządzających, przestrzegania przepisów zakazujących, jakiegokolwiek dyskryminacji z powodu wieku, rasy, płci, pochodzenia etnicznego, narodowości, religii, zdrowia, niepełnosprawności, stanu cywilnego, preferencji seksualnych, poglądów, politycznych lub filozoficznych, przynależności do związków zawodowych lub innych cech, chronionych przez prawo. Ponadto zobowiązujemy kadrę kierowniczą do zachowania szacunku, promowania miejsca pracy wolnego od jakiegokolwiek przemocy fizycznej i werbalnej, szanowania granic i dóbr osobistych wszystkich pracowników oraz stanowczego reagowania w przypadku nieprawidłowości.
- Szanujemy różnice występujące między ludźmi i staramy się je wykorzystać dla dobra organizacji. Każdy pracownik, bez względu na płeć, wiek, narodowość, wyznawaną religię, stan cywilny, orientację seksualną, niepełnosprawność, miejsce zamieszkania, poglądy, wygląd i inne cechy, ma prawo do szacunku, godności, równego rozwoju i płacy zależnej od posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia.

Realizacja polityki:

Polityka personalna Grupy Mangata Holding jest podstawą działań we wszystkich spółkach należących do Grupy. Pracownicy mają dostęp do szczegółowych procedur i zasad określonych w regulacjach wewnętrznych, które są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi standardami.

Naruszenia Polityki:

Grupa Mangata Holding zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka zgodnie z międzynarodowymi standardami oraz do podejmowania działań naprawczych w przypadku ich naruszenia. W sytuacji stwierdzenia negatywnego wpływu na prawa człowieka, Grupa wdraża odpowiednie środki naprawcze, takie jak: przeprowadzenie niezależnego audytu, ewentualnej rekompensaty dla poszkodowanych oraz wprowadzenie zmian w politykach i procedurach operacyjnych, aby zapobiec przyszłym naruszeniom.

Kodeks Etyki Grupy Mangata Holding

Kodeks Etyki Grupy Mangata Holding jest zbiorem zasad, które określają standardy etyczne i zachowania w całej organizacji. Dokument ten podkreśla znaczenie odpowiedzialności społecznej, zrównoważonego rozwoju oraz uczciwości w relacjach z interesariuszami.

Kluczowe wartości Kodeksu Etyki:

1. Przestrzeganie praw człowieka i szacunek dla drugiego człowieka:
 - Zakaz wszelkich form dyskryminacji, pracy przymusowej oraz wykorzystywania pracy dzieci.
 - Promowanie równości w zatrudnieniu oraz wynagradzaniu.
2. Transparentność i uczciwość:
 - Zapewnienie przejrzystości w relacjach z kontrahentami oraz w procesach decyzyjnych.
 - Regularne raportowanie działań w obszarze ESG.
3. Odpowiedzialność biznesowa:
 - Uwzględnianie wpływu działań biznesowych na społeczeństwo i środowisko.
 - Podejmowanie inicjatyw wspierających lokalne społeczności.
4. Zgłaszanie naruszeń:
 - Procedury umożliwiające zgłaszanie naruszeń prawa oraz zasad etycznych.
 - Gwarancja ochrony dla osób zgłaszających oraz ich anonimowości.

Realizacja Kodeksu:

Kodeks Etyki obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników Grupy Mangata Holding. Jest publicznie dostępny na stronie internetowej, a jego zasady są regularnie monitorowane i aktualizowane w celu dostosowania do zmieniających się warunków rynkowych i regulacyjnych.

Działania oraz wskaźniki:

- Bezpieczeństwo pracy: liczba dni bez wypadków, liczba audytów BHP przeprowadzonych w ciągu roku.
- Równouprawnienie: procent kobiet na stanowiskach kierowniczych, liczba inicjatyw wspierających osoby z niepełnosprawnościami.
- Szkolenia: Liczba godzin szkoleniowych na pracownika rocznie, liczba uczestników szkoleń rozwojowych.

Polityki powiązane są z celami zrównoważonego rozwoju (SDG) w zakresie równość płci, godna praca i wzrost gospodarczy, zmniejszenie nierówności.

Polityka personalna i Kodeks Etyki wspierają realizację kluczowych celów ESG w zakresie:

- **Środowiska (E):** Inwestowanie w technologie ograniczające wpływ na środowisko.
- **Spółeczeństwa (S):** Tworzenie równościowych warunków pracy i wspieranie lokalnych społeczności.
- **Ładu korporacyjnego (G):** Zapewnienie transparentności i odpowiedzialności w działaniu.

Oba dokumenty są kluczowymi elementami strategii Grupy Mangata Holding, wspierającymi zrównoważony rozwój oraz długoterminową wartość organizacji.

5.9.1.2. Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów

S1-2

Grupa Mangata Holding kładzie duży nacisk na efektywną komunikację i współpracę z pracownikami, co jest kluczowe dla budowania pozytywnej kultury organizacyjnej. Transparentność i skuteczność tych działań są realizowane poprzez różnorodne kanały komunikacji, dostosowane do potrzeb różnych grup pracowników.

W ramach komunikacji spółki stosują szereg różnych rozwiązań mających na celu szybkie i skuteczne dotarcie do pracowników. W każdej spółce odbywają się spotkania z pracownikami. Ich częstotliwość jest uzależniona od grupy pracowniczej. Zazwyczaj spotkania ze wszystkimi pracownikami odbywają się jeden raz na kwartał. Standardem są też spotkania Zarządu z kluczową kadrą kierowniczą w każdej Spółce, które odbywają się 1 raz w tygodniu. W każdej Spółce wysyłane są notyfikacje dotyczące nowozatrudnionej osoby oraz o zmianach w strukturze organizacyjnej z obszaru administracji. Najczęściej stosowanym kanałem komunikacji w spółkach jest skrzynka mailowa w przypadku pracowników administracyjnych oraz tablice ogłoszeń i monitory ekranowe w miejscach ogólnodostępnych w przypadku pracowników robotniczych. Poprzez te kanały pracownicy otrzymują wszystkie ważne informacje dot. kultury organizacji, zmian personalnych oraz wszystkich ważnych zarządzeń i uchwał zarządów. Dodatkowo, Grupa wdrożyła platformę, na której pracownicy mogą zgłaszać uwagi dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) oraz ochrony środowiska. Taki system umożliwia szybką identyfikację potencjalnych zagrożeń oraz ich eliminację, co przyczynia się do zwiększenia bezpieczeństwa w miejscu pracy. Platforma ta funkcjonuje we wszystkich spółkach grupy. Spółki komunikują się także za pośrednictwem social mediów jak: LinkedIn, czy Facebook. Umieszczone są tutaj ważne informacje z życia firmy. Ważnym elementem komunikacji jest również współpraca z przedstawicielami Związków Zawodowych pracowników. Na cyklicznych spotkaniach przedstawiciele zarządów spółki z przedstawicielami Związków Zawodowych omawiane są bieżące problemy oraz kwestie związane ze sprawami pracowniczymi. Ma to na celu usprawnienie komunikacji pomiędzy zarządem spółek a pracownikami oraz szybkie wypracowanie rozwiązań. Związki Zawodowe pracowników

funkcjonują w 3 spółkach (Śrubena Unia, Kuźnia Polska, Zetkama). Spółka Masterform w ramach komunikacji z pracownikami organizuje cykliczne spotkania z przedstawicielami pracowników, które pozwalają na usprawnienie współpracy i komunikacji.

Podsumowując, działania Grupy Mangata Holding w zakresie komunikacji i współpracy z pracownikami są kompleksowe i wieloaspektowe, co przyczynia się do efektywnego zarządzania relacjami wewnętrznymi oraz tworzenia pozytywnej atmosfery w miejscu pracy.

Mangata Holding S.A. oraz spółki zależne nie mają podpisanych globalnych porozumień ramowych lub innych porozumień z przedstawicielami pracowników, dotyczących poszanowania praw człowieka w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych jednostki.

Wszystkie najważniejsze regulaminy, w tym regulamin pracy i wynagradzania, podlegają uzgodnieniom ze Związkami Zawodowymi. W spółkach nie funkcjonują układy zbiorowe pracy, a pracownicy nie są reprezentowani w dialogu społecznym w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG).

Skuteczność współpracy z własnymi pracownikami mierzy poprzez badanie zaangażowania pracowników, wyniki z tych ankiet są analizowane i na ich podstawie spółki wdrażają odpowiednie działania.

W chwili obecnej nie prowadzimy działań w celu uzyskania wglądu w opinie, które mogą być szczególnie podatne na wpływy lub zmarginalizowane (np. kobiety, migranci, osoby z niepełnosprawnościami).

5.9.1.3. Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

S1-3

Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników obejmują kilka kluczowych aspektów, które są wspólne dla spółek Grupy Mangata Holding, ale także wykazują pewne różnice.

Większość aspektów, które mogą lub mogłyby mieć wpływ na pracownika mają zastosowanie w każdej spółce Grupy Mangata Holding.

- Procedury antydyskryminacyjne, antymobbingowe i antymolestacyjne: Spółki: Kuźnia Polska, oraz ŚRUBENA UNIA, posiadają wdrożone procedury antydyskryminacyjne, antymobbingowe i antymolestacyjne, które są ujęte w kodeksie etyki. Te procedury mają na celu zapobieganie negatywnym zachowaniom w miejscu pracy i zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy. Natomiast pozostałe spółki: Masterform oraz Zetkama opierają się na Kodeksie Etyki. Obecnie Grupa pracuje nad przygotowaniem szczegółowego podejścia do środków naprawczych, w przypadku, gdyby dana jednostka w Grupie spowodowała istotny negatywny wpływ na osoby będące jej własnymi zasobami pracowniczymi lub przyczyniła się do ich spowodowania, w tym ocenę skuteczności środków naprawczych. Spółki Grupy posiadają mechanizm rozpatrywania skarg w kwestiach pracowniczych szczegółowo opisany w Kodeksie Etyki. Obecnie proces ten jednak nie posiada uzgodnień w sprawie monitorowania zgłaszanych naruszeń i rozwiązywania problemów oraz zapewnienia skuteczności tych kanałów.
- Każda spółka Grupy posiada wewnętrzne Procedury dokonywana zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych oraz przeciwdziałaniu zachowaniom odwetowym.
- Każda ze spółek Grupy Mangata Holding posiada politykę personalną i społeczną, politykę środowiskową i klimatyczną oraz politykę bezpieczeństwa przetwarzania danych, w tym osobowych, a także Instrukcję

zarządzania systemami informatycznymi. Wdrożenie tych polityk w spółkach miało na celu minimalizację negatywnego wpływu działalności firmy na pracowników, środowisko i dane.

- W spółkach produkcyjnych Grupy Mangata Holding wdrożony jest zintegrowany system zarządzania BHP, który ma na celu zapewnienie bezpiecznych warunków pracy i minimalizację ryzyka wypadków.
- Spółki Grupy Mangata Holding posiadają instrukcje zarządzania systemami informatycznymi, co pomaga w ochronie danych i systemów przed potencjalnymi zagrożeniami.
- W każdej ze spółek na halach produkcyjnych znajdują informacje dla pracowników jak mogą zgłaszać swoje uwagi dotyczące niezgodności BHP i ochrony środowiska. Wszystkie spółki korzystają z elektronicznej formy zgłaszania naruszeń za pośrednictwem dedykowanej platformy do zgłaszania nieprawidłowości (używając kodu QR). To bezpośredni kanał komunikacji, który umożliwia szybkie reagowanie na potencjalne problemy.

Wszystkie spółki Grupy Mangata Holding stosują kompleksowe podejście do zarządzania firmą oraz niwelowania negatywnych oddziaływań poprzez wdrożenie procedur i polityk, które obejmują różne aspekty działalności firmy. Dostępność wielu kanałów zgłaszania problemów, możliwość zgłaszania pisemnego i mailowego, platformy i dedykowanej aplikacji, pokazuje, że wszystkie spółki Grupy Mangata Holding są otwarte na sygnały od swoich pracowników i dążą do rozwiązywania problemów w sposób skuteczny.

Za wdrożenie procedur i polityk odpowiadają głównie osoby zarządzające działami personalnymi w spółkach. W kwestiach BHP i ochrony środowiska odpowiedzialne są osoby kierujące Działem BHP i Ochrony Środowiska.

Obecnie Grupa nie ma szczególnych zobowiązań w zakresie polityk, dotyczących włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych lub pozytywnych działań na ich rzecz, tym samym nie są one wdrażane.

Grupa nie ustaliła jeszcze mierzalnych celów w zakresie oceny skuteczności działań dotyczących wpływu na prawa człowieka we własnych zasobach pracowniczych.

5.9.1.4. Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własnymi pracownikami oraz skuteczność tych działań

S1-4

Działania w zakresie bezpieczeństwa pracy mają na celu zapewnienie najwyższego poziomu ochrony pracowników w miejscu pracy. Priorytetowe inicjatywy realizowane w 2025 roku w ramach Grupy obejmują:

- Bezpieczny park maszynowy w spółkach Kuźnia Polska i Śrubena Unia – projekt realizowany do 2026 roku.
- Wdrożenie systemu do zgłaszania incydentów i nieprawidłowości z obszaru BHP i PPOŻ we wszystkich zakładach.
- Inwestycje związane z poprawą higieny i warunków pracy, m.in. modernizacje szatni pracowników i toalet oraz remont pomieszczeń biurowych, w spółkach Zetkama sp. z o.o. i Śrubena Unia sp. z o.o.
- W ramach poprawy ergonomii stanowisk pracy w Masterform kupowane są cyklicznie maty antyzmęczeniowe dla pracowników produkcyjnych, wymienione zostało także oświetlenie, zakupione zostały nowe krzesła i biurka spełniające nowe wymagania w zakresie ergonomii stanowisk pracy. W spółce Kuźnia Polska w ramach poprawy ergonomii pracy zaktualizowane zostały przepisy w zakresie stanowisk wyposażonych w monitory ekranowe. W spółce Śrubena Unia zainstalowano piły,

wagopakowaczkę oraz instalację pneumatyczną wiązarki, poprawiające ergonomię pracy, dodatkowo dokonano zmiany organizacji stanowisk do sortowania i pakowania wyrobów śrubowych.

- Promowanie kultury pracy opartej na bezpieczeństwie – organizacja działań edukacyjnych i promocyjnych skierowanych do kadry kierowniczej i pracowników, poniżej przykładowe działania zrealizowane w roku 2025:
 - Spotkania z fizjoterapeutką w tym: konsultacje postawy ciała, analiza wad postawy i sposoby ich korekcji.
 - Udział w akcji „weź wolne od raka” wszystkich spółek Grupy.
 - W spółkach Zetkama i Śrubena: Badania profilaktyczne 40+, szczepienia.
 - We wszystkich spółkach grupy prowadzone były akcje plakatowe dotyczące elektrolitów i upałów. Zapewniano elektrolity i wodę butelkowaną w okresie letnim na obszarach produkcyjnych.
 - Emisja filmów edukacyjnych: ochrona przed upałami, obowiązki pracodawcy w czasie upałów, bezpieczna podróż samochodem, podstawowe zasady zachowania nad wodą.
 - W Kuźni zorganizowano konkurs BHP pn.: „Stanowisko w normie – bezpieczeństwo w dobrej formie”. Pracownicy opisywali zagrożenia na stanowiskach pracy i podawali przykłady dobrych praktyk w zakresie BHP i OŚ.
 - Wszystkie spółki wdrożyły program HR Panorama, przygotowały akcję plakatową i prezentację oraz przeszkoliły pracowników z obsługi programu.
- Realizacja inwestycji w robotyzację i automatyzację procesów produkcyjnych: Kuźnia Polska: robotyzacja dwóch stanowisk szlifu na wykańczalni oraz robotyzacja kucia złącz na prasie.
- Masterform: Zakup presetera - przyrządu ustawczo-pomiarowego służącego do precyzyjnego pomiaru, ustawiania i sprawdzania narzędzi skrawających poza obrabiarką.
- Zetkama: integracja dwóch jednostek zrobotyzowanych Ileri T-Rex z posiadanymi tokarkami Okuma LB3000. Implementacja robotyzacji załadunku i rozładunku detali wpłynęła na stabilizację procesów produkcyjnych, wzrost efektywności operacyjnej oraz uwolnienie potencjału ludzkiego.

Monitoring skuteczności działań: efektywność realizowanych działań w zakresie bezpieczeństwa pracy jest realizowany poprzez:

- Terminową realizację inwestycji i wdrożeń zgodnie z planem.
- Utrzymanie wskaźnika śmiertelności na poziomie 0.

Grupa skupia się na prowadzeniu prewencyjnych, m.in. szkolenia z zakresu ppoż. (64), pomocy przedmedycznej (32) oraz szkolenia okresowe z zakresu BHP. W spółkach Grupy przeprowadzone są cykliczne audyty / safety walk.

W spółkach funkcjonują także programy umożliwiające zgłaszanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych (dedykowana skrzynka do zgłaszania nieprawidłowości w spółce).

Podejmowane działania mają na celu systematyczną poprawę warunków pracy, minimalizację ryzyka zawodowego oraz zwiększenie świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Obecnie Mangata Holding nie posiada sformalizowanych procedur systematycznego monitorowania wpływu praktyk operacyjnych na własne zasoby pracownicze.

Nie zidentyfikowano jednak dotychczas przypadków istotnych negatywnych wpływów wynikających z tych praktyk. Jednostka prowadzi działania mające na celu zapewnienie poszanowania podstawowych praw pracowniczych oraz ograniczanie ryzyk poprzez obowiązujące polityki wewnętrzne, takie jak regulamin pracy, procedury BHP oraz zasady etyczne.

Ponadto, spółki wdrożyły system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą ISO 45001. Wdrożenie tego systemu jest kluczowe, ponieważ pomaga identyfikować i minimalizować ryzyka związane

z wypadkami przy pracy. Dzięki temu spółki Grupy mogą skuteczniej chronić zdrowie i życie swoich pracowników, co przekłada się na bezpieczniejsze i bardziej efektywne środowisko pracy.

5.9.1.5. Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

S1-5

Polityka personalna Mangata Holding jest integralnym elementem polityki oraz strategii rozwoju firmy. Celem polityki personalnej jest wsparcie w rozwoju kompetencji oraz zaangażowania pracowników, którzy przyczyniają się do wzrostu wartości Grupy. Takie podejście sprzyja tworzeniu środowiska pracy opartego na współpracy, innowacyjności i wysokiej skuteczności.

Cele polityki określone zostały w Polityce Personalnej i Społecznej Mangata Holding, przyjętej w czwartym kwartale 2024 roku przez wszystkie spółki Grupy, szczegółowo opisane w punkcie 5.9.1.1.

W zakresie ograniczania negatywnych oddziaływań wobec pracowników w ramach realizacji jednego z celów polityki „Bezpieczeństwo zatrudnienia, pracy i ochrony zdrowia” w 2025 roku spółki Grupy zrealizowały działania szczegółowo opisane w punkcie 5.9.1.4.

Zarządzanie istotnym ryzykiem i możliwościami

- 1) W 2025 roku we wszystkich spółkach Grupy zrealizowane zostało badanie satysfakcji z pracy, wyniki badań zostały omówione z zarządami spółek a na ich podstawie zostały stworzone plany działań. Celem na 2026 rok jest powtórzenie badania satysfakcji we wszystkich spółkach Grupy i porównanie wyników.
- 2) W spółkach Grupy wypracowany został wspólny raport „Master HR”, w ramach którego monitorowane są kluczowe wskaźniki KPI z obszaru personalnego. Po upływie każdego miesiąca realizacja wskaźników omawiana jest na spotkaniu menedżerów odpowiedzialnych za HR w poszczególnych spółkach Grupy. Analizowane są kluczowe przyczyny odejść pracowników, wprowadzona została procedura „exit interview” oraz procedura onboardingu dla nowych pracowników, aby zwiększyć ich zaangażowanie od pierwszego dnia pracy.
- 3) W ramach rozwoju liderów realizowane są mentoringi i coachingi dla kadry menedżerskiej, organizowane szkolenia z kompetencji przywódczych dla potencjalnych liderów a także tworzone ścieżki kariery dla pracowników.
- 4) Wyznaczony cel współpracy z przedstawicielami pracowników oraz dialogu społecznego realizowany jest poprzez:
 - regularne spotkania w spółkach Grupy z przedstawicielami pracowników, dążenie do porozumienia, uwzględniającego potrzeby pracowników jak i Pracodawcy,
 - organizację ankiet oraz konsultacji, aby poznać opinie pracowników na temat funkcjonowania spółek, jak np. ogólnodostępne skrzynki, poprzez które pracownicy mogą dzielić się z pracodawcą uwagami czy spostrzeżeniami,
 - wspólnie opracowanie inicjatyw mających na celu poprawę warunków pracy i zwiększenie zadowolenia pracowników, w spółkach Grupy funkcjonują m.in. programy kaizenowe w ramach których pracownicy mogą dzielić się pomysłami na usprawnienia oraz programy poleceń pracowników,
 - w ramach zespołów socjalnych powstają wspólne inicjatywy, np. programy benefitów dostosowane do potrzeb pracowników.
- 5) Zarządzanie **istotnymi wpływami – zasoby ludzkie, finansowe i organizacyjne**: Grupa Mangata Holding przeznaczona określone zasoby ludzkie, finansowe i organizacyjne na zarządzanie swoimi istotnymi

wpływami, obejmującymi m.in. warunki pracy, prawa człowieka, bezpieczeństwo pracowników, ochronę środowiska oraz odpowiedzialne zarządzanie danymi. Za wdrażanie i nadzorowanie procedur oraz polityk odpowiadają głównie osoby zarządzające działami personalnymi w poszczególnych spółkach Grupy. W zakresie BHP i ochrony środowiska odpowiedzialność spoczywa na wykwalifikowanych pracownikach działów BHP i Ochrony Środowiska. Wszystkie spółki Grupy wdrożyły kluczowe polityki i procedury, takie jak: polityka personalna i społeczna, środowiskowa i klimatyczna, polityka bezpieczeństwa przetwarzania danych, instrukcje zarządzania systemami IT, a także kodeks etyki uwzględniający kwestie antymobbingowe, antydyskryminacyjne i antymolestacyjne. Spółki dysponują także kanałami zgłaszania nieprawidłowości – od fizycznych skrzynek, przez zgłoszenia pisemne i mailowe, aż po platformy informatyczne. Grupa realizuje liczne inwestycje ukierunkowane na minimalizację negatywnych oddziaływań i poprawę warunków pracy.

Nakłady finansowe są także przeznaczane na działania prewencyjne w obszarze BHP i ochrony zdrowia – realizowane są regularne audyty, szkolenia z pierwszej pomocy, PPOŻ i BHP. Zarządzanie istotnymi wpływami w Grupie Mangata Holding ma charakter systemowy i angażuje dedykowane zasoby ludzkie, finansowe i organizacyjne. Choć w niektórych obszarach (np. monitorowanie praw człowieka) procesy są na etapie rozwoju, Grupa konsekwentnie podejmuje działania zmierzające do ich sformalizowania i objęcia wskaźnikami w kolejnych latach.

5.9.2. Charakterystyka pracowników jednostki

S1-6



Zatrudnienie w Grupie kapitałowej Mangata Holding na koniec 2025 roku wyniosło 1.557 osób. Stanowi to redukcję o prawie 3% w stosunku do roku 2024, na koniec którego zatrudnienie wynosiło 1.613 osób.

1.557
wysoce wykwalifikowanych
pracowników.

W tabelach w poniższej sekcji prezentowane jest zestawienie podstawowych informacji o pracownikach Grupy za 2025 rok. Grupa zatrudnia pracowników tylko w Polsce.

Tabela 11 Struktura zatrudnienia w Grupie w podziale na płeć

Zatrudnienie [w osobach]	2025	2024
Kobiety	303	313
Mężczyźni	1 254	1 300
Inna	0	0
Nie zgłoszono	0	0
łącznie	1 557	1 613

Tabela 12 Zatrudnienie wg rodzaju umowy i płeć

Wyszczególnienie 2025 (liczba pracowników)	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	łącznie
Liczba pracowników	303	1 254	0	0	1 557
Liczba pracowników zatrudnionych na okres próbny	4	12	0	0	16
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	38	135	0	0	173
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	261	1 107	0	0	1 368
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	1	0	0	0	1
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	293	1 226	0	0	1 519
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	9	28	0	0	37

Wyszczególnienie 2024 (liczba pracowników)	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	łącznie
Liczba pracowników	313	1 300	0	0	1 613
Liczba pracowników zatrudnionych na okres próbny	0	3	0	0	3
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	51	133	0	0	184
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	264	1 162	0	0	1 426
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	3	0	0	3
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	303	1 268	0	0	1 571
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	10	29	0	0	39

Mając świadomość, jak istotna dla pracowników jest stabilizacja zawodowa poszczególne spółki Grupy zatrudniają pracowników na podstawie umowy o pracę. Większość pracowników zatrudniona jest w oparciu o umowę na czas nieokreślony. Na koniec 2025 roku na podstawie tej formy zatrudnienia pracowało prawie 87,7% pracowników. Na podstawie umowy na czas określony zatrudnionych było około 11,1% pracowników. W Grupie ten rodzaj umowy stosowany jest na początku zatrudnienia (po okresie próbnym), w przypadku zastępstw lub w przypadku, gdy pracownicy zostali zatrudnieni tylko na czas niezbędny do wykonania zleconego zadania. Pozostali pracownicy to nowozatrudnione osoby pracujące w oparciu o umowy na okres próbny.

Tabela 13 Łączna liczba zatrudnionych wg kategorii pracowniczej i płci

Wyszczególnienie 2025 (liczba pracowników)	wyższa kadra menedżerska	średnia kadra menedżerska	pracownicy – produkcja	pracownicy – administracja	łącznie
Liczba pracowników	43	75	1 205	234	1 557
Kobiety	17	16	164	106	303
Mężczyźni	26	59	1 041	128	1 254
Inna	0	0	0	0	0
Nie zgłoszono	0	0	0	0	0

Wyszczególnienie 2024 (liczba pracowników)	wyższa kadra menedżerska	średnia kadra menedżerska	pracownicy – produkcja	pracownicy – administracja	łącznie
Liczba pracowników	42	111	1 216	244	1 613
Kobiety	12	21	170	110	313
Mężczyźni	30	90	1 046	134	1 300
Inna	0	0	0	0	0
Nie zgłoszono	0	0	0	0	0

Tabela 14 Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki

Wyszczególnienie (liczba pracowników)	2025	2024
Liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	238	344
Wskaźnik rotacji [%]	15,3%	21,3%

Dane przedstawione w tabelach od Tabela 12 do Tabela 15 dotyczą całej Grupy. Dane liczbowe dotyczące zatrudnienia odnoszą się do liczby pracowników (w osobach) na ostatni dzień okresu sprawozdawczego tj. 31 grudnia 2025 roku i 31 grudnia 2024 roku.

5.9.2.1. Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

S1-7

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

5.9.2.2. Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

S1-8



Grupa respektuje prawo do wolności zrzeszania się. W największych spółkach o profilu produkcyjnym, posiadających długą tradycję, funkcjonują nieprzerwanie reprezentacje pracownicze, z którymi pracodawca utrzymuje bieżące relacje. W trzech spółkach Grupy funkcjonują związki zawodowe. Grupa posiada spółki zależne tylko w Polsce.

Tabela 15 Liczba wszystkich pracowników objętych układami zbiorowymi pracy

[w osobach]	2025	2024
Liczba członków organizacji związkowych	400	452
Odsetek % członków organizacji związkowych [%]	25,69%	28,02%

5.9.2.3. Mierniki różnorodności

S1-9

W strukturze zatrudnienia Grupy wydzielone są cztery szczeble zaszeregowania:

- wyższa kadra menedżerska,
- średnia kadra menedżerska,
- pracownicy – produkcja,
- pracownicy – administracja.

Tabela 16 Kadra kierownicza najwyższego szczebla wg płci

Wyszczególnienie 2025 (liczba pracowników)	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
Liczba osób w wyższej kadrze kierowniczej	17	26	0	0
Udział procentowy płci w wyższej kadrze kierowniczej [%]	39,42%	60,73%	0%	0%

Wyszczególnienie 2024 (liczba pracowników)	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
Liczba osób w wyższej kadrze kierowniczej	12	30	0	0
Udział procentowy płci w wyższej kadrze kierowniczej [%]	28,57%	71,43%	0%	0%

Tabela 17 Zatrudnienie wg wieku

Wyszczególnienie 2025 (liczba pracowników)	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	34	196	73	303
Mężczyźni	159	597	498	1 254
Inna	0	0	0	0
Nie zgłoszono	0	0	0	0

Wyszczególnienie 2024 (liczba pracowników)	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	43	191	79	313
Mężczyźni	155	641	504	1 300
Inna	0	0	0	0
Nie zgłoszono	0	0	0	0

5.9.2.4. Adekwatna płaca

S1-10

Poziom adekwatnego wynagrodzenia został określony na podstawie krajowego minimalnego wynagrodzenia publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny.

Tabela 18 Adekwatna płaca

[w osobach]	2025	2024
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia.	0,00%	0,00%

W 2025 i 2024 roku nie było pracowników, którzy by otrzymywali wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia.

5.9.2.5. Ochrona socjalna

S1-11

W Grupie w 2025 i 2024 roku wszyscy pracownicy (osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę) objęci byli ochroną socjalną w ramach programów publicznych.

5.9.2.6. Osoby z niepełnosprawnościami

S1-12

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

5.9.2.7. Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

S1-14



Zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jest jednym z priorytetowych tematów materialnych Grupy oraz jedną z jej naczelnych zasad działania. Spółki Grupy podejmują transparentne, wspólne lub indywidualne działania – w zależności od specyfiki Spółki – w zarządzaniu obszarem BHP, jakości i środowiska oraz społecznym. Zapobieganie wypadkom w czasie pracy, zminimalizowanie występowania chorób zawodowych, ciągłe doskonalenie działań mających na celu stałej poprawy bezpieczeństwa, zapewnienie odpowiednich zasobów i środków umożliwiających wdrażanie polityki w zakresie BHP oraz nieustanne podnoszenie kwalifikacji z uwzględnieniem roli pracowników, to tylko niektóre cele strategiczne w zarządzaniu obszarem BHP.

Kwestie związane z bezpieczeństwem i higieną pracy są jednym z kluczowych elementów strategii zrównoważonego rozwoju Grupy, w ramach której wypracowane zostały inicjatywy związane z:

- poprawą warunków pracy w obszarach produkcji,
- budową kultury BHP w Grupie poprzez ciągłe podnoszenie świadomości i zwiększenie zaangażowania pracowników,
- stałą poprawą ergonomii w pracy.

Pracownicy przechodzą obowiązkowe podstawowe i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, udzielania pierwszej pomocy oraz instruktaże stanowiskowe. Spółki prowadzą bieżące spotkania z pracownikami, kampanie informacyjne oraz konkursy mające na celu podnoszenie świadomości pracowników w zakresie zapobiegania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych, tj. urazów, dolegliwości zdrowotnych związanych z pracą czy wypadków.

Tabela 19 Liczba pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Okres	2025	2024
Ilość pracowników własnych organizacji objętych systemem BHP	1 557	1 613
Odsetek osób będących własnymi pracownikami jednostki, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy [%]	100%	100%

Tabela 20 Liczba wypadków wśród pracowników i osób niebędących pracownikami w Grupie oraz pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu

	2025	2024
WYPADKI WŚRÓD PRACOWNIKÓW		
Wypadki lekkie	30	28
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	30	28
WYPADKI WŚRÓD OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI*		
Wypadki lekkie	0	0
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	0	0
WYPADKI WŚRÓD PRACOWNIKÓW PODWYKONAWCÓW PRACUJĄCYCH NA TERENIE ZAKŁADU*		
Wypadki lekkie	0	0
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	0	0

* Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tej tabeli, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

Tabela 21 Pozostałe dane BHP w odniesieniu do pracowników i osób niebędących pracownikami

Okres	2025	2024
PRACOWNICY		
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	2	-
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy/złym stanem zdrowia w wyniku pracy	1 815	1 153
Wskaźnik wypadków przy pracy*	10,95	9,04
OSÓBY NIEBĘDĄCE PRACOWNIKAMI***		
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	-	-
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy/złym stanem zdrowia w wyniku pracy	-	-
Wskaźnik wypadków przy pracy**	-	-

*Wskaźnik wypadków przy pracy dla pracowników policzono zgodnie ze standardem ESRS S1-14: Liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez pracowników pomnożona przez 1 000 000. Liczba przepracowanych godzin wśród pracowników została określona na podstawie założenia, że 1 pracownik przepracował tygodniowo 40h.

** Wskaźnik wypadków przy pracy dla osób niebędących pracownikami policzono zgodnie ze standardem ESRS S1-14: Liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez osoby niebędące pracownikami pomnożona przez 1 000 000. Liczba przepracowanych godzin została określona na podstawie założenia, że 1 osoba przepracowała tygodniowo 40h.

*** Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tej tabeli, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

5.9.2.8. Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

S1-15

Grupa Kapitałowa Mangata Holding S.A. korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w tym punkcie, na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

5.9.2.9. Luka płacowa i stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia pracowników

S1-16

Gender Pay Gap Ratio (GPGR) jest wskaźnikiem obliczanym jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniej godzinowej płacy brutto danej płci do drugiej płci, a wartością 100%. Średnia godzinowa płaca brutto została zważona liczbą zatrudnionych pracowników. Wskaźnik został wyliczony dla pracowników własnych.

Tabela 22 Gender Pay Gap

Okres	2025	2024
Gender Pay Gap (%)	8%	7%

Wskaźnik CEO Pay Ratio, który wyraża stosunek osoby najwyższej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników.

S1-16

Tabela 23 CEO Pay Ratio

Okres	2025	2024
CEO Pay Ratio	11,57	15,07

Tabela 24 Średnia godzinowa płaca brutto w Grupie

Średnia godzinowa płaca brutto w 2025 roku, w tym:	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę				
wyższa kadra menedżerska	103,87	157,85	0	0
średnia kadra menedżerska	65,08	64,91	0	0
pracownicy - produkcja	27,58	31,90	0	0
pracownicy - administracja	41,07	52,77	0	0
Średnia godzinowa płaca brutto + stałe dodatki w PLN				
wyższa kadra menedżerska	106,30	159,76	0	0
średnia kadra menedżerska	66,87	67,41	0	0
pracownicy - produkcja	27,58	32,36	0	0
pracownicy - administracja	41,07	54,03	0	0
Średnia godzinowa płaca brutto + zmienne dodatki w PLN				
wyższa kadra menedżerska	118,37	174,54	0	0
średnia kadra menedżerska	75,86	73,20	0	0
pracownicy - produkcja	36,13	43,91	0	0
pracownicy - administracja	46,23	52,88	0	0

Średnia godzinowa płaca brutto w 2024 roku, w tym:	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę				
wyższa kadra menedżerska	106,73	133,45	0	0
średnia kadra menedżerska	55,26	55,05	0	0
pracownicy - produkcja	25,95	29,63	0	0
pracownicy - administracja	38,59	48,98	0	0
Średnia godzinowa płaca brutto + stałe dodatki w PLN				

Średnia godzinowa płaca brutto w 2024 roku, w tym:	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
wyższa kadra menedżerska	108,48	134,62	0	0
średnia kadra menedżerska	56,06	56,58	0	0
pracownicy - produkcja	25,95	30,25	0	0
pracownicy - administracja	38,59	48,94	0	0
Średnia godzinowa płaca brutto + zmienne dodatki w PLN				
wyższa kadra menedżerska	142,83	189,99	0	0
średnia kadra menedżerska	65,19	65,17	0	0
pracownicy - produkcja	35,06	41,05	0	0
pracownicy - administracja	42,45	52,83	0	0

5.9.3. Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka

S1-17

W 2025 roku nie odnotowano skarg. Nie zgłoszono przypadków dyskryminacji, w tym molestowania. Nie zgłoszono także poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, które naruszałby zasady określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. Grupa w 2025 roku nie wypłaciła żadnych grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów.

5.9.4. OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

ESRS_S2

S2

Jedną z najważniejszych wartości w Grupie Mangata Holding jest poszanowanie praw pracowniczych we własnej organizacji. Intencją Grupy jest także przeniesienie tych wartości do swoich dostawców i partnerów biznesowych, co będziemy sukcesywnie czynić w kolejnych latach. Wpływy na pracowników w łańcuchu wartości stanowiły jeden z badanych, potencjalnie istotnych tematów w ramach analizy materialności. Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz bezpieczeństwo zatrudnienia zostały uznane za istotne dla Grupy.

SBM-3

Model biznesowy Grupy zakłada relacje z podmiotami, w których istotną rolę stanowią pracownicy (dostawcy surowców i materiałów, dostawcy usług, klienci biznesowi). Są to zarówno pracownicy produkcyjni, jak i biurowi, w głównej mierze z Polski oraz innych krajów europejskich. Grupę kluczowych klientów stanowią międzynarodowe podmioty i grupy kapitałowe, również stawiające wysoko kwestie związane z bezpieczeństwem i zapewnieniem praw pracowniczych w swoich organizacjach.

5.9.4.1. Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

S2-1

Podstawowymi dokumentami regulującymi w Grupie kwestie pracowników w łańcuchu wartości jest Kodeks Etyki Grupy oraz Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych, przyjęte w Grupie w 2024 roku. Kodeks Etyki zawiera zbiór uniwersalnych zasad etycznych i standardów, którymi kieruje się Grupa. Z uwagi na uniwersalność tych zasad, Grupa również zachęca partnerów biznesowych do kierowania się nimi. Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych jest natomiast kierowany bezpośrednio do partnerów biznesowych spółek Grupy i stanowi uszczegółowienie norm, zasad i wytycznych, którymi kieruje się Grupa we współpracy z partnerami biznesowymi.

Dokumenty zostały przyjęte przez Zarząd Emitenta, a spółki zależne w Grupie przyjęły je do bezpośredniego stosowania. Przed przyjęciem tych regulacji wewnętrznych, w spółkach zależnych funkcjonowały indywidualne dokumenty regulujące oczekiwania spółki co do bezpieczeństwa pracowników w łańcuchu wartości, zbieżne z zasadami wyrażonymi w ww. nowych regulacjach.

Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych to zbiór norm i wytycznych, które określają etyczne zasady współpracy z Partnerami Biznesowymi. Uwzględnia on również zalecenia zawarte w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka, Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ, Zaleceniach Komisji Europejskiej (CSRD i ESRS) oraz 10 zasadach United Nations Global Compact.

Intencją Grupy jest, aby wszyscy pracownicy Partnera Biznesowego i inne osoby świadczące usługi na jego rzecz lub w jego imieniu, byli traktowani uczciwie, sprawiedliwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności. Kodeks wskazuje na istotne z punktu widzenia Grupy kwestie i oczekiwania dotyczące pracowników w łańcuch wartości takie jak:

- Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.
- Zakaz dyskryminacji, mobbingu i przemocy.
- Godna płaca i czas pracy.
- Zakaz pracy przymusowej.
- Zakaz pracy dzieci.
- Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych.

Grupa nie posiada informacji o odnotowanych przypadkach nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

5.9.4.2. Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań

S2-2

W roku 2025 nie zostało określone usystematyzowane podejście w zakresie współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości, jednak będzie się ono rozwijać, a Grupa zweryfikuje potrzebę ustalenia celów w tym obszarze w ramach aktualizacji strategii biznesowej.

5.9.4.3. Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

S2-3

Kodeks Etyki Grupy oraz Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych opisują mechanizm zgłaszania naruszeń, który dostępny jest również dla pracowników w łańcuchu wartości. Zgłoszenia dokonywane przez pracowników w łańcuchu wartości są traktowane tak samo, jak zgłoszenia od własnych pracowników, z zapewnieniem anonimowości i ochrony. Wszelkie zgłoszenia są poddawane wnikliwej analizie.

W zakresie naruszeń prawa określonych w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), Spółki Grupy posiadają odrębną wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń tych naruszeń i podejmowania działań następczych, zgodną z wymogami określonymi w ustawie.

Grupa zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów weryfikujących poprawność stosowania Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych zarówno bezpośrednio u Partnerów Biznesowych, jak i ich podwykonawców. Udostępnienie pracownikom w łańcuch wartości kluczowych założeń, celów, oczekiwań a także kanałów zgłaszania nieprawidłowości zawartych w Kodeksie Etyki i Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych spoczywa na kontrahentach. Nawiązując współpracę ze spółkami Grupy, Partner Biznesowy akceptuje postanowienia Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania. Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych stanowi integralną część umowy zawartej przez Partnera Biznesowego ze Spółką Holdingu.

Grupa Mangata Holding nie wchodzi w relacje biznesowe z organizacjami, u których wykryto i ujawniono przypadki pracy przymusowej oraz zakłada weryfikację tego elementu przed podjęciem współpracy z Dostawcami. W ramach podejmowanych działań, Grupa wypracowuje mechanizmy audytu związanego z kwestiami społecznymi u partnerów biznesowych, opierając się o rozwiązania dostępne na rynku.

Grupa nie posiada informacji o zgłoszonych poważnych kwestiach i incydentach dotyczących naruszenia praw człowieka związanych z łańcuchem wartości.

5.9.4.4. Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

S2-4

Grupa promuje wśród partnerów biznesowych dobre praktyki w zakresie kwestii pracowniczych czym, stara się wspierać redukcję ewentualnych negatywnych wpływów na osoby w łańcuchu wartości.

Grupa wypracowuje narzędzia, które służyć mają weryfikacji kwestii dotyczących m.in. przestrzegania praw człowieka, warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy w łańcuchu wartości. Elementem tej weryfikacji będzie m.in. opracowana przez Grupę ankieta służąca autoocenie partnerów biznesowych w zakresie kwestii pracowniczych. Spółki Grupy wypracują listę działań mających na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków naprawczych w odniesieniu do faktycznych istotnych wpływów a także sposobu śledzenia i oceny skuteczności tych działań i inicjatyw. Jednocześnie opracowane zostaną narzędzia służące monitorowaniu skuteczności polityk i kodeksów w obszarze pracowników w łańcuchu wartości. Określone zostaną także zasoby przeznaczone na potrzeby zarządzania jej istotnymi wpływami w obszarze pracowników w łańcuchu wartości.

Kluczowym elementem jest także zachęcanie partnerów biznesowych do kierowania się zasadami zawartymi w Kodeksie Etyki Grupy oraz promowanie u partnerów biznesowych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem.

5.9.4.5. Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

S2-5

Grupa nie wypracowała celów w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w obszarze pracowników wykonujących pracę w łańcuchu wartości. W ramach aktualizacji strategii biznesowej Grupa przeanalizuje wymagania dotyczące celów w tym obszarze.

5.9.5. DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

ESRS_S3

S3

W efekcie analizy podwójnej istotności kwestie związane z dotkniętymi społecznościami nie zostały uznane za istotne. Jednakże Grupa traktuje lokalne społeczności jako istotną grupę interesariuszy i podejmuje szereg działań mających na celu utrzymanie dobrych relacji ze społecznościami lokalnymi oraz poszanowanie ich praw.

Założenia dotyczące polityki współpracy z lokalnymi społecznościami oraz odpowiedzialności społecznej, w tym dialogu, monitorowania wpływów, edukacji, wsparcia dla społeczności, oraz transparentności finansowej, zostały ujęte w Polityce Personalnej i Społecznej przyjętej przez Grupę Mangata Holding w 2024 roku i są stosowane we wszystkich spółkach Grupy. Ponadto w spółkach obowiązują powiązane dokumenty takie jak Kodeks Etyki czy Procedura Sygnalisty. Niemniej jednak w Grupie obecnie nie prowadzimy działań mających na celu ocenę skuteczności współpracy z dotkniętymi społecznościami. W związku z tym nie posiadamy porozumień ani wyników, które mogłyby być przedmiotem takiej oceny.

Nasza polityka dotycząca dotkniętych społeczności jest zgodna z uznanymi na szczeblu międzynarodowym normami, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

W ramach naszych operacji oraz łańcucha wartości, w ostatnim roku nie odnotowaliśmy przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ.

W spółkach Grupy Zarząd pełni kluczową rolę w nadzorowaniu i kierowaniu współpracą z dotkniętymi społecznościami. Osoba odpowiedzialna za dział HR w spółkach Grupy jest operacyjnie odpowiedzialna za wdrażanie polityki dotyczącej społeczności w codziennych działaniach spółki. Osoba odpowiedzialna za dział HR w spółkach Grupy monitoruje przestrzeganie wytycznych oraz koordynuje działania mające na celu poprawę relacji z dotkniętymi społecznościami.

Grupa Mangata Holding dostrzega ogromną wartość we współpracy ze swoimi sąsiadami – społecznościami, na które Grupa wywiera wpływ. Najczęściej są to społeczności lokalne funkcjonujące w okolicy zakładów produkcyjnych. Podstawą takiego założenia jest przekonanie, że usystematyzowanie procesu komunikacji oraz rozwój wsparcia dla lokalnych inicjatyw w obszarze ESG umożliwi zbudowanie długoterminowych relacji z otoczeniem. Kontynuacja współpracy z lokalnymi instytucjami oraz budowa pozytywnego wizerunku jako pracodawcy przyczynia się do zwiększenia atrakcyjności ekonomicznej regionu.

Jednym z fundamentów zrównoważonego rozwoju jest odpowiedzialna komunikacja z lokalnymi społecznościami. W ramach Grupy Mangata Holding podejmowane są działania mające na celu opracowanie założeń komunikacji społecznej, co pozwoli na usystematyzowanie całego procesu. Lokalne społeczności mogą zgłaszać do Zarządów Spółek sprawy związane z naruszeniami, potrzebą przeciwdziałania negatywnym wpływom czy opracowaniem trybu postępowania w danej dziedzinie. W tym zakresie spółki Grupy prowadzą politykę „otwartych drzwi”. Aktywnie współpracują także z władzami lokalnymi.

5.10. KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

ESRS_S4

S4

Spółki Grupy Mangata Holding ze względu na specyfikę swoich produktów nie mają bezpośrednich relacji z konsumentami i użytkownikami końcowymi, dlatego też nie została opracowana specyficzna polityka dotycząca wskazanego obszaru.

Spółki Grupy spełniają wysokie standardy dotyczące m.in. jakości czy bezpieczeństwa wyrobów określane przez swoich bezpośrednich klientów, które wynikają między innymi z oczekiwań konsumentów i klientów końcowych. Jednocześnie spółki Grupy chcą wspierać swoich klientów w przekazywaniu wiedzy w zakresie wpływu swoich produktów na środowisko. Celem na kolejne lata jest opracowanie modelu wyceny i wdrożenie systemu informacji dla klientów o śladzie węglowym poszczególnych grup produktowych Grupy tak, aby mógł on zostać wykorzystany w dalszej komunikacji do rynku przez klientów Grupy.

5.11. UJAWNIEŃ DOTYCZĄCE TAKSONOMII UE

5.11.1. O Taksonomii UE



Grupa Mangata Holding jest podmiotem objętym obowiązkiem raportowania informacji i danych w związku z tzw. Taksonomią UE. Obowiązek ten został wprowadzony na podstawie *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje* (dalej: Rozporządzenie) wraz z obowiązującymi aktami delegowanymi uzupełniającymi treść rozporządzenia.

Taksonomia UE klasyfikuje wybrane działalności gospodarcze i określa kryteria pozwalające określić, czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do sześciu celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu,
2. Adaptacja do zmian klimatu,
3. Zrównoważone zużycie i ochrona wody i zasobów wodnych,
4. Zmiana w kierunku gospodarki obiegu zamkniętego,
5. Zapobieganie i kontrola zanieczyszczeń,
6. Ochrona i odtworzenie bioróżnorodności i ekosystemów.

Grupa Kapitałowa Mangata Holding nie prowadzi, nie finansuje, ani nie posiada ekspozycji na rodzaje działalności związane z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 w sprawie Technicznych kryteriów kwalifikacji, dlatego nie odwołuje się szczegółowo do Rozporządzenia delegowanego 2022/1214 zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

Działalność związana z energią jądrową	Informacja
Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Działalność związana z gazem ziemnym	Informacja
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Z uwagi na okoliczność, że spółki z Grupy Kapitałowej Mangata Holding nie prowadzą działalności związanej z rodzajami działalności wskazanymi w powyższej tabeli (tj. działalności związanych z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych), w niniejszym raporcie nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, gdyż we wszystkich wykazywano by jedynie wartości zerowe.

5.11.2. Proces badania zgodności z Taksonomią

Przeprowadzona została analiza działalności gospodarczej faktycznie prowadzonej przez Grupę w celu zidentyfikowania tych spośród prowadzonych działalności, które kwalifikują się do systematyki. Analiza została przeprowadzona w oparciu o listę działalności wraz z ich opisami, umieszczoną w załączniku I Rozporządzenia Delegowanego Komisji 2021/2139 (wraz ze zmianami wprowadzonymi Rozporządzeniem Delegowanym Komisji 2023/2485) (dla pierwszych dwóch celów) oraz w załączniku I Rozporządzenia Delegowanego Komisji 2023/2486 (dla pozostałych czterech celów). W przypadkach wątpliwości dotyczących opisu, zweryfikowano także działalności według kodów NACE sugerowanych przez Rozporządzenia jako potencjalnie związane z działalnością objętą systematyką.

Na podstawie tego badania zidentyfikowane zostały w Grupie Mangata cztery działalności objęte Taksonomią:

Sektor	Kod	Działalność	Opis działalności
Przemysł	3.9	Produkcja żelaza i stali	Produkcja (odlewnictwo) żeliwa
Budownictwo	7.2	Renowacja istniejących budynków	Roboty budowlane i inżynieryjne lub ich przygotowanie
Budownictwo	7.3	Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	Indywidualne środki renowacyjne obejmujące montaż, konserwację lub naprawę sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną.
Budownictwo	7.7	Nabywanie i prawo własności budynków	Wykonywanie prawa własności do nieruchomości

W ramach działalności „Produkcja żelaza i stali” w Grupie Mangata prowadzona jest produkcja żeliwa, odbywająca się we własnej odlewni w spółce Zetkama. Odlewy żeliwne produkowane są zarówno na potrzeby własne i wykorzystywane do produkcji armatury, jak i sprzedawane do odbiorców zewnętrznych.

Działalność „Renowacja istniejących budynków” obejmuje działania Grupy związane z robotami budowlanymi i inżynierskimi w posiadanych budynkach, w szczególności ich modernizacje.

Działalność „Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną” obejmuje działania Grupy zwiększające efektywność energetyczną posiadanych budynków, w szczególności ich modernizacje.

Działalność „Nabywanie i prawo własności budynków” obejmuje wykorzystywanie posiadanych przez Grupę nieruchomości do celów produkcyjnych oraz – w niewielkim zakresie – wynajmowanie posiadanych nieruchomości klientom zewnętrznym.

Zdecydowana większość podstawowej działalności Grupy Mangata (produkcja podzespołów i komponentów dla motoryzacji, produkcja armatury i automatyki przemysłowej, produkcja elementów złącznych) nie jest nią objęta.

Po wykonaniu analizy działalności Grupy oceniamy, że żadna z pozycji przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych nie jest zgodna z systematyką Taksonomii Europejskiej zarówno w 2025 jak i 2024 roku, dlatego też zgodnie z ROZPORZĄDZENIEM DELEGOWANYM KOMISJI(UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r. zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do uproszczenia treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności, które mają być ujawniane, oraz rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w odniesieniu do uproszczenia niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu, czy działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem celów środowiskowych Grupa pominęła ocenę czy część ich działalności gospodarczej kwalifikuje się do systematyki lub jest zgodna z systematyką oraz publikuje udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (N) (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników) zgodnie ze wzorem 1.

Tabela 25 Taksonomia UE 2025

Rok obrotowy		2025													
Kluczowy wskaźnik wyników	Ogółem	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki	Działalność zgodna z systematyką	Udział działalności zgodnej z systematyką	Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką						Udział działań wspomagających	Udział działań na rzecz przejścia	Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną	Działalność zgodna z systematyką w poprzednim roku obrotowym (N-1)	Udział działalności zgodnej z systematyką w poprzednim roku obrotowym (N-1)
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacje do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
Tekst	tys. PLN	Tekst	tys. PLN	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	tys. PLN	%
Obrót	768 869	5,5%	0	0,0%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	0	0,0%
Nakłady inwestycyjne	42 243	38,0%	0	0,0%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	0	0,0%
Wydatki operacyjne	37 000	18,5%	0	0,0%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	0	0,0%

5.12. INFORMACJE ZWIĄZANE Z POSTĘPOWANIEM W BIZNESIE

5.12.1. Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

5.12.1.1. Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do postępowania w biznesie

G1 GOV-1 5a

Organy zarządzające i nadzorcze w Spółce odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu zgodności ze standardami prawnymi i etycznymi, a także w zarządzaniu ryzykiem i nadzorze nad tym ryzykiem.

Spółki Grupy Kapitałowej wdrożyły systemy zarządzania ryzykiem, które umożliwiają identyfikację, ocenę i zarządzanie ryzykami w sposób systematyczny i proaktywny. Wyznaczone osoby przeprowadzają analizę procesów zarządzania ryzykiem i zgodności z politykami postępowania w biznesie.

Spółka zapewnia regularne szkolenia dla pracowników na temat polityk postępowania w biznesie, zarządzania ryzykiem i zgodności z wymogami ESRS. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej uczestniczą w specjalistycznych szkoleniach i warsztatach, które pomagają im w pełnieniu ich ról i odpowiedzialności.

Zarząd:

Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji, w skład Zarządu Spółki dominującej wchodzi:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu,
- Jagna Stanecka – Członek Zarządu,

Zarząd Spółki pełni kluczową rolę w kształtowaniu i realizacji strategii biznesowej, która ma na celu zapewnienie długoterminowego wzrostu i zrównoważonego rozwoju. Jako organ wykonawczy, Zarząd jest odpowiedzialny za codzienne zarządzanie działalnością Spółki oraz podejmowanie decyzji operacyjnych, które mają bezpośredni wpływ na jej funkcjonowanie.

Zarząd opracowuje i wdraża strategię biznesową, która jest zgodna z misją, wizją i wartościami Spółki oraz Grupy. W ramach tych działań, Zarząd identyfikuje kluczowe cele strategiczne, opracowuje plany operacyjne oraz alokuje zasoby niezbędne do ich realizacji. Dzięki temu Zarząd zapewnia, że Spółka i Grupa działają w sposób efektywny i konkurencyjny na rynku.

Jednym z głównych zadań Zarządu jest zarządzanie ryzykiem. Zarząd identyfikuje, ocenia i zarządza ryzykami związanymi z działalnością Spółki i Grupy, w tym ryzykami finansowymi, operacyjnymi, środowiskowymi i społecznymi. Wdraża również systemy kontroli wewnętrznej, które mają na celu minimalizowanie ryzyk i zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz standardami branżowymi. Monitoruje również skuteczność systemów zarządzania ryzykiem i – w razie potrzeby – podejmuje działania korygujące.

W ramach swoich obowiązków, Zarząd regularnie raportuje Radzie Nadzorczej o wynikach finansowych, realizacji strategii oraz wszelkich istotnych kwestiach związanych z działalnością Spółki i Grupy. Dzięki temu, Rada Nadzorcza może sprawować skuteczny nadzór nad działaniami Zarządu i podejmować decyzje strategiczne w oparciu o rzetelne informacje.

Zarząd odgrywa również ważną rolę w komunikacji z interesariuszami, w tym z akcjonariuszami, klientami, dostawcami i społecznością lokalną. Dba o transparentność i otwartość w relacjach z interesariuszami, co przyczynia się do budowania zaufania i pozytywnego wizerunku Spółki i Grupy.

Dzięki swojej działalności, Zarząd przyczynia się do osiągania celów biznesowych Spółki i Grupy, zapewniając jej stabilność, rozwój i konkurencyjność na rynku.

Rada Nadzorcza:

W skład Rady Nadzorczej Spółki do dnia 28 maja 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej
- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 6 maja 2025 roku Pan Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień 28 maja 2025 roku.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej
- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej

Mandat Pana Tomasza Jurczyka – Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej, wygaś w dniu 8 lutego 2026 roku, na skutek jego śmierci.

W dniu 23 lutego 2026 roku Pan Jan Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na koniec dnia 11 marca 2026 roku. Mandat Pana Jana Jurczyka – Członka Rady Nadzorczej, wygaś w dniu 3 marca 2026 roku, na skutek śmierci.

W dniu 11 marca 2026 roku Pan Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Mangata Holding S.A.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pani Renaty Jurczyk.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Piotra Kolbusza.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Macieja Jurczyka.

W dniu 12 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. podjęło uchwałę o powołaniu Członka Rady Nadzorczej Spółki – Pana Bartosza Wielickiego.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Renata Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Kolbusz – Członek Rady Nadzorczej,
- Maciej Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej.
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej,
- Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej,
- Bartosz Wielicki – Członek Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki i Grupy, w tym nad wdrażaniem przez Zarząd strategii i polityk dotyczących postępowania w biznesie oraz zarządzania ryzykiem. Regularnie ocenia ryzyka, z którymi mierzy się Spółka i Grupa, oraz skuteczność działań podejmowanych przez Zarząd.

Jako organ nadzorczy, Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich obszarach jej funkcjonowania. Jej kluczowym zadaniem jest kontrola i ocena działań Zarządu. Rada Nadzorcza ocenia wyniki finansowe Spółki i Grupy, analizując zgodność sprawozdań z księgami, dokumentami oraz stanem faktycznym, jak również ocenia wnioski Zarządu dotyczące podziału zysku lub pokrycia straty. Dzięki temu, Rada Nadzorcza zapewnia, że decyzje podejmowane przez Zarząd są zgodne z interesami akcjonariuszy i długoterminowymi celami Spółki.

Rada Nadzorcza, poprzez swoje działania, przyczynia się do budowania zaufania inwestorów i innych interesariuszy do Spółki i Grupy. Jej nadzór nad działalnością Zarządu oraz kontrola procesów finansowych i operacyjnych zapewniają, że Spółka działa w sposób przejrzysty, odpowiedzialny i zgodny z najwyższymi standardami biznesowymi.

Komitet Audytu:

W skład Komitetu Audytu jak również na dzień 31 grudnia 2025 roku, wchodził:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 11 marca 2026 roku Pan Jacek Osowski – Członek Komitetu Audytu, złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Mangata Holding S.A. Najbliższe Walne Zgromadzenie Emitenta odbyło się w dniu 12 marca 2026 roku, z którym to dniem wygasł mandat Pana Jacka Osowskiego w Radzie Nadzorczej oraz przestał pełnić funkcję w Komitecie Audytu.

W dniu 13 kwietnia 2026 roku Rada Nadzorcza Emitenta powołała Pana Bartosza Wielickiego – Członka Rady Nadzorczej do Komitetu Audytu.

W skład Komitetu Audytu na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji wchodził:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Bartosz Wielicki – Członek Komitetu Audytu.

W Spółce funkcjonuje Komitet Audytu, powoływany przez Radę Nadzorczą spośród jej członków. Komitet Audytu odgrywa kluczową rolę w zapewnieniu rzetelności i przejrzystości procesów sprawozdawczości finansowej oraz w monitorowaniu skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego i zarządzania ryzykiem, zapewniając, że są one odpowiednio wdrożone i funkcjonują zgodnie z najlepszymi praktykami. Komitet Audytu monitoruje wykonywanie czynności rewizji finansowej przez biegłego rewidenta, w tym ocenia jego niezależność oraz zgodność z obowiązującymi przepisami i standardami. W ramach swoich obowiązków, Komitet Audytu rekomenduje Radzie Nadzorczej wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych, dbając o to, aby proces ten był przejrzysty i zgodny z zasadami konkurencyjności.

Ponadto, Komitet Audytu regularnie informuje Radę Nadzorczą o wynikach przeprowadzonych audytów oraz o wszelkich istotnych kwestiach związanych z procesem sprawozdawczości finansowej i zarządzaniem ryzykiem.

Dzięki swojej działalności, Komitet Audytu przyczynia się do zwiększenia zaufania inwestorów i innych interesariuszy Spółki, zapewniając, że procesy sprawozdawczości finansowej są rzetelne, przejrzyste i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Zarząd i Rada Nadzorcza

ESRS 2 Gov-1 21 a-e

Informacje dotyczące składu organów administrujących, zarządzających i nadzorczych, ich opis kompetencji, role i obowiązki znajdują się w rozdziałach 4.6. Rada Nadzorcza, 4.8. Zarząd Spółki, 5.12.2 Wiedza fachowa organów administrujących, zarządzających i nadzorczych (...) niniejszego sprawozdania a także na stronie internetowej spółki:

<https://mangata.com.pl/relacje-inwestorskie/wladze-spolki/>

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza liczy 7 osób. W skład Rady Nadzorczej wchodzi sześciu mężczyzn i jedna kobieta. Obecnie w Radzie Nadzorczej jest 2 członków niezależnych (28,57%). W Radzie Nadzorczej nie ma przedstawicieli pracowników. Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych, Rada Nadzorcza to organ niewykonawczy (liczba członków niewykonawczych to 7). Przy wyborze członków Rady Nadzorczej Walne Zgromadzenie kieruje się ich wiedzą i doświadczeniem.

Zarząd

Zarząd Spółki liczy 2 osoby. W składzie Zarządu występuje jedna kobieta (50% odsetek kobiet). Przy wyborze członków Zarządu Rada Nadzorcza kieruje się wiedzą i zdobytym doświadczeniem zawodowym. Skład Zarządu spełnia kryteria różnorodności w zakresie doświadczenia zawodowego oraz w zakresie wykształcenia i wieku.

ESRS 2 SBM-1 40 a iii

Na 31 grudnia 2025 roku całkowita liczba pracowników Grupy Kapitałowej Mangata Holding wynosiła 1 557.

5.12.2. Wiedza fachowa organów administrujących, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do postępowania w biznesie

G1.GOV-1 5b

ZARZĄD:

Leszek Jurasz – Prezes Zarządu

Absolwent Wydziału Automatyki i Elektroniki Politechniki Śląskiej, gdzie uzyskał tytuł magistra inżyniera, oraz studiów podyplomowych z zakresu zarządzania i finansów na Uniwersytecie Śląskim. Uczestniczył w licznych szkoleniach i konferencjach, związanych m.in. z zarządzaniem przedsiębiorstwami oraz Lean Manufacturing. W latach 2001-2007 brał udział w projektach restrukturyzacyjnych i akwizycyjnych prowadzonych przez Fundusz Inwestycyjny Riverside jako Industry Expert.

Leszek Jurasz swoją drogę zawodową rozpoczął w 1987 roku pracą w Fabryce Śrub w Żywcu, od 1992 roku zarządzał szeregiem spółek jako Prezes Zarządu. Od 2000 roku rozpoczął współpracę z Zetkama S.A. (obecnie Mangata Holding S.A.), gdzie od maja 2001 roku pełni nieprzerwanie obowiązki Prezesa Zarządu Spółki. Leszek Jurasz jest inicjatorem i twórcą Grupy Kapitałowej Zetkama, obecnie Grupy Kapitałowej Mangata Holding S.A. W jej skład wchodzi Śrubena Unia Sp. z o.o., Zetkama R&D Sp. z o.o., Zetkama Sp. z o.o., Masterform Sp. z o.o., Kuźnia Polska S.A. oraz Zetkama Nieruchomości Sp. z o.o.

W 2013 roku Leszek Jurasz otrzymał nominację w rankingu „Byki i Niedźwiedzie” w kategorii Prezesa roku i znalazł się w gronie pięciu menedżerów szczególnie zasłużonych dla kierowanych przez siebie firm. Jego umiejętności zarządcze zostały docenione również w rankingu Harvard Business Review z 2015 roku, gdzie zajął szóste miejsce wśród najskuteczniejszych prezesów z indeksu WIG 80 w okresie ostatnich pięciu lat.

Jagna Stanecka – Członek Zarządu

Absolwentka Akademii Ekonomicznej w Krakowie (obecnie Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie), gdzie w 1997 roku uzyskała tytuł magistra (specjalizacja rachunkowość). Uczestniczyła w licznych szkoleniach i kursach z zakresu finansów.

Jagna Stanecka swoją karierę zawodową rozpoczęła w firmie audytorskiej, gdzie w latach 1998-2021 pracowała w dziale audytu i doradztwa biznesowego, biorąc udział m.in. w wielu badaniach sprawozdań finansowych spółek z sektora niefinansowego. Ponadto, posiada 22-letnie doświadczenie w finansach spółek, w tym 20 lat w finansach spółek produkcyjnych.

W czerwcu 2022 roku dołączyła do Grupy Kapitałowej Mangata Holding jako Dyrektor Finansowy w spółkach Kuźnia Polska S.A. oraz MCS Sp. z o.o. Od czerwca 2023 roku do sierpnia 2024 roku pełniła funkcję Członka Zarządu w spółce Kuźnia Polska S.A. We wrześniu 2024 roku została Dyrektorem Finansowym w Mangata Holding S.A., a w grudniu 2024 roku została powołana do Zarządu Mangata Holding S.A.

RADA NADZORCZA:

Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu

Pan Grzegorz Morawiec jest absolwentem Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, Wydziału Prawa i Administracji. Posiada tytuł radcy prawnego.

Swoje doświadczenie zawodowe Pan Grzegorz Morawiec buduje od 2001 roku. Począwszy od czerwca 2003 r. pozostaje partnerem zarządzającym w Kancelarii Radców Prawnych JGA Galwas, Ginckaj, Morawiec, Olszewski, Stankiewicz sp.p. z siedzibą w Katowicach, specjalizując się w prawie handlowym i gospodarczym, fuzjach i prawie konkurencji. Od listopada 2018 roku pozostaje współnikiem zarządzającym w spółce TDJ Legal Morawiec sp.k.

Pan Grzegorz Morawiec aktualnie pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej GERLACH S.A., FITEN S.A., Prezesem Zarządu TDJ Venture sp. z o.o., Fleetwood Investments sp. z o.o., HM Investments sp. z o.o. i Winglet sp. z o.o., jak również Członkiem Zarządu TDJ Pitango Ventures Advisory sp. z o.o.

Ponadto swoje doświadczenie zdobywał jako Członek Rady Nadzorczej m.in. Cefarm Kielce S.A.; Cefarm Szczecin S.A., Cefarm Warszawa S.A., Cefarm Wrocław S.A., Zamet Budowa Maszyn S.A., Towarzystwo Funduszu Inwestycyjnych Silesia S.A. oraz jako likwidator spółek prawa handlowego.

Renata Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej

Pani Renata Jurczyk jest absolwentką Zespołu Szkół Medycznych na Wydziale Analityki Medycznej.

Pani Renata Jurczyk pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej BTQ S.A. z siedzibą w Bielsku-Białej od 2020 roku. Od 2025 roku zasiada w Radzie Fundacji Osób Niezwykłych w Bielsku-Białej.

W latach 1993 – 2022 prowadziła działalność gospodarczą, w tym w latach 2007-2022 w ramach spółki cywilnej NASTROJE Edyta Jurczyk, Renata Jurczyk spółka cywilna z siedzibą w Bielsku-Białej.

Piotr Kolbusz – Członek Rady Nadzorczej

Pan Piotr Kolbusz studiował mechanikę na Politechnice Wrocławskiej oraz fizykę i informatykę na Uniwersytecie Wrocławskim, gdzie w 1987 roku otrzymał dyplom z fizyki teoretycznej. Ukończył również podyplomowe studia z zakresu zarządzania finansami przedsiębiorstw na Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu.

Współzałożyciel i współwłaściciel firmy Inter Mind, obecnie działającej pod nazwą Black Point S.A. z siedzibą w Bielanych Wrocławskich. W latach 1988 – 2006 kierował spółką Black Point S.A. na stanowisku Wiceprezesa, a następnie Prezesa Zarządu. Następnie zasiadał w Radzie Nadzorczej Black Point. Obecnie ponownie pełni funkcję Prezesa Zarządu spółki.

W swojej bogatej historii zawodowej zasiadał w Zarządach i Radach Nadzorczych blisko dziesięciu innych spółek. Wspólnik spółki Collegium Wratislaviense sp. z o.o. oraz Waffen Investments Ltd, w której pełni także funkcję Dyrektora.

Maciej Jurczyk – Członek Rady Nadzorczej

Pan Maciej Jurczyk jest absolwentem Liceum Ogólnokształcącego im. Stefana Żeromskiego w Bielsku-Białej oraz Technikum Budowlanego w Bielsku-Białej.

Pan Maciej Jurczyk od ponad 36 lat jest zawodowo związany z TIM S.A. z siedzibą w Bielsku-Białej, gdzie odpowiada za budowę struktur organizacyjnych spółki, rozwój oferty asortymentowej oraz negocjowanie i realizację kontraktów handlowych. Od ponad 25 lat zasiada w Zarządzie Spółki, obecnie pełniąc funkcję Wiceprezesa Zarządu.

Posiada bogate doświadczenie w zakresie nadzoru korporacyjnego. Pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej BTQ S.A. z siedzibą w Bielsku-Białej od 2020 roku, Członka Rady Nadzorczej GJ5 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością S.K.A. z siedzibą w Bielsku-Białej od 2012 roku. Od 2025 roku zasiada w Radzie Fundacji Osób Niezwykłych w Bielsku-Białej. Ponadto pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Kuźnia Polska S.A. przez ponad 8 lat, jak również Członka Rady Nadzorczej Zetkama sp. z o.o., Śrubena Unia Sp. z o.o. oraz Techmadex S.A. z siedzibą w Warszawie przez 3 lata.

Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie, ukończył Wydział Zarządzania i Marketingu, Zarządzanie Zasobami Pracy, Magister ekonomii. Studia podyplomowe z Rachunkowości i Finansów odbył w latach 2002 – 2003.

Od 2001 roku prowadzi własne biuro rachunkowe, gdzie zarządza zespołem doświadczonych księgowych oraz pełni na zasadzie usługowej rolę głównego księgowego kilkudziesięciu podmiotów. W latach 1993 – 2001 pracował na stanowisku głównego księgowego lub księgowego w spółkach oraz biurach rachunkowych.

Marcin Knieć jest zaangażowany w sferę rachunkowości w szeregu podmiotów o zróżnicowanym profilu. Odpowiadając za realizację polityki rachunkowej aktywnie uczestniczył w procesach przekształceń, połączeń oraz innego rodzaju reorganizacji jednostek różnej wielkości. Doradzał zarządom spółek w sferze bilansowej oraz koordynował wdrażanie efektywnych modeli rachunkowości zarządczej.

Z Grupą Kapitałową Mangata Holding związany jest od 2017 roku, kiedy to został powołany do Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A.

Kazimierz Przełomski – Członek Rady Nadzorczej

Jest absolwentem Uniwersytetu Londyńskiego, gdzie uzyskał tytuł magistra ekonomii oraz absolwentem studiów podyplomowych (kierunek ekonomii rozwoju) Uniwersytetu Północnego Londynu. Ukończył liczne szkolenia krajowe i zagraniczne, min. z zakresu finansowania projektów, zarządzania finansami, rachunkowości finansowej (IFRS / MSSF), zarządzania strategicznego, wprowadzenia i funkcjonowania spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych.

W 1990 roku Kazimierz Przełomski rozpoczął pracę w KPMG Londyn w dziale usług strategicznych. Od 1992 roku do początku 2000 roku pracował w londyńskim oddziale Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju (EBOR) specjalizując się w finansowaniu i wdrażaniu projektów infrastrukturalnych. Od 2000 roku pracował w Polsce w roli Dyrektora Finansowego, jak również Członka Zarządu, m.in. w spółkach giełdowych. Kazimierz Przełomski posiada doświadczenie branżowe w przemyśle ciężkim – stalowym, górniczym i chemicznym, infrastrukturze kolejowej, drogowej i portowej, chemii materiałów budowlanych, przemyśle części motoryzacyjnych, bankowości inwestycyjnej, doradztwie strategicznym oraz transakcyjnym.

W 2015 roku dołączył do Spółki w roli Dyrektora Finansowego, następnie w 2016 roku został powołany do Zarządu Spółki, gdzie zasiadał do sierpnia 2024 roku. We wrześniu 2024 roku został powołany do Rady Nadzorczej Spółki.

Bartosz Wielicki – Członek Rady Nadzorczej

Pan Bartosz Wielicki jest absolwentem Uniwersytetu Gdańskiego, Wydziału Zarządzania ze Specjalizacją Rachunkowość (1994-1999).

Swoje doświadczenie zawodowe Pan Bartosz Wielicki zdobywał:

1. w grupie Unilever w latach 1999 – 2005 piastując szereg funkcji w Dziale Finansowym spółki Unilever Polska S.A. oraz Globalnym Dziale Planowania i Analiz Biura Głównego Unilever w Londynie,
2. w grupie EnerSys w latach 2005 – 2026 piastując następujące funkcje:
 - 2005 – 2010 Dyrektor Finansowy na Polskę i Rosję,
 - 2010 – 2019 Kontroler Finansowy na Europę,
 - 2019 – 2022 Starszy Dyrektor Finansowy na Europę, Bliski Wschód, Afrykę i Azję,
 - 2022 – 2026 Vice – Prezydent ds. Finansów na Europę, Bliski Wschód, Afrykę i Azję.

5.12.2.1. Ujawniane informacje obejmują opis sposobu, w jaki **organy administrujące, zarządzające i nadzorcze** określają, czy odpowiednie umiejętności i wiedza fachowa są dostępne lub zostaną rozwinięte w celu nadzorowania **kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem,**

GOV-1 p.23

Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze w Grupie Mangata Holding posiadają lub rozwijają odpowiednie umiejętności oraz wiedzę fachową niezbędną do skutecznego nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Kluczowym narzędziem w tym zakresie są matryce kompetencji stanowiskowych, które podlegają corocznej aktualizacji. Dzięki temu Grupa ma pełny obraz kwalifikacji i luk kompetencyjnych na poziomie całej organizacji.

Dodatkowo, w minionym roku Grupa zrealizowała dedykowane szkolenia z zakresu ESG dla kadry zarządzającej, a także dla wszystkich pracowników umysłowych. Spółki Grupy wdrożyły platformę e-learningową, która umożliwia elastyczne i dostosowane do potrzeb zdobywanie wiedzy w tym obszarze. Te działania pozwalają na systematyczne podnoszenie kompetencji oraz skuteczny nadzór nad realizacją strategii zrównoważonego rozwoju.

5.12.2.2. Informacje na temat wiedzy fachowej związanej ze zrównoważonym rozwojem, którą **organy jako całość posiadają bezpośrednio albo którą mogą wykorzystać**

GOV-1 p.23a

Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze w Grupie Mangata Holding posiadają specjalistyczną wiedzę w obszarze zrównoważonego rozwoju, którą systematycznie rozwijają i wykorzystują w procesach decyzyjnych. Członkowie kadry kierowniczej uczestniczyli w dedykowanych szkoleniach dotyczących ESG, obejmujących aspekty środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego, co pozwala im skutecznie nadzorować i wdrażać strategię zrównoważonego rozwoju. Dodatkowo, w ramach organizacji funkcjonują eksperci ds. BHP, ochrony środowiska, którzy wspierają organy nadzorcze i zarządcze w podejmowaniu decyzji zgodnych z zasadami ESG. Grupa wykorzystuje również doradztwo zewnętrzne, co umożliwia spółkom i ich pracownikom dostęp do aktualnej wiedzy oraz najlepszych praktyk rynkowych.

5.12.2.3. Ujawnienie sposobu, w jaki umiejętności i wiedza fachowa są powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami jednostki

GOV-1 p.23b

W Grupie umiejętności i wiedza fachowa są ściśle powiązane z kluczowymi wpływami, ryzykami i szansami jednostki w zakresie zrównoważonego rozwoju. Kompetencje pracowników, szczególnie kadry kierowniczej, w tym zespołów odpowiedzialnych za ESG, pozwalają na identyfikację oraz skuteczne zarządzanie zagrożeniami i możliwościami związanymi z aspektami środowiskowymi, społecznymi i ładem korporacyjnym. W ramach monitorowania ryzyk, Grupa posiada system identyfikowania ryzyk ESG poprzez audyty i KPI związane z ESG, w tym także raportowanie kluczowych wskaźników ESG. Kluczowe obszary, takie jak efektywność energetyczna, minimalizacja śladu węglowego, bezpieczeństwo pracy oraz standardy etyczne, są monitorowane i włączane w procesy decyzyjne, o czym świadczy strategia w tym obszarze, jasno zdefiniowane cele i działania. Dodatkowo, dzięki dostępowi do aktualnej wiedzy eksperckiej i współpracy z doradcami zewnętrznymi, organy zarządcze w Grupie są w stanie dynamicznie reagować na zmieniające się regulacje i wymagania rynkowe, wykorzystując pojawiające się szanse do dalszego rozwoju.

5.12.2.4. Systemy zachęt i polityki wynagrodzeń powiązane z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem w odniesieniu do członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych.

GOV-3 p.29 a-e

Organy nadzorcze i zarządzające Grupy nie zdefiniowały szczegółowych elementów związanych ze zrównoważonym rozwojem, które stanowiłyby odrębne elementy systemu premiowego. Częściowo elementy te zawarte są w systemach premiowych spółek Grupy, jednakże nie mają ustrukturyzowanego charakteru. Grupa jest w trakcie prac nad systemem premiowym, który rozszerzony będzie o cele związane z ESG i ustandaryzuje podejście do premii związanych z realizacją celów środowiskowych, społecznych i ładem korporacyjnym w spółkach Grupy.

5.12.3. Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

G1-1 7

Mangata Holding S.A. wdrożyła szereg Kodeksów i Polityk mających na celu identyfikację istotnych wpływów, ryzyk i szans w odniesieniu do postępowania w biznesie oraz sposobu, w jaki promuje się kulturę korporacyjną. Rzeczone Kodeksy i Polityki zostały również przyjęte przez spółki zależne Grupy Kapitałowej Mangata Holding.

W Spółce i Grupie przyjęte zostały m.in.:

- 1) Kodeks Etyki,
- 2) Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych,
- 3) Polityka Personalna i Społeczna,
- 4) Polityka Środowiskowa i Klimatyczna,
- 5) Polityka Bezpieczeństwa Informacji,
- 6) Polityka Płatności.

Kluczowe decyzje dotyczące strategii ESG są podejmowane przez Spółkę na poziomie strategicznym, a ich realizacja jest nadzorowana przez dedykowane zespoły odpowiedzialne za zrównoważony rozwój.

Zarząd Spółki wdraża i nadzoruje realizację postanowień przyjętych Kodeksów i Polityk, zachęcając do ich wdrażania i realizacji również na poziomie spółek zależnych w Grupie. Ponadto monitoruje przestrzeganie podstawowych uniwersalnych zasad etycznych przez partnerów biznesowych.

Tematy specyficzne uznane za istotne w ramach analizy podwójnej istotności

1. *Cyberbezpieczeństwo*

Tematem istotnym dla Grupy są także kwestie związane z cyberbezpieczeństwem. Niebezpieczne programy typu ransomware, ataki hakerskie, blokowanie dostępu do gromadzonych danych, próby wymuszenia okupów za zdjęcie blokad czy też próby pozyskania danych do kont bankowych są obecnie dużym wyzwaniem dla przedsiębiorstw.

Grupa dba o bezpieczeństwo zasobów informatycznych poprzez podejmowanie szeregu działań takich jak:

- szkolenia pracowników,
- przeprowadzania testów phishingowych,
- systematyczną aktualizację oprogramowania systemowego, aplikacji oraz narzędzi zabezpieczających,
- ustanowienie polityk i procedur bezpieczeństwa danych,
- monitorowanie systemów informatycznych w celu wykrywania i reagowania na wszelkie podejrzane aktywności.

W roku 2025 Grupa nie wykryła incydentów związanych z zagrożeniem bezpieczeństwa sieci i danych.

2. *Praktyki ESG*

Spółki Grupy Mangata Holding mając na uwadze znaczenie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem dla swoich klientów uwzględniają ich oczekiwania w swoich procesach oraz wdrażają strategię ESG dążąc do zminimalizowania negatywnego wpływu na środowisko i społeczeństwo. Integracja zrównoważonego rozwoju z procesami operacyjnym oraz zgodność z regulacjami ESG a także odpowiedzialne praktyki wspierają transparentność i etyczne relacje biznesowe. Etyczne zarządzanie i dbałość o środowisko to odpowiedź Grupy na konkretne oczekiwania partnerów biznesowych i interesariuszy.

3. *Normy branżowe*

Oferta produktowa jest zgodna z obowiązującymi normami branżowymi oraz standardami jakości. W trosce o pełną przejrzystość, zapewniamy Klientom dostęp do dokumentacji, certyfikatów oraz deklaracji potwierdzających spełnienie tych wymogów. Takie podejście wspiera bezpieczeństwo użytkownika oraz buduje zaufanie w relacjach biznesowych. Oprócz wyżej wymienionych norm wyroby Grupy często podlegają również specyficznym wymaganiom indywidualnych klientów.

5.12.4. Opis sposobu, w jaki jednostka ustanawia, rozwija, promuje i ocenia swoją kulturę korporacyjną.

G1-1 AR 1

Opis sposobu ustanawiania, rozwijania, promowania i oceny kultury korporacyjnej

Mangata Holding kształtuje swoją kulturę organizacyjną w oparciu o zasady określone w Kodeksie Etyki oraz Polityce Personalnej i Społecznej, przyjętą do stosowania we wszystkich spółkach Grupy w 2024 roku.

1. Wartości kształtujące kulturę korporacyjną

Fundamentem kultury organizacyjnej są wartości określone w Kodeksie Etyki, które odzwierciedlają misję i sposób działania Grupy:

- Przestrzeganie praw człowieka i szacunek dla drugiego człowieka.

- Dbamy o poszanowanie godności, równe traktowanie oraz eliminację wszelkich przejawów dyskryminacji.
- Zapewniamy przestrzeganie praw pracowniczych i standardów pracy.
- Ochrona środowiska.
- Minimalizujemy wpływ naszej działalności na środowisko poprzez inwestowanie w technologie ekologiczne, ograniczanie zużycia energii i surowców oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań proekologicznych.
- Ciągłe doskonalenie.
- Nieustannie dążymy do podnoszenia kwalifikacji pracowników oraz usprawniania procesów.
- Oferujemy szkolenia, mentoring oraz programy rozwojowe, aby wspierać rozwój osobisty i zawodowy zespołu.
- Transparentność.
- Działamy w sposób uczciwy i przejrzysty, dostarczając rzetelne informacje interesariuszom. Tworzymy kulturę opartą na otwartej komunikacji i budowaniu zaufania.
- Elitarność i kunszt.

Dążymy do perfekcji w każdym aspekcie naszej działalności, stawiając na jakość, precyzję oraz innowacyjność. Chcemy być synonimem profesjonalizmu i dostarczać rozwiązania przewyższające oczekiwania klientów.

Kultura organizacyjna jest formalnie określona poprzez:

- kodeks Etyki, Politykę Personalną i Społeczną, Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz Politykę Środowiskową i Klimatyczną,
- kultura organizacyjna jest rozwijana poprzez:
 - Szkolenia dotyczące wartości, etyki i odpowiedzialności społecznej,
 - System onboardingowy, który pomaga nowym pracownikom zrozumieć standardy organizacji,
 - Programy rozwoju kompetencji, wspierające innowacyjność i doskonalenie,
- Grupa regularnie analizuje skuteczność wdrażania wartości poprzez:
 - Badania satysfakcji i zaangażowania pracowników,
 - System zgłaszania nieprawidłowości, umożliwiający anonimowe raportowanie naruszeń.

5.12.4.1. Identyfikacja, zgłaszania i badania wątpliwości związanych z niezgodnym z prawem zachowaniem lub zachowaniem sprzecznym z kodeksem postępowania jednostki lub podobnymi przepisami wewnętrznymi; oraz czy dopuszcza się zgłoszenia od wewnętrznych lub zewnętrznych zainteresowanych stron

G1-1 10a

Grupa umożliwia pracownikom, partnerom biznesowym, akcjonariuszom, jak również innym interesariuszom zgłaszanie naruszeń postanowień obowiązujących w Grupie Kodeksów i Polityk. Grupa zapewnia pełną poufność zgłoszonych naruszeń i osoby zgłaszającej oraz obiektywną analizę zgłaszanej sprawy.

Analizy zgłoszeń dokonuje Zarząd bądź niezależny zespół uprawniony do rozpatrywania zgłoszeń, którego zadaniem jest szczegółowa weryfikacja zgłoszenia pod kątem jego zasadności oraz wdrożenie rozwiązań mających na celu usunięcie skutków naruszeń i zapobieganie kolejnym tego rodzaju naruszeniom w przyszłości. W ramach procedury identyfikacji i badania zgłoszeń, przeprowadzana jest:

- Wstępna ocena zgłoszeń: każde zgłoszenie jest wstępnie oceniane pod kątem jego zasadności i potencjalnego wpływu na działalność Spółki lub Grupy,

- Szczegółowa analiza i podjęcie działań następczych: W przypadku uzasadnionych zgłoszeń, przeprowadzana jest szczegółowa analiza, która obejmuje w szczególności zbieranie dowodów, wysłuchanie osób zaangażowanych oraz analizę dokumentacji. Analiza ta jest krokiem do podjęcia działań następczych.

5.12.4.2. Opis mechanizmów identyfikacji, zgłaszania i badania wątpliwości związanych z niezgodnym z prawem zachowaniem lub zachowaniem sprzecznym z kodeksem postępowania jednostki lub podobnymi przepisami wewnętrznymi; oraz czy dopuszcza się zgłoszenia od wewnętrznych lub zewnętrznych zainteresowanych stron

G1-1 10b

W Spółce oraz w jej spółkach zależnych obowiązuje Kodeks Etyki oraz Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych, zawierające szczegółowy opis wartości, którymi kieruje się Spółka i Grupa w swojej działalności.

Grupa nie toleruje jakichkolwiek zachowań o charakterze korupcyjnym, zachowań noszących znamiona działań nieetycznych, łapownictwa, przekupstwa, płatnej protekcji, niezgodnego z prawem wywierania wpływu, wyrządzania szkody w obrocie gospodarczym lub innego nadużycia. Grupa nie akceptuje oferowania ani przyjmowania nieuprawnionych korzyści majątkowych. Majątek Spółki i spółek Grupy używany może być wyłącznie w celach biznesowych, związanych z zadaniami służbowymi.

Spółki Grupy oczekują od swoich Partnerów Biznesowych przestrzegania tych zasad i kierowania się tymi samymi wartościami. Spółki monitorują przestrzeganie tych zasad przez Partnerów Biznesowych.

G1-1 10c, 10d, 11

Spółka i spółki Grupy stosują rozwiązania mające na celu zapewnienie, że dane osób zgłaszających nieprawidłowości – o ile dane te są Spółce bądź spółce Grupy znane – są wyłącznie w posiadaniu Zarządu bądź niezależnego zespołu uprawnionego do rozpatrywania zgłoszeń. Członkowie takiego zespołu są zapoznani z obowiązkami dotyczącymi zachowania poufności danych sygnalisty oraz składają oświadczenia, w których zobowiązują się zasad tych przestrzegać. Ma to na celu ochronę sygnalistów przed ewentualnymi represjami. W Grupie zakazane są jakiegokolwiek działania odwetowe wobec sygnalistów, jak również próby lub groźby zastosowania takich działań.

W 2024 roku w Spółce oraz w spółkach Grupy wdrożona została Procedura zgłaszania naruszeń prawa przez sygnalistów, zgodna z wymogami ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928).

5.12.4.3. Informacje czy jednostka ma procedury szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów związanych z postępowaniem w biznesie, w tym incydentów korupcji i przekupstwa

G1-1 10e

Wszelkie incydenty związane z postępowaniem w biznesie są rozpatrywane przez Spółkę bądź daną spółkę Grupy niezwłocznie, w oparciu o obiektywne kryteria i ustalenia. Incydenty są rozpatrywane przy zastosowaniu następujących założeń:

1. natychmiastowa reakcja,
2. niezależność i obiektywizm (niezależny zespół rozpatrujący zgłoszenie, zapewniający bezstronność, bez uprzedzeń i wpływów zewnętrznych),

3. szczegółowe zbieranie dowodów,
4. analiza i identyfikacja incydentu i przyczyn jego wystąpienia,
5. raportowanie i komunikacja,
6. działania korygujące i zapobiegawcze,
7. regularna ocena skuteczności wdrożonych działań korygujących.

5.12.4.4. Polityka jednostki w zakresie prowadzenia szkoleń wewnątrz organizacji na temat postępowania w biznesie oraz wskazanie grupy docelowej, częstotliwości szkoleń i szczegółowości ujęcia tematu

G1-1 10g

Co roku na poziomie HR Grupy ustalany jest harmonogram obowiązkowych szkoleń, które mają na celu kształtowanie odpowiednich postaw oraz kultury organizacyjnej. W 2025 roku zrealizowaliśmy następujące szkolenia, obejmując nimi ponad 600 pracowników:

- *Czym jest tajemnica przedsiębiorstwa.*
- *Etykieta biznesu.*
- *Sygnaliści.*
- *Antymobing.*
- *Eko firma - polityka proekologiczna w firmie.*
- *Kodeks etyki i polityka personalna i społeczna.*
- *BHP i ochrona Środowiska.*
- *Etyka w biznesie – asertywność w procesie komunikacji.*
- *Komunikacja w organizacji.*
- *Zarządzanie stresem.*

5.12.4.5. Wskazanie funkcji w jednostce, które są najbardziej zagrożone korupcją i przekupstwem

G1-1 10h

Funkcje najbardziej zagrożone korupcją i przekupstwem zaprezentowano poniżej:

- Dział zakupów i zaopatrzenia – negocjacje warunków dostaw, wybór dostawców, przyznawanie kontraktów,
- Dział sprzedaży i eksportu – negocjacje umów handlowych, ustalanie cen, rabatów, warunków płatności,
- Dział finansowy i księgowość – procesy związane z zatwierdzaniem płatności, rozliczaniem kosztów i faktur,
- Dział inwestycji i infrastruktury – przetargi na duże projekty, wybór podwykonawców,
- Kadry i HR – procesy rekrutacyjne i zatrudnianie pracowników,
- Zarząd i najwyższa kadra kierownicza – podejmowanie strategicznych decyzji, nadzorowanie budżetów, wybór partnerów biznesowych.

5.12.5. Zarządzanie relacjami z dostawcami

G1-2 AR 2 - AR 3

Dokument obejmujący Politykę Płatności został w Grupie wdrożony w 2025 roku.

Spółka oraz jej spółki zależne posiadają status dużego przedsiębiorcy w rozumieniu załącznika I do Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu. W konsekwencji, Grupa przestrzega regulacji ustawy z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, w szczególności postanowień dotyczących terminów płatności realizowanych przez poszczególne spółki Grupy na rzecz kontrahentów posiadających status mikro-, małych lub średnich przedsiębiorców. Polityka Płatności obowiązująca w Grupie uwzględnia regulacje tej ustawy.

Spółki wdrożyły procedury akceptacji kosztów, obiegu dokumentów finansowych oraz terminu realizacji płatności. Ponadto spółki na bieżąco podejmują działania optymalizujące przepływy pieniężne, mające na celu utrzymanie poprawnej gospodarki finansowej oraz skrócenie terminów realizacji płatności na rzecz swoich kontrahentów.

Ponadto, Spółka Kuźnia Polska S.A. przekazuje ministrowi właściwemu do spraw gospodarki coroczne sprawozdanie o stosowanych terminach zapłaty w transakcjach handlowych.

5.12.5.1. Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

G1-3 18a,20

Spółka opracowała i wdrożyła Kodeks Etyki oraz Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych, które jasno określają zasady i standardy postępowania w Grupie w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu. Dokumenty te są dostępne na stronie internetowej Spółki. Pracownicy spółek Grupy zostali poinformowani o wdrożeniu tych regulacji oraz o ich treści i zostali zobowiązani do ich przestrzegania. Ponadto spółki przeprowadzają szkolenia dla pracowników na temat rozpoznawania i unikania sytuacji korupcyjnych oraz obowiązujących procedur zgłaszania nieprawidłowości.

Spółki przeprowadzają analizy wewnętrzne w celu monitorowania zgodności funkcjonowania z przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi, jak również w celu identyfikacji potencjalnych nieprawidłowości. W celu zapobiegania korupcji i przekupstwu, spółki Grupy przeprowadzają staranną analizę kontrahentów i partnerów biznesowych w celu oceny ryzyka korupcji. Monitorują również transakcje finansowe i operacje biznesowe w celu wykrywania podejrzanych działań.

G1-3 18b,18c

W celu budowy stabilnej i transparentnej organizacji, Grupa zachęca interesariuszy do zgłaszania wszelkich zachowań mogących mieć charakter korupcyjny. W przypadku wystąpienia bądź podejrzenia tego rodzaju wystąpienia, Zarząd Spółki podejmuje decyzję o przeprowadzeniu analizy zdarzenia. Zgłoszenia są analizowane przez zewnętrzny dział prawny, co zapewnia niezależność i obiektywizm postępowania. Osoby prowadzące postępowanie nie są częścią struktur zarządzania zaangażowanych w zapobieganie i wykrywanie korupcji, co eliminuje potencjalny konflikt interesów. W przypadku, jeżeli zgłoszenie dotyczy Członka Zarządu, jest ono przekazywane bezpośrednio do Rady Nadzorczej, która przejmuje odpowiedzialność za dalsze działania, celem zapewnienia bezstronności i obiektywizmu. Zespół rozpatrujący zgłoszenie przedstawia odpowiednio Zarządowi lub Radzie Nadzorczej efekty swoich prac, celem podjęcia przez te organy dalszych decyzji odnośnie do zgłoszenia.

5.12.5.2. Informacje na temat charakteru, zakresu i szczegółowości programów szkoleniowych w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, proponowanych lub wymaganych przez jednostkę

G1-3 21a

W 2025 roku Grupa Mangata Holding realizowała dedykowane szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji. Kluczowe zasady etycznego postępowania w tym obszarze w grupie są ujęte w Kodeksie Etyki oraz Kodeksie dla Partnerów Biznesowych i obowiązują we wszystkich spółkach Grupy. Dokumenty te określają jednoznaczne standardy dotyczące uczciwości, transparentności oraz zasad współpracy z kontrahentami i instytucjami zewnętrznymi.

W ramach dalszego rozwoju polityki compliance, w 2025 roku za pośrednictwem platformy e-learningowej Grupa zrealizowała szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, zostały one skierowane do pracowników administracji oraz kadry zarządzającej. Celem tych szkoleń było zwiększenie świadomości w zakresie identyfikacji i eliminacji potencjalnych zagrożeń związanych z korupcją oraz budowanie kultury organizacyjnej opartej na etyce i zgodności z obowiązującymi regulacjami prawnymi.

5.12.5.3. Odsetek osób pełniących funkcje narażone na ryzyko objętych programami szkoleniowymi

G1-3 21b

- Masterform – 10,44%,
- Kuźnia Polska – 9,12 %,
- Mangata – 50%,
- Śrubena Unia- 11,67%,
- Zetkama – 9,25%.

5.12.5.4. Informacje o członkach organów administrujących, nadzorczych i zarządzających, którym zapewniane są szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu

G1-3 21c

Kwestie związane z przeciwdziałaniem korupcji są uwzględnione w zapisach Kodeksu Etyki, który obowiązuje we wszystkich jednostkach Grupy. W 2025 roku przeprowadzone zostały szkolenia dotyczące przeciwdziałaniu korupcji i przekupstw.

5.12.5.5. Ujawnienie analizy działań w zakresie szkoleń według, na przykład regionu szkolenia lub kategorii (własnych zasobów pracowniczych)

G1-3 AR 7

Analiza działań w zakresie szkoleń w Grupie jest regularnie przeprowadzana – raz w roku tworzony jest plan szkoleń dla każdej spółki, obejmuje on różne aspekty, takie jak kategorie szkoleń oraz grupy pracowników.

W 2025 roku, w ramach zaplanowanego harmonogramu szkoleń dla Grupy, realizowane były kursy w kilku kluczowych obszarach, takich jak: szkolenia w zakresie etyki, tajemnicy przedsiębiorstwa, efektywnej współpracy w organizacji, kultury bezpieczeństwa oraz zarządzania stresem. Współpracujemy z zewnętrznymi partnerami szkoleniowymi, którzy realizują programy dostosowane do specyficznych potrzeb grup. Liczba przeszkolonych pracowników w każdej spółce jest monitorowana i podzielona

W 2025 roku nasi pracownicy szkolili się następująco:

- Kuźnia Polska, zakład Skoczów – 2 019 godzin,
- Zetkama – 1 749 godzin,
- Masterform – 1 017 godzin,
- Śrubena Unia – 767 godzin.

Za pośrednictwem platformy e-learningowej we wszystkich spółkach Grupy, pracownicy skorzystali ze szkoleń dotyczących m.in.:

- przeciwdziałaniu korupcji,
- antymobbing,
- Eko firma - polityka proekologiczna w firmie,
- kodeks etyki i polityka personalna i społeczna,
- BHP i Ochrona Środowiska,
- etyka w biznesie – asertywność w procesie komunikacji,
- komunikacja w organizacji,
- zarządzanie stresem.

5.12.5.6. Incydenty korupcji lub przekupstwa

G1-4 24a,24d

W 2025 roku w żadnej ze spółek Grupy nie były prowadzone wewnętrzne postępowania związane z korupcją lub przekupstwem.

Spółki Grupy nie były stronami w żadnym postępowaniu sądowym dotyczącym naruszenia przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa, ani nie mają wiedzy, by tego rodzaju sprawy toczyły się z udziałem członków organów spółek lub pracowników.

Na spółki Grupy nie zostały nałożone jakiegokolwiek grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

5.12.5.7. Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

G1-5

Spółki Grupy oraz członkowie ich organów nie angażują się w jakąkolwiek działalność polityczną i lobbingową, zarówno osobiście, jak i finansowo bądź rzeczowo. Żaden członek organów spółek Grupy nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej, w tym w organach regulacyjnych, w ciągu dwóch lat poprzedzających powołanie do organów spółki Grupy. Spółka nie jest zarejestrowana w unijnym rejestrze służącym przejrzystości.

5.12.5.8. Praktyki płatnicze

G1-6

W 2025 roku Grupa prowadziła politykę płatności zgodną z ustawą z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych oraz Polityką Płatności Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Średni czas realizacji zobowiązań wynosił 35 dni. Grupa utrzymywała płynność finansową poprzez regularne monitorowanie przepływów pieniężnych oraz optymalizację procesów płatniczych. W Grupie wprowadzony jest system elektronicznego obiegu dokumentów, który przyczynia się do skrócenia czasu realizacji płatności oraz zwiększenia transparentności operacji finansowych.

6. SPIS TABEL

Tabela 1 Tabela zgodności z ESRS	81
Tabela 2 Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE	85
Tabela 3 Zużycie energii i koszyk energetyczny	99
Tabela 4 Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Grupie	103
Tabela 5 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	104
Tabela 6 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	106
Tabela 7 Zużycie wody	110
Tabela 8 Zasoby wprowadzane	113
Tabela 9 Zasoby wyprowadzone	114
Tabela 10 Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania	114
Tabela 11 Struktura zatrudnienia w Grupie w podziale na płeć	124
Tabela 12 Zatrudnienie wg rodzaju umowy i płeć	124
Tabela 13 Łączna liczba zatrudnionych wg kategorii pracowniczej i płci	125
Tabela 14 Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki	126
Tabela 15 Liczba wszystkich pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	126
Tabela 16 Kadra kierownicza najwyższego szczebla wg płci	127
Tabela 17 Zatrudnienie wg wieku	127
Tabela 18 Adekwatna płaca	128
Tabela 19 Liczba pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	129
Tabela 20 Liczba wypadków wśród pracowników i osób niebędących pracownikami w Grupie oraz pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu	129
Tabela 21 Pozostałe dane BHP w odniesieniu do pracowników i osób niebędących pracownikami	130
Tabela 22 Gender Pay Gap	130
Tabela 23 CEO Pay Ratio	131
Tabela 24 Średnia godzinowa płaca brutto w Grupie	131
Tabela 25 Taksonomia UE 2025	141