



MANGATA

Strategia ESG
na lata 2024 - 2030

Misja i wizja Mangata Holding

Strategia ESG Mangata Holding na lata 2024 - 2030 jest elementem realizacji misji i wizji Grupy, ściśle powiązaniem ze strategią biznesową



MISJA

Misją Mangaty Holding jest **budowanie lepszej przyszłości**, zapewnienie inwestorom stabilnych zysków oraz satysfakcjonująca dla obu stron współpraca z partnerami. **Tworzymy własną kulturę biznesu. Stawiamy na nowoczesne myślenie** i tradycyjną solidność.

WIZJA

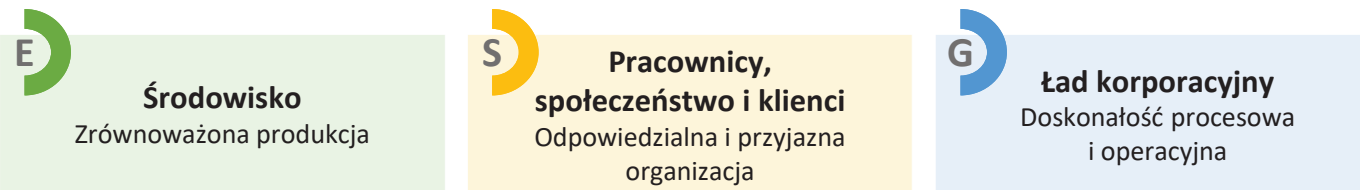
Silni grupą, podejmujemy się wyzwań inwestycyjnych w biznesie. Jesteśmy tam, gdzie potrzeba solidnego inwestora i **odpowiedzialnego partnera**. Wykraczamy poza utarte szlaki i wyznaczamy **nowe standardy biznesu. Kreujemy firmę transparentną, zrównoważoną i nowatorską**. Inwestorom zapewniamy satysfakcjonującą stopę zwrotu.

Czym jest dla nas STRATEGIA ESG?

Strategia ESG Mangata Holding na lata 2024 - 2030 jest **elementem realizacji misji i wizji Grupy, ściśle powiązaniem ze strategią biznesową**. Kluczowym punktem styku pomiędzy Strategią ESG a naszą strategią biznesową są projekty inwestycyjne zaplanowane na najbliższe lata, które będą wspierać dalszy rozwój naszej Grupy, a jednocześnie pozwolą ograniczyć nasz wpływ na klimat i środowisko. Strategia ESG jest odpowiedzią Grupy na zmieniające się warunki funkcjonowania współczesnego biznesu, w którym zrównoważony rozwój odgrywa fundamentalną rolę przy planowaniu i raportowaniu działalności przedsiębiorstw.

Podstawą do wypracowania naszej Strategii ESG była ocena materialności przeprowadzona zgodnie z wprowadzonymi przez UE regulacjami dot. raportowania niefinansowego, uwzględniająca m.in. perspektywę interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. W ramach analizy określiliśmy istotne dla Grupy czynniki ESG i uwzględniliśmy inicjatywy ukierunkowane na dostosowanie Grupy do nowych wymogów.

Mangata Holding zdefiniowała nadrzędne cele w ramach trzech filarów zrównoważonego rozwoju:



Budując Strategię ESG, Mangata Holding określiła swoje aspiracje w ramach trzech filarów oraz wypracowała cele strategiczne i inicjatywy, których wdrożenie zapewni skuteczną realizację Strategii ESG. **Zakres podejmowanych działań jest również spójny z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ i stanowi ich wsparcie.**

Nasza Strategia ESG uwzględnia wnioski z dialogu z interesariuszami i ma odpowiadać na ich potrzeby



Metodyka tworzenia Strategii ESG

- 1 Analiza wymogów regulacyjnych
- 2 Analiza standardów ESG
- 3 Analiza oczekiwań i najlepszych praktyk rynkowych
- 4 Ocena materialności, w tym dialog z interesariuszami
- 5 Analiza szans i ryzyk ESG

Aspiracje Mangata Holding



Zrównoważona produkcja

Dążymy do redukcji intensywności emisji gazów cieplarnianych Grupy we wszystkich zakresach i ograniczenia naszego wpływu na środowisko naturalne dzięki zrównoważonemu wykorzystaniu surowców i zasobów wodnych.



Odpowiedzialna i przyjazna organizacja

Zapewnienie naszym pracownikom wysokiego poziomu bezpieczeństwa w pracy oraz szerokich możliwości rozwoju to jeden z naszych priorytetów. Będziemy dążyć do pogłębienia dialogu z naszymi kluczowymi interesariuszami – klientami i lokalnymi społecznościami, tak aby lepiej odpowiadać na ich potrzeby i wzajemnie wspierać się w działaniach w obszarze zrównoważonego rozwoju.



Doskonałość procesowa i operacyjna

Wprowadzamy model zarządzania Grupą zgodny z wiodącymi standardami rynkowymi, zapewniający odporność Grupy na ryzyka ESG. Zagadnienia ESG uwzględniane będą w każdym istotnym obszarze naszej działalności.



**Strategia ESG
Mangata Holding
na lata 2024 - 2030**

Cele strategiczne Mangata Holding



E Środowisko

Zrównoważona produkcja

E1

Redukcja intensywności emisji GHG Grupy w Zakresie 1 o 8% do 2030 roku oraz maksymalna redukcja emisji Zakresu 1 do 2050 roku

E2

Redukcja intensywności emisji GHG Grupy w Zakresie 2 o 50% do 2030 roku

E3

Ograniczenie wpływu na środowisko

E4

Stopniowe ograniczenie emisji GHG Grupy w Zakresie 3

Wsparcie dla Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ



S Pracownicy, społeczeństwo i klienci

Odpowiedzialna i przyjazna organizacja

S1

Zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy

S2

Zapewnienie warunków pracy sprzyjających zaangażowaniu pracowników

S3

Usystematyzowanie podejścia do dialogu z lokalnymi społecznościami

S4

Zapewnienie wysokiej jakości informacji nt. produktów klientom Grupy

Wsparcie dla Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ



G Ład korporacyjny

Doskonałość procesowa i operacyjna

G1

Dopasowanie modelu zarządzania Grupą do wiodących praktyk rynkowych

G2

Wdrożenie zarządzania obszarem ESG w Grupie Mangata Holding

G3

Wdrożenie zasad zrównoważonego rozwoju w łańcuchu wartości

Wsparcie dla Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ





E Zrównoważona produkcja

Dążymy do redukcji intensywności emisji gazów cieplarnianych Grupy we wszystkich zakresach i ograniczenia naszego wpływu na środowisko naturalne dzięki zrównoważonemu wykorzystaniu surowców i zasobów wodnych.

Cele strategiczne

E1

Redukcja intensywności emisji GHG Grupy w Zakresie 1 o 8% do 2030 roku oraz maksymalna redukcja emisji Zakresu 1 do 2050 roku

E2

Redukcja intensywności emisji GHG Grupy w Zakresie 2 o 50% do 2030 roku

E3

Ograniczenie wpływu na środowisko

E4

Stopniowe ograniczenie emisji GHG Grupy w Zakresie 3

Środki realizacji

Zamierzamy obniżyć intensywność naszych emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1 poprzez modernizacje linii produkcyjnych w naszych zakładach prowadzące do **ograniczenia wykorzystania gazu ziemnego** oraz poprzez **redukcję zużycia paliw kopalnych przez pojazdy osobowe** Grupy. Dodatkowo stawiamy sobie cel maksymalnej redukcji emisji Zakresu 1 do 2050 roku.

Stawiamy sobie cel ograniczenia naszych emisji Zakresu 2 o 50% do 2030 roku, co osiągniemy dzięki realizacji strategii energetycznej Grupy, w tym **pozyskaniu energii ze źródeł odnawialnych**, a także poprawie efektywności energetycznej naszych zakładów: **redukcji intensywności zużycia energii elektrycznej** oraz **zmniejszeniu zapotrzebowania na energię cieplną**.

Ważnym elementem naszej strategii ESG jest ograniczenie wpływu na środowisko. Zamierzamy to osiągnąć m.in. poprzez **zrównoważone wykorzystanie surowców i zasobów wodnych**, wdrażanie rozwiązań w zakresie **gospodarki obiegu zamkniętego, eliminację substancji niebezpiecznych z procesu produkcyjnego** poprzez wprowadzanie nowoczesnych technologii, a także stały **wzrost kontroli zanieczyszczeń** do środowiska i ciągłe doskonalenie w zakresie **zapobiegania zanieczyszczeniom środowiska**.

Oprócz działań podejmowanych w naszych zakładach, będziemy dążyć do ograniczania emisji gazów cieplarnianych w naszym łańcuchu wartości. Redukcję emisji Zakresu 3 zamierzamy osiągnąć dzięki: **włączeniu śladu węglowego produktów i usług** jako parametru w naszych **procesach zakupowych, wprowadzeniu transportu intermodalnego** w obszarze downstream oraz **skróceniu logistyki na terenie naszych zakładów oraz w obszarze dystrybucji**. Ponadto, zamierzamy wspierać rozwój mobilności niskoemisyjnej poprzez **dostarczanie na rynek produktów do nowoczesnych pojazdów niskoemisyjnych**.



S Odpowiedzialna i przyjazna organizacja

Zapewnienie naszym pracownikom wysokiego poziomu bezpieczeństwa w pracy oraz szerokich możliwości rozwoju to jeden z naszych priorytetów. Będziemy dążyć do pogłębienia dialogu z naszymi kluczowymi interesariuszami – klientami i lokalnymi społecznościami, tak aby lepiej odpowiadać na ich potrzeby i wzajemnie wspierać się w działaniach w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Cele strategiczne

S1 Zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy

Środki realizacji

Zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy jest naszym najwyższym priorytetem w obszarze społecznym. Poprzez **poprawę warunków pracy w obszarze produkcji** i ciągłe **podnoszenie świadomości i zaangażowania pracowników pragniemy budować silną kulturę BHP** w Grupie. Dostrzegamy konieczność stałej **poprawy ergonomii w pracy**, aby zapewnić naszym pracownikom możliwie najbezpieczniejsze środowisko.

S2 Zapewnienie warunków pracy sprzyjających zaangażowaniu pracowników

Poprzez wprowadzenie **Programu Oceny Rozwojowej oraz Oceny Projektowej 360°** dla naszych pracowników pragniemy zbudować kulturę nauki i rozwoju. Dzięki stosowaniu **najlepszych praktyk w obszarze komunikacji z pracownikami** oraz **wstłuchaniu się w głos naszej kadry** będziemy tworzyć **przyjazne środowisko pracy sprzyjające zaangażowaniu**. Prawa człowieka i odpowiednie warunki pracy są dla nas bardzo istotne, dlatego zamierzamy zwracać jeszcze większą uwagę na zasady, na jakich podejmujemy współpracę z **agencjami pracy tymczasowej i podmiotami świadczącymi leasing pracowniczy**. Istotnym elementem naszych działań w obszarze kadrowym będzie także dbałość o równouprawnienie w obszarze wynagrodzeń.

S3 Usystematyzowanie podejścia do dialogu z lokalnymi społecznościami

Dostrzegamy ogromną wartość we współpracy z naszymi sąsiadami – społecznościami lokalnymi. Wierzymy, że **usystematyzowanie procesu komunikacji** oraz **rozwój wsparcia dla lokalnych inicjatyw w obszarze ESG** umożliwią nam zbudowanie długoterminowych relacji z naszym otoczeniem. Kontynuacja **współpracy z lokalnymi szkołami branżowymi oraz budowa pozytywnego wizerunku naszych spółek jako pracodawców** pomoże zwiększyć atrakcyjność ekonomiczną naszych regionów.

S4 Zapewnienie wysokiej jakości informacji nt. produktów klientom Grupy

Dostęp klientów do wysokiej jakości informacji na temat naszych produktów jest dla nas bardzo ważny. W celu wspierania klientów w ich działaniach w obszarze zrównoważonego rozwoju zamierzamy stopniowo poszerzyć zakres dostarczanych przez nas informacji o **ślad węglowy wybranych produktów z naszej oferty**.



G Doskonałość procesowa i operacyjna

Wprowadzamy model zarządzania Grupą, zgodny z wiodącymi standardami rynkowymi, zapewniający odporność Grupy na ryzyka ESG. Zagadnienia ESG uwzględniane będą w każdym istotnym obszarze naszej działalności.

Cele strategiczne

G1

Dopasowanie modelu zarządzania Grupą do wiodących praktyk rynkowych

G2

Wdrożenie zarządzania obszarem ESG w Grupie

G3

Wdrożenie zasad zrównoważonego rozwoju w łańcuchu wartości

Środki realizacji

Zamierzamy **dostosować nasz model zarządzania i nasze polityki w Grupie do wiodących standardów rynkowych**, co pozwoli nam lepiej reagować na dzisiejsze dynamiczne zmiany na rynku związane z zieloną transformacją gospodarki i lepiej odpowiadać na potrzeby naszych interesariuszy. Jednym z naszych priorytetów będzie **wdrożenie systemu zarządzania ryzykiem ESG**, co zwiększy odporność naszej organizacji na nowe wyzwania. Zamierzamy budować kulturę korporacyjną opartą na odpowiedzialności i zaufaniu. Ważnym działaniem w tym zakresie będzie **wdrożenie anonimowego systemu zgłaszania nieprawidłowości** w naszej organizacji w celu zapewnienia ochrony sygnalistów.

Zagadnienia związane z ochroną klimatu i środowiska, odpowiedzialnością społeczną i doskonałością organizacyjną są dla nas bardzo ważne, dlatego zamierzamy **usystematyzować procesy związane z zarządzaniem ESG, ujednolicić polityki** w odniesieniu do istotnych zagadnień, a także rozpocząć **stały aktywny dialog z naszymi interesariuszami**.

Już dzisiaj rozpoczynamy proces dostosowania do dyrektywy CSRD, tak aby wraz z wejściem w życie jej wymagań dostarczać w naszych **raportach niefinansowych informacji najwyższej jakości**.

Za całościowy nadzór nad kwestiami ESG w naszej Grupie odpowiedzialny będzie jeden z członków Zarządu.

W kolejnych latach planujemy **wdrożenie mechanizmów płacowych wiążących wynagrodzenia kadry zarządzającej ze wskaźnikami efektywności w obszarze ESG**.

Jesteśmy świadomi, że nasz wpływ na środowisko, klimat i społeczność nie zamyka się w granicach Grupy Mangata, w związku z tym zamierzamy **wdrożyć zasady zrównoważonego rozwoju w naszym łańcuchu wartości** i zacieśnić w tym zakresie **współpracę z naszymi dostawcami**.



**BEYOND
THE PROFIT**

Kontakt:

Biuro Zarządu Mangata Holding S.A.

Tel: +48 33 475 20 08

email: biuro@mangata.com.pl