

**RAPORT NIEFINANSOWY
GRUPY KAPITAŁOWEJ**



**BEYOND
THE PROFIT**

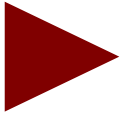
**ZA OKRES OD 1 STYCZNIA 2023 ROKU
DO 31 GRUDNIA 2023 ROKU**

SPIS TREŚCI

1.	O Grupie Mangata	3
1.1.	Mangata Holding S.A.	3
1.2.	Model biznesowy Grupy	5
1.3.	Linie biznesowe i produkty	7
2.	Strategia.....	12
2.1.	Uwarunkowania zewnętrzne rozwoju Mangata Holding	13
2.2.	Priorytety strategiczne rozwoju Grupy	15
2.3.	Strategia zrównoważonego rozwoju.....	17
3.	Środowisko	18
3.1.	Zarządzanie energią i efektywność paliwowa	19
3.2.	Polityka klimatyczna i emisja gazów cieplarnianych	21
3.3.	Materiały i surowce	24
3.4.	Odpady	26
3.5.	Zużycie wody i gospodarka ściekowa.....	29
3.6.	Inwestycje w technologie wspierające zrównoważony rozwój.....	30
4.	Nasi pracownicy i współpracownicy	32
4.1.	Zatrudnienie w Grupie	32
4.2.	Bezpieczeństwo i zdrowie oraz dobrostan pracowników	36
4.3.	Zaangażowanie i rozwój pracowników	40
4.4.	Równość, różnorodność i inkluzyność.....	44
4.5.	Dialog z pracownikami.....	47
4.6.	Przestrzeganie praw człowieka	48
5.	Spółeczeństwo	50
5.1.	Relacje ze społecznościami lokalnymi.....	50
5.2.	Członkostwo w organizacjach	53
6.	Struktura zarządzania	54
7.	Zarządzanie łańcuchem dostaw	60
8.	Zarządzanie ryzykiem.....	63
9.	Ujawnienia dotyczące taksonomii UE	66
9.1.	O Taksonomii UE	66
9.2.	Proces badania zgodności z Taksonomią	68
10.	O Raporcie	75
10.1.	Metodologia i standardy.....	75
10.2.	Materialność – proces i analiza.....	76
10.3.	Dane kontaktowe do osoby koordynującej ESG	81
11.	Indeksy.....	82
11.1.	Indeks zawartości GRI	82
12.	PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ	88

1. O Grupie Mangata

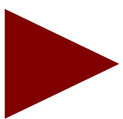
1.1. Mangata Holding S.A.



GRI: 2-1; 2-2; 2-3

Mangata Holding S.A. (dalej zwana również „Holding”) to jeden z największych i najlepiej rozwijających się holdingów w branży przemysłowej w Polsce. Posiada know-how, zespół ekspertów i szerokie kompetencje zarządcze w przemyśle metalowym. Holding kreuje politykę strategiczną i finansową spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Mangata Holding (dalej zwana również „Grupa”), uwzględniając przy tym oczekiwania interesariuszy. Celem Holdingu jest budowanie długoterminowej wartości Grupy poprzez zrównoważony rozwój, inwestycje rozszerzające portfel produktów, skalę i terytorium działania oraz efektywność realizowanych procesów. Dla Spółek wchodzących w skład Grupy priorytetem jest rozwój z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz bezpieczeństwa pracowników.

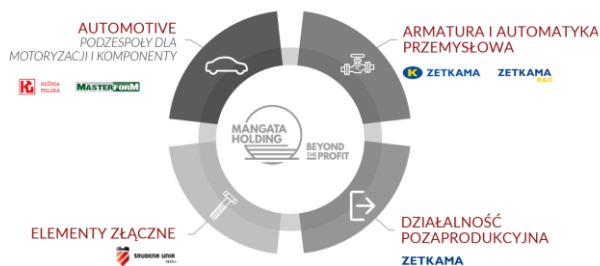
Od kwietnia 2005 roku Mangata Holding S.A. notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Siedziba Spółki dominującej znajduje się w Bielsku Białej.



Misja

Misją MANGATA HOLDING jest budowanie lepszej przyszłości, zapewnienie inwestorom stabilnych zysków oraz satysfakcjonująca dla obu stron współpraca z partnerami. Tworzymy własną kulturę biznesu. Stawiamy na nowoczesne myślenie i tradycyjną solidność.

Podstawowa działalność Grupy prowadzona jest w oparciu o następujące segmenty operacyjne:



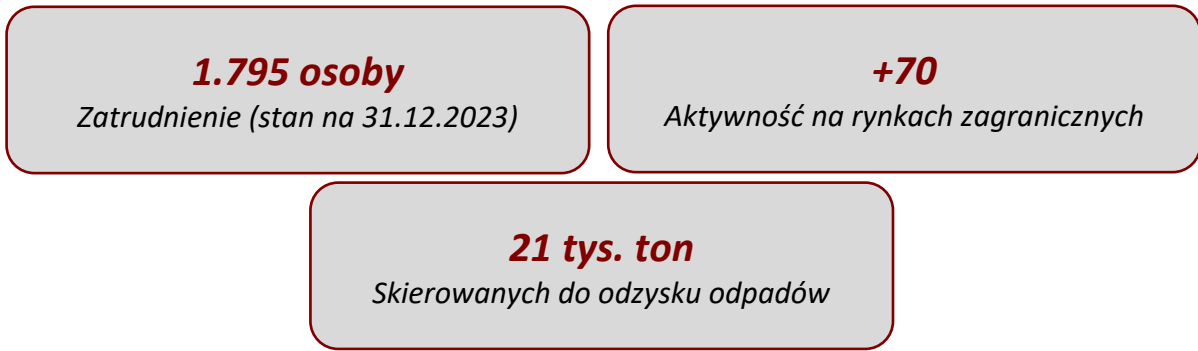
- **Podzespoły dla motoryzacji i komponenty** - produkcja elementów konstrukcyjnych dla szeroko rozumianego przemysłu motoryzacyjnego (m.in. samochody osobowe, ciężarowe) a także maszyn rolniczych i hydrauliki.
- **Armatura i automatyka przemysłowa** - produkcja i sprzedaż armatury przemysłowej oraz usług projektowania, wykonawstwa i integracji automatyki przemysłowej.
- **Elementy złączone** – produkcja i sprzedaż różnego rodzaju komponentów pozwalających na połączenie ze sobą różnych części wykorzystywanych między innymi w kolejnictwie, górnictwie, budownictwie.

Mangata Holding S.A. jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Mangata Holding. Spółki zależne, które wchodziły w skład Grupy na koniec 2023 roku (konsolidowane metodą pełną) zostały wyszczególnione poniżej. W wartościach procentowych przedstawiono udział Mangata Holding w kapitale zakładowym poszczególnych spółek zależnych.

Struktura Grupy	Mangata Holding S.A.		
		Udział	Spółka
		95,80%	Kuźnia Polska S.A.
		0%	MCS Sp. z o.o. *
		100,00%	Masterform Sp. z o.o.
		100,00%	Śrubena Unia Sp. z o.o.
		100,00%	Zetkama Sp. z o.o.
		100,00%	Zetkama R&D Sp. z o.o.
		100,00%	Zetkama Nieruchomości Sp. z o.o.

*W dniu 28 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie spółki Kuźnia Polska S.A. oraz Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników MCS sp. z o.o. podjęły uchwały o połączeniu spółek. W dniu 1 czerwca 2023 roku połączenie spółek Kuźnia Polska S.A. i MCS Sp. z o.o. zostało zarejestrowane w rejestrze przedsiębiorców KRS.

Grupa w liczbach w 2023 roku.



1.2. Model biznesowy Grupy

GRI: 2-6

Grupa rozwija się w oparciu o trzy segmenty operacyjne. Każdy z nich zarządzany jest odrębnie, ze względu na odmienną ofertę produktową kierowaną do innych grup odbiorców. Taki model działania zwiększa elastyczność Grupy. Holding przykładą także dużą wagę do inwestycji w nowoczesne rozwiązania i technologie oraz rozwój kompetencji pracowników. Pozwala to na dostarczanie coraz bardziej zaawansowanych produktów, spełniających oczekiwania klientów, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju. Przyjęty model operacyjny sprzyja budowaniu odporności i zdolności adaptacji Grupy do zmieniających się warunków rynkowych.

Długoterminowa odporność i zdolność adaptacji Grupy do zmieniających się warunków rynkowych

MANGATA HOLDING S.A.			
	1 Podzespoły dla motoryzacji i komponenty	2 Armatura i automatyka przemysłowa	3 Elementy złączne
Spółki	Kuźnia Polska, Masterform	Zetkama, Zetkama R&D	Śrubena Unia
Produkty	Odkuwki matrycowe, rury gięte do układów wydechowych, części mechaniczne pomp próżniowych, elementy serwonapędów	Zawory, przepustnice, zawory bezpieczeństwa, filtry, odlewy żeliwne	Śruby, wkręty, nakrętki
Branże	Motoryzacja, Rolnictwo, Hydraulika, Przemysł maszynowy	Ciepłownictwo i Energetyka, Chemia i Petrochemia, stoczniowy, Inne Branże	Kolejnictwo, Górnictwo, Przemysł Maszynowy, Budownictwo
Udział w sprzedaży	57%	19%	23%

Źródło: Dane finansowe za rok 2023



Segment podzespołów do motoryzacji i komponentów.

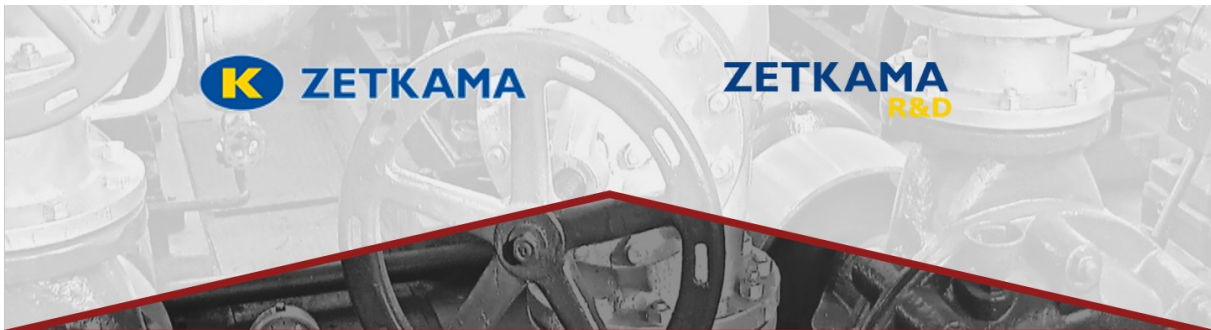
Segment ten obejmuje działalność w zakresie produkcji elementów konstrukcyjnych dla szeroko rozumianego przemysłu motoryzacyjnego (m.in. samochody osobowe, ciężarowe, sprzęt rolniczy).

Do produktów wytwarzanych w tym segmencie można zaliczyć m.in.: układu zawieszenia, układu kierowniczego, układu napędowego, elementy składowe układów wydechowych, czy też osprzęt silnika.

Spółki tego segmentu Grupy świadczą także usługi w zakresie obróbki wielkoseryjnych odlewów aluminiowych i żeliwnych, a także wykonawstwa matryc, azotowania i śrutowania.

Odbiorcami finalnymi produktów tego segmentu są przede wszystkim globalni producenci z branży motoryzacyjnej oraz klienci z branży metalowej, rolniczej, hydraulicznej, maszynowej i energetycznej.

Segment tworzony jest przez następujące Spółki z Grupy: Kuźnia Polska i Masterform.



Segment armatury i automatyki przemysłowej

Zakresem działalności segmentu jest produkcja i sprzedaż armatury przemysłowej oraz realizacja usług projektowania, wykonawstwa i integracji automatyki przemysłowej. Do głównych produktów oferowanych w ramach tego segmentu można zaliczyć m.in. zawory zaporowe, zawory zwrotne, zawory regulujące, zawory mieszkowe, zawory bezpieczeństwa, filtry, kosze ssawne, przepustnice, zasuwki, kompensatory.

Odbiorcami produktów tego segmentu są podmioty działające w takich branżach, jak: ciepłownictwo i ogrzewnictwo, wentylacja i klimatyzacja, wodociągi i kanalizacja, przemysł stoczniowy oraz zakłady przemysłowe.

Segment tworzony jest przez następujące Spółki z Grupy: Zetkama, Zetkama R&D.



Segment elementów złącznych

Do głównych produktów oferowanych w tym segmencie należą: śruby, wkręty, nity, odkuwki, pręty, nakrętki. Oferta obejmuje zarówno standardowe jak i niestandardowe produkty, wytwarzane w oparciu o dokumentację i rysunki klienta.

Odbiorcami produktów tego segmentu są podmioty działające w różnych branżach, do głównych odbiorców można zaliczyć budownictwo, górnictwo, branża chemiczna oraz sektor infrastruktury kolejowej.

Segment tworzony jest przez Spółkę Śrubena Unia.

1.3. Linie biznesowe i produkty

GRI: 2-6; 2-7

Poniżej przedstawiono charakterystykę poszczególnych linii biznesowych przez pryzmat tworzących je Spółek i oferowanych produktów.

Linia biznesowa - **Podzespoły dla motoryzacji i komponenty** – tworzona jest przez dwie Spółki z Grupy: Kuźnia Polska i Masterform.

Kuźnia Polska S.A.



KUŹNIA POLSKA

Spółka z bogatą historią i doświadczeniem w branży metalowej, założona w 1772 roku. Zajmuje się produkcją wysokiej jakości odkuwek matrycowych łącznie z obróbką cieplną i mechaniczną dla przemysłu motoryzacyjnego, a także górnictwa, budownictwa, energetyki i rolnictwa. Zatrudnienie na koniec 2023 roku wynosiło 856 osób.

**Zdolności produkcyjne
28 tys. ton odkuwek rocznie**

Wytwarza szeroką gamę odkuwek o wadze od 0,05 kg do 25 kg. Proces produkcyjny obejmuje kucie pionowe i poziome. Zdolności produkcyjne wynoszą 28 tys. ton odkuwek tj. około 18 mln sztuk tych wyrobów.

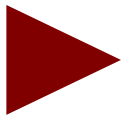
W wyniku połączenia spółek Kuźnia Polska i MCS obszar obróbki mechanicznej odlewów oraz odkuwek aluminiowych, żeliwnych, stalowych, a także innych materiałów skupiony został w zakładzie w Żorach. Zakład w Żorach utrzymał również produkcję elementów do układów wydechowych większości produkowanych w Europie marek samochodów.

Spółka posiada rozbudowany park maszynowy i nowoczesne technologie produkcyjne, co umożliwia sprostanie wymaganiom klientów – w szczególności wiodących międzynarodowych marek.

Kuźnia Polska zatrudnia wykwalifikowanych specjalistów i stawia na ich rozwój, co przekłada się na wysoką jakość wyrobów i elastyczność w reagowaniu na potrzeby klientów. Spółka posiada certyfikat jakości ISO 14001 oraz ISO 50001 co potwierdza spełnianie najwyższych wymagań jakościowych i środowiskowo-energetycznych.

W oparciu o wysoko wykwalifikowaną kadrę inżynierską oraz specjalistyczny park maszynowy Spółka rozwija produkcję zapewniającą partnerom handlowym najwyższy standard jakościowy i logistyczny. Istotne w prowadzonej działalności jest tworzenie i utrzymywanie bezpiecznych warunków pracy oraz poszanowanie środowiska naturalnego.

Masterform Sp. z o.o.



MASTERFORM

Spółka powstała w 1985 roku. Przedmiotem jej działalności jest produkcja komponentów do samochodów, części mechanicznych pomp próżniowych, elementów serwonapędów, części maszyn budowlanych i rolniczych oraz bloków hydraulicznych. Zatrudnienie w Spółce na koniec 2023 roku wyniosło 174 osoby.

**Najwyższy certyfikat w
zarządzaniu jakością w
przemśle motoryzacyjnym
IATF 16949**

Wyroby Spółki mają szerokie zastosowanie. Elementy zaworów pneumatycznych do układów hamulcowych są wykorzystywane w maszynach rolniczych, samochodach ciężarowych, autobusach. Elementy amortyzatorów produkowane przez firmę wykorzystują czołowi producenci z segmentu automotive. Elementy serwowatorów stosowane są w satelitach, robotach przemysłowych, dronach.

Masterform posiada politykę środowiskową, w której podjęła zobowiązanie do realizowania procesów ukierunkowanych na zapobieganie negatywnym skutkom oddziaływania na środowisko oraz przestrzegania regulacji w zakresie ochrony środowiska.

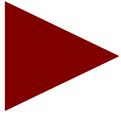
Spółka wdrożyła i systematycznie doskonali system zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001. Posiada zdefiniowane cele środowiskowe:

- Ograniczenie emisji substancji w środowisku pracy na terenie firmy,
- Ograniczenie odpadów niebezpiecznych (chłodziwo i oleje),
- Racjonalne użytkowanie materiałów, energii, gazu i wody.

Spółka posiada zdefiniowaną politykę jakości oraz wdrożone systemy zarządzania jakością IATF 16949 oraz ISO 9001.

Linia biznesowa – **Armatura i automatyka przemysłowa** – tworzona jest przez dwie Spółki z Grupy: Zetkama i Zetkama R&D.

Zetkama Sp. z o.o.



Spółka rozpoczęła swoją działalność w 1946 roku w Kłodzku. ZETKAMA jest jednym z największych producentów armatury przemysłowej z własną odlewnią żeliwa. Oferuje ponad 2 000 wyrobów armaturowych, które sprzedaje do ponad 75 krajów na całym świecie. Zatrudnienie w Spółce na koniec 2023 roku wyniosło 356 osób.

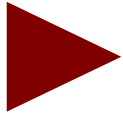
Jeden z największych producentów armatury przemysłowej w Europie Środkowo-Wschodniej

Ze względu na szeroki asortyment produktowy struktura odbiorców Spółki jest mocno zdywersyfikowana. Podstawowe zastosowania armatury to ciepłownictwo i ogrzewnictwo, wodociągi i kanalizacja, zakłady przemysłowe, przemysł stoczniowy, klimatyzacja i wentylacja, inżynieria sanitarna (HVAC). Natomiast podstawowe zastosowania odlewów to: armatura, przemysł maszynowy, roboty, pompy, maszyny rolnicze, budownictwo.

Spółka przykłada dużą wagę do zrównoważonego rozwoju. W 2022 roku przyjęła Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w której zdefiniowane zostały jej podstawowe cztery cele działalności: (1) spełnianie oczekiwań i wymagań klientów, (2) dbałość o środowisko naturalne, (3) efektywne wykorzystanie energii, (4) spełnianie potrzeb interesariuszy. Powyższe cele Spółka realizuje poprzez

- projektowanie i produkowanie wyrobów z myślą o zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko oraz poprawie efektywności energetycznej,
- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i dolegliwościom zdrowotnym,
- systematyczne monitorowanie wskaźników oraz parametrów definiujących procesy,
- doskonalenie skuteczności Systemów Zarządzania Jakością, Środowiskiem, BHP i Energią poprzez wnikliwy nadzór nad procesami,
- prowadzenie kwalifikacji dostawców, uwzględniając jakość, wpływ na środowisko oraz efektywność energetyczną dostarczanych wyrobów i usług,
- działania oszczędnościowe, ze szczególnym naciskiem na racjonalizację zużycia surowców i mediów energetycznych,
- eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk dotyczących BHP przede wszystkim w obszarze ergonomii, a także tam, gdzie praca jest szczególnie niebezpieczna i gdzie występują czynniki szkodliwe,
- rozwój pracowników, podnoszenie ich kwalifikacji, świadomości i odpowiedzialności,
- konsultacje i współdziałanie z pracownikami bądź ich przedstawicielami,
- realizację działań proekologicznych i prospołecznych.

Zetkama R&D Sp. z o.o.



ZETKAMA
R&D

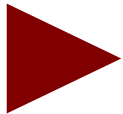
Spółka od 2013 roku zajmuje się działalnością badawczo-rozwojową w obszarze armatury. Spółka opracowuje nowe rozwiązania techniczne oraz technologiczne, które pomagają rozwijać ofertę produktową dla tego segmentu. Przedmiotem działalności Spółki jest w szczególności prowadzenie badań armatury, opracowywanie i wdrażanie nowych produktów, prace konstrukcyjne i technologiczne. Na koniec 2023 roku zatrudniała 36 osób.

**Centrum Badawczo-
Rozwojowe dla
nowoczesnej armatury
przemysłowej**

W marcu 2023 Zetkama R&D na podstawie decyzji Ministra Rozwoju i Technologii uzyskała status Centrum Badawczo-Rozwojowego.

Linia biznesowa – **elementy złączne** – tworzona jest przez Spółkę Śrubena Unia.

Śrubena Unia Sp. z o.o.



 **SRUBENA UNIA**

Spółka powstała w 1832 roku Jest jednym z największych producentów elementów złącznych w Polsce i w Europie. Dzięki wykorzystaniu technologii na zimno i na gorąco, Spółka produkuje śruby, nakrętki, wkręty i wyroby rysunkowe w bardzo szerokim zakresie wymiarowym i asortymentowym (wykonywane zarówno według standardów, jak i indywidualnych wymagań). Na koniec 2023 roku zatrudniała 360 osób.

**Ponad 190 lat
doświadczenia w produkcji
elementów złącznych**

Oferta Spółki obejmuje:

- nowoczesne i trwałe materiały dla czołowych europejskich producentów generatorów wiatrowych,
- śruby, nakrętki oraz elementy złącznych do montażu obudów górniczych,
- elementy złączne: śruby, nakrętki, podkładki do konstrukcji mostów, hal, budynków, barier i innych,
- elementy złączne dla wszystkich producentów, dostawców i wykonawców współpracujących z branżą kolejową w Polsce, Europie i na świecie,
- śruby, nakrętki, podkładki oraz sworznie wykorzystywane w branży motoryzacyjnej,
- wszystkie typowe śruby, złącza, nakrętki i podkładki według norm EN, DIN, PN, ANSI, BS, ГОСТ,
- wyroby rysunkowe – specjalne zamówienie niestandardowych produktów według rysunków technicznych.

Spółka zaopatruje branże: budowniczą, motoryzacyjną, energetyczną, górniczą, kolejową, a także sprzedawców, dystrybutorów i hurtowników w całej Unii Europejskiej i w wielu krajach poza UE. Szeroki asortyment produktów, nowoczesna hala produkcyjna i doświadczenie zdobywane przez ponad 190 lat działalności, sprawiają, że Śrubena Unia Sp. z o.o. jest cenionym dostawcą na rynku polskim i rynkach zagranicznych.

Spółka prowadzi działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. W Polityce Jakości i Środowiska cele biznesowe działania firmy zostały powiązane z celami w zakresie dbałości o stan środowiska naturalnego. Cele zrównoważonego rozwoju są realizowane poprzez:

- doświadczoną i wysoko wykwalifikowaną załogę, która stale podwyższa kwalifikacje,
- doskonalenie jakości i technologii pod kątem spełniania oczekiwań klienta oraz ograniczania negatywnych wpływów na środowisko,
- monitorowanie zużycia zasobów oraz wielkości emisji do środowiska,
- utrzymywanie wysokiego poziomu jakości wyrobów i ciągłe doskonalenie,
- zaangażowanie całego personelu na rzecz jakości i ochrony środowiska,
- samokontrolę wszystkich operacji procesów realizacji wyrobów,
- utrzymywanie i ciągłe doskonalenie Systemów Zarządzania Jakością i Środowiskiem.

2. Strategia

GRI: 2-22; 2-23



W latach 2020-2023 roku na poziomie makro, jak i mikro ekonomicznym pojawiły się poważne zakłócenia i kryzysy. Wojna w Ukrainie, niepewność energetyczna, niedobory żywności, przyspieszająca inflacja i nasilające się zmiany klimatyczne miały istotny wpływ na gospodarkę światową, która wciąż odczuwała skutki pandemii COVID-19. Wskazuje to, iż spółki, w tym Grupa, działają i będą funkcjonować w środowisku charakteryzującym się ciągłymi zakłóceniami naturalnymi lub tymi spowodowanymi przez człowieka.

Grupa dostrzega, że odporność jest jej kluczowym wyzwaniem. Pod tym pojęciem rozumiemy zdolność radzenia sobie z zachodzącymi zmianami, wytrzymywania wstrząsów oraz umiejętność ciągłego dostosowywania się do pojawiających się zakłóceń i kryzysów. Dzięki dywersyfikacji branżowej, geograficznej oraz klientów, a także elastycznym procesom produkcyjnym, Grupa utrzymała wysokie poziomy wyników finansowych i operacyjnych, pomimo znaczącego wpływu pandemii Covid19 oraz wojny w Ukrainie na sytuację gospodarczą. Grupa w sposób ciągły analizuje sytuację w kluczowych branżach w których funkcjonuje, aby z wyprzedzeniem reagować na dostrzegalne ryzyka.

Grupa realizuje strategię, której celem jest zapewnienie długoterminowego zrównoważonego rozwoju Holdingu, uzyskanie stałego wzrostu wartości dla Akcjonariuszy oraz spełnienie oczekiwań innych grup interesariuszy. Cele te są realizowane poprzez:

- kontynuację działalności w branży metalowej i wykorzystanie głębokiej ekspertyzy i doświadczenia w tej branży,
- integrację podmiotów tworzących Grupę oraz przemysłowe akwizycje.

Mając na uwadze rosnące znaczenie dla interesariuszy kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupa postanowiła usystematyzować swoją działalność w tym zakresie i wypracowała Strategię Zrównoważonego Rozwoju powiązaną ze strategią biznesową. Punktem wyjściowym do budowy strategii były pogłębione zrozumienie oczekiwań różnych grup interesariuszy oraz uwzględnienie najlepszych praktyk związanych z zarządzaniem zrównoważonym rozwojem. Kluczowe założenia strategii zakładają zarówno redukcje śladu węglowego, jak i doskonalenie procesowe i organizacyjne zarówno w obszarze pracowniczym, jak i relacji z podmiotami zewnętrznymi. Wypracowana strategia obejmuje plany działań odpowiadające na kluczowe potrzeby rynku i klientów z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju.

2.1. Uwarunkowania zewnętrzne rozwoju Mangata Holding

Oprócz mega-trendu opisanego powyżej, zidentyfikowano pięć globalnych trendów, które oddziałują na Grupę i w dalszym ciągu będą miały silny wpływ na jej rozwój. Trendy te zostały szerzej omówione poniżej.



Elastyczne modele biznesowe. W branży metalowej zwiększanie elastyczności odbywa się najczęściej poprzez: model produkcji – just in time; elastyczne modele usług serwisowych; elastyczne modele współpracy z klientami w procesie projektowania produktów.

Automatyzacja procesów / robotyzacja oprócz efektów biznesowych (zwiększenie wydajności, redukcja kosztów, minimalizacja ryzyka popełnienia błędów) ma najczęściej pozytywne efekty w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Obszar środowiskowy - możliwość zmniejszenia zużycia energii, wody i innych zasobów naturalnych oraz optymalizacja procesów produkcyjnych, co pozwala na redukcję odpadów i emisji CO₂.

Obszar społeczny - poprawa warunków pracy

i bezpieczeństwa pracowników. Eliminacja prac o niskiej wartości dodanej, co pozwala pracownikom na koncentrację na zadaniach wymagających wyższych kwalifikacji.

Obszar zarządzania - poprawa jakości danych i procesów biznesowych, co oznacza lepsze zarządzanie firmą.

Efektywność energetyczna – coraz ważniejsze znaczenie ma zwiększanie wydajności energetycznej, w każdym sektorze gospodarki, a zwłaszcza w branżach energochłonnych, do których należy przemysł metalowy. Presja na zmniejszanie energochłonności w ramach walki ze zmianami klimatycznymi i ograniczeniem emisji gazów cieplarnianych, przekłada się na oczekiwania klientów Grupy na zmniejszenie emisji przez ich dostawców. Wielu dużych klientów Grupy podjęło zobowiązania o znaczącej redukcji emisji CO₂ a w dłuższym okresie do osiągnięcia zerowego poziomu emisji CO₂ (scope 1, 2, 3). Oznacza to rosnącą presję na redukcje emisji także w naszych spółkach. W ramach strategii zrównoważonego rozwoju Grupa wypracowała szereg inicjatyw mających służyć redukcji emisji GHG w zakresie 1 jak i 2. Plan inwestycyjny Grupy na kolejne lata zakłada modernizację parku maszynowego oraz infrastruktury służącą redukcji zapotrzebowania na energię elektryczną oraz ciepłą oraz gaz wykorzystywane głównie w procesach produkcyjnych. Zakres 3 jest również przedmiotem analiz oraz poszukiwania potencjałów redukcji, jakkolwiek w głównej mierze dotyczy on zakupu surowców/materiałów i jest uzależniony od postępu technologii wytwarzania materiałów niskoemisyjnych.

Ochrona środowiska – jedno z najważniejszych globalnych wyzwań związanych z ograniczeniem negatywnych skutków zmian klimatycznych. Grupę, w której dominującą działalnością jest produkcja, trend ten jest szczególnie istotny. Poszczególne linie biznesowe realizują inwestycje w technologie i praktyki przyjazne środowisku, w tym oszczędności w zużyciu energii, wody paliw i surowców.

Presja płacowa – ważny trend w globalnej gospodarce. Wzrost wynagrodzeń może przynosić korzyści dla społeczeństwa, ale może prowadzić do wzrostu kosztów produkcji. Przedsiębiorstwa szukają równowagi pomiędzy potrzebami bardzo ważnej grupy interesariuszy jaką są pracownicy, a kosztami produkcji. Grupa prowadzi działania związane ze zidentyfikowanym trendem.

Skracanie łańcucha dostaw – COVID 19 przyspieszył trend skracania łańcucha wartości. Najwięksi międzynarodowi producenci szukają sposobów na zwiększanie elastyczności swoich łańcuchów dostaw i minimalizowanie ryzyka związanego z przyszłymi zakłóceniami, w tym przenoszenie produkcji do CEE. Mangata Holding, posiadając wiele referencji współpracy z największymi globalnymi graczami, może być beneficjentem tego trendu.




Dodatkowo na każdą linię biznesową oddziaływają specyficzne trendy makro przedstawione poniżej.

<p>Podzespoły dla motoryzacji i komponenty</p>	<input checked="" type="checkbox"/> <i>W trakcie realizacji</i> Dalsza Automatykacja	<input checked="" type="checkbox"/> <i>Wpływ pozytywny</i> Rozbudowa łańcuchów dostaw (samochody użytkowe)	<input checked="" type="checkbox"/> <i>Istotny wpływ</i> Nowe napędy / Elektryfikacja	<input checked="" type="checkbox"/> <i>Brak wpływu w najbliższym czasie</i> Auta autonomiczne / Współdzielenie pojazdów
<p>Armatura i automatyka przemysłowa</p>	<input checked="" type="checkbox"/> <i>Wpływ pozytywny</i> Starzejąca się infrastruktura (utilities)	<input checked="" type="checkbox"/> <i>Wpływ pozytywny</i> Realokacja łańcuchów dostaw do regionu CEE	<input checked="" type="checkbox"/> <i>Wpływ pozytywny</i> Wzrost popytu na rynkach azjatyckich i bliskiego wschodu	<input checked="" type="checkbox"/> <i>Istotny wpływ</i> Rosnąca koncentracja i konkurencyjność w sektorze
<p>Elementy złączone</p>	<input checked="" type="checkbox"/> <i>W trakcie realizacji</i> Dalsza Automatykacja	<input checked="" type="checkbox"/> <i>Wpływ pozytywny</i> Rozwój rynku transportu szynowego	<input checked="" type="checkbox"/> <i>Istotny wpływ</i> Dekarbonizacja (tradycyjne górnictwo)	<input checked="" type="checkbox"/> <i>Brak wpływu w najbliższym czasie</i> Inna forma łączenia komponentów





Źródło: UMR Market Research, MarketsandMarkets, PWC, Scheffler

2.2. Priorytety strategiczne rozwoju Grupy

W ramach linii biznesowej Podzespoły dla motoryzacji i komponenty wyodrębniono 3 priorytety, związane z rozbudową obecnych mocy produkcyjnych oraz dalszą dywersyfikacją sektorową.

	Strategia biznesowa	Implikacje
	Długoterminowy plan dla CAPEX'u rozwojowego	<ul style="list-style-type: none"> • Konsekwentne zwiększanie mocy produkcyjnych w rosnących sektorach odbiorców końcowych (auta użytkowe ~ LHCV i Off – road) • Unowocześnienie parku maszynowego (nowe technologie)
	Robotyzacja/ poprawa procesów	<ul style="list-style-type: none"> • Dalsza poprawa efektywności produkcji (continuous improvement) • Zmniejszanie kosztów pracy
	Dywersyfikacja branżowa / geograficzna	<ul style="list-style-type: none"> • Redukcja ryzyka koncentracji sektorowej • Mocna specjalizacja w obszarze obróbki metali (zaawansowane technologie) przekładająca się na wyższą marżowość • Obecność na największych rynkach

W ramach linii biznesowej Armatura Przemysłowa wyodrębniono 4 priorytety, które mają się przyczynić do intensyfikacji sprzedaży oraz wzrostu efektywności.

	Strategia biznesowa	Implikacje
	Dywersyfikacja rynkowa i umacnianie pozycji	<ul style="list-style-type: none"> • Konsekwentne zwiększanie skali sprzedaży na obsługiwanych rynkach • Wejście na nowe rynki geograficzne
	Ewolucja modelu biznesowego	<ul style="list-style-type: none"> • Ewolucja modelu sprzedaży oparta o klienta końcowego • Rozwój usług serwisowych
	Synergia technologiczna i integracja po akwizycji	<ul style="list-style-type: none"> • Uporządkowanie procesów produkcyjnych i operacyjnych • Integracja zakładów produkcyjnych
	Rozwój nowych grup produktowych oraz R&D	<ul style="list-style-type: none"> • Rozwój zaworów bezpieczeństwa ASME i armatury regulacyjnej • Komerccjalizacja Laboratorium

W ramach linii biznesowej elementy złączone wyodrębniono 3 priorytety związane z nowymi inicjatywami sprzedażowymi oraz wzrostem efektywności.

	Strategia biznesowa	Implikacje
	Dywersyfikacja branżowa/ geograficzna	<ul style="list-style-type: none"> • Rozwój sprzedaży w oparciu o nowe aplikacje branżowe • Wybór nowych kierunków geograficznych rozwoju sprzedaży
	Rozwój oferty produktowej	<ul style="list-style-type: none"> • Dopasowanie i opracowanie nowych produktów pod branże docelowe • Rozbudowa kompetencji w zakresie projektowania • Modyfikacja modelu sprzedażowego (inżynierowie sprzedaży)
	Efektywność operacyjna	<ul style="list-style-type: none"> • Elastyczność procesu produkcyjnego (korzyści skali z elastycznością) • Nowoczesne systemy zarządzania i monitoringu produkcyjnego • Dalsza automatyzacja procesów produkcyjnych

2.3.Strategia zrównoważonego rozwoju

Współczesny świat niezmiennie stawia nam wielkie wyzwania w zakresie ochrony środowiska, efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych czy wpływu na klimat. Wyzwania dotyczą wszystkich, ale to biznes, firmy produkcyjne mają w tej kwestii najwięcej do powiedzenia.

Wpracowana przez Grupę strategia ma za zadanie budowę organizacji odpornej na wyzwania otoczenia zarówno w zakresie środowiska jak i kwestii pracowniczych oraz odpowiadać na oczekiwania interesariuszy zewnętrznych.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju jest jednym z elementów realizacji Strategii Grupy i skupia się w obszarach ESG (ang. Environmental, Social and Governance). W ramach prac nad strategią wypracowane zostały kluczowe kierunki oraz cele:



Realizację celów wspierać będą wypracowane w spółkach Grupy zaplanowane inicjatywy, wśród których wymienić należy m.in. modernizację linii produkcyjnych służące redukcji zużycia gazu oraz ciągłą poprawę ergonomii pracy, wdrażanie na bazie benchmarków najlepszych praktyk w obszarze ładu korporacyjnego.

3. Środowisko

Zrównoważona produkcja



Mangata Holding S.A. i Spółki zależne w pełni rozumieją potrzebę dbałości o środowisko naturalne. Z uwagi na prowadzenie działalności w obszarze przemysłowym, świadomość potrzeby ochrony środowiska jest bardzo wysoka. Spółki przestrzegają przepisów prawa w tej materii oraz podejmują działania w celu wdrażania niezbędnych procedur celem zapewnienia odpowiedniej dbałości o środowisko naturalne. Wszystkie Spółki z Grupy, w których realizowana jest działalność produkcyjna, stosują system ISO 14001. We wszystkich Spółkach, podejmowane są działania i wdrażane są elementy polityk środowiskowych zawierające zobowiązanie do przestrzegania wymagań prawnych oraz do systematycznego obniżania negatywnego oddziaływania na środowisko. Zadania te są głównie realizowane poprzez: projektowanie wyrobów, które mają jak najmniejszy wpływ na środowisko; zapobieganie zanieczyszczeniom u źródła; racjonalne zużycie surowców oraz minimalizowanie wystąpienia szkody w środowisku.

Spółki Grupy nie prowadzą wspólnej polityki zarządzania obszarem środowiska. Poszczególne spółki wdrożyły indywidualne polityki środowiskowe lub odrębnie określiły swoje cele środowiskowe. Są one jednak zbieżne i koncentrują się na:

- ograniczeniu emisji w środowisku pracy na terenie firmy,
- ograniczeniu wolumenu odpadów, w tym odpadów niebezpiecznych,
- racjonalnym użytkowaniu materiałów, energii, gazu i wody.

Ze względu na charakter działalności poszczególnych spółek, ich oddziaływanie na środowisko ma różny stopień.

Przeprowadzona analiza oddziaływania Grupy Mangata Holding na środowisko naturalne odnosi się do wszystkich istotnych elementów funkcjonowania spółek Grupy. Zakłady produkcyjne wykorzystują w swojej działalności różne surowce, opakowania, energię elektryczną, gaz ziemny, wodę oraz wytwarzają odpady i emitują gazy cieplarniane do atmosfery.

Zrównoważona produkcja i redukcja wpływu na środowisko jest jednym z filarów Strategii Zrównoważonego rozwoju Grupy. W ramach tego obszaru strategii wypracowanych zostało szereg inicjatyw służących m.in. ograniczeniu emisji gazów cieplarnianych po przez zmiany w obszarach produkcji redukujące zapotrzebowanie na gaz ziemny i energię elektryczną. Działania są i będą sukcesywnie wdrażane zgodnie ze strategią biznesowa oraz zrównoważonego rozwoju.

3.1. Zarządzanie energią i efektywność paliwowa

GRI: 302-1; 302-3



Zarządzanie energią jest dla Holdingu jednym z pięciu najbardziej priorytetowych tematów materialnych zrównoważonego rozwoju.

W działalności operacyjnej Grupy energia wykorzystywana jest przede wszystkim w spółkach produkcyjnych oraz w mniejszym stopniu w spółkach usługowych. Spółki nieprowadzące działalności produkcyjnej, w ramach czynszu za najem powierzchni biurowej, regulują należności za zużytą energię, stąd też dla tych spółek nie uwzględniono danych o zużyciu energii. Ze względu na nieistotną wysokość zużycia energii przez Spółki nieprodukcyjne, brak tych informacji nie zniekształca w istotnym zakresie obrazu Grupy.

Gaz ziemny wykorzystywany jest głównie dla celów produkcji ciepła w procesach technologicznych. Energia elektryczna wykorzystywana jest w urządzeniach produkcyjnych, oświetleniu hal i magazynów, przy remontach maszyn i urządzeń oraz na potrzeby administracji biurowej.

W celu optymalizacji zużycia energii w Grupie, Spółki dokonują wspólnych zakupów energii u jednego dostawcy. Spółki Grupy nie wytwarzają energii elektrycznej (ani innej) we własnym zakresie.

W 2023 roku całościowe zużycie energii (wszystkie źródła i rodzaje) zmniejszyło się w stosunku do 2022 roku o 8,9% do poziomu 418 742 GJ.

Grupa angażuje się w trwałe obniżanie energochłonności produkcji co uwidacznia wskaźnik całościowego zużycia energii na jednostkę przychodu, który zmniejszył się w Grupie o 20,7 % w 2023 roku. Produkcja i sprzedaż produktów o wartości 1 tys. zł. wymagała przeciętnie w skali całego Holdingu zużycia 0,447 GJ energii.

Aby zmniejszyć oddziaływanie na środowisko naturalne i systematycznie poprawiać efektywność energetyczną, w spółkach Grupy przeprowadzane są zróżnicowane działania mające na celu zmniejszenie zarówno zużycia energii elektrycznej, jak i energii cieplnej. Spółki realizują wiele inicjatyw takich jak np. wymiana oświetlenia na energooszczędne, budowa instalacji odciągających zanieczyszczenia (redukujących emisję zanieczyszczeń do atmosfery) i montaż instalacji redukujących emisję hałasu, termomodernizacje hal produkcyjnych. Największe zakłady produkcyjne Grupy wdrażają zarządzanie energią wg ISO 50 001. Spółki Grupy nieustannie podnoszą efektywność energetyczną poprzez sukcesywną modernizację swojego parku maszynowego. W efekcie swoich działań, część Spółek Grupy uzyskuje białe certyfikaty za uzyskane efekty energetyczne.

Zużycie energii elektrycznej oraz gazu są objęte szczególnym nadzorem w spółkach Grupy. W ramach strategii zrównoważonego rozwoju wypracowane zostały inicjatywy mające wspierać redukcję zużycia tych czynników co przełoży się również na redukcję śladu węglowego grupy.

Grupa nie posiada własnych źródeł wytwarzania energii elektrycznej. W 2023 roku dostawcą energii elektrycznej był duży, stabilny krajowy wytwórca, spółka z wysokim udziałem źródeł odnawialnych w miksie paliwowym (na poziomie 40,22% w roku 2022).

Na każde tysiąc złotych przychodu Grupy zapotrzebowanie na energię elektryczną zmniejszyło się o 23,3%, natomiast zapotrzebowanie na gaz zmniejszyło się o 15,4%.

Całościowe zużycie energii, według rodzaju źródeł energii:

Wyszczególnienie	Jednostka	2023	2022
Całościowe zużycie energii (wszystkie źródła i rodzaje)	GJ	418 742	459 631
Energia elektryczna (zakupiona z KSE)	GJ	241 117	273 597
Gaz	GJ	149 363	153 682
Pochodne ropy naftowej (flota samochodowa +olej opałowy)	GJ	5 920	5 181
Węgiel	GJ	22 342	27 171

Energochłonność produkcji:

Wyszczególnienie	Jednostka	2023	2022
Całościowe zużycie energii (wszystkie źródła i rodzaje) na jednostkę przychodu	GJ/tys. PLN	0,447	0,563
Źródła nieodnawialne - Całościowe zużycie paliw na jednostkę przychodu, w tym:	GJ/tys. PLN	0,447	0,563
Nieodnawialne - Energia elektryczna	GJ/tys. PLN	0,257	0,335
Nieodnawialne - Gaz	GJ/tys. PLN	0,159	0,188
Nieodnawialne - Pochodne ropy naftowej (flota samochodowa)	GJ/tys. PLN	0,006	0,006
Nieodnawialne – Węgiel	GJ/tys. PLN	0,024	0,033

3.2. Polityka klimatyczna i emisja gazów cieplarnianych

GRI: 305-1; 305-2; 305-3; 305-4



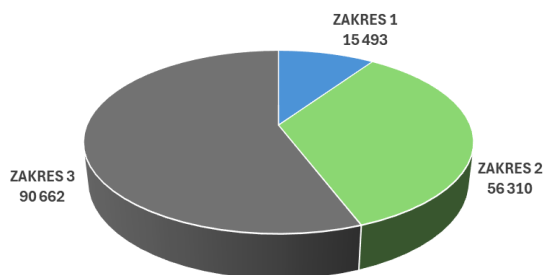
Grupa opracowała Raport śladu węglowego w oparciu o dane za rok 2022. Raport śladu węglowego Grupy uwzględnił 3 zakresy emisji gazów cieplarnianych:

- Zakres 1 – emisje bezpośrednie,
- Zakres 2 – emisje pośrednie wynikające z zakupu energii elektrycznej i ciepłej,
- Zakres 3 – emisje pośrednie wynikające z łańcucha dostaw.

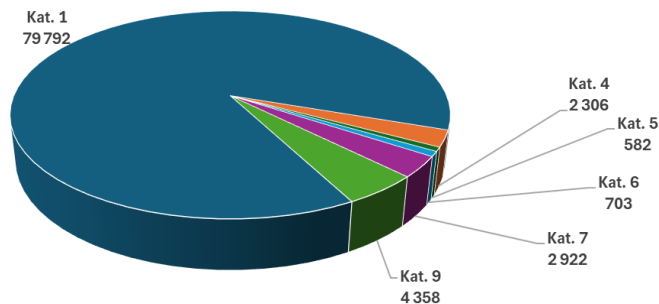
Do bilansowania emisji GHG w zakresie 3 w Mangata Holding wybrano ze względu na istotność kategorie:

- Kat. 1. Zakupione towary i usługi,
- Kat. 4. Transport i dystrybucja – upstream,
- Kat. 5. Odpady generowane podczas działalności,
- Kat. 6. Podróże służbowe,
- Kat. 7. Transport pracowników,
- Kat. 9. Transport i dystrybucja – downstream.

Poniższy graf prezentuje emisję gazów cieplarnianych:



W przypadku zakresu 3 kluczowym składnikiem emisji w Grupie są zakupione materiały (kategoria 1)



Poniżej przedstawione wielkości emisji za 2023 rok zostały obliczone i zaprezentowane zgodnie ze standardem The Greenhouse Gas Protocol. A Corporate and Reporting Standard (Revised Edition).

Raportowanie obejmuje 100% emisji ze spółek Grupy w zakresie 1 i 2 uwzględnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, z wyjątkiem ZETKAMA R&D Sp. z o.o. oraz Zetkama Nieruchomości, w przypadku których emisje zostały oszacowane jako niematerialne.

Raportowane emisje zakresu pierwszego obejmują gazy cieplarniane wyemitowane z urządzeń i aktywów będących własnością lub w używaniu spółek grupy. Składają się na nie emisje związane z podstawowymi procesami produkcyjnymi, w tym z produkcją ciepła technologicznego. Ich głównym źródłem jest spalanie gazu ziemnego, ale w niewielkiej ilości Grupa zużywa także koks i węgiel kamienny. Emisje zakresu 1 obejmują także emisje związane z użytkowaniem silników spalinowych (benzyna, ON, LPG) oraz związane z eksploatacją urządzeń klimatyzacyjnych (emisje HFC).

Ze spalaniem paliw kopalnych oprócz wykazanych w poniższej tabeli emisji związane są także emisje innych gazów cieplarnianych: metanu (CH₄) oraz podtlenku azotu (N₂O). Obecnie Grupa nie dysponuje wiarygodnymi wielkościami tych emisji w swoich instalacjach, ale szacuje na podstawie publicznie dostępnych wskaźników, że są one niematerialne w skali Grupy. W roku 2023 nie występowały w przypadku Grupy emisje biogeniczne.

Emisje pochodzące z procesów produkcyjnych (w tym z produkcji ciepła oraz urządzeń klimatyzacyjnych) są zgodne z danymi obliczonymi i raportowanymi przez spółki Grupy do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE). Emisje pochodzące z użytkowania silników spalinowych zostały obliczone na podstawie zużycia paliw i wskaźników emisyjności publikowanych przez KOBiZE. W przypadku obliczania ekwiwalentu CO₂ dla HFC (tzw. GWP – Global Warming Potential) wykorzystano wskaźniki opublikowane przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC).

Emisje zakresu 2 w przypadku energii elektrycznej i ciepła zostały obliczone metodą location-based, tj. na podstawie średnich wskaźników emisji dla odpowiednio Krajowego Systemu Elektroenergetycznego oraz elektrociepłowni w Polsce. Źródłem tych wskaźników był KOBiZE. Obecnie spółki Grupy nie kupują energii w sposób uzasadniający użycie metody market-based, tj. opartej na wskaźnikach konkretnych dostawców.

Grupa ma podpisaną umowę na dostarczanie energii elektrycznej od dostawcy, który może pochwalić się za 2023 rok prawie 50% udziałem energii odnawialnej w swoim miksie paliw, choć Grupa nie zakupiła za 2023 rok certyfikatów zielonej energii.

W ramach wypracowanej strategii zrównoważonego rozwoju Grupa określiła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych dla zakresu 1 i 2 do roku 2030.

- Redukcja intensywności emisji GHG Grupy w Zakresie 1 o 8% do 2030 roku oraz maksymalna redukcja emisji Zakresu 1 do 2050 roku
- Redukcja intensywności emisji GHG Grupy w Zakresie 2 o 50% do 2030 roku

Wspieraniem w realizacji celów redukcji emisji gazów cieplarnianych są m.in. prowadzone w Grupie procesy inwestycyjne oraz zmiany w miksie produkcji energii w Polsce.

Wyszczególnienie	Jednostka	2023	2022
Emisje Zakresu 1	Mg CO2e	12 290,3	14 407,8
Emisje CO2 bezpośrednio związane z procesem produkcyjnym, w tym wytwarzanie ciepła na własne potrzeby	Mg CO2e	12 085,2	14 115,9
Emisje CO2 wynikające z eksploatacji silników spalinowych	Mg CO2e	201,6	288,4
Emisje HFC, w tym:	Mg CO2e	3,5	3,5
HFC-32	Mg CO2e	0,0	0,7
HFC-125	Mg CO2e	0,0	2,8
Emisje Zakresu 2 (location-based)	Mg CO2e	49 453,9	53 861,8
Emisje związane z zakupem energii elektrycznej z KSE	Mg CO2e	47 424,1	53 807,4
Emisje związane z zakupem ciepła sieciowego	Mg CO2e	2 029,8	54,5
Łącznie emisje Zakresu 1 i 2	Mg CO2e	61 744,2	68 269,6
Emisje Zakresu 1 / Przychody	Mg CO2e/tys. PLN	0,013	0,014
Emisje Zakresu 1 i 2 / Przychody	Mg CO2e/tys. PLN	0,066	0,065
Emisje Zakresu 3	Mg CO2e	76 775,0	90 662,2

3.3. Materiały i surowce

GRI: 301-1; 301-2

Materiały i surowce znajdują się na liście tematów materialnych w obszarze ESG.

Specyfika segmentów operacyjnych sprawia, iż liczba wykorzystanych surowców jest silnie zróżnicowana. W analizie uwzględniono wszystkie Spółki produkcyjne Holdingu. Spółki zużywają przede wszystkim różne rodzaje i gatunki stali. Do pozostałych głównych surowców wykorzystywanych do produkcji można zaliczyć złom, koks, żeliwo, surówkę odlewniczą wykorzystywane głównie w odlewni żeliwa, produkującej komponenty dla armatury. Kontrola i wykorzystanie surowców odbywają się z uwzględnieniem standardów ISO 9001 oraz 14001 w celu zapewnienia bezpieczeństwa wytwarzania oraz minimalizacji emisji.

**Zmniejszenie
materiałochłonności
produkcji o 7,1%**

W procesach produkcyjnych wykorzystywane są materiały pochodzące z recyklingu, jeżeli możliwe to jest pod względem technologicznym. Odlewnia żeliwa prowadzi proces odzysku metali żelaznych z odpadów pozyskiwanych z rynku. Ponadto Spółki produkcyjne stosują opakowania, które podlegają odzyskowi lub recyklingowi: głównie opakowania drewniane, kartonowe oraz tworzywa sztuczne.

W 2023 roku zużycie surowców wyniosło 60,3,8 tys. ton - spadek o 18,4% w stosunku do 2022 roku.

Uwzględniając, iż przychody Grupy w cenach stałych spadły o 12,2%, Grupa zanotowała w 2023 roku zmniejszenie materiałochłonności produkcji na jednostkę przychodu o 7,1%.

Udział materiałów wejściowych pochodzących z recyklingu zwiększył się o 2,2 punktu procentowego do około 68%. Szacunek ten - chociaż najlepszy z możliwych - jest zaniżony, gdyż Grupa nie dysponowała informacjami od producentów żeliwa na temat udziału materiałów z recyklingu (złom) w wytwarzaniu tego surowca.

W strukturze zużycia surowców i materiałów nabywanych bezpośrednio, zaszyły w Grupie w 2023 roku zmiany wspierające zrównoważony rozwój Spółki Grupy pozyskiwały coraz więcej surowców ze złomu oraz materiałów odnawialnych.

Dostawcami surowców do produkcji dla Grupy są przede wszystkim huty, koksownie oraz przedsiębiorstwa zajmujące się handlem i recyklingiem złomu, prowadzące działalność na terytorium Polski. Materiały uznawane za niebezpieczne nie są wykorzystywane w istotnym stopniu w podstawowej działalności operacyjnej.

Grupa dokonuje optymalizacji zużycia surowców przede wszystkim dzięki modernizacji majątku produkcyjnego. Dzięki temu nie tylko zmniejszają się koszty prowadzenia działalności przez Spółki, ale również obniża się negatywny wpływ Spółek na środowisko. Zagadnienie to jest szerzej opisane w sekcji: inwestycje w technologie wspierające zrównoważony rozwój.

Zużycie materiałów i surowców do produkcji i pakowania podstawowych produktów 2022-2023, tony

Wyszczególnienie	Jednostka	2023	2022
Całkowite zużycie materiałów i surowców do produkcji i pakowania podstawowych produktów	tony	60 258	73 845
Materiały nieodnawialne	tony	57 772	70 325
Materiały odnawialne	tony	2 486	3 520

Całkowite zużycie materiałów nieodnawialnych 2022-2023, tony

Wyszczególnienie	Jednostka	2023	2022
Całkowite zużycie materiałów nieodnawialnych	tony	57 772	70 325
surowce (stal)	tony	47 246	53 068
surowce (żelazo)	tony	4 574	6 509
surowce (koks)	tony	1 437	2 077
surowce (aluminium)	tony	297	308
surowce (żeliwo)	tony	2 328	5 936
powiązane materiały procesowe (np. smary do maszyn produkcyjnych)	tony	908	261
półprodukty (inne niż surowce, a będące częścią produktu końcowego)	tony	-	-
surówka odlewnicza	tony	747	1 905
farby	tony	66	88
materiały do pakowania (tworzywa sztuczne)	tony	41	32
materiały do pakowania (stal)	tony	119	141
inne	tony	11	-

Zużycie materiałów odnawialnych 2022-2023, tony

Wyszczególnienie	Jednostka	2023	2022
Całkowite zużycie materiałów odnawialnych	tony	2 486	3 520
surowce (drewno)	tony	1 988	3 086
półprodukty (inne niż surowce, a będące częścią produktu końcowego)	tony	-	-
materiały do pakowania (papier, tektura)	tony	219	298
materiały do pakowania (drewno)	tony	279	136

Zużycie materiałów wejściowych z recyklingu w produkcji podstawowych produktów i usług, 2022-2023, w tonach

Wyszczególnienie	Jednostka	2023	2022
Materiały wejściowe z recyklingu	tony	40 972	48 567
Udział materiałów z recyklingu użytych do produkcji produktów i usług	%	67,99	65,77

3.4. Odpady

GRI: 306;306-3;306-4;306-5



Skutkiem ubocznym działalności prowadzonej w Grupie jest powstawanie odpadów produkcyjnych. W 2023 roku wytworzono ponad 21,1 tys. ton odpadów tj. około 16,4% mniej niż w 2022 roku.

Okolo 3% odpadów stanowiły odpady klasyfikowane jako niebezpieczne. Ich wolumen zmniejszył się o ponad 2% w stosunku do roku poprzedzającego. Do odpadów niebezpiecznych zaliczyć można przede wszystkim oleje i chemikalia używane w procesach produkcyjnych. Spółki przekazują odpady niebezpieczne podmiotom posiadającym stosowne zezwolenia na utylizację odpadów, na podstawie zawartych umów na przekazywanie tego typu substancji.

**Skierowano do odzysku
21,1 tys. ton odpadów**

W 2023 roku do odzysku skierowano 21,1 tys. ton odpadów, w tym 0,7 tys. ton odpadów niebezpiecznych.

Najistotniejszymi odpadami produkowanym w Grupie jest stal i żeliwo. Stanowią one łącznie 93% ogółu wytwarzanych odpadów. W 2023 roku całość odpadów z tych materiałów kierowana była do odzysku i odsprzedawana podmiotom zewnętrznym. Niemal cały odpad „inny niż niebezpieczny” kierowany do odzysku podlegał recyklingowi. W przypadku grupy „odpady niebezpieczne” odzysk realizowany był wyłącznie przez strony trzecie za pomocą innych operacji.

W ramach działań służących redukcji odpadów poprodukcyjnych spółki Grupy w sposób ciągły wdrażają optymalizacje w procesie produkcji. Działania ukierunkowane są między innymi na zakup partii materiałów z długością umożliwiającą cięcie na elementy pozostawiając jak najmniejsze odcinki odpadowe. Jednocześnie w ramach działań optymalizujących zużycie materiałów wsadowych do produkcji odlewów w roku 2023 dokonano jest zakupu urządzenia pozwalającego na brykietowanie wiórów żeliwnych stanowiących odpady po procesach obróbki mechanicznej i ponowne wprowadzenie ich jak materiał wsadowy do produkcji odlewów.

Gospodarka odpadami w latach 2022-2023, w tonach

Wyszczególnienie	2023			2022		
	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylicacji	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylicacji
Ogółem	21 085	20 975	37	25 224	25 303	18
Odpady niebezpieczne	708	651	37	724	799	-
Odpady inne niż niebezpieczne	20 377	20 324	-	24 500	24 504	18

Gospodarka odpadami według składu i rodzaju, w latach 2022-2023, w tonach

Wyszczególnienie	2023			2022		
	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylicacji	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylicacji
Ogółem	21 086	20 975	37	25 224	25 303	18
Stal	11 944	11 912	-	12 635	12 657	-
Aluminium	390	390	-	487	487	-
Żeliwo	7 770	7 770	-	11 032	11 032	-
Smary i Oleje	23	23	-	49	52	-
Kwasy	243	216	-	219	288	-
Drewno	90	90	-	92	91	-
Tworzywa sztuczne	10	10	-	15	16	-
Folia	9	9	-	6	6	-
Odpady z czyszczenia maszyn	82	73	-	49	45	-
Czyściwo	99	90	-	45	31	-
Papier i tektura	10	10	-	12	12	-

Wyszczególnienie	2023			2022		
	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylizacji	Odpady wytworzone	Odpady skierowane do odzysku	Odpady skierowane do utylizacji
Sorbenty, materiał filtracyjny itp.	13	9	4	2	-	2
Papier i makulatura	62	62	-	23	23	-
Komunalne	-	-	-	14	-	14
Emulsje	115	115	-	296	300	-
Inne	227	197	33	249	265	2

Odpady skierowane do odzysku według rodzaju i miejsca odzysku w latach 2022 -2023, w tonach

Wyszczególnienie	2023			2022		
	On Site	Off-site	Razem	On Site	Off-site	Razem
Odpad niebezpieczny, w tym:	-	708	708	-	799	799
Przygotowanie do ponownego użycia	-	-	-	-	-	-
Recycling	-	-	-	-	-	-
Inne operacje odzysku	-	708	708	-	799	799
Odpad inny niż niebezpieczny, w tym:	-	20 324	20 324	-	24 504	24 504
Przygotowanie do ponownego użycia	-	7 281	7 281	-	-	-
Recycling	-	13 034	13 034	-	24 456	24 456
Inne operacje odzysku	-	10	10	-	48	48

3.5. Zużycie wody i gospodarka ściekowa

GRI: 303-3;303-4;303-5



Spółki Grupy wykorzystują wodę powierzchniową (rzeki), wody gruntowe (własne studnie) oraz wodę dostarczoną przez strony trzecie (wodociągi). Charakter działalności operacyjnej Grupy nie wiąże się z koniecznością intensywnego pozyskiwania/ zużycia wody. Działania operacyjne Spółek Grupy nie są też prowadzone na terenach, na których występują niedobory wody tj. obszarach o wysokim poziomie stresu wodnego.

W 2023 roku Grupa pobrała łącznie 108 milionów litrów wody, tj. o 15,8% mniej niż w roku poprzedzającym. Woda dostarczana była głównie przez strony trzecie (tj. komunalnych dostawców wody, przedsiębiorstwa użyteczności publicznej lub inne organizacje zajmujące się dostarczaniem i uzdatnianiem wody). Zmniejszony pobór i zużycie wody wynikało ze zmniejszonego wolumenu produkcji.

Pobór wody przez Grupę w latach 2022-2023, w milionach litrów*

Wyszczególnienie	Jednostka	2023	2022
Wody powierzchniowe, w tym rzeki, jeziora	ML	31	49
Wody gruntowe, w tym własne studnie	ML	24	19
Woda dostarczona przez strony trzecie (wodociągi)	ML	53	60
Razem	ML	108	128

*Podane wielkości dotyczą poboru wody słodkiej ($\leq 1,000$ mg/L całkowita ilość substancji stałych rozpuszczonych). Grupa nie pobiera innej wody ($> 1,000$ mg/L całkowita ilość substancji stałych rozpuszczonych).

Głównym celem Grupy w obszarze gospodarki wodnej i ściekowej jest systematyczne redukowanie ilości zużywanej wody i odprowadzanych ścieków poprzez optymalizację procesów (w tym unowocześnianie parku maszynowego) i zmianę technologii wykorzystywanych w procesach produkcyjnych.

Wolumen zrzutów wody zmniejszył się w 2023 o 15,8% w do poziomu 20 mln.

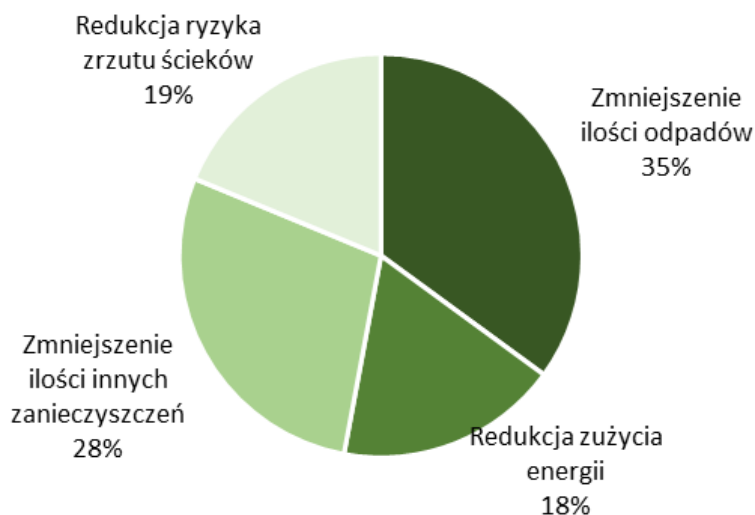
Zrzuty wody i całkowite zużycie w latach 2022-2023, w milionach litrów*

Wyszczególnienie	Jednostka	2023	2022
Zrzuty wody (ścieki, woda zużyta i niewykorzystana) w tym:	ML	48	48
Wody powierzchniowe	ML	3	3
Wody gruntowe	ML	-	-
Woda stron trzecich (kanalizacja, oczyszczalnie) w tym:	ML	45	45
Woda odebrana przez strony trzecie (do dalszego użytku)	ML	45	45
Całkowite zużycie wody	ML	108	128
Zużycie wody na jednostkę produktu	ML/tona	0,01	0,01

*Podane wielkości dotyczą zrzutów i całkowitego zużycia wody słodkiej ($\leq 1,000$ mg/L całkowita ilość substancji stałych rozpuszczonych). Grupa nie dokonywała zrzutów innej wody ($> 1,000$ mg/L całkowita ilość substancji stałych rozpuszczonych)

3.6. Inwestycje w technologie wspierające zrównoważony rozwój

Cele inwestycji w zakresie ochrony środowiska i ich struktura (%)



Inwestycje w technologie wspierające zrównoważony rozwój są dla Grupy jednym z tematów materialnych. W 2023 roku Grupa przeznaczyła około 2 mln zł na inwestycje i wydatki na ochronę środowiska.

W 2023 roku zrealizowano 9 przedsięwzięć, z których najistotniejsze scharakteryzowano poniżej.

Największe projekty związane z ochroną środowiska realizowane w 2023 roku

Inwestycja /wydatek	Cel środowiskowy
Zakup brykociarki do wiórów	<ul style="list-style-type: none"> ● recykling wiórów powstałych z obróbki żeliwa na wydziale produkcji armatury
Modernizacja separatora	<ul style="list-style-type: none"> ● Unikanie zrzutu zanieczyszczeń do rzeki
Wymiana kotła atmosferycznego na kocioł kondensacyjny	<ul style="list-style-type: none"> ● zmniejszenie zużycia gazu

W swojej polityce inwestycyjnej Grupa uwzględnia głos lokalnych społeczności. Partnerstwo z nimi jest dla Holdingu jednym z pięciu priorytetowych tematów w obszarze ESG. Dialog z dwoma ważnymi grupami interesariuszy tzn. pracownikami oraz społecznościami lokalnymi wskazuje na istotność działań związanych z ograniczaniem zanieczyszczeń hałasem.



Zanieczyszczanie hałasem

Spółki w ramach Grupy posiadają stosowne decyzje określające dopuszczalne poziomy emisji hałasu do środowiska naturalnego. Na bieżąco sprawdzają, czy poziom emitowanego hałasu nie przekracza poziomu określonego w decyzjach środowiskowych.

W ramach działań na rzecz redukcji wpływu hałasu na pracowników, co roku przeprowadzane są pomiary natężenia hałasu na stanowiskach pracy. Pracownicy narażeni na hałas zostali wyposażeni w odpowiednie środki ochrony indywidualnej (nauszники przeciwhałasowe), a w maszynach emitujących hałas stosowane są osłony akustyczne (tam, gdzie ze względów technicznych jest to możliwe).

Drugim aspektem działalności Grupy w tym obszarze jest wpływ hałasu na lokalną społeczność – sąsiedztwo zakładów produkcyjnych. Spółki, w których czynnik ten występuje, systematycznie prowadzą inwestycje redukujące wpływ hałasu na bezpośrednie otoczenie zakładów produkcyjnych. Do przykładów takich inwestycji zaliczyć można izolację hal produkcyjnych oraz montaż urządzeń redukujących emisję hałasu na zewnątrz. Dodatkowo, w ustalonych okresach czasu dokonuje się pomiaru emisji hałasu. Pomiarem zajmują się zewnętrzne podmioty posiadające odpowiednie kompetencje i certyfikaty w tym obszarze działalności.

4. Nasi pracownicy i współpracownicy

Odpowiedzialna i przyjazna organizacja

4.1. Zatrudnienie w Grupie

GRI: 2-7; 401-1



Zatrudnienie w Grupie kapitałowej Mangata Holding na koniec 2023 roku wyniosło 1.795 osób. Stanowi to nieznaczną redukcję o prawie 12% w stosunku do roku 2022, na koniec, którego zatrudnienie wynosiło 2.032 osób. Redukcja zatrudnienia była efektem wdrożonych projektów optymalizacyjnych wdrożonych we wszystkich kluczowych spółkach Grupy. Optymalizacje zatrudnienia i dopasowanie do potrzeb rynkowych umożliwiło zrealizowanie wysokich poziomów wyników.

1.795
wysoce wykwalifikowanych
pracowników.

Połowę wszystkich pracowników stanowią pracownicy w wieku od 30 do 50 lat (52% w 2023 roku, 50% w roku 2022)

Struktura wiekowa zatrudnionych w Grupie [w osobach oraz udział procentowy]:

Stan na:	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
31.12.2023	262	934	599	1 795
	15%	52%	33%	
31.12.2022	350	1 013	669	2 032
	17%	50%	33%	

Wśród zatrudnionych w 2023 roku zdecydowanie dominowali mężczyźni, którzy stanowili 81% ogółu pracujących. Zatrudnienie kobiet spadło o 11,1% procent w stosunku do roku poprzedzającego.

Struktura zatrudnienia Holdingu w podziale na płeć przedstawia się następująco [w osobach]:

Zatrudnienie	2023	2022
Kobiety	343	386
Mężczyźni	1 452	1 646
SUMA	1 795	2 032

Struktura zatrudnionych w Grupie [w podziale na płeć oraz wiek]:

Zatrudnienie 2023	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	55	210	78	343
Mężczyźni	207	724	521	1 452
SUMA	262	934	599	1 795

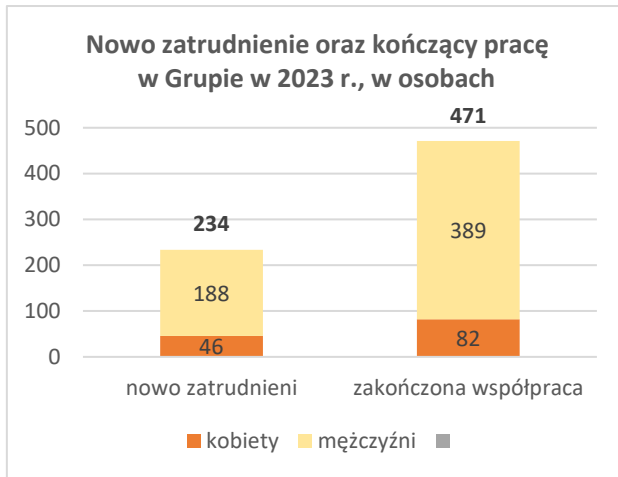
Struktura zatrudnienia w Grupie ze względu na płeć i rodzaje pełnionych funkcji w 2023 r [ilościowo oraz %]

Wyszczególnienie	Wyższa kadra menedżerska	Średnia kadra menedżerska	Pracownicy - produkcja	Pracownicy - administracja	Razem
Kobiety	7	20	197	119	343
Mężczyźni	34	91	1 182	145	1 452
Kobiety	0,4%	1%	11%	7%	19%
Mężczyźni	2%	5%	66%	8%	81%

Mając świadomość, jak istotna dla pracowników jest stabilizacja zawodowa poszczególne Spółki Grupy zatrudniają pracowników na podstawie umowy o pracę. Większość pracowników zatrudniona jest w oparciu o umowę na czas nieokreślony. Na koniec 2023 roku na podstawie tej formy zatrudnienia pracowało prawie 82,6% pracowników. Na podstawie umowy na czas określony zatrudnionych było około 14% pracowników. W Grupie ten rodzaj umowy stosowany jest na początku zatrudnienia (po okresie próbnym), w przypadku zastępstw lub w przypadku, gdy pracownicy zostali zatrudnieni tylko na czas niezbędny do wykonania zleconego zadania. Pozostali pracownicy to nowozatrudnione osoby pracujące w oparciu o umowy na okres próbny.

Wielkość zatrudnienia w Grupie na koniec 2023 roku ze względu na rodzaj umów będących podstawą zatrudnienia i w podziale na rodzaje funkcji [w osobach]

Wyszczególnienie	Wyższa kadra menedżerska	Średnia kadra menedżerska	Pracownicy - produkcja	Pracownicy - administracja	Razem
Umowy na okres próbny	0	1	35	2	38
Umowy na czas określony	5	7	214	26	252
Umowy na czas nieokreślony	31	103	1 118	231	1 483
Umowy cywilno-prawne	5	0	12	5	22
Suma	41	111	1 379	264	1 795



W ramach dobrych praktyk zarządzania zasobami ludzkimi, wprowadzono rozwiązania mające na celu pozyskanie i utrzymanie pracowników. Rozwiązania te są dopasowane do lokalizacji, kultury organizacyjnej oraz specyfiki każdej Spółek. W roku 2023 zatrudniono 234 nowych pracowników, a 471 zakończyło współpracę, znaczna część tych odejść podyktowana była wprowadzanymi projektami optymalizacyjnymi w Grupie. Mimo niesprzyjających warunków rynkowych związanych z pozyskiwaniem pracowników, Grupa była zdolna zastąpić każdego

odchodzącego nowym pracownikiem.

Pracownicy nowozatrudnieni w 2023 roku [w podziale na płeć i grupę wiekową, ilościowo]:

Zatrudnienie 2023	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	11	32	3	46
Mężczyźni	60	104	24	188
Suma	71	136	27	234

Osoby nowozatrudnione stanowiły ponad 13% łącznej liczby pracowników (w tym odsetek nowozatrudnionych kobiet wyniósł 13,4%, a mężczyzn 12,9%). Wśród przyczyn zakończenia współpracy są zarówno odejścia z inicjatywy pracownika oraz odejścia na emeryturę, aczkolwiek głównym czynnikiem wpływającym na liczbę odchodzących była wcześniej wspomniana optymalizacja stanu zatrudnienia. W roku 2023 wskaźnik rotacji całkowitej pracowników¹ wyniósł 24,6%, przy czym rotacja wynikająca z inicjatywy pracownika wyniosła 11% czyli poniżej trendu rynkowego, który wyniósł 12%. Wskaźnik rotacji całkowitej był nieco wyższy wśród kobiet (22,5%) niż u mężczyzn (25%). Naturalne odejścia (przejdzie na emeryturę) stanowiły prawie 12% ogółu odejść pracowników z Grupy. Według benchmarków rynkowych poziom rotacji pracowników w Grupie był nieco wyższy, głównie z uwagi na prowadzone działania mające na celu racjonalizację stanu zatrudnienia w spółkach².

Pracownicy, którzy zakończyli współpracę w 2023 roku [w podziale na płeć i grupę wiekową]:

2023	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	17	44	21	82
- z inicjatywy pracownika	5	22	0	27
- odejście na emeryturę	0	0	10	10

¹ Wskaźnik rotacji = pracownicy którzy odeszli w 2023 / [(Pracownicy na początku 2023 + pracownicy na końcu 2023) / 2]

² Zgodnie z raportem manaHR za rok 2022, wskaźnik rotacji – w zależności od kapitału, zatrudnienia, obrotów, sektora, branży i lokalizacji – jest na poziomie około 17%, przy czym fluktuacja, związana z decyzją pracownika wyniosła 12 %, a z powodu decyzji pracodawcy 5%.

2023	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
- z inicjatywy pracodawcy	12	22	11	45
Mężczyźni	93	166	130	389
- z inicjatywy pracownika	56	94	20	170
- odejście na emeryturę	0	0	45	45
- z inicjatywy pracodawcy	37	72	65	174
Suma	110	210	151	471

4.2. Bezpieczeństwo i zdrowie oraz dobrostan pracowników

GRI: 403-4; 403-5; 403-8; 403-9



Zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jest jednym z priorytetowych tematów materialnych Grupy oraz jedną z jej naczelnych zasad działania. Spółki Grupy podejmują transparentne, wspólne lub indywidualne działania – w zależności od specyfiki Spółki – w zarządzaniu obszarem BHP, jakości i środowiska oraz społecznym. Zapobieganie wypadkom w czasie pracy, zminimalizowanie występowania chorób zawodowych, ciągłe doskonalenie działań mających na celu stałą poprawę bezpieczeństwa, zapewnienie odpowiednich zasobów i środków umożliwiających wdrażanie polityki w zakresie BHP oraz nieustanne podnoszenie kwalifikacji z uwzględnieniem roli pracowników, to tylko niektóre cele strategiczne w zarządzaniu obszarem BHP.

Kwestie związane z bezpieczeństwem i higieną pracy są jednym z kluczowych elementów strategii zrównoważonego rozwoju Grupy, w ramach której wypracowane zostały inicjatywy związane z:

- Poprawa warunków pracy w obszarze produkcji
- Budowa kultury BHP w Grupie poprzez ciągłe podnoszenie świadomości i zwiększenie zaangażowania pracowników
- Stała poprawa ergonomii w pracy

Pracownicy przechodzą obowiązkowe podstawowe i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, udzielania pierwszej pomocy oraz instruktaże stanowiskowe. Spółki prowadzą bieżące spotkania z pracownikami, kampanie informacyjne oraz konkursy mające na celu podnoszenie świadomości pracowników w zakresie zapobiegania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych, tj. urazów, dolegliwości zdrowotnych związanych z pracą czy wypadków.

W roku 2023 miało miejsce 47 wypadków przy pracy (w roku 2022 było ich 57), co stanowi spadek o 17,5% w skali Grupy (wskaźnik został wyliczony na podstawie liczby wypadków przy pracy do liczby zatrudnionych w poszczególnych latach). Nie wystąpiły wypadki śmiertelne ani w 2023 roku, ani w roku poprzednim. Nie odnotowano wypadków ciężkich, gdzie była wymagana hospitalizacja. Każdy z wypadków przy pracy był odrębnie analizowany, celem zminimalizowania ryzyka wystąpienia kolejnych tego typu zdarzeń.

Liczba urazów związanych z pracą w 2023 r

Wyszczególnienie	2023	2022
Liczba ofiar śmiertelnych związanych z pracą	-	-
Liczba urazów o poważnych konsekwencjach związanych z pracą (z wyłączeniem wypadków śmiertelnych)	14	12
Liczba zarejestrowanych urazów związanych z pracą	47	60

Wyszczególnienie	2023	2022
Liczba przepracowanych godzin ³	3 624 388	3 676 519
Wskaźnik śmiertelności ⁴	-	-
Wskaźnik urazów o poważnych konsekwencjach ³	3,86	3,26
Wskaźnik rejestrowanych urazów ³	12,97	16,32

W roku 2023 zanotowano poprawę wskaźników BHP w grupie, między innymi wskaźnik rejestrowanych urazów jest niższy niż w roku ubiegłym. W spółkach w ubiegłych latach wprowadzono narzędzia do zgłaszania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych i wypadkowych, co pozwoliło wyeliminować część zagrożeń ze środowiska pracy. Ponadto w spółkach organizowane są działania podnoszące świadomość pracowników z obszaru BHP.

Poniżej znajduje się lista działań z obszaru bezpieczeństwa i dobrostanu pracowników, realizowane w spółkach:

- przekształcenie formy szkoleniowej na interaktywne warsztaty, gdzie pracownicy analizują i dyskutują o praktycznych przykładach zachowań niebezpiecznych (Śrubena Unia),
- wprowadzenie przeglądów tzw. „Safety Walk” polegających na bieżących wizytach różnych obszarów Spółki – w tym w szczególności produkcji (Kuźnia Polska i Śrubena Unia),
- powiązanie benefitów pracowniczych z aktywnością fizyczną - zdrowy styl życia (Zetkama),
- poprawa bezpieczeństwa maszyn (Kuźnia Polska i Śrubena Unia),
- wdrożenie systemu powiadamiania przeciwpożarowego (Zetkama),
- wdrożenie rozwiązań poprawiających środowisko pracy poprzez zakup i instalację urządzeń pochłaniających mgłę olejową oraz odstożników (Masterform).

Dodatkowo, Spółki zaimplementowały w poprzednich latach zdigitalizowany system zgłaszania zdarzeń z obszaru BHP z podziałem na potencjalnie wypadkowe, wypadkowe, środowiskowe i pożarowe (Śrubena Unia, Kuźnia Polska), który ma także zostać wdrożony w pozostałych przedsiębiorstwach.

Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy nie tylko pracownikom, ale i podwykonawcom jest priorytetem w Grupie. W związku z powyższym, szkolenia BHP są prowadzone również dla podwykonawców, kontrahentów oraz osób z zewnątrz, którzy wykonują pracę na terenie Spółek (niezależnie od formy zatrudnienia). Wszyscy pracownicy Grupy objęci są systemem bezpieczeństwa i higieny pracy. Grupa przykładą dużą uwagę zarówno do bezpieczeństwa jak i ogólnego dobrostanu pracowników wykonujących zadania na rzecz poszczególnych spółek. Stąd wdrożone i funkcjonujące wewnętrzne systemy zarządzania BHP poddawane są wewnętrznym oraz zewnętrznym audytom i certyfikacjom. W roku 2023 udział pracowników objętych systemem BHP zaudytowanym/certyfikowanym zewnętrznym wyniósł 64,66%, a w roku 2022 udział ten stanowił 61,4%⁵.

³ Pracownicy zatrudnieni w Grupie oraz pracownicy z agencji pracy tymczasowej, wszyscy których praca i/lub miejsce pracy są kontrolowane przez organizację

⁴ Wskaźniki obliczone są wg algorytmu [liczba zdarzeń mnożona przez 1.000.000 dzielona na liczbę przepracowanych godzin

⁵ Wskaźnik ten jest liczony na bazie ilości pracowników Grupy do ilości pracowników objętych systemem BHP, który został certyfikowany lub poddany zewnętrznemu audytowi.

Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy*

Wyszczególnienie	2023	2022
Liczba pracowników Firmy objętych systemem BHP	1 873	2 239
Liczba ogółem pracowników	1 873	2 239
% pracowników objętych systemem BHP	100,00%	100,0%
Liczba pracowników objętych systemem BHP zaudytowanym wewnątrznie	1 611	1 500
% pracowników objętych systemem BHP zaudytowanym wewnątrznie	86,01%	67,0%
Liczba pracowników objętych systemem BHP zaudytowanym /certyfikowanym zewnątrznie	1 211	1 371
% pracowników objętych systemem BHP zaudytowanym /certyfikowanym zewnątrznie	64,66%	61,2%

*pracownicy zatrudnieni w Grupie oraz pracownicy z agencji pracy tymczasowej, wszyscy których praca i/lub miejsce pracy są kontrolowane przez organizację

Spółki Grupy posiadają efektywne systemy zarządzania potwierdzone certyfikatami zewnętrznymi. Systemy te są ściśle powiązane z obowiązującymi i wdrożonymi politykami oraz procedurami postępowania. Troska o życie i zdrowie pracowników są podstawowymi elementami systemów zarządzania, które ewaluują i są ciągle rozwijane oraz doskonalone. Lista systemów wymieniona jest w rozdziale 6 „Struktura zarządzania”, niemniej z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrostanu pracowników szczególnie istotne jest wymienienie ISO 45001 ‘Zarządzanie BHP’ - systemie wdrożonym w spółkach: Kuźnia Polska, Zetkama.

W codziennej pracy operacyjnej wszyscy pracownicy są wyposażeni w odpowiednie środki ochrony indywidualnej (m.in. okulary, rękawice, kaski, buty robocze, ochronniki słuchu), stosownie do zidentyfikowanych zagrożeń i niebezpieczeństw, na które są narażeni w miejscu pracy. Hale produkcyjne i miejsca pracy zostały wyposażone w oznaczenia przypominające pracownikom o potencjalnych zagrożeniach. Miejsca pracy oraz ścieżki komunikacyjne w budynkach i halach zostały oznakowane w sposób wymagany przez właściwe przepisy.

Na wszystkich poziomach organizacji pracownicy są odpowiedzialni za zgłaszanie zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych oraz za przestrzeganie obowiązujących przepisów, ciekawym rozwiązaniem jest skanowanie kodu QRQC, który odsyła pracownika do platformy , gdzie może zgłosić zaobserwowane przez siebie potencjalne niebezpieczeństwo wdrożone w spółce Kuźnia Polska, gdzie także wysyłane są do pracowników tzw. alerty bezpieczeństwa informujące o zaistniałym zdarzeniu i zawierające instrukcje bezpiecznej pracy. Za ustalenie planów oraz wdrożenie działań mających za zadanie poprawienie warunków pracy i bezpieczeństwa pracowników odpowiedzialna jest kadra zarządzająca przy wsparciu działów BHP oraz Ochrony Środowiska.

W zależności od specyfiki danej Spółki podejmowane są różne inicjatywy zgłaszane przez pracowników, a mające na celu poprawę ich dobrostanu. Poniżej zaprezentowano tylko niektóre działania podjęte w roku 2023.

Efekt działania	Podjęte działanie
Poprawa bezpieczeństwa pracy	Instalacja systemu powiadamiania przeciwpożarowego
	Wprowadzenie zabezpieczenia osłon pras głównych

Efekt działania	Podjęte działanie
Poprawa warunków pracy	Modernizacja wentylacji odciągowej na oczyszczalni w odlewni żeliwa - zmniejszenie stężenia pyłów na stanowiskach szlifierskich
	Wprowadzenie SMED na Dziale Montażu
	Montaż robota Harry na obrabiarce MIYANO - zmniejszenie wysiłku fizycznego pracownika, poprawa komfortu pracy
	Montaż wentylatorów rewersyjnych nad agregatami
	Poprawa wentylacji na hali narzędziowni w obrębie stanowisk spawalniczych
	Montaż barier obsługowych na prasach LMZ 1600
Budowa świadomości pracowniczej	Montaż barierek wygradzających główne ciągi komunikacyjne
	Wprowadzenie programu VITS do zgłaszania zdarzeń bhp
	Przeprowadzenie akcji promujące kulturę BHP (szkolenia w formie gry, konkurs BHP, platforma do zgłaszania nieprawidłowości)

W kontekście planów i zamierzeń Grupa nadal będzie kontynuowała edukację pracowników w zakresie BHP poprzez spotkania dyskusyjne, szkolenia, kampanie i konkursy. Spółki Grupy planują, m.in. następujące działania:

- kontynuację montażu kurtyn świetlnych na urządzeniach do kucia,
- kontynuację budowy system detekcji CO2 na wydziale wykańczalni,
- modernizację oświetlenia na hali produkcyjnej, wydzielenie strefy bezpieczeństwa,
- kontynuację montażu stałych osłony bezpieczeństwa we wszystkich gniazdach produkcyjnych na wydziale Kuźni,
- wygrodenie wywrotnic na nagrzewach indukcyjnych oraz piecu półprzepychowym,
- opracowanie systemu zgłaszania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych.

4.3. Zaangażowanie i rozwój pracowników

GRI: 404-1; 404-2



Zaangażowanie i rozwój pracowników ma kluczowy wpływ na funkcjonowanie Spółek Grupy i prowadzi do zwiększenia wartości Holdingu. Stworzenie optymalnego środowiska pracy, właściwe zarządzanie zasobami ludzkimi, budowanie pozycji Spółek i wyróżnienie się na rynku pracy jest istotnym wyzwaniem, przed którymi stoją wszystkie Spółki Grupy.

Zapewnienie warunków pracy sprzyjających zaangażowaniu pracowników stanowi jeden z celów strategii zrównoważonego rozwoju Grupy. Wsparciem w realizacji tego celu są wypracowane inicjatywy:

- Wdrożenie cyklicznej realizacji Programu Oceny Rozwojowej w Grupie dla pracowników administracyjnych,
- Wdrożenie Oceny Projektowej 360º,
- Wdrożenie najlepszych praktyk w obszarze komunikacji z pracownikami,
- Wdrożenie wybranych działań usprawniających na bazie wniosków z badania satysfakcji pracowników,
- Wdrożenie dodatkowych warunków współpracy z agencjami pracy tymczasowej/ podmiotami świadczącymi leasing pracowniczy dotyczących spełnienia minimalnych wymagań społecznych i regulacyjnych.

W roku 2023 kontynuowano działania polegające na tworzeniu i implementacji spójnej polityki zarządzania zasobami ludzkimi w całej Grupie oraz na zbudowaniu i wdrożeniu narzędzi pozwalających na postrzeganie Spółek Grupy jako atrakcyjnego pracodawcy. Poniżej zostały opisane niektóre z podjętych wspólnych działań na bazie dzielenia się dobrymi praktykami.

W zakresie procesu onboarding czyli wdrożenia kandydata do pracy wszystkie spółki zgodnie są świadome potrzeb i benefitów płynących z dobrze wdrożonego programu onboardingowego. Dla tego też każda ze spółek wdrożyła go we własnym zakresie pozwalającym uwzględnić specyficzne potrzeby każdej ze spółek zarówno dla pracowników fizycznych jak i umysłowych. W pierwszym dniu pracownik otrzymuje pakiet niezbędnych szkoleń, następnie otrzymuje opiekuna/trenera, który dba o jego prawidłowe wdrożenie. Warto wspomnieć, że w spółce Kuźnia Polska w oddziale Żory etap wstępny poszerzony jest o stanowisko treningowe. Standardem programów onboardingowych we wszystkich spółkach są podstawowe szkolenia z zakresu BHP i środowiska, kontroli jakości i stanowiskowe. KP Żory rozszerzyła program o szkolenia z zakresu 5S, Lean czy też KAIZEN, ciekawostką jest też program szkolenia z symptomów zbliżających się awarii pt. „Szósty zmysł”. Informacja zwrotna pracowników, która jest otrzymywana i analizowana po zakończonym procesie wdrożenia pozwala na uzyskanie efektu synergii między aspiracjami pracownika, a potrzebami Spółek Grupy.

Spółki w 2023 roku kontynuowały współpracę z sektorem edukacji. W jej ramach dla prawie 30 uczniów realizowane były:

- programy płatnych staży dla studentów i klas patronackich w szkołach średnich. Uczestnicy mieli możliwość poznania procesów produkcyjnych i zdobycia doświadczenia – jakże cennych przy wchodzeniu na rynek pracy,
- kursy i instruktaże (wraz z instytucjami kształcenia zawodowego) na maszynach i urządzeniach zakładów produkcyjnych w celu przeszkolenia nowych potencjalnych pracowników oraz umożliwienia zdobycia doświadczenia społeczności lokalnej nie zatrudnionej w zakładach produkcyjnych Spółek.

Liczba uczniów przyuczanych do zawodu/odbywających praktyki zawodowe [w osobach]

	2023	2022
Kobiety	1	7
Mężczyźni	27	34

W roku 2023 odbyła się kolejna edycja Konkursu Technicznego „Top Mechanik”. W konkursie brali udział uczniowie szkół branżowych oraz technicznych o kierunku operator obrabiarek skrawających oraz technik mechanik z regionu dolnośląskiego: Kamienna Góra, Świdnica, Świebodzice, Wałbrzych, Środy Śląskiej. W roku 2023 Masterform z Udziałem Uczniów ze Szkoły branżowej w Świebodzicach zajęli I miejsce. Jest to jeden z przykładów budowania zaangażowania lokalnej społeczności oraz optymalizacji programu szkolenia w powstałych szkołkach. Powyższe aktywności są jednym z przykładów efektywnego budowania Employer Branding w Spółkach Grupy.

Pracownicy mają możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a Spółki partycypują w kosztach edukacji zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi politykami i procedurami szkoleniowymi. Poniżej prezentujemy średnią liczbę godzin szkoleniowych rocznie na pracownika w 2023 roku w podziale na wiek i funkcje. We wszystkich spółkach Grupy wdrożone zostały sformalizowane procedury opisujące proces szkolenia pracowników. Zgodnie z wymaganiami norm ISO opisują zarówno sposób identyfikacji potrzeb szkoleniowych, przygotowanie planu szkoleń, realizację, ocenę szkoleń oraz odpowiedzialność, ponadto w spółkach wdrożone zostały rozwiązania zapewniające aktualność wymaganych przez przepisy prawa, szkoleń terminowych. We wszystkich spółkach prowadzone są wskaźniki monitorujące proces szkoleniowy. Spółki wykorzystują potencjał doświadczonych pracowników angażując ich w charakterze trenerów do realizacji szkoleń wewnętrznych, posiadają także warunki lokalowe oraz wyposażenie wymagane do realizacji szkoleń w miejscu pracy.

liczbę godzin szkoleniowych rocznie na pracownika w 2023 roku w podziale na wiek i funkcje.

Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie na pracownika [w podziale na funkcje] w 2023 roku.

Wyszczególnienie	Wyższa kadra menedżerska	Średnia kadra menedżerska	Pracownicy - produkcja	Pracownicy - administracja	Razem
Liczba osób korzystająca ze szkoleń	29	133	1 349	192	1 703
Liczba godzin szkoleniowych	900	2 215	11 809	3 496	18 420
Średnia liczba godzin szkoleniowych	22,0	20,0	8,6	13,2	10,3

Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie na pracownika [w podziale na funkcje] w 2022 roku.

Wyszczególnienie	Wyższa kadra menedżerska	Średnia kadra menedżerska	Pracownicy - produkcja	Pracownicy - administracja	Razem
Liczba osób korzystająca ze szkoleń	18	92	784	206	1 100
Liczba godzin szkoleniowych	810	2 016	13 045	3 842	19 712
Średnia liczba godzin szkoleniowych	17,6	14,2	8,5	12,2	9,7

Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie na pracownika [w podziale na płeć] w 2023

Wyszczególnienie	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Liczba osób korzystająca ze szkoleń	275	1 432	1 707
Liczba godzin szkoleniowych	4 215	14 660	18 875
Średnia liczba godzin szkoleniowych	12,3	10,1	10,3

Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie na pracownika [w podziale na płeć] w 2022

Wyszczególnienie	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Liczba osób korzystająca ze szkoleń	166	934	1 100
Liczba godzin szkoleniowych	3 407	16 305	19 712
Średnia liczba godzin szkoleniowych	8,8	9,9	9,7

Grupa - przy współpracy wszystkich Spółek - stworzyła w ramach pilotażowego Programu Talent Management trzy procesy talentowe, tj.:

- ocena rozwojowa,
- ocena potencjału,
- rozwój pracownika.

Procesy zdigitalizowano na Platformie Empower, a w ocenie uczestniczyło ponad 450 pracowników ze wszystkich Spółek. Dzięki uzyskanej od pracowników informacji zwrotnej Grupa miała informacje na temat kluczowych osób i posiadanych przez nich kompetencji oraz miała możliwość weryfikacji planów sukcesji. Przyjęcie holistycznego spojrzenia na teraźniejszość i przyszłość celów powoduje, że realizacja tego projektu zapewni Spółkom Grupy właściwych ludzi na właściwym miejscu zarówno dziś, jak i w nadchodzących latach.

Utrata kluczowych umiejętności specjalistycznych i kompetencji pracowników na wszystkich szczeblach organizacji może mieć istotny negatywny wpływ na wyniki finansowe Grupy. Osoby zaliczane do grona kluczowych menadżerów i specjalistów w decydującym stopniu przyczyniły się do sukcesu rynkowego Grupy. Nie ma pewności, że uda się zatrzymać wszystkie kluczowe dla rozwoju Grupy osoby, bądź pozyskać na ich miejsce równie wartościowych pracowników. W celu zapobieżenia utracie pracowników wprowadzone zostały systemy premiujące finansowo osoby wyróżniające się efektywnością pracy oraz

system szerokiej delegacji kompetencji zarządczych⁶, zmniejszający potencjalne negatywne skutki utraty poszczególnych kluczowych pracowników.

Każda ze spółek bardzo aktywnie w zakresie prowadzonych działań HR dba o komunikacje w zakładzie, wykorzystując różne dostępne źródła, na szczególną uwagę zasługują następujące rozwiązania:

- Śrubena – wdrożenie programu „dobra komunikacja” mająca na celu poprawę tego obszaru między pracownikiem a przełożonym,
- Śrubena – wykorzystywanie Facebook przez dział HR i BHP do komunikowania najważniejszych wydarzeń w firmie,
- Kuźnia Polska Żory – organizowane są kwartalne spotkania z załogą oraz funkcjonuje skrzynka uwag, gdzie pracownicy mogą zgłosić swoje spostrzeżenia, propozycje ulepszeń w ramach pracy,
- Kuźnia Polska Skoczów – utworzono nowe stanowisko specjalisty ds. komunikacji,
- Zetkama – wdrożyła program dotyczący kluczowych informacji o spółce „wiedza w firmie”.

W roku 2021 Spółki Grupy wzięły udział i nadal kontynuują coroczną aktualizację w mapowaniu stanowisk pracy wg. metodologii manaHR. Każda ze Spółek z uwagi na lokalizację i sektor biznesowy ma możliwość śledzenia trendów rynkowych związanych z poziomem wynagrodzeń oraz innych benefitów pracowniczych. Daje to również możliwość pozycjonowania Spółek Grupy nie tylko na lokalnym rynku, ale i na rynku globalnym.

⁶ kompetencje delegowane są przez kierownictwo wyższego szczebla kierownictwu średniego szczebla, a poprzez nich także pracownikom niższego szczebla

4.4. Równość, różnorodność i inkluzywność

GRI: 405-1; 405-2; 401-3



Mangata Holding S.A. nie opracowała jednej spójnej polityki różnorodności, niemniej jednak przestrzeganą zasadą jest to, że członkowie organów zarządzających Holdingu oraz organów zarządzających spółek Grupy, a także kluczowi menadżerowie są wybierani w oparciu o posiadane kwalifikacje i reprezentowane doświadczenie zawodowe. Holding dokłada wszelkich starań, aby były to osoby charakteryzujące się wysokim profesjonalizmem, szeroką wiedzą i merytoryką oraz praktyką zawodową. Kierowanie się powyższymi kryteriami pozwala na zapewnienie sprawnego funkcjonowania Holdingu i jego stałego rozwoju.

Liczba osób w organach zarządzających i w poszczególnych kategoriach pracowniczych w roku 2023 [w podziale na płeć i wiek]:

2023	Płeć	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Wyższa kadra menedżerska	Kobiety	0	5	2	7
	Mężczyźni	0	17	17	34
Średnia kadra menedżerska	Kobiety	1	18	1	20
	Mężczyźni	1	59	31	91
Pracownicy - produkcja	Kobiety	39	113	45	197
	Mężczyźni	190	569	423	1 182
Pracownicy - administracja	Kobiety	15	74	30	119
	Mężczyźni	16	79	50	145

Liczba osób w organach zarządzających i w poszczególnych kategoriach pracowniczych w roku 2022 [w podziale na płeć i wiek]:

2022	Płeć	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Wyższa kadra menedżerska	Kobiety	-	8	3	11
	Mężczyźni	-	17	18	35
Średnia kadra menedżerska	Kobiety	1	21	1	23
	Mężczyźni	2	65	52	119
Pracownicy - produkcja	Kobiety	49	126	40	215

2022	Płeć	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
	Mężczyźni	255	598	461	1 314
Pracownicy - administracja	Kobiety	15	80	42	137
	Mężczyźni	28	98	52	178

Przy naborze nowych pracowników, kluczowymi cechami, które ocenia pracodawca są: kompetencje zawodowe, doświadczenie, kwalifikacje oraz sumienność w wykonywaniu obowiązków. Ocenie i weryfikacji podlegają tylko te cechy, na które pracownik ma rzeczywisty wpływ. W odniesieniu do pracowników oraz potencjalnych pracowników czynniki takie jak płeć, wiek, rasa, pochodzenie czy niepełnosprawność nie są wyznacznikami podejmowania decyzji w obszarze polityki zatrudnienia, wynagrodzenia czy awansów. Dla Spółek Grupy najważniejsze jest to, co pracownik może zaoferować spółce oraz co spółka może zaoferować pracownikowi, z korzyścią dla obu stron.

Liczba pracowników niepełnosprawnych [w podziale na płeć i wiek]

2023	do 30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat	Razem
Kobiety	0	7	5	12
Mężczyźni	3	7	15	25

Na dzień 31 grudnia 2023 w Grupie zatrudnione były 37 osoby niepełnosprawne (wzrost o 2 osoby w porównaniu do 2022 roku).

Grupa potępia jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji lub mobbingu, dlatego w prowadzeniu działalności operacyjnej nie są akceptowane takie zachowania zarówno ze strony pracowników, jak i ze strony osób trzecich. Jako szczególnie istotne Spółki uznają zapewnienie pracownikom możliwości anonimowego i bezpiecznego zgłaszania wszelkich nieprawidłowości, w tym przypadków dyskryminacji pracowniczej celem szybkiej reakcji na zaistniałe naruszenia lub nadużycia, a także zapewnienie działań zgodnie z obowiązującymi procedurami i standardami etycznymi.

Mangata Holding przywiązuje dużą wagę do tego, aby pracownicy czerpali satysfakcję ze współpracy z Holdingiem oraz by ich praca była odpowiednio gratyfikowana finansowo. Wszystkim pracownikom Grupy zapewnione są: stabilne warunki pracy, równe szanse, jasne kryteria oceny pracy i awansu, dbałość o możliwości rozwoju zawodowego i osobistego pracownika na każdym poziomie organizacji, oraz poszanowanie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzeń mężczyzn w zależności od rodzaju pełnionych funkcji.

2023	Udział %
Wyższa kadra menedżerska	118,4%
Średnia kadra menedżerska	103,0%
Pracownicy - produkcja	85,1%
Pracownicy - administracja	84,1%

W 2023 roku, w skali Grupy uprawnionych do urlopów macierzyńskich/ojcowskich było 67 pracowników (w tym 13 kobiet i 52 mężczyzn). Do pracy wróciło 51 pracowników (w tym 3 kobiety i 48 mężczyzn). Liczba powrotów po urloпах macierzyńskich/ojcowskich była większa niż w 2022 roku, kiedy do pracy wróciło 29 pracowników (w tym 1 kobieta i 28 mężczyzn).

Liczba osób uprawnionych i korzystających z urlopów rodzicielskich w 2023

Wyszczególnienie	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Uprawnieni do urlopów macierzyńskich / ojcowskich	15	52	67
Korzystający z urlopów macierzyńskich / ojcowskich	17	54	71
Powracający z urlopów macierzyńskich / ojcowskich	3	48	51
Powracający z urlopów macierzyńskich / ojcowskich i pozostający w zatrudnieniu min. 12 m-cy od powrotu	0	12	12

Spółki Grupy tworzą kulturę współpracy, w której szanują pracownika i zapewniają realizację aspiracji zawodowych, z poszanowaniem życia prywatnego. Spółki zapewniają pozapłacowe formy wynagradzania pracowników, profilaktykę zdrowotną, promują aktywności sportowe wśród pracowników oraz udzielają wsparcia w trudnych sytuacjach życiowych. Spółki szanują i doceniają różnorodność swoich pracowników.

Spółki naszej grupy mogą pochwalić się szeroką ofertą benefitów, kierowanych przede wszystkim do pracowników, a w ograniczonym zakresie także do członków rodzin pracowników. Benefity oferowane przez spółki Grupy stanowią jeden z obszarów wprowadzania wellbeingu w naszych organizacjach, m.in. elastyczny czas pracy, dodatkowy płatny urlop, możliwość świadczenia pracy zdalnej, spotkania integracyjne / pikniki rodzinne, „owocowe środy”. W zakresie wybranych benefitów wykorzystywany jest potencjał Grupy – „efekt skali” w procesie negocjacji kosztów zakupu, m.in. w zakresie ubezpieczeń grupowych na życie, ubezpieczenie NNW dla dzieci oraz w zakresie prywatnej opieki medycznej. W większości Spółek funkcjonuje również Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, oferujący zróżnicowane formy wsparcia finansowego pracowników.

Do najistotniejszych oraz najbardziej powszechnych świadczeń pozapłacowych w Spółkach Grupy można zaliczyć:

- pakiety medyczne,
- ubezpieczenia grupowe,
- dofinansowanie wycieczek pracowników i ich dzieci z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- okolicznościowe paczki dla dzieci,
- abonamenty na korzystanie z infrastruktury sportowej,
- dofinansowanie do posiłków,
- nagrody jubileuszowe,
- finansowanie transportu pracowniczego.

Niezależnie od działań na poziomie Grupy, niektóre Spółki Grupy wprowadziły i stosują Kodeksy Etyczne, Polityki Odpowiedzialności Biznesu oraz Polityki Antymobbingowe.

4.5. Dialog z pracownikami



Grupa respektuje prawo do wolności zrzeszania się. W największych spółkach o profilu produkcyjnym, posiadających długą tradycję, funkcjonują nieprzerwanie reprezentacje pracownicze, z którymi pracodawca utrzymuje bieżące relacje. W trzech spółkach Grupy funkcjonują związki zawodowe. W spółce Kuźnia Polska S.A. funkcjonują związki zawodowe, do których należy ok. 34% pracowników.

4.6. Przestrzeganie praw człowieka



Poszanowanie praw człowieka w ramach prowadzonej przez Grupę działalności jest niezwykle istotne. Celem Grupy jest prowadzenie biznesu w zgodzie z najwyższymi standardami, a w szczególności dotyczącymi praw człowieka. Przy czym dla Grupy istotne jest nie tylko przestrzeganie praw człowieka przez Spółki, ale także przez ich dostawców i klientów w łańcuchu wartości.

Jako główne obszary wpływu Grupy na prawa człowieka można wskazać: obszar pracowniczy oraz obszar społeczności lokalnych.

Organizacja szanuje i przestrzega prawa pracowników, kieruje się zasadami wzajemnego szacunku, tolerancji oraz nieakceptacji jakichkolwiek form dyskryminacji. W trzech spółkach Grupy funkcjonują związki zawodowe, do których mogą przystąpić pracownicy, a Zarządy spółek współpracują ze związkami zawodowymi w obszarze ustalania zasad współpracy z pracownikami. W spółkach, w których nie funkcjonują związki zawodowe, celem weryfikacji czy pracownicy mają do czynienia z zachowaniami stanowiącymi przejaw naruszenia ich praw podejmowany jest bieżący dialog z pracownikami.

Przestrzegane są zasady Kodeksu Pracy w zakresie norm czasu pracy oraz polityki wynagradzania (np. pracownikom wykonującym podobną pracę przysługuje podobne wynagrodzenie). Grupa prowadzi działania mające na celu stosowanie spójnej i jednolitej polityki zarządzania obszarem personalnym w Grupie, uwzględniające podstawowe zasady poszanowania praw człowieka. Procedury i praktyki w tym obszarze mają za zadanie przede wszystkim wyeliminować możliwość wystąpienia jakichkolwiek sytuacji mogących mieć negatywny wpływ na prawa człowieka, a jeżeli do takiej sytuacji by doszło – określić zasady niezwłocznego podjęcia działań korygujących i naprawczych.

Spółki Grupy rzadko zatrudniają podwykonawców do swoich prac – działalność operacyjna opiera się przede wszystkim na produkcji wykonywanej przez pracowników zatrudnionych bezpośrednio w danej spółce. W obszarach produkcyjnych spółki Grupy współpracują z agencjami pracy tymczasowej. Pracownicy zatrudnieni przez podmioty zewnętrzne mają jednakowe prawa, takie jak pracownicy zatrudnieni bezpośrednio w Spółkach.

Spółki zatrudniają także pracowników z zagranicy. W ramach zapewniania równych szans, Spółki wspomagają pracowników zagranicznych w obszarach, które są dla nich istotne, np. legalizacja pobytu, zatrudnienie na umowę o pracę, pomoc w uzyskaniu Karty Polaka dla pracowników z Ukrainy.

Żaden z istotnych obszarów działalności Grupy nie koncentruje się w branżach szczególnie narażonych na ryzyko związane z pracą dzieci oraz pracą przymusową (np. rolnictwo, budownictwo).

Dialog ze społecznością lokalną prowadzą wszystkie Spółki Grupy, dostosowując komunikację do lokalnej sytuacji i uwarunkowań, a działania w tym obszarze nie podlegają jednolitej polityce Grupy z uwagi na zróżnicowane oddziaływanie poszczególnych zakładów produkcyjnych na lokalne społeczności.

W 2023 roku nie zgłoszono przypadków naruszenia praw człowieka w Grupie.

Każda Spółka z Grupy identyfikuje ryzyko zaistnienia przypadków naruszenia praw człowieka przez podmioty z nią współpracujące – dostawców oraz klientów. Szeroka skala działalności Grupy, skutkująca współpracą z dużą liczbą podmiotów - zarówno z dostawcami, jak i z odbiorcami produktów lub usług spółek - znacząco ogranicza możliwość szczegółowej weryfikacji przestrzegania przez każdy podmiot współpracujący praw człowieka. Nawiązując i prowadząc współpracę z dostawcami i klientami Grupa stara się jednak skupiać na podmiotach dających należytą rękojmię przestrzegania praw człowieka, w sytuacjach zaś pojawienia się podejrzenia, że podmiot może tych fundamentalnych zasad nie przestrzegać, współpraca taka nie jest podejmowana lub też współpraca podlega zakończeniu. Spółki prowadzą politykę informacyjną wśród swoich pracowników mającą na celu uświadomienie braku tolerancji dla jakichkolwiek przejawów naruszenia praw człowieka oraz dla dyskryminacji.

5. Społeczeństwo

Odpowiedzialna i przyjazna organizacja

5.1. Relacje ze społecznościami lokalnymi



Spółki w ramach bieżącej działalności operacyjnej identyfikują potencjalne i faktyczne uciążliwości, jakie mogą powodować dla społeczności lokalnych poprzez swój wpływ na czynniki środowiskowe i na otoczenie. Grupa stara się, aby jej działalność możliwie minimalnie wpływała na komfort funkcjonowania lokalnych społeczności i warunki koegzystencji w sąsiedztwie jej zakładów produkcyjnych. Szczególna uwaga zwracana jest na takie uciążliwości jak: emisja zanieczyszczeń do powietrza, emisja hałasu, zanieczyszczenie wód.

W celu poszanowania praw lokalnych społeczności, Grupa stara się uwzględniać ich oczekiwania w planach dalszego rozwoju, jak i podejmować działania minimalizujące negatywny wpływ zakładów produkcyjnych na najbliższe otoczenie. Do takich działań zaliczyć można na przykład: inwestycje ograniczające hałas, redukujące emisji gazów do atmosfery, prowadzenie gospodarki wodno-ściekowej zgodnie z posiadanymi zgodami i zezwoleniami.

Grupa prowadzi również szereg działań filantropijnych i wspierających funkcjonowanie lokalnych społeczności. Działania te zależą w dużej mierze od poszczególnych spółek oraz lokalnych uwarunkowań i potrzeb społecznych, a prowadzone są w różnych obszarach życia społecznego. Wsparcie skierowane jest m.in. dla dzieci i młodzieży, w kierunku osób niepełnosprawnych, wspiera rozwój inicjatyw sportowych, lokalne jednostki i organizacje pożytku publicznego. Celem zaangażowania Grupy w działania na rzecz lokalnych społeczności jest budowanie długofalowych relacji, opartych na wzajemnym zaufaniu, które umożliwią sprawne i bezkonfliktowe funkcjonowanie korzystne dla obu stron.

Wśród działań o charakterze filantropijnym realizowanych w roku 2023 można wyróżnić:

1. Projekt ZUZA – „Zawsze Usprawniaj Z Autorefleksją”



Mangata Holding S.A. i spółki Grupy kolejny rok są partnerami Projektu ZUZA realizowanego przez Towarzystwo Opieki nad Niepełnosprawnymi w Ustroniu. Ta wyjątkowa inicjatywa ma na celu wsparcie

dzieci i młodzieży z niepełnosprawnością, które wychowują się w rodzinach zastępczych, adopcyjnych lub placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Holding podziela troskę o najmłodszych, którzy wymagają wszechstronnej pomocy i oddania ze strony specjalistów. Dzięki wsparciu finansowemu Towarzystwa, spółki są częścią niezwykłego procesu, który pozwala dzieciom i młodzieży osiągać cele na miarę indywidualnych możliwości, korzystać z troskliwej opieki oraz zaznać ludzkiej życzliwości.

Pomoc Holdingu pomaga Towarzystwu finansować. m.in. specjalistyczne szkolenia oraz doposażać rodziny zastępcze i opiekuńcze oraz placówki zamieszkiwane przez dzieci.

2. Projekt utrzymania Ośrodka Edukacyjno-Rehabilitacyjno-Wychowawczego w Ustroniu



W 2016 roku Spółki Holdingu zaangażowały się w długoterminowy projekt wsparcia Towarzystwa Opieki nad Niepełnosprawnymi w Ustroniu w rozbudowie i utrzymaniu nowoczesnego obiektu dla dzieci z niepełnosprawnością. Prace rozpoczęły się w 2016 roku, a pierwsze zajęcia w nowym Ośrodku Edukacyjno-Rehabilitacyjno-Wychowawczym w Ustroniu odbyły się w 2018 roku.

W ramach inwestycji wybudowano, m.in. bazę profesjonalnego wsparcia dzieci i młodzieży w zakresie fizjoterapii, psychologii, logopedii oraz pedagogiki. Wielkim osiągnięciem jest fakt, że zaledwie w ciągu tygodnia ponad 600 dzieci z niepełnosprawnością lub wymagające wczesnego wspomaganie rozwoju korzysta z profesjonalnego wsparcia specjalistów, rozwijając swe umiejętności na miarę indywidualnych możliwości. Holding kontynuuje regularne wsparcie Towarzystwa w utrzymaniu tego obiektu, celem zapewnienia jego ciągłego i efektywnego funkcjonowania.

Projekt ten ma dla Holdingu szczególne znaczenie w kontekście współpracy biznesu z tzw. trzecim sektorem, bezcennego doświadczenia wsparcia osób z niepełnosprawnością oraz próbą zrozumienia złożoności problemów organizacji pozarządowych.

Wspieranie lokalnych społeczności przez spółki obejmuje szereg działań realizowanych na rzecz stowarzyszeń, fundacji i różnych instytucji m.in. darowizny na rzecz Zespołu Szkolno- Przedszkolnego w Żywcu, Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego w Żywcu, stała współpraca z Zespołem Szkół w Świebodzicach w zakresie promocji szkoły i organizacji praktyk zawodowych. Ponadto przekazanie paczek dla dzieci MCK w Żywcu, Domu Dziecka Catharina w Nowym Siodle, Zakładu Leczniczko-Opiekuńczy dla Dzieci w Piskowicach oraz Domu Matki i dziecka „Słonecznik” w Cieszynie.

3. Sponsoring sportowy



Mangata kolejny sezon wspierała drużynę siatkówki kobiet - BKS Bielsko Biała. Dzięki temu, Mangata posiada na mocy umowy sponsorskiej rangę Silver, a logo Spółki znajduje się m.in. na strojach meczowych drużyny.

Sponsoring ma doraźne i długofalowe cele, takie jak wsparcie bieżącej działalności klubu, wyzwolenie jego potencjału sportowego, a także promocję sportu oraz aktywności fizycznej.

Wsparcie finansowe umożliwiające rozwój sportowy i uzyskiwanie lepszych wyników służy również integracji regionalnej społeczności wokół miejscowej drużyny. Tym samym Holding w sponsoringu sportowym upatruje korzyści w wymiarze społecznym związanym z tożsamością lokalną oraz przywiązaniem do wspólnych wartości w duchu fair play.

Również poszczególne spółki angażują się w działalność wspierającą lokalny sport, np. Zetkama wspiera drużynę koszykówki mężczyzn MKS - Nysa ZETKAMA z Kłodzka.

4. Inne

Oprócz opisanych wyżej inicjatyw, spółki Grupy angażują się również w mniejsze projekty lokalne, jak np. wsparcie dla lokalnych Ochotniczych Straży Pożarnych, Domów Dziecka i innych organizacji pożytku publicznego.

5.2. Członkostwo w organizacjach

GRI: 2-28



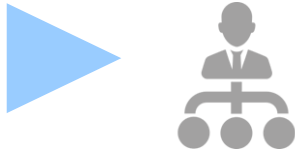
Spółki z Grupy uczestniczą w zależności od własnych celów i priorytetów w różnych stowarzyszeniach i organizacjach zewnętrznych. Członkostwo takie wspiera zarówno realizację ich strategii biznesowych, jak i pozwala efektywniej zarządzać bieżącymi operacjami, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju. Stowarzyszenia i organizacje, w które angażują się spółki Grupy to min.:

- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych,
- Business Center Club,
- Stowarzyszenie Producentów Armatury Przemysłowej,
- Izba odlewnicza,
- Związek Kuźni Polskich,
- Polska Izba Konstrukcji Stalowych,
- Exclusive Club.

6. Struktura zarządzania

Doskonałość procesowa i operacyjna

GRI: 2-9; 2-10; 2-11;2-12;2-13; 2-14;2-17;2-18;2-19;2-20;2-23;2-26;



Organy zarządcze i nadzorcze Grupy – struktura i skład Skład Rady Nadzorczej Spółki dominującej

W skład Rady Nadzorczej Spółki do dnia 15 grudnia 2023 roku wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej,
- Robert Czajkowski – Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 22 listopada 2023 roku Pan Robert Czajkowski złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Mangata Holding S.A. ze skutkiem na dzień 15 grudnia 2023 roku.

W dniu 21 grudnia 2023 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding S.A. powołało do Rady Nadzorczej Spółki Pana Jacka Osowskiego.

W skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień sporządzenia, jak również na dzień 31 grudnia 2023 roku, wchodziły następujące osoby:

- Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Tomasz Jurczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Jan Jurczyk – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Michał Zawisza – Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Knieć – Członek Rady Nadzorczej,
- Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej.

W skład Komitetu Audytu do dnia 15 grudnia 2023 roku wchodziły następujące osoby:

- Marcin Knieć - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Robert Czajkowski – Członek Komitetu Audytu.

W dniu 22 listopada 2023 roku Pan Robert Czajkowski złożył rezygnację z członkostwa w Komitecie Audytu Mangata Holding S.A. ze skutkiem na dzień 15 grudnia 2023 roku.

W dniu 21 grudnia 2023 roku Rada Nadzorcza Mangata Holding S.A. powołała do Komitetu Audytu Spółki Pana Jacka Osowskiego.

W skład Komitetu Audytu na dzień sporządzenia, jak również na dzień 31 grudnia 2023 roku wchodzi:

- Marcin Kniec - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Grzegorz Morawiec - Członek Komitetu Audytu,
- Jacek Osowski – Członek Komitetu Audytu.

W okresie objętym Raportem Niefinansowym do dnia jego zatwierdzenia, nie miały miejsca inne zmiany w składzie Komitetu Audytu Spółki.

Komitet Audytu Mangata Holding S.A. w powyższym składzie spełnia kryteria określone przez ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym (Dz. U. z 2023 r., poz. 1015 z późn. zm.).

Skład Zarządu Spółki dominującej

Na dzień 31 grudnia 2023 w skład Zarządu Spółki dominującej wchodzi:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu,
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu,
- Michał Jankowiak – Członek Zarządu,
- Leszek Targosz – Członek Zarządu.

W skład Zarządu Spółki dominującej na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego do publikacji wchodzi:

- Leszek Jurasz – Prezes Zarządu
- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu
- Michał Jankowiak – Członek Zarządu
- Leszek Targosz – Członek Zarządu

Proces i kryteria nominacji i wyboru do organów zarządczych i nadzorczych Grupy

Przy wyborze najwyższych organów zarządczych i nadzorczych, Grupa kieruje się przepisami prawa. W Grupie nie występują dodatkowe regulacje wewnętrzne. Głównym kryterium przy wyborze członków organów to ich kompetencje.

Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Spółka umieściła na stronie internetowej <http://www.mangata.com.pl/> w zakładce Relacje inwestorskie / Ład korporacyjny

oświadczenie o niestosowaniu polityki różnorodności i jego przyczynach. Zgodnie z ww. oświadczeniem Spółka wskazuje, że Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej są wybierani w oparciu o posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Spółka dokłada wszelkich starań, aby były to osoby charakteryzujące się wysokim profesjonalizmem, wiedzą oraz praktyką zawodową. Kierowanie się powyższymi kryteriami pozwala na zapewnienie merytorycznego wsparcia dla osiągnięcia przez Spółkę celów strategicznych, sprawnego funkcjonowania Spółki i jej stałego rozwoju. Inne cechy, jak wiek oraz płeć, nie stanowią kluczowych kryteriów przy podejmowaniu decyzji personalnych.

Grupa, dążąc do stworzenia elastycznego i zwinnego modelu zarządzania, bierze pod uwagę najlepsze praktyki krajowe i międzynarodowe, w tym Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021 (DPSN 2021). W tym kontekście Grupa podjęła decyzję o niestosowaniu zasad 2.1 i 2.2 (polityka różnorodności) DPSN 2021 – koncentrując się na kwalifikacjach i doświadczeniach zawodowych członków najwyższych organów zarządczych i nadzorczych.

Rola organów zarządczych i nadzorczych Grupy w zarządzaniu zrównoważonym rozwojem

Grupa wypracowała Strategię Zrównoważonego Rozwoju, w ramach której, oprócz celów i inicjatyw wspierających ich realizację, zdefiniowane zostały role i odpowiedzialności związane z wdrażaniem Strategii, w tym role i odpowiedzialności najwyższych organów zarządczych i nadzorczych. **Zarząd Grupy odpowiada za całością prowadzonej Polityki i Strategii zrównoważonego rozwoju. W każdej ze spółek przypisane odpowiedzialności w obszarze środowiska, HR i zarządzania. Od roku 2024 do spółek Grupy delegowane zostają zadania związane z wdrażaniem wypracowanej strategii.** Na posiedzeniach Rad Nadzorczych (Mangata Holding oraz Kuźnia Polska) prezentowane są niektóre zagadnienia zrównoważonego rozwoju. Od roku 2024 prezentowana będzie także realizacja kluczowych założeń strategii, zawansowanie wdrażania inicjatyw oraz wyznaczonych celów.

Pomimo podejścia ad hoc do zarządzania zrównoważonym rozwojem do roku 2023, w porównaniu do międzynarodowych praktyk, Grupa była relatywnie zaawansowana w rozwoju tego obszaru.

Organy zarządcze w spółkach Grupy będą otrzymywały bardziej rozległy zakres informacji oraz wyników inicjatyw z obszaru zrównoważonego rozwoju.

Rola najwyższych organów w raportowaniu zrównoważonego rozwoju

Najwyższe organy zarządzające i nadzorcze Grupy są odpowiedzialne za raportowanie zgodnie z przyjętymi/ obowiązującymi standardami. Oznacza to nadzór nad:

- rzetelnym określeniem oddziaływania Grupy – czyli skutków, jakie ona wywiera (lub mogłaby wywierać) na gospodarkę, środowisko i ludzi, w tym na prawa człowieka,
- identyfikacją / potwierdzeniem najbardziej istotnych tematów związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupy,
- zapewnieniem należytej staranności procesu: identyfikacji, zapobieganiu, ewentualnego łagodzenia negatywnych wpływów Grupy na gospodarkę, środowisko i ludzi,
- zaangażowaniem interesariuszy w stały dialog o zagadnieniach zrównoważonego rozwoju,
- zapewnieniem raportowania zgodnego z przyjętymi standardami,
- zapewnieniem jakości i właściwej prezentacji raportowanych informacji.

Corocznie Zarząd, Rada Nadzorcza, a ostatecznie Zwyczajne Walne Zgromadzenie Mangata Holding, dokonują oceny sprawozdania finansowego i Zarządu Grupy Kapitałowej Mangata Holding, które uwzględnia informacje niefinansowe, w tym obejmujące zagadnienia zrównoważonego rozwoju.

Wiedza, umiejętności i doświadczenia organów zarządczych i nadzorczych w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Kompetencje związane ze zrównoważonym rozwojem i oddziaływaniami Grupy są bezpośrednio powiązane z kompetencjami dotyczącymi rynków/sektorów, na których działa Grupa oraz z kompetencjami związanymi z oferowanymi produktami i usługami. W tym kontekście kompetencje najwyższych organów zarządczych i nadzorczych Grupy są wysokie. Mangata Holding przygotowuje się do aktywnego zarządzania zrównoważonym rozwojem, mając na uwadze wypracowaną strategię. Prace nad strategią pozwoliły także zarządzającym rozszerzyć wiedzę w zakresie zrównoważonego rozwoju i jego powiązań ze strategią biznesową.

Polityka wynagrodzeń organów zarządczych i nadzorczych

W Mangata Holding funkcjonuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A. – w związku z wymogami dla spółek publicznych.

W produkcyjnych spółkach zależnych funkcjonuje Regulamin Przyznawania Premii Rocznej Dla Członków Zarządu.

Powyższe dokumenty nie odnoszą się do zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem.

W trakcie opracowywania Strategii Zrównoważonego Rozwoju dla Grupy pojawi się możliwość otwarcia dyskusji wśród najwyższych organów zarządczych i nadzorczych Holdingu na temat uwzględnienia w polityce wynagrodzeń aspektów zrównoważonego rozwoju.

Systemy zarządzania

W spółkach Grupy Kapitałowej Mangata Holding funkcjonują następujące certyfikowane systemy zarządzania:

1. System Zarządzania Jakością zgodny z ISO 9001 lub IATF 16949 (Kuźnia Polska, Śrubena Unia, Masterform, Zetkama),
2. System Zarządzania Środowiskiem zgodny z ISO 14001 (Śrubena Unia, Masterform, Zetkama, Kuźnia Polska),
3. Spółka zależna - Kuźnia Polska jako wytwórca materiału na urządzeniach ciśnieniowych posiada certyfikat według Dyrektywy PED (czyt. Pressure Equipment Directive) 2014/68/UE
4. Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z ISO 45001 (Kuźnia Polska, Zetkama),
5. System zarządzania energią wg ISO 50001 (Kuźnia Polska, Zetkama).

Etyka działalności gospodarczej

Dużą wartością dla Holdingu są pozafinansowe aspekty prowadzonej działalności. Grupa chce być BEYOND THE PROFIT, co zostało odzwierciedlone w jej logo. Holding podejmuje inicjatywy mające pozytywny wpływ na otaczającą ją środowisko naturalne. Chce on trwale być solidnym i odpowiedzialnym partnerem dla lokalnych społeczności. Funkcjonowanie Grupy opiera się o zasady szacunku do drugiego człowieka, prawo do własnego zdania, obowiązujące przepisy prawa oraz poszanowania partnerów biznesowych.

Grupa buduje własną kulturę organizacji, szanując odrębność i autonomię tworzących ją spółek. Grupa stale rozwija wspólne wzorce funkcjonowania, kierując się nimi w bieżącej działalności.

Zasady postępowania w zakresie etyki dotyczą zarówno wzajemnych relacji wewnątrz Grupy, jak i reprezentowania jej w kontaktach z klientami, dostawcami, akcjonariuszami, czy też społecznością lokalną. W tym kontekście w Holdingu wdrożonych zostało szereg polityk i procedur związanych z etyką działalności gospodarczej, w tym:

- Kodeks Grupy (reguluje wewnętrzne stosunki spółek),
- Polityka Organizacji i Zarządzania,
- Polityka Personalna,
- Polityka Anonimowego Zgłaszania Naruszeń,
- Polityka Działalności Sponsoringowej i Charytatywnej.

W spółkach zależnych wdrożone zostały następujące zasady postępowania / kodeksy:

1. Zetkama – Kodeks Etyki, Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych,
2. Śrubena Unia – Polityka Odpowiedzialności Biznesu,
3. Masterform – Kodeks Etyczny,
4. Kuźnia Polska - Zasady Etyki obowiązujące w spółce Kuźnia Polska S.A.

Zawarte są w nich między innymi zapewnienia o poszanowaniu praw człowieka, zakazie dyskryminacji i równym traktowaniu w zakresie zatrudnienia i wynagrodzenia, dbaniu o BHP, jak również nietolerowaniu prześladowania fizycznego i psychicznego pracowników.

Wewnętrzne regulacje i procedury



Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w Grupie obejmuje także zagadnienia zgodności (compliance), przeciwdziałaniu korupcji oraz zakazu prowadzenia działań ograniczających konkurencję.

1. Compliance i zgłaszanie naruszeń

W Mangata Holding funkcjonuje Polityka Anonimowego Zgłaszania Naruszeń. Oprócz tego Grupa po wejściu w życie ustawy o ochronie sygnalistów, wdroży stosowne procedury.

2. Przeciwdziałanie korupcji

W ramach Grupy zostały opracowane i wdrożone regulacje na poziomie Spółek produkcyjnych:

- Zetkama - Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych,
- Śrubena Unia - Polityka Odpowiedzialności Biznesu,
- Masterform – Kodeks Etyczny,
- Kuźnia – Zasady Etyki obowiązujące w spółce Kuźnia Polska S.A.,

które zawierają jasne zapisy dotyczące przyjmowania i oferowania korzyści materialnych.

3. Zakaz działań ograniczających konkurencję

W Grupie zabroniony jest udział w jakichkolwiek przedsięwzięciach, które mogłyby nosić znamiona czynu nieuczciwej konkurencji lub dezawuowania produktów czy firm konkurencyjnych.

Pracowników Grupy obowiązują procedury dotyczące:

- ochrony informacji poufnych i niejawnych oraz tajemnic przedsiębiorstwa, wynikające min. z przepisów prawa regulujących zasady funkcjonowania Holdingu jako spółki, której akcje notowane są na GPW,
- ochronę danych osobowych (RODO),
- ochronę mienia.

W 2023 roku spółki Grupy nie odnotowały skarg dotyczących potencjalnych naruszeń standardów etycznych.

Pomoc publiczna

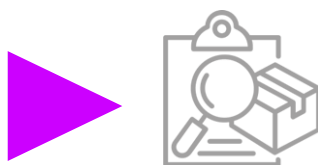
W ramach całej Grupy pomoc publiczna de minimis udzielona została dla:

- Spółki Śrubena Unia w kwocie 181.013,04 EUR w ramach programu działań dotyczących wkładu finansowego z pobreitowej rezerwy dostosowawczej w części przeznaczonej dla przedsiębiorców,
- Spółki Zetkama w łącznej kwocie 18.986,96 EUR, w tym:
 - kwota 4.530,54 EUR jako dotacja lub świadczenie bezzwrotne związane z przyznawaniem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
 - kwota 14.456,42 EUR jako refundacja wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom z Funduszu Pracy.
- Spółki Masterform w łącznej kwocie 90.834,77 EUR, w tym:
 - kwota 5.399,88 EUR jako dotacja lub świadczenie bezzwrotne związane z przyznawaniem środków na podstawie ustawy Prawo oświatowe, dotycząca dofinansowania kosztów kształcenia dwóch młodocianych pracowników,
 - kwota 85.434,89 EUR jako refundacja wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom z Funduszu Pracy, przy czym pomoc ta będzie faktycznie przyznawana i wypłacana w latach 2024-2026.

W 2023 roku Spółka MCS sp. z o.o., która połączyła się ze spółką Kuźnia Polska S.A., na podstawie posiadanego pozwolenia strefowego, skorzystała z pomocy publicznej o wartości 14 tys. zł w postaci zwolnienia podatkowego z tytułu kosztów inwestycji zrealizowanych przez Spółkę.

7. Zarządzanie łańcuchem dostaw

GRI 308-1



Mangata Holding S.A. zwraca dużą uwagę na procesy zarządzania łańcuchem dostaw. Grupa, której Spółki prowadzą działalność produkcyjną w sposób ciągły doskonalili systemy zarządzania a także kwestie związane z jakością oraz łańcuchami dostaw. Kluczowym dla trwałego rozwoju poszczególnych spółek i Grupy jest nawiązywanie i utrzymywanie relacji biznesowych z dostawcami dbającymi o środowisko naturalne oraz także aspekty związane z przestrzeganiem praw pracowników.

Pomimo że każda Spółka wdrożyła swoje indywidualne zasady postępowania dotyczące etyki (Kodeks Etyki, Kodeks Etyczny, Zasady Etyki, Polityka Odpowiedzialnego Biznesu, Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych), wszystkie jednak odnoszą się do wspólnych wzorców. Wspólne wzorce funkcjonowania są stale rozwijane i propagowane zarówno wewnątrz jak i na zewnątrz Grupy i stanowią wytyczne postępowania w bieżącej działalności Nawiązując oraz kontynuując relacje biznesowe z dostawcami Spółki komunikują wytyczne i zasady postępowania w tymże zakresie, a także wymagają oraz monitorują ich stosowanie.

Jednym z głównych celów w zarządzaniu łańcuchem dostaw w Grupie Mangata, jest kaskadowanie na dostawców zasad postępowania i wartości, które są uznane za kluczowe i niezbędne do zagwarantowania zrównoważonego rozwoju i prowadzenia etycznego biznesu.

Spółki starają się tworzyć i utrzymywać relacje z tymi firmami, które podzielają wizję, wartości i zaangażowanie w zrównoważony rozwój. Są to podmioty działające w oparciu o społeczną odpowiedzialność biznesu i wykazujące wysoką dbałość o stan środowiska oraz wdrażające działania mające na celu zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko. Grupa mając na uwadze znaczenie kwestii środowiskowych w procesach zakupowych uwzględniać będzie oprócz poziomu ceny także wpływ dostawcy na środowisko motywując swoich kontrahentów do działań proekologicznych.

Ocena oferty i zasad funkcjonowania dostawcy oraz efektów i jakości współpracy dokonywana jest na każdym etapie począwszy od negocjowania i nawiązywania współpracy poprzez realizację umowy i bieżącą współpracę. Mangata Holding uwzględnia także potrzeby oraz cele strategiczne swoich klientów w zakresie uczciwego i odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, starając się we własnych procesach biznesowych zapewnić ich realizację, ale także kaskaduje wynikające z nich prerogatywy w kierunku własnego łańcucha dostaw.

Proces kwalifikacji i wyboru nowego dostawcy obejmuje oprócz analizy warunków handlowych (ceny, terminy płatności), bezpieczeństwa finansowego (wyniki finansowe, ciągłość działalności), jakościowych obejmuje także wpływu na środowisko naturalne oraz kwestie pracownicze. Nasi dostawcy zobligowani są do przestrzegania kodeksów etyki i polityk wypracowanych w spółkach Grupy zawierających wymagania dotyczące m.in.:

- respektowania i realizacji przepisów prawa pracy regulujących zasady BHP,
- przestrzegania przepisów zakazujących stosowanie mobbingu,
- szanowania wolności zrzeszania,
- zakazu pracy młodocianych (w wieku niższym niż wskazano w obowiązujących aktach prawnych),
- przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych i regulacji dotyczących środowiska,
- posiadanie wymaganych przez obowiązujące przepisy prawa pozwoleń dotyczących ochrony środowiska,
- działania podejmowane w celu redukcji zużycia surowców i zasobów,
- wymogów w zakresie zgodności z polityką antykorupcyjną danej spółki i wprowadzenie klauzul antykorupcyjnych.

Ze względu na odmienny zakres i strukturę oddziaływania na środowisko poszczególne Spółki nie prowadzą identycznej polityki zarządzania obszarem środowiskowym. Niemniej utworzone przez Spółki Grupy indywidualne polityki środowiskowe są zbieżne i koncentrują się na minimalizowaniu negatywnego wpływu na środowisko oraz efektywnym gospodarowaniu surowcami, materiałami i paliwami. Wytyczne tychże polityk adekwatnie przenoszone są przez Spółki również na dostawców w obrębie łańcucha wartości

Spółki Grupy kwalifikują dostawców w oparciu m.in. o systemy zarządzania ISO9001, 14000, 450001, 50001, IATF16949. Dostawcy strategiczni są regularnie audytowani co pozwala na weryfikację realizacji oczekiwań Grupy co do standardów współpracy. Wyniki audytów pozwalają określić, którymi obszarami dostawca powinien się zająć w celu spełnienia wymagań Grupy (spółki zależnej). Podczas audytów monitorowane są także statusy wdrożeń ewentualnych zaleceń dotyczących działań korygujących.

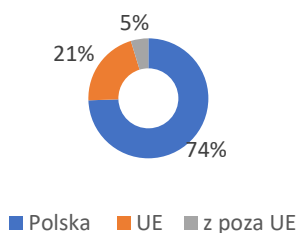
U naszych dostawców oceniamy m.in.:

- zgodność cen z zawartymi kontraktami,
- kompletność i terminowość dostaw,
- jakość dostaw,
- ilość reklamacji i reakcje na reklamacje jakościowe,
- aspekty środowiskowe,
- kwestie przestrzegania praw pracowników.

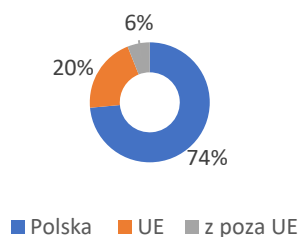
Spółki grupy nie pozyskują materiałów z DRK nie kupują surowców, podzespołów ani materiałów, o których wiadomo, że pochodzą z materiałów pochodzących z konfliktów, które bezpośrednio finansują lub przynoszą korzyści grupom zbrojnym w DRK lub sąsiednim krajom. Od dostawców oczekujemy oświadczenia, że dostarczają materiały nie pochodzące ze wskazanego obszaru.

Zakup surowców i materiałów pochodzących od dostawców krajowych wyniósł w 2023 roku ok. 74%, dostawcy z pozostałych krajów Europy stanowili ok. 20% a dostawcy z innych kontynentów ok. 6%.

Zakup surowców za 2022

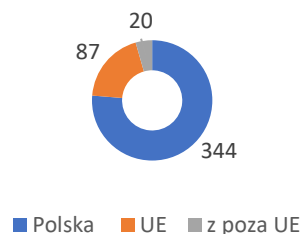


Zakup surowców za 2023

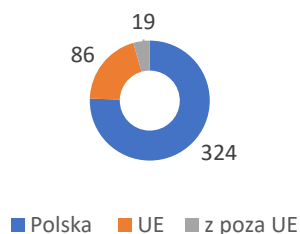


Liczba najważniejszych dostawców krajowych wyniosła 324 w 2023 roku, dostawcy z pozostałych krajów Europy to 86 a liczba dostawców z innych kontynentów to 19.

Liczba dostawców 2022

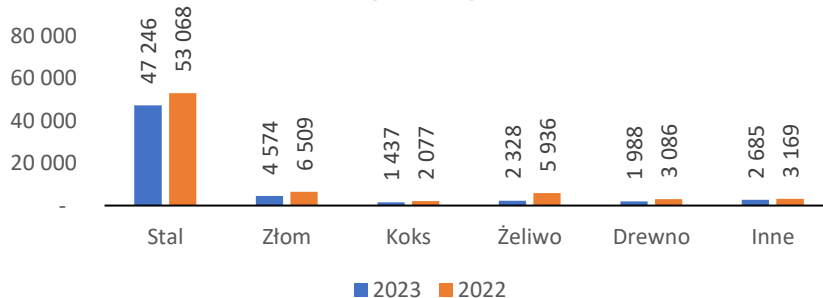


Liczba dostawców 2023



Głównym surowcem, który zakupują i używają spółki Grupy stanowi stal i za 2023 rok zużycie stali stanowiło 78% zakupu wszystkich surowców i materiałów (72% za 2022 rok).

Zużycie materiałów i surowców
[w tonach]



W 2024 roku Grupa będzie kontynuowała współpracę z dostawcami, aby monitorować realizację celów związanych z zrównoważonym rozwojem, podnosić świadomość w celu zmniejszenia negatywnego wpływu środowisko będzie również promować inicjatywy z obszaru ESG mające pozytywny wpływ na łańcuch dostaw.

8. Zarządzanie ryzykiem



GRI: 2-25

Mangata Holding S.A. monitoruje ryzyka w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym Grupy, które mogą mieć istotny wpływ na sytuację Grupy jako całości i poszczególnych spółek Grupy. Dotyczy to w szczególności ryzyk finansowych, rynkowych oraz prawnych. Po raz pierwszy ryzyka zostały kompleksowo przedstawione zewnętrznym interesariuszom w prospekcie emisyjnym Spółki i kolejnych memorandumach informacyjnych Spółki, są one podsumowywane w każdym raporcie rocznym. Ponadto, w miarę konieczności, ryzyka te są omawiane także w raportach okresowych.

Jednocześnie Mangata Holding S.A. monitoruje ryzyka związane z działalnością Grupy w obszarze społecznym i -środowiskowym, z uwagi na istotność tych zagadnień. Do istotnych zidentyfikowanych ryzyk, które mogą wystąpić w Grupie, należy zaliczyć:

W obszarze środowiskowym:

Ryzyko związane z wytwarzaniem odpadów niebezpiecznych	Grupa stale doskonali procesy produkcyjne co wspiera redukcję wytwarzania odpadów.
Ryzyko związane z utylizacją odpadów powstających w procesach produkcyjnych Spółek	Jednocześnie spółki grupy optymalizują wykorzystanie materiałów a także w przypadku części chłodziw dokonują ich regeneracji i ponownego wykorzystania
Ryzyko związane z emisją gazów cieplarnianych w wyniku procesów produkcyjnych	Grupa wdraża rozwiązania służące redukcji emisji gazów cieplarnianych. W ramach strategii wypracowano inicjatywy służące redukcji emisji na lata 2025-2030
Ryzyko związane z hałasem występującym w trakcie procesu produkcyjnego	Ryzyko eliminowane jest przez modernizację stanowisk pracy (poprawa warunków) a także w uzasadnionych przypadkach zabezpieczenie hal przed wydostawaniem się hałasów na zewnątrz zakładu
Wzrost kosztów związany z koniecznością wdrożenia rozwiązań ograniczających emisje gazów cieplarnianych	Grupa dostosowuje się do oczekiwań klientów w obszarze redukcji śladu węglowego. Grupa uwzględnia wzrosty kosztów wynikające z planów redukcji emisji gazów cieplarnianych

	jednocześnie na bieżąco analizuje alternatywy dla pozyskania zielonych źródeł energii w optymalnych kosztach.
Gospodarka obiegu zamkniętego – ograniczenie dostępności surowców	Spółki Grupy w procesach produkcji wykorzystują materiały dostarczane z hut zlokalizowanych na terenie Europy (głównie Polska). Wymogi UE wpływają na zwiększenie wykorzystania wyrobów ze stali z hut złomowych. Spółki Grupy dostosowywać będą się do wymagań rynkowych uwzględniając dostępne na rynku gatunki i rodzaje stali.

Spółki Grupy, w których funkcjonują certyfikowane systemy zarządzania ochroną środowiska, prowadzą politykę zarządzania środowiskowego. Założenia tych polityk, ze względu na charakter działalności, są odmienne w poszczególnych spółkach. Główne założenia realizowanych polityk to:

- bieżące identyfikowanie i przestrzeganie wszystkich norm wynikających z obowiązujących przepisów prawa, regulacji, w szczególności BHP i ochrony środowiska, które mają wpływ na otoczenie organizacji,
- stałe doskonalenie systemu zarządzania w celu poprawy efektów działalności dla środowiska pracy i środowiska naturalnego,
- identyfikacja zagrożeń mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, monitorowanie oraz zapobieganie zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym,
- zapewnienie ochrony środowiska, w tym zapobieganie zanieczyszczeniom, w szczególności poprzez minimalizację wytwarzanych odpadów oraz substancji niebezpiecznych.

W ramach polityki środowiskowej spółki Grupy identyfikują aspekty środowiskowe, którym podlegają, opracowują matrycę oceny ryzyk środowiskowych oraz programy minimalizacji prawdopodobieństwa materializacji ryzyk. Do głównych działań w tym obszarze należą szkolenia pracowników z zakresu ochrony środowiska i BHP, jak i realizacja inwestycji skutkujących zmniejszeniem negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne (np. inwestycje termomodernizacyjne), systematyczna wymiana parku maszynowego.

W obszarze społecznym i pracowniczym:

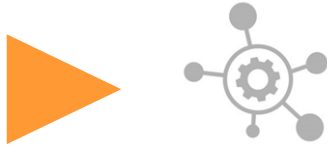
Ryzyko związane z nieprzestrzeganiem zasady równych szans dla wszystkich pracowników Grupy	Spółki Grupy prowadzą na bieżąco dialog z pracownikami oraz organizacjami pracowniczymi. W przypadku zgłoszenia nieprawidłowości kwestia zostałaaby zbadana i podjęte zostałyby działania korygujące
Ryzyko związane z trudnościami w utrzymaniu oraz znalezieniu właściwych kandydatów do pracy w zakładach Grupy,	Działania redukujące ryzyko w tym zakresie dotycząc w głównej mierze rynkowych poziomów

	wynagrodzeń a także pakietu świadczeń socjalnych oraz szkoleń
Ryzyko wypadku przy pracy w wyniku nieprawidłowego zachowania pracownika lub podwykonawcy	W celu redukcji ryzyka spółki Grupy sukcesywnie modernizują park maszynowy a także infrastrukturę eliminując potencjalne obszary niebezpieczne. Elementem wspierającym ograniczenie wystąpienia wypadków jest także automatyzacja procesów produkcyjnych.

Mangata oraz Grupa Kapitałowa jako całość nie wprowadziły kompleksowej polityki zarządzania ryzykiem społecznym. Spółka w sposób bieżący podejmuje działania w tym obszarze, między innymi poprzez budowanie spójnej polityki w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w Grupie.

9. Ujawnienia dotyczące taksonomii UE

9.1. O Taksonomii UE



Grupa Mangata jest podmiotem objętym obowiązkiem raportowania informacji i danych w związku z tzw. Taksonomią UE. Obowiązek ten został wprowadzony na podstawie *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje* (dalej: Rozporządzenie) wraz z obowiązującymi aktami delegowanymi uzupełniającymi treść rozporządzenia.

Taksonomia UE klasyfikuje wybrane działalności gospodarcze i określa kryteria pozwalające określić, czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do sześciu celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu,
2. Adaptacja do zmian klimatu,
3. Zrównoważone zużycie i ochrona wody i zasobów wodnych,
4. Zmiana w kierunku gospodarki obiegu zamkniętego,
5. Zapobieganie i kontrola zanieczyszczeń,
6. Ochrona i odtworzenie bioróżnorodności i ekosystemów.

Taksonomia UE jest częścią działań UE na rzecz osiągnięcia celów Europejskiego Zielonego Ładu i uczynienia Europy neutralną dla klimatu do 2050 roku. Taksonomia wprowadza kryteria służące określeniu – w ramach każdego objętego nim sektora – które rodzaje działalności gospodarczej wnoszą istotny wkład w realizację celów Zielonego Ładu.

Grupa Kapitałowa Mangata Holding nie prowadzi, nie finansuje, ani nie posiada ekspozycji na rodzaje działalności związane z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 w sprawie Technicznych kryteriów kwalifikacji, dlatego nie odwołuje się szczegółowo do Rozporządzenia delegowanego 2022/1214 zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

Działalność związana z energią jądrową	Informacja
Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Działalność związana z gazem ziemnym	Informacja
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Z uwagi na okoliczność, że spółki z Grupy Kapitałowej Mangata Holding nie prowadzą działalności związanej z rodzajami działalności wskazanymi w powyższej tabeli (tj. działalności związanych z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych), w niniejszym raporcie nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, gdyż we wszystkich wykazywano by jedynie wartości zerowe.

Zgodnie z Rozporządzeniem publikowany jest:

- Udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo w rozumieniu Taksonomii UE,

- Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo w rozumieniu Taksonomii UE,
- Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo w rozumieniu Taksonomii UE.

9.2. Proces badania zgodności z Taksonomią

Etap 1 – Analiza i identyfikacja działalności

Przeprowadzona została analiza działalności gospodarczej faktycznie prowadzonej przez Grupę Mangata w celu zidentyfikowania tych spośród prowadzonych działalności, które kwalifikują się do systematyki. Analiza została przeprowadzona w oparciu o listę działalności wraz z ich opisami, umieszczoną w załączniku I Rozporządzenia Delegowanego Komisji 2021/2139 (wraz ze zmianami wprowadzonymi Rozporządzeniem Delegowanym Komisji 2023/2485) (dla pierwszych dwóch celów) oraz w załączniku I Rozporządzenia Delegowanego Komisji 2023/2486 (dla pozostałych czterech celów). W przypadkach wątpliwości dotyczących opisu, zweryfikowano także działalności według kodów NACE sugerowanych przez Rozporządzenia jako potencjalnie związane z działalnością objętą systematyką.

Na podstawie tego badania zidentyfikowane zostały w Grupie Mangata cztery działalności objęte Taksonomią:

Sektor	Kod	Działalność	Opis działalności
Przemysł	3.9	Produkcja żelaza i stali	Produkcja (odlewnictwo) żeliwa
Budownictwo	7.2	Renowacja istniejących budynków	Roboty budowlane i inżynierskie lub ich przygotowanie
Budownictwo	7.3	Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	Indywidualne środki renowacyjne obejmujące montaż, konserwację lub naprawę sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną.
Budownictwo	7.7	Nabywanie i prawo własności budynków	Wykonywanie prawa własności do nieruchomości

W ramach działalności „Produkcja żelaza i stali” w Grupie Mangata prowadzona jest produkcja żeliwa, odbywająca się we własnej odlewni w spółce Zetkama. Odlewy żeliwne produkowane są zarówno na potrzeby własne i wykorzystywane do produkcji armatury, jak i sprzedawane do odbiorców zewnętrznych.

Działalność „Renowacja istniejących budynków” obejmuje działania Grupy związane z robotami budowlanymi i inżynierskimi w posiadanych budynkach, w szczególności ich modernizacje.

Działalność „Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną” obejmuje działania Grupy zwiększające efektywność energetyczną posiadanych budynków, w szczególności ich modernizacje.

Działalność „Nabywanie i prawo własności budynków” obejmuje wykorzystywanie posiadanych przez Grupę nieruchomości do celów produkcyjnych oraz – w niewielkim zakresie – wynajmowanie posiadanych nieruchomości klientom zewnętrznym.

Podkreślić należy, że w obecnym brzmieniu Taksonomii zdecydowana większość podstawowej działalności Grupy Mangata (produkcja podzespołów i komponentów dla motoryzacji, produkcja armatury i automatyki przemysłowej, produkcja elementów złącznych) nie jest nią objęta.

Obecne kryteria Taksonomii obejmują działalność gospodarczą jedynie około 40% spółek giełdowych w sektorach, które odpowiadają za prawie 80% bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych w Europie. Taksonomia koncentruje się w szczególności na wspieraniu transformacji w sektorach wysokoemisyjnych, w których pilnie potrzebne są zmiany. Komisja UE zapowiada, że z biegiem czasu lista działalności objętych Taksonomią będzie rozwijana, co miało min. miejsce w 2023 roku.

Etap 2 – Alokacja wielkości obrotu, wydatków operacyjnych i nakładów inwestycyjnych do zidentyfikowanych działalności

Do zidentyfikowanych działalności przypisane zostały odpowiednie wielkości wskaźników obrotu, wydatków operacyjnych i nakładów inwestycyjnych zgodnie z poniższą metodologią.

Metodologia, polityka rachunkowości i dodatkowe informacje kontekstowe

Obrót

Definicja obrotu dla celów rozporządzenia 2021/2178 obejmuje przychód ujęty zgodnie z międzynarodowym standardem rachunkowości (MSR) 1 pkt 82 lit. a) przyjętym rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1126/2008, co odpowiada definicji przychodów netto ze sprzedaży produktów lub świadczonych usług przyjętej na potrzeby sprawozdania finansowego Grupy Mangata. Ujawnienie KPI Obrotu zostało sporządzone na bazie danych skonsolidowanych, tym samym dla poszczególnych działalności nie identyfikuje się przychodów z działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej w ramach Grupy. 100% prezentowanego wskaźnika w stanowią przychody z umów zawartych z klientami.

Nakłady inwestycyjne

Podstawę wyliczeń dla KPI CAPEX stanowią całkowite nakłady inwestycyjne Grupy Mangata, które zgodnie z rozporządzeniem 2021/2178 obejmują koszty rozliczane w oparciu o:

- a. MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii),
- b. MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i),
- c. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. a) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej),
- d. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. d) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia),
- e. MSR 41 Rolnictwo, pkt 50 lit. b) oraz e),
- f. MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

Licznik stanowi część nakładów inwestycyjnych ujętych w mianowniku, która dotyczy aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką. Zgodnie z przepisami do nakładów inwestycyjnych w liczniku można dodać nakłady objęte planem mającym na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki i dostosowanie się do niej („plan dotyczący nakładów inwestycyjnych”). Obecnie Grupa Mangata nie posiada takiego planu, ale rozważa jego przygotowanie w przyszłości. W 2022 roku Grupa Mangata nie poniosła nakładów inwestycyjnych wynikających z połączeń bądź przejęć podmiotów zewnętrznych, w związku z tym nie raportuje zwiększenia wartości związanych z nabyciem wskutek połączenia jednostek.

Wydatki operacyjne

Licznik stanowi część wydatków operacyjnych ujętych w mianowniku, która dotyczy aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką. Wskaźnik ten obejmuje bezpośrednio, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednio wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

W przypadku działalności „Produkcja żelaza i stali” około 42% zakwalifikowanych wydatków stanowi zużycie materiałów, ok. 36% stanowią koszty usług obcych, a ok. 22% koszty osobowe.

Etap 3 – Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji (TKK)

Dla działalności objętych systematyką przeprowadzone zostało badanie, czy dany rodzaj działalności spełnia kryteria opisane w Rozporządzeniach.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wybranych rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w załączniku I Rozporządzenia Delegowanego Komisji 2021/2139 (wraz ze zmianami wprowadzonymi Rozporządzeniem Delegowanym Komisji 2023/2485) (dla pierwszych dwóch celów) oraz w załączniku I Rozporządzenia Delegowanego Komisji 2023/2486 (dla pozostałych czterech celów). Oprócz tego, by uznać działalność za zrównoważoną środowiskowo, powinna ona być prowadzona w zgodzie z tzw. Minimalnymi gwarancjami, odnoszącymi się przede wszystkim do zapewnienia przestrzegania praw człowieka.

W wyniku przeprowadzonego badania stwierdzono, że:

- Działalność „Produkcja żelaza i stali” obejmująca w Grupie Mangata produkcję (odlewnictwo) żeliwa nie jest zrównoważona środowiskowo, ponieważ nie spełnia obecnie TKK. Zgodnie z TKK, emisje gazów cieplarnianych dla produkcji żeliwa nie powinny przekraczać 0,299t ekwiwalentu dwutlenku węgla na tonę produktu. Obecnie w Grupie Mangata wielkość ta wynosi ok. 0,35 t ekwiwalentu dwutlenku węgla na tonę produktu,
- Działalność „Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną” jest zrównoważona środowiskowo. Działalność ta w przypadku Grupy Mangata obejmuje przede wszystkim prace polegające na montażu izolacji oraz wymianie oświetlenia.

Działalność ta została oceniona jako spełniająca TKK dla celu środowiskowego „Łagodzenie zmian klimatu” oraz nieczyniąca szkody wszystkim pozostałym celom,

- Działalność „Nabywanie i prawo własności budynków” została oceniona jako niezrównoważona środowiskowo, ponieważ nie spełnia obecnie TKK,
- Działalność „Renowacja istniejących budynków” została oceniona jako niezrównoważona środowiskowo, ponieważ nie spełnia obecnie TKK.

Weryfikacja przestrzegania Minimalnych Gwarancji

Platforma Zrównoważonych Finansów (Platform on Sustainable Finance) opublikowała w październiku 2022 roku Raport końcowy na temat minimalnych gwarancji (*Final Report on Minimum Safeguards*), w którym rekomenduje weryfikację dwóch kryteriów wskazujących niezgodność z minimalnymi gwarancjami:

- Firma nie ustanowiła odpowiednich procesów należytej staranności w zakresie praw człowieka, zgodnie z wytycznymi *United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights* oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.
- Istnieją wyraźne przesłanki świadczące o tym, że firma nie wdraża odpowiednio zasad badania przestrzegania praw człowieka, co skutkuje ich łamaniem. Dane o naruszeniach powinny być generowane ze źródeł o wysokim stopniu niezależności i bezstronności.

W dniu 8 czerwca 2023 r. Rada OECD przyjęła zaktualizowaną wersję Wytycznych OECD.

Grupa Mangata przestrzega założeń wynikających z Wytycznych OECD, jednakże nie są one w pełni odzwierciedlone w pisemnych politykach i procedurach obowiązujących w spółkach Grupy. Holding podejmuje jednak działania, by zagadnienia te należycie odzwierciedlić w obowiązujących wewnętrznych politykach i procedurach.

Etap 4 – Sporządzenie zestawień dot. raportowanych wskaźników

Poniższe tabele, sporządzone zgodnie z wzorem określonym w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji nr 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku oraz w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r., przedstawiają informacje i dane otrzymane w wyniku realizacji opisanego procesu.

KPI Obrotu	2023			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2022 (18)	Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)		
	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacje do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacje do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)				Minimalne gwarancje (17)	
Działalność Gospodarcza (1)																				
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnie z systematyką)																				
N/A	N/A	N/A	0,0%	%	%	%	%	%	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	%	N/A	N/A
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	N/A	N/A	0,0%	%	%	%	%	%	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	%		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Produkcja żelaza i stali	3.9	37 794	4,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,25%		
Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi	7.7	3 431	0,4%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									4,96%		
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		41 225	4,4%															5,2%		
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		41 225	4,4%															5,2%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		896 482	95,6%																	
OGÓLEM		937 708	100,0%																	

KPI Nakładów inwestycyjnych	2023			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2022 (18)	Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)		
	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odszetek nakładów inwestycyjnych, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacje do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacje do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)				Minimalne gwarancje (17)	
Działalność Gospodarcza (1)																				
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnie z systematyką)																				
N/A	N/A	N/A	0,0%	%	%	%	%	%	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	%	N/A	N/A
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	N/A	N/A	0,0%	%	%	%	%	%	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	%		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Produkcja żelaza i stali	3.9	2 707	4,1%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									3,59%		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	32 909	50,2%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									10,04%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		39 444	60,1%															22,1%		
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		39 444	60,1%															22,1%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		26 165	39,9%																	
OGÓLEM		65 609	100,0%																	

KPI Wydatków operacyjnych	2023			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)						Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2022 (18)	Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)		
	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odssetek wydatków operacyjnych, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacje do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacje do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)				Minimalne gwarancje (17)	
Działalność Gospodarcza (1)																				
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnie z systematyką)																				
N/A	N/A	N/A	0,0%	%	%	%	%	%	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	%	N/A	N/A
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	N/A	N/A	0,0%	%	%	%	%	%	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	%		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	487	1,2%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									3,43%		
Renowacja istniejących budynków	7.2	1 072	2,6%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									2,99%		
Produkcja żelaza i stali	3.9	6 736	16,6%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									13,7%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		8 294	20,4%															20,2%		
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 +A.2)		8 294	20,4%															20,2%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		32 384	79,6%																	
OGÓLEM		40 679	100,0%																	

10. O Raporcie

10.1. Metodologia i standardy



Niniejszy raport został przygotowany w oparciu o wybrane wskaźniki raportowania niefinansowego GRI (*Global Reporting Initiative*) i obejmuje okres sprawozdawczy rozpoczynający się 1 stycznia i kończący się 31 grudnia 2023 roku. Raport sporządzono na podstawie wersji GRI 1: Foundation 2021, a do dnia publikacji raportu nie powstały standardy sektorowe GRI, które obejmowałyby działalność Grupy.

W ocenie Grupy standardy GRI pozwalają w należyty sposób przedstawić interesariuszom aspekty niefinansowe działalności.

Oprócz powyższych, niniejszy raport zawiera również informacje:

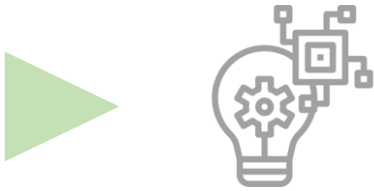
- określone przez art. 49b. Ustawy o rachunkowości [Oświadczenie na temat informacji niefinansowych],
- przygotowane na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje wraz z obowiązującymi aktami delegowanymi uzupełniającymi treść rozporządzenia [Taksonomia UE].

Obliczenia i sposób prezentacji danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i 3 prezentowane w rozdziale 3.2 zostały przygotowane zgodnie ze standardem The Greenhouse Gas Protocol. A Corporate and Reporting Standard (Revised Edition).

Raport nie został poddany zewnętrznemu badaniu przez niezależnego weryfikatora.

10.2. Materialność – proces i analiza

GRI: 2-29;3-1;3-2;3-3



Podejście do identyfikacji tematów materialnych

Obszary, w których Mangata Holding wywiera największy wpływ na gospodarkę, środowisko lub ludzi są traktowane jako tematy materialne. Rok 2022 był pierwszym rokiem, w którym Grupa zastosowała ustrukturyzowane podejście do wyboru tematów istotnych w kontekście zrównoważonego rozwoju. W roku 2023 w proces doboru istotnych aspektów raportowania w większym stopniu zostali zaangażowani wewnątrzni i zewnątrzni interesariusze Grupy. Wybór tematów istotnych przebiegał w poniższych etapach:

- Zrozumienie kontekstu organizacji
- Identyfikacja interesariuszy,
- Określenie rzeczywistych i potencjalnych oddziaływań,
- Ocena znaczenia oddziaływania,
- Priorytetyzacja najbardziej istotnych oddziaływań.

Zrozumienie kontekstu organizacji

W etapie pierwszym przeanalizowano kontekst funkcjonowania Grupy, w szczególności relacje biznesowe, wyzwania środowiskowe, społeczne i ekonomiczne branż w których działają spółki Grupy oraz zidentyfikowano jej głównych interesariuszy.

Identyfikacja Interesariuszy Grupy



Definiujemy interesariuszy jako osoby i grupy, które mają interes w naszej działalności lub na które wywieramy naszą działalnością wpływ lub potencjalny wpływ. Każda z zidentyfikowanych grup interesariuszy może mieć jeden lub więcej interesów związanych z naszą działalnością. Interesy te mogą mieć różną wagę i mogą być ze sobą w konflikcie. Nasz wpływ lub potencjalny wpływ na interesariuszy może być zarówno pozytywny jak i negatywny. Wybór interesariuszy oraz ocena wpływu i zainteresowania działalnością spółek opierał się na badaniu ankietowym przeprowadzonym na grupie kluczowych przedstawicieli spółek.

W wyniku przeprowadzonego badania zidentyfikowano następujące grupy interesariuszy:

Akcjonariusze: Głównymi akcjonariuszami Mangata Holding S.A., których identyfikuje spółka (akcjonariusze posiadający co najmniej 5%) są Capital MBO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (66% akcji) oraz Nationale Nederlanden OFE (6,36% akcji). Grupa prowadzi dialog z akcjonariuszami między innymi poprzez: publikację raportów bieżących i okresowych, organizację cyklicznych konferencji inwestorskich, na których omawiane są wyniki Grupy, publikacje w prasie, informacje przekazywane w ramach relacji inwestorskich oraz zamieszczane na stronie internetowej.

Pracownicy i organizacje pracownicze oraz związkowe: W Grupie zatrudnionych jest ok. 1,8 tys. pracowników. Spółki Grupy komunikują się z pracownikami zarówno poprzez kontakty bezpośrednie (kanały komunikacyjne funkcjonujące w poszczególnych spółkach Grupy), jak i przez strony internetowe Spółek oraz Spółki dominującej Mangata Holding S.A.

Klienci krajowi i zagraniczni: Klientami Grupy są podmioty operujące w wielu segmentach gospodarki. Dominującym sektorem odbiorców są Spółki działające w branży automotive. Segment ten odpowiada za około 60% przychodów ze sprzedaży Grupy. Kanałami komunikacji z klientami są w szczególności: kontakty bezpośrednie, strony internetowe poszczególnych spółek, targi, wystawy, spotkania branżowe.

Dostawcy i partnerzy biznesowi krajowi oraz zagraniczni: W gronie szeroko rozumianych dostawców Grupy nie sposób wskazać podmiotów mających kluczowe znaczenie. Struktura zakupów jest relatywnie rozdrobniona, a do grona głównych dostawców należy zaliczyć dostawców stali, złomu, maszyn i urządzeń, energii elektrycznej oraz pozostałych mediów. Z tą grupą interesariuszy prowadzona jest komunikacja z wykorzystaniem m.in. form bezpośredniego porozumiewania, stron internetowych poszczególnych spółek oraz raportów okresowych.

Konkurencja: konkurenci działający w tych samych branżach co spółki Grupy. Kanałami komunikacji są w głównej mierze strony internetowe, targi, spotkania organizacji branżowych.

Organizacje branżowe: organizacje, izby gospodarcze, stowarzyszenia. Kanałami komunikacji są w głównej mierze spotkania branżowe, konferencje, targi, podczas których organizacje wymieniają się wiedzą oraz istotnymi osiągnięciami w swoich branżach.

Media: w gronie mediów wyróżnić można lokalne oraz krajowe. Grupa prezentuje swoje kluczowe osiągnięcia w głównej mierze wspierając się mediami branżowymi.

Spółeczności lokalne: Społeczność lokalna to jedna z najliczniejszych grup interesariuszy. Poszczególne zakłady produkcyjne znajdują się w bliskim sąsiedztwie zabudowań mieszkalnych. To właśnie te zakłady budują relacje z mieszkańcami. Kanałami komunikacji są przede wszystkim strony internetowe poszczególnych spółek oraz raporty okresowe i bieżące Grupy. W miarę potrzeb, Spółki podejmują również indywidualny dialog z poszczególnymi interesariuszami z tej grupy.

Banki i instytucje finansowe: Do najważniejszych instytucji finansowych współpracujących z Grupą należy zaliczyć Bank PNB Paribas S.A., ING Bank Śląski S.A., Pekao S.A. Grupa współpracuje również z innymi podmiotami z sektora finansowego, np. ubezpieczycielami. Dla tego grona interesariuszy kluczowymi informacjami są dane finansowe obrazujące aktualną kondycję finansową Grupy. Odpowiedzią na potrzeby informacyjne tej grupy interesariuszy są konferencje i spotkania, na których omawiane są wyniki Grupy, raporty okresowe oraz prowadzony jest bieżący dialog.

Regulatorzy: władze lokalne/samorządowe, władze krajowe/urzędy państwowe, podmioty zagraniczne

Organizacje pozarządowe: społeczne, środowiskowe. Z tą grupą interesariuszy Grupa kontaktuje się w głównej mierze poprzez strony internetowe oraz publikacje w mediach.

Środowisko akademickie: uczelnie wyższe, szkoły zawodowe, technika z którymi współpracują spółki Grupy. Kontakty mają charakter bezpośredni prowadzony przez delegowane osoby.

W oparciu o wyniki badań ankietowych, uwzględniających ocenę wpływu oraz zainteresowania Grupą, przeprowadzonych wśród przedstawicieli obszarów działalności spółek Grupy opracowana została mapa interesariuszy:



oraz wybrane zostały kluczowe grupy interesariuszy:

Interesariusze wewnętrzni:	Interesariusze zewnętrzni:
<ul style="list-style-type: none"> • Pracownicy • Rada pracownicza, związki zawodowe, przedstawiciele pracowników • Spółki zależne w ramach Grupy Mangata Holding 	<ul style="list-style-type: none"> • Akcjonariusze kluczowi • Klienci zagraniczni, strategiczni, długoterminowi, • Klienci krajowi, strategiczni, długoterminowi, • Klienci zagraniczni, niestrategiczni • Kluczowi dostawcy i partnerzy biznesowi • Dostawcy i partnerzy biznesowi mniejszościowi • Banki i instytucje finansowe, ubezpieczyciele

Określenie rzeczywistych i potencjalnych oddziaływań

W kolejnym etapie określono wstępną listę tematów i zagadnień w których Grupa może oddziaływać rzeczywiście lub potencjalnie na środowisko, ludzi i gospodarkę.

Wstępna lista powstała w wyniku:

- analizy interakcji z poszczególnymi Grupami interesariuszy, w tym tematów dyskusji, spotkań i zapytań akcjonariuszy i innych uczestników rynku finansowego, klientów i przedstawicieli

społeczności lokalnych, które dotyczyły Grupy, jej działalności i w szczególności zrównoważonego rozwoju,

- wniosków z rozmów z pracownikami Grupy,
- przeglądu strategii i raportów niefinansowych głównych klientów, konkurentów i dostawców Grupy,
- opinii, ocen i rekomendacji analityków giełdowych publikujących raporty na temat Grupy,
- przeglądu standardów raportowania niefinansowego, w szczególności standardów: GRI, SASB oraz Standardu Informacji Niefinansowych GPW (SIN 2017),
- analizy przyszłych i projektowanych regulacji dotyczących raportowania niefinansowego, w szczególności Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) oraz Dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSDD).

Przedstawiciele Grupy oraz partnerzy biznesowi i inni interesariusze zewnętrzni uczestniczyli w badaniu opinii polegającym na przeprowadzeniu ankiety on-line oraz serii eksperckich wywiadów pogłębionych z wybranymi interesariuszami. Celem badania było określenie kluczowych kierunków strategii zrównoważonego rozwoju a także określenie zakresu informacji oczekiwanego przez interesariuszy. Do badania zaproszeni zostali m.in. kluczowi akcjonariusze, przedstawiciele organów nadzorujących, pracownicy, klienci krajowi i zagraniczni, dostawcy, organizacje związkowe.

W ramach badania interesariuszy określone zostały tematy z obszaru środowiskowego oraz społecznego, które powinny zostać uwzględnione w raportowaniu.

Interesariusze uczestniczący w badaniu wskazali najważniejsze tematy z obszaru środowiskowego oraz społecznego do zaraportowania, które zostały finalnie zwalidowane w toku wewnętrznej dyskusji w Grupie.

Ocena znaczenia oddziaływań

Znaczenie oddziaływań zostało ocenione pod względem skali rzeczywistego lub potencjalnego wpływu na otoczenie oraz wielkości potencjalnego wpływu finansowego na organizację (w szczególności na przychody, koszty, aktywa i koszt kapitału). Przy ocenie zwracano uwagę na działalność Grupy oraz podmioty w jej łańcuchu wartości (zarówno w górę jak i w dół).

Ocena istotności przebiegała w następujących krokach:

1. Identyfikacja wstępnej listy istotnych tematów:
 - Banchmarking z uwzględnieniem podmiotów łańcuch wartości. Badaniu podlegały w szczególności raporty podmiotów referencyjnych (dostawcy, klienci, konkurencja),
 - Ratingi i standardy rynkowe – w ramach tego obszaru przeprowadzono analizę wybranych kluczowych kryteriów stosowanych przez wiodące organizacje ratingowe w zakresie ESG,
 - Dialog z interesariuszami – przeprowadzone zostały wywiady oraz badania ankietowe z kluczowymi interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi.
2. Ocena istotności wpływu:
 - Opracowanie metodyki oceny wpływu – opracowane zostały zasady i miary oceny wpływu,
 - Ocena własna wpływu – identyfikacja aspektów społecznych, środowiskowych na które organizacja może mieć wpływ, ocena istotności poszczególnych czynników. Przeprowadzona w formie kwestionariusza oceny uwzględniającego konieczność

określenia istotność, skali wpływu, odwracalności wpływu oraz prawdopodobieństwa wystąpienia wpływu,

3. Ocena istotności finansowej:

- Identyfikacja szans i ryzyk związanych z kwestiami ESG – zidentyfikowano 182 czynniki ryzyka i szans finansowych związanych z tematami, które należy poddać ocenie istotności w ramach 10 obszarów takich jak: zmiany klimatu, zanieczyszczenia, własni pracownicy, pracownicy w łańcuchach wartości,
- Ocena istotności finansowej ryzyk i szans – do oceny wykorzystano arkusze, w których ryzyka i szanse oceniane były pod względem prawdopodobieństwa wystąpienia oraz skutków finansowych w trzech perspektywach czasowych (1 rok, 5 lat, ponad 5 lat),

4. Zestawienie wyników – priorytetyzacja:

- Zestawienie wyników ocen istotności wpływu i istotności finansowej,
- Priorytetyzacja tematów istotnych.

Tematy materialne w Mangata Holding

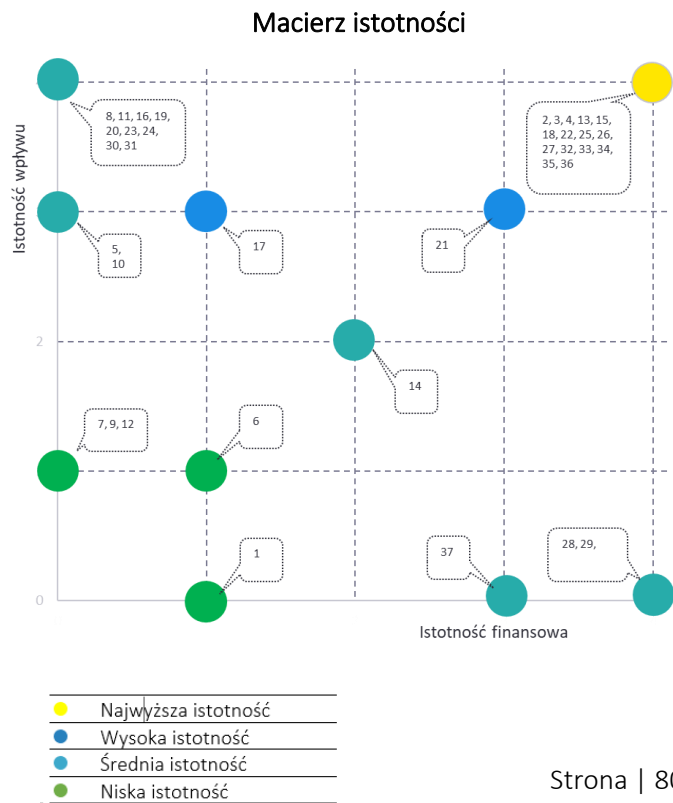
Na bazie oceny oddziaływania przeprowadzonej na zasadzie podwójnej istotności. Za materialne uznano tematy, które cechowały się podwójną istotnością, czyli były związane zarówno z:

- istotnym wpływem Grupy na otoczenie – środowisko, społeczeństwo (w tym prawa człowieka)
- istotnym wpływem na sytuację finansową (wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania, koszt kapitału)

Pozwoliło to zidentyfikować 37 istotnych kwestii dla Mangata Holding, z czego 15 o najwyższym priorytecie:

- 5 z obszaru środowiska,
- 6 z obszaru społecznego,
- 4 z obszaru ładu korporacyjnego.

- 1 Przystosowanie do zmian klimatu
- 2 Łagodzenie zmiany klimatu
- 3 Energia
- 4 Zanieczyszczenia powietrza
- 5 Zanieczyszczenia wody
- 6 Zanieczyszczenia gleby
- 7 Substancje potencjalnie niebezpieczne
- 8 Zużycie wody
- 9 Pobór wody
- 10 Zrzuty wody
- 11 Zmiana klimatu jako czynnik wpływu na bioróżnorodność
- 12 Inne czynniki oddziaływania na różnorodność biologiczną
- 13 Wpływy zasobów
- 14 Wpływy zasobów
- 15 Odpady
- 16 Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników własnych
- 17 Czas pracy pracowników własnych
- 18 Odpowiednia płaca pracowników własnych
- 19 Dialog społeczny
- 20 Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych
- 21 Rokowania zbiorowe
- 22 Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników własnych
- 23 Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń
- 24 Różnorodność
- 25 Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników własnych
- 26 Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników w łańcuchu wartości
- 27 Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników w łańcuchu wartości
- 28 Praca dzieci w łańcuchu wartości
- 29 Praca przymusowa w łańcuchu wartości
- 30 Oddziaływanie na bezpieczeństwo społeczności lokalnych
- 31 Dostęp konsumentów do informacji (wysokiej jakości)
- 32 Zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów i/lub użytkowników końcowych (w tym bezpieczeństwo i higiena pracy)
- 33 Kultura korporacyjna
- 34 Ochrona sygnalistów
- 35 Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze
- 36 Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji, w tym szkolenia
- 37 Incydenty korupcji



		Tematy istotne
E	<ul style="list-style-type: none"> • Tematami o najwyższej istotności są kwestie zmian klimatu, zanieczyszczeń (w tym powietrza) oraz gospodarka o obiegu zamkniętym. Praktycznie na każdym etapie oceny materialności kwestie te były wskazywane zarówno przez kluczowych interesariuszy, jak i przedstawicieli spółek jako kluczowe. Kwestie te uwzględniono przy wypracowaniu celów i inicjatyw strategicznych w tym również związanych z dekarbonizacją i ograniczeniem emisji CO₂ 	<ul style="list-style-type: none"> • Łagodzenie zmian klimatu • Energia • Zanieczyszczenie powietrza • Wpływ zasobów • Odpady
S	<ul style="list-style-type: none"> • W zakresie obszaru społecznego dominują kwestie dotyczące pracowników własnych (odpowiednia płaca, bezpieczeństwo i higiena pracy oraz szkolenia) • Tematami o najwyższej istotności są również bezpieczeństwo zatrudnianie oraz bezpieczeństwo i higiena pracowników w łańcuchu wartości. To sugeruje konieczność zwiększonej uwagi na te kwestie i weryfikację przestrzegania zasad etyki w łańcuchu wartości. • Przeprowadzone analizy wykazały, że również kwestie dot. zdrowia i bezpieczeństwa konsumentów i użytkowników końcowych mają najwyższy priorytet – zatem konieczne jest zapewnienie wysokiego poziomu jakości i bezpieczeństwa produktów Grupy. 	<ul style="list-style-type: none"> • Odpowiednia płaca pracowników własnych • Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników własnych • Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników własnych • Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników w łańcuchu wartości • Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników w łańcuchu wartości • Zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów i/lub użytkowników końcowych
G	<ul style="list-style-type: none"> • W zakresie governance najistotniejsze kwestie dotyczą kultury korporacyjnej, ochrony sygnalistów, zarządzania stosunkami z dostawcami oraz zapobiegania korupcji. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kultura korporacyjna • Ochrona sygnalistów • Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze • Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji, w tym szkolenia

Od 2024 w Raporcie Zrównoważonego Rozwoju przedstawiona powyżej lista tematów materialnych będzie weryfikowana zgodnie z wymogami i w razie potrzeb aktualizowana m.in. poprzez badania ankietowe wśród szerszej grupy interesariuszy: klientów, pracowników, dostawców, analityków oraz stowarzyszeń branżowych, tak aby zapewnić jej aktualność oraz właściwie odzwierciedlić materialne dla Grupy tematy.

10.3. Dane kontaktowe do osoby koordynującej ESG

GRI: 2-3

Dziękujemy za zapoznanie się z treścią naszego raportu. Jeżeli mają Państwo pytania lub sugestie dotyczące raportowanych przez nas treści, zapraszamy do kontaktu.

- Kazimierz Przełomski – Wiceprezes Zarządu Grupy Mangata Holding
- Łukasz Jeleśniański – koordynator ds. konsolidacji i kontrolingu Mangata Holding

Adres mailowy: sustainability@mangata.com.pl

Więcej informacji: <https://mangata.com.pl>

11. Indeksy

11.1. Indeks zawartości GRI

GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021			
	2-1 Szczegóły organizacyjne	https://mangata.com.pl/o-firmie/	3 -5
	2-2 Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju	Wszystkie spółki tworzące Holding	5
	2-3 Okres sprawozdawczy, częstotliwość i punkt kontaktowy	Raport roczny za 2023. Punkt kontaktowy: Kazimierz Przełomski - Wiceprezes Zarządu Grupy Mangata Holding Łukasz Jeleśniański - koordynator ds. konsolidacji i kontrolingu Mangata Holding Adres e-mail.: sustainability@mangata.com.pl	81
	2-4 Przekształcanie informacji	W obecnym raporcie dane za lata 2022-2023 przedstawione są według wytycznych GRI Standards 2021.	-
	2-6 Aktywności, łańcuch wartości, inne relacje biznesowe	Segmenty operacyjne, główne produkty, spółki wchodzące w skład każdego segmentu, ich wyróżniki, strategia Grupy	7-17
	2-7 Zatrudnienie	1 795 osoby. Szersze omówienie rozdział 4 „Nasi Pracownicy i współpracownicy”	32
	2-9 Struktura zarządzania i skład	Formalnie brak osoby odpowiedzialnej za zarządzanie zrównoważonym rozwojem, faktycznie tą rolę pełni wiceprezes Zarządu Holdingu, Dyrektor Finansowy. Nie wyodrębniono jeszcze struktury zarządczej odpowiedzialnej za Zrównoważony Rozwój. Działania operacyjne realizowane na poziomie Spółek Holdingu	54
	2-10 Nominacja i wybór najwyższego organu zarządczego	https://mangata.com.pl/relacje-inwestorskie/wladze-spolki/ ; Raport Niefinansowy	55
	2-11 Przewodniczący najwyższego organu zarządczego	https://mangata.com.pl/relacje-inwestorskie/wladze-spolki/	54
	2-12 Rola najwyższego organu zarządczego w nadzorowaniu zarządzania oddziaływaniami	Zaangażowanie Zarządów w poszczególnych spółkach w realizację działań danego podmiotu. Na poziomie Holdingu bieżące decyzje dotyczące działalności, uwzględniające skutki tych działań dla zrównoważonego rozwoju.	56

GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021			
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie oddziaływaniami	Na poziomie holdingu nie wyodrębniona została struktura zarządzająca zrównoważonym rozwojem, w konsekwencji delegowanie ma charakter ad-hoc	56
	2-14 Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	Brak usystematyzowanej procedury odnośnie realizacji zadań w zakresie zrównoważonego rozwoju, a tym samym brak zatwierdzania tych informacji.	56
	2-15 Konflikty interesów		
	2-16 Informowanie o krytycznych obawach	Polityka Anonimowego Zgłaszania Naruszeń	57
	2-17 Zbiorcza wiedza najwyższego organu zarządczego		57
	2-19 Polityka wynagrodzeń	Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu I Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A. oraz Raport Niefinansowy 2023	57
	2-20 Proces ustalania wynagrodzeń	Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu I Rady Nadzorczej Mangata Holding S. A oraz Raport Niefinansowy 2023	57
	2-22 Oświadczenie dotyczące strategii Zrównoważonego Rozwoju	Syntetyczny opis wypracowanej strategii Zrównoważonego Rozwoju	17
	2-23 Zobowiązania do prowadzenia odpowiedzialnego biznesu	Zobowiązania na poziomie Spółek produkcyjnych	7-11
	2-25 Procesy naprawy negatywnych oddziaływań	Działania kontynuowane na poziomie Spółek produkcyjnych. Brak danych o skargach	57
	2-27 Zgodność z prawem i regulacjami	https://mangata.com.pl/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/	18; 57
	2-28 Stowarzyszenia członkowskie		53
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy		76-80
	2-30 Układy zbiorowe pracy		47

GRI 200: ECONOMIC			
205 ANTI-CORRUPTION			
	205-1 Ocena operacji pod kątem ryzyka związanego z korupcją	Wdrożone kodeksy postępowania etycznych / polityki odpowiedzialności biznesu na poziomie spółek produkcyjnych	58
	205-2 Komunikacja i szkolenia dotyczące polityk i procedur antykorupcyjnych		58
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	Nie stwierdzono	58
206 - ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR			
	206-1 Działania prawne dotyczące zachowań antykonkurencyjnych, praktyk antymonopolowych i monopolistycznych	Nie stwierdzono	58

GRI STANDARD	UJAWNIECIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 300: ENVIROMENTAL			
301 – MATERIALS 2016			
	301-1 Zużycie materiałów w organizacji		24-26
	301-2 Zużycie materiałów wejściowych z recyklingu		26
302 ENERGY			
	302-1 Zużycie energii w organizacji		19-21
	302-3 Energochłonność		21
	302-4 Zmniejszenie zużycia energii		19-21
303 - WATER AND EFFLUENTS			
	303-3 Pobór wody		29
	303-4 Zrzut wody		29
	303-5 Zużycie wody		29

GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 300: ENVIROMENTAL			
301 – MATERIALS 2016			
305 EMISSIONS			
	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions		21
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions		21
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions		21
306 WASTE			
	306-3 Odpady wytworzone		26-29
	306-4 Odpady skierowane do odzysku		26-29
	306-5 Odpady skierowane do utylizacji		26-29
308 SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT			
	308-1 Ocena oddziaływania na środowisko		60-62

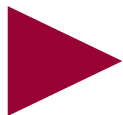
GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 400: SOCIAL			
401 – EMPLOYMENT			
	401-1 Zatrudnianie nowych pracowników i rotacja pracowników		34
	401-3 Urlop rodzicielski		47
403 - OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY			
	403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy		36-409
	403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie zdarzeń		36-40
	403-4 Udział pracowników, konsultacje		36-40

GRI STANDARD	UJAWNIENIE	ODNIESIENIE/ ODPOWIEDŹ	STRONA
GRI 400: SOCIAL			
401 – EMPLOYMENT			
	i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy		
	403-5 Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy		36-40
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy		38
	403-9 Urazy związane z pracą		36
404 - TRAINING AND EDUCATION			
	404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika rocznie		42
	404-2 Programy podnoszenia kwalifikacji pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym		42-44
405 – DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY			
	405-1 Różnorodność organów zarządzających i pracowników		44-47
	405-2 Stosunek wynagrodzeń kobiet do mężczyzn		45

Tabela zgodności z wymaganiami Ustawy o rachunkowości

ZAGADNIENIE		STRONA
OPIS MODELU BIZNESOWEGO		5-11
KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI		5, 18-46
OPIS POLITYK I REZULTATÓW ICH STOSOWANIA W ODNIESIENIU DO ZAGADNIENÍ:		
	Spółecznych	50-53
	Pracowniczych	32-47
	Środowiska naturalnego	18-31
	Poszanowania praw człowieka	48-49
	Przeciwdziałania korupcji	58
RYZYKA NIEFINANSOWE I OPIS ZARZĄDZANIA RYZYKIEM		63

12. PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ



Data	Imię i Nazwisko	Funkcja	Podpis
15 kwietnia 2024 roku	Leszek Jurasz	Prezes Zarządu
15 kwietnia 2024 roku	Kazimierz Przełomski	Wiceprezes Zarządu
15 kwietnia 2024 roku	Michał Jankowiak	Członek Zarządu
15 kwietnia 2024 roku	Leszek Targosz	Członek Zarządu